

20 14

RAPPORT D'ACTIVITÉ

ENGAGÉES

POUR

L'ÉGALITÉ



Conseil des
Montréalaises

Montréal 

REMERCIEMENTS

Chaque année, le Conseil des Montréalaises (CM) travaille à la réalisation de sa mission en bénéficiant du soutien et de la collaboration de partenaires œuvrant au sein de la Ville de Montréal et d'organismes externes. Sans ce travail collectif, ces échanges fructueux et ces contributions à divers projets, le travail du Conseil aurait beaucoup moins de sens et de portée.

C'est pourquoi nous désirons remercier toutes les personnes qui ont contribué d'une façon ou d'une autre aux activités du CM en 2014. Nous pensons particulièrement à toutes celles et ceux qui ont participé généreusement en prenant la parole aux conférences midi ainsi qu'aux femmes qui ont témoigné de leur appréciation de ce qu'est le Conseil des Montréalaises dans la vidéo soulignant ses 10 ans d'existence. Le travail de nos précieuses collaboratrices mérite également d'être souligné : Louise-Andrée Lauzière pour la révision linguistique, Marie Rouleau pour la réalisation graphique et Victoria Chan, réalisatrice de notre vidéo. Tout au long de l'année, nous avons bénéficié de l'apport de quatre stagiaires, Anne Plouët, Sabrina Grimouille, Gwendoline Decat et Eugénie Lépine-Blondeau, sans qui nos travaux n'auraient pu être aussi soutenus.

Nous profitons de l'occasion pour remercier madame Kheira Chakor pour tout le travail qu'elle a accompli parmi nous, au cours des dernières années, comme secrétaire d'unité administrative. Nous remercions également madame Christine De Kinder, nouvelle secrétaire d'unité administrative, et madame Guylaine Poirier, à la coordination, car elles animent la vie du Conseil au quotidien. En terminant, nous voulons redire notre appréciation de l'implication généreuse de chacune des membres du Conseil des Montréalaises. Animées d'un grand dynamisme, elles alimentent ses réflexions, ses travaux et font rayonner le CM auprès de l'Administration, des organismes partenaires et de la population montréalaise.

Ce rapport d'activité a été adopté par les membres du Conseil des Montréalaises par voie électronique le 1^{er} mai 2015.

Rédaction

Guylaine Poirier

Soutien technique

Gwendoline Decat

Révision linguistique

Louise-Andrée Lauzière

Conception et réalisation graphiques

RouleauPaquin.com

Juin 2015

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec

Bibliothèque et Archives Canada

ISBN : 978-2-7647-1355-6 – Imprimé français

978-2-7647-1356-3 – PDF français

CONSEIL DES MONTRÉALAISES

1550, rue Metcalfe, 14^e étage, bureau 1424

Montréal (Québec) H3A 1X6

Téléphone : 514 872-9074

Télécopieur : 514 868-5810

conseildesmontrealaises@ville.montreal.qc.ca

ville.montreal.qc.ca/conseildesmontrealaises



conseildesmontrealaises



C_Montrealaises

20 14

RAPPORT D'ACTIVITÉ

ENGAGÉES

POUR

L'ÉGALITÉ

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|-------------------------------------------------------|----|
| LETRE AU PRÉSIDENT DU CONSEIL | 3 |
| MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE | 4 |
| 1 LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES | 6 |
| 1.1 Le cadre juridique | 6 |
| 1.2 La mission | 6 |
| 1.3 Les fonctions | 6 |
| 1.4 La structure et la vie associative | 7 |
| 1.5 Les membres | 8 |
| 2 LES ACTIONS DE 2014 | 12 |
| 2.1 Célébrer le 10 ^e anniversaire du CM | 12 |
| 2.2 Produire des publications | 16 |
| 2.3 Agir en concertation | 18 |
| 2.4 Participer à la vie publique | 19 |
| 2.5 Être en réseau et prendre la parole | 20 |
| 2.6 Consolider le Conseil | 21 |
| 3 LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES EN CHIFFRES | 22 |
| 4 LES PRIORITÉS POUR 2015 | 24 |
| 4.1 Donner la parole aux Montréalaises | 24 |
| 4.2 Entreprendre de nouvelles études | 24 |
| 4.3 Mettre à jour certains enjeux | 24 |
| 4.4 Suivre l'évolution de dossiers | 25 |
| 4.5 Agir en concertation sur les enjeux municipaux | 26 |
| 4.6 Augmenter le rayonnement du CM | 27 |
| 4.7 Revoir le fonctionnement | 27 |

Le 15 juin 2015

Monsieur Frantz Benjamin

Président du conseil municipal

Hôtel de ville de Montréal

275, rue Notre-Dame Est, bureau 1.112

Montréal (Québec) H2Y 1C6

Monsieur le Président,

Je suis très heureuse, au nom de toutes les membres et de l'équipe du Conseil des Montréalaises, de vous présenter le rapport d'activité 2014, année soulignant les 10 ans d'existence de cette instance consultative de la Ville de Montréal.

Nous souhaitons que ce rapport éclaire le travail accompli de janvier à décembre 2014 pour mettre en lumière l'ensemble des actions réalisées par le Conseil des Montréalaises depuis sa création en 2004.

Nous vous prions de recevoir, monsieur le Président, nos salutations distinguées.

La présidente,



Cathy Wong





MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

Au printemps 2004, le conseil municipal de la Ville de Montréal adoptait une résolution pour créer le Conseil des Montréalaises. Quelques mois plus tard, les 15 premières membres étaient nommées et amorçaient alors une série de travaux pour émettre des recommandations à l'Administration pour faire avancer l'égalité entre les femmes et les hommes à Montréal.

Depuis maintenant 10 ans, le Conseil des Montréalaises investit temps et énergie pour mettre en lumière des réalités et des enjeux qui touchent de près les femmes concernant la place qu'elles occupent en politique, les services municipaux qui leur sont offerts et leurs conditions de travail à la Ville de Montréal. Des dizaines de recommandations touchant les compétences de l'Administration ont été déposées auprès du conseil municipal. Nous sommes fières du travail accompli par toutes ces femmes qui ont formé le CM au cours des années.

Pour célébrer les 10 ans d'existence du Conseil, nous avons choisi de faire rayonner davantage les résultats de nos travaux, par différents moyens de diffusion. Ainsi, cinq conférences ont été organisées, une vidéo produite et un événement public a permis de se

remémorer le parcours de cette instance unique en son genre. Ce n'est pas d'hier que les Montréalaises sont actives pour faire avancer les droits des femmes et nous croyons que le Conseil des Montréalaises est un acteur qui joue un rôle qui lui est propre, en complémentarité avec les groupes de femmes montréalais, les organismes préoccupés par l'égalité et les citoyennes.

