



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021-2022

**MAISON DES JEUNES DE RIVIÈRE-
DES-PRAIRIES**

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente du Conseil d'administration.....	3
Mot de la directrice.....	4
Conseil d'administration.....	5
Hommage à Pierre Jacques.....	6
Mission.....	7
Nos objectifs.....	8
Profil du quartier.....	9
Besoins du quartier.....	10
Nos valeurs.....	11
L'équipe de travail.....	12
Liste des employés de l'organisme.....	13
Bilan des activités réalisées.....	14
Les activités spéciales.....	18
Projet spéciaux.....	27
Collaboration avec les partenaires.....	36
L'atteinte de nos objectifs.....	38
Résultat des priorités 2021-2022.....	39
Les concertations et la vie administrative.....	41
Statistiques de la fréquentation des jeunes de la MDJ RDP.....	42
Remerciements.....	43
Listes des partenaires.....	44
Coordonnées de l'organisme.....	45

Mot de la présidente du Conseil d'administration



Chers jeunes,

Chers parents,

Chers membres,

Chers partenaires,

Au nom du Conseil d'administration et de l'équipe, il me fait plaisir de vous présenter le rapport d'activités 2021-2022. Ce dernier se veut un tour d'horizon sur tout ce qui s'est passé durant la dernière année à la Maison des jeunes de Rivière-des-Prairies.

Les membres du Conseil d'administration, quant à eux, ont tenu plusieurs réunions au cours de l'année. Parmi les différents sujets traités, nommons : la politique salariale incluant les avantages sociaux qui a retenu notre attention. Nous avons également entamé une réflexion et une démarche relatives à l'amélioration des locaux de la MDJ. De plus, il est question d'agrandir nos espaces afin de mieux poursuivre nos besoins et objectifs dans le futur.

Les membres du Conseil d'administration tiennent à remercier les bailleurs de fonds sans qui tout ne sera pas possible. Un grand merci à nos partenaires du milieu communautaire. Merci aussi à toutes celles et tous ceux qui se sont impliqués comme bénévoles auprès de la MDJ. Un merci spécial à nos jeunes. Sans eux, la MDJ n'aurait pas de sens.

Je remercie toute l'équipe de la MDJ pour leur présence, leur écoute et leurs idées. La Maison des jeunes de RDP ne saurait offrir un milieu de vie dynamique aux jeunes sans l'équipe de travailleurs qui se donne pleinement. Un dernier merci à Madame Constance Vincent directrice, pour son implication depuis si longtemps et qu'elle se dévoue corps et âme pour les jeunes.

Que ce soit le Conseil d'administration, les animateurs ou la direction, nous avons un but commun : hisser la jeunesse...là où tout est possible.

Bonne lecture

Suzette Brutus

Présidente du conseil d'administration

MOT DE LA DIRECTRICE

Chers jeunes,

Chers parents,

Chers partenaires et collaborateurs,

C'est un privilège et un honneur pour moi de pouvoir vous présenter le rapport des activités de 2021-2022 de la MDJ RDP. Je suis heureuse de pouvoir compter sur l'appui d'un conseil d'administration dont les membres exercent leur rôle de surveillance avec une approche constructive et positive. Leur temps, leur partage de connaissances et leurs judicieux conseils sont très appréciés ainsi que l'engagement d'une équipe compétente.

Au cours de la dernière année pandémique difficile, j'ai eu, donc, la chance de voir l'équipe de la Maison des jeunes mettre en œuvre plusieurs projets uniques et novateurs pour répondre aux besoins grandissants de plus en plus complexes des jeunes qui fréquentent la MDJ RDP. Tout au long de l'année, la MDJ RDP, service essentiel, était ouverte. Nous avons offert des services et des activités qui répondent aux besoins réels des jeunes qui ont vécu une année mouvementée par la crise sanitaire.

Au nom de la clientèle jeunesse et en mon nom personnel, je remercie tous les acteurs qui soutiennent les actions de la MDJ RDP. Je remercie tous. Tes les employés. Es, les bénévoles, et les parents pour leur confiance témoignée. Un remerciement spécial aux bailleurs de fonds pour leurs soutiens financiers, sans qui nous ne pourrions accomplir notre mission au sein de la communauté.

De plus, je remercie les membres du Conseil d'administration pour leur confiance en moi sans oublier de remercier les partenaires qui travaillent en collaboration avec nous pour l'amélioration de la qualité de vie de nos jeunes de RDP.

Malgré notre manque d'espace, le changement qui s'opère dans la vie de nos participants. Tes ainsi que le bien-être que cela leur procure dans nos activités nous poussent à porter davantage nos regards vers l'avenir. C'est pourquoi nous voulons nous donner des moyens nécessaires et une approche qui nous permettent de concentrer notre attention sur les enjeux les plus importants pour le bien-être de notre clientèle jeunesse. De ce fait, au cours de la prochaine année, nous nous sommes donnés. Es pour objectif, d'adopter des mesures pour nous doter de politiques et d'orientation qui feront de la MDJ RDP une des plus dynamiques des Maisons de jeunes.

Un gros merci à nos jeunes! La jeunesse...Un capital bien investi.

