

Présentation à l'intention des membres de la Commission sur les finances et l'administration

Budget 2021

Richard Liebmann

Directeur du Service de sécurité incendie et coordonnateur de la
sécurité civile de l'agglomération de Montréal p. i.

Date : 19 novembre 2020

Liste des acronymes

APM	Association des pompiers de Montréal
MSP	Ministère de la Sécurité publique
REMC	Réseau d'étalonnage municipal du Canada
RSMUEL	Recherche et sauvetage en milieu urbain à l'aide d'équipement lourd
SIM	Service de sécurité incendie de Montréal
SST	Santé et sécurité au travail
PPI	Plan particulier d'intervention
CCSI	Centre de communication en sécurité incendie
EPI	Équipement de protection individuel
CSC	Centre de sécurité civile

Mission

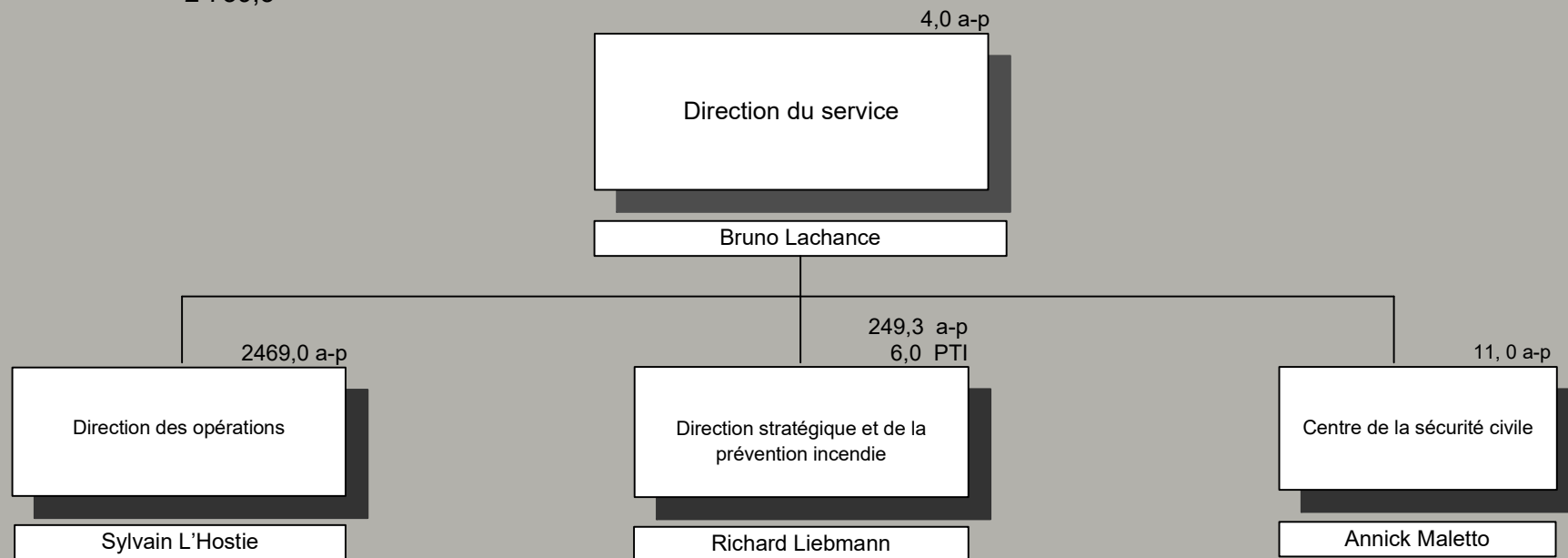
Le Service de sécurité incendie de Montréal participe à rendre l'agglomération de Montréal toujours plus sécuritaire en étant prêt à faire face rapidement et efficacement à toute éventualité pour sauvegarder la vie, protéger les biens et préserver l'environnement.

Le SIM intervient lors de tous types d'urgence, incluant les urgences médicales, les incendies et les mesures d'urgence, et ce, tout en poursuivant des actions de prévention, d'éducation et de sécurité civile auprès de la population.

Organigramme 2020

Budget 2020

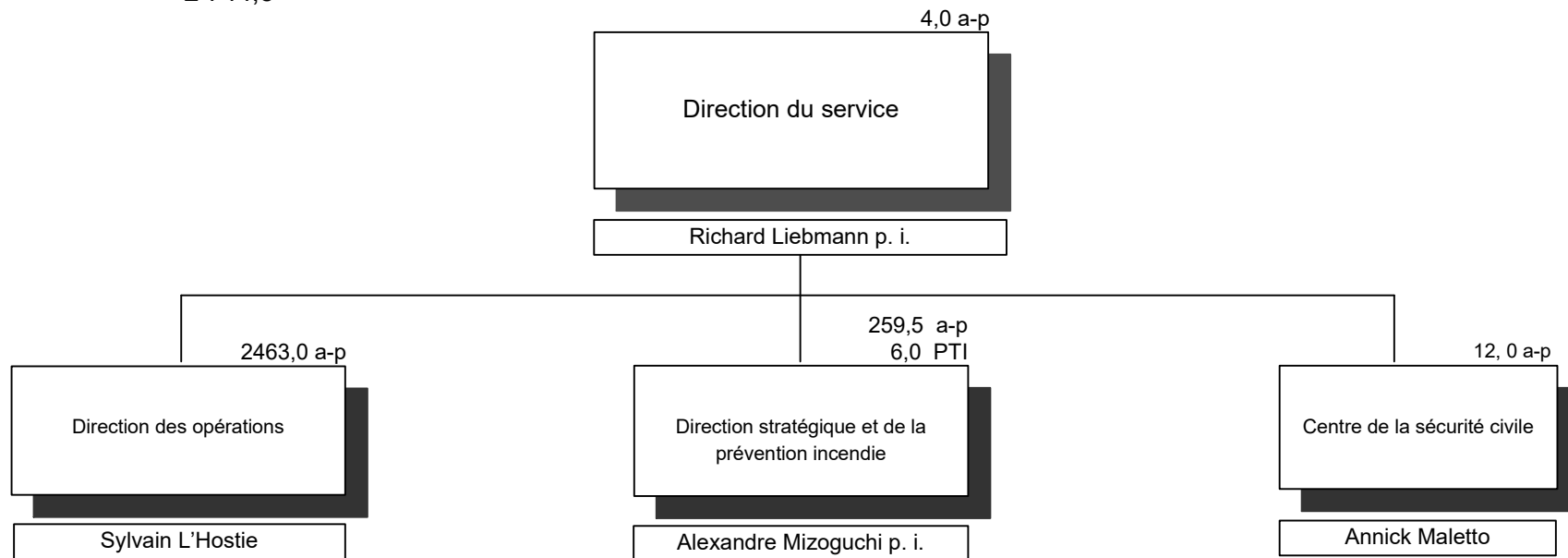
Total a-p.: 2 733,3
PTI: 6,0
2 739,3



Organigramme 2021

Budget 2021

Total a-p.: 2 738,5
PTI: 6,0
2 744,5



Faits saillants 2020 et impacts

- Déploiement du Plan de sécurité civile de l'agglomération de Montréal et soutien à la coordination pour différents sinistres :
 - COVID-19 (depuis le 12 mars 2020)
 - Soutien au réseau de la Santé pour la mise en place des cliniques de dépistage
 - Soutien aux personnes en situation d'itinérance
 - Mise en place du télétravail pour les employés de l'agglomération de Montréal
 - Soutien aux organismes communautaires et à l'Office municipal d'habitation de Montréal
 - Soutien à la mise en œuvre des voies actives et sécuritaires, des corridors sanitaires et des rues familiales
 - Plan particulier d'intervention – Inondations (entre le 6 avril et le 12 juin 2020)
 - Soutien à la préparation des arrondissements et villes liées pour la mise en place de mesures de protection temporaires

Faits saillants 2020 et impacts

- Déploiement du Plan de sécurité civile de l'agglomération de Montréal et soutien à la coordination pour différents sinistres (suite) :
 - Plan particulier d'intervention – Chaleur extrême (activation du PPI à 3 reprises)
 - Soutien à l'ouverture des haltes climatisées dans les arrondissements et les villes liées
 - Soutien à la bonification du déploiement des installations aquatiques
 - Déploiement d'opérations porte-à-porte pour identifier des personnes vulnérables à la chaleur
 - Soutien pour la crise du logement
 - Soutien pour le déménagement des personnes dans le besoin
 - Soutien pour l'entreposage des biens

Faits saillants 2020 et impacts

- Le SIM a conclu une entente de principe avec l'APM, elle a été acceptée unanimement par les dirigeants syndicaux.
- Élaborer différentes mesures dans le but de protéger le personnel intervenant. Ces mesures permettent ainsi de maintenir, en période pandémique, le meilleur service à la population de l'agglomération de Montréal.
- Revoir les programmes de formation pour le maintien des compétences dans un contexte de pandémie.
- Poursuivre l'implantation du programme de prévention des blessures de stress opérationnel, en planifiant des activités de formation, de recherche et d'aide clinique.

