RAPPORT D'ACTIVITÉ 2010

FEMMES SUR TOUS LES FRONTS

Conseil des Montréalaises

Montréal

Ce rapport d'activité
a été adopté lors de
l'assemblée ordinaire
du Conseil des Montréalaises
tenue à Montréal le 16 février 2011.

Rédaction
Guylaine Poirier

Révision linguistique
Louise-Andrée Lauzière

Conception et réalisation graphiques
Rouleau • Paquin design communication

Avril 2011

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Bibliothèque et Archives Canada
ISBN 978-2-7647-0973-3

Conseil des Montréalaises

1550, rue Metcalfe, 14e étage, bureau 1424
Montréal (Québec) H3A 1X6

Téléphone : 514 872-9074
Télécopieur : 514 868-5810
conseildesmontrealaises@ville.montreal.qc.ca
ville.montreal.qc.ca/conseildesmontrealaises

FEMMES
SUR TOUS
LES FRONTS

TABLE DES MATIÈRES

Lettre au président du conseil 03

Message de la présidente 04

1 Le Conseil des Montréalaises 06

1.1 Le cadre juridique 06

1.2 La structure 06

1.3 La mission 06

1.4 Les fonctions 07

1.5 L'organisation interne 07

1.6 Les membres 08

2 Le portrait des activités de 2010 12

2.1 Les axes d'intervention 12

2.2 Le Conseil des Montréalaises en chiffres 18

3 Les priorités pour 2011 20

3.1 Vivre en ville 20

3.2 Travailler en ville 21

3.3 Gouverner la ville 22

3.4 Être un acteur signifiant en matière de condition féminine touchant les enjeux municipaux et agir en concertation avec différents réseaux 23

3.5 Consolider la vie associative et le financement du Conseil des Montréalaises 24

Le 11 avril 2011

Monsieur Claude Dauphin
Président du conseil municipal
Hôtel de ville de Montréal
275, rue Notre-Dame Est, bureau 1.114
Montréal (Québec) H2Y 1C6

Monsieur le Président,

Le Conseil des Montréalaises vous présente aujourd'hui son rapport d'activité, qui rend compte des travaux accomplis en 2010. Cette année, marquée par un effectif renouvelé et une nouvelle présidence, a également vu la réalisation de nombreux projets, notamment la production de la brochure *Femmes au cœur de la ville, 41 élues à votre service*, dont nous sommes très fières. La lecture de ce document vous permettra de découvrir, rétrospectivement, les événements et les dossiers qui ont jalonné le parcours du Conseil tout au long de l'année.

La présidente,

Marie Leahey

Conseil des Montréalaises

Photo : Denis Labine – Ville de Montréal

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

La recherche de l'égalité entre les femmes et les hommes demeure un objectif d'actualité. C'est ce à quoi le Conseil des Montréalaises contribue, à la mesure de ses moyens, depuis sa création en 2004. Bien que plusieurs semblent croire que cette égalité soit acquise, le portrait statistique produit par le Conseil du statut de la femme (CSF) à partir des données du dernier recensement (2006) pour la région de Montréal nous démontre le contraire. Il affirme :

> « (…) force est de constater que l'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas atteinte dans les différentes régions du Québec. Les disparités ne se corrigent que lentement et l'on ne peut que conclure que les efforts doivent être poursuivis. […] Des outils tels que l'analyse différenciée selon le sexe, qui favorise l'adoption de mesures adaptées aux besoins différenciés des femmes et des hommes, s'avèrent essentiels à la compréhension des facteurs d'inégalité et à la mise en place de solutions appropriées. » [1]

Dans le choix des dossiers étudiés par les membres, nous désirons éclairer, sous un angle féministe, des réalités que vivent les Montréalaises et proposer des mesures concrètes qui peuvent améliorer leurs conditions de vie et de travail. Que ce soit au sujet de l'accessibilité au transport collectif, de la nécessaire promotion de l'implication en politique, ou encore des moyens à prendre pour soutenir l'ascension

professionnelle des femmes cadres à la Ville de Montréal, le Conseil des Montréalaises se documente, analyse et interpelle les personnes élues pour être entendu et faire valoir son point de vue. Le présent rapport met en lumière les principaux projets de l'année 2010.

De nombreuses personnes collaborent et rendent possibles les réalisations accomplies par le Conseil des Montréalaises. Mentionnons le soutien de notre responsable politique, Helen Fotopulos, conseillère dans l'arrondissement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce, porteuse, entre autres, du dossier de la condition féminine au comité exécutif. Nous avons profité de l'apport de Gaëlle Russier comme conseillère en développement communautaire et de Hélène Lamarre-Simard comme agente de recherche, dans le cadre du Programme de parrainage professionnel. Plusieurs personnes contractuelles contribuent également à l'atteinte de nos objectifs. Soulignons particulièrement la collaboration en matière de recherche de Véronique Colas et Me Benoît Frate, Louise-Andrée Lauzière pour la révision linguistique et Marie Rouleau pour la réalisation graphique. Nous ne pouvons passer sous silence tout le travail effectué quotidiennement par les employées du Conseil, Guylaine Poirier à la coordination et Kheira Chakor au soutien technique et administratif. Nous remercions chaleureusement toutes ces personnes qui participent activement à rendre notre mission vivante et dynamique.

Finalement, nous soulignons la richesse et la diversité de l'apport et des compétences des membres bénévoles engagées au sein du Conseil des Montréalaises. Elles assurent par leurs réflexions et leurs analyses l'orientation des différentes activités et le rayonnement de notre instance auprès de la Ville de Montréal, de nos partenaires et des groupes de femmes montréalais. Nous remercions de nouveau les femmes qui ont terminé leur mandat comme membres du Conseil. Charlotte Thibault, présidente, et Véronique De Sève, vice-présidente, ont remarquablement accompagné la vie du Conseil des Montréalaises depuis ses premiers balbutiements. Elles ont toute notre reconnaissance.

Solidairement,

La présidente,

Marie Leahey

1 *Portrait statistique Égalité femmes/hommes. Où en sommes-nous à Montréal?*, Conseil du statut de la femme, Québec, le Conseil, 2010, p. 34.

1 LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES

1.1 LE CADRE JURIDIQUE

Le Conseil des Montréalaises constitue le plus jeune des trois conseils regroupés au sein de la Direction du greffe. Au cours du Sommet de Montréal en 2002, des citoyennes de toutes origines et des groupes de femmes ont pris parole et partagé haut et fort leurs attentes et leurs revendications quant à la condition féminine à la Ville de Montréal. La délégation des femmes a soumis à la discussion d'importantes recommandations qui ont été retenues par l'Administration municipale et par les personnes présentes au Sommet.

On y notait la proposition de mettre sur pied une structure consultative. Le conseil municipal de Montréal, à la séance du 26 avril 2004, adoptait donc la résolution CM04 0305 à l'effet d'entériner le projet de règlement constituant le Conseil des Montréalaises. À la séance du 28 septembre 2004, il nommait ses 15 premières membres par la résolution CM04 0665.