Constane Vincent

Directrice



Conseil d'administration

Notre organisme est dirigé par un conseil d'administration composé d'adultes, de parents de la communauté, de la directrice ainsi qu'un représentant du comité des jeunes choisi lors des élections au comité de jeunes. Le conseil d'administration de la Maison des jeunes est composé de sept membres. En plus de voir à la bonne gestion de notre Maison, celui-ci détermine nos grandes orientations et s'assure de l'atteinte de nos objectifs. La première considération des membres du conseil d'administration est l'intérêt des jeunes en fonction de notre mission et de nos moyens. En plus de sa responsabilité légale, il lui appartient de superviser les opérations de la MDJ, afin de faire en sorte qu'elle réalise sa mission et qu'elle soit sainement administrée, c'est-à-dire de manière efficace et efficiente, et ce, en collaboration avec les acteurs clés : les membres, les parents, les jeunes, les organismes, les bailleurs dans le respect de de fond, les employés et la collectivité de Rivière-des-Prairies. Durant l'année 2019-2020, notre conseil d'administration a tenu huit réunions régulières et une assemblée générale annuelle. Nous tenons à souligner les nombreuses heures de travail effectuées bénévolement par les administrateurs ainsi que leur dévouement pour offrir des avantages sociaux aux employés. Cette implication est une force importante de notre organisme.

Suzette Brutus
Halima Belgour
Solange Durandisse
Natasha Défay
Pierre Jacques
Samuel Fostiné
Cléone Jean
Constane Vincent

Présidente
Vice-présidente
Secrétaire
Trésorière
Administrateur
Administrateur
Administrateur
Directrice

Hommage à Pierre Jacques



Monsieur Pierre s'est rendu l'âme en février dernier. Il a été un administrateur dans le CA de la Maison des jeunes de Rivière-des-Prairies. Il a été un homme sage, honnête et dynamique. Il a été un soutien pour la santé mentale de la directrice de l'organisme. Il l'a appelée souvent pour prendre de ses nouvelles. Son travail ne s'éteindra jamais et son amour restera toujours dans le cœur de chacun de nous.

Que son âme repose en paix!

Mission

La Maison des jeunes de Rivière-des-Prairies est un lieu de culture générale, de loisirs, de soutien éducationnel en complémentarité avec l'école secondaire, de prévention de la délinquance et d'intervention pour les jeunes de 12 à 17 ans. Elle est donc un endroit où les jeunes se font écouter avec respect et sans jugement, où ils sont responsabilisés, soutenus, mais surtout où ils peuvent trouver réconfort et conseil dans des situations difficiles. Pour ce faire, les jeunes sont encadrés par des intervenants formés et responsables ayant à cœur leur développement et leur épanouissement. En un mot, la MDJ se présente comme étant une boîte à outils **qui veut donner tous les moyens possibles aux adolescents de réaliser leurs objectifs**



Nos objectifs sont :

D'offrir un milieu sécurisant, structuré et stimulant aux jeunes âgés de 12 à 17 ans ;

- ❑ D'offrir à la jeunesse un lieu d'accueil dynamique et sécuritaire;
- ❑ De permettre la prise en charge par les jeunes de leurs activités sociales, culturelles, sportives et éducatives;
- ❑ D'amener les adolescentes et adolescents à prendre des décisions, des responsabilités et à développer leur sens de l'organisation;
- ❑ D'offrir aux jeunes un lieu d'écoute, de discussion et de réflexion;
- ❑ De valoriser les jeunes dans l'action en les encourageant dans leurs projets;
- ❑ D'amener les adolescentes et adolescents à s'impliquer dans leur communauté;
- ❑ De présenter aux jeunes les différentes ressources à leur disposition;
- ❑ D'offrir des activités d'information, de prévention et de sensibilisation pour mieux outiller la jeunesse;
- ❑ De donner aux jeunes l'occasion de s'exprimer à travers différents moyens de communication;
- ❑ De valoriser les attitudes positives chez les jeunes.

Bref profil du quartier

Rivière-des-Prairies est un quartier métropolitain enclavé entre les autoroutes Louis-H. Lafontaine à l'Ouest et la Métropolitaine à l'Est, le boulevard Henri-Bourassa au Sud et la Rivière des Prairies au Nord. C'est un quartier résidentiel dont le territoire est fortement conditionné par l'accès automobile à Montréal. Le transport collectif connaît de sérieux déficits, et il faut compter au moins une heure pour se rendre au centre-ville.

Ceci dit, nous sommes en voie d'amélioration. Le quartier fait partie du même arrondissement que Pointe-aux-trembles. Au cours des dernières décennies, Rivière-des-Prairies a connu une forte croissance populationnelle et une expansion domiciliaire importante. Le quartier est considéré comme étant défavorisé, car quatre secteurs de dénombrement sur dix affichent des situations de pauvreté. La population est plus jeune que celle de Montréal et compte une forte proportion de nouveaux arrivants. Trois résidents sur dix sont affirmement ne pas être nés au Canada. Dans la même optique, la communauté haïtienne compte beaucoup de jeunes et semble être plus favorisée que celle des quartiers avoisinants .

