



RJCCQ

Regroupement des jeunes
chambres de commerce du Québec

RAPPORT ANNUEL **2021-2022**

Des initiatives structurantes pour nos jeunes
chambres et des jeunes gens d'affaires engagés



TABLER DES MATIÈRES

I. INTRODUCTION

<i>Mot du président du conseil d'administration</i>	1
<i>Mot du président-directeur général</i>	2
<i>À propos du RJCCQ</i>	3
Présence numérique	4

II. AFFAIRES PUBLIQUES

<i>Prises de position</i>	5
<i>Rencontres avec les élus</i>	6
<i>RJCCQ dans la communauté d'affaires</i>	7

III. GRANDS PROJETS 2021-22

<i>Administrateurs de la relève</i>	9
<i>Entreprendre en région</i>	10
<i>Le Français, c'est de mes affaires</i>	11
<i>Entreprendre Ensemble</i>	11
<i>La Coupe</i>	12
<i>Le forum économique de la relève d'affaires (FERA) 2022</i>	13
<i>Mouvement repreneuriat</i>	14
<i>Travaillons Ensemble</i>	15



TABLER DES MATIÈRES

IV. LE RJCCQ ET SON RÉSEAU

<i>Les nouveaux membres du RJCCQ</i>	17
<i>Congrès annuel 2021</i>	18
<i>Le RJCCQ fervent supporter des actions de ses membres</i>	19
<i>Services aux membres</i>	20

V. L'ÉQUIPE DU RJCCQ

<i>Gouverneurs</i>	22
<i>Conseil d'administration 2021-22</i>	23
<i>Permanence</i>	28

VI. PARTENAIRES	29
------------------------	-----------



MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Alexandre Jumelle



Chers membres, collègues du C.A., gouverneurs et partenaires,

L'année 2021-2022 a été une deuxième année consécutive de pandémie. Si lors de la première année le conseil d'administration s'était surtout soucie de consolider les fondations de l'organisation, ses actions en 2021-2022 se sont basées sur celles-ci. Cette dernière année, le conseil a également été très actif, veillant à l'opérationnalisation de la planification stratégique, tout en assurant une professionnalisation de l'organisation, incluant de son C.A..

Alors que je prenais la présidence d'un conseil d'administration solide et expérimenté l'année passée, je partageais également les axes principaux d'une planification stratégique ambitieuse, visant un Québec plus prospère et inclusif porté par les ambitions des jeunes chambres de commerce et des jeunes gens d'affaires. Grâce au travail remarquable de la permanence ainsi qu'à l'encadrement du Conseil, je suis ravi de vous confirmer que l'organisation poursuit sa trajectoire ascendante et a surpassé les indicateurs de performance relatifs aux 4 orientations stratégiques fixées.

Plus que tout, le RJCCQ s'est assuré d'inclure ses membres dans ses différentes initiatives, contribuant ainsi à leurs succès. En effet, un nombre grandissant de membres ont été partie prenante de nos activités : une douzaine de membres ont contribué au succès de la Coupe des Startups, du Mouvement Repreneuriat et du FERA; Plusieurs membres ont bénéficié d'un apport financier : Yapla, l'accès à des subventions, à des partenariats et à des compensations monétaires pour implication à nos événements en sont des exemples; Le RJCCQ a également poursuivi ses efforts en relations politiques et gouvernementales, en collaboration avec ses membres : plus d'une dizaine de membres ont été mis de l'avant lors de nos sorties publiques sur nos piliers clés et des modèles ont été fournis à nos membres afin de structurer leurs initiatives en la matière.

Parallèlement à ceci, le conseil a poursuivi ses initiatives visant à peaufiner sa professionnalisation. Il a revu et mis en place divers processus et outils en matière de gouvernance, de gestion de ressources humaines, de gestion financière et également en matière d'encadrement stratégique dans l'environnement évolutif et effervescent qu'est la post-pandémie.

Au cours de l'exercice, le conseil a entrepris un processus de recrutement rigoureux afin de remplacer quatre administrateurs. J'en profite pour remercier les administrateurs sortants pour leur engagement et leur précieux apport au RJCCQ, tout en souhaitant la bienvenue à nos nouveaux administrateurs. Leur impressionnant bagage de savoir et d'expérience contribueront définitivement à l'essor du RJCCQ.

Je suis confiant vis-à-vis l'année qui s'en vient! J'ai hâte de participer à nos activités et de faire valoir nos positions en affaires publiques et gouvernementales, consolider notre positionnement axé vers vous, chers membres, et j'ai hâte de collaborer avec mes administrateurs, nos gouverneurs et nos partenaires.

En terminant, au nom du C.A et en mon nom personnel, je tiens à exprimer notre reconnaissance à la permanence et à Pierre Graff, leur détermination, leur assiduité et leur dévouement envers le RJCCQ et ses membres qui ont définitivement contribué à la belle année que nous avons eue. Je tiens également à vous remercier chers membres, collègues du C.A., gouverneurs et partenaires pour votre confiance.



MOT DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Pierre Graff



Quelle année!

Des succès, des prises de risques, des déceptions, des révélations! Nous sommes passés ensemble par tous nos états et je dois vous partager ma fierté et mon espoir quant à votre résilience.

Ma fierté car j'ai vu votre engagement et votre leadership face à l'adversité. Il a fallu souvent s'adapter comme jamais. Jongler avec des conditions très changeantes et se préparer pour revenir en force. Et vous avez livré la marchandise!

Mon espoir car je sais à quel point vous êtes déterminés et mobilisés pour faire la différence dès cet automne, et faire que tous les jeunes gens d'affaires trouvent un forum où devenir une meilleure version d'eux-mêmes. Encourager nos jeunes entrepreneurs, rehausser les compétences des jeunes professionnels, créer un espace de rencontres et d'opportunités d'affaires et de référencement, bref, faire que nos jeunes organisations d'affaires jouent pleinement le rôle qui est le leur.

De notre côté, le RJCCQ a été plus que jamais présent pour vous épauler. Conseils, références, événements conjoints, représentations médiatiques et politiques, nous étions là et nous le serons encore.

