

DÉVELOPPER MONTRÉAL QUARTIER PAR QUARTIER

Mémoire de la

CDEC ROSEMONT-PETITE-PATRIE - CLD

Présenté à

**LA COMMISSION D'AGGLOMERATION
SUR LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE
ET URBAIN ET D'HABITATION**

11 avril 2012



cdec
Rosemont-Petite-Patrie

*Membre du réseau des CDEC
de Montréal*



Corporations de développement
économique communautaire

Réseau des CDEC de Montréal

Mémoire présenté par :

M. Réginald Lavertu, président du conseil d'administration

M. Jean François Lalonde, directeur général

Partenariats

La CDEC Rosemont–Petite-Patrie est membre du Regroupement des CDEC du Québec et du Réseau des CDEC de Montréal.

Elle bénéficie du soutien financier de :



**Corporation de développement économique communautaire(CDEC) Rosemont–Petite-Patrie
6224, rue Saint-Hubert, Montréal, Québec, H2S 2M2**

514 723-0030 / cdec-rpp.ca

cdec-rpp.ca / info@cdec-rpp.ca / facebook

Utilisation du masculin

Dans ce document, l'utilisation du masculin pour désigner les personnes a comme seul but d'alléger le texte et identifie sans discrimination les individus des deux sexes.

TABLE DES MATIÈRES

Préambule	4
Sommaire	7
Créée par la communauté, la CDEC est le carrefour économique et social de Rosemont-La Petite-Patrie	
Ce qu'est CDEC	10
Ce qu'offre la CDEC	11
Des interventions de développement économique efficaces	15
Des interventions structurantes pour l'arrondissement	18
La CDEC, une organisation de développement économique à forte valeur ajoutée	23
Développer Montréal quartier par quartier – Recommandations des CDEC et CLD de Montréal	25
Annexes	
1- L'arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie	28
2 – Liste des membres du conseil d'administration	30
3 -Analyse du fonds local d'investissement et rentabilité des investissements gouvernementaux, décembre 2006	31
4- Campus des technologies de la santé, portraits et témoignages d'entreprises	33

PRÉAMBULE

DES TÉMOIGNAGES ÉLOQUENTS

Exception faite de celui de M. Alexandre Boulerice, les témoignages suivants ont été recueillis à l'occasion du 20^e anniversaire de la CDEC célébré en octobre 2010.

« Depuis sa création, il y a vingt ans, la CDEC a joué un rôle absolument majeur dans le développement de Rosemont-La Petite-Patrie. La CDEC a été un acteur de premier plan dans la transformation de nos espaces industriels et dans la mise au goût du jour de nos artères commerciales. L'économie sociale et ses valeurs ont été largement favorisées par les actions de la CDEC. Je félicite les intervenants locaux de la CDEC et je souhaite une longue vie à cette institution essentielle. »

Alexandre Boulerice, député de Rosemont-La Petite-Patrie

« Au cours des 20 dernières années, la CDEC est devenue incontournable en ce qui a trait au développement économique et communautaire de Rosemont. En misant sur la concertation et la mobilisation, la CDEC a contribué à l'essor de notre quartier et à l'amélioration de la qualité de vie des Rosemontois. »

Louise Beaudoin, députée de Rosemont

« Engagée dans son milieu depuis 20 ans, la CDEC Rosemont-Petite-Patrie favorise le développement économique tout en favorisant la synergie entre les partenaires et les acteurs du quartier. »

Nicolas Girard, Député de Gouin

« Changer le monde commence souvent par un engagement à la fois individuel et communautaire au service de son quartier, de son arrondissement. La CDEC Rosemont–Petite-Patrie en offre une merveilleuse illustration, depuis 20 ans! Félicitations à ses responsables, ses partenaires et ses bénévoles. Leur action auprès des entreprises privées et d'économie sociale de l'arrondissement est tout simplement irremplaçable. Au nom de Montréal, merci du fond du cœur. Longue vie à la CDEC Rosemont-Petite-Patrie! »

Gérald Tremblay, maire de Montréal

« Si Rosemont–La Petite-Patrie est aujourd'hui si populaire et recherché, c'est parce qu'on a su y conjuguer vitalité économique et vie communautaire. C'est ce précieux équilibre qui fait que l'arrondissement se démarque tant. Depuis 20 ans, la CDEC est le catalyseur de ce développement fulgurant et un acteur incontournable de la vie montréalaise. Par la justesse de ses interventions et la finesse de ses analyses, la CDEC a réussi à démontrer qu'on pouvait passer de la parole aux actes et agir concrètement pour créer un milieu de vie qui nous ressemble et nous inspire au dépassement. Nous sommes fiers de soutenir la CDEC dans ses activités depuis toutes ces années. »

François W. Croteau, maire de l'arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie

« Le développement économique et communautaire est combien mieux assuré quand il est produit par des gens de chez nous. Pour que ces hommes et ces femmes s'investissent ainsi, il faut les former, faire en sorte qu'ils comprennent les enjeux, envisagent toutes les options, fassent les bons choix et qu'ils s'investissent eux-mêmes. Pour paraphraser un vieux dicton : « L'éducation, c'est l'a, b, c du développement. »

Les commissaires scolaires de Rosemont–La Petite-Patrie, Dominique Cousineau, Marie Depelteau-Paquette, Jean-Denis Dufort, Kenneth George, Jocelyn Pauzé

« Un coup de chapeau bien senti à l'endroit de tous les membres de l'équipe et du conseil d'administration de la CDEC Rosemont–Petite-Patrie qui ont contribué, par leurs expertises diversifiées, à l'«ensemble de l'œuvre» des vingt dernières années! Aujourd'hui, la CDEC constitue un acteur essentiel via ses rôles de

pivot entre l'économique et le social - dans une perspective de développement durable, ainsi que de concertation et d'accompagnement d'intervenants locaux en ces matières. Demain, en réponse aux enjeux de l'heure, la CDEC se doit de demeurer ce catalyseur de riches savoir-faire, d'énergies créatives et d'initiatives locales portés par une solidarité citoyenne et ce, pour le plus grand bénéfice des personnes avant tout. »

Sylvie Roy, directrice générale, Action main-d'œuvre

Présidente, Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre (COCDMO)

« Si le dernier cinéma de quartier de Montréal existe encore aujourd'hui c'est que la communauté l'a voulu. La CDEC a orchestré les expertises et les appuis qu'il fallait pour créer l'entreprise d'économie sociale qui a fait du cinéma ce lieu phare de la culture et de la vie de quartier qu'il est devenu. Sans développement économique communautaire, qui sait ce qui serait advenu... »

Mario Fortin, président-directeur général, Cinéma Beaubien

En 1968, le Collège de Rosemont voit le jour dans l'immeuble de l'Institut Cardinal-Léger. Un enseignement ouvert sur le monde s'offre aux élèves; celui qui permet l'acquisition d'une culture riche et diversifiée; celui qui façonne un quartier, une région. Chef de file en développement durable, le Collège de Rosemont est heureux de compter parmi ses partenaires privilégiés, la CDEC Rosemont-La Petite-Patrie. Chapeau pour ces 20 ans!

Patricia Hanigan, directrice générale, Collège de Rosemont

« Être membre de la CDEC permet de porter plus loin les aspirations d'égalité des chances et d'inclusion de tous sur le plan socioéconomique et de bâtir ainsi une société plus juste, plus solidaire et plus humaine. »

Ninette Piou, directrice générale, Centre N A Rive et Boukan service traiteur

« Être membre de la CDEC m'a permis d'être plus près de mon milieu et de mieux comprendre les différents enjeux propres à mon quartier »

Roger Blanchette, président, Le Groupe Quadriscan

« Ce n'est pas un hasard si nous soulignons du même coup le 50^e de la Plaza et le 20^e de la CDEC : quel partenariat historique et prolifique! La Société de développement commercial de la Plaza St-Hubert est fière de commémorer l'engagement de la CDEC qui, au fil des années, a contribué à l'essor de Rosemont-La Petite-Patrie. Félicitations à toute l'équipe! »

Mike Parente, directeur général, SDC de la Plaza St-Hubert

« Photon etc. a emménagé dans les locaux du Campus des technologies de la santé (CTS) en août 2009. L'immeuble de la rue de Gaspé a vu l'entreprise grandir rapidement, passant de 12 à 20 employés. Nous avons eu le plaisir de rencontrer d'autres partenaires du CTS et voisins, créant ainsi des liens humains forts avec des entreprises aux activités très diverses. L'appui de la CDEC a été déterminant pour le développement de notre entreprise par la mise à disposition d'aides financières, de locaux accessibles et fonctionnels, mais aussi et surtout la création dans le quartier d'un environnement de travail où la créativité se décline sous toutes ses couleurs, autant artistique que technologique. »

Sébastien Blais-Ouellette, président, Photon etc.

« La FTQ est fière de s'être associée aux autres acteurs de la société civile dès la création des CDEC et d'avoir ainsi contribué à l'amélioration de la qualité de vie de plusieurs quartiers de Montréal. La FTQ soutient et encourage l'engagement concret de ses militants dans leur milieu de vie. Dans Rosemont-La Petite-Patrie, comme dans tous les quartiers, nos militants sont actifs et engagés. De plus, grâce à l'apport des Fonds locaux de Solidarité de la FTQ, nous contribuons au développement de l'emploi dans ces arrondissements. »

Michel Arseneault, président de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)

Président du conseil d'administration et du comité exécutif du Fonds de solidarité FTQ

Des premiers efforts en vue de la revitalisation d'une partie du site Angus, en passant par le Cinéma Beaubien, les technologies de la santé jusqu'à CycloChrome qui assure l'entretien des vélos BIXI, la CDEC Rosemont-La Petite-Patrie a contribué à changer le visage de l'arrondissement. 20 ans à appuyer la détermination des citoyennes et des citoyens de Rosemont–La Petite-Patrie. 20 ans à soutenir l'emploi, la culture, la santé et la persévérance scolaire, si essentiels à une qualité de vie citoyenne. 20 ans à encourager les différents acteurs à se concerter et à réaliser des projets économiques consensuels, innovateurs et inclusifs pour une économie locale plurielle. Souhaitons-nous 20 autres grandes années de développement économique communautaire avec la CDEC Rosemont-La Petite-Patrie.

Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation

« Depuis la création d'Emploi-Québec en 1998, le CLE Rosemont-Petite Patrie est fier de collaborer étroitement avec la CDEC Rosemont Petite-Patrie au maintien de la santé économique l'arrondissement. La complémentarité de nos services combinée à des actions concertées ont fait leur preuve. Nous souhaitons un bel anniversaire ainsi que « longue vie » à la CDEC et à cette belle collaboration. »

Denise Choinière, directrice, Centre local d'emploi (CLE) Rosemont Petite-Patrie

« 20 ans de concertation et de prise en charge collective, 20 ans à mettre de l'avant les valeurs de coopération et de solidarité et à soutenir des initiatives locales pour stimuler le développement social et économique de la communauté. La CDEC a toujours été, et demeurera, un partenaire de confiance pour le mouvement de l'habitation communautaire et, plus généralement, celui de l'économie sociale! »

Edith Cyr, directrice générale, Groupe de ressources techniques Bâtir son quartier.