Mentionnons enfin l'enchâssement du Conseil dans la Charte de la Ville de Montréal en juin 2009. Après de nombreuses demandes, le gouvernement du Québec accédait finalement au souhait des membres et de l'Administration municipale d'intégrer l'existence du Conseil dans la Charte de la Ville.

1.2 LA STRUCTURE

Le Conseil des Montréalaises est composé de 15 membres, dont une présidente, une vice-présidente et une représentante des membres, lesquelles forment le comité exécutif. La durée du mandat est de trois ans, renouvelable une fois. Le Conseil peut compter sur le soutien d'une professionnelle et d'une secrétaire d'unité administrative pour réaliser ses projets ainsi que sur l'apport de personnes participant au Programme de parrainage professionnel (période de six mois) et de ressources contractuelles.

Les membres se rencontrent une fois par mois et ont mis sur pied des comités en lien avec les axes de travail du plan d'action annuel. Elles se sont dotées d'outils organisationnels comme un code d'éthique et de déontologie et un règlement de régie interne afin de faciliter le fonctionnement du Conseil.

1.3 LA MISSION

Le Conseil des Montréalaises agit en tant qu'assemblée consultative, à la demande du conseil municipal ou sur sa propre initiative, auprès de l'Administration municipale en ce qui a trait à la condition féminine et à l'égalité entre les femmes et les hommes.

À l'instar d'autres conseils existants, il constitue un précieux outil démocratique et offre un lieu de participation unique. Il est à l'affût d'idées et de courants de pensée et est attentif aux préoccupations exprimées par la population. Sa démarche s'inscrit dans l'optique de faire une plus grande place aux femmes dans une perspective d'implication active dans la vie publique montréalaise à titre de citoyennes, de travailleuses ou d'élues.

1.4 LES FONCTIONS

Tel qu'il est défini dans le règlement de la Ville de Montréal, le Conseil des Montréalaises joue les rôles suivants :

A Conseiller et donner des avis au conseil municipal, au comité exécutif et aux conseils d'arrondissement, à la demande de ceux-ci, sur tout dossier pouvant avoir un impact sur les conditions de vie des Montréalaises.

B Fournir, de sa propre initiative ou à la demande du conseil municipal, du comité exécutif ou d'un conseil d'arrondissement, des avis sur toute question relative à l'égalité entre les femmes et les hommes ou à la condition féminine, et soumettre ses recommandations.

C Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une politique-cadre d'égalité entre les femmes et les hommes à la Ville de Montréal.

D Solliciter des opinions, recevoir et entendre les requêtes et les suggestions de toute personne ou de tout groupe sur les questions relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes et à la condition féminine.

E Effectuer ou faire effectuer les études et les recherches qu'il juge utiles ou nécessaires à l'exercice de ses fonctions.

Pour ce faire, le Conseil des Montréalaises est à l'écoute des divers réseaux préoccupés par les conditions de vie des femmes et l'évolution de la société dans une perspective de justice sociale. Il se sent particulièrement interpellé par le travail des groupes de femmes. Ces derniers acquièrent une connaissance au quotidien des réalités vécues par les Montréalaises, souvent complexes et multiples. La concertation et la collaboration avec divers réseaux de groupes de femmes permettent au Conseil de mieux cibler ses analyses et ses actions auprès du conseil municipal.

Par ailleurs, le Conseil souhaite créer des liens avec les élues, les mairesses d'arrondissement et les conseillères de la ville ou d'arrondissement, puisque ces femmes sont aussi au cœur des milieux de vie des femmes. Il doit également être attentif aux dossiers internes de la Ville susceptibles d'influencer les conditions de vie des femmes.

1.5 L'ORGANISATION INTERNE

Une des dimensions fondamentales de tout groupe est le développement de sa vie organisationnelle. Le Conseil des Montréalaises intègre cet axe dans son plan d'action annuel et vise à dynamiser son fonctionnement et consolider son rayonnement au sein de la Ville de Montréal et auprès des différents groupes avec qui il collabore.

Des comités sont mis sur pied, de façon permanente ou ponctuelle, afin de maximiser le travail du Conseil. Ils se réunissent selon les exigences des différents dossiers, participent à la détermination des orientations et aux décisions nécessaires à l'avancement des travaux. Les membres s'impliquent dans un ou plusieurs comités selon leur expertise et leurs champs d'intérêt. Quatre comités ont été actifs en 2010 : comité exécutif, Ville comme employeur, gouvernance et services aux citoyennes. Aussi, les membres contribuent activement à représenter le Conseil des Montréalaises, à le faire connaître par leur participation à de nombreuses activités liées aux dossiers qui touchent les femmes.

1.6 MEMBRES

Ginette Drouin – vice-présidente

Militante pour la cause des femmes depuis de nombreuses années, Ginette Drouin est détentrice d'une licence en droit. Elle fut présidente de la Fédération des femmes du Québec et vice-présidente du Conseil consultatif canadien sur la situation de la femme. Actuellement consultante, elle a travaillé comme agente de recherche au Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales, rattaché au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du gouvernement du Québec.

Emmanuelle Hébert – représentante des membres

Politologue et cofondatrice de MU, un OBNL dans le domaine de l'art public et du développement social, Emmanuelle Hébert est engagée dans des organisations pour la promotion des femmes en politique, comme le Groupe Femmes, Politique et Démocratie.

Anna Biro

Anna Biro est une artiste professionnelle multidisciplinaire particulièrement préoccupée par la façon dont les besoins des femmes sont pris en compte dans les orientations municipales et dans l'offre et la prestation des services. Elle s'intéresse spécialement à la condition de pauvreté qu'une majorité de femmes vit sur l'île de Montréal.

Danielle Casara

Vice-présidente de la section locale 434 du Syndicat des employées et employés professionnel-le-s et de bureau (SEPB-Québec), Danielle Casara occupe présentement le poste de secrétaire générale du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain. Elle est aussi membre du conseil d'administration de la Fédération des femmes du Québec (FFQ). Elle est particulièrement intéressée par l'amélioration des conditions de travail des Montréalaises.

Rose-Andrée Hubbard

Conseillère en développement communautaire au Service de police de la Ville de Montréal (SPVM) dans l'arrondissement de Montréal-Nord, Rose-Andrée Hubbard est diplômée en psychologie et en techniques juridiques. Elle fut agente de milieu à l'école Jules-Verne, à la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île (CSPÎ). Cothérapeute au sein des cliniques transculturelles du département de psychiatrie de l'Hôpital Jean-Talon, elle joue aussi le rôle de médiatrice culturelle.

Évelyne M'banze Isamene

Actuellement analyste au gouvernement du Québec, elle fut également agente de gestion financière pour les services de garde éducatifs à l'enfance au ministère de la Famille et des Aînés. Évelyne M'banze Isamene a fait partie de plusieurs organismes communautaires, dont la Coalition de la Petite-Bourgogne, où elle a été journaliste communautaire.

