

# **Budget 2019**

## **Service de sécurité incendie de Montréal**

### **(SIM)**

Présentation à l'intention  
des membres de la  
Commission sur les finances et l'administration

Le 23 novembre 2018



# Mission

## **Notre mission**

Nous participons à rendre l'agglomération de Montréal toujours plus sécuritaire en étant prêts à faire face rapidement et efficacement à toute éventualité pour sauvegarder la vie, protéger les biens et préserver l'environnement.

## **Notre vision**

La force de l'équipe à votre service

## **Nos valeurs**

### **Santé et sécurité de tous**

Le SIM s'engage à mettre en œuvre les meilleures pratiques en prévention des risques, à agir avec rapidité et efficacité lors de ses interventions et à maintenir les compétences de son personnel pour assurer l'utilisation de procédures sécuritaires.

### **Priorité aux citoyens**

Le SIM a le souci constant d'offrir des services de très haute qualité à tous les citoyens, un temps de réponse exemplaire et un professionnalisme à toute épreuve dans tous ses champs d'activités.

### **Respect**

Le SIM est déterminé à créer et entretenir des relations professionnelles caractérisées par l'intégrité, la bienveillance, l'établissement de collaborations constructives et l'ouverture à la diversité.

### **Gestion responsable**

Le SIM s'engage à exercer une gestion rigoureuse de ses ressources pour assurer une performance optimale dans ses décisions opérationnelles et organisationnelles vers l'atteinte des résultats visés.

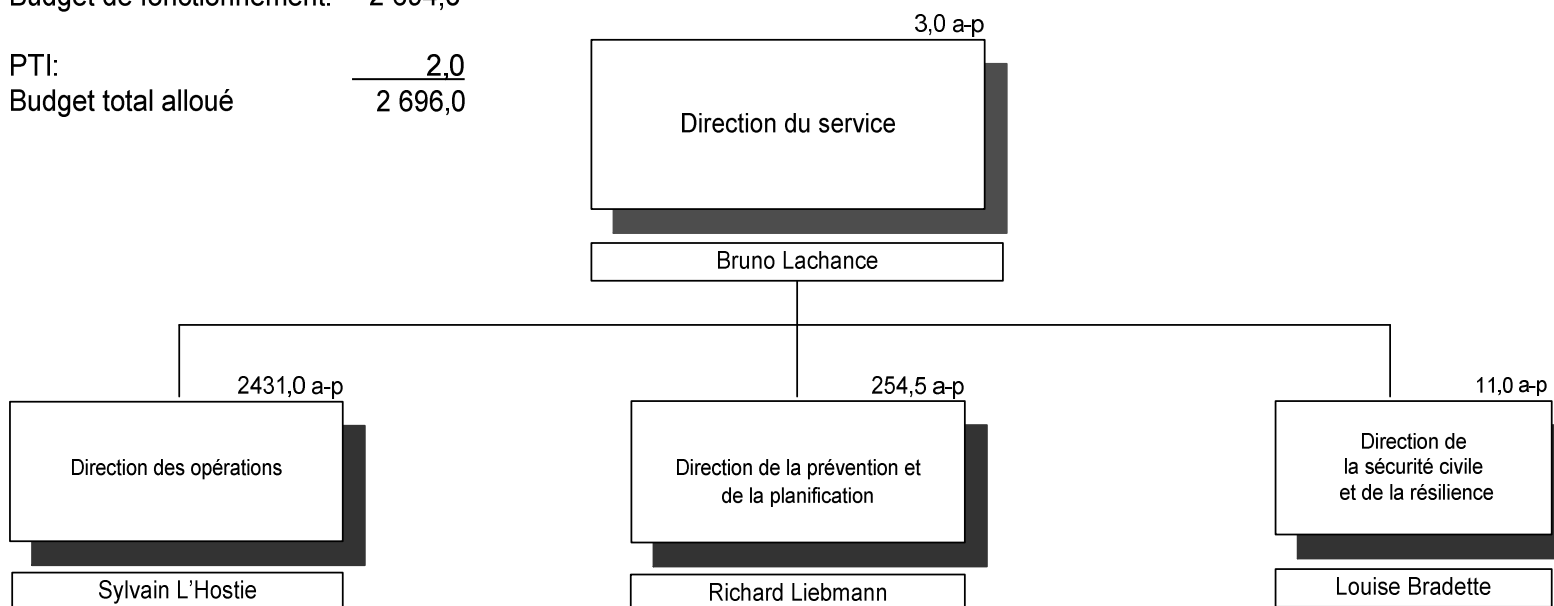
# Plan de la présentation

▪ Organigramme 2018	4
▪ Objectifs 2018	5
▪ Statistiques d'intervention	6
▪ Réalisations 2018	7
▪ Indicateurs REM Canada	14
▪ Bilan en matière de santé et sécurité au travail	17
▪ Évolution budgétaire 2018	20
▪ Organigramme 2019	22
▪ Objectifs 2019	23
▪ Budget 2019	29
▶ Revenus et dépenses par compétence	29
▶ Revenus et dépenses par objet	30
▶ Dépenses par catégorie d'emplois	31
▶ Variations de l'effectif par catégorie d'emplois	32
▶ Taux d'encadrement	33
▪ Principaux écarts 2019 vs 2018	34
▪ Conclusion	36
▪ Période de questions	

# Organigramme 2018

## Budget 2018

Total a-p. :	2 699,5
PQMO:	<u>(5,5)</u>
Budget de fonctionnement:	2 694,0
PTI:	<u>2,0</u>
Budget total alloué	2 696,0



## Objectifs 2018

- Avoir un leadership mobilisateur en SST au profit de tous
- Placer le citoyen au cœur de notre raison d'être
- Les défis du 21<sup>e</sup> siècle au cœur de nos pratiques
- Nos employés: notre force d'action
- Exercer une gestion axée sur les résultats

