



[br1]

RAPPORT DES ACTIVITÉS 2018-2019

UNE IMAGE VAUT MILLE MOTS!



LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR : UN ORGANISME AU SERVICE DE SES CONCITOYENS

QUI SOMMES-NOUS?

Les Fourchettes de l'espoir sont nées en février 2001 à Montréal-Nord comme une entreprise d'économie sociale, provenant de l'idée des deux cofondatrices de donner à la population nord-montréalaise des services de qualité en sécurité alimentaire et de saines habitudes de vie. Notre vision est principalement de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des citoyens en misant sur 5 valeurs essentielles : Respect, intégrité, solidarité, transparence et entraide.

Depuis mars 2003, nous sommes accrédités comme organisme de bienfaisance.

En 2005, l'Agence de santé et des services sociaux nous a accrédités comme Organisme de Lutte à la pauvreté.

MISSION ET SERVICES

- ┆ **Favoriser l'accès à des aliments nutritifs à coût raisonnable et culturellement acceptable pour une clientèle multiethnique à faible revenu**
 - ┆ Cafétéria
 - ┆ Service de repas chauds et congelés pour l'âge d'or Service de
 - ┆ boîtes à lunch
 - ┆ Dépannage alimentaire

- ┆ **Développer des activités qui inculquent l'art culinaire, la sécurité alimentaire et la promotion des bienfaits sur la santé physique.**
 - ┆ Les petits chefs (école culinaire pour les enfants de 4 à 12 ans)
 - ┆ Camps de jour (pour les enfants de 3-12 ans)
 - ┆ Cuisines collectives (pour tous)
- ┆ **Soutenir les citoyens dans leurs besoins tout en leur permettant de développer les compétences nécessaires à leur réinsertion sociale**
 - ┆ Programme d'insertion sociale avec Emploi Québec Brigade de propreté (Insertion sociale de jeunes adultes)
 - ┆ Stages « Ma première expérience de travail » (Ados de 14- 15 ans)
 - ┆ Partenariat avec les organismes qui gèrent les travaux compensatoires
 - ┆ Partenariat avec le Centre de détention de Laval pour accueillir des détenus en parcours d'intégration
 - ┆ Co-Gestion du projet d'Un Rayon de Soleil (logements sociaux pour les jeunes mères monoparentales aux études)



CONSEIL D'ADMINISTRATION

NOM ET PRÉNOM	POSTE
Sylvie Chevrier	Présidente Retraitée en ressources humaines - Réseau de santé et des services sociaux
Louis Arseneault	Vice-président Vice-principal- Communications et relations externes – Université de McGill
Lyne Richard-Désilets	Trésorière Citoyenne de Montréal-Nord et retraitée (éducatrice spécialisée)
Nathalie Jolivet	Secrétaire Contrôleur de qualité – SIR Solutions et citoyenne de Montréal-Nord
M. Denis Paquin	Administrateur- Directeur Société des Chefs Cuisiniers et Pâtisiers de Québec, section Montréal
Mme. Sabrina Belakehal	Administrateur Enseignante – École secondaire A. de Saint Exupéry
Mme. Sylvia Lo Bianco	Administrateur Commissaire scolaire – EMSB et citoyenne de Montréal-Nord
Mme. Brunilda Reyes	Co-Fondatrice- Directrice générale Bac. en travail social, et formation en gestion

ÉQUIPE PERMANENTE

EMPLOYES	BÉNÉVOLES
BRUNILDA REYES, Directrice générale	LYNE RICHARD
DILA TAVUKCU, Adjointe de direction	GUY COMTOIS
ANTONITA HOMÉRE, Coordonnatrice jeunesse	MARCELLE BOULÉ
FRANCISCO MUNGIA, Intervenant social	SERGIO LARENAS
VIRGINIE BERGERON, Animatrice du milieu	DÉSIRE DOMINGO
MARISOL RODRIGUEZ, Cuisinière	SYLVIE ST. LAURENT
SYLVAIN MARTIN, Aide général	ROCCO

MERCI À TOUS NOS PARTENAIRES FINANCIERS



**UN MERCI PARTICULIER À TOUS NOS PARTENAIRES ET
COLLABORATEURS DU MILIEU**



Chambre de Commerce
et d'Industrie



de Montréal Nord



NOS ACTIVITÉS DE L'ANNÉE 2018/2019

AXE 1 : SERVICES ALIMENTAIRES

SERVICE DE REPAS : Tous nos services des repas ont un prix modique pour permettre à nos concitoyens d'avoir l'accessibilité à une alimentation saine et variée. Les personnes âgées, les personnes seules, les familles à faible revenu et les petits travailleurs sont les principaux usagers de ces services.

« Maman reçoit des repas chauds à la maison tous les jours. Pour moi et mes frères, c'est une grande tranquillité d'esprit car on sait qu'elle mange bien, on sait qu'il y a quelqu'un qui passe chez elle chaque jour. L'équipe de l'organisme est très disponible, très accommodante »

Fille d'une sympathisante

SERVICE DE REPAS EN QUELQUES CHIFFRES...

REPAS PRÉPARÉS EN 2018/2019

BOÎTES À LUNCH

193

REPAS SERVIS EN CAFETERIA

2.880

REPAS LIVRÉS

(POPOTE ROULANTE ET AUTRES)

22.256

REPAS CONGÉLÉES

3.750

« Je n'habite pas à Montréal-Nord mais je viens aux Fourchettes pour des repas congelés. Une fois par mois, je prends mon transport adapté, je dîne à la cafeteria et je repars avec mes congelés. Le cuisinier prépare des repas succulents. »

M. Andréa B
Usager du service

DÉPANNAGE ALIMENTAIRE:

- ▣ Nous avons maintenu notre formule de dépannage alimentaire et nous avons continué à animer des ateliers de discussion/information pour 25 personnes par semaine.

