



RJCCQ

Regroupement des jeunes
chambres de commerce du Québec

RAPPORT ANNUEL 2022-2023

En route vers un impact accru : les membres au
cœur de l'action



TABLER DES MATIÈRES

I. INTRODUCTION

- Mot du président du conseil d'administration 1
- Mot du président-directeur général 3
- À propos du RJCCQ 4
- Campagne 30 ans du RJCCQ 5
- Présence numérique 6

II. AFFAIRES PUBLIQUES

- Prises de position 6
- Le RJCCQ suscite la réflexion 7
- Le RJCCQ facilite le dialogue 8
- RJCCQ dans la communauté d'affaires 9

III. GRANDS PROJETS 2022-2023

- Administrateurs de la relève 12
- Défi Jeunes pousses en croissance 13
- Forum économique de la relève d'affaires 14
- Grands prix de la relève d'affaires 15
- Guy Cormier à la rencontre de la jeunesse d'affaires 16
- Mouvement Repreneuriat 17
- Travaillons ensemble 18



TABLER DES MATIÈRES

IV. LE RJCCQ ET SON RÉSEAU

- Congrès annuel 21
- Services aux membres 22

V. L'ÉQUIPE DU RJCCQ

- Cercle des gouverneurs 24
- Conseil d'administration 25
- La permanence 26

VI. PARTENAIRES 27

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Alexandre Jumelle



Chers membres,

C'est avec grande fierté que je m'adresse à vous en tant que président du Conseil d'administration de notre dynamique organisation, le RJCCQ. L'année écoulée a été marquée par des défis sans précédent, et donc, par des opportunités de croissance et de développement que nous avons su saisir avec détermination et résilience. Ce rapport annuel vise à refléter notre parcours au cours de l'année passée et à mettre en lumière les réalisations qui nous ont rapprochés de notre mission fondamentale : représenter et propulser les jeunes chambres de commerce du Québec.

L'année 2022-2023 a été une période marquée par des incertitudes économiques considérables, impactant nos membres, nos partenaires stratégiques ainsi que notre organisation. Les défis auxquels le Québec a été confronté ont évolué, mais notre engagement envers nos membres n'a pas vacillé. Nous avons maintenu notre détermination à soutenir nos membres et à promouvoir leur rôle dans le succès économique du Québec. Nous avons adapté nos programmes et nos initiatives pour répondre aux besoins changeants de nos membres et des jeunes gens d'affaires en général.

Nous avons continué à être une source fiable de ressources, de formation et de support pour nos membres, les aidant ainsi à prospérer malgré le climat d'incertitude. Parmi l'ensemble des initiatives mises sur pied cette année, nous sommes particulièrement fiers de la concrétisation du projet Jeunes Chambres clef en main : une aide financière totalisant 325 000\$ permettant le financement d'une ressource permanente pour 6 jeunes chambres de commerce en région.



Le rôle de représentation des enjeux de nos membres auprès des paliers politiques, gouvernementaux et corporatifs revêt une importance cruciale pour le RJCCQ. Cette fonction stratégique permet de faire entendre la voix des jeunes entrepreneurs et professionnels (grâce au rôle capital des jeunes chambres), de promouvoir des politiques favorables aux affaires et à la croissance économique, ainsi que de contribuer à façonner l'avenir des communautés locales et de l'économie québécoise dans son ensemble. À cet effet, cette année, le RJCCQ s'est efforcé à publier du contenu d'affaires public (Livres blancs et mémoires), à entreprendre des initiatives structurantes (Travaillons Ensemble), et à promouvoir des plateformes de discussions (Tournée Guy Cormier, discussions à l'Assemblée) entre nos membres et ces différents paliers.

Par ailleurs, le Conseil, en étroite collaboration avec la permanence, a entrepris un exercice de planification stratégique rigoureux afin de centrer l'ensemble des initiatives sur nos membres, maximisant ainsi la valeur ajoutée du RJCCQ envers ceux-ci. Le RJCCQ s'efforcera de soutenir et accélérer le développement des jeunes chambres de commerce tout en continuant de porter leur voix. Nous poursuivrons ainsi nos efforts quant à l'accélération de la création et de la consolidation de permanences, le soutien au développement de compétences des dirigeants des jeunes chambres tout en contribuant au financement des initiatives de nos membres.

Alors que nous réfléchissons sur l'année écoulée, je tiens à exprimer ma profonde admiration envers chaque membre du RJCCQ. Votre dévouement, votre créativité et votre engagement ont sans doute contribué à la résilience de l'économie québécoise. Je tiens également à souligner le dévouement acharné de mes collègues du C.A., de la permanence, de nos gouverneurs et de nos partenaires. Grâce à vous, j'ai confiance en un avenir prospère. Je suis en effet convaincu que l'année à venir nous réserve de nouvelles possibilités de croissance, d'impact et d'opportunités nous permettant de renforcer notre rôle en tant que catalyseur de la croissance économique au Québec grâce à un réseau dynamique et engagé de jeunes chambres.

Cordialement,

Alexandre

MOT DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Pierre Graff



Chers membres,

Quelle année! Du côté des jeunes chambres, des chiffres de participation et de membership atteignant des sommets, toujours plus d'activités, de formations et surtout d'impact! Du côté du RJCCQ, ce fut également une année record en termes de soutien aux membres, de présence médiatique et d'influence.

Ces résultats confirment plus que jamais l'importance et la pertinence de nos organisations comme moteur du tissu économique au Québec. Évidemment, il faudra redoubler d'efforts et de vision pour continuer sur cette lancée remarquable qu'est la vôtre.

C'est pourquoi le RJCCQ a adopté en juin 2023 une nouvelle planification stratégique qui met plus que jamais les jeunes chambres au centre de son action. Notre vision se veut toujours plus structurante et facilitante pour que vous vous élevez toujours plus haut. Des jeunes chambres fortes pour un regroupement fort. Et un regroupement fort pour des jeunes chambres fortes.

C'est une chance extraordinaire que de travailler ensemble à un Québec plus prospère et c'est grâce à notre engagement conjoint et nos collaborations à cet effet que nous y parvenons.