# Statistiques d'intervention

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Ressources humaines</b>						
Employés civils et cadres	452	425	377	381	356	334
Pompiers	2 394	2 430	2 430	2 411	2 371	2 360
<b>Total</b>	<b>2 846</b>	<b>2 855</b>	<b>2 807</b>	<b>2 792</b>	<b>2 727</b>	<b>2 694</b>
<b>Nombre d'appels</b>						
Incendies de bâtiment	1 272	1 285	1 177	1 178	1 170	981
Autres incendies	3 375	2 968	3 185	3 316	2 661	2 706
Sans incendie	21 235	19 931	19 860	19 527	20 413	18 168
Alarmes-incendies	13 251	12 558	12 543	12 840	13 246	12 055
Premiers répondants	76 434	80 829	81 143	85 347	84 868	65 616
Fausses alertes / annulations	7 675	8 579	9 142	9 332	9 315	8 150
<b>Total</b>	<b>123 242</b>	<b>126 150</b>	<b>127 050</b>	<b>131 540</b>	<b>131 673</b>	<b>107 676</b>
Population (000)	1 917	1 938	1 975	1 997	2 012	2 025
Budget (000\$)	347 844	357 102	360 547	350 993	328 203	330 214
Nombre de casernes	67	67	67	67	67	67

\*Statistiques 2018 en date du 31 octobre 2018

## Notes

- Données budgétaires non redressées.
- Données préliminaires pour la catégorisation des appels de 2018.
- Population selon le décret de population du ministère des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire.

# Réalisations 2018

## Priorité 1 - Notre leadership mobilisateur en SST au profit de tous

- ▶ Continuité de la mise en place du plan d'action visant à prévenir les maladies professionnelles chez les pompiers
  - ◆ Programme pour contrer les dangers des contaminants de l'incendie
  - ◆ Programme pour contrer les blessures de stress opérationnel incluant la signature d'une entente avec le Centre d'étude sur le trauma
- ▶ Mise en place d'audits pour la vérification des appareils respiratoires
- ▶ Optimisation du programme d'entretien préventif pour les équipements de véhicules d'urgence et les équipements de protection individuelle
- ▶ Dernières installations des systèmes de captation des gaz à la source pour les 67 casernes du SIM

# Réalisations 2018

## Priorité 2 - Le citoyen : notre raison d'être

- ▶ Événements et activités impliquant les citoyens afin de promouvoir des messages de prévention et les risques liés aux incendies
- ▶ Vérification d'avertisseurs de fumée : 86 840 avertisseurs de fumée vérifiés et 6 829 avertisseurs de fumée remis aux résidents
- ▶ Activités de sécurité civile et de prévention :
  - 42 000 visites réalisées lors des chaleurs accablantes
  - 3 162 visites lors d'une campagne de sensibilisation en prévision d'une crue des eaux
- ▶ Lancement de la semaine de la prévention:
  - 150 activités effectuées



# Réalisations 2018

## Priorité 3 - Les défis du 21<sup>e</sup> siècle au cœur de nos pratiques

- ▶ Mise en place d'une deuxième équipe spécialisée lors des interventions impliquant des matières dangereuses (caserne 65)
- ▶ Mise en place de la nouvelle Section formation en prévention incendie et sensibilisation communautaire
- ▶ Production et distribution de nouveaux documents d'informations pour la crue des eaux et autres sinistres
- ▶ Réduction de la taille des véhicules d'intervention amorcée : Études de marché, appels d'offres et contrats

# Réalisations 2018

## Priorité 3 - Les défis du 21<sup>e</sup> siècle au cœur de nos pratiques (suite)

- ▶ Mise à jour du système de répartition assisté par ordinateur (RAO)
- ▶ Poursuite de l'implantation de l'équipe pancanadienne de recherche et de sauvetage en milieu urbain à l'aide d'équipement lourd (RSMUEL) à Montréal
- ▶ Mise en place d'exercices de table pour les actes terroristes avec le Service de police de la Ville de Montréal et Urgences-santé
- ▶ Cartographie interactive pour la mise en place de digues temporaires lors d'inondation, qui identifie les lieux critiques d'installation et les types de digue appropriés à chaque lieu
- ▶ Mise à jour de 21 plans pour risques industriels majeurs (PRIM)

# Réalisations 2018

## Priorité 4 - Nos employés : notre force d'action

- ▶ Programme de recrutement destiné aux femmes, aux minorités visibles et aux autochtones (22% des recrues 2018 proviennent des groupes sous-représentés)
- ▶ Mise en place d'un guide et d'un programme d'appréciation de la recrue incluant un parrainage
- ▶ Formations aux capitaines sur la gestion d'équipes diversifiées
- ▶ Programme de formation continue pour les employés au Centre d'expertise et du développement de la prévention
- ▶ Multiples activités de reconnaissance pour les employés du SIM
- ▶ Lancement de l'application « Rocket.Chat » afin de mieux communiquer avec nos employés

# Réalisations 2018

## Priorité 5 - Une gestion axée sur les résultats

- ▶ Signature d'une entente provisoire avec Urgences-santé, concernant l'offre de service de premier répondant
- ▶ Renouvellement des ententes d'entraide avec les agglomérations de Longueuil et Laval
- ▶ Entente spécifique d'intervention avec l'agglomération de Longueuil, couvrant la période de construction du nouveau pont Champlain
- ▶ Assurer l'efficacité en matière de présence au travail et de traitement des dossiers d'accident de travail afin d'optimiser le retour au travail
- ▶ Négociation pour le renouvellement de la convention collective des pompiers de Montréal

# Réalisations 2018

## Priorité 5 - Une gestion axée sur les résultats (suite)

- ▶ Inspections de bâtiments :
  - ◆ 926 inspections de risques particuliers (bâtiments industriels)
  - ◆ 22 000 activités d'inspection de bâtiment pour l'agglomération de Montréal
- ▶ Mise en place d'un programme de sensibilisation visant à contribuer à la réduction des alarmes-incendies non fondées
- ▶ Optimisation du fonctionnement du Centre de communications en sécurité incendie (CCSI)
- ▶ Optimisation du Plan de sécurité civile de l'agglomération de Montréal
- ▶ Mise en place d'un comité des réseaux et des infrastructures essentielles (REM, pont Champlain, Tunnel Louis-Hippolyte Lafontaine)

