

2012

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Citoyennes

et d'actions de paroles



Conseil des  
Montréalaises

Montréal 

Ce rapport d'activité  
a été adopté lors de  
l'assemblée ordinaire  
du Conseil des Montréalaises  
tenue à Montréal le 13 février 2013.

Rédaction  
Guylaine Poirier

Secrétariat  
Kheira Chakor

Révision linguistique  
Louise-Andrée Lauzière

Conception et réalisation graphiques  
RouleauPaquin.com

Avril 2013

Dépôt légal  
Bibliothèque et Archives nationales du Québec  
Bibliothèque et Archives Canada  
ISBN : 978-2-7647-1171-2 (version imprimée)  
978-2-7647-1172-9 (version électronique)

#### Conseil des Montréalaises

1550, rue Metcalfe, 14<sup>e</sup> étage, bureau 1424  
Montréal (Québec) H3A 1X6

Téléphone : 514 872-9074

Télécopieur : 514 868-5810

conseildesmontrealaises@ville.montreal.qc.ca  
ville.montreal.qc.ca/conseildesmontrealaises

#### REMERCIEMENTS

Le Conseil des Montréalaises bénéficie de l'expertise et des compétences de nombreuses personnes qui, par leur précieuse contribution, enrichissent l'ensemble des projets réalisés au cours d'une année. À la Ville de Montréal, il est essentiel de mentionner la présence et le soutien de madame Helen Fotopulos, conseillère dans l'arrondissement de Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce, responsable jusqu'en novembre du dossier de la condition féminine au comité exécutif. Madame Émilie Thuillier, vice-présidente du comité exécutif, a pris la relève avec brio, nous l'en remercions. Encore cette année, nous désirons souligner la fidèle collaboration de monsieur Stéphane Patry, conseiller principal à la Direction de la dotation, de la main-d'œuvre et de la rémunération des cadres du Service du capital humain et des communications, qui nous a transmis les nombreuses statistiques demandées et s'est toujours montré disponible pour répondre à nos questions.

Nous avons profité de l'apport inestimable d'Alice Lepetit comme analyste des politiques publiques et à l'organisation d'événements en tant que stagiaire, puis comme contractuelle. Également, plusieurs collaboratrices nous soutiennent dans la réalisation de nos travaux : comme agentes de recherche, Véronique Colas et Héléne Lamarre-Simard, Louise-Andrée Lauzière pour la révision linguistique et Marie Rouleau pour la réalisation graphique. Nous remercions madame Kheira Chakor, au soutien administratif et technique, et madame Guylaine Poirier, à la coordination, pour leur dévouement et leur travail quotidien; sans elles, il serait bien difficile de réaliser notre mission. En terminant, nous voulons redire notre appréciation de l'implication bénévole de chacune des membres du Conseil des Montréalaises. Elles contribuent généreusement à faire de Montréal une ville plus égalitaire.

# Citoyennes



# de paroles et d'actions

<u>Lettre au président du conseil</u>	3
<u>Message de la présidente</u>	4
<b>1 Le Conseil des Montréalaises</b>	<b>6</b>
1.1 Le cadre juridique	6
1.2 La mission	6
1.3 Les fonctions	7
1.4 La structure et la vie associative	7
1.5 Les membres	8
<b>2 Les chantiers de 2012</b>	<b>16</b>
2.1 Vivre en ville	16
2.2 Travailler à la Ville	18
2.3 Gouverner la Ville	19
2.4 Agir en concertation	20
2.5 Participer à la vie publique	21
2.6 Être en réseau et se faire connaître	22
2.7 Consolider le Conseil	23
<b>3 Le portrait des activités du Conseil des Montréalaises</b>	<b>24</b>
<b>4 Les priorités pour 2013</b>	<b>26</b>
4.1 Vivre en ville	26
4.2 Travailler à la Ville	27
4.3 Gouverner la Ville	27
4.4 Agir en concertation avec différents réseaux sur les enjeux municipaux	28
4.5 Consolider le Conseil des Montréalaises	28

Le 22 avril 2013

Monsieur Harout Chitilian  
Président du conseil municipal  
Hôtel de ville de Montréal  
275, rue Notre-Dame Est, bureau 1.112  
Montréal (Québec) H2Y 1C6

Monsieur le Président,

Le Conseil des Montréalaises est fier de vous présenter aujourd'hui son rapport d'activité, qui rend compte des travaux effectués en 2012. Cette année fructueuse en termes de production d'études et d'avis témoigne de l'engagement de toutes les membres envers la réalisation de la mission du Conseil.

Nous espérons que la lecture de ce document saura vous transmettre une vision globale de l'ensemble de ses réalisations de janvier à décembre 2012 et saura démontrer l'importance du rôle que le Conseil occupe à la Ville de Montréal et pour sa population.

Nous vous prions de recevoir, monsieur le Président, nos salutations distinguées.

La présidente,



Lydya Assayag



Pour le Conseil de Montréalaises, 2012 fut une année riche en productions et en rayonnement. Sous le signe du dynamisme, l'année écoulée a été marquée par deux courants majeurs : la continuité et le renouvellement.

Continuité, tout d'abord, dans l'aboutissement de plusieurs travaux amorcés en 2011. Riche de la maturité et de l'expertise collective accumulée au cours des huit dernières années, le Conseil des Montréalaises a développé une vision globale, transversale, de l'ensemble des enjeux en condition féminine. Dans l'avis *Pour un nouveau départ : relever le défi du prochain plan d'action en faveur de l'égalité*, il présente ainsi un bilan du chemin parcouru et de celui qui reste à faire, assorti de suggestions d'outils concrets pour atteindre une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal.

En ce qui a trait à l'innovation, mentionnons un tout premier regard sur l'accessibilité des femmes à des services essentiels pour leur santé et pour briser leur isolement dans l'étude sur l'accessibilité de l'offre de services municipale en sports et loisirs pour les Montréalaises et ses portraits, diffusés en septembre 2012. Par ailleurs, les travaux entourant la toute première analyse différenciée selon le sexe dans le domaine des cols bleus avancent à grands pas et la publication de cette étude sur les réalités des travailleuses cols bleus à la Ville est prévue pour juin 2013.

