



Conseil
interculturel
de Montréal

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2020

Ce rapport d'activité a été adopté par les membres du Conseil interculturel de Montréal le 7 avril 2021.

RÉDACTION

Service du greffe de la Ville de Montréal

RÉVISION LINGUISTIQUE

Christophe Horguelin

CONCEPTION ET RÉALISATION GRAPHIQUES

Francis Therrien

PHOTOS

Manoucheka Lorgis

DÉPÔT LÉGAL

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2021

© Conseil interculturel de Montréal

ISBN 978-2-7647-1815-5 – imprimé français

ISBN 978-2-7647-1816-2 – PDF français

Tirage : 50 exemplaires imprimés

POUR PLUS D'INFORMATIONS Conseil interculturel de Montréal (CIM)

1550, rue Metcalfe
14e étage, bureau 1424
Montréal (Québec) H3A 1X6
514 868-5809
cim@montreal.ca

 CIMMtl

 CIMMtl

 cim_mtl

 Conseil interculturel

TABLE DES MATIÈRES

Lettre à la présidente du conseil	4
Mot du président	5
Le Conseil interculturel de Montréal en bref	6
Historique	
Cadre législatif et réglementaire	
Structure organisationnelle	
Mandat	
Le fonctionnement	9
Membres	
Vie organisationnelle	
Équipe de soutien	
Ressources financières	
Les actions 2020	22
1. Lutter contre le racisme systémique et le profilage racial	
2. Rejoindre la diversité montréalaise en temps de crise	
3. Engagement et participation citoyenne	
4. Rencontres du CIM	
Les perspectives 2021	27
Remerciements	28

LETTRE À LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL

Montréal, le 24 mars 2021

Madame Suzie Miron
Présidente du conseil municipal
Ville de Montréal
155, rue Notre-Dame Est
Montréal (Québec) H2Y 1C6

Objet : Dépôt du rapport d'activité 2020

Madame la Présidente,

J'ai l'honneur de vous présenter, au nom des membres du Conseil interculturel de Montréal, le rapport d'activité de l'année 2020.

Ce rapport résume les activités du Conseil, ses projets et ses réalisations ainsi que les perspectives de développement pour l'année 2021.

Je vous en souhaite une bonne lecture et vous prie d'agréer, Madame la Présidente, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Le président du Conseil interculturel de Montréal,



Souleymane Guissé

MOT DU PRÉSIDENT

Comme ce fut le cas pour la plupart des organisations, l'année 2020 a poussé le Conseil interculturel de Montréal à s'adapter à la réalité de la pandémie de COVID-19. Malgré la difficulté de tenir des rencontres et des activités en personne, le CIM a fait montre d'une grande proactivité dans des dossiers importants pour la Ville de Montréal, notamment la participation citoyenne et le racisme systémique. Afin de porter les préoccupations des citoyennes et citoyens, d'enrichir et d'approfondir ses réflexions et de s'assurer de la pertinence de ses actions, le CIM a continué d'être à l'écoute des organismes communautaires et du milieu universitaire, de même que des citoyennes et citoyens appartenant aux différentes communautés ethnoculturelles de Montréal.

Dans la poursuite de ses travaux, le CIM a ainsi joué un rôle de médiateur auprès d'une diversité d'actrices et d'acteurs, œuvrant aussi bien sur la scène municipale que dans les différents milieux montréalais. Nos publications, notre campagne de recrutement ainsi que les travaux préparatoires de notre prochain avis nous ont permis de poursuivre un dialogue riche avec des citoyennes et des citoyens de tous horizons.

L'année 2020 a été l'occasion de réfléchir plus amplement aux obstacles auxquels font face les personnes racialisées, aussi bien dans l'appareil municipal que dans la cité. Notre réflexion s'est d'abord concentrée sur le racisme systémique, le thème de notre avis publié en mai. Déjà, certaines de nos recommandations ont été mises en œuvre par l'administration municipale, dont la première : la reconnaissance publique de l'existence du racisme systémique par la Ville de Montréal. Nous avons aussi présenté une opinion lors des consultations sur la politique en matière d'interpellations policières. Tout en poursuivant notre travail et notre lutte contre le racisme systémique sous toutes ses formes, nous avons commencé à préparer un avis au sujet des milieux de vie des personnes âgées immigrantes et/ou racialisées qui sera publié en 2021.

Pour le CIM comme pour l'ensemble de nos concitoyennes et concitoyennes, l'année 2020 a été une année particulière où l'adaptation a été cruciale. Dans ce contexte, par leur dévouement et leur présence active dans la vie publique montréalaise, les membres du CIM ont contribué à maintenir le Conseil comme un acteur incontournable de la participation citoyenne montréalaise, à même de porter les voix des citoyennes et citoyens de la diversité montréalaise.

J'aimerais, en terminant, souligner l'importante contribution des membres qui ont quitté le CIM en 2020 : Wafa Al-Hamed, Rafael Benitez, Frédéric Dejean, François Fournier et Aranzazu Recalde.

Le président du Conseil interculturel de Montréal,

Souleymane Guissé

LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL EN BREF



LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL EN BREF

LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL

Instance municipale consultative indépendante, le Conseil interculturel de Montréal (CIM) conseille la Ville sur toute question relevant des relations interculturelles. Le CIM est constitué de 15 membres bénévoles, dont un à la présidence et deux à la vice-présidence, représentant la diversité culturelle de Montréal et provenant de milieux professionnels différents.

Sa principale mission est de conseiller et de donner des avis au comité exécutif et au conseil municipal sur les politiques à mettre en œuvre afin de favoriser l'intégration et la participation des personnes de toutes origines à la vie politique, économique, sociale et culturelle de Montréal. D'une manière générale, le CIM conseille les personnes élues de Montréal et, sur demande, les services municipaux et les arrondissements.