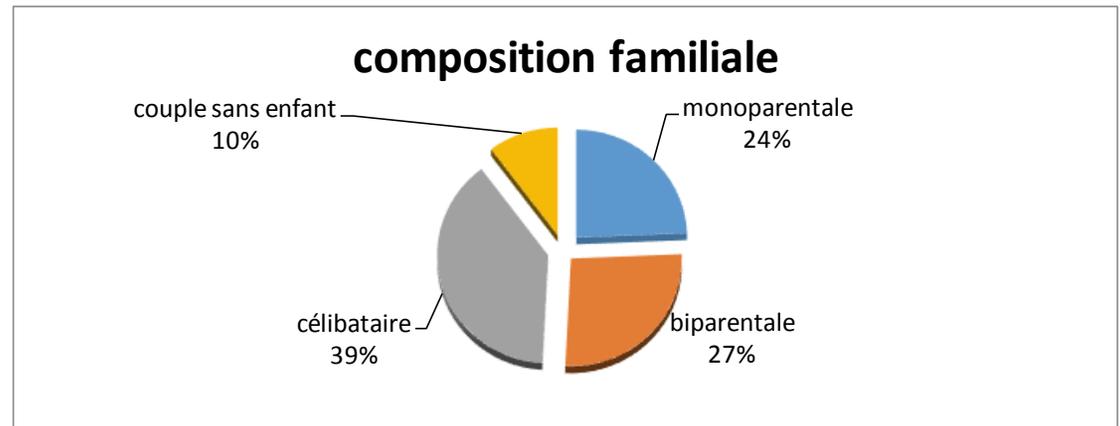
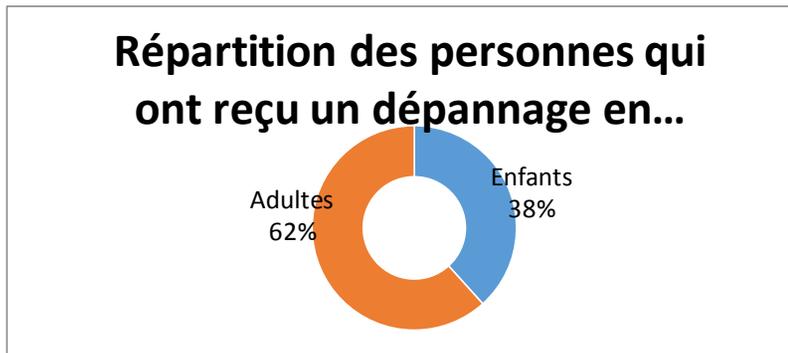
Notre dépannage d'urgence est également à disposition des citoyens référés par le CLSC ou des organismes partenaires.

- ▣ **Activités de dépannage alimentaire:** Nous mettons à disposition des citoyens des alternatives de dépannage telles que soirée spaghetti, soupe-partage, Réchaud-Bus etc.

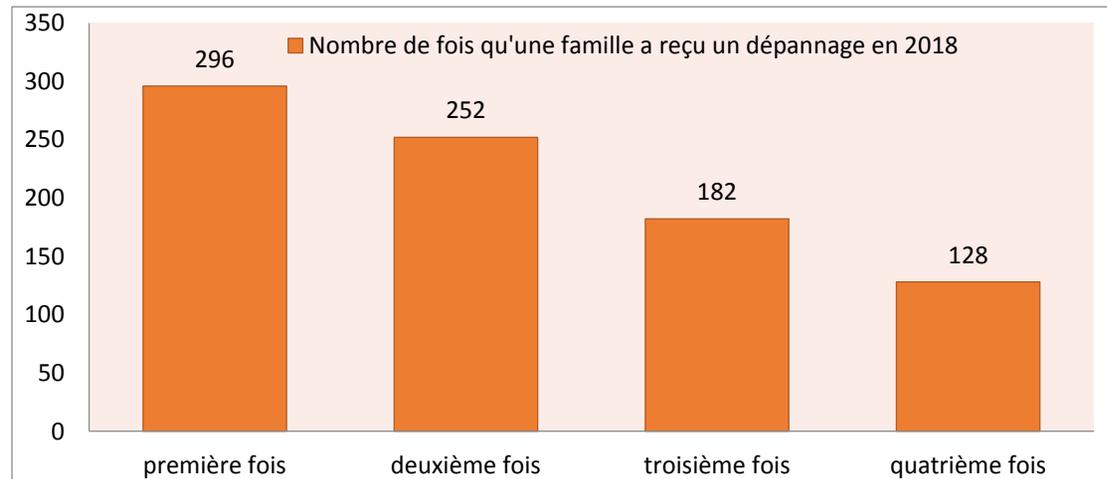
Chaque mois, nous avons au moins 3 activités auxquelles nous invitons les citoyens à venir souper et nous y faisons un tirage des paniers.



Nous avons desservi un total de **858 familles** à travers les dépannages alimentaires en 2018. Pour un total de **2248 personnes**. Parmi ces personnes, nous avons rejoints **860 enfants** ainsi que **1388 adultes**.



Par ailleurs, le tableau suivant illustre le nombre de fois que le bénéficiaire a déclaré avoir eu un dépannage durant l'année 2018.



AXE 2 : ACTIVITÉS EN SÉCURITÉ ALIMENTAIRE ET ÉDUCATION POPULAIRE

ÉCOLE CULINAIRE « LES PETITS CHEFS » : Clientèle cible : Enfants de 4 à 12 ans. 40 places disponibles à chaque session.

Objectif général : favoriser la sécurité alimentaire des élèves de niveau maternel et primaire de notre milieu. La formation pratique sur la préparation des repas ainsi que le développement des habilités culinaires constituent la dimension éducative du projet (Maturité et persévérance scolaire)

Objectifs spécifiques : Utiliser la préparation des repas pour :

- Développement de l'autonomie, du savoir-faire et du sens des responsabilités (esprit d'équipe)
- Développement des habilités scolaires (lire, compter, écrire etc.)
- Valorisation des capacités
- Développement de l'estime de soi
- Développement de la fierté
- L'acquisition de saines habitudes alimentaires durant la période de croissance

Période visée par le projet :

18 semaines entre début octobre et fin février

Activités réalisées :

Préparation d'un repas complet partagée selon le niveau des enfants :

Niveau MARMITONS

- Préparation salade-dessert-pâtisserie
- Apprendre à utiliser un couteau
- Dresser une table pour le dîner
- Dégustation de divers aliments

Niveau LES GRANDES CASSEROLES

- Confection des repas simples
- Manipulation de l'équipement de cuisine
- Apprentissage pour lire une recette et mesurer

Niveau LES TOQUES

- Préparation des recettes du monde

Résultats obtenus :

- Enfants ayant une meilleure connaissance et valorisation de leurs capacités
- Enfants mieux sensibilisés à l'importance d'une bonne nutrition dès leur jeune âge.
- Des parents fiers de la réussite de leurs enfants
- Quelques relèves pour le domaine de la restauration.
- Enfants fiers de leur travail.
- À travers 5 ateliers, chaque groupe a eu la chance de cuisiner avec

2 grands chefs faisant partie de la Société, M. Hugo Larouche et Mme Huguette Palerme



CAMP DE JOUR 2018:

Le camp de jour des Fourchettes de l'espoir évolue dans l'arrondissement Montréal-Nord depuis maintenant 17 ans. Depuis 2016, un ajout important a été fait à notre offre de service alors que nous avons été choisis par l'arrondissement comme responsable des camps de jour de trois sites différents créant un ajout de 260 jeunes à nos effectifs. À chaque saison estivale notre organisation se donne comme objectifs de faire vivre un été inoubliable aux enfants qu'elle accueille. C'est avec une équipe solide, une programmation diversifiée et une passion inébranlable que nous relevons ce défi année après année.