Faits saillants 2020 et impacts

- Développer des programmes de formation à distance afin de rejoindre une plus grande masse de population tout en considérant le contexte actuel et futur d'une pandémie.
- Participer activement à la mise en place d'un outil de mobilité relatif aux inspections en prévention incendie. Cette mobilité aidera à augmenter l'efficacité de la division de plus de 10 %.
- Implanter un modèle de prédiction utilisant l'intelligence artificielle pour réduire les risques d'incendie, ce qui permet d'être plus efficace dans l'attribution des ressources.

Faits saillants 2020 et impacts

- Implanter un équipement technologique améliorant la gestion des appels d'urgence selon les différentes plateformes technologiques.
- Participer à différentes initiatives préventives afin de supporter l'ensemble des mesures d'urgence.
- Le Centre de la sécurité civile du SIM, par l'entremise de son Centre de coordination des mesures d'urgence, a été mobilisé plus de 190 jours pour les différentes mesures d'urgence.

Budget de fonctionnement 2021

Plan de la présentation

- Objectifs et réalisations 2020
- Indicateurs REMC
- Indicateurs du service
- Bilan relativement à la santé et sécurité au travail
- Évolution budgétaire 2020
- Objectifs 2021
- Budget 2021
 - Revenus et dépenses par compétences
 - Principaux écarts 2021 vs 2020
 - Revenus et dépenses par objets
 - Revenus et dépenses par objets – explications d’écarts
 - Dépenses par catégories d’emplois
 - Variations de l’effectif par catégories d’emplois
- Période de questions

Objectifs et réalisations 2020

Priorité 1 - Notre leadership mobilisateur en SST au profit de tous

Objectif :

- 1. Assurer le contrôle afin de permettre un environnement sécuritaire dans les bâtiments du SIM (adaptation à la COVID-19)**
 - L'ensemble des casernes ont été visitées par la Division de la santé et sécurité au travail et nous avons adapté nos visites relativement aux orientations de la Santé publique (COVID-19).
- 2. Collaborer avec le Centre d'étude sur le trauma pour mieux prévenir les blessures de stress opérationnel**
 - Quatre fiches et vidéos de sensibilisation et d'information ont été produites pour l'ensemble du personnel.

Objectifs et réalisations 2020

Priorité 2 - Le citoyen : notre raison d'être

Objectif :

- 1. Poursuivre le partenariat avec les membres de la communauté de pratique en attraction et recrutement des métiers d'urgence (SPVM, SQ, GRC, FAC, US).**
 - Nous avons participé à l'événement « Place aux femmes », le 11 mars dernier, dans le cadre de la Journée internationale du droit des femmes.
 - « Diversité en uniforme II » a été présentée au Centre lassalien Saint-Michel, dans le cadre du mois de l'histoire des Noirs.
- 2. Poursuivre les travaux du comité « Mixité, diversité et inclusion » avec les partenaires d'affaires du Service.**
 - Un projet pilote sur le développement des compétences interculturelles, impliquant le Groupe d'expertise pour le développement des cités interculturelles au Québec (GEDCIQ), est en cours. L'objectif principal est d'outiller nos employés aux opérations par l'implication des membres du personnel qui seront formés comme « leader » interculturel.

Objectifs et réalisations 2020

Priorité 3 - Les défis du 21^e siècle au cœur de nos pratiques

Objectif :

1. Optimiser la capacité de vigie et de réponse du CCSI.

- La préparation et la gestion des mesures d'urgence ont été intégrées aux pratiques opérationnelles du CCSI.

2. Relever les défis particuliers de protection liés à notre métropole.

- Poursuive l'implantation d'une équipe RSMUEL à Montréal (affecté par la crise de la COVID-19).

Objectifs et réalisations 2020

Priorité 4 - Nos employés, notre force d'action

Objectif :

1. **Assurer un suivi rigoureux des comportements et des rôles et responsabilités de chacun relativement au respect et à la civilité.**
 - Les outils d'intervention développés lors de la formation sur la civilité ont été utilisés lors des rencontres statutaires.

2. **Maximiser le potentiel de l'ensemble de notre personnel par un accès accru aux différentes formations et aux programmes de développement**
 - Adapter l'ensemble de la formation (bâtiments/sites) en respectant les directives de la santé publique relativement à la COVID-19.
 - Modernisation du processus de formation des conducteurs-opérateurs et des membres des équipes spécialisées.
 - Intégration de 195 nouveaux pompiers en s'adaptant aux règles de la COVID-19.

Objectifs et réalisations 2020

Priorité 5 - Une gestion axée sur les résultats

Objectif :

1. **Optimiser l'utilisation des technologies de l'information et des communications.**
 - Une solution informatique en intelligence artificielle qui peut prédire les risques sur le territoire de l'agglomération et qui permet de cibler les stratégies de prévention qui ont été mises en place.

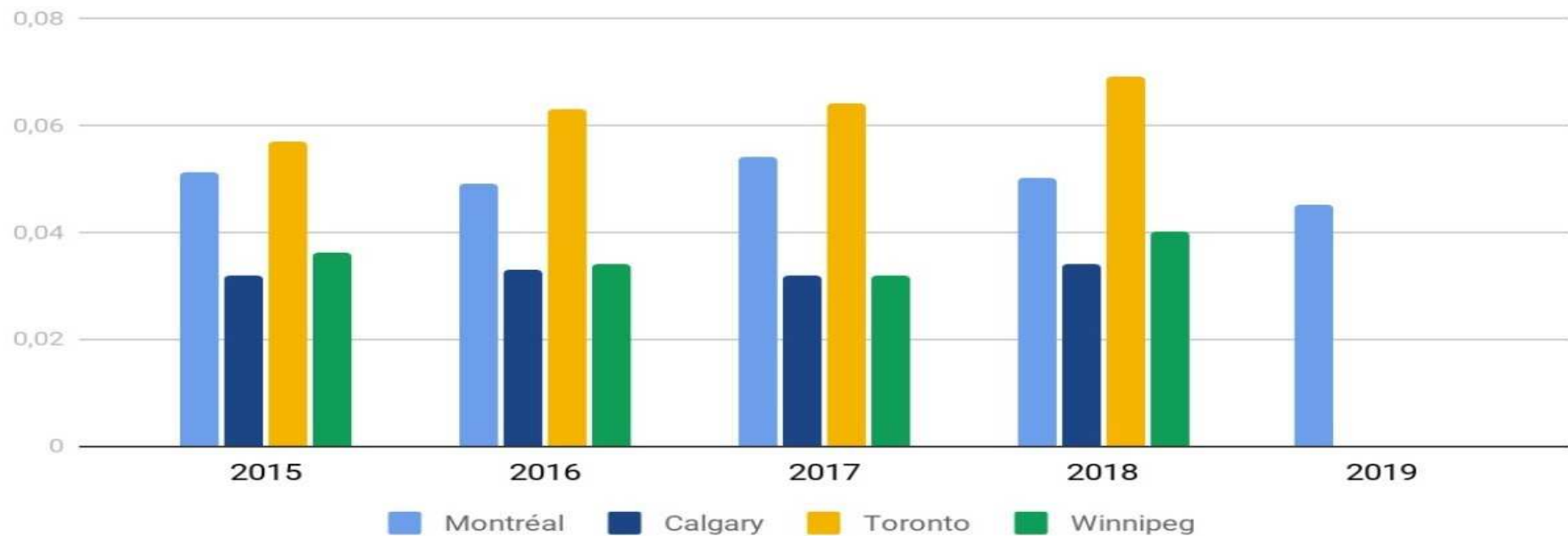
2. **Élaborer un plan d'action permettant aux officiers de développer pleinement leur leadership constructif et mobilisateur.**
 - Un programme de préparation et de sensibilisation pour le travail d'officier et de chef aux opérations a été mis en place.
 - Les formations sur l'uniformisation des méthodes opérationnelles ont été données aux gestionnaires.

