

MONTRÉALEMENT FEMMES
Vivre en ville, gouverner et travailler à la Ville

RAPPORT D'ACTIVITÉ
2013



Conseil des
Montréalaises

Montréal 

REMERCIEMENTS

Le Conseil des Montréalaises croit profondément au nécessaire travail de concertation dans la réalisation de sa mission. Comme l'exprime si bien un slogan des centres de femmes du Québec : « Toute seule, c'est difficile. Ensemble, tout est possible! » Nous souhaitons exprimer notre reconnaissance aux différentes personnes qui ont contribué à nos travaux cette année. À la Ville de Montréal, il est essentiel de mentionner la présence et le soutien de madame Émilie Thuillier, vice-présidente du comité exécutif et conseillère dans le district d'Ahuntsic. Ses convictions et prises de parole font certainement avancer le dossier de l'égalité entre les femmes et les hommes. Les échanges amorcés avec la nouvelle responsable du dossier du statut de la femme au comité exécutif, madame Manon Gauthier, conseillère municipale dans Verdun, s'annoncent également fructueux. La collaboration constante de monsieur Stéphane Patry, conseiller principal à la Direction de la dotation, de la main-d'œuvre et de la rémunération des cadres du Service du capital humain et des communications, est également très appréciée dans le dossier de l'accès à l'égalité en emploi, marqué par le lancement de notre étude sur les emplois de cols bleus à la Ville de Montréal.

Le travail de nos précieuses collaboratrices mérite également d'être souligné : Louise-Andrée Lauzière pour la révision linguistique, Marie Rouleau pour la réalisation graphique, Cécile Gariépy, réalisatrice de notre vidéo, et Louise Brossard à la recherche. Nous remercions chaleureusement madame Kheira Chakor, au soutien administratif et technique, et madame Guylaine Poirier, à la coordination, car elles animent la vie du Conseil au quotidien. En terminant, nous voulons redire notre appréciation de l'implication généreuse de chacune des membres du Conseil des Montréalaises. Plus que jamais, elles ont été actives et ambassadrices de l'égalité au sein de la Ville et auprès de nombreux organismes et partenaires.

Ce rapport d'activité a été adopté lors de l'assemblée ordinaire du Conseil des Montréalaises tenue à Montréal le 12 février 2014.

Rédaction

Guylaine Poirier

Soutien administratif et technique

Kheira Chakor

Révision linguistique

Louise-Andrée Lauzière

Conception et réalisation graphiques

RouleauPaquin.com

Avril 2014

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec

Bibliothèque et Archives Canada

ISBN : 978-2-7647-1267-2 (version imprimée)

978-2-7647-1268-9 (version électronique)

Conseil des Montréalaises

1550, rue Metcalfe, 14^e étage, bureau 1424

Montréal (Québec) H3A 1X6

Téléphone : 514 872-9074

Télécopieur : 514 868-5810

conseildesmontrealaises@ville.montreal.qc.ca

ville.montreal.qc.ca/conseildesmontrealaises



MONTRÉALEMENT FEMMES
Vivre en ville, gouverner et travailler à la Ville

RAPPORT D'ACTIVITÉ
2013

TABLE des matières



<u>Lettre au président du conseil</u>	3
<u>Message de la présidente</u>	4
1 Le Conseil des Montréalaises	6
1.1 Le cadre juridique	6
1.2 La mission	6
1.3 Les fonctions	6
1.4 La structure et la vie associative	7
1.5 Les membres	8
2 Les chantiers de 2013	14
2.1 Vivre en ville	14
2.2 Travailler à la Ville	16
2.3 Gouverner la ville	17
2.4 Agir en concertation	18
2.5 Participer à la vie publique	19
2.6 Être en réseau et se faire connaître	20
2.7 Consolider le Conseil	21
3 Le portrait des activités du Conseil des Montréalaises	22
4 Les priorités pour 2013	24
4.1 Célébrons nos 10 ans d'existence	24
4.2 Vivre en Ville	25
4.3 Travailler à la Ville	25
4.4 Gouverner la ville	26
4.5 Agir en concertation sur les enjeux municipaux	27
4.6 Consolider le Conseil des Montréalaises	27

Le 28 avril 2014

Monsieur Frantz Benjamin
Président du conseil municipal
Hôtel de ville de Montréal
275, rue Notre-Dame Est, bureau 1.112
Montréal (Québec) H2Y 1C6

Monsieur le Président,

En cette année où le Conseil des Montréalaises célébrera ses 10 ans d'existence, nous sommes heureuses de vous présenter aujourd'hui la synthèse des activités réalisées par les membres et l'équipe de travail en 2013.

Nous souhaitons que ce rapport éclaire le travail accompli de janvier à décembre 2013 pour que l'égalité de droit devienne égalité de fait pour l'ensemble des Montréalaises.

Nous vous prions de recevoir, monsieur le Président, nos salutations distinguées.

La présidente,



Cathy Wong





de la présidente
MESSAGE

À l'automne 2012, nous, les membres du Conseil des Montréalaises, nous sommes donné comme mandat de devenir des ambassadrices de l'égalité partout où nous représenterions le Conseil. Nous pouvons affirmer fièrement que l'implication active et assidue des membres a permis d'atteindre et de dépasser cet objectif pour l'année 2013. Nous avons travaillé collectivement pour élaborer les positions et les recommandations des avis et des mémoires, nous avons été présentes à plusieurs tribunes pour témoigner des inégalités systémiques que vivent encore de trop nombreuses femmes.

Trois dossiers ont particulièrement sollicité notre attention et nos énergies : la place des femmes dans les emplois majoritairement masculins à la Ville de Montréal, l'aménagement et le développement urbain favorables à l'égalité et les enjeux prioritaires pour les Montréalaises dans le cadre des élections municipales.