Amicalement,

Pierre

À PROPOS DU RJCCQ

Depuis maintenant **30 ans**, le Regroupement des jeunes chambres de commerce (RJCCQ) soutient un réseau de **42 jeunes chambres de commerce et d'aires jeunesse** à travers le Québec, représentant plus de **10 000** jeunes professionnels, cadres, travailleurs autonomes et entrepreneurs âgés de **18 à 40 ans**.

NOTRE MISSION

Soutenir et faire rayonner les jeunes gens d'affaires dans leur écosystème à travers des initiatives structurantes.



NOTRE RÉSEAU

16
Régions administratives

42
Jeunes chambres et ailes jeunesse membres

12
Jeunes chambres issues de la diversité

10 000
Jeunes professionnels et entrepreneurs âgés entre 18 et 40 ans répartis sur l'ensemble du Québec

3 GRANDS OBJECTIFS

- **Représenter** les jeunes gens d'affaires auprès d'intervenants publics et privés
- **Favoriser** l'échange et la synergie entre les jeunes chambres de commerce membres
- **Encourager** le développement des jeunes chambres de commerce à travers le Québec

LE RJCCQ CÉLÈBRE SES 30^{ans}

Le 4 mai 2022 marquait une journée mémorable où nous avons festoyé le 30^e anniversaire du RJCCQ, pilier de l'engagement des jeunes professionnels et entrepreneurs québécois. Depuis 1992, nous avons porté haut et fort la voix vibrante de la jeunesse d'affaires, toujours à l'avant-garde des enjeux sociétaux importants et faisant rayonner le savoir-faire d'ici.

Campagne de rayonnement

Nous avons plongé au cœur de l'histoire du RJCCQ en échangeant avec nos membres, d'anciens gouverneurs et présidents, et avons capturé leurs récits, les transformant en vox-pops, compilation de vidéos et textes que nous avons partagés en ébullition sur nos réseaux sociaux.



Pourquoi s'impliquer au sein du RJCCQ?

Quelques membres de notre Cercle des gouverneurs ainsi que notre président du C.A. nous ont partagé des souvenirs de leur premier contact avec le RJCCQ et la motivation derrière leur implication.



PLUS DE 5700 VUES!



PRÉSENCE NUMÉRIQUE

Une communauté de plus de 40 000 abonnés



Facebook

16.7k abonnés

1 840 000 impressions
04/2022 à 03/2023



LinkedIn

9.7k abonnés

880 000 impressions
04/2022 à 03/2023



Instagram

2.6k abonnés

585 000 impressions
04/2022 à 03/2023



Twitter

6k abonnés

16 000 impressions
04/2022 à 03/2023



TikTok

250 abonnés

61 000 visionnements
04/2022 à 03/2023



Infolettre

5.2k abonnés

74 000 ouvertures
04/2022 à 03/2023



Site Web

81 000 pages vues
04/2022 à 03/2023

Dossier partenaire
Les Affaires
6 articles



Contenu vidéo
30 vidéos



Promotion des initiatives des membres dans l'infolettre
96 partages
04/2022 à 03/2023

AFFAIRES PUBLIQUES

Prises de position pour faire rayonner la voix des jeunes gens d'affaires

Projets de loi et politiques publiques

- **Gouvernance** : 13 mai 2022 Le RJCCQ salue l'adoption du projet de loi 4 et soutient une gouvernance des sociétés d'État plus représentative de la diversité de la société québécoise en lien avec ADR
- **Entrepreneuriat** : 30 mai 2022 Le Plan québécois en entrepreneuriat 2022-2025 agit sur la croissance et le repreneuriat, deux priorités identifiées par le RJCCQ
- **Innovation** : Le RJCCQ réagit à la SQRI2
- **Entrepreneuriat** : signature d'une lettre pour alerter sur la santé psychologique des entrepreneurs
- **Repreneuriat** : Après le succès du Mouvement Repreneuriat, Pierre Graff, PDG du RJCCQ entreprend une série de visites d'entreprises notamment à Beauce Atlas, FRANSI, Les Trois p'tits cochons et Technirep
- **Croissance et vallée de la mort** : Réalisation et diffusion d'une étude d'impact économique qui confirme la nécessité de soutenir les jeunes pousses québécoises dans leur phase de croissance, de 2 à 5 ans

Chiffres clés 2022-2023

- 100 interventions médiatiques
- 23 communiqués de presse
- 5 mémoires
- 2 livres blanc
- Des dizaines de rencontres avec les élus et titulaires de charge publique



Réaction aux budgets des gouvernement du Québec et du Canada

- Le RJCCQ réagit à l'Énoncé économique de l'automne de 2022 en soulignant la période d'incertitude et invitant le gouvernement du Canada à aller plus loin pour soutenir les créateurs de richesses, entrepreneurs et PME
- Budget fédéral 2023 - Le RJCCQ salue des mesures pour faciliter les transferts intergénérationnels des entreprises, des investissements stratégiques en faveur de l'économie verte, mais invite le gouvernement à veiller à l'équilibre budgétaire
- Budget 2023-2024 pour « un Québec engagé » du gouvernement du Québec : le RJCCQ met en lumière un budget prudent qui ne s'attaque pas assez aux défis liés à l'entrepreneuriat et au repreneuriat

AFFAIRES PUBLIQUES

Le RJCCQ suscite la réflexion

Série d'entretiens du PDG du RJCCQ avec les 5 chefs des partis représentés à l'Assemblée nationale



En vue des élections provinciales d'octobre 2022, Pierre Graff, le PDG du RJCCQ s'est entretenu avec les chefs des 5 partis représentés à l'Assemblée nationale du Québec en les interrogeant à partir de la question :

« Comment les partis politiques se positionnent-ils sur les enjeux prioritaires pour notre génération? »

Environnement - Entrepreneuriat - Économie - Société - Dialogue intergénérationnel

Le RJCCQ présente les 10 priorités de ses membres au nouveau gouvernement sous forme d'une lettre ouverte

