



SERVICE DE POLICE DE LA VILLE DE MONTRÉAL

Document budgétaire 2014

Présentation des orientations stratégiques et des prévisions budgétaires 2014
à la Commission de la sécurité publique le 7 février 2014

Montréal 

The word 'Montréal' is written in a black, sans-serif font, followed by the official logo of the City of Montréal, which is a red stylized cross with four rounded ends.

Table des matières

	PAGE
I - Mission	3
II - Organigramme	4
III - Réalisations 2013	5
- Faits saillants et principales réalisations du SPVM en 2013	6
IV - Orientations stratégiques du SPVM en 2014	8
V - Résultats financiers 2013 (données préliminaires en date du 20 janvier 2014)	9
- Résultats financiers 2013; Dépenses et revenus	10
- Établissement du budget modifié 2013	11
- Explications des principaux écarts	12
VI - Prévisions budgétaires 2014	14
- Dépenses et revenus par compétence	15
- Variation des prévisions budgétaires 2014 par rapport au budget redressé 2013	16
- Principaux écarts - Volet des dépenses	17
- Principaux écarts - Volet des revenus	18
- Dépenses par activité et par compétence	19
- Dépenses et répartition de la prestation de travail par catégorie d'emploi en 2014	20
- Dépenses par objet	21
- Revenus par source et par objet	22
VII - Résultats financiers 2013 - Prévisions budgétaires 2014	23
VIII - Lexique	25
IX - Coordonnées des postes de quartier	26
X - Personnes-ressources	28

Mission du SPVM

Le Service de police de la Ville de Montréal (SPVM) a pour mission de protéger la vie et les biens des citoyens, de maintenir la paix et la sécurité publique, de prévenir et de combattre le crime et de faire respecter les lois et règlements.

En partenariat avec les institutions, les organismes socio-économiques, les groupes communautaires et les citoyens du territoire de Montréal, le Service s'engage à promouvoir la qualité de vie de la communauté montréalaise en contribuant à réduire la criminalité, en améliorant le bilan routier, en favorisant le sentiment de sécurité et en développant un milieu de vie paisible et sûr, dans le respect des droits et libertés garantis par les chartes canadienne et québécoise.

Le SPVM dans SA communauté:

La sécurité publique repose sur une volonté collective dont la responsabilité doit être partagée entre tous les acteurs de notre communauté.

Une action concertée pour une paix sociale, un sentiment de sécurité accrue et une vie collective meilleure pour tous.

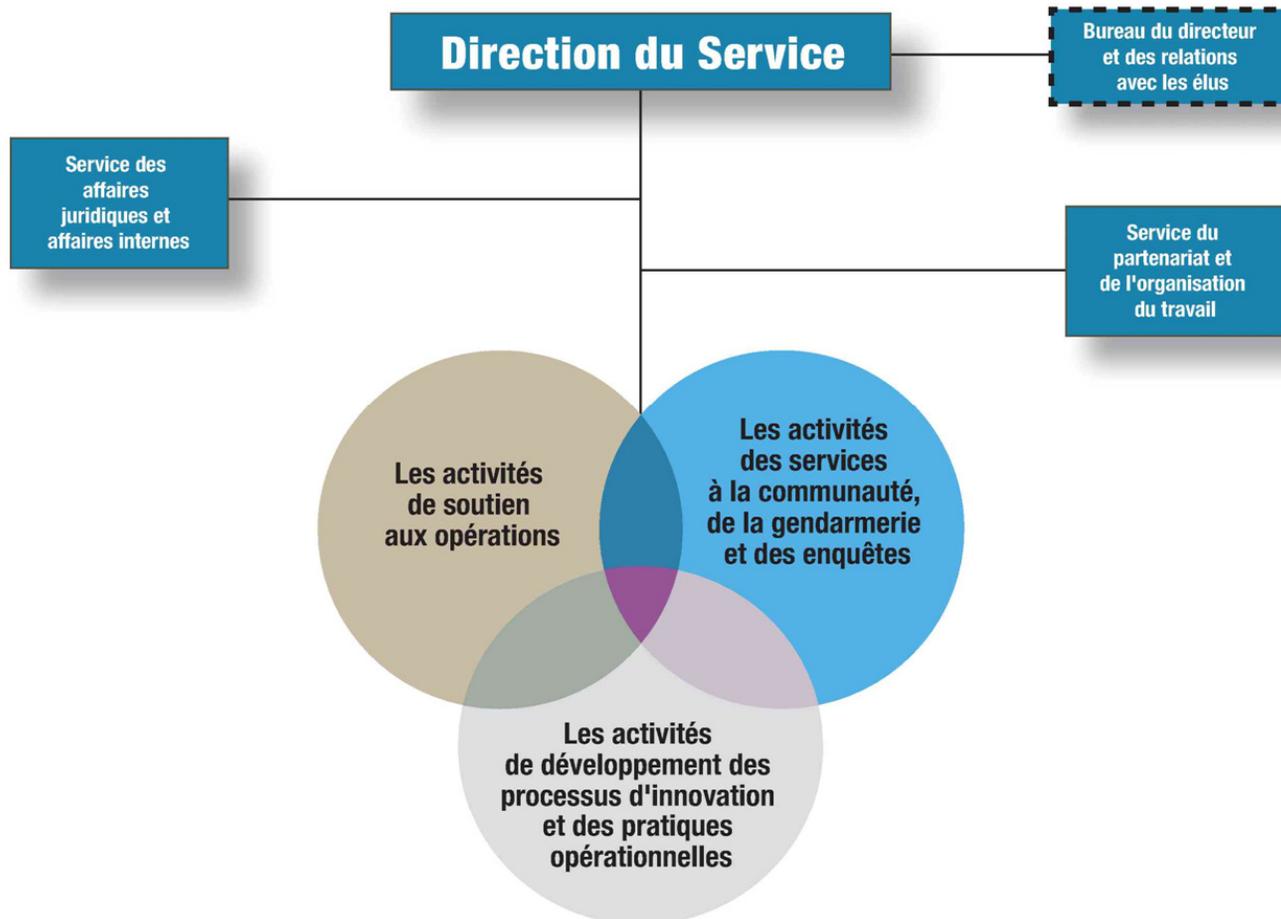
Vision:

