

MIEUX COMPRENDRE CE QU'ELLES VIVENT



2011 RAPPORT D'ACTIVITÉ



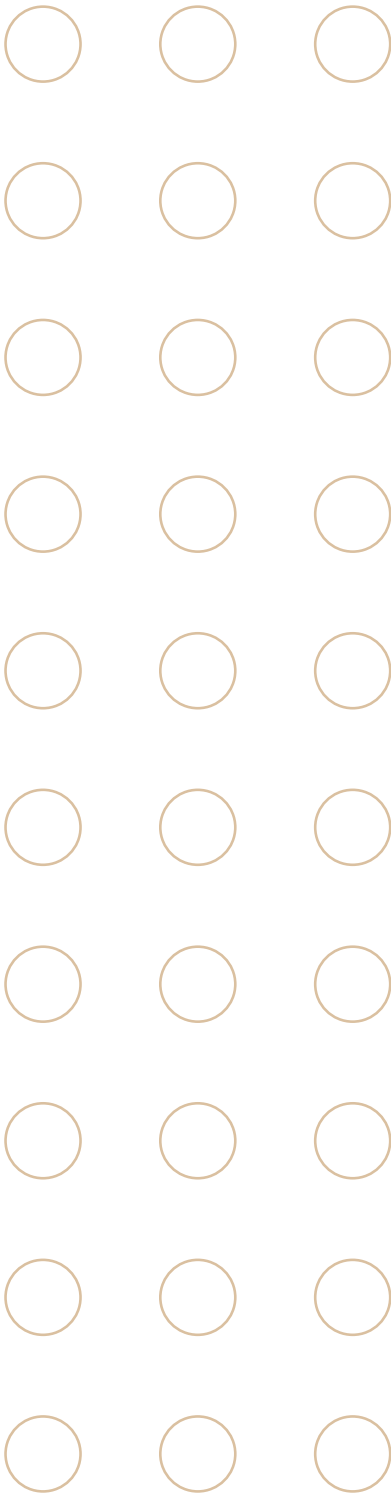
Conseil des
Montréalaises

Montréal 

MIEUX COMPRENDRE CE QU'ELLES VIVENT



TABLE DES MATIÈRES



<u>Lettre au président du conseil</u>	3
<u>Message de la présidente</u>	4
1 Le Conseil des Montréalaises	6
1.1 Le cadre juridique	6
1.2 La mission	6
1.3 Les fonctions	7
1.4 La structure et la vie associative	7
1.5 Les membres	8
2 Les chantiers de 2011	12
2.1 Vivre en ville	12
2.2 Travailler à la Ville	14
2.3 Gouverner la Ville de Montréal	15
2.4 Agir en concertation	16
2.5 Participer à la vie publique	17
2.6 Être en réseau et se faire connaître	18
2.7 Consolider le Conseil	19
3 Les rencontres du Conseil des Montréalaises	20
4 Les priorités pour 2012	22
4.1 Vivre en ville	22
4.2 Travailler à la Ville	23
4.3 Gouverner la Ville	23
4.4 Consolider le Conseil des Montréalaises	24

Le 16 avril 2012

Monsieur Harout Chitilian
Président du conseil municipal
Hôtel de ville de Montréal
275, rue Notre-Dame Est, bureau 1.112
Montréal (Québec) H2Y 1C6

Monsieur le Président,

Le Conseil des Montréalaises vous présente aujourd'hui son rapport d'activité, qui rend compte des travaux effectués en 2011. Plusieurs projets de recherche et d'analyse ont vu le jour et se poursuivront en 2012. C'est avec un dynamisme renouvelé que les membres ont partagé temps, énergie et créativité dans la réalisation de la mission du Conseil. Nous espérons que la lecture de ce document saura transmettre une vision d'ensemble de tout ce qui fut accompli de janvier à décembre 2011.

Nous vous prions de recevoir, monsieur le Président, nos salutations distinguées.

La présidente,



Marie Leahey





Photo : Denis Labine – Ville de Montréal

Le chemin vers l'égalité de fait entre les femmes et les hommes est parsemé de défis qui touchent toutes les sphères de la société. Le Conseil des Montréalaises, pour intervenir de façon pertinente, veut bien saisir ce qui influence le développement de la cité. C'est pour cela que les membres sont intéressées par tout ce qui se passe au niveau de l'ensemble des compétences municipales. Elles désirent ajouter leur grain de sel en travaillant à mettre en lumière des situations de discrimination systémique que vivent les Montréalaises en lien avec leurs conditions de vie et de travail. Elles aspirent à ce que les recherches, les avis et les recommandations qui en découlent soient constructifs et concrets. De concert avec le Conseil du statut de la femme, les membres du Conseil des Montréalaises croient que :

« Instaurer une égalité des droits, des responsabilités et des possibilités pour les femmes et les hommes constitue, pour les sociétés contemporaines, un objectif ambitieux. Relever ce défi requiert des sociétés qui s'y engagent qu'elles transforment en profondeur leurs institutions ainsi que tous les systèmes encadrant l'organisation des rapports socio-économiques entre les personnes (le système fiscal, le système budgétaire, le système judiciaire, le système de santé, les systèmes de rémunération, de nomination, de sélection, d'évaluation, etc.). » ¹

L'année 2011 a vu l'amorce de plusieurs travaux d'envergure qui se termineront en 2012. Entre autres, le Conseil des Montréalaises a décidé d'entreprendre une importante étude sur ce que vivent les femmes occupant des emplois de cols bleus à la Ville de Montréal en termes d'embauche, d'accueil et d'intégration à l'emploi. Ce projet, qui mijotait

¹ Avis Intégrer les femmes aux grands choix économiques, sociaux et environnementaux. Les défis du 2^e plan d'action de la Politique gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes, Conseil du statut de la femme, Québec, le Conseil, 2011, p. 143.



depuis quelque temps, a pris son envol au printemps dernier. Aussi, une mise à jour du portrait des femmes cadres a été réalisée ainsi qu'un suivi des recommandations émises dans notre avis sur l'ascension professionnelle des femmes cadres à la Ville de Montréal, paru en 2008. Une recherche sur l'accès des femmes aux activités de sport et de loisir offertes par les arrondissements a également occupé une part importante des énergies du comité de travail Vivre en ville. Cette problématique s'est avérée assez complexe mais a permis de découvrir de nouvelles facettes du travail réalisé par les arrondissements. Les résultats seront rendus publics en 2012. Les membres se sont lancées à la découverte des quartiers culturels en participant à une consultation publique sur le sujet. Travailler en continuité avec les années précédentes et s'ouvrir à de nouveaux questionnements et de nouvelles problématiques illustre bien l'année qui vient de se terminer.