Bien que nous ayons souligné les travaux accomplis au cours des dernières années, nous regardons vers l'avant et sommes conscientes du chemin qu'il reste à parcourir. Nous avons le défi de suivre l'évolution de nombreux dossiers qui nous interpellent tout en poursuivant notre travail de défricheuses pour documenter des problématiques en émergence ou trop longtemps passées sous silence. Alors que 2015

sera l'occasion de nous rappeler que la loi accordant aux femmes le droit de vote et d'éligibilité au Québec a été votée il y a 75 ans, en 1940, ce regard historique nous incite à persévérer car l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes est un objectif qui s'inscrit au fil des années.

Bonne lecture!

La présidente,



Cathy Wong

1 LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES

1.1 LE CADRE JURIDIQUE

Le Conseil des Montréalaises constitue le plus jeune des trois conseils regroupés au sein de la Direction du greffe. Au cours du Sommet de Montréal en 2002, des citoyennes de toutes origines et des groupes de femmes ont pris la parole et partagé haut et fort leurs attentes et leurs revendications quant à la condition féminine à la Ville de Montréal. La délégation des femmes a soumis à la discussion d'importantes recommandations, qui ont été retenues par l'Administration municipale et par les personnes présentes au Sommet.

On y proposait notamment de mettre sur pied une structure consultative. Le conseil municipal de Montréal, à la séance du 26 avril 2004, adoptait donc la résolution CM04 0305 à l'effet d'entériner le projet de règlement constituant le Conseil des Montréalaises. À la séance du 28 septembre 2004, il nommait ses 15 premières membres par la résolution CM04 0665.

Mentionnons enfin l'enchâssement du Conseil dans la Charte de la Ville de Montréal en juin 2009. Après de nombreuses demandes, le gouvernement du Québec accédait finalement au souhait des membres et de l'Administration municipale d'intégrer l'existence du Conseil dans la Charte.

1.2 LA MISSION

Le Conseil des Montréalaises agit en tant qu'assemblée consultative, à la demande du conseil municipal ou sur sa propre initiative, auprès de l'Administration municipale en ce qui a trait à la condition féminine et à l'égalité entre les femmes et les hommes. Depuis le début de ses travaux, il utilise l'analyse féministe des enjeux pour appréhender les réalités vécues par les Montréalaises.

À l'instar d'autres conseils existants, il constitue un précieux outil démocratique et offre un lieu de participation unique. Il est à l'affût d'idées et de courants de pensée et est attentif aux préoccupations exprimées par la population. Sa démarche vise à favoriser une plus grande place pour les femmes dans une perspective d'implication active dans la vie publique montréalaise à titre de citoyennes, de travailleuses ou d'élues.

1.3 LES FONCTIONS

Tel qu'il est défini dans le règlement de la Ville de Montréal, le Conseil des Montréalaises joue les rôles suivants :

- A** Conseiller et donner des avis au conseil municipal, au comité exécutif et aux conseils d'arrondissement, à la demande de ceux-ci, sur tout dossier pouvant avoir un impact sur les conditions de vie des Montréalaises.
- B** Fournir, de sa propre initiative ou à la demande du conseil municipal, du comité exécutif ou d'un conseil d'arrondissement, des avis sur toute question relative à l'égalité entre les femmes et les hommes ou à la condition féminine, et soumettre ses recommandations.



- C** Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une politique-cadre d'égalité entre les femmes et les hommes à la Ville de Montréal.
- D** Solliciter des opinions, recevoir et entendre les requêtes et les suggestions de toute personne ou de tout groupe sur les questions relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes et à la condition féminine.
- E** Effectuer ou faire effectuer les études et les recherches qu'il juge utiles ou nécessaires à l'exercice de ses fonctions.

Pour ce faire, le Conseil des Montréalaises est à l'écoute des divers réseaux œuvrant à l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes dans une perspective de justice sociale. Il se sent particulièrement interpellé par le travail des groupes de femmes. Ces derniers acquièrent une connaissance au quotidien des réalités vécues par les Montréalaises, souvent complexes et multiples. Participer à la réalisation de projets communs permet au Conseil de mieux cibler ses analyses et ses actions auprès du conseil municipal.

Par ailleurs, le Conseil souhaite créer des liens avec les élues, les mairesses d'arrondissement et les conseillères siégeant au conseil municipal ou en arrondissement puisque ces femmes sont aussi au cœur des milieux de vie des femmes. Il doit également être attentif aux dossiers internes de la Ville susceptibles d'influencer les conditions de vie des femmes.

1.4 LA STRUCTURE ET LA VIE ASSOCIATIVE

Le Conseil des Montréalaises est composé de 15 membres, dont une présidente et deux vice-présidentes, lesquelles forment le comité exécutif où la coordonnatrice siège d'office. La durée du mandat de chaque membre est de trois ans, renouvelable une fois.

Les membres se réunissent en assemblée une fois par mois et ont mis sur pied des comités en lien avec les axes de travail du plan d'action annuel. Ces comités se rencontrent selon les exigences des différents dossiers, participent à la détermination des orientations et aux décisions nécessaires à l'avancement des travaux. Quatre comités ont été actifs en 2014 : comité exécutif, Travailler à la Ville, Gouverner la ville et Vivre en ville. Aussi, les membres contribuent activement à représenter le Conseil des Montréalaises, à le faire connaître par leur participation à de nombreuses activités liées aux dossiers qui touchent les femmes.

L'équipe de travail du Conseil, constituée de la coordonnatrice et de la secrétaire d'unité administrative (que le CM partage avec le Conseil jeunesse de Montréal et le Conseil interculturel de Montréal), soutient l'ensemble des travaux en regard des objectifs que le Conseil s'est fixés. Contractuelles et stagiaires contribuent également à la réalisation de certains projets.

1.5 LES MEMBRES

LE CONSEIL DES MO



CATHY WONG – présidente
Le Plateau-Mont-Royal

Juriste de formation, Cathy Wong est agente de développement jeunesse pour les YMCA du Québec. Grande amatrice de Montréal, elle croit fortement que les femmes et les jeunes des communautés culturelles doivent s'appropriier les institutions démocratiques et participer aux décisions. Ayant présidé le Jeune Conseil de Montréal et le Forum jeunesse de l'île de Montréal, Cathy Wong est aujourd'hui membre des conseils d'administration de la Société des célébrations du 375^e anniversaire de Montréal, des Offices jeunesse internationaux du Québec et du comité consultatif d'Élections Canada. Elle est aussi animatrice et chroniqueuse sur les ondes de CIBL et de Radio-Canada. Ses engagements lui ont valu plusieurs prix de reconnaissance.



