

# En action vers une ville inclusive pour toutes



Conseil des Montréalaises

# 2016

Rapport d'activité

Ce rapport d'activité a été adopté par les membres du Conseil des Montréalaises le 28 février 2017.

### Rédaction

Guyline Poirier

### Révision linguistique

Louise-Andrée Lauzière

### Conception et réalisation graphiques

Caroline Marcant - zigomatik.ca

### Photos

Christine Bourgier

Manoucheka Lorgis

Ville de Montréal

Avril 2017

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2017

ISBN : 978-2-7647-1503-1 – imprimé français

978-2-7647-1504-8 – PDF français

### Conseil des Montréalaises

1550, rue Metcalfe, 14<sup>e</sup> étage, bureau 1424

Montréal (Québec) H3A 1X6

Téléphone : 514 872-9074

Télécopieur : 514 868-5810

[conseildesmontrealaises@ville.montreal.qc.ca](mailto:conseildesmontrealaises@ville.montreal.qc.ca)

[ville.montreal.qc.ca/conseildesmontrealaises](http://ville.montreal.qc.ca/conseildesmontrealaises)

 [conseildesmontrealaises](https://www.facebook.com/conseildesmontrealaises)

 [C\\_Montrealaises](https://twitter.com/C_Montrealaises)



# Remerciements

**C**haque année, le Conseil des Montréalaises (CM) poursuit son travail pour l'égalité entre les femmes et les hommes en bénéficiant de l'apport et de la collaboration de partenaires œuvrant au sein de la Ville de Montréal et d'organismes externes. Ce travail collectif et ces partenariats donnent tout leur sens aux réalisations du Conseil.

C'est pourquoi nous désirons remercier toutes les personnes qui ont contribué activement aux activités du CM en 2016. Nous soulignons l'appui de Mme Manon Gauthier, membre du comité exécutif responsable de la culture, du patrimoine, du design, d'Espace pour la vie et du statut de la femme dans la réalisation de nos projets. Nous remercions, pour son leadership et son dynamisme, le Service de la diversité sociale et des sports, avec qui nous collaborons sur plusieurs projets, et le Bureau de la présidence du conseil pour son soutien et son engagement.

Le travail de nos précieuses collaboratrices, sans qui nos travaux n'auraient pu être aussi soutenus, mérite également d'être souligné : Louise-Andrée Lauzière et Johanne Carbonneau pour la révision linguistique et la rédaction, Marie Rouleau pour la réalisation graphique, Elizabeth Reeves pour la traduction et Rana Sayeh pour l'organisation d'événements. À la recherche et la rédaction, nous remercions Anick Druelle, Maude Ménard-Dunn ainsi que Diane-Gabrielle Tremblay et son équipe de la TÉLUQ. Nous remercions sincèrement Christine De Kinder, notre secrétaire d'unité administrative, Guylaine Poirier, à la coordination, et Raphaëlle Hamel, stagiaire en communication, qui ont travaillé avec conviction à concrétiser les nombreux projets du CM. Finalement, nous voulons saluer l'engagement citoyen soutenu de chacune des membres du Conseil des Montréalaises. Grâce à leurs compétences, leur expérience, leur ardeur et leur diversité, elles réussissent à animer cette instance démocratique qui fait résonner une des voix féministes en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes à Montréal.

# Table des matières



Lettre au président du conseil	3
Message de la présidente	5
<b>1 Le Conseil des Montréalaises</b>	<b>6</b>
1.1 Le cadre juridique	7
1.2 La mission	7
1.3 Les fonctions	7
1.4 La structure et la vie associative	8
1.5 Les membres	9
<b>2 Les actions de 2016</b>	<b>14</b>
2.1 Donner la parole aux Montréalaises	16
2.2 Documenter des enjeux	16
2.3 Agir en concertation	16
2.4 Participer à la vie publique	17
2.5 Être en réseau et prendre la parole	18
2.6 Collaborer sur la scène internationale	21
2.7 S'appropriier le CM	22
<b>3 Le Conseil des Montréalaises en chiffres</b>	<b>24</b>
<b>4 Les priorités pour 2017</b>	<b>26</b>

Le 24 avril 2017

**Monsieur Frantz Benjamin**  
Président du conseil municipal  
Hôtel de ville de Montréal  
275, rue Notre-Dame Est, bureau 1.112  
Montréal (Québec) H2Y 1C6

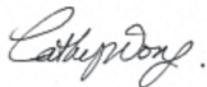
Monsieur le Président,

Cette année encore, j'ai le plaisir de vous présenter la synthèse des réalisations du Conseil des Montréalaises. Le rapport d'activité 2016 témoigne de la pertinence et du dynamisme de notre instance et de ses membres.

Les membres et moi-même espérons que le travail accompli s'inscrive sur le chemin de l'égalité entre les femmes et les hommes et qu'il soit source d'inspiration pour le futur.

Nous vous prions de recevoir, monsieur le Président, nos salutations distinguées.

La présidente,



Cathy Wong



## Message de la présidente



**A**u moment d'écrire ces mots, le Québec pleure encore la mort de concitoyens de confession musulmane et Montréal vient d'adopter unanimement le principe de ville refuge. Ces événements nous rappellent l'importance de prendre la parole et d'agir pour que notre société devienne réellement une terre d'accueil solidaire pour l'ensemble des personnes immigrantes et racisées.

Au Conseil des Montréalaises, la prise de conscience collective que de nombreuses femmes vivent encore des inégalités non seulement liées au fait qu'elles soient des femmes mais également à cause de leur couleur de peau, de leur orientation sexuelle, de leur situation socioéconomique ou physique a profondément marqué nos orientations.

C'est pourquoi nous martelons sans relâche la nécessité de tenir compte des réalités multiples que vivent les Montréalaises pour déterminer des mesures et des actions à mettre en œuvre pour réellement améliorer leurs conditions de vie et de travail.

Dans tous nos travaux, nous mettons de l'avant l'application d'une analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+). Nous croyons à l'importance de créer des espaces citoyens sécuritaires pour que toutes puissent prendre la parole et être entendues.

Les statistiques et l'actualité nous le démontrent, l'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas encore atteinte. Par nos travaux et nos actions, nous souhaitons participer à ce que ces inégalités systémiques soient, d'une part, reconnues et, d'autre part, combattues. En proposant des recommandations concrètes et réalisables à l'administration municipale, nous espérons contribuer, une pierre à la fois, à l'édification d'une société plurielle, solidaire et inclusive pour toutes et tous.

