MONTRÉALAISES UNIES POUR UNE VILLE ÉGALITAIRE

CONSEIL DES MONTRÉALAISES

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2017

Conseil des Montréalaises

Montréal

Ce rapport d'activité a été adopté par les membres du Conseil des Montréalaises le 13 février 2018.

Rédaction
Kenza Bennis

Révision linguistique
Edith Sans Cartier

Conception et réalisation graphiques
Caroline Marcant – zigomatik.ca

Photos
Christine Bourgier, Raul Campued JR., Marc Cramer, Marie Deschene, Denis Labine, Simon Laroche, Sylvain Légaré, Manoucheka Lorgis (Lachérie photographie).

Mai 2018
Dépôt légal
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2018

ISBN : 978-2-7647-1595-6 – imprimé français
978-2-7647-1596-3 – PDF français

Conseil des Montréalaises
1550, rue Metcalfe, 14e étage, bureau 1424
Montréal (Québec) H3A 1X6
Téléphone : 514 872-9074
Télécopieur : 514 868-5810

conseildesmontrealaises@ville.montreal.qc.ca

ville.montreal.qc.ca/conseildesmontrealaises

conseildesmontrealaises

C_Montrealaises

Remerciements

Chaque année, le Conseil des Montréalaises (CM) poursuit son travail pour l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes. Pour ce faire, il bénéficie de l'apport et de la collaboration de partenaires œuvrant au sein de la Ville de Montréal et d'organismes externes. Ce travail collectif et ces partenariats donnent tout leur sens aux réalisations du Conseil.

C'est pourquoi nous désirons remercier toutes les personnes qui ont contribué aux activités du CM en 2017. Nous soulignons l'appui de Mme Manon Gauthier, membre du comité exécutif responsable de la culture, du patrimoine, du design, d'Espace pour la vie et du statut de la femme, dans la réalisation de nos projets (jusqu'en novembre 2017). Nous remercions, pour son leadership et son dynamisme, le Service de la diversité sociale et des sports, avec qui nous collaborons sur plusieurs projets, et le Bureau de la présidence du conseil pour son soutien et son engagement. L'appui du président sortant, M. Frantz Benjamin, a été précieux, notamment pour la présentation de l'exposition *Place aux femmes !* et les simulations du conseil municipal Cité Elles MTL.

Le travail de nos précieuses collaboratrices mérite également d'être souligné : Louise-Andrée Lauzière et Johanne Viel pour la révision linguistique, Marie Rouleau et Caroline Marcant pour la réalisation graphique, Elizabeth Reeves, Marie-Paule Kassis et Nicole Kennedy pour la traduction. À la recherche et à la rédaction, nous remercions Frédérique Roy-Trempe, Amel Zaazaa, Diane-Gabrielle Tremblay, Arnaud Scaillerez, Laurent Sauvage, Jeanne Reynolds, Maude Ménard-Dunn, Aurélie Lebrun, Mireille Paquet, Guylaine Poirier et Johanne Carbonneau. Nous remercions sincèrement Christine De Kinder, notre secrétaire d'unité administrative, les secrétaires-recherchistes Guylaine Poirier (jusqu'en mars) et Kenza Bennis (à partir de juin), ainsi que Marie Chabot-Johnson, Émilie Joly et Francis Therrien, stagiaires en communication, qui ont travaillé avec conviction à concrétiser les nombreux projets du CM.

Finalement, nous sommes reconnaissantes à la présidente et aux deux vice-présidentes sortantes, Cathy Wong, Marianne Carle-Marsan et Sharon Hackett, pour leur implication exceptionnelle. Et nous saluons l'engagement citoyen soutenu de chacune des membres du Conseil des Montréalaises. Grâce à leurs compétences, leur expérience, leur ardeur et leur diversité, elles réussissent à animer cette instance démocratique qui fait résonner une voix féministe en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes à Montréal.

Table des matières

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

Page 5

1

LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES

Page 6

1.1 Le cadre juridique p. 7

1.2 La mission p. 7

1.3 Les fonctions p. 7

1.4 La structure et la vie associative p. 8

1.5 Les membres p. 9

2

LES ACTIONS DE 2017

Page 14

2.1 Documenter des enjeux p. 15

2.2 Agir en concertation p. 18

2.3 Participer à la vie publique p. 19

2.4 S'inscrire dans un réseau et prendre la parole p. 20

2.5 Collaborer sur la scène internationale p. 22

2.6 S'impliquer au sein du Conseil des Montréalaises p. 23

3

LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES EN CHIFFRES

Page 24

3.1 Les rencontres du CM p. 25

3.2 Les ressources du CM p. 25

4

LES ACTIONS PRIORITAIRES POUR 2018

Page 26

Madame Cathy Wong, présidente du conseil municipal,
Mesdames et messieurs les élu.es,
Honorables partenaires,
Chères citoyennes et chers citoyens de Montréal,

Il me fait plaisir de vous présenter, au nom de toute l'équipe du Conseil des Montréalaises, le compte-rendu de nos réalisations pour l'année 2017.

Cette année encore, nous nous sommes investies avec beaucoup d'énergie et d'enthousiasme dans plusieurs recherches qui touchent autant la qualité de vie des Montréalaises que celle des élu.es.

Nous espérons que ce travail portera fruit et guidera la Ville encore plus loin sur le chemin de l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes.

Nous vous prions de recevoir nos salutations distinguées.

La présidente,

Dorothy Alexandre

Message de la présidente

L'année 2017 a été une année charnière pour les femmes. À travers le monde, elles ont élevé leurs voix et clamé #moiaussi (#metoo) afin de dénoncer le harcèlement et les agressions sexuelles dont elles ont été victimes. Un mouvement de solidarité envers ces femmes est né et s'est amplifié car, enfin, elles sortaient de l'ombre. On les entendait. On les croyait… et on agissait.

Agir contre la culture du viol et la banalisation des gestes déplacés envers les femmes ou toute autre personne n'est plus une option, mais bel et bien une responsabilité qui incombe à toutes les sphères de notre société pour que l'égalité de fait entre les hommes et les femmes, et entre les femmes elles-mêmes, puisse enfin être atteinte.