SHARON HACKETT – vice-présidente
Anjou

Sharon Hackett travaille depuis longtemps à mettre les informations et les connaissances au service des gens. Diplômée en science politique, en littérature et en gestion stratégique des savoirs, elle est bibliothécaire de profession. Son travail au Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine l'amène à collaborer avec des organismes partenaires dans le mouvement des femmes et dans les milieux de l'alphabétisation, de l'éducation des adultes et des bibliothèques, ici et internationalement.



ROSE-ANDRÉE HUBBARD – vice-présidente
Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles

Conseillère en développement communautaire au Service de police de la Ville de Montréal dans l'arrondissement de Montréal-Nord, Rose-Andrée Hubbard est diplômée en psychologie et en études juridiques. Elle fut agente de milieu à l'école Jules-Verne, à la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île. Cothérapeute au sein des cliniques transculturelles du département de psychiatrie de l'Hôpital Jean-Talon, elle joue aussi le rôle de médiatrice culturelle. Elle se préoccupe également des moyens à prendre pour favoriser une intégration réussie des femmes immigrantes.



MARIANNE CARLE-MARSAN
Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension

Titulaire d'une maîtrise en géographie, Marianne Carle-Marsan s'intéresse à l'inclusion sociale, à la participation citoyenne et aux enjeux urbains dans une perspective féministe. Comme travailleuse autonome elle offre des services de recherche sociale et d'évaluation dans la perspective de créer des communautés inclusives. Marianne œuvre donc sur le terrain en accompagnant des initiatives communautaires à titre de consultante et d'évaluatrice externe. Notamment, elle s'est penchée avec l'Université McGill et la Mission Old Brewery sur la situation des personnes âgées en situation d'itinérance à Montréal.

MONTRÉALAISES



MICHÈLE CHAPPAZ

Verdun

Titulaire d'une maîtrise en counseling et récipiendaire d'une médaille de bravoure, Michèle Chappaz milite dans le mouvement féministe depuis plus de 25 ans, notamment comme coordonnatrice du Centre de prévention des agressions de Montréal et membre du CAFSU – Comité action femmes sécurité urbaine. Elle est aujourd'hui coordonnatrice du développement et des communications à Partageons l'espoir, un organisme de lutte à la pauvreté, où elle voit les conséquences de l'appauvrissement des femmes.



AMÉLIE COULOMBE-BOULET

Verdun

Titulaire d'une maîtrise en management des entreprises culturelles et d'un baccalauréat en études littéraires, Amélie Coulombe-Boulet a travaillé dans le monde de l'édition depuis plus de 10 ans. Elle fut chargée de projets en communication et publicité chez TC Média livres – Chenelière Éducation et travaille maintenant chez Randstad Canada comme chargée de projets marketing. Elle est aussi membre de Culture Montréal et elle rêve de Montréal capitale culturelle, une ville où les arts et la culture seraient florissants et accessibles pour toutes et tous.



MARIANE LABRECQUE

Rosemont-La Petite-Patrie

Diplômée en science politique, Mariane Labrecque s'est impliquée en coopération internationale et a fait un stage au Pérou. Elle a travaillé ensuite comme intervenante auprès d'organismes communautaires et en maison d'hébergement à Montréal. Après l'obtention d'un baccalauréat en travail social, elle a exercé en CSSS avant de prendre la décision de se consacrer à sa jeune famille. En tant que féministe, elle s'intéresse particulièrement à la problématique de la conciliation famille-travail et milite très activement pour l'humanisation des naissances.



ANNE RICHARD-WEBB

Mercier-Hochelaga-Maisonneuve

Coordonnatrice du centre Femmes du monde à Côte-des-Neiges depuis 18 ans, Anne Richard-Webb a participé à la mise sur pied de cet organisme. Diplômée de l'Université d'Ottawa en communication, elle a toujours démontré un intérêt marqué pour la place des femmes dans la société. Active dans les groupes de femmes depuis plus de vingt ans, elle a particulièrement œuvré à Montréal. De par son travail et son propre statut d'immigrante, elle est particulièrement sensibilisée aux difficultés auxquelles les femmes immigrantes font face.

LE CONSEIL DES MON

NOUVELLES MEMBRES EN 2014



HAJIBA AKARTIT

LaSalle

Titulaire d'une maîtrise en géographie de l'UQAM et d'un DESS en planification territoriale et développement local, Hajiba Akartit est intervenue pendant 15 ans comme gestionnaire, chargée de projets, militante, chercheuse ou consultante dans le domaine du développement territorial et dans la lutte à la pauvreté, à Montréal et ailleurs. Ses champs d'intérêts sont le développement économique communautaire, le développement des capacités d'agir des communautés, le leadership local et l'inclusion socioterritoriale, la mobilisation citoyenne, l'éducation populaire, la condition féminine, l'entrepreneuriat et la lutte à la pauvreté.



MELISSA CERROS

Rosemont-La Petite-Patrie

Diplômée en ressources humaines de l'Université McGill, Melissa Cerros occupe le poste de conseillère en ressources humaines à la direction générale de l'Association de la construction du Québec. La conciliation travail-famille, l'égalité des sexes, les discriminations sexistes ainsi que le développement professionnel des femmes afin qu'elles puissent accéder à des postes principalement occupés par une population masculine sont des enjeux qui la préoccupent particulièrement. L'un de ses domaines de prédilection est l'investissement dans l'autonomisation économique des femmes.



MARIE-LOUISE MUMBU

Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce

Titulaire d'un diplôme d'études supérieures en communication et journalisme, Marie-Louise Mumbu est originaire de la République démocratique du Congo. Écrivaine et dramaturge, elle est membre du Centre des auteurs dramatiques depuis son installation au Québec. Elle est actuellement agente de projets au Y des femmes de Montréal – YWCA, dans le service de Leadership. Marie-Louise Mumbu est passionnée par le mouvement féministe et les arts, l'engagement communautaire, la politique et l'éducation. La condition des femmes est sa cause principale de militantisme.

TRÉALAISES



KIM O'BOMSAWIN

Rosemont-La Petite-Patrie

D'origine abénaquise, Kim O'Bomsawin a complété une maîtrise en sociologie avant de débiter sa carrière de cinéaste documentariste. Faire découvrir l'univers des Premières Nations de manière positive est ce qui motive sa démarche. Elle a collaboré au développement de plusieurs séries documentaires. Coauteure de la série *Les Sioui-Bacon* (APTN), elle a réalisé en 2014 son premier documentaire, *La ligne rouge*, dont elle est également l'auteure. Les questions liées à la condition féminine – et plus particulièrement les enjeux touchant les femmes autochtones à Montréal – l'ont toujours grandement interpellée.



