

Budget 2026 Programme décennal d'immobilisations 2026-2035



Présentation à l'intention des membres
de la Commission sur les finances et
l'administration

Geneviève Giasson, directrice

Service de la diversité et de l'inclusion sociale

15 janvier 2026



Plan de la présentation

Organigramme 2026

Faits saillants 2025 et impacts

Budget de fonctionnement

1. Évolution budgétaire 2025
2. Objectifs 2026
3. Budget 2026
 - a. Sommaire des revenus et dépenses par compétences
 - b. Principaux écarts 2026 vs 2025
 - c. Variations de l'effectif par catégories d'emplois

Période de questions

Programme décennal d'immobilisations 2026-2035

1. Enjeux
2. Réalisations 2025
3. PDI 2026-2035 par catégories d'actifs
4. Priorités du PDI 2026-2035 : programmes

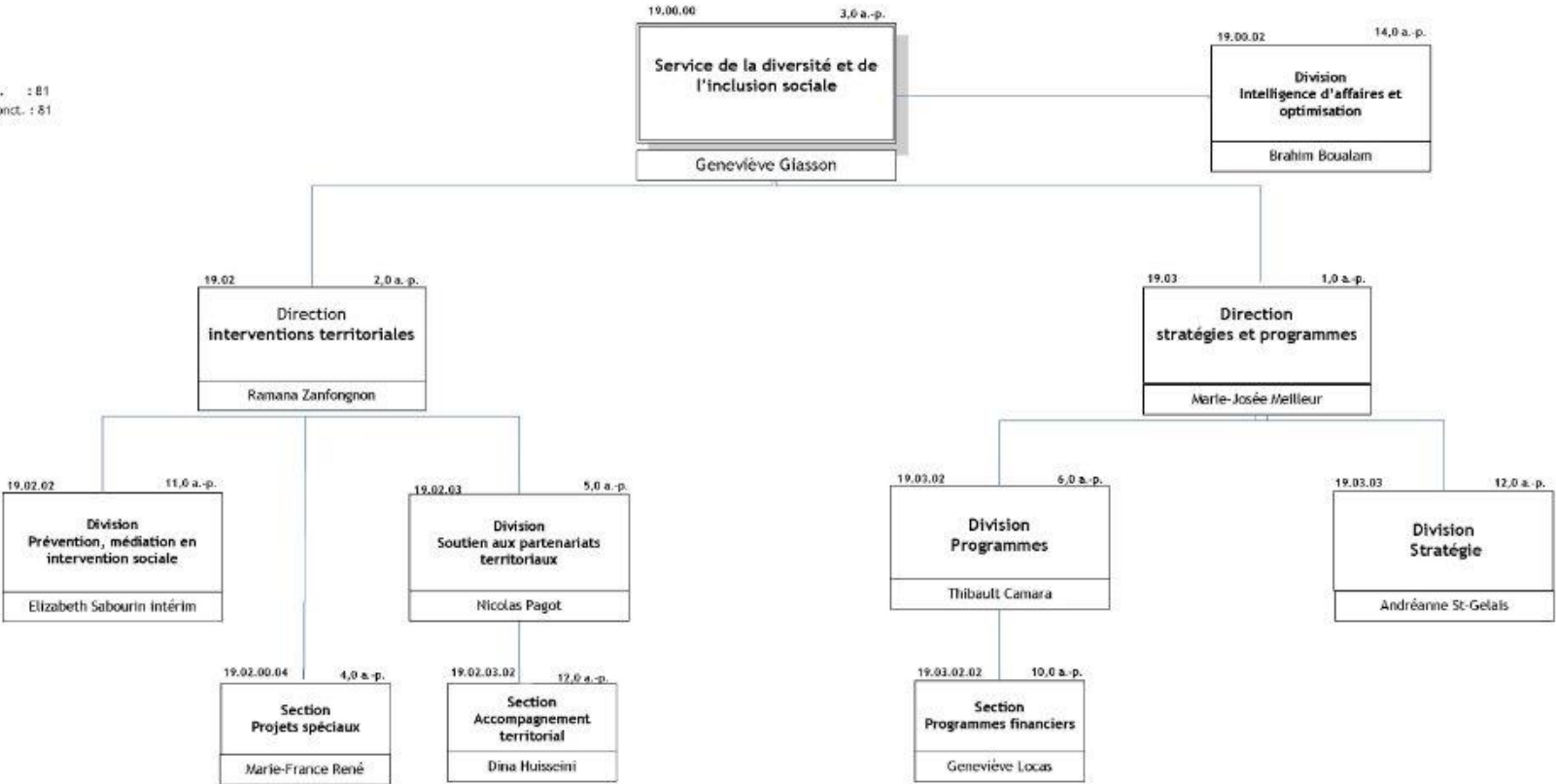
Période de questions

Organigramme 2026

Budget 2026

DGA Qualité de vie - Service de la diversité et de l'inclusion sociale -BUDGET 2026

Total a.p. : 81
Budget fonct. : 81



Faits saillants 2025 et impact



Comme la plupart des grandes villes en Amérique du Nord, Montréal fait face à des enjeux sociaux de plus en plus complexes qui appellent des réponses concertées et innovantes, notamment en matière d'itinérance, de pénurie de logements et de pauvreté.

Les tensions liées au partage de l'espace public et à la stigmatisation des personnes vulnérables demandent des ajustements constants et une grande diversité de réponses dans la mise en place de solutions durables.

Face à ces réalités, le Service de la diversité et de l'inclusion sociale (SDIS) est prêt et pleinement engagé à poursuivre son action, en mobilisant ses expertises et son réseau de partenaires pour anticiper, innover et agir avec ambition au service de l'ensemble de la population montréalaise.