Lorraine Pagé

Présentement consultante, Lorraine Pagé a été enseignante au secondaire et au primaire à la Commission des écoles catholiques de Montréal (CECM). Élue en 1985 présidente de l'Alliance des professeures et professeurs de Montréal, elle accède en 1988 à la présidence de la Centrale de l'enseignement du Québec (CEQ). Elle occupera ce poste jusqu'en 1999 et sera, par la suite, directrice des communications jusqu'en 2003.

Nouvelles membres en 2010

Marie Leahey – présidente

Marie Leahey a un intérêt marqué pour le développement de Montréal et la place des femmes dans la ville. Après avoir travaillé à la Conférence régionale des élus de Montréal et à la Fédération québécoise des organismes communautaires famille, elle est maintenant coordonnatrice générale du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes. Elle s'implique également dans des groupes de femmes tels le Service d'orientation et de recherche d'emploi pour l'intégration des femmes (SORIF) et le Réseau d'habitation femmes (RHF).

Lydya Assayag

Lydya Assayag est avocate, médiatrice, chercheuse, enseignante, poète et musicienne. Diplômée de l'Université de Montréal et de l'Université d'Ottawa, elle est membre du Barreau du Québec et de New York. Parlant cinq langues, elle est spécialiste en discrimination, en droits humains et en éducation. Elle s'est longtemps impliquée dans la protection des victimes de violence et a été maître d'œuvre du dossier des « Orphelins de Duplessis ». Elle enseigne la médiation à l'Université de Sherbrooke et, depuis 10 ans, à l'École du Barreau du Québec. Elle dirige depuis 2005 le Réseau québécois d'action pour la santé des femmes.

Édith Godbout

Pionnière engagée dans le mouvement des femmes québécois, Édith Godbout a participé à la fondation de plusieurs organismes intervenant sur l'accès au travail des femmes, particulièrement dans les emplois traditionnellement masculins. Elle a activement contribué à la mise sur pied de nombreuses tables de concertation dans différentes régions du Québec. En 2000, elle fut récipiendaire du prix du concours québécois en entrepreneuriat dans la catégorie innovation sociale pour la mise sur pied de Axelles, expertise non traditionnelle. Elle siège actuellement au conseil d'administration du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT).

Michelle Issa

Michelle Issa milite activement pour l'intégration des femmes à la société comme citoyennes à part entière. Après plus de vingt ans de travail dans le milieu communautaire féministe montréalais, elle est consultante en organisation d'événement depuis 2003. Membre de plusieurs conseils d'administration, elle est préoccupée par des problématiques comme le logement social des femmes et des familles, la lutte à la pauvreté et à la discrimination ainsi que la représentation des femmes dans les instances décisionnelles. À cet égard, elle a été membre citoyenne du comité consultatif d'urbanisme de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension de 2005 à 2009.

Nouvelles membres en 2010 (suite)

Mariane Labrecque

Détentrice d'un baccalauréat en science politique, Mariane Labrecque a également un intérêt marqué pour la coopération internationale. Après avoir fait un stage de coopération au Pérou, elle travaille plusieurs années comme intervenante auprès d'organismes communautaires et en maison d'hébergement dans la région de Montréal. Elle complète ensuite un baccalauréat en travail social et exerce en CSSS avant de prendre la décision de se consacrer à sa jeune famille. En tant que féministe, elle s'intéresse particulière à la problématique de la conciliation famille-travail et à l'expérience de la maternité telle que vécue par les Québécoises modernes.

Roselyne Mavungu

Diplômée en droit des affaires, en anthropologie juridique, en histoire de l'Afrique et en gestion et résolution des conflits, Roselyne Mavungu est entrepreneure et directrice générale de Compagnie F – entrepreneurship pour femmes. Elle est aussi experte ethnoculturelle, consultante en matière de gestion de la diversité, conférencière, anthropologue. Elle a été greffière adjointe à la Cour supérieure et à la Cour d'appel du Québec à Montréal. Elle est la présidente du conseil d'administration d'Investissement Femmes Montréal, membre du comité d'investissement du Fonds afro-entrepreneurs et administratrice du Réseau québécois du crédit communautaire.

Sabrina Ouellet

Détentrice d'une maîtrise en droit international à l'UQAM, Sabrina Ouellet milite pour la défense et la promotion des droits de la personne. Ayant brièvement travaillé à titre d'organisatrice communautaire dans un organisme montréalais oeuvrant auprès des femmes immigrantes (2009-2010), Sabrina est sensible à la réalité de ces dernières. En 2010, elle a occupé le poste d'agente de projet et de communication à la Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF) où elle est maintenant agente de recherche et de développement.

Anne Richard-Webb

Coordonnatrice du centre Femmes du monde à Côte-des-Neiges depuis 13 ans, Anne Richard-Webb a participé à la mise sur pied de cet organisme. Diplômée de l'Université d'Ottawa en communication, elle a toujours démontré un intérêt marqué pour la place des femmes dans la société. Active dans les groupes de femmes depuis une vingtaine d'années, elle a particulièrement œuvré dans les centres de femmes de Montréal. De par son travail et son propre statut d'immigrante, elle est particulièrement sensibilisée aux difficultés auxquelles les femmes immigrantes font face.

Elles ont quitté le Conseil en 2010

Charlotte Thibault – présidente sortante

Consultante en condition féminine et formatrice spécialisée en analyse différenciée selon le sexe à l'échelle nationale et internationale, Charlotte Thibault a réalisé plusieurs contrats en Russie, au Mali et en Haïti. Elle est membre d'une coopérative d'habitation dans Milton-Parc. Elle préside la Fondation Léo-Cormier depuis mai 2009.

Véronique De Sève – vice-présidente sortante

Première vice-présidente du Conseil central du Montréal métropolitain (CSN) et responsable du dossier de la condition féminine, Véronique De Sève est membre du Conseil du statut de la femme (CSF) et du conseil d'administration de la Fédération des femmes du Québec (FFQ).

Anne-Martine Jeandonnet

Depuis près de 9 ans, Anne-Martine Jeandonnet est commissaire aux libérations conditionnelles. Sa préoccupation a toujours été la sécurité des femmes et des enfants. Membre de la Commission interculturelle de l'arrondissement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce depuis 2005, elle est sensible aux réalités des femmes migrantes.

Sandra Le Courtois

Travailleuse sociale de formation, Sandra Le Courtois oeuvre à Droits et Démocratie. Elle a travaillé sur plusieurs dossiers cruciaux en condition féminine au Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail. Elle s'est par ailleurs impliquée au comité consultatif pour le développement de services de sages-femmes dans l'est de Montréal.

Patricia Rossi

Patricia Rossi a été directrice générale du Centre communautaire Tyndale St-Georges, situé dans le quartier de la Petite-Bourgogne, de 2001 à 2008. Elle fut directrice d'une maison d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale avec enfants à Lachine, Le Parados, de 1983 à 2000. Elle est actuellement directrice du Centre Premier Berceau d'Autonomie jeunes familles.