Une citation tirée du livre *Utopies féministes et expérimentations urbaines* exprime bien comment l'appropriation de l'espace urbain par les femmes est un défi.

« La ville est conçue pour des sociétés où les femmes appartiennent d'abord au monde domestique. Même la ville moderne, celle qui tend à organiser des services pour la totalité de sa population, oublie que la nuit n'est pas à tous, que les sorties d'école et les lieux sportifs ne sont pas pour tous, que les transports ne sont pas utilisés de façon similaire par tous, que la gestion politique n'est pas égalitaire. (...) Réformer la ville pour changer la vie des femmes est un programme qui commence à faire sens. Il n'est pas encore entendu aisément mais il commence à être soutenu par des décideurs qui portent attention à la question des discriminations selon le genre. Les grandes villes du Canada et d'Europe sont pionnières sur ces politiques qui s'inscrivent largement dans celles plus vastes du développement urbain durable.¹ »

Cette vision de la ville reflète les conclusions de plusieurs de nos travaux. Pour illustrer les manières de tenir compte davantage des femmes dans le développement de Montréal, nous avons produit une courte vidéo en complément à notre mémoire sur le plan de développement de Montréal. Vous pouvez la voir au <http://vimeo.com/73098482>.

L'année 2014 permettra de célébrer les 10 ans d'existence du Conseil des Montréalaises. Nous nous promettons de faire le point sur l'ensemble de nos réalisations et de poursuivre la promotion de nos analyses et recommandations pour que Montréal chemine sans relâche vers l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Bonne lecture!

La présidente,



Cathy Wong

¹ Sylvette Denèfle, « Changer la ville pour les femmes. Utopies, réformes ou révolution? », *Utopies féministes et expérimentations urbaines*, sous la dir. de Sylvette Denèfle, Rennes : Presses universitaires de Rennes, 2008, p. 207.



Exposition La part des femmes - Canal Lachine

1.1 LE CADRE JURIDIQUE

Le Conseil des Montréalaises constitue le plus jeune des trois conseils regroupés au sein de la Direction du greffe. Au cours du Sommet de Montréal en 2002, des citoyennes de toutes origines et des groupes de femmes ont pris la parole et partagé haut et fort leurs attentes et leurs revendications quant à la condition féminine à la Ville de Montréal. La délégation des femmes a soumis à la discussion d'importantes recommandations, qui ont été retenues par l'Administration municipale et par les personnes présentes au Sommet.

On y proposait notamment de mettre sur pied une structure consultative. Le conseil municipal de Montréal, à la séance du 26 avril 2004, adoptait donc la résolution CM04 0305 à l'effet d'entériner le projet de règlement constituant le Conseil des Montréalaises. À la séance du 28 septembre 2004, il nommait ses 15 premières membres par la résolution CM04 0665.

Mentionnons enfin l'enchâssement du Conseil dans la Charte de la Ville de Montréal en juin 2009. Après de nombreuses demandes, le gouvernement du Québec accordait finalement au souhait des membres et de l'Administration municipale d'intégrer l'existence du Conseil dans la Charte.

1.2 LA MISSION

Le Conseil des Montréalaises agit en tant qu'assemblée consultative, à la demande du conseil municipal ou sur sa propre initiative, auprès de l'Administration municipale en ce qui a trait à la condition féminine et à l'égalité entre les femmes et les hommes.

À l'instar d'autres conseils existants, il constitue un précieux outil démocratique et offre un lieu de participation unique. Il est à l'affût d'idées et de courants de pensée et est attentif aux préoccupations exprimées par la population. Sa démarche vise à favoriser une plus grande place pour les femmes dans une perspective d'implication active dans la vie publique montréalaise à titre de citoyennes, de travailleuses ou d'éluës.

1.3 LES FONCTIONS

Tel qu'il est défini dans le règlement de la Ville de Montréal, le Conseil des Montréalaises joue les rôles suivants :

- A** Conseiller et donner des avis au conseil municipal, au comité exécutif et aux conseils d'arrondissement, à la demande de ceux-ci, sur tout dossier pouvant avoir un impact sur les conditions de vie des Montréalaises.
- B** Fournir, de sa propre initiative ou à la demande du conseil municipal, du comité exécutif ou d'un conseil d'arrondissement, des avis sur toute question relative à l'égalité entre les femmes et les hommes ou à la condition féminine, et soumettre ses recommandations.

1.4 LA STRUCTURE ET LA VIE ASSOCIATIVE

- C** Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une politique-cadre d'égalité entre les femmes et les hommes à la Ville de Montréal.
- D** Solliciter des opinions, recevoir et entendre les requêtes et les suggestions de toute personne ou de tout groupe sur les questions relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes et à la condition féminine.
- E** Effectuer ou faire effectuer les études et les recherches qu'il juge utiles ou nécessaires à l'exercice de ses fonctions.

Pour ce faire, le Conseil des Montréalaises est à l'écoute des divers réseaux œuvrant à l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes dans une perspective de justice sociale. Il se sent particulièrement interpellé par le travail des groupes de femmes. Ces derniers acquièrent une connaissance au quotidien des réalités vécues par les Montréalaises, souvent complexes et multiples. Participer à la réalisation de projets communs permet au Conseil de mieux cibler ses analyses et ses actions auprès du conseil municipal.

Par ailleurs, le Conseil souhaite créer des liens avec les élués, les mairesses d'arrondissement et les conseillers de la Ville ou d'arrondissement puisque ces femmes sont aussi au cœur des milieux de vie des femmes. Il doit également être attentif aux dossiers internes de la Ville susceptibles d'influencer les conditions de vie des femmes.

Le Conseil des Montréalaises est composé de 15 membres, dont une présidente et deux vice-présidentes, lesquelles forment le comité exécutif. La durée du mandat de chaque membre est de trois ans, renouvelable une fois.