1. Aider les entreprises à pallier la pénurie de main-d'oeuvre
2. Stimuler la croissance des entreprises dans un contexte inflationniste
3. Concilier vision économique et transition écologique
4. Créer un environnement d'affaires favorable aux repreneurs et aux entrepreneurs
5. Augmenter la productivité en misant sur le rehaussement des compétences
6. S'assurer d'une meilleure qualité de vie et d'une conciliation travail-vie personnelle
7. Avoir le souci de la santé mentale des créateurs de richesse
8. Accompagner les évolutions du monde du travail
9. Soutenir une économie circulaire
10. Avoir une vision qui rassemble les générations et donne de la hauteur pour un Québec plus vert, juste et inclusif



AFFAIRES PUBLIQUES

Le RJCCQ facilite le dialogue

Le RJCCQ facilite le dialogue entre jeunes professionnels et représentants politiques



Le 3 juin, le RJCCQ a eu l'honneur de recevoir l'honorable Carla Qualtrough, Ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et de l'Inclusion des personnes handicapées, pour une discussion constructive avec une délégation d'entrepreneurs et de jeunes professionnels vivant avec une incapacité ou un handicap.

Ensemble, nous avons partagé des constats, des questions et ouvert des pistes de solutions très pertinentes pour une meilleure inclusion des personnes en situation de handicap dans les milieux de travail et pour faire comprendre les obstacles qui limitent l'accessibilité à tous les niveaux.

« Plus le Canada est à l'image de la diversité des citoyens qu'il représente, plus les décisions qui sont prises à tous les niveaux sont meilleures. Il faut un changement de culture pour être inclusif dès le départ. » - Hon. Carla Qualtrough

Le RJCCQ offre aux représentants des jeunes chambres des rencontres exclusives

Le 16 juin, le RJCCQ, accompagné d'une délégation de nos membres issus des communautés culturelles, a eu l'honneur d'être reçu par Melanie Zimmerman, Consule générale des États-Unis à Québec, à l'occasion d'un événement réunissant des PME issues de la diversité et des professionnels influents.

Nous gardons en mémoire une rencontre de diplomatie économique qui encourage l'échange, les liens entre les démarches de politiques étrangères et l'intégration économique des citoyens et la recherche collective de solutions concrètes aux défis de notre époque.



AFFAIRES PUBLIQUES

Le RJCCQ plus impliqué que jamais dans la communauté d'affaires

Visite à l'Assemblée nationale - 30 janvier 2023



Rencontres

- L'honorable J. Michel Doyon, lieutenant-gouverneur du Québec
- Étienne Grandmont, député de Québec Solidaire
- Joël Arseneau, député du Parti québécois
- Joëlle Boutin, députée de la Coalition Avenir Québec
- Madwa-Nika Cadet, députée du Parti libéral du Québec
- Martine Biron, ministre des Relations internationales et de la Francophonie, Ministre de la Condition féminine
- Samuel Poulin, député de la Coalition Avenir Québec

Une délégation d'une trentaine de membres du RJCCQ a pu visiter l'Assemblée nationale du Québec. Nous avons pu en apprendre davantage sur l'histoire du Québec, ses institutions parlementaires et leur apport important à la société québécoise.

Nous avons eu le privilège d'être reçu par l'honorable J. Michel Doyon, lieutenant-gouverneur du Québec, par la Tribune de la Presse et par des députés de tous les partis pour discuter des sujets prioritaires pour les jeunes gens d'affaires, tels que le entrepreneuriat, la pénurie de main-d'œuvre et l'innovation en termes de développement durable.

Le RJCCQ agit dans la communauté d'affaires

- La participation du RJCCQ permet d'influencer les décisions sur des dossiers socio-économiques
 - Le PDG du RJCCQ signe une lettre pour que la lecture devienne un projet de société à la demande de l'Union des écrivaines et des écrivains du Québec.
 - Le RJCCQ rejoint le mouvement Ensemble Inc en faveur de l'inclusion et de la diversité dans le milieu des affaires et du travail
 - À l'invitation du Premier ministre, Pierre Gaff, PDG du RJCCQ, était présent au Forum économique de la Francophonie à Djerba en Tunisie le 18 novembre 2022 pour y porter la voix de la jeunesse d'affaires

Le RJCCQ s'implique dans des comités de travail

- Représentant du Collège Employeurs et membre votant de l'Assemblée Délibérante de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- Groupe de travail de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre (GT-LFDRCMO)
- Groupe de travail de la Loi sur le Ministère de l'emploi et de la solidarité sociale (GT-MESS)
- Membre du Comité consultatif des personnes immigrantes (CCPI)
- Membre du Comité de Gouvernance sur la transition verte
- Membre du Comité consultatif jeunes (CCJ)
- Membre du Conseil d'administration de Qualifications Québec (reconnaissance des compétences pour les personnes immigrantes)
- Membre du Comité national des programmes d'études professionnelles et techniques (CNPEPT)
- Membre du Comité consultatif des fournisseurs - Gouvernement fédéral



LES GRANDS PROJETS 2022-2023

Administrateurs de la relève | Défi Jeunes pousses en croissance

Forum économique de la relève d'affaires | Les Grands Prix de la relève d'affaires

Guy Cormier à la rencontre de la jeunesse d'affaires | Mouvement Repreneuriat

Travaillons ensemble

ADMINISTRATEURS DE LA RELÈVE

Depuis 2013, ce programme répond à un besoin pressant de formation en matière de gouvernance auprès de la relève composée d'entrepreneurs, cadres et professionnels âgés de 18 à 40 ans. Sur deux jours, grâce aux formateurs du Collège des administrateurs de société, les participants découvrent l'essentiel :

- des aspects juridiques
- des ressources financières
- des meilleures pratiques en gouvernance
- de la gouvernance stratégique et des coopératives
- du savoir-être dans les conseils d'administration

Au terme de la formation, les participants prennent part à une simulation de C.A. et assistent à un témoignage d'un administrateur de la relève au parcours inspirant. La plateforme Je diversifie mon C.A. recense les profils de jeunes administratrices et administrateurs formés dans le cadre de la formation Administrateurs de la relève (ADR).