Déployer des mesures qui favorisent l'inclusion

- **Bilan du Plan solidarité équité et inclusion (SEI) 2021-2025** (actions phares et principales retombées).
- Mise en œuvre de l'**entente ministérielle dédiée à l'inclusion des personnes immigrantes et à la lutte contre le racisme et les discriminations** | Entente rétroactive de 5,2 M\$ sur 2 ans (2024-2026).
- Coordination du déploiement du **Plan municipal en accessibilité universelle (AU) 2024-2030** et transfert de la coordination de la reddition de comptes annuelle en accessibilité universelle au Bureau des commissaires.
- Mise en place d'**outils performants pour** faire de Montréal **une ville encore plus inclusive** :
 - ✓ **1 230 attestations d'identité et de résidence** émises dans 13 cliniques mobiles et le Bureau accès Montréal (BAM) Ville-Marie pour faciliter l'**accès aux services municipaux sans peur** à des personnes à statut d'immigration précaire;
 - ✓ **67 accompagnements** en matière d'accessibilité universelle (**AU**) et en analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (**ADS+**) auprès de différentes unités administratives;
 - ✓ **34 utilisations significatives** de l'**indice d'équité des milieux de vie (IEMV)**. Environ 30 unités d'affaires (services centraux et arrondissements) ont indiqué l'avoir utilisé depuis 2023.
 - ✓ **300 projets déposés** sur la **nouvelle plateforme virtuelle d'appel à projets** proposant une expérience rehaussée en termes d'accessibilité universelle.

Mettre en œuvre des initiatives qui facilitent la cohabitation sociale

- Expansion de l'**Équipe mobile de médiation et d'intervention sociale (EMMIS)** accessible 24/7 à la population dans les **19 arrondissements** pour dénouer les situations de tension liées au partage de l'espace public, en complémentarité avec les partenaires locaux | Près 8 800 interventions, 3 335 demandes (planifiées et spontanées) et 5 120 appels reçus via le 211.
- **Organisation du 3^e Forum montréalais pour la lutte contre les violences**, un événement mobilisateur qui a rassemblé une centaine de personnes afin de renforcer la voix et l'engagement des jeunes dans la construction d'une ville plus inclusive, démocratique et sécuritaire. Un rapport complet de l'événement est disponible en ligne.
- Mise en place d'une **équipe territoriale dédiée au soutien des arrondissements et des organismes** afin de renforcer les capacités d'intervention de la Ville et favoriser des actions concertées et adaptées aux réalités locales, notamment en matière d'itinérance et de cohabitation dans les quartiers. Plus de 110 demandes d'expertise et séances d'information sur des appels de projets du SDIS (450 personnes) / rencontres d'idéation collectives et individuelles (290 personnes) / formations ADS+ aux organismes (222 personnes).

Développer des actions diversifiées pour lutter contre l'itinérance

- **Recherche proactive de sites** (municipaux et privés) **et coordination des actions de la Ville** pour développer des places d'hébergement, temporaires, d'urgence ou de transition, pour les personnes en situation de vulnérabilité
- **Développement de mesures hivernales de mise à l'abri**
2024-2025 : Aménagement et opérationnalisation exceptionnelle de 2 haltes-chaleur offrant 125 places additionnelles pendant la saison hivernale.
2025-2026 : Développement accéléré de places de haltes-chaleur en collaboration avec le réseau de la santé, plusieurs arrondissements et le milieu communautaire.
- **Renforcement de la réponse coordonnée en matière d'itinérance** - leadership de la Ville dans la gouvernance régionale en itinérance et la coordination des actions déployées entre les différentes unités d'affaires de la Ville.
- Lancement d'un **projet-pilote d'habitation modulaire avec accompagnement** sur le site de l'ancien hippodrome de Montréal en partenariat avec le gouvernement, un organisme montréalais, l'arrondissement Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce et plusieurs unités d'affaires de la Ville.
- **Soutien aux arrondissements** concernés par les enjeux liés aux campements et **élaboration d'une approche municipale de gestion des campements**, à la suite des travaux du comité ad-hoc sur les enjeux et besoins des personnes qui n'accèdent pas à l'hébergement ou au logement.

Réduire les inégalités et lutter contre les discriminations

- Organisation d'un **événement sur les villes inclusives** en collaboration avec Égides, une alliance internationale francophone pour l'égalité et les diversités, la Ville de Genève et plusieurs partenaires communautaires.
- **Investissements directs en développement social de plus de 38 M\$ dans 800 projets, via le budget de fonctionnement et diverses ententes :**
 - Prévenir la violence et améliorer le sentiment de sécurité, notamment chez les jeunes ;
 - Lutter contre l'itinérance et favoriser des milieux inclusifs ;
 - Lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale ;
 - Favoriser le rapprochement interculturel et lutter contre le racisme et les discriminations ;
 - Favoriser l'inclusion des personnes migrantes sans statut et à statut précaire d'immigration.

Soutenir l'aménagement de quartiers inclusifs et résilients

- 54 projets sont en cours, mobilisant 11 services centraux, 3 arrondissements, 3 Tables de quartier et 15 partenaires externes dans les quartiers Nord-Est, Saint-Pierre et Sainte-Marie en collaboration avec le Service de la planification stratégique et de la performance organisationnelle (SPSPO) et le Service de l'urbanisme et de la mobilité (SUM). Ces projets visent à expérimenter et évaluer l'approche des **Quartiers inclusifs et résilients (QIR)**.

Budget de fonctionnement 2026



1. Évolution budgétaire 2025 – Revenus

(en milliers de dollars)

	Conseil municipal	Conseil d'agglomération	Total
Budget original 2025	5 000,0		5 000,0
Report du budget de revenus et dépenses Avenant entente Ville-MESS 2024		2 724,3	2 724,3
Report du budget de revenus et dépenses - Entente Ville-MESS 2024-2029		11 000,0	11 000,0
Budget additionnel revenus-dépenses - Entente Ville-MESS 2025-2026		1 500,0	1 500,0
Report du budget de revenus et dépenses - Entente Ville-MIFI 2024-2026	5 227,5		5 227,5
Report du budget de revenus et dépenses - Entente pour EMMIS	5 073,9		5 073,9
Report du budget de revenus et dépenses - Entente du MSP « Bâtir des communautés plus sécuritaires »	9 620,0		9 620,0
Report du budget de revenus et dépenses pour diverses ententes de subvention et réception d'aides financières	88,5		88,5
Virement vers la Direction générale - Projet valorisation de la langue française	(20,9)		(20,9)
Budget modifié 2025	24 989,0	15 224,3	40 213,3
Prévisions 2025	20 915,1	15 224,3	36 139,4
Surplus (déficit)	(4 073,9)	-	(4 073,9)
<u>Explications des principaux écarts</u>			
Budget reporté dans le cadre de l'entente EMMIS	(4 073,9)		(4 073,9)
	(4 073,9)	-	(4 073,9)

1. Évolution budgétaire 2025 – Dépenses

(en milliers de dollars)

