



Rapport annuel 2023 et Plan stratégique du SPVM 2024-2026

Présentés à la Commission de sécurité publique
12 juin 2024



Plan de la séance

- Présentation du Rapport annuel 2023
- Présentation du plan stratégique 2024-2026
- Nouvelle procédure Tenue et maintien
- Période de questions





RAPPORT ANNUEL 2023



Faits saillants

Présentation devant la Commission de la sécurité publique

Plan de la présentation

- Priorités
- Nouvelle structure
- Statistiques démographiques
- Demandes d'interventions
- Évolution de la criminalité
- Bilan routier et infractions routières



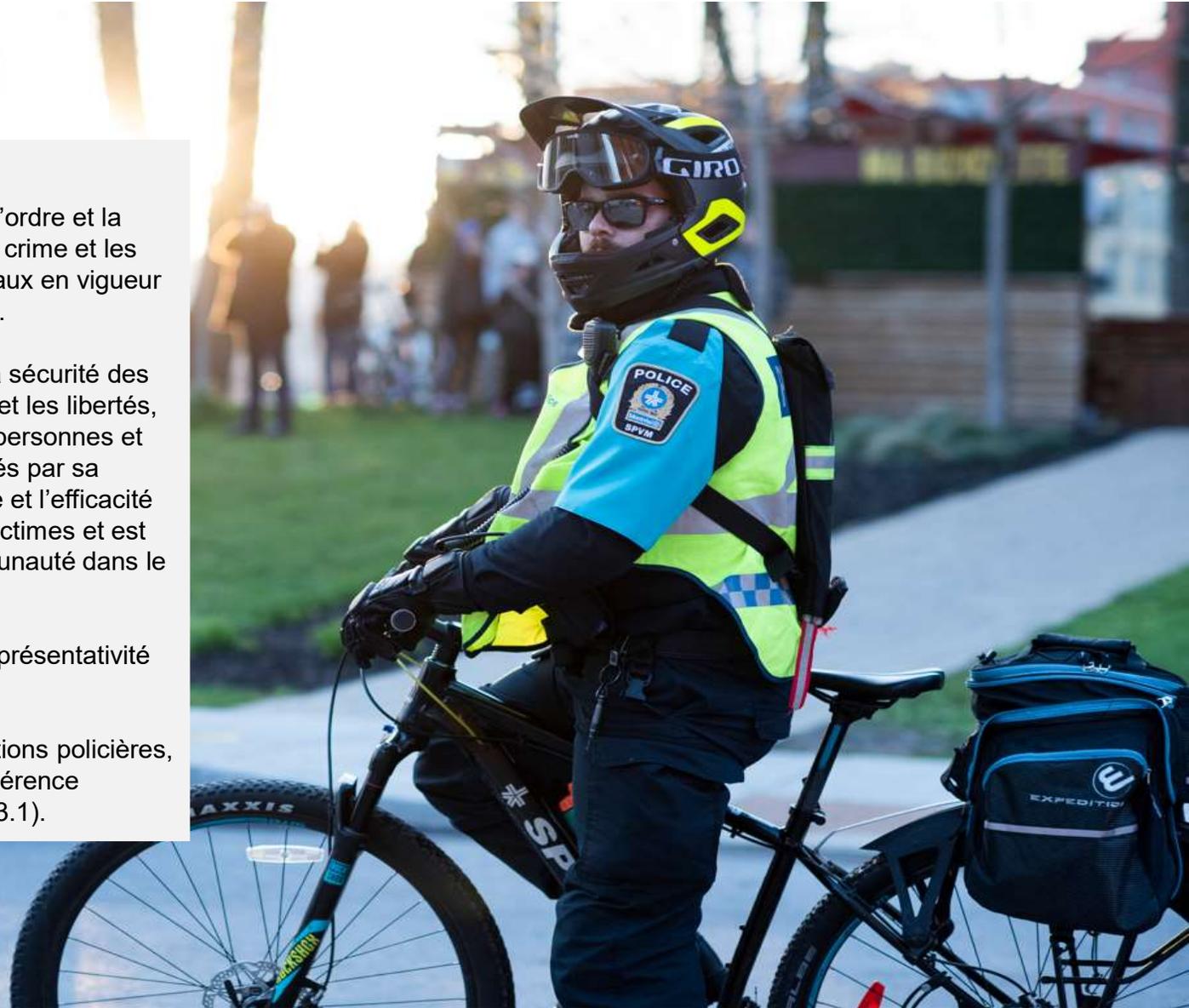
Mission du SPVM

Le SPVM a pour mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et de réprimer le crime et les infractions aux lois ou aux règlements municipaux en vigueur sur son territoire et d'en rechercher les auteurs.

Pour la réalisation de cette mission, il assure la sécurité des personnes et des biens, sauvegarde les droits et les libertés, agit en concertation et en partenariat avec les personnes et les différents intervenants des milieux concernés par sa mission en vue de favoriser la complémentarité et l'efficacité de ses interventions, respecte les personnes victimes et est attentif à leurs besoins, coopère avec la communauté dans le respect du pluralisme culturel.

Dans sa composition, le SPVM favorise une représentativité adéquate du milieu qu'il dessert.

Dans la conduite des enquêtes et des interventions policières, il agit en toute indépendance, hors de toute ingérence (article 48 de la *Loi sur la police*, RLRQ, c. P-13.1).



Priorités 2023



PRIORITÉ
1
**ATTRACTION,
RECRUTEMENT
ET RÉTENTION**



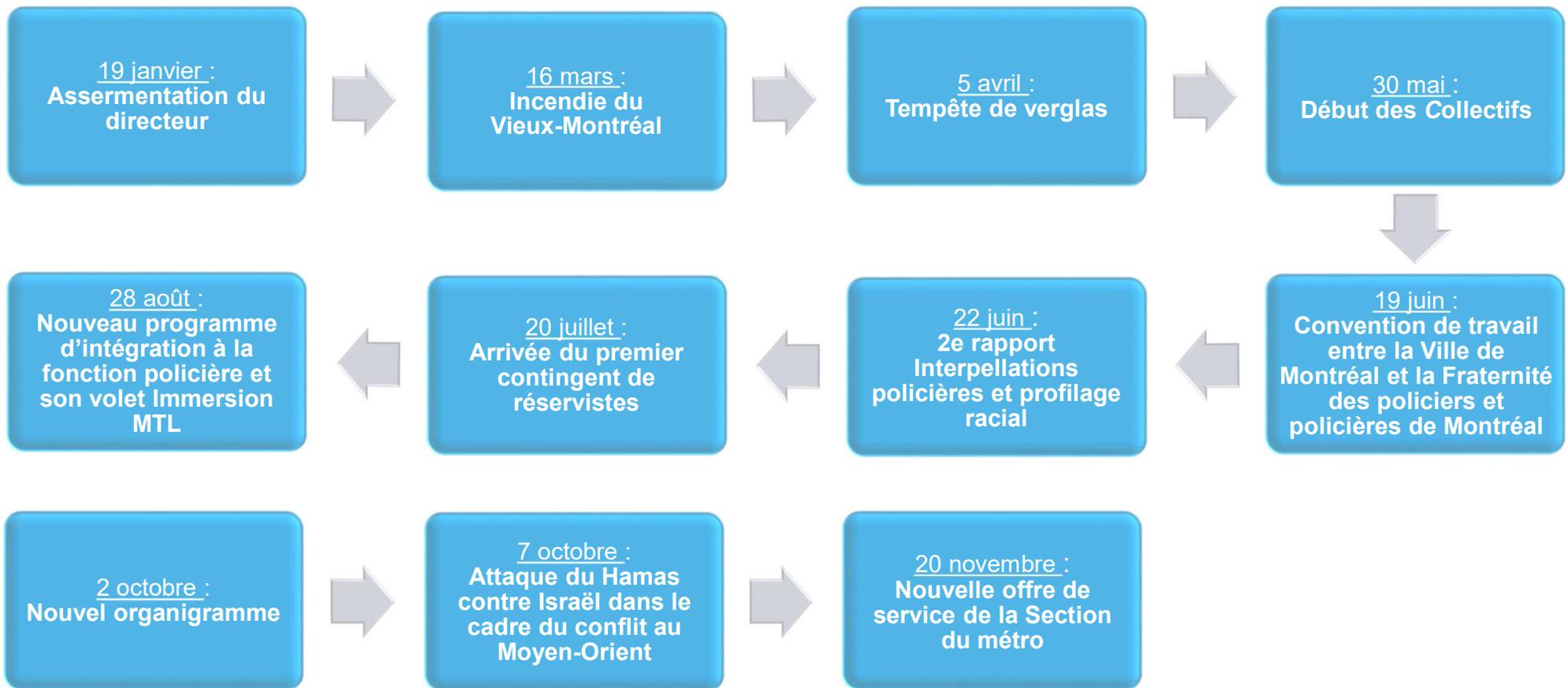
PRIORITÉ
2
**RAPPROCHEMENT
AVEC LES
COMMUNAUTÉS**



PRIORITÉ
3
**LUTTE CONTRE
LA VIOLENCE
ARMÉE**



Rétrospective des initiatives et événements majeurs de 2023



Nouvelle structure

- Mise en place en octobre 2023.
- Exercices de consultation menés au cours des deux dernières années.
- Postes de quartier au cœur de l'organisation, nouvelles synergies internes et accroissement de l'autonomie ainsi que de l'imputabilité des unités de première ligne.
- Objectifs :
 - ✓ Donner un plus haut niveau de souplesse, d'efficacité et d'efficacité opérationnelles.
 - ✓ Centrer le SPVM autour de sa mission première : assurer la sécurité de toutes les populations.