Au SPVM, chacun s'investit avec fierté dans SA communauté et tous peuvent en témoigner.

Chacune des unités du SPVM est guidée par les principes directeurs, les valeurs et les orientations stratégiques sur lesquels s'appuie la vision du SPVM.

Principes directeurs	Valeurs	Orientations stratégiques
<ul style="list-style-type: none">- Se challenger et innover- Le soutien mutuel et collaboration- La performance- L'agilité	<ul style="list-style-type: none">- Le respect- L'intégrité- L'engagement	<ul style="list-style-type: none">- Confiance et respect de la communauté- Sécurité de SA communauté- Organisation agile, performante et efficiente

Organigramme





RÉALISATIONS 2013



SERVICE DE POLICE DE LA VILLE DE MONTRÉAL

Faits saillants et principales réalisations du SPVM en 2013

A. APPROCHE CITOYENS DANS LES PDQ

Dès 2013, le SPVM s'est engagé dans une démarche de transformation organisationnelle afin que le savoir-faire et le savoir-être des policiers soient exemplaires. Ainsi, tous les responsables des postes de quartier (PDQ) devront élaborer leur plan d'action 2014 en compagnie de leurs partenaires et des citoyens de leur quartier.

À la fin de chaque année, les responsables des postes de quartier devront rendre compte de leur bilan à leurs partenaires et aux citoyens.

B. PLAN STRATÉGIQUE EN MATIÈRE DE PROFILAGE RACIAL ET SOCIAL

En 2013, le SPVM a poursuivi l'opérationnalisation de son plan stratégique en matière de profilage racial et social. En outre, nous avons poursuivi la tenue des formations adaptées aux réalités locales afin de susciter des interactions et des réflexions sur les relations policiers/citoyens dans les PDQ. À ce jour, 20 PDQ ont suivi cette formation. Finalement, le processus d'actualisation du mécanisme de détection et de prévention des comportements inappropriés est à l'étape de l'approbation par la direction du SPVM.

C. ÉQUIPE DE SOUTIEN ET D'INTERVENTION EN URGENCE PSYCHOSOCIALE (ÉSUP)

Pour cette année encore, l'équipe de soutien aux urgences psychosociales (ÉSUP), qui a pour mission de favoriser la collaboration multidisciplinaire et de soutenir le travail policier lors d'interventions impliquant des personnes en crise ou dont l'état mental est perturbé, a démontré son importance. En 2013, ÉSUP a réalisé près de 1 410 interventions dont 53% sur les lieux des appels, 12% par téléphone et 35 % des interventions consistaient à faire du coaching opérationnel auprès des policiers.

D. RÉPONSE EN INTERVENTION DE CRISE (RIC)

Une nouvelle équipe dédiée à la « réponse aux interventions de crise » a vu le jour le 1^{er} novembre 2013. Il s'agit des patrouilleurs de RIC. Leur particularité est d'avoir suivi, sur une base volontaire, une formation d'une trentaine d'heures afin d'intervenir spécifiquement auprès de personnes en crise grave ou crise aigue. L'objectif est d'assurer 24/7 la disponibilité d'un de ces patrouilleurs partout sur le territoire. Depuis la mise en place de RIC, les 24 premiers policiers formés ont répondu à une trentaine d'appels et nous estimons qu'il y aura entre 3 000 et 5 000 interventions RIC par année, une fois la formation terminée.

E. MESURES D'URGENCE PAR GRANDS FROIDS

Les plans d'interventions ainsi que le partenariat développé au cours des dernières années entre le SPVM et différentes instances du réseau de la santé ont permis d'élaborer et de conclure des ententes concernant des mesures d'urgences qui viendront soutenir le corps policier durant les périodes de grands froids. Ces mesures seront mises en place dès 2014 et amélioreront nos interventions auprès des personnes itinérantes et mentalement perturbées.