Les membres se réunissent en assemblée une fois par mois et ont mis sur pied des comités en lien avec les axes de travail du plan d'action annuel. Ces comités se rencontrent selon les exigences des différents dossiers, participent à la détermination des orientations et aux décisions nécessaires à l'avancement des travaux. Quatre comités ont été actifs en 2013 : comité exécutif, Travailler à la Ville, Gouverner la ville et Vivre en ville. Aussi, les membres contribuent activement à représenter le Conseil des Montréalaises, à le faire connaître par leur participation à de nombreuses activités liées aux dossiers qui touchent les femmes.

L'équipe de travail du Conseil, constituée de deux personnes seulement, soutient l'ensemble des travaux en regard des objectifs que le Conseil s'est fixés. Contractuelles et stagiaires contribuent également à la réalisation de certains projets.

1.5 LES MEMBRES



Cathy Wong – présidente
Le Plateau-Mont-Royal

Diplômée en droit, Cathy Wong est agente de développement jeunesse pour les YMCA du Québec et a présidé le Forum jeunesse de l'île de Montréal. Son implication au Kenya et en Haïti ont été reconnues par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, qui lui a décerné le prix Hommage bénévolat-Québec en 2009. En 2012, elle a eu la chance de participer à l'émission télévisée *La Course Évasion autour du monde 2012* pour laquelle elle a réalisé des reportages vidéo dans sept pays.



Sharon Hackett – vice-présidente
Anjou

Sharon Hackett travaille depuis longtemps à mettre les informations et les connaissances au service des gens. Diplômée en sciences politiques, en littérature et en gestion stratégique des savoirs, elle est bibliothécaire de profession. Son travail au Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine l'amène à collaborer avec des organismes partenaires dans le mouvement des femmes et dans les milieux de l'alphabétisation, de l'éducation des adultes et des bibliothèques, ici et internationalement.



Rose-Andrée Hubbard – vice-présidente
Rivière-des-Prairies-Pointe-aux-Trembles

Conseillère en développement communautaire au Service de police de la Ville de Montréal dans l'arrondissement de Montréal-Nord, Rose-Andrée Hubbard est diplômée en psychologie et en études juridiques. Elle fut agente de milieu à l'école Jules-Verne, à la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île. Cothérapeute au sein des cliniques transculturelles du département de psychiatrie de l'Hôpital Jean-Talon, elle joue aussi le rôle de médiatrice culturelle. Elle se préoccupe également des moyens à prendre pour favoriser une intégration réussie des femmes immigrantes.



Marianne Carle-Marsan
Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension

Marianne Carle-Marsan est titulaire d'une maîtrise en géographie de l'Université du Québec à Montréal. Son mémoire questionne la portée de l'expérience collective d'un groupe de femmes brésiliennes qui occupent un immeuble public désaffecté dans le centre-ville de Rio de Janeiro, au Brésil. Diplômée en développement local et planification territoriale, elle a travaillé comme agente de développement dans la Petite-Bourgogne. Son intérêt marqué pour la solidarité et l'interculturel l'a également conduite à réaliser des stages de coopération internationale à l'étranger, notamment au Mali.



Julie Cunningham

Verdun

Diplômée en études internationales et en administration et politiques publiques, Julie Cunningham a travaillé comme coordonnatrice du réseau DIALOG. Elle est actuellement candidate au doctorat en sciences humaines appliquées à l'Université de Montréal. Son projet de recherche vise à développer une compréhension holistique des défis liés à l'intervention auprès des Autochtones en situation d'itinérance en milieu urbain, notamment les femmes. Mère depuis peu, elle désire contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des familles dans son quartier d'adoption.



Kimberlee Desormeaux

Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension

L'expérience professionnelle de Kimberlee Desormeaux se situe principalement en enseignement, à la fois dans le milieu communautaire et académique. Ayant vécu sur trois continents et voyagé dans plus d'une quinzaine de pays, elle s'intéresse à de nombreuses problématiques sociales. Titulaire d'une maîtrise en sociologie, elle a étudié les mesures visant la réduction des inégalités économiques vécues par les femmes et son mémoire portait sur la réaction des journaux de Montréal et de Toronto à la Loi sur l'équité salariale.



Marie-Pier Gingras

Ahuntsic

Marie-Pier Gingras détient une maîtrise en orthophonie de l'Université de Montréal. Depuis 2010, elle pratique en CLSC auprès d'enfants de moins de 5 ans et de leur famille dans un quartier vulnérable et multiethnique de Montréal. Administratrice au sein de deux OBNL (Centre des jeunes Saint-Sulpice et Association de Montréal pour la déficience intellectuelle), elle siège au CM pour travailler à créer des quartiers adaptés à la réalité des femmes et améliorer leur bien-être.



Mariane Labrecque

Rosemont–La Petite-Patrie

Diplômée en science politique, Mariane Labrecque s'est impliquée en coopération internationale et a fait un stage au Pérou. Elle a travaillé ensuite comme intervenante auprès d'organismes communautaires et en maison d'hébergement à Montréal. Après l'obtention d'un baccalauréat en travail social, elle a exercé en CSSS avant de prendre la décision de se consacrer à sa jeune famille. En tant que féministe, elle s'intéresse particulièrement à la problématique de la conciliation famille-travail et milite très activement pour l'humanisation des naissances.



Roselyne Mavungu

Mercier–Hochelaga-Maisonneuve

Diplômée en droit des affaires, en anthropologie juridique, en histoire de l'Afrique et en gestion et résolution des conflits, Roselyne Mavungu est entrepreneure et directrice générale de Compagnie F – Entrepreneurship pour femmes. Elle a été greffière adjointe à la Cour supérieure et à la Cour d'appel du Québec à Montréal et présidente d'Investissement Femmes Montréal. Elle est trésorière de CAP finance, membre du comité d'investissement du Fonds afro-entrepreneurs, du Chantier de l'économie sociale et présidente du Réseau québécois du crédit communautaire.