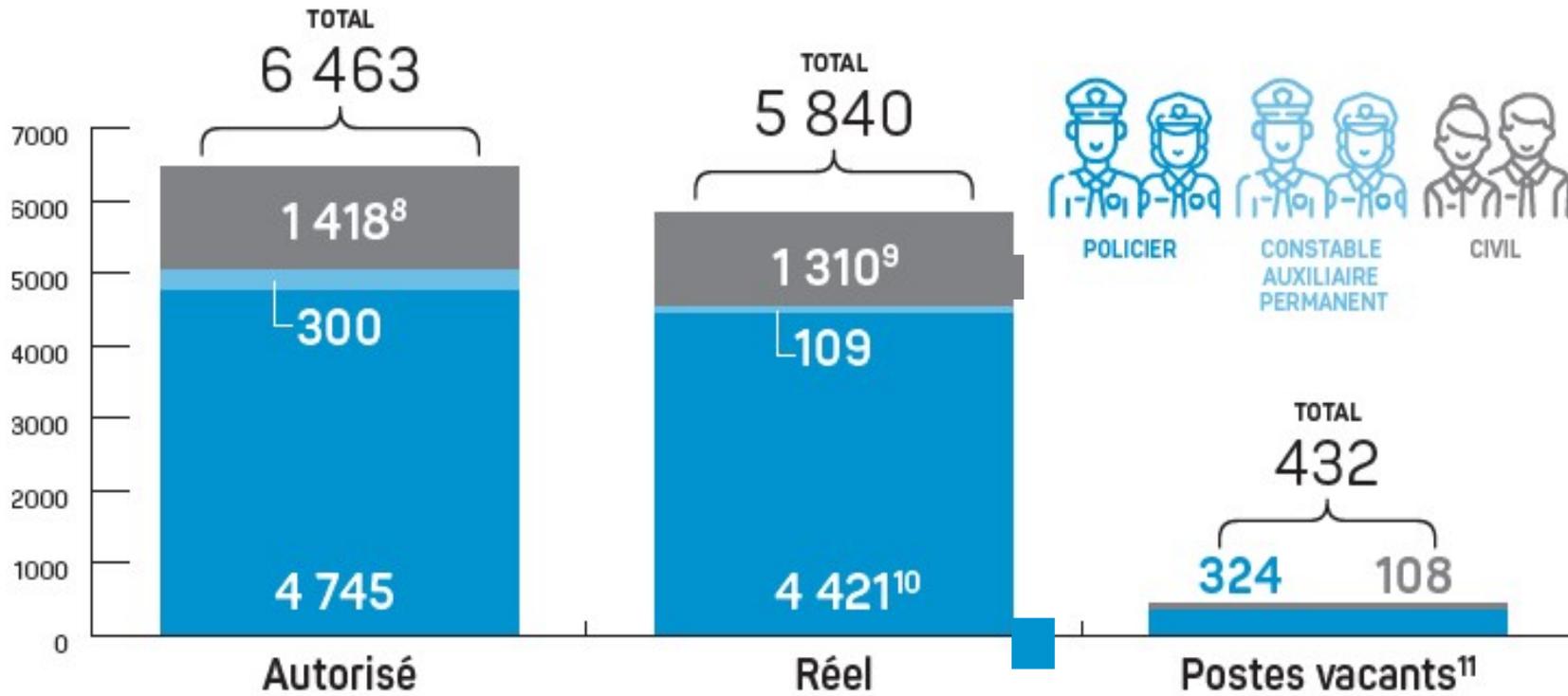


Statistiques démographiques



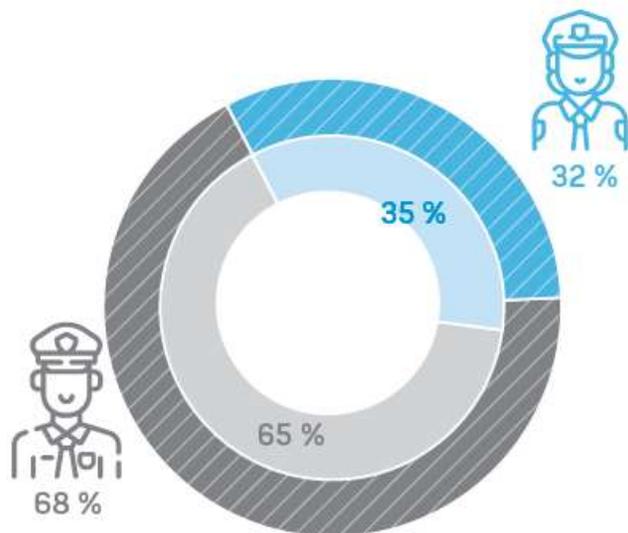
Statistiques démographiques

EFFECTIF TOTAL AUTORISÉ ET RÉEL

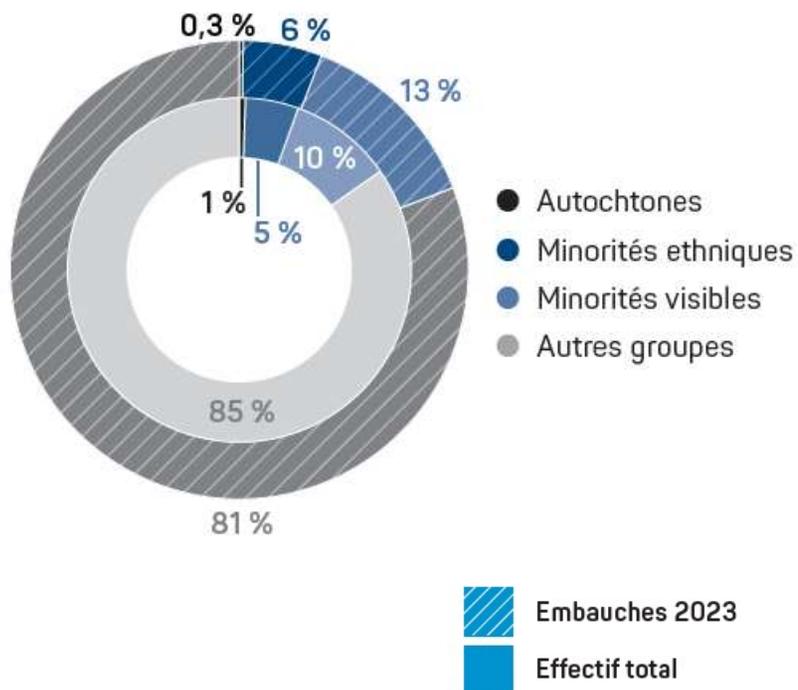


Statistiques démographiques

RÉPARTITION DE L'FFECTIF POLICIER ET DES EMBAUCHES 2023 SELON LE SEXE



RÉPARTITION DE L'FFECTIF POLICIER ET DES EMBAUCHES 2023 SELON L'APPARTENANCE ETHNOCULTURELLE¹⁰

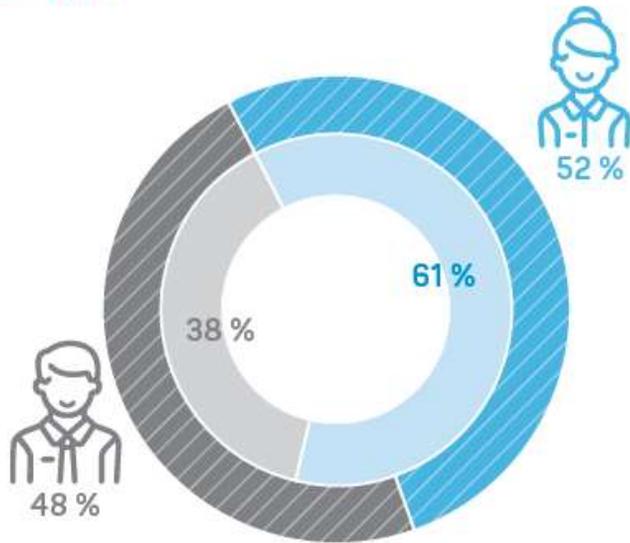


 Embauches 2023
 Effectif total

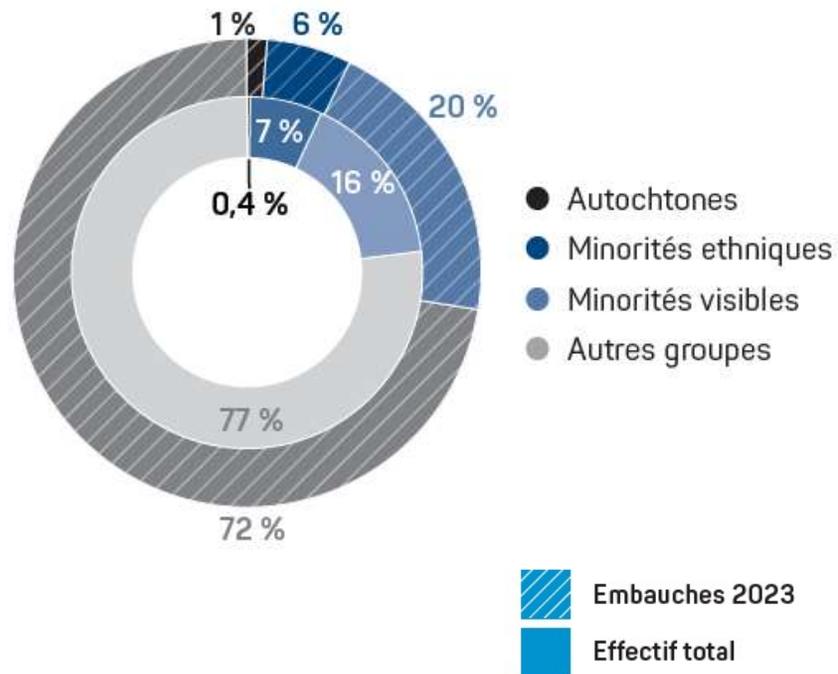


Statistiques démographiques

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF CIVIL ET DES EMBAUCHES 2023 SELON LE SEXE



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF CIVIL ET DES EMBAUCHES 2023 SELON L'APPARTENANCE ETHNOCULTURELLE



Attraction, recrutement et rétention

- Multiplication des incitatifs afin de recruter davantage de policières et de policiers et de limiter les départs :
 - ✓ Prise en charge des frais de scolarité de l'École nationale de police du Québec (ENPQ) lorsqu'il y a une promesse d'embauche avec contrat de 5 ans.
 - ✓ Signature de la convention de travail en juin 2023 permettant l'octroi de meilleures conditions pour les policières et policiers ainsi que pour les recrues.
- Au total, 312 policières et policiers qui ont été embauchés.
- 50 personnes à la retraite sont revenues à titre de réserviste.
- Le SPVM a terminé l'année avec 91 policières et policiers de plus que le nombre de départs.
- Depuis le 28 août 2023, programme d'intégration à la fonction policière (23 semaines).



Demandes d'interventions



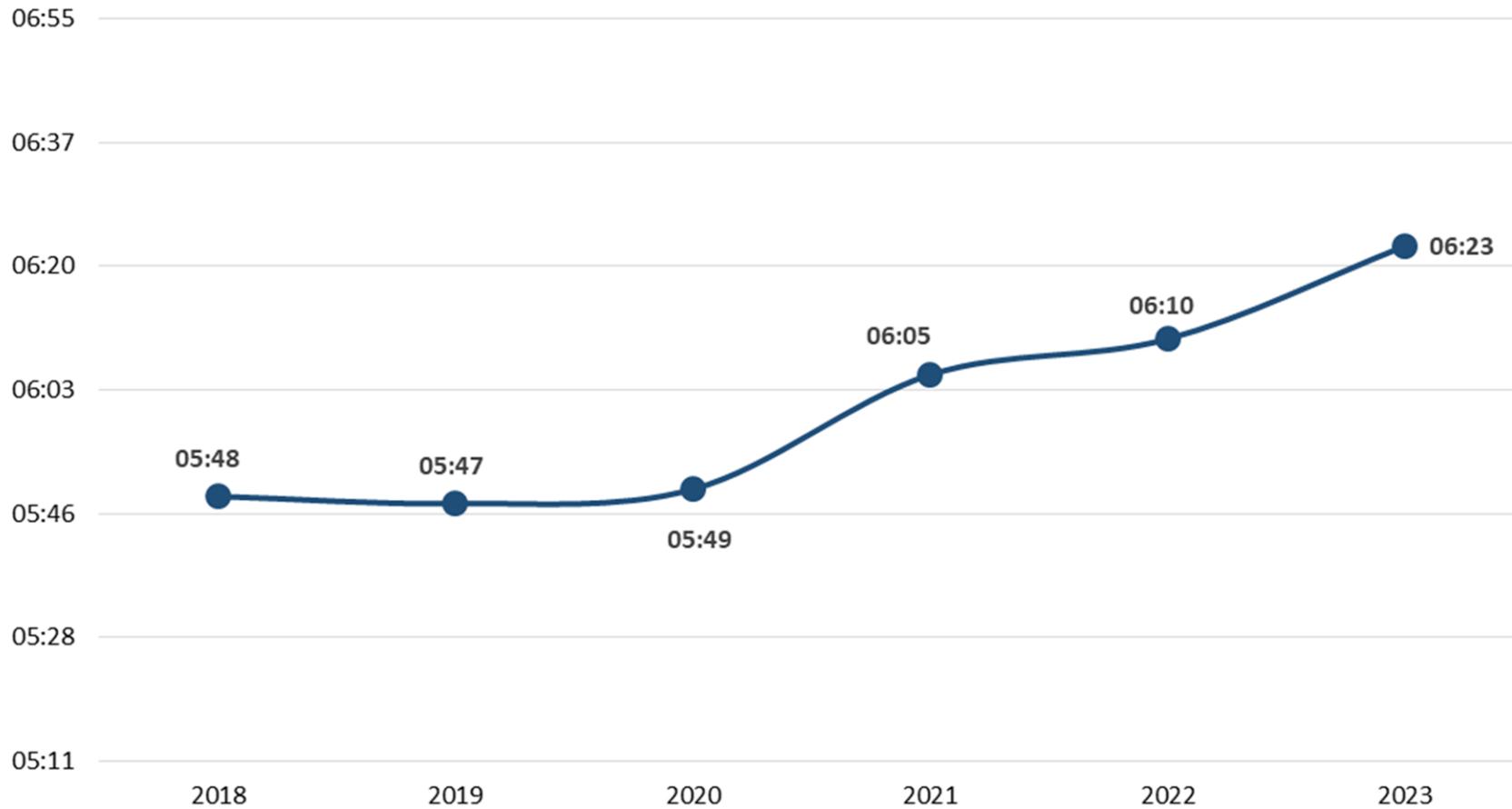
Nombre d'appels répartis par région selon leur priorité