Principaux besoins des jeunes du quartier

- **Au niveau psychologique et intellectuel :**

L'adolescent sent un déséquilibre entre le changement physique et la maturité de sa pensée. Il a besoin de construire sa nouvelle quête d'identité loin de la dépendance parentale. Il peut démontrer un intérêt marqué pour un sujet donné mais toutefois, cela ne sera que pour une courte durée.

- **Au niveau affectif :**

L'adolescent devient trop sensible. Il découvre tout ce qui est autour de lui. Il sera nécessaire pour lui de s'intégrer à un groupe pour renforcer son sentiment d'appartenance.

- **Au niveau physique :**

A cette étape de vie, l'adolescent vit plusieurs changements au niveau de son apparence tels que l'augmentation de la production hormonale, l'augmentation de la force, changement de l'intonation de la voix, etc.

- **Au niveau sociologique :**

L'adolescent a besoin de la stabilité , mais surtout d'un encadrement parental, et ce, même s'il le déteste systématiquement.

Le jeune a aussi besoin de s'identifier à un modèle pour se donner un but.

Besoin de s'affilier à un groupe qui lui ressemble;

Besoin de s'informer sur la sexualité, la contraception, la grossesse, la conduite d'un véhicule, la drogue, l'estime de soi, etc.

Le refus de certaines valeurs surtout celles qui contredisent leur mode de vie.

Nos valeurs

Notre Maison des jeunes est un lieu de qualité pour ceux et celles qui la fréquentent. Nous suivons des règles de conduite et nous respectons un code de vie qui témoigne de nos valeurs:

- Respect ;
- Honnêteté ;
- Égalité ;
- Tolérance ;
- Sens des responsabilités ;
- Pacifisme.

L'équipe de travail

L'équipe de travail de la maison des jeunes est multidisciplinaire dotée d'expériences diverses et enrichissantes. Notre personnel est qualifié dans le domaine social et participe occasionnellement à des formations d'appoint, à des conférences et à des journées d'échange. Les membres de notre équipe d'intervention se réunissent régulièrement pour préparer des activités, partager des renseignements et assurer une cohésion dans leurs interventions auprès des jeunes. Le rôle des intervenants consiste à créer un lien significatif avec la clientèle

Les différentes tâches des intervenants et intervenantes comprennent l'accueil, l'écoute active, la relation d'aide, l'entraide, le partage et le développement du potentiel des jeunes en encourageant leurs initiatives. Ils assurent aussi le soutien aux activités et projets et ce, tout en respectant le code d'éthique du travailleur de la MDJ. En tout temps, le personnel se montre disponible pour les jeunes, et dévoué à leur accomplissement personnel.

Liste des employés de l'organisme



CONSTANE VINCENT	Directrice
KAREEN CASIMIR-GUITEAU	Chargée de projets
DEBORAH MOMPOINT	Adjointe administrative
RALPH JUNIOR RAPHAEL	Intervenant en loisirs
ANFERNEE GARÇON	Intervenant
PIERRE SALAH VINCENT	Intervenant
MISHMA LOUISSAINT	Intervenante
SAMUEL BASTIEN	Intervenant sportif
ANNIE ISMAEL	Éducatrice spécialisée



BILAN DES ACTIVITÉS RÉALISÉES



Soirées libres

Les soirées libres se déroulent tous les vendredis de 16 h à 20 h. Il s'agit de soirées où les jeunes peuvent se détendre, socialiser et se divertir après une semaine d'école épuisante. Les intervenants. Es sont présent, Tes pour s'assurer d'un climat de confiance favorisant et suscitant le respect.



Les ateliers de cuisine



L'atelier culinaire se donne un lundi sur deux, par deux intervenantes. Les ateliers de cuisine ont pour but d'aider les jeunes à développer et exploiter leurs compétences culinaires. Ainsi, en présence de deux intervenantes, les jeunes sont invité.Es à découvrir une variété d'aliments nutritifs et délicieux. Ils (elles) laissent libre cours à leur imagination.