Nous avons embauché 22 animateurs et 6 animateurs pour le service de garde. Il est important de souligner que 40% des animateurs viennent de notre programme "Ma première expérience de travail"



☞ Ados aux Fourneaux » :

6 ateliers avec un total de 92 présences pour 30 jeunes différents.



CUISINES COLLECTIVES :

☞ Cuisine collectives « régulières » - Les Fourchettes de l'espoir :

Le nombre de cuisine dépend de la demande des citoyens, mais nous réalisons environ 2 ou 3 cuisines par mois à moins de 5\$ par portion. En date du 31 mars, nous avons réalisé 14 cuisines avec la participation de 53 citoyennes.

CUISINES COLLECTIVES QUELS IMPACTS ???

D'après les sondages réalisés auprès des participantes qui ont répété leur expérience de cuisine collective pour 4 fois et plus :

- ☞ **Presque la totalité des participantes mentionnent que le fait de socialiser et de briser l'isolement demeure la motivation principale de leur participation aux cuisines.**

- ☞ **La majorité des participantes affirment avoir appris à**
 - ✓ **intégrer plus de légumes et fruits dans leur recettes**
 - ✓ **mieux utiliser les restants dans le frigo**
 - ✓ **mieux concilier l'équilibre alimentaire et le petit budget**

- ☞ **Plus de 70% des participantes disent avoir répété au moins une recette à la maison**

Cuisines avec les participants de notre organisme partenaire CAMEE
6 cuisines ont été animées.



AXE 3 : PRÉEMPLOYABILITÉ, INSERTION ET RÉINSERTION SOCIALE

MA PREMIÈRE EXPÉRIENCE DE TRAVAIL : COHORTE 2018

Destiné aux adolescents de 14-15 ans, « Ma première expérience de travail » est un projet qui vise à offrir des stages d'exploration encadrés et supervisés en milieu de travail, de manière à permettre aux adolescents d'acquérir les compétences et les attitudes demandées par le marché du travail.

Objectifs visés

- Offrir aux jeunes une première expérience de travail.
- Offrir aux adolescents une démarche personnelle sur la connaissance de soi.
- Permettre aux adolescents de connaître les habiletés de base du marché du travail.
- Permettre aux adolescents de s'initier un réseau socioprofessionnel.
- Permettre aux ados de rencontrer des professionnels qui pourront les inspirer pour leur cheminement professionnel.

Résultats espérés à moyen terme:

- Assurer la persévérance scolaire chez les adolescents qui sont à risque de décrochage.
- Assuré un suivi continu durant l'année scolaire au travers des ateliers et de leur persévérance scolaire.
- Des ados utilisant le parcours offert par « Ma première expérience de travail » pour continuer à développer leur réseau socioprofessionnel
- Des ados qui continueront d'être accompagnés par d'autres partenaires du parcours afin de consolider leur projet de vie.
- Des parents qui se sentiront soutenus dans leur rôle du premier accompagnateur de leur ados.

Résultat espérés à long terme:

- Diminuer l'exclusion sociale et économique des jeunes en développant leur compétence personnelles et professionnelles ainsi qu'en évitant leur recrutement par les groupes criminalisés.
- À long terme, sensibiliser à l'importance d'avoir un réseau socioprofessionnel,

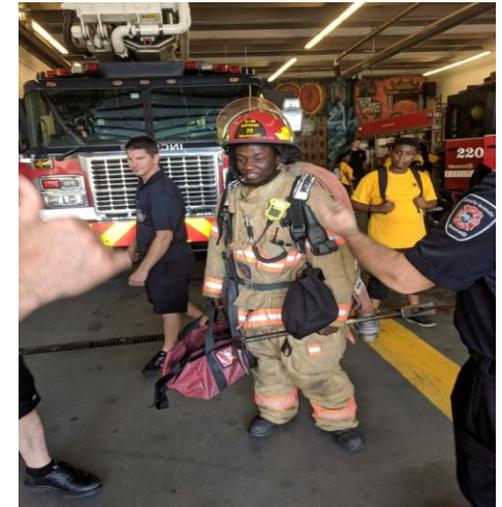
Pendant l'été 2018, nos stagiaires ont :

- **visité 19 établissements** avec la rencontre d'un professionnel dans chaque milieu, avec une description des possibilités d'emploi selon le besoin de chaque organisation,
- Ils sont rencontrés au-delà d'une **vingtaine de professionnels** soit par ces sorties exploratoires ou par des conférences-causeries.
- 5 sortis de loisirs
- **En plus**, il a été intégré à la programmation une série d'ateliers dont certains ont été donnés par nos partenaires; *Maison Haïti, Tel-Jeunes* etc.
- Les jeunes ont participé à deux activités comme bénévole Olympiades des aînés: Distribution des repas pour 600 personnes âgées et Magasin-Partage scolaire de Montréal-Nord: Accompagnement des 150 familles pendant leur magasinage.

LES PARENTS ONT PARTICIPÉ A DEUX RENCONTRES PLUS LA REMISE DE DIPLOMES, 99% DES PRÉSENCES.

Comme chaque année, le tout s'est clôturé par une cérémonie où nous avons souligné la réussite de nos stagiaires en leur remettant un portfolio que contenait leur attestation, leur dernier chèque, leur CV ainsi que leur carte de premier soin. Les ados étaient accompagnés de leurs parents.

Nous tenons à remercier tous nos bailleurs de fonds et tous les collaborateurs du projet qui étaient présents lors de cette cérémonie.



Pendant l'année scolaire, nous n'avons pas perdu le contact avec les jeunes et nous avons réussi à faire un suivi à travers des

- ✓ Activités culinaires
- ✓ Soirées thématiques
- ✓ Ateliers D'orientation (aide à l'inscription à Cegep)
- ✓ Aide au devoir
- ✓ Activités de bénévolat, etc.

BRIGADE DE PROPRETÉ 2017 :

Le projet vise l'amélioration de la qualité du milieu de vie dans les secteurs ciblés en constituant et en mettant en œuvre une équipe de propreté avec un volet de plantation et entretien de plantes et arbustes en partenariat avec SOVERDI dans un premier temps et, dans un second temps, les brigadiers seront accompagnés pour la réalisation de leur projet socio professionnel à travers leur réinsertion et/ou maintien à l'école.