D'ailleurs, l'avis du Conseil des Montréalaises portant sur la sécurité des femmes et des jeunes filles cisgenres et trans lors des événements extérieurs à Montréal (publié en juin 2017) montre les efforts continus de notre organisation pour sensibiliser l'administration municipale sur ces enjeux. Nous sommes fières d'avoir notamment vu naître les Hirondelles à la suite de la publication de cet avis. Cette initiative, déployée en premier lieu par l'Équipe Spectra en juin 2017, a permis la mise en place d'une équipe d'intervenantes destinée à augmenter la sécurité des femmes lors des événements extérieurs à Montréal et à sensibiliser les festivaliers et festivalières sur les agressions sexuelles.

Un autre sujet de fierté est l'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+) qui est au cœur de toutes nos démarches. Ce processus d'analyse permet de mettre en évidence l'invisibilité des femmes qui sont au croisement de diverses oppressions en raison de leur couleur de peau, de leur handicap ou de leur orientation sexuelle.

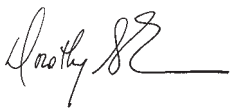
Invisibilité. C'est également la caractéristique principale des femmes en situation d'itinérance et le mot clé de notre avis sur l'itinérance des femmes, auquel plusieurs groupes de femmes ont collaboré. Ce travail de concertation a aussi porté fruit dans la réalisation de l'avis sur la conciliation famille-travail des élu.es. Des hommes et des femmes au service de notre ville ont partagé avec authenticité leur réalité quotidienne en vue de contribuer à l'amélioration de la conciliation famille-travail des élu.es.

Je ne saurais conclure ce message sans remercier les élu.es, nos partenaires et les groupes de femmes pour leur confiance.

Un merci particulier également à toutes les membres qui font de notre instance un vecteur de changement, comme en témoigne ce rapport d'activité.

Bonne lecture !

La présidente,



Dorothy Alexandre

1 Le Conseil des Montréalaises

1.1 Le cadre juridique

Le Conseil des Montréalaises (CM) constitue le plus jeune des trois conseils regroupés au sein du Bureau de la présidence du conseil au Service du greffe. Au cours du Sommet de Montréal en 2002, des citoyennes de toutes origines et des groupes de femmes ont pris la parole et partagé haut et fort leurs attentes et leurs revendications quant à la condition féminine à la Ville de Montréal. Une délégation de femmes a soumis à la discussion d'importantes recommandations, qui ont été retenues par l'administration municipale et par les personnes présentes au Sommet.

On y proposait notamment de mettre sur pied une structure consultative. Le conseil municipal de Montréal, à la séance du 26 avril 2004, a donc adopté la résolution CM04 0305 à l'effet d'entériner le projet de règlement constituant le CM. À la séance du 28 septembre 2004, il a nommé ses 15 premières membres par la résolution CM04 0665.

1.2 La mission

Le CM agit en tant qu'assemblée consultative auprès de l'administration municipale, à la demande du conseil municipal ou de sa propre initiative, en ce qui a trait à la condition féminine et à l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes. Il utilise l'analyse féministe intersectionnelle[1] des enjeux pour appréhender les réalités vécues par les Montréalaises.

À l'instar d'autres conseils existants, il constitue un précieux outil démocratique et offre un lieu de participation unique. Il est à l'affût d'idées et de courants de pensée et est attentif aux préoccupations exprimées par la population. Sa démarche vise à favoriser une plus grande place pour les femmes dans une perspective d'implication active dans la vie publique montréalaise à titre de citoyennes, de travailleuses ou d'élues.

1.3 Les fonctions

Tel qu'il est défini dans le règlement de la Ville de Montréal, le CM joue les rôles suivants :

- Conseiller et donner des avis au conseil municipal, au comité exécutif et aux conseils d'arrondissement, à la demande de ceux-ci, sur tout dossier pouvant avoir un impact sur les conditions de vie des Montréalaises.
- Fournir, de sa propre initiative ou à la demande du conseil municipal, du comité exécutif ou d'un conseil d'arrondissement, des avis sur toute question relative à l'égalité entre les femmes et les hommes ou à la condition féminine, et soumettre ses recommandations.
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une politique-cadre d'égalité entre les femmes et les hommes à la Ville de Montréal.
- Solliciter des opinions, recevoir et entendre les requêtes et les suggestions de toute personne ou de tout groupe sur les questions relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes et à la condition féminine.
- Effectuer ou faire effectuer les études et les recherches qu'il juge utiles ou nécessaires à l'exercice de ses fonctions.

1 *L'analyse féministe intersectionnelle est une forme d'analyse qui prend en compte les différentes discriminations basées sur le genre et d'autres facteurs comme le statut socioéconomique, le handicap, le statut autochtone, l'identité de genre ou l'ethnicité.*

Pour ce faire, le CM est à l'écoute des divers réseaux œuvrant à l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes dans une perspective de justice sociale. Il se sent particulièrement interpellé par le travail des groupes de femmes car ces derniers acquièrent une connaissance au quotidien des réalités, souvent complexes et multiples, vécues par les Montréalaises. Participer à la réalisation de projets communs permet au CM de mieux cibler ses analyses et ses actions auprès du conseil municipal.

Par ailleurs, le CM souhaite créer des liens avec les élues, les mairesses d'arrondissement et les conseillères siégeant au conseil municipal ou dans les arrondissements puisque ces femmes sont aussi au cœur des milieux de vie. Il doit également être attentif aux dossiers internes de la Ville susceptibles d'influencer les conditions de vie des femmes.

1.4 La structure et la vie associative

Le CM est composé de 15 membres bénévoles, dont une présidente et deux vice-présidentes, lesquelles forment le comité exécutif où la secrétaire-recherchiste siège d'office. La durée du mandat de chaque membre est de trois ans, renouvelable une fois.

Les membres se réunissent en assemblée une fois par mois et mettent sur pied des comités en lien avec les objectifs du plan d'action annuel. Ces comités se rencontrent selon les exigences des différents dossiers, participent à la détermination des orientations et aux décisions nécessaires à l'avancement des travaux. Plusieurs comités ont été actifs en 2017 : comité exécutif, comité communication, comité recherche, comité suivi des avis et comité traite ainsi que quelques comités ponctuels. Aussi, les membres représentent le CM et contribuent activement à le faire connaître par leur participation à de nombreuses activités liées aux dossiers qui touchent les femmes.