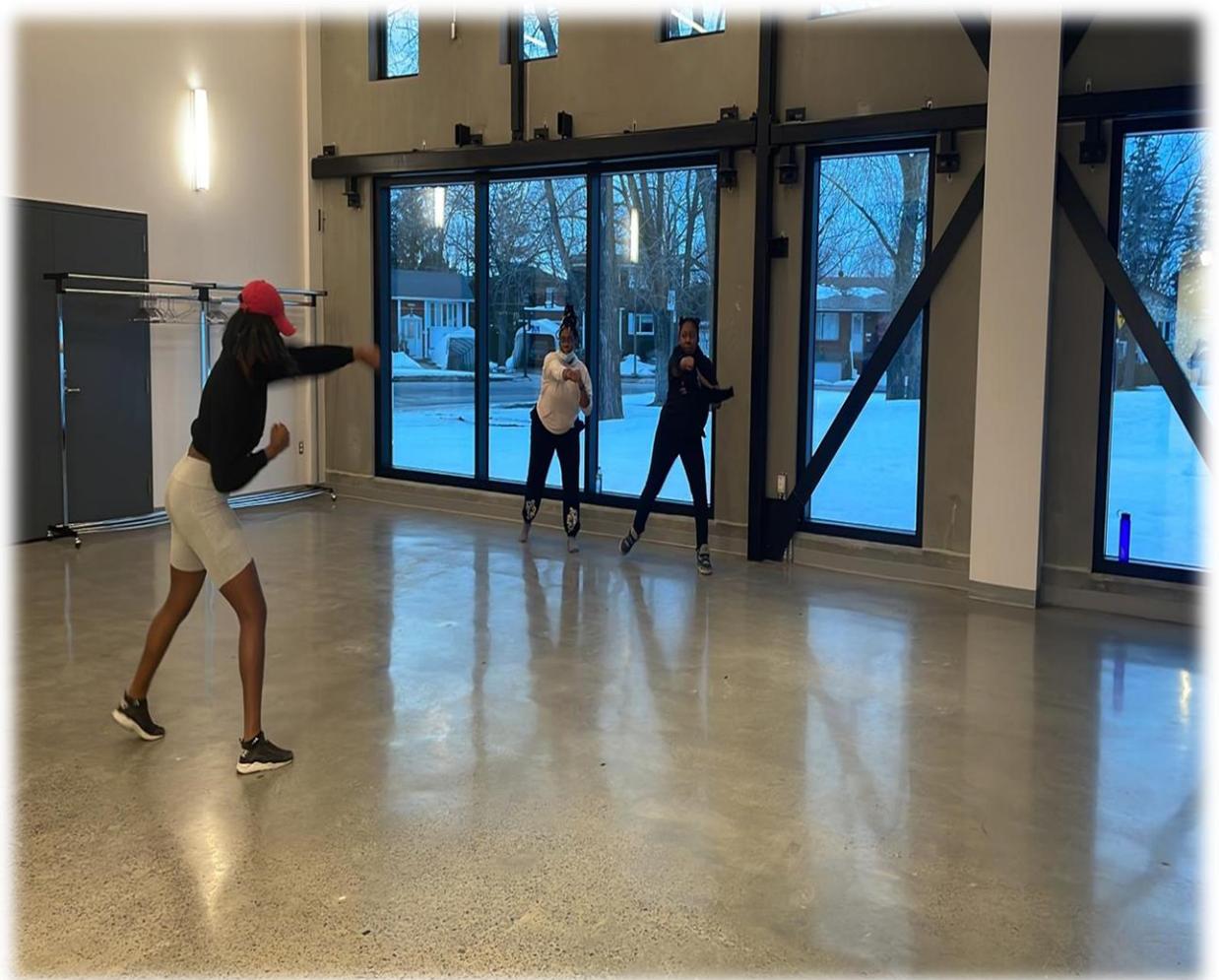
Ciné-causerie

Projection d'un film en lien avec différentes thématiques suivie d'une discussion amicale. C'est l'occasion pour les jeunes de partager et de dégager la morale ou des leçons de vie à partir d'un film. Partages, plaisirs et pop-corn au menu et parfois même, il y a de commandes de nourriture.



Danse

C'est l'art de s'exprimer en interprétant des compositions chorégraphiques. Danser développe la coordination, le sens de l'équilibre et les réflexes. Quand les adolescents,es dansent ensemble, Ils (elles) se transmettent le plaisir de bouger et de s'exprimer avec des mouvements.



Soutien aux aînés

Depuis 2020, le projet CIEC a modifié pour soutien aux aînés. Es durant l'été, les jeunes ont la possibilité d'acquérir de l'expérience sur le marché de l'emploi tout en apportant leur aide aux personnes âgées ainsi qu'en développant des habiletés telles que la conception d'un C.V., l'entrevue d'emploi, la gestion du temps, le travail bien fait, etc. Le service est gratuit pour les personnes âgées 65 ans et plus habitant Rivière-des-Prairies. Une formation sur la gestion de finance personnelle et l'utilisation des outils de jardinage est donnée aux jeunes.