	Conseil municipal	Conseil d'agglomération	Total
Budget original 2025	34 238,6	8 923,2	43 161,8
Report du budget de revenus et dépenses - Avenant entente Ville-MESS 2024		2 724,3	2 724,3
Report du budget de revenus et dépenses - Entente Ville-MESS 2024-2029		11 000,0	11 000,0
Budget additionnel revenus-dépenses - Entente Ville-MESS 2025-2026		1 500,0	1 500,0
Report et budget additionnel de revenus et dépenses - Entente Ville-MIFI 2024-2026	5 227,5		5 227,5
Report du budget de revenus et dépenses - Entente pour EMMIS	5 073,9		5 073,9
Entente EMMIS - Affectation de surplus	4 336,2		4 336,2
Report du budget de revenus et dépenses - Entente du MSP « Bâtir des communautés plus sécuritaires »	9 620,0		9 620,0
Virements budgétaires vers 19 arrondissements dans le cadre du programme Prévention Montréal 2023-2025	(6 484,4)		(6 484,4)
Échange budget Agglo-Corpo avec le Service de l'environnement	1 100,0	(1 100,0)	-
Virements budgétaires vers 15 arrondissements pour faciliter la gestion des installations municipales de leur territoire respectif dans le cadre de la réalisation d'activités de cohabitation sociale	(1 032,3)		(1 032,3)
Virements budgétaires vers d'autres services et arrondissements	(773,6)		(773,6)
Virement en provenance du Service de l'habitation pour le soutien et l'accompagnement des locataires 2025-2027	500,0		500,0
Virement en provenance des dépenses contingentes pour la continuité des projets à la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale des personnes en situation de vulnérabilité	590,1		590,1
Report du budget de revenus et dépenses pour diverses ententes de subvention et réception d'aides financières	88,5		88,5
Divers	(0,1)		(0,1)
Budget modifié 2025	52 484,4	23 047,5	75 531,9
Prévisions 2025	44 833,0	23 465,7	68 298,7
Surplus (déficit)	7 651,4	(418,2)	7 233,2
<u>Explications des principaux écarts</u>			
Entente EMMIS avec le MSP - Économies liées aux dépenses planifiées en 2025 pour la portion Ville	2 594,0		2 594,0
Budget reporté dans le cadre de l'entente EMMIS	4 073,9		4 073,9
Économie (déficit) dans la rémunération	703,5	(418,2)	285,3
Économie en services techniques et contributions financières	280,0		280,0
	7 651,4	(418,2)	7 233,2

2. Objectifs 2026

Réduire l'itinérance par une approche humaine, durable et responsable (augmentation de nos opérations à 29,9 M\$)

Donner les moyens d'agir sur le terrain

- **Augmenter le financement direct aux initiatives et organismes**, notamment le soutien aux refuges et aux services de jour en matière de cohabitation sociale, afin d'offrir une prévisibilité financière, tout en s'assurant qu'aucune personne ne se retrouve sans service temporaire.
- **Renforcer les services aux personnes** en situation d'itinérance, particulièrement les Premières Nations, les Inuit, personnes LGBTQ2+, âgées, avec limitations fonctionnelles, immigrantes et nouvelles arrivantes, racisées.

Planifier et bâtir un avenir où personne ne dormira dehors

- Accélérer la recherche de sites pour **développer des places en hébergement d'urgence de petite taille** à travers le territoire montréalais.
- Contribuer au développement d'un **protocole d'encadrement des campements**.
- Contribuer au développement d'un **plan global en itinérance** pour la Ville de Montréal et en évaluer l'impact.
- Déployer au moins un **projet d'habitation modulaire avec accompagnement**.

2. Objectifs 2026

Assurer une cohabitation harmonieuse dans un cadre sécuritaire et respectueux

- **Accroître la connaissance et l'utilisation des services 24/7 de l'Équipe mobile de médiation et d'intervention sociale (ÉMMIS)** afin de favoriser une cohabitation harmonieuse dans les quartiers et renforcer la concertation avec les citoyens et les commerçants.
- **Augmenter le financement des Tables de quartier** via l'Initiative montréalaise de soutien au développement social (IMSDSL) afin de miser sur des ancrages et la prise en compte des spécificités territoriales.
- **Renforcer la capacité locale**, dans les quartiers, pour assurer la concertation avec les citoyens, les commerçants et les organismes communautaires.
- Augmenter le financement récurrent des organismes communautaires qui déploient des projets visant à **prévenir et combattre la violence chez les jeunes**.

2. Objectifs 2026

Assurer une Ville inclusive et axée sur la diversité

- Renforcer le soutien financier des **organismes LGBTQ2+** de première ligne.
- Assurer le suivi et l'évaluation des projets des organismes financés en **lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale**.
- **Poursuivre le financement des organismes** qui favorisent l'**inclusion des personnes immigrantes**, y compris celles sans statut et à statut précaire.

Renforcer les partenariats et les leviers d'action pour amplifier la portée des projets

- Administrer et **renégocier les ententes financières** venant à échéance en 2026 avec le gouvernement du Québec, afin d'assurer la pérennité des impacts sociaux.
- **Assumer un leadership fort au sein de la gouvernance régionale en itinérance** du réseau de la santé et des services sociaux.
- **Co-porter avec le ministère de la Sécurité Publique** les travaux du **comité stratégique en sécurité urbaine de Montréal (CoSSUM)**.
- Mener les travaux pour une **nouvelle planification municipale en développement social**.

2. Objectifs 2026

Soutenir la transformation d'une ville toujours plus équitable et inclusive

- **Poursuivre le développement de l'indice d'équité des milieux de vie** avec un nouvel outil de visualisation, ainsi que la diffusion publique de l'indice à l'échelle de l'agglomération de Montréal et des arrondissements.
- **Renforcer l'accompagnement des unités d'affaires de la Ville** pour assurer la progression des **pratiques en accessibilité universelle (AU) et en ADS+** dans une logique d'innovation et d'amélioration continue.
- **Poursuivre la mise en œuvre de la Politique d'accès aux services municipaux sans peur** via l'émission de la carte et la promotion du programme.
- **Poursuivre l'expérimentation de l'approche des Quartiers inclusifs et résilients (QIR)** avec le service de la planification stratégique et de la performance organisationnelle (SPSPO), le Service de l'urbanisme et de la mobilité (SUM) et les acteurs des trois milieux témoins (Lachine, Montréal-Nord et Ville-Marie).

