

Budget 2026 Programme décennal d'immobilisations 2026-2035



Présentation à l'intention des membres
de la Commission sur les finances et
l'administration

Fady Dagher, directeur

Service de police de la Ville de Montréal

20 Janvier 2026





Plan de la présentation

Organigramme 2026
Faits saillants 2025 et impacts

Budget de fonctionnement

1. Évolution budgétaire 2025
2. Objectifs 2026
3. Budget 2026
 - a. Sommaire des revenus et dépenses par compétences
 - b. Principaux écarts 2026 vs 2025
 - c. Variations de l'effectif par catégories d'emplois

Période de questions

Programme décennal d'immobilisations 2026-2035

1. Réalisations 2025
2. PDI 2026-2035 par catégories d'actifs
3. Priorités du PDI 2026-2035 : programmes

Période de questions

Organigramme 2026

DÉTAIL

Policiers : 5067,7 (incluant 227,3 CAP, 90,5 cadets, 6 aux. soutien, 17 libérés syndicaux)

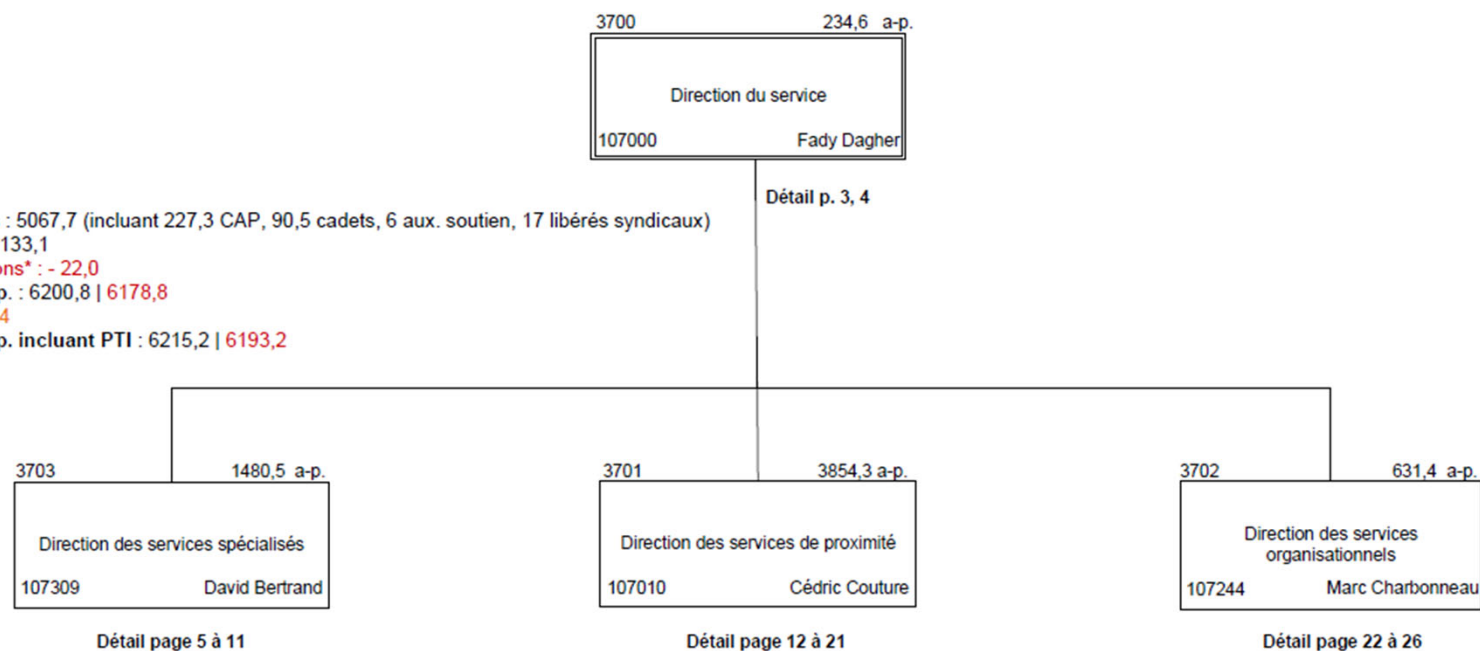
Civils : 1133,1

Déductions* : - 22,0

Total a-p. : 6200,8 | 6178,8

PTI : 14,4

Total a-p. incluant PTI : 6215,2 | 6193,2



Faits saillants 2025 et impact

1. Réalisation de la revue des activités du Service
2. Mise en œuvre de la structure de partenariat
3. Mise en œuvre d'une structure de coordination des projets sportifs organisationnels
4. Mise en œuvre de la politique en interpellation policière actualisée
5. Mise en œuvre de la nouvelle offre de service au Centre-ville (PDQ 21-22)
6. Création du projet *Jumelage avec un policier ou une policière*
7. Immersion des futur(e)s commandant(e)s : 1^{er} groupe formé
8. Répartition des véhicules policiers par Proximité Réelle (RPR)



Budget de fonctionnement 2026



1. Évolution budgétaire 2025 – Revenus

(en milliers de dollars)

	Conseil d'agglomération *
Budget original 2025	110 785.4
Ministère de la sécurité publique - Subventions et contributions financières (total de 2,8M\$)	
Section spécialisée en violence conjugale (SSVC)	1 160.0
Équipe multisectorielle dédiée aux d'armes à feu (EMAF)	1 019.1
ACCES Cannabis	250.0
Programme de formation sur la détection de la conduite avec les capacités affaiblies par la drogue	122.5
Partage des sommes provenant des cotisations fiscales	152.1
Équipe de la surveillance des délinquants sexuels (ESDS)	18.3
Participation aux enquêtes contre les intoxications involontaires au GHB	83.5
Sûreté du Québec - Contribution financière et prêt (total de 0,8M\$)	
Escouade intégrée en renseignement sur la violence armée (EIRVA)	473.6
Centre québécois de dépistage des armes à feu (CQDAAF)	157.9
Équipe intégrée de coordination des disparitions et enlèvements (EICDE)	135.3
Gouvernement du Québec - Ministre responsable de la Condition féminine (Projet Terrain interdit)	8.1
Budget modifié 2025	114 365.8
Prévisions 2025	107 557.0
Surplus (déficit)	(6 808.8)
<u>Explications des principaux écarts</u>	
Missions internationales (budget de 3 567,1)	(3 567.1)
Subventions et contributions financières du Ministère de la sécurité publique et Sûreté du Québec (budget de 71 872,9)	(3 451.7)
Société de transport de Montréal (budget de 17 808,4)	(1 412.4)
Commissaire à la lutte contre la corruption- CLCC (budget de 1 577,0)	(1 281.7)
Commercialisation des services (budget de 7 000,0)	(500.0)
Produits de la criminalité (revenus confirmés 4 638,5)	2 665.9
Prêts de services policiers, contribution SAAQ, activités remorquage (budget de 8 513,9)	738.2
	(6 808.8)

* Le budget du SPVM est de compétence d'agglomération à 100%.