La relance nous a amené à embrasser une programmation plus événementielle qu'à l'habitude. De nombreuses dates pour amener notre équipe sur le terrain avec vous pour rayonner et vous soutenir.

Une programmation transitoire qui se poursuivra sur la prochaine année avec des dates à travers 10 régions du Québec avec vous. Cette actualité événementielle s'estompe progressivement pour revenir vers notre "core business": vous soutenir et vous représenter. Par nos sondages, études d'impact économiques, sondages et réunions inter membres, nous sommes plus que jamais à même de porter votre voix et de jouer ce rôle d'influence qui est le nôtre, celui d'une organisation patronale jeune.

Afin d'y parvenir, nous devons plus que jamais nous entraider et nous engager ensemble.



PRÉSENCE NUMÉRIQUE



Facebook
16.1k abonnés
5 100 000 impressions
04/2021 à 03/2022



LinkedIn
7.4k abonnés
360 000 impressions
04/2021 à 03/2022



Instagram
2.5k abonnés
38 000 impressions
04/2021 à 03/2022



Twitter
6.1k abonnés
70 000 impressions
04/2021 à 03/2022



Infolettre
5.4k abonnés
57 000 ouvertures
04/2021 à 03/2022

= une communauté de 37 500 abonnés



Nouveau site web depuis octobre 2020

180k pages vues
10/2020 à 08/2022

Dossier partenaire
Les Affaires
6 articles



Contenu de marque
Urbania



Promotion des initiatives des membres dans l'infolettre
102 partages
04/2021 à 03/2022



AFFAIRES PUBLIQUES

Prises de position pour faire rayonner la voix des jeunes gens d'affaires

Exemples d'entrevues majeures parmi 50 articles de presse

- La santé mentale des entrepreneurs québécois - Les Affaires
- Un congé d'impôt pour les fondateurs d'entreprises - Les Affaires
- Un ambitieux projet pour favoriser les transferts d'entreprises aux jeunes - Le Soleil
- Série de 6 articles sur le repreneuriat - Les Affaires
- Le télétravail comme norme - La Presse
- Un but pour aller au bureau - La Presse
- Les jeunes travailleurs veulent plus qu'un bon salaire - Le Soleil
- Les jeunes professionnels priorisent la vie personnelle - Informe Affaires

Lettres d'opinion signées Pierre Graff

- L'épuisement des gestionnaires, un défi supplémentaire pour 2022 - Les Affaires
- Créons dès maintenant des incitatifs à l'entrepreneuriat - Le Journal de Québec

Lettres ouvertes sur des enjeux de société

- Mettre fin au harcèlement en milieu de travail
 - Fondation Émergence avec le Conseil du Patronat du Québec et soutien du CNESST
- Pour que la lecture devienne une priorité de société
 - Union des écrivaines et des écrivains du Québec

9 communiqués sur 18 sur des enjeux d'affaires publiques

- 7 avril 2022 - Budget fédéral 2022 : Le RJCCQ soutient une vision économique verte et inclusive mais invite le gouvernement à soutenir davantage les PME
- 22 mars 2022 - Budget 2022-2023 : réaction des jeunes gens d'affaires
- 26 novembre 2021 - Mise à jour économique du Québec – Automne 2021
- 16 mars 2022 - Pénurie de main d'oeuvre : des jeunes entrepreneures de toutes les régions du Québec s'inquiètent
- 6 août 2021 - Les jeunes gens d'affaires saluent l'entente Québec-Canada concernant les programmes de travail temporaire
- 27 août 2021 - Défis de la fiscalisation des premiers revenus d'une entreprise
- 28 octobre 2021 - Travaillons Ensemble, le nouveau projet du RJCCQ
- 3 février 2022 - Portrait d'une génération - rapport « Travaillons ensemble »

Livre blanc - 17 février 2022

- Et maintenant? 10 recommandations pour remettre l'humain au cœur des métiers de l'avenir du Québec

Actions

- Contribution du RJCCQ au rapport du Comité consultatif jeunesse (CCJ) : Portrait statistique de l'emploi des jeunes au Québec dans la décennie 2010-2019.
- Mémoire présenté à la Commission de l'économie et du travail de l'Assemblée nationale du Québec et Audition publique sur le projet de loi 14 sur la protection des stagiaires en milieu de travail.
- Suivi du projet de loi 4 sur la gouvernance des conseils d'administration pour une meilleure représentativité de la jeunesse et de la diversité du Québec.
- Participation au huis-clos des parties prenantes à Québec et à Ottawa et dépôt de 2 mémoires pré-budgétaires.



AFFAIRES PUBLIQUES

Rencontres avec les élus

Fédéral

- L'honorable Chrystia Freeland, Vice première-ministre et Ministre des Finances
- L'honorable Jean-Yves Duclos, Président du Conseil du Trésor
- L'honorable Carla Qualtrough, Ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et de l'Inclusion des personnes handicapées
- L'honorable. Pascale St-Onge, Ministre responsable de l'Agence de développement économique du Canada pour les régions du Québec
- Les conseillers politiques de ces cabinets

Provincial

- M.François Legault, Premier ministre du Québec
- Mme Geneviève Guilbault, Vice première-ministre
- M.Pierre Fitzgibbon, Ministre de l'Économie et de l'Innovation
- Mme Lucie Lecours, Ministre déléguée à l'Économie (repreneuriat)
- M. Éric Girard, Ministre des Finances
- M. Jean Boulet, Ministre du Travail, de l'Emploi et de Solidarité sociale + de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- M. Éric Caire, Ministre de la Cybersécurité et du Numérique
- M. Mathieu Lacombe, Ministre de la Famille
- M. Ian Lafrenière, Ministre des Affaires autochtones
- les conseillers politiques de ces cabinets
- M. Samuel Poulin, Député de Beauce-Sud, Adjoint parlementaire du premier ministre (volet jeunesse);

En raison de la situation sanitaire en vigueur, la grande majorité de ces rencontres ont eu lieu en virtuel, raison pour laquelle nous n'avons pas de photos.