2. Budget 2026

a) Sommaire des revenus et dépenses par compétences

(en milliers de dollars)

	Revenus						
	Réel comparatif 2021	Réel comparatif 2022	Réel comparatif 2023	Réel comparatif 2024	Prévision comparative 2025	Budget comparatif 2025	Budget 2026
Conseil municipal	5 103,5	5 953,5	9 812,9	9 254,1	20 915,1	5 000,0	5 000,0
Conseil d'agglomération	11 847,4	11 201,1	12 657,3	7 225,8	15 224,3	-	-
Total	16 950,9	17 154,6	22 470,2	16 479,9	36 139,4	5 000,0	5 000,0

(en milliers de dollars)

	Dépenses						
	Réel comparatif 2021	Réel comparatif 2022	Réel comparatif 2023	Réel comparatif 2024	Prévision comparative 2025	Budget comparatif 2025	Budget 2026
Conseil municipal	18 950,0	24 699,6	28 250,8	27 991,9	44 833,0	34 273,7	50 371,7
Conseil d'agglomération	15 318,0	17 882,3	18 931,5	16 258,7	23 465,7	8 923,2	18 369,5
Total	34 268,0	42 581,9	47 182,3	44 250,6	68 298,7	43 196,9	68 741,2

2. Budget 2026

b) Principaux écarts 2026 vs 2025 – Revenus

(en milliers de dollars)

	Conseil municipal	Conseil d'agglomération	Total
Comparatif 2025	5 000,0	-	5 000,0
Variation totale	-	-	-
Budget 2026	5 000,0	-	5 000,0

2. Budget 2026

b) Principaux écarts 2026 vs 2025 – Dépenses

(en années-personnes et en milliers de dollars)

	A-P.	Conseil municipal	Conseil d'agglomération	Total
Comparatif 2025	79,0	34 273,7	8 923,2	43 196,9
Ajustement de la rémunération		452,4		452,4
Transfert non récurrent en provenance du SSI pour un soutien financier à un organisme communautaire		(48,1)		(48,1)
Non Récurrence de projets	3,0		(553,7)	(553,7)
Indexation 1,9 % - Autres familles de dépenses		208,1		208,1
Soutien financier à un organisme communautaire		1 634,0		1 634,0
Soutien de transition auprès d'organismes qui recevaient une aide financière provenant de l'entente MESS - Lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale		65,6		65,6
Revue d'unité:	(1,0)	(914,0)		(914,0)
<u>Autres décisions du comité du budget</u>				
Aide financière pour la lutte à l'itinérance		10 000,0	10 000,0	20 000,0
Financement des organismes communautaires LGBTQ+		1 000,0		1 000,0
Financement des Tables de quartier		600,0		600,0
Financement pour combattre la violence chez les jeunes		3 100,0		3 100,0
Variation totale	2,0	16 098,0	9 446,3	25 544,3
Budget 2026	81,0	50 371,7	18 369,5	68 741,2

2. Budget 2026

c) Variations de l'effectif par catégories d'emplois

Dépenses par catégories d'emplois

	(en milliers de dollars)					
	Budget comparatif 2021	Budget comparatif 2022	Budget comparatif 2023	Budget comparatif 2024	Budget comparatif 2025	Budget 2026
Rémunération et cotisations de l'employeur						
Cadres de gestion	1 394,8	1 381,1	1 594,9	2 053,5	2 033,5	2 001,7
Cols blancs	383,6	382,3	628,1	664,6	562,1	628,8
Professionnels	3 700,6	3 910,4	4 725,6	6 067,0	6 377,4	7 078,9
Gestion des postes vacants	(87,4)	(88,7)	(89,3)	(232,5)	(216,8)	(684,7)
Total	5 391,6	5 585,1	6 859,3	8 552,6	8 756,2	9 024,7



Période de questions

Programme décennal d'immobilisations 2026-2035





1. Enjeux

Volet Protection

Assurer la réalisation des projets dans les délais prévus au Programme d'aménagement urbain inclusif (PAUI).

3. PDI 2026-2035 par catégories d'actifs

PDI 2026-2035 : 56.5 M\$

PDI 2026-2035 par catégories d'actifs

(en milliers de dollars)

CATÉGORIES D'ACTIFS	Total 2026-2030			Total 2031-2035			Total 2026-2035		
	Protection	Développement	Total	Protection	Développement	Total	Protection	Développement	Total
<u>CONSEIL MUNICIPAL</u>									
Parcs, espaces verts et terrains de jeux	25 733		25 733	30 790		30 790	56 523	-	56 523
Total :	25 733	-	25 733	30 790	-	30 790	56 523	-	56 523
pourcentage relatif ==>	100,0 %	0,0 %		100,0 %	0,0 %		100,0 %	0,0 %	

	Total 2026-2030			Total 2031-2035			Total 2026-2035		
	Protection	Développement	Total	Protection	Développement	Total	Protection	Développement	Total
<u>CONSEIL AGGLOMÉRATION</u>									
Parcs, espaces verts et terrains de jeux			-			-	-	-	-
Total :	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pourcentage relatif ==>	0,0 %	0,0 %	0,0	0,0 %	0,0 %	0,0	0,0 %	0,0 %	0,0

CATÉGORIES D'ACTIFS	Total 2026-2030			Total 2031-2035			Total 2026-2035		
	Protection	Développement	Total	Protection	Développement	Total	Protection	Développement	Total
<u>GLOBAL</u>									
Parcs, espaces verts et terrains de jeux	25 733	-	25 733	30 790	-	30 790	56 523	-	56 523
Total :	25 733	-	25 733	30 790	-	30 790	56 523	-	56 523
pourcentage relatif ==>	100,0 %	0,0 %		100,0 %	0,0 %		100,0 %	0,0 %	

3. PDI 2026-2035 par catégories d'actifs (suite)

Dans le cadre du Programme d'aménagement urbain inclusif (PAUI), un investissement de **56,5 M\$** est prévu pour 2026-2035 pour **l'amélioration de l'accessibilité universelle des infrastructures montréalaises**, tels que les parcs et les infrastructures de loisir et sportives (piscines, arénas, centres communautaires, etc.).

L'objectif ultime du PAUI est d'améliorer spécifiquement la qualité de vie des enfants, des personnes âgées et des personnes qui ont une limitation fonctionnelle pour assurer leur accès aux espaces et services municipaux.

