



LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES A BESOIN DE VOUS!

Bonjour,

Vous avez été choisi-e par tirage au sort afin de participer à une recherche du Conseil des Montréalaises sur la situation des femmes cols bleus à la Ville de Montréal.

L'objectif de cette recherche est de connaître les préoccupations et besoins des cols bleus, leur point de vue sur leur milieu de travail et les rapports professionnels qu'ils entretiennent avec leurs collègues du sexe opposé. La participation des hommes est essentielle pour pouvoir découvrir si la situation des femmes est particulière.

Votre participation sera bénéfique pour tous les cols bleus, hommes et femmes!

Vos réponses serviront à constater les problèmes vécus par les cols bleus en général, et par les femmes en particulier, afin de proposer au conseil municipal et à la direction de la Ville de Montréal des actions permettant de mieux vous soutenir dans votre parcours professionnel. Elles seront également utiles à votre syndicat lors des prochaines négociations.

Notre projet dispose d'ailleurs de l'appui de monsieur Michel Parent, président du Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal, de monsieur Jean Yves Hinse, directeur principal du Service du capital humain et de monsieur Louis Roquet, directeur général de la Ville de Montréal.

Soyez assurés que l'anonymat est garanti. Les réponses recueillies sont confidentielles et réservées uniquement à l'usage du Conseil des Montréalaises. Seul le rapport final, incluant des statistiques globales et les recommandations, sera publié. Vous pourrez le trouver sur notre site Internet en 2012.

Remplir le sondage devrait vous prendre une quinzaine de minutes. Une fois rempli, votre sondage doit être placé dans l'enveloppe ci-jointe et envoyé au Conseil des Montréalaises par le courrier interne avant le 30 novembre 2011.

Merci de votre précieuse participation!

Créé en 2004, le Conseil des Montréalaises est composé de 15 citoyennes bénévoles provenant de différents secteurs d'activité de la vie montréalaise. Il donne des avis au conseil municipal sur tout sujet qui touche les conditions de vie et de travail des femmes. Pour ce faire, il effectue des études et des recherches et dépose des recommandations.

Marie Leahy
Présidente du Conseil des Montréalaises

Danielle Casara
Membre du Conseil des Montréalaises
Secrétaire générale du Conseil régional FTQ
Montréal métropolitain

RECRUTEMENT ET EMBAUCHE

Le recrutement est l'ensemble des actions mises en oeuvre par l'employeur pour trouver un candidat ou une candidate afin de combler un poste. Il implique, entre autres, de déterminer les exigences, puis de constituer un bassin d'individus qualifiés. L'embauche consiste à engager le candidat ou la candidate répondant le mieux aux besoins de l'organisation.

Cochez la réponse appropriée ou répondez sur la ligne.

1) Comment avez-vous entendu parler de l'offre d'emploi du poste que vous occupez actuellement à la Ville de Montréal?

<input type="checkbox"/> 0 Ami ou famille	<input type="checkbox"/> 1 Site Internet de la Ville
<input type="checkbox"/> 2 École	<input type="checkbox"/> 3 Affichage interne (SIMON, babillard)
<input type="checkbox"/> 4 Contact à la Ville de Montréal	<input type="checkbox"/> 5 Autre (précisez) : _____

2) Étiez-vous apprenti-e au moment où vous avez postulé pour cet emploi?

<input type="checkbox"/> 0 Oui	<input type="checkbox"/> 1 Non
--------------------------------	--------------------------------

3) Avez-vous postulé à plusieurs emplois à la Ville de Montréal avant d'être engagé-e comme col bleu? Si oui, combien?

<input type="checkbox"/> 0 Oui	<input type="checkbox"/> 1 Non
--------------------------------	--------------------------------

Nombre de candidatures envoyées : _____

4) Selon vous, les éléments suivants ont-ils nui à votre recherche d'emploi à la Ville de Montréal?

	Oui	Non
Statut d'apprenti-e	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Manque d'expérience	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Compétences exigées	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Carte, certificat ou permis exigé	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Discrimination ou sexisme	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Absence de matériel ou d'installation adaptés	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Responsabilités familiales ou vouloir un enfant	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Taille ou poids	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Test physique (force, endurance)	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1

5) Avez-vous dû accepter un poste non qualifié ou ne correspondant pas à votre formation pour entrer à la Ville de Montréal (par exemple, éboueur)? Si oui, lequel?

<input type="checkbox"/> 0 Oui	<input type="checkbox"/> 1 Non
--------------------------------	--------------------------------

Poste : _____

6) Selon votre expérience, la Ville de Montréal exige-t-elle des critères physiques, des qualifications ou des compétences supérieures aux normes du domaine?