FORMATIONS 2022-2023

21-22 octobre 2022
25-26 novembre 2022
10-11 février 2023
24-25 mars 2023

Tenues virtuellement



CAMPAGNE JE SUIS UN/UNE ADR DIFFUSÉE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX DU RJCCQ

- Plus de 1300 finissantes et finissants
- 32% issu·es de la diversité
- 51% de femmes, 49% d'hommes
- 12 régions représentées

DIFFUSION D'UNE CAMPAGNE DE SENSIBILISATION SOUS FORME DE CAPSULES THÉMATIQUES

« ÂGE »



« PROFILS DIVERSIFIÉS »



« PARITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION »



Plus de 8600 vues !

LES OBJECTIFS

- Développer les connaissances et les compétences des jeunes cadres, entrepreneur·es et professionnel·les en matière de gouvernance
- Favoriser leur accès à des postes au sein de conseils d'administration
- Développer un réseau d'expertise et de partage de connaissances en matière de gouvernance

DÉFI JEUNES POUSSES EN CROISSANCE

Le RJCCQ se positionne avec Les Affaires pour soutenir les jeunes pousses dans la *vallée de la mort*

Ce parcours d'accompagnement provincial s'adresse à des startups prometteuses en phase de croissance et leur offre le soutien et l'encadrement nécessaires afin de surmonter les obstacles auxquels elles font face pour pérenniser leur entreprise et pour contrer le phénomène de la « vallée de la mort », qui désigne le haut taux de fermeture des entreprises ayant entre 2 à 5 ans.



LES OBJECTIFS

- Outiller les jeunes entrepreneur-es en vue d'assurer la pérennité de leurs entreprises
- Développer une culture entrepreneuriale forte et innovante au Québec
- Faire évoluer et stimuler l'innovation
- Mettre sur pied des communautés startups interreliées
- Façonner et consolider des écosystèmes d'innovation



LA FINALE PROVINCIALE

- 100 participants présents sur place
- 6 finalistes venant des 4 coins du Québec
- 5 membres du jury représentant des industries variées
- 1 rencontre avec le Ministre délégué à l'Économie Christopher Skeete
- 1 bourse de 20 000\$ remise



VISIBILITÉ ACCRUE POUR LES ENTREPRENEURS

Plateformes du RJCCQ

- 380K impressions
- 75 publications
- 76 stories
- 4 478 réactions

Campagne de promotion avec Les Affaires

- 21 articles : 66K pages vues
- Campagne web : 175K impressions
- Campagne Coup de cœur du public : plus de 1200 votes et près de 8500 visionnements



UNE PREMIÈRE DANS LE CADRE DE CE PROJET : UNE ÉTUDE D'IMPACT ÉCONOMIQUE



Étude du RJCCQ | De jeunes pousses québécoises malmenées
lapresse.ca • Lecture de 3 min

Partenaire présentateur
Banque Scotia.

Partenaire public
En collaboration avec Québec Investissement Québec

Partenaire jury

Partenaires expertise
PROPULSIO, CPA, gorch

Partenaires de soutien
Centre d'Entrepreneurs du Blajack, Cercle des gouverneurs, TALSOM, SPARKLING, DRAKKAR, pitch'onair



LE FORUM ÉCONOMIQUE DE LA RELÈVE D'AFFAIRES (FERA) 2023

8^e édition
Fera

présenté par Hydro Québec

Le Fera est un lieu de réflexion sur les pratiques et stratégies innovantes. Chaque année, la relève d'affaires se rassemble afin d'échanger sur un thème avant-gardiste et porteur de la réalité entrepreneuriale et professionnelle.

Cette année, le thème central du 8e Forum économique de la relève d'affaires est « 2030 : chargement en cours ». Ce titre est porteur de la volonté du Regroupement d'être un vecteur de réflexions sur les pratiques et stratégies à adopter pour que le Québec soit à l'avant-garde, qu'il maintienne sa croissance à une bonne vitesse de croisière et qu'il demeure compétitif à l'échelle internationale.

Quatre thématiques clés ont été mobilisées pour alimenter les réflexions en ce sens, soit : (1) le Saint-Laurent, vecteur de développement économique durable, (2) Blockchain, Web 3.0 : des outils au quotidien pour les jeunes gens d'affaires, (3) L'accélération numérique des jeunes entreprises et (4) Travailler mieux pour un Québec prospère.

Un livre blanc a été publié et partagé auprès des instances privées et publiques suite à la tenue du FERA.

8 RECOMMANDATIONS POUR LE QUÉBEC DE 2030

1. Que le gouvernement du Canada favorise l'agilité réglementaire régissant le milieu maritime lorsqu'elle favorise l'innovation durable dans l'économie bleue.
2. Que les gouvernements s'engagent à élargir la portée des programmes de financement et d'accompagnement des jeunes entreprises pour inclure davantage celles œuvrant dans le secteur de l'économie bleue.
3. Que le gouvernement du Québec, dans le cadre de la Stratégie québécoise de recherche et d'investissement en innovation (SQRI2), s'engage à soutenir davantage les jeunes entreprises qui mobilisent la recherche appliquée pour innover.
4. Encourager la mise en place de formations personnalisées et adaptées aux besoins du marché du travail en appuyant les démarches en ce sens sur la consultation d'acteurs du milieu.
5. Appuyer les initiatives encourageant l'innovation ouverte qui bénéficient à la croissance des jeunes entreprises.
6. Favoriser les liens entre les jeunes chambres de commerce et les zones d'innovations du Québec.
7. Ouvrir des espaces de concertation sur les opportunités qu'offre la technologie de la chaîne de blocs (blockchain) au milieu des affaires.
 - 7.1 Favoriser le recours aux espaces de concertation pour traiter d'enjeux économiques demandant l'avis d'acteurs clés en la matière.
8. Encourager le milieu des affaires à intégrer les facteurs ESG dans les prises de décisions.

