



**Dossier # : 1154262003**

<b>Unité administrative responsable :</b>	Service des ressources humaines , Direction dotation et gestion de la main-d'oeuvre , Direction
<b>Niveau décisionnel proposé :</b>	Conseil d'agglomération
<b>Compétence d'agglomération :</b>	Services de police et sécurité incendie
<b>Projet :</b>	-
<b>Objet :</b>	Approuver la recommandation de proposer au ministre de la Sécurité publique du Québec de soumettre au Conseil des ministres la nomination de Philippe Pichet à titre de directeur du Service de police de la Ville de Montréal pour une période de cinq (5) ans.

Il est recommandé au comité exécutif et au conseil d'agglomération de la Ville de Montréal de proposer au ministre de la Sécurité publique du Québec, la nomination de Philippe Pichet à titre de directeur du Service de police de la Ville de Montréal pour une période de cinq (5) ans.

**Signé par** Chantal I. GAGNON **Le** 2015-08-05 11:34

**Signataire :**

Chantal I. GAGNON

\_\_\_\_\_  
Directrice générale adjointe  
Direction générale , Direction générale adjointe - Qualité de vie

**IDENTIFICATION** **Dossier # :1154262003**

<b>Unité administrative responsable :</b>	Service des ressources humaines , Direction dotation et gestion de la main-d'oeuvre , Direction
<b>Niveau décisionnel proposé :</b>	Conseil d'agglomération
<b>Compétence d'agglomération :</b>	Services de police et sécurité incendie
<b>Projet :</b>	-
<b>Objet :</b>	Approuver la recommandation de proposer au ministre de la Sécurité publique du Québec de soumettre au Conseil des ministres la nomination de Philippe Pichet à titre de directeur du Service de police de la Ville de Montréal pour une période de cinq (5) ans.

**CONTENU**

**CONTEXTE**

Le poste de directeur du Service de police de la Ville de Montréal (SPVM) deviendra vacant avec le départ annoncé de son titulaire actuel, M. Marc Parent. M. Parent a informé le maire de Montréal de sa décision de quitter ses fonctions.

**DÉCISION(S) ANTÉRIEURE(S)**

**DESCRIPTION**

Afin de désigner un nouveau Chef de Police pour le SPVM, un affichage interne et externe a été effectué du 10 au 21 juin dernier au terme duquel cinq (5) candidats ont été rencontrés et évalués par la firme André Filion et associés pour une journée d'évaluation comprenant des tests psychométriques. L'évaluation du potentiel permet de mieux estimer comment le profil de compétences du candidat correspond au profil recherché et de minimiser les risques d'embauche.

Suite à cette évaluation de potentiel, un comité de sélection a été mis en place pour effectuer des entrevues de sélection avec les candidats. Le comité de sélection était composé de Madame Anie Samson, maire de l'arrondissement Villeray-St-Michel-Parc-Extension, membre du comité exécutif et responsable de la Sécurité publique, M. Réal Ménard, maire de l'arrondissement Mercier-Hochelaga-Maisonneuve et membre du comité exécutif, M. François Limoges, élu dans le district Saint-Édouard de l'arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie, M. Peter Trent, maire de Westmount, M. Alain Marcoux, directeur général et Madame Josée Lapointe, directrice de la dotation du Service des ressources humaines.

Au terme du processus de sélection, le comité a effectué ses recommandations au maire de Montréal qui a également pu s'entretenir avec chacun des candidats. Le maire de Montréal recommande au comité exécutif et au conseil d'agglomération de la Ville de Montréal de proposer au ministre de la Sécurité publique du Québec de soumettre au Conseil des

ministres la nomination de Philippe Pichet à titre de directeur du SPVM pour une période de cinq (5) ans.

La Commission de la sécurité publique de la Ville de Montréal s'est réunie et a entériné la recommandation du maire de Montréal.

Tous les candidats ont également été soumis aux enquêtes d'usage pré-emploi. Ces enquêtes ont été effectuées par la GRC.