Quelques enjeux

- Discussion des recommandations du livre blanc du FERA 2021 par rapport à l'identité numérique et à la culture de cybersécurité
- Rencontre ministérielle pour partager les inquiétudes vis-à-vis de la situation sanitaire et de nos propositions de solutions
- Discussion sur l'orientation de la Stratégie québécoise de recherche et d'innovation



LE RJCCQ PLUS IMPLIQUÉ QUE JAMAIS DANS LA COMMUNAUTÉ D'AFFAIRES

Le RJCCQ dans la communauté d'affaires

- Discussion avec Pauline Marois dans le cadre de la campagne "Le français, c'est de mes affaires"
- Animation de la présentation de Scale AI, la supergrappe canadienne en intelligence artificielle, événement en partenariat avec la FCCQ, Forum IA Québec, Prompt
- Participation à l'animation de MTL connecte 2021
- Participation à la journée Vert Demain d'ateliers d'Envirocompétences
- Participation de Pierre Graff à la Journée Économique de la FCCQ
- Participation à Stratégies PME
- Participation au Grand Cercle économique CDEPNQL
- Animation par Pierre Graff d'un panel sur la Vision de l'écosystème startup québécois lors du Sommet des Accélérateurs de MAIN
- Animation de la conférence sur "Le français peut-il être un levier de développement en affaires?" du Centre de la Francophonie des Amériques
- Intervention dans un cours d'HEC Montréal sur l'entrepreneuriat
- Participation au Forum télétravail du Conseil du Patronat du Québec
- Intervention dans deux conférences sur le repreneuriat à ExpoEntrepreneurs
- Organisation d'une rencontre avec tous les représentants des organisations patronales et le Consul général de France à Québec, M. Sanchez
- Participation à une rencontre de la French Tech à Montréal à la Résidence de la Consule Mme Lagoutte

Comités et implications de la permanence du RJCCQ

- Représentant du Collège Employeurs et membre votant de l'Assemblée Délibérante de la Commission des partenaires du marché du travail
- Membre du Comité consultatif jeunes
- Membre du Conseil d'administration de Qualifications Québec (reconnaissance des compétences pour les personnes immigrantes)
- Membre du Comité consultatif des personnes immigrantes (Service d'intégration de la main-d'œuvre)
- Gouverneur de la Fondation Québec Philanthrope
- Membre du Comité national des programmes d'études professionnelles et techniques (CNPEPT)
- Membre du Comité consultatif des fournisseurs - Gouvernement fédéral



LES GRANDS PROJETS 2021-2022

Administrateurs de la relève | Entreprendre en région | Entreprendre ensemble

La Coupe : Propulsons la croissance | Forum économique de la relève d'affaires

Le français, c'est de mes affaires | Travaillons ensemble | Mouvement Repreneuriat



ADMINISTRATEURS DE LA RELÈVE

Depuis 2013, ce programme répond à un besoin pressant de formation en matière de gouvernance auprès de la relève composée d'entrepreneurs, cadres et professionnels âgés de 18 à 40 ans. Sur deux jours, grâce aux formateurs du Collège des administrateurs de société, les participants découvrent l'essentiel :

- des aspects juridiques;
- des ressources financières;
- des meilleures pratiques en gouvernance
- de la gouvernance des coopératives;
- de la gouvernance stratégique et
- du savoir-être dans les conseils d'administration.

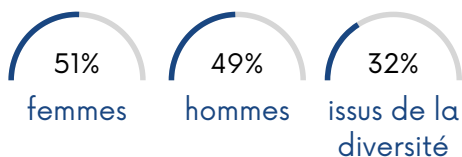
Au terme de la formation, les participants prennent part à une simulation de C.A et assistent à un témoignage d'un administrateur de la relève au parcours inspirant. La plateforme [Je Diversifie Mon CA](#) recense les profils de jeunes administratrices et administrateurs formés dans le cadre de la formation Administrateurs de la Relève (ADR).

**Formations
2021-2022**

22 et 23 octobre
4 et 5 février
18 et 19 mars

Tenues virtuellement

Plus de 1000 finissantes et finissants



Nouvelle identité visuelle!



**Administrateurs
de la relève**





ENTREPRENDRE EN RÉGION

Une nouvelle phase a été entamée en 2021-2022 afin de conclure ce projet structurant pour les entrepreneurs désirant s'établir dans les régions.

- Table ronde du 14 octobre 2021 sur les besoins des entrepreneurs en région avec partenaires et experts
- Atelier-formation santé mentale des entrepreneurs du 17 janvier 2022
- Maillage et mentorat en continu avec partenaires en région

Plateforme virtuelle mise sur pied pour réseautage et mise en contact

LE FRANÇAIS, C'EST DE MES AFFAIRES : LA CONCLUSION D'UN TOUR DE PISTE

Grâce à la contribution financière de l'Office québécois de la langue française, le RJCCQ souhaite promouvoir l'importance d'utiliser le français au travail, dans le service à la clientèle et sur les affichages internes et externes. Depuis le début du projet en 2020, beaucoup de formations, d'ateliers et de discussions ont été proposés et la réception fut très positive.

Publication d'une multitudes d'outils et embauche d'une ressource professionnelle

- Guides pour le virage numérique
- Ressources linguistiques
- Webinaire témoignages d'entrepreneurs
- Mentorat individuel offert

Entreprendre Ensemble

Un projet unique et nécessaire

12 entrepreneurs

Formation co-créeé selon les besoins

Accès de la cohorte à tous les événements

RJCCQ et JCCM



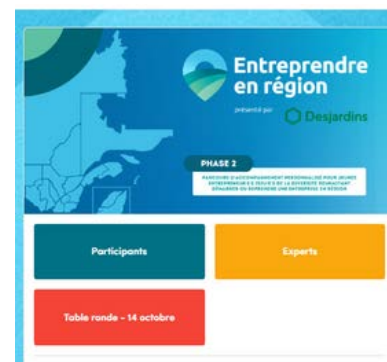
présenté par



Immigration, Francisation et Intégration



RÉSEAU MENTORAT



Article Urbania



BOOTCAMP

- [Formation asynchrone](#) : les capsules pré-enregistrées vous seront partagées le 14 janvier 2022
- [Formation synchrone virtuelle](#) : un atelier de co-développement aura lieu le 19 janvier 2022 à 17h00

PROGRAMMATION

- Ressources humaines autochtones - asynchrone/synchrone par la CDEPNQL et CDRHPNQ
- Financement adapté aux autochtones - asynchrone par la CDEPNQL
- Modèle d'affaires différents - asynchrone par Propulsio 360
- Marketing - asynchrone par Propulsio 360
- Juridique - asynchrone par Propulsio 360
- Atelier de co-développement - synchrone par Propulsio 360

SUIVIS PERSONNALISÉS

- Dès janvier :
- Possibilité de prendre des rendez-vous privés avec les experts de Propulsio 360, BMO, CDEPNQL

*Des liens calendly vous seront partagés à cet effet

Une formation sur mesure co-créeé par vous !