L'équipe de travail du CM, constituée de la secrétaire-recherchiste Kenza Bennis et de la secrétaire d'unité administrative Christine De Kinder (que le CM partage avec le Conseil jeunesse de Montréal et le Conseil interculturel de Montréal), soutient l'ensemble des travaux en fonction des objectifs que le Conseil s'est fixés. En 2017, la Ville a accordé des ressources financières additionnelles pour permettre au CM de mener à bien le mandat de trois ans sur la traite des femmes lors du Grand Prix du Canada de Formule 1, accepté en mai dernier à la suite de la proposition du maire Denis Coderre. En octobre 2017, l'agente de recherche Aurélie Lebrun a été recrutée pour réaliser ce travail. Enfin, des contractuelles et des stagiaires contribuent également à la réalisation de certains projets.

1.5 Les membres

Dorothy Alexandre
Présidente
Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension

Entrepreneure en communication, Dorothy Alexandre anime des événements, modère des groupes de discussion et produit du contenu numérique engagé. Elle a aussi œuvré pendant sept ans comme journaliste et recherchiste au sein du Groupe TVA. Depuis ses débuts, elle s'est donné pour mission d'informer et d'inspirer le public, notamment sur les enjeux relatifs à la condition féminine et à l'autonomisation des femmes, à la participation citoyenne, à la jeunesse, à la diversité et à l'entrepreneuriat. Engagée dans de nombreuses initiatives sociales et caritatives, elle a reçu plusieurs distinctions, dont celle de « Modèle dans notre société » décernée lors du Black Canadian Awards, à Toronto (2014).

Sharon Hackett
Vice-présidente
Anjou

Sharon Hackett compte près de 20 ans d'expérience au sein du mouvement des femmes et du secteur communautaire québécois. Elle a notamment travaillé sur des projets visant l'autonomisation des femmes par le biais des technologies de l'information et de la communication. Son travail au Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDÉACF) l'a amenée à collaborer avec des organismes dans le mouvement des femmes et dans les milieux de l'alphabétisation, des bibliothèques et de l'éducation des adultes en milieu scolaire ou communautaire. Elle est aujourd'hui documentariste et bibliothécaire à l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur affaires sociales (ASSTSAS).

Youla Pompilus-Touré
Vice-présidente
Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension

Titulaire d'une maîtrise en résolution des conflits, Youla Pompilus-Touré s'est spécialisée en intégration de populations fragilisées dans les réponses aux crises humanitaires. Elle a aussi plaidé auprès des Nations Unies pour améliorer la lutte aux violences commises contre les femmes durant les guerres et pour soutenir des efforts de consolidation de la paix. Gestionnaire de projets à la fondation World Wide Hearing, qui favorise l'accès à des prothèses auditives pour les enfants de pays à faible revenu, elle s'est jointe au CM pour créer des espaces accueillants pour les Montréalaises, dans leur grande diversité, afin de permettre une exploration collective et intersectionnelle des enjeux qui les affectent.

Michèle Chappaz
Verdun

Titulaire d'une maîtrise en counseling et récipiendaire d'une médaille de bravoure, Michèle Chappaz milite dans le mouvement féministe depuis plus de 25 ans. Elle a été membre du Comité action femmes et sécurité urbaine (CAFSU) et coordonnatrice du Centre de prévention des agressions de Montréal, et a aussi tenté sa chance à la mairie de Verdun lors des élections municipales de 2017. En tant que féministe, Michèle Chappaz recherche des moyens toujours plus concrets de diminuer ou d'arrêter les violences faites aux femmes. Elle s'intéresse notamment à l'aménagement sécuritaire des milieux urbains.

Lyndsay Daudier
Le Sud-Ouest

Depuis son jeune âge, Lyndsay Daudier est préoccupée par les questions d'égalité et de justice, notamment la place qu'occupent dans la ville les femmes, les personnes des minorités visibles ainsi que les plus démuni.es. Diplômée en urbanisme, droit et gestion, elle s'est impliquée dans de nombreux dossiers concernant les enjeux urbains, particulièrement sur les questions touchant la place des femmes et des familles. Elle est présentement directrice adjointe du développement et des partenariats à la Maison de l'innovation sociale, un projet panquébécois qui soutient la création et la réalisation de projets d'innovation sociale.

Christine Hoang
Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension

Engagée dans sa communauté depuis un très jeune âge, Christine Hoang a contribué à la réalisation de plusieurs projets au cours de ses études secondaires, collégiales et universitaires. Elle s'intéresse notamment à la participation citoyenne, aux droits des femmes et aux droits des enfants. Diplômée en administration des affaires avec une spécialisation en gestion internationale, elle travaille aujourd'hui comme coordonnatrice et intervenante jeunesse au Forum jeunesse de Saint-Michel, un organisme à but non lucratif favorisant l'engagement public des jeunes de 12 à 30 ans du quartier.

Zina Laadj

Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension

Titulaire d'une maîtrise en aménagement et développement social, Zina Laadj est intervenante sociale depuis près de 10 ans à La Maisonnée, un organisme qui œuvre à l'accueil et à l'intégration des personnes nouvellement arrivées au Québec. Elle connaît bien les enjeux de l'intégration des immigrant.es et les problématiques liées à l'accès au logement. Membre du Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec (RAFIQ), Zina Laadj souhaite mettre son expertise au service de la communauté pour faire de Montréal une ville inclusive, égalitaire et reflétant la diversité des Montréalais.es.

Josiane Maheu

Verdun

Géographe humaine de formation, Josiane Maheu est coordonnatrice de projets pour l'organisme Relais-femmes. Elle possède une large expérience dans le domaine de l'égalité femmes-hommes, tant en formation, en accompagnement et en concertation qu'en liaison. Elle a accompagné des partenaires dans l'élaboration et la mise en place de politiques d'égalité dans le milieu de la coopération internationale, et a organisé des activités favorisant la présence de femmes dans les instances décisionnelles et les milieux de travail à prédominance masculine. Elle rêve d'un Montréal plus humain, équitable et égalitaire.