Le Conseil des Montréalaises a la chance de travailler au côté de nombreuses personnes qui, par leur précieuse contribution, enrichissent l'ensemble des projets réalisés au cours d'une année. À la Ville de Montréal, il est essentiel de mentionner la présence de madame Helen Fotopulos, conseillère dans l'arrondissement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce, responsable, entre autres, du dossier de la condition féminine au comité exécutif. Stéphane Patry et Julie Laurendeau, du Service du capital humain, Rita Dandavino, du Réseau international Femmes de Metropolis, et Rabia Chaouchi, de la Direction de la diversité sociale, ont participé activement à nos travaux. Leur aide fut fortement appréciée. Nous avons profité du soutien inestimable d'Hélène Lamarre-Simard comme agente de recherche dans le cadre du Programme de parrainage

professionnel puis comme contractuelle et d'Alice Lepetit comme analyste des politiques publiques et à l'organisation d'événements. Nous ne pourrions atteindre nos objectifs sans l'apport professionnel de plusieurs collaboratrices. Soulignons particulièrement la collaboration en matière de recherche de Véronique Colas, Nathalie St-Pierre et Marie Vallée, de Louise-Andrée Lauzière pour la révision linguistique et de Marie Rouleau pour la réalisation graphique. De plus, nous désirons attirer l'attention sur tout le travail de qualité accompli par les employées du Conseil, madame Guylaine Poirier à la coordination et madame Kheira Chakor comme adjointe administrative et technique. Nous remercions sincèrement chacune de ces personnes pour leur apport. Finalement, nous remercions chaleureusement les groupes de femmes montréalais qui répondent toujours présent à nos demandes de participation et de collaboration, avec qui nous portons des projets inspirants et qui nous aident à rester les pieds sur terre quand vient le temps de parler des nombreux visages des Montréalaises.

En conclusion, nous ne dirons jamais assez combien la participation active des membres est essentielle à la vie du Conseil des Montréalaises. Bien qu'elles s'impliquent de manière bénévole, les membres y jouent un grand rôle, tant dans la représentation que pour la réalisation des travaux. Sources d'inspiration, elles questionnent, débattent et orientent les analyses et les recommandations. Elles ont toute notre reconnaissance.

Bonne lecture!

La présidente,



Marie Leahey



1.1 LE CADRE JURIDIQUE

Le Conseil des Montréalaises constitue le plus jeune des trois conseils regroupés au sein de la Direction du greffe. Au cours du Sommet de Montréal en 2002, des citoyennes de toutes origines et des groupes de femmes ont pris la parole et partagé haut et fort leurs attentes et leurs revendications quant à la condition féminine à la Ville de Montréal. La délégation des femmes a soumis à la discussion d'importantes recommandations qui ont été retenues par l'Administration municipale et par les personnes présentes au Sommet.

On y proposait notamment de mettre sur pied une structure consultative. Le conseil municipal de Montréal, à la séance du 26 avril 2004, adoptait donc la résolution CM04 0305 à l'effet d'entériner le projet de règlement constituant le Conseil des Montréalaises. À la séance du 28 septembre 2004, il nommait ses 15 premières membres par la résolution CM04 0665.

Mentionnons enfin l'enchâssement du Conseil dans la Charte de la Ville de Montréal en juin 2009. Après de nombreuses demandes, le gouvernement du Québec accédait finalement au souhait des membres et de l'Administration municipale d'intégrer l'existence du Conseil dans la Charte de la Ville de Montréal.

1.2 LA MISSION

Le Conseil des Montréalaises agit en tant qu'assemblée consultative, à la demande du conseil municipal ou sur sa propre initiative, auprès de l'Administration municipale en ce qui a trait à la condition féminine et à l'égalité entre les femmes et les hommes.

À l'instar d'autres conseils existants, il constitue un précieux outil démocratique et offre un lieu de participation unique. Il est à l'affût d'idées et de courants de pensée et est attentif aux préoccupations exprimées par la population. Sa démarche s'inscrit dans l'optique de faire une plus grande place aux femmes dans une perspective d'implication active dans la vie publique montréalaise à titre de citoyennes, de travailleuses ou d'élues.

1.3 LES FONCTIONS

Tel qu'il est défini dans le règlement de la Ville de Montréal, le Conseil des Montréalaises joue les rôles suivants :

- A** Conseiller et donner des avis au conseil municipal, au comité exécutif et aux conseils d'arrondissement, à la demande de ceux-ci, sur tout dossier pouvant avoir un impact sur les conditions de vie des Montréalaises.
- B** Fournir, de sa propre initiative ou à la demande du conseil municipal, du comité exécutif ou d'un conseil d'arrondissement, des avis sur toute question relative à l'égalité entre les femmes et les hommes ou à la condition féminine, et soumettre ses recommandations.
- C** Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une politique-cadre d'égalité entre les femmes et les hommes à la Ville de Montréal.
- D** Solliciter des opinions, recevoir et entendre les requêtes et les suggestions de toute personne ou de tout groupe sur les questions relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes et à la condition féminine.
- E** Effectuer ou faire effectuer les études et les recherches qu'il juge utiles ou nécessaires à l'exercice de ses fonctions.

Pour ce faire, le Conseil des Montréalaises est à l'écoute des divers réseaux préoccupés par les conditions des femmes et l'évolution de la société dans une perspective de justice sociale. Il se sent particulièrement interpellé par le travail des groupes de femmes. Ces derniers acquièrent une connaissance au quotidien des réalités vécues par les Montréalaises, souvent complexes et multiples. La concertation et la collaboration avec divers réseaux de groupes de femmes permettent au Conseil de mieux cibler ses analyses et ses actions auprès du conseil municipal.

Par ailleurs, le Conseil souhaite créer des liens avec les élu·es, les mairesses d'arrondissement et les conseillères de la Ville ou d'arrondissement, puisque ces femmes sont aussi au cœur des milieux de vie des femmes. Il doit également être attentif aux dossiers internes de la Ville susceptibles d'influencer les conditions de vie des femmes.