La Coupe : Propulsons la croissance

Une identité renouvelée pour aider davantage les entrepreneurs en phase de croissance

Malgré un entrepreneuriat émergent très dynamique au Québec, l'entrepreneuriat établi est en baisse et demeure très bas.



Objectifs :

- Développer une culture entrepreneuriale;
- Faire évoluer et stimuler l'innovation;
- Outiller les jeunes entrepreneurs en vue d'assurer la pérennité de leurs entreprises;
- Mettre sur pied des communautés startups interreliées;
- Façonner et consolider des écosystèmes d'innovation

Cette 5ème édition du projet s'est tenue en mode 100% virtuel pour une deuxième fois.

7 événements en direct, 6 finalistes, 5 membres du jury et une grande gagnante



MARIE-SOPHIE

DIONNE

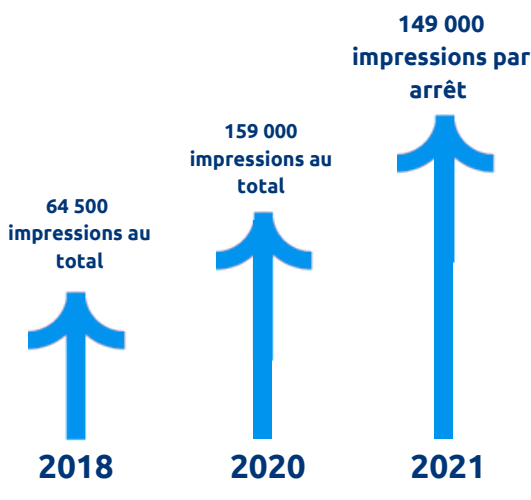
Présidente et directrice des opérations, Solution Nexam

Merci à nos membres collaborateurs!



- 6 divisions rassemblant toutes les régions du Québec
1 finale provinciale
- Collaboration de 6 membres du RJCCQ
- 38 entrepreneurs
- 36 intervenants
- 25 villes représentées

Environ 171 000 impressions par division





Fera

Forum économique de la relève d'affaires

+500 participants issus de PME (propriétaires, employés et gestionnaires)

16 régions représentées

+70 villes représentées

LE FORUM ÉCONOMIQUE DE LA RELÈVE D'AFFAIRES (FERA) 2022

L'HUMAIN AU COEUR DES MÉTIERS DE L'AVENIR

Le FERA est un lieu de réflexion sur les pratiques et stratégies innovantes. Chaque année, la relève d'affaires se rassemble afin d'échanger sur un thème avant-gardiste et porteur de la réalité entrepreneuriale et professionnelle. Des experts de renoms sont invités et un livre blanc est publié et partagé auprès des instances privées et publiques.

Les 10 recommandations du livre blanc du Fera 2022

NOUVEAU ÉQUILIBRE DU TRAVAIL : ENTRE PERFORMANCE ET SANTÉ MENTALE

- 1 Instaurer des pratiques d'équilibre au travail et leur protection légale
- 2 Promouvoir un aménagement flexible du temps de travail
- 3 Offrir des ressources aux gestionnaires et aux employés pour les aider à prendre soin de leur santé mentale

ASPECTS DISTINCTIFS DES MEILLEURES ENTREPRISES

- 4 Créer une culture d'intrapreneuriat pour valoriser le capital humain
- 5 Bâtir un milieu de travail véritablement inclusif en profitant des opportunités offertes par les transformations du marché du travail

REHAUSSEMENT DES COMPÉTENCES TECHNOLOGIQUES

- 6 Normaliser un volet pratique dans la formation des étudiants des cycles supérieurs afin de combattre l'obsolescence programmée et apporter une solution supplémentaire à la pénurie de main d'oeuvre

ENJEUX DE CYBERSÉCURITÉ

- 7 Créer une assurance-formation sur le modèle de l'assurance emploi
- 8 Envisager l'adaptation d'une branche de Services Québec à la réalité des très petites entreprises
- 9 Fournir les outils permettant d'établir un plan de prévention et de réaction en cas de cyber incident, de la même manière qu'on le fait vis-à-vis des incendies.
- 10 Développer une culture de cybersécurité en partant de la gouvernance et en formant les administrateurs des organisations

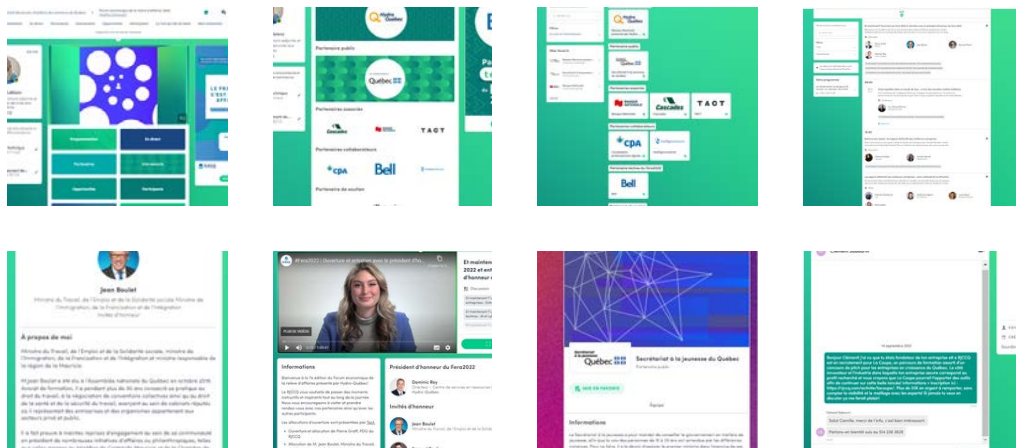
PRÉSIDENT D'HONNEUR



Dominic Roy
Directeur – Centre de services en ressources humaines et sécurité corporative
Hydro-Québec



Plateforme virtuelle utilisée lors de l'édition 2022



Avec la participation financière de :





MOUVEMENT REPRENEURIAT : UN NOUVEAU PROJET PERCUTANT

En 2020, on estimait à 98 000 le nombre de départs à la retraite chez les entrepreneurs pour seulement 60 000 repreneurs potentiels.