Julie Rousseau

Jeune femme innue originaire de la communauté de Mashteuiatsh (Lac-Saint-Jean), Julie Rousseau est sexologue. Elle travaille présentement sur un projet pilote au Service aux collectivités de l'UQAM afin d'améliorer les capacités d'intervention des ressources d'aide en violence conjugale auprès des femmes autochtones.

2 LE PORTRAIT DES ACTIVITÉS DE 2010

2.1 LES AXES D'INTERVENTION

Depuis le début de son existence, le Conseil des Montréalaises a déterminé de grands axes d'intervention qui guident ses choix des dossiers et des actions à mener. Ils rejoignent l'ensemble des Montréalaises, qu'elles soient citoyennes, travailleuses à l'emploi de la Ville ou femmes actives dans la politique municipale. De plus, les travaux du Conseil touchent tous les aspects de la vie municipale de façon transversale. Ils visent à améliorer les conditions de vie et de travail des femmes en proposant des mesures concrètes aux élus et intervenants municipaux. Le présent rapport d'activité met en lumière les principales actions posées par le Conseil des Montréalaises en 2010.

2.1.1 VIVRE EN VILLE

- **Améliorer les conditions de vie des Montréalaises**

Accessibilité au transport collectif

La question du transport collectif se retrouve au cœur des préoccupations des Montréalaises. La capacité d'être mobile influence grandement la qualité de vie urbaine sur le plan de la conciliation famille-travail, de l'accès au travail et aux loisirs, etc. Une recherche portant sur l'accessibilité financière, géographique et universelle du transport collectif et son impact sur la qualité de vie des Montréalaises a été produite en 2009. Cette recherche et ses recommandations ont été déposées au conseil municipal et à la Société de transport de Montréal (STM) en novembre 2009. L'année 2010 a permis de donner suite à ce travail.

En mars 2010, une rencontre entre les groupes de femmes et communautaires montréalais, le président de la STM, Michel Labrecque, et la responsable du transport collectif au comité exécutif, Manon Barbe, a été organisée. Le Conseil des Montréalaises, la Table des groupes de femmes de Montréal, la Table régionale des centres de femmes de Montréal métropolitain-Laval et la Table régionale des organismes volontaires d'éducation populaire de Montréal (TROVEP) composaient le comité organisateur. Plus de 60 personnes étaient présentes : citoyennes et utilisatrices, intervenantes et intervenants dans le dossier du transport, intervenantes des groupes de femmes et des groupes de défense des droits des personnes handicapées, etc. De riches échanges ont alors eu lieu sur les enjeux et défis rencontrés par la STM, sur les recommandations issues de l'avis du Conseil des Montréalaises ainsi que sur les préoccupations des participantes et des participants concernant l'accessibilité sous toutes ses formes du transport collectif.

Dans l'ordre habituel : Ginette Drouin, vice-présidente du CM, Michel Labrecque, président de la STM, Manon Barbe, mairesse de l'arrondissement de LaSalle et responsable du transport collectif au comité exécutif, Danielle Fournier, animatrice.
Photo : François Pesant – Ville de Montréal

À la suite de cette journée, deux rencontres de concertation ont été tenues entre les groupes concernés par cette problématique. La question de la tarification est particulièrement ressortie ainsi que l'enjeu de l'accessibilité universelle dans le réseau du transport en commun. Aussi, le Conseil des Montréalaises a participé au forum sur l'accessibilité universelle organisé par la STM en octobre 2010. Ces activités de représentation permettent de promouvoir plus largement les recommandations formulées dans la recherche pour améliorer l'accessibilité des Montréalaises au transport collectif.

Photo : Guylaine Poirier

Femmes, loisirs et activité physique

En 2005, le colloque *Une ville à la mesure des femmes* jetait des balises en vue de l'élaboration d'une politique sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans les activités de la Ville. Les membres de l'atelier sur les services aux citoyennes ont fait état d'une certaine inadéquation entre l'offre municipale en sports et loisirs et les besoins des Montréalaises. Des constats ont été nommés : faible présence des jeunes femmes dans les centres de loisirs, difficulté de rejoindre les femmes issues de l'immigration et les aînées. Une des recommandations insistait sur l'importance d'une étude de besoins différenciés selon le sexe pour bâtir l'offre de services en sports et loisirs prodigués tant par les arrondissements que par les services centraux. On retrouve dans la politique Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal cette préoccupation d'améliorer l'offre en sports et loisirs pour les Montréalaises.

Les membres du Conseil des Montréalaises ont décidé d'entreprendre, avec le soutien d'une agente de recherche contractuelle, une étude dressant un portrait de l'offre actuelle en sports et loisirs pour les femmes. Des rencontres exploratoires auprès de responsables à la Ville de Montréal et d'intervenantes sur cette problématique ont eu lieu à l'automne. Une revue de la littérature et les échanges réalisés lors de ces rencontres ont permis de mieux cerner l'angle de la recherche, qui sera axée sur l'accessibilité de ces services sur différents plans : proximité, coûts, sécurité, plages horaires, etc. Une attention particulière sera portée à la réalité vécue par les jeunes mères de famille et les aînées. L'offre en loisirs et activités physiques de cinq arrondissements ciblés sera analysée, puis des groupes de discussion avec des utilisatrices et non-utilisatrices seront organisés dans le but de produire un rapport accompagné de recommandations au cours de l'année 2011.

2.1.2 TRAVAILLER À LA VILLE

- **Améliorer les conditions de travail des femmes à l'emploi de la Ville de Montréal**

Au cours de l'année 2010, le Conseil des Montréalaises a assuré une veille sur des sujets touchant de près les femmes à l'emploi de la Ville de Montréal, comme l'équité salariale, le plan d'action en accès à l'égalité en emploi – notamment pour les femmes de la diversité ethnoculturelle –, et le soutien au cheminement professionnel. Une attention particulière est accordée aux nominations dans les postes de direction. Des rencontres ont eu lieu avec des représentantes des principaux syndicats dans le but d'échanger sur les dossiers marquants de part et d'autre. L'enjeu de la conciliation famille-travail faisant également partie des préoccupations des membres, certaines d'entre elles ont assisté à des colloques sur cette problématique.

De plus, en novembre dernier, le réseau des femmes cadres de la Ville de Montréal a invité la présidente du Conseil des Montréalaises à un de ses déjeuners rencontres. La mission et les réalisations du Conseil, plus particulièrement son étude et son avis sur l'ascension professionnelle des femmes cadres, ont été présentés. Des échanges fort pertinents ont suivi et il est ressorti un intérêt marqué des femmes cadres présentes pour que le portrait des femmes cadres à la Ville de Montréal soit actualisé. Ce portrait, accompagné d'un suivi de l'évolution des dossiers touchés par les recommandations de l'avis du Conseil, sont en cours de production et seront achevés en 2011. Des thèmes comme le processus de sélection, le soutien au cheminement de carrière, la relève dans la planification de la main-d'œuvre, etc., seront abordés.

Dans l'ordre habituel : Lyn Thériault, conseillère municipale du district de Louis-Riel, Gaétan Primeau, conseiller municipal du district de Tétreaultville, Soraya Martinez, directrice générale de Vision Montréal, Elsie Lefebvre, conseillère municipale du district de Villeray.