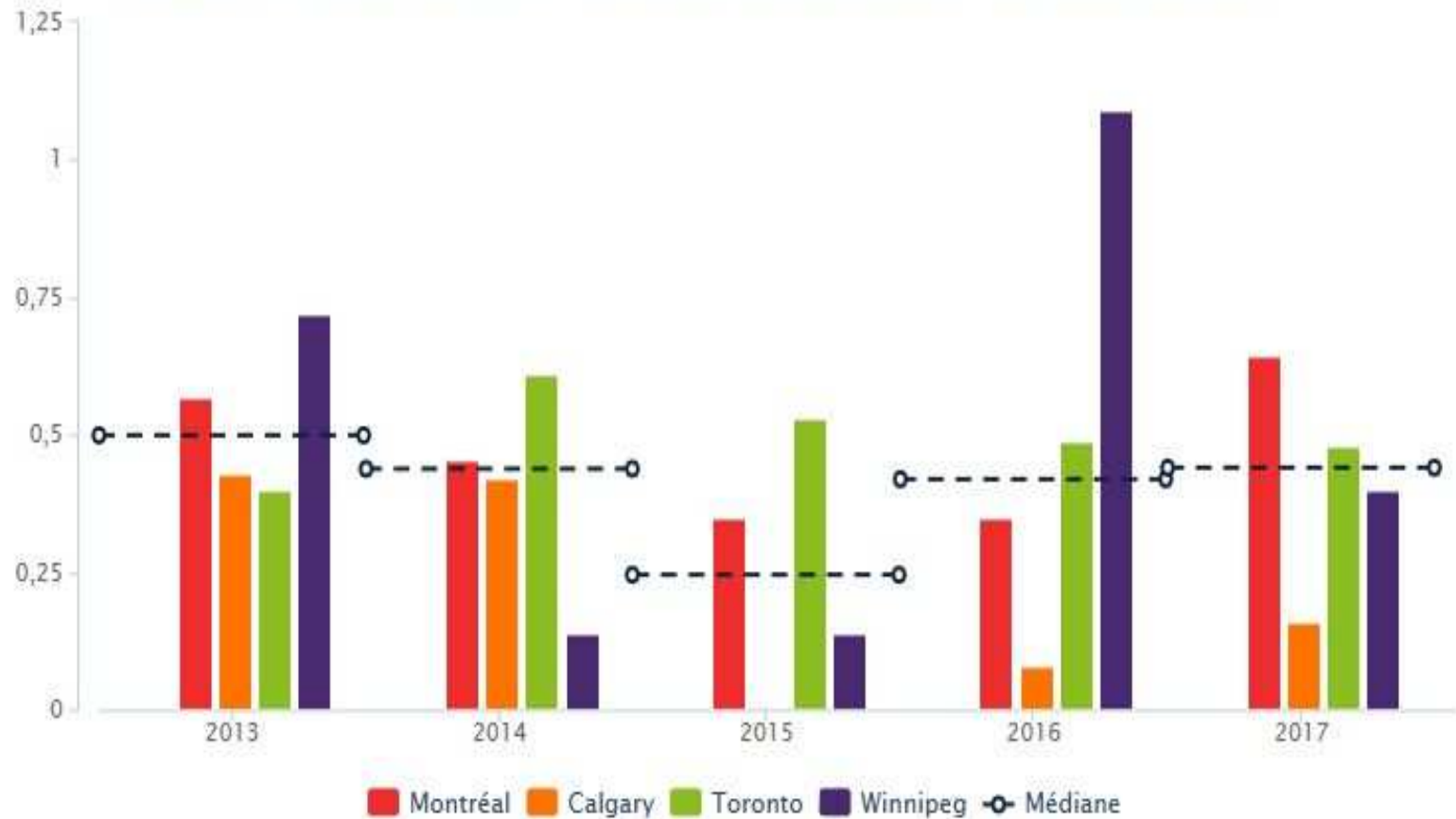
# Indicateurs REM Canada

Temps de réponse du service des incendies au 90e percentile (zone urbaine)