## **JUSTIFICATION**

M. Pichet est titulaire d'une maîtrise en administration publique et détenteur d'un diplôme d'études supérieures spécialisées en administration publique. Il est également diplômé d'un certificat en gestion des Hautes études commerciales. De plus, M. Pichet possède une vaste expérience opérationnelle et administrative en matière de sécurité publique. Sa détermination, sa rigueur et son parcours font de lui un candidat de choix qui permettront au SPVM de relever les défis des prochaines années.

M. Pichet occupe présentement la fonction de chef de Cabinet au Bureau du Directeur du Service de police.

## **ASPECT(S) FINANCIER(S)**

Le salaire et les conditions et avantages de M. Pichet seront déterminées ultérieurement en respect des paramètres des politiques en vigueur.

## **DÉVELOPPEMENT DURABLE**

## **IMPACT(S) MAJEUR(S)**

## **OPÉRATION(S) DE COMMUNICATION**

## **CALENDRIER ET ÉTAPE(S) SUBSÉQUENTE(S)**

## **CONFORMITÉ AUX POLITIQUES, AUX RÈGLEMENTS ET AUX ENCADREMENTS ADMINISTRATIFS**

## **VALIDATION**

### **Intervenant et sens de l'intervention**

---

### **Autre intervenant et sens de l'intervention**

---

**RESPONSABLE DU DOSSIER**

**ENDOSSÉ PAR**

Le : 2015-08-04

Josée LAPOINTE  
Directrice - dotation et gestion de la main-  
d'oeuvre

**Tél :** 872-5849  
**Télécop. :** 872-5806

Josée LAPOINTE  
Directrice - dotation et gestion de la main-  
d'oeuvre

**Tél :** 514 872-0609  
**Télécop. :**

---

**APPROBATION DU DIRECTEUR DE  
SERVICE**

Josée LAPOINTE  
Directrice

**Tél :** 514 872-0609  
**Approuvé le :** 2015-08-04

**Service du greffe**

Division des élections, de la réglementation  
et du soutien aux commissions  
275, rue Notre-Dame Est, bureau R-134  
Montréal, Québec H2Y 1C6  
Téléphone : (514) 872-3000  
Télécopieur : (514) 872-5655  
[www.ville.montreal.qc.ca](http://www.ville.montreal.qc.ca)

## COMMISSION DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE

### RECOMMANDATION

En vertu de l'article 108 de la *Charte de la Ville de Montréal* (RLRQ, chapitre C-11.4), la nomination du directeur du Service de police de la Ville de Montréal (SPVM) est une responsabilité que le gouvernement du Québec exerce sur recommandation du ministre de la Sécurité publique, lequel a préalablement consulté le conseil de la ville et la Commission de la sécurité publique à ce sujet.

La commission de la sécurité publique s'est réunie, en séance à huis clos, le 17 août 2015. À l'issue de cette séance et conformément à l'article 108 de la *Charte de la Ville de Montréal*, la commission de la sécurité publique recommande au ministre de la Sécurité publique:

DE RECOMMANDER au gouvernement du Québec la nomination de M. Philippe Pichet à titre de directeur du Service de police de la Ville de Montréal.

Adoptée à l'unanimité.

*(original signé)*

---

Anie Samson  
Présidente  
Commission de la sécurité publique

# Philippe Pichet

## FORMATION SCOLAIRE

<b>Maîtrise en administration publique</b> ENAP	<b>2008-2010</b>
<b>Diplôme d'études supérieures spécialisées-Administration publique</b> ENAP	<b>2004-2008</b>
<b>Certificat en gestion d'entreprise</b> École des hautes études commerciales	<b>2000-2003</b>
<b>Diplôme d'études collégiales</b> Collège de Maisonneuve	<b>1985-1990</b>

## EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

### **SERVICE DE POLICE DE LA VILLE DE MONTRÉAL**

- **Assistant-directeur / Chef de cabinet**  
**Bureau du Directeur et des relations avec les élus** **2014**

J'assume la fonction de chef de cabinet depuis l'automne 2014. La tâche principale de ce poste est d'assumer le rôle d'adjoint exécutif du Directeur en traitant et faisant le suivi de tous les dossiers d'envergure touchant le Service. De plus, à ce titre, j'oriente les porteurs de dossiers à l'intérieur du Service. J'assure également le lien avec les différentes instances politiques municipales, provinciales et fédérales. À noter que je suis au Bureau du directeur depuis l'automne 2013. De 2013 à 2014, j'assumais le rôle de chef de cabinet adjoint.

