

Service du capital humain et des communications

Budget 2014

Commission d'étude du budget du Conseil municipal

3 février 2014

Montréal 

**Ressources humaines
et communications**

**Leviers stratégiques
de l'administration**

Données budgétaires

Revenus par catégories

Capital humain et communications

	Comparatif 2013	BUDGET 2014	Écart (%)
Autres services rendus	35 890,5	40 832,6	13,8
TOTAL	35 890,5	40 832,6	13,8

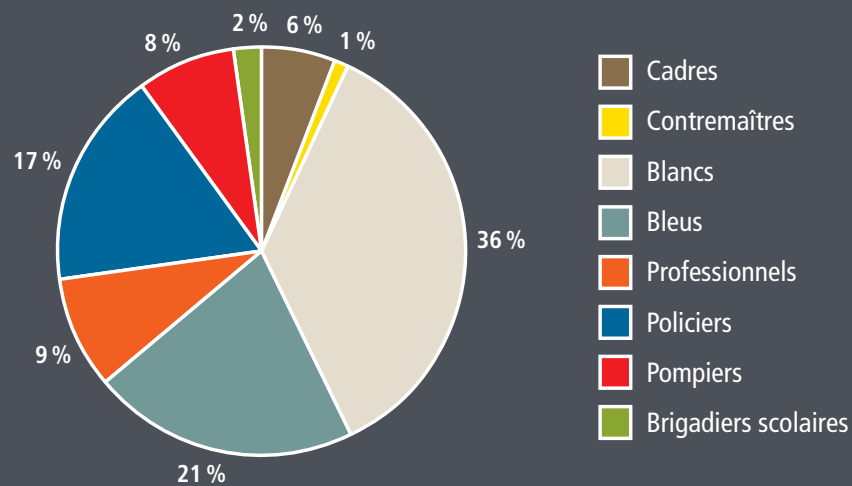
DÉPENSES PAR OBJETS

	(000 \$)			A-P.		
	Comparatif 2013	BUDGET 2014	Écart (%)	Comparatif 2013	BUDGET 2014	Écart (%)
DÉPENSES						
Rémunération et cotisations de l'employeur						
Cadres et contremaîtres	25 514,0	25 403,5	(0,4)	219,2	225,0	2,6
Professionnels	7 996,4	7 586,3	(5,1)	76,0	76,0	-
Cols blancs	9 364,6	8 865,9	(5,3)	132,8	143,2	7,8
Cols bleus	64,8	62,2	(4,0)	1,0	1,0	-
	42 939,8	41 917,9	(2,4)	429,0	445,2	3,8
Réduction de 5 % de la rémunération globale*					(22,2)	
				429,0	423,0	(1,4)
Transport et communications	1 801,9	1 748,8	(2,9)			
Services professionnels	4 369,1	4 018,3	(8,0)			
Services techniques et autres	3 607,0	2 403,4	(33,4)			
Location, entretien et réparation	3 943,7	3 999,9	1,4			
Biens non durables	352,6	336,9	(4,5)			
Autres objets	(256,5)	(374,5)	46,0			
	13 817,8	12 132,8	(12,2)			
TOTAL	56 757,6	54 050,7	(4,8)			

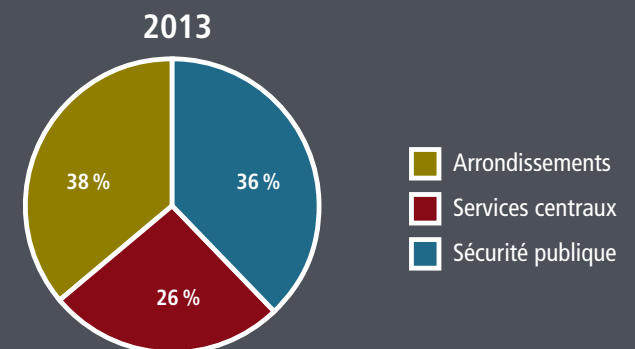
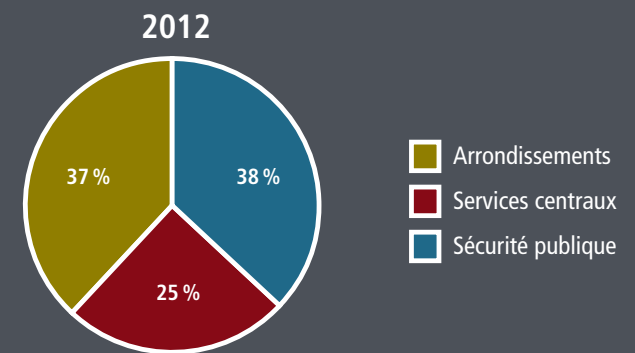
Portrait des ressources humaines