400+

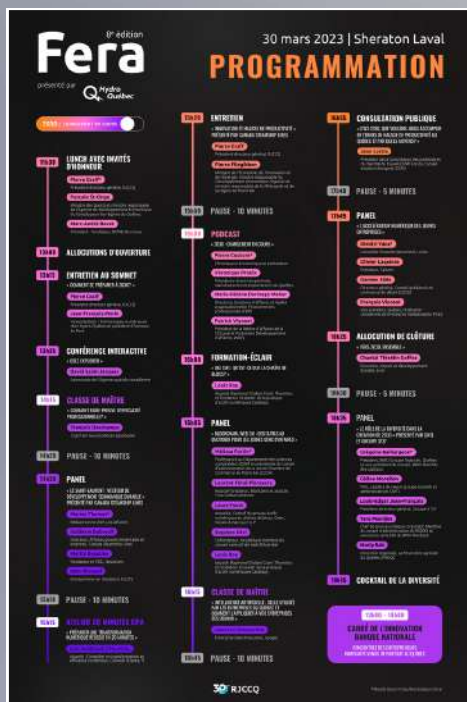
participants issus de PME (propriétaires, employés et gestionnaires)

14

régions représentées

65+

villes représentées



PRÉSIDENT D'HONNEUR



Jean-François Morin
Vice-président – Technologies numériques,
Hydro-Québec

UNE JOURNÉE D'APPRENTISSAGE ET D'ÉCHANGE HAUTE EN COULEURS



Merci à notre Relève d'affaires de la CCLaval pour son accueil!

LES GRANDS PRIX DE LA RELÈVE D'AFFAIRES

LE rendez-vous incontournable où on met en lumière l'élite des jeunes gens d'affaires de toute la province dans une ambiance festive et conviviale.

Depuis 30 ans, les Grands prix célèbrent les innovations, les remarquables parcours et l'engagement au développement socioéconomique du Québec des jeunes entrepreneur-es, cadres et professionnel-les. Cet événement est également l'occasion de souligner les réussites de nos précieux membres et notamment de la relève d'affaires qui s'implique bénévolement au sein de jeunes chambres de commerce et d'ailes jeunesse.

Traditionnellement, cette cérémonie de remise de prix suivie d'un cocktail dinatoire fait converger plus de 300 participant-es, comprenant non seulement les membres distinctifs de nos 42 jeunes chambres de commerce et ailes de jeunesse, mais également de hauts représentants du monde des affaires et de la politique.



30E ÉDITION | 11 CATÉGORIES

1. Administrateur (trice) de la relève de l'année
 2. Gestionnaire exécutif(ive) de l'année
 3. Leadership au féminin *exclusif aux membres
 4. Entrepreneur(e) de l'année
 5. Détaillant de l'année
 6. PME ou startup de l'année - Volet Tourisme
 7. Personnalité de l'année issue de la diversité
 8. Transfert d'entreprise de l'année
 9. Bénévole de l'année : engagement dans la communauté d'affaire*
 10. Jeune chambre de commerce ou aile jeunesse de l'année*
 11. Activité de l'année*
- + Prix coup de cœur valorisation des régions



LAURÉAT·ES 2022



MéliSSa Lapointe



Marie-Eve Brunet Kitchen



Tsaha! Papatakis



Jean-Philippe Bouchard



Lissa Moore



Marie-Claude Duquette



Mathieu Néron-Turpin



Jeune Chambre de Victoriaville



Annick Kwetcheu Gamo



Claude Vigneault



Jeune Chambre de commerce de Québec



Marie-Pier Grenier

📍 3 juin 2022 au Grand Quai du Port de Montréal

PRÉSIDENTE D'HONNEUR



Geneviève Turbide-Potvin

Vice-présidente, Entreprises et Gestion privée Québec, Banque Nationale



GUY CORMIER À LA RENCONTRE DE LA JEUNESSE D'AFFAIRES



GUY CORMIER
À la rencontre de la jeunesse d'affaires

La tournée « Guy Cormier à la rencontre de la jeunesse d'affaires », initiative issue d'une collaboration entre le Mouvement Desjardins et le Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec (RJCCQ), a duré 5 mois et a permis de toucher près de 700 jeunes lors de 6 arrêts en région abordant 5 enjeux socio-économiques essentiels.

Le dialogue a pu s'établir lors de repas-conférences interactifs du 17 septembre 2022 au 31 janvier 2023, organisés conjointement par le RJCCQ et 6 jeunes chambres et ailes jeunesse locales, où les jeunes professionnels et entrepreneurs, lourdement affectés par la pandémie, ont pu exprimer leurs préoccupations et engager la conversation.

SUR LES PLATEFORMES DU RJCCQ

480K impressions

53 publications et 102 stories

15 envois d'infolettre avec 25K ouvertures

3K pages vues sur le site Web

DANS LES MÉDIAS

32 parutions

Notamment dans :
Le Nouvelliste, Les Affaires, 24 heures.ca, Radio-Canada, L'Express, Le Soleil, Le Devoir, Le Journal de Montréal, Le Droit, Le Journal de Québec, Journal Métro, La Tribune, Le Richelieu, Le Quotidien, La Voix de l'est



ARRÊT 1 | TROIS-RIVIÈRES

En collaboration avec la Jeune chambre de la Mauricie



L'emploi — Le marché du travail à la croisée des chemins

La jeunesse veut redéfinir la place du travail dans sa vie : réussir professionnellement signifie trouver un équilibre professionnel et personnel et ne plus se sacrifier pour sa carrière. La pénurie de main-d'œuvre ouvre les possibilités de changer pour le mieux les normes de conciliation travail-vie personnelle, sachant que les jeunes seront de plus en plus jeunes à occuper des postes de direction.

La cohabitation des générations au travail est source d'apprentissage sur la conciliation et la diversité mais aussi par rapport à la technologie et la précarité.

60% des jeunes seraient susceptibles de quitter une entreprise qui manque de flexibilité par rapport au télétravail ou à l'horaire.

Étude *Travillons ensemble* du RJCCQ (2022)

ARRÊT 2 | SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU

En collaboration avec l'Aile jeunesse de la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu

Les 18-34 ans sont ceux qui ont le plus grand désir (30 %) de se lancer en affaires parmi la population.

Indice entrepreneurial québécois (2021)



L'entrepreneuriat — Faire vibrer la fibre entrepreneuriale

Les jeunes sont prêts à se lancer dans l'entrepreneuriat pour faire une différence dans le monde, créer de la richesse et trouver des solutions au bénéfice de toute la société, mais ils ont besoin d'être soutenus par l'écosystème dans toutes les phases de leur projet : idéation, démarrage, croissance et transfert d'entreprise.