Autres réalisations reliées aux mesures d'urgence

- Négociation de mesures de mitigation afin de protéger nos employés et de maintenir le service aux citoyens lors de la 1^{re} et de la 2^e vague
- Travailler en collaboration avec les différents services de la ville pour adapter nos relations de travail
- Adapter les lieux de travail du CCSI afin de maintenir le service et de protéger nos employés
- Adapter les bâtiments du SIM et les aires de travail
- Adapter les méthodes de travail sur les interventions
- Acquisition et adaptation d'ÉPI pour assurer la continuité du service de premier répondant
- Mise en place de moyens de communication afin de communiquer rapidement avec nos employés

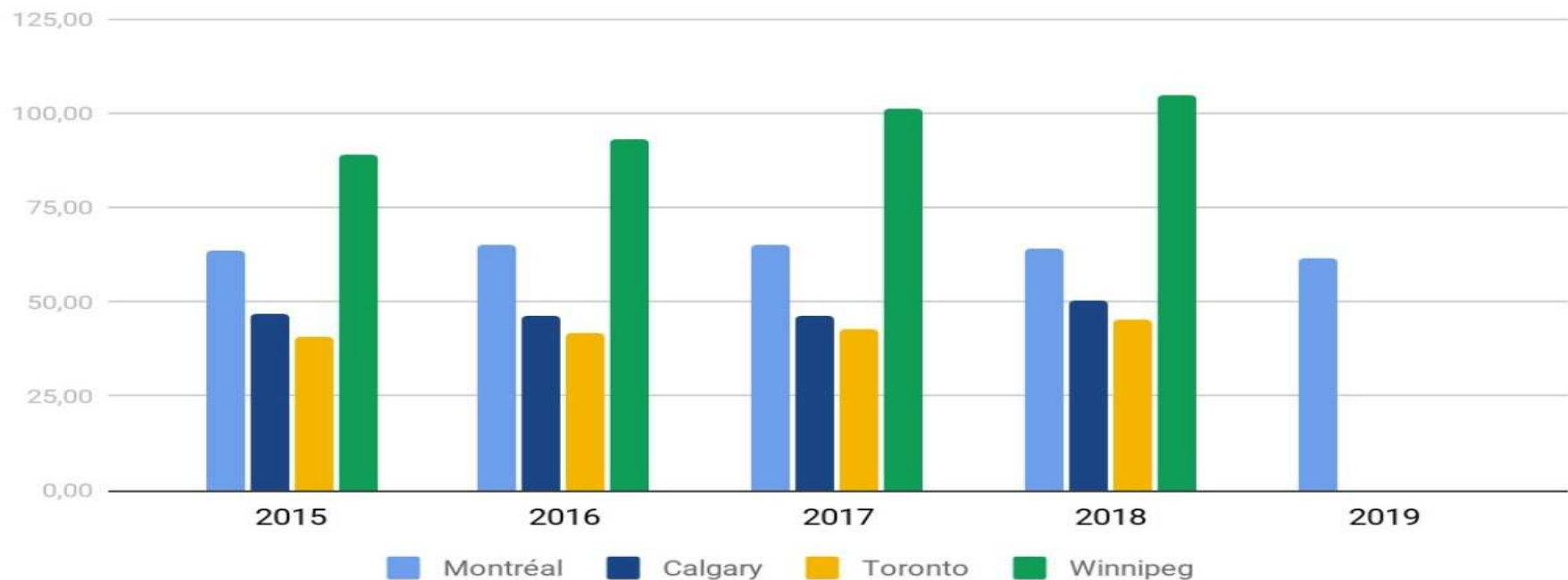
Indicateurs REMC

Nombre d'employés affectés aux activités de prévention pour 1 000 habitants (zone urbaine)



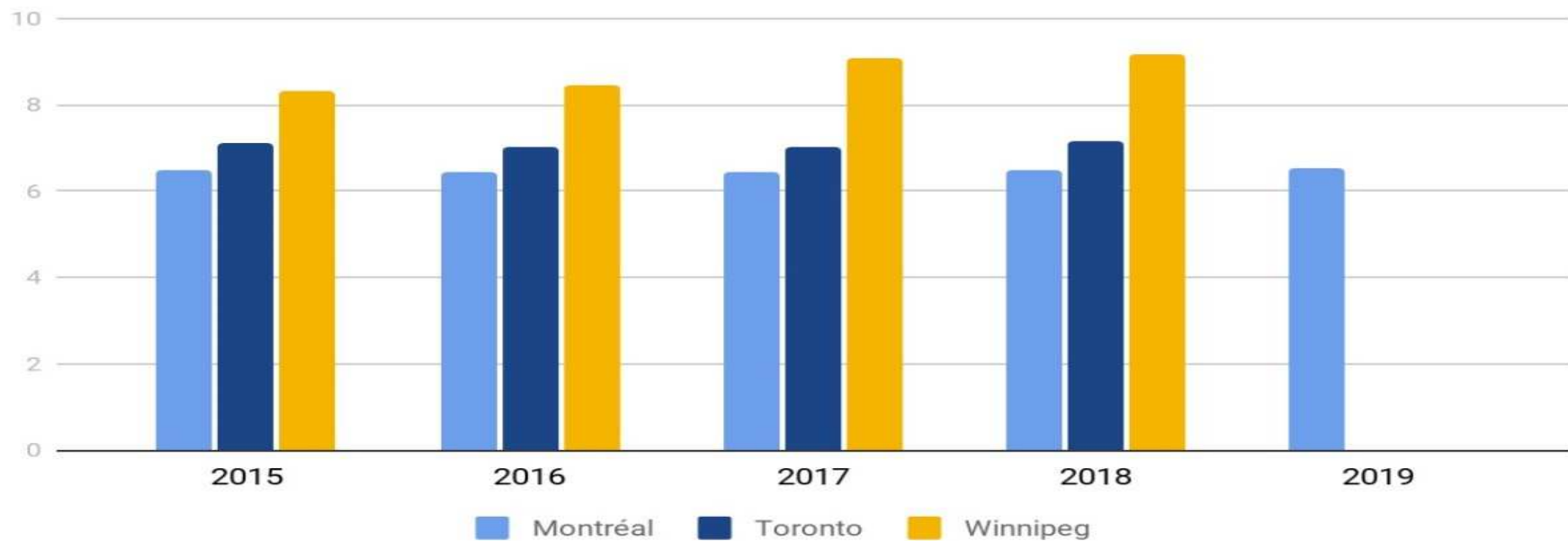
Indicateurs REMC

Nombre d'interventions pour 1 000 habitants (zone urbaine)



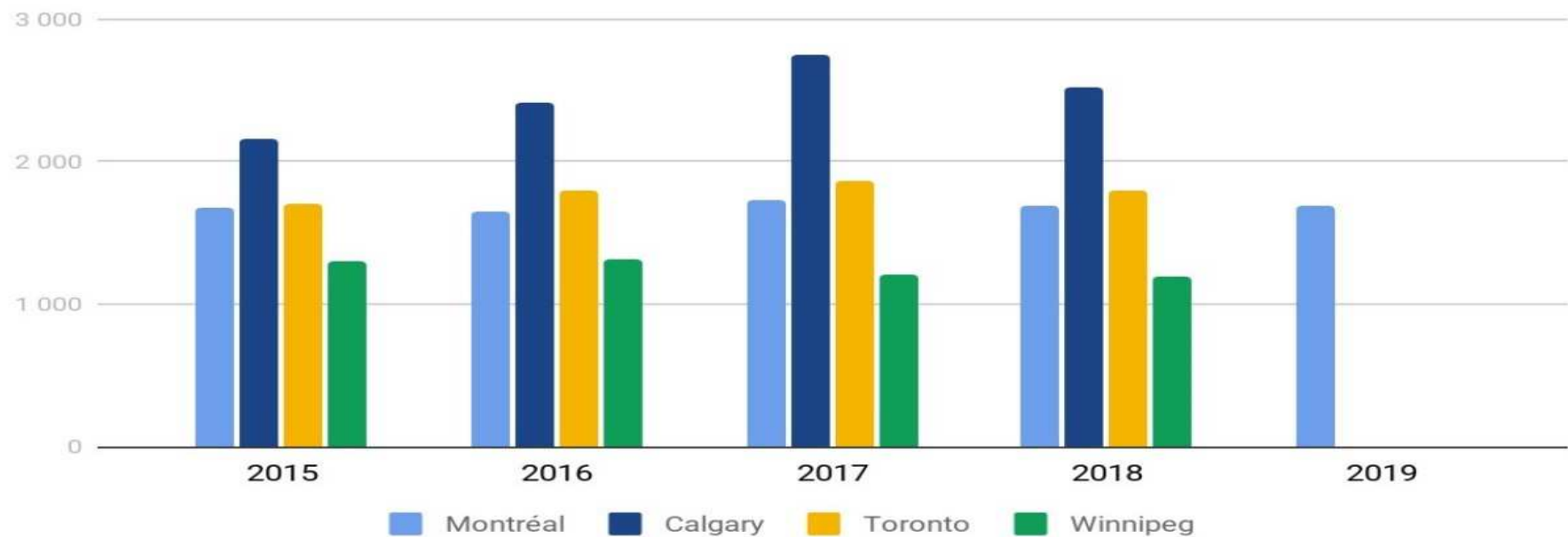
Indicateurs REMC

Temps de réponse du service des incendies au 90e percentile (zone urbaine)



