

AXE 1 – ACTUALISER LES CONNAISSANCES ET LES COMPÉTENCES DES POLICIERS

FORMATION CONTINUE

ACTION 1 – Diffuser des contenus d'apprentissage assurant une prestation de services exempte de pratiques de profilage racial et social.

CIRCULATION DE L'INFORMATION

ACTION 2 – Assurer la circulation de l'information à l'interne.

AIDE AU PROCESSUS DÉCISIONNEL DU POLICIER

ACTION 3 – Mettre au point des outils opérationnels qui permettent de mieux guider les policiers dans leurs interventions.

AXE 2 – ASSURER L'INCLUSION ET L'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

ACTION 4 – Voir à ce que les mécanismes de gestion des ressources humaines favorisent l'ouverture à la diversité.

VALORISATION DU PERSONNEL

ACTION 5 – Valoriser et promouvoir le travail des policiers qui apportent une réponse adaptée à la diversité.

IDENTIFICATION ET PRISE EN CHARGE

ACTION 6 – Normaliser les mécanismes d'identification des comportements associés au profilage racial et social des policiers et assurer leur prise en charge.

AXE 3 – AVIVER LA CONFIANCE ET LE RESPECT DE LA POPULATION

PARTAGE DES RESPONSABILITÉS DANS L'ÉTABLISSEMENT DES LIENS DE CONFIANCE

ACTION 7 – Impliquer les partenaires et les citoyens pour enrichir les collaborations et consolider les liens de confiance.

DÉMYSTIFICATION DU TRAVAIL POLICIER

ACTION 8 – Multiplier les activités de communication pour une meilleure compréhension du travail policier par la population et les partenaires.

AXE 4 – ASSURER LA TRANSPARENCE DES ACTIONS

INDICATEURS DE SUIVI

ACTION 9 – Centraliser les informations nécessaires à la production d'indicateurs de suivi, les analyser et en présenter les résultats.

ANALYSE DES DONNÉES SUR LES INTERPELLATIONS POLICIÈRES

ACTION 10 – Établir des mécanismes permettant l'analyse des données d'interpellations.