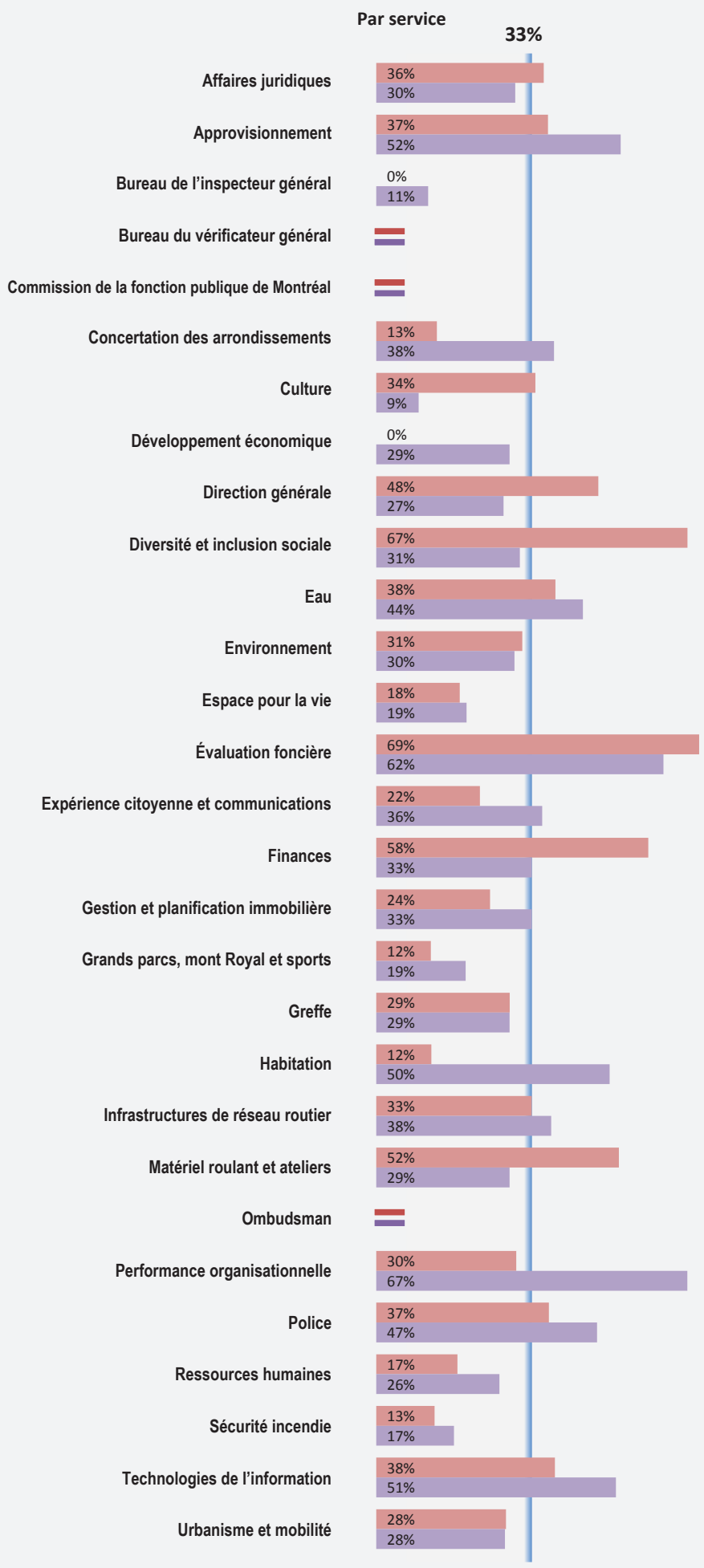
Diversité et inclusion

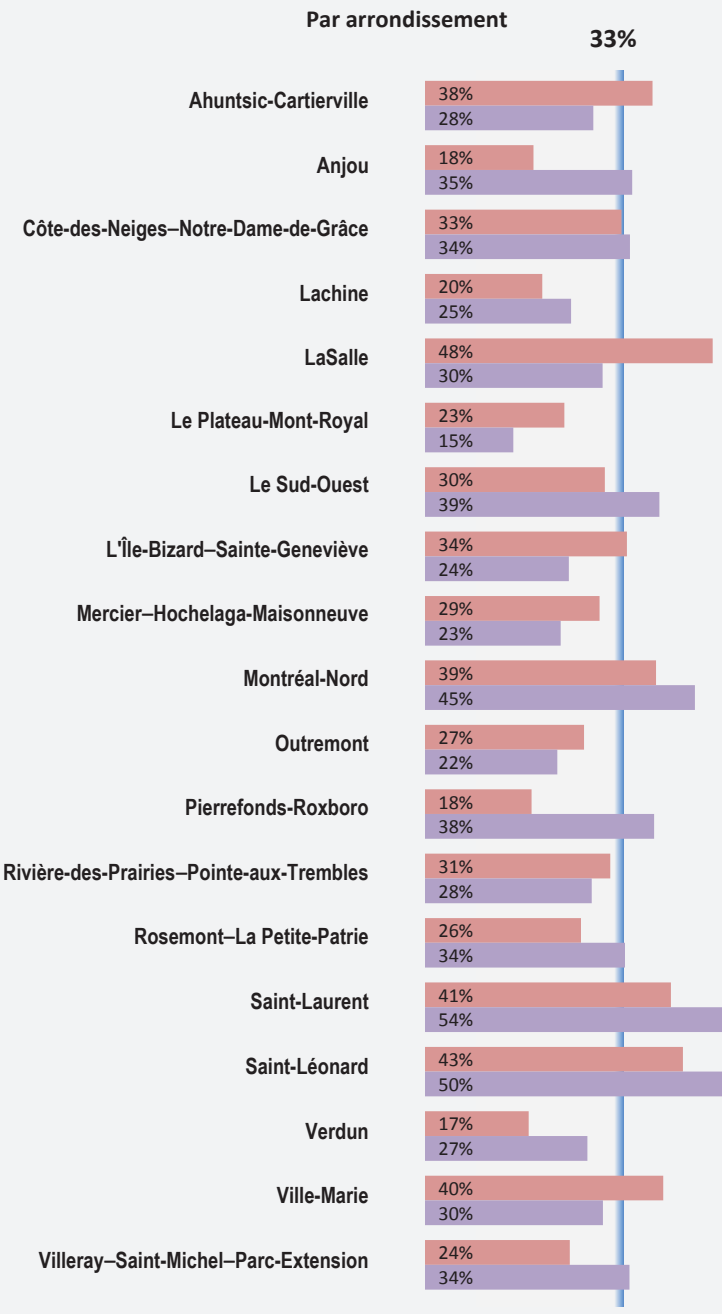
Suivi mensuel au 30 septembre 2019

Pourcentage cumulatif des personnes issues des minorités visibles et ethniques embauchées

Cible
du 1er octobre 2017 au 30 septembre 2018
du 1er octobre 2018 au 30 septembre 2019

Les résultats ne sont affichés qu'à partir de 3 embauches avant le 30 septembre 2018
Les résultats ne sont affichés qu'à partir de 3 embauches depuis le 1er octobre 2018





Notes :

- La source des données est basée sur l'autodéclaration des personnes embauchées.

- Les données fournies incluent les embauches temporaires et permanentes. Toutefois, elles excluent celles d'étudiants cols blancs, des stagiaires et des participants du programme de Parrainage professionnel.

- La Direction générale comprend les unités suivantes :
- Cabinet du directeur général et Division du soutien aux instances
- Direction de la DGA - Mobilité et attractivité
- Direction de la DGA - Qualité de vie
- Direction de la DGA - Service aux citoyens
- Direction de la DGA - Services institutionnels
- Bureau de la transition écologique et de la résilience
- Bureau des projets et programmes d'immobilisations
- Bureau des relations gouvernementales et municipales
- Bureau des relations internationales
- Bureau du contrôleur général