

# **Prévisions budgétaires 2017**

## **Service de la mise en valeur du territoire**

Présentation à l'intention  
des membres de la  
Commission sur les finances et l'administration

Le 5 décembre 2016



# Plan de la présentation

- **Service de la mise en valeur du territoire**
  - ▶ Mission
  - ▶ Objectifs
  - ▶ Organigramme 2016 et 2017
  - ▶ Bilan en matière de santé et sécurité au travail
  - ▶ Évolution budgétaire 2016
  - ▶ Budget 2017
  - ▶ Principaux écarts
  
- **Direction de l'urbanisme**
  - ▶ Organigramme 2016
  - ▶ Objectifs 2016
  - ▶ Réalisations 2016
  - ▶ Organigramme 2017
  - ▶ Objectifs 2017
  
- **Direction de l'habitation**
  - ▶ Organigramme 2016
  - ▶ Objectifs 2016
  - ▶ Réalisations 2016
  - ▶ Organigramme 2017
  - ▶ Objectifs 2017

# Mission

Le Service de la mise en valeur du territoire (SMVT) a pour mission d'améliorer la qualité du cadre de vie des Montréalais tout en stimulant la création de richesse collective.

À cette fin, le SMVT fournit aux arrondissements et à la Direction générale l'encadrement et le soutien en planification du développement du territoire qui répondent aux enjeux d'aménagement urbain et d'habitation.

# Objectifs

## Les grandes priorités du Service de la mise en valeur du territoire

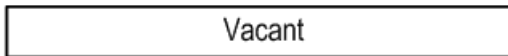
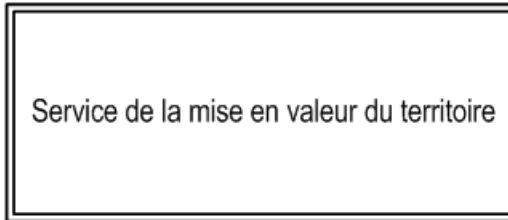
- Développer et assurer la mise en œuvre d'une vision municipale intégrée en aménagement et en intervention sur le territoire
- Renforcer les efforts en matière d'amélioration de l'habitat
- Soutenir les arrondissements et les services corporatifs en matière de planification et d'aménagement du territoire

# Organigramme 2016

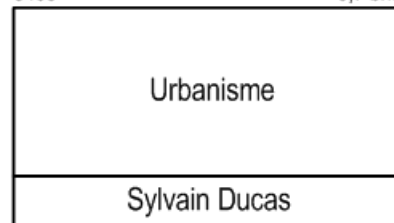
Total a-p. 2015 : 167,2 a-p.  
Total a-p. 2016 : 167,7 a-p. => Différence : 0,5  
(160,0 perm + 7,0 temp + 0,7 bh)

BF : 167,7 a-p.  
Réduction ciblée : 8,0 a-p.  
Total a-p. ajusté 2016 : 159,7 a-p.

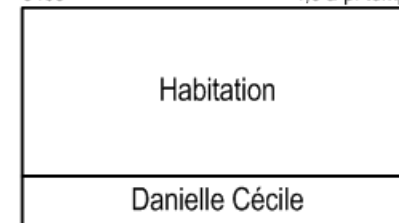
340000 4,0 a.-p.  
2,0 a-p. temp.



3405 80,0 a.-p.+  
1,0 temp. +  
0,7 bh.



3409 76,0 a.-p. +  
4,0 a-p. temp.



# Organigramme 2016

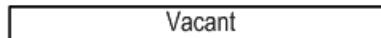
Total a-p. 2015 : 11,0 a-p.  
Total a-p. 2016 : 6,0 a-p. => Différence : 5,0 (transfert)  
(4,0 perm + 2,0 temp.)

340000  
105652

4,0 a-p.  
2,0 a-p. temp.