Marie-Ève Rancourt

Mercier–Hochelaga-Maisonneuve

Avocate spécialisée dans les enjeux liés aux droits de la personne, Marie-Ève Rancourt travaille comme conseillère syndicale à la Fédération autonome de l'enseignement. Elle a auparavant œuvré dans le milieu communautaire, principalement dans les secteurs de la lutte à la pauvreté et de la défense collective des droits. Militante et féministe, elle est engagée depuis de nombreuses années dans la défense et la promotion des droits de la personne. Son engagement pour une plus grande justice sociale l'a amenée à organiser de multiples actions, tant au Québec qu'à l'étranger.

Nouvelles membres en 2017

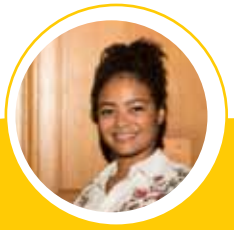
Ghislaine Sathoud

Le Sud-Ouest

Née en République du Congo, Ghislaine Sathoud est une activiste montréalaise engagée dans la promotion et la défense des droits des femmes. Elle analyse les réalités vécues par la population féminine tant dans ses actions politiques que dans ses travaux scientifiques et littéraires. Titulaire d'une maîtrise en relations internationales (France) et chercheuse associée au Réseau de recherche sur les opérations de paix, elle possède aussi une maîtrise en sciences politiques et un certificat en criminologie (Québec).

Mélissa Côté-Douyon

Rosemont–La Petite-Patrie



Détentrice d'une maîtrise en urbanisme et candidate au doctorat en études urbaines, Mélissa Côté-Douyon est passionnée par les enjeux du genre et de la ville. Sa thèse porte sur le genre et la planification urbaine au Vietnam. Elle a été membre du comité Jeunes femmes et engagement de l'Institut du Nouveau Monde (INM) et offre bénévolement son temps à Femmes et villes international, une organisation qui se consacre à l'égalité des genres et à la participation des femmes dans la planification urbaine. Elle s'intéresse particulièrement à la conciliation entre le travail, les études, la famille, l'engagement et la vie personnelle.

Anuradha Dugal

Le Sud-Ouest

Anuradha Dugal est directrice des programmes de prévention de la violence à la Fondation canadienne des femmes depuis plus de 10 ans. Elle travaille à prévenir la violence faite aux femmes et à promouvoir des relations saines entre les personnes, particulièrement chez les enfants. Elle a travaillé comme directrice dans un organisme de prévention de la violence chez les jeunes et à la Fédération des femmes du Québec dans le cadre de la Marche mondiale des femmes. Elle rêve d'une ville où les logements et l'offre de transport seraient sécuritaires, adaptés aux personnes handicapées et abordables pour toutes les Montréalaises.

Jeannette Uwantege
Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles

Jeannette Uwantege a été directrice adjointe de l'Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées ainsi que coordonnatrice administrative d'une maison d'hébergement pour femmes victimes de violence issues des communautés culturelles. Elle est maintenant coordonnatrice de la Maison Parent-Roback, qui rassemble des groupes nationaux et régionaux de femmes, une maison d'édition et un centre de documentation. Elle est également directrice générale de Monde sans limites (MSL), un organisme pour les personnes ayant des limitations fonctionnelles et leurs familles.

Elles ont quitté le Conseil en 2017

Cathy Wong
Le Plateau-Mont-Royal (2012-2017)

Marianne Carle-Marsan
Rosemont–La Petite-Patrie (2012-2017)

Aurélie Lebrun
Rosemont–La Petite-Patrie (2015-2017)

Marie-Louise Mumbu
Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce (2014-2017)

Mireille Paquet
Le Plateau-Mont-Royal (2014-2017)

Les actions de 2017

2

2.1 **Documenter des enjeux**

Afin de documenter les enjeux sur lesquels il conseille l'administration municipale, le CM effectue des études et des recherches, seul ou avec des partenaires. Il publie ses travaux sous forme d'avis, de mémoires ou de portraits.

Mémoire sur la Politique de développement social de la Ville de Montréal (janvier)
Ce mémoire a été déposé à la Commission sur le développement social et la diversité montréalaise à la suite du processus de consultation de la Ville de Montréal qui visait à définir et adopter une politique de développement social. Les membres du CM ont formulé 19 recommandations qui reflètent leurs préoccupations quant à l'objectif d'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les domaines, à la lutte contre la pauvreté et à la prise en compte des besoins de toutes les femmes dans leur diversité.

Avis *L'itinérance des femmes à Montréal : voir l'invisible* (février)
Cet avis est le fruit de consultations menées par le CM auprès d'organisations et de personnes gravitant autour de la lutte à l'itinérance des femmes. Faisant écho à leurs préoccupations ainsi qu'à celles de femmes ayant une expérience de la rue, il a pour objectif de mettre en lumière les situations de femmes que la précarité rend invisibles. Dans un contexte d'augmentation et d'aggravation de l'itinérance des femmes, l'avis insiste sur l'importance d'actions politiques et sociales municipales développées d'après une analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+). Il fait état de huit grandes recommandations pour améliorer les conditions de vie des femmes en situation d'itinérance, dont la prise en compte de l'ADS+ en matière d'itinérance, la lutte à la pauvreté des femmes et l'amélioration de l'accès au logement pour les femmes en situation d'itinérance.
Les impacts de cet avis : la Ville de Montréal a donné suite à la recommandation qui porte sur le renforcement des capacités en ADS+ des actrices et des acteurs impliqué.es dans la lutte à l'itinérance. En septembre 2017, une vingtaine de personnes œuvrant dans des groupes communautaires auprès des personnes en situation d'itinérance ont participé à une activité de sensibilisation à l'ADS à la Ville de Montréal.

Mémoire conjoint sur le projet de Politique de développement culturel 2017-2022 de la Ville de Montréal (avril)
Le CM, le Conseil interculturel de Montréal et le Conseil jeunesse de Montréal ont joint leurs voix pour que la Ville fasse plus de place aux femmes, à la diversité ethnoculturelle et à la jeunesse dans sa Politique de développement culturel.
Ils dressent un état des lieux et font 19 recommandations pour atteindre cet objectif.