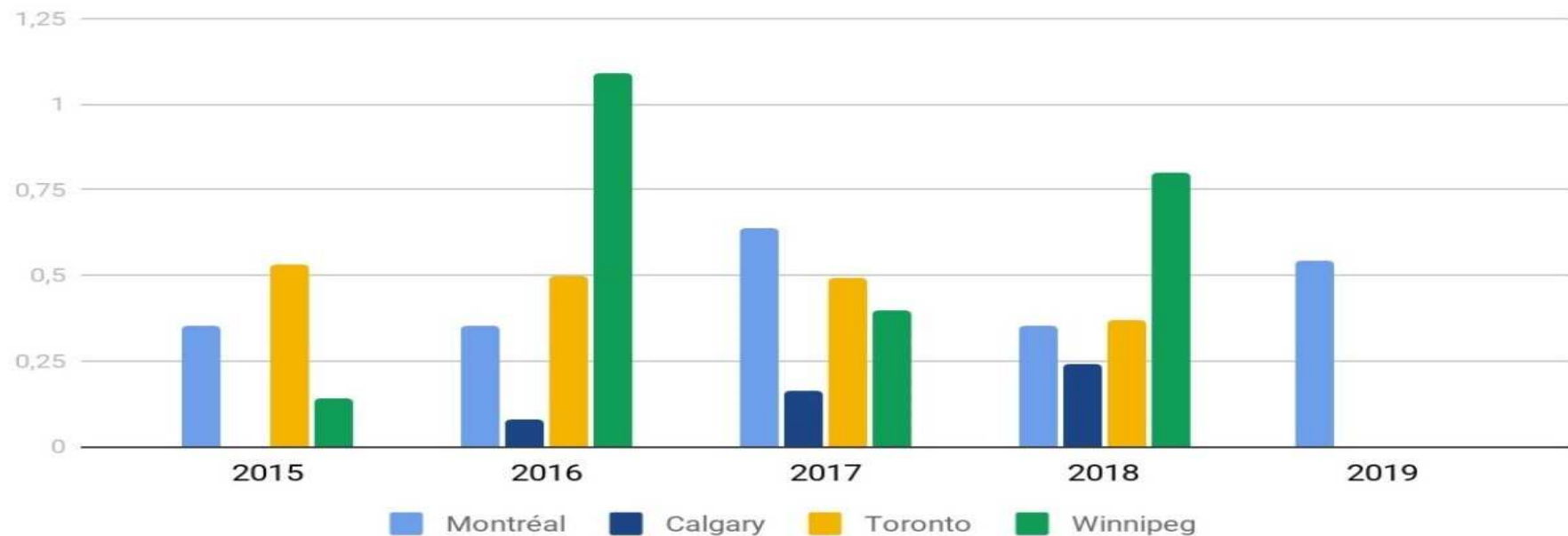
Indicateurs REMC

Coût total du service des incendies, par sortie de véhicule (zones urbaine et rurale)



Indicateurs REMC

Nombre de décès liés à des incendies résidentiels pour 100 000 habitants

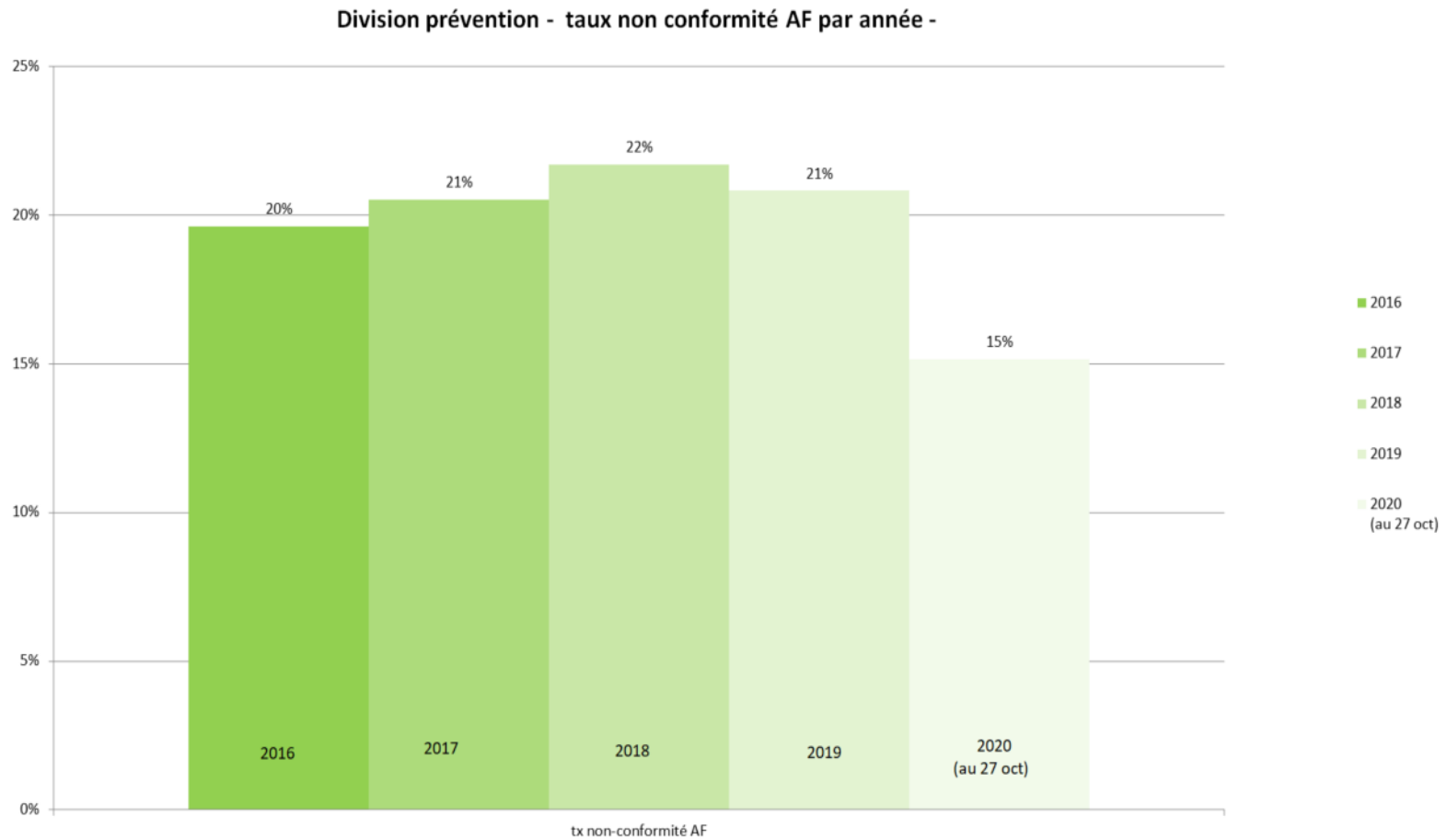


Indicateurs clés du Service

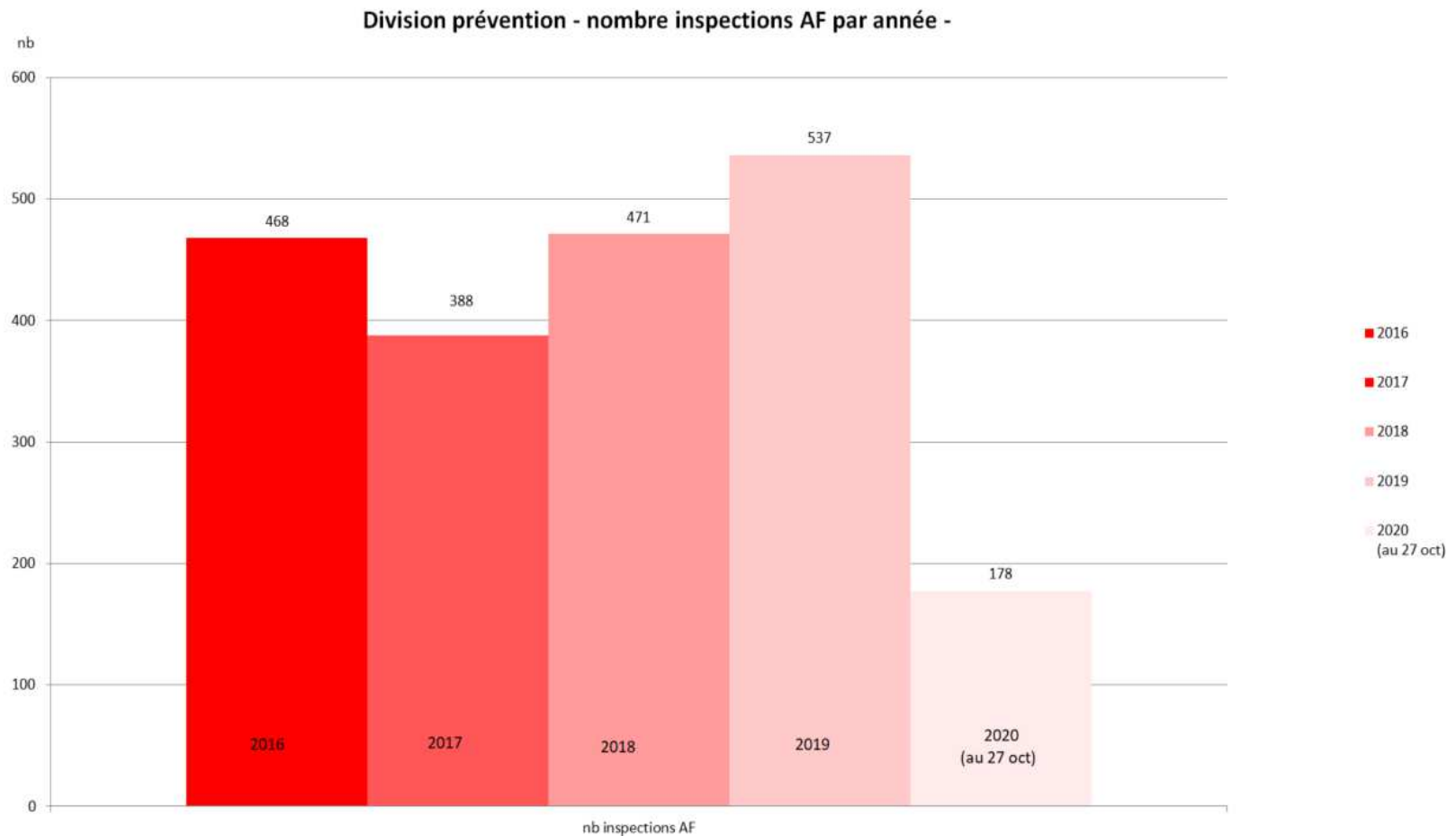
Liste des indicateurs clés du SIM :