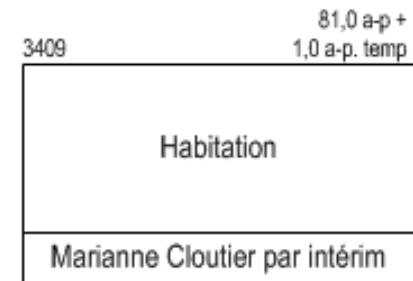
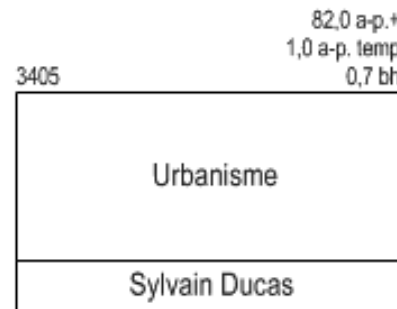
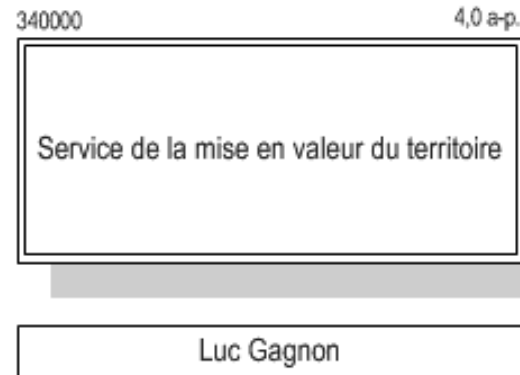
- 1,0 directeur de Service
- 1,0 secrétaire de dir. – dir. premier niveau
- 1,0 comm. dév. écon. (temp.)
- 1,0 conseiller en ress. documentaires
- 1,0 agent de recherche
- 1,0 agent de recherche (temp.)



# Organigramme 2017

Total a-p. 2016 : 167,7 a-p.  
Total a-p. 2017 : 169,7 a-p. => Différence : 2,0  
(167,0 perm + 2,0 temp et 0,7 bh)

BF : 169,7 a-p.  
Réduction ciblée : 6,8 a-p.  
Total a-p. ajusté 2017 : 162,9 a-p.



# Organigramme 2017

Total a-p. 2016 : 6,0 a-p.

Total a-p. 2017 : 4,0 a-p. => Différence : 2,0  
(4,0 perm)

340000  
105652

4,0 a-p.



- 1,0 directeur de Service
- 1,0 secrétaire de dir. – dir. premier niveau
- 1,0 conseiller en ress. documentaires
- 1,0 agent de recherche

Luc Gagnon



# Bilan en matière de santé et sécurité au travail

## Résultats du Service de la mise en valeur du territoire

- Taux de fréquence moyen des accidents 2014-2015 : 0%
- Taux de fréquence 2016 : 2,38%
  
- Niveau de gravité moyen des accidents 2014-2015 : 0
- Niveau de gravité 2016 : 172

# Évolution budgétaire 2016 - Revenus

## Revenus - évolution budgétaire 2016

(en milliers de dollars)

	Conseil municipal	Conseil d'agglomération	Total
<b>Budget original 2016</b>	5 415,8	21 684,0	27 099,8
Contribution financière de la Communauté métropolitaine de Montréal pour l'aménagement des aires TOD " <i>Transit Oriented Development</i> " des secteurs Anjou- Langelier et Assomption	200,0	-	200,0
<b>Budget modifié 2016</b>	5 615,8	21 684,0	27 299,8
<b>Prévisions 2016</b>	4 871,4	21 711,8	26 583,2
<b>Surplus (déficit)</b>	<b>(744,4)</b>	<b>27,8</b>	<b>(716,6)</b>
<b><u>Explications des principaux écarts</u></b>			
Remboursement moindre qu'escompté de la Société d'habitation du Québec au programme Rénovation-Québec	(552,0)	(138,0)	(690,0)
Arrêt du programme d'amélioration des maisons d'hébergement	(450,0)	-	(450,0)
Prêts d'employés à des organismes paramunicipaux et autres écarts	257,6	165,8	423,4
	<b>(744,4)</b>	<b>27,8</b>	<b>(716,6)</b>

# Évolution budgétaire 2016 - Dépenses

## Dépenses - évolution budgétaire 2016

(en milliers de dollars)

