



SERVICE DE POLICE

Document budgétaire 2013

Présentation des orientations stratégiques et des prévisions budgétaires 2013
à la Commission de la sécurité publique du 9 novembre 2012

Montréal 

The Montréal logo is a red stylized cross with four rounded arms, each ending in a small circle.

Table des matières

	PAGE
I - Mission	3
II - Réalisations 2012	5
III - Évolution budgétaire 2012	
- Évolution budgétaire 2012 des dépenses et des revenus	9
- Explications des principaux écarts	10
IV - Orientations stratégiques 2013	11
V - Organigramme	12
VI - Prévisions budgétaires 2013	
- Dépenses et revenus par compétence	14
- Variation des prévisions budgétaires 2013 vs budget 2012 redressé	15
- Principaux écarts - volet des dépenses	16
- Principaux écarts - volet des revenus	17
- Dépenses par activité et par compétence	18
- Dépenses et répartition de la prestation de travail par catégorie d'emploi	19
- Dépenses par objets	20
- Revenus par sources et par objets	21
VII - Évolution budgétaire 2012 - Prévisions budgétaires 2013	23
VIII - Lexique	24
IX - Coordonnées des postes de quartier	25
X - Personnes-ressources	29

Mission

Le Service de police de la Ville de Montréal (SPVM) a pour mission de protéger la vie et les biens des citoyens, de maintenir la paix et la sécurité publique, de prévenir et de combattre le crime et de faire respecter les lois et règlements¹.

En partenariat avec les institutions, les organismes socio-économiques, les groupes communautaires et les citoyens du territoire de Montréal, le Service s'engage à promouvoir la qualité de vie de la communauté montréalaise en contribuant à réduire la criminalité, en améliorant le bilan routier, en favorisant le sentiment de sécurité et en développant un milieu de vie paisible et sûr, dans le respect des droits et libertés garantis par les chartes canadienne et québécoise.

Le SPVM dans SA communauté :

- La sécurité publique repose sur une volonté collective dont la responsabilité doit être partagée entre tous les acteurs de notre communauté.
- Une action concertée pour une paix sociale, un sentiment de sécurité publique accru et une vie collective meilleure pour tous.

Vision

Au SPVM, chacun s'investit avec fierté dans sa communauté et tous peuvent en témoigner.

Chacune des unités du Service est guidée par les principes directeurs, les valeurs et les orientations stratégiques sur lesquels s'appuie la vision du SPVM.

Principes directeurs

- Se challenger et innover
- Soutien mutuel et collaboration
- La performance
- L'agilité

Valeurs

- Le respect
- L'intégrité
- L'engagement

Orientations stratégiques

1. Ancrer le service de police dans SA communauté
2. Assurer la sécurité publique
3. Développer une organisation agile, performante et efficiente, empreinte d'une culture d'engagement

¹ Articles 48 et 69 de la Loi sur la police, L.R.Q. c. P-13.1

SERVICE DE POLICE

RÉALISATIONS 2012

FAITS SAILLANTS ET PRINCIPALES RÉALISATIONS DU SPVM EN 2012

En 2012, le SPVM a été très interpellé dans le cadre des manifestations étudiantes contre la hausse des frais de scolarité et du mouvement social qui en a découlé. Un nombre exceptionnel de manifestations, reliées à ce mouvement, ont été tenues sur le territoire montréalais, soit 638 manifestations sur une période de huit mois. Rarement un corps policier au Québec et au Canada n'a été confronté à un mouvement social aussi intense, sur une base quotidienne, durant une si longue période de temps.

Il est certain que ce mouvement social a permis au SPVM de développer une expertise unique en matière de gestion de foule et de services d'ordre. Pour y arriver, le SPVM a dû faire preuve d'une grande agilité et capacité d'adaptation au cours de cette période. Le SPVM est dans l'ensemble satisfait de la gestion de ce mouvement, et cela, bien que ce dernier ait donné lieu à des gestes isolés de la part de certains policiers. À ce sujet, le Service a enclenché une démarche de vérification administrative incluant des enquêtes internes ou criminelles selon les dossiers.

Bien que la prise en charge des manifestations et que divers événements imprévus survenus au cours de l'année aient nécessité l'engagement exceptionnel de ressources, encore une fois cette année, plusieurs efforts ont été consentis par le personnel afin de se rapprocher de la communauté montréalaise et de répondre aux différents besoins en matière de sécurité. En outre, de nombreuses actions en lien avec les orientations stratégiques du SPVM ont été mises en place au cours de l'année 2012. Voici un sommaire des principales réalisations effectuées à ce jour.

Plan stratégique en matière de profilage racial et social

En janvier 2012, le SPVM a rendu public son plan stratégique en matière de profilage racial et social, lequel visait à prévenir, agir et contrer ce phénomène. Pour guider l'élaboration de ce plan, en 2011, le Service a tenu une vaste consultation à l'interne et à l'externe. Les constats issus de ces consultations ont permis d'identifier trois défis auxquels doit répondre le SPVM en matière de profilage racial et social, soit :

1. Favoriser les comportements éthiques et non discriminatoires;
2. Maintenir la confiance et le respect de la communauté;
3. Agir sur les comportements inappropriés.

Ainsi, des formations adaptées ont été offertes dans des postes de quartier ayant des caractéristiques sociodémographiques particulières. Diverses activités ont également été organisées lors de la Semaine d'actions contre le racisme et du Mois de l'histoire des Noirs.