Lorsque nous avons proposé sa création au début des années 90, notre arrondissement cherchait à faire face à la crise économique et à la désindustrialisation. Depuis, la CDEC a su, au fil des ans, s'illustrer fort brillamment. Ses réalisations innovatrices sont nombreuses et exemplaires, notamment la création de la Société de développement Angus, la relance du Cinéma Beaubien, la création du Campus des technologies de la Santé et de CycloChrome, sans parler de son soutien à la création d'entreprises individuelles ou collectives et de son appui aux sociétés commerciales. Aujourd'hui, la CDEC est résolument tournée vers l'avenir. Bravo à toute l'équipe!

André Lavallée et Michel Lemay, conseillers municipaux dans Rosemont–La Petite-Patrie au moment de la création de la CDEC

« La Table de concertation logement/aménagement de la Petite Patrie apprécie la participation de la CDEC Rosemont– La Petite Patrie à la concertation locale sur le logement social et communautaire et l'aménagement urbain. Un merci chaleureux pour son importante contribution au développement des projets de logements sociaux et communautaires dans le quartier. La CDEC a soutenu l'OBNL Un toit pour tous lors de son démarrage et poursuit encore son implication au sein du conseil d'administration. La CDEC est un partenaire incontournable au sein de la Table logement/aménagement de la Petite Patrie. »

Dyane Courchesne, présidente, Table logement/aménagement de la Petite Patrie

« Accompagnement personnalisé, appui constant, confiance en notre capacité d'innovation! Ces quelques mots caractérisent bien le soutien que nous a offert la CDEC Rosemont–Petite-Patrie depuis la création d'Insertech Angus en 1998. Merci à la CDEC d'être ce partenaire essentiel à la vitalité de l'économie sociale et à la promotion du développement durable dans notre communauté ! »

Agnes Beaulieu, directrice générale, Insertech Angus

« La CDEC a été le seul intervenant capable de croire à mes rêves d'entrepreneur.»

Jamil, auteur-compositeur-interprète et copropriétaire – Le Petit Medley et Le Gainsbar

SOMMAIRE

Il y a 20 ans, des citoyens de Rosemont–La Petite-Patrie ont créé une Corporation de développement économique communautaire, une CDEC. Fouettés par la fermeture des shop Angus, ils voulaient participer à une relance économique de leur communauté.

Pour s’engager dans le développement économique de leur milieu, ils ont misé sur un modèle de développement économique novateur, le développement économique communautaire. Ce modèle de développement économique répond à plusieurs préoccupations sociétales : création de richesse, équité, cohésion sociale, écoresponsabilité, aménagement et occupation du territoire. Au fil des ans, les membres et partenaires de la CDEC Rosemont–Petite-Patrie ont changé le visage de leur arrondissement.

En 1998, la CDEC, comme les autres CDEC de Montréal, a été désignée comme Centre local de développement de son arrondissement. À ce titre, elle a à ce jour investi 12 631 872 \$ dans 317 entreprises parmi lesquelles 82 entreprises ou projets d’économie sociale. Ces investissements de la CDEC ont généré des investissements totaux de 76 125 146 \$ et permis la création et le maintien de 3 786 emplois (1 096 emplois créés et 2 690 emplois maintenus). 253 des entreprises financées par la CDEC, soit 80 %, sont encore aujourd’hui en activité. Cet excellent pourcentage démontre la pertinence des services offerts par notre organisation. En effet, en moyenne au Québec, seulement 34 % des entreprises dépassent 5 ans d'existence¹.

Chaque année, la CDEC Rosemont-Petite-Patrie informe environ 500 personnes sur ses services, Parmi ces personnes, 250 participent aux *Rendez-vous Info-entrepreneuriat*, des séances d’information sur les programmes et services disponibles et sur les moyens de s’en prévaloir, qui constituent la première étape du processus de création d'entreprises.

Chaque année, la CDEC réalise plus de 1 000 interventions en service conseils auprès de 280 entreprises, dont 63 % sont des entreprises en démarrage.

Les entreprises soutenues par la CDEC interviennent dans différents domaines, allant de la transformation/production, à la haute technologie en passant par le commerce de détail et l’environnement.

Parmi elles, plusieurs sont des exemples dans leur domaine. Pensons, par exemple, à Insertech Angus qui a créé le premier ordinateur social au Québec et a permis le réemploi de 55 000 ordinateurs, tout en ayant formé et préparé au marché du travail plus de 600 jeunes adultes en difficulté, et qui transmet aujourd'hui son expertise à l’échelle internationale, à Photon etc., une entreprise de recherche et développement et un manufacturier spécialisé en instrumentation d'analyse optique et photonique qui compte la NASA parmi ses clients, à Emovi, qui commercialise le système KneeKG^{MC} invention maintenant approuvée par Santé Canada et la Food and Drug Administration (FDA) qui permet de faire l'examen du genou en trois dimensions pendant la marche, à Eve Gravel design, qui contribue à bâtir l’image de marque du

¹ Source : Taux de survie des nouvelles entreprises au Québec, MDEIE, mai 2008.

design de mode à Montréal, à Effigis (autrefois Viasat Géotechnologies), une entreprise de service-conseil et de génie logiciel œuvrant dans le domaine des technologies géospatiales comme l'observation de la Terre, le positionnement par satellite, la cartographie numérique en 3D et les systèmes d'information géographiques dont l'expertise se déploie aux États-Unis et au Canada et qui a récemment été reconnue comme *Leader canadien de l'innovation* par le Conseil national de recherche en science et en génie du Canada, et à Pain berbère (Les Aliments Magrebia) qui vient de remporter les honneurs à l'émission télé *Voir Grand*. Ce ne sont là que quelques exemples de modèles d'entreprises qui mettent l'innovation au cœur de leurs actions.

La CDEC, en plus de soutenir la création d'entreprises et d'emplois, développe des initiatives structurantes pour son territoire et pour l'économie montréalaise. Les plus significatives sont :

- **Le Technopôle Angus**
Une partie du site Angus, laissé vacant par le départ du Canadian Pacific, est devenu une zone d'emplois avant-gardiste, le Technopôle Angus. À ce jour, ce site compte une cinquantaine d'entreprises œuvrant principalement dans le secteur des sciences de la vie/santé, de l'environnement, de l'économie sociale, de la distribution/commerce, des services, des technologies de l'information et des communications, audiovisuel et multimédia. 2 000 personnes travaillent au Technopôle.
- **Le Cinéma Beaubien**
Le dernier cinéma de quartier de Montréal, qu'on voulait fermer, est devenu un lieu phare de la culture et un levier économique géré de façon exemplaire par une entreprise d'économie sociale, le Cinéma Beaubien. Avec ses 240 000 entrées par année, il contribue de façon indéniable à la vitalité commerciale de la rue Beaubien dans le secteur du parc Molson et contribue grandement à l'attraction qu'exerce aujourd'hui l'arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie.
- **Le Campus des technologies de la santé**
Pour faire face à des pertes d'emplois dues au déclin de l'industrie manufacturière traditionnelle, la CDEC a développé des initiatives visant à attirer une nouvelle typologie d'entreprises dans l'arrondissement, parmi lesquelles le développement du Campus des technologies de la santé (CTS) créé en 2008. Le CTS joue un rôle important dans la commercialisation d'inventions québécoises et son Espace-Vie, inauguré en 2009, est occupé à pleine capacité par des entreprises à haut potentiel international qui emploient actuellement 45 personnes.
- **CycloChrome**
La CDEC a mis sur pied l'entreprise d'économie sociale CycloChrome, qui assure avec brio l'entretien des vélos BIXI, tout en contribuant à la persévérance scolaire de jeunes enclins au décrochage. L'économie sociale a ainsi été associée à un projet montréalais reconnu à travers le monde et une valeur sociale a été ajoutée au projet de vélos en libre-service. Alors qu'à sa création en 2008 l'entreprise employait 4 personnes, elle compte aujourd'hui 53 employés auxquels s'ajoutent les cohortes d'étudiants. Ces cohortes, qui comptaient à l'origine 23 étudiants, passeront à 40 étudiants par année.

Les entreprises et organisations soutenues par la CDEC et celles qu'elle a créées sont de belles réussites entrepreneuriales. Elles constituent aujourd'hui des facteurs de fierté et d'appartenance

pour les acteurs socioéconomique de l'arrondissement. Parce qu'ils ont été développés en misant sur les forces locales, sur la concertation, sur les partenariats, ces projets entrepreneuriaux sont, en quelque sorte, des réussites collectives qui stimulent et inspirent l'ensemble des forces vives de la communauté.

Plusieurs activités économiques concertées ont également été réalisées par la CDEC. Mentionnons, notamment, la campagne *Je m'active à Rosemont–La Petite-Patrie*, qui a réuni un nombre impressionnant de participants en faveur de l'achat de proximité et du transport actif, la mise sur pied du GAGE (groupe d'achat gestion écologique), le développement de guides et de formations en développement durable et la mise sur pied de Forma'PME, une mutuelle de formation.

Ces actions et bien d'autres ont contribué à faire de Rosemont–La Petite-Patrie un arrondissement où il fait bon vivre, étudier, travailler et où ses résidants sont fiers d'appartenir à une communauté entreprenante et solidaire.

Le modèle de développement économique pratiqué par la CDEC fonctionne, ses réalisations en témoignent. Ce modèle d'intervention intéresse de plus en plus d'intervenants à l'échelle internationale. La CDEC a déjà développé des liens avec des organisations et des membres de gouvernements en Europe et en Afrique.

Les réalisations de la CDEC et de la communauté qu'elle regroupe n'auraient pu se faire sans le soutien des pouvoirs publics. La CDEC reçoit un soutien financier de la Ville de Montréal (centre et arrondissement), d'Emploi-Québec et de Développement économique Canada. Les sommes investies par les pouvoirs publics n'auraient pu être autant profitables sans la synergie des actions, sans la cohésion des acteurs, sans la somme d'expertises regroupées que représente une Corporation de développement économique communautaire.

Montréal est une ville riche en contrastes. Elle présente de multiples facettes qui diffèrent d'un quartier à l'autre. Pour se développer de façon durable, elle a tout à gagner en misant sur des organisations locales enracinées et reconnues dans leur milieu.

La CDEC encourage donc les pouvoirs publics à continuer de miser sur le réseau des CDEC et des CLD et s'engage à poursuivre ses efforts pour améliorer ses interventions de façon à répondre aux objectifs, ceci en misant sur les expertises acquises et sur la cohésion des interventions.

CRÉÉE PAR LA COMMUNAUTÉ, LA CDEC EST LE CARREFOUR ÉCONOMIQUE ET SOCIAL DE ROSEMONT-LA PETITE-PATRIE

Ce qu'est la CDEC

La Corporation de développement économique communautaire² (CDEC) Rosemont-Petite-Patrie intervient dans l'arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie. *Voir l'Annexe 1 – Portrait de Rosemont-La Petite-Patrie.* Elle y développe et y soutient des initiatives de développement économique innovatrices, durables et inclusives.