1. Évolution budgétaire 2025 – Dépenses

(en milliers de dollars)	Conseil d'agglomération *
Budget original 2025	824 310.1
Ministère de la sécurité publique - Subventions et contributions financières (total de 2,8M\$)	
Section spécialisée en violence conjugale (SSVC)	1 160.0
Équipe multisectorielle dédiée aux d'armes à feu (EMAF)	1 019.1
ACCES Cannabis	250.0
Programme de formation sur la détection de la conduite avec les capacités affaiblies par la drogue	122.5
Partage des sommes provenant des cotisations fiscales	152.1
Équipe de la surveillance des délinquants sexuels (ESDS)	18.3
Participation aux enquêtes contre les intoxications involontaires au GHB	83.5
Revision et optimisation des activités - Budget 2025	(579.8)
Sûreté du Québec - Contribution financière et prêt (total de 0,8M\$)	
Escouade intégrée en renseignement sur la violence armée (EIRVA)	473.6
Centre québécois de dépistage des armes à feu (CQDAAF)	157.9
Équipe intégrée de coordination des disparitions et enlèvements (EICDE)	135.3
Gouvernement du Québec - Ministre responsable de la Condition féminine (Projet Terrain interdit)	7.5
Budget modifié 2025	827 310.1
Prévisions 2025	884 664.3
Surplus (déficit)	(57 354.2)
<u>Explications des principaux écarts</u>	
Dépassement en temps supplémentaire policiers et civils - Centre de communication d'urgence	(34 174.2)
Impact de l'intégration au budget des économies anticipées des chantiers prioritaires de la revue d'activité et des programmes	(13 800.0)
Ajustements liés aux régimes de retraite	(8 335.0)
Écart projections divers éléments de rémunération (taux, primes, ancienneté, promotions, etc.)	2 027.7
Economies réalisées : absences, départs et postes vacants	738.2
Insuffisances pour les autres familles de dépenses (principalement aux activités des enquêtes, au plan de formation, frais de remorquage et le remboursement des frais de scolarité ÉNPQ pour les recrues policières)	(3 810.9)
	(57 354.2)

* Le budget du SPVM est de compétence d'agglomération à 100%.

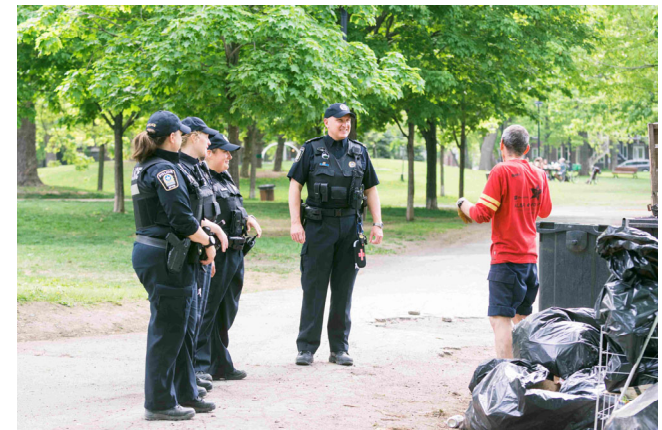
2. Objectifs 2026

Assurer aux citoyennes et aux citoyens un service professionnel et exempt de discrimination :

- Réalisation du *Plan d'action en équité, diversité et inclusion 2024-2027* à 75%

Faire de la prévention et de la communication des priorités afin de renforcer le sentiment de sécurité :

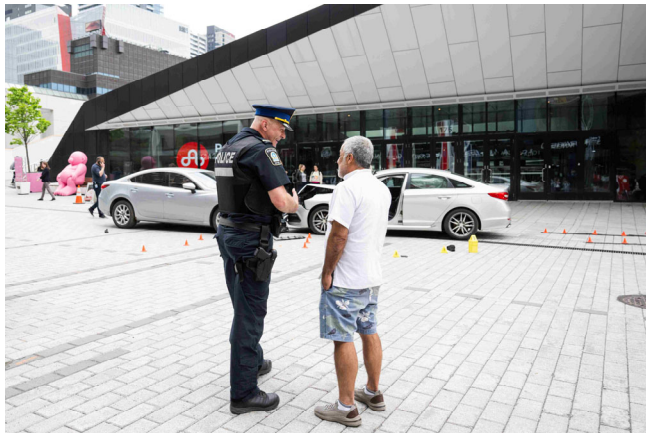
- Mise en œuvre d'une structure stratégique en prévention et sécurité urbaine
- 40 activités de communication visant à favoriser le sentiment de sécurité des citoyens



2. Objectifs 2026

Anticiper les problématiques criminelles, sociales et de sécurité routière et y travailler de façon proactive et innovante :

- Réalisation du Plan directeur en sécurité routière
- Prise en charge des contrevenants à haut risque en matière de délinquance sexuelle et de violence conjugale par des moyens innovants
- Élargissement du protocole sur les étranglements dans un contexte de violence conjugale



2. Budget 2026

a) Sommaire des revenus et dépenses par compétences

(en milliers de dollars)

	Revenus				Prévision comparative 2025	Budget comparatif 2025	Budget 2026
	Réel comparatif 2021	Réel comparatif 2022	Réel comparatif 2023	Réel comparatif 2024			
Conseil d'agglomération (*)	63 477,6	98 990,2	83 981,7	117 575,4	107 557,0	110 785,4	103 000,9
Total	63 477,6	98 990,2	83 981,7	117 575,4	107 557,0	110 785,4	103 000,9

	Dépenses				Prévision comparative 2025	Budget comparatif 2025	Budget 2026
	Réel comparatif 2021	Réel comparatif 2022	Réel comparatif 2023	Réel comparatif 2024			
Conseil d'agglomération (*)	745 917,2	805 440,0	819 370,8	869 021,0	884 664,3	824 074,3	860 286,4
Total	745 917,2	805 440,0	819 370,8	869 021,0	884 664,3	824 074,3	860 286,4

* Le budget du SPVM est de compétence d'agglomération à 100%.

2. Budget 2026

b) Principaux écarts 2026 vs 2025 – Revenus

(en milliers de dollars)	Conseil d'agglomération *
Comparatif 2025	110 785.4
Subventions et contributions financières - (diminution de 4,4M\$)	
Équipe intégrée de la lutte contre le proxénétisme (EILP) et le proxénétisme juvénile (EILP-J)	(3 523.5)
Équipe multisectorielle dédiée aux d'armes à feu (EMAF)	(663.8)
Programmes récurrents ACCES-ACCEF-ACCES Cannabis	399.2
Équipe multidisciplinaire d'intervention dans les écoles (EMIE)	(297.7)
Équipe Violence conjugale (SSVC)	290.0
Équipe de surveillance des délinquants sexuels (ESDS)	(272.6)
Équipe intégrée de coordination des disparitions et enlèvements (EICDE)	(246.5)
SAAQ, Conseiller autochtone, Intervention en matière d'exploitation sexuelle des jeunes - volet autochtone (PPIA), Rapprochement Jeunesse	(130.4)
Missions internationales (révision de l'objectif de déploiements)	(3 567.1)
Prêts de services	323.4
Produits de la criminalité	(63.8)
Vérification des antécédents judiciaires, Gestion des alarmes (SAGA), remorquage et autres	(31.7)
Variation totale	(7 784.5)
Budget 2026	103 000.9

* Le budget du SPVM est de compétence d'agglomération à 100%.