Consolidation de l'Équipe mobile d'intervention en itinérance (ÉMRII)

L'équipe mobile d'intervention en itinérance (ÉMRII) a été créée en septembre 2009, puis consolidée en janvier 2012. Formée de policiers du SPVM et d'intervenants provenant des réseaux du CSSS Jeanne-Mance, cette équipe a pour mission de réaliser du travail de proximité afin de rejoindre des personnes en situation d'itinérance ou à risque de le devenir, qui font régulièrement l'objet d'interventions policières et qui présentent des facteurs de vulnérabilité. L'ÉMRII vise ainsi à les accompagner vers des services appropriés à leurs besoins afin d'améliorer leur conditions de vie et de favoriser leur réinsertion.

Création de l'Équipe de soutien en urgence psychosociale (ÉSUP)

Le nombre annuel d'appels au SPVM se rapportant à une personne en crise ou dont l'état mental est perturbé est estimé à plus de 33 000. Ce chiffre correspond à 3,2 % des appels reçus par jour (au moins 90 appels quotidiennement). Par ailleurs, il est estimé que le temps passé par les policiers à répondre à ces appels est deux fois plus important que pour les autres types d'appels.

Par conséquent, l'Équipe de soutien en urgence psychosociale a été créée dans le cadre d'un projet pilote. Cette équipe est formée de policiers et d'intervenants spécialisés en santé mentale. Ces derniers viennent soutenir le travail des policiers lors des interventions auprès de personnes mentalement perturbées. Chaque intervenant joue un rôle qui s'inscrit à l'intérieur de son mandat respectif. Le projet pilote a permis d'assurer que l'équipe ait les ressources nécessaires en vue de couvrir une plage horaire de 8 heures, de soir, et ce, 365 jours par année.

Plan quinquennal en matière de violence conjugale

Au cours de l'année 2012, le SPVM a procédé à l'élaboration d'un nouveau Plan quinquennal en matière de violence conjugale, lequel sera rendu public prochainement. Ce plan stratégique, qui s'échelonne de 2013 à 2017, vise à prévenir et contrer la violence conjugale et intrafamiliale. Les actions posées s'inscriront dans une logique d'intervention concertée et d'adaptation constante aux nouvelles réalités, afin d'assurer une actualisation continue des pratiques policières.

Poursuite du déploiement du système informatique M-IRIS

Le déploiement du système M-IRIS auprès de l'ensemble des patrouilleurs du SPVM, amorcé en mars 2010, a été complété en 2012. Ce système permet, entre autres, aux policiers de saisir électroniquement les informations reliées aux événements survenus sur le territoire de l'île de Montréal. Il leur permet également de rechercher de l'information en temps réel et d'avoir accès à des photos de prévenus déjà arrêtés à même le véhicule de patrouille, améliorant du coup l'efficacité opérationnelle et administrative du SPVM. Ce virage technologique se poursuivra en 2013, alors que le système sera déployé auprès d'autres membres du personnel, tels que les enquêteurs, et que les citoyens seront en mesure de rédiger un rapport d'événement pour certains types de crime en ligne.

Centre de rédaction de rapports d'événements (CRRÉ)

À la suite d'un projet pilote tenu en 2011 quant à l'élargissement des tâches du Centre de rédaction de rapports d'événements (CRRÉ), le SPVM a poursuivi ses efforts afin de créer une équipe permanente de policiers affectés à cette unité afin d'offrir un service optimal aux citoyens. Cette équipe, formée de policiers en restriction médicale, aura pour mandat d'effectuer une partie de la rédaction de rapports d'événement par téléphone avec le citoyen, ce qui permettra de libérer plus rapidement les policiers dépêchés sur les lieux, tout en améliorant la qualité des services offerts aux citoyens. La mise sur pied de cette équipe sera concrétisée en 2013.

Projets de prévention ciblant la jeunesse montréalaise

Encore une fois cette année, le SPVM a organisé plusieurs activités visant à favoriser le développement de liens de confiance avec les jeunes, et ce, dans une optique de prévention (ex. adhésion aux gangs de rues, intimidation, etc.). À titre d'exemple, mentionnons la 4^e édition du programme de prévention Unité sans violence : exprimez-vous! qui a permis de rassembler des élèves de la 5^e et de la 6^e année afin de souligner leur volonté d'agir pour contrer des phénomènes de violence tels que le harcèlement et l'intimidation. Le SPVM participe également à l'organisation de diverses activités sportives qui visent à faire vivre une expérience positive aux participants. À ce chapitre, soulignons la 6^e édition du gala annuel du Club de boxe l'Espoir qui s'est tenue à la TOHU en mai.

Sécurité routière

Tout au long de l'année, le SPVM a continué à déployer des efforts afin d'améliorer le bilan routier. De janvier à septembre 2012, le nombre de collisions mortelles sur le territoire a diminué de 14,3 % (27 vs 23), comparativement à la même période en 2011. Le nombre de collisions avec blessés graves, quant à lui, a diminué de 9,6 %, soit 142 collisions comparativement à 157. Des actions ont également été posées afin de contribuer à assurer la fluidité de la circulation. Entre autres, en raison des multiples chantiers sur le territoire montréalais, plusieurs policiers ont quotidiennement été affectés à assurer la fluidité de la circulation.