Elle a été créée par la communauté en 1990 pour stimuler l'économie locale grandement affectée par la fermeture des Shop Angus. Depuis, elle suscite avec grand succès la prise en charge du développement économique local par les acteurs socioéconomiques locaux.

Ses interventions sont basées sur la concertation des acteurs socioéconomiques et le développement de partenariats.

Ses réalisations contribuent positivement à l'économie locale et, dans certains cas, à l'économie québécoise. Les réalisations les plus connues de la CDEC sont la création du Technopôle Angus, la sauvegarde et la relance du Cinéma Beaubien et la mise sur pied du Campus des technologies de la santé.

Agissant à titre de Centre local de développement depuis 1998, la CDEC offre une large gamme de services et du financement pour soutenir la création d'entreprises et la performance d'entreprises existantes, qu'elles soient de l'économie privée ou de l'économie sociale, en phase de démarrage ou en développement.

La CDEC est engagée dans son milieu et l'ensemble des acteurs socioéconomiques locaux sont mis en réseaux au sein de la CDEC. Pour être continuellement au fait des besoins et pour stimuler la participation active des acteurs au développement économique, la CDEC organise et participe à diverses activités (conférences, comités de travail, espaces de concertation, etc.). Elle est reconnue comme un facteur de cohésion sociale dans son territoire.

La CDEC, un organisme à but non lucratif (OBNL), compte 178 membres répartis au sein de différents collèges : gens d'affaires (80), organismes communautaires (56), syndicats (2), institutions publiques (7), membres individuels (33). Chaque collège désigne ses représentants au sein du conseil d'administration où siègent également deux représentants du monde municipal

² Le développement économique communautaire est une approche globale de revitalisation des collectivités locales qui conjugue la dimension économique, la dimension locale, la dimension sociale et politique et la dimension communautaire. Tous les composantes de la communauté sont mises à contribution pour réaliser un développement local profitable à l'ensemble de la communauté.

désignés par l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie. *Voir l'Annexe 2 – Liste des membres du conseil d'administration.*

Parmi ses membres, la CDEC compte 46 bénévoles, porteurs d'expériences et d'expertises diverses, activement engagés dans la réalisation de ses mandats. Outre les membres du conseil d'administration, des représentants du milieu siègent également au sein des différents comités d'investissement de la CDEC et des mentors transmettent leur bagage à de jeunes entrepreneurs. Le partage et la transmission de ces différentes expertises et savoir-faire constituent une plus-value qui favorise la réalisation d'investissements pertinents et structurants et qui permet une amélioration continue des services offerts par la CDEC. Le succès des projets qu'elle pilote et des entreprises qu'elle soutient en est la preuve.

Pour la réalisation de l'ensemble de ses mandats, la CDEC reçoit un soutien financier de la Ville de Montréal (centre et arrondissement), d'Emploi-Québec et de Développement économique Canada.

Ce qu'offre la CDEC

Des services et des activités qui contribuent à faire de Rosemont-La Petite-Patrie un arrondissement entreprenant où l'innovation est florissante

La CDEC offre, par le biais d'une équipe multidisciplinaire, qui compte notamment 6 conseillers en gestion et en financement, appuyée par des bénévoles issus du milieu et porteurs d'expertises diversifiées et complémentaires, des services et des activités aptes à répondre aux objectifs suivants :

- Participer au développement d'une culture entrepreneuriale
- Encourager et soutenir la culture de l'innovation
- Soutenir la création de nouvelles entreprises et de nouveaux emplois et la performance des entreprises existantes
- Participer au développement et à la consolidation de l'économie sociale
- Susciter ou soutenir des initiatives de développement local structurantes aux plans économique et social.
- Placer l'entrepreneur au cœur de sa communauté.
- Favoriser l'accès de la population aux emplois, notamment en facilitant l'arrimage et l'adéquation entre les employeurs et les chercheurs d'emplois.
- Favoriser l'intégration des principes de développement durable dans les entreprises et organisations.

Développement des affaires et de l'entrepreneuriat

Désignée Centre local de développement du territoire de Rosemont-La Petite-Patrie depuis 1998, la CDEC a reçu comme mandats de :

- Offrir un ensemble de services de première ligne aux entreprises;
- Élaborer et réaliser un Plan d'action local pour l'économie et l'emploi (PALÉE) et une programmation annuelle;
- Élaborer, en tenant compte des orientations, stratégies et objectifs nationaux et régionaux,

une stratégie de développement de l'entrepreneuriat, y compris l'entrepreneuriat de l'économie sociale;

- Gérer un Fonds local d'investissement (FLI);
- Soutenir les jeunes entrepreneurs;
- Soutenir le développement d'entreprises d'économie sociale.

Ainsi, depuis 1998, la CDEC a développé une offre de services de première ligne qui répond aux besoins des entreprises privées et collectives, qu'elles en soient à l'étape de prédémarrage, de démarrage, de consolidation, d'expansion ou de transfert de leurs activités. Facilement accessible aux promoteurs et dirigeants d'entreprises, l'offre de service comporte des informations, des conseils, et, le cas échéant, un soutien financier ainsi qu'un accompagnement.

Le financement constitue un élément important de soutien aux entreprises, qu'elles soient à l'étape de création, de consolidation ou de développement. Aussi, la CDEC gère différents fonds qui offrent du financement sous forme de prêts, de prêts sans intérêts ou de subventions. Outre les fonds associés au mandat CLD que sont le Fonds local d'investissement (FLI), le Fonds d'investissement en économie sociale (FIES) et le Programme Jeunes Promoteurs (JP), la CDEC offre du financement par le biais du Fonds local de solidarité FTQ et du Fonds Créavenir Desjardins Rosemont–La Petite Patrie. La gestion de tous ces fonds est bonifiée par l'implication de représentants du milieu qui participent aux différents comités d'investissements et au conseil d'administration de la CDEC. La CDEC est également actionnaire du Fonds de développement Emploi-Montréal (FDEM).

Plusieurs outils et activités sont également offerts afin de susciter le réseautage et les partenariats d'affaires.

Constamment en lien avec les entrepreneurs, la CDEC est à même de saisir leurs besoins et de comprendre les difficultés qu'ils éprouvent. Aussi, dans la mesure de ses moyens, elle apporte des améliorations à ses services et en développe de nouveaux, afin d'offrir aux entrepreneurs un environnement propice à l'épanouissement de leurs projets. Elle a, par exemple, au cours des dernières années ajouté des séances d'information spécifiques pour les nouveaux arrivants, elle a développé un service de mentorat, elle a mis sur pied le Campus des technologies de la santé. En a coordonné un travail collectif qui a mené à la mise sur pied de Forma'PME, mutuelle de formation et à la réalisation du projet PME montréalaises durables, projet lauréat du *Gala de reconnaissance en environnement et développement durable de Montréal 2010*.

L'offre de service de la CDEC se déploie dans le cadre d'une vision globale qui mise sur l'équité, le réseautage, la concertation et les partenariats et sur le développement durable.

Le cas échéant, la CDEC dirige les entrepreneurs vers des organismes offrant des services plus spécialisés. À cet effet, la CDEC collabore avec des partenaires qui interviennent en développement économique ainsi qu'avec des partenaires gouvernementaux, financiers ou sectoriels.

La CDEC accompagne les entrepreneurs tout au long de leur cycle de vie.

Sensibilisation et promotion

- Elle initie ou participe à des activités visant à faire connaître nos services et promouvoir l'entrepreneuriat.

- Elle collabore avec divers partenaires, notamment les institutions d'enseignement, collège, écoles secondaire (cursus général et professionnel), ainsi qu'avec des organisations œuvrant avec diverses clientèles, pour rejoindre tous les publics visés, particulièrement les jeunes, les femmes, les nouveaux arrivants.
- Elle réalise des activités d'information auprès de différents publics susceptibles de se diriger vers l'entrepreneuriat.

Prédémarrage et démarrage

- Elle réalise des activités d'information sur les services et programmes et sur les façons de s'en prévaloir.
- Elle soutient le prédémarrage et le démarrage d'entreprises par le biais de ses services et programmes de financement.

Consolidation et croissance

- Elle soutient la consolidation et la croissance des entreprises par le biais de ses services et programmes de financement.
- Elle réalise des activités visant à faire connaître les services aux entreprises existantes.

Transfert

- Elle soutient la relève et le transfert d'entreprises par le biais de ses services et programmes de financement.
- Elle réalisera un portrait de situation concernant le transfert et la relève dans son territoire et, le cas échéant, adaptera ses interventions pour répondre aux besoins spécifiques qui seront identifiés. Dans ce cas, une attention particulière sera accordée à la formule coopérative comme solution de relève entrepreneuriale.

La CDEC contribue à l'arrimage et à l'adéquation entre les employeurs, les chercheurs d'emplois et les différentes ressources œuvrant en employabilité et en formation.

- Elle coordonne une table de concertation des ressources en formation et en employabilité qui regroupe une vingtaine d'organisations et institutions.
- Elle offre des services d'aide au placement et au recrutement.
- Elle offre des activités d'information et de réseautage.
- Elle soutient et participe à des projets concertés visant à améliorer l'adéquation entre les employeurs, les programmes de formation et les chercheurs d'emplois.
- En collaboration avec des établissements scolaires elle initie des projets favorisant la persévérance scolaire.

La CDEC est un joueur clé dans le développement local et la promotion du territoire.

- La CDEC, en collaboration avec l'Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, réalise un portrait de situation en vue d'élaborer et de réaliser un plan d'action stratégique visant à mettre en valeur et promouvoir les quatre zones d'emplois que compte notre arrondissement.
- Elle soutient les Sociétés de développement commercial dans la réalisation de leurs plans d'action et soutient des regroupements de commerçants non regroupés en association.
- Elle a mis sur pied la Société de développement Angus qui gère le Technopôle Angus.

- Elle a mis sur pied le Campus des technologies de la santé et l'accompagne dans son développement.
- Elle a créé l'entreprise d'économie sociale qui gère le Cinéma Beaubien et a soutenu plusieurs entreprises culturelles qui contribuent à la vitalité socioéconomique de l'arrondissement.
- Elle réalise diverses études et analyses économiques, joue un rôle clé au plan de la consultation et de la concertation du milieu ainsi qu'au développement de projets économiques structurants.

Des programmes et fonds qui jouent un rôle de levier pour la création d'entreprises et d'emplois

La CDEC dispose de plusieurs fonds pour soutenir les entrepreneurs de l'économie privée et de l'économie sociale que ce soit pour le démarrage ou l'expansion de l'entreprise, pour réaliser une acquisition, développer de nouveaux marchés, etc.

- Fonds local d'investissement

Prêts. Démarrage, développement, transfert et acquisition. Incitatif au développement durable.

- Fonds local de solidarité FTQ (prêts)

Prêts. Démarrage, développement, transfert et acquisition.

- Fonds d'investissement en économie sociale (subventions)

Subventions. Démarrage, développement.

- Programme Jeunes Promoteurs

Bourse pour 18 à 35 ans. Création ou acquisition d'une première entreprise.