	Conseil municipal	Conseil d'agglomération	Total
<b>Budget original 2016</b>	<b>33 099,4</b>	<b>34 645,2</b>	<b>67 744,6</b>
Soutien financier non-récurrent pour le projet de restauration de l'immeuble de l'ancienne caserne Letourneux	350,0	-	350,0
Contribution financière de la Communauté métropolitaine de Montréal pour l'aménagement des aires TOD " <i>Transit Oriented Development</i> " des secteurs Anjou-Langelier et Assomption	200,0	-	200,0
<b>Budget modifié 2016</b>	<b>33 649,4</b>	<b>34 645,2</b>	<b>68 294,6</b>
<b>Prévisions 2016</b>	<b>29 293,6</b>	<b>33 007,1</b>	<b>62 300,7</b>
<b>Surplus (déficit)</b>	<b>4 355,8</b>	<b>1 638,1</b>	<b>5 993,9</b>
<b>Explications des principaux écarts</b>			
Réaménagement du programme Rénovation-Québec	2 952,0	738,0	3 690,0
Surplus d'honoraires et de frais d'étude	400,0	600,0	1 000,0
Rémunération et cotisations : économie liée aux postes vacants et aux écarts salariaux	505,0	348,9	853,9
Arrêt du Programme d'amélioration des maisons d'hébergement	450,0	-	450,0
Autres écarts - divers	48,8	(48,8)	0,0
	<b>4 355,8</b>	<b>1 638,1</b>	<b>5 993,9</b>

# Budget 2017

## Revenus et dépenses par compétences

(en milliers de dollars)

	Revenus						
	Réel comparatif 2012	Réel comparatif 2013	Réel comparatif 2014	Réel comparatif 2015	Prévision comparative 2016	Budget comparatif 2016	Budget 2017
Conseil municipal	12 370,7	10 910,7	9 254,4	6 151,7	4 871,4	5 415,8	5 415,8
Conseil d'agglomération	15 205,7	20 499,5	18 947,5	20 910,1	21 711,8	21 684,0	21 435,0
<b>Total</b>	<b>27 576,4</b>	<b>31 410,2</b>	<b>28 201,9</b>	<b>27 061,8</b>	<b>26 583,2</b>	<b>27 099,8</b>	<b>26 850,8</b>

(en milliers de dollars)

	Dépenses						
	Réel comparatif 2012	Réel comparatif 2013	Réel comparatif 2014	Réel comparatif 2015	Prévision comparative 2016	Budget comparatif 2016	Budget 2017
Conseil municipal	40 360,5	35 140,8	26 668,7	27 999,7	28 837,3	32 643,1	29 541,5
Conseil d'agglomération	24 468,0	25 877,7	30 753,9	29 726,5	32 958,5	34 596,6	31 166,7
<b>Total</b>	<b>64 828,5</b>	<b>61 018,5</b>	<b>57 422,6</b>	<b>57 726,2</b>	<b>61 795,8</b>	<b>67 239,7</b>	<b>60 708,2</b>

# Budget 2017

## Revenus et dépenses par objets

### Revenus par objets

(en milliers de dollars)

	Réel comparatif 2012	Réel comparatif 2013	Réel comparatif 2014	Réel comparatif 2015	Prévision comparative 2016	Budget comparatif 2016	Budget 2017
Services rendus aux organismes municipaux	-	-	-	-	-	-	-
Autres services rendus	854,9	992,9	833,2	1 140,0	1 353,2	1 315,8	2 816,8
Autres revenus	481,4	208,6	473,8	715,0	445,5	59,5	59,5
Transferts	26 240,1	30 208,7	26 894,9	25 207,0	24 784,5	25 724,5	23 974,5
<b>Total</b>	<b>27 576,4</b>	<b>31 410,2</b>	<b>28 201,9</b>	<b>27 062,0</b>	<b>26 583,2</b>	<b>27 099,8</b>	<b>26 850,8</b>

### Dépenses par objets

(en milliers de dollars)

	Réel comparatif 2012	Réel comparatif 2013	Réel comparatif 2014	Réel comparatif 2015	Prévision comparative 2016	Budget comparatif 2016	Budget 2017
Rémunération et cotisations de l'employeur	15 566,1	15 108,7	14 702,1	16 174,4	16 820,9	17 674,8	17 403,1
Transport et communication	471,0	631,0	517,9	629,3	616,7	512,7	406,9
Services professionnels	5 142,3	1 879,2	547,7	1 355,0	3 644,4	5 215,3	5 515,6
Services techniques et autres	1 103,9	528,8	328,8	357,5	363,7	317,4	230,3
Location, entretien et réparation	2 998,1	2 117,0	2 744,4	2 525,1	2 690,0	2 722,0	2 487,1
Biens non durables	104,5	111,0	111,7	94,9	200,0	229,2	225,6
Biens durables	168,7	254,3	26,1	16,2	36,7	-	2,5
Contributions à des organismes	817,2	1 384,1	329,0	1 223,3	1 429,5	-	-
Autres objets	38 456,8	39 004,4	38 115,0	35 350,6	35 993,9	40 568,3	34 437,1
<b>Total</b>	<b>64 828,6</b>	<b>61 018,5</b>	<b>57 422,7</b>	<b>57 726,3</b>	<b>61 795,8</b>	<b>67 239,7</b>	<b>60 708,2</b>