HISTORIQUE

2002 : création du Conseil

2003 : début des activités

2018 : 15^e anniversaire

CADRE LÉGISLATIF ET RÉGLEMENTAIRE

- Règlement sur le Conseil des Montréalaises, le Conseil interculturel de Montréal et le Conseil jeunesse de Montréal (19-051)

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

Le Conseil interculturel de Montréal relève du conseil municipal. Sa gestion administrative est assurée par la Division du soutien aux commissions permanentes, aux conseils consultatifs et au Bureau de la présidence du conseil du Service du greffe. La responsable politique du CIM est M^{me} Cathy Wong, conseillère de la Ville de l'arrondissement Ville-Marie et membre du comité exécutif responsable de la diversité, de l'inclusion en emploi, de la langue française et de la lutte au racisme et à la discrimination. La responsable politique des trois conseils consultatifs est M^{me} Émilie Thuillier, mairesse de l'arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville et membre du comité exécutif, responsable de la démocratie, de la transparence, des communications, de l'expérience citoyenne et du patrimoine.

MANDAT

- Le CIM fournit, de sa propre initiative ou à la demande du maire ou de la mairesse, du comité exécutif ou du conseil de ville, des avis sur toute question d'intérêt pour les communautés ethnoculturelles et soumet des recommandations au conseil de ville.
- Il sollicite des opinions, reçoit et entend les requêtes et suggestions de toute personne ou tout groupe sur les questions relatives aux relations interculturelles.
- Il effectue ou fait effectuer des études et des recherches qu'il juge utiles ou nécessaires à l'exercice de ses fonctions.



LE FONCTIONNEMENT

LE FONCTIONNEMENT

MEMBRES

Les 15 membres du Conseil interculturel de Montréal sont bénévoles. Toutefois, les titulaires du poste de présidence et des deux postes de vice-présidence reçoivent depuis septembre 2019 une allocation sous forme de jetons de présence. Les personnes membres du Conseil sont nommées par le conseil municipal par vote à la majorité simple pour un mandat de trois ans, sur recommandation d'un comité de sélection composé d'élu.e.s municipaux. Un mandat est renouvelable une fois pour la même période, de façon consécutive.

Les personnes membres du Conseil interculturel de Montréal sont choisies parmi la population montréalaise dans divers secteurs d'activité. Ce choix doit refléter la diversité ethno-culturelle, linguistique, sociale et géographique de Montréal, et respecter la représentativité hommes/femmes et intergénérationnelle.



Souleymane Guissé • président

Souleymane Guissé est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 21 novembre 2016 et a entamé un second mandat en 2019. Il a été nommé à la présidence du CIM en janvier 2020. Il est un professionnel de l'insertion socioprofessionnelle et du développement de carrière, et il s'est spécialisé en immigration et en relations interculturelles. Son implication citoyenne l'a amené à siéger au Comité consultatif des personnes immigrantes, à participer à des projets de recherche universitaires et à collaborer à la réalisation de films documentaires qui touchent ses sujets de prédilection. À titre de conférencier, il aborde des thèmes relatifs aux flux migratoires et à l'intégration des étudiants internationaux dans leur pays d'accueil. Au Conseil interculturel de Montréal, il continue à œuvrer en faveur de l'intégration économique des personnes immigrantes, contribue à la lutte contre le profilage racial et fait la promotion du vivre-ensemble. Souleymane Guissé est titulaire d'un master en études anglophones de l'Université de Grenoble, en France, et d'une maîtrise en médiation interculturelle de l'Université de Sherbrooke.



Marie Christine Jeanty • vice-présidente (2018-2021)

Marie Christine Jeanty a été nommée membre du Conseil interculturel de Montréal le 22 janvier 2018 et nommée à la vice-présidence du CIM en janvier 2020. Diplômée en animation et recherche culturelles (baccalauréat par cumul en communications), elle surprend par l'éclectisme de son parcours académique et professionnel. Un fil conducteur : sa détermination à contribuer à l'édification d'un monde meilleur, ouvert à toutes les différences, résolu à promouvoir et à défendre l'égalité entre tous les humains. Sa passion pour la culture l'a amenée d'abord à s'impliquer bénévolement dans différents festivals, puis l'a poussée à utiliser le micro et la plume pour faire rayonner ces cultures dont on parle trop peu dans l'espace public et créer des ponts entre les individus. Comme le dit Dany Laferrière : « Que reste-t-il quand tout tombe? La culture. Et l'énergie d'une forêt de gens remarquables. » Engagée dans la communauté depuis près de 20 ans, c'est dans le nord-est de la ville qu'on peut aujourd'hui la croiser, dans les bibliothèques de Montréal-Nord ou à la Maison d'Haïti dans Saint-Michel. Elle a un attachement particulier aux habitant.e.s de ces quartiers qui ont une énergie et une bonne humeur contagieuses.



Angela Sierra • vice-présidente (2015-2021)

Angela Sierra est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 23 mars 2015 et a entamé un second mandat en 2018. Elle a été nommée à la vice-présidence du CIM en janvier 2020. D'origine colombienne, elle est devenue citoyenne canadienne en 2004. Elle vit et travaille à Montréal depuis 1999. Elle détient un baccalauréat en communication et journalisme de l'Universidad Javeriana de Bogotá, en Colombie, et un diplôme en cinéma et télévision de l'Université Aix-en-Provence, en France. Elle a travaillé comme chercheuse en production audiovisuelle pour des émissions d'affaires publiques à Montréal et en Colombie, ainsi qu'en communication et production événementielle en France. Depuis 2007, elle occupe la direction générale de la Fondation LatinArte, la première vitrine pour les artistes d'origine latino-américaine à Montréal. En octobre 2012, la Chambre de commerce latino-américaine du Québec l'a nommée parmi les finalistes de son concours d'entrepreneuriat, dans la catégorie « Leadership en action ». La même année, l'agence de presse Média Mosaique l'a placée dans son palmarès « Top 20 diversité ». Depuis 2017, Angela Sierra mobilise la communauté latino-américaine autour de la Maison des Amériques, le premier centre mettant en lumière le continent américain et misant sur une offre d'affaires, culturelle et communautaire de proximité, accessible à un large public.