- Fonds de développement Emploi-Montréal

Prêts. Démarrage, développement, transfert et acquisition.

- Bourses Innovation

Bourses. Création d'entreprises œuvrant en innovation technologique.

- Créavenir Desjardins Rosemont–La Petite-Patrie

Prêts sans intérêt et subventions pour jeunes entrepreneurs. Création d'entreprises.

Reconnus par l'ensemble des investisseurs, ces fonds constituent des leviers qui, souvent, donnent le coup d'envoi permettant aux promoteurs de réussir leur montage financier.

Les investissements de la CDEC, en plus de soutenir la création et le développement d'entreprises privées et d'entreprises d'économie sociale, permettent de relancer des artères commerciales, de redynamiser des zones d'emplois, de participer à une desserte culturelle dynamique, de développer des entreprises d'insertion socioprofessionnelle, des entreprises d'innovation technologique et bien plus encore.

DES INTERVENTIONS DE DEVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE EFFICACES

En 1998, la CDEC, comme les autres CDEC de Montréal, a été désignée comme de Centre local de développement (CLD) de son arrondissement.

À ce titre, la CDEC Rosemont-Petite patrie a, à ce jour et depuis 1998, **investi 12 631 872 \$ dans 317 entreprises**. 85 % des entreprises financées sont des entreprises en démarrage et 26 % sont des entreprises ou projets d'économie sociale.

Ces investissements de la CDEC ont généré des **investissements totaux de 76 125 146 \$** et permis la création et le maintien de **3 786 emplois (1 096 emplois créés et 2 690 emplois maintenus)**.

253 des entreprises financées par la CDEC, soit 80 %, sont encore aujourd'hui en activité. Cet excellent pourcentage démontre la pertinence des services de financement et d'accompagnement offerts par notre organisation. En effet, en moyenne au Québec, seulement 34 % des entreprises dépassent 5 ans d'existence³.

Investissements réalisés au cours des cinq dernières années (2007-2012)

	Investissement CDEC	Montage financier total	Emplois créés	Emplois consolidés	Emplois totaux
Fonds local d'investissement	2 911 741 \$	13 269 682 \$	95	274	369
Fonds d'investissement en économie sociale	1 879 135 \$	13 576 071 \$	279	1 433	1 712
Jeunes Promoteurs	592 625 \$	4 873 988 \$	199	0	199
Solide	713 203 \$	7 529 854 \$	16	224	240
TOTAL	6 096 704 \$	39 249 595 \$	589	1931	2 520

Les investissements réalisés par la CDEC, en plus de soutenir la création et le développement d'entreprises privées et d'entreprises d'économie sociale, permettent de relancer des artères commerciales, de redynamiser des zones d'emplois, de participer à une desserte culturelle dynamique, de développer des entreprises d'innovation technologique et d'insertion socioéconomiques et bien plus encore.

Les investissements sont autorisés par des comités composés de représentants du milieu. Ils évaluent les projets en fonction de divers critères tels la viabilité et caractère novateur du projet, l'impact socioéconomique (caractère structurant), le potentiel des entrepreneurs et le nombre d'emplois créés. Le partage d'expertises des membres des comités d'investissements et l'accompagnement offert aux entrepreneurs tout au long du développement de leur entreprise par

³ Source : Taux de survie des nouvelles entreprises au Québec, MDEIE, mai 2008.

les conseillers en gestion de la CDEC contribuent grandement au succès remportés par les entreprises et à la bonne santé financière de nos fonds.

Une analyse réalisée en 2006 par la CDEC sur la **performance de son Fonds local d'investissement** démontrait qu'elle avait, en 8 ans, investi 2 924 873 \$, soit 234 % du montant que lui avait confié le gouvernement sous forme de prêt remboursable. Les 77 investissements du FLI dans 65 entreprises représentaient en moyenne 14 % du montage financier des projets d'entreprises, ce qui démontrait son rôle de levier économique. 503 emplois avaient été créés ou maintenus et 80 % des entreprises financées au cours de ces huit années étaient toujours en activité au moment de l'analyse. *Pour plus de détail voir l'Annexe 2 – Analyse du Fonds local d'investissement et rentabilité des investissements gouvernementaux, décembre 2006.*

Chaque année, la CDEC Rosemont-Petite-Patrie **informe environ 500 personnes sur ses services**. Parmi ces personnes, **250 participent aux Rendez-vous Info-Entrepreneuriat, des séances d'information** sur les programmes et services disponibles, qui constituent la première étape du processus de création d'entreprises. La CDEC promeut aussi l'entrepreneuriat auprès des jeunes par le biais de collaborations avec diverses organisations, dont des établissements d'enseignement.

Chaque année, la CDEC réalise plus de **1 000 interventions en service conseils auprès de 280 entreprises, dont 63 % sont des entreprises en démarrage.**

Les entreprises soutenues par la CDEC interviennent dans différents domaines, allant de la transformation/production, à la haute technologie en passant par le commerce de détail et l'environnement.

Parmi elles, plusieurs sont des exemples dans leur domaine. Pensons, par exemple, à Insertech Angus qui a créé le premier ordinateur social au Québec et a permis le réemploi de 55 000 ordinateurs, tout en ayant formé et préparé au marché du travail plus de 600 jeunes adultes en difficulté, et qui transmet aujourd'hui son expertise à l'échelle internationale, à Photon etc., une entreprise de recherche et développement et un manufacturier spécialisé en instrumentation d'analyse optique et photonique qui compte la NASA parmi ses clients, à Emovi, qui commercialise le système KneeKG^{MC}, invention maintenant approuvée par Santé Canada et la Food and Drug Administration (FDA) qui permet de faire l'examen du genou en trois dimensions pendant la marche, à Eve Gravel design qui contribue à bâtir l'image de marque du design de mode à Montréal, à Effigis (autrefois Viasat Géotechnologies), une entreprise de service-conseil et de génie logiciel œuvrant dans le domaine des technologies géospatiales comme l'observation de la Terre, le positionnement par satellite, la cartographie numérique en 3D et les systèmes d'information géographiques dont l'expertise se déploie aux États-Unis et au Canada et qui a récemment été reconnue comme *Leader canadien de l'innovation* par le Conseil national de recherche en science et en génie du Canada, à Pain berbère (Les Aliments Magrebia) qui vient de remporter les honneurs à l'émission télé *Voir Grand*, à Imprime-Emploi, qui a remporté le Grand Prix 2010 ICÉA (Institut de coopération pour l'éducation des adultes) de l'initiative de formation en milieu de travail, à Multi-Assemblage, entreprise de livraison et montage de meubles bien connu des clients d'IKEA et à EnRacine, première organisation basée au Québec à produire des crédits compensatoires de carbone vérifiés issus de projets de foresterie réalisés au Nicaragua. Ce ne sont là que quelques exemples de modèles d'entreprises qui mettent l'innovation au cœur de leurs actions.

Concours Entrepreneurs en action!

Depuis 2004, la CDEC Rosemont–Petite-Patrie organise le concours *Entrepreneurs en action!* afin d'augmenter la mobilisation et l'implication des jeunes entrepreneurs dans le développement économique et social de Rosemont–La Petite-Patrie et encourager la culture de l'innovation. Le concours permet aux jeunes entrepreneurs montréalais de joindre une communauté qui leur offre l'opportunité de créer, d'innover et de profiter de la force d'un réseau mobilisé.

À ce jour, 45 bourses totalisant plus de 372 000 \$ \$ assorties de nombreux prix en argent et en services ont été remises pour permettre le démarrage d'entreprises.

92 % des entreprises qui ont été créées grâce au concours sont toujours en activité aujourd'hui et ce dans différents domaines : fabrication alimentaire, restauration, commerce, animation urbaine, création artisanale, design de mode, médias, arts de la scène, services, innovation technologique, etc.

Plusieurs partenaires sont associés au concours Entrepreneurs en action!, les Caisses Desjardins de Rosemont–La Petite-Patrie et De Lorimier-Villeray, le Journal de Rosemont–La Petite-Patrie, la SDC Plaza St-Hubert, le cabinet Gascon et associés, les députés de Rosemont, Mme Louise Beaudoin et de Gouin, M. Nicolas Girard, le député de Rosemont-Petite-Patrie, Alexandre Boulerice, la Jeune Chambre de commerce de Montréal, les experts comptables Delarosbil Chaput CA et l'entreprise d'économie sociale Insertech Angus.

La CDEC Rosemont–Petite-Patrie, un investissement rentable pour les gouvernements

L'analyse précitée réalisée en 2006 comportait également un volet qui étudiait la rentabilité des sommes investies par le gouvernement du Québec et le gouvernement du Canada au sein de la CDEC. Les investissements de ces deux gouvernements totalisaient 6 800 000 \$ en 8 ans auquel s'ajoutait un prêt FLI de 1 247 430 \$, destiné à être remboursé. Les retombées calculées en termes de taxes et d'impôt étaient, globalement, d'environ 41 207 466 \$⁴.

En ne considérant que les entreprises en démarrage, les retombées se chiffraient à 31 144 854 \$. Selon les données connues lors du financement, au moins 50 % de ces entreprises n'auraient pu démarrer sans l'investissement du FLI. Ainsi, les retombées directement et exclusivement imputables à la gestion du FLI par la CDEC Rosemont–La Petite-Patrie étaient d'environ 15 500 000 \$, ce qui constitue un investissement extrêmement rentable.

⁴ Les retombées avaient été calculées en tenant compte des impôts versés par les employés de la CDEC, des impôts des entreprises financées par le FLI ainsi que des TVQ ET TPS versées.

DES INTERVENTIONS STRUCTURANTES POUR L'ARRONDISSEMENT

En 21 ans d'existence et 14 ans d'exercice du mandat de Centre local de développement, la CDEC Rosemont–Petite-Patrie a développé une expertise significative en matière de soutien aux entrepreneurs, de développement économique local, de concertation, de développement de partenariats et d'autonomisation de sa communauté.

Elle a démontré sa capacité à concevoir des solutions innovatrices en réponse aux besoins de sa communauté et à réaliser, susciter et soutenir des interventions structurantes pour l'arrondissement. Voici quelques exemples de ses réalisations :

Technopôle Angus

Soutenue par la mobilisation de toute une communauté, la CDEC a orchestré l'achat d'un vaste terrain laissé vacant en 1992 par la fermeture des Shops Angus du Canadien Pacifique afin de relancer cette zone d'emplois et contribuer à combattre un taux de chômage élevé. Elle a créé la Société de développement Angus, dont le mandat est de développer et de gérer le Technopôle Angus.

À l'heure actuelle, quelque 50 entreprises privées, de l'économie sociale et du secteur institutionnel y emploient près de 2 000 personnes. Ces entreprises œuvrent principalement dans le secteur des sciences de la vie/santé, de l'environnement, de l'économie sociale, de la distribution/commerce, des services, des technologies de l'information et des communications, de l'audiovisuel et du multimédia.

Le Technopôle Angus constitue encore aujourd'hui une opportunité de développement indéniable pour l'arrondissement. À terme, ce parc d'affaires urbain devrait compter 1,5 millions de pi² construits.