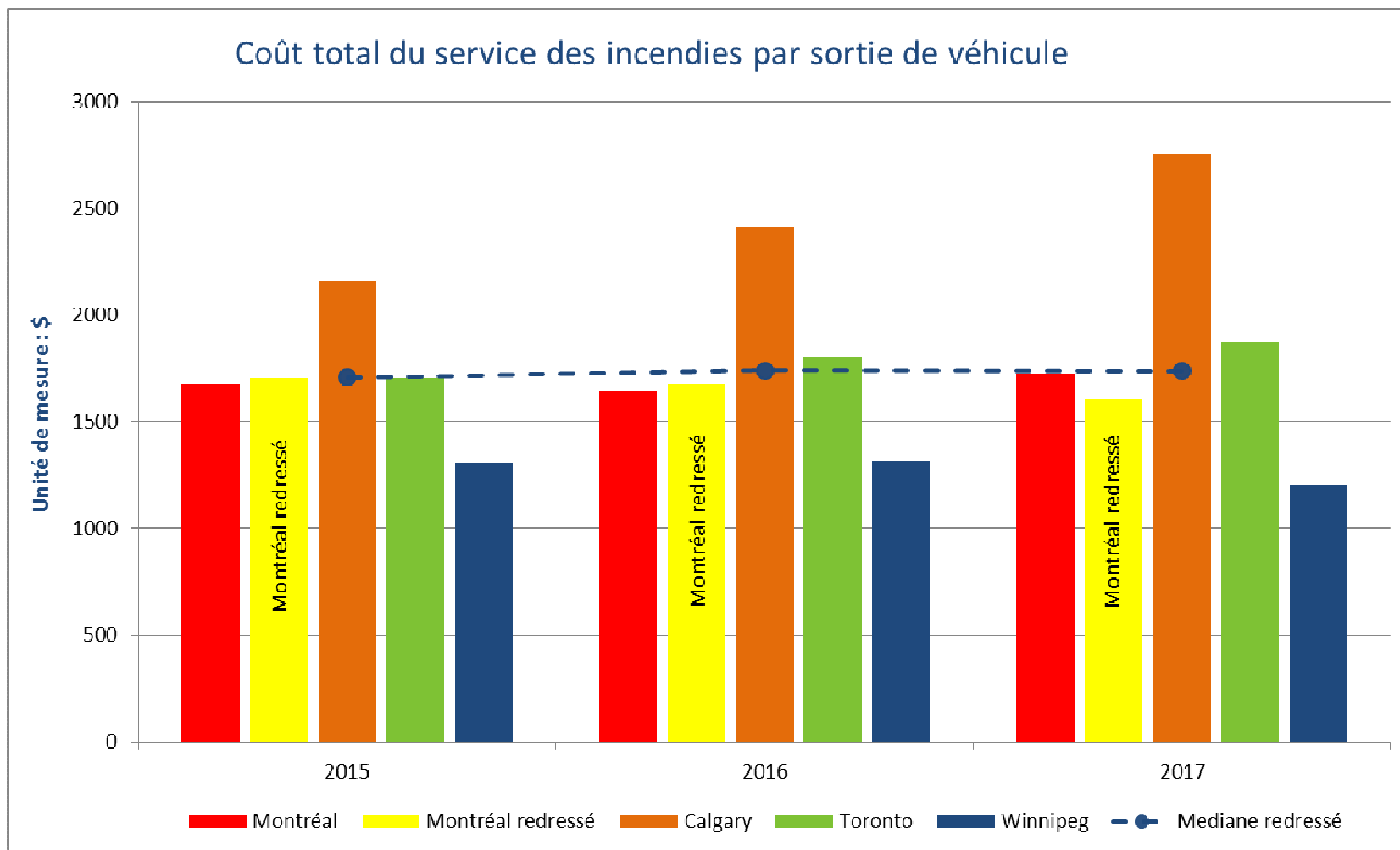


# Indicateurs REM Canada

Nombre de décès liés à des incendies résidentiels pour 100 000 habitants



# Indicateurs REM Canada

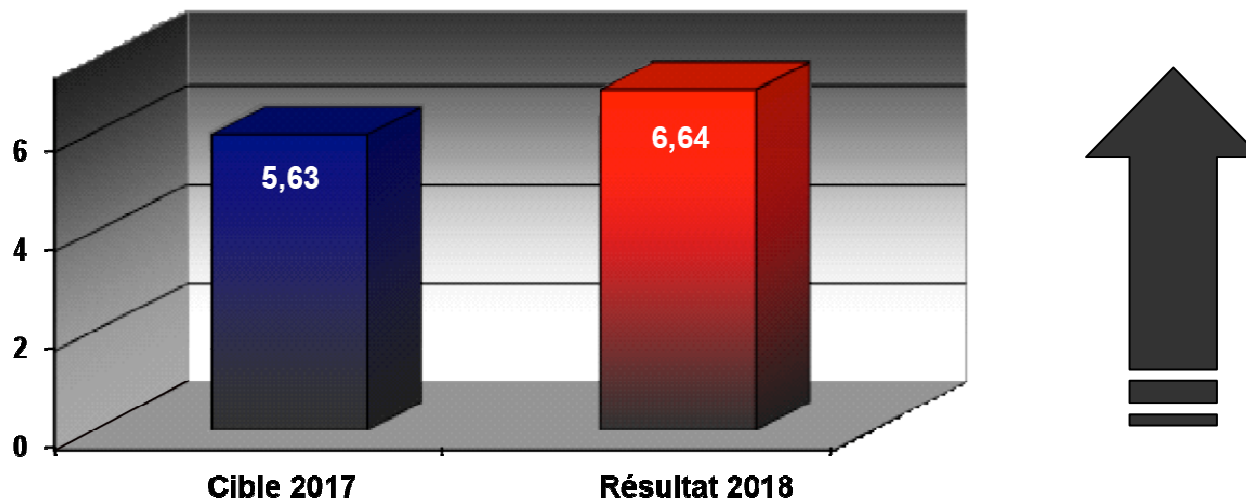




# Bilan en matière de santé et sécurité au travail

- Objectif de maintien de la cible 2017 face au taux de fréquence, par rapport à la moyenne

## Nombre d'accidents / 100 employés



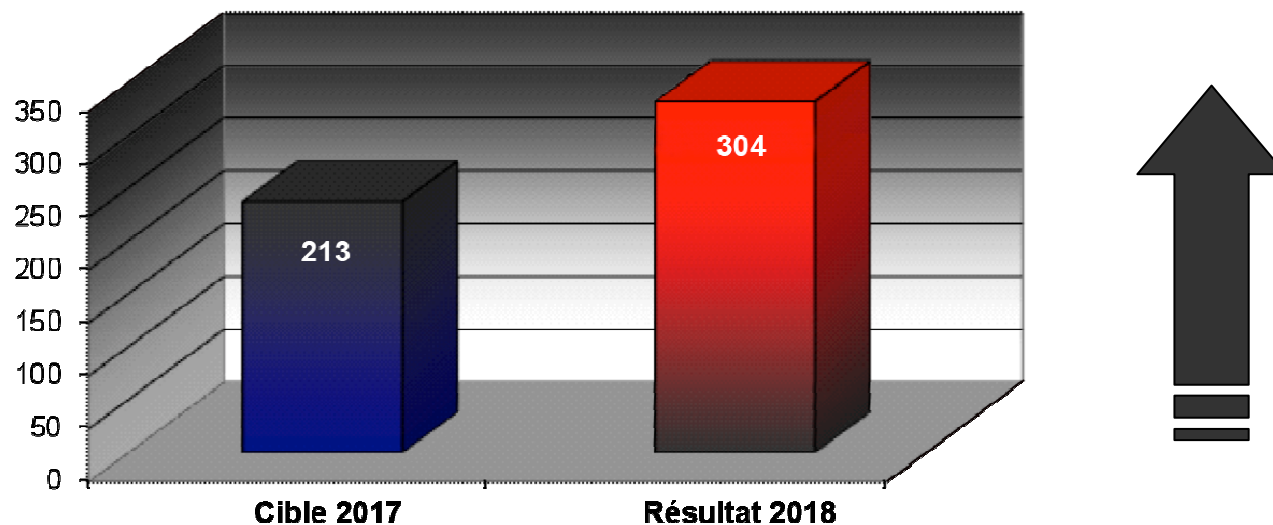
- ▶ Écart : **plus 1.01** accidents
- ▶ Augmentation de **17.9 %**