1.4 LA STRUCTURE ET LA VIE ASSOCIATIVE

Le Conseil des Montréalaises est composé de 15 membres, dont une présidente et deux vice-présidentes, lesquelles forment le comité exécutif. La durée du mandat de chaque membre est de trois ans, renouvelable une fois.

Les membres se rencontrent en assemblée une fois par mois et ont mis sur pied des comités en lien avec les axes de travail du plan d'action annuel. Ces comités se rencontrent selon les exigences des différents dossiers, participent à la détermination des orientations et aux décisions nécessaires à l'avancement des travaux. Les membres s'impliquent dans un ou plusieurs comités selon leur expertise et leurs champs d'intérêt. Quatre comités ont été actifs en 2011 : comité exécutif, Ville comme employeur, Gouverner la Ville et Vivre en ville. Aussi, les membres contribuent activement à représenter le Conseil des Montréalaises, à le faire connaître par leur participation à de nombreuses activités liées aux dossiers qui touchent les femmes.

L'équipe permanente du Conseil, constituée de deux personnes seulement, a l'énorme tâche de soutenir tous les travaux en regard des projets que le Conseil s'est fixés. Des ressources additionnelles (contractuelles, stagiaires du Programme de parrainage professionnel ou stagiaires externes) sont requises ponctuellement pour collaborer avec les membres à certains projets.



1.5 LES MEMBRES



Marie Leahey – présidente

Marie Leahey a un intérêt marqué pour le développement de Montréal et la place des femmes dans la ville. Après avoir travaillé à la Conférence régionale des élus de Montréal et à la Fédération québécoise des organismes communautaires famille, elle est maintenant coordonnatrice générale du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes. Elle s'implique également dans des groupes de femmes tels que le Service d'orientation et de recherche d'emploi pour l'intégration des femmes et le Réseau Habitation Femmes.

Ginette Drouin – vice-présidente

Militante pour la cause des femmes depuis de nombreuses années, Ginette Drouin est détentrice d'une licence en droit. Elle fut présidente de la Fédération des femmes du Québec et vice-présidente du Conseil consultatif canadien sur la situation de la femme. Actuellement consultante en condition féminine et en action communautaire, elle a travaillé comme agente de recherche au Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales, rattaché au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du gouvernement du Québec.

Emmanuelle Hébert – vice-présidente

Politologue, spécialiste en gouvernance, femmes et politique, Emmanuelle Hébert est cofondatrice de MU, un organisme à but non lucratif dans le domaine de l'art public et du développement social. Elle est engagée dans des organisations pour la promotion des femmes en politique, comme le Groupe Femmes, Politique et Démocratie.

Lydia Assayag

Lydia Assayag est avocate, médiatrice, chercheuse, enseignante, poète et musicienne. Diplômée de l'Université de Montréal et de l'Université d'Ottawa, elle est membre du Barreau du Québec et de New York. Parlant cinq langues, elle est spécialiste en discrimination, en droits humains et en éducation. Elle s'est longtemps impliquée dans la protection des victimes de violence et a été maître d'œuvre du dossier des « Orphelins de Duplessis ». Elle a enseigné la médiation à l'Université de Sherbrooke et l'enseigne depuis 10 ans à l'École du Barreau du Québec. Elle dirige depuis 2005 le Réseau québécois d'action pour la santé des femmes.

Anna Biro

Anna Biro est une artiste professionnelle multidisciplinaire particulièrement préoccupée par la façon dont les besoins des femmes sont pris en compte dans les orientations municipales et dans l'offre et la prestation des services. Elle s'intéresse spécialement à la condition de pauvreté qu'une majorité de femmes vit sur l'île de Montréal.

Danielle Casara

Vice-présidente de la section locale 434 du Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau (SEPB-Québec), Danielle Casara occupe présentement le poste de secrétaire générale du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain. Elle est aussi membre du conseil d'administration de la Fédération des femmes du Québec. Elle est particulièrement intéressée par l'amélioration des conditions de travail des Montréalaises.

Rose-Andrée Hubbard

Conseillère en développement communautaire au Service de police de la Ville de Montréal (SPVM) dans l'arrondissement de Montréal-Nord, Rose-Andrée Hubbard est diplômée en psychologie et en techniques juridiques. Elle fut agente de milieu à l'école Jules-Verne, à la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île (CSPI). Cothérapeute au sein des cliniques transculturelles du département de psychiatrie de l'Hôpital Jean-Talon, elle joue aussi le rôle de médiatrice culturelle.

Michelle Issa

Michelle Issa milite activement pour l'intégration des femmes à la société comme citoyennes à part entière. Après plus de vingt ans de travail dans le milieu communautaire féministe montréalais, elle est consultante en organisation d'événement depuis 2003. Membre de plusieurs conseils d'administration, elle est préoccupée par des problématiques telles l'accès des femmes et des familles au logement social, la lutte à la pauvreté et à la discrimination ainsi que la représentation des femmes dans les instances décisionnelles. À cet égard, elle a été membre citoyenne du comité consultatif d'urbanisme de Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension de 2005 à 2009.



Mariane Labrecque

Détentrice d'un baccalauréat en science politique, Mariane Labrecque a également un intérêt marqué pour la coopération internationale. Après avoir fait un stage de coopération au Pérou, elle travaille plusieurs années comme intervenante auprès d'organismes communautaires et en maison d'hébergement dans la région de Montréal. Elle complète ensuite un baccalauréat en travail social et exerce en CSSS, avant de prendre la décision de se consacrer à sa jeune famille. En tant que féministe, elle s'intéresse particulièrement à la problématique de la conciliation famille-travail et à l'expérience de la maternité telle que vécue par les Québécoises modernes. Elle milite activement pour l'humanisation des naissances.

Roselyne Mavungu

Diplômée en droit des affaires, en anthropologie juridique, en histoire de l'Afrique et en gestion et résolution des conflits, Roselyne Mavungu est entrepreneure et directrice générale de Compagnie F entrepreneurship pour femmes. Elle est aussi experte ethnoculturelle, consultante en matière de gestion de la diversité, conférencière, anthropologue. Elle a été greffière adjointe à la Cour supérieure et à la Cour d'appel du Québec à Montréal. Elle est la présidente du conseil d'administration d'Investissement Femmes Montréal, membre du comité d'investissement du Fonds afro-entrepreneurs et administratrice du Réseau québécois du crédit communautaire.