F. RAPPROCHEMENT ET PRÉVENTION CIBLANT LA JEUNESSE MONTRÉLAISE

Encore une fois cette année, le SPVM a produit plusieurs outils et organisé des activités visant à favoriser le rapprochement et la consolidation des liens de confiance entre les jeunes et les policiers dont, à titre d'exemple, la production d'une capsule vidéo visant à démystifier le travail policier auprès des jeunes. Il faut mentionner aussi, le projet « Héros ou pas, AGIS » visant à prévenir le phénomène d'intimidation en milieu scolaire. Il faut ajouter à cela, le protocole de collaboration signé le 18 septembre 2013 (projet pilote de 2 ans) visant à prévenir et à détecter la violence en milieu scolaire entre le Service de police de la Ville de Montréal, l'École Vanguard, le Centre jeunesse de Montréal-Institut universitaire (CJM-IU) et les Centres de la jeunesse et de la famille Batshaw.

G. RAPPORT DE POLICE EN LIGNE

Rapport de police en ligne: Internet devient le moyen principal d'accès du public à l'information. Le signalement sécurisé d'incidents non urgents est une application Internet qui a fait ses preuves. Ainsi donc, depuis le 23 septembre 2013, le Service de police de la Ville de Montréal permet aux citoyens de compléter eux-mêmes un rapport de police en ligne sans se déplacer dans un poste de quartier. Il est important de mentionner que le citoyen aura toujours le choix d'utiliser ce système ou de faire prendre son rapport par téléphone ou d'aller dans un PDQ pour rencontrer un policier (comme c'est le cas actuellement).

H. MÉDIATION EN CONTEXTE DE GESTION DE LA FOULE

La médiation dans un contexte de gestion de la foule: Au cours des dernières décennies, avec la diversification et la multiplication de conflits sociaux, il n'est plus rare qu'ils prennent la forme d'un mouvement social d'envergure (ex: Occupons Montréal, Conflit étudiant de 2012)

Plus précisément, les médiateurs contribuent à réduire les tensions sociales et à améliorer les relations divergentes afin de prévenir des situations non désirées lors de manifestations ou des événements de contestation de diverses envergures. Dans cette perspective, ils sont généralement déployés dans les événements où ils apparaissent les mieux placés pour désamorcer des situations qui ont le potentiel de devenir des sources de conflits.

L'année 2013 aura permis au SPVM de parfaire la gestion, le rendement comme le développement des policiers-médiateurs.

- Plus de 31 événements furent couverts en 2013.
- Les demandes ont nécessité la présence totale de 121 policiers-médiateurs.
- Le bassin de médiateurs s'est bonifié en 2013 comprenant plus de 24 policiers.
- Notre expertise s'est raffinée en 2013 avec un « noyau dur » de neuf (9) médiateurs qui a comblé plus de 82% des demandes d'effectifs. Ces neuf agents permettent dorénavant une meilleure agilité de gestion, et assurent un bel encadrement aux nouveaux venus. Déjà, nous avons tenu une première journée de réflexions (et d'échanges de bonnes pratiques) des policiers-médiateurs (nov-2013).

En 2014, nous poursuivrons la consultation élargie de différents acteurs internes en lien avec les enjeux reliés au travail des médiateurs et serons en mesure de rédiger un document synthèse sur le dossier.

I. SERVICE DES ENQUÊTES

En 2013, le SPVM a continué de prioriser la lutte et la prévention de certaines formes de criminalité en raison de leurs conséquences pour les victimes, de l'insécurité qu'elles génèrent ou de leur fréquence. Par conséquent, trois cibles spécifiques demeurent prioritaires pour le Service :

- la criminalité de violence
- le trafic de stupéfiants
- le vol d'identité, la fraude et la cybercriminalité.

Orientations stratégiques du SPVM en 2014

En 2013, le SPVM a entrepris une démarche de transformation organisationnelle fondée sur la mise en place d'une véritable gouvernance locale de la sécurité, ancrée dans sa communauté et qui s'appuie sur une approche citoyens. Dans ce cadre, le SPVM réitère la pertinence du modèle de police de quartier et de ses composantes. Il entend non seulement consolider les acquis de son modèle, mais aussi miser sur la capacité innovante de la police de quartier afin de s'ancrer dans sa communauté.

Orientations	Axes d'intervention	Grandes stratégies
1. S'assurer de la confiance et du respect de la communauté	1.1 La qualité et le professionnalisme des interventions policières	1- Le développement et la mise à niveau des compétences 2- La valorisation des comportements attendus 3- La régulation et la prévention des comportements qui nuisent à la confiance 4- La connaissance de la population, des besoins et des ressources par les policiers de première ligne
	1.2 La gouvernance locale de la sécurité	1- La mise en place d'une structure d'échange et de rapprochement avec les citoyens dans chaque PDQ 2- Le soutien des unités du Service 3- L'établissement de partenariats fonctionnels au niveau local
2. Assurer la sécurité de la communauté	2.1 La criminalité de violence 2.2 Les personnes ayant des besoins particuliers 2.3 Le crime organisé et les gangs de rue 2.4 La cybercriminalité 2.5 La sécurité routière	
3. S'assurer que le SPVM soit une organisation agile, performante et efficiente	3.1 La transformation organisationnelle 3.2 La capacité de vigie 3.3 L'apprentissage organisationnel 3.4 La gestion rigoureuse et transparente	