Photo : Jacques Pharand – Ville de Montréal

2.1.3 GOUVERNER LA VILLE

- **Favoriser la représentation des femmes dans la vie politique municipale**

Une vie démocratique dynamique et saine est possible lorsque la représentation élective reflète bien la composition de la société. À cet égard, l'atteinte de la parité entre les femmes et les hommes qui œuvrent en politique est un objectif important pour les membres du Conseil des Montréalaises. La politique Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal l'encourage également. Pour promouvoir la présence en politique municipale des femmes dans toute leur diversité, les membres se sont engagées dans la production d'une brochure. Celle-ci vise à démythifier le rôle des élues, à nous les faire connaître d'un peu plus près et à inspirer d'autres femmes à se présenter pour atteindre enfin cette parité, non seulement en nombre, mais dans les postes décisionnels également. Cette production est une première pour Montréal et sera mise à jour après chaque élection municipale.

La Ville de Montréal compte 41 femmes sur 103 élus. Elles occupent les fonctions de mairesses, conseillères de la ville ou d'arrondissement et mettent leurs énergies et leurs compétences au service des citoyennes et des citoyens montréalais. Chacune de ces élues fut rencontrée et invitée à partager son parcours professionnel, ses motivations à œuvrer en politique municipale et les projets particuliers qu'elle souhaite accomplir en cours de mandat. La brochure comprend un bref portrait de chacune d'elles ainsi qu'une liste de toutes les femmes élues depuis 1940. Ce document a été rendu public le 13 décembre 2010 en présence de 100 personnes.

^ Helen Fotopulos, conseillère municipale du district de Côte-des-Neiges, responsable de la condition féminine au comité exécutif.

Photo : Jacques Pharand – Ville de Montréal

- **Favoriser l'adoption et l'utilisation d'outils de gouvernance favorables aux femmes**

Les commissions permanentes de la Ville de Montréal, composées d'élus des différents partis, sollicitent la participation des citoyennes et des citoyens par des consultations publiques. Lors d'un appel d'idées en mars 2010, la commission de la présidence du conseil a recueilli les opinions de la population sur le rôle et les responsabilités des commissions permanentes de la Ville de Montréal avant de soumettre son document de discussion pour consultation. Le Conseil des Montréalaises a contribué à cette réflexion. Ensuite, en juin 2010, il a déposé le mémoire *Pour des commissions influentes qui favorisent la participation citoyenne* à la Commission de la présidence du conseil lors de la consultation publique. Ce document présente l'analyse et les recommandations des membres pour renforcer le travail des commissions permanentes et permettre une meilleure contribution de la population aux affaires de la cité. Mentionnons, par exemple, l'objectif d'atteindre une parité entre les femmes et les hommes dans les postes de présidence et de vice-présidence des commissions, l'importance d'instaurer un mécanisme efficace de suivi des recommadations émises par les commissaires de la part du comité exécutif de la Ville de Montréal et la nécessité de diversifier les modes de promotion des travaux des commissions pour rejoindre davantage la population.

Au printemps 2010, la Ville de Montréal, par l'entremise du Chantier sur la démocratie, a sollicité la collaboration du Conseil des Montréalaises dans le cadre de la révision de la Charte montréalaise des droits et responsabilités. Intéressé par le défi, le Conseil a travaillé de concert avec un expert sur la question pour articuler sa réflexion sur les éléments à améliorer dans la mise en application de la Charte. C'est principalement

Illustration : Philippe Béha

l'importance de mettre en place un mécanisme de suivi de cette application qui a retenu l'attention des membres. Cette analyse fut présentée le 16 novembre, lors d'un forum organisé par l'Office de consultation publique de Montréal. Le Conseil des Montréalaises a également déposé un mémoire comportant des recommandations pendant les audiences prévues à cet effet en décembre.

2.1.4 AGIR EN CONCERTATION SUR LES ENJEUX MUNICIPAUX QUI INFLUENCENT LES CONDITIONS DE VIE DES FEMMES

Le Conseil des Montréalaises croit qu'il est essentiel de tisser des liens avec des gens travaillant partout à la Ville. Pour intervenir de manière efficace, il se doit de bien comprendre l'organisation administrative de la Ville de Montréal. Or, celle-ci est fort complexe, avec ses nombreux services centraux et ses dix-neuf arrondissements. Ces relations se bâtissent petit à petit. Mentionnons particulièrement l'importance des rencontres avec la Direction de la diversité sociale sur les dossiers de condition féminine à la Ville de Montréal.

La présidente sortante du Conseil des Montréalaises, Charlotte Thibault, a participé au 5e Forum urbain mondial *Le droit à la ville – Combler le fossé urbain*, organisé par UN Habitat, qui a eu lieu à Rio de Janeiro du 22 au 26 mars 2010. Entre autres activités, une formation portant sur le budget sensible au genre a attiré son attention. Elle a aussi représenté le Conseil comme panelliste lors du forum *Gender Equality Action Assembly* qui précédait le 5e Forum urbain mondial. Deux présentations étaient à l'ordre du jour : lors de l'atelier *Advocacy and Monitoring Gender Equality in Cities* et lors du dialogue *Making Cities Work for Women : Access to Basic Services*. Ces activités de représentation permettent de faire connaître le Conseil des Montréalaises et les réalisations de la Ville de Montréal en matière de condition féminine sur la scène internationale tout en s'informant sur les analyses et actions menées par des féministes et des municipalités partout dans le monde.

- **À la Ville de Montréal**

La coordonnatrice et les stagiaires participent aux rencontres d'échange et de formation organisées par le Forum des intervenants municipaux en développement social (FIMDS). Ces rencontres, alimentées par des personnes-ressources sur divers sujets, comme le défi de la participation citoyenne et les enjeux du développement social, sont toujours des moments fructueux d'analyse. Elles permettent de partager des réalités vécues par les professionnels des arrondissements et des services centraux dans la réalisation de leur mandat.

Les membres et le personnel du Conseil des Montréalaises ont assisté à plusieurs événements organisés par la Ville de Montréal sur leurs préoccupations et les dossiers de l'année.

Quelques exemples :

> 8 mars : réception à l'hôtel de ville pour la Journée internationale des femmes.

> 11 mai : rencontre d'information sur le droit d'initiative par le Chantier sur la démocratie.

> 20 mai : lancement de l'avis du Conseil jeunesse de Montréal *De la parole aux actes : informer, impliquer, intégrer* portant sur la communication entre la Ville et les jeunes.

> 13 octobre : lancement du Plan d'action ciblé en itinérance *Agir résolument pour contrer l'itinérance.*

• Avec les groupes de femmes, les groupes communautaires et les partenaires

Les membres du Conseil des Montréalaises participent à de nombreux événements organisés par les groupes porteurs des dossiers de condition féminine pour être au fait des préoccupations du milieu, enrichir leurs connaissances et leurs analyses et pour renforcer les liens qu'elles tissent avec les différents réseaux.