- Taux de non-conformité des avertisseurs de fumée
- Nombre moyen d'inspections d'avertisseurs de fumée par agent de prévention
- Nombre moyen de visites par agent de prévention
- Nombre d'incendies résidentiels ayant entraîné des pertes pour 1 000 ménages
- Statistiques d'intervention
- Taux de survie

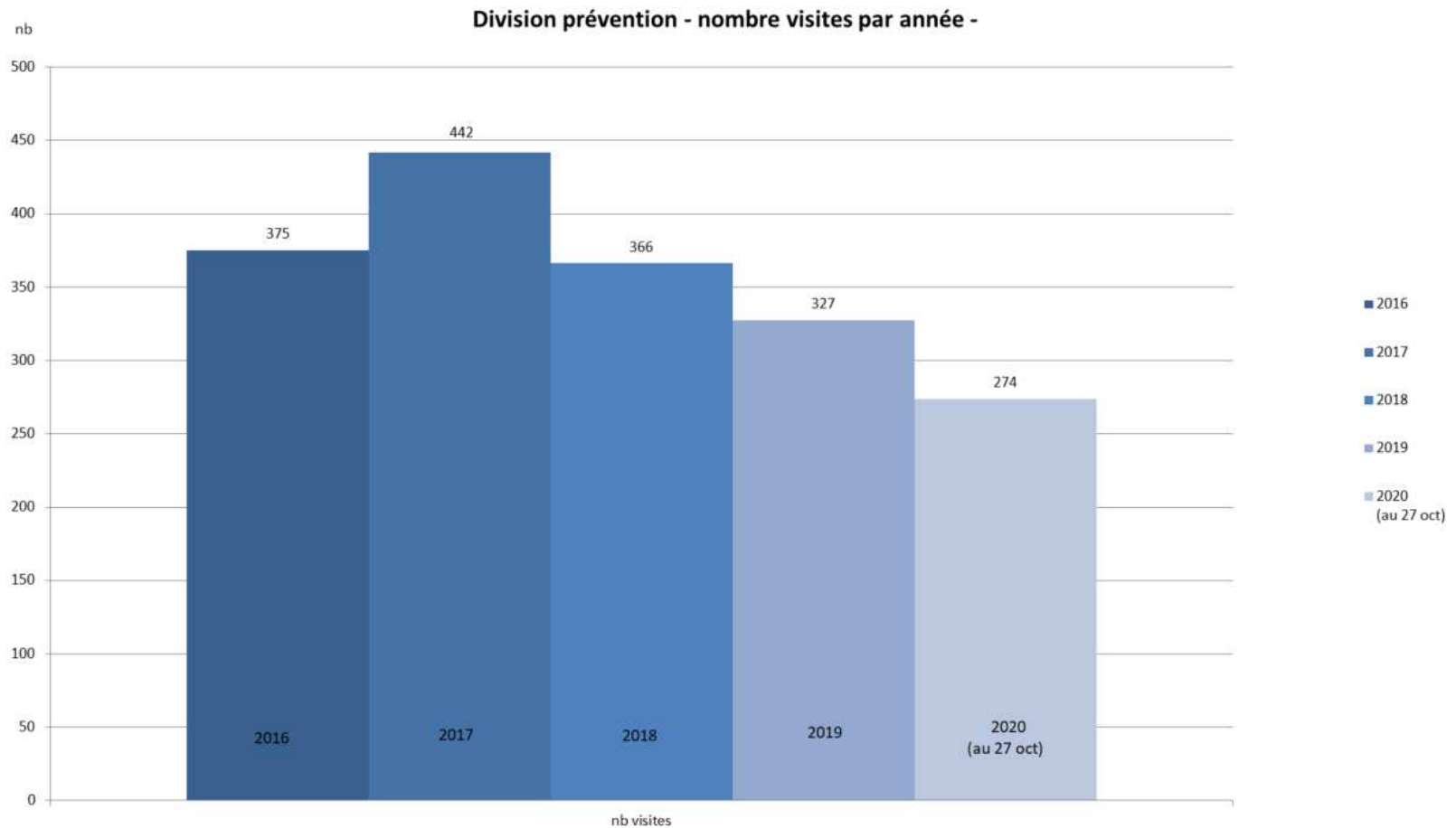
Indicateurs du Service



Indicateurs du Service

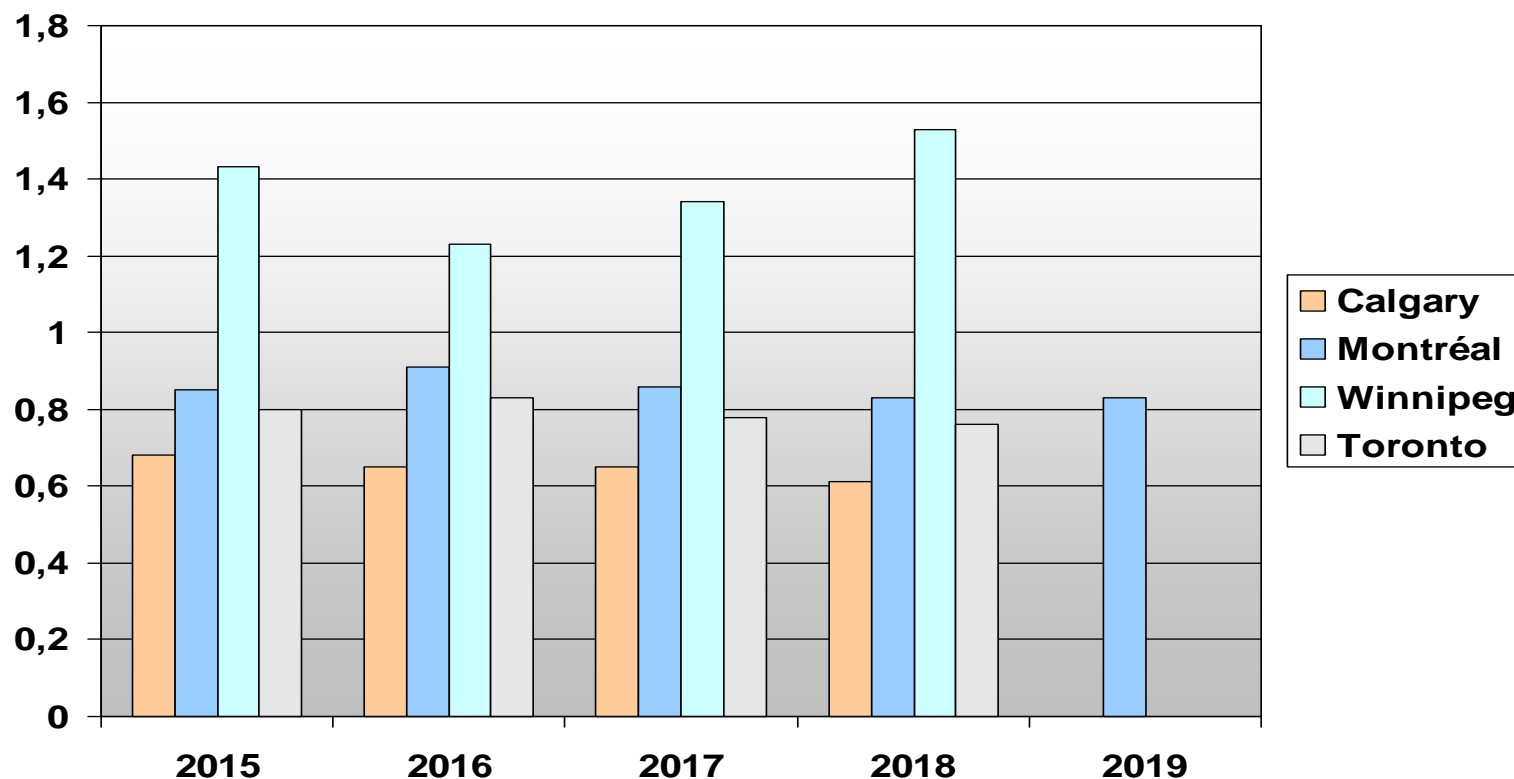


Indicateurs du Service



Indicateurs clés du Service

Nombre d'incendies résidentiels ayant entraîné des pertes pour 1 000 ménages



Indicateurs clés du Service

Statistiques d'intervention

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020*
Ressources humaines								
Employés civils et cadres	452	425	377	381	356	334	339	338
Pompiers	2 394	2 430	2 430	2 411	2 371	2 360	2 352	2 395
Total	2 846	2 855	2 807	2 792	2 727	2 694	2 691	2 733
Nombre d'appels								
Incendies de bâtiment	1 272	1 285	1 177	1 178	1 170	1 172	1 208	1 152
Autres incendies	3 375	2 968	3 185	3 316	2 661	2 950	2 729	2 694
Sans incendie	21 235	19 931	19 860	19 527	20 413	22 008	23 029	17 089
Alarmes-incendies	13 251	12 558	12 543	12 840	13 246	14 406	14 272	10 158