Plus de 29 000 employés

Répartition des effectifs par catégorie d'emploi



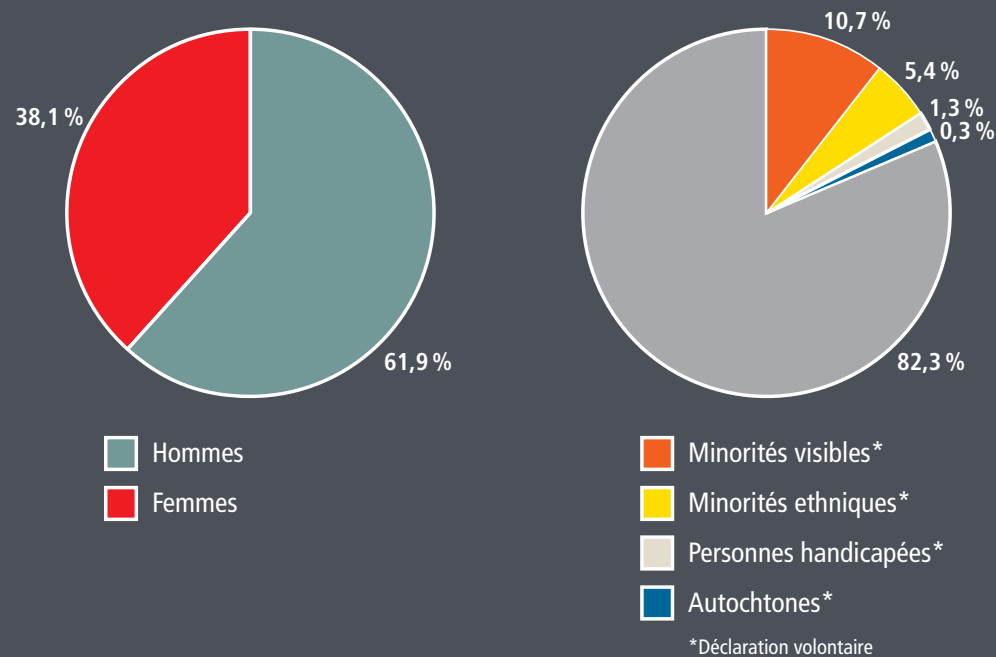
Répartition des effectifs par unité d'affaires



Portrait des ressources humaines

Plus de 29 000 employés

Portrait des effectifs visés par
l'accès à l'égalité en l'emploi

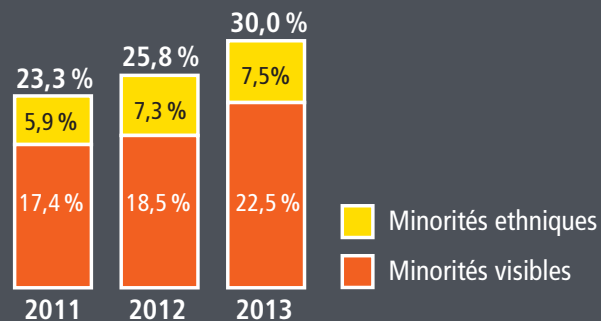


Portrait des ressources humaines

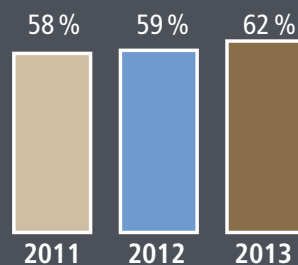
Prévisions de départs à la retraite 2013-2018

Cadres et contremaîtres	471
Professionnels (tous les groupes)	369
Cols blancs	1452
Cols bleus	1589
Total	3881

Embauche de communautés d'origines diverses



Embauche de groupes visés par l'accès à l'égalité en emploi



Principales réalisations
Capital humain

2013



Dotation et main-d'oeuvre

Augmentation de 9,5 % du nombre d'affichage de postes par rapport à 2012 :

2 442 en 2012

2 673 en 2013

Augmentation de 21 % du nombre de postulants en ligne par rapport à 2012 :

187 544 en 2012

236 570 en 2013

Augmentation de 39% du nombre de candidats évalués à tests en ligne :

7 817 en 2012

12 697 en 2013

Augmentation de l'embauche de l'un ou l'autre des groupes visés par l'accès à l'égalité en emploi

59% en 2012

62% en 2013

La VILLE DE MONTRÉAL

C'EST TOUT un monde

Montréal 



Alberto S.
Pompier premier
répondant, Service
de sécurité incendie
de Montréal
« Aussitôt après le
tremblement de terre
de janvier 2010, j'ai
décidé de partir pour
Haïti. Pouvoir partir
librement pour servir
une cause humanitaire
à l'étranger, c'est une
chance. Pouvoir revenir
et reprendre ma place
pour servir les Montréalais,
c'est un vrai privilège. »



Élisa B.
Agente de développement culturel,
Direction de la culture et du patrimoine

Son cheminement : a commencé à la
Ville à contrat comme travailleuse
autonome.
Sa responsabilité : offrir aux Montréalais
une programmation qui se démarque
par sa diversité et sa richesse.
Sa mission : réserver aux Montréalais
des moments de pure magie et de
plaisir culturel.



Isabelle L.
Chargée de
communication,
Service de police

Maman,
future maman,
communicatrice
à temps plein...
et adepte de la
conciliation
famille-travail.

