



COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE DE MONTRÉAL

---

Document budgétaire de 2011

**Présentation du budget de fonctionnement 2011**

**Le 6 décembre 2010**

# TABLE DES MATIÈRES

	<b>Page</b>
<b>I - Prévisions budgétaires 2011 de la Commission de la fonction publique de Montréal</b>	
Mission	1
Organigramme	2
Sommaire - Dépenses par activités	3
Sommaire - Principaux écarts volets des dépenses	4
Sommaire - Revenus et dépenses par compétence et dépenses par catégories d'emploi	5
Sommaire - Revenus et dépenses par objet	6
Évolution des dépenses 2010	7
Principales réalisations 2010	8
Orientations 2011	9
Personne ressource	10

---

## Mission

### COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE DE MONTRÉAL

---

La Commission de la fonction publique de Montréal est un organisme municipal indépendant qui relève du conseil de Ville.

La Commission a pour mission d'assurer à l'Administration municipale que les personnes soumises à un même processus de dotation des postes sont évaluées de façon impartiale et équitable. Elle s'assure également du caractère impartial et équitable des règles de dotation et des autres politiques en matière de gestion de la main-d'œuvre.

En toute matière relative à ses champs de compétence, elle émet des avis et des recommandations aux instances concernées.

Son action se fonde sur des valeurs essentielles de dotation soit l'équité, la transparence, l'impartialité et la compétence et privilégie une approche de collaboration.

# Commission de la fonction publique de Montréal

Budget 2011

Total a-p. : 6,0

6,0 a-p.

Commission de la  
fonction publique  
de Montréal

Sylvie B. Farand

- 1,0 présidente
- 1,0 sec. exécutif CFPM
- 3,0 cons. princ. (spécialité)
- 1,0 secr. Direction- dir. premier niveau

## Dépenses par activités

*(en milliers de dollars)*

	Conseil municipal				Conseil d'agglomération				Total			
	Réel Comparatif 2009	Budget Comparatif 2009	Budget Comparatif 2010	Budget 2011	Réel Comparatif 2009	Budget Comparatif 2009	Budget Comparatif 2010	Budget 2011	Réel Comparatif 2009	Budget Comparatif 2009	Budget Comparatif 2010	Budget 2011
<b>Administration générale</b>												
Gestion du personnel	949,9	963,8	969,3	969,3	-	-	-	-	949,9	963,8	969,3	969,3
<b>Total</b>	<b>949,9</b>	<b>963,8</b>	<b>969,3</b>	<b>969,3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>949,9</b>	<b>963,8</b>	<b>969,3</b>	<b>969,3</b>



## Revenus et dépenses par compétence

*(en milliers de dollars)*

	Revenus				Dépenses			
	Réel Comparatif 2009	Budget Comparatif 2009	Budget Comparatif 2010	Budget 2011	Réel Comparatif 2009	Budget Comparatif 2009	Budget Comparatif 2010	Budget 2011
<b>Conseil municipal</b>	-	-	-	-	949,9	963,8	<b>969,3</b>	<b>969,3</b>
<b>Conseil d'agglomération</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-	949,9	963,8	<b>969,3</b>	<b>969,3</b>

## Dépenses par catégories d'emplois

*(en milliers de dollars et en années-personnes)*

	\$			Années-personnes		
	Budget Comparatif 2009	Budget Comparatif 2010	Budget 2011	Budget Comparatif 2009	Budget Comparatif 2010	Budget 2011
<b>Rémunération et cotisations de l'employeur</b>						
Cadres et contremaîtres	644,0	664,8	<b>663,6</b>	5,0	<b>5,0</b>	<b>5,0</b>
Cols blancs	57,2	73,4	<b>74,3</b>	1,0	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>
Contractuel - Hors-structure - Commissaires	38,1	39,2	<b>39,6</b>			
<b>Total</b>	739,3	777,4	777,5	6,0	6,0	6,0

## Revenus par principaux objets

*(en milliers de dollars)*

	Réel Comparatif 2009	Budget Comparatif 2009	Budget Comparatif 2010	Budget 2011
Taxes	-	-	-	-
Paiements tenant lieu de taxes	-	-	-	-
Services rendus aux organismes municipaux	-	-	-	-
Autres services rendus	-	-	-	-
Autres revenus	-	-	-	-
Transferts	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Dépenses par objets