Bonne lecture !

La présidente,

Cathy Wong

# 1

# Le Conseil des Montréalaises

## 1.1 Le cadre juridique

Le Conseil des Montréalaises constitue le plus jeune des trois conseils regroupés au sein du Bureau de la présidence au Service du greffe. Au cours du Sommet de Montréal en 2002, des citoyennes de toutes origines et des groupes de femmes ont pris la parole et partagé haut et fort leurs attentes et leurs revendications quant à la condition féminine à la Ville de Montréal. La délégation des femmes a soumis à la discussion d'importantes recommandations, qui ont été retenues par l'administration municipale et par les personnes présentes au Sommet.

On y proposait notamment de mettre sur pied une structure consultative. Le conseil municipal de Montréal, à la séance du 26 avril 2004, adoptait donc la résolution CM04 0305 à l'effet d'entériner le projet de règlement constituant le Conseil des Montréalaises. À la séance du 28 septembre 2004, il nommait ses 15 premières membres par la résolution CM04 0665.

Mentionnons enfin l'enchâssement du Conseil dans la Charte de la Ville de Montréal en juin 2009. Après de nombreuses demandes, le gouvernement du Québec accédait finalement au souhait des membres et de l'administration municipale d'intégrer l'existence du Conseil dans la Charte.

## 1.2 La mission

Le Conseil des Montréalaises agit en tant qu'assemblée consultative, à la demande du conseil municipal ou de sa propre initiative, auprès de l'administration municipale en ce qui a trait à la condition féminine et à l'égalité entre les femmes et les hommes. Il utilise l'analyse féministe intersectionnelle des enjeux pour appréhender les réalités vécues par les Montréalaises.

À l'instar d'autres conseils existants, il constitue un précieux outil démocratique et offre un lieu de participation unique. Il est à l'affût d'idées et de courants de pensée et est attentif aux préoccupations exprimées par la population. Sa démarche vise à favoriser une plus grande place pour les femmes dans une perspective d'implication active dans la vie publique montréalaise à titre de citoyennes, de travailleuses ou d'élues.

## 1.3 Les fonctions

Tel qu'il est défini dans le règlement de la Ville de Montréal, le Conseil des Montréalaises joue les rôles suivants :

- Conseiller et donner des avis au conseil municipal, au comité exécutif et aux conseils d'arrondissement, à la demande de ceux-ci, sur tout dossier pouvant avoir un impact sur les conditions de vie des Montréalaises.
- Fournir, de sa propre initiative ou à la demande du conseil municipal, du comité exécutif ou d'un conseil d'arrondissement, des avis sur toute question relative à l'égalité entre les femmes et les hommes ou à la condition féminine, et soumettre ses recommandations.
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une politique-cadre d'égalité entre les femmes et les hommes à la Ville de Montréal.
- Solliciter des opinions, recevoir et entendre les requêtes et les suggestions de toute personne ou de tout groupe sur les questions relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes et à la condition féminine.
- Effectuer ou faire effectuer les études et les recherches qu'il juge utiles et nécessaires à l'exercice de ses fonctions.



Pour ce faire, le Conseil des Montréalaises est à l'écoute des divers réseaux œuvrant à l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes dans une perspective de justice sociale. Il se sent particulièrement interpellé par le travail des groupes de femmes. Ces derniers acquièrent une connaissance au quotidien des réalités vécues par les Montréalaises, souvent complexes et multiples. Participer à la réalisation de projets communs permet au Conseil de mieux cibler ses analyses et ses actions auprès du conseil municipal.

Par ailleurs, le Conseil souhaite créer des liens avec les élues, les mairesses d'arrondissement et les conseillères siégeant au conseil municipal ou en arrondissement puisque ces femmes sont aussi au cœur des milieux de vie des femmes. Il doit également être attentif aux dossiers internes de la Ville susceptibles d'influencer les conditions de vie des femmes.

#### 1.4 La structure et la vie associative

Le Conseil des Montréalaises est composé de 15 membres bénévoles, dont une présidente et deux vice-présidentes, lesquelles forment le comité exécutif où la coordonnatrice siège d'office. La durée du mandat de chaque membre est de trois ans, renouvelable une fois.

Les membres se réunissent en assemblée une fois par mois et mettent sur pied des comités en lien avec les objectifs du plan d'action annuel. Ces comités se rencontrent selon les exigences des différents dossiers, participent à la détermination des orientations et aux décisions nécessaires à l'avancement des travaux. Plusieurs comités ont été actifs en 2016 : comité exécutif, comité Communication, comité Recherche et comité Suivi des avis ainsi que quelques comités ponctuels. Aussi, les membres contribuent activement à représenter le Conseil des Montréalaises, à le faire connaître par leur participation à de nombreuses activités liées aux dossiers qui touchent les femmes.

L'équipe de travail du Conseil, constituée de la coordonnatrice et de la secrétaire d'unité administrative (que le CM partage avec le Conseil jeunesse de Montréal et le Conseil interculturel de Montréal), soutient l'ensemble des travaux en regard des objectifs que le Conseil s'est fixés. Contractuelles et stagiaires contribuent également à la réalisation de certains projets.



## 1.5 Les membres



### **Cathy Wong – présidente**

*Le Plateau-Mont-Royal*

Diplômée en droit, Cathy Wong est agente de développement jeunesse pour les YMCA du Québec. Grandeoureuse de Montréal, elle croit à l'importance de la participation des femmes et des jeunes des communautés culturelles à la démocratie municipale. Elle a présidé le Jeune Conseil de Montréal et le Forum jeunesse de l'île de Montréal. Depuis, elle siège sur différents conseils d'administration et comités consultatifs, notamment celui du Théâtre Jean-Duceppe, de la Société du 375<sup>e</sup>, d'Élections Canada et de MATv. En 2011, Cathy Wong fut l'une des concurrentes de l'émission télévisée *La course Évasion autour du monde*. Depuis septembre 2016, elle est chroniqueuse pour le quotidien *Le Devoir*.