RÉSULTATS FINANCIERS 2013
(données préliminaires en date du 20 janvier 2014)

Résultats financiers 2013 - Dépenses et revenus

(en millions de dollars)

	Budget original 2013			Budget modifié 2013 <i>Note 1</i>			Résultats financiers 2013 <i>Note 2</i>			Écart Résultats financiers vs budget modifié			
	Agglo	Municipale	Total	Agglo	Municipale	Total	Agglo	Municipale	Total	Agglo	Municipale	Total	%
Dépenses	672,2	13,9	686,1	674,3	13,9	688,2	670,1	14,4	684,5	4,2	(0,5)	3,7	0,5%
Revenus	65,0	-	65,0	65,5	-	65,5	57,5	-	57,5	(8,0)	-	(8,0)	-12,2%
Net	607,2	13,9	621,1	608,8	13,9	622,7	612,6	14,4	627,0	(3,8)	(0,5)	(4,3)	-0,7%

Note 1: L'écart entre le Budget original et modifié 2013 est détaillé à la page 10 mais provient principalement de la création de l'Escouade de protection de l'intégrité municipale (EPIM) pour 1,9 M\$

Note 2: Données préliminaires en date du 20 janvier 2014

Établissement du Budget modifié 2013

(en millions de dollars)

	Dépenses	Revenus	Net
Budget original 2013	686,1	65,0	621,1
<u>Crédits additionnels obtenus en 2013</u>			
✓ Création de l'Escouade de protection de l'intégrité municipale (ÉPIM)	1,9	-	1,9
✓ Entente intermunicipale avec la Ville de Laval concernant le "Système d'Émission des Constats Informatisés" (SECI)	0,4	0,4	-
✓ Subvention - Plan d'intervention du ministère de la Sécurité publique prévue au Plan d'intervention québécois sur les gangs de rue 2011-2014	0,1	0,1	-
✓ Restructuration des activités ressources humaines entre les Services corporatifs et le Service du capital humain et des communications	(0,3)	-	(0,3)
Budget modifié 2013	688,2	65,5	622,7

Explications des principaux écarts

(en millions de dollars)

	Dépenses	Revenus	Net
Budget modifié 2013	688,2	65,5	622,7
Résultats financiers 2013 (données préliminaires en date du 20 janvier 2014)	684,5	57,5	627,0
Surplus / (Déficit)	3,7	8,0	(4,3)
<u>DÉCISIONS D'INTERVENANTS EXTERNES</u>			
✓ Non-reconduction de la subvention du ministère de la Sécurité publique (MSP) dédiée aux activités de lutte contre les gangs de rue , la cybercriminalité et l'équipe de soutien aux urgences psychosociales	-	6,7	(6,7)
✓ Réduction de la subvention du MSP pour le financement des projets ACCES (contre les économies souterraines) et UPC/ARQ (produits de la criminalité)	0,3	0,6	(0,3)
✓ Surveillance des chantiers de construction effectuée en temps supplémentaire par nos policiers à la demande du SITE ou d'autres unités d'affaires de la Ville (non facturable)	(2,6)	-	(2,6)
✓ Commercialisation - Une hausse des demandes au niveau du contrôle de la circulation, notamment sur le Pont Champlain et la surveillance des BPC à Pointe-Claire, occasionne, d'une part, une augmentation des revenus (0,4) et, d'autre part, une augmentation de la dépense en temps supplémentaire (0,6).	(0,6)	(0,4)	(0,2)
✓ Escouade régionale mixte - Révision à la baisse par le MSP des barèmes de remboursement en lien avec la rémunération des policiers affectés à l'escouade dans la lutte au crime organisé	-	0,6	(0,6)
✓ Missions internationales - Réduction du nombre de policiers déployés en missions internationales	0,2	0,9	(0,7)
✓ Divers	0,1	0,3	(0,2)
TOTAL - DÉCISIONS D'INTERVENANTS EXTERNES	(2,6)	8,7	(11,3)