2. Budget 2026

b) Principaux écarts 2026 vs 2025 – Dépenses

(en années-personnes et en milliers de dollars)

	A-P.	Conseil d'agglomération *
Comparatif 2025	6 245,2	824 074,3
Rémunérations et cotisations de l'employeur (augmentation de 23,8 M\$)		
Indexation rémunération - primes		28 458,7
Economies anticipées dans le cadre de la revue d'unités	(38,0)	(4 877,8)
Reclassement d'économies anticipées des chantiers prioritaires de la revue des activités et des programmes		5 000,0
Ajouts et ajustements d'effectifs (équipes subventionnées, prêts et transfert) - (diminution de 5 M\$)		
Équipe multisectorielle dédiée aux armes à feu (ÉMAF) / Équipe intégrée de lutte contre le proxénétisme et la pornographie juvénile (EILP et EILP-J)	(30,1)	(4 538,6)
Conseiller autochtone / Programme de prévention et d'intervention en matière d'exploitation sexuelle des jeunes - volet autochtone (PPIA) / Équipe multidisciplinaire d'intervention dans les écoles (EMIE) / Équipe intégrée de coordination des disparitions et enlèvements (EICDE) / Équipe de surveillance des délinquants sexuels (ESDS) / Équipe Violence conjugale (SSVC)	(6,3)	(677,4)
Brigadiers scolaires supplémentaires	6,0	325,0
Prêts de services	1,0	145,1
Championnats du monde de cyclisme sur Route UCI 2026 (masse salariale 10,1M\$ et autres dépenses 1,5M\$)	1,0	11 623,1
Autres dépenses (augmentation de 0,7M\$)		
Indexation annuelle (1,9%)		576,4
Uniformes, munitions et équipements		(301,5)
Équipes subventionnées		(213,7)
Ajustement de la contribution à l'École Nationale de Police (Loi sur la Police)		199,0
Frais de scolarité des recrues		192,9
Frais de licences et mise à jour des logiciels d'application liés aux activités d'enquête		159,3
Frais de messagerie		141,6
Variation totale	(66,4)	36 212,1
Budget 2026	6 178,8	860 286,4

* Le budget du SPVM est de compétence d'agglomération à 100%.

2. Budget 2026

c) Variations de l'effectif par catégories d'emplois

	(en milliers de dollars)					
	Budget comparatif 2021	Budget comparatif 2022	Budget comparatif 2023	Budget comparatif 2024	Budget comparatif 2025	Budget 2026
Rémunération et cotisations de l'employeur						
Cadres de gestion	31 205,4	32 982,2	34 193,2	35 300,1	36 313,0	35 142,7
Cadres conseil	1 132,3	1 147,3	260,6	262,7	270,2	278,6
Sous-total — Cadres	32 337,7	34 129,5	34 453,8	35 562,8	36 583,2	35 421,3
Contremaîtres	169,6	172,3	178,3	176,8	187,2	306,1
Cols blancs	54 877,9	57 287,0	58 816,9	58 935,3	64 268,2	63 525,0
Professionnels	11 472,8	13 742,5	16 239,2	15 735,7	15 764,8	14 833,1
Policiers	547 938,8	586 302,3	638 077,6	662 467,5	660 073,6	694 410,8
Préposés aux traverses d'écoliers	12 473,0	12 765,7	12 133,9	15 537,9	15 506,1	17 464,1
Cols bleus	2 333,8	2 396,8	2 453,7	2 466,9	2 462,6	2 576,5
Gestion des postes vacants	(5 987,5)	(6 781,3)	(6 794,8)	(6 816,4)	(6 918,7)	(6 604,5)
Total	655 616,1	700 014,8	755 558,6	784 066,5	787 927,0	821 932,4

Programme décennal d'immobilisations 2026-2035





1. Réalisations 2025

PDI – Vestes pare-balles (VPB)

- Distribution de 1400 vestes en 2025
 - 2040 vestes distribuées depuis septembre 2024
 - En 2027, ce sera 4800 vestes qui auront été distribuées à l'ensemble des policières et policiers du SPVM

3. PDI 2026-2035 par catégories d'actifs

PDI 2026-2035 : 25,4 M\$

SPVM
PDI 2026-2035 par catégories d'actifs
(en milliers de dollars)

	Total 2026-2030			Total 2031-2035			Total 2026-2035		
	Protection	Dévelop-pement	Total	Protection	Dévelop-pement	Total	Protection	Dévelop-pement	Total
CONSEIL AGGLOMÉRATION									
Infrastructures routières			-			-	-	-	-
Environnement et infrastructures souterraines			-			-	-	-	-
Parcs, espaces verts et terrains de jeux			-			-	-	-	-
Bâtiments			-			-	-	-	-
Terrains			-			-	-	-	-
Véhicules			-			-	-	-	-
Ameublement et équipements de bureau			-			-	-	-	-
Machinerie, outillage spécialisé et équipements	16 195.0		16 195.0	9 179.0		9 179.0	25 374.0	-	25 374.0
Autres éléments de l'actif			-			-	-	-	-
Total :	16 195.0	-	16 195.0	9 179.0	-	9 179.0	25 374.0	-	25 374.0
pourcentage relatif ==>	100.0 %	0.0 %		100.0 %	0.0 %		100.0 %	0.0 %	
CATÉGORIES D'ACTIFS									
GLOBAL									
Infrastructures routières	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Environnement et infrastructures souterraines	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Parcs, espaces verts et terrains de jeux	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bâtiments	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Terrains	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Véhicules	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ameublement et équipements de bureau	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Machinerie, outillage spécialisé et équipements	16 195.0	-	16 195.0	9 179.0	-	9 179.0	25 374.0	-	25 374.0
Autres éléments de l'actif	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total :	16 195.0	-	16 195.0	9 179.0	-	9 179.0	25 374.0	-	25 374.0
pourcentage relatif ==>	100.0 %	0.0 %		100.0 %	0.0 %		100.0 %	0.0 %	

* Le budget du SPVM est de compétence d'agglomération à 100%.



3. PDI 2026-2035 par catégories d'actifs (suite)

1. Remplacement d'armes (13 M\$)

- Fin de vie utile de plusieurs types d'armes d'ici 2036.
 - Pistolet Glock, carabine pour le SIS, AIE Taser.

2. Remplacement de radars portatifs. Cinémomètres. (1 M\$)

- Fin de vie utile des équipements.

3. Remplacement d'imprimantes. (1 M\$)

- Fin de vie utile des imprimantes.