Premiers répondants	76 434	80 829	81 143	85 347	84 868	78 505	75 409	34 557
Fausse alertes / annulations	7 675	8 579	9 142	9 332	9 315	8 860	9 157	4 420
Total	123 242	126 150	127 050	131 540	131 673	127 901	125 804	70 070
Population (000)	1 917	1 938	1 975	1 997	2 012	2 025	2 000	2 050
Budget (000\$)	347 844	357 102	360 547	350 993	328 203	330 214	336 270	346 867
Nombre de casernes	67	67	67	67	67	67	67	67

*Statistiques 2020 en date du 25 octobre

Notes

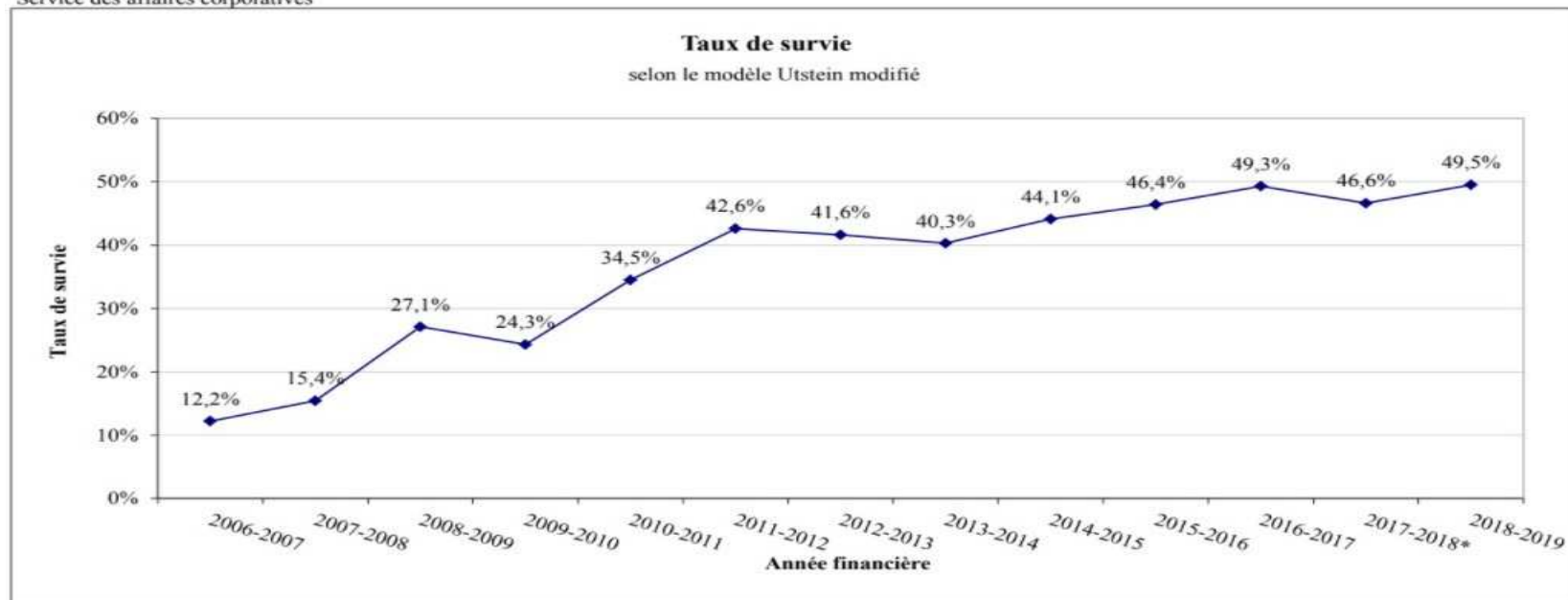
- Données budgétaires non redressées.
- Données préliminaires pour la catégorisation des appels de 2020.
- Population selon le décret de population du ministère des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire.

Indicateurs clés du Service

Taux de survie

Urgences-santé
Québec 

Direction générale
Service des affaires corporatives



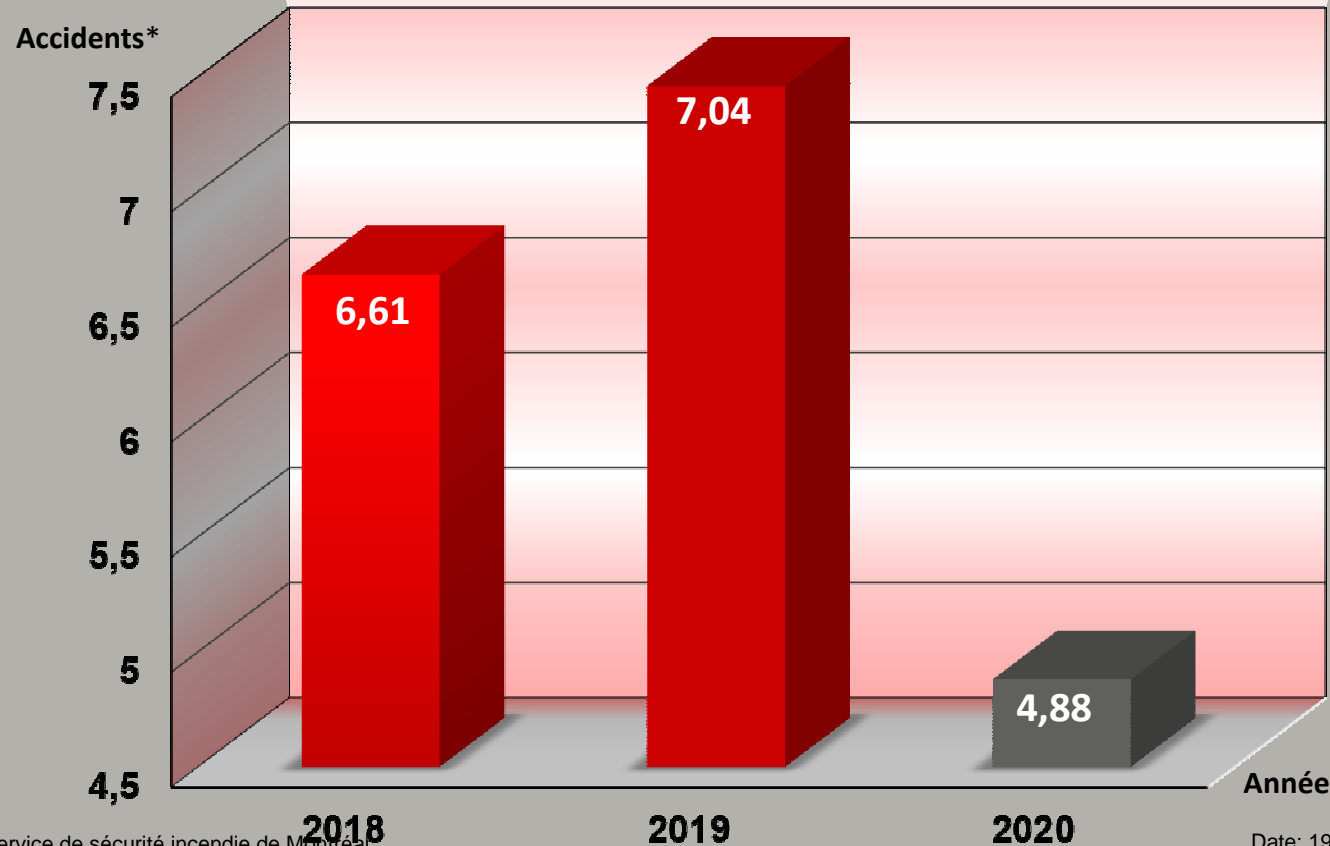
Description: Le taux de survie est calculé pour les patients qui ont subi un arrêt cardiorespiratoire (ACR) d'origine cardiaque probable, témoigné (par témoin intervenant ou par un témoin non-intervenant) avec un rythme initial défibrillable (FV/TV) ayant reçu un congé du centre hospitalier sur le territoire desservi par la Corporation d'urgences-santé.