Se déroulant en quatre phases distinctes, ce projet a pour objectif de créer un parcours regroupant une série d'activités augmentant les chances de créer des maillages cédants-repreneurs.

PHASE 1

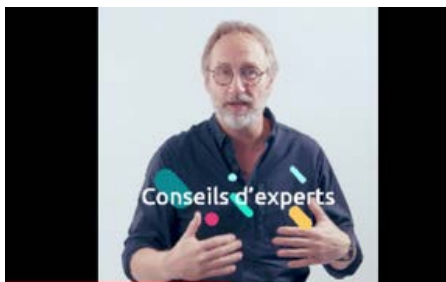


Sensibiliser

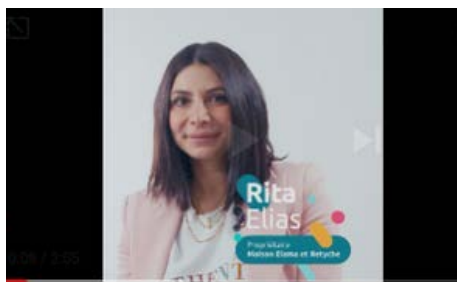
➤ Campagne massive de sensibilisation virtuelle

➤ Rendez-vous Mouvement Repreneuriat (24 février 2022)

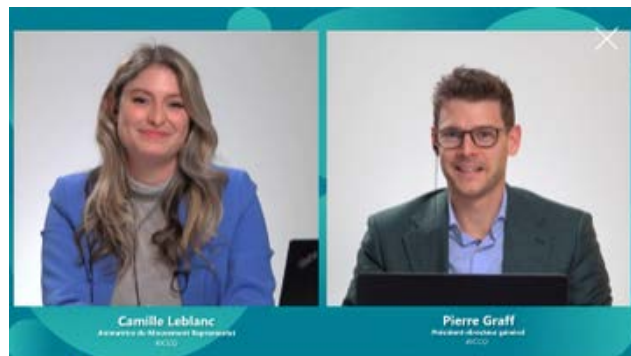
Des témoignages de LG2, Maison Elama/Retyche et Mondou



Mouvement Repreneuriat | Marc Fortin



Mouvement Repreneuriat | Rita Elias



Rendez-vous Mouvement Repreneuriat : un événement virtuel d'envergure avec plus de 500 participants

présenté par Desjardins

En partenariat avec Montréal

PHASE 2



Outiller

➤ Formations
• Aspect financier
• Aspect juridique et fiscal
• Plan de transfert

➤ Mentorat avec experts pour approfondir la formation

19 activités
45 intervenants
Multiples types de repreneuriat abordés

- Externe
- Interne
- Collectif
- Familial
- Diversité
- En région
- En équipe

MERCI À NOS PARTENAIRES!

2		Mouvement Repreneuriat Le plan de transfert, présenté par RCGT RJCCQ - Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec 40:37
3		Mouvement Repreneuriat Le financement, présenté par Desjardins RJCCQ - Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec 37:03

Plus de 100 inscrits à la phase 2 du projet!





Travaillons ensemble

Portrait global des intérêts et des besoins des jeunes liés aux conditions de travail

LE BIEN-ÊTRE ET LA FLEXIBILITÉ SONT LES VALEURS LES PLUS IMPORTANTES EN MILIEU DE TRAVAIL.

**selon les résultats préliminaires obtenus par la firme Léger*

CONCILIATION TRAVAIL-VIE PERSONNELLE ET SANTÉ MENTALE

FORMATION REHAUSSEMENT DES COMPÉTENCES

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET MARQUE EMPLOYEUR

Accomplissements

Les objectifs :

1. Sonder les jeunes âgés entre 16 et 35 ans sur leurs préférences en matière de condition de travail
1. Présenter les résultats obtenus aux employeurs et aux jeunes gens d'affaires afin de conscientiser ces derniers sur l'adaptation nécessaire à appliquer dans leurs milieux de travail pour répondre aux besoins de la jeunesse et ainsi favoriser les échanges intergénérationnels.

- Création d'un comité aviseur
- Été 2021 : Première ronde de sondage
- 25 novembre 2021 : Groupe focus composé de 20 personnes de divers horizons
- Hiver 2022 : Deuxième ronde de sondage, résultats dévoilés au Fera 2022

Un intérêt inégalé des médias et des employeurs

Depuis le début du projet

- 42 demandes pour obtenir les résultats complets ont été faites
- 13 présentations en entreprise lors d'une tournée patronale
- Plus de vingt reprises dans les médias traditionnels





LE REGROUPEMENT ET SON RÉSEAU

Nouveaux membres | Congrès annuel | Services aux membres



LE RJCCQ ACCUEILLE DES NOUVEAUX MEMBRES!

Comité Jeunesse de la Chambre de commerce de Val-d'Or

Depuis sa création en 2012, le comité Jeunesse suscite un véritable engouement qui vient confirmer l'intérêt des 18-35 ans à prendre part au développement socioéconomique du territoire.

Bien que son mandat premier soit de faciliter l'intégration des 35 ans et moins à la communauté d'affaires, le comité Jeunesse se fixe des objectifs plus larges, notamment de multiplier les échanges intergénérationnels, d'accroître les compétences et de valoriser la culture entrepreneuriale. Ainsi, à travers ses activités, le comité encourage toutes les occasions de dialoguer, d'apprendre et de créer des liens entre les gens de tous les âges et de tous les secteurs d'activités.