# Budget 2017

## Dépenses par catégories d'emplois

	(en milliers de dollars)					
	Budget comparatif 2012	Budget comparatif 2013	Budget comparatif 2014	Budget comparatif 2015	Budget comparatif 2016	Budget 2017
<b>Rémunération et cotisations de l'employeur</b>						
Cadres (Historique 2012-2013)	2 304,4	2 649,9	-	-	-	-
Cadres de gestion	-	-	2 088,6	2 305,9	2 518,8	2 455,1
Cadres conseil	-	-	-	-	-	-
<b>Sous-total — Cadres</b>	<b>2 304,4</b>	<b>2 649,9</b>	<b>2 088,6</b>	<b>2 305,9</b>	<b>2 518,8</b>	<b>2 455,1</b>
Contremaîtres	-	-	-	-	-	-
Cols blancs	4 009,6	4 001,7	4 436,3	4 313,8	4 166,9	3 734,4
Professionnels	9 369,3	8 789,7	8 902,5	8 908,6	10 989,1	11 624,6
Réduction de 5 % de la rémunération globale	-	-	-	-	-	-
Économie anticipée	-	-	-	-	-	(411,0)
<b>Total</b>	<b>15 683,3</b>	<b>15 441,3</b>	<b>15 427,4</b>	<b>15 528,3</b>	<b>17 674,8</b>	<b>17 403,1</b>

# Budget 2017 - Variations de l'effectif par catégories d'emplois

	Années - pers onnes					
	Budget comparatif 2012	Budget comparatif 2013	Budget comparatif 2014	Budget comparatif 2015	Budget comparatif 2016	Budget 2017
<b>Rémunération et cotisations de l'employeur</b>						
Cadres (Historique 2012-2013)	16,2	16,2	-	-	-	-
Cadres de gestion	-	-	13,0	13,7	14,0	14,0
Cadres conseil	-	-	-	-	-	-
<b>Sous-total — Cadres</b>	<b>16,2</b>	<b>16,2</b>	<b>13,0</b>	<b>13,7</b>	<b>14,0</b>	<b>14,0</b>
Contremaîtres	-	-	-	-	-	-
Cols blancs	58,0	55,0	62,0	55,5	52,0	49,2
Professionnels	91,3	76,7	82,1	76,2	93,7	99,7
Réduction de 5 % de la rémunération globale	-	-	(8,6)	-	-	-
Économie anticipée	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>165,5</b>	<b>147,9</b>	<b>148,5</b>	<b>145,4</b>	<b>159,7</b>	<b>162,9</b>

# Principaux écarts 2017 vs 2016 - Revenus

## Principaux écarts - volet des revenus

(en milliers de dollars)

	Conseil municipal	Conseil d'agglomération	Total
<b>Comparatif 2016</b>	<b>5 415,8</b>	<b>21 684,0</b>	<b>27 099,8</b>
Ajustement des revenus relatifs au Programme Rénovation-Québec	(1 400,0)	(350,0)	(1 750,0)
Revenus supplémentaires reliés aux vignettes universelles de stationnement	1 400,0	-	1 400,0
Poste additionnel pour le projet du réseau électrique métropolitain financé par la Caisse de dépôt et placement du Québec	-	101,0	101,0
Variation totale	-	(249,0)	(249,0)
<b>Budget 2017</b>	<b>5 415,8</b>	<b>21 435,0</b>	<b>26 850,8</b>



# Principaux écarts 2017 vs 2016 - Dépenses

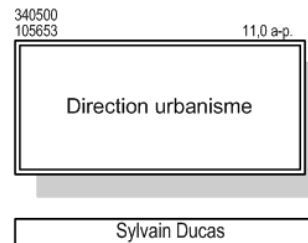
## Principaux écarts - volet des dépenses

(en années-personnes et en milliers de dollars)