3- Durée du projet

L'Équipe de propreté était active pendant **trente (30) semaines, allant du 1^{er} mai au 23 novembre 2018**. Elle était composée de 8 brigadiers et un intervenant travailleur social qui a accompagné les jeunes dans le volet d'insertion socioprofessionnel.

Les huit (8) jeunes ciblés étaient en situation de décrochage soit social soit scolaire ou à l'école mais à risque de décrochage. Ils étaient dans la tranche d'âge de 16-30 ans.

Les jeunes ont travaillé 20 heures par semaine pour le nettoyage, l'arrosage et désherbage avec SOVERDI ainsi que pour les démarches reliées à l'insertion socioprofessionnelle des jeunes.

Durant le projet, nous avons accompagné 21 jeunes. Afin de maintenir une cohorte de 8 jeunes, l'embauche se faisait sur entré continu.

SANTÉ ET SÉCURITÉ :

- Les brigadiers portent en tout temps une veste fluorescente reconnue par L'ACNOR
- Chaque brigadier a avec lui en tout temps des gants de travail. La porte de gant est obligatoire en tout temps.
- Au début du projet, l'intervenant a fait une rencontre où il a parlé des mesures de sécurité au travail. Par la suite. Au début de chaque semaine, ces consignes ont été rappelées aux brigadiers.

FRÉQUENCE DES TRAVEAUX :

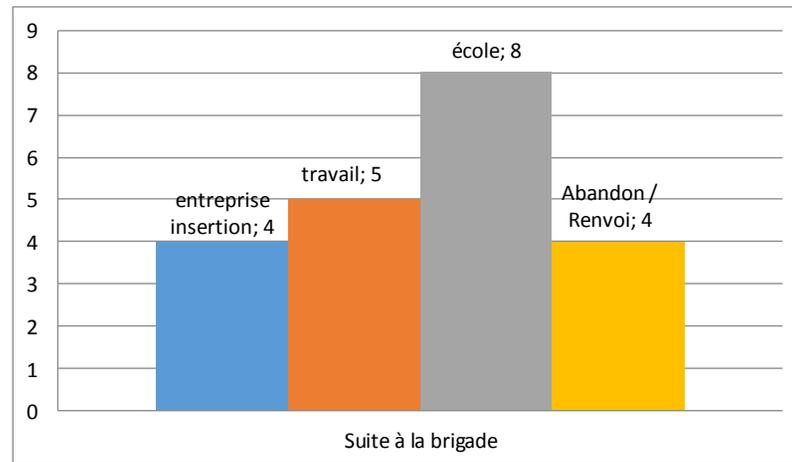
- Tous les sites incluant les écoles sont nettoyés deux fois par semaine : lundi et jeudi incluant Pie IX, Fleury
- Nettoyage des pôles commerciaux : mardis et vendredi
- Les mardis et mercredis sont dédiés à l'activité arrosage, désherbage et plantation planifiée par SOVERDI

INSERTION SOCIO-PROFESSIONNEL DES JEUNES

Le projet de Brigade de propreté est accompagné d'un volet insertion sociale. Les brigadiers ont toujours été accompagnés par un intervenant avec qui ils ont travaillé sur les aspects personnels.

- Ce sont plus de 130 heures d'accompagnement individuel.
- Nous avons fait toutes sortes de démarches: remplir carte de résidents permanents, inscription à l'école, procédure en lien avec la justice, orientation scolaire, recherche d'emploi, recherche de logement etc.

Où sont rendus les jeunes qui ont fait partie du projet?



Le projet s'est terminé avec une cérémonie de clôture et remise des attestations où les participants et les partenaires du projet soient Arrondissement de Montréal Nord, SOVERDI, Eco-Nord et l'élue d'arrondissement secteur est étaient présents.



PARTENARIAT AVEC LE CENTRE DE DÉTENTION LAVAL :

Depuis 8 ans, grâce à notre entente avec le Service correctionnel du Canada, nous recevons des détenus en processus de libération conditionnelle comme bénévoles à raison de 2 jours par semaine.

Leur bénévolat se réalise à l'intérieur d'une démarche de réintégration à la société et ils effectuent des tâches reliées au ménage, à l'entretien et à la préparation des repas.

Pendant l'année 2018/2019, nous avons accueilli 38 différents détenus Bénévoles.

PARTENARIAT AVEC LE BUREAU VILLE-MARIE :

Grâce à notre partenariat avec le Service correctionnel du Canada, Bureau Ville-Marie, nous continuons à nous recevoir des bénévoles à temps plein qui proviennent d'une maison de transition.

Les bénévoles travaillent principalement dans la préparation des repas et le service de cafeteria et ils donnent un très bon appui à notre équipe de cuisine. Dans le cadre de cette entente, nous avons accueilli 8 bénévoles.

PROGRAMME PAAS-ACTION :Emploi Québec

4 postes dans ce programme que vise à donner des habiletés de travail aux citoyens éloignés du marché d'emploi.

Pour l'année 2018 seulement deux postes en été comblés, les deux Participants étaient en soutien à la cuisine.

TRAVAUX COMPENSATOIRES :

Nous travaillons avec la Sécurité publique. Comme organisme d'accueil, nous avons la responsabilité de planifier les horaires de contrevenants et de superviser leur travail.

Dans notre organisme, ils aident principalement à l'entretien et à l'entrepôt

Pendant l'année 2018/2019, 28 participants ont fait leurs travaux compensatoires chez nous.

NOS BÉNÉVOLES EN QUELQUES CHIFFRES...