Capital humain

2

Santé, mieux-être et développement organisationnel

Programme de développement des compétences de gestion-ÉNAP

1 186 gestionnaires formés au module
« Rôle et leadership d'impact »

Taux d'appréciation des participants : 97%

Colloque SST

Deuxième édition sous le thème « Agir, c'est prévenir »
en collaboration avec les partenaires syndicaux

+ de 200 participants et 4 prix de reconnaissance remis

Politique en santé et sécurité du travail

Cette politique s'applique à toutes les unités administratives de la Ville de Montréal et à tous ses employés.

Énoncé de la politique

Les employés de la Ville de Montréal sont sa principale richesse et leur santé et leur sécurité au travail sont une priorité organisationnelle.

La Ville de Montréal considère que pour être efficace en matière de santé et de sécurité du travail, le partenariat avec ses employés et ses partenaires syndicaux est essentiel.

La Ville de Montréal s'engage à protéger la santé de ses employés et à assurer leur sécurité et leur intégrité physique au travail et, notamment, à :

- procurer un environnement de travail sain et sécuritaire pour tous ses employés;
- gérer les activités municipales de façon à se conformer aux lois et aux règlements en vigueur, aux politiques et encadrements de la Ville et aux conventions collectives de travail;
- faire preuve de leadership et de responsabilité en matière de santé et de sécurité au travail;

- intégrer les préoccupations de santé et sécurité au travail à tous les aspects de ses pratiques de gestion;
- favoriser le partenariat et susciter la collaboration de ses employés dans l'identification, l'évaluation, l'élimination et le contrôle des risques;
- favoriser l'implication de ses employés dans la recherche et la mise en place de solutions;
- sensibiliser régulièrement ses employés à adopter des comportements sécuritaires;
- établir, communiquer et faire respecter, avec la participation des employés, les règles et les méthodes de travail sécuritaires;
- soutenir le développement et l'implantation d'un système de gestion en santé et sécurité du travail, de programmes de prévention pertinents et de mécanismes d'amélioration continue, tendant vers l'application d'une norme reconnue telle que OHSAS 18001.

Responsable de l'application et du suivi

L'application de cette politique est encadrée par une directive émise par le directeur général sur les rôles, les responsabilités et la reddition de comptes en matière de santé et de sécurité du travail.

Tous les cadres de direction, les gestionnaires et les employés sont responsables d'appliquer et de faire le suivi des principes généraux contenus dans la présente politique et d'en rendre compte par la voie hiérarchique.

Chaque directeur doit s'assurer que la Politique en santé et sécurité du travail est connue des employés et est affichée sur les lieux de travail.

MISE À JOUR LE 10 OCTOBRE 2012

Politique en santé et sécurité du travail

Cette politique s'applique à toutes les unités administratives de la Ville de Montréal et à tous ses employés.

Énoncé de la politique

Les employés de la Ville de Montréal sont sa principale richesse et leur santé et leur sécurité au travail sont une priorité organisationnelle.

La Ville de Montréal considère que pour être efficace en matière de santé et de sécurité du travail, le partenariat avec ses employés et ses partenaires syndicaux est essentiel.

La Ville de Montréal s'engage à protéger la santé de ses employés et à assurer leur sécurité et leur intégrité physique au travail et, notamment, à :

- procurer un environnement de travail sain et sécuritaire pour tous ses employés;
- gérer les activités municipales de façon à se conformer aux lois et aux règlements en vigueur, aux politiques et encadrements de la Ville et aux conventions collectives de travail;
- faire preuve de leadership et de responsabilité en matière de santé et de sécurité au travail;

- intégrer les préoccupations de santé et sécurité au travail à tous les aspects de ses pratiques de gestion;
- favoriser le partenariat et susciter la collaboration de ses employés dans l'identification, l'évaluation, l'élimination et le contrôle des risques;
- favoriser l'implication de ses employés dans la recherche et la mise en place de solutions;
- sensibiliser régulièrement ses employés à adopter des comportements sécuritaires;
- établir, communiquer et faire respecter, avec la participation des employés, les règles et les méthodes de travail sécuritaires;
- soutenir le développement et l'implantation d'un système de gestion en santé et sécurité du travail, de programmes de prévention pertinents et de mécanismes d'amélioration continue, tendant vers l'application d'une norme reconnue telle que OHSAS 18001.

Responsable de l'application et du suivi

L'application de cette politique est encadrée par une directive émise par le directeur général sur les rôles, les responsabilités et la reddition de comptes en matière de santé et de sécurité du travail.

Tous les cadres de direction, les gestionnaires et les employés sont responsables d'appliquer et de faire le suivi des principes généraux contenus dans la présente politique et d'en rendre compte par la voie hiérarchique.

Chaque directeur doit s'assurer que la Politique en santé et sécurité du travail est connue des employés et est affichée sur les lieux de travail.

MISE À JOUR LE 10 OCTOBRE 2012

Politique en santé et sécurité du travail

Cette politique s'applique à toutes les unités administratives de la Ville de Montréal et à tous ses employés.