### **Marianne Carle-Marsan – vice-présidente**

*Rosemont–La Petite-Patrie*

Titulaire d'une maîtrise en géographie, Marianne Carle-Marsan s'intéresse à l'inclusion sociale, à la participation citoyenne et aux enjeux urbains dans une perspective féministe. Comme travailleuse autonome, elle offre des services de recherche sociale et d'évaluation dans la perspective de créer des communautés inclusives. Marianne œuvre donc sur le terrain en accompagnant des initiatives communautaires à titre de consultante et d'évaluatrice externe. Notamment, elle s'est penchée avec l'Université McGill et la Mission Old Brewery sur les personnes âgées en situation d'itinérance à Montréal.



### **Sharon Hackett – vice-présidente**

*Anjou*

Sharon Hackett est diplômée en sciences politiques et en gestion stratégique des savoirs (MLIS, Université McGill), en plus de compter près de vingt ans d'expérience au sein du mouvement des femmes et du secteur communautaire québécois. Elle a notamment travaillé sur des projets visant l'*empowerment* des femmes et de leurs réseaux par le biais des technologies de l'information et de la communication. Bibliothécaire de profession, elle collabore avec plusieurs organismes experts sur le développement de collections et de ressources sur le travail des femmes, la périnatalité, les droits des femmes en situation de handicap, la justice reproductive, l'économie et l'éducation des adultes.





### **Michèle Chappaz**

*Verdun*

Titulaire d'une maîtrise en counseling et récipiendaire d'une médaille de bravoure, Michèle Chappaz milite dans le mouvement féministe depuis plus de 25 ans, notamment comme membre du Comité action femmes et sécurité urbaine (CAFSU) et comme coordonnatrice du Centre de prévention des agressions de Montréal. Elle est aujourd'hui coordonnatrice du développement et des communications à Partageons l'espoir, un organisme de lutte à la pauvreté, où elle constate les conséquences de l'appauvrissement des femmes.



### **Zina Laad**

*Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension*

Titulaire d'une maîtrise en aménagement et développement social, Zina Laadj est intervenante sociale depuis près de dix ans à La Maisonnée, un organisme qui œuvre à l'accueil et à l'intégration des personnes nouvellement arrivées au Québec. Elle connaît bien les problématiques liées à l'accès au logement selon les statuts et les enjeux de l'intégration. Membre du Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec (RAFIQ), Zina Laadj a acquis une vaste expérience et souhaite mettre ses compétences et son expertise au service de la communauté pour faire de Montréal une ville inclusive, égalitaire et qui reflète sa diversité.



### **Aurélie Lebrun**

*Rosemont–La Petite-Patrie*

Aurélie Lebrun est géographe (Ph. D., Université McGill) et anthropologue (M.A., EHESS). Chercheuse à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse depuis 2009, elle travaille sur l'accessibilité des espaces publics aux personnes en situation de handicap et sur le harcèlement sexuel comme discrimination systémique des femmes en emploi. Son implication au Conseil des Montréalaises est motivée par son grand intérêt à documenter la place des femmes dans les espaces publics, et plus particulièrement les espaces associés à la nuit, comme les bars ou les salles de spectacles.





### **Josiane Maheu**

*Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension*

Géographe humaine de formation, Josiane Maheu est coordonnatrice de projets pour Relais-femmes. Elle possède une expérience diversifiée en égalité femmes-hommes tant en formation, en accompagnement, en concertation qu'en liaison. Elle a accompagné des partenaires dans l'élaboration et la mise en place de politiques d'égalité dans le milieu de la coopération internationale. Josiane Maheu a organisé des activités favorisant la présence des femmes dans les instances décisionnelles et les milieux de travail à prédominance masculine lorsqu'elle œuvrait à la CRÉ Lanaudière. Elle rêve d'un Montréal plus humain, équitable et égalitaire, c'est pourquoi elle s'implique dans le Conseil des Montréalaises.



### **Marie-Louise Mumbu**

*Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce*

Titulaire d'un diplôme d'études supérieures en communication et journalisme, Marie-Louise Mumbu est originaire de la République démocratique du Congo. Écrivaine et dramaturge, elle est membre du Centre des auteurs dramatiques depuis son installation au Québec. Elle a été agente de projets au service de Leadership du Y des femmes de Montréal – YWCA. Marie-Louise Mumbu est passionnée par le mouvement féministe et les arts, l'engagement communautaire, la politique et l'éducation. La condition des femmes est sa cause principale de militantisme.



### **Mireille Paquet**

*Le Plateau-Mont-Royal*

Mireille Paquet est professeure adjointe au département de science politique à l'Université Concordia et codirectrice du Centre pour l'évaluation des politiques d'immigration de cette institution. Titulaire d'un doctorat, ses recherches portent sur les politiques publiques pour la sélection et l'intégration des personnes immigrantes au Canada et ailleurs. Féministe depuis toujours, elle rêve d'une ville consciente de l'intersectionnalité, à l'écoute des revendications et des besoins des femmes immigrantes – un espace d'inclusion politique, sociale et économique pour toutes les femmes.



### **Ghislaine Sathoud**

*Le Sud-Ouest*

Née en République du Congo, Ghislaine Sathoud est une activiste montréalaise engagée dans la promotion et la défense des droits des femmes. Son militantisme se traduit par l'analyse des réalités vécues par la population féminine tant dans ses actions politiques que dans ses travaux scientifiques et littéraires. Titulaire d'une maîtrise en relations internationales (France), chercheuse associée au Réseau francophone de recherche sur les opérations de paix, elle possède aussi une maîtrise en science politique et un certificat en criminologie (Québec).

### **Nouvelles membres en 2016**



### **Dorothy Alexandre**

*Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension*

Communicatrice aguerrie, Dorothy Alexandre trace sa voie dans l'univers médiatique en tant qu'animatrice, chroniqueuse, productrice au contenu et modératrice de panels de discussion. Elle a aussi œuvré pendant sept ans comme journaliste et chercheuse au sein du Groupe TVA et animé une émission de radio. Depuis ses débuts, elle s'est donné pour mission d'informer et d'inspirer le public, notamment sur les enjeux relatifs à la condition féminine, au domaine des affaires, à l'entrepreneuriat, à la jeunesse et à la diversité. Engagée dans de nombreuses initiatives caritatives, elle a reçu plusieurs distinctions, dont celle de « Modèle dans notre société », décernée lors du Black Canadian Awards, à Toronto (2014). Dorothy Alexandre est bachelière en sciences de l'exercice de l'Université Concordia.