Sauvegarde et relance du Cinéma Beaubien

Durant l'été 2000, une rumeur annonçait la fermeture du Cinéma Le Dauphin. Citoyens, commerçants et gens du cinéma se sont alors mobilisés autour de la CDEC afin de préserver cet équipement culturel important. La CDEC a élaboré un plan d'affaires et incité le gouvernement du Québec, la Ville de Montréal, Desjardins, Filaction, le Réseau d'investissement social du Québec à investir avec elle dans ce projet. Elle a créé une entreprise d'économie sociale qui a acheté le cinéma et réalisé des travaux d'amélioration. Relancé à l'automne 2001, le dernier cinéma de quartier de Montréal est devenu un lieu phare du dynamisme socioéconomique et culturel dans Rosemont-La Petite-Patrie.

Ce cinéma, dont le taux d'occupation se situe parmi les meilleurs au Québec grâce à sa localisation et à la qualité de sa programmation, s'est vu attribuer le *Prix Jutra 2004 du meilleur exploitant de salle*. Avec ses 240 000 entrées par année, il contribue de façon indéniable à la vitalité commerciale de la rue Beaubien dans le secteur du parc Molson. Ce secteur commercial est, depuis l'arrivée du

Cinéma, occupé à 100 % alors qu'il était auparavant fréquent d'y voir des locaux vacants. Le Cinéma contribue également et de façon indéniable à l'attractivité de l'arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie.

Campus des technologies de la santé

La CDEC a créé en 2008 le Campus des technologies de la santé (CTS), qui offre aux entreprises de cette industrie, un encadrement structuré, un environnement synergique, un accompagnement en services-conseils et un réseau de partenaires aptes à assurer leur développement, leur pérennité et leur rayonnement international. Cette initiative répond à un réel besoin car, malgré leur fort potentiel économique, les entreprises en technologies de la santé ont du mal à réussir leur maturation commerciale.

Les entreprises soutenues par le CTS et par la CDEC présentent un très haut potentiel de développement et leurs produits innovateurs destinés aux marchés local et international. Elles permettront de positionner Montréal au plan de l'économie de l'innovation et du savoir. La synergie créée par le CTS entre les chercheurs, les entrepreneurs, les réseaux de la santé constitue une solution innovatrice, déjà reconnue dans le milieu. *Voir l'Annexe 4- Portraits et témoignages d'entreprises soutenues et d'entreprises locales du Campus des technologies de la santé.*

Au 31 décembre 2010, après seulement deux ans d'existence, le CTS avait réalisé 153 interventions de services conseils, 12 accompagnement Match Parfait (partenariats d'affaires personnalisés), 44 rencontres Tech Action (échange avec des experts sur la mise en marché), 3 accompagnement Tech Finances, 6 rencontres Club Medtech (échange et réseautage portant sur des thèmes précis).

Le Campus des technologies de la santé a aussi été créé pour dynamiser l'économie locale de Rosemont-La Petite-Patrie en attirant, dans une zone d'emploi affectée par le déclin de l'industrie manufacturière traditionnelle, une nouvelle typologie d'entreprises. Pour ce faire, le CTS offre un environnement synergique comprenant des locaux et le partage de services par le biais l'Espace-Vie, situé au 5795, rue De Gaspé. Ce développement vient renforcer la grappe des sciences de la vie, premier domaine d'emploi dans Rosemont-La Petite-Patrie. L'Espace-Vie du CTS, inauguré à l'automne 2009, a atteint sa pleine capacité de location en 2011. Sept entreprises employant 45 personnes y sont installées.

Le CTS participe au rayonnement international de Montréal. Il a été l'hôte d'un colloque dans le cadre des Entretiens Jacques-Cartier (2008-2009) et a organisé un colloque en novembre 2010 à Lyon. En 2009, le CTS a conclu une alliance stratégique avec l'ADEBAG (Association pour le développement des bio-industries dans l'agglomération grenobloise) qui prévoit notamment de l'échange d'information et des alliances stratégiques entre entreprises ainsi que l'accueil d'entreprises.

Parallèlement à la création et à l'accompagnement du CTS dans son développement, la CDEC a, ces deux dernières années, investi un montant de 715 000 \$ dans des entreprises en technologie de santé, ce qui a permis de créer 19 emplois et d'en consolider 17.

CycloChrome

À l'invitation de la Ville de Montréal et au nom des CDEC de Montréal, la CDEC a créé une entreprise d'économie sociale, Cyclochrome, chargée d'entretenir la flotte de vélos en libre-service BIXI.

La CDEC s'est associée à l'école secondaire Père-Marquette, qui a conçu un programme « alternance travail-étude » menant à l'obtention d'un diplôme de préposé à la réparation de vélos. Un volet de lutte au décrochage scolaire s'est ainsi ajouté aux multiples avantages de la formule de vélos en libre-service de Montréal, qui remporte un succès international. Que les pouvoirs publics aient confié à une entreprise d'économie sociale un mandat d'une telle importance stratégique, constitue un point marquant dans l'évolution, à Montréal, de ce modèle économique solidaire.

Alors qu'à sa création en 2008 l'entreprise employait 4 personnes, elle compte aujourd'hui 53 employés auxquels s'ajoutent chaque année les cohortes d'étudiants. Ces cohortes, de 23 étudiants qu'elles étaient au début, passeront à 40 étudiants par année.

Tous les participants qui complètent le programme d'alternance études-travail offert par CycloChrome retournent en classe l'année suivant leur participation afin de compléter leur secondaire.

L'entreprise exporte déjà son savoir-faire. En effet, les chefs mécaniciens de CycloChrome ont effectué des voyages à titre de formateurs à Londres et à Melbourne, deux des villes désirant implanter le modèle de vélos en libre-service développé à Montréal.

Des PME et PMO montréalaises durables

Le développement durable est un positionnement essentiel pour l'ensemble de la société. Il l'est aussi pour chaque entreprise ou organisation. Le gouvernement et les consommateurs exigent un virage en ce sens et les entreprises désirant assurer leur pérennité et leur croissance doivent en tenir compte. La CDEC a donc intégré cette notion dans ses services et soutient les entreprises qui veulent faire de même. Elle a développé diverses initiatives en ce sens.

- Des PME montréalaises durables

Formations, réseautage et services conseils aux entreprises et organisations en démarrage ou existantes. Mentionnons que le projet développé en partenariat avec le SAJE accompagnateur d'entrepreneurs et la Fondation du maire : le Montréal inc. de demain, pour offrir des formations et de l'accompagnement aux entreprises a été lauréat du *Gala de reconnaissance en environnement et développement durable de Montréal 2010*.

- 10 conseils pour entreprendre une démarche durable

Un guide à l'intention des entrepreneurs qui offre conseils et ressources en ligne. ([cdec-rpp.ca/dveloppement durable](http://cdec-rpp.ca/dveloppement_durable)).

- Politique d'approvisionnement responsable des CDEC du Québec

Une politique d'approvisionnement transmissible qui se distingue du fait qu'elle a été élaborée en collaboration avec des fournisseurs québécois de biens et de services et qu'elle mise sur un cheminement concerté entre acheteurs et fournisseurs. En rodage en 2011-2012

au sein des 13 CDEC du Québec, elle sera rendue accessible en 2012-2013 à l'ensemble des entreprises et organisations québécoises. ([lescdec.org/politique d'approvisionnement responsable](http://lescdec.org/politique_d'approvisionnement_responsable))

- GAGE – Groupe d'achat gestion écologique
Donne accès à des fournitures de bureau, des produits d'entretien écologiquement et socialement préférable à des tarifs préférentiels.

Je m'active à Rosemont–La Petite-Patrie

La CDEC a réalisé, en collaboration avec Équiterre, l'Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie et la SODER, une campagne de sensibilisation visant à promouvoir l'achat de proximité et les transports actifs. Durant cette campagne qui s'est déroulée de 2006 à 2008, une panoplie d'activités et d'outils ont été développés pour sensibiliser les citoyens et les acteurs socioéconomiques à une panoplie de gestes concrets, à leur portée, qui présentaient des avantages cumulés aux plans de la vitalité économique de leur arrondissement, de l'amélioration de leur santé individuelle et de la contribution à un environnement plus sain.

Grâce à la mobilisation du milieu (103 commerces, entreprises, organismes et institutions ont participé à différents degrés à la campagne) et à l'appui financier de plusieurs partenaires, divers moyens ont pu être développés pour sensibiliser et faciliter l'adhésion des résidents, travailleurs et acteurs socioéconomiques de l'arrondissement à cette campagne et leur donner les moyens de s'engager. Outre le volet de sensibilisation, le projet visait à encourager, tant dans le domaine public que privé, la mise en place d'infrastructures, de mesures incitatives et de communications propres à favoriser l'adoption d'habitudes de transport actif et d'achat local par les usagers, clients et employés.

La campagne Je m'active à Rosemont- La Petite-Patrie, choisie comme l'un des projets Quartiers 21 du *Premier plan stratégique de développement durable* de la Ville de Montréal, a remporté un franc succès. Présentée au Colloque montréalais sur le développement durable des quartiers en 2008, sa formule a été reprise dans 4 arrondissement ainsi qu'à Joliette.

Secteur commercial

La diversité des services et des biens offerts à proximité des secteurs résidentiels et des zones d'emplois est essentielle à la qualité des milieux de vie et de travail, ceci à plusieurs égards. En plus de répondre aux besoins de la population, les services et commerces sont créateurs d'emplois et d'investissements. Segment important de l'activité économique de l'arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie, le commerce de gros et de détail représente près de 14 % des emplois. On en compte 10 % de plus dans les restaurants, hôtels et autres services (coiffure, garages, etc.)

La présence du marché Jean-Talon, de plusieurs rues commerçantes importantes comme la Plaza Saint-Hubert, la Promenade Masson, le boulevard Saint-Laurent et la rue Beaubien, notamment, contribuent à créer des milieux de vie sécuritaires, animés et conviviaux.

La CDEC contribue, par son offre de service, au développement, sur l'ensemble des artères commerciales, d'une mixité de commerces et services apte à répondre, en complémentarité avec l'offre existante, aux besoins de la population. Elle a, par exemple, contribué à donner un nouveau

souffle à la section sud de la Plaza St-Hubert, en finançant la création de nouveaux commerces qui répondent aux besoins actuels des travailleurs, professionnels et familles du quartier : Kido bébé et junior (auparavant Bébé Chic), Le Gainsbar, Aux p'tit plaisirs, la Queue de cochon, Dracolite, La Loba, Pousse l'Ananas, Isabelle Lehoux, le restaurant Le Plaza, notamment, ont été démarrés avec le soutien de la CDEC.

La CDEC soutient également les SDC dans la réalisation de leurs plans d'actions et accompagne les commerçants qui veulent se regrouper pour dynamiser leurs artères commerciales. Au cours des quatre dernières années, la CDEC a soutenu la mise sur pied de deux nouvelles associations commerciales à but non lucratif, Le P'tit Beaubien (Rue Beaubien Est entre la 35^e et la 41^e Avenue) et Beaubien Est (Rue Beaubien Est, entre Papineau et la 13^e Avenue).