Explications des principaux écarts

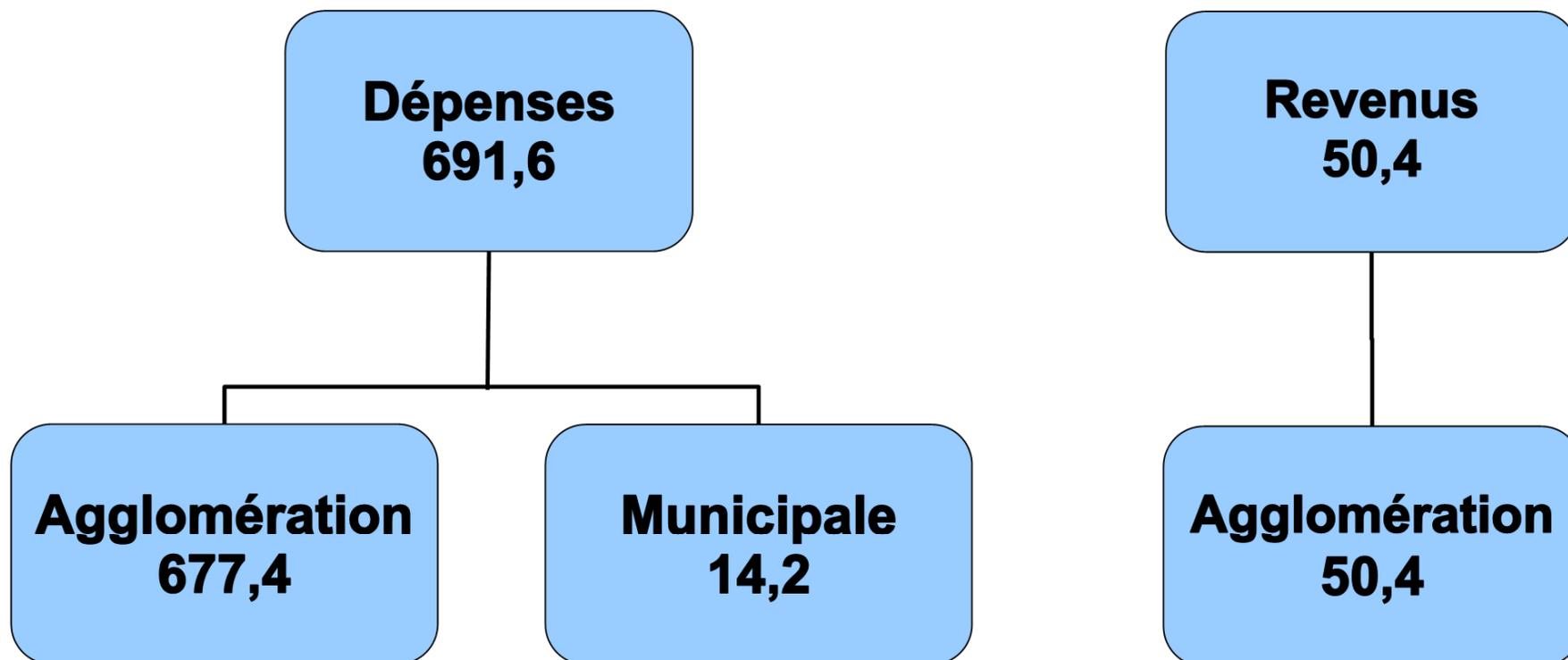
(en millions de dollars)

	Dépenses	Revenus	Net
<u>AUTRES DÉCISIONS</u>			
✓ Le nombre de départs à la retraite de policiers en 2013 est de 105 plutôt que 49 tel que prévu au budget et les retraites se réalisent plus tôt que prévu	4,2	-	4,2
✓ Postes d'employés civils demeurés temporairement vacants - Économies générées dépassant les prévisions prévues au budget 2013	2,8	-	2,8
✓ Conflits sociaux - Remboursement par le MSP de la rémunération de 29 enquêteurs pour le premier trimestre de 2013	-	(0,5)	0,5
✓ Embauche de policiers auxiliaires - Report et réduction du nombre d'embauches	0,3	-	0,3
✓ Préposés aux remorquages - Insuffisance pour les activités de remorquage lors de tempêtes de neige importantes survenues en début d'année 2013	(0,7)	-	(0,7)
✓ Temps supplémentaire - Heures effectuées par les policiers. De ce montant, 1,1M\$ sont attribuables aux divers conflits sociaux de 2013	(1,8)	-	(1,8)
✓ Autres disponibilités	1,5	(0,2)	1,7
TOTAL - AUTRES DÉCISIONS	6,3	(0,7)	7,0
Écart	3,7	8,0	(4,3)



PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2014

Prévisions budgétaires 2014
Dépenses et revenus par compétence
(en millions \$)



Variations des prévisions budgétaires 2014 par rapport au Budget redressé 2013

(en millions \$)

	Budget redressé 2013 Note 3			Prévisions budgétaires 2014			Écart			
	Agglo	Municipale	Total	Agglo	Municipale	Total	Agglo	Municipale	Total	%
Dépenses	663,3	13,9	677,2	677,4	14,2	691,6	14,1	0,3	14,4	2,1%
Revenus	62,5	-	62,5	50,4	-	50,4	(12,1)	-	(12,1)	-19,4%
Net	600,8	13,9	614,7	627,0	14,2	641,2	26,2	0,3	26,5	4,3%

Note 3: Le Budget redressé tient compte du transfert des activités:

1) du Bureau du taxi et remorquage vers une paramunicipale et

2) du Service des ressources humaines (excluant la formation) vers le Service du Capital humain et des communications

Sommaire

Principaux écarts - Volet des dépenses

(en années-personnes et en millions de dollars)

	a-p.	Compétence municipale	Compétence d'agglomération	Total
Budget redressé 2013	5 725	13,9	663,3	677,2
✓ Conventions collectives / Conditions de travail	-	0,3	25,5	25,8
✓ Création de l'Escouade de protection de l'intégrité municipale (EPIM)	20	-	2,4	2,4
✓ Prestation de travail civile (MIRIS, Affaires internes)	28	-	1,4	1,4
✓ Stratégie d'embauche pour le remplacement des départs à la retraite des policiers	(78)	-	(12,7)	(12,7)
✓ Ristourne TVQ	-	-	(1,7)	(1,7)
✓ Divers	-	-	(0,8)	(0,8)
Variation totale	(30)	0,3	14,1	14,4
Prévisions budgétaires 2014	5 695	14,2	677,4	691,6