Code de priorité	Région Ouest	Région Sud	Région Nord	Région Est	Section Métro	Total par priorité
1	2 847	2 691	2 502	2 213	103	10 356
2	51 347	51 492	49 897	42 895	2 079	197 710
3	41 147	36 712	42 944	32 800	1 414	155 017
4	8 076	8 374	12 429	7 805	13	36 697
5	584	624	592	548	8	2 356
6	21	11	13	10	0	55
7	219	292	185	131	8	835
P ¹¹	4	2	5	1	0	12
TOTAL	104 245	100 198	108 567	86 403	3 625	403 038

1 602 161 appels traités par la Centrale 911 en 2023



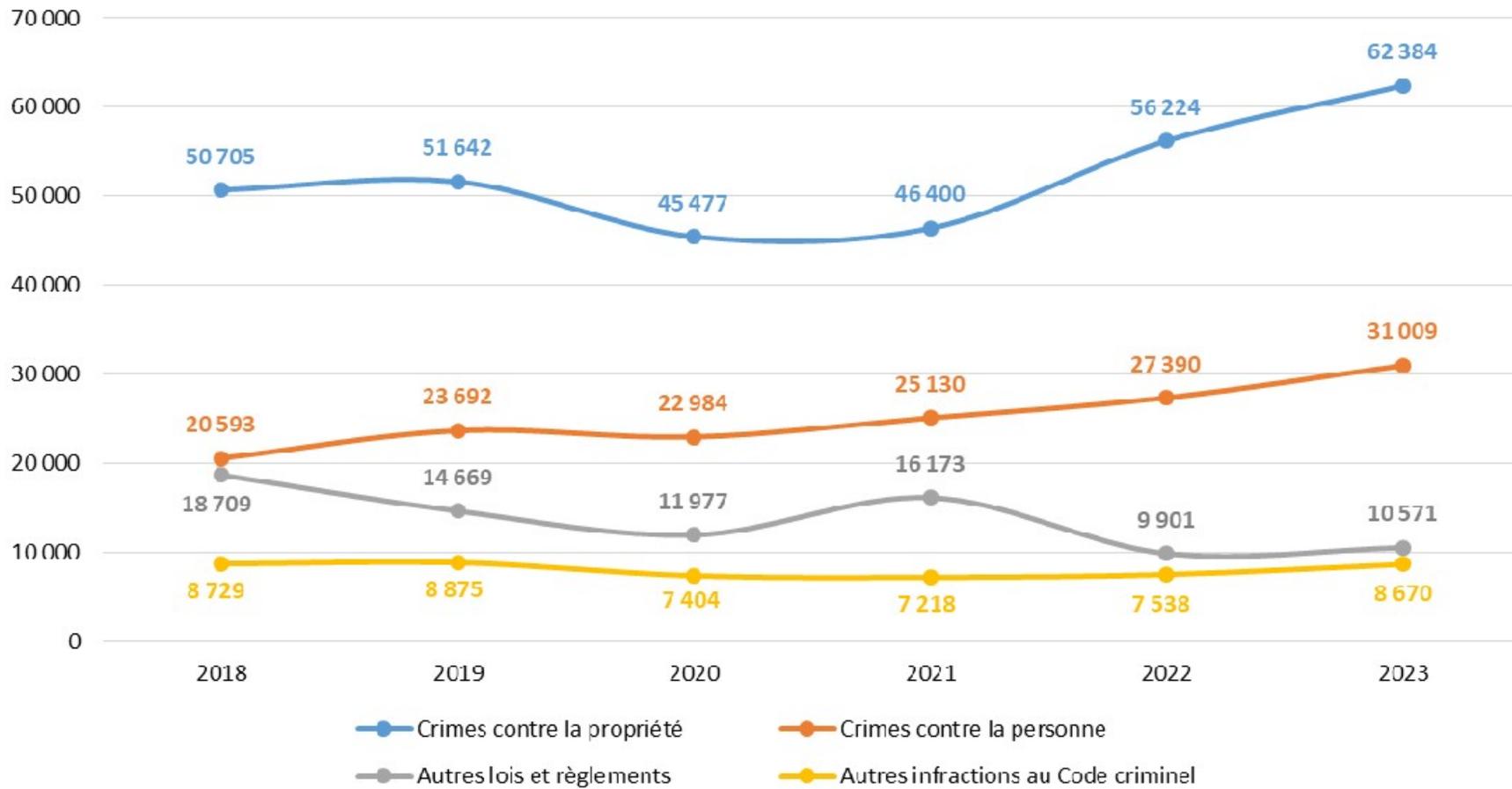
Temps moyen de réponse aux appels de priorité 1