ARRÊT 3 | RIVIÈRE-DU-LOUP

En collaboration avec la Jeune Chambre de Rivière-du-Loup



L'habitation — Crise du logement à la recherche de solutions

Il faut innover et faire de l'accessibilité à la propriété un enjeu de société. La pénurie de logement en région peut grandement influencer les décisions de vie des jeunes.

La Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) estime qu'il faudrait 1,1 million de logements supplémentaires en 2030 pour que le marché immobilier québécois soit abordable, soit plus du double que permettrait la tendance actuelle.

Le Québec souffre d'un problème de littératie : selon la Fondation pour l'alphabétisation, 19% des québécois sont analphabètes et 34% ont des problèmes de lecture.

ARRÊT 4 | SAINT-JÉRÔME

En collaboration avec l'Aile jeunesse de la Chambre de commerce et d'industrie de Saint-Jérôme métropolitain



L'éducation — Des bancs d'école à la formation continue

La jeunesse aspire à se préparer dès maintenant aux défis de l'avenir. L'éducation doit offrir une base solide et permettre d'acquérir de nouvelles compétences, comme le numérique. C'est un levier de progrès déterminant pour les personnes et les sociétés.

Par ailleurs, il faut avoir en tête que 70% des métiers de l'avenir n'existent pas encore!

ARRÊT 5 | DRUMMONDVILLE

En collaboration avec la Jeune Chambre de Drummond



La RSE — La relève comme force motrice d'un milieu des affaires durable

La jeunesse, de plus en plus sensible aux valeurs sociales et environnementales, souhaite que les entreprises engagent dès maintenant un virage vers la responsabilité sociale et l'écoresponsabilité.

65% des jeunes professionnels seraient susceptibles de quitter une entreprise si elle n'accordait pas suffisamment d'importance aux valeurs auxquelles ils adhèrent personnellement.

Étude *Travillons ensemble* du RJCCQ (2022)



« Cette tournée avec le RJCCQ et ses membres fut pour moi une occasion exceptionnelle d'aller à la rencontre de centaines de jeunes intéressés à réfléchir aux enjeux de société actuels et futurs. J'ai beaucoup appris en échangeant avec la jeunesse d'affaires et la mobilisation que j'ai constatée m'a inspiré. Nous devons tendre la main à la génération montante, l'accompagner et amplifier sa voix. C'est ensemble que nous pouvons faire bouger les choses. »

— Guy Cormier, président et chef de la direction du Mouvement Desjardins



MOUVEMENT REPRENEURIAT

Une tournée provinciale en collaboration avec nos membres qui met le repreneuriat au coeur des enjeux importants du Québec



Mouvement Repreneuriat

présenté par Desjardins

PHASE 3 : 4 ÉVÉNEMENTS

- Plus de 500 participants
- 13 formations, 20 experts impliqués
 - Aspect financier
 - Aspect juridique et fiscal
 - Plan de transfert
- 4 histoires de succès de repreneurs
- Réseautage et maillages
- 6 membres du RJCCQ collaborateurs

1

12 mai 2022
Drummondville
(Centre-du-Québec)
CENTREXPO

En collaboration avec la Jeune chambre de Drummond

2

8 juin 2022
Jonquière
(Saguenay-Lac-Saint-Jean)
DELTA

En collaboration avec l'Aile jeunesse de la Chambre de commerce et d'industrie Saguenay-Le Fjord

3

30 août 2022
Terrebonne
(Lanaudière)
IMPÉRIA HÔTEL

En collaboration avec l'Aile jeunesse de la Chambre de commerce et d'industrie Les Moulins

4

29 septembre 2022
Montréal
ATRIUM DES GRANDS
BALLETS CANADIENS

En collaboration avec les jeunes chambres membres montréalaises membres du RJCCQ

UN PROJET À FORT IMPACT SUR LES PLATEFORMES NUMÉRIQUES

- 2.82M impressions
- 115 publications
- 95 stories
- 2 000 réactions
- 298 partages

LA TOURNÉE DU PDG EN ENTREPRISE



- FRANSI, Baie-Comeau, 27 janvier 2023
- Les Trois p'tits cochons, Baie-comeau, 27 janvier 2023
- Beauce Atlas, Beauce, 17 mars 2023
- Technirep, Laval, 31 mars 2023





Travaillons ensemble

Financé par

Réalisé avec le soutien de



Un projet de recherche visant à créer un portrait global des intérêts et des besoins des jeunes en ce qui a trait aux conditions de travail

- Conciliation travail-vie personnelle et santé mentale
- Formation rehaussement des compétences
- Responsabilité sociale et marque employeur

Le bien-être et la flexibilité sont les valeurs les plus importantes en milieu de travail

* selon les résultats préliminaires obtenus par la firme Léger

LES OBJECTIFS

1. Sonder les jeunes âgés entre 16 et 35 ans sur leurs préférences en matière de condition de travail
2. Présenter les résultats obtenus aux employeurs et aux jeunes gens d'affaires afin de conscientiser ces derniers sur l'adaptation nécessaire à appliquer dans leurs milieux de travail pour répondre aux besoins de la jeunesse et ainsi favoriser les échanges intergénérationnels

UN INTÉRÊT INÉGALÉ DES MÉDIAS ET DES EMPLOYEURS

Depuis le début du projet

- 50 articles dans les médias écrits, radio, télévisés
- 42 demandes pour obtenir les résultats complets ont été faites
- 13 présentations en entreprise lors d'une tournée patronale
- Plus de vingt reprises dans les médias traditionnels

LES ACCOMPLISSEMENTS

- Animation d'un comité avisé représentatif de la société
- Septembre 2022 : troisième ronde de sondage sur le monde du travail vu par les jeunes
- Présentations des résultats aux employeurs et ressources humaines au salon Stratégie PME, lors de la tournée avec Guy Cormier, au CQCD
- En continu : tournée du PDG au sein des entreprises pour présenter les résultats