Énoncé de la politique

Les employés de la Ville de Montréal sont sa principale richesse et leur santé et leur sécurité au travail sont une priorité organisationnelle.

La Ville de Montréal considère que pour être efficace en matière de santé et de sécurité du travail, le partenariat avec ses employés et ses partenaires syndicaux est essentiel.

La Ville de Montréal s'engage à protéger la santé de ses employés et à assurer leur sécurité et leur intégrité physique au travail et, notamment, à :

- procurer un environnement de travail sain et sécuritaire pour tous ses employés;
- gérer les activités municipales de façon à se conformer aux lois et aux règlements en vigueur, aux politiques et encadrements de la Ville et aux conventions collectives de travail;
- faire preuve de leadership et de responsabilité en matière de santé et de sécurité au travail;

- intégrer les préoccupations de santé et sécurité au travail à tous les aspects de ses pratiques de gestion;
- favoriser le partenariat et susciter la collaboration de ses employés dans l'identification, l'évaluation, l'élimination et le contrôle des risques;
- favoriser l'implication de ses employés dans la recherche et la mise en place de solutions;
- sensibiliser régulièrement ses employés à adopter des comportements sécuritaires;
- établir, communiquer et faire respecter, avec la participation des employés, les règles et les méthodes de travail sécuritaires;
- soutenir le développement et l'implantation d'un système de gestion en santé et sécurité du travail, de programmes de prévention pertinents et de mécanismes d'amélioration continue, tendant vers l'application d'une norme reconnue telle que OHSAS 18001.

Responsable de l'application et du suivi

L'application de cette politique est encadrée par une directive émise par le directeur général sur les rôles, les responsabilités et la reddition de comptes en matière de santé et de sécurité du travail.

Tous les cadres de direction, les gestionnaires et les employés sont responsables d'appliquer et de faire le suivi des principes généraux contenus dans la présente politique et d'en rendre compte par la voie hiérarchique.

Chaque directeur doit s'assurer que la Politique en santé et sécurité du travail est connue des employés et est affichée sur les lieux de travail.

MISE À JOUR LE 10 OCTOBRE 2012



Colloque SST (remise de prix 2013)



Capital humain

3

Rémunération globale et systèmes d'information RH

Renouvellement de la tarification annuelle pour l'année 2014

Diminution globale de 7% des primes d'assurance collective

Augmentation de la cotisation salariale au régime de retraite des cadres (autres que les membres de l'état-major des pompiers)
de 1,85% en 2013 et de 2% en 2014

Économies de 0,6 M\$ en 2013

Économies de 2,8 M\$ en 2014

4

Relations de travail et soutien-conseil à la gestion

Entente de prolongation de la convention collective des professionnels généraux

Augmentation de 2% des cotisations à la caisse de retraite

Économies de 2,2 M\$

Incluant le versement des augmentations salariales de 2% (2011-2014)

Signature de la convention collective des contremaîtres syndiqués

Augmentation de la cotisation à la caisse de retraite de 4,87% à 10%

Économies de 141 000 \$

Déploiement du nouveau modèle d'affaires RH dans les services centraux par l'implantation de partenaires d'affaires.

**Principales réalisations
Communications**

2013

**Transformation en
profondeur des activités
de communication et
nouveau positionnement
comme leader corporatif
par la mise en place de
nouvelles unités.**

Communications

1

Division des communications corporatives

Réalisation des plans d'action de communication des unités d'affaires

Premières campagnes de communication intégrées réalisées en régie avec tous les communicateurs de la Ville