Anne Richard-Webb

Mercier–Hochelaga-Maisonneuve

Coordonnatrice du centre Femmes du monde à Côte-des-Neiges depuis 17 ans, Anne Richard-Webb a participé à la mise sur pied de cet organisme. Diplômée de l'Université d'Ottawa en communication, elle a toujours démontré un intérêt marqué pour la place des femmes dans la société. Active dans les groupes de femmes depuis une vingtaine d'années, elle a particulièrement œuvré à Montréal. De par son travail et son propre statut d'immigrante, elle est particulièrement sensibilisée aux difficultés auxquelles les femmes immigrantes font face.

NOUVELLES MEMBRES EN 2013



Michèle Chappaz

Verdun

Titulaire d'une maîtrise en counseling et d'une médaille de bravoure, Michèle Chappaz milite dans le mouvement féministe depuis plus de 25 ans, notamment comme coordonnatrice du Centre de prévention des agressions de Montréal et membre du CAFSU – Comité action femmes sécurité urbaine. Elle est aujourd'hui coordonnatrice du développement et des communications à Partageons l'espoir, un organisme de lutte à la pauvreté, où elle voit les conséquences de l'appauvrissement des femmes.



Amélie Coulombe-Boulet

Verdun

Titulaire d'une maîtrise en management des entreprises culturelles et d'un baccalauréat en études littéraires, Amélie Coulombe-Boulet a travaillé dans le monde de l'édition depuis plus de 10 ans. Elle fut chargée de projets en communication et publicité chez TC Média livres – Chenelière Éducation et travaille maintenant chez Randstad Canada comme chargée de projets marketing. Elle est aussi membre de Culture Montréal et elle rêve de Montréal capitale culturelle, une ville où les arts et la culture seraient florissants et accessibles pour toutes et tous.



Linda Gauthier

Le Plateau-Mont-Royal

Cofondatrice et présidente du Regroupement des activistes pour l'inclusion au Québec (RAPLIQ), organisme féministe et voué à la défense des droits des personnes en situation de handicap, Linda Gauthier est très impliquée au sein de sa communauté. Son parcours en tant qu'agente de changement l'a amenée à approfondir les différents systèmes d'oppression parmi les plus connus et vécus majoritairement par des femmes, tels que le racisme, « l'handicapisme », l'âgisme, le sexisme. Bénévole à temps plein, elle a été l'une des dix personnes lauréates sélectionnées pour le prix Gens de cœur de la Société Radio-Canada et la Financière Manuvie.

ELLES ONT QUITTÉ LE CONSEIL EN 2013



Lydya Assayag – présidente sortante
Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce

Lydya Assayag est avocate, médiatrice, chercheuse, enseignante, poète et musicienne. Diplômée de l'Université de Montréal et de l'Université d'Ottawa, elle est membre du Barreau du Québec et de celui de New York. Elle parle cinq langues et est spécialiste en discrimination, en droits humains et en éducation. Elle a enseigné la médiation à l'Université de Sherbrooke et enseigne depuis 11 ans à l'École du Barreau du Québec. Elle dirige depuis 2005 le Réseau québécois d'action pour la santé des femmes.



Anna Biro – vice-présidente sortante
Le Plateau-Mont-Royal

Anna Biro est une artiste professionnelle multidisciplinaire particulièrement préoccupée par la façon dont les besoins des femmes sont pris en compte dans les orientations municipales et dans l'offre et la prestation des services, notamment quant à la sécurité et à la condition de pauvreté que vivent de nombreuses Montréalaises. Son engagement citoyen se poursuit à travers ses domaines d'expertise et d'intérêt : les arts, le design, l'architecture et l'urbanisme. Soucieuse de justice et d'équité, elle œuvre aussi auprès des artistes de la relève, notamment les jeunes femmes.



Isabelle Leblond
Anjou

Isabelle Leblond est criminologue de profession. Elle a œuvré en prévention de la criminalité pendant plusieurs années, en plus d'avoir fondé le Carrefour jeunesse-emploi Anjou–Saint-Justin. Elle travaille actuellement à l'innovation des pratiques visant le développement positif des jeunes à Boscoville 2000. Elle s'intéresse aussi aux pratiques de participation citoyenne des Montréalaises dans leur milieu de vie. Également femme d'affaires, elle est propriétaire de deux spas à Montréal.



Christelle Lebreton

Rosemont–La Petite-Patrie

Christelle Lebreton a une formation universitaire en sociologie et complète actuellement un doctorat avec concentration en études féministes. Elle a travaillé au sein de différentes équipes de recherche à l'Université du Québec à Montréal depuis 2004, principalement dans une perspective féministe, sur des thèmes concernant l'égalité entre les femmes et les hommes. Elle a occupé le poste de coordonnatrice Équité salariale et Droits et travail au Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT).



Mbayang Sidy Ndiaye

Saint-Léonard

Diplômée en lettres modernes de l'Université Gaston Berger de Saint-Louis (Sénégal) et de l'Université de Rouen (France), Mbayang Sidy Ndiaye détient aussi un baccalauréat en communication de l'Université du Québec à Montréal. Elle a travaillé avec des femmes au Sénégal dans des projets d'alphabétisation et de développement de l'entrepreneuriat féminin. Mme Ndiaye a également collaboré avec le Jardin couvert du YMCA Centre-ville de Montréal à la conception d'un guide de référence en vue d'améliorer l'encadrement du personnel de l'organisme.



Plan de développement de Montréal

Depuis le début de son existence, le Conseil des Montréalaises travaille à mettre en lumière les réalités particulières que peuvent vivre les Montréalaises, en général ou à partir de situations bien précises comme l'immigration ou le handicap. Sous l'angle de la vie à Montréal, de la gouvernance municipale et de l'emploi à la Ville, les membres étudient, réfléchissent et proposent des recommandations pour que les décisions municipales soient favorables aux femmes, à toutes les femmes. Le présent rapport d'activité fait état des actions menées par le Conseil des Montréalaises en 2013 en ce sens.