MIREILLE PAQUET

Le Plateau-Mont-Royal

Mireille Paquet est professeure adjointe au département de science politique à l'Université Concordia et codirectrice du Centre pour l'évaluation des politiques d'immigration de cette institution. Titulaire d'un doctorat en science politique, ses recherches portent sur les politiques publiques pour la sélection et l'intégration des personnes immigrantes au Canada et ailleurs. Féministe depuis toujours, elle rêve d'une ville consciente de l'intersectionnalité, à l'écoute des revendications et besoins des femmes immigrantes : un espace d'inclusion politique, sociale et économique pour toutes les femmes.

ELLES ONT QUITTÉ LE CONSEIL EN 2014



JULIE CUNNINGHAM

Verdun
(2011-2014)



KIMBERLEE DESORMEAUX

Villeray-Saint-Michel-
Parc-Extension (2012-2014)



LINDA GAUTHIER

Le Plateau-Mont-Royal
(2013-2014)



MARIE-PIER GINGRAS

Ahuntsic
(2012-2014)



ROSELYNE MAVUNGU

Mercier-Hochelaga-
Maisonneuve (2010-2014)

2

LES ACTIONS DE 2014

2.1 CÉLÉBRER LE 10^E ANNIVERSAIRE DU CM

En 2014, le Conseil des Montréalaises a choisi de faire rayonner davantage l'ensemble des travaux qu'il a réalisés depuis sa création en 2004. Il s'est donc consacré à faire connaître plus largement ses réflexions et ses recommandations sur des enjeux qu'il a étudiés en profondeur au cours des années. Pour ce faire, il s'est donné divers moyens d'expression qui se voulaient autant de ponts entre les citoyennes et la Ville de Montréal.

Conférences midi Montréalément femmes

Des conférences midi sur des thèmes étudiés au fil des années ont été offertes à la population montréalaise pour augmenter la visibilité du CM, promouvoir notre vision d'une ville favorable à l'égalité entre les femmes et les hommes et faire connaître les actions mises en œuvre par la Ville de Montréal dans ces dossiers. Ces activités ont attiré entre 40 et 60 personnes à chaque fois : des citoyennes, des personnes élues, des travailleuses des groupes de femmes et des fonctionnaires municipaux.

Montréalément femmes : Qui sont les Montréalaises?, 2 avril

Cette conférence midi a été rendue possible grâce à la précieuse collaboration de mesdames Farah Fournon et Chantal Langelier, de l'équipe de Montréal en statistiques, de la Ville de Montréal. Elles ont préparé une série de statistiques qu'elles ont partagées avec l'audience pour présenter un portrait très intéressant des Montréalaises. Elles ont aussi profité de l'occasion pour informer le public de la publication prochaine du premier annuaire statistique différencié selon les sexes : *Les femmes de l'agglomération de Montréal – 2011*.

Montréalément femmes : Avoir un toit pour soi, 7 mai

Depuis la création du CM, les dossiers de l'habitation et de l'itinérance sont au cœur des préoccupations des membres. Suzanne LaFerrière, de la Direction de l'habitation, et Guy Lacroix, du Service de la diversité sociale et des sports, ont mis de l'avant les enjeux et les actions menées par la Ville concernant le développement du logement social et l'itinérance des femmes. Ensuite, Geneviève Roberge, de l'organisme Passages, a témoigné des réalités vécues par les jeunes femmes qui viennent y chercher un appui.



« Pour moi, le Conseil des Montréalaises est une instance qui permet de réfléchir aux enjeux urbains à partir des expériences que vivent les Montréalaises. Par ses travaux, le Conseil arrive à faire entendre le point de vue des femmes et de toutes celles qui vivent des discriminations dans la ville. Je souhaite que nos voix résonnent et qu'elles servent à édifier une ville plus inclusive pour toutes et tous... »

Marianne Carle-Marsan
Vice-présidente du CM

**Montréalément femmes :
Pionnières dans des métiers masculins, 4 juin**

Cette conférence voulait donner la parole à des pionnières au sein de la Ville de Montréal, occupant des métiers majoritairement masculins. Hélène Charron, première femme occupant le poste d'assistant-directeur au Service de police de la Ville de Montréal et Katy Jones, présidente du comité Condition féminine au Syndicat des Cols bleus regroupés de Montréal, ont toutes deux offert des témoignages marquants sur leur parcours et les défis rencontrés. Sharon Hackett, vice-présidente du CM, a également partagé les principaux défis révélés par l'étude *Cols bleus, un emploi pas toujours rose!* et que rencontrent les femmes occupant des emplois de col bleu.

**Montréalément femmes :
Femmes racisées à Montréal :
enjeux et défis, 7 octobre**

Au fil des ans, le CM a pris profondément conscience de la double discrimination que vivent les femmes racisées dans tous les secteurs de leur vie : préjugés racistes, accès au logement, emploi, accès aux postes de direction, etc. Myrlande Pierre, sociologue et chercheuse, et Bochra Manaï, doctorante en études urbaines, ont permis aux personnes participantes d'approfondir leur réflexion sur les facteurs qui expliquent cet enjeu de société.

**Montréalément femmes :
Représentation et consultation publique comme
clé de la participation citoyenne, 11 novembre**

Autre thème transversal présent dans les réflexions du CM, la participation citoyenne est un enjeu dans notre société démocratique. Dominique Ollivier, présidente de l'Office de consultation publique de Montréal, et Johanne Savard, Ombudsman de Montréal, ont partagé de manière éloquente les analyses et les actions de leur organisme pour permettre l'expression des besoins et des points de vue des Montréalaises.