Sommaire

Principaux écarts - Volet des revenus

(en millions de dollars)

	Compétence municipale	Compétence d'agglomération	Total
Budget redressé 2013		62,5	62,5
✓ Non-reconduction de la subvention du MSP dédiée aux activités de lutte contre les gangs de rue, la cybercriminalité et l'équipe de soutien aux urgences psychosociales	-	(8,9)	(8,9)
✓ Réduction de la subvention du MSP pour le financement des projets ACCES (contre les économies souterraines) et UPC/ARQ (produits de la criminalité)	-	(0,8)	(0,8)
✓ Missions internationales - Réduction du nombre de policiers déployés en 2014 (passant de 43 à 31)	-	(1,7)	(1,7)
✓ Escouade régionale mixte - Révision à la baisse par le MSP des barèmes de remboursement en lien avec la rémunération des policiers affectés à l'escouade dans la lutte au crime organisé	-	(0,7)	(0,7)
Variation totale	-	(12,1)	(12,1)
Prévisions budgétaires 2014	-	50,4	50,4

Dépenses par activité et par compétence

(en millions \$)

	Budget 2013 redressé	Previsions budgétaires 2014	Écart
Agglomération			
Sécurité publique			
Police	655,1	668,8	13,7
Brigadiers scolaires	8,2	8,6	0,4
Total agglomération	663,3	677,4	14,1
Municipale			
Transport			
Règlementation du stationnement	13,9	14,2	0,3
Total - Municipale	13,9	14,2	0,3
Total			
	677,2	691,6	14,4
Police	655,1	668,8	13,7
Brigadiers scolaires	8,2	8,6	0,4
Transport	13,9	14,2	0,3
Total	677,2	691,6	14,4

Dépenses et répartition de la prestation de travail

(par catégorie d'emploi en 2014)

Dépenses par catégorie d'emplois (en millions \$)	Agglo	Municipale	Total	%
Policiers (incluant les officiers de direction)	545,3	-	545,3	87%
Cadets	1,6	-	1,6	-
Brigadiers scolaires	8,6	-	8,6	1%
Autres civils	65,6	12,6	78,2	12%
Total	621,1	12,6	633,7	100%

Prestation de travail (en année/personne)	Agglo	Municipale	Total	%
Policiers (incluant les officiers de direction)	4 347	-	4 347	76%
Cadets	51	-	51	1%
Brigadiers scolaires	229	-	229	4%
Autres civils	878	190	1 068	19%
Total	5 505	190	5 695	100%

Dépenses par objet

	Budget 2013 redressé		Prévisions budgétaires 2014		Écart
	(en millions de \$)	(en %)	(en millions de \$)	(en %)	
Rémunération et cotisations de l'employeur					
Policiers	536,5	79%	546,9	79%	10,4
Civils	81,2	12%	86,8	12%	5,6
	617,7	91%	633,7	91%	16,0
Biens et services					
Transport et communication	6,3	1%	6,4	2%	0,1
Services professionnels	1,8	-	1,7	-	(0,1)
Services techniques et autres	5,5	1%	5,1	1%	(0,4)
Location, entretien et réparation	23,4	3%	23,5	3%	0,1
Biens non durables	17,4	3%	15,8	2%	(1,6)
Biens durables	1,3	-	1,3	-	-
	55,7	7%	53,8	8%	(1,9)
Contributions à des organismes	3,8	1%	4,1	1%	0,3
Total	677,2	100%	691,6	100%	14,4

Revenus par source et par objet

Par sources	Budget redressé 2013		Prévisions budgétaires 2014		Écart
	(en millions \$)	(en %)	(en millions \$)	(en %)	(en millions \$)
Métro de Montréal (STM)	14,8	24%	15,3	30%	0,5
Contrats et prêts de service	16,2	26%	13,1	26%	(3,1)
Subventions	18,5	29%	8,8	18%	(9,7)
Vente de services	5,5	9%	5,9	12%	0,4
Aéroport de Montréal (ADM)	4,0	6%	4,0	8%	-
Gestion des alarmes non fondées	1,7	3%	1,7	3%	-
Autres sources de revenus	1,8	3%	1,6	3%	(0,2)
Total	62,5	100%	50,4	100%	(12,1)

Par objets	Budget redressé 2013		Prévisions budgétaires 2014		Écart
	(en millions \$)	(en %)	(en millions \$)	(en %)	(en millions \$)
Autres services rendus	41,9	67%	39,5	79%	(2,4)
Transferts	18,5	30%	8,8	17%	(9,7)
Autres revenus	2,1	3%	2,1	4%	-
Total	62,5	100%	50,4	100%	(12,1)