Aile Jeunesse de la Chambre de commerce de Saint-Georges



Fondée en 2016, l'Aile Jeunesse de la Chambre de commerce de Saint-Georges a pour objectif d'inciter les jeunes entrepreneurs et professionnels à s'impliquer davantage au sein de la communauté d'affaires. Elle se démarque par ses activités, son dynamisme et son accessibilité. Elle veille à promouvoir le réseautage et outiller les jeunes gens d'affaires de la région.

L'Aile Jeunesse favorise les échanges des jeunes gens d'affaires en facilitant leur intégration au sein de la Chambre de commerce et leur permet de bâtir un réseau d'affaires solide, et ce rapidement. Elle compte parmi ses membres des entrepreneurs, des professionnels, des commerçants ainsi que toute personne de la communauté d'affaires.

Comité jeunes leaders de la Chambre de commerce de l'Est de Montréal

Le groupe Jeunes leaders veut favoriser l'intégration des gens d'affaires de moins de 40 ans à la Chambre de commerce de l'Est de Montréal.

La Chambre de commerce de l'Est de Montréal (CCEM) a pour mission de défendre et de promouvoir les intérêts socioéconomiques de ses 1 250 membres et des 32 000 entreprises situées à l'est du boulevard St-Laurent. Couvrant un territoire composé de 850 000 habitants et de 400 000 emplois, la Chambre représente un milieu économique diversifié disposant d'opportunités de croissance importantes.



CONGRÈS ANNUEL 2021



Conférence et formation

En plus de l'Assemblée générale annuelle, les participants ont pris part à une formation donnée par Marilyn Charrette, directrice générale du Regroupement de l'Action bénévole du Québec (RABQ).

Dans le contexte incertain de reprise, Marilyn a pu insuffler un nouveau souffle aux membres devant mobiliser des bénévoles, en plus d'outils supplémentaires pour aller en recruter de nouveaux.

Réseautage et partage d'idées

La programmation offrait également des moments de réseautage pour encourager le partage d'idées et d'enjeux des membres. M. Éric Lefebvre, Député d'Arthabaska, s'est d'ailleurs adressé aux participants lors du cocktail clôturant la première journée du congrès.

Les membres ont également pu converser et être inspirés par les parcours variés des Gouverneurs.



Souligner l'engagement

Après une implication de près de 7 ans au RJCCQ, le départ du président sortant, Guillaume Dubreuil, a été souligné lors du Congrès annuel 2021 avec un recueil de bon souhaits.

Ta vision a propulsé le Regroupement plus loin et nous t'en remercions! Une nouvelle présidence fut nommée : Alexandre Jumelle, qui œuvrait au sein du conseil d'administration depuis déjà quelques années.

**MERCI À LA JEUNE CHAMBRE
DE VICTORIAVILLE DE
NOUS AVOIR ACCUEILLIS!**

LE RJCCQ FERVENT SUPPORTER DES ACTIONS DE SES MEMBRES

Voici quelques événements de nos membres auxquels le RJCCQ a assisté. C'est toujours une grande fierté de voir les actions des jeunes chambres et ailes jeunesse rayonner dans leur milieu!



Bootcamp Club Med Québec Charlevoix

Jeune Chambre de
commerce de Québec

Bal de l'orchidée 2021

Association des jeunes
professionnels chinois (YCPA)



Les RDV jeunes entrepreneurs

Aile jeunesse de la Chambre
de commerce et d'industrie
Saguenay-Le Fjord

Conférence de presse

avec l'Aile jeunesse de
la Chambre de commerce
de Saint-Georges





SERVICES AUX MEMBRES

Rencontres, outils et formations exclusives pour les membres du RJCCQ

Mes achats à quelques pas et Ambitions-compétences

- Rencontre d'explication et de préparation
- Soutien au dépôt de projets
- Soutien aux redditions de comptes

Formations exclusives

- Formation des présidences par l'Institut de leadership
- Formation cohésion du CA par Coefficient RH

Rencontres intermembres

- Réseautage et maillages interchambres
- Mise en relation avec partenaires ou collaborateurs potentiels
- Proposition de contrats
- Formations-éclair

Outils

- Yapla : une plateforme de gestion multifonctions (infolettre, gestion des adhésions, comptabilité)
- Boîte à outils : une mine d'or de documents de référence pour aider les jeunes chambres



L'ÉQUIPE DU RJCCQ

Gouverneurs

| Conseil d'administration

| La permanence



Hugo Dubé



Mirka Boudreau



Denis Jetté

Cercle des gouverneurs

Le Cercle des gouverneurs est un club fermé des membres gouverneurs du RJCCQ.

Il est constitué de personnalités du milieu des affaires qui, en plus de soutenir financièrement l'organisation, offrent des conseils à la permanence et aux différents comités.

Selon leurs intérêts, les gouverneurs agissent aussi à titre de conférenciers lors d'événements du RJCCQ et/ou contribuent à promouvoir dans leurs réseaux de contacts les projets et les idées portés par le RJCCQ.



Sophie-Emmanuelle Chebin



Maryse Gingras



David Henri



Anne-Marie Faber



Éric Paquette



Marc-Étienne Vien



Christian Ouellet



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

M. Alexandre Jumelle - Président

*Analyste principal - Capital de risque et fonds d'investissement,
Investissement Québec*



Passionné de technologies émergentes, Alexandre Jumelle évolue en Capital de risque à Investissement Québec. Il contribue à l'identification d'opportunités d'investissements et mène diverses analyses aboutissant à d'importants investissements au sein de startups québécoises. Par la suite, dans le cadre de ses fonctions, Alexandre est porté à siéger sur le C.A. de startups.

À KPMG Montréal où il occupait le poste de Directeur en Stratégies et Infrastructures Mondiales, Alexandre menait divers mandats de conseils stratégiques et financiers pour des institutions privées et publiques. Alexandre a également contribué à la création de KPMG Ventures, une initiative axée sur le développement de startups québécoises.

Alexandre est ambassadeur du Groupe des Trente de Concertation Montréal et siège également sur le C.A. du Festival Mode et Design. Il est titulaire d'une maîtrise spécialisée entrepreneurs, stratégie et finance corporative (HEC-Paris) et d'un baccalauréat en Génie civil (Polytechnique Montréal).