Avis *La conciliation famille-travail : un défi de taille pour les élu.es de Montréal* (avril)

Cet avis est né de la volonté conjointe du CM et du conseil municipal de documenter les réalités vécues par les élu.es municipaux et de formuler des recommandations pour favoriser la conciliation famille-travail (CFT). Une recherche a été menée auprès de 28 personnes : 19 élu.es en poste, 5 anciennes élues et 4 femmes intéressées à entrer en politique municipale. Il en ressort que plusieurs facteurs sont vus comme des obstacles à la CFT : la variation des rémunérations, le manque de soutien aux élu.es, les demandes de représentation fréquentes les soirs et les fins de semaine. Il apparaît aussi que les femmes et les hommes ne vivent pas leur entrée en politique de la même façon, notamment parce que la sphère domestique est toujours considérée socialement comme une responsabilité qui incombe d'abord aux femmes. Se basant sur les pratiques prometteuses en matière de CFT, le CM dresse une liste de 11 recommandations pour faciliter la CFT, dont la formalisation de l'ensemble des pratiques soutenant la CFT et l'augmentation du personnel administratif pour les élu.es.

Les impacts de cet avis : le CM recommandait d'installer un dispositif audio-vidéo dans la salle familiale de l'hôtel de ville pour permettre le suivi des débats et la participation aux délibérations du conseil municipal. Ce dispositif a été mis en place en janvier 2018.

Le CM recommandait aussi la mise en place et la promotion d'un service de halte-garderie gratuit lors des conseils municipaux et des conseils d'arrondissement.

« Nous avons commencé à travailler avec la Ville en avril 2016, relate à ce propos Geneviève Bégin, fondatrice de la halte-garderie mobile événementielle Popup Camp.

Ce que je trouve intéressant de l'avis du CM, c'est qu'il a ouvert la conversation sur la CFT. Avant, les haltes-garderies à la Ville visaient avant tout les enfants des citoyens. Maintenant, on se rend compte que les élu.es ont aussi besoin de ce service. On a d'ailleurs vu ce besoin s'exprimer lors de l'assermentation des nouveaux élu.es en novembre 2017. On avait ouvert une halte-garderie avec sept places et elles ont toutes été prises ! »

Avis *Montréal, une ville festive pour toutes* sur la sécurité des femmes et des jeunes femmes cisgenres et trans lors des événements extérieurs à Montréal (juin)

En novembre 2016, le CM a accepté un mandat du maire de Montréal pour réaliser une étude sur la sécurité des femmes et des jeunes femmes lors des événements extérieurs à Montréal. Afin de dresser un portrait de la situation, l'équipe du CM a effectué un sondage auprès de 976 femmes et jeunes femmes et mené des entrevues avec des partenaires clés des événements extérieurs montréalais. Il en est ressorti que la sécurité est un enjeu réel pour les femmes qui participent aux festivals, qu'elles soient cisgenres ou transgenres, ou qu'elles appartiennent à une minorité visible ou à la communauté LGBTQ+. Ainsi, plus d'une répondante sur deux a déjà été victime de harcèlement ou d'une agression lors d'un événement extérieur.

Cet avis comprend également des recommandations à la Ville et à ses partenaires pour assurer la sécurité et le sentiment de sécurité des femmes, et lutter contre les agressions sexuelles et le harcèlement sexuel. Parmi les mesures recommandées : aménagement d'un espace sécuritaire pour les femmes, affichage d'information pour obtenir de l'aide, formation des agent.es de sécurité,

des bénévoles et des employé.es des festivals sur les problématiques liées à la sécurité des femmes.

Les impacts de cet avis : après le dépôt de cet avis, l'Équipe Spectra a mis sur pied une initiative baptisée Les Hirondelles. Un espace non mixte avec une intervenante spécialisée en sexologie, Stéphanie Cloutier, a été mis en place sur le site du Festival international de jazz de Montréal pour accueillir les personnes en situation de vulnérabilité. De plus, les équipes de sécurité volantes du festival ont reçu une formation du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) de l'Ouest-de-l'Île.

La Société des célébrations du 375e anniversaire de Montréal a repris l'initiative et a constitué une équipe de six Hirondelles. Ces intervenantes spécialisées en sexologie ont reçu une formation appropriée du CALACS de l'Ouest-de-l'Île, et ont été présentes dans de nombreux événements extérieurs montréalais au cours de l'été 2017.

« Durant l'été 2017, les Hirondelles ont participé à une douzaine de festivals, note Stéphanie Cloutier, Hirondelle en chef et chargée de projet pour la Société des célébrations du 375e anniversaire de Montréal. Nous avons fait des interventions très variées auprès des personnes présentes et nous avons pu aider et sensibiliser plusieurs dizaines de personnes sur des questions liées à la sexualité, au consentement sexuel, aux relations de couple saines, et même à la consommation d'alcool et de drogues. J'espère que les Hirondelles continueront d'être présentes dans les festivals afin de sensibiliser la population par rapport aux agressions sexuelles et d'aider à diminuer leur nombre. »

2.2 Agir en concertation

Le CM est convaincu de l'importance du travail accompli en concertation pour l'avancement des dossiers qui touchent à l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes. Ainsi, il s'associe régulièrement à des partenaires qui visent des objectifs similaires à Montréal.

- En janvier et février 2017, collaboration de la Ville de Montréal et du CM pour l'organisation de l'événement Cité Elles MTL. Lors de cette troisième édition, 43 participantes ont vécu la préparation et la simulation d'une séance du conseil municipal, à l'hôtel de ville de Montréal, en présence d'élu.es.

- Collaboration avec la Ville de Montréal pour choisir les 20 femmes honorées comme Bâtisseuses de la Cité 2017.

- Participation à la Caravane de la démocratie dans les arrondissements Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce et Montréal-Nord. Cette initiative du président sortant, M. Frantz Benjamin, pilotée par le Bureau de la présidence du conseil, permet aux élu.es, et aux représentant.es des conseils consultatifs de la Ville, de l'Ombudsman, du Service de la diversité sociale et des sports et de l'Office de consultation publique de Montréal d'aller à la rencontre des citoyen.nes dans leur quartier.

- Collaboration avec le Bureau de la présidence du conseil pour l'organisation de l'exposition *Place aux femmes !*, qui effectue un survol de l'histoire des femmes qui ont marqué Montréal.

- Implication comme membre du comité aviseur de la Fédération des coopératives d'habitation intermunicipale du Montréal métropolitain (FECHIMM) dans le projet *Les coopératives d'habitation : présence des femmes, pouvoir des femmes,* qui vise à encourager la pleine participation des femmes dans les coopératives d'habitation.