Outre mes tâches principales, voici mes principales réalisations :

- Responsable du Plan quinquennal de la main-d'œuvre (PQMO) pour le SPVM. Mise en place du comité-directeur PQMO et comité restreint de la révision de l'offre de service. Suivi et reddition de compte à la Direction générale;
- Membre du comité de coordination embauche du nouveau Centre de prévention contre la radicalisation à la violence. Participation au comité de sélection et entrevues pour le poste de directeur du Centre;
- Participation au comité concernant les moyens de pression en lien avec le Projet de Loi 3;
- Participation au développement de l'examen Aspirant commandant 2014-2015 et participation au développement du processus et sélection des candidats;
- Responsable de la mise en place d'une équipe pour assurer l'intérim du Bureau du taxi de Montréal (BTM) suite au départ du directeur général. Prise en charge des employés et suivi avec les élus municipaux;
- Responsable de la mise en place d'une équipe pour assurer l'atteinte des objectifs en matière d'enquêtes de réputation (employés – contracteurs – fournisseurs);
- Responsable de l'évolution de l'implantation de la Transformation organisationnelle (TO).

## **SERVICE DE POLICE DE LA VILLE DE MONTRÉAL**

### **▪ Inspecteur-chef / Adjoint au chef du Service des patrouilles spécialisées et des communications opérationnelles**

**2013**

Sous la responsabilité du chef de service, gère les unités Métro et Éclipse. Effectue les appréciations de rendement de ces gestionnaires et assiste le chef de service dans la gestion de toutes les unités de son service soit : la Division des communications opérationnelles et de l'information policière (DCOIP), de la Division de la sécurité routière et des patrouilles spécialisées (DSRPS), la Section Métro, la Section Éclipse et le Bureau de taxi et remorquage (BTR).

Principales réalisations :

- Transfert du BTR vers le BTM. Travaille en étroite collaboration avec différentes unités du Service touchant les ressources humaines civiles, les ressources financières ainsi que la Direction générale lors du transfert du Bureau du taxi vers une société paramunicipale;
- Responsable de la fiche 2 « Outils pour les gestionnaires PDQ » dans le cadre du dossier de la transformation organisationnelle. Mise en place d'un comité et évaluation des besoins des gestionnaires et élaboration des outils;
- Proposition du nouveau modèle de rédaction des plans d'action nous ayant conduit à l'approche-citoyens dans le cadre du dossier de la transformation organisationnelle;
- Participation au comité « budget » pour préparer l'exercice budgétaire du Service;
- Participation au comité de mise en place d'inducteur pour le suivi de temps supplémentaire, afin d'avoir une répartition plus équitable et un suivi plus approprié de l'évolution de la dépense.

## **SERVICE DE POLICE DE LA VILLE DE MONTRÉAL**

### **▪ Inspecteur / Adjoint au chef de la Division de la planification opérationnelle**

**2011 à 2012**

Sous la responsabilité du chef de division, coordonne l'ensemble des activités des services d'ordre qui se réalisent au Service, afin de favoriser l'harmonisation et la cohérence de celles-ci, tant celles entreprises par les unités du Service que celles où l'unité s'est engagée avec les partenaires externes. Agit en tant que commandant d'opération au Centre de commandement et de traitement de l'information (CCTI) lors de l'ouverture en mode commandement pour les événements d'envergure.

Met en place des équipes de travail multidisciplinaires, afin de trouver des solutions à des problématiques de gestion ou de planification d'activités liées aux champs d'action de la division. Favorise ainsi la progression de celle-ci en fonction des besoins manifestés par les partenaires en lien avec les attentes du Service.

