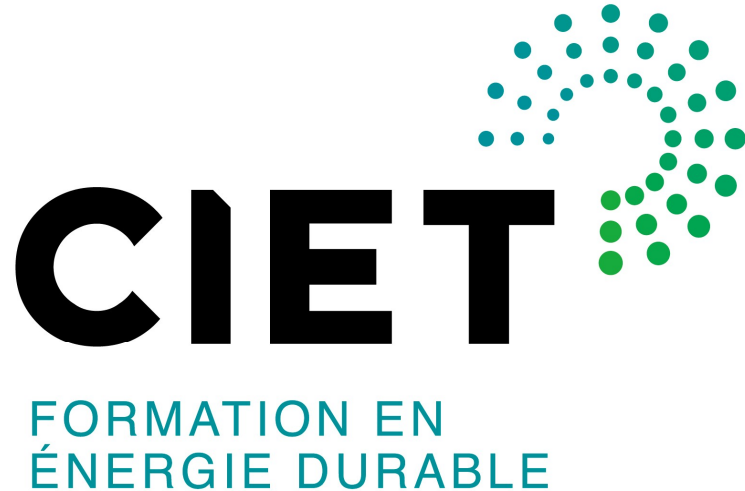


Besoins en main-d'œuvre pour l'atteinte de la Feuille de route

Audition publique des mémoires et avis | Bâtiments zéro émission

Mathieu Côte, Institut canadien de formation en énergie

Institut canadien de formation en énergie



- Fondé en 1996
- Plus de 2500 participants/année
- Près de 40 programmes de formation en efficacité énergétique et décarbonation
- Contribue/supporte initiatives municipales, provinciales et fédérales par la formation

Portée de mon intervention

« Quels sont les facteurs de réussite pour atteindre la cible zéro émission pour tous les bâtiments en 2040? »



Facteurs de réussite de la décarbonation

✓ Facteurs présents :

- Stratégies, technologies et initiatives

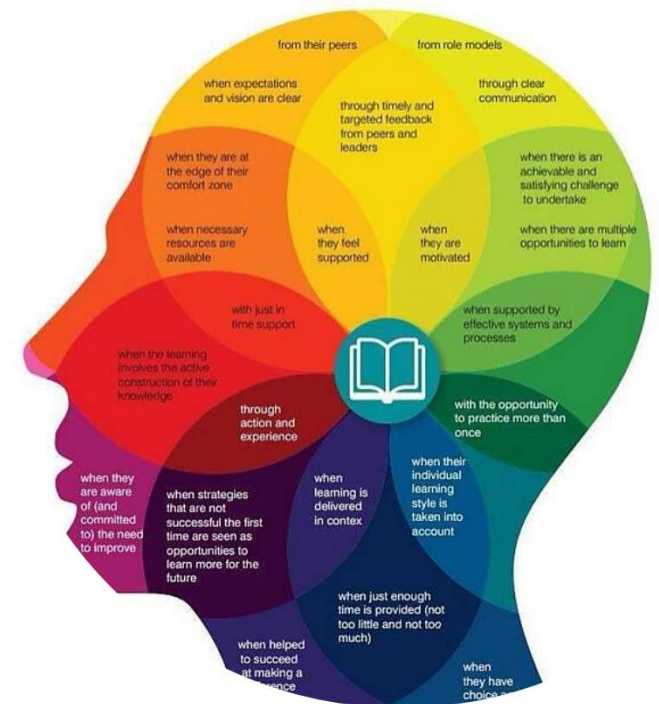
☐ Facteurs absents :

- Sensibilisation
- Conscientisation
- Capacités techniques



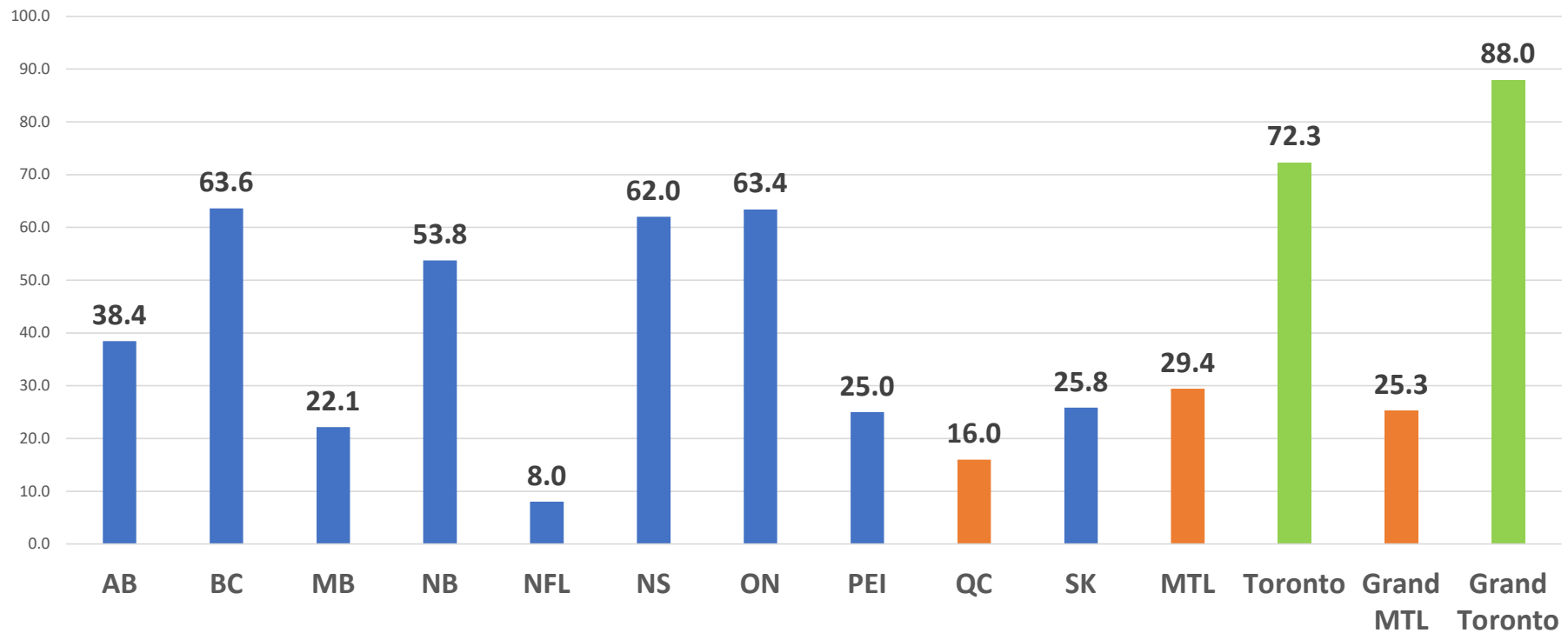
Portrait de la main-d'œuvre spécialisée en transition énergétique/décarbonation