Anne Richard-Webb

Coordonnatrice du centre Femmes du monde à Côte-des-Neiges depuis 14 ans, Anne Richard-Webb a participé à la mise sur pied de cet organisme. Diplômée de l'Université d'Ottawa en communication, elle a toujours démontré un intérêt marqué pour la place des femmes dans la société. Active dans les groupes de femmes depuis une vingtaine d'années, elle a particulièrement œuvré à Montréal. De par son travail et son propre statut d'immigrante, elle est particulièrement sensibilisée aux difficultés auxquelles les femmes immigrantes font face.

NOUVELLES MEMBRES EN 2011

Julie Cunningham

Détentrice d'un baccalauréat en études internationales et d'une maîtrise en administration et politiques publiques, Julie Cunningham est présentement candidate au doctorat en sciences humaines appliquées à l'Université de Montréal. Son projet de recherche vise à développer une compréhension holistique des défis liés à l'intervention auprès des Autochtones en situation d'itinérance en milieu urbain, notamment les femmes. Elle a travaillé quelques années comme coordonnatrice du réseau DIALOG, le Réseau de recherche et de connaissances relatives aux peuples autochtones. En outre, jeune mère depuis peu, elle souhaite apporter sa contribution à l'amélioration de la qualité de vie des familles dans son quartier d'adoption, Verdun.

Isabelle Leblond

Isabelle Leblond est criminologue de profession. Elle a œuvré en prévention de la criminalité pendant plusieurs années, en plus d'avoir fondé le Carrefour jeunesse-emploi Anjou/Saint-Justin. Elle travaille actuellement au développement et à l'innovation des pratiques visant le développement positif des jeunes. Également femme d'affaires, elle est propriétaire d'un spa à Montréal.

Elles ont quitté le Conseil en 2011

Édith Godbout

Pionnière engagée dans le mouvement des femmes québécois, Édith Godbout a participé à la fondation de plusieurs organismes intervenant sur l'accès au travail des femmes, particulièrement dans les emplois traditionnellement masculins. Elle a activement contribué à la mise sur pied de nombreuses tables de concertation dans différentes régions au Québec. En 2000, elle fut récipiendaire du prix du concours québécois en entrepreneuriat dans la catégorie innovation sociale pour la mise sur pied de Axelles, expertise non traditionnelle. Elle siège actuellement au conseil d'administration du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail.

Évelyne M'banze Isamene

Actuellement analyste au gouvernement du Québec, elle fut également agente de gestion financière pour les services de garde éducatifs à l'enfance au ministère de la Famille et des Aînés. Évelyne M'banze Isamene a fait partie de plusieurs organismes communautaires, dont la Coalition de la Petite-Bourgogne, où elle a été journaliste communautaire.

Sabrina Ouellet

Détentrice d'une maîtrise en Droit international à l'UQAM, Sabrina Ouellet milite pour la défense et la promotion des droits de la personne. Depuis 2010, elle a occupé le poste d'agente de projet et de communication à la Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF) et le poste d'agente de recherche et de développement. Elle occupe présentement un poste de conseillère sur l'égalité entre les sexes au Cambodge avec Oxfam-Québec.

Lorraine Pagé

Présentement consultante, Lorraine Pagé a été enseignante au secondaire et au primaire à la Commission des écoles catholiques de Montréal. Éluë en 1985 présidente de l'Alliance des professeures et professeurs de Montréal, elle accède en 1988 à la présidence de la Centrale de l'enseignement du Québec. Elle occupera ce poste jusqu'en 1999 et sera, par la suite, directrice des communications jusqu'en 2003.





Depuis le début de son existence, le Conseil des Montréalaises a déterminé de grands axes d'intervention qui guident ses choix des dossiers et des travaux à mener. Ils rejoignent l'ensemble des Montréalaises, qu'elles soient résidentes, à l'emploi de la Ville ou femmes actives dans la politique municipale. De plus, les travaux du Conseil peuvent toucher l'ensemble des compétences et des aspects de la vie municipale. Ils visent à améliorer les conditions de vie et de travail des femmes en proposant des mesures concrètes aux personnes élues et aux fonctionnaires municipaux. Le présent rapport d'activité met en lumière les principales actions posées par le Conseil des Montréalaises en 2011.

2.1 VIVRE EN VILLE

Sports et loisirs

En 2005, le colloque *Une ville à la mesure des femmes* jetait des balises en vue de l'élaboration d'une politique sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans les activités de la Ville. Les membres de l'atelier sur les services aux citoyennes ont fait état d'une certaine inadéquation entre l'offre municipale en sports et loisirs et les besoins des Montréalaises. Des constats ont été nommés : faible présence des jeunes femmes dans les centres de loisirs, difficulté de rejoindre les femmes issues de l'immigration et les aînées. Une des recommandations insistait sur l'importance d'une étude de besoins différenciés selon le sexe pour bâtir l'offre de service en sports et loisirs, tant en arrondissements que dans les équipements sous la responsabilité des services centraux. On retrouve dans la politique *Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal* cette préoccupation d'amélioration de l'offre de sports et loisirs pour les Montréalaises.

Le Conseil des Montréalaises a donc entrepris, à la fin de 2010, une étude sur l'accessibilité de l'offre de service en sports et loisirs pour les Montréalaises pour mieux comprendre comment elle est déterminée par la Ville de Montréal et son arrimage avec les besoins des femmes. À la suite de rencontres exploratoires avec des expertes sur le sujet et des responsables administratives dans les services centraux et les arrondissements, le comité de travail

a ciblé cinq arrondissements et deux groupes de femmes en particulier pour faire la recherche. Les mères ayant de jeunes enfants et les femmes âgées semblent éprouver davantage de difficultés à profiter des activités de loisir et de sport. Le choix des arrondissements à étudier a été fait en tenant compte d'une présence importante de ces deux groupes. Un portrait de l'offre de service en sports et loisirs de l'automne 2010 a été réalisé pour les arrondissements de LaSalle, Mercier–Hochelaga-Maisonneuve, Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles, Rosemont–La Petite-Patrie et Saint-Laurent. Des groupes de discussion avec, d'une part, des mères de jeunes enfants et, d'autre part, des femmes de 65 ans et plus se sont tenus dans chacun des arrondissements ciblés. Une présentation de résultats préliminaires a été faite auprès du Forum des intervenants municipaux en développement social en novembre. Le Conseil déposera les cinq portraits et un avis auprès du conseil municipal au printemps 2012.