4. Remplacement d'équipements spécialisés (2,5 M\$)

- Fin de vie utile d'équipements pour certaines fonctions (ex. spécialistes en explosifs, groupe tactique d'intervention et plongeurs).

5. Acquisitions de drones et d'équipements connexes (125 K\$)

- Remplacement et ajouts.
- Drones servant à des opérations en matière de sécurité routière et lors d'interventions armées afin de maximiser la sécurité des agents en opération.



4. Priorités du PDI 2026-2035 : programmes

Programme « Remplacement et harmonisation des équipements liés à la sécurité publique » (priorité 1) : 25 M\$

Inclus à partir de 2026 le projet de remplacement des vestes pare-balles



Période de questions



Annexes

Annexes

Sous-titre

1. Mission
2. Organigramme 2025
3. Objectifs et réalisations 2025
4. Bilan en matière de santé et sécurité au travail

Annexes - Budget de fonctionnement

1. Indicateurs de performance
2. Indicateurs clés – diversité en emploi – Représentation
3. Indicateurs clés – diversité en emploi – Embauche
4. Budget 2026 : Revenus et dépenses par objets
5. Budget 2026 : Revenus et dépenses par objets – Explication des écarts
6. Budget 2026 : Dépenses par catégories d'emplois

Annexes - Programme décennal d'immobilisations 2026-2035

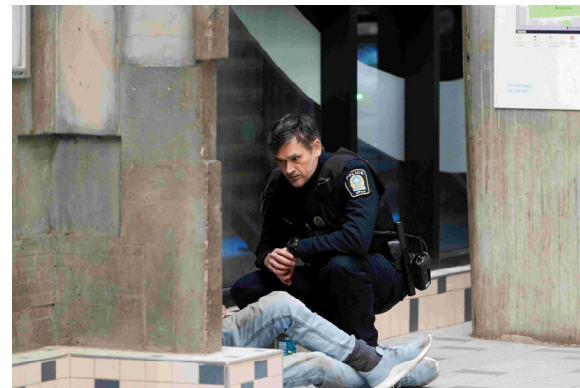
1. PDI 2026-2035 à la charge des contribuables (subventions et autres sources de financement)
2. Liste des programmes par compétences
3. Liste des projets par compétences
4. Liste des projets et programmes et leurs provenances de financement externe
5. Écart entre le PDI 2025-2034 et le PDI 2026-2035 sur 10 ans
6. Impacts sur le budget de fonctionnement
7. Impacts sociaux et mesures de mitigation
8. Accessibilité universelle : mesures mises en œuvre



1. Mission

Le SPVM a pour mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et de réprimer le crime et les infractions aux lois ou aux règlements municipaux en vigueur sur son territoire et d'en rechercher les auteurs.

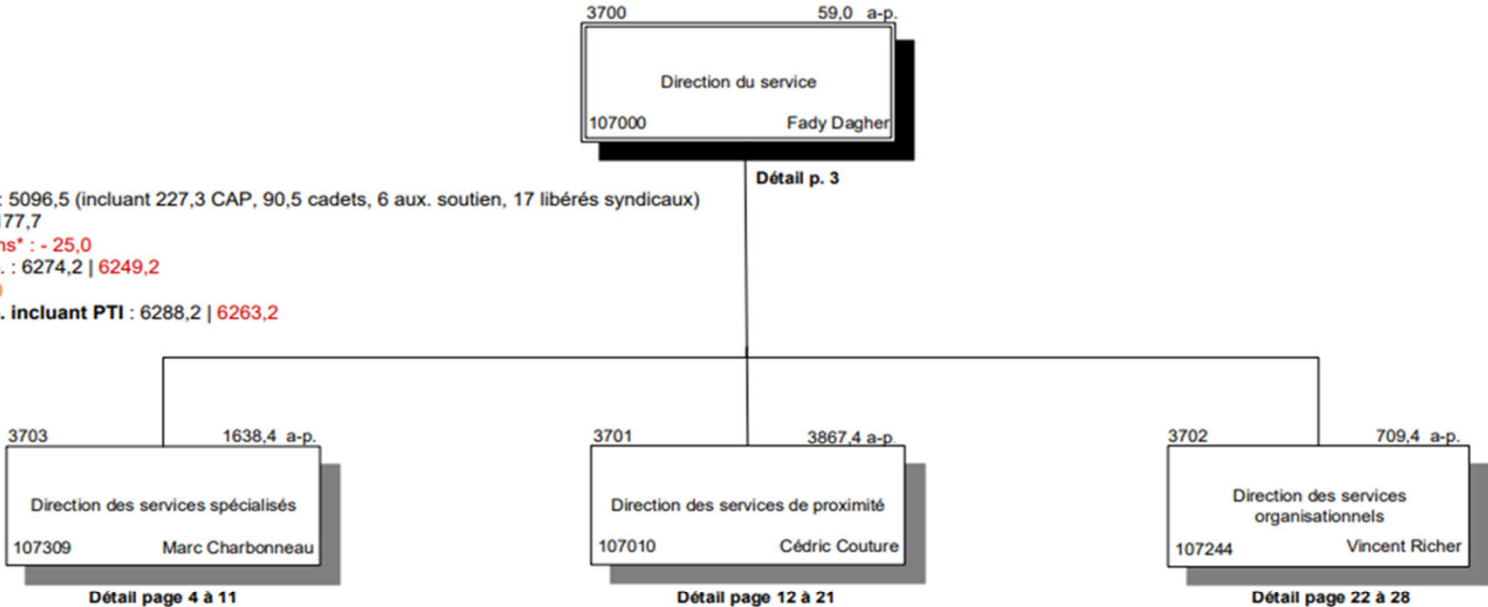
Pour la réalisation de cette mission, il assure la sécurité des personnes et des biens, sauvegarde les droits et les libertés, agit en concertation et en partenariat avec les personnes et les différents intervenants des milieux concernés par sa mission en vue de favoriser la complémentarité et l'efficacité de ses interventions, respecte les personnes victimes et est attentif à leurs besoins, coopère avec la communauté dans le respect du pluralisme culturel.