Quelques exemples :

- 21 janvier : journée régionale sur l'égalité, par le Secrétariat à la condition féminine et la Table des groupes de femmes de Montréal.
- 18 février : forum sur l'itinérance du Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM).
- 8 mars : *Imaginez trois minutes sans les femmes*, Journée internationale des femmes.
- 20 mai : assemblée générale annuelle de la Table des groupes de femmes de Montréal.
- 8 juin : colloque *Grands projets : les temps forts de la consultation publique*, de l'Office de consultation publique de Montréal.
- 13-16 août : conférence internationale des femmes à Montréal.
- 25 août : conférence *Sources d'inspiration pour la Côte d'Ivoire : expériences montréalaises, québécoises et canadiennes* par Carine L. Mobio.
- 4 octobre : gala *Femmes de mérite* du Y des femmes de Montréal.
- 16 octobre : colloque sur les femmes et la culture dans la Révolution tranquille, par le Conseil du Mois de l'histoire des femmes de Montréal.
- 20 octobre : rencontre sur la conciliation famille, travail, études, par le Comité famille de la CRÉ de Montréal.
- 28 octobre : forum *Accessibilité universelle 2020* organisé par le Comité accessibilité universelle de la STM.
- 4 novembre : rencontre élargie de la Table des partenaires Femmes et politique municipale.
- 19-21 novembre : colloque *Démocratie et gouvernance : femmes recherchées* organisé par le Centre de développement Femmes et gouvernance.
- 23-24 novembre : colloque *Prendre le temps*, du Conseil central du Montréal métropolitain (CSN).
- 7 décembre : assemblée de fondation du Regroupement des activistes pour l'inclusion au Québec.
- 16 décembre : rencontre avec la présidente du Conseil du statut de la femme sur des dossiers d'intérêt commun.

Promotion

Il est aussi important de faire connaître l'existence du Conseil des Montréalaises ainsi que ses travaux, tant à l'interne de la Ville de Montréal qu'auprès de différents réseaux concernés par les problématiques que vivent les Montréalaises.

Quelques exemples :

- 20 janvier : présentation du Conseil des Montréalaises et de la politique Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal à des femmes immigrantes récemment arrivées au Canada du groupe Afrique au féminin.
- 5 février : présentation du Conseil des Montréalaises au Réseau des amies d'affaires.
- 13 octobre : exposé sur l'accessibilité au transport en commun dans le cadre de la Marche mondiale des femmes.
- 2 novembre : accueil d'une délégation de Coréennes de Séoul.
- 10 novembre : rencontre du réseau des femmes cadres de la Ville de Montréal.

Dans l'ordre habituel : Claude Dauphin, maire de l'arrondissement de Lachine et président du conseil municipal, Marie Cinq-Mars, mairesse de l'arrondissement d'Outremont, Charlotte Thibault, présidente sortante du CM, Helen Fotopulos, conseillère municipale du district de Côte-des-Neiges et responsable de la condition féminine au comité exécutif.

Photo : Guylaine Poirier

Travail en association

Le Conseil des Montréalaises a toujours considéré nécessaire, voire essentiel de côtoyer étroitement les groupes de femmes montréalais et les citoyennes pour connaître leurs préoccupations, tisser des relations et collaborer sur des dossiers ciblés, toujours en lien avec son rôle d'instance-conseil. Ce travail en réseau contribue assurément à la pertinence d'une instance comme le Conseil des Montréalaises, en alimentant ses analyses et en permettant une vision fine et globale des enjeux actuels.

Faits saillants :

- Organisation d'une journée de discussion tenue le 25 mars 2010 avec les groupes de femmes montréalais, en présence du président de la STM et de la responsable du transport collectif au comité exécutif de la Ville de Montréal. Cette rencontre a permis la présentation des recommandations de l'avis *Pour qu'elles embarquent* et des points de vue de la Ville de Montréal et de la STM sur l'accessibilité au transport collectif pour les Montréalaises. Plus de 60 personnes y ont participé.
- Participation au comité organisateur du deuxième Mois de l'histoire des femmes à Montréal en octobre 2010.
- Visite guidée en autobus avec L'Autre Montréal, « Sur les pas de Léa Roback », le 15 octobre 2010, lors du Mois de l'histoire des femmes. Plus de 30 femmes étaient présentes.
- Collaboration au sein du comité sur le développement local et régional de la Table des groupes de femmes, particulièrement sur la question du transport collectif.
- Participation comme membre à la Table des partenaires Femmes et politique municipale, coordonnée par le ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT) et organisation de la rencontre élargie du 4 novembre.
- Animation des rencontres de la Coalition montréalaise de la Marche mondiale des femmes 2010.

2.1.5 CONSOLIDER LA VIE ASSOCIATIVE DU CONSEIL DES MONTRÉALAISES

Le Conseil des Montréalaises compte sur l'expertise, l'énergie et l'engagement de 15 femmes bénévoles, sur le travail de deux employées régulières et celui de ressources contractuelles pour réaliser sa mission. Il va sans dire qu'il est alors indispensable de travailler à partir de priorités. La vie associative du Conseil est jalonnée d'événements qui alimentent la réflexion des membres et qui consolide son fonctionnement.