	Oui	Non
Permis	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Licence	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Certificat de compétence	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Carte de santé et sécurité (CSST)	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Carte de spécialisation	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Force ou endurance physiques	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Autre (précisez) : _____	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1

Précisez quel permis, carte ou certificat : _____

7) Si vous ne possédiez pas déjà ces critères physiques, ces qualifications ou ces compétences particulières, vous a-t-on donné la chance de les acquérir après votre embauche?

	Oui	Non
Permis	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Licence	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Certificat de compétence	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Carte de santé et sécurité (CSST)	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Carte de spécialisation	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Force ou endurance physiques	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Autre (précisez) : _____	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1

8) À votre connaissance, êtes-vous la première femme à être embauchée comme col bleu dans votre équipe?

<input type="checkbox"/> 0 Oui	<input type="checkbox"/> 1 Non
<input type="checkbox"/> 2 Non applicable, je suis un homme.	

.....

INTÉGRATION

L'intégration réfère aux mesures déployées par l'employeur dans le but d'inclure l'employé-e dans l'équipe, ainsi qu'aux liens tissés avec les collègues.

Cochez la réponse appropriée ou répondez sur la ligne.

9) Participez-vous à des activités sociales ou sportives avec vos collègues du sexe opposé en dehors des heures de travail?

<input type="checkbox"/> 0 Oui	<input type="checkbox"/> 1 Non
--------------------------------	--------------------------------

10) Avez-vous bénéficié de mesures d'accueil lorsque vous avez débuté votre emploi à la Ville de Montréal?

	Oui	Non
Guide de l'employé ou autre document écrit	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Formation, initiation aux tâches	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Mentorat, parrainage	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Rencontre de suivi	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Autre (précisez) : _____	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1

11) Quelle a été l'attitude de vos nouveaux collègues à votre égard lorsque vous avez débuté votre emploi à la Ville de Montréal?

	Oui	Non
Amitié	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Indifférence	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Aide	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Mise au défi	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Initiation, blagues	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Conflit	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Autre (précisez) : _____	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1

12) Selon vous, qui devrait être responsable de l'intégration d'une nouvelle femme col bleu dans son équipe?

	Oui	Non
La nouvelle travailleuse	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Ses collègues	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Son contremaître	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
La Ville de Montréal	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Son syndicat	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1

13) Croyez-vous que les femmes ont les qualités nécessaires pour occuper des emplois de cols bleus?

	Oui	Non
Force physique	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Endurance	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Compétences	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1

14) Les femmes cols bleus sont-elles chargées des mêmes tâches que les hommes qui occupent le même emploi?

	Jamais	Parfois	Souvent	Toujours
Travaux lourds	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Travaux légers	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Tâches dangereuses	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Tâches de précision	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3

15) Avez-vous déjà vécu personnellement une des situations suivantes sur votre lieu de travail à la Ville de Montréal?

	Oui	Non
Insulte	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Affiche pornographique dans un lieu public	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Dénigrement de vos compétence	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Menaces, intimidation	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Voie de fait, coup	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Vandalisme, sabotage	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Humiliation	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Isolement, exclusion	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Blague déplacée	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Agression sexuelle, attouchement	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Rumeur à votre sujet	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Demandes à caractère sexuel répétées	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Geste vulgaire	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Sexisme	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Racisme	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Homophobie	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1

➡ **SI NON, PASSEZ À LA QUESTION 18.**

16) Avez-vous dénoncé cette situation? Si oui, à qui en avez-vous parlé et quelle a été la réaction de cette personne?

0 Oui 1 Non

À qui : _____

Réaction : _____

17) Qui était l'auteur de ces actes?

<input type="checkbox"/> 0 Collègue masculin	<input type="checkbox"/> 1 Collègue féminine
<input type="checkbox"/> 2 Contremaître	<input type="checkbox"/> 3 Autre (précisez) : _____

18) Disposez-vous de matériel adapté à votre condition physique et d'installations réservées?

	Oui	Non	Non applicable
Outils, équipements adaptés	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
Vêtements de travail	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
Vêtements de maternité	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
Bottes de protection	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
Gants de protection	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
Vestiaire réservé pour chaque sexe	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
Salle de bain réservée pour chaque sexe	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2

.....

MAINTIEN EN EMPLOI

Le maintien en emploi est la capacité de l'employeur de conserver ses employés en s'assurant, entre autres, qu'ils soient satisfaits de leur emploi.

Cochez la réponse appropriée ou répondez sur la ligne.

19) Appréciez-vous les éléments suivants de votre emploi à la Ville de Montréal?