2. Organigramme 2025

DÉTAIL

Policiers : 5096,5 (incluant 227,3 CAP, 90,5 cadets, 6 aux. soutien, 17 libérés syndicaux)
Civils : 1177,7
Dédutions* : - 25,0
Total a-p. : 6274,2 | 6249,2
PTI : 14,0
Total a-p. incluant PTI : 6288,2 | 6263,2



*Dédutions 25,0 AP (8,0 AP Service de l'approvisionnement, 17,0 AP libérés syndicaux)



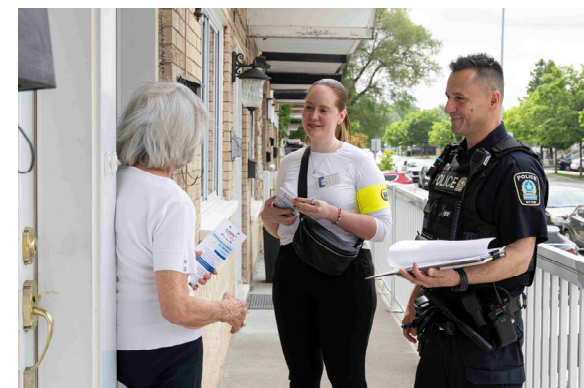
3. Objectifs et réalisations 2025

Encourager la compréhension mutuelle des réalités vécues par les citoyennes, les citoyens, les partenaires et les policières et policiers :

- 25 actions de communication institutionnelle réalisées portant sur la démystification du travail policier et des réalités des partenaires

Faire de la prévention et de la communication des priorités afin de renforcer le sentiment de sécurité :

- 40 activités de communication visant à favoriser le sentiment de sécurité des citoyennes et des citoyens



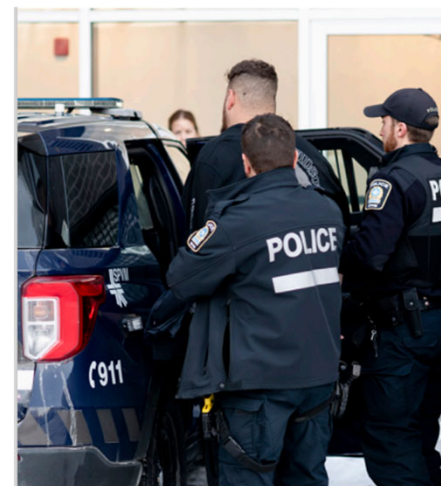
3. Objectifs et réalisations 2025

Assurer aux citoyennes et aux citoyens un service professionnel et exempt de discrimination :

- Réalisation du *Plan d'action interne en matière de relations avec les communautés autochtones 2023-2025*

Anticiper les problématiques criminelles, sociales et de sécurité routière et y travailler de façon proactive et innovante :

- Mise en œuvre de la stratégie des Collectifs dans chaque région
- Mise en œuvre de la stratégie globale concernant la lutte au vol de véhicules moteur dans la métropole
- Réalisation du projet pilote sur les étranglements dans un contexte de violence conjugale





4. Bilan en matière de santé et sécurité au travail

Pour la période du 1^{er} janvier au 30 septembre 2025 :

- Nombre d'accidents avec perte de temps : 233
- Nombre de jours perdus : 7106
- Nombre d'accidents sans perte de temps : 596