\* Statistiques en date du 30 septembre 2018

# Bilan en matière de santé et sécurité au travail

- Objectif de maintien de la cible 2017 pour le taux de gravité, par rapport à la moyenne

Nombre de jour perdu / 100 employés



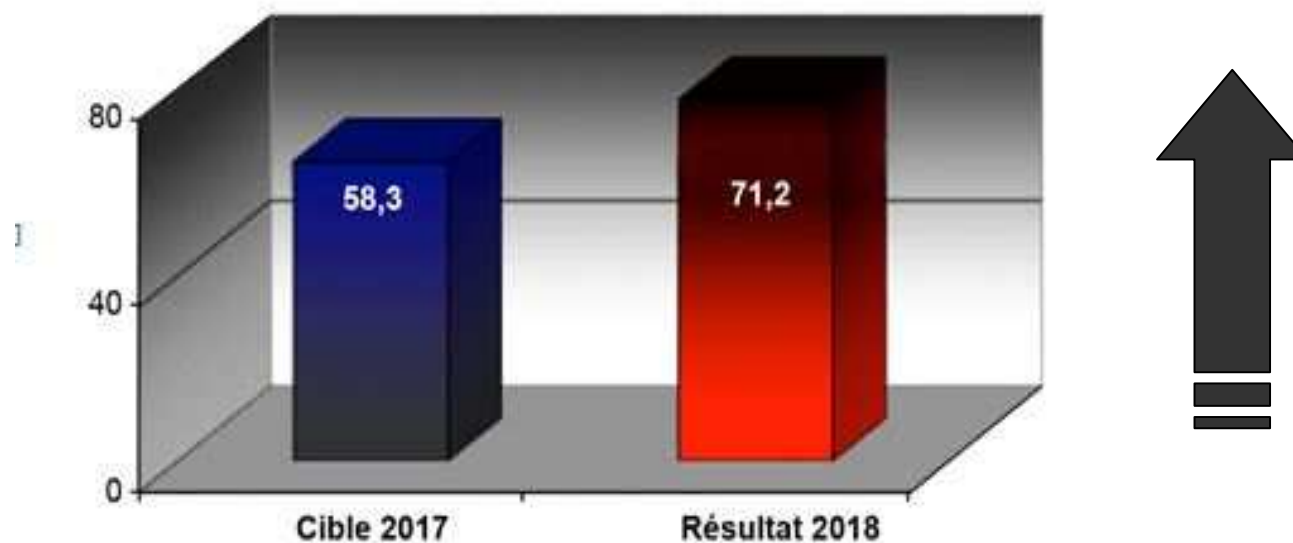
- ▶ Écart : plus 91 jours
- ▶ Augmentation de 42.7 %

\* Statistiques en date du 30 septembre 2018

# Bilan en matière de santé et sécurité au travail

## ➤ Objectif de maintien de la cible 2017 du taux d'assignation temporaire

### Taux d'assignation temporaire



- ▶ Écart : **plus 12.9**
- ▶ Augmentation de **22.1 %**

\* Statistiques en date du 30 septembre 2018

# Évolution budgétaire 2018 - Revenus

## Revenus - évolution budgétaire 2018

(en milliers de dollars)

	Conseil d'agglomération
<b>Budget original 2018</b>	<b>10 961,5</b>
Contribution financière du ministère de la Sécurité publique du Québec et subvention de Sécurité publique Canada, concernant la recherche et le sauvetage en milieu urbain à l'aide d'équipement lourd (RSMUEL)	1 416,2
Subvention pour une unité spécialisée d'intervention lors d'événements comportant des risques de nature chimique, biologique, radiologique ou nucléaire	373,9
Protocole d'entente avec les villes de Longueuil et Laval pour prêt d'équipes spécialisées	359,9
Feu follet : Contribution financière pour la production d'outils pédagogiques	57,1
<b>Budget modifié 2018</b>	<b>13 168,6</b>
<b>Prévisions 2018</b>	<b>13 790,0</b>
<b>Surplus (déficit)</b>	<b>621,4</b>
<b><u>Explications des principaux écarts</u></b>	
Alarmes non fondées - Optimisation des méthodes de traitement des dossiers; Tendence observée en 2017 se poursuivant en 2018	1 206,6
Subvention premiers répondants - Surestimation du taux d'indexation et écart dans les indicateurs de performance	(585,2)
	<b>621,4</b>

\* Le budget du SIM est de compétence d'agglomération - 100%

# Évolution budgétaire 2018 - Dépenses

## Dépenses - évolution budgétaire 2018

(en milliers de dollars)