1. Réalisations 2025

Quelques exemples de réalisations :

- **Aréna du complexe sportif St-Jean-Vianney**
Mise aux normes du secteur du bâtiment qui permettra les sports de glace accessibles.
Service de la gestion et de la planification des immeubles
- **Centre récréatif Rivière-des-Prairies**
Réaménagement de la cuisine communautaire afin de répondre aux besoins des organismes qui l'utilisent et des attentes des personnes utilisatrices en matière d'accessibilité universelle.
Arrondissement Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles
- **Jardin botanique**
Mise aux normes des rampes d'accès et du revêtement de la cour des bonsaïs de la Maison de l'arbre Frédéric-Back.
Espace pour la vie
- **Parc d'Argenson**
Aménagement d'espaces extérieurs accessibles d'un parcours en boucle fermée de type « Piste à rouleaux (pumptrack) ».
Arrondissement du Sud-Ouest





4. Priorités du PDI 2026-2035 : programmes

Programme d'aménagement urbain inclusif (PAUI) : 56,5 M\$



Période de questions



Annexes

Annexes

Sous-titre

1. Mission
2. Organigramme 2025
3. Objectifs et réalisations 2025
4. Bilan en matière de santé et sécurité au travail

Annexes - Budget de fonctionnement

1. Indicateurs de performance
2. Budget 2026 : Revenus et dépenses par objets
3. Budget 2026 : Revenus et dépenses par objets – Explication des écarts
4. Budget 2026 : Dépenses par catégories d'emplois

Annexes - Programme décennal d'immobilisations 2026-2035

1. PDI 2026-2035 à la charge des contribuables (subventions et autres sources de financement)
2. Liste des programmes par compétences
3. Liste des projets par compétences
4. Liste des projets et programmes et leurs provenances de financement externe
5. Écart entre le PDI 2025-2034 et le PDI 2026-2035 sur 10 ans
6. Impacts sur le budget de fonctionnement
7. Impacts sociaux et mesures de mitigation
8. Accessibilité universelle : mesures mises en œuvre
9. Liste des acronymes



1. Mission

Dans une perspective de bâtir une ville inclusive, équitable et solidaire, le Service de la diversité et de l'inclusion sociale (SDIS) œuvre de concert avec ses partenaires afin que chaque personne ait sa place à Montréal, quels que soient son statut, son identité, son origine ou ses capacités.

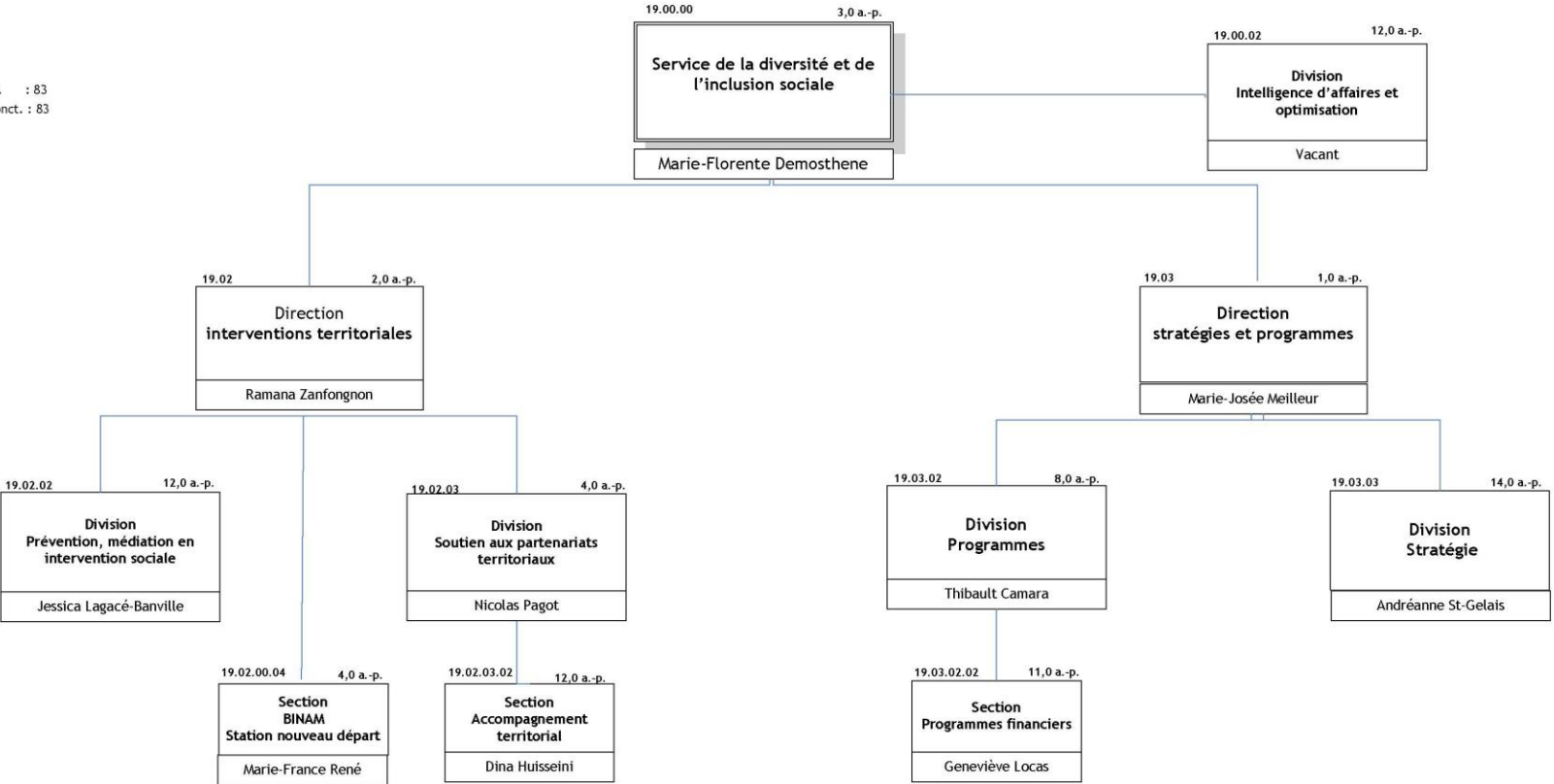
Pour concrétiser cette vision, le SDIS soutient et coordonne plusieurs initiatives en développement social visant à répondre aux besoins des populations les plus vulnérables, à lutter contre les inégalités et les discriminations systémiques et à favoriser la pleine participation de toutes et tous à la vie collective.