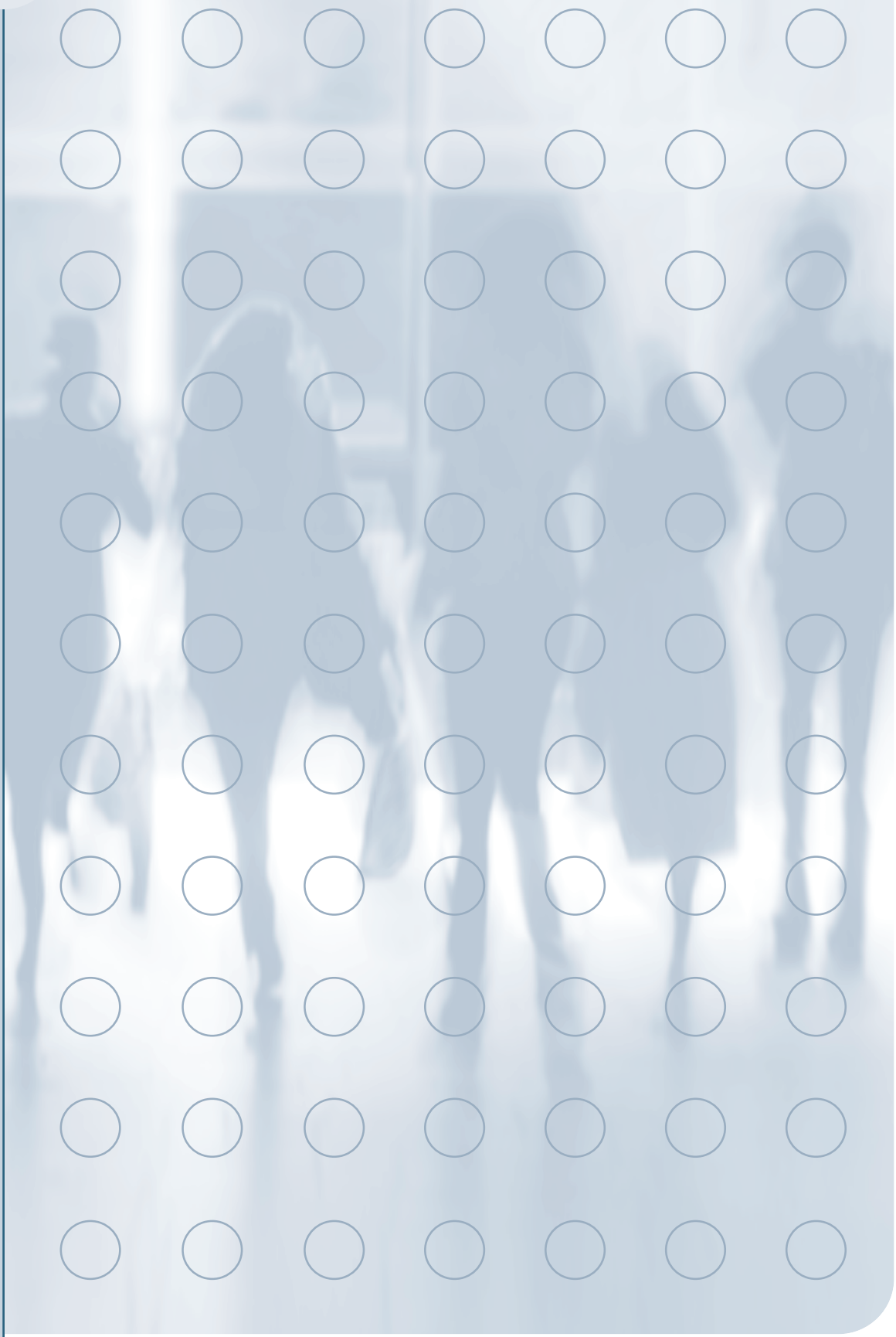
Formation :

- Charte montréalaise des droits et responsabilités.

Fonctionnement :

- Sélection, accueil et intégration d'une nouvelle secrétaire d'unité administrative – janvier.
- Rencontres bilan et perspectives – janvier et février.
- Sélection et nomination de sept membres par le conseil municipal – mai, septembre et décembre.
- Encadrement d'une stagiaire comme conseillère en développement communautaire dans le cadre du Programme de parrainage professionnel – janvier à mars.
- Encadrement d'une stagiaire comme agente de recherche dans le cadre du Programme de parrainage professionnel – novembre et décembre.
- Rencontres administratives avec le gestionnaire responsable des conseils (Conseil interculturel de Montréal, Conseil jeunesse de Montréal et Conseil des Montréalaises) regroupés au sein du bureau de la présidence du conseil (direction générale) et rencontres entre les trois coordonnateurs des conseils.
- Signature du livre d'or de la Ville de Montréal et événement public pour souligner l'apport de Charlotte Thibault comme présidente du Conseil des Montréalaises – juin, plus de 90 personnes présentes.
- Journée d'échange et d'analyse sur la conjoncture municipale – septembre.

LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES EN CHIFFRES



2.2 LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES EN CHIFFRES

Nombre de réunions	
VIE ASSOCIATIVE	
Assemblées ordinaires du Conseil des Montréalaises	7
Bilan et perspectives	2
Journée d'analyse de la conjoncture municipale	1
Comité exécutif	8
Comités de travail	15
CONCERTATION INTERNE	
Forum des intervenants municipaux en développement social	3
Suivi des dossiers de condition féminine avec la Direction de la diversité sociale	3
Gestion des conseils (CIM, CjM, CM)	9
ÉCHANGES AVEC LES ÉLU-E-S ET DIRECTION	
Responsable de la condition féminine au comité exécutif de la Ville	8
Chefs des partis politiques municipaux	2
Président du conseil municipal	4
Responsable des transports au comité exécutif de la Ville de Montréal	3
Haute direction	4
Entrevues individuelles des femmes élues	41
TRAVAIL EN ASSOCIATION	
Marche mondiale des femmes – région de Montréal	10
Mois de l'histoire des femmes	8
Concertation sur le transport collectif	8
Table des partenaires Femmes et politique municipale (MAMROT)	4
Rencontres exploratoires sur les femmes, les loisirs et l'activité physique	5
Événements organisés par le Conseil des Montréalaises	5
Séances de consultation publique de la Ville de Montréal	4
Séances de consultation de l'Office de consultation publique de Montréal	4
REPRÉSENTATION	
Exposés faits par le Conseil lors d'événements publics	8
Participation à des colloques, conférences, formations	20
Participation à des lancements ou événements publics	13
Entrevues diverses	6
Réunions diverses	16

Productions écrites
1 Compte rendu de la journée de discussion sur le transport collectif – avril 2010.
2 *Rapport d'activité 2009, Montréalaises, égales et solidaires* – avril 2010.
3 Analyse comparative des enquêtes Origine-Destination 2003-2008 de l'AMT – juin 2010.
4 *Un acquis important à renforcer!* mémoire sur la révision de la Charte montréalaise des droits et des responsabilités – octobre 2010.
5 Brochure *Femmes au cœur de la ville, 41 élues à votre service* – décembre 2010.
6 Troisième édition du *Répertoire de ressources en condition féminine pour les Montréalaises* – mars 2011.

Ressources
Ressources financières : 223 900 $, incluant la masse salariale.
Ressources humaines : une conseillère en développement communautaire et une secrétaire d'unité administrative, une participante au Programme de parrainage professionnel comme conseillère en développement communautaire (janvier à mars) et une participante au même programme comme agente de recherche (novembre et décembre).

3 LES PRIORITÉS POUR 2011

Les membres du Conseil des Montréalaises ont pris le temps de dresser un bilan du travail accompli depuis sa création en 2004. Elles ont réaffirmé l'importance de tous les axes d'intervention qui touchent les citoyennes, les travailleuses et les politiciennes. Dans les futurs travaux à mener, une attention particulière sera accordée aux réalités des femmes qui sont davantage susceptibles de vivre de la discrimination : femmes de la diversité ethnoculturelle, vivant avec un handicap, aînées. Les membres ont redit la nécessité de suivre l'avancement des dossiers et le cheminement des recommandations issues des nombreux avis et mémoires produits. Dans ce contexte, la détermination de nouvelles problématiques à étudier se fait prudemment, en évaluant les réelles ressources disponibles pour les mener à bien. Il s'agit de choix parfois difficiles, mais impératifs.

3.1 VIVRE EN VILLE

- **Améliorer les conditions de vie des Montréalaises**

Loisirs et activité physique

Le Conseil poursuivra son étude sur les Montréalaises et les loisirs et l'activité physique. Un portrait de l'offre de services dans cinq arrondissements de la Ville de Montréal sera réalisé et des citoyennes seront interrogées dans un deuxième temps sur ce qu'elles apprécient et ce qu'elles souhaiteraient comme améliorations. Un avis déposé auprès du conseil municipal suivra le rapport de recherche.