Wafa Al-Hamed • membre (2018-2020)

Wafa Al-Hamed a été nommée membre du Conseil interculturel de Montréal le 22 janvier 2018. Originaire du Yémen, elle œuvre depuis plusieurs années dans le domaine des communications, et de la communication interculturelle en particulier. Arrivée à Montréal en 2013, Wafa fait de la promotion et de l'acceptation des différences une priorité. Lauréate du Dubai Municipality Award of Appreciation en 2006, elle a travaillé à la Banque mondiale et mis sur pied sa propre compagnie, Culture and Company, en 2007. Elle est particulièrement préoccupée par l'intégration des personnes immigrantes et par les facteurs qui la favorisent. Son expertise en matière de relations interculturelles a été mobilisée dans des programmes qu'elle a développés pour les expatrié.e.s dans la région de l'ANMO (Afrique du Nord et Moyen-Orient). Aujourd'hui, elle est au service des personnes demandant l'asile, à titre d'intervenante en accueil pour l'organisme montréalais PRAIDA. En tant que membre du CIM, elle entend mettre son expérience personnelle et professionnelle au bénéfice de la population montréalaise.



Layla Belmahi • membre

Layla Belmahi est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 22 septembre 2020. Elle est fortement animée par les valeurs de justice sociale et cherche depuis une dizaine d'années à mettre à profit ses compétences pour favoriser un changement social positif. Après un baccalauréat en communication et études culturelles à l'Université Concordia, elle a obtenu une maîtrise en communication internationale et interculturelle à l'UQAM. Son mémoire porte sur la perception identitaire des Montréalais.e.s noir.e.s. À Rabat, au Maroc, elle a cofondé le mouvement féministe Woman Choufouch, qui luttait contre les violences envers les femmes. Une fois à Montréal, elle a poursuivi son engagement à travers diverses initiatives, cette fois avec un regard davantage intersectionnel. Elle a contribué aux collectifs antiracistes MTL sans profilage et Noor, ainsi qu'à des projets de recherche mettant en lumière des réalités vécues par des femmes, des personnes immigrantes ou des personnes dont les parents ont immigré à Montréal. Œuvrer à faire de Montréal une ville plus juste lui tient particulièrement à cœur, ce qui s'est traduit dans son parcours professionnel. Layla Belmahi travaille aujourd'hui à la Coalition montréalaise des Tables de quartier où elle a le privilège de contribuer au développement social concerté de la ville.



Rafael Benitez • membre (2018-2020)

Rafael Benitez a été nommé membre du Conseil interculturel de Montréal le 22 janvier 2018. Mexicain d'origine, il est un artiste multidisciplinaire (illustrateur et conteur) qui explore les thèmes de l'identité, de la diversité culturelle, de la culture populaire et de l'enfance. Il est présentement candidat à la maîtrise en médiation interculturelle à l'Université de Sherbrooke. Il est aussi cofondateur de PAAL partageons le monde, organisme de sensibilisation et de promotion de la diversité culturelle qui met en œuvre des programmes de médiation interculturelle. Il est intéressé par les initiatives qui s'adressent aux enfants migrants. Pour lui, s'occuper des enfants signifie investir pour l'harmonie à Montréal. Les enfants ont besoin de projets qui leur rappellent leurs origines et les aident à retrouver la richesse de leurs traditions. En favorisant un dialogue entre les cultures des habitant.e.s de Montréal, on apprend aux enfants à écouter les autres et à se sentir fiers d'appartenir à une société riche et multiethnique comme celle de Montréal.



Youssef Benzouine • membre

Youssef Benzouine est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 22 septembre 2020. Originaire du Maroc, il habite Montréal depuis bientôt sept ans, où il s'est d'abord installé dans le cadre de ses études de maîtrise en science politique à l'Université de Montréal. Son mémoire porte sur les dynamiques entre ONG et États, plus précisément sur les rapports de pouvoir au sein de celles-ci. Ses engagements ont touché au milieu des arts dans le monde arabe et à la solidarité internationale. En ce sens, il s'implique auprès du Projet Accompagnement Québec Guatemala depuis 2018, un organisme de défense des droits du peuple guatémaltèque, et a publié dans le webzine *Onorient*, qui porte sur la culture et l'art dans le monde arabe. Ses études terminées, il a travaillé dans le milieu communautaire du droit au logement, conjuguant ainsi son intérêt pour la justice sociale à ses connaissances théoriques.



Frédéric Dejean • membre (2018-2020)

Frédéric Dejean a été nommé membre du Conseil interculturel de Montréal le 17 décembre 2018. Il est professeur au Département de sciences des religions de l'Université du Québec à Montréal. Originaire de France, il s'est établi au Québec en 2011 après avoir achevé un doctorat en études urbaines en cotutelle (INRS-UCS et Université Paris Ouest-Nanterre La Défense). Les relations interculturelles se situent au cœur de ses recherches puisqu'il s'intéresse à la problématique de la diversité religieuse en contexte urbain, à la place du fait religieux dans les institutions ou encore au rôle des institutions religieuses auprès des personnes immigrantes, notamment les réfugié.e.s et les demandeuses et demandeurs d'asile. Son expérience professionnelle au Québec comprend plusieurs années de recherches postdoctorales en sociologie, en philosophie et en aménagement, ainsi que trois années comme chercheur dans un centre de recherche en milieu collégial, l'Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants (Collège de Maisonneuve). Au cours de ces trois années, il a développé une expertise dans les questions liées aux relations interculturelles au sein des organisations (entreprises, syndicats, établissements d'éducation). L'ensemble de sa pratique de recherche est placé sous le signe de l'interdisciplinarité, du transfert de connaissances et des échanges novateurs entre le milieu collégial et universitaire et le reste de la société, en particulier les organismes communautaires et les institutions publiques. Il est par ailleurs coresponsable de l'axe « Immigration, conditions de vie et religion » du Centre de recherche interdisciplinaire en études montréalaises (Université McGill).