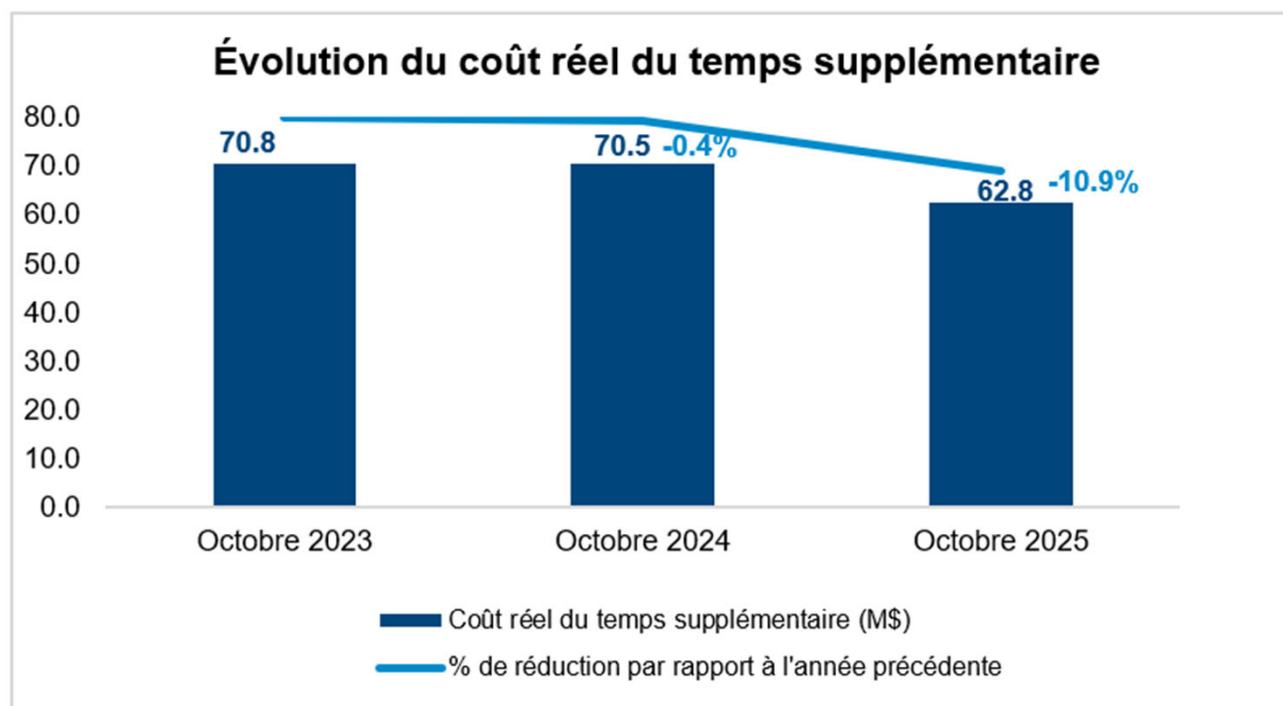


Annexes

Budget de fonctionnement

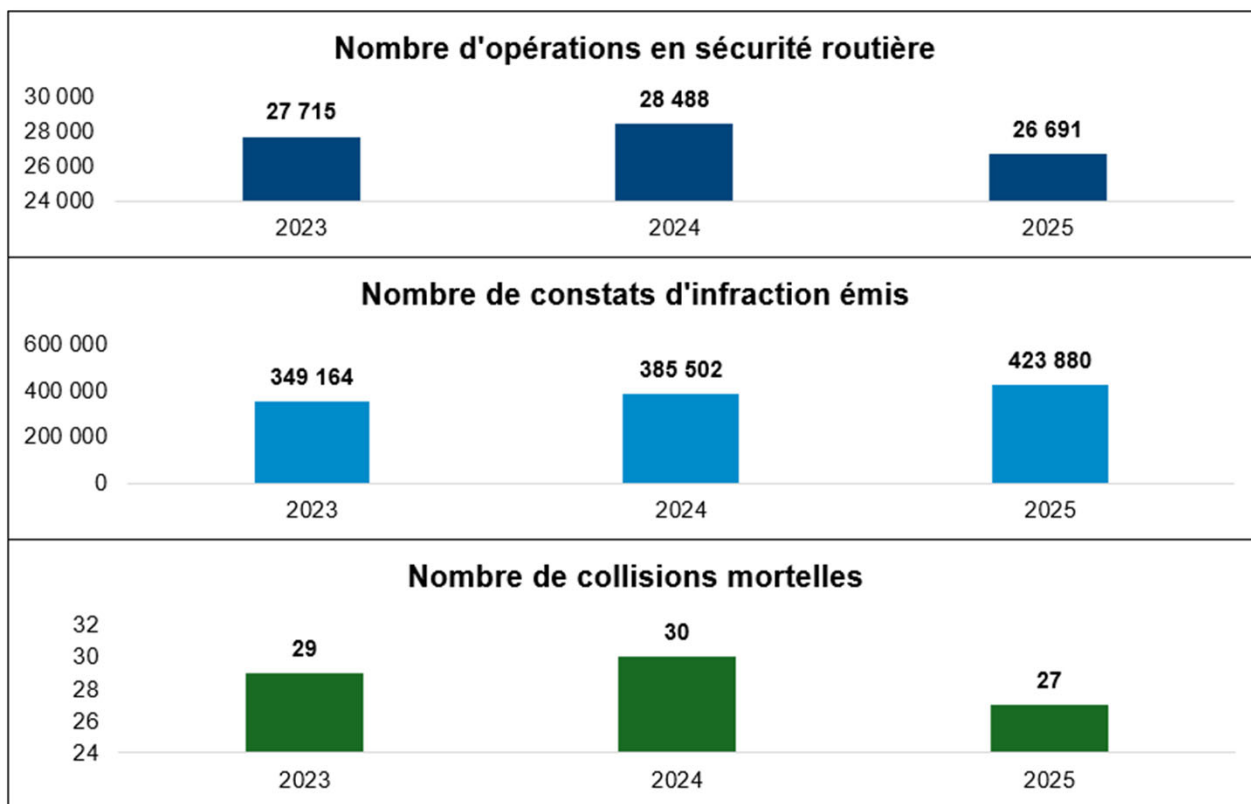
1. Indicateurs clés – Temps supplémentaire

Réduction de 10% du coût réel du temps supplémentaire par rapport au coût réel de l'année précédente



1. Indicateurs clés – Sécurité routière

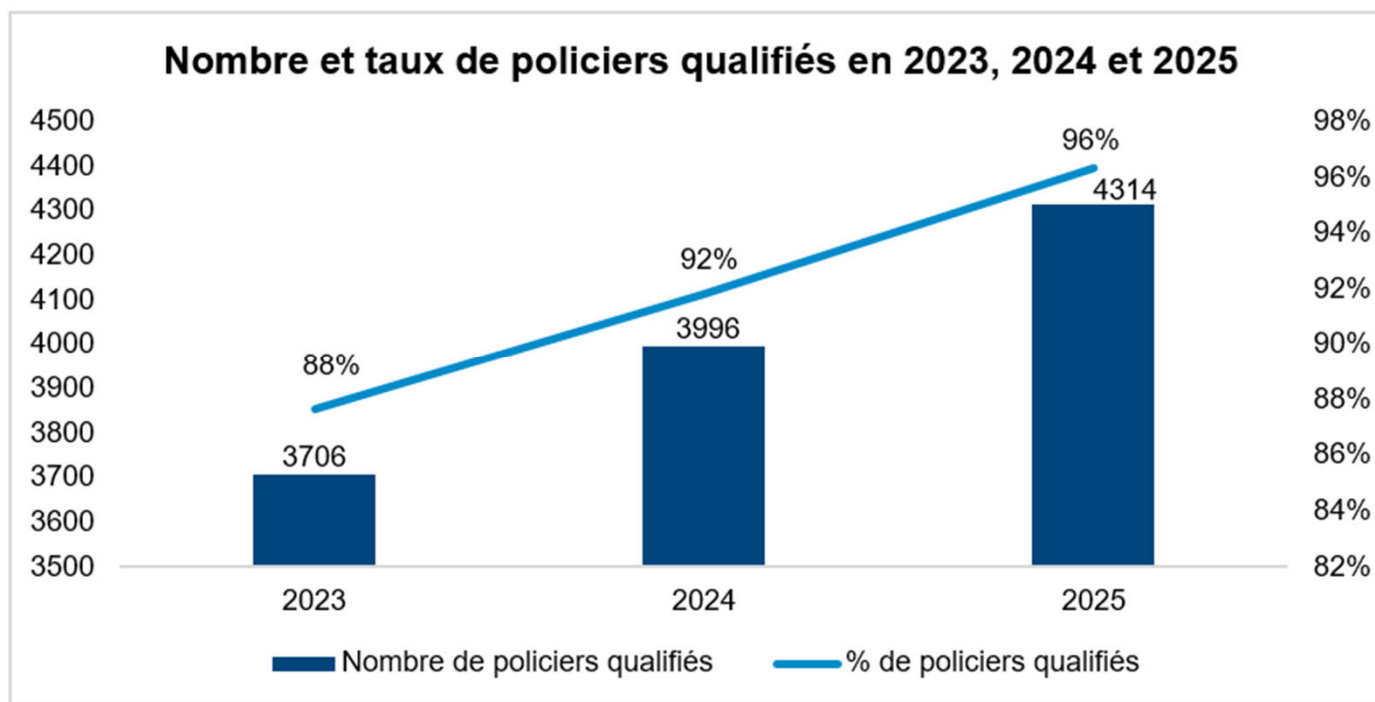
Indicateurs en sécurité routière



Données en provenance du système SECI Gestion en date du 17 décembre 2025.