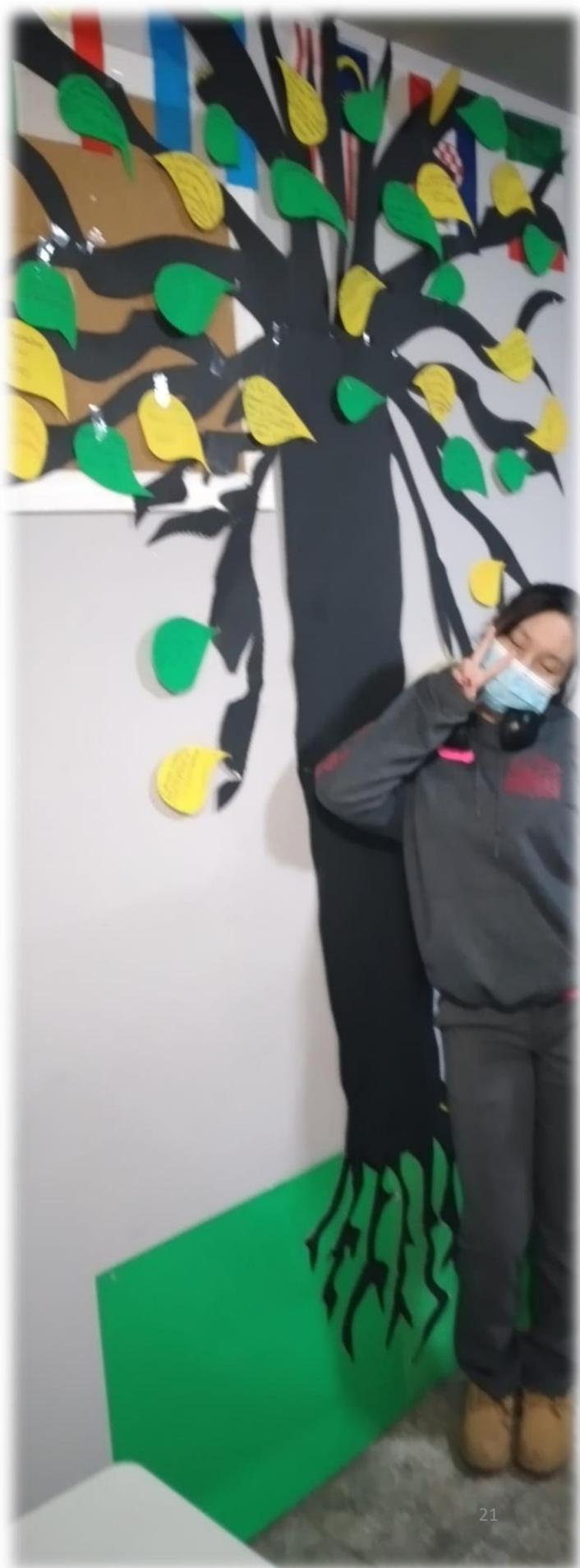
Mois de l'histoire des noirs

Pour le Mois de l'histoire des noirs, nous avons organisé quatre semaines sur différents personnages noirs. Il y avait une semaine consacrée aux leaders, une aux artistes, une aux athlètes et la dernière aux scientifiques. Ils étaient affichés sur une murale que nous avons réalisée. Chaque jour, nous prenions le temps de parler d'un personnage en fonction de la semaine dans laquelle nous nous trouvions. Également, tous les jeudis soir, nous diffusions un film en lien avec le racisme, un personnage noir important ou sur des sujets touchant la cause des personnes noires.



L'arbre de la persévérance scolaire

Dans le cadre de la Semaine de la persévérance scolaire qui du 14 au 18 février 2022 dernier, cet arbre représente ce qui motive les jeunes à poursuivre leurs études. Ce sont de petites pensées, des mots d'encouragement qu'ils (elles) se donnent ainsi que les buts qu'ils (elles) se fixent tout au long de leur parcours scolaire.





Les activités spéciales

37e anniversaire de la MDJ RDP

Pour 37^e anniversaire de la MDJ RDP, nous avons souligné cette occasion en organisant un souper à l'intérieur de l'organisme



BBQ Assemblée des jeunes avec les partenaires

Cette activité a été organisée dans le cadre d'une Assemblée de jeunes du quartier avec plusieurs partenaires et intervenants. Es dans le cadre du comité de jeunes financé par la Mesure 4.2 dont Le Phare est mandataire de ce projet.



Souper de Noël 2021

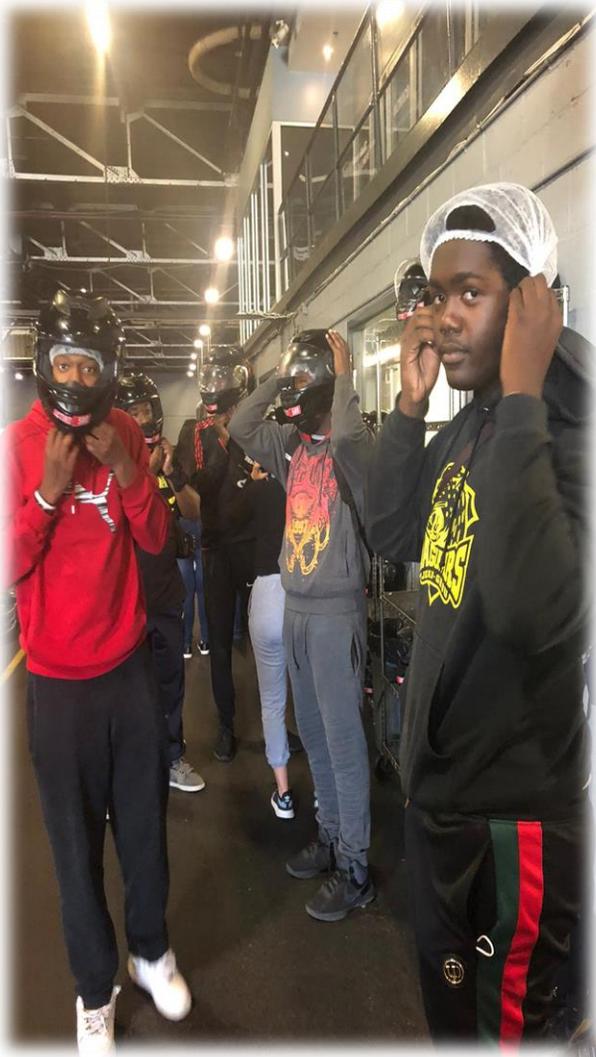
Pour l'arrivée des fêtes et pour souligner la fin d'une 2^e année de pandémie éprouvante, les jeunes ont pu célébrer la fête de Noël entre amis sous le thème d'un bal masqué. Nourriture, jeux et camaraderie étaient à l'honneur pendant cette occasion, suivi de la remise de cadeaux par la directrice de la MDJ RDP.