Cécile Deschamps • membre

Cécile Deschamps est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 22 janvier 2018. Elle est titulaire d'un baccalauréat en travail social et a terminé sa scolarité de maîtrise en intervention sociale. Elle a été travailleuse sociale pour le Centre jeunesse de la Montérégie auprès de jeunes issus de différentes communautés ethniques, dont les communautés latino-américaines et autochtones. Elle a aussi été intervenante spécialisée auprès de jeunes contrevenantes, à titre d'agente de probation juvénile. En plus de ses activités de dirigeante syndicale au sein de la Fédération de la santé et des services sociaux (CSN), elle a été membre fondatrice du Carrefour culturel de l'amitié Québec-Cuba en 1979, et en a été la présidente de 1983 à 1989. Maintenant à la retraite, elle poursuit ses activités comme bénévole pour différents organismes communautaires de l'arrondissement Ville-Marie. Depuis 2017, elle s'implique comme administratrice au conseil d'administration du Carrefour de ressources en interculturel du Centre-Sud (CRIC) et comme femme-relais interculturelle (programme d'accompagnement pour les nouvelles arrivantes). C'est son implication au CRIC et sa participation régulière aux rencontres de l'arrondissement Ville-Marie qui ont motivé sa candidature au CIM.



Sonia Djelidi • membre

Sonia Djelidi est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 18 novembre 2019. Militante pour les droits humains, féministe, citoyenne engagée, elle œuvre depuis plus de 15 ans dans le domaine des communications, de la défense de droits et de la mobilisation citoyenne. Sa riche expérience professionnelle et personnelle lui permet d'avoir une fine connaissance des enjeux traités par le CIM dans le cadre de ses travaux. Sonia s'est beaucoup impliquée dans des organismes montréalais de défense de droits socioéconomiques où ses talents de mobilisatrice ont été mis à profit aussi bien auprès des citoyen.ne.s que des partenaires. Elle a également participé aux différents débats publics concernant la lutte antiraciste et est particulièrement préoccupée par la narration et la représentation des personnes racialisées. Dans le cadre de son mandat au CIM, ses talents de communicatrice sont mobilisés pour faire rayonner le Conseil.



Barbara Eyer • membre

Barbara Eyer est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 22 septembre 2020. Elle est titulaire d'une maîtrise en urbanisme de l'Université de Montréal et membre de l'Ordre des urbanistes du Québec. Dans le cadre de ses fonctions à Bâtir son quartier, elle accompagne les organismes et les citoyen.ne.s à faible et moyen revenu dans le développement de projets de logement communautaire adaptés à leurs besoins. Pour elle, il est essentiel que cet accompagnement, souvent mené dans un contexte de diversité culturelle, se fasse dans un esprit de concertation et de collaboration. Elle a acquis cette conviction notamment en œuvrant dans le volet habitation et aménagement du Projet Impact Collectif du quartier Saint-Michel. Dans ce contexte, elle a participé à des démarches de mobilisation et de sensibilisation auprès de citoyennes et de citoyens en situation de vulnérabilité. Avocate de formation, elle a également travaillé comme conseillère juridique dans la gestion de projets culturels et socio-éducatifs au Brésil en coordination avec différents partenaires des secteurs public et privé.



François Fournier • membre (2016-2020)

François Fournier a été nommé deuxième vice-président du Conseil interculturel de Montréal du 21 novembre 2016 au 21 novembre 2019; il a entamé un second mandat en 2019. Titulaire d'une maîtrise en science politique et d'un doctorat en sociologie, il a développé, au fil des 30 dernières années, une expertise en matière de racisme, de diversité culturelle et de vivre-ensemble. Au début des années 1990, le Comité d'intervention contre la violence raciste l'a engagé pour synthétiser ses consultations publiques, coordonner et animer les discussions du comité, effectuer la recherche pertinente et rédiger un rapport. En 2007-2008, à titre d'analyste senior à la commission Bouchard-Taylor, il a effectué plusieurs recherches d'appoint pour alimenter l'analyse et les recommandations liées au mandat de la commission. De 2008 à 2010, il a participé comme consultant au Groupe de travail du Conseil de l'Europe sur les compétences interculturelles dans les services sociaux. En 2011, il a été directeur exécutif du Symposium international sur l'interculturalisme, tenu à l'initiative du professeur Gérard Bouchard et du Conseil de l'Europe. Il est actuellement coordonnateur scientifique pour l'Unité de soutien de la stratégie de recherche axée sur le patient.



Fanny Guérin • membre (2015 - 2021)

Fanny Guérin a été nommée au Conseil interculturel de Montréal le 23 mars 2015 et a entamé un second mandat en 2018. Après une maîtrise en communication internationale et interculturelle à l'Université du Québec à Montréal, Fanny a multiplié les engagements professionnels et sociaux en faveur d'une meilleure représentation de la diversité qui compose la population montréalaise. Elle agit présentement à titre de directrice des communications à Diversité artistique Montréal. Interpellée par les enjeux d'équité et de discrimination, elle tente continuellement de devenir une meilleure alliée au sein des luttes antiracistes.



Stendolph Ismael • membre

Stendolph Ismael a été nommé membre du Conseil interculturel de Montréal le 22 janvier 2018. Il est comptable professionnel agréé et détient un baccalauréat en comptabilité de l'Université du Québec à Montréal et un diplôme d'études supérieures de l'Université de Sherbrooke. Il a exercé son métier dans de grandes institutions et entreprises comme Revenu Québec, Desjardins et Ernst & Young. Aujourd'hui, il est consultant et offre ses services à plusieurs compagnies. Son intérêt pour les relations interculturelles date de l'enfance : il a grandi dans des quartiers multiethniques de Montréal, ce qui lui a permis de développer une ouverture quant aux relations interculturelles. Depuis plusieurs années, il a acquis une expérience solide en matière de relations interculturelles grâce à son engagement dans divers organismes multiculturels, dont le conseil d'administration de la Jeune Chambre de commerce haïtienne, Carrefour Hochelaga et Maison Oxygène.