Les zones d'emploi

Au fil des ans, la CDEC a réalisé diverses études de potentiel de développement et d'états de situation des quatre zones d'emplois que compte l'arrondissement. Longeant la voie ferrée, ces zones sont en développement (Technopôle Angus) ou en repositionnement (Espace Affaires Rosemont, Bellechasse, Marconi-Alexandra).

La CDEC collabore étroitement avec l'Arrondissement dans ce dossier. Deux études récentes viennent confirmer la pertinence de maintenir la vocation d'emplois de deux de ces zones (Espace Affaires Rosemont et Marconi-Alexandra). Marconi-Alexandra est un secteur visé par le futur Plan de développement urbain économique et social des abords du Campus Outremont de l'Université de Montréal et le site Bellechasse, appelé à se développer en mixité d'usage combinant zone résidentielle et zone d'emploi, fera l'objet d'un plan particulier d'urbanisme.

Dans ce contexte, la CDEC compte consentir beaucoup d'efforts pour favoriser un positionnement optimal de ces zones d'emplois et y accueillir des entreprises susceptibles de contribuer au développement intégré de l'arrondissement.

La cohésion des intervenants, un facteur clé de réussite

Rosemont-La Petite-Patrie est un milieu dynamique où plusieurs intervenants sont engagés dans le développement de leur milieu. Parce que la cohésion des divers acteurs constitue un facteur clé pour des interventions réussies, ils se réunissent au sein de plusieurs regroupements et associations pour planifier divers aspects du développement social, économique, environnemental et culturel des quartiers Rosemont et La Petite-Patrie.

La CDEC, au cœur de ce réseau, coordonne ou participe à diverses instances de concertation et conseils d'administration où elle joue un rôle de consultation, d'orientation ou d'accompagnement, notamment dans les domaines suivants : concertation multisectorielle et démarches de priorités de quartier, culture, diversité culturelle, économie sociale, entrepreneuriat et leadership, environnement et développement durable, financement et investissements, jeunesse, logement social, main-d'œuvre et insertion en emploi, revitalisation et aménagement du territoire, sécurité alimentaire.

LA CDEC, UNE ORGANISATION DE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE A FORTE VALEUR AJOUTEE

La CDEC Rosemont–Petite-Patrie pratique un développement économique qui mise sur la proximité et la cohésion. Sa structure – elle est représentative du milieu – et son mode d'intervention – elle mise sur la concertation et le partenariat – ajoutent de la valeur à ses interventions de développement économique.

La proximité des intervenants (conseillers en gestion, analystes, agents de développement) avec les parties prenantes de la CDEC (acteurs sociaux, économiques et politiques, futurs entrepreneurs, résidants) leur permet d'ajouter à leur expertise professionnelle, une connaissance pointue de la dynamique locale. À partir de ces connaissances, et en misant sur le partage des expertises et la concertation des acteurs, il est possible de déterminer quels projets sont les plus susceptibles de répondre aux besoins et d'être développés avec succès.

Parce que la CDEC mise sur la collaboration, la concertation, les partenariats, les projets développés suscitent l'adhésion du milieu et bénéficient de l'apport des diverses expertises qu'il recèle. Ce fonctionnement permet des économies financières et humaines du fait qu'en tenant compte des ressources existantes, les investissements sont consacrés à la création de projets qui s'inscrivent en complémentarité avec l'existant et non pas en compétition avec celui-ci. On construit ce qui manque pour que ce qui existe puisse aller plus loin.

Examinons, par exemple, le cas du Campus des technologies de la santé (CTS) dont l'objectif de base est d'aider les entreprises créatrices de technologies à commercialiser leurs produits. La CDEC a d'abord consulté et réuni des entrepreneurs, des chercheurs des gestionnaires publics qui, tous, avaient des expertises, des atouts et des acquis, des plans de développement et des défis spécifiques à surmonter. L'offre de service du CTS s'est développée en tenant compte de ce que les acteurs en place pouvaient apporter au projet et de ce que le CTS pouvait apporter dans leurs propres plans de match. Plutôt que d'agir parallèlement aux milieux concernés par un projet, le développement économique communautaire les intègre comme parties prenantes dès la conception des projets, et tout au long de leur développement. Tous y gagnent. Les réseaux de la santé développent des liens directs avec les chercheurs susceptibles de répondre à leurs besoins, les chercheurs rencontrent des gens d'affaires aptes à les aider à commercialiser leurs inventions et la société québécoise peut investir son argent dans l'achat de produits québécois plutôt que dans des importations.

La CDEC constitue un carrefour économique, social et politique où convergent des interventions de soutien aux entreprises, de développement de la main-d'œuvre et de développement du territoire. Les actions développées dans chacun de ces axes sont élaborés dans le cadre d'une vision globale et cohésive.

Cette synergie des acteurs et des interventions permet d'accroître l'efficacité des investissements publics et des efforts de l'ensemble des intervenants.

Le modèle de développement économique porté par la CDEC est profitable à plus d'un plan :

- Il permet de sauver du temps en misant sur les expertises développées.
- Un projet qui mise sur le développement de partenariats entre les forces existantes permet de renforcer les réseaux qui constituent la trame de base d'une société cohérente et cohésive.
- Il permet d'éviter les dédoublements d'actions et canalise l'ensemble des énergies.

En bientôt 22 ans d'interventions de la CDEC, des avancées importantes ont été faites aux plans de la création d'emplois, de la participation citoyenne, de la formation, de la qualification en emploi, de la culture, de l'économie sociale, de la dynamisation des quartiers. Ce faisant, et jour après jour, ont été développées des solidarités et des expertises qui font de Rosemont–La Petite-Patrie, une communauté entreprenante et solidaire.

Si les CDEC réussissent à développer des initiatives collectives structurantes, c'est parce qu'elles disposent de moyens qui leur permettent, d'une part de concerter et de réseauter les milieux pour élaborer des projets fédérateurs et, d'autre part, d'investir l'argent et l'expertise nécessaires à la concrétisation de projets collectifs et de projets portés par les entrepreneurs de leurs territoires.

Un développement économique réussi ne peut se couper des réalités locales et des membres de la communauté qui, chaque jour, bâtissent et font vivre les villes et les territoires. Une organisation comme la CDEC est précieuse parce qu'elle permet à la société civile de s'exprimer, de s'entendre et de se faire entendre. Elle lui permet d'agir concrètement de façon positive et cohésive pour réaliser, à son échelle, un développement économique qui répond à ses aspirations.

La CDEC a démontré sa capacité à s'adapter au contexte économique et à adapter ses interventions pour toujours mieux répondre aux besoins des entrepreneurs.

Elle s'engage à poursuivre en ce sens et à collaborer avec l'ensemble des intervenants du développement économique afin de s'inscrire dans une démarche collective d'amélioration continue.

DEVELOPPER MONTREAL

QUARTIER PAR QUARTIER

La CDEC Rosemont-Petite-Patrie fait partie du *Réseau de soutien à l'entrepreneuriat de Montréal*. Expression de la volonté des milieux montréalais de se donner des outils pour leur développement économique et social, ce réseau se développe depuis plus de 25 ans. Il est né des Corporations de développement économique communautaire (CDEC) qui se préoccupent principalement de développement économique et d'intégration sociale dans les quartiers de Montréal ainsi que des Sociétés de développement économique locales des anciennes villes de banlieue et du centre-ville qui sont devenus par la suite des Centres locaux de développement (CLD).

Depuis sa création, ce réseau est un partenaire majeur dans le développement économique de Montréal. Il a démontré son efficacité en soutenant des acteurs locaux, en renforçant les réseaux de solidarité, en repérant des occasions de développement, en stimulant et en menant à bien les initiatives locales et en soutenant l'intégration économique partout sur l'Île de Montréal. Il a développé un « savoir-faire ensemble » basé sur une concertation mobilisant des gens d'affaires, des institutions de la santé et de l'éducation, des syndicats, des organisations communautaires et culturelles, le monde municipal et des résidants. Il est un point de convergence dans les discussions préliminaires, négociations, consultations ou débats sur le développement économique local à Montréal.

Au sein de ce réseau, les CDEC et les CLD collaborent avec des organismes de leur milieu, dont les Services d'aide aux jeunes entrepreneurs (SAJE) et le Fonds de développement de l'emploi de Montréal (FDEM) afin d'offrir le meilleur service au meilleur coût aux entreprises, et contribuer à éviter la multiplication d'organismes de développement local. Grâce au large éventail de services destinés à soutenir le démarrage et la croissance des entreprises, ce réseau favorise la création et le maintien des emplois sur l'ensemble du territoire de l'Île de Montréal et contribue à arrimer les grands projets au niveau local pour favoriser la création d'emplois et l'insertion en emploi. Le réseau des CDEC et des CLD de Montréal constitue ainsi la seule approche qui mette à profit les forces et les initiatives locales pour développer un tissu économique et social dynamique, participatif et cohérent sur l'ensemble de l'Île de Montréal.

Les CDEC et les CLD estiment que ce réseau doit être renforcé conformément aux politiques sectorielles et au modèle d'organisation de la Ville et de l'Agglomération basé sur :

- la décentralisation et le partage équilibré des responsabilités entre les services corporatifs et les arrondissements;
- la gouvernance locale des organismes de soutien au développement économique et à l'entrepreneuriat, adaptée aux réalités et aux attentes propres à chaque milieu;
- le développement durable et l'intégration des dimensions sociales, environnementales et culturelles au développement économique;
- la volonté de la communauté à se développer en misant sur le renforcement et le partage des compétences des personnes et des organisations ainsi que la mise en commun des ressources.

Ce renforcement permettra l'amélioration de l'offre de services aux entrepreneurs et aux entreprises en s'appuyant sur :

- la mission des différents organismes;
- l'expertise des organismes et des intervenants;
- le partenariat.

La CDEC Rosemont-Petite-Patrie joint sa voix à celles des CDEC et les CLD de l'Île de Montréal pour demander aux services corporatifs de la Ville et aux élus de l'Agglomération de Montréal de renforcer leur partenariat avec ce réseau pour améliorer et renforcer les services aux entrepreneurs et aux entreprises et faire du réseau montréalais un modèle pour l'ancrage dans les communautés locales et le développement d'une économie durable et équitable. Elle souscrit aussi à la demande adressée à la Ville pour qu'elle étudie, avec les instances gouvernementales provinciales un rééquilibrage du financement des CLD de Montréal et du reste du Québec selon des facteurs objectifs.