2.1 VIVRE EN VILLE

Plan de développement de Montréal

Les membres du CM s'intéressent de près à la place des femmes dans l'espace urbain. Elles ont donc décidé de proposer leur vision dans le cadre de la consultation menée par l'Office de consultation publique de Montréal sur le plan de développement de Montréal. Elles ont été étonnées de découvrir les mêmes préoccupations dans un article paru en 1997 dans la revue *Recherches féministes*. Anne Michaud nous parle du programme *Femmes et ville* de la Ville de Montréal, où elle affirme :

« En 1988, à l'occasion des audiences publiques portant sur le plan d'urbanisme de la Ville de Montréal, des groupes de femmes et des professionnelles de l'aménagement urbain demandent à l'Administration municipale de prendre en considération les besoins particuliers des femmes, notamment en matière d'accessibilité (mères à "poussettes"), de logement, de services de garde et de sécurité urbaine. Le programme *Femmes et ville* est alors mis sur pied pour veiller au suivi des recommandations.² »

Au-delà des avancées, il demeure que des femmes vivent des conditions particulières dans la ville, notamment des femmes à faible revenu, immigrantes ou monoparentales. Il reste donc encore beaucoup à réaliser pour que la ville, telle qu'elle est planifiée, soit un lieu d'égalité entre les femmes et les hommes, un lieu où toutes les femmes trouvent leur place.³

Le mémoire du CM aborde dans un premier temps les particularités des Montréalaises afin de montrer l'importance d'appliquer l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) au sein des pratiques de planification et d'aménagement urbain. Dans un deuxième temps, il présente la vision, les principes et les recommandations du Conseil des Montréalaises en regard du plan d'action municipal 2013-2017. Ce document se termine en proposant des moyens pour favoriser la participation citoyenne afin que toutes les Montréalaises et tous les Montréalais puissent participer à la définition de leur ville.

2 Anne Michaud, « Les femmes et la ville : un enjeu local, un enjeu mondial », *Recherches féministes*, vol. 10, n° 2, Québec, Université Laval, 1997, p. 181-191.

3 Sylvette Denêfle, « Ouvrir la ville aux femmes : rêves et réalités », *Utopies féministes et expérimentations urbaines*, sous la dir. de Sylvette Denêfle, Rennes : Presses universitaires de Rennes, 2008, p. 9-16.



Un outil pour changer de regard : l'ADS

Pour illustrer concrètement comment utiliser l'ADS pour que la planification urbaine tienne davantage compte des besoins des femmes, le CM a produit une courte vidéo démontrant comment l'ADS peut améliorer la vie des Montréalaises dans cinq situations du quotidien : l'accès à un logement abordable et sécuritaire, la mobilité et le transport actif et collectif, la participation citoyenne, l'accessibilité universelle et les activités de loisir. L'adoption de l'analyse différenciée selon les sexes comme outil de gouvernance dans les services centraux et les arrondissements de la Ville de Montréal est un des objectifs visés par la politique *Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal* parue en 2008.

Femmes et itinérance

Plus de deux cents personnes se sont réunies sous le thème *Mieux voir pour mieux agir. Non à l'itinérance des femmes – L'itinérance des femmes : une réalité urbaine méconnue*, lors du forum public qui a eu lieu les 20 et 21 mars 2012. Le Conseil des Montréalaises avait participé activement à son organisation, coordonnée par la Table des groupes de femmes de Montréal. Le comité de suivi a poursuivi son travail pour produire les actes de cet important événement. Le lancement des actes s'est tenu le 30 avril 2013.



Lancement de l'étude sur les cols bleus

2.2 TRAVAILLER À LA VILLE

Le Conseil des Montréalaises suit de près l'évolution des dossiers touchant les travailleuses de la Ville de Montréal : équité salariale, plan d'action en accès à l'égalité en emploi, politique de dotation, promotion, conciliation famille-travail-études, etc.

Col bleu, un emploi pas toujours rose!

Les études indiquent que les femmes occupant des emplois à prédominance masculine sont confrontées à un ensemble varié d'obstacles qui ont pour effet de les désavantager par rapport aux hommes, et ce, à toutes les étapes de leur parcours professionnel : embauche, intégration et maintien en emploi, promotion. Le Conseil des Montréalaises a donc entrepris de documenter l'expérience des travailleuses cols bleus à la Ville de Montréal en recourant à l'analyse différenciée selon les sexes. La recherche a été conduite au moyen d'une enquête par questionnaire qui a été envoyée, en novembre 2011, à toutes les femmes cols bleus et à un nombre égal d'hommes déterminés aléatoirement. Au total, 296 hommes et 354 femmes cols bleus ont participé à la recherche. L'analyse des données permet de discerner deux obstacles majeurs à une représentation équitable des femmes dans les emplois de cols bleus. Premièrement, l'absence de mesures de conciliation famille-travail adaptées à ces emplois et, deuxièmement, un climat de travail pouvant être hostile, où les comportements discriminatoires sont fréquents, particulièrement à l'encontre des femmes, qui subissent en nombre important des agissements sexistes, souvent à connotation sexuelle dégradante.

Lancement de l'étude et ensuite...

Le lancement de l'étude et de ses recommandations a eu lieu le 10 juin devant une soixantaine de personnes : fonctionnaires, personnes élues et partenaires du CM. Par la suite, le Service du capital humain et des communications a élaboré un plan d'action en tenant compte de plusieurs des recommandations de l'étude. Les actions envisagées pour favoriser l'égalité en emploi des femmes occupant des postes de col bleu ont été présentées au Conseil des Montréalaises par le directeur principal du service en octobre. Les membres du comité Travailler à la Ville ont également eu l'occasion de faire part des principaux constats de l'étude au comité paritaire avec le syndicat des cols bleus et au réseau des responsables de l'accès à l'égalité en emploi. Cette étude, unique en son genre, a été largement diffusée auprès des organismes travaillant sur l'accès des femmes aux emplois traditionnellement masculins.