De plus, dans le cadre de la Décennie d'action pour la sécurité routière 2011-2020, une stratégie gouvernementale d'intervention durable en matière de sécurité routière a été mise en place afin de développer une vision commune de la sécurité routière jusqu'en 2020. Les orientations gouvernementales ont amené la création de divers chantiers permettant de discuter des réalités et problématiques. Des membres de la Division de la sécurité routière et circulation participent à deux chantiers : « Alcool et drogue » et « Partage de la route ». Ces chantiers ont le mandat de proposer des actions qui seront par la suite entérinées par le Comité interministériel sur la sécurité routière.

Prévention et lutte à la criminalité

Plusieurs efforts ont été déployés afin de prévenir et de lutter contre la criminalité sous toutes ses formes, que ce soit les crimes violents, le trafic de stupéfiants, la fraude, la cybercriminalité, ou encore la violence conjugale ou intrafamiliale.

De nombreuses opérations importantes ont été réalisées au cours de l'année, dont de multiples opérations visant le démantèlement de réseau de fraudeurs ou de cybercriminels, ainsi que diverses opérations en matière de trafic de stupéfiants. Parmi ces dernières, mentionnons une opération qui, à la suite d'une enquête d'une durée de quatre mois, a permis d'intervenir sur l'ensemble d'une chaîne de production de stupéfiant d'un réseau d'envergure lié au crime organisé montréalais. Il s'agissait d'une première au Québec, sinon au Canada, où un service de police intervenait sur l'ensemble de la chaîne de fabrication de drogue de synthèse.

Note : Une liste plus exhaustive des réalisations du SPVM sera disponible dans le Rapport annuel 2012 publié au printemps 2013.

SERVICE DE POLICE

ÉVOLUTION BUDGÉTAIRE 2012 *(au 30 septembre 2012)*

Service de police**Évolution budgétaire 2012 au 30 septembre - dépenses et revenus***(en millions de dollars)*

	Budget 2012 redressé			Budget modifié 2012			Évolution budgétaire 2012			Écart Évolution budgétaire vs budget modifié			
	Agglo	Municipal	Total	Agglo	Municipal	Total	Agglo	Municipal	Total	Agglo	Municipal	Total	%
Dépenses	648.7	12.7	661.4	664.7	12.6	677.3	672.2	13.5	685.7	7.5	0.9	8.4	1.2%
Revenus	61.8		61.8	79.7		79.7	76.8		76.8	(2.9)	-	(2.9)	-3.6%
Net	586.9	12.7	599.6	585.0	12.6	597.6	595.4	13.5	608.9	10.4	0.9	11.3	1.9%

Service de police

Évolution budgétaire au 30 septembre 2012 - explications des principaux écarts

(en millions de dollars)