2. Organigramme 2025

Budget 2025

DGA Qualité de vie - Service de la diversité et de l'inclusion sociale -BUDGET 2025

Total a.p. : 83
Budget fonct. : 83



3. Objectifs et réalisations 2025

Déployer des mesures pour favoriser l'inclusion

- Préparation du bilan du Plan solidarité, équité et inclusion 2021-2025 et amorce des travaux pour la nouvelle planification en développement social.
- Mise en œuvre de l'entente 2024-2026 dédiée à l'inclusion des personnes immigrantes et à la lutte contre le racisme et les discriminations.
- Accompagnement des différentes unités d'affaires de la Ville en accessibilité universelle, ADS+ et équité des milieux de vie.

Mettre en œuvre des initiatives qui facilitent la cohabitation sociale

- Déploiement complété de l'Équipe mobile de médiation et d'intervention sociale (EMMIS) dans les 19 arrondissements.
- Opérationnalisation de la centrale d'appels 211, accessible 24/7 pour signaler des besoins d'intervention pour l'ÉMMIS.
- Participation à la consultation publique de l'OCPM sur « l'intégration des ressources dédiées aux personnes en situation d'itinérance ».
- Mise en œuvre d'un projet pilote d'habitation modulaire avec accompagnement sur l'ancien site de l'hypodrome.

Réduire les inégalités et lutter contre les discriminations

- Coordination du déploiement du Plan municipal en accessibilité universelle 2024-2030 et transfert de son suivi au Bureau des commissaires.
- Poursuite des investissements majeurs en développement social.

Soutien à l'aménagement de quartiers inclusifs et résilients

- Contribution à l'expérimentation de l'approche des Quartiers inclusifs et résilients (QIR) dans trois milieux témoins (Nord-Est, Saint-Pierre et Sainte-Marie) | Planification de 54 projets avec les tables de quartier et une quinzaine de partenaires externes.

4. Bilan en matière de santé et sécurité au travail

Aucune déclaration d'accident de travail avec perte de temps pour le 3^e trimestre (30 septembre 2025) :

- De par la nature du travail, le risque d'accident du travail est non-significatif

Le taux d'absentéisme au 3^e trimestre (30 septembre 2025) est de 5,32 % comparé à 5,94 % à pareille date en 2024.

- Il y a donc une légère diminution depuis l'an dernier. Les absences sont surtout liées à la prise de congé de maladie ponctuel et des invalidités court et long terme.



Annexes

Budget de fonctionnement

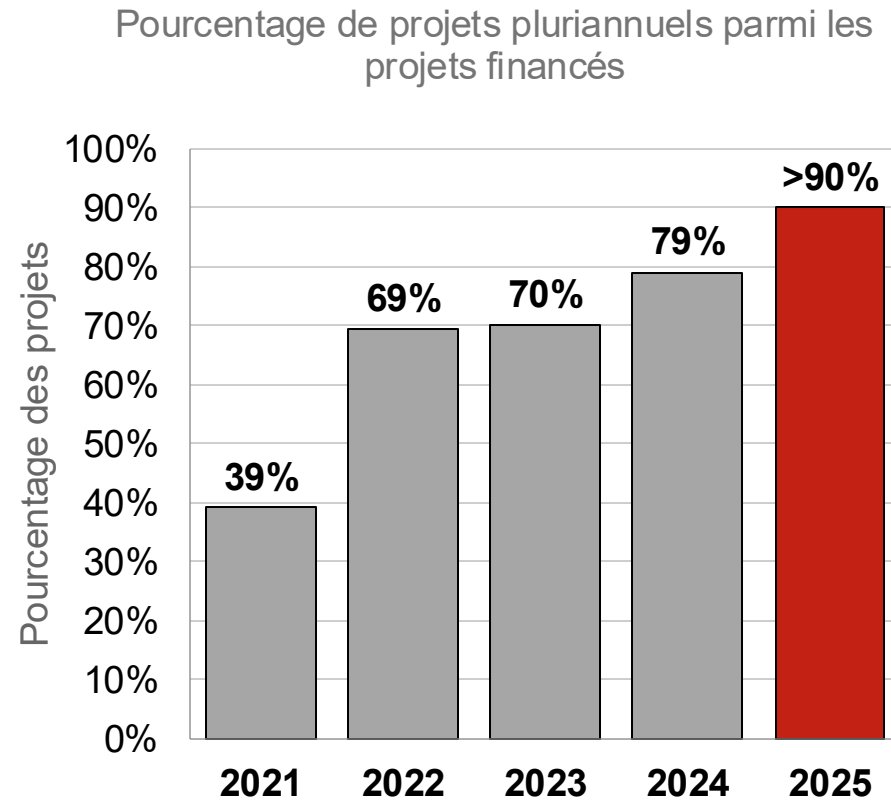


1. Indicateurs de performance du service

- A. Pourcentage de projets pluriannuels (> 12 mois) parmi les financements du SDIS
- B. Pourcentage de projets pour lesquels la contribution du SDIS équivaut à au moins 50 % du montage financier global
- C. Pourcentage des factures payées en moins de 30 jours (incluant le financement octroyé)
- D. Pourcentage des nouveaux membres du personnel au SDIS déclarant appartenir à un groupe de minorités visibles ou ethnique

1. Indicateurs clés du Service

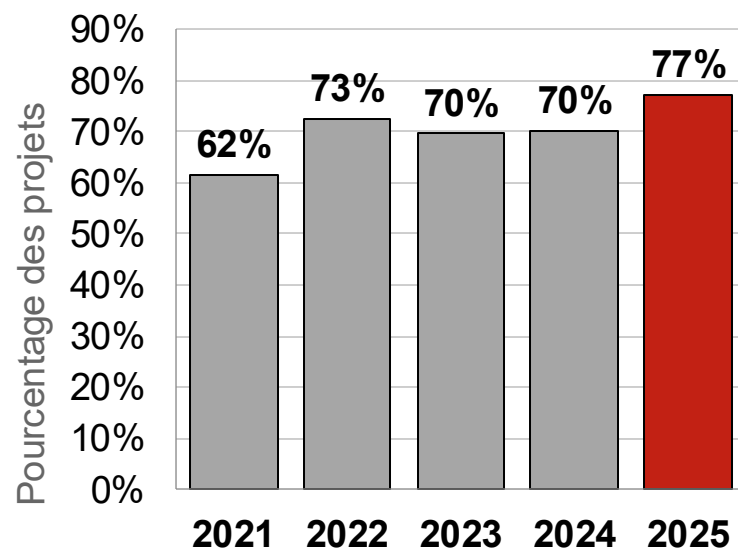
A. Pourcentage de projets pluriannuels (> 12 mois) parmi les financements du SDIS



Le SDIS souhaite favoriser le développement de projets pérennes augmentant ainsi la possibilité de faire des changements structurels en diversité et inclusion sociale.