2

Bureau des productions média

71 reportages inédits dont 60 avec un média ciblé

Visibilité : 250 000 à 950 000 lecteurs et auditeurs

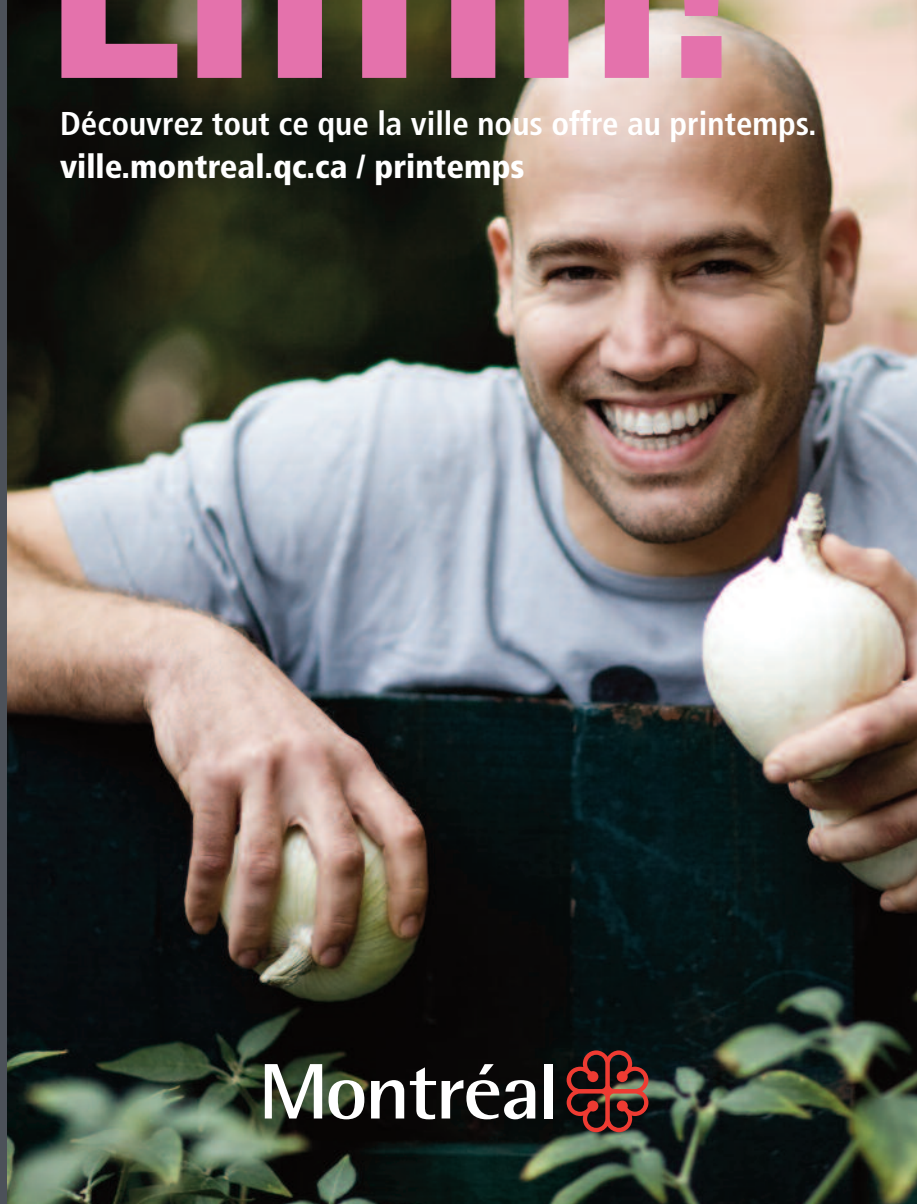
Retombées médiatiques évaluées à plus de 700 000 \$

Communications corporatives

Campagne intégrée (imprimée, radio, web)

Enfin!

Découvrez tout ce que la ville nous offre au printemps.
[ville.montreal.qc.ca / printemps](http://ville.montreal.qc.ca/printemps)



Montréal 

Enfin!

Découvrez tout ce que la ville vous offre au printemps.
[ville.montreal.qc.ca / printemps](http://ville.montreal.qc.ca/printemps)



Montréal 

Communications corporatives

Campagne festivals et événements



Communications corporatives

Campagne déneigement 2013-2014




Respectez les règles de stationnement
et déplacez votre véhicule au bon moment.

Libérez la voie lors des opérations de déneigement.

Ne vous stationnez pas en angle.

ville.montreal.qc.ca/deneigement

 MTL_Circulation

 311

Montréal 

Bureau des productions média

PHARMA-PRID

LA VIE DE GRACE KELLY RACONTÉE PAR SES ROBES
LE MUSÉE MCCORD EXPOSE LES MULTIPLES FACETTES DE L'ICÔNE

métro MONTRÉAL
jeudi 6 juin 2013

journal.metro.com | twitter.com/metromontreal | facebook.com/journalmetro | pinterest.com/journalmetro

Ottawa se penche de nouveau sur les sites d'injection supervisée

Politique. Le gouvernement Harper dépose aujourd'hui un nouveau projet de loi afin de clarifier la réglementation encadrant les sites d'injection supervisée de drogues intraveineuses.

Le ministre fédéral de la Santé, Leona Aghajanian, a affirmé hier que cette législation répondrait au besoin qu'éprouve la population canadienne d'avoir accès à des services de soins de santé et de réduction des risques de transmission de drogues intraveineuses.

Ces nouvelles règles seront dévoilées dans une semaine et la Cour suprême est prévue au cours de l'été à Vancouver, de ce côté-ci.

Les partisans de ce projet ont déclaré qu'ils s'attendent à ce que le gouvernement fédéral, de son côté, avait promis que le projet de loi encouragerait la toxicomanie et contraindrait à ses sites.

À Montréal

En 2011, la Direction de la santé publique de Montréal proposait de créer six sites de services d'injection supervisée (SIS) et de fermer sur pied six autres.

Elle a été critiquée par le secteur privé, les médias, les syndicats, les associations de victimes de la drogue et les associations de personnes qui consomment des drogues.

Le gouvernement fédéral, de son côté, avait promis que le projet de loi encouragerait la toxicomanie et contraindrait à ses sites.

«Les SIS n'augmentent pas les utilisateurs de drogues injectables à long terme», a déclaré le ministre Aghajanian. «Les SIS n'augmentent pas la criminalité dans les quartiers parce qu'ils sont implantés là où il y a des besoins, et non pas là où il y a des besoins, ont déclaré à l'époque à Montréal la porte-parole de l'ADICQ, Alexandra de Klerck. Il y aura moins de seringues à la traîne, et on va voir moins de personnes s'injecter des drogues en public.»