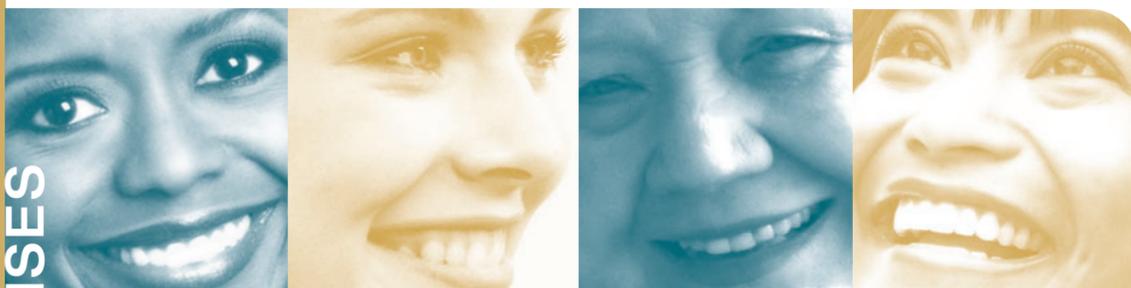
Quant au renouvellement, le départ de plusieurs membres aguerries, faisant place à l'entrée en fonction de nouvelles membres au sein du Conseil, a posé le défi de la transmission des connaissances et de la mission. L'intégration de sept nouvelles membres sur 15 et le renouvellement complet du comité exécutif ont marqués de manière significative la vie associative en 2012. Cette nouvelle mouture du Conseil des Montréalaises s'annonce engagée et dynamique. Elle est plus que jamais déterminée à être présente là où des enjeux importants touchent les femmes.

Ambassadrices du Conseil des Montréalaises, ces femmes d'action s'inscrivent dans la lancée de leurs prédécesseuses tout en ajoutant leur propre couleur et leur rayonnement. L'année 2013 s'annonce palpitante.

Bonne lecture!

La présidente,

Lydya Assayag



### 1.1 LE CADRE JURIDIQUE

Le Conseil des Montréalaises constitue le plus jeune des trois conseils regroupés au sein de la Direction du greffe. Au cours du Sommet de Montréal en 2002, des citoyennes de toutes origines et des groupes de femmes ont pris la parole et partagé haut et fort leurs attentes et leurs revendications quant à la condition féminine à la Ville de Montréal. La délégation des femmes a soumis à la discussion d'importantes recommandations, qui ont été retenues par l'Administration municipale et par les personnes présentes au Sommet.

On y proposait notamment de mettre sur pied une structure consultative. Le conseil municipal de Montréal, à la séance du 26 avril 2004, adoptait donc la résolution CM04 0305 à l'effet d'entériner le projet de règlement constituant le Conseil des Montréalaises. À la séance du 28 septembre 2004, il nommait ses 15 premières membres par la résolution CM04 0665.

Mentionnons enfin l'enchâssement du Conseil dans la Charte de la Ville de Montréal en juin 2009. Après de nombreuses demandes, le gouvernement du Québec accédait finalement au souhait des membres et de l'Administration municipale d'intégrer l'existence du Conseil dans la Charte.

### 1.2 LA MISSION

Le Conseil des Montréalaises agit en tant qu'assemblée consultative, à la demande du conseil municipal ou sur sa propre initiative, auprès de l'Administration municipale en ce qui a trait à la condition féminine et à l'égalité entre les femmes et les hommes.

À l'instar d'autres conseils existants, il constitue un précieux outil démocratique et offre un lieu de participation unique. Il est à l'affût d'idées et de courants de pensée et est attentif aux préoccupations exprimées par la population. Sa démarche vise à favoriser une plus grande place pour les femmes dans une perspective d'implication active dans la vie publique montréalaise à titre de citoyennes, de travailleuses ou d'élues.

### 1.3 LES FONCTIONS

Tel qu'il est défini dans le règlement de la Ville de Montréal, le Conseil des Montréalaises joue les rôles suivants :

- A** Conseiller et donner des avis au conseil municipal, au comité exécutif et aux conseils d'arrondissement, à la demande de ceux-ci, sur tout dossier pouvant avoir un impact sur les conditions de vie des Montréalaises.
- B** Fournir, de sa propre initiative ou à la demande du conseil municipal, du comité exécutif ou d'un conseil d'arrondissement, des avis sur toute question relative à l'égalité entre les femmes et les hommes ou à la condition féminine, et soumettre ses recommandations.
- C** Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une politique-cadre d'égalité entre les femmes et les hommes à la Ville de Montréal.
- D** Solliciter des opinions, recevoir et entendre les requêtes et les suggestions de toute personne ou de tout groupe sur les questions relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes et à la condition féminine.
- E** Effectuer ou faire effectuer les études et les recherches qu'il juge utiles ou nécessaires à l'exercice de ses fonctions.

Pour ce faire, le Conseil des Montréalaises est à l'écoute des divers réseaux œuvrant à l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes dans une perspective de justice sociale. Il se sent particulièrement interpellé par le travail des groupes de femmes. Ces derniers acquièrent une connaissance au quotidien des réalités vécues par les Montréalaises, souvent complexes et multiples. Participer à la réalisation de projets communs permet au Conseil de mieux cibler ses analyses et ses actions auprès du conseil municipal.

Par ailleurs, le Conseil souhaite créer des liens avec les élues, les mairesses d'arrondissement et les conseillères de la Ville ou d'arrondissement, puisque ces femmes sont aussi au cœur des milieux de vie des femmes. Il doit également être attentif aux dossiers internes de la Ville susceptibles d'influencer les conditions de vie des femmes.

### 1.4 LA STRUCTURE ET LA VIE ASSOCIATIVE

Le Conseil des Montréalaises est composé de 15 membres, dont une présidente et deux vice-présidentes, lesquelles forment le comité exécutif. La durée du mandat de chaque membre est de trois ans, renouvelable une fois.

Les membres se réunissent en assemblée une fois par mois et ont mis sur pied des comités en lien avec les axes de travail du plan d'action annuel. Ces comités se rencontrent selon les exigences des différents dossiers, participent à la détermination des orientations et aux décisions nécessaires à l'avancement des travaux. Quatre comités ont été actifs en 2012 : comité exécutif, Ville comme employeur, Gouverner la ville et Vivre en ville. Aussi, les membres contribuent activement à représenter le Conseil des Montréalaises, à le faire connaître par leur participation à de nombreuses activités liées aux dossiers qui touchent les femmes.

L'équipe permanente du Conseil, constituée de deux personnes seulement, a l'énorme tâche de soutenir tous les travaux en regard des objectifs que le Conseil s'est fixés. Contractuelles et stagiaires contribuent également à la réalisation de certains projets.



1<sup>ère</sup> rangée : Marie Cinq-Mars, mairesse d'Outremont, Anna Biro, vice-présidente, Rose-Andrée Hubbard, vice-présidente, Helen Fotopulos, conseillère de Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce.  
2<sup>e</sup> rangée : Mbayang Sidy Ndiaye, Marie-Pier Gingras, Sharon Hackett, Guylaine Poirier, coordonnatrice.  
Crédit : Ville de Montréal

## 1.5 LES MEMBRES



### **Lydya Assayag – présidente**

#### **Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce**

Lydya Assayag est avocate, médiatrice, chercheuse, enseignante, poète et musicienne. Diplômée de l'Université de Montréal et de l'Université d'Ottawa, elle est membre du Barreau du Québec et de New York. Elle parle cinq langues et est spécialiste en discrimination, en droits humains et en éducation. Elle a enseigné la médiation à l'Université de Sherbrooke et enseigne depuis 11 ans à l'École du Barreau du Québec. Elle dirige depuis 2005 le Réseau québécois d'action pour la santé des femmes.