1. Indicateurs clés du Service

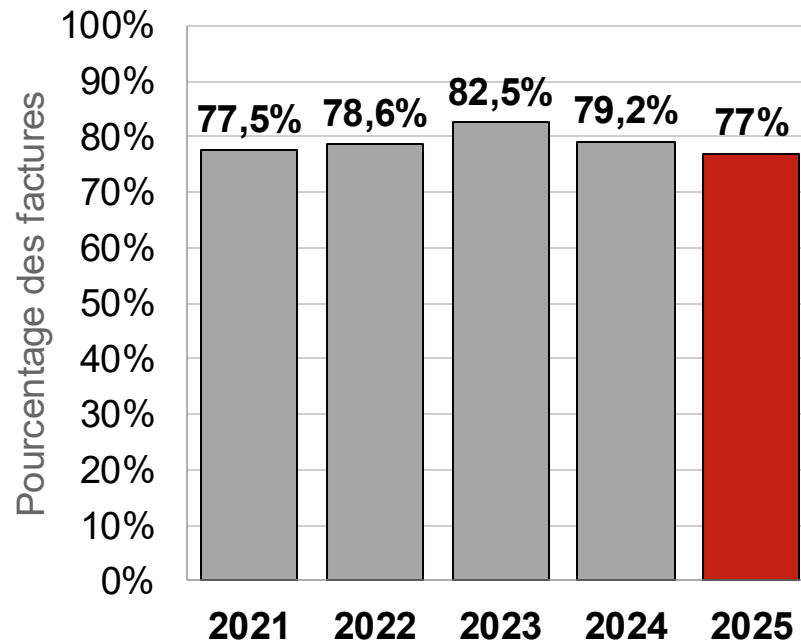
B. Pourcentage de projets pour lesquels la contribution du SDIS équivaut à au moins 50 % du montage financier global



Le soutien du SDIS représente une part déterminante dans le montage financier de projets agissant sur des enjeux sociaux émergents.

1. Indicateurs clés du Service

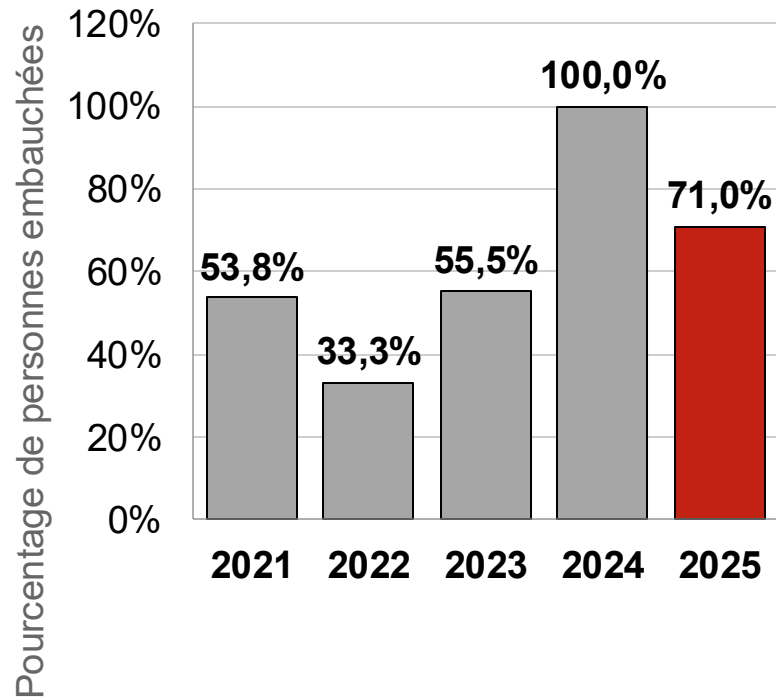
C. Pourcentage des factures payées en moins de 30 jours (incluant le financement octroyé)



Les opérations courantes du service ont généré 1 937 factures et contributions financières pour les trois premiers trimestres de 2025.

1. Indicateurs clés du Service

D. Pourcentage des nouveaux membres du personnel au SDIS déclarant appartenir à un groupe de minorités visibles ou ethnique



Le SDIS a dépassé la cible corporative dans ses efforts pour accroître la diversité dans toutes les catégories d'emplois et notamment là où persiste un retard important, à savoir dans les postes de gestion.

2. Budget 2026 – Revenus et dépenses par objets

Revenus par objets

(en milliers de dollars)

	Réel comparatif 2021	Réel comparatif 2022	Réel comparatif 2023	Réel comparatif 2024	Prévision comparative 2025	Budget comparatif 2025	Budget 2026
Autres services rendus	3,9	13,2	9,7	23,1	-	-	-
Autres revenus	-	6,8	324,3	157,6	-	-	-
Transferts	16 946,9	17 134,6	22 136,2	16 299,1	36 139,4	5 000,0	5 000,0
Total	16 950,8	17 154,6	22 470,2	16 479,8	36 139,4	5 000,0	5 000,0

Dépenses par objets

(en milliers de dollars)

	Réel comparatif 2021	Réel comparatif 2022	Réel comparatif 2023	Réel comparatif 2024	Prévision comparative 2025	Budget comparatif 2025	Budget 2026
Rémunération et cotisations de l'employeur	6 639,7	7 547,6	8 729,6	8 505,8	8 525,2	8 756,2	9 024,7
Transport et communication	79,1	62,9	359,5	191,3	163,7	82,4	372,4
Services professionnels	2 321,5	4 285,4	6 457,8	6 502,2	7 552,5	2 623,1	3 104,8
Services techniques et autres	535,5	449,4	1 150,8	234,0	5 620,7	8 102,2	8 577,5
Location, entretien et réparation	-	35,7	161,4	10,7	67,5	52,6	-
Biens non durables	45,1	62,6	84,3	22,6	182,5	72,7	45,9
Biens durables	(0,1)	-	-	2,7	20,0	20,0	-
Contributions à des organismes	24 295,8	30 138,3	30 243,3	28 781,4	46 166,7	23 487,7	47 615,9
Autres objets	351,4	-	(4,1)	-	-	-	-
Total	34 268,0	42 581,9	47 182,6	44 250,7	68 298,8	43 196,9	68 741,2