- Participation comme membre de la Table des partenaires – Femmes et politique municipale, coordonnée par le ministère des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire (MAMOT), dans le but d'augmenter le nombre de femmes comme candidates et comme élues municipales et de favoriser leur maintien en poste.

La place des Montréalaises

- Participation au jury du concours international d'architecture de paysage pluridisciplinaire de la Ville de Montréal pour l'aménagement de la place des Montréalaises.

- Collaboration à la formation sur l'analyse différenciée selon les sexes donnée par la Ville de Montréal à des organismes communautaires œuvrant dans le milieu de l'itinérance.

- Participation au projet *MTElles* sur la participation citoyenne des femmes, mis sur pied par Concertation Montréal en collaboration avec Relais-femmes et la Coalition montréalaise des Tables de quartier.

2.3 **Participer à la vie publique**[1]

Les membres représentent le CM à de nombreux événements en lien avec leurs préoccupations, organisés par la Ville de Montréal, par des organismes paramunicipaux ou par des groupes de femmes et communautaires.

- Ralliement de la rentrée du Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM) – ***16 janvier***

- Annonce du maire Denis Coderre sur l'importance des conseils consultatifs de la Ville de Montréal dans le contexte de l'obtention du statut de métropole – ***20 février***

La militante féministe Françoise David, nommée Bâtisseuse de la Cité en 2017, en compagnie de François William Croteau, maire de Rosemont–La Petite Patrie.

Clôture de l'exposition *Place aux femmes !* en hommage aux femmes qui ont marqué Montréal.

- Événement Soupe pour Elles, organisé pour venir en aide aux femmes en situation d'itinérance ou de précarité ou victimes de violence – ***1er mars***

- Adoption des recommandations de la Commission sur le développement social et la diversité montréalaise pour la Politique de développement social – ***16 mars***

- Cérémonie hommage aux Bâtisseuses de la Cité et clôture de l'exposition *Place aux femmes !* à l'hôtel de ville de Montréal – ***17 mars***

- Lancement du projet *Les coopératives d'habitation : présence des femmes, pouvoir des femmes* par la Fédération des coopératives d'habitation intermunicipale du Montréal métropolitain (FECHIMM) – ***20 avril***

- Lancement d'un état de la situation sur les projets en logement social destinés aux sans-abri par le RAPSIM – ***20 avril***

- Colloque *Éducations sexuelle et interculturelle au Québec : enseignements spécifiques et défis communs à l'ère des TIC,* Congrès annuel de l'ACFAS – ***8 et 9 mai***

- Conférence de l'Observatoire international de la démocratie participative (OIDP) sur la participation sans exclusion – ***du 16 au 19 juin***

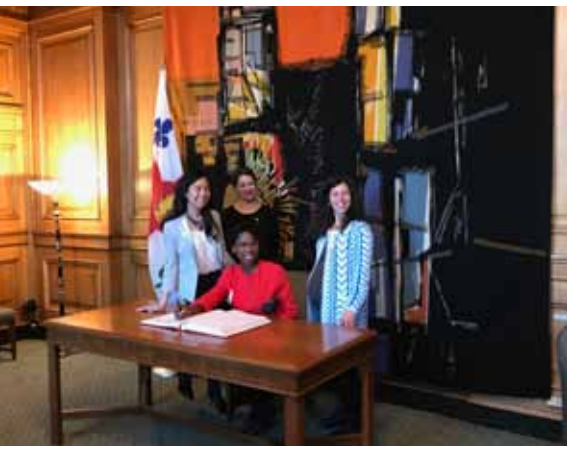
Michèle Chappaz (CM) et Maria Helena Langa (conseillère municipale au Mozambique)

1 *Les points 2.3 et 2.4 mentionnent les principales représentations, mais les listes ne sont pas exhaustives.*

- Cérémonie spéciale de citoyenneté dans le cadre de la Journée nationale des Autochtones à l'hôtel de ville de Montréal – ***21 juin***

- Signature du livre d'or de la Ville de Montréal à la mémoire des victimes de l'École polytechnique lors de la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes – ***6 décembre***

- Colloque *Rendre visible l'itinérance,* Université de Montréal – ***7 et 8 décembre***



De gauche à droite :
Cathy Wong (présidente du conseil municipal), Sophie Mauzerolle (conseillère municipale), Dorothy Alexandre (CM), Marie-Josée Parent (conseillère municipale).

2.4 S'inscrire dans un réseau et prendre la parole

Il est important de faire connaître l'existence du CM ainsi que ses travaux, tant auprès de l'administration municipale qu'auprès de différents réseaux concernés par les problématiques que vivent les Montréalaises.

- Présentation du *Mémoire sur la Politique de développement social de la Ville de Montréal,* Commission sur le développement social et la diversité montréalaise – ***19 janvier***

- Allocution de Cathy Wong au petit-déjeuner Les jeunes au cœur du développement de la métropole, Ville de Montréal – ***12 février***

- Participation à la table ronde sur le leadership féminin *Femme, prends ta place,* Association des Camerounais du Canada – ***3 mars***

- Conférence *S'engager à Montréal,* Bibliothèque et Archives nationales du Québec et Institut du Nouveau Monde – ***14 mars***

- Table ronde *Découvrir, choisir et rêver Montréal au féminin,* Cégep Gérald-Godin – ***22 mars***

- Participation au jury du 32e Grand Prix du Conseil des arts de Montréal, Conseil des arts de Montréal – ***24 mars***

- Participation à la table ronde *Féminisme et intersectionnalité,* forum *L'égalité, c'est notre affaire à tous !,* Communication, ouverture et rapprochement (COR) et Centre de recherche en immigration, ethnicité et citoyenneté (CRIEC) – ***25 mars*** ***(dans le cadre de la Semaine d'actions contre le racisme 2017)***

- Conférence sur le leadership féminin à la soirée-bénéfice pour le 50e anniversaire d'Equitas sous le thème des droits des femmes, de l'inclusion et de la diversité, Equitas – ***29 mars***

- Présentation du CM à la soirée de réseautage *Des villes innovantes : mécanismes d'égalité,* Table de concertation de Laval en condition féminine – ***27 avril***

De gauche à droite : Valérie Lépine (Table de concertation de Laval en condition féminine, TCLCF), Danielle Roy Marinelli (ancienne mairesse de Lévis), Josyanne Forest et Isabelle Marsolais (conseillères municipales de Saint-Jacques), Sharon Hackett et Marianne Carle-Marsan (CM), Marie-Ève Surprenant (TCLCF) et Isabelle Langlois (Union des municipalités du Québec).