Idil Issa • membre

Idil Issa est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 24 février 2020. Elle possède une grande expérience dans le domaine des communications et des relations publiques. Au cours de sa carrière, elle a travaillé avec des organismes sans but lucratif au Qatar, en Malaisie, en Afrique du Sud et au Canada. De plus, elle écrit fréquemment pour des médias comme *The Globe and Mail*, *Esquire Malaysia*, *COLORS Magazine* et *Maisonneuve Magazine*. Préoccupée par la question de défense des droits des populations marginalisées et opprimées, elle aborde des sujets qui touchent les questions à l'intersection de la race, de la religion et du genre.



Bertrand Lavoie • membre

Bertrand Lavoie est devenu membre du Conseil interculturel de Montréal en novembre 2019. Juriste de formation pluridisciplinaire, il s'intéresse aux dimensions institutionnelles et juridiques des relations interculturelles. Ses recherches portent notamment sur le pluralisme des valeurs dans les secteurs de l'éducation et de la santé. Il enseigne dans le domaine des droits et libertés et du droit constitutionnel à l'Université de Sherbrooke, où il développe une expertise sur les questions de liberté de religion et de droit à l'égalité. Il est également chercheur au Centre de recherches société, droit et religions (SoDRUS) de l'Université de Sherbrooke.



Catherine Limperis • membre

Catherine Limperis est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 18 novembre 2019. Détentrice d'un baccalauréat ès arts de l'Université McGill et d'un certificat de gestion des organismes sans but lucratif de l'UQAM, elle œuvre auprès des communautés ethnoculturelles depuis 30 ans, notamment comme fondatrice et dirigeante d'un organisme communautaire voué à l'accueil, à l'établissement, à la francisation et à l'intégration des nouveaux immigrants et des réfugiés. Au fil des ans, elle a participé au développement de nombreux services novateurs pour les néo-Québécois et fait un travail colossal de sensibilisation au fait interculturel auprès de nombreuses instances publiques, parapubliques et communautaires, favorisant ainsi le développement d'une concertation essentielle à la maximisation de l'accès aux services par les nouveaux arrivants et leur pleine participation au sein de la société québécoise. Son implication s'est étendue à une participation à divers comités gouvernementaux, ce qui lui a permis de participer à l'élaboration des politiques d'immigration et de relations interculturelles à l'échelle nationale.



Juste Rajaonson • membre

Juste Rajaonson est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 17 décembre 2018. Titulaire d'un doctorat en études urbaines, il est professeur à l'École des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Montréal depuis 2020 et œuvre depuis 15 ans au succès de politiques, de programmes et de projets de développement territorial à travers des mandats variés dans les secteurs public et universitaire. Ancien fonctionnaire fédéral, il a siégé aux côtés des plus hauts fonctionnaires fédéraux au Bureau du Conseil privé où il a, entre autres, piloté en 2019 l'évaluation des nouvelles initiatives de recrutement dans la fonction publique fédérale. Il a été évaluateur et auditeur des programmes d'aide financière du gouvernement fédéral pour les collectivités et les régions du Québec pendant quatre ans. Il a ainsi appuyé et conseillé le développement d'initiatives dédiées aux groupes sous-représentés comme les Autochtones, les femmes et les collectivités éloignées et il a coordonné des examens et audits de la gestion dans son ministère. De 2015 à 2020, il a enseigné à l'Université de Montréal en économie urbaine et régionale, en gouvernance métropolitaine et en géographie économique. Il a siégé à divers comités d'experts en développement urbain et régional, publié dans des revues de recherche et présenté le fruit de ses travaux en Europe, aux États-Unis et ailleurs au Canada lors de conférences internationales sur les villes de 2011 à 2017. Finalement, Juste Rajaonson a travaillé pendant cinq ans dans le secteur municipal, où il s'est fait connaître pour sa contribution à de nombreux projets environnementaux, d'aménagement durable et de réinsertion sociale dans l'arrondissement de Lachine.



Aranzazu Recalde • membre (2019-2020)

Aranzazu Recalde a été nommée membre du Conseil interculturel de Montréal le 25 février 2019. Détentrice d'un doctorat en anthropologie de l'Université de Montréal (2012), elle est une experte en matière de droits des migrants, de gestion de la migration internationale et de politiques publiques. Dans le cadre d'une recherche post-doctorale à la Chaire Hans et Tamar Oppenheimer en droit international public de l'Université McGill (2013-2015), elle a examiné les effets de la participation croissante de femmes migrantes à l'« industrie globale de soins ». Dans sa carrière, Aranzazu s'est intéressée aux expériences des personnes migrantes vivant des situations de précarité socioéconomique, légale et environnementale ainsi qu'aux conséquences de cette précarité sur leurs familles. Son expertise a été mise à contribution dans le cadre de plusieurs collaborations avec les milieux institutionnel et communautaire. Elle a notamment œuvré à la promotion et à la protection des droits des enfants au Bureau international des droits des enfants, travaillé à titre d'analyste de politiques et de programmes pour Citoyenneté et Immigration Canada (aujourd'hui IRCC) et assuré le développement et le financement de nouveaux programmes ainsi que la coordination et l'administration d'un réseau d'organismes pour les personnes réfugiées et migrantes en Colombie-Britannique, au sein de la Surrey Delta Immigrant Services Society. Depuis mars 2019, Aranzazu est analyste au bureau du Commissaire à l'admission aux professions de l'Office des professions du Québec.



Rémy-Paulin Twahirwa • membre

Rémy-Paulin Twahirwa a été nommé membre du Conseil interculturel de Montréal le 24 février 2020. Il est impliqué dans différentes causes visant la justice sociale, notamment les droits des personnes (im)migrantes et réfugiées. En tant qu'organisateur communautaire et chercheur, il a développé une expertise sur les enjeux touchant l'immigration, la discrimination, le racisme et les inégalités socioéconomiques. Il est détenteur d'un baccalauréat en études internationales (Université Laval) et d'une maîtrise en science politique (Université du Québec à Montréal). Depuis septembre 2020, il est doctorant en sociologie à la London School of Economics and Political Science. Son projet de recherche porte sur les centres de détention pour migrant.e.s au Royaume-Uni et au Canada. Rémy-Paulin Twahirwa est également boursier 2020 de la Fondation Pierre Elliott Trudeau.