Un terrain privé de Saint-Henri bientôt évacué
Les propriétaires ont demandé à la police de déloger les occupants qui résistent plus de logements sociaux.

Vers une privatisation du mont Royal?
Le Mouvement lavallois choisit Marc Demers

Le policier se porte candidat en novembre prochain pour devenir le maire de Laval.

Le patrimoine montréalais VU DE L'EAU

La Ville de Montréal propose de découvrir le long des berges, en kayak notamment, comme à la location, yretournebois.com

6 Villégiature. Sainte-Anne-Bellevue

6 Paysage. Ancien village de Pointe-Clair

7 Ar
Remarque d'un secteur du XX^e siècle bordées d

8 Ra
L'ouverture de la métro qui évoque des bâtiments

Sur le web

la vidéo de notre visite le long des berges est disponible au www.journalmetro.com.

Bureau des productions média

The screenshot shows the official website of the City of Montreal. At the top, there is a navigation bar with the city logo and various menu items: Accueil Ville de Montréal, Index A-Z, Services en ligne, Banque d'info 311, Nous joindre, English, and Recherche. Below this is a secondary navigation bar with Services aux citoyens, Activités et loisirs, Affaires et économie, Vie démocratique, and Arrondissements. The main header features the text "Le portail officiel de la Ville de Montréal".

On the left side, there is a "NOUS JOINDRE" section with options: "Un numéro unique : 311", "Par courriel", and "En personne". Below this is an "Index" section with a grid of letters A-Z. Further down is a "Montréal pour les :" section with categories: Familles, Jeunes, Aînés, and Touristes. At the bottom left is a "Liens rapides" section with links to various city services.

The main content area features a large banner with a Christmas tree and the text: "Pensez à dépouiller votre sapin de Noël avant de le mettre sur le bord du trottoir." To the right of the banner is a "La mairie" section with a photo of Denis Coderre, Mayor of Montreal, and a "Consultez le dossier LA mairie" button. Below this is a "Webdiffusions" section with information about a council meeting on January 29th. A "Documents financiers" section lists "Budget ET" and "Rapport annuel et financier".

Below the banner is an "Info-citoyens" section with three featured articles: "Info-Travaux" (with a photo of a worker), "L'hiver est imprévisible" (with a snowflake icon and "CALCULATEUR DE TRAJETS" text), and "Conditions des sites hiver" (with a photo of a person on a snowy slope). Below these is a "Vidéos" section featuring a video player with the title "Remise en service du plus gros réservoir d'eau ...". To the right of the video player is a "Zoom sur Montréal" section with a news item about a council member and a "Suivez-nous sur Twitter" link.

This is a close-up view of a video player. The video shows a large, circular concrete water reservoir with a metal structure in the center. The video player interface includes a play button, a progress bar at the bottom showing "0:00 / 1:19", and the YouTube logo. The video title at the top reads "Remise en service du plus gros réservoir d'eau ...".

Communications

3 Division des communications numériques et graphiques

+ de 26 millions de visites / an sur le portail Internet

+ de 1,6 million de transactions électroniques pour 1,7 M\$


+ de 40 ensembles de données libérées



Dépôt et adoption de la nouvelle politique de données ouvertes de la Ville de Montréal par le Conseil municipal et celui d'agglomération

Mise en place du nouveau portail CKAN

Communications numériques et graphiques

Données ouvertes / applications


Montréal  Nou

PORTAIL DONNÉES OUVERTES  


Données Licence Applications Démarche Aide et entraide Actualités English

Un capital numérique générateur d'innovation

En ouvrant ses données à tous, la Ville de Montréal permet qu'elles soient réutilisées à différentes fins, incluant des fins commerciales. Les résultats de cette réutilisation peuvent ensuite être partagés dans la communauté, ce qui crée un effet démultiplicateur. Les données libérées et réutilisées génèrent ainsi des bénéfices à la fois dans les sphères économiques, culturelles, sociales et technologiques. [En savoir plus...](#)



Rechercher un jeu de données



Actualités

[Élection municipale 2013 – Résultats disponibles dès que possible](#)

Les résultats validés de l'élection municipale du 3 novembre 2013 pour la Ville de Montréal seront libérés dès que possible. [...]

[Deuxième anniversaire du Portail des données ouvertes](#)

Depuis le 27 octobre 2011, la Ville de Montréal libère des données publiques dans son portail dédié. Nous énumérons quelques [...]

[Tous les articles →](#)

Les données les plus consultées lors des 14 derniers jours

- [Élections 2013 - candidatures](#)
135 consultations
- [Élections 2013 - sections de vote par adresse civique](#)
116 consultations
- [Archives photographiques](#)
102 consultations
- [Vues aériennes de l'île de Montréal, 1947-1949](#)
99 consultations
- [Stationnement sur rue](#)
80 consultations

[Autres statistiques →](#)



Communications numériques et graphiques

Refonte de plusieurs sites

CENTRE D'HISTOIRE DE MONTRÉAL

Accueil Expositions Informations Visites Activités

Enseignants

Centre d'histoire de Montréal

Mémoire des Montréalais

Découvrez toute l'histoire de Montréal grâce au quotidien des Montréalais et leurs histoires de vie.