### **Anna Biro – vice-présidente**

#### **Le Plateau Mont-Royal**

Anna Biro est une artiste professionnelle multidisciplinaire particulièrement préoccupée par la façon dont les besoins des femmes sont pris en compte dans les orientations municipales et dans l'offre et la prestation des services, notamment quant à la sécurité et à la condition de pauvreté que vivent de nombreuses Montréalaises. Son engagement citoyen se poursuit à travers ses domaines d'expertise et d'intérêt : les arts, le design, l'architecture et l'urbanisme. Soucieuse de justice et d'équité, elle œuvre aussi auprès des artistes de la relève, notamment les jeunes femmes.



### **Rose-Andrée Hubbard – vice-présidente**

#### **Rivière-des-Prairies-Pointe-aux-Trembles**

Conseillère en développement communautaire au Service de police de la Ville de Montréal dans l'arrondissement de Montréal-Nord, Rose-Andrée Hubbard est diplômée en psychologie et en études juridiques. Elle fut agente de milieu à l'école Jules-Verne, à la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île. Cothérapeute au sein des cliniques transculturelles du département de psychiatrie de l'Hôpital Jean-Talon, elle joue aussi le rôle de médiatrice culturelle. Elle se préoccupe également des moyens à prendre pour favoriser une intégration réussie des femmes immigrantes.



### **Julie Cunningham**

#### **Verdun**

Diplômée en études internationales et en administration et politiques publiques, Julie Cunningham a travaillé comme coordonnatrice du réseau DIALOG. Elle est actuellement candidate au doctorat en sciences humaines appliquées à l'Université de Montréal. Son projet de recherche vise à développer une compréhension holistique des défis liés à l'intervention auprès des Autochtones en situation d'itinérance en milieu urbain, notamment les femmes. Mère depuis peu, elle désire contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des familles dans son quartier d'adoption.



### **Mariane Labrecque**

#### **Rosemont-La Petite-Patrie**

Diplômée en science politique, Mariane Labrecque s'est impliquée en coopération internationale et a fait un stage au Pérou. Elle a travaillé ensuite comme intervenante auprès d'organismes communautaires et en maison d'hébergement à Montréal. Après l'obtention d'un baccalauréat en travail social, elle a exercé en CSSS, avant de prendre la décision de se consacrer à sa jeune famille. En tant que féministe, elle s'intéresse particulièrement à la problématique de la conciliation famille-travail et milite très activement pour l'humanisation des naissances.



### **Isabelle Leblond**

#### **Anjou**

Isabelle Leblond est criminologue de profession. Elle a œuvré en prévention de la criminalité pendant plusieurs années, en plus d'avoir fondé le Carrefour jeunesse-emploi Anjou/Saint-Justin. Elle travaille actuellement à l'innovation des pratiques visant le développement positif des jeunes à Boscoville 2000. Elle s'intéresse aussi aux pratiques de participation citoyenne des Montréalaises dans leur milieu de vie. Également femme d'affaires, elle est propriétaire de deux spas à Montréal.



### **Roselyne Mavungu**

#### **Mercier-Hochelaga-Maisonneuve**

Diplômée en droit des affaires, en anthropologie juridique, en histoire de l'Afrique et en gestion et résolution des conflits, Roselyne Mavungu est entrepreneure et directrice générale de Compagnie F – Entrepreneurship pour femmes. Elle a été greffière adjointe à la Cour supérieure et à la Cour d'appel du Québec à Montréal et présidente d'Investissement Femmes Montréal. Elle est trésorière de Cap finance, membre du comité d'investissement du Fonds afro-entrepreneurs, du Chantier de l'économie sociale et présidente du Réseau québécois du crédit communautaire.



### **Anne Richard-Webb**

#### **Mercier-Hochelaga-Maisonneuve**

Coordonnatrice du centre Femmes du monde à Côte-des-Neiges depuis 14 ans, Anne Richard-Webb a participé à la mise sur pied de cet organisme. Diplômée de l'Université d'Ottawa en communication, elle a toujours démontré un intérêt marqué pour la place des femmes dans la société. Active dans les groupes de femmes depuis une vingtaine d'années, elle a particulièrement œuvré à Montréal. De par son travail et son propre statut d'immigrante, elle est particulièrement sensibilisée aux difficultés auxquelles les femmes immigrantes font face.



## NOUVELLES MEMBRES EN 2012



### Marianne Carle-Marsan

#### Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension

Marianne Carle-Marsan est candidate à la maîtrise en géographie à l'Université du Québec à Montréal. Son mémoire questionne la portée de l'expérience collective d'un groupe de femmes brésiliennes qui occupent un immeuble public désaffecté dans le centre-ville de Rio de Janeiro, au Brésil. Diplômée en développement local et planification territoriale, elle a travaillé comme agente de développement dans la Petite-Bourgogne. Son intérêt marqué pour la solidarité et l'interculturel l'a également conduite à réaliser des stages de coopération internationale à l'étranger, notamment au Mali.



### Kimberlee Desormeaux

#### Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension

L'expérience professionnelle de Kimberlee Desormeaux se situe principalement en enseignement, à la fois dans le milieu communautaire et académique. Ayant vécu sur trois continents et voyagé dans plus d'une quinzaine de pays, elle s'intéresse à de nombreuses problématiques sociales. Candidate à la maîtrise en sociologie, elle étudie les mesures visant la réduction des inégalités économiques vécues par les femmes et son mémoire portera sur la réaction des journaux de Montréal et de Toronto vis-à-vis de la Loi sur l'équité salariale.



### Marie-Pier Gingras

#### Ahuntsic

Marie-Pier Gingras détient une maîtrise en orthophonie de l'Université de Montréal. Depuis 2010, elle pratique en CLSC auprès d'enfants de 0 à 5 ans et de leur famille dans un quartier vulnérable et multiethnique de Montréal. Présidente du Conseil multidisciplinaire de son CSSS et administratrice au sein de deux OBNL (Centre des jeunes Saint-Sulpice et Association de Montréal pour la déficience intellectuelle), elle siège au CM pour travailler à former des quartiers adaptés à la réalité des femmes et améliorer leur bien-être.