Principales réalisations :

- Analyse de tous les services d'ordre locaux et ceux avec apport corporatif, afin d'évaluer l'efficacité de l'utilisation de nos ressources humaines et l'impact sur le temps supplémentaire;
- Responsable du volet intervention dans le dossier « *Occupons Montréal* ». Échanges avec les élus et responsables de l'arrondissement et élaboration d'une stratégie répondant aux préoccupations de tous les intervenants impliqués lors du démantèlement du campement;
- Responsable de la planification et de la gestion de la majorité des manifestations lors du conflit étudiant et social de 2012 où nous avons eu à sortir du cadre régulier des interventions et travailler en étroite collaboration avec les différentes unités du Service et les élus;

- Rédaction du service d'ordre en lien avec la rentrée scolaire considérant la Loi 12. Échanges avec les responsables des universités et des cégeps et élaboration de la stratégie répondant aux préoccupations de tous les acteurs;
- Gestion du volet financier relié aux différents événements, afin de bien supporter les opérations. Ma grande rigueur à ce niveau nous a permis d'assurer une très bonne reddition de comptes surtout dans un contexte extraordinaire comme nous avons connu en 2012;
- Responsable des rétroactions opérationnelles et implantation des ajustements, afin d'assurer un processus d'amélioration continue;
- J'ai aussi initié un volet de mentorat, en collaboration avec mes collègues du centre-ville, dans la gestion des événements terrain, tels que les services d'ordre reliés aux séries de la coupe Stanley ainsi que dans les nombreuses manifestations que nous avons connues en 2012. Le tout pour favoriser la préparation de la relève dans un contexte d'apprentissage dans l'action.

### **SERVICE DE POLICE DE LA VILLE DE MONTRÉAL**

#### **▪ Commandant / Chef de la Section antiterrorisme et mesures d'urgence**

**2006 à 2011**

Responsable de l'état de préparation de l'organisation face à des incidents d'envergure reliés au terrorisme et aux mesures d'urgence. À ce titre, j'ai siégé sur plusieurs comités municipaux, provinciaux et fédéraux pour représenter le Service. Gestion des opérations terrain lors d'un événement à caractère terroriste et mesures d'urgence en lien avec les différentes procédures et plan de réponse. Responsable du comité aviseur antiterrorisme de Montréal (CAAM) dans le cadre du support aux opérations terrain.

Maintient des liens étroits avec les différentes agences de renseignements. Analyse le risque, voit à l'élaboration d'observatoires locaux et de vigie à l'égard de groupes structurés en amont des événements. S'assure également d'un lien opérationnel et efficace entre les partenaires d'urgence lors de l'élaboration des services d'ordre et des plans de réponse. Assure le développement des protocoles d'intervention en risque CBRNE (chimique, biologique, radiologique, nucléaire et explosif) de concert avec le Comité aviseur antiterroriste de Montréal. Représente le Service sur différentes instances municipales, provinciales et fédérales en lien avec le plan national en terrorisme et mesures d'urgence.

Principales réalisations :

- Membre de la Structure de gestion policière contre le terrorisme (SGPCT) pendant 5 ans avec nos partenaires de la GRC et la SQ. Mise en place de la formation des coordonnateurs d'information de la menace terroriste (CIMT) et échanges réguliers avec ces partenaires policiers dans la gestion du phénomène de la menace terroriste;
- Participation à plusieurs comités et groupes de réflexion sur cette problématique au niveau national et international;
- Assumer le leadership du Comité aviseur antiterroriste de Montréal (CAAM) qui est composé d'organisations telles que : la STM, le SIM, Urgences-santé, le Centre de sécurité civile de Montréal, l'Agence de santé de Montréal, la SQ, la GRC et les Forces armées canadiennes qui est le meilleur exemple d'interopérabilité et de partenariat qui existe au niveau des services de police canadien et nord américain. Présentation de notre modèle dans plusieurs villes canadiennes;
- Participation à différents comités au niveau municipal, provincial et fédéral toujours dans le but d'améliorer notre état de préparation à la menace terroriste notamment en échangeant sur les meilleures pratiques;