Pour en savoir plus

Étrange accident sur la rue De Bleury à la fin de janvier 1907. Cinq tramways se tamponnent l'un à la suite de l'autre en quelques minutes. La cause de l'accident : une mince couche de glace couvrait les voies ferrées, empêchant les freins de fonctionner rapidement. Heureusement, on compte seulement quelques blessés légers.

Montréal 29 janvier clic

Scandale! Exposition

Les Habitations Jeanne-Mance Exposition virtuelle

Apprentis citoyens Activité éducative

Concours photo Montréal à l'œil

Horaire À propos du CHM Informations pratiques Services et expertise Médias

Communications numériques et graphiques

Plateforme graphique pour informations aux citoyens

Développement urbain

AMÉNAGEMENT DE LA MAISON SYMPHONIQUE



Montréal 

Jardins communautaires

RÈGLES DE JARDINAGE ET DE CIVISME



Montréal 

Guide d'information

POUR UNE EAU DE QUALITÉ



Montréal 

Communications numériques et graphiques

Plateforme de communication visuelle

UN GESTE SI SIMPLE!



En utilisant les poubelles publiques, contribuez à rendre votre environnement plus propre.

ville.montreal.qc.ca
Renseignements : 311

Montréal 

UNE RESSOURCE PRÉCIEUSE!



Évitons de la gaspiller, observez les nouveaux règlements d'arrosage.

Aidez-nous à conserver l'eau potable.
Consultez ville.montreal.qc.ca/eau

Montréal 

Communications numériques et graphiques

Redesign et implantation du système d'identification des bâtiments municipaux



Communications numériques et graphiques

Design et implantation du système sur divers sites municipaux (CESM, parcs et places)



Communications numériques et graphiques

Mise à jour des normes de l'identité visuelle

Les versions officielles

Les versions officielles de la charte graphique de la Ville de Montréal, 2014.

Normes graphiques Ville de Montréal, 2014

Les versions exceptionnelles

Les versions exceptionnelles de la charte graphique de la Ville de Montréal, 2014.

Normes graphiques Ville de Montréal, 2014

Zone de protection

Zone de protection de la charte graphique de la Ville de Montréal, 2014.

Normes graphiques Ville de Montréal, 2014

Le logotype institutionnel

Le logotype institutionnel de la charte graphique de la Ville de Montréal, 2014.

Normes graphiques Ville de Montréal, 2014

Les couleurs officielles

Les couleurs officielles de la charte graphique de la Ville de Montréal, 2014.

Normes graphiques Ville de Montréal, 2014

La typographie institutionnelle

La typographie institutionnelle de la charte graphique de la Ville de Montréal, 2014.

Retels Sans Serif

ABCDEFHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz
1234567890

Retels Sans Serif Italique

ABCDEFHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz
1234567890

Retels Sans Serif semi bold

ABCDEFHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz
1234567890

Retels Sans Serif extra bold

ABCDEFHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz
1234567890

Zone de protection

Zone de protection de la charte graphique de la Ville de Montréal, 2014.

Normes graphiques Ville de Montréal, 2014

Les logotypes des directions et services centraux

Les logotypes des directions et services centraux de la charte graphique de la Ville de Montréal, 2014.

Normes graphiques Ville de Montréal, 2014

Communications

4

Bureau du marketing et de la publicité

Repositionnement de la carte Accès Montréal

Augmentation de 50% en un an

Valeur des ventes : 402 000 \$

Nombre d'adhérents : 75 000

5

Division des communications internes

Près de 12 000 visiteurs / jour sur le portail intranet

+ de 500 visiteurs / jour sur le journal interne des employés

Création d'une section "Employés" accessible du domicile par Internet

Bureau du marketing et de la publicité

Redesign et lancement du nouveau Programme Accès Montréal




Bureau du marketing et de la publicité

Utilisation de la base de données de la Ville



**UN PROJET
DE RÉNOVATION
MAJEUR?**

Programme RÉNOVATION MAJEURE

Montréal 



**UN PROJET
DE RÉNOVATION
MINEUR?**

Programme RÉNOVATION À LA CARTE

Montréal 

Communications internes

Développement d'un bulletin électronique interne

ACCUEIL À PROPOS NOUS JOINDRE TOUS NOS ARTICLES

Recherche

Échocité

Le cyberbulletin des employés de la Ville de Montréal

ENTRE VOUS ET NOUS

GROS PLAN SUR...

PORTRAITS

ILS L'ONT FAIT!

EN UN CLIN D'OEIL

EN IMAGES



Inspection des aliments : les inspecteurs de la Ville au travail!