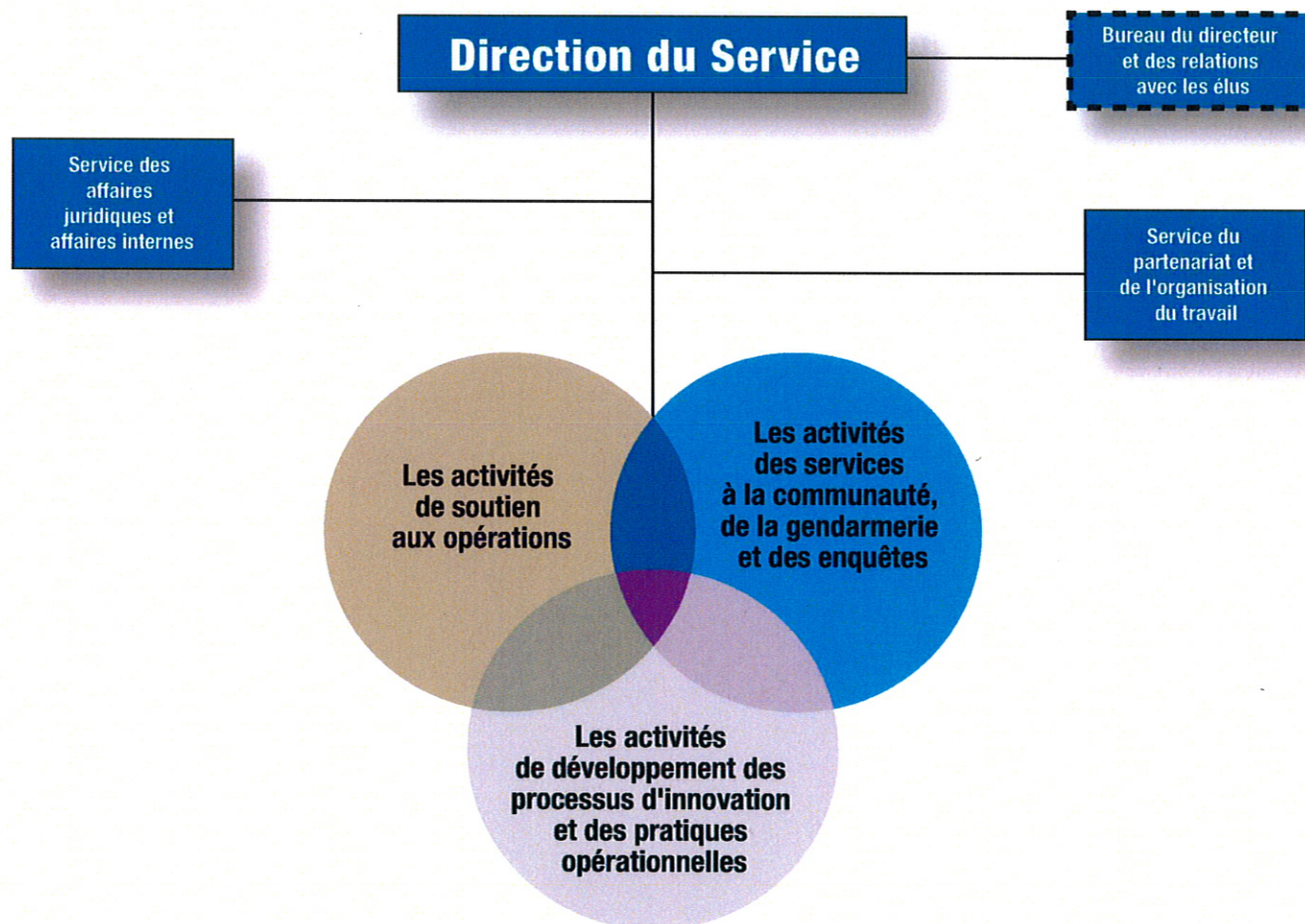
	Dépenses	Revenus	Net
Budget 2012 redressé	661.4	61.8	599.6
<u>Crédits additionnels obtenus en 2012 et non récurrents en 2013</u>			
✓ Subvention - manifestations étudiantes (MSP)	14.4	14.4	-
✓ Subvention - Campagne piéton et cycliste (SAAQ)	0.3	0.3	-
✓ Autre subvention	0.2	0.2	-
<u>Crédits additionnels obtenus en 2012 et récurrents en 2013</u>			
✓ Plan de réduction des dépenses de la Ville de Montréal (<i>postes vacants employés civils</i>)	(1.4)		(1.4)
✓ Prolongation du contrat - Produits de la criminalité (MRQ)	2.3	2.3	-
✓ Nouveau contrat - Commission d'enquête dans l'industrie de la construction	0.7	0.7	-
✓ Divers	(0.6)		(0.6)
Budget modifié 2012 au 30 septembre 2012	677.3	79.7	597.6
Évolution budgétaire 2012 au 30 septembre 2012	685.7	76.8	608.9
Déficit	(8.4)	(2.9)	(11.3)
<u>Explications des principaux écarts</u>			
<u>Allocations des ressources</u>			
✓ Missions internationales - baisse du nombre de policiers déployés	0.1	(1.2)	(1.1)
✓ Réglementation du stationnement - intensification des activités	(0.9)		(0.9)
<u>Temps supplémentaire</u>			
✓ Surveillance des chantiers de construction	(1.3)		(1.3)
✓ Manifestations étudiantes (excédent non couvert par la subv. accordée par le MSP)	(6.3)		(6.3)
<u>Autres</u>			
✓ Commercialisation des services		(0.5)	(0.5)
✓ Pay duty (<i>aucune modification législative</i>)		(1.0)	(1.0)
✓ Divers		(0.2)	(0.2)
Déficit	(8.4)	(2.9)	(11.3)

Orientations stratégiques 2013 du SPVM

Orientations stratégiques	Axes d'intervention	Objectifs spécifiques
Ancrer le service de police dans SA communauté	Le SPVM se doit d'être un partenaire exemplaire : transparent, actif et engagé, qui partage l'information, les ressources et l'expertise dont il dispose et qui arrime ses actions avec celles des autres.	<ul style="list-style-type: none"> - Consolider l'approche concertée et intégrée afin de stimuler les interactions avec nos partenaires pour améliorer la sécurité. - S'assurer que tous les policiers connaissent bien leur territoire, la population qu'ils desservent (ses besoins, ses attentes, ses problématiques), ainsi que les ressources du milieu. - Poursuivre nos actions dans le cadre de la mise en œuvre du plan directeur en matière de relations avec les citoyens. - Poursuivre la mise en œuvre du plan stratégique en matière de profilage racial et social.
Assurer la sécurité de la population	La criminalité	<p><u>La criminalité de violence</u> Tous les crimes violents seront prioritaires. Une attention particulière sera portée aux crimes commis avec des armes, à la violence conjugale et intrafamiliale et au terrorisme.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Continuer à améliorer notre connaissance des problèmes de violence, afin de mieux les anticiper et les cibler. - Poursuivre les programmes de prévention pour contrer la violence, notamment l'adhésion aux gangs de rue. - Augmenter notre niveau de préparation afin d'accroître notre capacité d'intervention face à un événement de nature terroriste. <p><u>Le trafic de stupéfiants</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Intensifier nos activités pour contrer le trafic et la production de stupéfiants. - Poursuivre les activités de prévention. <p><u>Le vol d'identité, la fraude et la cybercriminalité</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Poursuivre les actions entreprises avec les partenaires. - Accentuer les projets d'enquête ciblés et de prévention en matière de vol d'identité et de fraudes. - Développer notre capacité à lutter contre la cybercriminalité
	Le sentiment de sécurité	<ul style="list-style-type: none"> - Déployer, de manière proactive, des stratégies adaptées aux réalités locales pour améliorer le sentiment de sécurité.
	La sécurité routière	<ul style="list-style-type: none"> - Améliorer le bilan routier, tout particulièrement diminuer les décès et les blessés graves. - Contribuer à assurer la fluidité de la circulation. - Déployer des stratégies adaptées aux réalités locales.
	Le partage de l'espace urbain	<ul style="list-style-type: none"> - Favoriser les contacts directs et réguliers avec la population. - Mettre en place des stratégies concertées en matière de gestion efficace des espaces publics et d'accès public à tous les niveaux de l'organisation (corporatif, régional et local).
Développer une organisation agile, performante et efficiente empreinte d'une culture d'engagement	L'agilité, la performance et l'efficacité	<p><u>L'organisation du travail</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Poursuivre l'implantation des recommandations découlant de la révision des activités du Service des enquêtes spécialisées et faire les ajustements nécessaires en tenant compte de l'environnement. - Poursuivre la révision des activités et des ressources au Service des enquêtes spécialisées afin de renforcer les opérations policières de l'ensemble de l'organisation. - Améliorer la prestation de services par la mise en œuvre des dispositions du nouveau contrat de travail. <p><u>La gestion rigoureuse et transparente</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaffirmer l'application des règles de gestion budgétaire basées sur la pertinence, la déconcentration et le cadre d'imputabilité de gestion. - Poursuivre le déploiement d'outils de gestion et d'information performants. - Développer des indicateurs de gestion. <p><u>Contribuer à l'effort d'équilibre budgétaire de l'agglomération de Montréal dans le respect de la mission du SPVM, tout en protégeant la qualité des services aux citoyens</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer activement à l'effort collectif des services de la Ville de Montréal visant la rationalisation des dépenses. - Mettre en place le nouveau cadre de gestion des sources de revenus, recentré autour de notre mission. - Développer des partenariats pertinents avec les diverses instances orientées vers la protection du public et du respect de la loi.
	La culture d'engagement	<ul style="list-style-type: none"> - Débuter la mise en œuvre du plan « Des ressources humaines issues de notre communauté ». - Instaurer une démarche de transformation organisationnelle impliquant tous les niveaux de l'organisation.
	Développer l'apprentissage	Déployer notre modèle d'organisation apprenante.