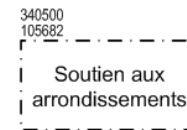
	a-p.	Conseil municipal	Conseil d'agglomération	Total
<b>Comparatif 2016</b>	<b>159,7</b>	<b>32 643,1</b>	<b>34 596,6</b>	<b>67 239,7</b>
Contraintes globales reliées à l'historique de dépense du service		(2 448,0)	(1 552,0)	(4 000,0)
Optimisation ciblée de 1,5 %		(578,5)	(82,4)	(660,9)
Optimisation des postes vacants de 2,5 %		(246,6)	(164,4)	(411,0)
Ajustement des dépenses relatives au programme Rénovation-Québec		(1 400,0)	(350,0)	(1 750,0)
Ajout de 3 postes à la Direction de l'habitation pour la lutte à l'insalubrité et de 1 poste pour le projet du réseau électrique métropolitain	4,0	290,0	101,0	391,0
Entente de 3 ans avec le Service de référence de l'OMHM (accompagnement des ménages vulnérables et hébergement)		350,0	-	350,0
Autres écarts - divers (renversement PQMO 2016, ajustement des compétences et réaménagements internes)	(0,8)	931,5	(1 382,1)	(450,6)
Variation totale	3,2	(3 101,6)	(3 429,9)	(6 531,5)
<b>Budget 2017</b>	<b>162,9</b>	<b>29 541,5</b>	<b>31 166,7</b>	<b>60 708,2</b>

# Organigramme 2016 – Dir. urbanisme

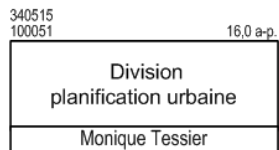
Total a-p. 2015 : 76,2 a-p.  
Total a-p. 2016 : 81,7 a-p. => Différence : 5,7  
(80,0 perm, 1,0 temp et 0,7 bh)



1,0 directeur  
1,0 analyste-rédacteur  
1,0 secrétaire de direction



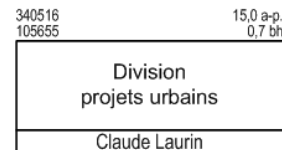
8,0 conseiller en aménagement



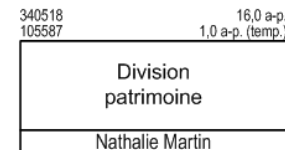
1,0 chef de division  
1,0 architecte c/e  
1,0 chargé de projet – urbanisme  
1,0 architecte-planification  
7,0 conseiller en aménagement  
1,0 conseiller en planification  
2,0 agent de recherche  
1,0 prép. à l'émission des permis  
1,0 secrétaire d'unité adm.



1,0 chef de division  
1,0 conseiller en aménagement c/e  
1,0 architecte  
1,0 chargé de projet – urbanisme  
7,0 conseiller en aménagement  
1,0 conseiller en planification  
1,0 agent de recherche  
1,0 secrétaire d'unité adm.



1,0 chef de division  
3,0 chargé de projet – grands projets  
9,0 conseiller en aménagement  
1,0 contrôleur de projet  
1,0 secrétaire d'unité adm.  
0,7 stagiaire agent de recherche (bh)



1,0 chef de division  
6,0 architecte-planification  
8,0 conseiller en aménagement  
1,0 conseiller en aménagement (temp.)  
1,0 secrétaire d'unité adm.



1,0 chef de division  
5,0 conseiller en aménagement  
1,0 ingénieur  
1,0 secrétaire d'unité adm.

## Objectifs 2016 – Dir. urbanisme

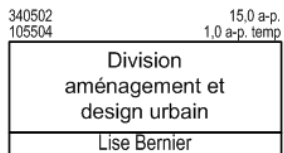
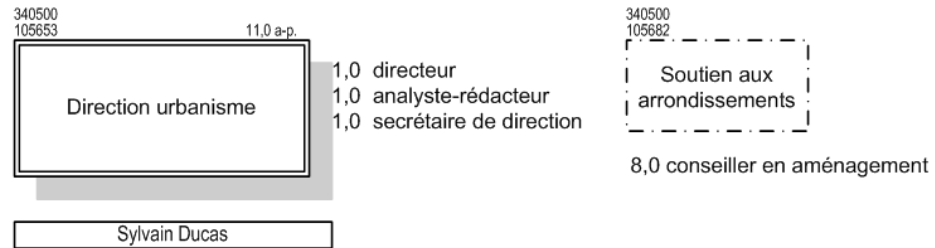
- Actualiser et élaborer les plans d'action municipaux relatifs à la mise en œuvre :
  - ▶ du Plan d'urbanisme;
  - ▶ de la Politique du patrimoine;
  - ▶ du Plan de transport et de mobilité.
- Mettre en place le soutien aux arrondissements en matière de planification urbaine, de gestion de projets urbains et d'élaboration des plans locaux de déplacements
- Statuer sur les orientations et interventions prioritaires des secteurs de planification stratégiques : Namur – de la Savane, Havre, Assomption, Turcot – Lachine-Est
- Poursuivre la réalisation des projets urbains et en patrimoine : Outremont et ses abords, secteur Champ-de-Mars, Le Triangle, Griffintown, place Vauquelin et rue Saint-Paul