Les membres suivants ont quitté le Conseil en 2020 :

- Wafa Al-Hamed (2018-2020)
- Rafael Benitez (2018-2020)
- Frédéric Dejean (2018-2020)
- François Fournier (2016-2020)
- Aranzazu Recalde (2019-2020)

Le CIM tient à les remercier pour leur contribution soutenue à ses travaux et activités.

VIE ORGANISATIONNELLE

L'assemblée du conseil

L'assemblée du conseil est composée des 15 membres du CIM. Les décisions y sont prises à la majorité des voix des membres présents. En cas d'égalité des voix, la présidence peut exercer un vote prépondérant. Le Conseil doit tenir au moins six assemblées régulières par année. En 2020, le CIM a tenu 10 assemblées.

Les comités du CIM en 2020

Comité de direction

Membres : Souleymane Guissé, président; Marie-Christine Jeanty, vice-présidente; Angela Sierra, vice-présidente.

7

rencontres

Le comité de direction est composé du président et des deux vice-présidentes. Il a pour mandat notamment de préparer les ordres du jour des assemblées du conseil et de veiller à la réalisation des orientations stratégiques et à la mise en œuvre du plan d'action annuel adopté par les membres en début d'année. Il assure la prise de décision entre les assemblées.

Comité communication et activités

Co-responsables : Marie-Christine Jeanty et Angela Sierra, vice-présidentes.

Membres : Souleymane Guissé, président; Wafa Al-Hamed; Cécile Deschamps; Sonia Djelidi; Stendolph Ismael.

Ce comité s'attache à mettre en œuvre des activités visant à accroître la visibilité et le rayonnement du CIM et à sensibiliser la population aux enjeux interculturels. Il participe à la réalisation des activités et des événements du CIM tout en établissant et maintenant des relations avec divers publics. Il assure également une veille de l'actualité en lien avec le mandat du CIM.

8

rencontres

Comité avis et recherche

Responsable : Fanny Guérin.

Membres : Souleymane Guissé, président; Layla Belmahi; Rafael Benitez; Youssef Benzouine; Barbara Eyer; François Fournier; Bertrand Lavoie; Catherine Limperis; Juste Rajaonson; Aranzazu Recalde.



Ce comité se penche sur des enjeux en lien avec le plan d'action du Conseil et propose la réalisation de travaux, comme des avis, des mémoires et des activités de réflexion. Il s'engage activement dans le processus de production des avis et des mémoires et formule des recommandations qui en découlent. Il effectue une veille sur des sujets d'actualité en lien avec les questions interculturelles et mène des consultations auprès de divers organismes et intervenant.e.s.

En 2020, le comité avis et recherche a commencé une étude sur les milieux de vie des personnes âgées immigrantes et racialisées en identifiant trois enjeux à examiner de plus près : 1) le logement, 2) la participation citoyenne et 3) l'urbanisme, l'aménagement et les transports. Les résultats et les recommandations du CIM seront présentés dans un avis en 2021.

ÉQUIPE DE SOUTIEN

- Secrétaires-recherchistes, Division du soutien aux commissions permanentes, aux conseils consultatifs et au Bureau de la présidence du conseil - Service du greffe
- Barbara Leroy Bernardin, secrétaire d'unité administrative, partagée avec le Conseil des Montréalaises et le Conseil jeunesse de Montréal, de janvier à décembre 2020
- Amel Gherbi, contractuelle en soutien à la recherche et aux communications, de février à août 2020
- Gabrièle Dubé-Roy, contractuelle en soutien aux communications, d'octobre à décembre 2020

RESSOURCES FINANCIÈRES

Le conseil de ville met à la disposition du CIM les sommes nécessaires à l'exercice de ses fonctions. Le budget de fonctionnement du Conseil interculturel de Montréal pour l'année 2020 était de 78 800 \$.

LES ACTIONS 2020

LES ACTIONS 2020

L'année 2020 a été particulièrement éprouvante pour les Montréalaises et les Montréalais, notamment en ce qui concerne les effets de la pandémie qui se sont lourdement fait sentir sur le quotidien de toutes et de tous. Malgré le contexte exceptionnel, le CIM s'est attaché à lutter contre les inégalités, le racisme et les discriminations et à mettre en œuvre diverses actions en phase avec son mandat.

1. LUTTER CONTRE LE RACISME SYSTÉMIQUE ET LE PROFILAGE RACIAL

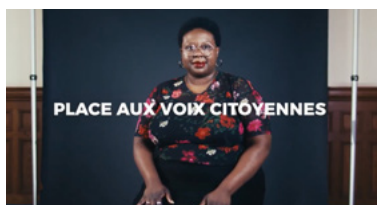


Le cœur du mandat du CIM est de conseiller la Ville sur les politiques à mettre en œuvre pour favoriser l'inclusion et la pleine participation des citoyennes et citoyens de toutes origines. Les actions du Conseil en 2020 se sont donc focalisées sur ce point. Deux publications ont été produites pour permettre de lutter contre le racisme systémique et le profilage racial.

La réalisation centrale du CIM en 2020 a été la production de l'avis *Racisme systémique. Agir pour transformer la culture institutionnelle, changer les attitudes et renforcer les capacités citoyennes*, issu des consultations menées en 2019 dans le cadre de la consultation publique de l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM) sur le racisme et les discriminations systémiques. Cet avis du CIM, qui s'appuie largement sur les voix citoyennes, propose à l'administration municipale montréalaise une feuille de route afin de lutter contre les manifestations concrètes de racisme et de discrimination et établir un cadre d'action résolument antiraciste et interculturel. Dix recommandations ont été formulées par le CIM en fonction de trois grands objectifs :

- 1) Faire preuve de responsabilité et d'engagement;
- 2) Renforcer les capacités et l'autonomisation des citoyennes et citoyens des milieux; et
- 3) Sensibiliser et changer les attitudes.