### Sharon Hackett

#### Anjou

Sharon Hackett travaille depuis longtemps à mettre les informations et les connaissances au service des gens. Diplômée en sciences politiques, en littérature et en gestion stratégique des savoirs, elle est bibliothécaire de profession. Son travail au Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine l'amène à collaborer avec des organismes partenaires dans le mouvement des femmes et dans les milieux de l'alphabétisation, de l'éducation des adultes et des bibliothèques, ici et internationalement.



### Christelle Lebreton

#### Rosemont–La Petite-Patrie

Christelle Lebreton a une formation universitaire en sociologie et complète actuellement un doctorat avec concentration en études féministes. Elle a travaillé au sein de différentes équipes de recherche à l'Université du Québec à Montréal depuis 2004, principalement dans une perspective féministe, sur des thèmes concernant l'égalité entre les femmes et les hommes. Elle occupe actuellement le poste de coordonnatrice Équité salariale et Droits et travail au Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT).



### Mbayang Sidy Ndiaye

#### Saint-Léonard

Diplômée en lettres modernes de l'Université Gaston Berger de Saint-Louis (Sénégal) et de l'Université Mont Saint-Aignan de Rouen (France), Mbayang Sidy Ndiaye détient aussi un baccalauréat en communication de l'Université du Québec à Montréal. Elle a travaillé avec des femmes au Sénégal dans des projets d'alphabétisation et de développement de l'entrepreneuriat féminin. Mme Ndiaye a également collaboré avec le Jardin couvert du YMCA Centre-ville de Montréal à la conception d'un guide de référence en vue d'améliorer l'encadrement du personnel de l'organisme.



### Cathy Wong

#### Le Plateau Mont-Royal

Diplômée en droit, Cathy Wong est agente de développement jeunesse pour les YMCA du Québec et présidente du Forum jeunesse de l'Île de Montréal. Son implication au Kenya et en Haïti ont été reconnues par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, qui lui a décerné le prix Hommage Bénévolat en 2009. En 2012, elle a eu la chance de participer à l'émission télévisée *La Course Évasion autour du monde 2012* pour laquelle elle a réalisé des reportages vidéo dans sept pays.



Dans l'ordre habituel : Emmanuelle Hébert, vice-présidente sortante, Danielle Casara, membre sortante, Marie Leahy, présidente sortante et Ginette Drouin, vice-présidente sortante.

## ELLES ONT QUITTÉ LE CONSEIL EN 2012



### Danielle Casara

#### Le Plateau Mont-Royal

Vice-présidente de la section locale 434 du Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau (SEPB-Québec), Danielle Casara occupe présentement le poste de secrétaire générale du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain. Elle est aussi membre du conseil d'administration de la Fédération des femmes du Québec.



### Ginette Drouin – vice-présidente sortante

#### Le Plateau Mont-Royal

Ginette Drouin fut présidente de la Fédération des femmes du Québec et vice-présidente du Conseil consultatif canadien sur la situation de la femme. Actuellement consultante en condition féminine et en action communautaire, elle a travaillé comme agente de recherche au Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales, rattaché au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.



### Emmanuelle Hébert – vice-présidente sortante

#### Rosemont–La Petite-Patrie

Politologue, spécialiste en gouvernance, femmes et politique, Emmanuelle Hébert est cofondatrice de MU, un organisme à but non lucratif dans le domaine de l'art public et du développement social. Elle s'implique dans des organisations pour la promotion des femmes en politique, comme le Groupe Femmes, Politique et Démocratie.



### Michelle Issa

#### Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension

Michelle Issa milite activement pour l'intégration des femmes à la société comme citoyennes à part entière. Après plus de vingt ans de travail dans le milieu communautaire féministe montréalais, elle est consultante en organisation d'événements depuis 2003. Elle a été membre citoyenne du comité consultatif d'urbanisme de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension de 2005 à 2009.



### Marie Leahy – présidente sortante

#### Le Plateau Mont-Royal

Marie Leahy a un intérêt marqué pour le développement de Montréal et la place des femmes dans la ville. Après avoir travaillé à la Conférence régionale des élus de Montréal et à la Fédération québécoise des organismes communautaires famille, elle est maintenant coordonnatrice générale du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes.

# CONSEIL *des Montréalaises* 2012



Dans l'ordre habituel

Assises : Rose-Andrée Hubbard, vice-présidente, Lyda Assayag, présidente, Émilie Thuillier, élue responsable de la condition féminine au comité exécutif, Anna Biro, vice-présidente, Caroline Bourgeois, conseillère associée à la condition féminine.

Debout : Guylaine Poirier, coordonnatrice, Anne Richard-Webb, Christelle Lebreton, Mbayang Sidy Ndiaye, Mariane Labrecque, Marianne Carle-Marsan, Isabelle Leblond, Marie-Pier Gingras, Sharon Hackett, Roselyne Mavungu, Kimberlee Desormeaux, Julie Cunningham, Cathy Wong.



Depuis le début de son existence, le Conseil des Montréalaises a déterminé de grands axes d'intervention qui guident ses choix des dossiers et des travaux à mener. Ils rejoignent l'ensemble des Montréalaises, qu'elles soient résidentes, à l'emploi de la Ville ou femmes actives dans la politique municipale. De plus, les travaux du Conseil peuvent toucher l'ensemble des compétences et des aspects de la vie municipale. Ils visent à améliorer les conditions de vie et de travail des femmes en proposant des mesures concrètes aux personnes élues et aux fonctionnaires municipaux. Le présent rapport d'activité met en lumière les principales actions menées par le Conseil des Montréalaises en 2012.

## 2.1 VIVRE EN VILLE

### Sports et loisirs

En 2005, le colloque *Une ville à la mesure des femmes* jetait des balises en vue de l'élaboration d'une politique sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans les activités de la Ville. Les membres de l'atelier sur les services aux citoyennes ont fait état d'une certaine inadéquation entre l'offre municipale en sports et loisirs et les besoins des Montréalaises. Des constats ont été nommés : faible présence des jeunes femmes dans les centres de loisirs, difficulté de rejoindre les femmes issues de l'immigration et les aînées. Une des recommandations insistait sur l'importance d'une étude de besoins différenciés selon le sexe pour bâtir l'offre de services en sports et loisirs, tant en arrondissements que dans les équipements sous la responsabilité des services centraux.

Le Conseil des Montréalaises a donc entrepris, à la fin de 2010, une étude sur l'accessibilité de l'offre de services en sports et loisirs pour les Montréalaises pour mieux comprendre comment elle est déterminée par la Ville de Montréal et son arrimage avec les besoins des femmes. À la suite d'une première étape exploratoire, le comité de travail a ciblé cinq arrondissements et deux groupes de femmes en particulier pour faire la recherche. Les mères ayant de jeunes enfants et les aînées semblent éprouver davantage de difficultés à profiter des activités de loisir et de sport. Un portrait de l'offre de services en sports et loisirs de l'automne 2010 a été réalisé pour les arrondissements de LaSalle, Mercier-Hochelaga-Maisonneuve, Rivière-des-Prairies-Pointe-aux-Trembles, Rosemont-La Petite-Patrie et Saint-Laurent. Des rencontres de discussion avec les femmes des deux groupes cibles se sont tenues dans chacun des arrondissements.