Service de police

Organigramme



SERVICE DE POLICE

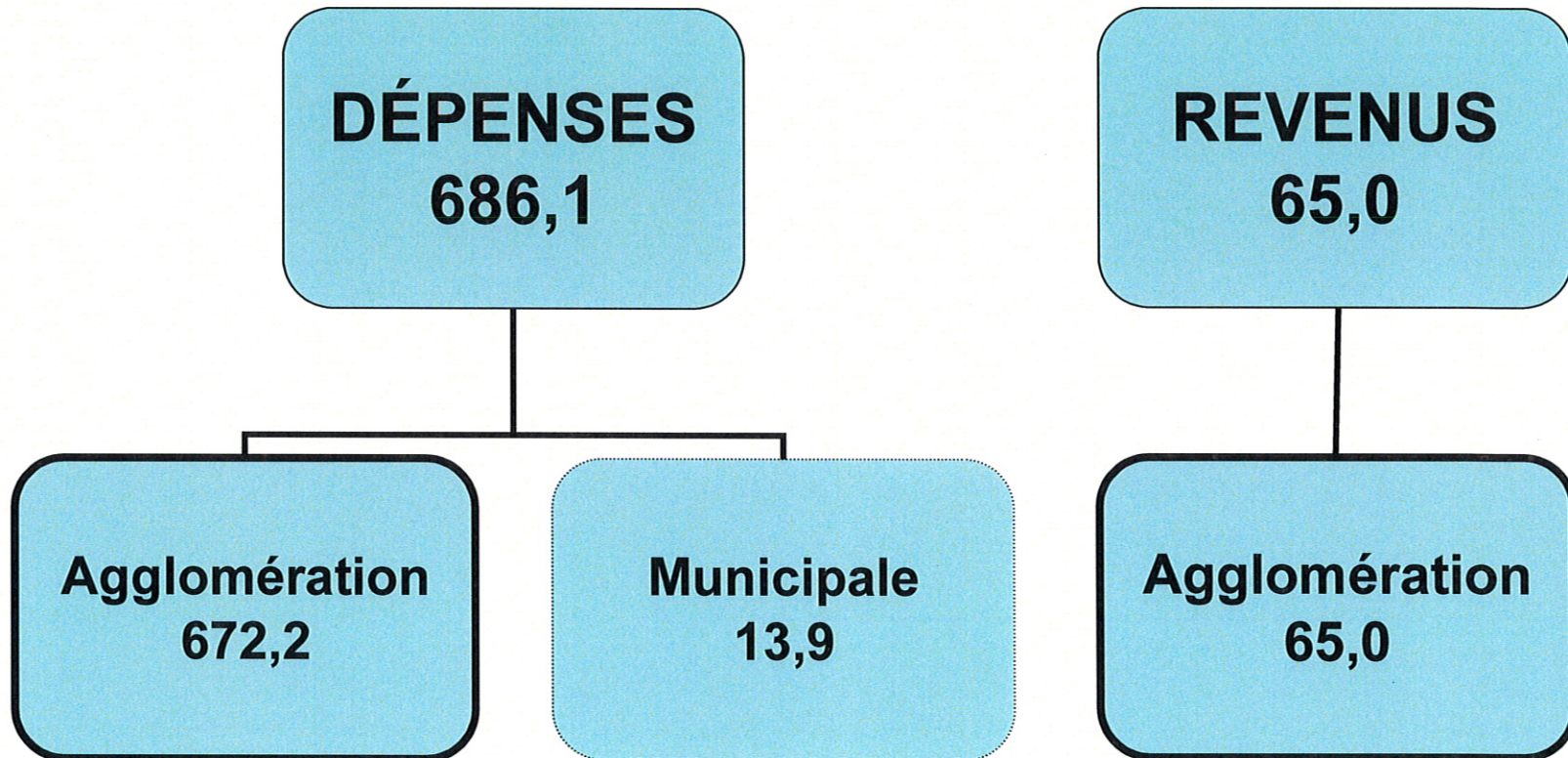
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2013