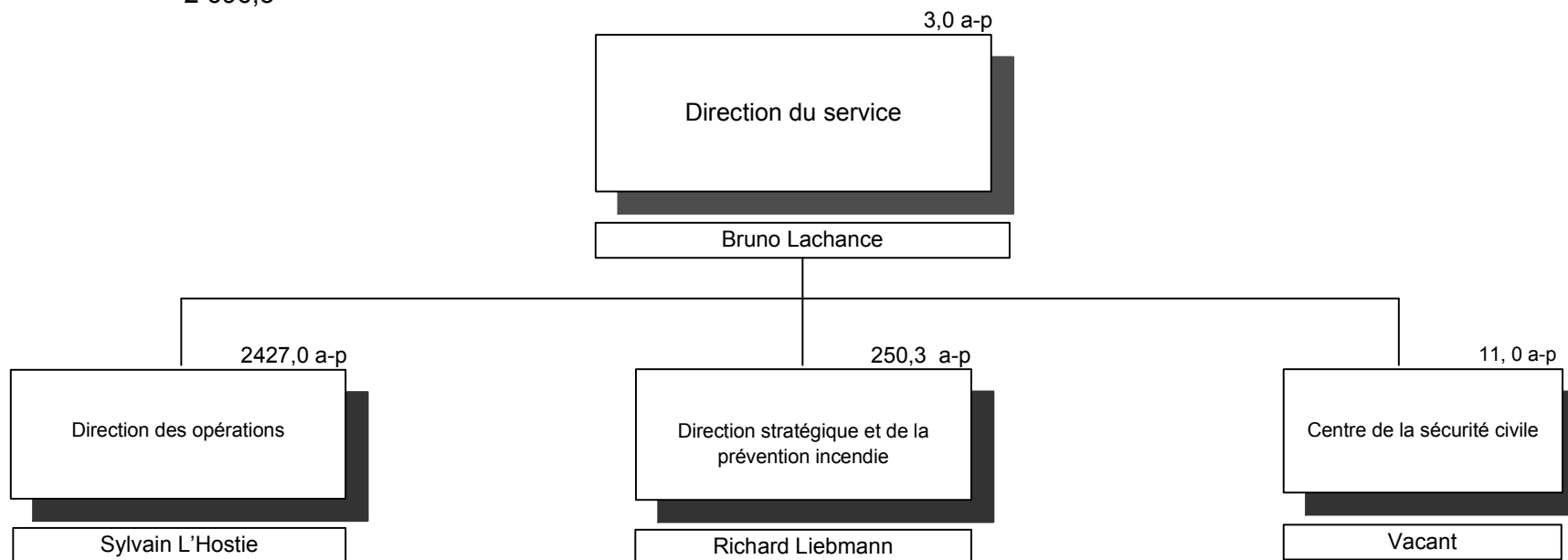
	Conseil d'agglomération
<b>Budget original 2018</b>	<b>330 214,1</b>
Contribution financière du ministère de la Sécurité publique du Québec et subvention de Sécurité publique Canada, concernant la recherche et le sauvetage en milieu urbain à l'aide d'équipement lourd (RSMUEL)	1 416,2
Remboursement des salaires liés aux assignations temporaires pour l'année 2018 (suite à un accident de travail).	814,2
Subvention pour une unité spécialisée d'intervention lors d'événements comportant des risques de nature chimique, biologique, radiologique ou nucléaire	373,9
Protocole d'entente avec les villes de Longueuil et Laval pour prêt d'équipes spécialisées	359,9
Feu follet : Contribution financière pour la production d'outils pédagogiques	57,1
Paiement au comptant de véhicules pour le RSMUEL	(45,6)
<b>Budget modifié 2018</b>	<b>333 189,8</b>
<b>Prévisions 2018</b>	<b>337 069,8</b>
<b>Surplus (déficit)</b>	<b>(3 880,0)</b>
<b>Explications des principaux écarts</b>	
<b>Rémunération et cotisations de l'employeur</b>	
Postes vacants	2 041,8
Grief concernant le retrait de 2 véhicules en 2017 et autres dossiers en cours	(2 901,8)
Projection d'un niveau de formation et des missions spéciales plus élevée qu'au budget	(2 293,7)
Autres	(726,3)
	<b>(3 880,0)</b>

\* Le budget du SIM est de compétence d'agglomération - 100%

# Organigramme 2019

## Budget 2019

Total a-p.: 2 691,3  
PTI: 5,0  
2 696,3



# Objectifs 2019

## Priorité 1 - Notre leadership mobilisateur en SST au profit de tous

- ▶ Développer un plan d'action sur 3 ans en santé et sécurité au travail (SST) pour coordonner nos actions dans le développement d'une culture forte en SST
- ▶ Poursuivre la mise en place du plan d'action visant à prévenir les maladies professionnelles chez les pompiers :
  - ◆ programme pour contrer les dangers des contaminants de l'incendie
  - ◆ programme pour contrer les blessures de stress opérationnel
- ▶ Effectuer la mise à niveau de l'environnement ergonomique de travail pour le Centre des communications du service d'incendie (CCSI) et le Centre de relève
- ▶ Développer un programme afin de promouvoir de saines habitudes de vie chez le personnel

# Objectifs 2019

## Priorité 2 - Le citoyen : notre raison d'être

- ▶ Promouvoir les carrières au sein des services d'incendie auprès des clientèles cibles en collaboration avec les écoles, les autres services d'incendie et les ministères concernés
- ▶ Augmenter notre présence auprès des clientèles vulnérables, principalement en sensibilisation communautaire
- ▶ Intégrer et diffuser l'ensemble des informations liées à la prévention des différents sinistres afin de mieux préparer la population à faire face aux défis de sécurité civile
- ▶ Adopter une politique de qualité de services à la population



# Objectifs 2019

## Priorité 3 - Les défis du 21<sup>e</sup> siècle au cœur de nos pratiques

- ▶ Déployer la deuxième équipe spécialisée lors des interventions impliquant des matières dangereuses (caserne 65)
- ▶ Poursuivre l'implantation d'une équipe de recherche et de sauvetage en milieu urbain à l'aide d'équipement lourd (RSMUEL) à Montréal
- ▶ Implanter le système d'alerte à la population en cas de sinistre, nommé Québec en alerte
- ▶ Mettre en place les outils de mobilité pour la prévention incendie et pour les chefs aux opérations qui assument la gestion des casernes