Note: Pour l'année 2017-2018, le taux de survie est calculé pour les dossiers dont le suivi auprès des archives est complété.

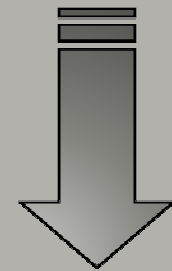
Mis à jour le: 2020-10-26

Bilan en matière de santé et sécurité au travail

Taux de fréquence d'accidents par rapport à la moyenne
Nombre d'accidents / 100 employés

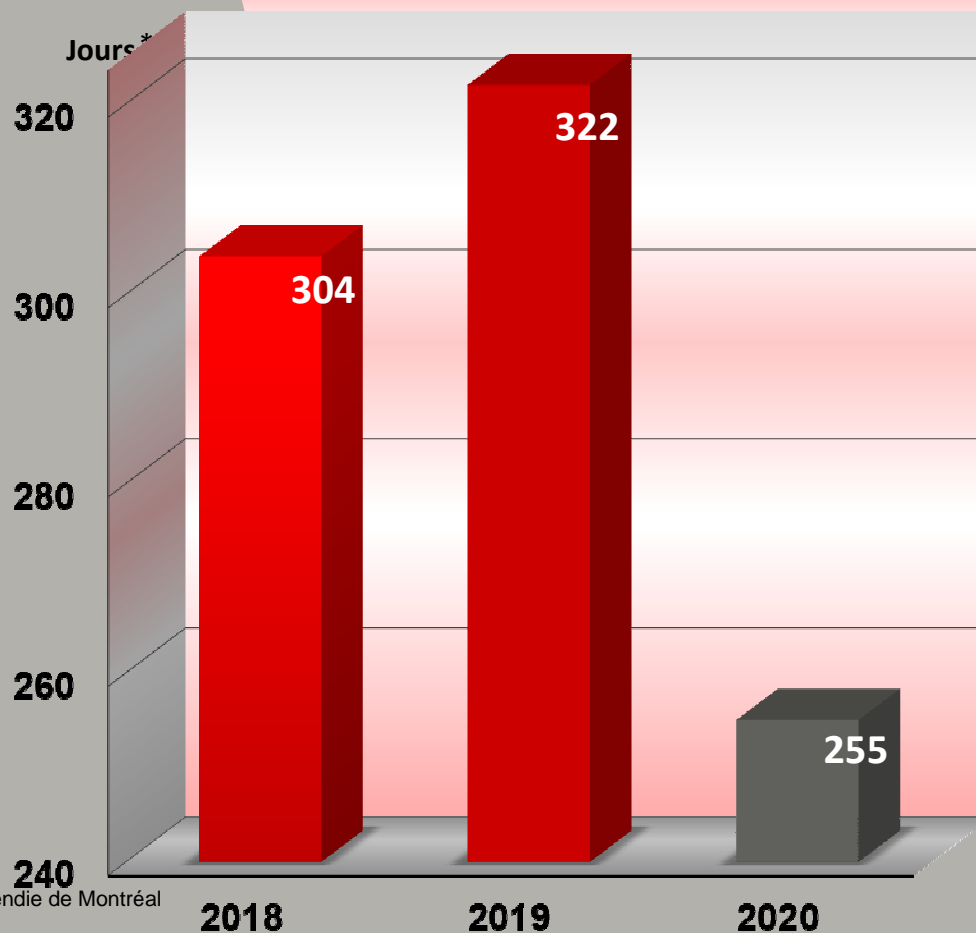


- ▶ Écart : 2,16 accidents
- ▶ Diminution : $\approx 30,7\%$

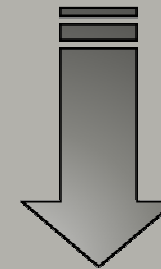


Bilan en matière de santé et sécurité au travail

Taux de gravité par rapport à la moyenne
Nombre de jours perdus / 100 employés



- ▶ Écart : 67 jours
- ▶ Diminution : $\approx 20,8 \%$



Année

Date: 19 novembre 2020

* Statistique en date
du 11/2020

Évolution budgétaire 2020 – Revenus

Revenus - évolution budgétaire 2020

(en milliers de dollars)

	Conseil d'agglomération
Budget original 2020	11 225,9
Contribution financière du ministère de la Sécurité publique du Québec et subvention de Sécurité publique Canada, concernant la recherche et le sauvetage en milieu urbain à l'aide d'équipement lourd (RSMUEL)	2 866,1
Protocole d'entente avec les villes de Longueuil et de Laval pour prêt d'équipes spécialisées	607,4
Subvention pour une unité spécialisée d'intervention lors d'événements comportant des risques de nature chimique, biologique, radiologique ou nucléaire	270,2
Subvention Agence municipale 9-1-1 du programme Soutien des actions de préparation aux sinistres	200,0
Feu follet : Contribution financière pour la production d'outils pédagogiques	49,6
Budget modifié 2020	15 219,2
Prévisions 2020	15 379,3
Surplus (déficit)	160,1
<u>Explications des principaux écarts</u>	
Subvention premiers répondants - Écart dans les indicateurs de performance et indexation	323,1
Diminution des heures de représentation du président du syndicat et autres libérés syndicaux pompiers	(163,0)
	160,1

* Le budget du SIM est de compétence d'agglomération - 100%

Évolution budgétaire 2020 – Dépenses

Dépenses - évolution budgétaire 2020

(en milliers de dollars)

	Conseil d'agglomération
Budget original 2020	346 867,1
Plan de redressement - COVID-19	(2 209,6)
Contribution financière du ministère de la Sécurité publique du Québec et subvention de Sécurité publique Canada, concernant la recherche et le sauvetage en milieu urbain à l'aide d'équipement lourd (RSMUEL)	2 866,1
Protocole d'entente avec les villes de Longueuil et de Laval pour prêt d'équipes spécialisées	607,4
Subvention pour une unité spécialisée d'intervention lors d'événements comportant des risques de nature chimique, biologique, radiologique ou nucléaire	270,2
Subvention Agence municipale 9-1-1 du programme Soutien des actions de préparation aux sinistres	200,0
Feu follet : Contribution financière pour la production d'outils pédagogiques	49,6
Budget modifié 2020	348 650,8
Prévisions 2020	437 547,4
Surplus (déficit)	(88 896,6)
<u>Explications des principaux écarts</u>	
Rémunération et cotisations de l'employeur	
Postes vacants	5 035,3
Indexations salariales à prévoir supérieures au budget	(2 702,5)
Ajustement des provisions des griefs pompiers	(1 965,5)
Temps supplémentaire lié aux formations et aux missions spéciales	(1 220,0)
Autres écarts - Rémunération	(360,5)
Biens et services (Vêtements) - Principalement causé par un nombre de recrues	(390,0)
Mesures d'urgences, majoritairement COVID-19	(87 293,4)
	(88 896,6)

* Le budget du SIM est de compétence d'agglomération - 100%

Objectifs 2021*

- Poursuivre la coordination et la mise en place de mesures de mitigation afin d'atténuer les impacts sur l'agglomération de Montréal en fonction de la COVID-19
 - Piloter le comité « Atténuation du risque d'inondations fluviales » par le CSC
 - Relever les défis particuliers de protection liés à notre métropole
 - Poursuivre les travaux du comité « Mixité, diversité et inclusion » avec les partenaires d'affaires du SIM
 - Suite au projet pilote de développement des compétences interculturelles, impliquant le Groupe d'expertise pour le développement des cités interculturelles au Québec (GEDCIQ), outiller l'ensemble de nos employés aux opérations par l'implication des membres du personnel qui auront été formés comme « leader » interculturel.
 - En collaboration avec l'APM, poursuivre le développement du programme pour contrer les maladies professionnelles (cancers) ainsi que le suivi du programme de prévention des blessures de stress opérationnel
- * Compte tenu de la pandémie et de l'entente de principe avec l'APM, les objectifs 2021 peuvent être modifiés.

