



ÉCOUTER, COMPRENDRE, AGIR

Plan stratégique pour soutenir le personnel du SPVM en matière de
prévention du profilage racial et social

2018-2021 >

- HISTORIQUE
- 4 AXES / 10 ACTIONS
- GOUVERNANCE
- ÉCHÉANCIER DE MISE EN ŒUVRE DU PLAN

- Implantation d'un comité de travail en 2003
- Plan stratégique SPVM 2012 - 2014
- Commission publique de la Ville de Montréal (juin 2017) sur le profilage racial et social
- Travaux en cours du ministère de la Sécurité publique sur un guide provincial



LE PLAN DU SPVM

4 AXES / 10 ACTIONS

1. Actualiser les connaissances et les compétences des policiers
2. Assurer l'inclusion et l'égalité de traitement
3. Aviver la confiance et le respect de la population
4. Assurer la transparence des actions



AXE 1 : ACTUALISER LES CONNAISSANCES ET LES COMPÉTENCES DES POLICIERS

- ACTION 1 : *Diffuser des contenus d'apprentissage assurant une prestation de services exempte de pratiques de profilage racial et social*
- ACTION 2 : *Assurer la circulation de l'information à l'interne*
- ACTION 3 : *Mettre au point des outils opérationnels qui permettent de mieux guider les policiers dans leurs interventions*



AXE 2 : ASSURER L'INCLUSION ET L'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT

- ACTION 4 :** *Voir à ce que nos mécanismes de gestion des ressources humaines favorisent l'ouverture à la diversité*
- ACTION 5 :** *Valoriser et promouvoir le travail des policiers qui apportent une réponse adaptée à la diversité*
- ACTION 6 :** *Normaliser les mécanismes d'identification des comportements à risque associés au profilage racial et social des policiers et assurer leur prise en charge*



AXE 3 : AVIVER LA CONFIANCE ET LE RESPECT DE LA POPULATION

ACTION 7 : *Impliquer les partenaires et les citoyens pour enrichir les collaborations et consolider les liens de confiance*

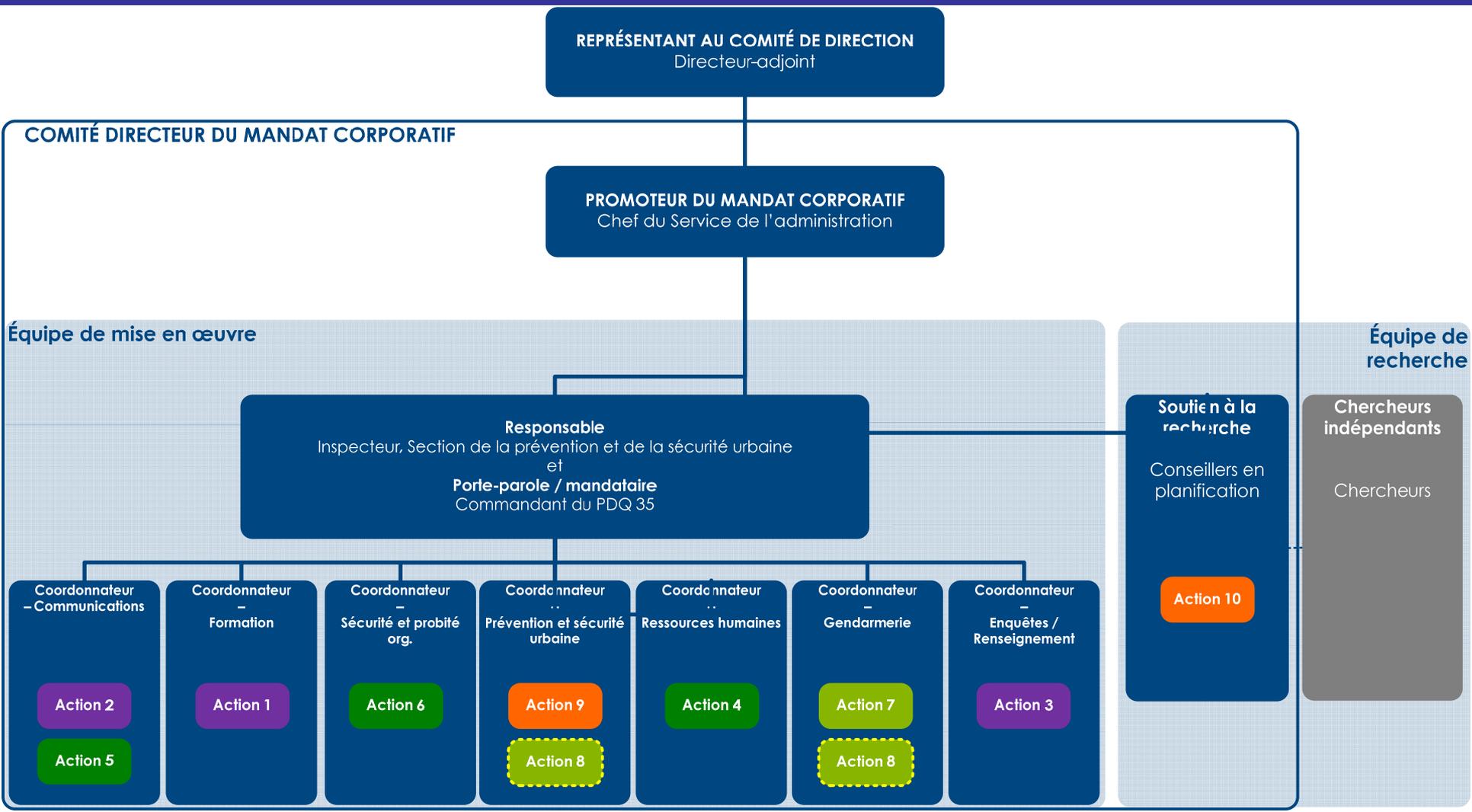
ACTION 8 : *Multiplier les activités de communication pour une meilleure compréhension du travail policier par la population et les partenaires*