Femmes et itinérance

L'itinérance des femmes se vit bien différemment de celle des hommes. Longtemps passées sous silence, cette réalité et ses multiples facettes méritent que l'on s'y attarde pour mieux les comprendre. Préoccupées par ce que vivent ces femmes en situation d'itinérance à Montréal, les membres du Conseil ont décidé de collaborer à l'organisation d'un forum public sur ce sujet. Le projet est piloté par la Table des groupes de femmes de Montréal qui a rassemblé plusieurs intervenantes de ses groupes au sein du comité organisateur. Sous le thème *Mieux voir pour mieux agir. Non à l'itinérance des femmes – L'itinérance des femmes : une réalité urbaine méconnue*, l'événement aura lieu en mars 2012. Il vise à permettre une prise de parole publique par les femmes qui vivent l'itinérance et offrir un lieu de formation, d'échange et de discussion pour les intervenantes qui les accompagnent. Les situations liées à l'itinérance que vivent les jeunes femmes, les femmes autochtones, les femmes issues de l'immigration, les femmes vivant avec un handicap et les âgées seront abordées de façon particulière.



Quartiers culturels

Dans l'optique d'acquérir une analyse plus fine des enjeux urbanistiques montréalais, le Conseil des Montréalaises a décidé de participer à la consultation publique de la Commission permanente sur la culture, le patrimoine et les sports portant sur les quartiers culturels en octobre 2011. Il a pu faire connaître son point de vue et formuler des recommandations pour s'assurer de la reconnaissance des femmes dans l'ensemble des enjeux qui touchent les quartiers culturels (apport historique, présence des artistes, aménagement sécuritaire, etc.) Cet avis alimentera également les réflexions des membres sur le futur plan de développement de Montréal.

2.2 TRAVAILLER À LA VILLE

Le Conseil des Montréalaises suit de près l'évolution des dossiers touchant les travailleuses de la Ville de Montréal : équité salariale, plan d'action en accès à l'égalité en emploi, dotation, promotion, conciliation famille-travail-étude, etc.

Femmes cadres

Un portrait actualisé des femmes cadres à l'emploi de la Ville de Montréal et un suivi des recommandations émises par le Conseil des Montréalaises dans l'avis sur l'ascension professionnelle des femmes cadres paru en 2008 sont en cours de réalisation. Ces mises à jour permettront de mieux mesurer l'évolution du nombre de femmes cadres et leur cheminement de carrière dans les services centraux et les arrondissements. Des thèmes comme le processus de sélection, le soutien au cheminement de carrière, la relève en lien avec la planification de la main-d'œuvre, notamment, sont abordés. Les membres soulignent l'appréciable collaboration du Service du capital humain dans la réalisation de ces travaux.

Femmes dans les emplois de cols bleus

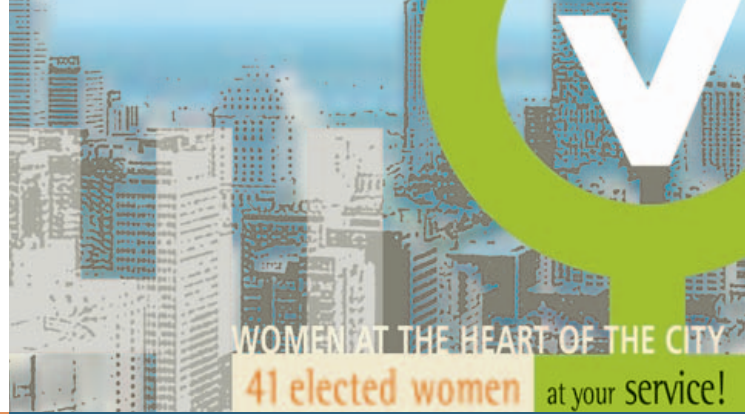
Au 31 décembre 2010, les femmes représentaient 19 % des employés cols bleus de la Ville de Montréal. Cette situation reflète ce qui prévaut dans l'ensemble de la société québécoise. D'ailleurs, le gouvernement du Québec, dans son Plan d'action gouvernemental pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2011-2015, précise la nécessité d'augmenter la présence des femmes dans les emplois majoritairement masculins en déterminant, entre autres, des mesures correctrices favorisant leur intégration.

Sensible à cette réalité, la Ville de Montréal a ciblé, dans son plan d'action en accès à l'égalité en emploi 2008-2010, l'objectif d'augmenter l'embauche et la promotion des femmes chez les cols bleus. Il s'agit d'un des groupes le plus sous-représentés selon les données de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse. La politique *Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal* mentionne également qu'un effort supplémentaire est requis pour progresser à cet égard

et qu'il serait important d'innover pour favoriser le maintien au travail des femmes dans les emplois majoritairement masculins.

Dans ce contexte, les membres du Conseil des Montréalaises souhaitent connaître l'évolution de la situation en la matière. Pour mieux saisir les enjeux autour de cette problématique, plusieurs d'entre elles ont assisté à divers événements, dont le colloque *Mixité au travail, une utopie?* organisé par le Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) en avril 2011. Ensuite, appuyées par la Direction générale de la Ville de Montréal et par le Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal, elles ont entrepris, à l'automne 2011, une recherche qui vise à mieux connaître la situation et les besoins des femmes occupant des emplois de cols bleus à la Ville de Montréal dans une optique comparative à la situation des hommes. Après une validation et un prétest du sondage, une distribution de 1 800 questionnaires a permis de rejoindre des travailleuses et des travailleurs dans tous les services corporatifs et les arrondissements. Plus de 600 d'entre eux ont répondu au sondage. L'analyse de ces réponses permettra de déterminer des mesures favorisant le recrutement, l'embauche, l'intégration, le maintien en emploi et la promotion des femmes cols bleus, tant au sein des services corporatifs que des arrondissements.

Le travail du Conseil des Montréalaises se fonde à la fois sur une recherche documentaire, des entrevues exploratoires avec des experts et la diffusion du sondage. Des données statistiques fournies par le Service du capital humain permettront de dresser un portrait quantitatif des femmes cols bleus à la Ville de Montréal et d'enrichir l'analyse. Le rapport de recherche et des recommandations seront déposés au conseil municipal en 2012.



2.3 GOUVERNER LA VILLE

Les femmes dans la vie politique municipale

Femmes au cœur de la ville, 41 élues à votre service

Le Conseil a produit la brochure *Femmes au cœur de la ville, 41 élues à votre service* en décembre 2010. Elle présente un bref portrait de chacune des 41 femmes élues à la Ville de Montréal et une recension de toutes les femmes élues depuis 1940. Le document a été traduit en anglais et diffusé en version électronique au printemps 2011.