Le Conseil a lancé les cinq portraits et les résultats de l'étude le 6 septembre 2012 en présence de plus de 70 personnes, fonctionnaires, élues et partenaires. Plusieurs constats et recommandations concernant les diverses formes d'accessibilité aux activités de sports et loisirs ont été émis. Cela concerne autant l'accès concret aux services par le transport en commun, les coûts pour les familles et les femmes en situation de pauvreté, les moyens choisis pour faire la promotion des activités que la diversité de l'offre de services et les horaires en fonction des besoins exprimés par les femmes des groupes ciblés. Bien qu'exploratoire, cette étude peut inspirer chacun des arrondissements dans l'élaboration de son offre de services en sports et loisirs.

### Femmes et itinérance

Préoccupées par les réalités que vivent les femmes en situation d'itinérance à Montréal et par l'invisibilité de cette problématique, les membres du Conseil ont décidé de collaborer à l'organisation d'un forum sur ce sujet. Le projet était piloté par la Table des groupes de femmes de Montréal, qui a rassemblé plusieurs intervenantes de groupes de femmes au sein du comité organisateur. Sous le thème *Mieux voir pour mieux agir. Non à l'itinérance des femmes – L'itinérance des femmes : une réalité urbaine méconnue*, l'événement a eu lieu les 20 et 21 mars 2012. Il a permis de donner un espace de prise de parole publique aux femmes qui vivent l'itinérance par une exposition de leurs œuvres et par leurs témoignages. Plusieurs conférencières ont partagé leur analyse de nombreuses situations liées à l'itinérance que vivent les jeunes femmes, les femmes autochtones, les femmes issues de l'immigration, les femmes vivant avec un handicap et les aînées. Des ateliers ont favorisé les échanges entre les participantes dans le but de déterminer des pistes de travail pour agir de façon constructive dans l'accompagnement de ces femmes et collectivement auprès des institutions et des gouvernements. Plus de deux cents personnes ont participé à l'événement.

Photo : Arrondissement de Montréal-Nord



### Accessibilité au transport collectif

La question du transport collectif est au cœur des préoccupations des Montréalaises. Après avoir réalisé la recherche et l'avis *Pour qu'elles embarquent!* portant sur l'accessibilité du transport collectif et son impact sur la qualité de vie des Montréalaises, les membres ont voulu mieux comprendre le processus qui a permis d'instaurer une tarification en fonction du revenu à la ville de Calgary. Une étude a été produite sur le sujet.

Une invitation toute spéciale a amené le Conseil à partager ces réflexions. Grande première en Amérique du Nord, un colloque francophone a été organisé sur le thème des femmes et du transport dans le cadre du 100<sup>e</sup> anniversaire du ministère du Transport du Québec en octobre 2012. La coordonnatrice a présenté une allocution sur l'accessibilité des Montréalaises au transport collectif.

## 2.2 TRAVAILLER À LA VILLE

Le Conseil des Montréalaises suit de près l'évolution des dossiers touchant les travailleuses de la Ville de Montréal : équité salariale, plan d'action en accès à l'égalité en emploi, politique de dotation, promotion, conciliation famille-travail-étude, etc.

### Femmes dans les emplois de cols bleus

Au 31 décembre 2010, les femmes représentaient 19 % des cols bleus de la Ville de Montréal. Cette situation reflète ce qui prévaut dans l'ensemble de la société québécoise. D'ailleurs, le gouvernement du Québec, dans son *Plan d'action gouvernemental pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2011-2015*, précise la nécessité d'augmenter la présence des femmes dans les emplois majoritairement masculins en déterminant, entre autres, des mesures correctrices favorisant leur intégration.

Sensible à cette réalité, la Ville de Montréal a ciblé, dans son *Plan d'action en accès à l'égalité en emploi 2008-2010*, l'objectif d'augmenter l'embauche et la promotion des femmes chez les cols bleus. Il s'agit d'un des groupes le plus sous-représentés selon les données de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse. La politique *Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal* mentionne également qu'un effort supplémentaire est requis pour progresser à cet égard et qu'il serait important d'innover pour favoriser le maintien au travail des femmes dans les emplois majoritairement masculins.

À l'automne 2011, appuyées par la Direction générale de la Ville de Montréal et par le Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal, les membres du Conseil ont entrepris une recherche qui vise à mieux connaître la situation et les besoins des femmes occupant des emplois de cols bleus à la Ville de Montréal dans une optique comparative à la situation des hommes. Après une validation et un pré-test du sondage, une distribution de 1 800 questionnaires a permis de rejoindre des travailleuses et des travailleurs dans tous les services corporatifs et les arrondissements. Plus de 600 d'entre eux ont répondu au sondage. L'analyse de ces réponses permettra de déterminer des mesures

favorisant le recrutement, l'embauche, l'intégration, le maintien en emploi et la promotion des femmes cols bleus, tant au sein des services corporatifs que des arrondissements.

Le travail du Conseil des Montréalaises se fonde à la fois sur une recherche documentaire, des entrevues exploratoires avec des experts et la diffusion du sondage. Des données statistiques fournies par le Service du capital humain permettront de dresser un portrait quantitatif des femmes cols bleus à la Ville de Montréal et d'enrichir l'analyse.

L'ampleur des réponses fournies par les employés cols bleus constitue une grande réussite pour le CM. La compilation de ces données et l'analyse ont été effectuées par la chercheuse et les membres en 2012. Le défi est de produire un rapport de recherche significatif et accessible en mettant en lumière les faits saillants et des recommandations réalistes et réalisables. L'étude et ses recommandations seront déposées au conseil municipal en 2013.