- Participation à la mise sur pied du programme de formation initiale en commandement des opérations (FICO) pour nos nouveaux cadres;
- Responsable du SPVM dans le dossier « *Grippe H1N1* » et « *Chaleur accablante* ». De concert avec nos partenaires externes, j'ai assuré la bonne gestion du rôle du SPVM à l'intérieur des plans spécifiques en plus de fournir l'information adéquate à l'interne et de faire en sorte de rendre disponibles les différents équipements requis pour nos employés. En pilotant un comité interne pour la grippe avec les différentes unités du Service, j'ai pu amener le SPVM à bien jouer son rôle et assurer la sécurité de nos employés en collaboration avec les différents partenaires du Centre de sécurité civile de Montréal;
- Mise en place et la diffusion d'un guide pour supporter les établissements scolaires (suite aux événements du Collège Dawson), afin de prévenir ce type d'événement et faire face à un tireur actif. Mon leadership et ma vision dans le pilotage de ce dossier ont été reconnues dans le rapport du Coroner Jacques Ramsay. Aussi, j'ai innové en adaptant ce guide pour le secteur privé et pour les établissements de santé. En un mot, grâce à ce guide, le SPVM est devenu le chef de file en la matière et est souvent cité à titre de référence.

### **SERVICE DE POLICE DE LA VILLE DE MONTRÉAL**

#### **▪ Commandant / Chef du poste de quartier 45**

**2004 à 2006**

Établit le plan d'action de son unité en prenant en considération les orientations stratégiques du Service, les besoins et les caractéristiques du quartier, les préoccupations de la collectivité qu'il dessert afin d'avoir la vue d'ensemble des priorités à rencontrer. Planifie, coordonne, organise et contrôle les activités opérationnelles et administratives (incluant la gestion des effectifs), inhérentes à la réalisation du plan d'action, et ce, de manière à atteindre les objectifs fixés et satisfaire les besoins des diverses clientèles internes et externes.

Élabore et met en œuvre les stratégies, programmes ou opérations en matière de sécurité publique, d'intervention policière ou de prévention, etc., visant à assurer la sécurité physique de tout groupe social vulnérable qui le requiert et, incidemment, de tous les citoyens. S'assure que les différentes problématiques rencontrées se résolvent de façon durable. Ajuste les activités en conséquence, le cas échéant.

Principales réalisations :

- Mise en place d'un mécanisme de communication continue avec les élus, les services concernés de l'arrondissement et les citoyens, afin que Rivière-des-Prairies (RDP) continue à être un exemple de services de proximité en matière de sécurité publique. De surcroît, j'ai été à plusieurs reprises consulté par les élus à titre de conseiller en lien avec de nouvelles politiques touchant la mission du SPVM, et ce, en collaboration avec les acteurs du milieu;
- Consultation des organismes communautaires de RDP lors de l'élaboration des plans d'action du PDQ 45 (qui est l'objectif de la structure d'échange avec les citoyens que nous voulons implanter en ce moment). De plus, j'ai mis en place un mécanisme de valorisation de l'implication communautaire des policiers du poste 45 et instauré des rencontres pour démystifier le travail policier auprès des citoyens;
- Mise en place du projet « *Jeunes leaders* », afin de mettre en avant-plan des jeunes de la Polyvalente Jean-Groulx et promouvoir l'exemplarité des jeunes ayant un très bon comportement à l'école, afin d'influer sur les autres étudiants;
- Membre des équipes de commandement depuis 2005, j'ai eu à gérer plusieurs événements d'envergure se déroulant sur notre territoire.

## FORMATIONS EN COURS D'EMPLOI

Plusieurs formations suivies en cours d'emploi, notamment en matière d'approche-client, de programme d'accès à l'égalité, de déontologie, d'éthique, de gestion de changement, créativité, réseautage et partenariat, Santé et sécurité au travail, développement de compétences interculturelles et plusieurs autres.

## APTITUDES PERSONNELLES

- Sens stratégique /vision systémique
- Analyse, jugement et prise de décision
- Capacité d'influence et d'adaptation
- Gestion efficiente des opérations
- Courage managérial
- Collaboration / Concertation
- Engagement organisationnel
- Maîtrise de soi
- Persévérance / Vitalité et dynamisme
- Sens politique
- Leadership / mobilisation
- Sensibilité à la clientèle
- Communication interpersonnelle
- Rigueur / Sens de l'éthique
- Partenariat
- Créativité
- Ouverture à la diversité