Service de police

Prévisions budgétaires 2013

Dépenses et revenus par compétence

(en millions \$)



Service de police

Variations des prévisions budgétaires 2013 par rapport au Budget 2012 redressé

(en millions \$)

	Budget 2012 redressé			Prévisions budgétaires 2013			Écart			
	<i>Agglo</i>	<i>Municipal</i>	Total	<i>Agglo</i>	<i>Municipal</i>	Total	<i>Agglo</i>	<i>Municipal</i>	Total	%
Dépenses	648.7	12.7	661.4	672.2	13.9	686.1	23.5	1.2	24.7	3.7%
Revenus	61.8		61.8	65.0		65.0	3.2	-	3.2	5.2%
Net	586.9	12.7	599.6	607.2	13.9	621.1	20.3	1.2	21.5	3.6%

Sommaire

Service de police

Principaux écarts - volet des dépenses

(en années-personnes et en millions de dollars)

	a-p.	Compétence municipale	Compétence d'agglomération	Total
Budget 2012 redressé	5 742	12.7	648.7	661.4
✓ Conventions collectives		0.6	20.0	20.6
✓ Prestation de travail - policiers	37		1.2	1.2
✓ Postes civils vacants		(0.2)	(1.2)	(1.4)
✓ Projet « Unité des produits de la criminalité »	14		2.4	2.4
✓ Agents de stationnement	14	0.9		0.9
✓ Révision des pratiques de gestion	2		0.2	0.2
✓ Essence			0.7	0.7
✓ Entretien des véhicules			0.3	0.3
✓ Divers		(0.1)	(0.1)	(0.2)
Variation totale	67	1.2	23.5	24.7
Prévisions budgétaires 2013	5 809	13.9	672.2	686.1

Sommaire

Service de police

Principaux écarts - volet des revenus

(en millions de dollars)

	Compétence municipale	Compétence d'agglomération	Total
Budget 2012	-	61.8	61.8
✓ Projet « Unité des produits de la criminalité »		2.6	2.6
✓ Commission d'enquête dans l'industrie de la construction		1.6	1.6
✓ Unité Métro		0.9	0.9
✓ Actions concertées contre l'économie souterraine - ACCÈS		0.6	0.6
✓ Missions internationales		(1.2)	(1.2)
✓ Pay Duty		(1.0)	(1.0)
✓ Aéroports de Montréal		(0.3)	(0.3)
Variation totale	-	3.2	3.2
Prévisions budgétaires 2013	-	65.0	65.0

Dépenses par activités et par compétence

Service de police

(en millions \$)

	Budget 2012 redressé	Prévisions budgétaires 2013	Écart
Agglomération			
Sécurité publique			
Police	638.6	661.7	23.1
Brigadiers scolaires	7.8	8.4	0.6
Transport			
Bureau du taxi et du remorquage	2.3	2.1	(0.2)
Total agglomération	648.7	672.2	23.5
Municipale			
Transport			
Réglementation du stationnement	12.7	13.9	1.2
Total - Municipale	12.7	13.9	1.2
Total			
Sécurité publique			
Police	638.6	661.7	23.1
Brigadiers scolaires	7.8	8.4	0.6
Transport	15.0	16.0	1.0
Total	661.4	686.1	24.7

Dépenses et répartition de la prestation de travail par catégorie d'emploi

Service de police

Dépenses par catégorie d'emplois (en millions \$)	Agglo	Municipale	Total	%
Policiers (incluant les officiers de direction)	532.2		532.2	86%
Cadets	1.6		1.6	-
Brigadiers scolaires	8.2		8.2	1%
Autres civils	68.2	12.2	80.4	13%
Total	610.2	12.2	622.4	100%

Prestation de travail (en années-personnes)	Agglo	Municipale	Total	%
Policiers (incluant les officiers de direction)	4 410		4 410	76%
Cadets	51		51	1%
Brigadiers scolaires	229		229	4%
Autres civils	929	190	1 119	19%
Total	5 619	190	5 809	100%

Dépenses par objets

Service de police

	Budget 2012 redressé		Prévisions budgétaires 2013		Écart
	(en millions de \$)	(en %)	(en millions de \$)	(en %)	(en millions de \$)
Rémunération et cotisations de l'employeur					
Policiers	512.4	78%	533.8	78%	21.4
Civils	86.6	13%	88.6	13%	2.0
	599.0	91%	622.4	91%	23.4
Biens et services					
Transport et communication	6.8	1%	6.7	1%	(0.1)
Services professionnels	1.9	-	2.2	-	0.3
Services techniques et autres	6.1	1%	5.9	1%	(0.2)
Location, entretien et réparation	22.4	3%	23.6	3%	1.2
Biens non durables	20.2	3%	20.2	3%	-
Biens durables	1.2	-	1.3	-	0.1
	58.6	8%	59.9	8%	1.3
Contributions à des organismes	3.8	1%	3.8	1%	-
Total	661.4	100%	686.1	100%	24.7