# Objectifs 2019

## Priorité 3 - Les défis du 21<sup>e</sup> siècle au cœur de nos pratiques (suite)

- ▶ Mettre en place un plan d'action à la prévention incendie 2019-2021
- ▶ Mettre en place un réseau de communication sans fil à large bande passante (UMTS/LTE) pour les opérations du SIM
- ▶ Planifier l'implantation d'un centre de vigie 24/7 au Centre de communication du SIM
- ▶ Élaborer un nouveau schéma de couverture de risques
- ▶ Implanter un outil d'intelligence artificielle de prédiction de l'incendie afin d'identifier les endroits à risque sur le territoire de l'agglomération de Montréal et favoriser une prévention efficace

# Objectifs 2019

## Priorité 4 - Nos employés, notre force d'action

- ▶ Prioriser la mobilisation du personnel par :
  - ◆ L'implantation d'un programme de formation adapté aux nouveaux officiers
  - ◆ La mise en œuvre d'un processus d'identification des talents pour les officiers qui veulent devenir chefs
  - ◆ La poursuite et l'amélioration du programme d'appréciation de la recrue et du parrainage de ces dernières
  - ◆ La mise en place du programme de reconnaissance pour les employés du SIM
  - ◆ L'élaboration d'objectifs de performance pour les cadres, axés sur des besoins mieux définis et en adéquation avec la réalité des besoins opérationnels

# Objectifs 2019

## Priorité 5 - Une gestion axée sur les résultats

- ▶ Poursuivre le plan de formation continue pour nos gestionnaires en fonction de nos priorités
- ▶ Poursuivre le suivi rigoureux de la présence au travail et l'accompagnement des retours au travail en plein emploi des travailleurs accidentés, de façon prompte et durable
- ▶ Terminer les négociations du renouvellement de la convention collective des pompiers
- ▶ Renouveler l'entente avec Urgences-santé concernant l'offre de service de premier répondant (fin prévue en juillet 2019 de l'entente provisoire)
- ▶ Implanter une nouvelle structure organisationnelle afin d'améliorer la performance opérationnelle

# Budget 2019

## Revenus et dépenses par compétences

### Revenus et dépenses par compétences

(en milliers de dollars)

	Revenus						
	Réel comparatif 2014	Réel comparatif 2015	Réel comparatif 2016	Réel comparatif 2017	Prévision comparative 2018	Budget comparatif 2018	Budget 2019
Conseil municipal	-	-	-	-	-	-	-
Conseil d'agglomération	11 483,2	11 101,3	11 022,5	12 947,6	13 790,0	10 961,5	11 220,1
<b>Total</b>	<b>11 483,2</b>	<b>11 101,3</b>	<b>11 022,5</b>	<b>12 947,6</b>	<b>13 790,0</b>	<b>10 961,5</b>	<b>11 220,1</b>

	Dépenses						
	Réel comparatif 2014	Réel comparatif 2015	Réel comparatif 2016	Réel comparatif 2017	Prévision comparative 2018	Budget comparatif 2018	Budget 2019
Conseil municipal	-	-	-	-	-	-	-
Conseil d'agglomération	318 784,3	326 587,5	335 055,7	369 275,0	337 069,9	330 214,1	336 270,3
<b>Total</b>	<b>318 784,3</b>	<b>326 587,5</b>	<b>335 055,7</b>	<b>369 275,0</b>	<b>337 069,9</b>	<b>330 214,1</b>	<b>336 270,3</b>

Les données 2014, 2015, 2016 et 2017 ont été redressées pour tenir compte notamment des modifications antérieures au budget 2019, afin de les rendre, dans la mesure du possible, comparables à celles du budget de 2019. Elles sont présentées à titre indicatif.

# Budget 2019

## Revenus et dépenses par objet

### Revenus par principal objet

(en milliers de dollars)

	Réel comparatif 2014	Réel comparatif 2015	Réel comparatif 2016	Réel comparatif 2017	Prévision comparative 2018	Budget comparatif 2018	Budget 2019
Autres services rendus	289,8	305,7	269,2	579,1	657,1	297,2	555,2
Autres revenus	2 721,1	2 734,7	3 143,8	3 491,2	3 800,0	2 593,4	3 079,0
Transferts	8 472,3	8 060,8	7 609,5	8 877,3	9 332,9	8 070,9	7 585,9
<b>Total</b>	<b>11 483,2</b>	<b>11 101,3</b>	<b>11 022,5</b>	<b>12 947,6</b>	<b>13 790,0</b>	<b>10 961,5</b>	<b>11 220,1</b>

### Dépenses par objet

(en milliers de dollars)

	Réel comparatif 2014	Réel comparatif 2015	Réel comparatif 2016	Réel comparatif 2017	Prévision comparative 2018	Budget comparatif 2018	Budget 2019
Rémunération et cotisations de l'employeur	310 143,3	314 045,4	323 379,3	352 537,5	322 756,7	318 062,5	324 343,0
Transport et communication	937,2	1 013,9	593,9	735,5	1 050,5	956,4	909,4
Services professionnels	686,0	1 138,2	1 205,8	839,5	1 483,9	1 452,8	1 440,0
Services techniques et autres	1 919,5	2 408,1	2 046,7	1 827,7	2 124,9	2 135,3	2 096,4
Location, entretien et réparation	340,7	494,9	2 239,4	485,2	1 109,2	929,4	912,6
Biens non durables	2 978,3	3 288,5	2 990,0	5 384,2	5 629,2	3 832,3	3 842,8
Biens durables	1 617,4	3 935,3	2 417,5	1 818,0	2 350,6	2 645,4	2 526,1
Contributions à des organismes	50,0	139,4	20,5	10,0	5,0	-	-
Autres objets	111,9	123,8	162,5	5 637,4	559,9	200,0	200,0
<b>Total</b>	<b>318 784,3</b>	<b>326 587,5</b>	<b>335 055,7</b>	<b>369 275,0</b>	<b>337 069,9</b>	<b>330 214,1</b>	<b>336 270,3</b>