- Canada :
 - [2020 : Accelerating to Zero-Upskilling for Engineers, Architects and Renewable Energy Specialists](#)
 - « L'industrie du bâtiment doit avoir accès à une éducation et à une formation sans carbone si le Canada espère atteindre ses objectifs de réduction de carbone »
- Ontario :
 - [2019 : Trading Up-Equipping Ontario Trades with the Skills of the Future](#)
 - « Cette étude part du constat que, à ce jour, une attention insuffisante a été accordée à la manière dont le marché du travail doit s'adapter pour relever les défis actuels et futurs. »
- Québec :
 - [2018 : La transition énergétique et la main-d'œuvre québécoise](#)
 - Visait principalement à déterminer les impacts de la transition énergétique



Exemple de capacité comparée aux autres provinces

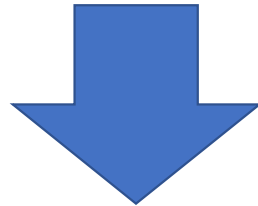
Nb. de Gestionnaires de l'énergie certifiés (CEM) par M d'habitants



<https://cietcanada.com/fr/programs/cem/>

Où trouver les ressources humaines requises?

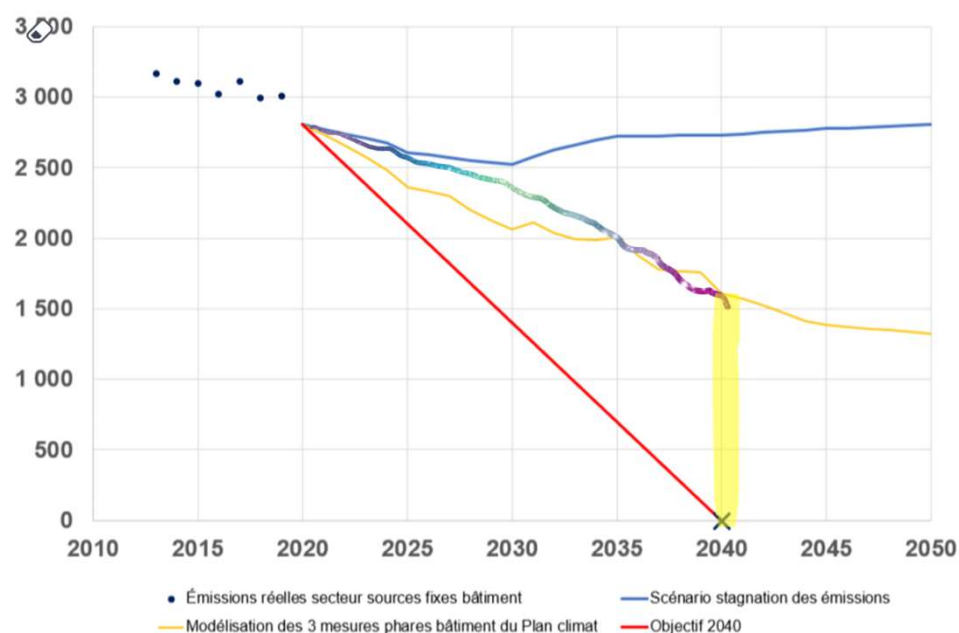
- Taux de chômage à un creux historique¹ de 3,8%
- Tous ceux qui contribueront avant 2040 sont déjà nés.
- Besoin d'action rapide, dès 2023!



On doit aller chercher les ressources humaines dans les autres secteurs de l'économie.

1: <https://www.ledevoir.com/economie/773130/le-taux-de-chomage-a-un-creux-record-de-3-8-en-novembre-au-quebec>

Le risque de ne pas avoir assez de main-d'œuvre



- **Besoin d'actions rapides** : effet multiplicateur de décarboner dans la première décennie
- **Projet ambitieux** : ± 140 kt $\text{eq. CO}_2/\text{an}$
- **Manque d'effet d'entraînement**

Actions à considérer

- **Sensibilisation des consultants, entrepreneurs, installateurs** : ils sont les messagers!
- **Accès à du financement** : principale raison pour ne pas rénover écoénergétiquement
- **Vaste campagne de sensibilisation**
- **Support/incitatifs à la formation continue** (requalification, amélioration des compétences, etc.)
- **Formation des employés de la Ville** : pour mener par l'exemple

Questions

Mathieu Côte

Directeur exécutif

Institut canadien de formation en énergie (CIET)

mcote@cietcanada.com

cietcanada.com