### **Lyndsay Daudier**

*Le Sud-Ouest*

Depuis son tout jeune âge, Lyndsay Daudier est préoccupée par les questions d'égalité et de justice, notamment face à la place qu'occupent les femmes, les personnes des minorités visibles ainsi que les plus démunies dans la ville. Diplômée en urbanisme (UQAM), droit (UdeM) et gestion (HEC), elle s'est impliquée dans de nombreux dossiers concernant les enjeux urbains, s'intéressant notamment à la place des femmes et des familles. Elle est actuellement directrice adjointe, développement et partenariats chez Amplifier Montréal, où elle contribue au développement d'initiatives citoyennes.





### **Christine Hoang**

*Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension*

Engagée dans sa communauté depuis un très jeune âge, Christine Hoang a contribué à la réalisation de plusieurs projets au cours de ses études secondaires, collégiales et universitaires. Elle s'intéresse notamment à la participation citoyenne, aux droits des femmes et aux droits des enfants. Diplômée en administration des affaires avec une spécialisation en gestion internationale (UQAM), elle travaille aujourd'hui comme adjointe de direction au Bureau international des droits des enfants, une ONG active dans plus de 46 pays à travers le monde.



### **Youla Pompilus-Touré**

*Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension*

Titulaire d'une maîtrise en résolution des conflits, Youla Pompilus-Touré s'est spécialisée en intégration de populations fragilisées dans les réponses aux crises humanitaires. Elle a aussi plaidé auprès des Nations Unies pour améliorer la lutte aux violences commises contre les femmes durant les guerres et pour soutenir des efforts de consolidation de la paix. Gestionnaire de projets dans une fondation montréalaise, elle s'est jointe au Conseil des Montréalaises pour créer des espaces d'écoute, de réflexion intersectionnelle et d'action.



### **Marie-Eve Rancourt**

*Mercier–Hochelaga-Maisonneuve*

Avocate spécialisée sur les enjeux de droits de la personne, Marie-Eve Rancourt travaille comme conseillère syndicale. Elle a auparavant œuvré dans le milieu communautaire, principalement dans les secteurs de la lutte à la pauvreté et de la défense collective des droits. Militante et féministe, elle est engagée depuis de nombreuses années dans la défense et la promotion des droits de la personne. Son engagement pour une plus grande justice sociale l'a amenée à organiser et participer à de multiples actions, tant au Québec qu'à l'étranger.



## **Elles ont quitté le Conseil en 2016**

### **Melissa Cerros**

*Rosemont–La Petite-Patrie (2014-2016)*

### **Amélie**

**Coulombe-Boulet**  
*Verdun (2012-2016)*

### **Mariane Labrecque**

*Rosemont–La Petite-Patrie (2010-2016)*

### **Anne Richard-Webb**

*Mercier–Hochelaga-Maisonneuve (2010-2016)*

### **Yasmina Soussi**

*Saint-Michel–Parc-Extension (2015-2016)*



# 2

# Les actions de 2016

## 2.1 Donner la parole aux Montréalaises

**L**e Conseil des Montréalaises souhaite soutenir la prise de parole des femmes sur leurs conditions de vie et sur les enjeux qui les préoccupent. Cela permet de tisser des liens et des solidarités avec les Montréalaises, particulièrement celles qui n'ont habituellement pas de voix sur la place publique.

### **Soirée Micro ouvert : Violences invisibles et femmes racisées :**

**Brisons le silence ! 1<sup>er</sup> décembre**

Le CM est de plus en plus sensibilisé aux discriminations systémiques qui touchent les femmes racisées et autochtones et souhaite rendre visibles ces réalités. Il s'est associé à la Fondation Paroles de femmes et la coop l'Artère pour l'organisation de cet événement qui a offert un lieu sécuritaire et solidaire de prise de parole pour qu'elles puissent témoigner publiquement de leur vécu. Une centaine de femmes étaient présentes.

### **Conférence Montréal métropole culturelle, quelle place pour les femmes ?**

**5 décembre**

Le Conseil des Montréalaises a voulu explorer les enjeux et les défis que vivent les créatrices et les artistes dans le milieu culturel à Montréal. Rachel Bédard, éditrice aux Éditions du remue-ménage, Isabelle Hayer, présidente de Réalisatrices équitables, Nathalie Maillé, directrice générale du Conseil des arts de Montréal, et Amel Zaazaa, directrice des communications du Théâtre Aux Écuries, ont partagé leur analyse quant à la difficulté des femmes de trouver leur juste place dans ce milieu, difficulté accrue pour les femmes racisées, autochtones et en situation de handicap. Près de 100 personnes étaient présentes.

« Le Conseil des Montréalaises est une instance qui permet de réfléchir aux enjeux urbains à partir des expériences que vivent les Montréalaises. Par ses travaux, le CM arrive à faire entendre le point de vue des femmes, de toutes celles qui vivent des discriminations dans la ville. Je souhaite que nos voix résonnent et qu'elles servent à édifier une ville plus inclusive pour toutes et tous... »

*Marianne Carle-Marsan,  
vice-présidente du CM*

Amel Zaazaa et Cathy Wong,  
Conférence Montréal,  
métropole culturelle,  
quelle place pour les femmes ?



## 2.2 Documenter des enjeux

«A court terme, je rêve que l'on puisse observer un plus grand nombre de femmes, surtout racisées, occuper des postes de haut niveau et œuvrant au sein d'instances décisionnelles d'importance à Montréal.»

*Christine Hoang,  
membre du Conseil des Montréalaises*



Conférence de Hélène Lee-Gosselin, professeure titulaire au département de management de la Faculté des sciences de l'administration de l'Université Laval et titulaire de la Chaire Claire-Bonenfant, lors du lancement de l'avis sur les femmes cadres.

### **Lancement de l'avis *Garder le cap sur l'ascension professionnelle des femmes aux postes de cadre à la Ville de Montréal*** 26 janvier

Cet avis, qui présente l'évolution des données entre 2008 et 2014 concernant les femmes qui occupent des postes de cadre à la Ville, a été déposé au conseil municipal et rendu public en janvier 2016. Dans l'ensemble, l'interprétation des données recueillies reflète une croissance du nombre de femmes occupant un poste de cadre au sein de la Ville de Montréal. En effet, en 2006, elles représentaient 42 % des employés occupant une fonction de cadre administratif pour atteindre 45 % en 2014, alors que les femmes cadres de direction représentaient 24 % des cadres de direction en 2006 et 32 % en 2014.