Conférence midi

Pionnières dans des métiers masculins, 4 juin
Katy Jones, présidente du comité
Condition féminine du Syndicat
des Cols bleus regroupés de Montréal



Conférence midi

Femmes racisées, 7 octobre
Bochra Manaï et Myrlande Pierre

« Qu'est-ce qu'on ferait si
le Conseil des Montréalaises
disparaissait?
Eh bien, on recommencerait... »

Carole Benjamin
*Coordonnatrice de la Table des
groupes de femmes de Montréal*

La vidéo 10 ans d'engagement pour l'égalité

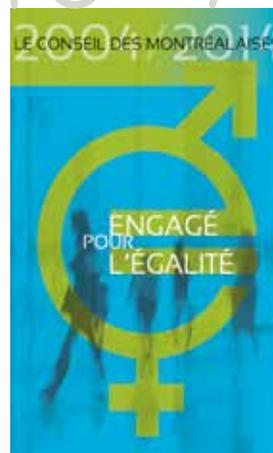
Cette vidéo présente le regard de plusieurs de nos collaboratrices sur le Conseil des Montréalaises, notamment Caty Jones, présidente du comité Condition féminine du Syndicat des Cols bleus regroupés de Montréal, et Patrizia Vinci, organisatrice communautaire de Femmes du monde à Côte-des-Neiges. La vidéo leur a permis d'exprimer leur vision de l'apport du CM et des travaux qu'il réalise pour faire avancer l'égalité entre les femmes et les hommes à Montréal. Il est possible de la visionner au : <https://vimeo.com/107858016>.



Les membres du Conseil des Montréalaises depuis 10 ans en compagnie du maire Denis Coderre

Photo : Michèle Lussier

10^E ANNIVE



Une ligne du temps pour se souvenir

Un des défis rencontrés par le CM est celui de se faire connaître davantage auprès de la population montréalaise et de l'Administration municipale. Un outil-synthèse présentant les membres, les recherches, les avis et les actions du CM depuis sa création a été produit et rendu public à l'automne 2014.



Guylaine Poirier, *coordonnatrice*, Cathy Wong, *présidente actuelle*, Marie Leahy, *présidente (2010-2012)*, Nicole Boily, *présidente (2004-2008)*, Charlotte Thibault, *présidente (2008-2010)*

Photo : Michèle Lussier

RSAIRE

Soirée festive 10^e anniversaire

Le 25 septembre 2014, en présence du maire de Montréal, monsieur Denis Coderre, 170 personnes se sont réunies dans la magnifique salle principale de l'Écomusée du fier monde pour souligner le 10^e anniversaire de la création du CM. La première présidente du CM, madame Nicole Boily, a partagé avec l'audience les premiers moments de l'existence de cette instance unique au Québec. La présidente actuelle, madame Cathy Wong, a fait part de ses rêves d'une ville où l'égalité entre les femmes et les hommes se concrétise de plus en plus et le maire a souligné l'importance du CM pour la Ville de Montréal. La présence de nombreuses femmes, impliquées actuellement ou par le passé au CM, de personnes élues, de citoyennes et d'alliées des groupes de femmes a contribué au succès de cet événement rassembleur.

Mission à Shanghai

La Ville de Montréal est jumelée à Shanghai, en Chine, depuis bientôt 30 ans. Des contacts avec la Fédération des femmes de Shanghai (FFS) avaient été amorcés en 2013 lors de la visite d'une délégation de femmes à Montréal. Dans un désir de poursuivre les échanges et partager les meilleures pratiques en égalité, un séjour à Shanghai a été organisé du 18 au 26 octobre 2014. La délégation montréalaise, composée de quatre femmes, dont Johanne Derome, directrice du Service de la diversité sociale et des sports, a pu rencontrer plusieurs groupes de femmes de la FFS et parler avec elles des réalités des femmes de Shanghai quant à leurs conditions de vie et de travail (logement, transport, emploi, loisirs, vieillissement, etc.). Ces discussions ont également permis d'échanger sur les différentes pratiques pour faire avancer l'égalité entre les femmes et les hommes. Le CM souhaite poursuivre les échanges avec la FFS et développer des pratiques de collaboration. Au retour de Shanghai, la présidente du CM a invité la FFS à Montréal pour offrir un atelier conjoint sur les données genrées et l'ADS au Congrès international des études féministes francophones qui se tiendra en août prochain à l'UQAM.



Le groupe Odaya nous offre le chant de la femme forte

Photo : Michèle Lussier



Shanghai la nuit



Symposium sur le développement des femmes



2.2 PRODUIRE DES PUBLICATIONS

Mémoire sur le logement social

Le CM a été invité à exprimer son avis lors de la consultation sur le projet de plan d'action pour le logement social et abordable 2015-2020 de la Communauté métropolitaine de Montréal. Il a donc déposé un avis en septembre 2014 et signifié l'importance de tenir compte des réalités propres aux femmes (revenu, situation familiale, discrimination, etc.) pour s'assurer qu'elles aient un réel accès au logement dans l'élaboration d'actions sur le logement social.

Mémoire conjoint sur le schéma d'aménagement

Le CM s'est associé avec le Conseil interculturel de Montréal et le Conseil jeunesse de Montréal pour déposer un mémoire conjoint à la Commission permanente sur le schéma d'aménagement et de développement de Montréal en novembre 2014. Le CM s'intéresse depuis les débuts des travaux sur le plan de développement et d'aménagement aux enjeux qui touchent à l'occupation de l'espace public par les femmes, à la sécurité urbaine et à l'accès aux services de proximité, au logement et au transport public.

Avis sur le Bilan du plan d'action 2008-2012 Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal

Le Conseil des Montréalaises a pris connaissance avec grand intérêt du *Bilan du plan d'action 2008-2012 – Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal*, déposé au conseil municipal au cours de l'été 2014. Tel que prévu dans les mesures d'encadrement de la politique d'égalité, le CM a le mandat de produire un avis sur les bilans de la Ville concernant ses actions en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Un comité de travail s'est donc réuni à plusieurs reprises pour analyser ce bilan et émettre des recommandations pour alimenter la réflexion de la Ville et suggérer des pistes d'action pour le futur. Cet avis sera déposé auprès du conseil municipal en 2015.

Portrait des femmes élues en 2013

Tout comme en 2009, le CM a décidé de publier un bref portrait des femmes élues à la Ville de Montréal lors du scrutin de 2013 pour présenter leur parcours, les éléments les ayant incitées à faire le saut en politique municipale et leur vision de l'égalité entre les femmes et les hommes. Ce portrait paraîtra au printemps 2015 dans le contexte du 75^e anniversaire de l'adoption de la loi accordant aux femmes le droit de vote et d'éligibilité au Québec.



2.3 AGIR EN CONCERTATION

Le Conseil des Montréalaises est convaincu de l'importance du travail accompli en concertation pour contribuer à l'avancement des dossiers qui touchent l'égalité entre les femmes et les hommes. Ainsi, il s'associe régulièrement à des partenaires qui traitent de sujets pertinents à la réalisation de sa mission.