Mme Véronnik Marcil - Secrétaire

*Conseillère, Marketing, image de marque et commandites,
Investissement Québec*

Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires de l'Université McGill, Véronnik travaille actuellement chez Investissement Québec (IQ) à titre de Conseillère spécialisée, Marketing et image de marque. Depuis plus de 2 ans, elle travaille et collabore étroitement avec l'ensemble des lignes d'affaires dans l'atteinte de leurs objectifs d'affaires et de rayonnement.

Elle a notamment réalisé un projet d'envergure, soit le déploiement d'une nouvelle image de marque en 2020. Spécialisée dans la gestion de projets marketing, Véronnik assure également la gestion stratégique de l'ensemble des commandites et de leurs activations terrain. Véronnik compte à son actif plus de 7 ans d'expérience dans le domaine du marketing et des communications. Au cours de sa carrière, elle a notamment occupé des postes au sein de la Jeune Chambre de commerce de Montréal, de Fibrose kystique Canada et à la Corporation de ski et golf du Mont-Orford.

Très engagée auprès de la jeune communauté d'affaires, Véronnik fut nommée au conseil d'administration du Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec en septembre 2019, en plus d'être une membre active de la Jeune Chambre de commerce de Montréal depuis 2015 et s'implique aussi à titre de mentor avec Academos.





LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

M. Thomas Régnier - Trésorier

Associé, Nordiq Capital



Thomas Régnier est spécialisé en comptabilité et finance. Il a débuté sa carrière en audit, où il s'est spécialisé dans l'audit des entreprises de construction, des entreprises de vente au détail et des organismes gouvernementaux. Au cours des 7 dernières années, Thomas s'est spécialisé dans les domaines des transactions, de l'évaluation d'entreprises, de la quantification de dommages et du soutien au contentieux.

Il a eu à exécuter diverses missions comprenant la vérification diligente côté acheteur et vendeur, la modélisation de plans d'affaires, l'évaluation d'entreprises dans divers contextes (transaction, fiscalité, réorganisation). Il a également réalisé divers mandats relatifs des irrégularités financières, la quantification de préjudices financiers dans le cadre de rupture de contrat, litiges entre actionnaires, conflits entre franchiseurs et franchisés, ainsi que des réclamations d'assurance.

Thomas est diplômé de HEC Montréal, est membre de l'ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA, CA) et de l'Institut canadien des Experts en Évaluation d'Entreprises (CBV/EEE).

Mme Yaffa Tegegne - Administratrice

Associée juridique, Hypertec

Parlant couramment l'anglais, le français, l'espagnol et l'hébreu, Yaffa a étudié les sciences politiques et les relations internationales à l'Université Concordia avant d'obtenir un diplôme du programme conjoint de droit civil et de Common Law (BCL/JD) de l'Université McGill.

Depuis 2014, Yaffa occupe la position d'associé Juridique chez Hypertec et travaille en gestion de la diligence raisonnable, l'expansion internationale des entreprises, et en financements, acquisition et ventes des divisions commerciales. Depuis 2018, elle est représentante ambassadrice du Centre Consultatif des Relations Juives et Israéliennes (CIJA) et ambassadrice de la communauté juive de Montréal, représentant les communautés Juives et Juives Éthiopiennes à plusieurs niveaux de gouvernement et à divers événements interculturels. Elle est aussi participante à la délégation juive annuelle à l'Assemblée nationale du Québec.

Depuis 2021, elle est membre du Conseil d'administration du Comité Juif Canadien des Affaires Politiques (CJPAC), et membre du Conseil des gouverneurs de l'Université de Tel Aviv.





LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

Mme Christine Guyot - Administratrice

Responsable des affaires corporatives, Microsoft Canada



Christine est une experte en affaires gouvernementales et publiques et en communications, profitant d'une expérience variée dans les domaines de la politique, les politiques en matière d'entrepreneuriat, l'éducation en matière de STIM, l'engagement jeunesse et les minorités linguistiques. À titre de responsable des affaires corporatives chez Microsoft Canada, elle assure la représentation de l'entreprise auprès des gouvernements du Québec, de l'Ontario et au niveau fédéral et touche à une variété de dossiers, notamment l'utilisation responsable de la technologie, la vie privée, le rôle de la technologie dans la lutte contre le changement climatique et bien d'autres.

Christine navigue habilement des contextes politiques complexes et gère les intérêts des différents intervenants afin de réaliser de grands objectifs organisationnels. Elle est une leader qui cherche à bâtir des équipes multidisciplinaires afin de regrouper diverses forces pour affronter des défis de grande envergure et mettre à profit les talents uniques de chacun(e)s. Christine est une fière franco-manitobaine transplantée à Ottawa depuis 2012. Elle siège également au conseil d'administration des ancien(ne)s du Programme de stage parlementaire (PSP) en plus du conseil d'administration des Femmes en communications et technologie (FCT) et se réjouit de pouvoir contribuer à l'essor de la relève d'affaires du Québec en siégeant au C.A. du Regroupement.

M. Philippe Larose-Cadieux - Administrateur

PDG et co-fondateur, Wittycloud

Philippe Larose Cadieux est PDG et co-fondateur de la plateforme d'idées marketing créatives Wittycloud. Possédant des entreprises depuis l'âge de 18 ans dont ses deux plus récentes dans le domaine du marketing et du numérique, Philippe possède des compétences clés en technologie et une connaissance approfondie du milieu des affaires.

Ayant également vécu plusieurs années à Londres au Royaume-Uni d'où il a diplômé d'un BSc Business Management à Queen Mary, University of London, ses expériences internationales lui ont procuré une ouverture sur le monde et une vision globale des enjeux stratégiques des organisations.

Philippe compte aussi de nombreux projets porteurs à son porte-folio dont les Studios Éphémères réalisés en collaboration avec le Conseil des arts de Longueuil, ainsi que le Spectacle et Salon Aérien des Cantons de l'Est. Par son rôle d'administrateur du RJCCQ, Philippe désire mettre à profit ses idées créatives et son savoir-faire, afin d'accompagner la permanence dans la réalisation de projets qui auront un impact significatif pour la communauté des jeunes gens d'affaires du Québec.





LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

Mme Lucie Murray - Administratrice

Co-proprétaire, Mercure Management



Diplômée entre autres en mode et en traduction, Lucie est linguiste, entrepreneure et professionnelle des communications. Maintenant membre de la direction d'une entreprise du milieu de la construction et de l'immobilier, elle est en charge de l'atteinte des bonnes cibles, par le bon message. Elle conçoit que le meilleur défi qui soit est celui qui fait naître tant le vertige que la confiance chez elle.

Elle aime apprendre et partager, être coachée autant qu'aider les autres à avancer. Elle s'implique, ne comptant ni les heures ni les efforts déployés. Elle a ainsi la nette impression de laisser sa trace tout en s'imprégnant de la grande expérience des acteurs de ce grand réseau qui se tisse graduellement autour d'elle. Elle croit à l'efficacité du maillage intergénérationnel, à l'apprentissage de la notion d'entrepreneuriat chez les jeunes, au pouvoir des mesures de conciliation travail-famille ainsi qu'à l'implication bénévole comme moteur de développement personnel et professionnel. Elle espère exercer un leadership suffisamment positif pour faire rayonner les causes et organisations qu'elle porte et représente.

M. Allen Alexandre - Administrateur

Entrepreneur social et consultant politique

Allen est un entrepreneur social et ancien conseiller politique passionné par les gens, l'inclusion économique et l'impact social à grande échelle. Natif de Montréal et impliqué socialement et politiquement, il œuvre dans plusieurs causes et siège sur le conseil d'administration de plusieurs organisations qui font avancer les intérêts socioéconomiques des groupes typiquement sous-représentés, dont les jeunes, les femmes et les communautés LGBTQ2 et racisées.

Dans les 6 dernières années, Allen a servi de conseiller politique sénior à plusieurs ministres du cabinet du Premier ministre du Canada, dont jusqu'à récemment en tant que directeur des affaires parlementaires & conseiller du Québec de la ministre de la Diversité et de l'Inclusion et de la Jeunesse.



M. Maxime Lemieux - Administrateur

Directeur principal - Certification, Raymond Chabot Grant Thornton



Fier papa de 2 merveilleuses petites filles, Maxime possède une expérience de plus de 10 ans en certification dans les cabinets comptables. Il est reconnu pour son habileté à synthétiser et à vulgariser des informations comptables complexes, ainsi que pour son dynamisme et sa pro-activité.

Son expérience l'a amené à travailler pour des entreprises de petites, moyennes et grandes tailles, tant au Canada qu'aux États-Unis. Sa passion pour l'entrepreneuriat l'amène également à se surpasser afin de trouver des solutions rapides et efficaces pour ses clients.



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

Mme Marie-Hélène Chèvrefils - Adiministratrice

Fondatrice, Evō Conseils



Entrepreneure passionnée et fière maman X 2, Marie-Hélène est fondatrice d'Evō Conseils, un cabinet-conseil offrant des services d'affaires complets en ressources humaines, mobilisation et stratégie. En 2018, elle fut finaliste aux prix « Entrepreneur RH de l'année » de l'Ordre des Conseillers en Ressources Humaines Agréés (CRHA) et « Leadership au féminin » du Regroupement des Jeunes Chambres de Commerce du Québec. Marie-Hélène combine plus de 16 ans d'expérience à titre de stratège et d'experte-conseil auprès d'organisations de tailles et d'industries différentes.

Captivée par le monde des affaires et le leadership au féminin, Marie-Hélène offre bénévolement son expertise à des femmes entrepreneures accompagnées par Evol et agit à titre de mentore auprès de plusieurs jeunes professionnelles. Détentrice d'un B.A.A. décerné par HEC Montréal et d'une M.Sc. en Relations industrielles de l'Université de Montréal, elle est également membre de l'Ordre des CRHA. Réputée pour sa rigueur, son humanisme, son intégrité, sa détermination, son orientation envers les résultats, elle sait également susciter la confiance et la collaboration des équipes avec lesquelles elle travaille afin de faire rayonner la mission des organisations.

Mme Elana Minz - Administratrice

Directrice associée des partenariats et de gestion de projets, CIJA

Elana est directrice adjointe des partenariats et de la gestion de projet au Centre consultatif des relations juives et israéliennes (CIJA), un rôle qu'elle occupe depuis Janvier 2017. Elle organise et lead des initiatives telles que des program interculturelles avec d'autres communautés et chambres de commerce, mène des missions en Israël et dirige le programme des ambassadeurs avec les jeunes leaders de la communauté juive pour souligner les priorités de CIJA au sein de la communauté québécoise.

En 2018, elle a servi sur le Jeune Conseil des philanthropes au Musée des beaux arts. Auparavant, elle a travaillé pour la Fédération CJA. Pendant trois ans, elle a été directrice de la Chambre de commerce Juive, puis la directrice des avantages sociaux et membres de la Division Network. Avant de travailler pour la communauté juive de Montréal, Elana a complété son MBA à EADA (Barcelone, Espagne). Quand Elana n'est pas à au travail, elle aime passer du temps à skier, à faire de la plongée sous-marine et à voyager le monde pour découvrir d'autres cultures; elle a déjà visité 49 pays.





LA PERMANENCE

Pierre Graff

Président-directeur général

Alexandra Lamarche

Directrice générale adjointe

Camille Leblanc

Directrice des opérations adjointe et responsable des services aux membres

Irina Jeltac

Conseillère marketing numérique

Gaudérique Traub

Directeur, affaires publiques et relations gouvernementales

Andrei Condurat

Agent aux communications

Sophie Dubuc

Directrice des opérations

William Prud'homme

Chargé de projets - événementiel

Maitée Mpundu

Coordonnatrice d'événements

Émile Lambert-Deslandes

Coordonnateur aux affaires publiques

Marie Tayot

Stagiaire, chargée de projets - communications

Anaïs Laurent

Coordonnatrice linguistique





MERCI À NOS PARTENAIRES





MERCI À NOS PARTENAIRES