Cependant, la donnée la plus inquiétante qui ressort dans cet avis est celle relative aux employées cadres appartenant à d'autres groupes (communautés d'origines diverses, autochtones, personnes avec handicap) visés par le Plan d'action en accès à l'égalité en emploi (PAÉE). En date du 21 juillet 2015, seulement 3,7 % des cadres administratifs et 1,6 % des cadres de direction s'identifient comme étant des femmes qui appartiennent à un autre groupe visé par ce plan, ce qui est loin de refléter la diversité des Montréalaises.

Le CM a profité de l'occasion pour inviter Mme Hélène Lee-Gosselin, professeure titulaire au département de management de la Faculté des sciences de l'administration de l'Université Laval et titulaire de la Chaire Claire-Bonenfant, à prononcer une inspirante conférence sur le sujet. Quarante-vingt personnes étaient présentes.

### **Conférence *Embarquez, parlons transport*** 14 avril

Le CM s'intéresse à l'accès des femmes au transport collectif depuis plusieurs années. Cet événement a permis à Marianne Carle-Marsan, vice-présidente du CM, de partager les résultats d'une analyse selon les sexes de l'enquête *Origine-Destination 2013* réalisée par l'Agence métropolitaine de transport selon des données sexuées que nous avons demandées. Chef de division à la Société de transport de Montréal, M. Alain Labelle a partagé avec l'assemblée les résultats d'un sondage sur le service *Entre deux arrêts* réalisé par la STM. Ce sondage fut réalisé à la suite de représentations de groupes de femmes et du Conseil des Montréalaises car aucune évaluation n'avait été faite du service pourtant en vigueur depuis 1996. Quarante personnes étaient présentes.



Conférence *Embarquez, parlons transport*

## Mémoire *Les femmes au centre de la ville*

7 novembre

Les membres du Conseil des Montréalaises ont participé à trois des séances d'information thématiques organisées par l'Office de consultation publique de Montréal dans le cadre de la consultation sur la Stratégie centre-ville. Par la suite, le CM a déposé un mémoire présentant des recommandations quant à l'inclusion des besoins et des préoccupations des femmes dans l'élaboration d'une vision renouvelée du centre-ville. L'accessibilité universelle, la mixité sociale, l'accès au logement et au transport ainsi que l'importance d'un aménagement urbain sécuritaire sont quelques-unes des priorités mises de l'avant.

### 2.3 Agir en concertation

Le Conseil des Montréalaises est convaincu de l'importance du travail accompli en concertation pour contribuer à l'avancement des dossiers qui touchent à l'égalité entre les femmes et les hommes. Ainsi, il s'associe régulièrement à des partenaires qui visent des objectifs similaires à Montréal.

- Collaboration à la conférence et échange *Implication des femmes racisées en politique : défis et pistes de solution*, organisée par l'Institut Broadbent et la Fondation Paroles de Femmes. Cent femmes étaient présentes – février.
- Fière de la réussite de *SimulACTIONS*, activité tenue en 2015, la Ville de Montréal, en collaboration avec le Conseil des Montréalaises, a décidé de poursuivre l'expérience en organisant *Cité Elles Mtl* en avril 2016 (2<sup>e</sup> édition). Pendant deux jours, 34 participantes ont vécu la préparation et la simulation d'une séance du conseil municipal, à l'hôtel de ville de Montréal, en la présence de femmes et d'hommes élus qui les accompagnaient – avril.



- Participation au comité de travail Femmes et économie sociale et solidaire pour l'organisation d'un groupe de travail *Égalité femmes-hommes : une condition essentielle pour le développement de l'ÉSS*, lors du Forum mondial de l'économie sociale. Soixante-quinze personnes étaient présentes – septembre.
- Poursuite de la collaboration au sein d'un comité de travail de la Table des groupes de femmes de Montréal sur la question de l'itinérance des femmes. Une démarche collective et interrégionale a été amorcée pour élaborer et rédiger une déclaration féministe sur l'itinérance des femmes – parution décembre 2016.
- Participation comme membre à la Table des partenaires – femmes et politique municipale, coordonnée par le ministère des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire (MAMOT) dans le but d'augmenter le nombre de femmes comme candidates et comme élues municipales ainsi que leur maintien en poste.
- Participation à la rédaction d'un ouvrage sur le vivre-ensemble à Montréal sous la supervision du Centre de recherches interdisciplinaires en études montréalaises (CRIEM) de l'Université McGill – parution prévue en 2017.

*Cité Elles Mtl 2016*

## 2.4 Participer à la vie publique<sup>1</sup>

Les membres représentent le Conseil des Montréalaises à de nombreux événements organisés par la Ville de Montréal, des organismes paramunicipaux ou des groupes de femmes et communautaires en lien avec leurs préoccupations.

- Dîner en l'honneur de Son Excellence Monsieur Ban Ki-moon, secrétaire général des Nations Unies, Ville de Montréal – 12 février
- Lancement d'une trousse d'outils pour les organismes en employabilité *Femmes immigrantes et métiers majoritairement masculins*, Concertation montréalaise Femmes et emplois majoritairement masculins – 8 mars
- *Un statut de Métropole pour Montréal: allons-nous vers un gouvernement municipal ?* Table des groupes de femmes de Montréal – 10 mars
- Rencontre du Comité des partenaires, Plan d'action municipal pour les aînés 2013-2015, Ville de Montréal – 18 mars
- *Bâtisseuses de la Cité 2016*, Journée internationale des femmes, Ville de Montréal – 23 mars
- Lancement du projet *On a tous le feu sacré !*, Service de sécurité incendie de Montréal – 31 mars
- Petit-déjeuner de lancement de *Cité Elles Mtl*, Ville de Montréal et Conseil des Montréalaises – 29 avril
- Célébration du 35<sup>e</sup> anniversaire de Relais-femmes – 5 mai
- Lancement par le Conseil jeunesse de Montréal de l'*Avis sur la réalité montréalaise des jeunes Autochtones* – 12 mai
- Assemblée générale annuelle de la Table des groupes de femmes de Montréal – 19 mai
- Lancement du photoroman *Femmes et logement*, Centre d'éducation et d'action des femmes – 2 juin
- Assemblée générale annuelle du Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine – 10 juin
- Remise du prix *Administrateur de la relève* à Cathy Wong, présidente, par le Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec lors du Gala *Grands prix de la relève d'affaires* – 18 juin
- Gala de reconnaissance annuel, La Gouvernance au féminin – 14 septembre
- Participation de la présidente du CM à la rencontre bilatérale en présence du Premier ministre de la République populaire de Chine, M. Li Keqiang, Ville de Montréal – 23 septembre
- Rencontre thématique – Transport et déplacements, consultation sur la Stratégie centre-ville, Office de consultation publique de Montréal – 27 septembre
- Rencontre thématique – Vie de quartier et développement urbain (est), consultation sur la Stratégie centre-ville, Office de consultation publique de Montréal – 3 octobre
- Rencontre thématique – Économie et innovation, consultation sur la Stratégie centre-ville, Office de consultation publique de Montréal – 6 octobre
- 20<sup>e</sup> anniversaire de la Table des groupes de femmes de Montréal – 27 octobre
- Lancement de la version créole de la *Charte montréalaise des droits et responsabilités*, Ville de Montréal – 28 octobre
- 12<sup>e</sup> colloque francophone international de Villes et villages en santé *Agir ensemble, 30 ans d'action vers des communautés en santé* – 22 au 24 novembre

