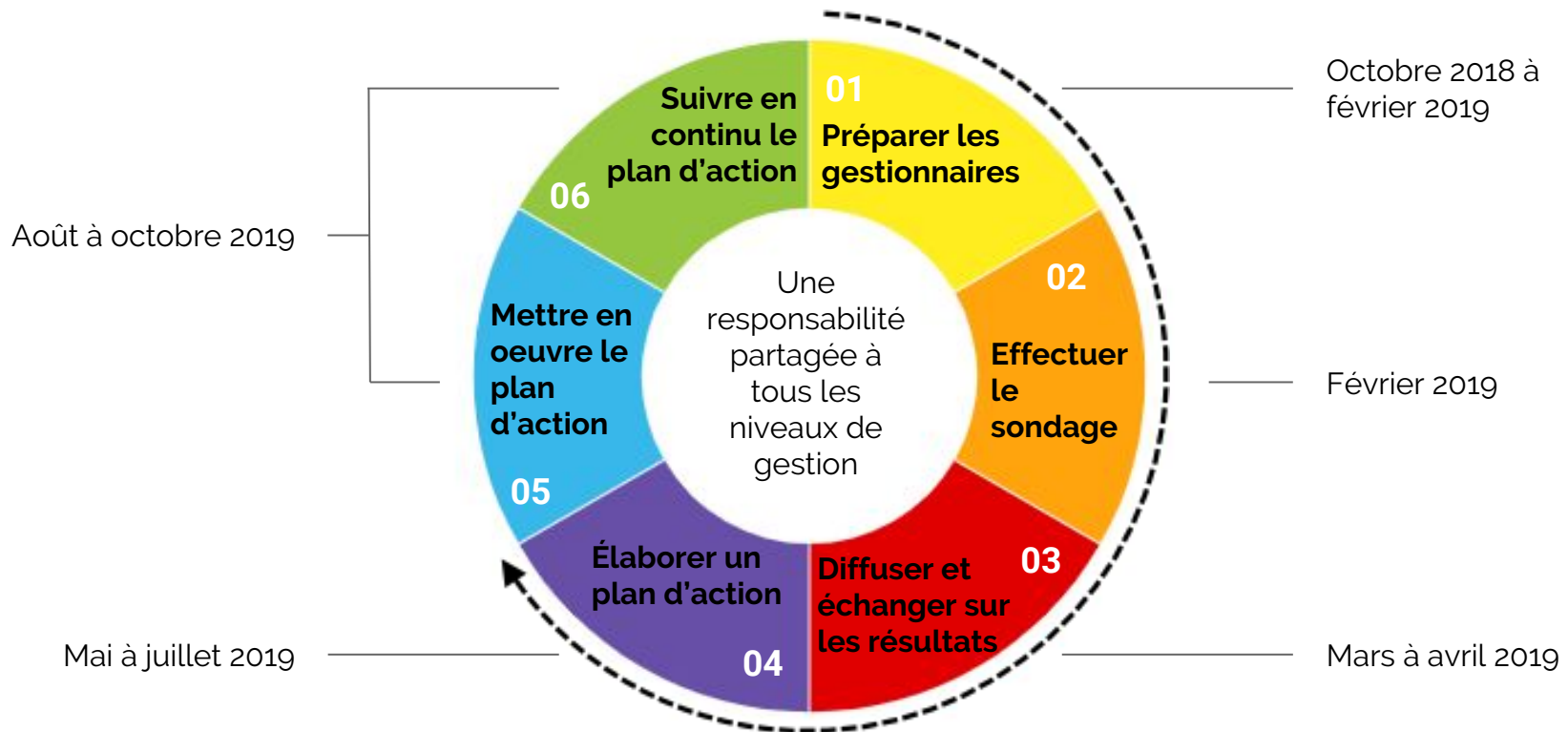


Agir ensemble pour faire de la Ville un environnement de travail où tous sont mobilisés

Josée Lapointe
Service des
ressources humaines

Démarche de mobilisation

Se donner les moyens collectifs de se mobiliser pour performer, innover et mieux servir nos citoyens



Principes clés

La démarche repose sur :

- 01 Le soutien actif et visible de la haute direction, à chaque étape
- 02 Une approche basée sur la communication continue avec les employés et les gestionnaires
- 03 Une approche qui donne aux gestionnaires les moyens d'agir efficacement
- 04 Une grande rigueur dans les processus de sondage : anonymat, confidentialité



PRIORITÉS ORGANISATIONNELLES :

**UN VIRAGE VERS
LA VILLE DE DEMAIN**

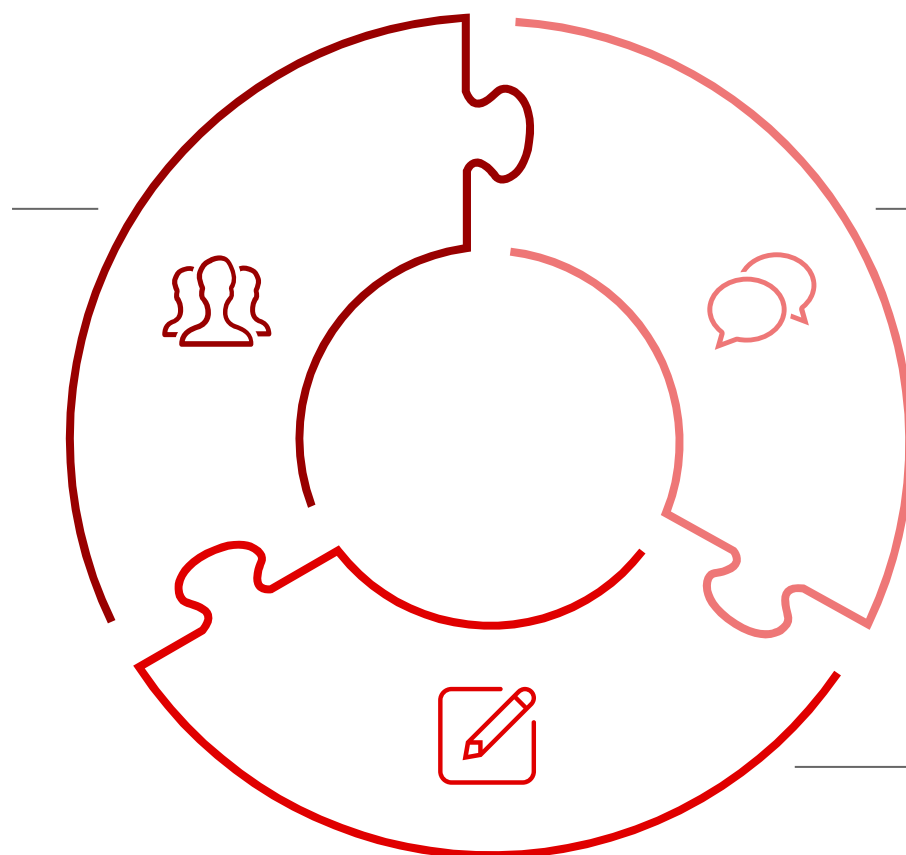
Conclusion

Un « cocktail » de mesures!

La démarche de mobilisation s'inscrit dans un ensemble d'éléments qui seront mis en place en 2019 :

Plan stratégique de main-d'oeuvre RH :

- Budget additionnel pour la formation
- Initiatives en santé, sécurité et mieux-être
- Rencontres des cadres



Tournée des unités du directeur général

Sondage sur la mobilisation : temps zéro

Merci!