AXE 4 : ASSURER LA TRANSPARENCE DES ACTIONS

- ACTION 9 :** *Centraliser les informations nécessaires à la production d'indicateurs de suivi, les analyser et en présenter les résultats*
- ACTION 10 :** *Établir les mécanismes permettant l'analyse des données d'interpellations*

GOUVERNANCE DU MANDAT CORPORATIF SUR LE PROFILAGE RACIAL ET SOCIAL





ÉCHÉANCIER DE MISE EN ŒUVRE DU PLAN STRATÉGIQUE SUR LE PROFILAGE RACIAL ET SOCIAL

2018

TRI 1

TRI 2

TRI 3

TRI 4

2019

TRI 1

TRI 2

TRI 3

TRI 4

2020

TRI 1

TRI 2

TRI 3

TRI 4

2021

TRI 1

TRI 2

TRI 3

TRI 4

AXE 1 - ACTUALISER LES CONNAISSANCES ET LES COMPÉTENCES DES POLICIERS

ACTION 1 - DIFFUSER LES CONTENUS D'APPRENTISSAGE ASSURANT UNE PRESTATION DE SERVICES EXEMPTÉ DE PRATIQUES DE PROFILAGE RACIAL ET SOCIAL.

ACTION 2 - ASSURER LA CIRCULATION DE L'INFORMATION À L'INTERNE.

ACTION 3 - METTRE AU POINT DES OUTILS OPÉRATIONNELS QUI PERMETTENT DE MIEUX GUIDER LES POLICIERS DANS LEURS INTERVENTIONS.

AXE 2 - ASSURER L'INCLUSION ET L'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT

ACTION 4 - VOIR À CE QUE NOS MÉCANISMES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES FAVORISENT L'OUVERTURE ET LA DIVERSITÉ.

ACTION 5 - VALORISER ET PROMOUVOIR LE TRAVAIL DES POLICIERS QUI APPORTENT UNE RÉPONSE ADAPTÉE À LA DIVERSITÉ.

ACTION 6 - NORMALISER LES MÉCANISMES D'IDENTIFICATION DES COMPORTEMENTS ASSOCIÉS AU PROFILAGE RACIAL ET SOCIAL DES POLICIERS ET ASSURER LEUR PRISE EN CHARGE.

AXE 3 - AVIVER LA CONFIANCE ET LE RESPECT DE LA POPULATION

ACTION 7 - IMPLIQUER LES PARTENAIRES ET LES CITOYENS POUR ENRICHIR LES COLLABORATIONS ET CONSOLIDER LES LIENS DE CONFIANCE.

ACTION 8 - MULTIPLIER LES ACTIVITÉS DE COMMUNICATION POUR UNE MEILLEURE COMPRÉHENSION DU TRAVAIL POLICIER PAR LA POPULATION ET LES PARTENAIRES.

AXE 4 - ASSURER LA TRANSPARENCE DES ACTIONS

ACTION 9 - CENTRALISER LES INFORMATIONS NÉCESSAIRES À LA PRODUCTION DES INDICATEURS DE SUIVI, LES ANALYSER ET EN PRÉSENTER LES RÉSULTATS.

ACTION 10 - ÉTABLIR LES MÉCANISMES PERMETTANT L'ANALYSE DES DONNÉES D'INTERPELLATIONS



Écouter, comprendre, agir 2018-2021

Plan stratégique pour soutenir le personnel du SPVM en matière de prévention du profilage racial et social

MERCI