La petite histoire des 140 000 documents de la Bibliothèque



La caserne de pompier no 1 : vestige et symbole d'une



19 novembre 2013 | Michèle Cloutier

Le subjonctif après certains verbes

LINGUISTIQUE | Aucun commentaire

Dans la majorité de ses emplois, le subjonctif apparaît en proposition subordonnée. Son emploi est alors conditionné soit par le verbe de la proposition principale, soit par le rapport établi entre la principale et la subordonnée et exprimé par la locution conjonctive qui unit les deux propositions.

[Lire la suite >>](#)

CALENDRIER

20 novembre 2013 11 h 30

Visite guidée du quartier général de la police III COMPLET

20 novembre 2013 16 h 00

Visite guidée du quartier général de la police IV COMPLET

22 novembre 2013 11 h 45

Retour sur eGov 2013 COMPLET

[Voir tous les événements](#)

ÇA SE PASSE EN VILLE



19 novembre 2013 | Nathalie Blanchard

Le Salon du livre de Montréal - un événement à ne pas manquer!



15 novembre 2013 | Isabelle Lefebvre

101 imposition sur Le Plateau-Mont-Royal



23 octobre 2013 | Astrid Morchoine

Journées SST pour les employés des services à la clientèle et Charles-L. Des Balèzes



18 novembre 2013 | Mario Robert

Kiosque à journaux de Montréal, 1966

CHRONIQUE DU CENTENAIRE | Aucun commentaire

En novembre 1966, que lisiez-vous comme quotidien? La Presse, Le Devoir, The Gazette ou le Montreal Star?

[Lire la suite >>](#)



13 novembre 2013 | Benoit Gignac

Assermentation des élus : pas de serment sans protocole

GROS PLAN SUR... | 1 commentaire

Communications internes

Développement du nouveau portail intranet

ACCUEIL

EMPLOYÉS

RESSOURCES INTERNES

RÉSEAUX PROFESSIONNELS

ADMINISTRATION MUNICIPALE

Des achats corporatifs à faire?

Consultez les ententes disponibles et abonnez-vous à nos listes d'envois!

Messages aux employés

18 novembre 2013

[Composition du comité exécutif](#)


18 novembre 2013

[Josée Bédard nommée directrice par intérim de l'arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie](#)

[Tous les messages](#) ►

Organigramme de la Ville

L'organigramme macroscopique permet de mieux comprendre la structure de la Ville de Montréal.

[Consulter l'organigramme](#) 

Quoi de neuf dans l'intranet?

[Lexique de l'organisation municipale](#) : mots et expressions pouvant vous aider dans votre travail

[Cheminement de ma candidature](#) : suivi de l'évolution de ma demande d'emploi

[Recours](#) : processus de dotation

Échocité

Le Salon du livre de Montréal : un incontournable!

À l'occasion de la 36e édition du Salon du livre, venez à la rencontre des auteurs et des livres. Entrée gratuite pour les abonnés des Bibliothèques de Montréal La Saison de la lecture de Montréal 2013 se terminera au Salon du livre de Mont[...] [Lire la suite](#) ►

[RSS](#)



ANNUAIRE

LIENS RAPIDES

SERVICES

APPLICATIONS

OUTILS

Communications

6

Division des affaires publiques

326 événements de presse

543 communiqués de presse

2750 demandes médias traitées

Près de 200 revues de presse thématiques réalisées

Veille médiatique

+ de 50 dossiers prioritaires

Enjeux et orientations

2014

Capital humain

Dotation et gestion de la main-d'oeuvre

Consolider et poursuivre l'optimisation des opérations de dotation, notamment par un usage accru des technologies

Consolider la stratégie marketing d'attraction et de fidélisation des candidats de talent, notamment par :

le développement d'une marque employeur

la maximisation de l'utilisation des réseaux sociaux tels que LinkedIn

Capital humain

Santé, mieux-être et développement organisationnel

Appuyer le Service de la performance organisationnelle et poursuivre le soutien-conseil aux unités dans l'implantation des changements en lien avec les chantiers d'optimisation

Tenir la troisième édition du colloque SST (plus de 400 participants attendus)

Poursuivre l'offre de formation spécifique en SST et d'agents multiplicateurs (ergonomie, diligence raisonnable, risques biologiques, etc.)

Capital humain

Rémunération globale et systèmes d'information RH

Analyse et révision de tous les processus administratifs en ressources humaines afin de les adapter au nouveau système de gestion intégrée

Soutien-conseil aux négociations des conventions collectives et aux modifications aux régimes de retraite

Capital humain

Relations de travail et soutien-conseil à la gestion

Renouveler les conventions collectives :

cols blancs

architectes

professionnels généraux

scientifiques

juristes (entente de principe)

Restructurer les régimes de retraite afin d'en réduire les coûts

Communications

Produire et réaliser le Plan de communication 2014 de la Ville, en lien avec le Plan d'affaires de la Ville

Faire migrer des sites Internet de la Ville sur un logiciel libre (Drupal) et créer un nouveau portail, en lien avec la ville intelligente

Données ouvertes - Intensifier l'adhésion des services à la libération des données de l'Administration

**Compétence,
performance et
solidarité pour
réaliser la
Ville intelligente
et citoyenne.**