<sup>1</sup> Les points 2.4 et 2.5 mentionnent les principales représentations, mais ne sont pas exhaustifs.

## 2.5 Être en réseau et prendre la parole



Soirée d'information *Tout ce que vous voulez savoir sur le CM*

Membres du Conseil sur l'affiche promotionnelle de la soirée



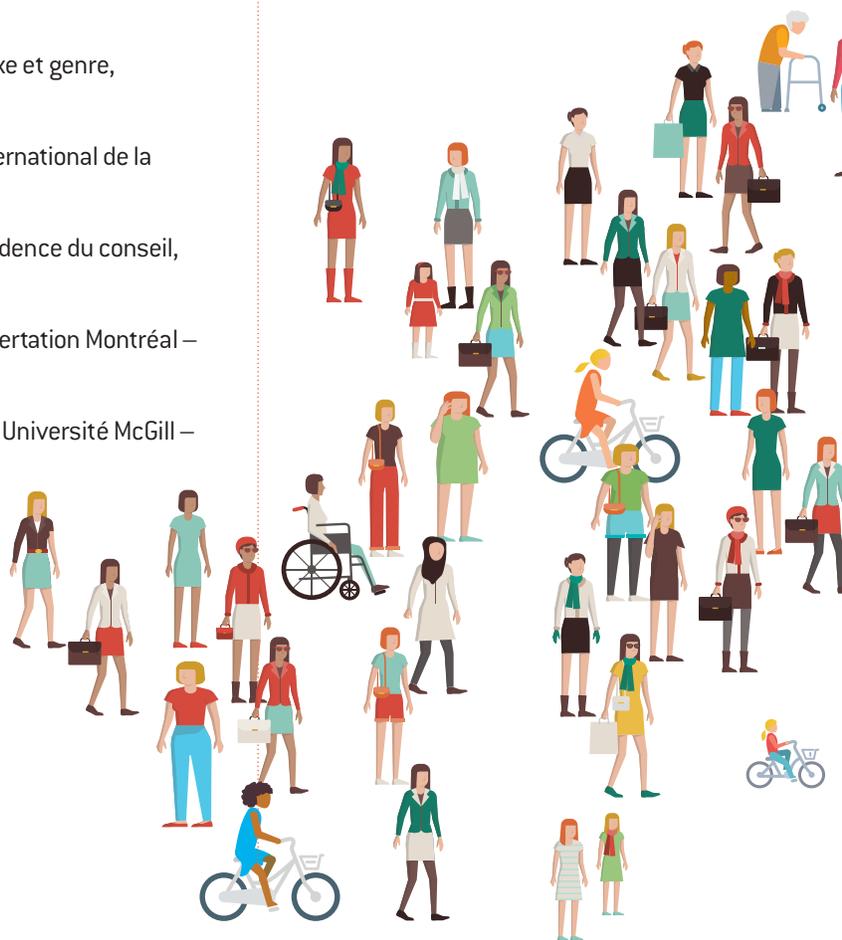
Il est important de faire connaître l'existence du Conseil des Montréalaises ainsi que ses travaux, tant auprès de l'administration municipale qu'auprès de différents réseaux concernés par les problématiques que vivent les Montréalaises.

Pour maximiser la campagne de recrutement de nouvelles membres, le CM a tenu une soirée réseautage *Tout ce que vous voulez savoir sur le CM*, le 17 mai. A travers une animation dynamique, les membres ont pu répondre aux questions des participantes qui voulaient mieux connaître le Conseil des Montréalaises. Quarante femmes présentes.

- L'égalité entre les femmes et les hommes à Montréal, Montreal Council of Women – 3 mars
- Présentation sur le CM, Regroupement des aveugles et amblyopes du Montréal métropolitain – 8 mars
- Participation au jury pour le prix Femmes de mérite, Fondation du Y des femmes de Montréal – 15 mars
- Conversation avec Christiane Taubira, lecture publique et discussion, Mots d'elles – 15 mars
- Présentation sur le CM, Femmes du monde à Côte-des-Neiges – 16 mars
- Présentation sur le CM, Solidarité gabonaise de Montréal – 19 mars
- Conférence Jeunes femmes et engagement, Fédération des associations étudiantes du campus de l'Université de Montréal – 19 mars



- Conférence *Jeunes femmes immigrantes et emploi: Mosaïque de talents et bonnes pratiques*, Centre d'encadrement des jeunes filles immigrantes – 24 mars
- Animation du dîner-causerie *Femmes et politique*, Jeune Chambre de commerce de Montréal – 8 avril
- Présentation sur le CM, Femmes du Lakeshore – 11 avril
- Présentation sur le CM, Table de concertation de Laval en condition féminine – 16 avril
- Conférence sur les femmes et le pouvoir, librairie Zone libre – 17 mai
- Présentation sur le CM, rencontre avec Willy Demeyer, bourgmestre de Liège, Christian Beaupère, chef de police, Benoît Rutten, délégué de la Wallonie-Bruxelles – 21 juin
- Caravane de la démocratie à Villeray, Bureau de la présidence du conseil, Ville de Montréal – 8 septembre
- Conférence sur le féminisme dans le cours Travail social, sexe et genre, Université de Montréal – 28 septembre
- Conférence sur les femmes et l'égalité en emploi, Forum international de la Fédération des femmes de Shanghai – 20, 21 et 22 octobre
- Caravane de la démocratie à Saint-Michel, Bureau de la présidence du conseil, Ville de Montréal – 3 novembre
- Conférence *Faire place à la différence*, Cravates roses, Concertation Montréal – 9 novembre
- Présentation du CM dans le cours *Issues in Women's Health*, Université McGill – 21 novembre