### Femmes cadres

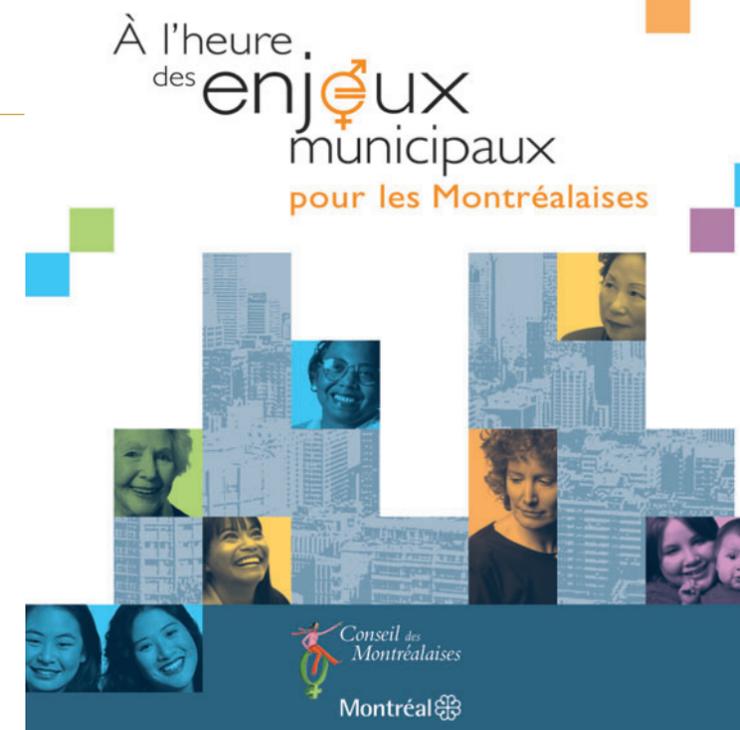
Un portrait actualisé des femmes cadres à l'emploi de la Ville de Montréal et un suivi des recommandations émises par le Conseil des Montréalaises dans l'avis sur l'ascension professionnelle des femmes cadres paru en 2008 ont été entrepris en 2011. Cette mise à jour permettra de mieux mesurer l'évolution du nombre de femmes cadres et leur cheminement de carrière dans les services centraux et les arrondissements. Des thèmes comme le processus de sélection, le soutien au cheminement de carrière, la relève en lien avec la planification de la main-d'œuvre, notamment, sont abordés. Les membres soulignent l'appréciable collaboration du Service du capital humain dans la réalisation de ces travaux.

## 2.3 GOUVERNER LA VILLE

### Regarder vers l'avenir

Comme prévu dans le mandat du Conseil des Montréalaises, les membres ont étudié et analysé attentivement le *Portrait 2010. Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal* que la Ville a publié en octobre 2011. Après un travail rigoureux, elles ont déposé l'avis *Pour un nouveau départ : relever le défi du prochain plan d'action en faveur de l'égalité* auprès du conseil municipal lors de la séance de juin 2012.

La première partie de l'avis revient sur les éléments méthodologiques du plan d'action de la politique d'égalité et propose des outils concrets pour améliorer cet aspect dans un futur plan d'action. Puis, un rappel du contenu de la politique et de son plan d'action permet de faire le lien avec les données présentées dans le *Portrait*. Le Conseil fait part de ses commentaires et formule des recommandations, qui peuvent être appliquées au plan d'action actuellement en cours. Finalement, la dernière partie présente des recommandations portant sur les mesures générales d'encadrement et le contenu du prochain plan d'action de la politique d'égalité.



### Un GPS pour l'égalité

Ayant développé une importante expertise sur ce que vivent les Montréalaises dans les domaines de compétence municipale, les membres ont choisi de présenter une synthèse de leur vision d'une ville égalitaire et inclusive, en mettant en lumière les enjeux qu'elles considèrent comme prioritaires pour les citoyennes. Cette vision d'un développement économique et urbain plus humain s'inscrit dans le concept de développement durable, vecteur de l'équité sociale et de la solidarité intergénérationnelle. Le document *À l'heure des enjeux municipaux pour les Montréalaises* interpelle l'ensemble des actrices et des acteurs municipaux et propose des pistes d'action visant l'atteinte d'une réelle égalité entre les femmes et les hommes.



## 2.4 AGIR EN CONCERTATION

Le Conseil des Montréalaises est convaincu de l'importance du travail accompli en concertation pour contribuer à l'avancement des dossiers qui touchent l'égalité entre les femmes et les hommes. C'est pourquoi il s'associe régulièrement à des groupes de travail qui traitent de sujets pertinents à la réalisation de sa mission.

### À la Ville de Montréal

#### *Bâtisseuses de la Cité*

Le Conseil des Montréalaises a été interpellé au printemps dernier pour contribuer au processus de nomination des Bâtisseuses de la Cité, qui sont des femmes extraordinaires dont on souhaite reconnaître la contribution exceptionnelle au développement de Montréal. Les membres ont accepté le mandat pour choisir les Bâtisseuses de 2013 à 2017, année du 375<sup>e</sup> anniversaire de la fondation de Montréal.

#### *Montréal amie des aînés (MADA)*

Le Conseil des Montréalaises a poursuivi sa participation au sein du comité des partenaires du projet MADA. Des membres ont également assisté aux différentes rencontres publiques, dont le lancement du plan d'action.

#### *Avec les groupes de femmes et partenaires*

- > Collaboration au sein du comité sur le développement local et régional de la Table des groupes de femmes de Montréal, particulièrement sur la question de l'itinérance des femmes.
- > Participation à la rencontre annuelle des intervenantes en ADS, organisée par le Secrétariat à la condition féminine.

- > Participation comme membre à la Table des partenaires Femmes et politique municipale, coordonnée par le ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT).
- > Première rencontre de la Concertation montréalaise pour l'accès et le maintien des femmes dans les emplois majoritairement masculins.
- > Participation en tant qu'administratrice au conseil d'administration de l'organisation Femmes et villes International.
- > Rencontre de concertation sur les dossiers de la Table des groupes de femmes de Montréal, de la Table régionale des centres de femmes de Montréal métropolitain-Laval et du Conseil des Montréalaises.

## 2.5 PARTICIPER À LA VIE PUBLIQUE<sup>1</sup>

Les membres représentent assidûment le Conseil des Montréalaises en assistant à de nombreux événements qui rejoignent leurs préoccupations et nourrissent leurs réflexions.

### Ville de Montréal

- > *Monique Savoie, Bâtisseuse de la Cité* – Journée internationale des femmes – 6 mars.
- > Lancement de la trousse d'animation *Montréal une ville pluri... elles* – 25 avril.
- > Reconnaissance de Jeanne Mance comme cofondatrice de Ville-Marie – 17 mai.
- > Remise du premier *Prix du maire de Montréal en démocratie* – 24 mai.
- > Forum des partenaires *Demain Montréal* sur le plan de développement de Montréal – 14 juin.
- > 2002-2012 *Ma ville, ma voix, 10 ans de consultations publiques auprès des Montréalais*, Office de consultation publique de Montréal – 25 octobre.
- > *Soirées Demain Montréal* dans 6 arrondissements – 21, 26 et 28 novembre, 6 et 12 décembre.