	Pas du tout	Un peu	Assez	Beaucoup
Salaire	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Avantages sociaux	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Stabilité d'emploi	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Horaire	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Conciliation travail-famille	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Opportunité de carrière	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Tâches stimulantes	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Environnement sécuritaire	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Relations de travail	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Matériel et vêtements	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Accès à l'égalité en emploi (PAÉE)	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3

20) Avez-vous déjà pensé sérieusement à démissionner de votre emploi à la Ville de Montréal pour une des raisons suivantes?

	Oui	Non
Discrimination	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Manque de conciliation travail-famille	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Harcèlement	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Relations de travail difficiles	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Matériel ou vêtements inadaptés	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Non-reconnaissance de vos compétences	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Opportunités de carrière insuffisantes	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Tâches dévalorisantes	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Accident de travail ou maladie professionnelle	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1

21) Avez-vous déjà souffert des maux suivants en raison de votre travail?

	Oui	Non
Anxiété, stress	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Blessure, accident de travail	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Douleur physique	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Autre (précisez) : _____	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1

➡ **SI NON, PASSEZ À LA QUESTION 24.**

22) Avez-vous bénéficié de mesures pour vous permettre de conserver votre emploi malgré ces maux?

	Oui	Non
Horaire réduit	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Réaffectation	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Travaux légers	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Retour au travail progressif	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Soutien d'un délégué syndical ou social	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Programme d'aide aux employé-e-s	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Autre (précisez) : _____	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1

23) Quelle a été l'attitude du responsable lorsque vous avez demandé à bénéficier de ces mesures relatives aux maladies professionnelles et aux accidents de travail?

<input type="checkbox"/> 0 Positive	<input type="checkbox"/> 1 Neutre
<input type="checkbox"/> 2 Négative	

24) Avez-vous déjà bénéficié de mesures de conciliation travail-famille à la Ville de Montréal?

	Oui	Non
Congé de maternité	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Congé de paternité	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Congé d'adoption	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Congé pour des raisons familiales	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Horaire flexible	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Réduction des heures supplémentaires	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Retrait préventif	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Réaffectation	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Travaux légers	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Retour au travail progressif	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
		➔ SI NON, PASSEZ À LA QUESTION 27.

25) Quelle a été l'attitude du responsable lorsque vous avez demandé à bénéficier de ces mesures de conciliation travail-famille?

<input type="checkbox"/> 0 Positive	<input type="checkbox"/> 1 Neutre
<input type="checkbox"/> 2 Négative	

26) Considérez-vous que les mesures de conciliation travail-famille de la Ville de Montréal sont adéquates et suffisantes?

<input type="checkbox"/> 0 Oui	<input type="checkbox"/> 1 Non
--------------------------------	--------------------------------

.....

PROMOTION

La promotion réfère à la possibilité qui est offerte à l'employé-e de faire progresser sa carrière en lui offrant un poste où les responsabilités et le salaire sont plus élevés, en lui permettant de développer de nouvelles compétences ou en autorisant sa mutation dans un nouveau lieu de travail.

Cochez la réponse appropriée ou répondez sur la ligne.

27) Croyez-vous que vos compétences sont reconnues à leur juste valeur?

<input type="checkbox"/> 0 Oui	<input type="checkbox"/> 1 Non
--------------------------------	--------------------------------

28) Avez-vous le sentiment de devoir travailler plus fort que vos collègues du sexe opposé pour prouver votre compétence?

<input type="checkbox"/> 0 Oui	<input type="checkbox"/> 1 Non
--------------------------------	--------------------------------

29) Considérez-vous que la Ville de Montréal vous offre des opportunités suffisantes de faire progresser votre carrière?

	Oui	Non
Formation	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Mutation	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Promotion	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1

30) Si vous avez déjà fait une demande visant à faire progresser votre carrière, celle-ci a-t-elle été acceptée ou refusée?

	Acceptée	Refusée	Je n'ai pas fait de demande.
Formation	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
Mutation	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
Promotion	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2

31) Selon vous, la Ville de Montréal devrait-elle adopter des mesures supplémentaires pour soutenir les femmes cols bleus? Si oui, lesquelles?

0 Oui 1 Non

Mesures : _____

32) Avez-vous des commentaires supplémentaires sur la situation des femmes cols bleus à la Ville de Montréal ou souhaitez-vous nous faire part d'une expérience que vous avez vécue?

0 Oui 1 Non

Commentaires ou expérience vécue : _____

.....

DONNÉES SOCIODÉMOGRAPHIQUES

Les données suivantes sur vous, votre statut familial et votre emploi nous permettront de faire un portrait des cols bleus et de découvrir si la situation au travail des femmes cols bleus est différente de celles de leurs collègues masculins.

Cochez la réponse appropriée ou répondez sur la ligne.

33) Vous identifiez-vous comme appartenant à un des groupes suivants?