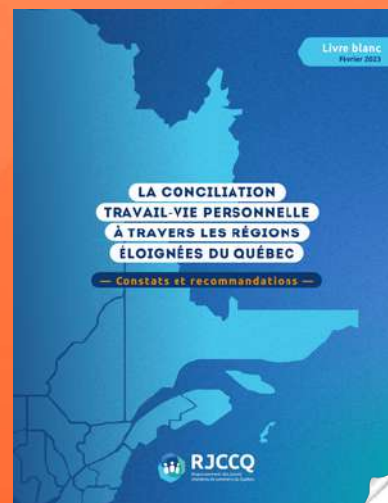
PUBLICATION D'UN LIVRE BLANC

Objectif : aborder la conciliation travail-vie personnelle des jeunes en région

Dans le contexte de relance et de pénurie de main-d'œuvre actuel, cette initiative, avec le soutien financier du gouvernement du Québec, a pour objectif d'outiller les employeurs du Québec sur les besoins en matière de conciliation travail-vie personnelle des jeunes âgés entre 18 à 40 ans.

Au cours des derniers mois, le RJCCQ a effectué une tournée dans les régions de l'Abitibi-Témiscamingue, de la Montérégie, de la Côte-Nord, du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine afin de conscientiser les employeurs provenant de tous les secteurs sur l'adaptation nécessaire à appliquer dans leurs milieux de travail pour répondre aux besoins des jeunes et ainsi favoriser les échanges intergénérationnels.

Chacune des 4 tables rondes a été animée par des experts de Concilivi.



Abitibi-Témiscamingue

24 novembre 2022

En collaboration avec le Comité jeunesse de la Chambre de commerce de Val-d'Or

Montérégie

18 janvier 2023

En collaboration avec le Comité de la relève en affaires de la Chambre de commerce de la grande région de St-Hyacinthe

Côte-Nord

25 janvier 2023

En collaboration avec la Jeune Chambre de Manicouagan

Bas-Saint-Laurent Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

18 janvier 2023

En collaboration avec la Jeune Chambre de Rivière-du-Loup et l'Aile Jeunesse de la Chambre de commerce et d'industrie Baie-des-Chaleurs



Avec la participation financière de :





LE REGROUPEMENT ET SON RÉSEAU

Congrès annuel

| Événements des membres

| Services aux membres

LE RJCCQ FERVENT SUPPORTER DES ACTIONS DE SES MEMBRES



CONGRÈS ANNUEL 2022

Assemblée générale annuelle et panel sur l'emploi avec Guy Cormier

En plus de l'Assemblée générale annuelle durant laquelle fut présentés les grands projets du RJCCQ, les participants ont pris part au lancement de la tournée « Guy Cormier à la rencontre de la jeunesse d'affaires », sur le thème de l'emploi. Simon de Baene, cofondateur et PDG de GSoft, et Catherine Légaré, présidente-fondatrice d'Academos, étaient présents en tant que panélistes.

Réseautage et partage d'idées

La programmation offrait également des moments de réseautage pour encourager le partage d'idées et d'enjeux des membres. Quelques membres du Cercle des gouverneurs du RJCCQ ont ainsi pu présider des tables de discussions.

Parmi les sujets abordés, la conciliation travail-vie personnelle et l'engagement, le profil idéal d'un leader de jeune chambre et le rehaussement des compétences.



**MERCI À
LA JEUNE
CHAMBRE
DE LA
MAURICIE
DE NOUS
AVOIR
ACCUEILLIS!**

Voici quelques événements de nos membres auxquels le RJCCQ a assisté ou contribué. C'est toujours une grande fierté de voir les actions des jeunes chambres et ailes jeunesse rayonner dans leur milieu!

DINER RÉSEAUTAGE : LA PÉNURIE DE MAIN-D'OEUVRE

Jeune Chambre de
commerce de
Victoriaville



COCKTAIL DES 90 ANS DE LA JCCM

Jeune chambre de
commerce de
Montréal

COCKTAIL DE RÉSEAUTAGE

Jeune chambre
tunisienne du
Québec, Jeune
chambre algérienne
du Canada et Jeune
chambre marocaine
du Québec



TABLE RONDE SUR LA CONCILIATION TRAVAIL-VIE PERSONNELLE

avec la Jeune
chambre de
Manicouagan

SERVICES AUX MEMBRES

Être membre du RJCCQ, c'est faire partie d'une organisation qui unifie le réseau et porte la voix des jeunes chambres.

Obtenir un appui dans les dossiers majeurs concernant les jeunes gens d'affaires

+50 000\$
DISTRIBUÉS EN
2022-23

20+
ÉVÉNEMENTS ET
FORMATIONS
CONJOINTES
AVEC LES
MEMBRES

- Forum économique de la relève d'affaires
- Défi Jeunes pousses
- Mouvement Repreneuriat
- Gala des Grands Prix de la relève d'affaires
- Tournée PDG : Guy Cormier à la rencontre de la jeunesse d'affaires
- Travaillons ensemble : Tables rondes avec Concilivi

**UN
SOUTIEN
CONTINU
DANS VOS
ACTIVITÉS**

Rayonnement et promotion de vos initiatives via nos plateformes

Ressource en affaires publiques et modèles de communiqués

Référencement de partenaires et de collaborateurs

Comités de consultation (Régions, diversité, événements majeurs)