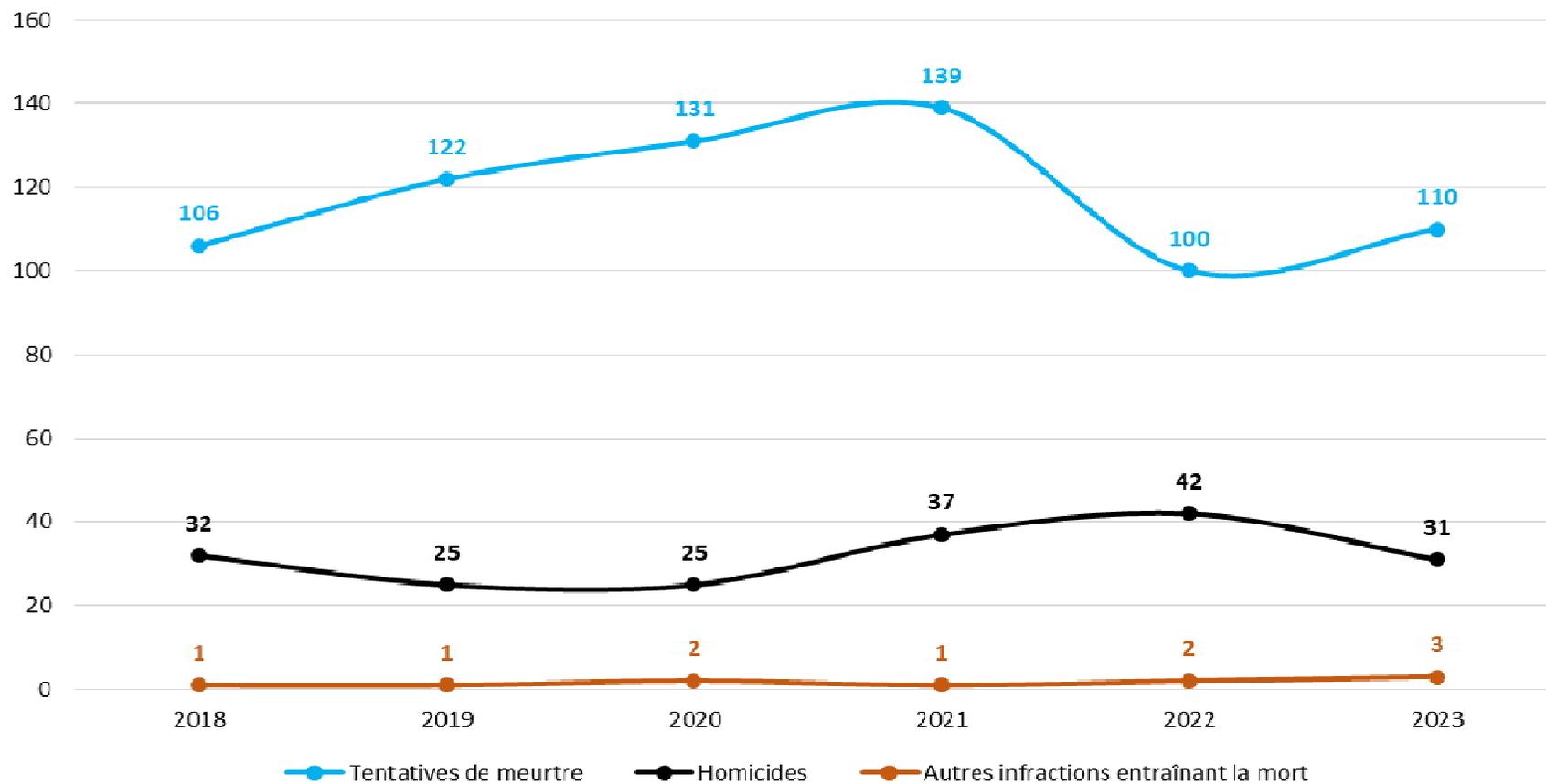
Évolution de la criminalité



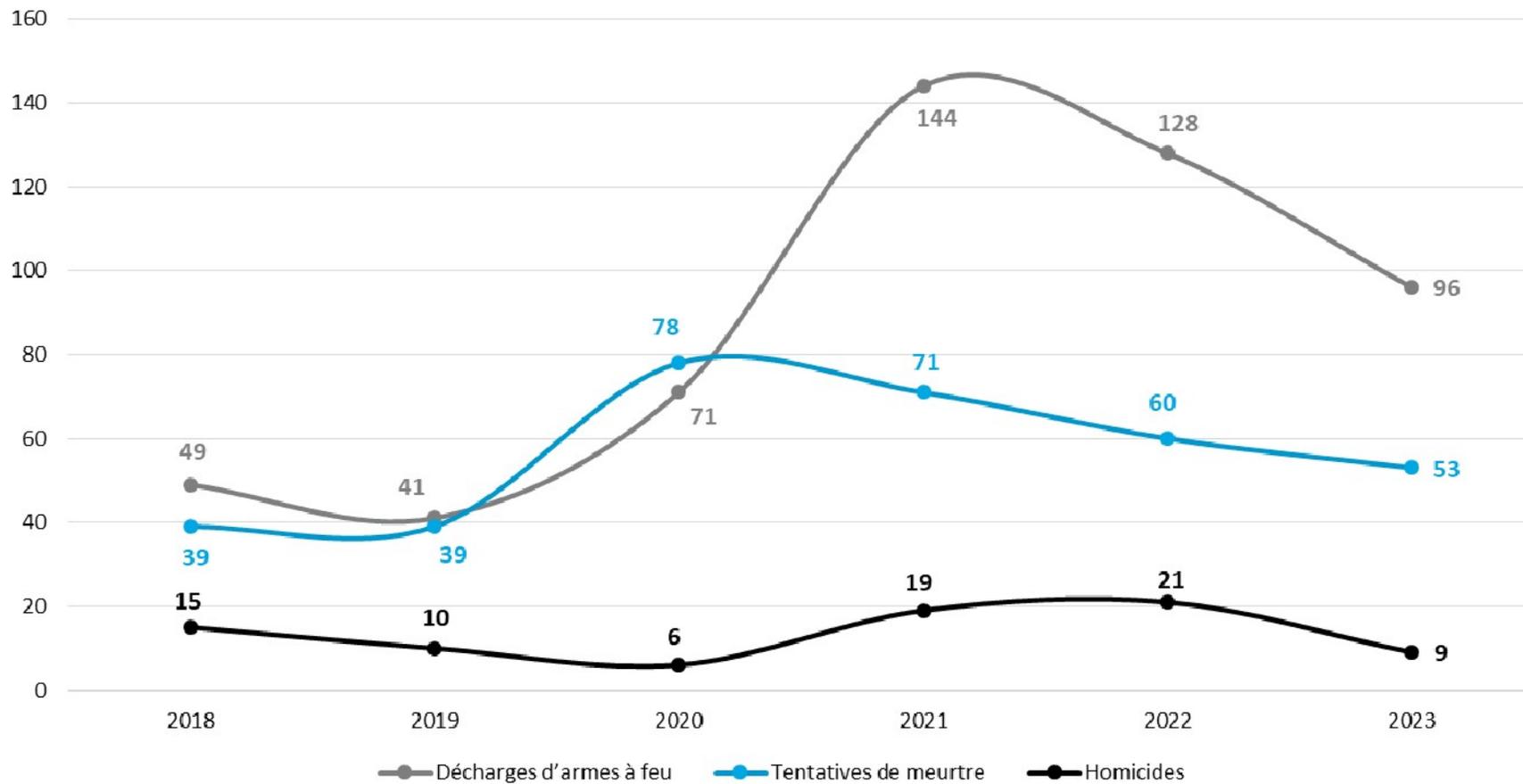
Évolution de la criminalité



Évolution détaillée des crimes contre la personne



Crimes contre la personne Armes à feu

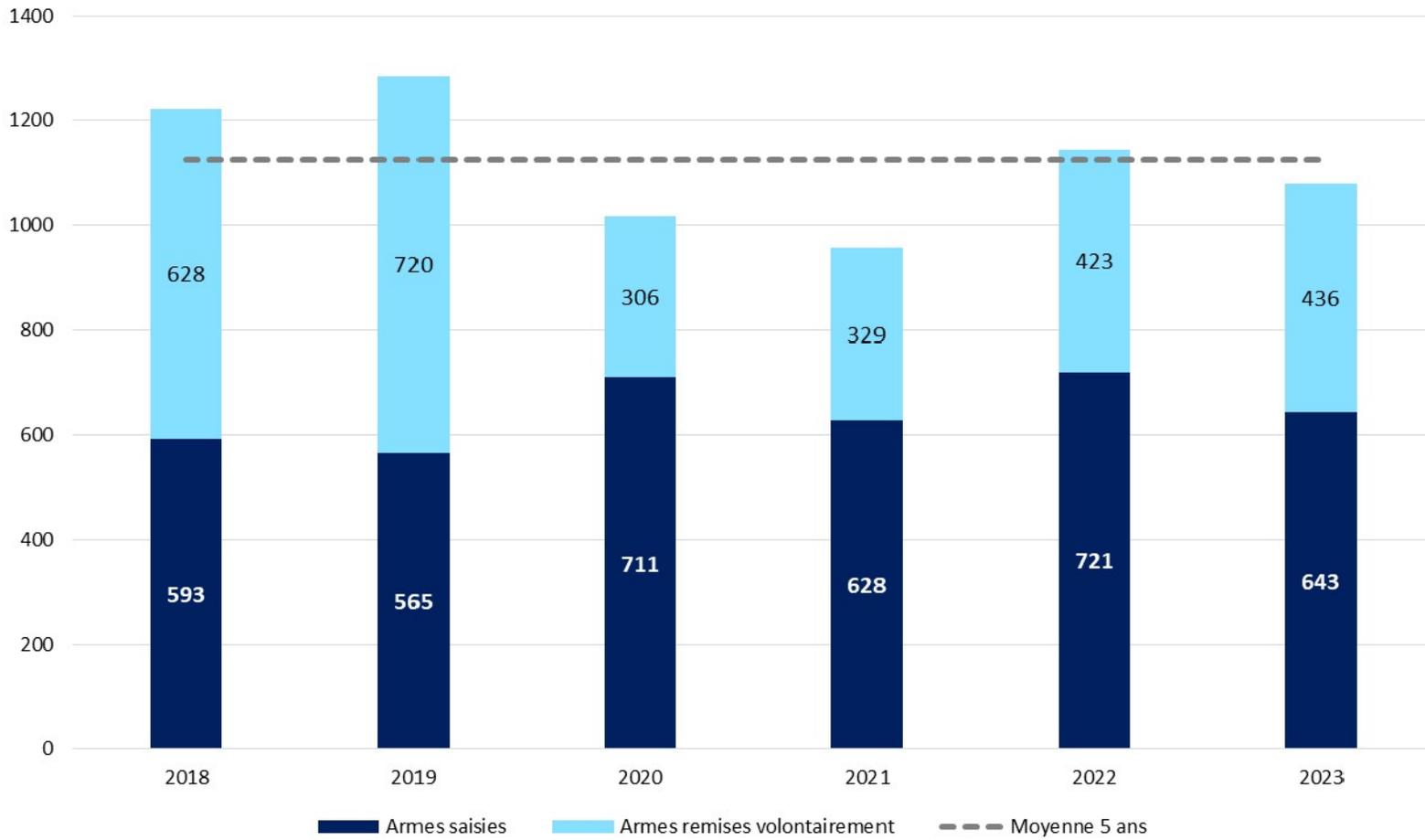


Bonification des stratégies de lutte contre la violence armée

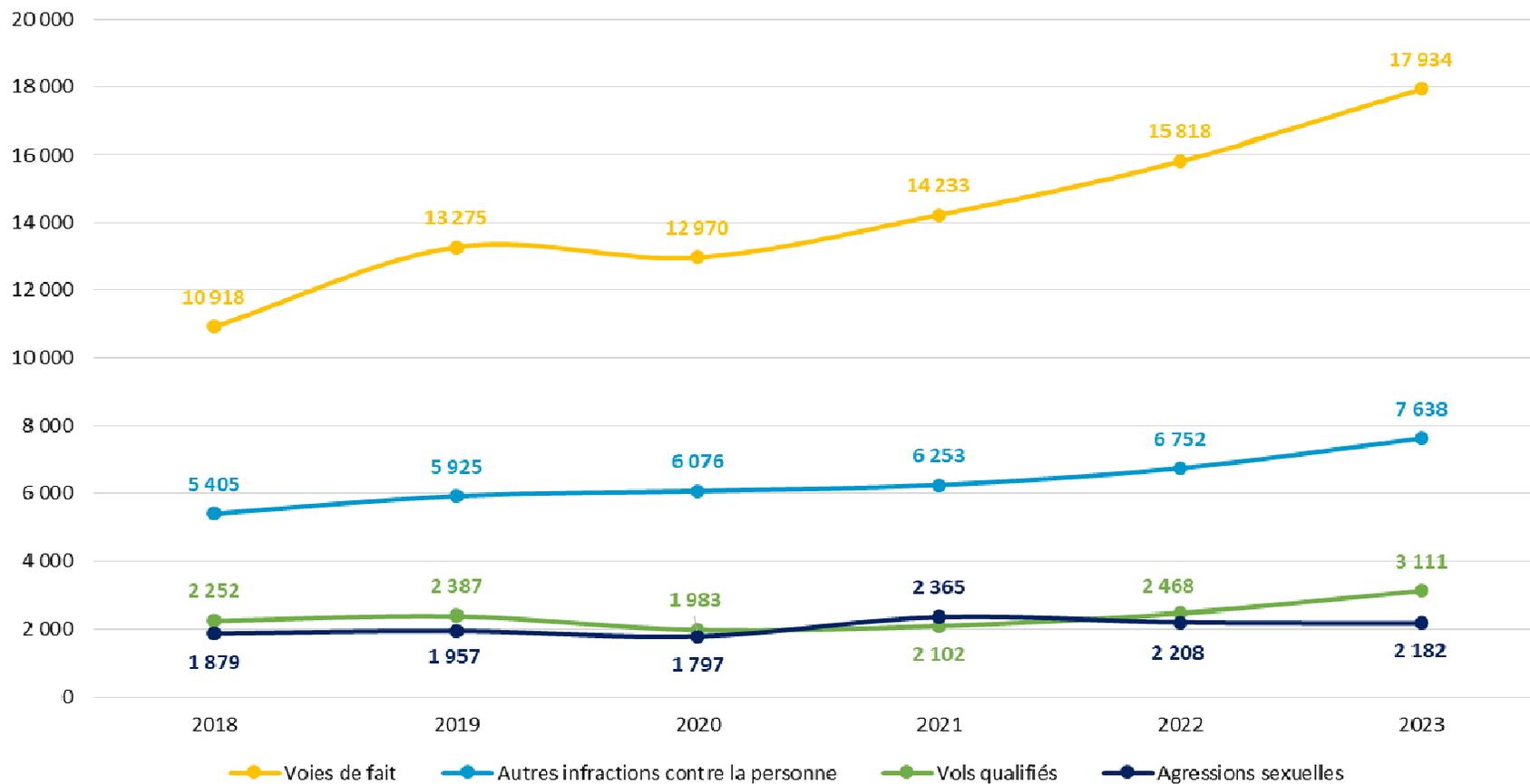
- Mise en place de Collectifs (policières et policiers ainsi que personnel civil aux expertises variées).
 - Ciblage d'individus présentant des comportements à haut risque en matière de violence armée.
 - Concentration autant sur des suspects avérés ou potentiels que sur des victimes directes ou collatérales afin d'éviter des actes de représailles.
 - Prévention en offrant à des individus ciblés des solutions de rechange à la violence.
- Interventions en prévention et post-événement réalisées par les agent(e)s sociocommunitaires et de concertation, les conseillers(-ières) en développement communautaire ainsi que l'Équipe multidisciplinaire d'intervention dans les écoles (EMIE).