Afin que le contenu de cet avis puisse être accessible au grand public malgré la crise sanitaire, le CIM a produit 10 capsules vidéo sur chacune des recommandations et présentées par des citoyennes et citoyens de Montréal.



Parmi ces 10 recommandations, deux sont déjà mises en œuvre par l'administration municipale :

R-1 Que la Ville reconnaisse publiquement le racisme systémique

R-5 Que la Ville crée un poste de commissaire à l'antiracisme et à l'inclusion

Le Conseil interculturel de Montréal a également émis une opinion dans le cadre de la consultation publique de la Commission sur la sécurité publique lors de l'examen de la Politique d'interpellations policières. La question du profilage racial préoccupe grandement le CIM, qui a déjà produit deux avis sur le sujet. Dans le cadre de cette consultation, le CIM a proposé six recommandations, contenues dans un mémoire intitulé *Opinion préliminaire sur la Politique sur les interpellations policières du SPVM*, pour s'assurer que la cette politique soit à même d'empêcher toute forme de profilage et d'assurer une certaine transparence de l'action policière.

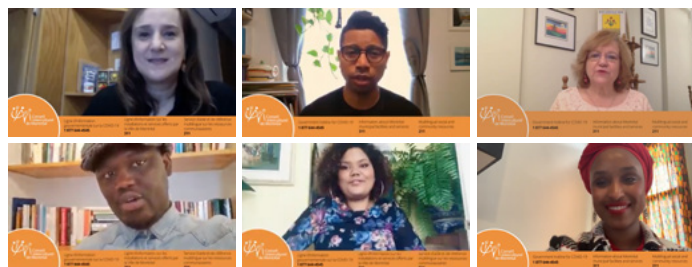
2. JOINDRE LA DIVERSITÉ MONTRÉLAISE EN TEMPS DE CRISE



Dès le début de la pandémie de COVID-19, le CIM a souhaité demeurer présent auprès de la population montréalaise. Deux initiatives ont été pensées et réalisées par les membres du CIM pour rejoindre la diversité montréalaise en temps de crise.

Le CIM a produit des vignettes bilingues déconstruisant 19 mythes associés à la COVID-19 qui circulaient alors dans l'espace public montréalais. Ces vignettes ont été largement diffusées via les médias sociaux du CIM.

Afin de fournir plus d'informations pour les personnes dont la langue maternelle n'est pas le français, les membres sur CIM ont créé des capsules vidéos en plusieurs langues : anglais, créole haïtien, espagnol, grec, malgache et peul. Ces capsules ont elles aussi été largement diffusées dans les médias sociaux du CIM.



3. ENGAGEMENT ET PARTICIPATION CITOYENNE

La participation citoyenne est un élément central des activités du CIM. En 2020, le Conseil interculturel de Montréal, le Conseil jeunesse de Montréal et le Conseil des Montréalaises ont lancé leur campagne de recrutement pour sélectionner les nouveaux et nouvelles membres bénévoles.

Depuis 2003, les trois conseils travaillent à faire de Montréal une ville à l'image de la diversité de sa population. Composées chacune de 15 personnes bénévoles, choisies de façon à refléter la diversité de la société montréalaise, ces instances ont pour rôle de formuler des avis et des recommandations sur des enjeux au cœur de leurs mandats respectifs. Au fil des ans, ce sont plus de 250 citoyennes et citoyens qui ont ainsi pu faire entendre leurs voix!

La campagne de recrutement 2020-2021 des membres des conseils consultatifs a été marquée par des efforts soutenus pour rejoindre les personnes racisées et les Autochtones. Au total, 164 candidatures ont été soumises. Parmi les personnes ayant soumis leur candidature et consenti à une auto-déclaration volontaire, on peut noter la répartition suivante selon les groupes visés :

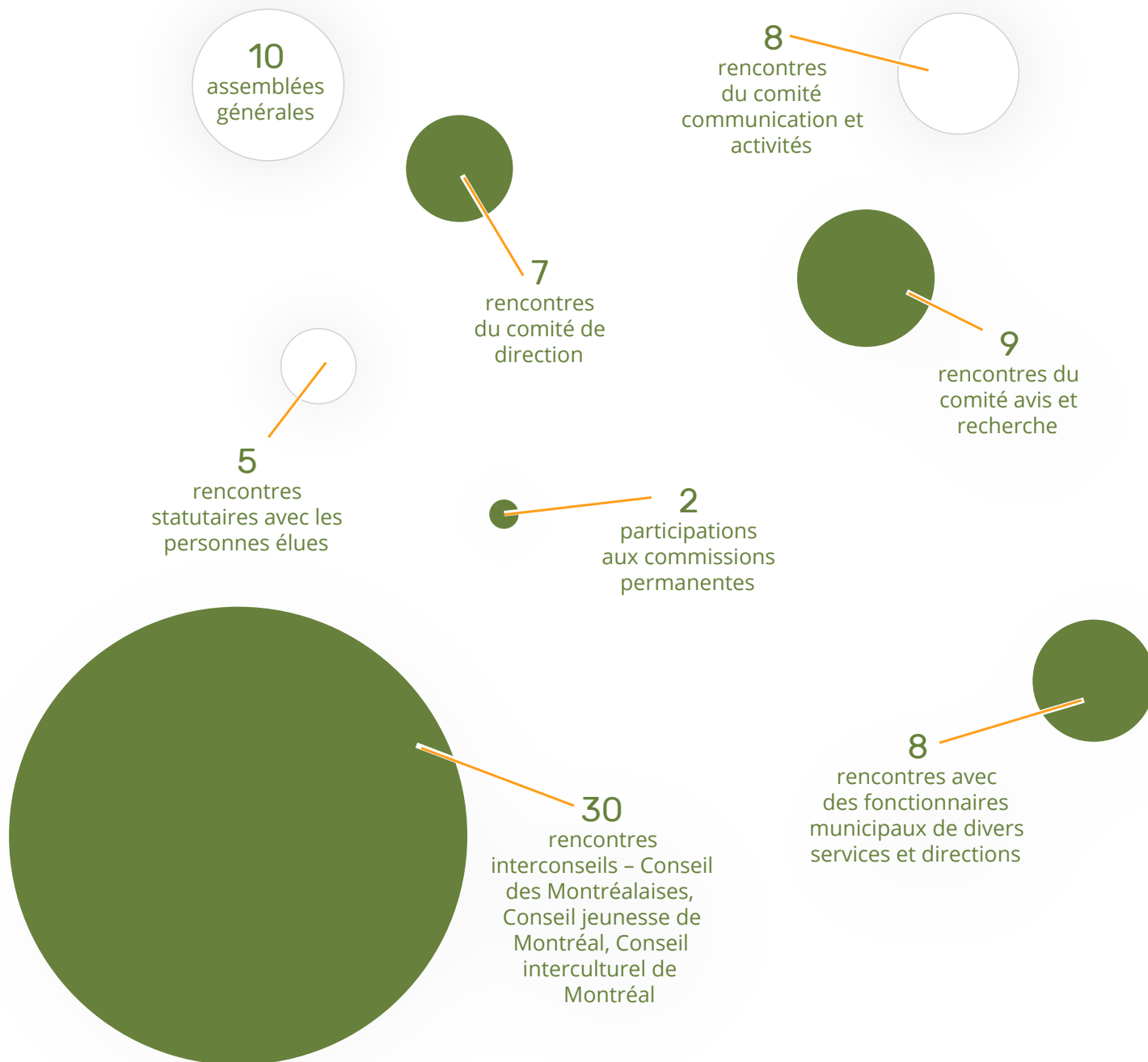
Au total, 146 personnes (89 %) ont déclaré faire partie d'au moins l'un des groupes visés qui ont soumis leur candidature aux conseils consultatifs de la Ville de Montréal. Le CIM a pour sa part reçu 45 candidatures lors de cette campagne, soit 29 femmes et 16 hommes, et une seule personne ne s'est pas identifiée comme appartenant à l'un ou l'autre des groupes visés.

