

# OFFRE D'APPRENTISSAGE DIVERSITÉ, ÉQUITÉ & INCLUSION

Formations ou outils de sensibilisation en ligne disponibles dans [Espace apprentissage](#)

Pour les employés 

Pour les gestionnaires 

-   **1 INTRODUCTION À LA DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION**  
Découvrir la diversité, les différentes formes de discrimination et les comportements inclusifs (20 min).
-   **2 PROJET POSÉIDON**  
Vivre une expérience de jeu sérieux dans lequel une équipe doit innover pour contrer la pénurie d'eau tout en déjouant ses biais inconscients (60 min).
-   **3 RENCONTRE SUR TIOHTIÁ:KE**  
Comprendre la réalité et l'histoire des peuples autochtones à travers différentes situations empreintes de préjugés afin de poser des gestes concrets et endosser la réconciliation (60 min).
-   **4 LES MICROAGRESSIONS**  
Découvrir les types de microagressions et leurs impacts sur les individus (12 min).
-   **5 BOÎTE À OUTILS LGBTQ2+**  
Explorer les composantes et enjeux de la diversité sexuelle et de genre, ainsi que des pratiques visant des milieux de travail et de vie sécuritaires, inclusifs et accueillants pour les personnes de la communauté LGBTQ2+.
-   **6 RESPECT DE LA PERSONNE**  
Sensibiliser à l'importance du respect des dispositions prévues à la Politique de respect de la personne ainsi qu'à la responsabilité partagée des membres de la communauté municipale.  
[Module employé](#) (45 min) | [Module gestionnaire](#) (20 min)
-   **7 GUIDE POUR COMPRENDRE ET PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE OU SEXUEL**  
Ce guide permet de comprendre ce qu'est le harcèlement, de distinguer le droit de gestion de l'employeur et offre des suggestions afin de prévenir le harcèlement.
-   **8 BIAIS D'ENTRÉE**  
Découvrir comment favoriser l'intégration professionnelle des personnes immigrantes au sein des différentes équipes de la Ville de Montréal (balado 2h25).
-  **9 MIEUX SERVIR LES PERSONNES HANDICAPÉES**  
Savoir quoi faire pour réduire les obstacles qui pourraient survenir pour les personnes handicapées lorsqu'elles reçoivent des services (50 min).
-  **10 GARANTIR UN ACCÈS AUX SERVICES MUNICIPAUX SANS PEUR**  
Découvrir comment appréhender la réalité des personnes avec un statut particulier et considérer des alternatives aux preuves d'identité habituellement utilisées (15 min).

# OFFRE D'APPRENTISSAGE DIVERSITÉ, ÉQUITÉ & INCLUSION



## 11 LA DÉMARCHE ADS+

Comprendre ce qu'est la discrimination systémique et expliquer les étapes d'une démarche ADS+ pour l'intégrer dans vos différents projets (30 min).



## 12 GUIDE POUR MIEUX APPLIQUER L'ADS+ DANS VOS PROJETS

Découvrir une nouvelle façon de voir, d'analyser, de comprendre et de considérer les différents enjeux et besoins de la population diversifiée de Montréal pour enrichir vos projets.



## 13 GUIDE SUR LA STRATÉGIE DE GESTION DE TALENTS INCLUSIVE

Proposer des mesures porteuses en diversité, équité et inclusion et en gestion de talents dans le but de modifier et d'accélérer le développement des habiletés en leadership d'une relève représentative de la population montréalaise.



## 14 CURSUS SUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION EN ENTREPRISE

Découvrir plusieurs modules sur le concept de diversité et d'inclusion, diriger des équipes multiculturelles et maîtriser les enjeux de la collaboration interculturelle (7h).



## 15 DÉJOUER SES BIAIS INCONSCIENTS EN ADOPTANT LES COMPORTEMENTS DU LEADER INCLUSIF

Découvrir les concepts et astuces sur les biais inconscients et les comportements inclusifs du gestionnaire à la Ville de Montréal (6 min).



## 16 RECRUTER SANS DISCRIMINER

Sensibiliser les employeurs sur les droits et obligations des personnes à la recherche d'un emploi (20 min).



## 17 COMPRENDRE LE HARCÈLEMENT DISCRIMINATOIRE EN MILIEU DE TRAVAIL

Aborder les enjeux liés au harcèlement discriminatoire et au harcèlement sexuel, les obligations juridiques des employeurs et les fondements d'une politique de prévention (1h35).



## 18 COMPRENDRE LE HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE ET SEXUEL

Connaître les différentes formes que peut prendre le harcèlement psychologique et sexuel au travail et faire la nuance entre le harcèlement et le droit de gérance de l'employeur (30 min).

# OFFRE D'APPRENTISSAGE DIVERSITÉ, ÉQUITÉ & INCLUSION



Formations en présentiel

---



1

## **LES RÉALITÉS AUTOCHTONES ET LA RÉCONCILIATION**

En 2017, la Ville de Montréal s'est engagée dans un processus de réconciliation avec les peuples autochtones et participe ainsi à l'importante mobilisation canadienne pour une réconciliation avec ceux-ci (8h).



2

## **LA COMMUNICATION INTERCULTURELLE EN MILIEU DE TRAVAIL**

Identifier, démystifier et relativiser ses perceptions par rapport à la diversité culturelle et à sa propre culture. Offrir des outils pour une communication interculturelle efficace et un meilleur service à une clientèle diversifiée (3,5h ou 8h).



3

## **L'ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE**

Sensibiliser les employés aux diverses réalités des personnes ayant des limitations fonctionnelles afin de considérer leurs besoins spécifiques lors de la conception ou la mise en œuvre de programmes et de services (3h).



4

## **GESTION DE LA DIVERSITÉ**

Cette formation est dispensée dans le cadre du programme de développement des compétences de gestion, en collaboration avec l'École nationale d'administration publique (3 jours).