**Au total 76 bénévoles
Environ 57.000 heures de travail**

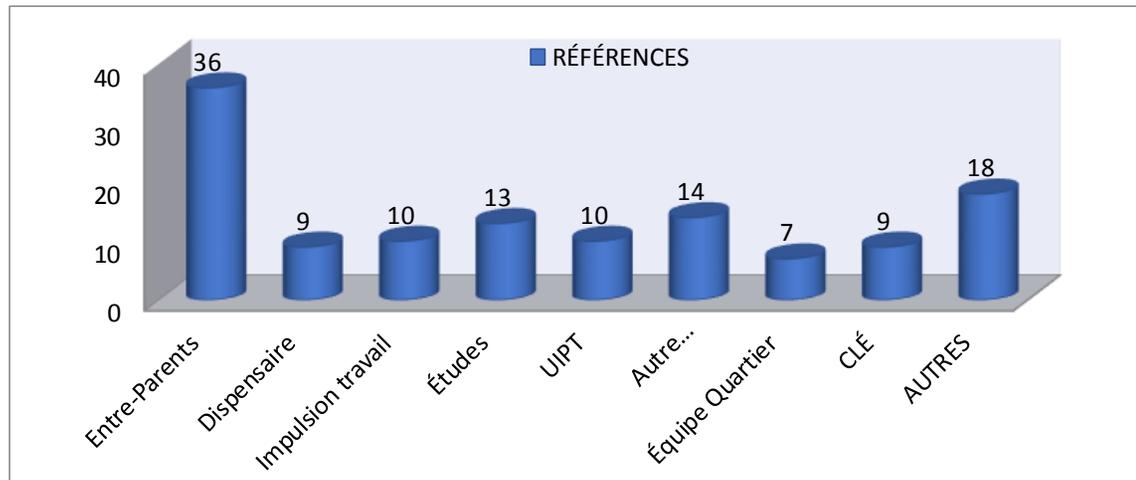
AXE 4 : ACTION COMMUNAUTAIRE

Pour les citoyens, Les Fourchettes de l'espoir ne constituent pas seulement un organisme de sécurité alimentaire et de réinsertion sociale, mais plutôt une porte d'entrée pour trouver une solution à leur problème de tout genre.

Alors, cet axe comprend tout accompagnement et/ou intervention que nous offrons aux citoyens en dehors de nos services et/ou programmes réguliers.

Notre intervention dépend des besoins de chaque citoyen, mais en général, nous rencontrons des problématiques reliés aux difficultés financières, à l'emploi, à la formation, au logement et à la santé mentale.

Lors des rencontres avec l'intervenant, voici les différentes références qui ont été faites



À cela s'ajoute plus de 60 heures d'écoute active. Les sujets abordés lors des rencontres ; cas de détresse, séparation, conflit personnel, dépendance à alcool, intégration de nouveaux arrivants.

Une fois franchie la porte des Fourchettes de l'espoir...



- Notre organisme a réussi à répondre à ses besoins (à court terme)
- Nous l'avons référé à un autre organisme selon ses besoins
- Nous l'avons référé au réseau de la santé et des services sociaux
- Le demandeur a refusé l'aide proposé / n'a pas donné suite
- Situation de crise nécessitant une autre type d'intervention - police, ambulance etc.

AUTRES ACTIVITÉS :

MAGASINS-PARTAGE :

Nous sommes membres du regroupement des magasins partage de Montréal.

Les Magasins-Partage scolaire invitent les enfants à choisir gratuitement leurs fournitures scolaires et les parents à faire une épicerie en payant seulement 10% de la facture finale.

Les Magasins-Partage de Noël, ils offrent aux participants des aliments au goût du temps des Fêtes en payant encore 10% de leur facture

En tant qu'organisme pivot pour l'organisation des Magasins-Partage à Montréal-Nord, en 2017/2018, nous avons réalisé

- Le Magasin-Partage scolaire dans le stationnement extérieur des Fourchettes de l'espoir, le magasin qui a fait bénéficier au total **70 familles et 125 enfants** nord-montréalais.
- Le magasin partage de Noël a bénéficié 150 familles.



MERCI A TOUS LES BÉNÉVOLES,
CITOYENS,
JEUNES DE 'MA PREMIERE EXPERIENCE DE TRAVAIL,
JEUNES ADULTES PARTICIPANTS AU PROJET CONEXIONS COMPETENCES DE LA CDEC MONTREAL NORD.

NOËL 2018

DÎNER DES CHEFS : Cette année notre école culinaire "Les Petits Chefs" ont été reçu a au Club de golf LE MIRAGE pour un dîner de Noël avec Sœur Angèle et la Société des chefs cuisiniers et pâtisseries de Québec.

FOYER DU PÈRE NOËL : Pour une deuxième année Cette, en raison de la mauvaise température, l'activité a été transformée en « Salon du père Noël » et a été réalisée à l'intérieur de l'organisme.

Le 21 décembre, entre 16h00 et 19h00, le Père Noël et ses lutins ont accueilli 182 personnes, les jeunes et les moins jeunes, dans les locaux des Fourchettes de l'espoir et leur ont offert des bonbons, des biscuits de Noël et des chocolats chauds aux guimauves.

Une distribution de petits jouets était également au rendez-vous.

SOUPER DE NOËL : Le dimanche 24 décembre entre 16h et 20h, nous avons partagé le traditionnel souper de Noël avec **70 invités**, des citoyens et citoyennes qui n'avaient pas de proches avec qui ils pouvaient passer les fêtes. Une animation musicale était au rendez-vous.





Malgré que nous ayons fermé deux semaines, notre organisme a mis à disposition des intervenants du milieu un téléphone d'urgence pour la période des fêtes pour toute demande de dépannage alimentaire.

Nous avons aussi participé à la journée de préparation des paniers de Noël à Moisson Montréal notre directrice a été accompagnée de 10 personnes.



MERCI aux employés pour les heures de bénévolat qu'ils ont données afin de préparer ce repas et MERCI à nos bénévoles et aux membres du conseil d'administration qui sont venus nous aider pour le service. Grâce à vous nous pouvons continuer la tradition!

Le dimanche 24 DÉCEMBRE 2018, nous serons au rendez-vous.

ÉVÈNEMENT

FESTIVAL DES BOULETTES - ÉDITION 2017 :

La 3^e édition du Festival des boulettes a eu lieu le 26 mai 2017 sous le thème *Mon cœur bat pour les épices secrètes*. Réalisé dans le cadre du Festival des arts de Montréal-Nord, le festival a accueilli 12 participants de 7 pays différents qui ont accepté de relever le délicieux défi de présenter leur meilleure recette de boulettes au jury dont la présidente était Sœur Angèle.

La gagnante 2017 a été une recette italienne préparée par Mme.....

Un prix public a été également décerné à la recette de boulettes préférée des citoyens.

Le festival est financé avec les revenus d'un souper gastronomique pour 40 personnes que doit préparer le gagnant de l'année précédent.



MERCI :

À notre présidente
Mme. Chantal Rossi,
conseillère municipale à la
ville de Mtl.

A nous Jury Sœur Angèle et
monsieur Denis Paquin, de la
Société des chefs cuisinières
et pâtisseries de Québec
section Montréal.



NOTRE IMPLICATION

Nous croyons à la concertation pour l'amélioration de la qualité de vie de notre communauté. Nous participons à divers lieux de concertation et nous contribuons à plusieurs projets collectifs.