De gauche à droite : Monique Vallée (Ville de Montréal), Lyndsay Daudier (CM), Louis-Félix Binette (Escouade génie collectif), Ron Rayside (Rayside Labossière) et Nathalie Fortin (Forum régional sur le développement social de l'île de Montréal, Coalition montréalaise des Tables de quartier).

- Participation à la table ronde *Activisme et marche des femmes,* 10e colloque annuel *La prochaine génération de femmes leaders,* Women In International Security Canada – ***19 mai***

- Présentation du CM au sociologue français du genre et des discriminations Arnaud Alessandrin – ***9 juin***

- Conférence *Des pistes pour un développement urbain plus social,* biennale *Montréal, urbaine et sociale* – ***13 juin***

- Présentation de l'avis *L'itinérance des femmes à Montréal : voir l'invisible,* comité Femmes et Droit de l'Université de Montréal – ***4 octobre***

- Présentation du CM lors d'un atelier sur les élections municipales, Centre Info-Femmes – ***5 octobre***

- Présentation de l'avis *L'itinérance des femmes à Montréal : voir l'invisible,* Colloque national en itinérance – ***20 octobre***

- Présentation du CM, Fédération canadienne des municipalités – ***2 novembre***

- Présentation de l'avis *Montréal, une ville festive pour toutes,* Journée d'expertise du Regroupement des événements majeurs internationaux (RÉMI) – ***3 novembre***

Dorothy Alexandre, présidente du CM, avec les étudiant.es du comité Femmes et Droit de l'Université de Montréal

De gauche à droite : Dorothy Alexandre (présidente du CM), Melanie Doucet (boursière de la Fondation Pierre Elliott Trudeau, Université McGill), Jacques-André Dupont (président-directeur général, Équipe Spectra, Festival international de jazz de Montréal, FrancoFolies de Montréal, Montréal en lumière), Lucyna Lach (professeure associée, Université McGill), Daniel Del Gobbo (boursier de la Fondation Pierre Elliott Trudeau, Université de Toronto).

- Discussion sur la sécurité des femmes et des jeunes femmes cisgenres et trans dans les espaces publics et les campus universitaires de Montréal, forum *Idées essentielles,* Fondation Pierre Elliott Trudeau – ***15 novembre***

- Débat *Portrait de famille : du conte à la réalité,* Théâtre Aux Écuries – ***17 novembre***

- Présentation du CM aux étudiant.es du cours *Issues in Women's Health,* Université McGill – ***21 novembre***

- Présentation du CM, Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre – ***24 novembre***

- Présentation de l'avis *Montréal, une ville festive pour toutes* à la Journée jeunes femmes leaders, Fédération des associations étudiantes du campus de l'Université de Montréal et Institut du Nouveau Monde – ***25 novembre***

2.5 Collaborer sur la scène internationale

Poursuite des échanges avec la Fédération des femmes de Shanghai (FFS)

La Ville de Montréal est jumelée à Shanghai, en Chine, depuis 30 ans. Depuis 2013, le CM entretient des liens avec la Fédération des femmes de Shanghai. En 2015, le CM et la FFS ont organisé une exposition conjointe sur les femmes dans le hall d'honneur de l'hôtel de ville de Montréal. En 2016, la présidente du CM a participé au forum international de la FFS en donnant une conférence sur l'égalité entre les femmes et les hommes en lien avec le travail.

En juin 2017, dans le cadre des festivités du 375e anniversaire de la fondation de Montréal et de l'assemblée générale de l'association Metropolis, le CM a reçu la FFS et présenté le fonctionnement du Conseil. Des rencontres avec mesdames Nathalie Goulet, du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail, et Geneviève Bégin, de la halte-garderie mobile Popup Camp, ont également été organisées.

Rencontre avec Laura Pérez Castaño, de la mairie de Barcelone

En juin 2017, lors du 12e congrès mondial de l'association Metropolis, Cathy Wong, la présidente du CM, a présenté le Conseil et échangé sur les défis des femmes au niveau municipal avec Laura Pérez Castaño, conseillère pour les enjeux féministes et LGBTI à la mairie de Barcelone et présidente de Metropolis Femmes.

2.6 S'impliquer au sein du Conseil des Montréalaises

La nouvelle structure de fonctionnement adoptée en 2015 porte ses fruits. Fortes de leur engagement, les membres se sont rencontrées à de nombreuses reprises pour faire avancer les dossiers qu'elles ont priorisés en début d'année.

Comité exécutif

Les membres du comité exécutif s'assurent du respect des orientations prises lors de la journée de planification, suivent les dossiers entre les assemblées, planifient les assemblées et veillent à la réalisation du plan d'action.

Comité communication

Les membres de ce comité sont à l'affût d'outils structurants pour les communications externes et internes du CM. Elles établissent un plan de communication lors des événements publics organisés par le CM et assurent une présence régulière sur les médias sociaux.

Comité recherche

Ce comité détermine les sujets qui feront l'objet de recherches en vue de produire des avis et des recommandations. Il encadre et soutient le travail des chercheuses.

Comité suivi des avis

Ce comité veille à l'évolution des dossiers qui ont fait l'objet d'avis dans les années antérieures afin de s'assurer que les recommandations du CM donnent lieu à des actions concrètes de la part de l'administration municipale.

Comité traite

Le comité traite est un comité ad hoc créé pour trois ans (2017-2020). Il a pour tâche de faire le suivi du mandat sur la traite des femmes pendant le Grand Prix du Canada de Formule 1 accepté par le CM en mai 2017, à la suite de la proposition du maire Denis Coderre. Son objectif est de documenter le sujet et de faire des recommandations appropriées. Le comité traite est composé de plusieurs membres du CM et d'Aurélie Lebrun, l'agente de recherche qui se consacre à ce mandat.