### Groupes de femmes et partenaires

- > *Femmes, mentorat et gouvernance*, déjeuner réseautage, les Cravates roses de la parité, CRÉ de Montréal et Forum international des femmes – 29 mars.
- > Tournée sur le profilage social, RAPSIM – 3 mai.
- > Assemblée générale annuelle de la Table des groupes de femmes de Montréal – 24 mai.
- > Lancement de l'*Entente sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de Montréal*, CRÉ de Montréal – 1<sup>er</sup> juin.
- > 25<sup>e</sup> anniversaire du *Plan d'action pour l'accès à l'égalité en emploi de la STM* – 15 novembre.

<sup>1</sup> Les points 2.5 et 2.6 mentionnent les principales représentations, mais ne sont pas exhaustifs.

# Citoyennes et d'actions *de paroles*



Anna Biro, vice-présidente actuelle,  
Emmanuelle Hébert, vice-présidente sortante,  
Rose-Andrée Hubbard, vice-présidente actuelle,  
Marie Leahey, présidente sortante.

## 2.6 ÊTRE EN RÉSEAU ET SE FAIRE CONNAÎTRE

Il est aussi important de faire connaître l'existence du Conseil des Montréalaises ainsi que ses travaux, tant auprès de l'Administration municipale qu'auprès de différents réseaux concernés par les problématiques que vivent les Montréalaises.

### Événements du Conseil

- > Participation active à l'organisation du Forum public *Mieux voir pour mieux agir. Non à l'itinérance des femmes – Itinérance des femmes : une réalité urbaine méconnue* – 20 et 21 mars 2012.
- > Lancement de cinq portraits d'arrondissement et de l'*Avis du Conseil des Montréalaises sur l'accessibilité de l'offre municipale en sports et loisirs* – 6 septembre.
- > Lancement du document *À l'heure des enjeux municipaux pour les Montréalaises* – 24 octobre.
- > Événement pour souligner le départ de quatre membres, dont la présidente et les deux vice-présidentes – 12 décembre.

### Rencontres au sein de l'Administration municipale

- > Consultation des partenaires avec le Bureau du plan sur le plan de développement de Montréal – 23 janvier.
- > Rencontre avec le président du conseil municipal – 13 février.
- > Rencontre des responsables en accès en égalité en emploi organisée par le Service du capital humain – 10 mai.
- > Rencontre avec le directeur général de la Ville de Montréal – 18 mai.

- > Présentation dans le cadre de la consultation publique *Montréal, physiquement active. Un nouveau cadre d'intervention pour faire bouger les Montréalais*, de la Commission permanente sur la culture, le patrimoine et les sports – 28 novembre.
- > Rencontre avec le directeur du Service du capital humain et la directrice du Service de la qualité de vie – 10 décembre.

### Rencontres avec les groupes de femmes et partenaires

- > Rencontre avec la présidente de la Commission de l'équité salariale – 28 février.
- > Présentation dans le cadre du cours *Approches participatives en planification territoriale et développement local* à l'Université du Québec à Montréal – 2 avril.
- > Allocution donnée lors du colloque *Les transports au Québec – Parcours de femmes d'action* organisé par le ministère des Transports et le Secrétariat à la condition féminine – 26 septembre.



Ginette Drouin, vice-présidente,  
Mariane Labrecque, membre, et sa fille Héloïse.

## 2.7 CONSOLIDER LE CONSEIL

Une des dimensions fondamentales de tout groupe est le développement de sa vie organisationnelle. Le Conseil des Montréalaises intègre cet axe dans son plan d'action annuel et vise à dynamiser son fonctionnement et consolider son rayonnement au sein de la Ville de Montréal et auprès des différents groupes avec qui il collabore.

### Faits saillants :

- > Encadrement d'une stagiaire comme analyste de la politique d'égalité – janvier à mars.
- > Journée de travail avec les membres sur l'avis du CM sur le *Portrait 2010. Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal.*
- > Campagne de recrutement et comité de sélection de futures membres – mars à mai.
- > Nominations par le conseil municipal :
  - Trois membres – juin.
  - Nouvelle présidente – septembre.
  - Cinq membres et deux vice-présidentes – octobre.
- > Accueil et intégration des nouvelles membres.
- > Journée de réflexion sur le plan d'action triennal 2013-2015 du CM.
- > Rencontres administratives avec le gestionnaire responsable des conseils regroupés au sein de la Direction du greffe, au bureau de la présidence du conseil, et rencontres entre les trois coordinateurs des conseils.



#### VIE ASSOCIATIVE

Assemblées régulières	7
Journées de réflexion	2
Comité exécutif	11
Comités de travail	8

#### CONCERTATION INTERNE

Rencontres avec des fonctionnaires municipaux	8
Bâtisseuses de la Cité	7
Élue responsable de la condition féminine au comité exécutif de la Ville	4
Directions et élus	4
Rencontres de coordination des conseils	4
Forum des intervenants municipaux en développement social	3

#### TRAVAIL EN ASSOCIATION

Table des groupes de femmes de Montréal – Forum public sur l’itinérance	14
Conseil d’administration Femmes et villes international	5
Projet Municipalité amie des aînés	3
Concertation avec les réseaux des groupes de femmes	3
Groupes de discussion avec des citoyennes sur les sports et loisirs	2
Autres	3

#### REPRÉSENTATION

Participation à des colloques, conférences, événements publics	32
Présentations faites par le Conseil lors d’événements publics	3
Présentation lors de consultations publiques	1

#### ÉVÉNEMENTS PUBLICS ORGANISÉS PAR LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES 4

#### PRODUCTIONS ÉCRITES

- 1 *Mieux comprendre ce qu’elles vivent, rapport d’activité 2011, avril 2012, 24 p.*
- 2 *Pour un nouveau départ : relever le défi du prochain plan d’action en faveur de l’égalité. Avis du Conseil des Montréalaises sur le Portrait 2010. Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal, mai 2012, 65 p.*
- 3 *L’accessibilité de l’offre municipale en sports et loisirs, Avis du Conseil des Montréalaises, septembre 2012, 88 p.*
- 4 *L’offre en sports et loisirs, portraits et avis de nos groupes cibles, arrondissement de LaSalle, septembre 2012, 20 p.*
- 5 *L’offre en sports et loisirs, portraits et avis de nos groupes cibles, arrondissement de Mercier–Hochelaga–Maisonneuve, septembre 2012, 24 p.*
- 6 *L’offre en sports et loisirs, portraits et avis de nos groupes cibles, arrondissement de Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles, septembre 2012, 24 p.*
- 7 *L’offre en sports et loisirs, portraits et avis de nos groupes cibles, arrondissement de Saint-Laurent, septembre 2012, 24 p.*
- 8 *L’offre en sports et loisirs, portraits et avis de nos groupes cibles, arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension, septembre 2012, 24 p.*
- 9 *La tarification sociale du transport en commun. Étude du cas de Calgary, septembre 2012, 22 p.*
- 10 *À l’heure des enjeux municipaux pour les Montréalaises,, octobre 2012, 30 p.*

#### RESSOURCES

Ressources financières : 225 000 \$ (masse salariale et fonctionnement)

Ressources humaines : une conseillère en développement communautaire et une secrétaire d’unité administrative, une stagiaire en perfectionnement professionnel sur l’étude des politiques publiques dans le cadre d’un projet de l’Office franco-québécois pour la jeunesse (janvier-mars).