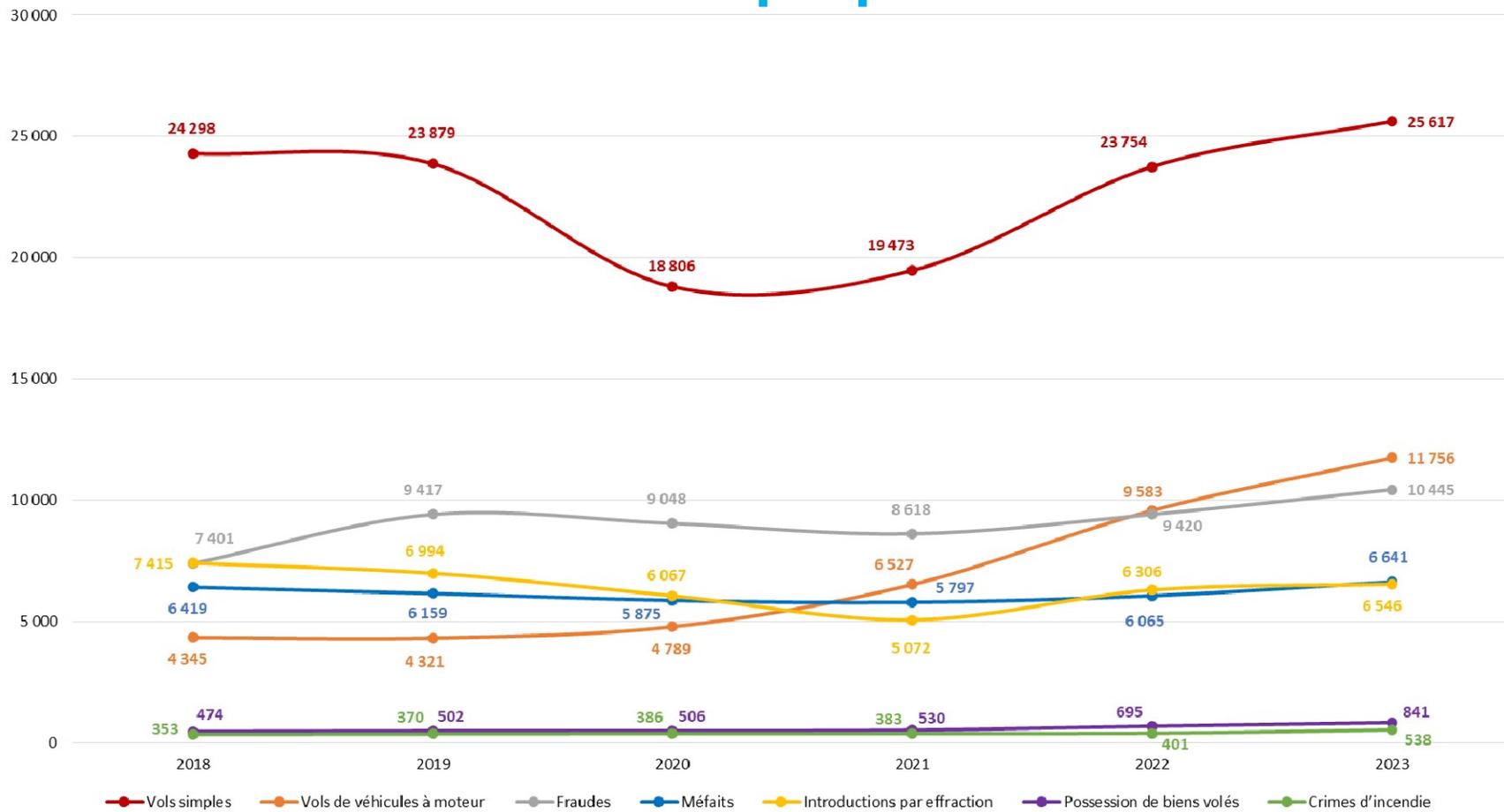
Nombre d'armes à feu récupérées



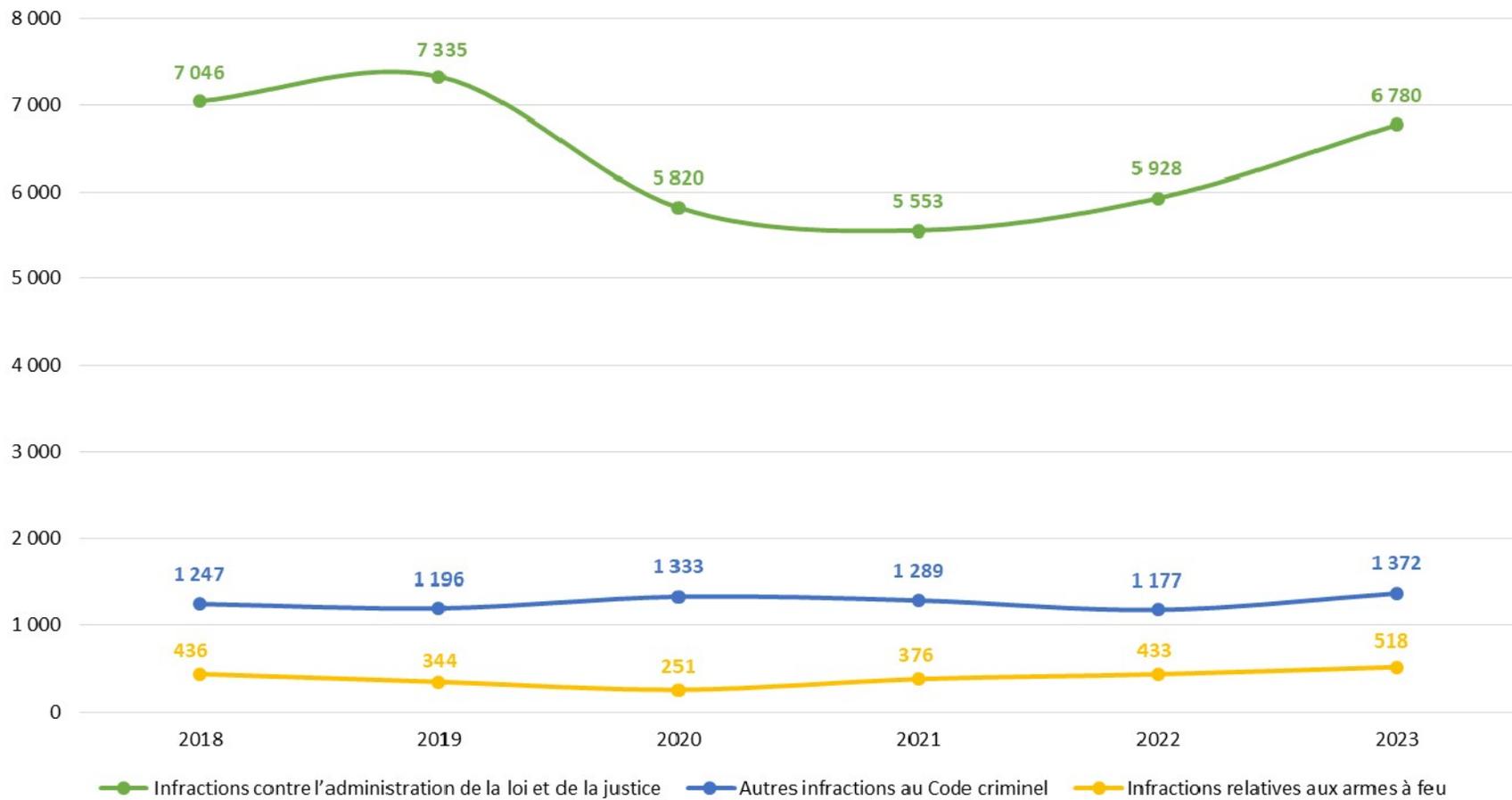
Évolution détaillée des crimes contre la personne – Suite



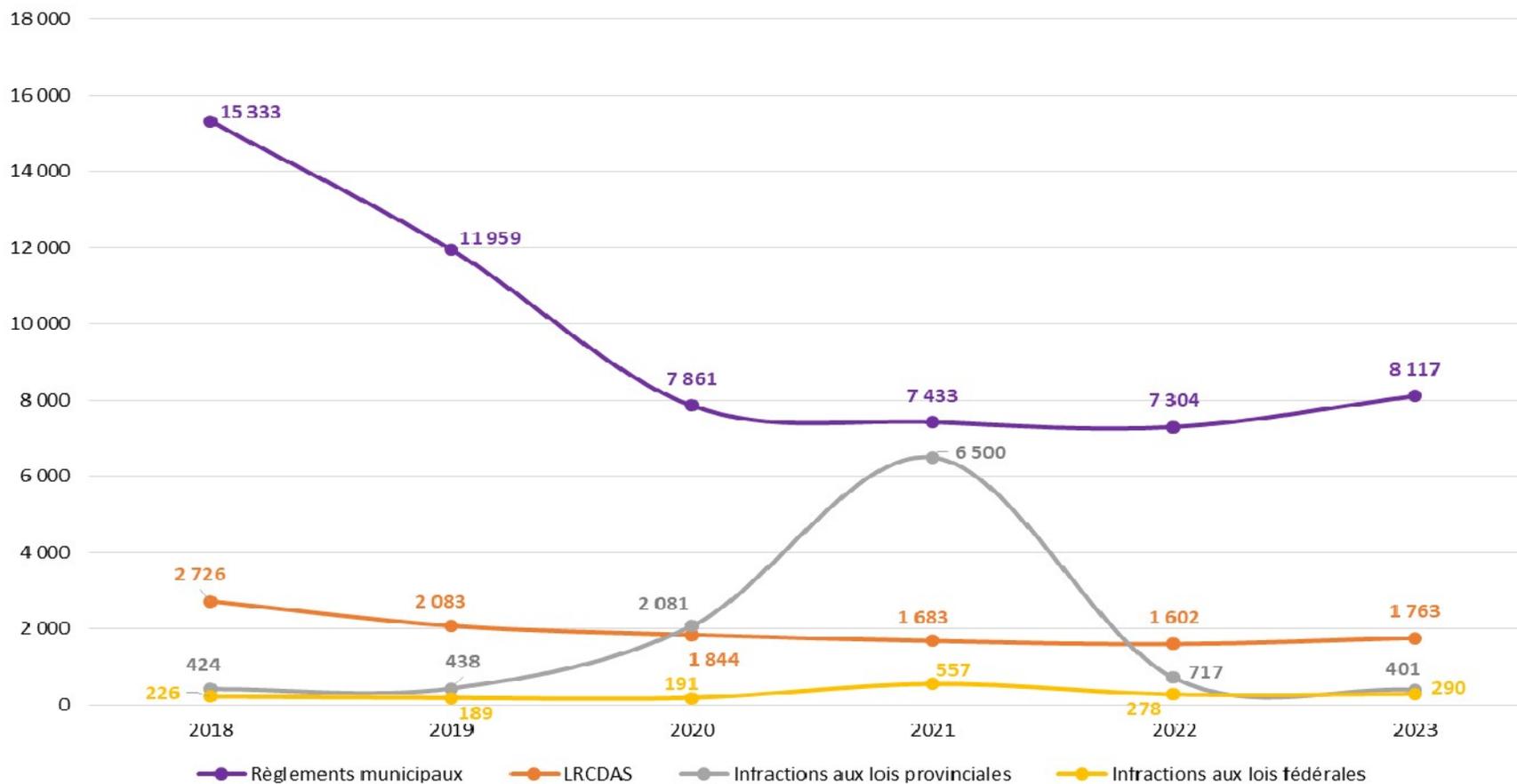
Évolution des crimes contre la propriété



Évolution des autres infractions au code criminel



Évolution des infractions aux autres lois et règlements



Nouvelle offre de service de la Section du métro

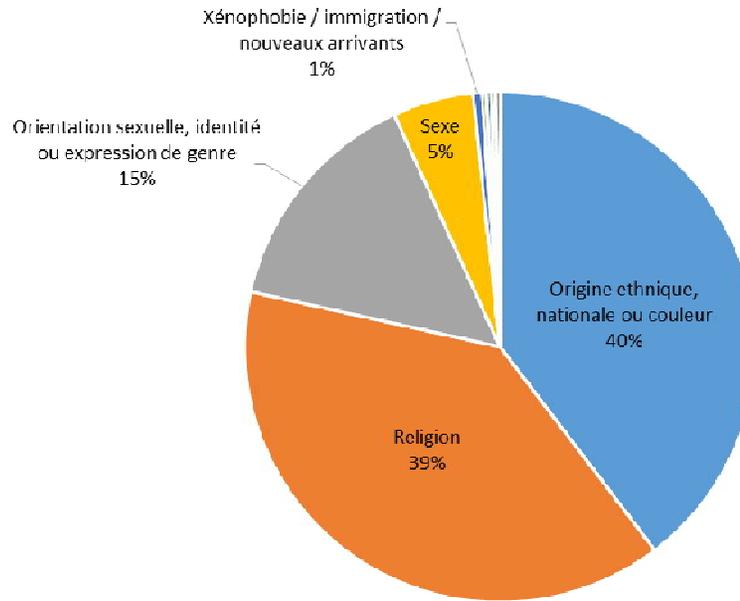
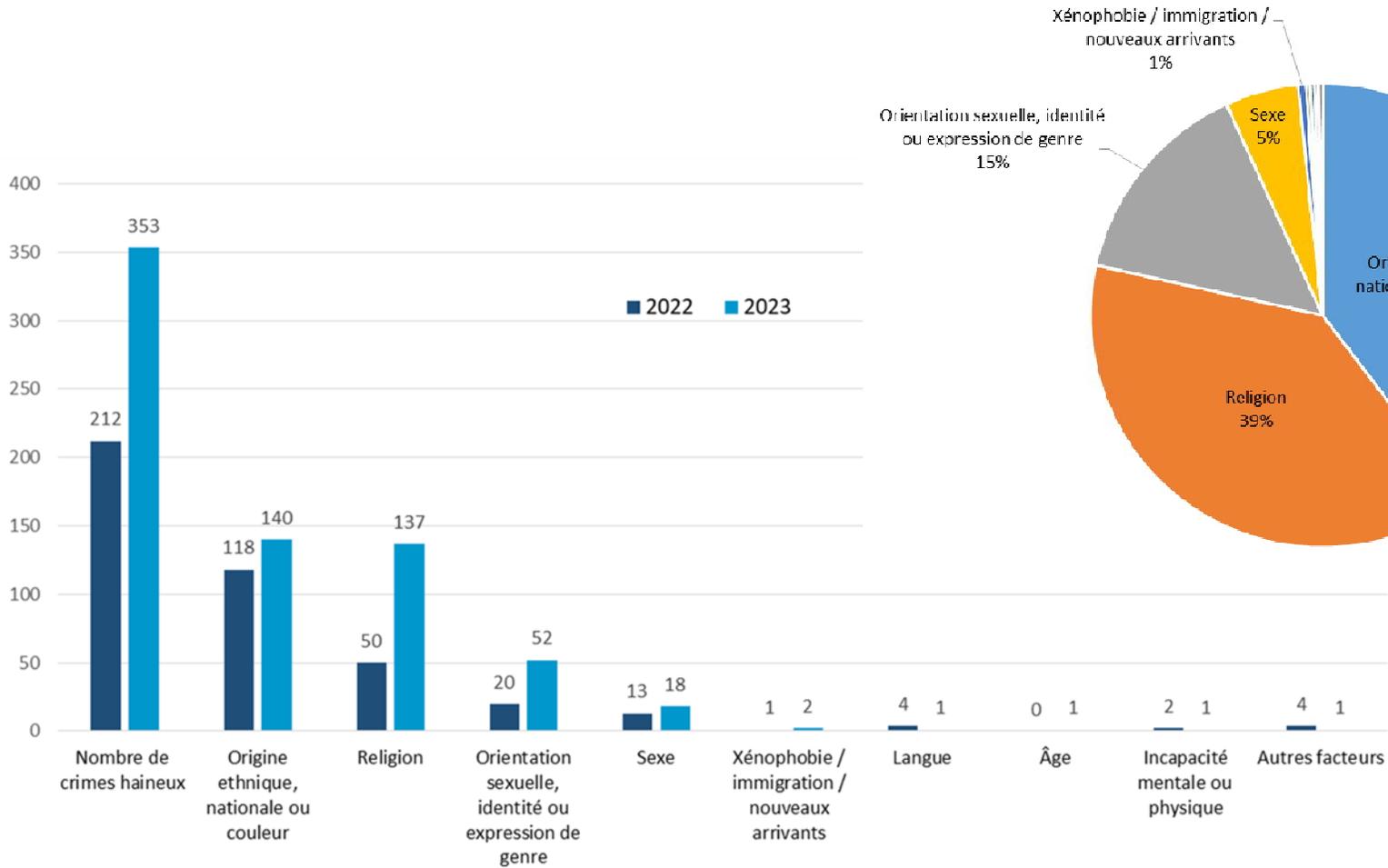
- Hausse de certains comportements problématiques dans le métro.
- Partenariat avec la Société de transport de Montréal (STM) et la Ville de Montréal pour une nouvelle offre de service basée sur la résolution de problèmes, la proactivité et la collaboration avec les partenaires.
- Travailler en profondeur les problématiques qui créent de l'insécurité, y apporter des solutions et ainsi favoriser le sentiment de sécurité.
- Policières et policiers du métro dégagés de la réponse aux appels d'urgence afin de pouvoir se consacrer à des activités proactives.
- Appels d'urgence désormais assumés par les 16 postes de quartier comptant sur leur territoire une ou plusieurs stations de métro.
- 14 agentes et agents sont venus renforcer les effectifs réels de la Section du métro du SPVM.