RECOMMANDATIONS DES CDEC ET DES CLD

Attendu que :

La loi 34 prévoit que chaque territoire de MRC soit doté d'un CLD pour agir à titre de « porte d'entrée » universelle pour l'aide à l'entrepreneuriat et le soutien au développement économique local;

Conformément à l'esprit de la loi 34, les arrondissements et les villes liées à Montréal constituent des unités territoriales locales appropriées pour le déploiement d'une stratégie de développement économique local;

La stratégie de développement économique de Montréal prévoit que les CLD et les CDEC offrent le service de première ligne en développement économique local;

Les CLD et les CDEC ont l'obligation de préparer un plan d'action local pour l'économie et l'emploi (PALÉE) développé en lien avec les stratégies de développement économique de la Ville de Montréal et de la Communauté métropolitaine de Montréal;

Le PALÉE vise à mobiliser et impliquer les acteurs locaux et les citoyens concernés dans la définition des orientations et des priorités d'action afin de respecter la volonté du milieu en matière de développement économique local;

L'historique des CDEC et des CLD du Québec permet de constater que :

- Le gouvernement du Québec a reconnu le principe du développement endogène et l'importance de concrétiser au niveau local les outils et les leviers nécessaires au développement de l'entrepreneuriat et des entreprises;
- L'entrepreneuriat englobe les activités de développement de l'entreprise du prédémarrage à

l'expansion;

- La création des CLD visait à offrir l'ensemble des services à l'entrepreneuriat et aux entreprises dans un seul lieu reconnu comme tel pour un milieu donné;
- Le gouvernement du Québec reconnaît que les CLD et les CDEC sont des acteurs incontournables pour la réalisation de la nouvelle Stratégie québécoise de l'entrepreneuriat;
- Les organismes locaux de développement économique ont développé, depuis de nombreuses années, une expertise solide en soutien aux entrepreneurs et aux entreprises sur l'ensemble du territoire de l'Île de Montréal;
- Les CDEC et les CLD travaillent conjointement et collaborent avec des organismes de leur milieu, dont les SAJE, le FDEM et plusieurs organismes spécialisés ou sectoriels, afin d'offrir le meilleur service au meilleur coût, et de contribuer à réduire la multiplication d'organismes;
- Les politiques de développement durable du gouvernement du Québec et de la Ville de Montréal reconnaissent implicitement l'intérêt d'une approche de développement local intégré prenant en compte les dimensions économiques, sociales, environnementales et culturelles du développement;
- La résolution adoptée le 22 novembre 2010 par la Ville de Montréal affirme « son soutien au réseau de développement économique local de l'île de Montréal », reconnaît « l'apport considérable de ce réseau au développement de la communauté montréalaise » et recommande « d'étudier, dès le début de l'année 2011, les moyens de mise en œuvre de la valorisation du développement économique local au sein de la Stratégie de développement économique de Montréal »;

Le réseau des CDEC et des CLD de Montréal recommande à la Ville de Montréal :

1. De reconnaître que les CLD et les CDEC exerçant un mandat de CLD sont les coordonnateurs des activités entrepreneuriales dans leurs territoires respectifs, comme l'a fait le gouvernement du Québec par la loi 34 et la stratégie québécoise de l'entrepreneuriat.
2. De continuer à travailler de concert avec les organismes existants afin de permettre une coordination optimale de l'ensemble des services et programmes de soutien aux entrepreneurs tout en limitant la création de nouveaux organismes dédiés à des clientèles spécifiques.
3. De favoriser une collaboration des services corporatifs de la Ville avec les organismes de développement local et de soutien à l'entrepreneuriat afin de définir ensemble les besoins de leurs clients en matière de service de deuxième ligne, et les aider à y répondre.
4. De soutenir le réseau d'aide au développement local et à l'entrepreneuriat dans ses efforts pour faire bénéficier les entreprises et les entrepreneurs de toute l'île de Montréal des services et des solutions développées localement.
5. De mettre sur pied un groupe de travail comprenant les CLD, les CDEC, le MAMROT et le MDEIE afin d'étudier un rééquilibrage du financement des CLD de Montréal et du reste du Québec selon des facteurs objectifs et équitables.

ANNEXES

ANNEXE 1

PORTRAIT DE L'ARRONDISSEMENT DE ROSEMONT-LA PETITE-PATRIE

L'arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie est situé au cœur de Montréal. Il est délimité par les rues Jean-Talon, Bélanger et Paisley du côté nord, les rues De Pontoise, Lacordaire et Dickson à l'est, la rue Sherbrooke et les voies ferroviaires du Canadien Pacifique au sud et la rue Hutchison à l'ouest.

Rosemont–La Petite-Patrie compte **137 058 habitants**, soit 8,17 % de la population de l'île de Montréal. Il se situe en troisième position au plan des arrondissements les plus peuplés.¹

Le **revenu total moyen des personnes** est de 28 826 \$ et le revenu total médian est de 22 632 \$ (32 946 \$ et 22 212 \$ à Montréal).

Le **revenu total moyen des ménages** est de 45 428 \$ et le revenu total médian est de 35 666 \$ (57 738 \$ et 40 179 \$ à Montréal).

Le visage économique de notre arrondissement est multiple. À l'instar de l'économie québécoise, où les PME et les très petites entreprises composent plus de 95 % de l'économie, **80 % des entreprises** de notre arrondissement **comptent moins de 20 employés** et 90 % en comptent moins de 10).²

En 2006 et 2007, on recensait **2 945 entreprises**, **52 485 emplois** et **6 960 travailleurs autonomes** dans l'arrondissement.²

24,6 % des emplois offerts sur le territoire sont occupés par des résidents de l'arrondissement.²

Les emplois de l'arrondissement sont concentrés dans quatre zones locales d'emplois : Technopôle Angus, Espace Affaires Rosemont, Bellechasse et Marconi-Alexandra, ainsi que sur les artères commerciales et dans les établissements du réseau de la santé.

Les **grappes industrielles de la science de la vie, de la technologie de l'information et de la culture** croissent plus rapidement dans l'arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie que dans l'ensemble de l'île de Montréal depuis 2002.

Les principaux secteurs d'emplois dans Rosemont-La Petite-Patrie sont les soins de santé et l'assistance sociale (14 750 emplois, 28,1 %), le commerce de détail et les autres services à la consommation (12 400 emplois, 23,6 %), l'enseignement (4 860 emplois, 9,3 %) et la fabrication (4 755 emplois, 9,1 %).²

Entre 2001 et 2006, malgré une **diminution** du nombre **d'entreprises de 6,4 %**, le nombre **d'emplois** s'était **accru de 4,7 %**. Ces nouveaux emplois provenaient principalement des domaines des soins de santé et de l'assistance sociale (+ 2 920 emplois), de l'enseignement (+ 915), des services professionnels, scientifiques et techniques (+ 835), de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle (+ 645) et du commerce de détail (+ 490). Les pertes d'emplois étaient surtout

concentrées dans les secteurs de la fabrication (-2 675) et de l'administration publique (-1 290).³

Rosemont–La Petite-Patrie c'est :

- 14,4 km² en plein cœur de Montréal
- 137 058 habitants
- Revenu familial moyen : 45 428 \$
- 21,2% des résidants sont nés à l'extérieur du Canada
- 2 911 entreprises (52 485 emplois) et 6 960 travailleurs autonomes²

Rosemont–La Petite-Patrie est un arrondissement entreprenant et solidaire, convivial et dynamique. C'est un milieu de vie et de travail qui offre :

- une très grande accessibilité quel que soit le mode de transport choisi⁵;
- des locaux et des secteurs d'emploi adaptés à une variété de moyens et de besoins;
- des organismes structurants, dont plusieurs institutions reconnues dans le domaine de la santé et de l'éducation : hôpitaux, centres de recherche, collèges et écoles de formation professionnelle;
- une cohésion d'acteurs qui constitue un facteur de réussite pour planifier de nombreux aspects du développement social, économique, environnemental et culturel;
- un réseau mobilisé de partenaires et de ressources en développement de l'emploi et de la main-d'œuvre;
- des artères et zones commerciales animées tels que le marché Jean-Talon, la Plaza Saint-Hubert, la rue Saint-Laurent au cœur de la Petite-Italie, les rues Masson, Beaubien, Bélanger;
- une vie sociale et culturelle diversifiée : le Cinéma Beaubien, le Théâtre Plaza, plusieurs restaurants, café et bars dont certains présentent des spectacles, notamment Le Petit Medley sur la rue Saint-Hubert et Aquarium Café sur la rue Masson, des galeries d'art, le Jardin botanique de Montréal, l'Insectarium de Montréal, l'Artothèque de Montréal, le Festival de la rue Kitétonne, des ateliers et lieux de création, des entreprises et organismes culturels dont plusieurs en arts de la scène, de nombreux artistes et artisans.

SOURCES

1 : Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie, Décret gouvernemental juillet 2011.

2 : Profil socioéconomique du territoire du Centre local d'emploi de Rosemont-Petite-Patrie, Institut national de la recherche scientifique, 2009.

3 : Profil économique, arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, Ville de Montréal, juillet 2010 et novembre 2009.

5 Une déficience est cependant notée en ce qui a trait à la desserte est-ouest des transports en commun.

ANNEXE 2

Membres du Conseil d'administration au 10 avril 2012

Sauf dans les cas de désignations, les mandats sont d'une durée de 2 ans (d'une AGA à une AGA).
En 2012, l'assemblée générale annuelle se tiendra le 20 juin.

	Mandat
Collège des entreprises, commerces, coopératives et succursales d'institutions bancaires	
M. Mario Fortin, directeur général, Cinéma Beaubien	2011-2013
M. Jean-Pierre Cantin, directeur général, Caisse Desjardins De Lorimier (secrétaire)	2010-2012
M. François Charbonneau, président, Papeterie Le Plateau	2010-2012
Collège des institutions publiques	
Mme Sonia Bélanger, directrice générale, CSSS du Cœur-de-l'île	2010-2012
M. Réginald Lavertu, représentant le Collège de Rosemont (président)	2011-2013
Collège des membres individuels	
Mme Caroline Coin, fonctionnaire	2011-2013
M. Jean Caouette, architecte	2011-2013
Mme Patricia Hanigan, directrice générale du Collège de Rosemont	2010-2012
Collège des organismes communautaires	
M. Hassan Hassani, directeur général, La Maisonnée	2011-2013
Mme Nicole Martineau, directrice générale, Accès-cible jeunesse Rosemont	2010-2012
Mme Ninette Piou, directrice générale, Centre N A Rive (vice-présidente)	2010-2012
Collège des syndicats	
M. Michel Blondin, FTQ (trésorier)	2011-2013
Mme Jo-Anne Laforge, Conseil central du Montréal métropolitain, CSN	2010-2012
Collège des représentants du monde municipal	
M. François W. Croteau, maire de l'arrondissement Rosemont–La Petite-Patrie	désignation
M. Marc-André Gadoury, conseiller de ville, district Étienne-Desmarteau	désignation
Représentant des employés syndiqués	
M. Didier-Kazadi Muamba, conseiller en gestion économie sociale	désignation
Siégeant d'office, sans droit de vote	
Mme Véronique Lefrançois, directrice, Centre local d'emploi Rosemont-Petite-Patrie	
M. Jean François Lalonde, directeur général, CDEC Rosemont–Petite-Patrie	
Invités	
Mme Louise Beaudoin, députée de Rosemont	
M. Nicolas Girard, député de Gouin	

ANNEXE 3

ANALYSE DU FONDS LOCAL D'INVESTISSEMENT ET RENTABILITE DES INVESTISSEMENTS GOUVERNEMENTAUX, DECEMBRE 2006

En décembre 2006, la CDEC a réalisé un bilan de son utilisation du Fonds local. Ce fonds, rappelons-le, a été octroyé à la CDEC sous forme de prêt par le gouvernement du Québec en 1998, au moment où étaient créés les Centres locaux de développement à l'échelle du Québec.