## Réalisations 2016 – Dir. urbanisme

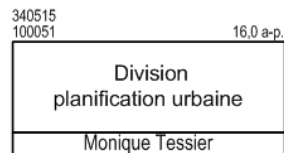
- Modification du Plan d'urbanisme en concordance avec le Schéma d'aménagement et accompagnement des 19 arrondissements et des 15 villes reconstituées dans l'exercice de concordance requis
- Adoption de la Politique de stationnement et de la Stratégie d'électrification
- Démarche d'élaboration d'un plan d'action en patrimoine (entretiens avec 100 partenaires)
- Orientations de mise en valeur du site des Religieuses hospitalières de Saint-Joseph
- Mandats de planification et d'études, en soutien aux arrondissements et embauche de six professionnels en soutien aux arrondissements
- Évaluations techniques et financières des actions prioritaires pour les secteurs stratégiques : le Havre, Namur-De la Savane, Assomption, Turcot–Lachine-Est, Anjou-Langelier
- Accélération de la réalisation des projets urbains

# Organigramme 2017 – Dir. urbanisme

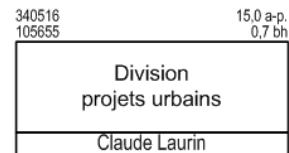
Total a-p. 2016 : 81,7 a-p.  
Total a-p. 2017 : 83,7 a-p. => Différence : 2,0  
(82,0 perm, 1,0 temp et 0,7 bh)



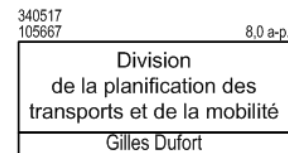
1,0 chef de division  
2,0 conseiller en aménagement c/e  
1,0 architecte  
7,0 conseiller en aménagement  
**1,0 conseiller en aménagement  
(Train électrique-REM - TEMP)**  
1,0 conseiller en planification  
2,0 agent de recherche  
1,0 secrétaire d'unité adm.



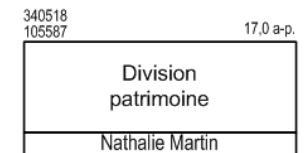
1,0 chef de division  
1,0 architecte c/e  
1,0 chargé de projet – urbanisme  
1,0 architecte-planification  
8,0 conseiller en aménagement  
2,0 agent de recherche  
1,0 agent du cadre bâti  
1,0 secrétaire d'unité adm.



1,0 chef de division  
3,0 chargé de projet – grands projets  
9,0 conseiller en aménagement  
1,0 contrôleur de projet  
1,0 secrétaire d'unité adm.  
0,7 stagiaire agent de recherche (bh)



1,0 chef de division  
5,0 conseiller en aménagement  
1,0 ingénieur  
1,0 secrétaire d'unité adm.



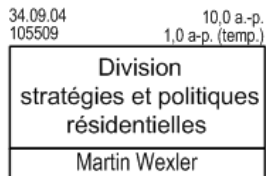
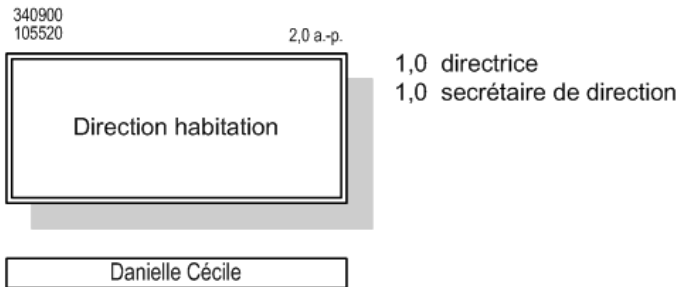
1,0 chef de division  
6,0 architecte-planification  
9,0 conseiller en aménagement  
1,0 secrétaire d'unité adm.