- > Le Conseil des Montréalaises a accepté le mandat de former le comité de sélection qui proposera le nom des femmes à honorer à chaque année d'ici 2017 en tant que Bâtisseuses de la Cité. Berthe Chaurès-Louard, pionnière du mouvement coopératif montréalais, et Phyllis Lambert, architecte, ont été honorées le 13 mars 2014 lors d'un événement organisé par le Service de la diversité sociale et des sports de la Ville de Montréal.
- > Collaboration au sein du comité sur le développement local et régional de la Table des groupes de femmes de Montréal, particulièrement sur la question de l'itinérance des femmes. Réalisation d'un sondage auprès d'organismes montréalais sur leurs connaissances, leurs pratiques et leurs besoins liés à la question des femmes en situation d'itinérance ou à risque de le devenir.
- > Participation comme membre à la Table des partenaires – femmes et politique municipale, coordonnée par le ministère des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire (MAMOT).
- > Participation comme membre au comité femmes de la CRÉ de Montréal.

2.4 PARTICIPER À LA VIE PUBLIQUE¹

Les membres représentent assidûment le Conseil des Montréalaises en assistant à de nombreux événements organisés par la Ville de Montréal, par des organismes paramunicipaux ou par des groupes de femmes et communautaires qui rejoignent leurs préoccupations et nourrissent leurs réflexions.

- > Wikicité – La participation citoyenne à l'ère numérique, OCPM – 27 et 28 février
- > Bâtisseuses de la Cité 2014 – Journée internationale des femmes, Ville de Montréal – 13 mars
- > Cravates roses de la parité 2014, CRÉ de Montréal – 6 mars
- > 7^e Forum urbain mondial, UN-Habitat, Medellín, Colombie – 13 et 14 avril
- > Assemblée générale annuelle du groupe Action travail des femmes – 13 mai
- > Assemblée générale annuelle de la Table des groupes de femmes de Montréal – 22 mai
- > Assemblée annuelle de la Concertation montréalaise femmes et emplois majoritairement masculins – 17 juin
- > Assemblée générale annuelle du Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine – 19 juin
- > Rendez-vous des régions sur l'égalité entre les femmes et les hommes, MAMOT et Secrétariat à la condition féminine – 15 et 16 septembre
- > De la vision à la réalité : Blue Bonnets, Forum citoyen sur l'avenir du site de l'hippodrome, Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges – 20 septembre
- > Gala Femmes de mérite, Y des femmes de Montréal – 30 septembre
- > Assemblée publique de consultation sur le projet de schéma d'aménagement et de développement de l'agglomération, Commission permanente sur le schéma d'aménagement et de développement de Montréal – 7 octobre
- > Repenser et transformer la citoyenneté et la démocratie, colloque ERASME – 27, 28 et 29 novembre
- > Événements de commémoration 25 ans après la tragédie de Polytechnique, Fédération des femmes du Québec et Comité du 6 décembre – 6 décembre

¹ Les points 2.4 et 2.5 mentionnent les principales représentations, mais ne sont pas exhaustifs.

2.5 ÊTRE EN RÉSEAU ET PRENDRE LA PAROLE

Il est aussi important de faire connaître l'existence du Conseil des Montréalaises ainsi que ses travaux, tant auprès de l'Administration municipale qu'auprès de différents réseaux concernés par les problématiques que vivent les Montréalaises.

Rencontres au sein de l'Administration municipale

- > Directrice de la dotation et de la gestion de la main-d'œuvre au Service des ressources humaines – 26 mars
- > Maire de Montréal – 27 juin
- > Suivi des recommandations de l'avis *Pour qu'elles embarquent*, Société de transport de Montréal – 4 juillet
- > Directeur général de la Ville de Montréal – 14 juillet
- > Directrice et équipe responsable de l'égalité entre les femmes et les hommes au Service du développement social et des sports – 14 juillet
- > Comité des partenaires, Montréal amie des aînés, Ville de Montréal – 16 octobre
- > Retour sur la mission à Shanghai avec la directrice du Bureau des affaires internationales – 4 décembre
- > Activités de préparation de la Biennale sur le développement social, Forum sur le développement social de l'île de Montréal – 19 juin, 30 octobre et 3 décembre
- > Présentation du CM, Association économique-féminine multi-ethnique – 28 septembre
- > Conférence sur le parcours migratoire des femmes, Forum 3i, Action cancer du sein du Québec – 10 octobre
- > Atelier sur les femmes et l'itinérance coanimé avec la Table des groupes de femmes de Montréal, Femmes du monde à Côte-des-Neiges – 29 octobre
- > Présentation du CM et de l'étude sur les femmes cols bleus à Montréal, Colloque des travailleuses de la FTQ-Construction – 18 novembre

Rencontres avec les groupes de femmes et partenaires

- > Conférence sur les jeunes femmes leaders, Équitas – 11 mars
- > Atelier de sensibilisation sur l'analyse différenciée selon les sexes, Corporation de développement communautaire de Rivière-des-Prairies – 8 avril

Présence médiatique

Le CM a été très présent dans les médias sociaux, sur Facebook et sur Twitter et a fait l'objet d'articles dans les médias écrits. De plus, la présidente, Cathy Wong, a accordé plusieurs entrevues à la radio et à la télévision.

2.6 CONSOLIDER LE CONSEIL

Une des dimensions fondamentales de tout groupe est le développement de sa vie organisationnelle. Le Conseil des Montréalaises intègre cet axe dans son plan d'action annuel et vise à dynamiser son fonctionnement et consolider son rayonnement au sein de la Ville de Montréal et auprès des différents groupes avec qui il collabore.

Le Conseil des Montréalaises, ainsi que le Conseil interculturel de Montréal et le Conseil jeunesse de Montréal ont finalement obtenu, après de nombreuses démarches, une indexation de leur budget annuel de fonctionnement, pour 2015. Les membres remercient l'Administration municipale de cette décision puisque cette première indexation depuis 2006 permettra aux conseils de mieux remplir leurs fonctions.

Faits saillants

- > Journée de réflexion annuelle
- > Élection par les membres d'une nouvelle vice-présidente
- > Nominations par le conseil municipal :
 - Cinq membres – avril, juin, septembre
- > Accueil et intégration des nouvelles membres
- > Accueil et accompagnement de quatre stagiaires
- > Événement pour souligner le départ de plusieurs membres, dont la vice-présidente qui a accompli ses deux mandats de trois ans – décembre
- > Rencontres administratives avec la gestionnaire responsable des conseils regroupés au sein du Service du greffe, au bureau de la présidence du conseil, et rencontres entre les trois coordonnateurs des conseils.



