

A blurred photograph of a busy city street with many pedestrians walking. The image is out of focus, showing the lower legs and feet of people in various winter clothing. In the background, a blue sign with a white arrow pointing down and the number '30' is visible.

Montréal 

# ACTIVITÉ PUBLIQUE

## Commission de la présidence du conseil

**TABLES RONDES THÉMATIQUES VIRTUELLES**  
Commission de la présidence du conseil

Réflexion sur les pistes d'actions à développer pour favoriser la participation des personnes racisées et Autochtones aux instances municipales

Mercredi 10 février 2021 à 14 h (visioconférence Google Meet)



# Envisager la Citoyenneté urbaine des montréalais racisé.e.s

Présentation par : Bochra Manai

Bureau de la lutte au racisme et des discriminations systémiques

# Mandat du Bureau de la lutte contre le racisme et les discriminations systémiques

## Accompagner Montréal dans sa vision inclusive

### Mandat de la commissaire

- Reconnaître les enjeux de racisme et de discriminations systémiques (Recommandation#1)
- Accompagner la ville de Montréal, comme administration municipale, dans sa volonté d'incarner la diversité montréalaise
- Vulgariser auprès des employés et du grand-public les enjeux de RS et de DS

### Mandat du Bureau

- Coordonner l'implantation des recommandations portées par l'OCPM
- Approche par chantiers transversaux et par territoires

# Enjeux de représentation : Constats et recommandations OCPM 2020

## Plusieurs constats :

Des lieux de pouvoir et de décision peu accessibles et peu représentatifs

Des espaces de discussion plus inclusifs réclamés etc.

## Recommandation #36

Afin que la composition des prochains conseils municipaux et conseils d'arrondissement reflète la réalité sociodémographique montréalaise, la commission recommande à tous les partis politiques montréalais :

- de s'inspirer des mesures mises en place pour atteindre et maintenir la parité femmes-hommes et de les adapter afin de recruter et faire élire des candidates et des candidats racisés et autochtones;
- d'entreprendre ces actions en vue des élections de 2021.

## Recommandation #37

La commission recommande à la Ville de Montréal que la Commission de la présidence du conseil (CPC), dans le cadre de sa réflexion annoncée sur la thématique de la démocratie municipale, étudie en priorité les moyens d'accroître la présence au conseil municipal des personnes racisées et autochtones afin que le conseil municipal reflète adéquatement la réalité sociodémographique montréalaise.

# Représentation des montréalais racisé.e.s et autochtones : les pièges à éviter

La représentation des montréalais racisé.e.s est importante et invite à une certaine sensibilité. Certains pièges sont à éviter :

- Instrumentalisation ou Tokenism -
- Folklorisation de la présence de la diversité -
- Assignment identitaire -
- Surcharge des personnalités issues des communautés autochtones et racisé.e.s -
- Dénaturer l'objectif de la représentation - Représentation-Représentativité
- Musellement des enjeux et réalités complexes vécues par les populations racialisées -
- Déni du soutien financier nécessaire pour corriger certaines inégalités d'accès à la participation citoyenne

# Représentation des montréalais racisé.e.s et autochtones : les pistes à suivre

Pour que la représentation des montréalais racisé.e.s corresponde à l'ensemble des vécus complexes, il faut avoir une lecture intersectionnelle des enjeux de la Métropole:

- Dépasser l' élu "poteau" pour aller vers l' élu "porte d'entrée vers des réalités socio-démographiques"
- La démocratie nous impose des conversations courageuses : les élu.e.s peuvent aussi les porter
- Engager des élu.e.s de la diversité pour d'autres enjeux que la diversité : les expertises en mobilité urbaine, en sécurité urbaine, en génie civil, en économie peuvent et doivent être portées par des personnes de la diversité et des personnes racisées
- Former les relèves politiques et recruter les potentiels grâce à des programmes d'accompagnement
- Démultiplier la présence de la diversité dans tous les métiers de la politique municipale : les directeurs de campagne, de mobilisation, les chargés de communication ont beaucoup d'impact dans une campagne électorale. L' élu est porté par un ensemble de personnes, qui peuvent aussi provenir de la diversité

# Représentation des montréalais racisé.e.s et autochtones : idées de recommandations

- Soutien financier aux initiatives de mentorat et de leadership (CIM)
- Comités de réflexions sur les discriminations systémiques : incluant ainsi les diverses communautés et les groupes visés incluant les autochtones et surtout incluant les racisé.e.s (au lieu de communautés culturelles)
- Démultiplier les initiatives de Conseil Jeunesse : levier de participation municipale
- Utiliser des voies de communication non traditionnelles pour intéresser les jeunesses montréalaises racisées
- Formation aux autres métiers de la politique : direction de campagne destinées spécifiquement aux population racialisées
- Utiliser les recommandations des féministes sur la parité pour ouvrir aux initiatives portées par les populations de la diversité

# Représentation des montréalais racisé.e.s et autochtones : s'appuyer sur une documentation diverse

Pour que la représentation des montréalais racisé.e.s corresponde à l'ensemble des vécus complexes, il faut avoir une lecture intersectionnelle des enjeux de la Métropole et suivre des recommandations émanant de plusieurs acteurs :

- Le Conseil interculturel de Montréal a produit de nombreux avis qui approfondissent ces enjeux :
  - [http://ville.montreal.qc.ca/pls/portal/docs/page/conseil\\_interc\\_fr/media/documents/avis\\_participation\\_montrealais\\_issu\\_diversite\\_vie\\_municipale.pdf](http://ville.montreal.qc.ca/pls/portal/docs/page/conseil_interc_fr/media/documents/avis_participation_montrealais_issu_diversite_vie_municipale.pdf)
  - [http://ville.montreal.qc.ca/pls/portal/docs/PAGE/CONSEIL\\_INTERC\\_FR/MEDIA/DOCUMENTS/2019\\_M%C9MOIRE\\_COMMISSION%20DE%20LA%20PR%C9SIDENCE\\_CIM\\_WEB.PDF](http://ville.montreal.qc.ca/pls/portal/docs/PAGE/CONSEIL_INTERC_FR/MEDIA/DOCUMENTS/2019_M%C9MOIRE_COMMISSION%20DE%20LA%20PR%C9SIDENCE_CIM_WEB.PDF)
- Le Conseil des montréalaises a également porté une vision incluant la représentation des femmes, racisées, autochtones et handicapées
- Théorie sur les enjeux de représentations dans la plupart des villes canadiennes : “Electing a diverse Canada, the representation of immigrants, minorities and Women” Dirigé par Caroline Andrew
- Consolidation du travail de Concertation Montréal (notamment sur la citoyenneté des femmes montréalaises dans leur grande diversité).

# Représentation des montréalais racisé.e.s et autochtones : articles de journaux et liens statistiques

Sur le contexte montréalais actuel :

<https://journalmetro.com/actualites/montreal/2579702/diversite-pari-difficile-projet-montreal/>

Sur le lien entre représentation politique et administrative :

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1081205/minorites-visibles-quebec-employes-fonction-publique-organismes-diversite>

Projections statistiques 2036 dans les villes canadiennes :

<https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/11-627-m/11-627-m2017001-fra.htm>

Montréal 

Bureau de la lutte au racisme et des discriminations systémiques