## 2.6 Collaborer sur la scène internationale

### Poursuite des échanges avec la Fédération des femmes de Shanghai (FFS)

La Ville de Montréal est jumelée à Shanghai, en Chine, depuis 30 ans. Depuis 2013, le Conseil des Montréalaises entretient des liens avec la Fédération des femmes de Shanghai. En octobre 2016, la présidente du CM a participé au Forum international de la FFS en donnant une conférence sur l'égalité entre les femmes et les hommes en lien avec le travail. Les travaux du CM sur les femmes à l'emploi de la Ville de Montréal ont été présentés. Des enjeux comme l'ascension professionnelle des femmes aux postes de cadre, l'accès aux services de garde et la conciliation famille-travail ont été abordés. Par la suite, en novembre, le CM a reçu une délégation de la FFS pour discuter de la poursuite des collaborations. Un accueil plus élaboré dans le cadre des festivités du 375<sup>e</sup> anniversaire de la fondation de Montréal et de l'assemblée générale de Métropolis est envisagé pour le printemps 2017.



Accueil d'une délégation de la Fédération des femmes de Shanghai

### Dates importantes de la collaboration

- 2013 Premiers contacts à Montréal.
- 2014 Séjour d'une délégation de Montréal à Shanghai, partage sur les réalités des femmes.
- 2015
- Exposition conjointe sur les femmes dans le hall d'honneur de l'hôtel de ville de Montréal ;
  - Atelier conjoint sur l'analyse différenciée selon les sexes au 7<sup>e</sup> Congrès international des recherches féministes dans la francophonie ;
  - Rencontres entre la FFS et divers groupes de femmes à Montréal ;
  - Conférence de la présidente du CM au Forum international de la FFS à Shanghai ;
  - Signature du protocole de collaboration entre Shanghai et Montréal par les maires. Un engagement envers l'égalité entre les femmes et les hommes a été intégré dans le protocole.

## 2.7 S'appropriier le CM

La nouvelle structure de fonctionnement adoptée en 2015 porte ses fruits. Fortes de leur engagement, les membres se sont rencontrées à de nombreuses reprises pour faire avancer les dossiers qu'elles ont priorisés en début d'année.

### Comité exécutif

Les membres du comité exécutif s'assurent du respect des orientations prises lors de la journée de planification, suivent les dossiers entre les assemblées, planifient les assemblées et veillent à la réalisation du plan d'action.

#### Bilan

- 11 rencontres du comité
- Consultations et échanges hebdomadaires pour le suivi des dossiers

### Comité Communication

Les membres de ce comité poursuivent la recherche d'outils structurants sur le plan des communications tant internes qu'externes (utilisation du logiciel Loomio pour la prise collective de décision par exemple). À l'heure des réseaux sociaux et de la ville intelligente, elles souhaitent que le CM ait davantage de visibilité et que ses travaux rayonnent le plus possible. Ce comité établit également un plan de communication lors des événements publics organisés par le CM. De plus, ses membres ont assuré une présence régulière sur Facebook et Twitter.

#### Bilan

- 7 rencontres du comité
- Veille des médias sociaux

### Comité Recherche

Ce comité détermine les sujets qui font l'objet de recherche en vue de produire des avis et des recommandations. Il encadre et soutient le travail des chercheuses.

Le 27 octobre 2015, le conseil municipal a adopté une résolution pour confier au Conseil des Montréalaises un mandat de recherche sur l'enjeu de la conciliation famille-travail des personnes élues et des femmes intéressées par la politique municipale. Les travaux de recherche se sont poursuivis et le comité s'est assuré de la rédaction d'un avis et de recommandations en vue d'un dépôt au conseil municipal en 2017.

Au cours de l'automne, le CM a reçu un nouveau mandat concernant la sécurité des femmes et des filles dans les événements extérieurs à Montréal. Le comité, en collaboration avec la coordonnatrice, a déterminé la marche à suivre dans toutes ses étapes pour mener à bien ce projet novateur.

#### Bilan

- 11 rencontres du comité de travail



## Comité Suivi des avis

Le comité Suivi des avis veille à l'évolution de dossiers qui ont fait l'objet d'avis lors d'années antérieures. La recherche sur les réalités que vivent les femmes en situation d'itinérance s'est poursuivie. Les membres ont rencontré plusieurs personnes clés pour bien saisir les enjeux actuels et les actions menées par l'Administration. L'objectif du comité est d'actualiser son analyse et de déposer un nouvel avis en 2017.

## Bilan

- 5 rencontres du comité
- Autres rencontres : Service de police de la Ville de Montréal, Protecteur des personnes itinérantes de la Ville de Montréal, centres de femmes, refuges pour femmes, femmes ayant été en situation d'itinérance.
- Organisation d'un groupe de discussion avec des organismes concernés par l'itinérance des femmes sur les recommandations à mettre de l'avant.



Nominations au conseil municipal : Youla Pompilus-Touré, Christine Hoang, Marie-Eve Rancourt, Dorothy Alexandre, Lyndsay Daudier

## Vie associative

- Deux journées de réflexion (planification et bilan) ;
- Campagne de recrutement conjointe avec le Conseil jeunesse de Montréal et le Conseil interculturel de Montréal (100 candidatures pour le CM) ;
- Processus de sélection de nouvelles membres (25 entrevues) ;
- Nominations par le conseil municipal :
  - Cinq membres – août ;
- Accueil et intégration des nouvelles membres ;
- Accueil et accompagnement d'une stagiaire en communication.