L'analyse visait à évaluer les performances des investissements réalisés, comparer celles-ci avec celles d'autres gestionnaires du FLI et évaluer la rentabilité de cet investissement pour le gouvernement. Voici quelques faits saillants tirés de cette étude.

Au 4 décembre 2006

- La CDEC avait reçu un prêt de 1 247 430 \$ du gouvernement du Québec.
- Elle avait investi 2 924 873 \$ dans 65 entreprises de l'arrondissement (77 dossiers de financement).
- 503 emplois avaient été créés ou maintenus.
- Le montant investi par la CDEC représentait 234 % du prêt reçu par le gouvernement.
- Le financement FLI représentait en moyenne 14 % du montage financier des projets, ce qui confirmait son rôle de levier financier.

État des entreprises	Répartition des sommes octroyées	Répartition par nombre de projets	Entreprises encore en opération au 4-12-2006	Répartition des emplois créés ou maintenus	Montants moyens des sommes octroyées
En démarrage	55,29 %	65,33 %	80 %	37,78 %	33 003 \$
Consolidation	16,68 %	14,67 %	62 %	11,56 %	44 364 \$
Expansion	28,03 %	20,00 %	100 %	50,67 %	54 649 \$

- Montant moyen des financements : 37 985 \$.
- Nombre moyen d'emplois maintenus ou créés par entreprise financée : 7,7.
- Taux moyen de succès des entreprises : 80 %.

Un investissement rentable pour les gouvernements

Pour des contributions gouvernementales accordées à la CDEC par les gouvernements du Québec et du Canada totalisant 6 800 000 \$ en 8 ans et un prêt FLI de 1 247 430 \$, lequel sera remboursé, les retombées calculées en termes de taxes et d'impôt sont, globalement, d'environ 41 207 466 \$.¹

En ne considérant que les entreprises en démarrage, les retombées se chiffrent à 31 144 854 \$. Selon les données connues lors du financement, au moins 50 % de ces entreprises n'auraient pu démarrer

sans l'investissement du FLI. Ainsi, les retombées directement et exclusivement imputables à la gestion du FLI par la CDEC Rosemont–La Petite-Patrie ont été d'environ 15 500 000 \$, ce qui constitue un investissement extrêmement rentable.

¹ Les retombées ont été calculées en tenant compte des impôts versés par les employés de la CDEC, ceux des entreprises financées par le FLI ainsi que des TVQ et TPS versées.

ANNEXE 4

PORTRAITS ET TÉMOIGNAGES D'ENTREPRISES SOUTENUES PAR LE CAMPUS DES TECHNOLOGIES DE LA SANTÉ ET D'ENTREPRISES LOCATAIRES DE SON ESPACE-VIE

ENTREPRISES LOCATAIRES DE L'ESPACE-VIE DU CTS

Réolution

Entreprise en démarrage. Investissement CDEC 15 000 \$, montage financier total 118 000 \$, 2 emplois créés.

Réolution a pour mission de concevoir, développer et commercialiser à l'échelle mondiale des instruments dédiés à la mesure ultra-rapide, non destructive et dynamiques des propriétés mécaniques des biomatériaux et matériaux industriels à des fins de R&D et de contrôle de qualité. Rhéolution est en phase de commercialisation du premier instrument de mesure des propriétés viscoélastiques des tissus et tumeurs mammaires. L'instrument, RheoSpectris[™], acquis par le CHUM, servira à identifier et à caractériser les propriétés des tumeurs du sein en vue de la calibration du diagnostic précoce des cancers du sein en imagerie élastographique.

«En tant que dirigeants de Rheolution, nous avons décidé de nous installer au CTS pour les multiples avantages qu'offre cet espace unique de créativité collaborative et d'entrepreneuriat. Situé en plein cœur de l'île de Montréal et à proximité de toutes les commodités, le CTS offre un emplacement de choix aux start-up technologiques. L'équipe de direction du CTS s'illustre par une flexibilité remarquable et une compréhension fine des besoins et des contraintes opérationnelles d'une jeune entreprise. Enfin, le support en conseils stratégiques et les expertises mises à notre service par le CTS constituent une très forte valeur ajoutée à ce bel espace de travail.»

Anis Hadj Henni, Président, Rheolution Inc.

*

Carré technologies

Entreprise en démarrage. Investissement CDEC 100 000 \$, montage financier total 330 000 \$, 7 emplois créés.

Carré Technologies est une entreprise spécialisée dans les biocapteurs portables et les logiciels d'analyse intelligente de données physiologiques. Carré prépare la mise en marché d'un vêtement intelligent permettant de surveiller l'activité cardiaque, respiratoire et physique des individus. Le système permet de suivre en temps réel et à distance les signes vitaux des usagers. Des algorithmes sophistiqués d'interprétation aident les entraîneurs ou des professionnels de la santé à consulter les données des usagers. Le vêtement intelligent, appelé Hexoskin, permet aussi de mesurer le niveau d'activité physique et la performance sportive, le niveau de stress au cours de la journée et la qualité du sommeil durant la nuit.

«Le soutien du CTS nous donne une position privilégiée pour faire croître notre entreprise en technologies de la santé au Québec et dans le monde.»

Pierre-Alexandre Fournier, président, Carré Technologies Inc.

*

Photon etc.

Entreprise existante issue du California Institute of Technology . Investissement CDEC 250 000 \$, investissement FDEM 100 000 \$, montage financier total 588 000 \$, 17 emplois maintenu et 5 créés

Photon etc. est une entreprise montréalaise de recherche et développement et un manufacturier spécialisé en instrumentation d'analyse optique et photonique. Ses systèmes d'imagerie hyperspectrale, ses sources accordables, et ses filtres spectraux sont conçus spécialement pour des usages allant de la recherche et l'analyse en nanotechnologie jusqu'en astronomie, en passant par les sciences de la vie. Depuis sa création en 2002, l'exploitation stratégique de son portefeuille de propriétés intellectuelles a permis la création de deux entreprises essaimées, soit Photonic Knowledge et NÜVÜ Cameras. NÜVÜ Cameras commercialise la caméra scientifique la plus sensible au monde, une invention du doctorant en astrophysique Olivier Daigle, de l'Université de Montréal, qui a été classée *Meilleure invention du Québec 2010* par le magazine Québec Science et qui compte parmi ses acheteurs la NASA. En mai 2010, Photon etc. annonçait la création de la Coopérative de travailleurs actionnaires (CTA) de Photon etc. Cette initiative, épaulée par la Coopérative de développement régional de Montréal-Laval et financée par Investissement Québec, a permis un investissement de 500 000 \$ dans Photon etc.

«Photon etc. a emménagé dans les locaux du CTS en août 2009. L'immeuble de la rue de Gaspé a vu l'entreprise grandir rapidement, passant de 12 à 20 employés. Nous avons eu le plaisir de rencontrer d'autres partenaires du CTS et voisins, créant ainsi des liens humains forts avec des entreprises aux activités très diverses. L'appui du CTS a été déterminant pour le développement de notre entreprise par la mise à disposition d'aides financières, de locaux accessibles et fonctionnels, mais aussi et surtout la création dans le quartier d'un environnement de travail où la créativité se décline sous toutes ses couleurs, autant artistique que technologique.»

Sébastien Blais-Ouellette, Ph. D. President & CEO Photon etc.

*

Emovi

Entreprise en démarrage, technologie issue du LIO (Laboratoire d'imagerie optique) de l'ETS (École de technologie supérieure). Investissement CDEC 150 000 \$, Investissement FDEM 100 000 \$, montage financier total 600 000 \$, 5 emplois créés.

Emovi commercialise le système KneeKG^{MC} qui permet de faire l'examen du genou en trois dimensions pendant la marche. Il optimise les autres modalités d'évaluation telles le rayon X et l'imagerie par résonance magnétique (IRM), en fournissant une information liée au mouvement de l'articulation.

*

Keir Surgical

Une entreprise existante, filiale d'une entreprise de Vancouver qui, depuis 1923, fournit des instruments chirurgicaux de qualité aux hôpitaux et les services de santé à travers l'Amérique du Nord. Elle est principalement concentrée dans les domaines de l'instrumentation, de la réparation des instruments, des caissons et contenants, et des produits de stérilisation.

*

Goexport

Une entreprise existante qui propose une expertise et des services aux entreprises désireuses de faire croître leurs exportations à l'étranger.

*

Technidata Canada

Une entreprise en démarrage spécialisée dans le développement et la distribution de systèmes logiciels destinés à répondre à divers besoins de gestion et d'organisation de laboratoires privés et de réseaux de santé publics.

EXEMPLES D'ENTREPRISES AYANT BÉNÉFICIÉ DES SERVICES DU CTS

Groupe Médical Gaumond propose un appareil double fonction novateur permettant l'exposition à un environnement hypoxique et hyperbare. Il s'agit d'un caisson monoplace, démontable, mobile, convivial, ergonomique et facile d'utilisation. La dimension hypoxique permet aux athlètes d'améliorer leur endurance et leur performance. La dimension hyperbare quant à elle, facilite la récupération physiologique après un effort, le traitement de blessures sportives ainsi que le traitement de plaies cutanées et le recouvrement possible des capacités neuromusculaires à la suite d'un accident vasculaire cérébral (AVC).

«Depuis 2008, Groupe Médical Gaumond inc. a su profiter des conseils stratégiques des membres du CTS. Roy Trayhern et Michelle Laflamme sont des personnes empreintes d'une grande passion et qui connaissent les enjeux des entreprises de demain. À ce jour, ils ont su nous mettre à l'évidence des défis auxquels GMG devra faire face. Un plan clair et bien réfléchi est fondamental pour franchir l'étape de la commercialisation. Là est la valeur ajoutée de l'équipe du CTS.»

Claude Gaumond, président, Groupe Médical Gaumond

*

Typhon Solutions est une entreprise québécoise fondée en 2002 qui offre des solutions logicielles et des solutions web innovatrices. L'entreprise propose notamment Kolekta, un produit de sondages qui gère la collecte de données basée sur l'utilisation de questionnaires intelligents et qui simplifiera les processus cliniques tout en respectant les normes réglementaires les plus strictes. Typhon prévoit que Kolekta deviendra d'ici 5 ans un outil indispensable pour la gestion intégrée des données d'études cliniques au Québec.

«Notre collaboration avec le CTS s'est avérée être encore plus qu'un accompagnement dans notre démarche de commercialisation. C'est avant tout une équipe solide, expérimentée et très consciente des réalités des petites entreprises et du secteur de la santé. On parle ici d'un réel travail d'équipe fait avec rigueur et dévouement. Nous souhaitons maintenir cette belle collaboration encore longtemps.»

Eloïse Beaulé, Vice-présidente exécutive, Typhon Solutions