Notre implication locale

- Membre de la table de quartier « Montréal-Nord en santé »
- Membre Comité d'orientation RUI (revitalisation urbaine intégrée) secteur nord -est.
- Nous sommes cofondateur et membre du C.A d'HAVICO premier organisme en habitation né du milieu.
- Nous sommes cofondateurs et membres du C.A d'Un Rayon de Soleil. Nous travaillons également en étroite collaboration avec l'intervenante d'Un Rayon de Soleil pour l'accompagnement des mamans.

Nous croyons que le milieu économique, éducation et le milieu social doivent travailler ensemble pour réussir un vrai développement.

Nous sommes membres:

- De la Chambre de Commerce de Montréal Nord.
- Du Conseil d'administration du CDEC Montréal Nord.
- Du Conseil d'administration du Cegep MarieVictorin

Au niveau régional. Nous participons

- Moisson Montréal : notre directrice fait partie du CA depuis mars 2016 en tant que représentante des organismes sociaux
- CCRE : Comité consultatif régional du Service Correctionnel Canada
- CESIM *Conseil d'économie sociale de l'île de Montréal : Les Fourchettes de l'espoir est redevenues membres depuis mars 2016
- Une Cantine pour tous : nous sommes membres depuis janvier 2017 et notre directrice fait partie du C.A. depuis septembre 2017.

PERSPECTIVES 2018/2019

- À travers notre plan d'action, continuer à collaborer avec l'Arrondissement de Montréal-Nord et ses partenaires pour mettre en action les projets identifiés dans le plan Priorité Jeunesse
- Continuer à collaborer avec l'Arrondissement de Montréal a toute initiative qui sera mis en place pour la lutte à la pauvreté
- Continuer à saisir des opportunités que vont nous permettre faire rayonner notre organisme en dehors des frontières de Montréal-Nord en mettant en valeur nos actions et leurs impacts dans le milieu.
- Continuer la recherche de nouvelles sources de financement qui nous permettrait de continuer à consolider à long terme la situation financière de l'organisme.
- Identifier de nouvelles façons de contribuer à la concertation à travers des alliances avec des partenaires qui font de la lutte à la pauvreté principalement pour les jeunes et les enfants un enjeu prioritaire.
- Continuer nos recherches de terrain pour notre complexe d'économie sociale qui abritera un projet de logement social pour des jeunes garçons prêts à entamer une démarche d'employabilité.
- Continuer à mettre toujours les besoins des citoyens au centre de nos préoccupations

C'est pas vraiment ma faute
si y' en a qui ont faim.

Mais ça le deviendrait
si on n'y change rien.

COLUCHE

LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR

RAPPORT FINANCIER ANNUEL

31 MARS 2019

LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR

RAPPORT FINANCIER ANNUEL

31 MARS 2019

Sommaire

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT	3 - 5
ÉTATS FINANCIERS	
Résultats	6 - 7
Évolution de l'actif net	8
Bilan	9
Flux de trésorerie	10
Notes complémentaires	11 - 16

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux membres de
LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR

Opinion avec réserve

Nous avons effectué l'audit des états financiers de l'organisme LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR (l'« organisme »), qui comprennent le bilan au 31 mars 2019, et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, à l'exception des incidences éventuelles du problème décrit dans la section « Fondement de l'opinion avec réserve » de notre rapport, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 mars 2019, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion avec réserve

Comme c'est le cas dans de nombreux organisme à but non lucratif, l'organisme tire des produits d'activités d'autofinancement et de dons dont il n'est pas possible d'auditer l'intégralité de façon satisfaisante. Par conséquent, notre audit de ces produits s'est limité aux montants comptabilisés dans les comptes de l'organisme et nous n'avons pu déterminer si certains redressements auraient dû être apportés aux montants des produits reçus, du résultat net et de l'actif net.

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit avec réserve.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'organisme à cesser son exploitation;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

APSV comptables professionnels agréés inc.

APSV comptables professionnels agréés inc.¹

Montréal, le 6 juin 2019

¹ Par Sébastien Vandal, CPA auditeur, CA

LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR
RÉSULTATS
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2019

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
PRODUITS		
Subventions		
Ville de Montréal	325 394 \$	293 032 \$
CIUSSS - Programme de soutien aux organismes communautaire (PSOC)	62 408	62 445
Ressources humaines de Développement des compétences Canada	54 852	41 638
Soverdi	10 000	-
Finances Québec	2 450	3 450
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations	2 119	-
Arrondissement Montréal-Nord	<u>-</u>	<u>298</u>
	457 223	400 863
Activités d'autofinancement		
Ventes de repas	115 578	108 285
Camp de jour	46 946	36 273
Services de conciergerie	22 980	20 920
Service traiteur	2 063	10 756
École culinaire	1 985	1 723
Autres revenus	1 921	3 401
Honoraires mandats spéciaux	-	7 582
Ventes de boîtes à lunch	<u>-</u>	<u>4 140</u>
	191 473	193 080
Dons		
Centraide	98 000	98 000
Partenaires du cardinal	22 500	22 500
Fondation Dufresne Gauthier	15 000	15 000
Autres dons	14 959	16 704
Fondation Québec Jeunes	-	14 125
Fonds de solidarité FTQ	<u>-</u>	<u>3 888</u>
	150 459	170 217
Autres		
Revenus d'intérêts	153	67
Commandites	<u>-</u>	<u>385</u>
	<u>153</u>	<u>452</u>
	<u>799 308</u>	<u>764 612</u>

LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR
RÉSULTATS
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2019

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
CHARGES		
Salaires et charges sociales	496 948	425 927
Allocations - participants	46 021	44 416
Denrées alimentaires	31 669	26 432
Loyer	30 683	25 709
Fournitures de cuisine	22 496	22 299
Activités	17 010	7 080
Honoraires professionnels	15 843	14 771
Électricité et chauffage	15 760	12 581
Frais de livraison et carburant	12 710	11 625
Honoraires - animateurs, cuisiniers, chauffeurs et autres	12 151	8 771
Entretien et réparations	10 456	10 062
Amortissement des immobilisations	8 581	6 779
Assurances	7 712	5 623
Frais de transport	7 557	6 699
Publicité et promotion	5 608	8 078
Autres frais	5 264	3 705
Télécommunications	4 982	5 240
Intérêts sur la dette à long terme	3 480	5 267
Formation	3 472	2 915
Frais de location	3 172	2 915
Déplacements et représentation	2 730	2 692
Fournitures de bureau	2 054	2 194
Taxes et permis	1 038	34
Intérêts et frais bancaires	1 029	2 097
Petits équipements et fournitures	251	2 483
Cotisations et adhésions	218	1 134
Pénalités	-	3
	<u>768 895</u>	<u>667 531</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u><u>30 413</u></u> \$	<u><u>97 081</u></u> \$

LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR
ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2019

	Investi en immo- bilisations	Non affecté	2019 Total	2018 Total
SOLDE AU DÉBUT	5 417 \$	122 972 \$	128 389 \$	31 308 \$
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	(6 462) ¹	36 875	30 413	97 081
Acquisition d'immobilisations	60 871	(60 871)	-	-
Augmentation des apports reportés afférents aux immobilisations	(35 000)	35 000	-	-
Augmentation de la dette à long terme	(15 000)	15 000	-	-
Remboursement sur la dette à long terme	<u>2 667</u>	<u>(2 667)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
SOLDE À LA FIN	<u><u>12 493</u></u> \$	<u><u>146 309</u></u> \$	<u><u>158 802</u></u> \$	<u><u>128 389</u></u> \$

¹ Solde composé de :

Amortissement des immobilisations	(8 581)
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations	<u>2 119</u>
Total	<u><u>(6 462)</u></u>

LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR

BILAN

31 MARS 2019

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	120 383 \$	179 931 \$
Dépôt à terme, 1,525 %, échéant en mars 2020	60 000	-
Débiteurs (note 3)	33 763	26 784
Frais payés d'avance	<u>1 411</u>	<u>2 317</u>
	215 557	209 032
IMMOBILISATIONS (note 4)	<u>57 707</u>	<u>5 417</u>
	<u><u>273 264</u></u> \$	<u><u>214 449</u></u> \$
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs (note 6)	31 829 \$	31 483 \$
Produits perçus d'avance	10 801	-
Apports reportés (note 7)	-	5 000
Dettes à long terme échéant au cours du prochain exercice (note 8)	<u>14 210</u>	<u>22 378</u>
	56 840	58 861
DETTE À LONG TERME (note 8)	24 741	27 199
APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS (note 9)	<u>32 881</u>	<u>-</u>
	<u>57 622</u>	<u>27 199</u>
	<u>114 462</u>	<u>86 060</u>
ACTIF NET		
INVESTI EN IMMOBILISATIONS NON AFFECTÉ	12 493	5 417
	<u>146 309</u>	<u>122 972</u>
	<u>158 802</u>	<u>128 389</u>
	<u><u>273 264</u></u> \$	<u><u>214 449</u></u> \$
ENGAGEMENT CONTRACTUEL (note 10)		

APPROUVÉ,

Sylvie Chénier, administrateur

Sylvie R. Desilets, administrateur

LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR
FLUX DE TRÉSORERIE
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2019

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent des produits sur les charges	30 413 \$	97 081 \$
Éléments n'affectant pas la trésorerie :		
Amortissement des immobilisations	8 581	6 779
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations	<u>(2 119)</u>	<u>-</u>
	36 875	103 860
Variation nette d'éléments hors trésorerie liés au fonctionnement :		
Débiteurs	(6 979)	(7 766)
Frais payés d'avance	906	(307)
Créditeurs	346	(8 755)
Produits perçus d'avance	10 801	-
Apports reportés	<u>(5 000)</u>	<u>(9 125)</u>
	<u>36 949</u>	<u>77 907</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition de placements	(60 000)	-
Acquisition d'immobilisations	<u>(60 871)</u>	<u>(373)</u>
	<u>(120 871)</u>	<u>(373)</u>
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT		
Augmentation de la dette à long terme	15 000	-
Remboursement de la dette à long terme	(25 626)	(20 447)
Augmentation des apports reportés afférents aux immobilisations	<u>35 000</u>	<u>-</u>
	<u>24 374</u>	<u>(20 447)</u>
AUGMENTATION (DIMINUTION) DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	(59 548)	57 087
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT	<u>179 931</u>	<u>122 844</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN	<u><u>120 383</u></u> \$	<u><u>179 931</u></u> \$

La trésorerie et les équivalents de trésorerie sont constitués de l'encaisse.

LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2019

1. STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS

LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR est un organisme à but non lucratif, constitué selon la Partie III de la Loi sur les compagnies du Québec, le 27 février 2001. Il est un organisme de bienfaisance au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu et est exempté d'impôt.

À des fins purements charitables et sans intention de gains pécuniaires pour ses membres, ses objets sont les suivants:

favoriser l'accès à des aliments nutritifs à coût raisonnable et culturellement acceptable pour une clientèle multiethnique à faible revenu;

développer des activités visant la sécurité alimentaire et la promotion des bienfaits de l'activité physique;

soutenir les citoyens dans leurs besoins tout en leur permettant, à travers les différentes activités, de développer les compétences nécessaires à leur réinsertion sociale.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et comprennent les principales méthodes comptables suivantes:

Estimations de la direction

La préparation des états financiers, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, exige que la direction effectue des estimations et établisse des hypothèses qui touchent les montants des actifs et des passifs déclarés, la présentation des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers et le montant des produits et des charges pour la période visée. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

Comptabilisation des produits

Apports

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée. Les apports affectés à l'acquisition d'immobilisations amortissables sont reportés et constatés aux résultats au même rythme que les immobilisations afférentes.

Activités d'autofinancement

Les revenus tirés d'activités d'autofinancement sont constatés à titre de produits lorsque les activités ont lieu ou lorsque les biens sont livrés et les services rendus.

LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2019

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Immobilisations

Les immobilisations sont comptabilisées au coût. Elles sont amorties en fonction de leur durée de vie utile estimative selon la méthode et les périodes indiquées ci-dessous :

	Méthode	Périodes
Équipement acquis en vertu d'un contrat de location-acquisition	Amortissement linéaire	8 ans
Matériel roulant	Amortissement linéaire	4 ans
Équipement informatique	Amortissement linéaire	3 ans
Matériel roulant	Amortissement linéaire	10 ans

Instruments financiers

Évaluation initiale et ultérieure

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers à la juste valeur.

Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et ses passifs financiers au coût ou au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués au coût après amortissement selon la méthode linéaire se composent de l'encaisse, du dépôt à terme, des comptes à recevoir et des subventions à recevoir.

Les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent des vacances courues, des salaires courus, des fournisseurs, des frais courus et de la dette à long terme.

Apports reçus sous forme de services et de fournitures

En raison de la difficulté à déterminer la juste valeur des apports reçus sous forme de services (bénévolat), ceux-ci ne sont pas constatés dans les états financiers.