Objectifs 2021*

- Optimiser l'utilisation des technologies en instaurant des processus opérationnels de mobilité pour les agents de prévention
 - Élaborer et mettre en place un plan de transition visant à implanter, au SIM, une saine pratique de gouvernance de projet (Kanri)
 - Assurer le remplacement de la totalité des ordinateurs véhiculaires liés aux systèmes de répartition assistés par ordinateur
 - Assurer le lancement de l'appel d'offres pour la réalisation du projet système d'alerte en caserne
 - Implanter un outil d'intelligence artificielle de prédiction de l'incendie afin d'identifier les endroits à risques sur le territoire de l'agglomération de Montréal et de favoriser l'efficacité des ressources en prévention
 - Responsabiliser nos citoyens afin d'augmenter le taux de pénétration des avertisseurs de fumée au-delà de 80 %
- * Compte tenu de la pandémie et de l'entente de principe avec l'APM, les objectifs 2021 peuvent être modifiés.

Budget 2021– Revenus et dépenses par compétences

(en milliers de dollars)

	Revenus						
	Réel comparatif 2016	Réel comparatif 2017	Réel comparatif 2018	Réel comparatif 2019	Prévision comparative 2020	Budget comparatif 2020	Budget 2021
Conseil municipal	-	-	-	-	-	-	-
Conseil d'agglomération	11 022,5	12 947,6	12 651,7	16 875,1	15 379,3	11 225,9	12 155,8
Total	11 022,5	12 947,6	12 651,7	16 875,1	15 379,3	11 225,9	12 155,8

(en milliers de dollars)

	Dépenses						
	Réel comparatif 2016	Réel comparatif 2017	Réel comparatif 2018	Réel comparatif 2019	Prévision comparative 2020	Budget comparatif 2020	Budget 2021
Conseil municipal	-	-	-	-	-	-	-
Conseil d'agglomération	335 044,6	369 264,0	345 186,2	355 843,7	437 547,4	346 856,0	350 537,3
Total	335 044,6	369 264,0	345 186,2	355 843,7	437 547,4	346 856,0	350 537,3

Principaux écarts 2021 vs 2020 – Revenus

Principaux écarts - volet des revenus

(en milliers de dollars)

	Conseil d'agglomération
Comparatif 2020	11 225,9
Augmentation des revenus pour premiers répondants correspondant à la performance	375,0
Augmentation des revenus des alarmes non fondées basé sur une augmentation historique du réel	307,4
Augmentation des revenus des alarmes non fondées permettant le financement des postes en lien avec les changements de structure	241,6
Autres revenus additionnels - Projet REM et indexation des tarifs	5,9
Variation totale	929,9
Budget 2021	12 155,8

Principaux écarts 2021 vs 2020 – Dépenses

Principaux écarts - volet des dépenses

(en années-personnes et en milliers de dollars)

	a-p.	Conseil d'agglomération
Comparatif 2020	2 733,3	346 867,1
► Rémunération globale		
Indexation de la rémunération et autres ajustements	0,2	4 732,0
Revue des départs et des embauches 2020 et réaménagement de la formation aux recrues		(1 449,6)
Écarts salariaux reliés à la modification de la structure organisationnelle ainsi que la création d'un poste de chef de division à la sécurité civile	1,0	209,8
Prolongation des postes temporaires reliés au projet cannabis (financement par le gouvernement du Québec)	4,0	-
► Biens et services		
Ajustements des budgets liés à l'indexation		229,8
Transfert entre unité d'affaires (SGPI et Approvisionnement)		(51,8)
Variation totale	5,2	3 670,2
Budget 2021	2 738,5	350 537,3

Budget 2021– Revenus et dépenses par objets

Revenus par principaux objets

(en milliers de dollars)

	Réel comparatif 2016	Réel comparatif 2017	Réel comparatif 2018	Réel comparatif 2019	Prévision comparative 2020	Budget 2020	Budget 2021
Autres services rendus	269,2	579,1	618,0	517,4	1 004,4	560,4	565,7
Autres revenus	3 143,8	3 491,2	4 087,9	4 488,3	3 400,0	3 399,6	3 949,2
Transferts	7 609,5	8 877,3	7 945,8	11 869,4	10 974,9	7 265,9	7 640,9
Total	11 022,5	12 947,6	12 651,7	16 875,1	15 379,3	11 225,9	12 155,8

Dépenses par objets

(en milliers de dollars)

	Réel comparatif 2016	Réel comparatif 2017	Réel comparatif 2018	Réel comparatif 2019	Prévision comparative 2020	Budget 2020	Budget 2021
Rémunération et cotisations de l'employeur	323 379,3	352 537,6	334 124,0	327 831,2	334 198,5	334 731,6	338 223,8
Transport et communication	593,9	735,5	740,9	1 027,6	2 066,3	909,3	902,0
Services professionnels	1 205,8	839,5	946,8	1 925,6	1 324,0	1 421,4	1 418,0
Services techniques et autres	2 035,6	1 816,6	1 686,3	3 199,1	16 487,7	2 290,0	2 536,6
Location, entretien et réparation	2 239,4	485,2	839,2	3 435,1	24 033,3	946,4	904,3
Biens non durables	2 990,0	5 384,2	4 269,0	8 768,8	48 450,1	3 852,7	3 843,1
Biens durables	2 417,5	1 818,0	2 489,1	3 160,7	5 078,6	2 504,6	2 509,5
Contributions à des organismes	183,0	231,3	90,9	33,0	100,0	200,0	200,0
Autres objets	-	5 416,1	-	6 462,6	5 808,9	-	-
Total	335 044,5	369 264,0	345 186,2	355 843,7	437 547,4	346 856,0	350 537,3

Budget 2021– Revenus et dépenses par objets – explications d'écarts

- D'une part, le budget des revenus du SIM est augmenté de 0,7 M\$ permettant la participation à l'équilibre budgétaire 2021. Un apport supplémentaire de revenu de 0,2 M\$ financera la modification à la structure organisationnelle.
- D'autre part au niveau des dépenses, l'augmentation de la rémunération globale s'explique principalement par l'indexation et les écarts salariaux, majoritairement pour les pompiers, représentant un montant de 4,9 M\$.
- À cela s'ajoute une réduction de la rémunération liée à une participation à l'équilibre budgétaire de 1,5 M\$.
- En dernier lieu, l'indexation des biens et services totalise 0,2 M\$.

Budget 2021 – Dépenses par catégories d'emplois

Dépenses par catégories d'emplois

	(en milliers de dollars)					
	Budget comparatif 2016	Budget comparatif 2017	Budget comparatif 2018	Budget comparatif 2019	Budget comparatif 2020	Budget 2021
Rémunération et cotisations de l'employeur						
État-major	14 061,6	13 044,7	12 868,4	13 342,0	14 209,8	14 744,0
Cadres de gestion	4 747,2	4 758,7	4 795,9	5 008,0	5 105,2	5 366,4
Sous-total — Cadres	18 808,8	17 803,4	17 664,3	18 350,0	19 315,0	20 110,4
Cols blancs	11 717,6	11 394,4	16 271,4	16 929,9	17 001,3	17 533,8
Professionnels	2 738,3	2 688,1	2 627,8	2 895,2	3 129,6	3 351,5
Pompiers	279 741,4	276 114,2	281 499,0	286 167,9	295 285,7	297 228,1
Total	313 006,1	308 000,1	318 062,5	324 343,0	334 731,6	338 223,8

Budget 2021 – Variations de l'effectif par catégories d'emplois

Dépenses par catégories d'emplois

	(Années-personnes)					Budget 2021
	Budget comparatif 2016	Budget comparatif 2017	Budget comparatif 2018	Budget comparatif 2019	Budget comparatif 2020	
Rémunération et cotisations de l'employeur						
État-major	78,0	79,0	76,0	75,0	75,0	76,0
Cadres de gestion	34,0	34,0	34,0	35,0	35,0	36,0
Sous-total — Cadres	112,0	113,0	110,0	110,0	110,0	112,0
Cols blancs	205,0	205,5	201,0	204,5	201,5	204,5
Professionnels	25,0	24,0	23,0	24,8	26,8	27,0
Pompiers	2 411,0	2 371,0	2 360,0	2 352,0	2 395,0	2 395,0
Total	2 753,0	2 713,5	2 694,0	2 691,3	2 733,3	2 738,5

Service de sécurité incendie de Montréal (SIM)
4040, avenue du Parc
Montréal (Québec) H2W 1S8

Monsieur Richard Liebmann
Directeur et coordonnateur de la sécurité civile de l'agglomération
de Montréal p. i.
Téléphone : 514 872-3761
richard.liebmann@montreal.ca

Période de questions