Sorties extérieures

Go-Kart



Cette activité extérieure a suscité l'esprit de vitesse et de compétition des adolescent. Es pendant cette journée bien appréciée.



Cabane à sucre



Pour la première sortie de la Maison des jeunes, après le confinement, la cabane à sucre a été un moment de pur bonheur. La Maison était présente dès l'annonce de la réouverture, car elle tenait à partager un moment ensemble à l'extérieur.



Oasis Immersion

Parcours sensoriel qui permet de se détendre tout en se laissant absorber par les jeux de lumières et de formes. Cette sortie a permis aux jeunes de s'évader l'esprit durant la semaine de relâche.





Projets spéciaux

Aider les aîné,Es, une première expérience professionnelle pour des jeunes de RDP



[Yohann Goyat](#) - Métro Media

26 juillet 2021 à 11h38 - Mis à jour 28 juillet 2021 à 15h59 2 minutes de lecture

Des adolescents profitent de l'été pour faire leurs premiers pas dans la vie active en offrant des services d'entretien jardinier aux aînés de Rivière-des-Prairies.

Tonte de gazon, désherbage, nettoyage, ramassage des feuilles, balayage : 19 jeunes s'investissent auprès des aînés afin de rendre leur jardin plus beau que jamais.

La sélection a été stricte cette année et la direction a dû refuser des candidatures.

Constane Vincent, la directrice, évoque le fait que certains ont même proposé de faire du bénévolat, dit-elle en souriant. « C'est une grande famille ici, les jeunes s'y sentent bien », assure-t-elle.

Suite au succès de la première édition en 2020, la Maison des jeunes de RDP a décidé de rééditer la programmation cette année en partenariat avec le Carrefour jeunesse-emploi de RDP (CJE).

Merci
du fond du ♥.



De la part de nos résidents, nous vous remercions pour votre si tendre geste.
Vous avez offert une belle chaleur dans le cœur de nos résidents.

merci de Jeanne, Pierre et Lucie

Merci pour le chocolat et la tasse

Merci de Michel ☺



Projet "Jeunesse en sécurité"

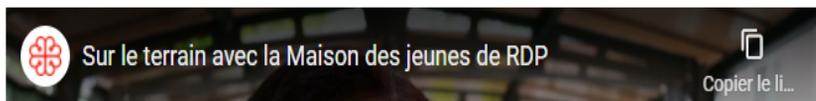
Rivière-des-Prairies-Pointe-aux-Trembles investit chaque année des sommes importantes afin de soutenir les organismes de son territoire dans la prévention de la criminalité et de la violence. Ce soutien financier sert à supporter, sur le terrain, plusieurs organismes qui font un travail essentiel au quotidien avec les jeunes. Même que ce financement a été multiplié par 4 cette année afin de les aider à avoir un impact encore plus grand dans la communauté.

Nous vous présentons cinq d'entre eux afin de vous donner un aperçu des projets et initiatives mises en place afin de contrer la violence.

Maison des jeunes de Rivière-des-Prairies

La Maison des jeunes de RDP est active dans le milieu depuis 1984. En fournissant une écoute attentive aux jeunes et en réalisant des activités qui les stimulent et les intéressent, la Maison des jeunes s'est positionnée comme un lieu de rencontre incontournable dans le quartier. Face à la remontée de la délinquance qu'a connu dernièrement le quartier de RDP la Maison des jeunes a mis en place le projet «Jeunesse en sécurité» un projet de prévention proposant des ateliers de chant et d'arrangement musical à certains jeunes de 12-17 ans du quartier. Un projet avant-gardiste qui permet aux jeunes d'enclencher un processus d'intégration et qui travaille en amont du phénomène de délinquance.

Rencontrez Nikette Lormeus, chargée de projet à la Maison des jeunes de RDP.



Sur le terrain... avec la Maison des ieunes de RDP

Activité de créations artistiques dans le cadre du projet concerté de la Mesure 4.2



Les activités artistiques désignent toutes les activités liées au domaine de l'art. Elles permettent aux jeunes de s'ouvrir à une autre sensibilité et à la socialisation. Avec la pratique d'une activité artistique, il y a un véritable développement des sens et une ouverture d'esprit. Ce bienfait pourra les amener également à respecter ses camarades parce qu'ils (elles) seront obligés d'écouter les autres. Cette activité a été réalisée dans le cadre d'un projet avec plusieurs partenaires dans de la Mesure 4.2.

Atelier de boxe

Dans le cadre du Projet de prévention de la délinquance, l'atelier de Kickboxing combiné à la technique de boxe enseigne des valeurs importantes, telles que : le respect de l'adversaire et le contrôle de soi-même. Une excellente activité pour améliorer leurs aptitudes physiques, réduire la violence et s'amuser.