Revenus par sources et par objets

Service de police

Par sources	Budget 2012		Prévisions budgétaires 2013		Écart
	(en millions de \$)	(en %)	(en millions de \$)	(en %)	
Prêts et contrats de service	26.5	43%	29.6	46%	3.1
Ventes de services	8.8	14%	8.0	12%	(0.8)
Subventions	9.0	15%	9.1	14%	0.1
Métro de Montréal	14.0	23%	14.8	23%	0.8
Gestion des alarmes non fondées	1.7	2%	1.7	2%	-
Autres sources de revenus	1.8	3%	1.8	3%	-
Total	61.8	100%	65.0	100%	3.2

Par objets	Budget 2012		Prévisions budgétaires 2013		Écart
	(en millions de \$)	(en %)	(en millions de \$)	(en %)	
Autres services rendus	48.7	79%	51.8	80%	3.1
Autres revenus	4.1	7%	4.1	6%	-
Transferts	9.0	14%	9.1	14%	0.1
Total	61.8	100%	65.0	100%	3.2

SERVICE DE POLICE

**ÉVOLUTION BUDGÉTAIRE 2012
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2013**

**Dépenses - évolution budgétaire 2012 -
Prévisions budgétaires 2013**

Service de police

(en millions de dollars)

	Dépenses	Revenus	Net
Évolution budgétaire 2012	685.7	76.8	608.9
Prévisions budgétaires 2013	686.1	65.0	621.1
Variation	0.4	(11.8)	12.2
<u>Explications des principaux écarts</u>			
<u>Crédits additionnels non récurrents</u>			
✓ Subvention - manifestations étudiantes (MSP)	(14.4)	(14.4)	-
✓ Subvention - Campagne piéton et cycliste (SAAQ)	(0.3)	(0.3)	-
✓ Autre subvention	(0.2)	(0.2)	-
	(14.9)	(14.9)	-
✓ Conventions collectives	20.6		20.6
✓ Temps supplémentaire effectué en 2012 dans le cadre des manifestations et non couvert par la subvention accordée par le MSP (non récurrent en 2013)	(6.3)		(6.3)
<u>Contrats et prêts de service</u>			
✓ Unité métro		0.9	(0.9)
✓ Accès		0.6	(0.6)
✓ Commission d'enquête dans l'industrie de la construction		0.9	(0.9)
		2.4	(2.4)
✓ Divers			
Prestation de travail des policiers	1.2		1.2
Commercialisation des services		0.5	(0.5)
Divers	(0.2)	0.2	(0.4)
	1.0	0.7	0.3
	0.4	(11.8)	12.2

LEXIQUE

Service de police

Année-personne (a-p.)

Unité de mesure correspondant au travail que peut accomplir une personne pendant un an, deux personnes pendant six mois et ainsi de suite, et qui sert, dans le budget, à répartir les crédits affectés à la main-d'œuvre.

Budget modifié

Le budget modifié est une copie du budget original ajusté des montants additionnels octroyés ou retranchés par une décision des instances en cours d'année (EX : CRÉDITS ADDITIONNELS ET PLAN DE RESSERREMENT). Il évolue en fonction des virements internes effectués en cours d'exercice et il est utilisé pour la validation des soldes disponibles.

Budget original

Le budget original constitue le budget approuvé par une décision des instances municipales. Lorsqu'il est enregistré, il est gelé afin de refléter le budget tel qu'il a été adopté.

Budget redressé

Le budget redressé sert à établir un comparatif qui fait du sens entre deux années à la suite d'une décision des instances de déplacer des budgets ou activités entre les services (ex: chantier de l'approvisionnement).

Coordonnées des postes de quartier

POSTE	RESPONSABLE	ADRESSE	TÉLÉPHONE	TÉLÉCOPIEUR
PDQ 1	Sylvain Doucet	2883, boul. Saint-Charles [près du boul. Hymus] Kirkland (QC) H9H 3B5	(514) 280-0101	(514) 280-0601
PDQ 3	Michel Wilson	14 680, boul. de Pierrefonds [près de la rue Esther Blondin] Pierrefonds (QC) H9H 4y6	(514) 280-0103	(514) 280-0603
PDQ 4	Michèle Lacoursière	4139, boul. des Sources [près de la rue Sunnydale] Dollard-des-Ormeaux (QC) H9B 2A6	(514) 280-0104	(514) 280-0604
PDQ 5	Dea Martin	395, boul. Saint-Jean [entre l'autoroute 20 et l'av. Douglas-Shand] Pointe-Claire (QC) H9R 3J2	(514) 280-0105	(514) 280-0605
PDQ 7	Éric La Penna	1761, rue Grenet [près du boul. Marcel-Laurin] arrondissement de Saint-Laurent (QC) H4L 2R6	(514) 280-0107	(514) 280-0607
PDQ 8	Natalia Shuster	170, 15e Avenue [près de la rue Notre-Dame] Lachine (QC) H8S 3L9	(514) 280-0108	(514) 280-0608
PDQ 9	Sylvain Bissonnette	5757, boul. Cavendish [près du chemin Kildare] Côte-Saint-Luc (QC) H4W 2W8	(514) 280-0109	(514) 280-0609
PDQ 10	Roger Béclair Jr.	11756, boul. O'Brien [près de la rue Dudemaine] Montréal (QC) H4J 1Y8	(514) 280-0110	(514) 280-0610
PDQ 11	Roxane Pitre	6255, rue Somerled [près du boul. Cavendish] Montréal (QC) H3X 2B7	(514) 280-0111	(514) 280-0611