Référencement de membres

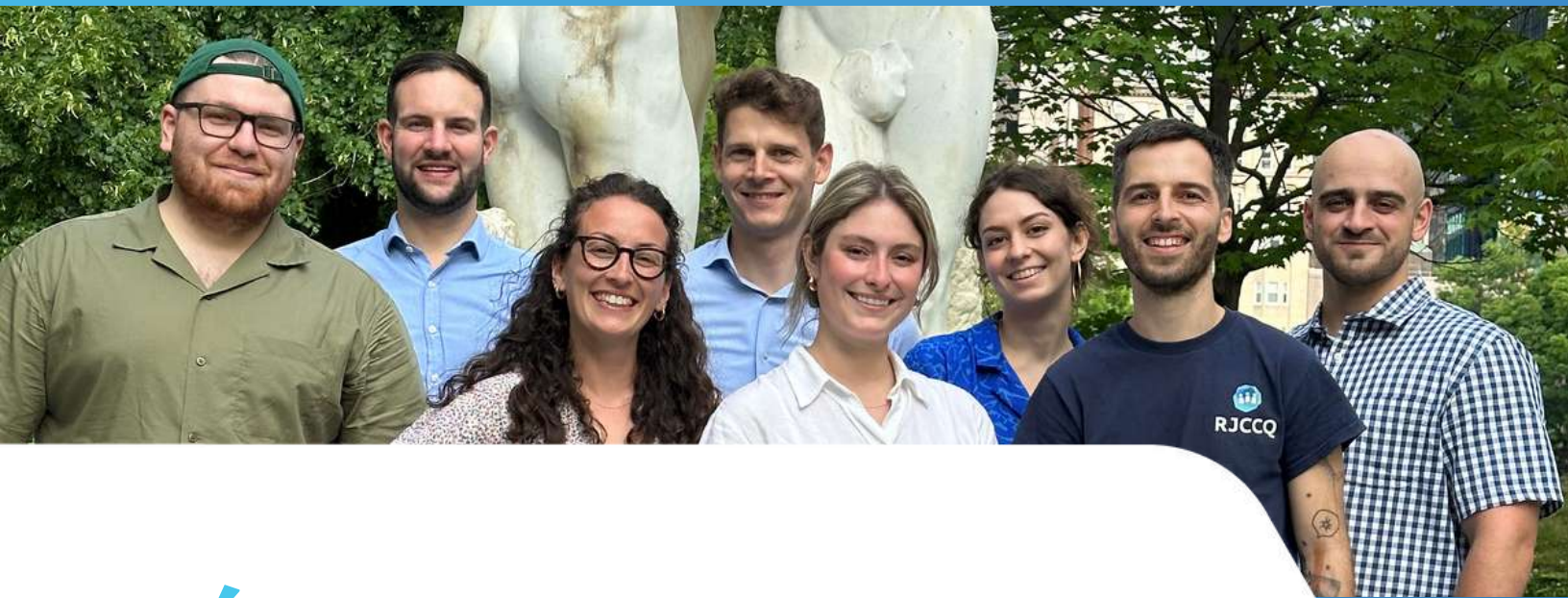
Boîte à outils couvrant 4 volets essentiels : communications, administration, opérations et affaires publiques

Ressource à temps plein pour le services aux membres

Accès à prix réduit à Yapla, plateforme de gestion en ligne

**DES SERVICES
PERSONNALISÉS
ET ADAPTÉS
AUX BESOINS
DES JEUNES
CHAMBRES ET
AILES JEUNESSE**





L'ÉQUIPE DU RJCCQ

Gouverneurs

| Conseil d'administration

| La permanence

**Éric Paquette**

Président et cofondateur,
Institut de leadership en gestion

**Maryse Gingras**

Vice-présidente, Communautés
entrepreneuriales, Futurpreneur

**Sévrine Labelle**

Présidente-directrice générale,
Evol

**Natacha Jean**

Directrice des affaires publiques,
Micro Logic

**Christian Ouellet**

Vice-président aux affaires
corporatives, Sandoz Canada

**Antonine Yaccarini**

Directrice, Tact Conseil



Cercle des gouverneurs

Des entrepreneurs et exécutifs
soutenant la mission du RJCCQ
et le développement des jeunes
chambres par leur engagement.

En rejoignant le Cercle des
gouverneurs, ces personnes
deviennent un maillon essentiel
du succès collectif du RJCCQ et
des jeunes chambres de
commerce.

**Letta Wellinger**

Avocate, Lavery

**Denis Jetté**

Président-directeur général,
Synerforce

**Hasan Celdir**

Associé, Raymond Chabot
Grant Thornton

**David Henri**

Président et conseiller en
régimes d'assurance collective,
Alliance Avantages Sociaux

**Sophie-Emmanuelle Chebin**

Présidente, Arsenal conseils

**Marc-Étienne Vien**

Associé fondateur et Avocat
d'affaires et fiscaliste, St-Amant
& Vien Avocats d'affaires



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023



Alexandre Jumelle - Président

Conseiller principal, Placement privé,
Investissement Québec



Thomas Régnier - Trésorier

Associé, Nordiq Capital



Julie Nadeau - Administratrice

Conseillère en management –
Directrice stratégique, JND & associé



Ali Al-Saleh - Adiministrateur

Conseiller principal, Communications et
rayonnement international, Affaires publiques, CDPQ



Eliab Taïrou - Administrateur

Associé en droit du travail et de l'emploi,
Langlois avocats



Maxime Lemieux - Administrateur

CPA auditeur | Associé - Certification,
Raymond Chabot Grant Thornton



Véronnik Marcil - Secrétaire

Conseillère spécialisée, marketing, commandites
et partenariats, Investissement Québec



Guillaume Poirier St-Pierre - Administrateur

Conseiller principal en recherche de cadres, Gallagher



Philippe Larose-Cadieux - Administrateur

PDG et co-fondateur, Wittycloud



Elana Minz - Administratrice

Directrice de projet, investissement direct
étranger (IDE), États-Unis, Investissement Québec



Allen Alexandre - Administrateur

Entrepreneur social

LA PERMANENCE

Pierre Graff

Président-directeur général

Irina Jeltac

Conseillère marketing digital

Gaudérique Traub

Directeur, affaires publiques et relations gouvernementales

Andrei Condurat

Gestionnaire de communauté

Camille Leblanc

Directrice des opérations adjointe et responsable des services aux membres

Sophie Dubuc

Directrice des opérations

Alexandra Lamarche

Directrice générale adjointe

Fouad Dautovic

Gestionnaire de projet

Maitée Mpundu

Coordonnatrice de projets

Guillaume Beaudin

Stagiaire - Affaires publiques et Relations gouvernementales

Dominique Garcia-Lemieux

Stagiaire - Coordination de projets

Catherine Grenier

Stagiaire - Communications



MERCI À NOS PARTENAIRES



MERCI À NOS PARTENAIRES