RÉSULTATS FINANCIERS 2013
(données préliminaires en date du 20 janvier 2014)
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2014

Dépenses - Résultats financiers (données préliminaires en date du 20 janvier 2014)
Prévisions budgétaires 2014
(en millions de dollars)

	Dépenses	Revenus	Net
Résultats financiers 2013	684,5	57,5	627,0
Prévisions budgétaires 2014	691,6	50,4	641,2
Variation	7,1	(7,1)	14,2
<u>Explications des principaux écarts</u>			
✓ Transfert des activités du Bureau du taxi et du remorquage	(2,5)	(2,5)	-
✓ Transfert des activités du Service des ressources humaines	(6,0)	-	(6,0)
✓ Conventions collectives / Conditions de travail	25,8	-	25,8
✓ Subventions - MSP ACCÈS / UPC-MRQ		(2,8)	2,8
✓ Missions internationales - Réduction du nombre de policiers déployés		(1,0)	1,0
✓ Escouade de protection de l'intégrité municipale (EPIM)	0,5	-	0,5
✓ Temps supplémentaires des policiers	(4,4)		(4,4)
✓ Stratégie d'embauche de 2014 nécessaire au remplacement des départs à la retraite des policiers	(12,7)	-	(12,7)
✓ Perte de prestation de travail des policiers en 2013 (<i>départs massifs et hâtifs</i>)	4,2	-	4,2
✓ Prestation de travail - Civils	1,4	-	1,4
✓ Divers	0,8	(0,8)	1,6
	7,1	(7,1)	14,2

LEXIQUE

Année-personne (a-p.)

Unité de mesure correspondant au travail que peut accomplir une personne pendant un an, deux personnes pendant six mois et ainsi de suite, et qui sert, dans le budget, à répartir les crédits affectés à la main-d'œuvre.

Budget modifié

Le budget modifié est une copie du budget original ajusté avec des montants additionnels octroyés ou retranchés par une décision des instances en cours d'année. Il évolue en fonction des virements internes effectués en cours d'exercice et il est utilisé pour la validation des soldes

Budget original

Le budget original constitue le budget approuvé par une décision des instances municipales. Lorsqu'il est enregistré, il est gelé afin de refléter le budget tel qu'il a été adopté.

Budget redressé

Le budget redressé sert à établir un comparatif cohérent entre deux années à la suite d'une décision des instances de déplacer des budgets ou activités entre les services (ex: Service des ressources humaines et Bureau du taxi et du remorquage).

Coordonnées des postes de quartier

Poste	Responsable	Territoire	Adresse civique	Téléphone	Télécopieur
PDQ 1	Richard Thouin	Baie-D'Urfé, Beaconsfield, Kirkland, Sainte-Anne-de-Bellevue, Senneville	2883, boul. Saint-Charles Kirkland (QC) H9H 3B5	(514) 280-0101	(514) 280-0601
PDQ 3	Michel Wilson	L'Île-Bizard, Pierrefonds-Roxboro, Sainte-Geneviève	14 680, boul. de Pierrefonds Pierrefonds (QC) H9H 4Y6	(514) 280-0103	(514) 280-0603
PDQ 4	Sylvain Parent	Dollard-Des Ormeaux	4139, boul. des Sources Dollard-des-Ormeaux (QC) H9B 2A6	(514) 280-0104	(514) 280-0604
PDQ 5	Mohamed Aziz Bouhdid	Dorval, L'Île-Dorval, Pointe-Claire	395, boul. Saint-Jean, Pointe-Claire (QC) H9R 3J2	(514) 280-0105	(514) 280-0605
PDQ 7	Daniel Farias	Arrondissement de Saint-Laurent	1761, rue Grenet (QC) H4L 2R6	(514) 280-0107	(514) 280-0607
PDQ 8	Sylvain Bissonnette	Lachine, Saint-Pierre	170, 15e Avenue Lachine (QC) H8S 3L9	(514) 280-0108	(514) 280-060
PDQ 9	Marc Cournoyer	Côte-Saint-Luc, Hampstead, Montréal-Ouest	5757, boul. Cavendish Côte-Saint-Luc (QC) H4W 2W8	(514) 280-0109	(514) 280-0609
PDQ 10	Marc Tanguay	Bordeaux, Cartierville	11756, boul. O'Brien Montréal (QC) H4J 1Y8	(514) 280-0110	(514) 280-0610
PDQ 11	Pierre Rousseau	Notre-Dame-de-Grâce	6255, rue Somerled Montréal (QC) H3X 2B7	(514) 280-0111	(514) 280-0611
PDQ 12	Daniel Gervais	Ville-Marie Ouest, Westmount	21, rue Stanton Westmount (QC) H3Y 3B1	(514) 280-0112	(514) 280-0612
PDQ 13	Pierre Liboiron	LaSalle	8745, boul. LaSalle LaSalle (QC) H8P 1Z2	(514) 280-0113	(514) 280-0613
PDQ 15	Éric Lalonde	Saint-Paul, Petite-Bourgogne, Pointe-Saint-Charles, Saint-Henri, Ville-Émard	1625, avenue de l'Église Montréal (QC) H4E 1G6	(514) 280-0115	(514) 280-0615
PDQ 16	Danik Guerrero	Verdun (terre ferme et l'Île-des-Sœurs)	750, rue Willibrord Montréal (QC) H4G 2T9	(514) 280-0116	(514) 280-0616
PDQ 20	Stéphane Plourde	Centre-ville (Ville-Marie Ouest), parc du Mont-Royal	1432 Ste-Catherine ouest Montréal (QC) H3G 1R3	(514) 280-0120	(514) 280-0620
PDQ 21	Roxane Pitre	Centre-ville (Ville-Marie Est), île Notre-Dame, île Sainte-Hélène, Vieux-Montréal	1180, rue Sainte-Élisabeth Montréal (QC) H2X 3C4	(514) 280-0121	(514) 280-0621
PDQ 22	Vicent Richer	Centre-Sud	1200, av. Papineau Montréal (QC) H2K 4R5	(514) 280-0122	(514) 280-0622
PDQ 23	Sophie Roy	Hochelaga-Maisonneuve	4555, rue Hochelaga Montréal (QC) H1V 1C2	(514) 280-0123	(514) 280-0623