	Oui	Non
Homme	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Femme	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Autochtone	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Personne handicapée	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Minorité visible (race ou couleur de la peau)	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1
Minorité ethnique (race blanche, dont la langue maternelle n'est ni le français ni l'anglais)	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1

34) Quel âge avez-vous?

<input type="checkbox"/> 0 18-24 ans	<input type="checkbox"/> 1 25-29 ans
<input type="checkbox"/> 2 30-34 ans	<input type="checkbox"/> 3 35-39 ans
<input type="checkbox"/> 4 40-44 ans	<input type="checkbox"/> 5 45-49 ans
<input type="checkbox"/> 6 50-54 ans	<input type="checkbox"/> 7 55 ans et plus

35) Quel est votre état civil?

<input type="checkbox"/> 0 Célibataire	<input type="checkbox"/> 1 Conjoint-e de fait
<input type="checkbox"/> 2 Marié-e	<input type="checkbox"/> 3 Séparé-e ou divorcé-e
<input type="checkbox"/> 4 Veuf ou veuve	

36) Avez-vous déjà été enceinte pendant que vous travailliez comme col bleu à la Ville de Montréal?

<input type="checkbox"/> 0 Oui	<input type="checkbox"/> 1 Non
<input type="checkbox"/> 2 Non applicable, je suis un homme.	

37) Quel est le nombre d'enfants sous votre responsabilité?

<input type="checkbox"/> 0 Aucun ➔ PASSEZ À LA QUESTION 39.	<input type="checkbox"/> 1 Un
<input type="checkbox"/> 2 Deux	<input type="checkbox"/> 3 Trois et plus

38) Quel âge ont les enfants sous votre responsabilité?

	0-5 ans	5-12 ans	12-17 ans	18 ans et +
Premier enfant	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Deuxième enfant	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Troisième enfant et plus	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3

39) Avez-vous la responsabilité d'un parent âgé ou d'une personne handicapée?0 Oui1 Non**40) Quel est le diplôme le plus élevé que vous avez obtenu?**0 Aucun diplôme1 Diplôme d'études professionnelles (DEP)2 Diplôme d'études secondaires (DES)3 Diplôme d'études collégiales (DEC)4 Programme d'apprentissage en milieu de travail5 Autre (précisez) : _____
_____**41) Quel est le titre du poste que vous occupez à la Ville de Montréal?**

Poste : _____

42) Travaillez-vous en arrondissement ou dans un service central? Lequel?0 Service central1 Arrondissement

Nom du service ou de l'arrondissement : _____

43) Quel est votre horaire de travail régulier?

Heures de début et de fin : _____

Jours travaillés : _____

44) Quel est votre statut d'emploi?0 Saisonnier1 Contractuel2 Auxiliaire (temporaire)3 Régulier4 Permanent5 Autre (précisez) : _____**45) Travaillez-vous à temps plein (36 heures/semaine) ou à temps partiel?**0 Temps plein ➔ PASSEZ À LA QUESTION 47.1 Temps partiel**46) Quelle est la principale raison qui vous motive à travailler à temps partiel?**0 Responsabilités familiales1 Manque de travail2 Études3 Caractéristique de l'emploi4 Maladie ou incapacité5 Autre (précisez) : _____**47) Depuis combien d'années travaillez-vous à la Ville de Montréal?**

Ancienneté à la Ville de Montréal : _____

48) Depuis combien d'années travaillez-vous comme col bleu, en totalisant tous vos employeurs?

Ancienneté totale : _____

49) Travaillez-vous en équipe avec d'autres cols bleus? Si oui, combien?

	Oui	Non
Travail en équipe	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1

Taille de l'équipe : _____

50) Combien de femmes occupent le même poste de col bleu que vous dans l'arrondissement ou le service où vous travaillez?

Nombre de femmes cols bleus : _____

.....
MERCI DE VOTRE PRÉCIEUSE PARTICIPATION!

Prière de placer le sondage rempli dans l'enveloppe ci-jointe, puis de le retourner par courrier interne avant le 30 novembre 2011 à l'adresse suivante :

Conseil des Montréalaises
 1550, rue Metcalfe, bureau 1424
 Montréal (Québec) H3A 1X6
 514 872-9074

Si vous avez besoin de soutien (prévention, écoute, référence), n'hésitez pas à communiquer avec vos délégués sociaux, madame Manon Danis, monsieur Mario Breault et monsieur Jean Gosselin, au 514 384-7730.

Vous pouvez aussi contacter le responsable du Programme d'aide aux employés de la Ville de Montréal au 514 PAE-AIDE pour obtenir jusqu'à cinq consultations gratuites et confidentielles avec le spécialiste de votre choix (conflits entre collègues, harcèlement, conciliation travail-famille, stress, etc.).