Divertissements rythmés

Les jeunes viennent évacuer efficacement le stress. Ils souhaitent simplement se réunir pour créer des sons divertissement, nous ne faisons que l'accumuler dans notre for intérieur. Cet état d'esprit n'aura que d'effet négatif sur notre bien-être.





COLLABORATION AVEC NOS PARTENAIRES

Activités en collaboration

La Maison des jeunes travaille en collaboration avec l'Arrondissement, les organismes et les établissements publics, dans la mesure du possible, De plus, elle cherche à joindre les jeunes de la communauté.

Compte tenu du contexte de crise sanitaire, la MDJ RDP s'est vue dans l'obligation à un moment donné de réduire sa capacité d'accueil. Ainsi, exceptionnellement, ses activités réalisées en partenariat ont grandement été affectées . De ce fait, pour cette année, elle a collaboré pour les activités suivantes:

- **Projet en intervention communautaire (PIC)** avec le Cégep Marie-Victorin et la bibliothèque de RDP



Stages réalisés au cours de l'année 2021-2022



- Infirmières
- Éducatrice spécialisée
- Travail social
- Intervention en délinquance

Les moments de stage sont des périodes d'activités durant lesquelles l'étudiant,Te met en application les enseignements théoriques suivis, dans le cadre d'un projet réalisé dans un organisme d'accueil. Ces stages permettent aux jeunes d'approfondir et d'acquérir des connaissances variées.





L'ATTEINTE DES OBJECTIFS

2021-2022

Priorités annuelles 2021-2022 de l'Organisme

Maintenir les priorités annuelles 2021-2022 avec les ajouts suivants :

- ✓ Offrir des activités en présentiel
- ✓ Veiller à l'application des normes sanitaires en place;
- ✓ **Offrir du soutien psychosocial aux jeunes vulnérables;**
- ✓ Contrer l'exclusion sociale des jeunes qui sont marginalisés, le racisme et la discrimination;
- ✓ Assurer la viabilité économique des services offerts aux jeunes. Nous devons compter sur un apport financier notable. Un financement ajusté aux besoins de maintenir les ressources contractuelles qui permettront de ne pas épuiser les employés de la MDJ-RDP et/ou de risquer de nuire à l'offre de services à la MDJ-RDP;
- ✓ Poursuivre l'adaptation des services aux besoins de la clientèle;
- ✓ Se donner de moyens de réaliser des interventions de qualités avec cette clientèle afin de mieux répondre à leurs besoins ;
- ✓ Poursuivre le développement, l'adaptation et la ethnoculturelles de nos services ;
- ✓ Poursuivre la réflexion d'équipe pour mieux répondre aux besoins complexes de notre clientèle, comme lieu de socialisation des jeunes ;
- ✓ Offrir de soutien psychosocial aux jeunes vulnérables;
- ✓ Faire respecter les mesures sanitaires en vigueur;
- ✓ Continuer l'adaptation de nos services différents outils d'intervention ;
- ✓ Assurer aux jeunes du quartier un environnement favorable à leur réussite et le développement de leur plein potentiel;
- ✓ Contribuer à bâtir une communauté forte, solidaire et à l'écoute des jeunes ;
- ✓ Animer la vie associative et démocratique de l'Organisme;
- ✓ Offrir un ensemble d'activités et de services adaptés et de qualité aux jeunes du quartier RDP afin de répondre à leurs besoins réels;
- ✓ Contribuer à la réussite scolaire et éducative des jeunes, notamment ceux issus des poches de pauvreté du quartier;
- ✓ Développer l'employabilité des jeunes en leur offrant des occasions d'acquérir leur première expérience de travail ;
- ✓ Miser sur le partenariat et l'action concertée avec les différentes ressources du milieu ;
- ✓ Lutter contre la violence;
- ✓ Travailler à la formation des employés et des bénévoles de l'Organisme.
- ✓ Offrir des avantages des avantages sociaux au employé.Es

Résultats des priorités 2021-2022

L'année 2021-2022, encore une fois, a été éprouvante pour le monde entier. Il y avait plusieurs changements et ajustements à faire sur le plan du personnel, d'horaire, et la capacité d'accueil de notre clientèle. Ceci dit, nous avons rapidement su nous adapter afin d'être présents pour la clientèle, et ce, à tous les niveaux. Étant qu'un organisme offrant de service essentiel, la MDJ RDP était ouverte tout le long de l'année tout en respectant les mesures sanitaires. Cela a été très difficile pour nous et pour les jeunes lorsqu'on arrivait à la limite d'accueil et nous devions dire désolé. Es ou afficher que nous sommes complets.

bien que nous ayons été pris par la durée de cette pandémie qui a frappé le monde entier, nous sommes, sommes, une fois de plus, fier.es de dire que nous avons toute de même atteint nos objectifs fixés,