Fortes de leurs apprentissages et de leurs acquis, les membres du Conseil des Montréalaises veulent mettre de l'avant une vision transversale de la ville dont elles rêvent. Cet élan se traduit tout d'abord par la nécessité que tout le monde puisse prendre sa place. Pour ce faire, le CM insistera sur l'importance de travailler à l'inclusion des femmes issues de l'immigration et des femmes autochtones dans la société montréalaise. Telles des ambassadrices de l'égalité entre les femmes et les hommes, les membres veulent faire rayonner les travaux du Conseil produits depuis 2004. Les réflexions et les recommandations qu'ils présentent méritent un suivi plus formel.

#### 4.1 VIVRE EN VILLE

##### Développement urbain

Les membres suivront l'évolution du dossier sur le plan de développement de Montréal menant vers le nouveau plan d'urbanisme de la Ville et poursuivront leur participation aux rencontres publiques pour mettre de l'avant l'importance d'une analyse différenciée selon le sexe dans l'élaboration de projets et d'orientations.

Une membre du Conseil des Montréalaises participera à une table ronde de discussion à l'occasion de l'Agora métropolitaine 2013, qui veut faire le suivi du *Plan métropolitain d'aménagement et de développement*. Réunissant cinq jeunes, cet échange leur permettra de partager leur vision du futur grand Montréal quant au développement urbain, à la qualité des milieux de vie, au transport, à la préservation environnementale et à l'économie.

##### Femmes en situation d'itinérance

Le comité organisateur, dont est membre le Conseil des Montréalaises, a poursuivi son travail après la tenue du forum de mars 2012 sur les femmes en situation d'itinérance. Des actes seront donc publiés au cours de 2013 et le comité travaille pour assurer une suite à cet important événement.

##### Suivis des avis

Avec près d'une vingtaine d'avis ou mémoires depuis sa création en 2004, le Conseil des Montréalaises a soumis de nombreuses recommandations à la Ville de Montréal, sur plusieurs problématiques. Logement, transport, loisirs, sécurité urbaine, outils de gouvernance, ascension professionnelle des femmes cadres, etc., les thèmes abordés touchent de nombreux champs d'expertise et d'intervention. Les membres amorceront un processus d'évaluation pour mesurer les résultats de tout le travail accompli au fil des ans. Ce bilan culminera lors d'un événement célébrant le 10<sup>e</sup> anniversaire de la création du Conseil des Montréalaises en 2014.

#### 4.2 TRAVAILLER À LA VILLE

##### Étude sur les femmes occupant des emplois cols bleus

Le Conseil des Montréalaises déposera son étude et ses recommandations sur les réalités des femmes et des hommes occupant des emplois cols bleus à la Ville de Montréal au cours du printemps 2013 et en fera le suivi, particulièrement auprès du Service du capital humain et des communications et du Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal et de son comité de condition féminine. Il espère que ce travail d'envergure contribuera à enrichir les connaissances sur ces milieux d'emplois majoritairement masculins et incitera la mise en place de mesures favorables aux femmes.

#### 4.3 GOUVERNER LA VILLE

##### Un GPS pour l'égalité

Encore aujourd'hui, de nombreuses inégalités persistent entre les femmes et les hommes, que ce soit sur le plan économique, social, culturel ou professionnel. Le Conseil des Montréalaises souhaite rencontrer diverses organisations montréalaises pour présenter sa vision d'une ville inclusive et égalitaire, et les moyens à prendre pour y arriver, tel que présenté dans le document *À l'heure des enjeux municipaux pour les Montréalaises*.

##### Suivi sur la politique d'égalité

À partir de l'analyse et des recommandations contenues dans l'avis *Pour un nouveau départ : relever le défi du prochain plan d'action en faveur de l'égalité. Avis du Conseil des Montréalaises sur le Portrait 2010. Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal*, les membres souhaitent entreprendre une discussion avec l'Administration et faire le suivi de cet avis déposé au conseil municipal en juin 2012. Elles portent la préoccupation de la pérennité de la politique d'égalité *Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal*, adoptée par la Ville de Montréal en 2008, et de la nécessité d'en actualiser le plan d'action triennal.

##### Élections municipales 2013

Le Conseil des Montréalaises est non partisan. Cependant, il suivra de près le déroulement de la campagne électorale municipale à Montréal et étudiera la représentation des femmes comme candidates en tant que conseillères ou mairesses. Il fera le point à la suite des élections.



#### 4.4 AGIR EN CONCERTATION AVEC DIFFÉRENTS RÉSEAUX SUR LES ENJEUX MUNICIPAUX

##### Bâtisseuses de la Cité

Le Conseil des Montréalaises a accepté le mandat de former le comité de sélection qui fera le choix des femmes honorées à chaque année d'ici 2017 en tant que Bâtisseuses de la Cité. Cet hommage à une ou des bâtisseuses se fera autour de la Journée internationale des femmes, le 8 mars.

##### Partenariats

Le Conseil poursuivra également sa participation aux rencontres de la Table des partenaires Femmes et politique municipale, au conseil d'administration de Femmes et villes international et au comité sur le développement local et régional de la Table des groupes de femmes de Montréal.

#### 4.5 CONSOLIDER LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES

##### Financement

Pour s'assurer de la pérennité du Conseil des Montréalaises, une priorité centrale préoccupe les membres pour l'avenir : le financement de l'instance. Il faudra minimalement s'assurer de l'indexation récurrente du budget à partir de 2013 pour nous permettre de maintenir un fonctionnement qui soit stable. Actuellement, compte tenu de l'indexation annuelle de la masse salariale, le budget de fonctionnement diminue significativement d'année en année. Les effets de ces diminutions budgétaires se font sentir sur la capacité du Conseil de réaliser tous ses projets. À moyen terme, le Conseil des Montréalaises ne pourra plus maintenir son niveau d'implication en lien avec sa mission et réaliser ce pour quoi il a été mis sur pied.

En conclusion, il importe de dire que le Conseil des Montréalaises demeure à l'affût de l'actualité et de l'émergence de nouveaux enjeux et dossiers qui peuvent toucher de près les Montréalaises. Il exerce donc une veille sur plusieurs plans pour être proactif et agir dans les intérêts des citoyennes de la ville de Montréal.

Citoyennes  
*de paroles*  
*et d'actions*



[ville.montreal.qc.ca](http://ville.montreal.qc.ca)