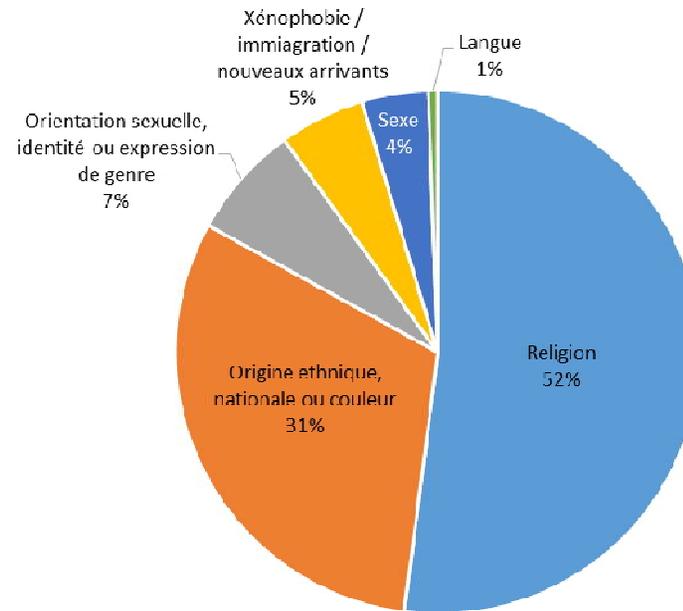
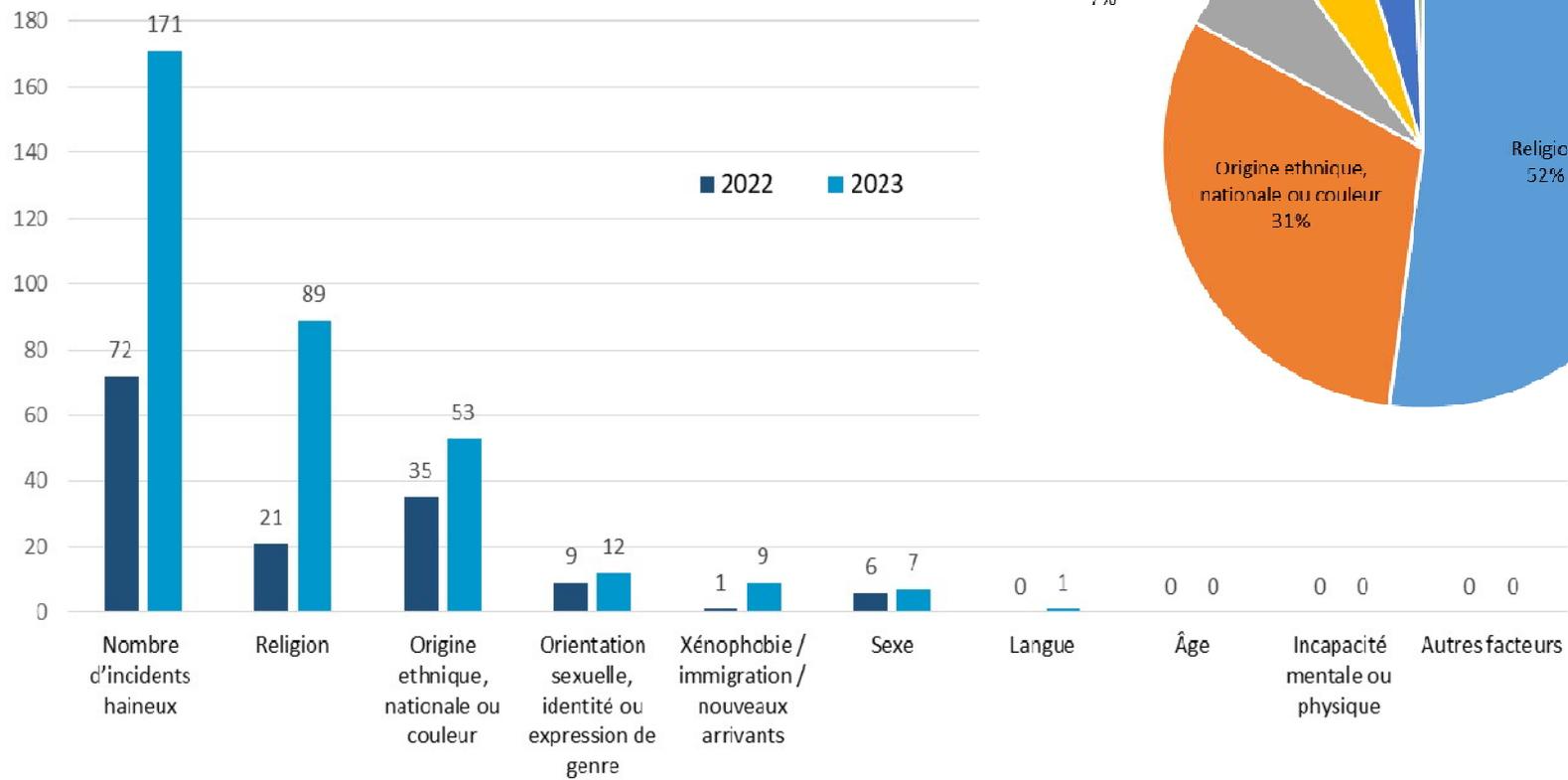
Crimes et incidents haineux