Les efforts déployés et les résultats obtenus dans le cadre de cette campagne s'alignent parfaitement sur la vision « Montréal 2030 » et les orientations et priorités organisationnelles visant à assurer que la diversité montréalaise soit mieux représentée au sein des instances de la Ville de Montréal.

Par ailleurs, le CIM a poursuivi sa stratégie de visibilité en utilisant les réseaux sociaux comme moyen de diffusion, de rayonnement et de mobilisation. Le nombre de personnes abonnées à la page Facebook du CIM est passé de 3484 en janvier à 4287 en décembre, une augmentation significative par rapport aux années précédentes. En 2020, 16 capsules vidéos ont été produites par le CIM et diffusées sur Facebook.



LES RENCONTRES DU CIM



LES PERSPECTIVES 2021

Lors de leurs journées de réflexion de janvier 2021 les membres du CIM se sont fixé deux objectifs généraux et six moyens s'arrimant à la mission du CIM :

- Assurer une meilleure visibilité et reconnaissance des travaux du CIM en développant un « réflexe CIM » auprès des diverses parties prenantes.
 - Communiquer de manière plus efficace les réalisations du CIM et leurs impacts.
 - Être à l'affût de l'actualité et très réactif sur les médias sociaux en mettant en évidence la contribution du CIM aux débats de société.
 - Faire la recension des réalisations du CIM en vue de la rédaction d'un rapport sur les 20 ans du Conseil (en 2022).
- Agir comme courroie de transmission entre l'administration municipale et la société civile en visant des retombées plus concrètes et pertinentes.
 - Être davantage ancré dans les communautés montréalaises (organismes communautaires, milieu universitaire).
 - Développer des partenariats forts avec diverses parties prenantes pouvant être impliquées dans les travaux du CIM.
 - Renforcer les liens avec les différents services de la Ville de Montréal autour des travaux en lien avec les enjeux identifiés.

Ces objectifs guideront les projets et les actions du CIM pour l'année à venir. Le CIM continuera en 2021 à consulter et à mobiliser les citoyennes et citoyens de même que ses partenaires dans le cadre de ses travaux. Effectivement, des activités de consultation, de réflexion et de sensibilisation sont au programme. De plus, le CIM continuera à développer une stratégie de communication pour accroître la visibilité de ses travaux et de ses activités.

Enfin, les membres du CIM ont ciblé deux enjeux prioritaires sur lesquels elles et ils souhaitent porter leur attention au cours de l'année 2021 :

- 1) la transition socio-écologique
- 2) la lutte contre la pauvreté

Ce choix s'inscrit dans un contexte où plusieurs actrices et acteurs de la société civile à Montréal et au Québec ont exprimé le souhait que la relance des activités sociales et économiques post-pandémique soit plus verte et plus inclusive.

REMERCIEMENTS

Les membres du Conseil interculturel de Montréal tiennent à remercier tout spécialement les élues Mme Suzie Miron, Mme Magda Popeanu, Mme Émilie Thuillier et Mme Cathy Wong pour le soutien qu'elles ont apporté aux travaux du CIM en 2020.

Le Conseil est également reconnaissant envers ses partenaires et ses collaborateurs, dont le Service du greffe, le Service de la diversité et de l'inclusion sociale – incluant le Bureau d'intégration des nouveaux arrivants à Montréal –, le Service des ressources humaines, le Service de l'expérience citoyenne et des communications, le Bureau du contrôleur général, le Service des finances et le Service des affaires juridiques pour leur soutien professionnel, logistique et financier.

Enfin, les membres du Conseil remercient le personnel de la Division du soutien aux commissions permanentes, aux conseils consultatifs et au Bureau de la présidence du conseil qui ont soutenu le CIM dans ses travaux en 2020. Le CIM souhaite également remercier Amel Gherbi, contractuelle en soutien à la recherche et aux communications, et Gabrièle Dubé-Roy, contractuelle en soutien aux communications, pour l'accompagnement et le soutien offert durant l'année 2020.



Conseil interculturel de Montréal
ville.montreal.qc.ca/cim