*(en milliers de dollars)*

	Réel Comparatif 2009	Budget Comparatif 2009	Budget Comparatif 2010	Budget 2011
Rémunération et cotisations de l'employeur	767,4	739,3	777,4	777,5
Transport et communication	14,4	7,0	7,0	7,0
Services professionnels	54,8	98,3	60,2	58,7
Services techniques et autres	13,6	5,3	5,3	5,2
Location, entretien et réparation	92,5	98,3	103,8	105,3
Biens non durables	2,5	15,6	15,6	15,6
Biens durables	4,7	-	-	-
Frais de financement	-	-	-	-
Contributions à des organismes	-	-	-	-
Autres objets	-	-	-	-
Financement	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>949,9</b>	<b>963,8</b>	<b>969,3</b>	<b>969,3</b>



## PRINCIPALES RÉALISATIONS 2010

---

- Poursuite du second cycle de la vérification de conformité auprès des unités d'affaires de la Ville entrepris en 2009. En 2010, la Commission a déposé dix-neuf rapports d'évaluation aux équipes RH des unités concernées. Ce mandat sera complété d'ici 2012 et permettra de rendre compte du respect des règles, principes et valeurs de dotation par les unités en matière de dotation;
- Soutien au développement et certification de plus de 130 outils d'évaluation à la demande des unités d'affaires, soit une augmentation de près de 40% par rapport à l'année précédente;
  - Vérification corporative de la dotation des postes de cadres de direction;
  - Vérification ciblée portant sur l'équité, l'impartialité et la transparence lors de réévaluation d'emploi;
  - Traitement de plaintes de candidats et de vérifications ad hoc (signalement d'irrégularités de tiers désirant préserver l'anonymat) conduisant à des recommandations spécifiques aux unités d'affaires concernées et aux autorités corporatives;
  - Diffusion de bulletins d'information spécialisée pour le réseau des cadres en ressources humaines;
  - Production et dépôt du rapport annuel 2009 de la CFPM au conseil de Ville.

## PLAN D'ACTION 2011

---

**Plus qu'un organisme de surveillance, la Commission est également un organisme qui agit positivement à la bonification des processus de dotation des services et des arrondissements de la Ville. En 2011, la Commission a identifié les priorités suivantes :**

- La CFPM poursuit son 2e cycle de vérification de conformité des arrondissements et des services corporatifs. En 2011, la Commission privilégiera la réalité contemporaine des unités par l'échantillonnage de concours réalisée en 2010 et 2011. Le suivi des recommandations du 1er cycle de vérification désormais intégré au rapport de vérification remis aux unités leur donne un portrait plus global de l'évolution de leurs pratiques de dotation. En 2011, la Commission amorce un suivi plus rapproché des unités qui ont démontré des lacunes dans leurs processus de dotation. Ceci lui permettra d'axer ses ressources là où le risque est le plus grand en regard des valeurs d'équité, de transparence, d'impartialité et de la compétence;
- La Commission prévoit certifier près de 100 outils d'évaluation des compétences en 2011. Ce rythme particulièrement exigeant pour l'équipe des 3 conseillers est néanmoins une démarche qui génère une économie de temps pour les intervenants RH et les gestionnaires des arrondissements et des services. Les demandes adressées à la CFPM proviennent d'année en année d'un plus grand nombre de services et d'arrondissements;
- Le traitement des plaintes et des signalements se poursuit selon une approche qui favorise une communication ouverte avec l'employeur et le plaignant favorisant l'émergence d'entente entre les parties et aussi une opportunité de contribuer à la bonification des processus pour l'employeur;
- En 2011 la CFPM prévoit réaliser un sondage afin de mesurer l'évolution des perceptions des employés en matière d'équité, d'impartialité et de transparence dans les processus de dotation;
- La Commission élaborera un plan de communication afin de mieux faire connaître son rôle et sa mission à l'ensemble des employés de la Ville;
- La Commission suit avec intérêt les réflexions et les actions en cours sur la dotation afin d'optimiser son rôle et ses mandats comme gardienne des valeurs d'équité et d'impartialité en matière de dotation. La Commission est disponible et souhaite des discussions constructives avec tous les acteurs de la dotation de la Ville;
- Enfin, la Commission fera valoir ses besoins budgétaires auprès des autorités compétentes.

**Personne ressource:**

Mme Sylvie B. Farand, présidente

Commission de la fonction publique de Montréal  
500, place d'Armes, 18e étage, bureau 1810  
Montréal (Québec) H2Y 2W2