Transport collectif

L'accessibilité au transport collectif a fait l'objet d'une recherche et d'un avis en 2009 et demeure au cœur des préoccupations des membres. Un suivi sera fait de l'évolution du dossier, des actions posées par la STM et par les partenaires concernés par cette problématique. Une étude plus approfondie du fonctionnement de la tarification sociale du transport collectif à Calgary sera menée pour appuyer une de nos recommandations.

Projet en concertation sur les femmes et l'itinérance

La pauvreté touche malheureusement de nombreuses Montréalaises. Plusieurs d'entre elles se retrouvent en situation d'itinérance après avoir fait le tour de toutes les ressources disponibles. Or, ces réalités sont méconnues et mal comprises, tant par la population que par les différents services publics.) Le Conseil des Montréalaises souhaite participer, avec la Table des groupes de femmes de Montréal et d'autres organismes partenaires, à un projet qui vise à mieux connaître l'itinérance vécue par les femmes, dont les Autochtones, et à permettre leur prise de parole sur la place publique.

3.2 TRAVAILLER À LA VILLE

- **Améliorer les conditions de travail des femmes à l'emploi de la Ville de Montréal**

Un portrait actualisé des femmes cadres à l'emploi de la Ville de Montréal sera rendu public au cours de l'année 2011. Un suivi des recommandations émises par le Conseil des Montréalaises dans son avis sur l'ascension professionnelle des femmes cadres à la Ville de Montréal, en 2008, sera réalisé. Pour ce faire, les membres désirent rencontrer les comités du réseau des femmes cadres de la Ville et faire le point avec elles.

Le comité de travail sur la Ville comme employeur, en collaboration avec des organismes experts sur le sujet des femmes dans les emplois traditionnellement masculins, réfléchira aux enjeux entourant cette problématique complexe. Les membres évalueront alors la pertinence d'amorcer une recherche sur ces réalités à la Ville de Montréal.

De plus, les membres suivront de près, comme chaque année, l'évolution de divers dossiers concernant les femmes en emploi à la Ville de Montréal. Qu'il s'agisse du plan d'action pour l'accès à l'égalité en emploi, de l'équité salariale, de la négociation des contrats de travail ou de la conciliation famille-travail, le Conseil des Montréalaises souhaite s'informer de l'actualité pour bien saisir les enjeux qui y sont rattachés.

3.3 GOUVERNER LA VILLE

- **Favoriser l'adoption et l'utilisation d'outils de gouvernance favorables aux femmes**

Rendue publique en décembre 2010, la brochure *Femmes au cœur de la ville, 41 élues à votre service* sera largement diffusée en 2011. L'objectif visé est de rendre visible la présence des femmes en politique municipale, de faire connaître davantage le métier de politicienne et d'inspirer d'autres femmes, jeunes et moins jeunes, de toutes origines, à participer à la vie politique. Le document sera également traduit en anglais et diffusé le plus largement possible, au Québec, au Canada et sur la scène internationale.

En mars 2011, il y aura trois ans que la politique *Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal* a été adoptée à l'unanimité par le conseil municipal. Or, un des engagements du plan d'action est la production, par le directeur général, d'un bilan de la mise en œuvre à mi-chemin du parcours. Après la publication de ce rapport, attendu au printemps 2011, le Conseil des Montréalaises a le mandat de produire un avis. Pour ce faire, il souhaite d'abord organiser une journée d'analyse du bilan avec les groupes de femmes montréalais, pour alimenter l'avis qu'il déposera au conseil municipal.

Par ailleurs, les membres comptent se perfectionner sur la question du budget sensible au genre en contribuant à l'organisation de journées de formation. Les conférencières sont des femmes qui utilisent déjà cet outil de gouvernance dans leur administration municipale aux États-Unis. Le Conseil des Montréalaises vise ensuite à produire un document utile aux membres et aux groupes de femmes qui désirent promouvoir l'utilisation du budget sensible au genre auprès de leurs élus municipaux.

Membres du CM lors de la journée de réflexion du 25 septembre 2010.
Photo : Guylaine Poirier

3.4 ÊTRE UN ACTEUR SIGNIFIANT EN MATIÈRE DE CONDITION FÉMININE TOUCHANT LES ENJEUX MUNICIPAUX ET AGIR EN CONCERTATION AVEC DIFFÉRENTS RÉSEAUX

• Avec les arrondissements et les services centraux

La Ville de Montréal soutiendra la municipalité de Port-au-Prince dans le cadre du Programme de coopération des municipalités Haïti/Canada par une contribution de 51 missions d'une durée d'un mois. Ayant déjà accompli une mission en 2009 dans le cadre du précédent protocole, le Conseil espère participer dans la mesure de ses moyens et de ses expertises au travail de solidarité qui sera accompli par la Ville de Montréal en Haïti. Les enjeux d'aménagement urbain sécuritaire, d'égalité entre les femmes et les hommes dans la gestion municipale et de participation citoyenne préoccupent particulièrement les membres.

Les membres du Conseil des Montréalaises assureront une veille en ce qui concerne la révision du plan d'urbanisme. Que ce soit en matière de sécurité urbaine, d'actions pour un développement durable, d'accès aux richesses naturelles comme les cours d'eau, les Montréalaises voudront participer aux discussions sur le nouveau plan.

• Avec les groupes de femmes, les groupes communautaires et les partenaires

Le Conseil des Montréalaises maintiendra sa participation dynamique aux rencontres de la Table des partenaires Femmes et politique municipale coordonnée par le ministère des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire (MAMROT).

Des complicités importantes se tissent au fil du temps avec divers organismes montréalais. En ce sens, le Conseil poursuivra son implication au sein du comité sur le développement local et régional de la Table des groupes de femmes de Montréal, qui travaillera sur l'itinérance des femmes.

3.5 CONSOLIDER LA VIE ASSOCIATIVE ET LE FINANCEMENT DU CONSEIL DES MONTRÉALAISES

Pour assurer la pertinence de ses interventions, le Conseil des Montréalaises se veut à l'écoute du milieu des groupes de femmes, à l'affût de l'actualité et des problématiques et enjeux en émergence. Il se donne des moments de réflexion et de formation pour approfondir ses connaissances en matière de gestion municipale et de condition féminine. Plusieurs personnes seront invitées lors des assemblées ordinaires pour partager leur vision et leur analyse d'un dossier intéressant les membres.

Finalement, pour s'assurer de la pérennité du Conseil des Montréalaises, une priorité centrale préoccupe les membres pour l'avenir : le financement de l'instance. Aucune indexation n'ayant été accordée depuis 2006, le budget de fonctionnement diminue proportionnellement aux ajustements de la masse salariale. À moyen terme, le Conseil des Montréalaises ne pourra plus maintenir le niveau d'implication nécessaire pour remplir sa mission et réaliser ce pour quoi il a été mis sur pied. Il vise donc une augmentation substantielle de son budget.

Conseil des Montréalaises

FEMMES SUR TOUS LES FRONTS

Conseil des Montréalaises

ville.montreal.qc.ca