De plus, l'organisme a reçu des quantités importantes de nourriture de Moisson Montréal à titre gratuit pour la préparation des repas. Moisson Montréal estime avoir procédé à la distribution de 61 274 kilogrammes de denrées à l'organisme, ce qui représente une valeur estimative de 353 378 \$. L'organisme a fait le choix de ne pas constater ces montants.

3. DÉBITEURS

	2019	2018
Taxes à la consommation à recevoir	18 349 \$	14 017 \$
Subventions à recevoir	8 000	7 500
Comptes à recevoir	<u>7 414</u>	<u>5 267</u>
	<u>33 763 \$</u>	<u>26 784 \$</u>

LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2019

4. IMMOBILISATIONS

	2019		2018	
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur nette	Valeur nette
Équipement acquis en vertu d'un contrat de location-acquisition	54 421 \$	54 117 \$	304 \$	5 417 \$
Matériel roulant	70 533	17 097	53 436	-
Équipement informatique	<u>5 220</u>	<u>1 253</u>	<u>3 967</u>	<u>-</u>
	<u><u>130 174</u></u> \$	<u><u>72 467</u></u> \$	<u><u>57 707</u></u> \$	<u><u>5 417</u></u> \$

5. EMPRUNT BANCAIRE

L'organisme dispose d'une marge de crédit autorisée de 50 000 \$, portant intérêt au taux préférentiel. Au 31 mars 2019, aucun montant n'était utilisé.

6. CRÉDITEURS

	2019	2018
Vacances courues	11 257 \$	12 507 \$
Autres sommes à payer	10 325	7 635
Sommes à remettre à l'État	10 247	7 090
Fournisseurs	<u>-</u>	<u>4 251</u>
	<u><u>31 829</u></u> \$	<u><u>31 483</u></u> \$

LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR
NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 MARS 2019

7. APPORTS REPORTÉS

Les apports reportés représentent des ressources non dépensées reçues au cours de l'exercice et destinées à couvrir les charges de fonctionnement de l'exercice subséquent. Les variations survenues dans le solde des apports reportés sont les suivantes:

	<u>Solde 31 mars 2018</u>	<u>Encais- sement</u>	<u>Constaté à titre de produits</u>	<u>Solde 31 mars 2019</u>
Partenaires du cardinal	<u>5 000</u> \$	<u>17 500</u> \$	<u>22 500</u> \$	<u>-</u> \$

8. DETTE À LONG TERME

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Emprunt du Réseau d'Investissement social du Québec (RISQ), d'un montant initial de 50 000 \$, portant intérêt au taux annuel de 8 %, remboursable par versements mensuels de 1 014\$, capital et intérêts, selon les modalités prévues au contrat, échéant en juin 2021;	24 975 \$	34 705 \$
Emprunt du Centre Local de Développement de Montréal-Nord, d'un montant initial de 50 000 \$, portant intérêt au taux annuel de 10 %, remboursable par versements mensuels de 1 130\$, capital et intérêts, échéant en mai 2019;	1 643	14 872
Emprunt de PME Mtl, d'un montant initial de 15 000\$, portant intérêt au taux annuel de 5,73%, remboursable par versements mensuels de 288\$, capital et intérêts, échéant en mai 2023. Le prêt est garanti par le matériel roulant d'une valeur comptable de 53 436\$.	<u>12 333</u>	<u>-</u>
	38 951	49 577
Dettes à long terme échéant au cours du prochain exercice	<u>14 210</u>	<u>22 378</u>
	<u>24 741</u> \$	<u>27 199</u> \$

LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR
NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 MARS 2019

8. DETTE À LONG TERME (suite)

Les versements en capital à effectuer au cours des quatre prochains exercices sont les suivants :

2020	14 210 \$
2021	14 414
2022	6 974
2023	<u>3 353</u>
	<u><u>38 951</u></u> \$

9. APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS

Les apports reportés afférents aux immobilisations représentent des apports reçus pour l'acquisition d'immobilisations. L'amortissement est établi dans les mêmes conditions que les immobilisations afférentes. Les variations survenues dans le solde des apports reportés pour l'exercice sont les suivants:

	<u>Solde 31 mars</u> 2018	<u>Encaissement</u>	<u>Constaté à titre</u> <u>de produits</u>	<u>Solde 31 mars</u> 2019
PME MTL	<u>-</u> \$	<u>35 000</u> \$	<u>2 119</u> \$	<u>32 881</u> \$

10. ENGAGEMENT CONTRACTUEL

L'organisme s'est engagé en vertu d'un bail pour ses locaux, du 1er novembre 2010 au 31 octobre 2030. Le loyer mensuel est de 2 142 \$ taxes en sus. À chaque cinquième anniversaire, le loyer de base sera rajusté, à la hausse ou à la baisse, selon la part proportionnelle du locataire. De plus, à compter du 1er novembre 2020 et à chaque année, le loyer de base sera indexé annuellement selon l'indice d'ensemble des prix à la consommation (IPC). La durée du bail pourra être prolongée automatiquement une seule fois pour une durée additionnelle de 5 ans. Les versements minimums des prochains exercices sont les suivants:

2020	25 704 \$
2021	25 704 \$
2022	25 704 \$
2023	25 704 \$

LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2019

11. OPÉRATIONS ENTRE APPARENTÉS

Au cours de l'exercice, l'organisme a fourni des services de conciergerie à un organisme apparenté pour un montant de 16 000 \$ (16 000 \$ en 2018). Les organismes sont apparentés dû au fait qu'un des membres de la direction de LES FOURCHETTES DE L'ESPOIR est membre du conseil d'administration de l'autre organisme.

Les administrateurs considèrent que ces opérations ont été conclues aux mêmes conditions que les opérations courantes avec des tiers non apparentés et sont inscrites à la valeur d'échange, qui représente le montant convenu entre les parties apparentées.

12. INSTRUMENTS FINANCIERS

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un actif financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'organisme à subir une perte financière. Le risque de crédit pour l'organisme est principalement lié aux comptes à recevoir et aux subventions à recevoir.

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt. L'organisme est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne ses instruments financiers à taux d'intérêt fixe et à taux d'intérêt variable. Les instruments à taux d'intérêt fixe (dépôt à terme et dette à long terme) assujettissent l'organisme à un un risque de juste valeur et ceux à taux variable (emprunt bancaire) à un risque de flux de trésorerie.

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que l'organisme éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à ses passifs financiers. L'organisme est exposé à ce risque principalement à l'égard de l'ensemble de ses passifs financiers.