Réflexion sur les priorités de l'année 2014

3

LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES EN CHIFFRES

LES RENCONTRES DU CM

VIE ASSOCIATIVE

| | |
|----------------------|----|
| Assemblées | 10 |
| Comité exécutif | 12 |
| Comités de travail | 10 |
| Journée de réflexion | 1 |

CONCERTATION INTERNE

| | |
|-----------------------------------------------------------------------|----|
| Administration et élus | 16 |
| Élue responsable du statut de la femme au comité exécutif de la Ville | 6 |
| Coordination des conseils | 6 |
| Forum des intervenants municipaux en développement social | 3 |

TRAVAIL EN ASSOCIATION

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Table des groupes de femmes de Montréal – dossier itinérance des femmes | 10 |
| Comité femmes de la CRÉ de Montréal | 3 |
| Table des partenaires – femmes et politique municipale du MAMOT | 3 |
| Comité organisateur de SimuACTIONS | 2 |
| Coalition montréalaise de la Marche mondiale des femmes | 4 |
| Conseil d'administration de la Société des célébrations du 375 ^e anniversaire de Montréal | 4 |
| Autres | 6 |

REPRÉSENTATION

| | |
|----------------------------------------------------------------|----|
| Participation à des colloques, conférences, événements publics | 36 |
| Présentations faites par le Conseil lors d'événements publics | 13 |

| | |
|---------------------------------------------------------------|---|
| ÉVÉNEMENTS PUBLICS ORGANISÉS PAR LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES | 6 |
|---------------------------------------------------------------|---|

LES PRODUCTIONS

- 1 *Montréalément femmes, Vivre en ville, gouverner et travailler à la Ville*. Rapport d'activité 2013, avril 2014, 28 p.
<http://bit.ly/1JOqdKu>
- 2 *Mémoire sur le projet de plan d'action pour le logement social et abordable de la Communauté métropolitaine de Montréal, 2015-2020 : L'accès au logement pour les femmes de la région métropolitaine*, septembre 2014, 14 p.
- 3 *Mémoire sur le schéma d'aménagement et de développement de l'agglomération de Montréal* présenté conjointement avec le Conseil interculturel de Montréal et le Conseil jeunesse de Montréal, novembre 2014, 15 p.
<http://bit.ly/1c1lFkm>
- 4 *2004-2014 : Le Conseil des Montréalaises, engagé pour l'égalité*, dépliant, septembre 2014
- 5 Vidéo *10 ans d'engagement pour l'égalité*, septembre 2014 (13 min 54 s).
<https://vimeo.com/107858016>

LES RESSOURCES

Ressources financières : 225 000 \$ (masse salariale et fonctionnement)

Ressources humaines : une coordonnatrice, une secrétaire-rechercheuse et une secrétaire d'unité administrative, quatre stagiaires



4

LES PRIORITÉS POUR 2015

4.1 DONNER LA PAROLE AUX MONTRÉALAISES

Le CM est de plus en plus préoccupé par les enjeux vécus par les femmes doublement ou triplement discriminées. C'est pourquoi il s'est associé avec la Fondation Paroles de femmes, dans la foulée du mouvement #AgressionNonDénoncée, pour organiser au cours de l'hiver 2015 un événement qui permettra aux femmes racisées de prendre la parole, dans un lieu collectif sécuritaire, sur les violences auxquelles elles sont confrontées.

4.2 ENTREPRENDRE DE NOUVELLES ÉTUDES

Le Conseil des Montréalaises souhaite entreprendre une ou deux nouvelles études pour documenter des enjeux en émergence qui touchent de près les femmes. La conciliation famille-travail des élues et la participation citoyenne sont des sujets qui pourraient être choisis par les membres.

4.3 METTRE À JOUR CERTAINS ENJEUX

Situation des femmes occupant des postes cadres

Une mise à jour des statistiques sur les femmes occupant des postes cadres à la Ville de Montréal sera effectuée et permettra également de faire un suivi des recommandations émises par le CM lors de la parution de l'étude sur l'ascension professionnelle des femmes cadres en 2008.

Enquête Origine Destination

L'Agence métropolitaine de transport (AMT) publie un portrait des déplacements de la population montréalaise tous les cinq ans. Cependant, aucune donnée n'est publiée sur les déplacements des femmes et des hommes. Les données ne sont pas différenciées selon les sexes. Comme le CM considère ces données essentielles pour l'analyse et le suivi de l'utilisation par les Montréalaises des moyens de transport, dont le transport collectif, il s'assurera de les produire.

« Le Conseil des Montréalaises fait un pont avec tout ce que les femmes vivent, mais aussi avec nos élu-e-s. S'il disparaissait, on ne saurait plus où s'adresser. »

Louise Miller
Membre du Centre d'éducation
et d'action des femmes

« Ce que je souhaite à Montréal, c'est qu'elle devienne la ville où les femmes prennent plaisir à vivre parce que non seulement elle leur permet d'y vivre, d'y travailler, d'y entreprendre et de gouverner, mais d'être elles-mêmes parce qu'elle a été pensée en fonction d'elles aussi! »

Roselyne Mavungu
Membre du CM (2010-2014)

4.4 SUIVRE L'ÉVOLUTION DE DOSSIERS

Le Conseil des Montréalaises demeure à l'affût de l'actualité et de l'émergence de nouveaux enjeux et dossiers qui peuvent toucher de près les Montréalaises. Il exerce donc une veille sur plusieurs plans pour être proactif et agir dans les intérêts des citoyennes de Montréal.

Promotion de l'ADS

Dans toutes ses interventions, le CM veut faire la promotion de l'analyse différenciée selon les sexes comme outil de gouvernance favorable à l'égalité entre les femmes et les hommes.

Avis sur le bilan de la politique d'égalité

L'Administration a déposé son bilan du plan d'action 2008-2012 de la politique Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal à l'automne 2014. Le CM en fera l'analyse et produira un avis tel qu'il est prévu dans les mesures d'encadrement de la politique. Cet avis sera déposé auprès du conseil municipal en 2015.



4.5 **AGIR EN CONCERTATION SUR LES ENJEUX MUNICIPAUX**

Bâtisseuses de la Cité 2015 et 2016

Le Conseil des Montréalaises s'implique dans le processus de sélection des femmes que la Ville de Montréal met à l'honneur chaque année jusqu'en 2017. Cet hommage à une ou des bâtisseuses se fait autour de la Journée internationale des femmes, le 8 mars.

Campagne 75 printemps

La Ville de Montréal mettra de l'avant une série d'événements qui souligneront le 75^e anniversaire du droit de vote des femmes au Québec et le CM participera activement à la campagne 75 printemps. Il sera partenaire avec le Groupe Femmes Politique et Démocratie (GFPD), la CRÉ de Montréal et la Ville de Montréal pour organiser l'activité SimulACTIONS. Cette première montréalaise permettra à 25 participantes de se former au fonctionnement municipal et de vivre une simulation d'une séance de conseil municipal. De plus, le CM rendra public le portrait des femmes élues en novembre 2013 à la Ville de Montréal.