2.3 GOUVERNER LA VILLE

Ambassadrices pour l'égalité

Paru à l'automne 2012, le document *À l'heure des enjeux municipaux pour les Montréalaises* présente une synthèse de la vision du Conseil des Montréalaises d'une ville égalitaire et inclusive, en mettant en lumière les enjeux prioritaires pour les citoyennes. Cette vision d'un développement économique et urbain plus humain s'inscrit dans le concept de développement durable, vecteur de l'équité sociale et de la solidarité intergénérationnelle. Les membres ont animé sept ateliers dans les centres de femmes montréalais pour échanger sur les enjeux abordés dans le document : logement, transport, emploi, démocratie, aménagement urbain, etc. Ces échanges furent des plus fructueux.

Élections municipales

Le CM est une instance non partisane. En ce sens, il s'est positionné plutôt comme observateur lors de la campagne électorale à la Ville de Montréal. Par contre, les membres ont choisi d'analyser les programmes des quatre principaux partis pour comprendre comment ces derniers abordent les enjeux qui ont fait l'objet d'études et d'avis par le Conseil. Des rencontres ont eu lieu avec plusieurs chefs de parti pour présenter le CM et sa vision des enjeux prioritaires pour les Montréalaises. De plus, une analyse des candidatures et des résultats des élections a été réalisée et fait état de la place qu'occupent les femmes dans les différents postes électifs et décisionnels.



Rencontre d'analyse avec les groupes de femmes montréalais

2.4 AGIR EN CONCERTATION⁴

Le Conseil des Montréalaises est convaincu de l'importance du travail accompli en concertation pour contribuer à l'avancement des dossiers qui touchent l'égalité entre les femmes et les hommes. C'est pourquoi il s'associe régulièrement à des groupes de travail qui traitent de sujets pertinents à la réalisation de sa mission.

À la Ville de Montréal

Projet de loi 60

Le Conseil des Montréalaises a été interpellé en novembre dernier pour contribuer à la réflexion de l'Administration municipale sur le projet de loi 60 déposé par le gouvernement provincial. La mobilisation rapide des membres a permis de débattre et d'élaborer une position du CM quant à ce débat de société fort complexe et touchant de près les citoyennes vivant à Montréal.

Avec les groupes de femmes et les partenaires

- > Collaboration au sein du comité sur le développement local et régional de la Table des groupes de femmes de Montréal, particulièrement sur la question de l'itinérance des femmes.
- > Participation à la rencontre annuelle des intervenantes en ADS, organisée par le Secrétariat à la condition féminine.
- > Participation comme membre à la Table des partenaires Femmes et politique municipale, coordonnée par le ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT).
- > Participation en tant qu'administratrice au conseil d'administration de l'organisation Femmes et villes International.
- > Rencontre de concertation sur les dossiers de la Table des groupes de femmes de Montréal, de la Table régionale des centres de femmes de Montréal métropolitain-Laval et du Conseil des Montréalaises.

⁴ La liste des activités mentionnées n'est pas exhaustive.

2.5 PARTICIPER À LA VIE PUBLIQUE⁵

Les membres représentent assidûment le Conseil des Montréalaises en assistant à de nombreux événements qui rejoignent leurs préoccupations et nourrissent leurs réflexions.

À la Ville de Montréal

- > Lancement du Mois de l'histoire des Noirs – 31 janvier.
- > 10^e anniversaire du Conseil jeunesse de Montréal – 11 février.
- > *Les Filles du Roy, Bâtisseuses de la Cité* – Journée internationale des femmes – 6 mars.
- > Remise du Prix du maire de Montréal en démocratie – 2 mai.
- > 10^e anniversaire du Conseil interculturel de Montréal – 13 mai.

Avec les groupes de femmes et les partenaires

- > Colloque *Mairesse ou conseillère, pourquoi pas vous?*, MAMROT et Secrétariat à la condition féminine – 30 janvier.
- > Journées de l'entrepreneuriat au féminin, Compagnie F – 11 avril.
- > États généraux sur la main-d'œuvre féminine dans les secteurs traditionnellement masculins organisés par Action travail des femmes – 24 et 25 avril.
- > Assemblée générale annuelle de la Table des groupes de femmes de Montréal – 23 mai.
- > *Les femmes dans la gouvernance des entreprises*, les Cravates roses de la parité, CRÉ de Montréal – 5 novembre.

⁵ Les points 2.5 et 2.6 mentionnent les principales représentations, mais ne sont pas exhaustifs.



Présentation du CM à la Fédération des femmes de Shanghai

2-6 ÊTRE EN RÉSEAU ET SE FAIRE CONNAÎTRE

Il est aussi important de faire connaître l'existence du Conseil des Montréalaises ainsi que ses travaux, tant auprès de l'Administration municipale qu'auprès de différents réseaux concernés par les problématiques que vivent les Montréalaises. L'année 2013 a vu l'arrivée du CM dans les médias sociaux Facebook et Twitter. Ces moyens de communication permettent de diffuser plus largement les travaux du CM.

Événements du Conseil

- > Lancement de l'étude *Col bleu, un emploi pas toujours rose!* – 10 juin.
- > Lancement de la programmation 2013-2014 et de la vidéo *Demain, Montréal pour toutes et tous!* – 12 septembre.