Crimes haineux



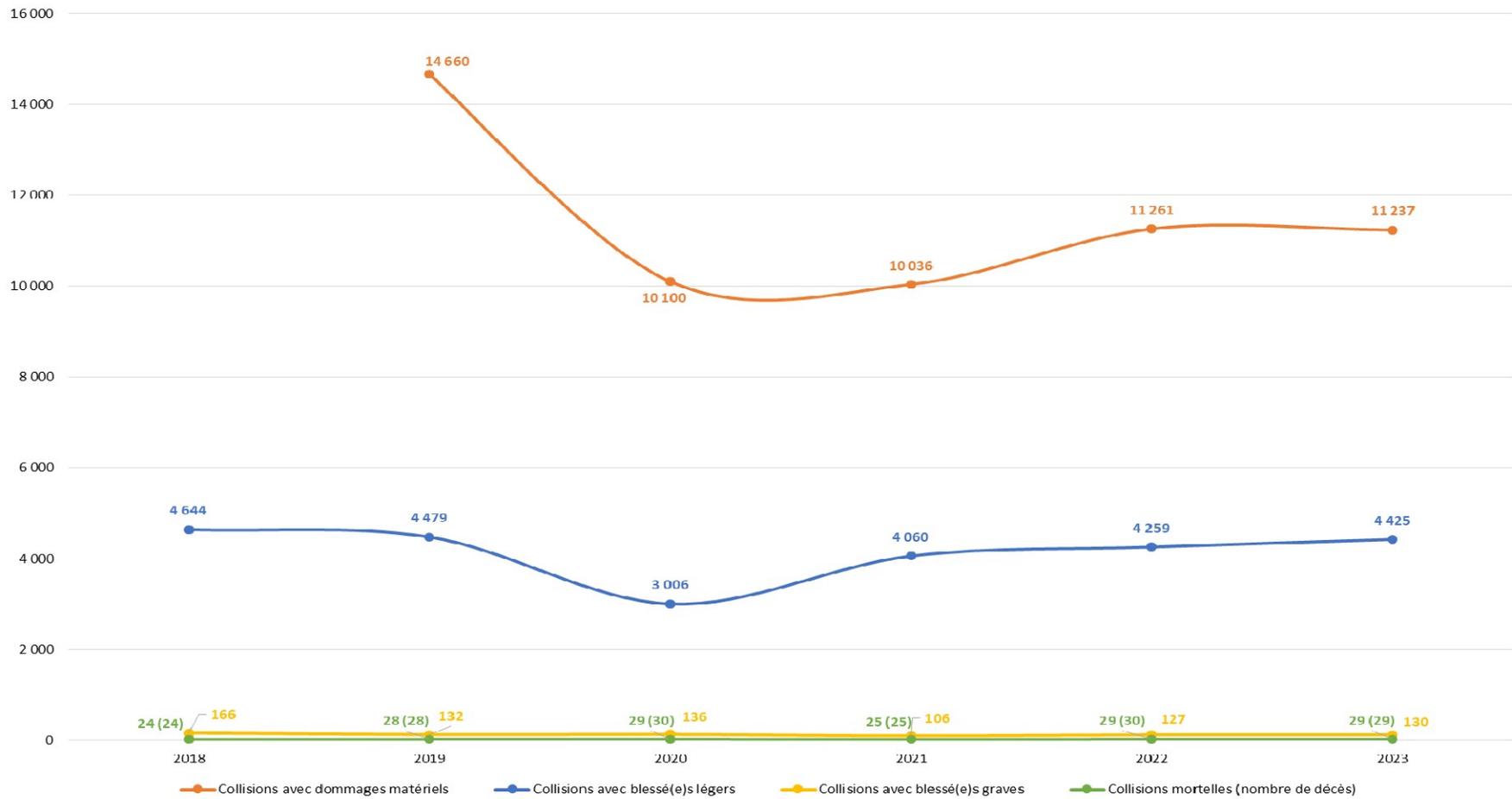
Incidents haineux



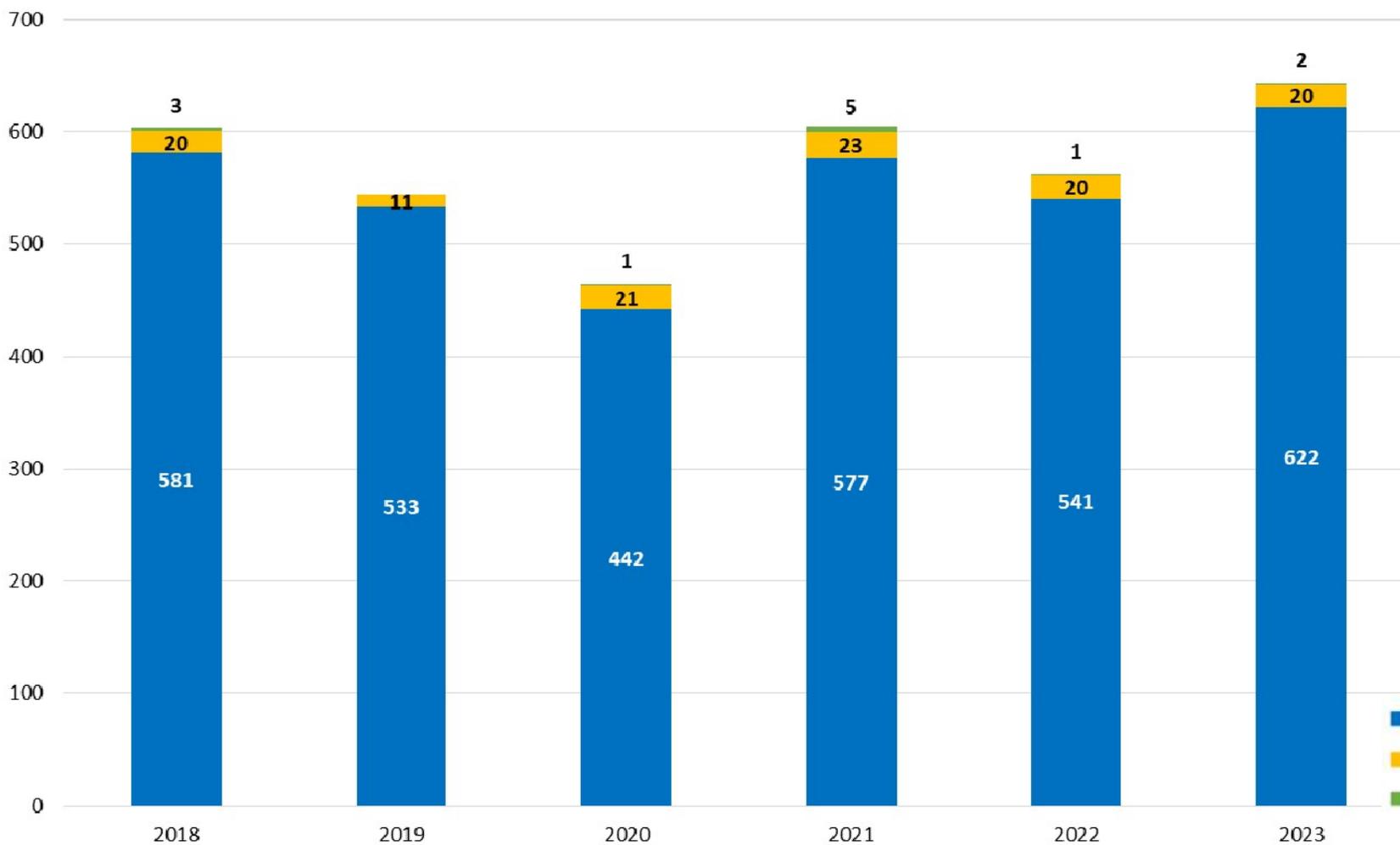
Bilan routier et infractions routières



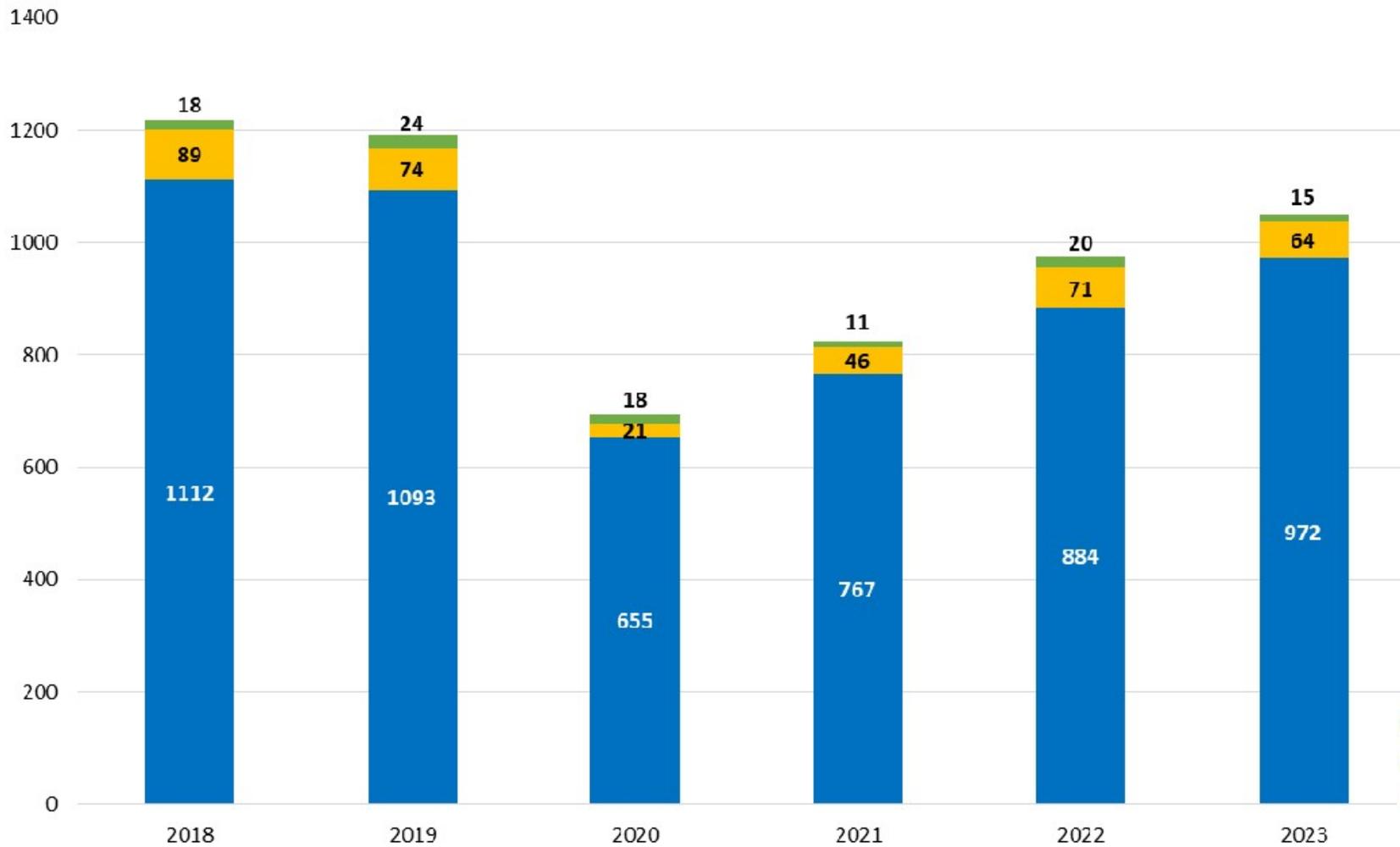
Bilan routier



Bilan routier – Cyclistes

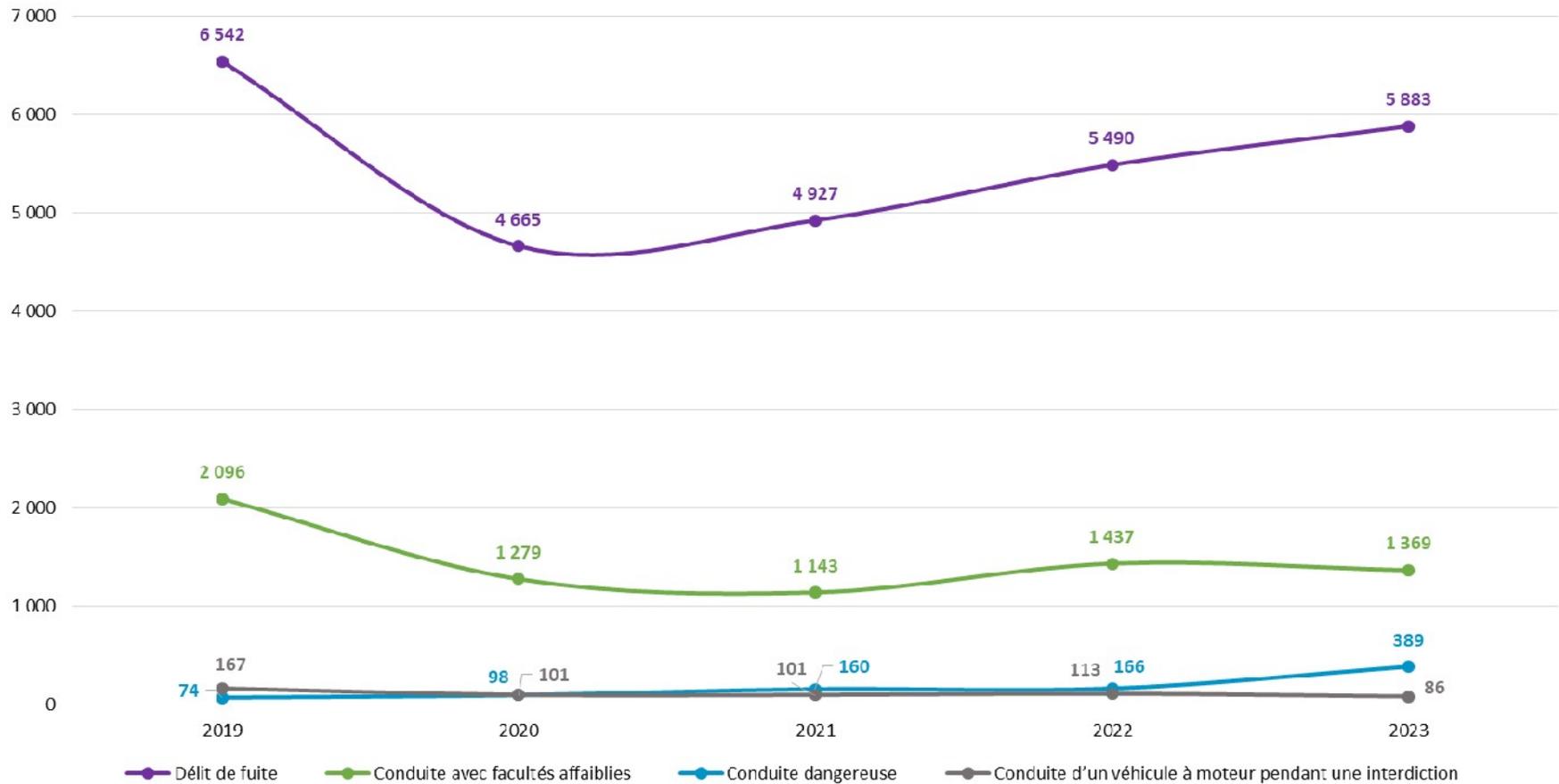


Bilan routier – Piéton(ne)s



- Nombre de blessé(e)s légers
- Nombre de blessé(e)s graves
- Nombre de décès

Infractions routières





Plan stratégique du SPVM 2024-2026



VISION

Forts de notre police de proximité, vers une police de concertation proactive et intégrée :

- Modernisation du modèle de police montréalais dans une vision à long terme
- Volet proactif: anticiper les problèmes et non pas seulement y réagir
- Volet intégré: s'attaquer directement aux causes et plus uniquement aux symptômes



VISION (suite)

- **Trois grands principes fondamentaux:**
 - mettre les populations au cœur de ses actions
 - valoriser l'humain
 - innover pour construire un avenir meilleur
- **Modèle de police montréalais:**
 - police de **concertation**
 - police guidée par le renseignement
 - police fondée sur des données probantes