2022-2023

Priorités annuelles 2022-2023 de l'Organisme

Maintenir les priorités annuelles 2022-2023 avec des modifications

- ✓ Offrir des activités en présentiel
- ✓ Contrer l'exclusion sociale des jeunes qui sont marginalisés, le racisme et la discrimination;
- ✓ Assurer la viabilité économique des services offerts aux jeunes. Nous devons compter sur un apport financier notable. Un financement ajusté aux besoins de maintenir et de consolider les ressources contractuelles qui permettront de ne pas épuiser les employés de la MDJ-RDP et/ou de risquer de nuire à l'offre de services à la MDJ-RDP;
- ✓ Poursuivre l'adaptation des services aux besoins de la clientèle;
- ✓ Se donner de moyens de réaliser des interventions de qualité avec cette clientèle afin de mieux répondre à leurs besoins ;
- ✓ Poursuivre le développement, l'adaptation et la ethnoculturelles de nos services ;
- ✓ Poursuivre la réflexion d'équipe pour mieux répondre aux besoins complexes de notre clientèle, comme lieu de socialisation des jeunes ;
- ✓ Maintenir le lavage des mains en entrant à la MDJ;
- ✓ Continuer l'adaptation de nos services différents outils d'intervention ;
- ✓ Assurer aux jeunes du quartier un environnement favorable à leur réussite et le développement de leur plein potentiel;
- ✓ Contribuer à bâtir une communauté forte, solidaire et à l'écoute des jeunes ;
- ✓ Animer la vie associative et démocratique de l'Organisme;
- ✓ Offrir un ensemble d'activités et de services adaptés et de qualité aux jeunes du quartier RDP afin de répondre à leurs besoins réels;
- ✓ Contribuer à la réussite scolaire et éducative des jeunes, notamment ceux issus des poches de pauvreté du quartier;
- ✓ Développer l'employabilité des jeunes en leur offrant des occasions d'acquérir leur première expérience de travail ;
- ✓ Miser sur le partenariat, dans la mesure du possible, avec les différentes ressources du milieu;
- ✓ Lutter contre la violence;
- ✓ Travailler à la formation des employés et des bénévoles de l'Organisme.
- ✓ Offrir des avantages sociaux au employé. Es (RÉER)
- ✓ Création d'un compte TikTok

FORMATIONS

1-Stratégies d'animation réseaux sociaux dans un contexte professionnel;

- Collège Bois-de-Boulogne

2-Diversité Culturelle

3-Résolution de conflits et processus formels de dialogue

4-Approche en résolution de problème

5-Intervention en situation de crise et auprès d'une personne dont l'état est perturbé

- Collège de Maisonneuve

6- Introduction à l'ADS+, Analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle

- Ville de Montréal

7-Formation sur l'animation de MYTHES ET RÉALITÉS EN INTERCULTUREL

- CRIC

Les concertations et les représentations

- ❖ La Table de concertation jeunesse
- ❖ Le Lève-tôt
- ❖ La Communauté suivie
- ❖ Le Comité Leader
- ❖ Table en Sécurité urbaine

La vie associative et administrative

Le conseil d'administration s'est réuni à sept reprises cette année.

Quant aux Assemblées générales, la dernière remonte au 13 aout 2021.

STATISTIQUE DE LA FRÉQUENTATION DES JEUNES DE LA MDJ RDP



	12-13 ans	14-15 ans	16-17 ans	18 ans et +
Garçons	973	2 569	781	52
Filles	205	562	181	9
Total: 5 332				

Remerciements à tous nos bailleurs, partenaires et donateurs

- Le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)
- Le Service de la culture, des sports, des loisirs et du développement social de la Ville de Montréal, Arrondissement RDP-PAP
- Le Gouvernement du Canada
- Les Fonds des travailleurs du Québec
- Le Réchaud Bus
- Moisson Montréal
- Le Député Marc Tanguay
- Caserne de pompier RDP



#194106178

LISTE DES PARTENAIRES

- VILLE DE MONTRÉAL
- ÉQUIPE RDP
- CJE RDP
- LE PHARE
- YLC
- CFHI
- CŒUR À RIVIÈRE
- CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE
- ÉCOQUARTIER
- ÉCOLE SECONDAIRE JEAN-GROU
- SOCIÉTÉ RESSOURCES-LOISIRS
- TRAJET
- ÉCO QUARTIER
- CENTRE JEUNESSE
- BIBLIOTHÈQUE RDP
- MAISON DE LA CULTURE
- CENTRE DES FEMMES
- CLSC RDP
- CASERNE DE POMPIERS RDP
- POSTE DE QUARTIER 45
- SOCIÉTÉ HISTORIQUE
- FASCBN
- CIUSS DE L'EST DE MONTRÉAL

COORDONNÉES DE L'ORGANISME

Heures d'ouverture : Lundi au vendredi , 11h à 20 h

Adresse : 12550, 48e ave, Montréal (Québec)
H1E 2G4, autobus 449, 48, 49

Courriel : mdj_rdp@videotron.ca

Téléphone: 514 648-6364

Réseaux sociaux

Facebook : <https://www.facebook.com/mdjrdp/>

Instagram:

<https://www.instagram.com/maisondesjeunesrdp/>

Youtube:

https://www.youtube.com/channel/UChPXaIhSV6NrEqbVb1RN49w?view_as=subscriber