Rencontres au sein de l'Administration municipale

- > Présentation du CM lors de la journée Notre engagement, nos défis, organisée par le Chantier sur la démocratie – 4 mai.
- > Présentation du mémoire *Montréal pour toutes les femmes* et de la vidéo *Demain, Montréal pour toutes et tous* à l'Office de consultation publique de Montréal dans le cadre de la consultation sur le plan de développement de Montréal – 4 septembre.
- > Présentation de l'étude sur les emplois de cols bleus au réseau des responsables de l'accès à l'égalité en emploi organisée par le Service du capital humain et des communications – 25 septembre.
- > Présentation du Conseil des Montréalaises à la délégation de la Fédération des femmes de Shanghai – 10 octobre.
- > Rencontre avec le directeur du Service du capital humain et la directrice du Service de la qualité de vie – 16 octobre.
- > Rencontre avec la professionnelle responsable du dossier de l'égalité à la Direction de la diversité sociale – 13 novembre.



Marianne Carle-Marsan présentant le mémoire du Conseil sur le Plan de développement de Montréal

Marie Leahey, ancienne présidente, Cathy Wong, nouvelle présidente et Lydya Assayag, présidente sortante



Rencontres avec les groupes de femmes et partenaires

- > Présentation du CM à la formation sur les structures municipales organisée par la Table des groupes de femmes de Montréal – 15 et 19 février.
- > Formation sur l'ADS et le budget genré organisée par Relais-femmes et le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick – 23 et 24 février.
- > Allocution et participation de membres à l'Agora sur le plan métropolitain d'aménagement et de développement – 28 février et 1^{er} mars.
- > Présentation des enjeux municipaux pour les Montréalaises dans sept centres de femmes montréalais – de mai à octobre.
- > Rencontre avec la présidente du Conseil du statut de la femme – 15 juillet.
- > Visite de la présidente à la Fédération des femmes de Shanghai – 28 octobre.
- > États généraux de l'analyse et de l'action féministes – 14 au 17 novembre.
- > Présentation du CM dans un cours en études urbaines, UQAM – 26 novembre.
- > Webinaire Démocratie municipale : quelles avancées pour les femmes?, ORÉGAND, CDÉACF et RÉQEF – 3 décembre.

2-7 CONSOLIDER LE CONSEIL

Une des dimensions fondamentales de tout groupe est le développement de sa vie organisationnelle. Le Conseil des Montréalaises intègre cet axe dans son plan d'action annuel et vise à dynamiser son fonctionnement et consolider son rayonnement au sein de la Ville de Montréal et auprès des différents groupes avec qui il collabore.

Faits saillants

- > Formation sur les femmes et l'espace public.
- > Atelier sur la prise de parole en public.
- > Arrivée dans les médias sociaux Facebook et Twitter.
- > Élection par les membres d'une nouvelle présidente et d'une nouvelle vice-présidente.
- > Nominations par le conseil municipal :
 - Une membre – mai.
 - Nouvelle présidente – mai.
 - Deux membres et une vice-présidente – octobre.
- > Accueil et intégration des nouvelles membres.
- > Événements pour souligner le départ de cinq membres, dont la présidente et une vice-présidente – 4 juin et 11 décembre.
- > Rencontres administratives avec le gestionnaire responsable des conseils regroupés au sein de la Direction du greffe, au bureau de la présidence du conseil, et rencontres entre les trois coordonnateurs des conseils.



Échange de vœux 2013 avec le président du conseil, M. Harout Chitilian, et Mme Émilie Thuillier, responsable de la condition féminine

LES RENCONTRES DU CM

VIE ASSOCIATIVE

Assemblées	10
Comité exécutif	13
Comités de travail	9
Autres	6

CONCERTATION INTERNE

Fonctionnaires municipaux et syndicats	5
Élue responsable du statut de la femme au comité exécutif de la Ville	6
Directions et élus	12
Coordination des conseils	6
Forum des intervenants municipaux en développement social	2

TRAVAIL EN ASSOCIATION

Table des groupes de femmes de Montréal – dossiers itinérance et élections	14
Conseil d'administration Femmes et villes international	12
Table des partenaires Femmes et politique municipale du MAMROT	2
Concertation avec les réseaux des groupes de femmes	4
Autres	3

REPRÉSENTATION

Participation à des colloques, conférences, événements publics	33
Présentations faites par le Conseil lors d'événements publics	21
Présentation lors de consultations publiques	2
Autres	4

ÉVÉNEMENTS PUBLICS ORGANISÉS PAR LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES	2
---	---

LES PRODUCTIONS

- 1 *Citoyennes de paroles et d'actions, rapport d'activité 2012*, avril 2013, 28 p.
- 2 *Col bleu, un emploi pas toujours rose! Synthèse de recherche et avis sur le recrutement, l'embauche, l'intégration, le maintien en emploi et la promotion des femmes occupant un emploi de col bleu à la Ville de Montréal*, juin 2013, 76 p.
- 3 *Tableau des personnes élues à la Ville de Montréal (par parti, par arrondissement et par sexe)*, novembre 2013, 8 p.
- 4 *Tableau sur les femmes élues par fonction et par arrondissement*, novembre 2013, 3 p.
- 5 *Analyse des programmes de quatre formations politiques municipales dans le cadre des élections municipales à Montréal en regard d'enjeux pour les femmes déterminés par le Conseil des Montréalaises*, document interne, novembre 2013, 38 p.
- 6 *Montréal pour toutes les femmes! Mémoire du Conseil des Montréalaises sur le Plan de développement de Montréal*, septembre 2013, 24 p.
- 7 *Pour un état laïc inclusif pour toutes et tous, Commentaires sur le projet de loi 60*, décembre 2013, 9 p.
- 8 Vidéo *Demain, Montréal pour toutes et tous*, septembre 2013, 2 minutes 36.