1. Indicateurs clés – Conformité épreuve de tir

Taux de policiers s'étant qualifiés à l'épreuve certificative annuelle de tir



1. Indicateurs clés – Réaffectation des employés en disponibilité

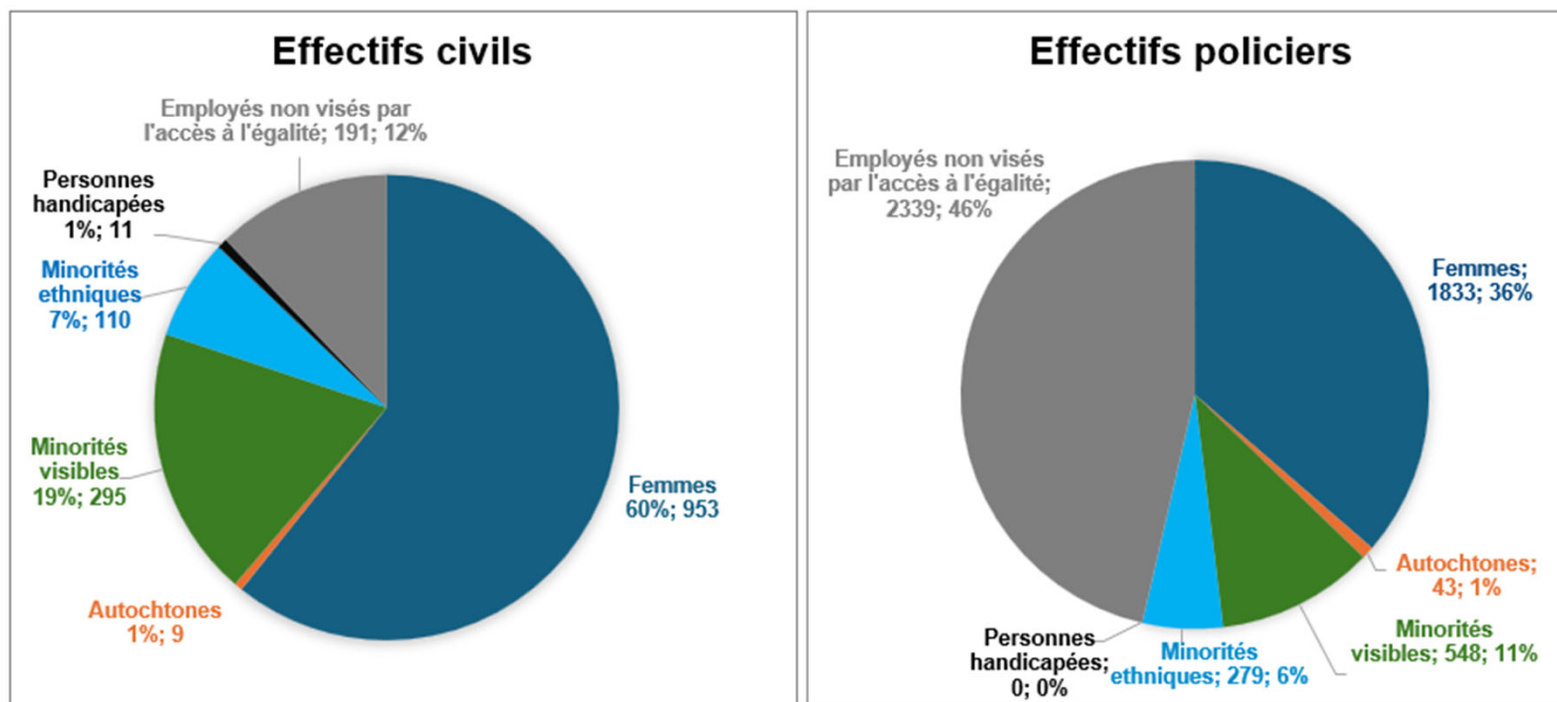
Nombre d'employés en disponibilité à remplacer (Revue des activités par unité)



2. Indicateurs clés — diversité en emploi — Représentation

Représentation des groupes visés par l'accès à l'égalité en emploi au 30 septembre 2025

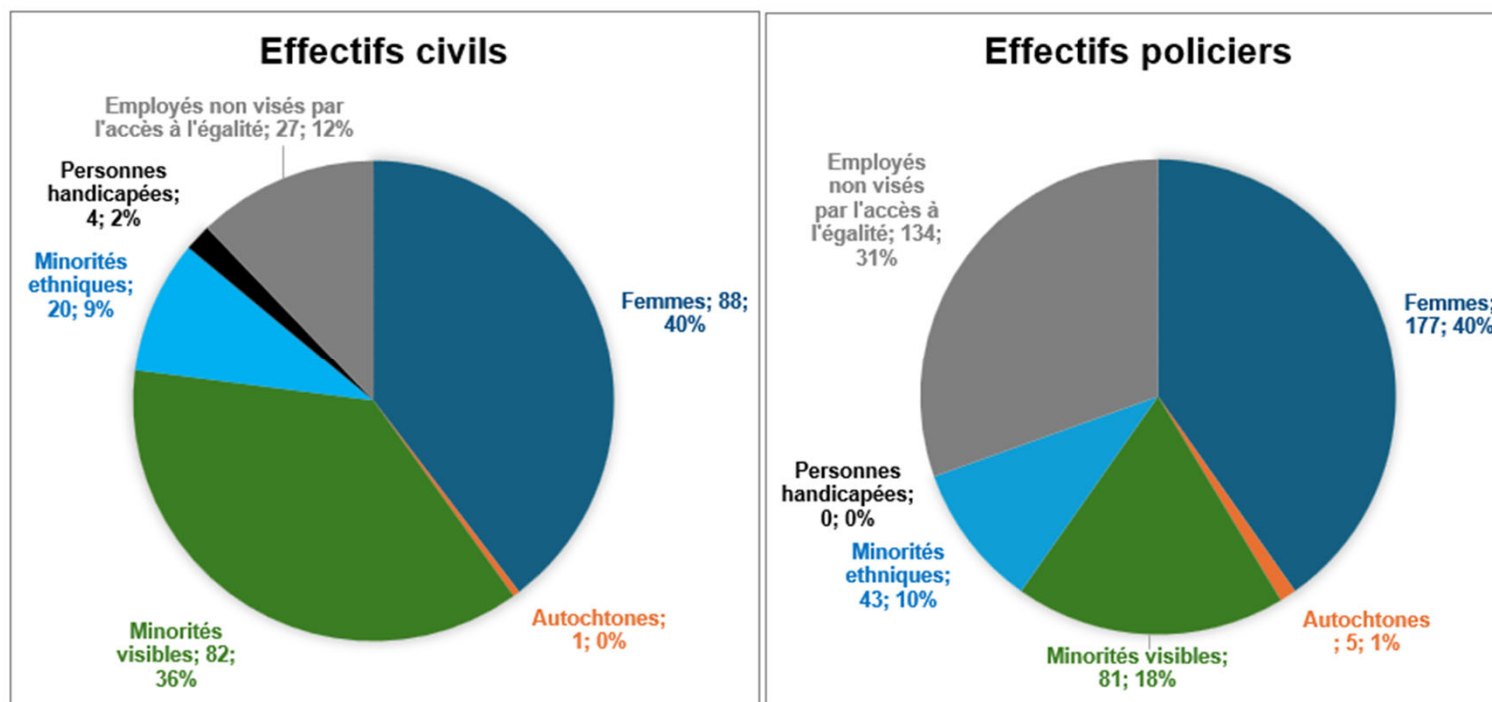
Effectifs au 30 septembre 2025



2. Indicateurs clés — diversité en emploi — Représentation

Représentation des groupes visés par l'accès à l'égalité en emploi au 30 septembre 2025

Embauches (du 1^{er} octobre 2024 au 30 septembre 2025)



4. Budget 2026 – Revenus et dépenses par objets

(en milliers de dollars)

	Réel comparatif 2021	Réel comparatif 2022	Réel comparatif 2023	Réel comparatif 2024	Prévision comparative 2025	Budget comparatif 2025	Budget 2026
Autres services rendus	41 298,1	39 773,5	38 576,9	40 147,2	32 225,0	37 355,3	34 075,9
Autres revenus	2 132,8	2 469,3	3 004,2	2 783,0	2 329,5	2 424,5	2 428,5
Transferts	20 046,7	56 747,4	42 400,6	74 645,2	71 821,7	71 005,6	66 496,5
Total	63 477,6	98 990,2	83 981,7	117 575,4	106 376,2	110 785,4	103 000,9

(en milliers de dollars)