Les outils de gouvernance favorables aux femmes

Analyse différenciée selon les sexes

L'ADS est un outil de travail qui permet de tenir compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes dans l'élaboration de politiques, de plans d'action et de services à la population. En collaboration avec la Direction de la diversité sociale, la coordonnatrice a suivi une formation pour être en mesure d'offrir, aux services et arrondissements intéressés, la formation sur l'analyse différenciée selon les sexes. Elle a animé un atelier de sensibilisation qui a eu lieu en novembre avec les organismes partenaires de l'arrondissement de Rivière-des-Prairies-Pointe-aux-Trembles.

Budgétisation sensible au genre

Très intéressé par le sujet, le Conseil des Montréalaises a collaboré activement à l'organisation d'une session de formation de deux jours sur la budgétisation sensible au genre, à l'initiative du Réseau international Femmes de Metropolis. Les 3 et 4 novembre 2011, plus de 40 personnes provenant de milieux divers, dont plusieurs du gouvernement du Québec, se sont familiarisées avec cet outil de gestion novateur à l'aide d'expertes et experts internationaux en la matière. Des exemples concrets de pratiques expérimentées par Fulton County en Géorgie aux États-Unis et Berlin en Allemagne ont illustré la mise en œuvre de l'analyse différenciée selon les sexes et d'un budget sensible au genre.

Formation au Sénégal

La présidente du Conseil, Marie Leahey, s'est vu confier par l'Office de consultation publique de Montréal le mandat d'offrir une formation de trois jours sur la participation citoyenne aux élu-e-s de la ville de Saint-Louis au Sénégal.

Portrait 2010

Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal

Les membres ont pris connaissance avec intérêt du *Portrait 2010* sur les avancées de la mise en œuvre de la politique *Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal* que la Ville a rendu public en octobre 2011. Une consultation des groupes de femmes montréalaises a eu lieu en novembre pour mettre en commun les réflexions sur les faits saillants du document et sur les enjeux municipaux. Le Conseil des Montréalaises a le mandat de publier un avis sur le document produit par l'Administration, tel que déterminé dans les mesures d'encadrement du plan d'action. En collaboration avec une stagiaire, un comité du Conseil travaille activement à l'élaboration de cet avis qui sera terminé en 2012.





Présentation de Rabia Chaouchi de la Direction de la diversité sociale, journée de réflexion sur le Portrait 2010 de la politique d'égalité, 16 novembre 2011

2.4 AGIR EN CONCERTATION

À la Ville de Montréal

Au sein d'une structure complexe comme la Ville de Montréal, il est essentiel de favoriser la compréhension mutuelle des orientations et des mesures prises par les services et les arrondissements. Pour développer une vision la plus globale possible des enjeux et des défis présents dans l'Administration, le Conseil des Montréalaises vise à approfondir ses connaissances de ce qui se fait à Montréal et à partager ses travaux sur les conditions de vie et de travail des Montréalaises.

La coordonnatrice et les stagiaires participent aux rencontres d'échanges et de formation organisées par le Forum des intervenants municipaux en développement social (FIMDS). Ces rencontres entre collègues sont toujours des moments fructueux d'analyse et de partage des réalités vécues par les professionnels et professionnelles dans les arrondissements et les services centraux sur les dossiers de développement social. Le 17 novembre, le Conseil des Montréalaises a d'ailleurs présenté des résultats préliminaires de son étude sur l'accessibilité de l'offre de service en sports et loisirs pour les Montréalaises.

Le vieillissement de la population est une réalité bien présente à Montréal. Or, cela implique un ajustement des services municipaux offerts aux personnes âgées. La démarche Municipalité amie des aîné-e-s (MADA) entreprise par la Ville de Montréal offre au Conseil des Montréalaises l'opportunité d'apporter sa préoccupation de tenir compte des besoins particuliers que peuvent rencontrer les Montréalaises de 65 ans et plus. La présidente et la coordonnatrice participent aux rencontres du comité des partenaires.

Marie Leahey, présidente du Conseil des Montréalaises, journée de réflexion sur le Portrait 2010 de la politique d'égalité, 16 novembre 2011

Avec les groupes de femmes et les partenaires

Les membres du Conseil des Montréalaises réalisent des projets sur une base autonome ou avec des organismes partenaires. Cela leur permet d'être au fait des préoccupations du milieu, d'affûter leurs connaissances et leurs analyses tout en renforçant les liens qu'elles tissent avec les différents réseaux.

- > Participation au comité organisateur du troisième Mois de l'histoire des femmes à Montréal en octobre 2011.
- > Participation comme membre à la Table des partenaires Femmes et politique municipale, coordonnée par le Ministère des affaires municipales et de l'organisation du territoire (MAMROT).
- > Participation au conseil d'administration de l'organisation Femmes et villes international.

Les événements du Conseil

- > Publication par le Conseil des Montréalaises du *Répertoire de ressources en condition féminine pour les Montréalaises – 3^e édition*, en mars 2011.
- > Organisation, par la présidente du CM, d'un groupe de discussion dans le cadre de l'Opération carte blanche initiée par le groupe du 375^e anniversaire de Montréal.
- > Dans le cadre du 3^e Mois de l'histoire des femmes à Montréal, organisation d'une visite guidée en autobus avec L'Autre Montréal sur le thème du *Montréal de la folie*, le 6 octobre 2010. Plus de 30 personnes étaient présentes.
- > Rencontre de réflexion sur les enjeux municipaux pour les Montréalaises avec les groupes de femmes, le 16 novembre.
- > Rencontres d'évaluation avec les femmes qui ont élaboré des déclarations citoyennes – 7 rencontres.

2.5 PARTICIPER À LA VIE PUBLIQUE²

Au nom du Conseil des Montréalaises, les membres assistent à de nombreux événements qui rejoignent leurs préoccupations et nourrissent leurs réflexions.

Ville de Montréal

- > 20^e anniversaire du Mois de l'histoire des Noirs : *Se réapproprier notre histoire et nos valeurs* – 1^{er} février.
- > *La Folle entreprise, sur les pas de Jeanne-Mance*, Journée internationale des femmes – 8 mars.
- > Commémoration de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale – 21 mars.
- > Remise du prix Thérèse-Daviau – 4 octobre.