LES RESSOURCES

Ressources financières : 225 000 \$ (masse salariale et fonctionnement)

Ressources humaines : une conseillère en développement communautaire et une secrétaire d'unité administrative



Membres du Conseil des Montréalaises

4.1 CÉLÉBRONS NOS 10 ANS D'EXISTENCE

Bilan de nos travaux

Avec plusieurs études novatrices et plus d'une vingtaine d'avis et mémoires depuis sa création en 2004, le Conseil des Montréalaises a soumis de nombreuses recommandations à la Ville de Montréal, sur plusieurs problématiques. Logement, transport, loisirs, sécurité urbaine, outils de gouvernance, ascension professionnelle des femmes cadres, etc., les thèmes abordés touchent de nombreux champs d'expertise et d'intervention. Les membres amorceront un processus d'évaluation pour mesurer les résultats de tout le travail accompli au fil des ans. Ce bilan culminera lors d'un événement célébrant le 10^e anniversaire de la création du Conseil des Montréalaises en 2014.

Promouvoir l'inclusion

Nos travaux nous confrontent également au fait que trop de femmes sont encore exclues de l'espace public, du marché de l'emploi et ont peu accès aux services municipaux. Les femmes immigrantes et racisées, les Autochtones, les femmes vivant avec un handicap subissent trop souvent une double discrimination liée à leur condition. Nous ne pouvons plus ignorer ces réalités et nous voulons travailler à promouvoir leur réelle inclusion dans la vie montréalaise.

Conférences pour les Montréalaises

Des conférences midi sur des thèmes au cœur de nos travaux seront offertes aux Montréalaises tout au long de l'année pour augmenter la visibilité du CM, promouvoir notre vision d'une ville favorable à l'égalité entre les femmes et les hommes et faire connaître les actions mises en œuvre par la Ville de Montréal dans ces dossiers.

4.2 VIVRE EN VILLE

Plan de développement de Montréal

Les membres suivront l'évolution du dossier sur le plan de développement de Montréal menant vers le nouveau plan d'urbanisme de la Ville et poursuivront leur participation aux rencontres publiques pour mettre de l'avant l'importance d'une analyse différenciée selon les sexes dans l'élaboration de projets et d'orientations.

4.3 TRAVAILLER À LA VILLE

Suivi de l'étude sur les femmes occupant un emploi de col bleu

Les membres poursuivront la promotion de l'étude et de ses recommandations auprès d'instances concernées par ces travaux. Les mesures mises en place par la Ville pour favoriser l'accès des femmes aux emplois de cols bleus seront étudiées. Le CM assistera aux rencontres de la Concertation montréalaise femmes et emplois majoritairement masculins.

Portrait mis à jour de la situation des femmes occupant des postes cadres

Une mise à jour des statistiques sur les femmes occupant les postes cadres à la Ville de Montréal sera effectuée et permettra également de faire un suivi des recommandations émises par le CM lors de la parution de l'étude sur l'ascension professionnelle des femmes cadres en 2008.



Cathy Wong en entrevue télévisée

4.4 GOUVERNER LA VILLE

Avis sur le bilan de la politique d'égalité

L'Administration déposera son bilan de la politique Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal en 2014. Le CM en fera l'analyse et produira un avis tel qu'il est prévu dans les mesures d'encadrement de la politique. Les membres souhaitent également qu'un nouveau plan d'action soit élaboré pour assurer la pérennité de la politique.

Promouvoir l'ADS

Dans toutes ses interventions, le CM veut faire la promotion de l'analyse différenciée selon les sexes comme outil de gouvernance favorable à l'égalité entre les femmes et les hommes.

Donner le goût aux Montréalaises de s'impliquer dans la ville

La participation citoyenne est un gage de vitalité démocratique. Par ses travaux et ses activités, le Conseil des Montréalaises souhaite donner le goût aux femmes d'être davantage actives dans leur milieu, de déterminer les manières dont l'Administration municipale pourrait mieux répondre à leurs besoins et d'entrer en dialogue avec leurs élus pour trouver des solutions positives.



4.5 AGIR EN CONCERTATION SUR LES ENJEUX MUNICIPAUX

Bâtisseuses de la Cité

Le Conseil des Montréalaises a accepté le mandat de former le comité de sélection qui proposera le nom des femmes à honorer à chaque année d'ici 2017 en tant que Bâtisseuses de la Cité. Cet hommage à une ou des bâtisseuses se fera autour de la Journée internationale des femmes, le 8 mars.

Partenariats

Le Conseil participera aux rencontres de la Table des partenaires Femmes et politique municipale, au conseil d'administration de Femmes et villes international et au comité sur le développement local et régional de la Table des groupes de femmes de Montréal. De plus, il s'impliquera dans la Coalition montréalaise de la Marche mondiale des femmes.

4.6 CONSOLIDER LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES

Financement

Encore cette année, nous réitérons la préoccupation des membres face à la pérennité du Conseil des Montréalaises. Actuellement, compte tenu de l'indexation annuelle de la masse salariale, le budget de fonctionnement diminue significativement d'année en année. Les effets de ces diminutions budgétaires se font sentir sur la capacité du Conseil de réaliser tous ses projets. À moyen terme, le Conseil des Montréalaises ne pourra plus maintenir son niveau d'implication en lien avec sa mission et réaliser ce pour quoi il a été mis sur pied. Il faut minimalement s'assurer de l'indexation récurrente du budget dès 2014 pour nous permettre de maintenir un fonctionnement qui soit stable.

En conclusion, il importe de dire que le Conseil des Montréalaises demeure à l'affût de l'actualité et de l'émergence de nouveaux enjeux et dossiers qui peuvent toucher de près les Montréalaises. Il exerce donc une veille sur plusieurs plans pour être proactif et agir dans les intérêts des citoyennes de la ville de Montréal.

The background is a blurred, light blue-tinted photograph of a busy city street with many people walking. Overlaid on this is a large white outline of a female symbol (a circle with a cross at the bottom). The text 'MONTRÉALEMENT FEMMES' is centered within the circle.

MONTRÉALEMENT FEMMES



*Conseil des
Montréalaises*

ville.montreal.qc.ca