	Réel comparatif 2021	Réel comparatif 2022	Réel comparatif 2023	Réel comparatif 2024	Prévision comparative 2025	Budget comparatif 2025	Budget 2026
Rémunération et cotisations de l'employeur	721 670,7	771 771,3	786 585,2	830 917,9	842 995,8	787 927,0	821 932,4
Transport et communication	2 704,2	3 776,9	3 657,7	4 115,2	3 730,2	2 824,0	3 105,0
Services professionnels	1 097,4	1 175,0	1 055,6	999,9	1 340,4	1 363,3	1 431,3
Services techniques et autres	5 188,6	6 837,4	8 164,0	10 922,9	12 947,5	9 632,6	10 300,5
Location, entretien et réparation	2 111,5	3 370,1	2 947,2	3 235,7	4 120,8	3 157,8	3 829,4
Biens non durables	7 612,6	9 352,0	9 297,0	10 961,6	10 633,0	10 733,3	11 181,2
Biens durables	1 736,1	4 317,6	2 658,2	2 682,3	3 065,0	2 624,7	2 476,0
Contributions à des organismes	4 769,7	4 796,6	4 992,4	5 175,1	5 811,6	5 811,6	6 030,6
Autres objets	(973,6)	43,1	13,5	10,4	20,0	-	-
Total	745 917,2	805 440,0	819 370,8	869 021,0	884 664,3	824 074,3	860 286,4

5. Budget 2026 – Revenus et dépenses par objets – explications d'écarts

Revenus:

Variation équivalente à près de **7,8M\$** soit une baisse de **7,0%** comparativement au budget comparatif de **110,8M\$** de 2025 attribuable principalement:

- À la fin des déploiements d'effectifs policiers pour les missions internationales ainsi qu'à diverses variations au niveau des subventions et contributions financières pour refléter entre autre la fin d'ententes.

Dépenses:

Variation de **36,2M\$** qui représente une augmentation de **4,4%** par rapport au budget comparatif 2025 qui se chiffrait à **824,0M\$**.

- Rémunération et cotisations de l'employeur : augmentation de 34,0M\$
- Autres familles de dépenses : augmentation de 2,2M\$

6. Budget 2026 – Dépenses par catégories d'emplois (a-p.)

	Années-personnes					
	Budget comparatif 2021	Budget comparatif 2022	Budget comparatif 2023	Budget comparatif 2024	Budget comparatif 2025	Budget 2026
Cadres de gestion	167,3	171,8	171,5	172,3	172,0	161,5
Cadres conseil	7,0	7,0	-	-	-	-
Sous-total — Cadres	174,3	178,8	171,5	172,3	172,0	161,5
Contremaîtres	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0
Cols blancs	671,8	673,5	671,7	666,8	702,8	673,4
Professionnels	100,0	113,4	130,3	124,8	122,3	108,1
Policiers	4 680,5	4 784,1	4 908,2	4 999,4	4 958,5	4 939,2
Préposés aux traverses d'écoliers	255,7	255,7	255,7	264,5	264,5	270,5
Cols bleus	24,1	24,1	24,1	24,1	24,1	24,1
Total	5 907,4	6 030,6	6 162,5	6 252,9	6 245,2	6 178,8



Annexes

Programme décennal d'immobilisations 2026-2035

1. PDI à la charge des contribuables (subventions et autres sources de financement)

PDI 2026-2035 : 25.4 M\$

- Au net, un montant de 25.4 M\$ sera à la charge des contribuables, soit 100 % du PDI planifié
- Ces investissements relèvent entièrement du conseil d'agglomération

SPVM

PDI 2026-2035 à la charge des contribuables

(en milliers de dollars)

MODES DE FINANCEMENT	Total 2026-2030			Total 2031-2035			Total 2026-2035		
	Conseil municipal	Conseil agglomération	Total	Conseil municipal	Conseil agglomération	Total	Conseil municipal	Conseil agglomération	Total
Programmation déposée	-	16 195.0	16 195.0	-	9 179.0	9 179.0	-	25 374.0	25 374.0
Source de financement externe							-	-	-
Transferts (subventions)			-			-	-	-	-
Contributions des promoteurs			-			-	-	-	-
Autres revenus			-			-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
							-	-	-
Montant à la charge des contribuables	-	16 195.0	16 195.0	-	9 179.0	9 179.0	-	25 374.0	25 374.0

2. Liste des programmes par compétences

SPVM

Listes des programmes par compétences

(en milliers de dollars)

NOM DE L'UNITÉ D'AFFAIRES/ DIRECTION	N°	PROGRAMME	Compétence	Réalisations antérieures				Budget original 2025	PDI 2026-2035		
				2021	2022	2023	2024		Total 2026-2030	Total 2031-2035	Total 2026-2035
37-Police	71082	Remplacement et harmonisation des équipements liés à la sécurité publique (SPVM)	A						16 195.0	9 179.0	25 374.0
Total :				-	-	-	-	-	16 195.0	9 179.0	25 374.0

3. Liste des projets par compétences

SPVM
Listes des projets par compétences et leur source externe de financement
(en milliers de dollars)

NOM DE L'UNITÉ D'AFFAIRES/ DIRECTION	N°	PROJET	Compétence	Coûts fiches (Net)	PDI 2026-2035 (brut)			Source externe de financement	Projet net
				Avant 2026	Total 2026-2030	Total 2031-2035	Total 2026-2035	Total 2026-2035	Total 2026-2035
37-Police	71082	Remplacement et harmonisation des équipements liés à la sécurité publique (SPVM)	A	5616.0			-	-	-
				-			-	-	-
				-			-	-	-
									-
									-
									-
									-
									-
									-
									-
Total :				5616.0	-	-	-	-	-

SPVM

Liste des projets et programmes et leurs provenances de financement externe

(en milliers de dollars)

NOM DE L'UNITÉ D'AFFAIRES/ DIRECTION	No	PROJET	PDI 2026-2035 (brut)	Source externe de financement no 1	Intitulé source externe no 1	Source externe de financement no 2	Intitulé source externe no 2	PDI 2026-2035 (net)
37-Police	71082	Remplacement et harmonisation des équipements liés à la sécurité publique (SPVM)	25 374.0					25 374.0
								-
								-
								-
								-
								-
								-
								-
								-
								-
								-
								-
Total :			25 374.0	-		-		25 374.0

5. Écart entre le PDI 2025-2034 et le PDI 2026-2035 sur 10 ans

SPVM

Écart entre le PDI 2025-2034 et le PDI 2026-2035

(en milliers de dollars)

[illegible]



6. Impacts sur le budget de fonctionnement

- Aucun impact sur le budget de fonctionnement n'est prévu au PDI 2026-2035



7. Impacts sociaux et mesures de mitigation

- Aucun impact social



8. Accessibilité universelle : mesures mises en œuvre

- N/A



Coordonnées

1441 rue St-Urbain, Montréal, Qc, H2X 2M6

Fady Dagher

fady.dagher@spvm.qc.ca