## Objectifs 2017 – Dir. Urbanisme

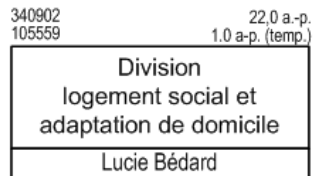
- Élaborer les documents d'analyse relatifs à la révision du Plan d'urbanisme
- Parachever et soumettre pour adoption le plan d'action de la Stratégie centre-ville
- Compléter l'élaboration des orientations et l'établissement des actions prioritaires relatives aux secteurs de planification stratégiques
- Poursuivre la mise en oeuvre des projets urbains (dont Outremont, Griffintown, Le Triangle et le secteur Champ-de-Mars)
- Adopter et mettre en oeuvre du plan d'action en patrimoine
- Mettre en place le nouvel organisme de gestion du stationnement
- Poursuivre les mandats en soutien aux arrondissements

# Organigramme 2016 – Dir. Habitation

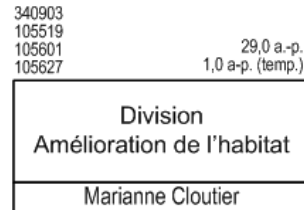
Total a-p. 2015 : 80,0 a-p.  
Total a-p. 2016 : 80,0 a-p.  
(76,0 perm, 4,0 temp)



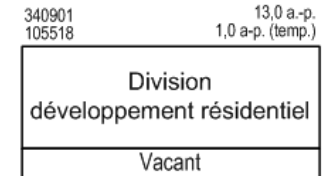
1,0 chef de division  
1,0 conseiller économique  
2,0 conseiller en aménagement  
2,0 conseiller en anal. cont. gestion  
3,0 conseiller dév. habitation  
1,0 conseiller dév. habitation (temp.)  
1,0 secrétaire d'unité adm.



1,0 chef de division  
1,0 conseiller dév. habitation c/e  
1,0 architecte  
3,0 conseiller dév. habitation  
1,0 conseiller en aménagement  
1,0 ag. gestion ress. fin. et mat. (temp.)  
1,0 chargé princ. subv. & rénov.  
1,0 ag. tech. urbanisme  
8,0 chargé subv. & rénov.  
1,0 inspecteur prog. rénov.  
1,0 agent comptable  
1,0 secrétaire d'unité adm.  
2,0 agent de bureau



1,0 chef de division  
1,0 chef de section  
2,0 conseiller dév. habitation  
6,0 chargé subv. & rénov.  
1,0 chargé subv. & rénov. (temp.)  
1,0 inspecteur princ. des bâtiments  
8,0 inspecteur des bâtiments  
2,0 inspecteur prog. rénov.  
1,0 analyste sout. régl. perm. insp.  
1,0 officier liaison cours justice  
1,0 agent de bureau princ.  
1,0 secrétaire d'unité adm.  
3,0 agent de bureau  
1,0 préposé au secrétariat



1,0 chef de division  
1,0 conseiller en aménagement c/e  
5,0 conseiller en aménagement  
2,0 conseiller dév. habitation  
1,0 conseiller dév. habitation (temp.)  
1,0 secrétaire d'unité adm.  
3,0 agent de bureau

## Objectifs 2016 – Dir. Habitation

- Finaliser le plan d'action 2016-2020 en habitation et planifier sa mise en œuvre en lien avec les avancées du statut de métropole
- Maintenir le suivi des politiques gouvernementales en habitation
- Poursuivre la mise en œuvre des engagements en cours en habitation :
  - ▶ Lutte à l'insalubrité des logements;
  - ▶ Développement de logements sociaux et communautaires;
  - ▶ Stratégie d'inclusion de logements abordables;
  - ▶ Programmes de rénovation résidentielle;
  - ▶ Cibles transversales (multi-programmes):
    - ◆ Fidélisation des familles
    - ◆ Volet «habitation» du plan de lutte à l'itinérance
    - ◆ Revitalisation de quartiers.