Groupes de femmes et partenaires

- > *Femmes et métiers non traditionnels : bilan, mesures, actions*, Réseau d'échanges, de concertation et d'influence pour les femmes de Montréal, CRÉ de Montréal – 23 février.
- > Journée internationale des femmes, Table de concertation de Laval en condition féminine – 3 mars.
- > Journée internationale des femmes, Syndicat des fonctionnaires municipaux de Montréal – 8 mars.
- > Formation sur la budgétisation et droits humains des femmes, Fédération des femmes du Québec, Alliance féministe pour l'action internationale – 31 mars.
- > Conférence *Bureau des temps, principes et expériences*, ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux et Carrefour action municipale et famille (CAMF) – 31 mars.
- > Colloque *Mixité au travail, une utopie?*, Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail – 28 et 29 avril.
- > Conférence-débat *Le partage des espaces publics avec les personnes marginalisées, comment s'organise la cohabitation*, Collectif quartier – 18 mai.
- > Assemblée générale annuelle de la Table des groupes de femmes de Montréal – 18 mai.
- > Université féministe d'été *Revisiter le travail des femmes*, Université Laval – 23 au 25 mai.
- > *La conjoncture dans tous ses états*, journée de réflexion, TROVEP de Montréal, 29 septembre.



² Les points 2.5 et 2.6 mentionnent les principales représentations, mais ne sont pas exhaustifs.

2.6 ÊTRE EN RÉSEAU ET SE FAIRE CONNAÎTRE

Il est aussi important de faire connaître l'existence du Conseil des Montréalaises ainsi que ses travaux, tant auprès de l'Administration municipale qu'auprès de différents réseaux concernés par les problématiques que vivent les Montréalaises.

Administration municipale

- > Rencontre avec deux responsables du protocole de collaboration entre la Ville de Montréal et Port-au-Prince – 26 janvier.
- > Rencontre avec le directeur du Service de police de la Ville de Montréal (SPVM) – 18 mars.
- > Rencontre avec la présidente de la Commission de la fonction publique de Montréal – 15 juin.
- > Rencontre organisée par l'Office de consultation publique de Montréal avec une délégation de la ville d'Erevan en Arménie sur les modes de participation citoyenne à la Ville de Montréal – 27 septembre.
- > Rencontre avec le nouveau président du conseil municipal – 16 novembre.
- > Présentation de résultats préliminaires sur l'accessibilité de l'offre de service en sports et loisirs pour les Montréalaises auprès du Forum des intervenants municipaux en développement social – 17 novembre.
- > Rencontre avec le président du comité exécutif de la Ville de Montréal – 25 novembre.

Groupes de femmes et partenaires

- > Présentation à la Table des groupes de femmes de Montréal-Nord – 8 mars.
- > Présentation dans le cadre d'un cours sur l'urbanisme à des étudiantes et étudiants étrangers à l'Université McGill – 19 juillet.
- > Présentation dans le cadre d'une formation organisée par la Conférence régionale des élus de Montréal sur la gouvernance municipale – 20 septembre.
- > Rencontre avec la présidente du Conseil du statut de la femme – 2 novembre.
- > Entrevue avec une professeure du Département de sciences juridiques, UQAM – 30 novembre.
- > Rencontre avec une professeure au Département de géographie, UQAM – 7 décembre.

2.7 CONSOLIDER LE CONSEIL

Une des dimensions fondamentales de tout groupe est le développement de sa vie organisationnelle. Le Conseil des Montréalaises intègre cet axe dans son plan d'action annuel et vise à dynamiser son fonctionnement et consolider son rayonnement au sein de la Ville de Montréal et auprès des différents groupes avec qui il collabore.

Faits saillants :

- > Sélection et nomination de deux nouvelles membres par le conseil municipal – mars et septembre.
- > Élaboration et adoption d'une politique d'appui aux demandes d'organismes.
- > Encadrement d'une stagiaire comme agente de recherche dans le cadre du Programme de parrainage professionnel – janvier-février.
- > Encadrement d'une stagiaire en perfectionnement professionnel sur l'étude des politiques publiques dans le cadre d'un projet de l'Office franco-québécois pour la jeunesse – septembre-décembre.
- > Rencontres administratives avec le gestionnaire responsable des conseils regroupés au sein de la Direction du greffe, au bureau de la présidence, et rencontres entre les trois coordonnateurs des conseils.
- > Formation sur l'approche intersectionnelle – 29 janvier.

Les membres ont participé à une journée de formation sur l'intersectionnalité, méthode d'analyse féministe pour comprendre comment les facteurs sociaux (sexe, âge, origine ethnoculturelle, orientation sexuelle, etc.) interagissent dans des situations de discrimination. Cette formation sera utile pour les futurs travaux du Conseil afin de refléter plus justement les différentes réalités vécues par les Montréalaises dans les avis et mémoires.



LES RENCONTRES DU CONSEIL DES MONTRÉALAISES



VIE ASSOCIATIVE

Comités de travail	11
Assemblées régulières	10
Comité exécutif	9
Journée de formation	1

CONCERTATION INTERNE

Rencontres avec des fonctionnaires municipaux	8
Travail sur la formation à l'analyse différenciée selon les sexes	7
Élue responsable de la condition féminine au comité exécutif de la Ville	6
Service du capital humain	5
Rencontres de coordination des conseils	4
Forum des intervenants municipaux en développement social	3
Président du conseil municipal	2
Direction générale	2
Président du comité exécutif	1
Service de police de la Ville de Montréal	1

TRAVAIL EN ASSOCIATION

Rencontres avec des intervenant-e-s en sports et loisirs	17
Table des groupes de femmes de Montréal – Forum public sur l'itinérance	10
Réseau femmes de Metropolis – Formation de deux jours sur le budget sensible au genre	10
Groupes de discussion avec des citoyennes sur les sports et loisirs	7
Rencontres de centres de femmes montréalais	7
Conseil d'administration Femmes et villes international	4
Comité des partenaires – Projet Municipalité amie des aîné-e-s	3

REPRÉSENTATION

Participation à des colloques, conférences, événements publics	27
Participation à des activités de formation	9
Présentations faites par le Conseil lors d'événements publics	6
Participation à des consultations publiques	3

ÉVÉNEMENTS PUBLICS ORGANISÉS PAR LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES 3

PRODUCTIONS ÉCRITES

- 1 *Répertoire de ressources en condition féminine pour les Montréalaises – 3^e édition*, mars 2011, 131 p.
- 2 *Femmes sur tous les fronts, rapport d'activité 2010*, avril 2011, 24 p.
- 3 *Women at the Heart of the City, 41 Women Elected at Your Service!*, mai 2011, 31 p.
- 4 *Commentaires du Conseil des Montréalaises dans le cadre de la consultation publique « Policiers et citoyens, ensemble pour la communauté montréalaise »*, présentés à la Commission permanente de la sécurité publique, mai 2011, 5 p.
- 5 *Les quartiers culturels, Avis du Conseil des Montréalaises*, présenté aux membres de la Commission permanente sur la culture, le patrimoine et les sports dans le cadre de la consultation sur les quartiers culturels, octobre 2011, 28 p.