# Budget 2019

## Dépenses par catégorie d'emplois

(En milliers de dollars)

	Budget comparatif 2014	Budget comparatif 2015	Budget comparatif 2016	Budget comparatif 2017	Budget comparatif 2018	Budget 2019
<b>Rémunération et cotisations de l'employeur</b>						
État-Major	13 631,1	12 407,2	14 061,6	13 044,7	12 868,4	13 342,0
Cadres de gestion	4 013,3	4 166,6	4 747,2	4 758,7	4 795,9	5 008,0
<b>Sous-total — Cadres</b>	<b>17 644,4</b>	<b>16 573,8</b>	<b>18 808,8</b>	<b>17 803,4</b>	<b>17 664,3</b>	<b>18 350,0</b>
Cols blancs	17 471,5	15 423,2	11 717,6	11 394,4	16 271,4	16 929,9
Professionnels	2 495,2	2 615,9	2 738,3	2 688,1	2 627,8	2 895,2
Pompiers	281 299,4	286 957,3	279 741,4	276 114,2	281 499,0	286 167,9
<b>Total</b>	<b>318 910,5</b>	<b>321 570,2</b>	<b>313 006,1</b>	<b>308 000,1</b>	<b>318 062,5</b>	<b>324 343,0</b>

# Budget 2019

## Variations de l'effectif par catégorie d'emplois

	( En années-personnes )					
	Budget comparatif 2014	Budget comparatif 2015	Budget comparatif 2016	Budget comparatif 2017	Budget comparatif 2018	Budget 2019
<b>Rémunération et cotisations de l'employeur</b>						
État-Major	82,0	78,0	78,0	79,0	76,0	75,0
Cadres de gestion	30,0	31,0	34,0	34,0	34,0	35,0
<b>Sous-total — Cadres</b>	<b>112,0</b>	<b>109,0</b>	<b>112,0</b>	<b>113,0</b>	<b>110,0</b>	<b>110,0</b>
Cols blancs	235,0	198,0	205,0	205,5	201,0	204,5
Professionnels	24,0	23,5	25,0	24,0	23,0	24,8
Pompiers	2 430,0	2 430,0	2 411,0	2 371,0	2 360,0	2 352,0
<b>Total</b>	<b>2 801,0</b>	<b>2 760,5</b>	<b>2 753,0</b>	<b>2 713,5</b>	<b>2 694,0</b>	<b>2 691,3</b>



# Budget 2019

## Taux d'encadrement

- Général : 1 cadre hiérarchique : 27 employés
- Opérations pompiers : 1 : 52
- Opérations pompiers incluant chefs de division : 1 : 43
- Excluant le personnel directement affecté aux opérations : 1 : 7
- Soutien administratif : 2 % de la structure globale
- **Cible des Ressources humaines 1 : 13**

# Principaux écarts 2019 vs 2018 - Revenus

## Principaux écarts - volet des revenus

(en milliers de dollars)

	Conseil d'agglomération
<b>Comparatif 2018</b>	<b>10 961,5</b>
Indexation des revenus reliés à la tarification	0,6
Revenus additionnels remboursés par la Caisse de dépôt et placement du Québec pour le projet Réseau électrique métropolitain (REM)	258,0
Variation totale	258,6
<b>Budget 2019</b>	<b>11 220,1</b>

# Principaux écarts 2019 vs 2018 - Dépenses

## Principaux écarts - volet des dépenses

(en années-personnes et en milliers de dollars)

	a-p.	Conseil d'agglomération
<b>Comparatif 2018</b>	<b>2 694,0</b>	<b>330 214,1</b>
<b>► Rémunération globale</b>		
- Indexation de la rémunération et autres ajustements		5 358,8
- Décision rendue dans le cadre du grief portant sur le retrait de deux véhicules entraînant une hausse du temps supplémentaire des pompiers		2 200,0
- Projet du Réseau électrique métropolitain (REM) financé en contrepartie des revenus additionnels en provenance de la Caisse de dépôt et placement du Québec	1,8	257,6
- Réduction du temps supplémentaire par l'implantation d'une nouvelle approche à la formation et l'optimisation du déploiement des équipes spécialisées		(1 000,0)
- Optimisation de la structure et changement du mode de déploiement dans les secteurs dépourvus de réseau d'aqueduc	(6,0)	(586,1)
- Autres		23,3
<b>► Fin du Plan quinquennal de main-d'oeuvre (PQMO)</b>		
- Civils	1,5	26,9
<b>► Biens et services</b>		
- Transfert de contrats au Service des technologies de l'information		(185,9)
- Autres		(38,4)
Variation totale	(2,7)	6 056,2
<b>Budget 2019</b>	<b>2 691,3</b>	<b>336 270,3</b>

## Conclusion

En résumé, le budget 2019 du SIM est de 336,3 M\$, ce qui représente une hausse de 1,8% ou 6,1 M\$ par rapport au budget comparatif 2018. Cette variation s'explique principalement par l'indexation salariale et par la décision rendue du grief suite au retrait des véhicules au budget 2017.

Il est important de mentionner que plusieurs décisions latentes pourraient survenir au courant de l'année 2019 telles que la nouvelle convention collective des pompiers et les règlements de certains griefs, ce qui pourrait générer un impact important sur les dépenses futures du SIM.

En dépit de ces éventualités, le budget final du SIM tient compte des efforts d'économies possibles en fonction de sa capacité de réalisation.

# Références

Service de sécurité incendie de Montréal (SIM)  
4040, avenue du Parc  
Montréal (Québec) H2W 1S8

Monsieur Bruno Lachance  
Directeur  
Téléphone : 514 872-3761  
[brunolachance@ville.montreal.qc.ca](mailto:brunolachance@ville.montreal.qc.ca)

# Période de questions ?

# **FIN DE LA PRÉSENTATION**

# **M E R C I**