Vie associative

- Une journée de réflexion (planification et bilan)
- Nominations par le conseil municipal :
  - trois membres – (septembre)
- Accueil et intégration des nouvelles membres
- Accueil et accompagnement de trois stagiaires en communication

Les membres du CM

De gauche à droite : Mélissa Côté-Douyon (nouvelle membre), Jeannette Uwantege (nouvelle membre), Dorothy Alexandre, Youla Pompilus-Touré et Anuradha Dugal (nouvelle membre).

3 Le Conseil des Montréalaises en chiffres

3.1 LES RENCONTRES DU CM

Vie associative

Assemblées	7
Comité exécutif	15
Comité communication	7
Comité recherche	6
Comité suivi des avis	8
Comité traite	4
Comités ponctuels	1
Journée de travail (planification, bilan)	1
Élue responsable du statut de la femme au comité exécutif de la Ville	4
Coordination des conseils avec l'adjointe à la présidence du conseil ainsi que le Conseil interculturel de Montréal et le Conseil jeunesse de Montréal	14

Concertation avec les partenaires

Comité organisateur de Cité Elles MTL	4
Table des groupes de femmes de Montréal	9
Concertation Montréal – projet *MTÉlles* sur la participation des femmes dans les consultations publiques	2
Fédération des coopératives d'habitation intermunicipale du Montréal métropolitain (FECHIMM) – projet *Les coopératives d'habitation : présence des femmes, pouvoir des femmes*	2
Table des partenaires Femmes et politique municipale du MAMOT	1
Personnes élues, fonctionnaires de la Ville de Montréal	16

Représentation

Participation à des colloques, conférences, événements publics	36
Présentations faites par le Conseil lors d'événements publics	26

Événements publics organisés en partenariat avec le CM 2

Présence dans les médias 12

3.2 LES RESSOURCES DU CM

- Ressources financières : 246 200 $ (masse salariale et fonctionnement) + 65 340 $ (somme allouée pour le mandat sur la traite), soit un total de 311 540 $.
- Ressources humaines : une secrétaire-recherchiste, une secrétaire d'unité administrative à temps partiel et trois stagiaires.

Les actions prioritaires pour 2018

4

Élaborer des lignes directrices sur la rédaction inclusive

L'emploi de la rédaction épicène (remplacement du masculin générique par des termes neutres et utilisation des appellations au féminin pour rendre les femmes plus visibles dans les textes) est recommandé dans la fonction publique depuis 1981 par l'Office québécois de la langue française. La rédaction épicène est également considérée comme une priorité à mettre de l'avant dans les communications de la Ville dans le plan d'action 2015-2018 *Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal.*

En 2017, le CM a suggéré l'usage de l'expression « la maison des citoyennes et des citoyens » pour désigner l'hôtel de ville. Cette recommandation a été suivie et ce terme est désormais utilisé à la Ville.

En 2018, les membres du CM comptent se doter de lignes directrices en matière de rédaction inclusive pour leurs communications. Elles vont également faire une présentation sur ce sujet lors de l'étude de la question de la rédaction épicène des textes de la Ville de Montréal à la Commission de la présidence du conseil.

Réaliser un bilan provisoire de l'application de l'ADS+ à la Ville de Montréal

La Ville s'est engagée, dans son plan d'action 2015-2018 *Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal,* à implanter l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) comme outil de gouvernance et moyen d'améliorer l'offre de services à la population.

Le CM préconise l'application de l'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+), car ce processus d'analyse contribue à atteindre l'égalité de fait entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes. L'ADS+ permet aussi de prendre en compte les femmes qui subissent des discriminations à cause de leur statut socioéconomique, de leur handicap, de leur statut d'Autochtone ou de leur ethnicité.

Qu'en est-il aujourd'hui de l'application de l'ADS+ à la Ville ? Combien de personnes ont été formées en la matière ? Combien de projets municipaux ont intégré l'ADS+ et de quelle façon ? Le CM compte entreprendre une recherche exploratoire pour répondre à ces questions afin de mieux accompagner la Ville dans son intégration de l'ADS+.

En 2017, 43 Montréalaises ont participé à Cité Elles MTL.

Documenter la traite des femmes lors du Grand Prix du Canada de Formule 1

En mai 2017, le CM a accepté un mandat de trois ans sur la traite des femmes lors du Grand Prix du Canada de Formule 1 (GP). Ce mandat proposé par le maire Denis Coderre consiste à évaluer l'existence et l'ampleur du phénomène de la traite des femmes lors du GP, et à formuler des recommandations d'actions aux instances appropriées pour lutter contre la traite.
Cette année, le CM compte collecter des données et des observations lors du GP et consulter plusieurs organismes et instances afin de dresser le portrait de la situation.

Organiser une journée de rencontre avec les groupes de femmes

Le CM a été créé en 2004 à la suite de revendications de groupes de femmes, notamment lors du Sommet de Montréal (2002) et du forum *Montréalaises en action, pour l'égalité des femmes et des hommes* (2003). Il est donc porteur de la voix des femmes au niveau municipal.
Pour continuer d'être à l'écoute des préoccupations des Montréalaises et se doter pour les prochaines années de priorités de travail qui soient ancrées dans leurs réalités, le CM organise, en partenariat avec la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM), une journée de rencontre avec les groupes de femmes le 5 avril 2018. Lors de cet événement, les participantes auront l'occasion d'en apprendre plus sur le CM et le plan d'égalité de la Ville et exposeront leurs enjeux prioritaires.

Former des Montréalaises à la politique municipale : Cité Elles MTL 2018 (Projet en concertation)

Le CM sera partenaire du Service de la diversité sociale et des sports et du Bureau de la présidence du conseil pour organiser la quatrième édition de Cité Elles MTL, une formation et activité de réseautage qui permet aux participantes de s'initier au milieu municipal ou d'approfondir leurs connaissances sur le sujet.

Augmenter le rayonnement du Conseil des Montréalaises

Les membres du CM poursuivront leur participation à des événements publics ainsi que la promotion du Conseil par différents moyens. Elles continueront à répondre positivement aux invitations d'organismes pour présenter le CM et diffuseront largement ses travaux. Elles seront également plus présentes que jamais dans les médias sociaux.

Conseil des Montréalaises

ville.montreal.qc.ca