RESSOURCES

Ressources financières : 225 000 \$ (masse salariale et fonctionnement)

Ressources humaines : une conseillère en développement communautaire et une secrétaire d'unité administrative, une participante au Programme de parrainage professionnel comme conseillère en développement communautaire (janvier-février) et une stagiaire en perfectionnement professionnel sur l'étude des politiques publiques dans le cadre d'un projet de l'Office franco-québécois pour la jeunesse (septembre-décembre).



L'année 2012 s'annonce passionnante. De nombreux travaux entrepris en 2010 et 2011 verront leur conclusion et pourront être publiés. Les membres du Conseil des Montréalaises pourront ainsi enrichir leurs connaissances et partager leur analyse des enjeux importants pour les femmes et pour la population. Elles souhaitent que les recommandations issues de ces travaux et déposées au conseil municipal permettent la mise en œuvre de moyens constructifs et concrets pour améliorer les conditions de vie et de travail des Montréalaises.

Enjeux municipaux pour les Montréalaises

Les membres souhaitent réfléchir et faire le point sur les grands dossiers montréalais qui ont une influence importante sur les conditions de vie des citoyennes. Ces travaux, qui toucheront à l'ensemble des axes abordés par le Conseil des Montréalaises, feront l'objet d'un avis qui sera rendu public à l'automne 2012.

4.1 VIVRE EN VILLE

Sports et loisirs

Le Conseil des Montréalaises terminera l'étude sur l'accessibilité en sports et loisirs pour les Montréalaises. Les deux derniers groupes de discussion avec les femmes âgées permettront de compléter le portrait des facteurs favorisant ou non l'accès aux activités de sport et de loisir. Un rapport de recherche et des recommandations seront déposés auprès du conseil municipal.

Forum public sur les femmes et l'itinérance

La pauvreté touche malheureusement de nombreuses Montréalaises. Plusieurs d'entre elles se retrouvent en situation d'itinérance, après avoir fait le tour de toutes les ressources disponibles. Or, cette réalité – ou devrait-on dire ces réalités? – est méconnue et souvent mal comprise. Le Conseil des Montréalaises poursuivra son implication active à l'organisation d'une soirée de prise de parole par les femmes en situation d'itinérance et d'un forum public visant à éclairer les multiples facettes de cette dure réalité.

Municipalité amie des aîné-e-s (MADA)

Le Conseil des Montréalaises poursuivra sa participation au sein du Comité des partenaires du projet MADA mené par la Ville de Montréal. Il sera présent aux différentes étapes de ce projet qui prévoit le lancement d'un plan d'action montréalais à l'automne 2012.



4.2 TRAVAILLER À LA VILLE

Les membres suivront de près, comme chaque année, l'évolution de divers dossiers concernant les femmes en emploi à la Ville de Montréal. Qu'il s'agisse du plan d'action en accès à l'égalité en emploi, de l'équité salariale, de la nouvelle structure de dotation ou de la conciliation famille-travail, le Conseil des Montréalaises souhaite s'informer de l'actualité pour bien saisir les enjeux qui y sont rattachés.

Situation des femmes cadres

Après une validation auprès de personnes clé, le portrait actualisé des femmes cadres à l'emploi de la Ville de Montréal et un suivi des recommandations émises par le Conseil dans son avis sur l'ascension professionnelle des femmes cadres paru en 2008 seront rendus publics au printemps 2012.

Étude sur les femmes cols bleus

Le comité Travailler à la Ville poursuivra l'étude sur les femmes occupant des emplois de cols bleus à la Ville de Montréal. Les résultats de l'étude et des recommandations seront déposés auprès du conseil municipal au cours de l'année.

4.3 GOUVERNER LA VILLE

Portrait 2010

Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal

Pour compléter le mandat confié par l'Administration, le comité de travail responsable de l'élaboration de l'avis sur le *Portrait 2010* de la politique d'égalité soumettra le résultat de ses réflexions à l'ensemble des membres au cours de l'hiver 2012. L'avis sera ensuite déposé auprès du conseil municipal.

Analyse différenciée selon les sexes

La coordonnatrice du Conseil participera comme formatrice à la mise en œuvre du plan d'action visant à promouvoir l'utilisation de l'analyse différenciée selon les sexes comme outil de gestion au sein de la Ville de Montréal.

Plan de développement de Montréal

Les membres du Conseil des Montréalaises s'intéresseront de près aux différentes étapes de l'élaboration du Plan de développement de Montréal. Que ce soit en matière de logement, de sécurité urbaine, d'actions pour un développement durable, d'accès aux richesses naturelles comme les cours d'eau, les Montréalaises voudront participer aux discussions sur le nouveau plan.



4.4 CONSOLIDER LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES

Renouvellement de l'effectif

Un appel de candidatures sera réalisé à l'hiver 2012 pour recruter de nouvelles membres bénévoles intéressées à participer aux travaux du Conseil. Entre autres, trois membres termineront leur deuxième mandat à l'automne 2012. L'accueil et la formation de la relève sont des éléments importants de la vie associative.

Financement

Les membres réitèrent leur préoccupation face à l'avenir du Conseil des Montréalaises : le financement de l'instance. Aucune indexation n'ayant été accordée depuis 2006, le budget de fonctionnement diminue proportionnellement aux ajustements de la masse salariale. À moyen terme, le Conseil des Montréalaises ne pourra plus maintenir son niveau d'implication pour remplir sa mission et réaliser ce pour quoi il a été mis sur pied. Il vise donc une augmentation substantielle de son budget.



*Conseil des
Montréalaises*

ville.montreal.qc.ca