Coordonnées des postes de quartier

Poste	Responsable	Territoire	Adresse civique	Téléphone	Télécopieur
PDQ 24	François Leblanc	Ville Mont-Royal, Outremont	1435, av. Van Horne Outremont (QC) H2V 1K9	(514) 280-0124	(514) 280-0624
PDQ 26	Gino Dubé	Côte-des-Neiges	5995, boul. Décarie Montréal (QC) H3W 3C9	(514) 280-0126	(514) 280-0626
PDQ 27	Benoit Amyot	Ahuntsic	1805, rue Fleury Est Montréal (QC) H2B 1H7	(514) 280-0127	(514) 280-0627
PDQ 30	Marc Charbonneau	Saint-Michel	8930, boul. Pie-IX Montréal (QC) H1Z 4H9	(514) 280-0130	(514) 280-0630
PDQ 31	Régis Migneault	Villeray	7920, boul. Saint-Laurent Montréal (QC) H2R 2Y2	(514) 280-0131	(514) 280-0631
PDQ 33	Mario Frappier	Parc-Extension	570, avenue Beaumont Montréal (QC) H3N 1T7	(514) 280-0133	(514) 280-0633
PDQ 35	Julie Santerre	La Petite-Italie, La Petite-Patrie	920, rue Bélanger Montréal (QC) H2S 3P4	(514) 280-0135	(514) 280-0635
PDQ 37	Line Blanchard	Le Plateau-Mont-Royal Nord	209, av. Laurier Est Montréal (QC) H2T 1G2	(514) 280-0137	(514) 280-0637
PDQ 38	Alain Gagnon	Le Plateau-Mont-Royal Sud	1033, rue Rachel Est Montréal (QC) H2J 2J5	(514) 280-0138	(514) 280-0638
PDQ 39	Martial Mallette	Arrondissement de Montréal-Nord	6100, boul. Henri-Bourassa Est Montréal-Nord (QC) H1G 5X3	(514) 280-0139	(514) 280-0639
PDQ 42	Charline Bouffard	Saint-Léonard	8181, boul. Lacordaire Saint-Léonard (QC) H1R 2A3	(514) 280-0142	(514) 280-0642
PDQ 44	Andre-Guy Lamothe	Rosemont - La Petite-Patrie	4807, rue Molson Montréal (QC) H1Y 0A2	(514) 280-0144	(514) 280-0644
PDQ 45	Jean O'Malley	Rivière-des-Prairies	8200, boul. Maurice-Duplessis Montréal (QC) H1E 2Y5	(514) 280-0145	(514) 280-0645
PDQ 46	Martin Grenier	Anjou	6850, boul. Joseph-Renaud Anjou (QC) H1K 3V4	(514) 280-0146	(514) 280-0646
PDQ 48	Pierre Landry	Arrondissement de Mercier—Hochelaga-Maisonneuve	6680, rue Sherbrooke Est Montréal (QC) H1N 1C9	(514) 280-0148	(514) 280-0648
PDQ 49	Denis Carignan	Montréal-Est, Pointe-aux-Trembles	1498, boul. Saint-Jean-Baptiste Montréal (QC) H1B 4A4	(514) 280-0149	(514) 280-0649



SERVICE DE POLICE DE LA VILLE DE MONTRÉAL

Pour toute information, veuillez communiquer avec les personnes-ressources suivantes :

Service de police de la Ville de Montréal

Budget de fonctionnement

Madame Manon Landry

Chef de service

Service des ressources financières

1441, rue Saint-Urbain, 6e étage, Montréal (Québec) H2X 2M6

Téléphone : 514-280-2518

Télécopieur : 514-280-3069

Principaux objectifs et réalisations

Monsieur Fady Dagher

Assistant-directeur

Direction des opérations /

Développement des processus d'innovation et des pratiques opérationnelles

1441, rue Saint-Urbain, 9e étage Montréal (Québec) H2X 2M6

Téléphone : 514 280-6959

Télécopieur : 514 280-2008