Membres du Conseil des Montréalaises, d'hier et d'aujourd'hui

# 3

## Le Conseil des Montréalaises en chiffres

## LES RENCONTRES DU CM

### Vie associative

Assemblées	7
Comité exécutif	11
Comité Communication	7
Comité Recherche	11
Comité Suivi des avis	5
Comités ponctuels	5
Journée de travail (planification, bilan)	2
Élue responsable du statut de la femme au comité exécutif de la Ville	9
Coordination des conseils, avec le Conseil interculturel de Montréal, le Conseil jeunesse de Montréal et l'adjointe à la présidence du conseil	11

### Concertation avec les partenaires

Comité organisateur de Cité Elles Mtl	13
Table des groupes de femmes de Montréal – dossier itinérance des femmes	9
GSEF2016 – Groupe de travail Femmes et économie sociale et solidaire	10
Organismes concernés par l'itinérance des femmes	6
Table des partenaires – femmes et politique municipale du MAMOT	3
Personnes élues, fonctionnaires de la Ville de Montréal	9
Autres	17

### Représentation

Participation à des colloques, conférences, événements publics	36
Présentations faites par le Conseil lors d'événements publics	26

### Événements publics organisés par le CM

5

### Événements publics organisés en partenariat avec CM

5

### Présence dans les médias

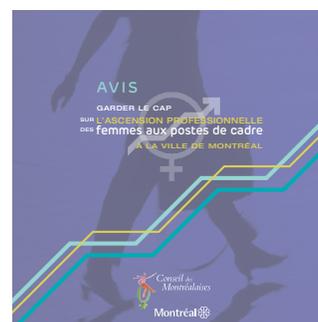
16

## LES PRODUCTIONS

- Avis *Garder le cap sur l'ascension professionnelle des femmes aux postes de cadre à la Ville de Montréal* (janvier)
- Rapport d'activité 2015 : *Ambassadrices pour une ville égalitaire et plurielle* (avril)
- Brochure *De Shanghai à Montréal, regards croisés sur la vie des femmes, exposition photographique* (août)
- Mémoire déposé à l'Office de consultation publique de Montréal sur la Stratégie centre-ville (novembre)

### Les ressources

- Ressources financières : 246 000 \$ (masse salariale et fonctionnement).
- Ressources humaines : une coordonnatrice, une secrétaire d'unité administrative à temps partiel et une stagiaire.







## Mémoire sur la politique de développement social

Le Conseil des Montréalaises s'inscrit dans le processus de consultation initié par la Ville de Montréal en juin 2015 en vue de définir et d'adopter une politique de développement social. Il déposera un mémoire à la Commission sur le développement social et la diversité montréalaise faisant part de ses préoccupations quant à :

- l'objectif d'égalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines ;
- la lutte à la pauvreté qui influence considérablement les conditions de vie des Montréalaises ;
- la nécessité de prendre en compte les besoins de toutes les femmes dans leur diversité puisque toutes ne sont pas touchées de la même manière par les difficultés d'insertion économique et sociale.

## Avis sur l'itinérance des femmes

Le CM publiera un avis après avoir terminé la consultation des actrices et acteurs clé travaillant sur l'enjeu de l'itinérance des femmes. Pour la première fois, il organisera un lancement conjoint avec le Conseil jeunesse de Montréal qui déposera également un avis sur le sujet. Par la suite, le comité Suivi des avis veillera au cheminement des recommandations auprès de l'administration municipale, particulièrement dans l'élaboration du nouveau plan d'action de lutte contre l'itinérance.

## Avis sur la conciliation famille-travail des élu.es

Après avoir recueilli le point de vue de plusieurs élu.es lors d'entretiens individuels et de groupes de discussion, le CM publiera un avis sur la conciliation famille-travail des élu.es au cours du printemps 2017.



Aménagement d'un coin d'allaitement dans les locaux du CM



## Recherche sur la sécurité des femmes et des filles dans les événements extérieurs

Pour mener à bien le mandat reçu au cours de l'automne 2016 de faire des recommandations à la Ville de Montréal pour améliorer la sécurité des femmes et des filles participant à des événements extérieurs, le CM a entrepris une démarche de recherche. En plus d'une recherche sur les pratiques prometteuses, des rencontres seront réalisées avec les principaux partenaires qui organisent de tels événements. En parallèle, un sondage sera effectué auprès des femmes et des filles de plus de 14 ans, cisgenres et transgenres, pour documenter leur vécu lors de leur participation à des événements extérieurs à Montréal et mieux connaître leur sentiment de sécurité ou d'insécurité. Un avis et des recommandations seront déposés auprès du conseil municipal.

## Campagne de sensibilisation sur la rédaction épïcène

L'emploi de la rédaction épïcène (abandon du masculin générique pour l'emploi de termes neutres et utilisation du féminin et du masculin) est recommandé depuis 1981 par l'Office québécois de la langue française dans la fonction publique. La rédaction épïcène est également considérée comme une priorité à mettre de l'avant dans les communications de la Ville dans le Plan d'action 2015-2018 *Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal*.

Le CM élaborera une campagne de sensibilisation, incluant un miniguide pratique, auprès des services centraux et des arrondissements pour favoriser un changement de culture organisationnel pour que les communications de la Ville reflètent les nombreux engagements pris par l'Administration en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

## Réalisation de projets en concertation

### *Cité Elles Mtl 2017 – février*

Le CM sera partenaire du Service de la diversité sociale et des sports et du Bureau de la présidence du conseil pour organiser la troisième édition d'une simulation d'un conseil municipal: Cité Elles Mtl. Cette formation interactive veut rejoindre 45 participantes reflétant la diversité des Montréalaises. D'une durée de deux jours et demi, cet événement leur permettra de s'initier au fonctionnement municipal et de vivre la simulation d'une séance de conseil municipal à partir d'études de cas réels, en compagnie de mentor.es, femmes et hommes élus.

### *Exposition Place aux femmes! – mars*

Dans le cadre des festivités du 375<sup>e</sup> anniversaire de la fondation de Montréal et de la Journée internationale des femmes, le CM contribuera à l'organisation d'une importante exposition qui mettra en valeur l'implication des femmes dans l'histoire de Montréal. Entre autres, il participera à un comité dont le mandat sera de mettre en valeur des femmes pionnières dans de nombreux domaines.

## Augmenter le rayonnement du CM

Les membres du CM poursuivront leur participation à des événements publics et la promotion du CM par différents moyens. Elles répondent positivement aux invitations d'organismes pour présenter le CM et ses travaux, diffusent les études et les avis largement et elles sont présentes plus que jamais dans les médias sociaux.







[ville.montreal.qc.ca](http://ville.montreal.qc.ca)