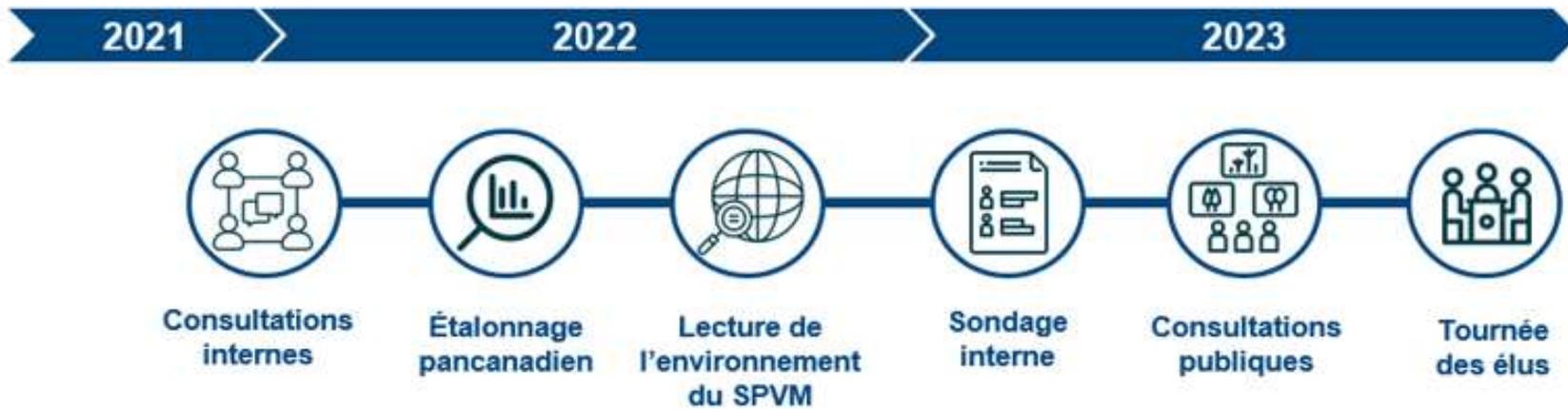


ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT

- 1) Environnement démographique en évolution
- 2) Mouvements et phénomènes sociaux à l'échelle montréalaise
- 3) Omniprésence des problématiques sociales et de santé mentale dans les interventions policières
- 4) Changements en matière de criminalité
- 5) Complexification des interventions policières
- 6) Défis technologiques



DÉMARCHE



ORIENTATION STRATÉGIQUE 1

Se mériter la confiance de la population, de toutes les populations de Montréal

- Lien sacré entre la population et les policier(e)s
- Respect mutuel, meilleure connaissance de l'autre et réciprocité dans les échanges
- Légitimité du travail policier
- Équité, professionnalisme et savoir-être irréprochable
- Corps de police qui représente la diversité de la métropole



OBJECTIF 1.1 Faire du SPVM un service de police intégré aux milieux de vie des quartiers

INDICATEUR	2024	2025	2026
Taux d'implantation de la structure de partenariat	25 %	50 %	100 %



OBJECTIF 1.2 Assurer aux citoyen(ne)s un service professionnel et exempt de discrimination

INDICATEURS	2024	2025	2026
Taux de réalisation du Plan d'action interne en matière de relations avec les communautés autochtones 2023-2025	33 %	66 %	100 %
Taux de réalisation du Plan d'action en équité, diversité et inclusion 2024-2027	25 %	50 %	75 %
Taux de réalisation du Plan de lutte aux discriminations et au racisme 2025-2028	-	25 %	50 %



OBJECTIF 1.3 Encourager la compréhension mutuelle des réalités vécues tant par les citoyen(ne)s, les partenaires que les policier(e)s

INDICATEURS	2024	2025	2026
Taux d'unités de 1 ^{re} ligne ayant complété des initiatives réciproques de rapprochement et d'immersion locale avec les partenaires de leur communauté	80 %	80 %	80 %
Nombre d'actions de communication institutionnelle réalisées portant sur la démystification du travail policier et des réalités des partenaires	25	25	25



ORIENTATION STRATÉGIQUE 2

Être rassurant pour la population et être craint du monde criminel

- Renforcer le sentiment de sécurité de la population montréalaise tout en agissant sur la criminalité de manière proactive.
- Équilibre entre la prévention, la dissuasion et la répression
- Actions du SPVM doivent avoir un effet dissuasif sur le monde criminel et rassurant pour les citoyen(ne)s
- Montréal doit demeurer une ville sécuritaire où il fait bon vivre et non pas une ville appréciée du monde criminel



OBJECTIF 2.1 Actualiser l'offre de service du SPVM en l'adaptant à l'évolution des besoins du citoyen(ne)

INDICATEUR	2024	2025	2026
Nombre de nouveaux services numériques et autres mis en place visant à bonifier le service aux citoyens	-	1	3



OBJECTIF 2.2 Anticiper les problématiques criminelles, sociales et de sécurité routière et y travailler de façon proactive et innovante

INDICATEURS	2024	2025	2026
Taux d'implantation des équipes multisectorielles de lutte aux armes à feu (EMAF) dans chaque région	100 %	-	-
Taux d'implantation de la stratégie des <i>Collectifs</i> dans chaque région	50 %	100 %	-
Taux de réalisation du Plan directeur en sécurité routière	100 %	100 %	100 %
Taux d'implantation de la stratégie globale concernant la lutte aux vols de véhicule moteur dans la métropole	50 %	100 %	



OBJECTIF 2.2 Anticiper les problématiques criminelles, sociales et de sécurité routière et y travailler de façon proactive et innovante (suite)

INDICATEURS	2024	2025	2026
Taux de prise en charge des contrevenants à haut risque en matière de délinquance sexuelle et de violence conjugale par des moyens innovants	100 %	100 %	100 %
Taux d'avancement d'un projet pilote en violence conjugale	60 %	100 %	-
Taux d'avancement d'un projet pilote dans le métro de Montréal	75 %	100 %	-



OBJECTIF 2.3 Faire de la prévention et de la communication des priorités afin de renforcer le sentiment de sécurité

INDICATEURS	2024	2025	2026
Taux d'implantation d'une structure stratégique en prévention et sécurité urbaine	33 %	66 %	100 %
Nombre d'activités de communication visant à favoriser le sentiment de sécurité des citoyens	40	40	40



ORIENTATION STRATÉGIQUE 3

Retrouver pleinement la capacité d'agir

- Notre organisation se doit d'être robuste, autonome et à la fine pointe des connaissances et des technologies
- Importants défis en matière criminelle, financière, technologique et sociale et dans un souci de s'adapter aux nouvelles réalités
- Mise en place des conditions essentielles à la réalisation de sa mission tout en faisant preuve d'agilité et d'efficience
- Engagement et fierté des employé(e)s ainsi que l'excellence du service aux citoyen(ne)s



OBJECTIF 3.1 Optimiser l'organisation du travail et le bien-être des employé(e)s pour une performance organisationnelle accrue

INDICATEURS	2024	2025	2026
Nombre d'initiatives ou de projets innovants permettant des gains en efficacité	2	2	2
Nombre d'actifs technologiques implantés, mis à niveau ou remplacés permettant un gain d'efficacité	13	12	4
Nombre d'initiatives visant à améliorer la mobilisation et la reconnaissance des différents corps d'emplois au SPVM	2	2	1



OBJECTIF 3.2 Favoriser l'autonomie décisionnelle et l'imputabilité des unités

INDICATEUR	2024	2025	2026
Taux d'activités réalisées dans le cadre des plans d'action locaux des unités du Service	80 %	80 %	80 %



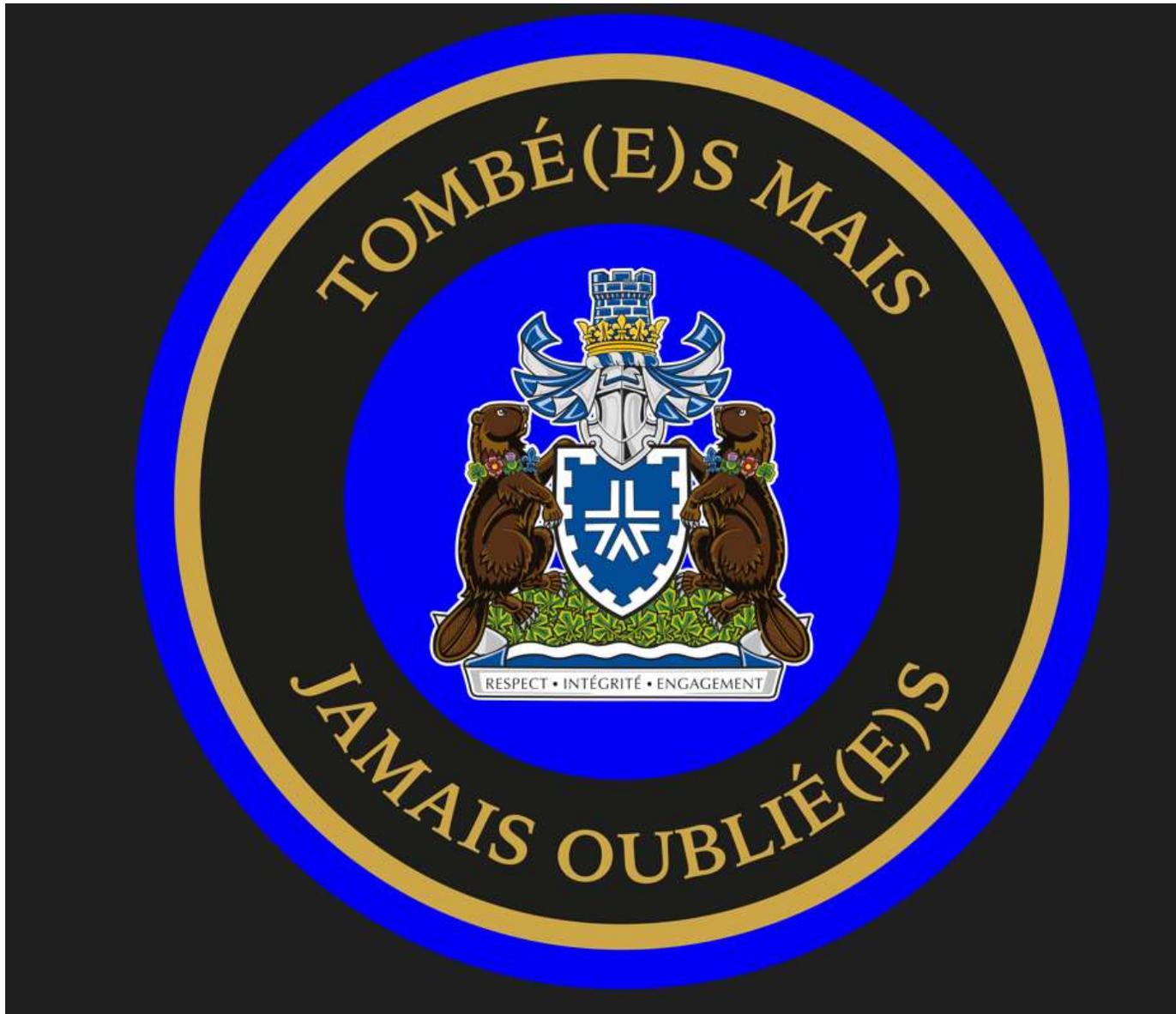
OBJECTIF 3.3 Améliorer la collaboration et l'agilité du Service dans les domaines d'activités partagés avec les services centraux de la Ville

INDICATEURS	2024	2025	2026
Taux d'avancement du processus visant un rapprochement et une collaboration optimale avec les services centraux	-	66 %	100 %
Taux d'avancement du projet d'entrepôt des données visant une transformation numérique	10 %	75 %	100 %



Nouvelle procédure *Tenue et maintien*
Présentation des faits saillants





QUESTIONS ?