PDQ 12	Stéphane Plourde	21, rue Stanton [près de l'av. Argyle] Westmount (QC) H3Y 3B1	(514) 280-0112	(514) 280-0612
PDQ 13	Pierre Liboiron	8745, boul. LaSalle [au coin du boul. Champlain] LaSalle (QC) H8P 1Z2	(514) 280-0113	(514) 280-0613
PDQ 15	Jean-Ernest Célestin	1625, rue de l'Église [au coin de la rue Angers] Montréal (QC) H4E 1G6	(514) 280-0115	(514) 280-0615
PDQ 16	Éric Lalonde	3617, rue Wellington [près du boul. LaSalle] Verdun (QC) H4G 1T9	(514) 280-0116	(514) 280-0616
PDQ 20	Marc St-Cyr	951, rue Williams [près de la rue de l'Inspecteur] Montréal (QC) H3C 1P3	(514) 280-0120	(514) 280-0620
PDQ 21	Alain Simoneau	1180, rue Sainte-Élisabeth [près du boul. René-Lévesque] Montréal (QC) H2X 3C4	(514) 280-0121	(514) 280-0621
PDQ 22	Alain Gagnon	1200, av. Papineau [près du boul. René-Lévesque] Montréal (QC) H2K 4R5	(514) 280-0122	(514) 280-0622
PDQ 23	François Cayer	4555, rue Hochelaga [au coin de la rue Bennett] Montréal (QC) H1V 1C2	(514) 280-0123	(514) 280-0623
PDQ 24 Sud	François Leblanc	1435, av. Van Horne [près du ch. Rockland] Outremont (QC) H2V 1K9	(514) 280-0124	(514) 280-0624
PDQ 24 Nord	François Leblanc	40, av. Roosevelt [près du boul. Laird] Mont-Royal (QC) H3R 1Z4	(514) 280-0136	(514) 280-0636
PDQ 26	Gino Dubé	5995, boul. Décarie [près de l'av. Van Horne] Montréal (QC) H3W3C9	(514) 280-0126	(514) 280-0626

PDQ 27	Carole Lalonde	1805, rue Fleury Est [près de la rue Papineau] Montréal (QC) H2B 1H7	(514) 280-0127	(514) 280-0627
PDQ 30	Marc Charbonneau	8930, boul. Pie-IX [près de la 40e Rue] Montréal (QC) H1Z 4H9	(514) 280-0130	(514) 280-0630
PDQ 31	Régis Migneault	7920, boul. Saint-Laurent [près de la rue Gounod] Montréal (QC) H2R 2Y2	(514) 280-0131	(514) 280-0631
PDQ 33	Benoît Amyot	7035, av. du Parc [près de la rue Jean-Talon] Montréal (QC) H3N 1X7	(514) 280-0133	(514) 280-0633
PDQ 35	Julie Santerre	920, rue Bélanger [près de la rue Saint-André] Montréal(QC) H2S 3P4	(514) 280-0135	(514) 280-0635
PDQ 37	Line Blanchard	209, av. Laurier Est [près de l'av. de l'Hôtel-de-Ville] Montréal (QC) H2T 1G2	(514) 280-0137	(514) 280-0637
PDQ 38	Stéphane Bélanger	1033, rue Rachel Est [près de la rue Boyer] Montréal (QC) H2J 2J5	(514) 280-0138	(514) 280-0638
PDQ 39	Sophie Roy	6100, boul. Henri-Bourassa Est [près du boul. Lacordaire] Arrondissement de Montréal-Nord (QC) H1G 5X3	(514) 280-0139	(514) 280-0639

PDQ 42	Charline Bouffard	8181, boul. Lacordaire [près de la rue Robert] Arrondissement de Saint-Léonard (QC) H1R 2A3	(514) 280-0142	(514) 280-0642
PDQ 44	Andre-Guy Lamothe	4807, rue Molson [Près du boul. Saint-Joseph] Montréal (QC) H1Y 0A2	(514) 280-0144	(514) 280-0644
PDQ 45	Jean O'Malley	8200, boul. Maurice-Duplessis [près de la 27e Avenue] Montréal (QC) H1E 2Y5	(514) 280-0145	(514) 280-0645
PDQ 46	Martial Mallette	6850, boul. Joseph-Renaud [près du boul. Wilfrid-Pelletier] Anjou (QC) H1K 3V4	(514) 280-0146	(514) 280-0646
PDQ 48	Josée Blais	6547, rue de Marseille [près du boul. Langelier] Montréal (QC) H1N 1M1	(514) 280-0148	(514) 280-0648
PDQ 49	François Houle	1498, boul. Saint-Jean-Baptiste [près de la rue Sherbrooke] Montréal (QC) H1B 4A4	(514) 280-0149	(514) 280-0649

Pour toute information, veuillez communiquer avec les personnes-ressources suivantes :

Service de police de la Ville de Montréal

Budget de fonctionnement

Madame Manon Landry

Chef de service

Service des ressources financières

1441, rue Saint-Urbain, Montréal (Québec) H2X 2M6

Téléphone : 514-280-2518

Télécopieur : 514-280-3069

Principaux objectifs et réalisations

Monsieur Stéphane Lemieux

Assistant-directeur

Direction des opérations

Développement des processus d'innovation et des pratiques opérationnelles

1441, rue Saint-Urbain, Montréal (Québec) H2X 2M6

Téléphone : 514 280-3766

Télécopieur : 514 280-2008