3. Budget 2026 – Revenus et dépenses par objets – explications d'écarts

(en milliers de dollars)

Écarts Revenus

0

Aucun écart de revenu entre 2025 et 2026

Budget Revenus

2025	2026	Écart
5 000	5 000	0

Écarts Dépenses

25 579,40

Les écarts entre 2025 et 2026 proviennent d'une augmentation de l'aide financière de 20 000,0 en itinérance, d'un financement de 1 000,0 aux organismes communautaires LGBTQ+, d'un financement de 600,0 aux tables de quartier, d'un financement de 3 100,0 pour combattre la violence chez les jeunes, d'un budget additionnel de 1 634,0 en soutien aux organismes, à la revue d'unité pour (914,0) ainsi que d'autres ajustements pour 159,4.

Budget Dépenses

2025	2026	Écart
43 161,8	68 741,2	25 579,4

4. Budget 2026 – Dépenses par catégories d'emplois (a-p,)

Dépenses par catégories d'emplois

	Années-personnes					
	Budget comparatif 2021	Budget comparatif 2022	Budget comparatif 2023	Budget comparatif 2024	Budget comparatif 2025	Budget 2026
Rémunération et cotisations de l'employeur						
Cadres de gestion	8,0	8,0	9,0	12,0	12,0	11,0
Cols blancs	5,0	5,0	8,0	8,0	7,0	8,0
Professionnels	33,0	36,0	43,0	58,0	60,0	62,0
Total	46,0	49,0	60,0	78,0	79,0	81,0



Annexes

Programme décennal d'immobilisations 2026-2035

1. PDI à la charge des contribuables (subventions et autres sources de financement)

PDI 2026-2035 : 56.5 M\$

- Au net, un montant de 56.5 M\$ sera à la charge des contribuables, soit 100 % du PDI planifié
- 56.5 M\$ (100 %) des investissements prévus par le Service relèvent du conseil municipal

(en milliers de dollars)

MODES DE FINANCEMENT	Total 2026-2030			Total 2031-2035			Total 2026-2035		
	Conseil municipal	Conseil agglomération	Total	Conseil municipal	Conseil agglomération	Total	Conseil municipal	Conseil agglomération	Total
Programmation déposée	25 733	-	25 733	30 790	-	30 790	56 523	-	56 523
Source de financement externe	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Montant à la charge des contribuables	25 733	-	25 733	30 790	-	30 790	56 523	-	56 523

2. Liste des programmes par compétences

(en milliers de dollars)

NOM DE L'UNITÉ D'AFFAIRES/ DIRECTION	N°	PROGRAMME	Compétence	Réalisations antérieures				Budget original	PDI 2026-2035		
				2021	2022	2023	2024	2025	Total 2026-2030	Total 2031-2035	Total 2026-2035
Diversite et Inclusion sociale	38398	Programme d'aménagement urbain inclusif (PAUI)	M	460	893	2 344	3 936	4 408	25 733	30 790	56 523
Total :				460	893	2 344	3 936	4 408	25 733	30 790	56 523

4. Liste des projets et programmes et leurs provenances de financement externe

(en milliers de dollars)

NOM DE L'UNITÉ D'AFFAIRES/ DIRECTION	No	PROJET	PDI 2026-2035 (brut)	Source externe de financement no 1	Intitulé source externe no 1	Source externe de financement no 2	Intitulé source externe no 2	PDI 2026-2035 (net)
Diversite et Inclusion sociale	38398	Programme d'aménagement urbain inclusif (PAUI)	56 523					56 523
Total :			56 523					56 523

5. Écart entre le PDI 2025-2034 et le PDI 2026-2035 sur 10 ans

(en milliers de dollars)

N°	PROGRAMME / PROJET	PDI 2025-2034 (brut)								PDI 2026-2035 (brut)								Écart total	Explications
		2025	2026	2027	2028	2029	Total 2025-2029	Total 2030-2034	Total	2026	2027	2028	2029	2030	Total 2026-2030	Total 2031-2035	Total		
38398	Programme d'aménagement urbain inclusif (PAUI)	4 408	4 549	4 961	5 786	5 952	25 656	30 790	56 446	3 275	4 000	6 000	6 448	6 010	25 733	30 790	56 523	77	Variation peu significative et poursuite de déploiement du projet
Total		4 408	4 549	4 961	5 786	5 952	25 656	30 790	56 446	3 275	4 000	6 000	6 448	6 010	25 733	30 790	56 523	77	
Source de financement externe									-								-	-	
Total des investissements nets		4 408	4 549	4 961	5 786	5 952	25 656	30 790	56 446	3 275	4 000	6 000	6 448	6 010	25 733	30 790	56 523	77	



6. Impacts sur le budget de fonctionnement

Les projets étant majoritairement réalisés par les arrondissements, ce sont ces derniers qui prévoient les budgets de fonctionnement pour leur mise en œuvre.



7. Impacts sociaux et mesures de mitigation

Le PDI du SDIS vise principalement à créer des aménagements favorables à l'amélioration de la qualité de vie des populations en situation de vulnérabilité ou à risque de l'être.



8. Accessibilité universelle : mesures mises en œuvre

L'accessibilité universelle est intégrée dans les critères du PDI porté par le SDIS.

Les arrondissements doivent ainsi la prendre en considération dans toutes les phases de leurs projets.

9. Liste des acronymes

- ADS+ : Analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle
- AU : Accessibilité universelle
- EMMIS : Équipe mobile de médiation et d'intervention sociale
- IEMV : Indice d'équité des milieux de vie
- MSP : Ministère de la Sécurité publique
- MESS : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- MIFI : Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- OBNL : Organisme à but non lucratif
- OCPM : Office de consultation publique de Montréal
- PAUI : Programme d'aménagement urbain inclusif
- QIR : Quartiers inclusifs et résilients
- SDIS : Service de la diversité et de l'inclusion sociale
- SEI : Solidarité équité inclusion
- SPSPPO : Service de la planification stratégique et de la performance organisationnelle
- SUM : Service de l'urbanisme et de la mobilité



Coordonnées

801, rue Brennan, Montréal

Geneviève Giasson

Directrice

Service de la diversité et de l'inclusion sociale