Femmes en situation d'itinérance

Le CM contribue, sous la coordination de la Table des groupes de femmes de Montréal, à l'organisation d'un événement qui rendra publics les résultats d'un sondage effectué auprès des organismes qui travaillent avec des femmes en situation d'itinérance ou à risque de le devenir.

4.6 AUGMENTER LE RAYONNEMENT DU CM

Les membres du Conseil sont conscientes que son existence est méconnue. Il est donc nécessaire de poursuivre les efforts de promotion auprès des Montréalaises et des Montréalais. De nombreux moyens seront utilisés en ce sens. L'élaboration d'outils de communication est au programme en 2015.

Accueil d'une délégation de femmes de Shanghai

L'année 2015 soulignera les 30 ans du protocole de collaboration entre la Ville de Montréal et celle de Shanghai. Pour consolider la collaboration entreprise avec la Fédération des femmes de Shanghai en 2013, le CM accueillera une délégation en août 2015. Ensemble, elles animeront une table ronde lors du 7^e Congrès international des recherches féministes dans la francophonie *Penser Créer Agir* qui se tiendra du 24 au 28 août 2015 à l'Université du Québec à Montréal. Cette activité illustrera l'importance des données sexuées et de l'ADS comme outils de gouvernance dans la marche vers l'égalité entre les femmes et les hommes. De plus, une exposition conjointe de photographies sera réalisée et illustrera la vie des Montréalaises et des Shanghaiennes. Les photos seront exposées dans le hall d'entrée de l'hôtel de ville de Montréal.

Partenariats

Le CM participera aux rencontres de la Table des partenaires – Femmes et politique municipale, au comité Femmes de la CRÉ de Montréal et au comité sur le développement local et régional de la Table des groupes de femmes de Montréal. De plus, il s'impliquera dans la Coalition montréalaise de la Marche mondiale des femmes.

4.7 REVOIR LE FONCTIONNEMENT

Après 10 ans d'existence, les membres du CM se pencheront sur leur fonctionnement lors de leur journée annuelle de réflexion pour choisir les moyens à utiliser afin de poursuivre leurs travaux de la meilleure façon possible. Une réorganisation des comités de travail est à l'ordre du jour.

« Le CM apporte un espace de discussion, de négociation, de visibilité et de rassemblement nous permettant de renforcer nos demandes d'égalité femmes-hommes. »

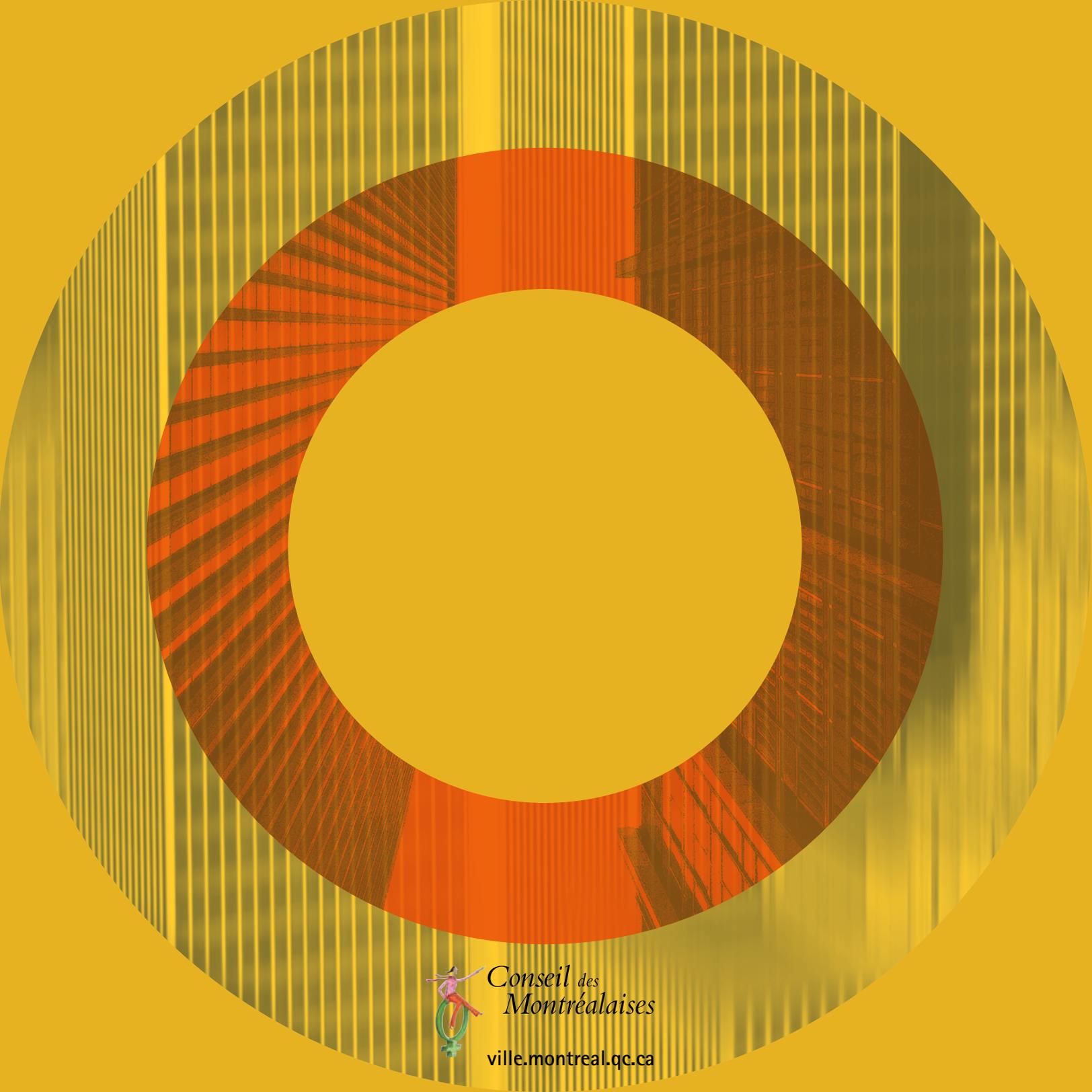
Anne Richard-Webb
Membre du CM



ENGAGÉES

POUR

L'ÉGALITÉ



*Conseil des
Montréalaises*

ville.montreal.qc.ca