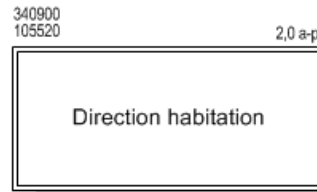


## Réalisations 2016 – Dir. Habitation

- Inspection près de 1100 logements en 2016 (3 275 depuis 2014)
- Octroi de près de 10 M \$ pour de travaux de rénovation (587 logements touchés)
- Modification des programmes pour rendre admissibles les bâtiments avec places de lit (lutte à l'itinérance)
- Conclusion de 6 nouvelles ententes d'inclusion avec les arrondissements
- Octroi d'une aide financière à 900 ménages, dont 650 familles, pour l'acquisition d'une propriété
- Engagement de 14 nouveaux projets (920 unités) de logements sociaux et abordables
- Adaptation de plus de 150 logements pour des personnes vivant avec un handicap physique

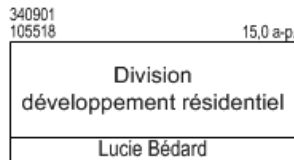
# Organigramme 2017

Total a-p. 2016 : 80,0 a-p.  
Total a-p. 2017 : 82,0 a-p. => Différence : 2,0  
(81,0 perm et 1,0 temp.)

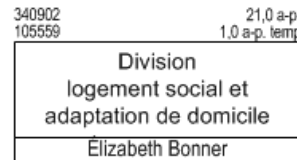


1,0 directrice  
1,0 secrétaire de direction

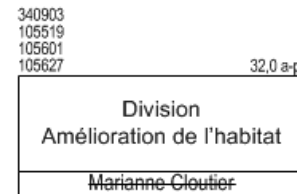
Marianne Cloutier par intérim



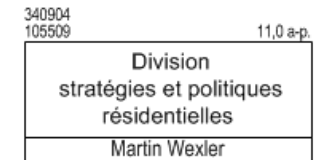
1,0 chef de division  
1,0 conseiller en aménagement c/e  
5,0 conseiller en aménagement  
3,0 conseiller dév. habitation  
1,0 secrétaire d'unité adm.  
4,0 agent de bureau



1,0 chef de division  
1,0 chef de section  
1,0 conseiller dév. habitation c/e  
1,0 architecte  
3,0 conseiller dév. habitation  
1,0 conseiller en aménagement  
1,0 ag. gestion ress. fin. et mat. (temp.)  
1,0 chargé princ. subv. & rénov.  
9,0 chargé subv. & rénov.  
1,0 agent comptable  
1,0 secrétaire d'unité adm.  
1,0 agent de bureau



1,0 chef de division  
1,0 chef de section  
2,0 conseiller dév. habitation  
1,0 conseiller dév. habitation (salubrité)  
5,0 chargé subv. & rénov.  
1,0 inspecteur princ. du cadre bâti  
8,0 inspecteur du cadre bâti  
2,0 inspecteur du cadre bâti  
3,0 inspecteur prog. rénov.  
1,0 analyste sout. régl. perm. insp.  
1,0 officier liaison cours justice  
1,0 agent de bureau princ.  
1,0 secrétaire d'unité adm.  
3,0 agent de bureau  
1,0 préposé au secrétariat



1,0 chef de division  
1,0 conseiller économique  
1,0 conseiller en aménagement c/e  
2,0 conseiller en aménagement  
2,0 conseiller en anal. cont. gestion  
3,0 conseiller dév. habitation  
1,0 secrétaire d'unité adm.

## Objectifs 2017 – Dir. Habitation

- Poursuivre la mise en œuvre du plan de lutte à l'insalubrité (augmentation de 30 % des inspections en salubrité)
- Poursuivre les engagements dans le cadre du programme AccèsLogis (cible spécifique de 120 logements ou chambres pour personnes sans-abri ou à risque d'itinérance)
- Soutenir la réalisation de logements sociaux et abordables et les interventions visant l'adaptation de domicile des personnes vivant avec un handicap physique
- Déployer des interventions visant le monitoring et la sauvegarde du parc ancien de logements sociaux, notamment à Montréal-Nord et pour les projets liés à des baux emphytéotiques avec la Ville de Montréal

## Service de la mise en valeur du territoire

Luc Gagnon

Directeur Service de la mise en valeur du territoire

303 rue Notre-Dame Est, 6<sup>e</sup> étage

Montréal (Québec), H2Y 3Y8

514-872-5216

[lucgagnon@ville.montreal.qc.ca](mailto:lucgagnon@ville.montreal.qc.ca)

**FIN  
DE LA  
PRÉSENTATION  
  
M E R C I**