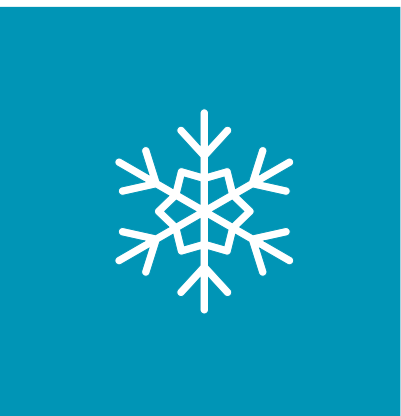
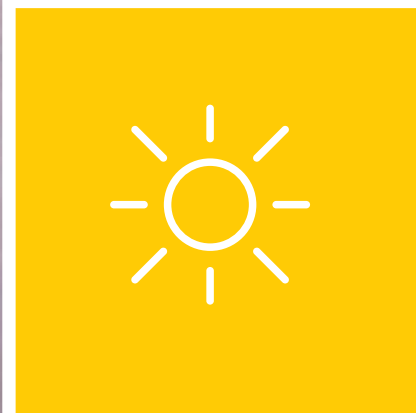




Rapport annuel 2023



Loisirs récréatifs
et communautaires de
Rosemont



Mot de la présidente du conseil

C'est avec un immense plaisir et une profonde gratitude que je prends parole en tant que Présidente du Conseil d'administration des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont pour vous adresser quelques mots. En tant que native de ce quartier, c'est avec une fierté particulière que je m'engage à contribuer à l'épanouissement de notre communauté et à m'associer à un organisme qui met l'accent sur l'accessibilité, la sécurité et le bien-être de ses membres.

En ce début d'année, nous réaffirmons notre engagement envers la valeur fondamentale du « Loisir pour tous et toutes » Le loisir ne doit connaître aucune frontière. Nous nous engageons à créer un environnement inclusif et sécuritaire pour tous, quel que soit l'âge, l'origine ou les capacités de chacun. Vos voix sont primordiales et nous nous engageons à les écouter et à les valoriser. Nous travaillons activement pour que chacun se sente accueilli, respecté et représenté dans nos décisions. Durant la dernière année, nous avons adressé les défis posés par le manque de main d'œuvre. Pour cela, nous avons révisé nos politiques internes pour rester compétitifs sur un marché du travail en mutation. Nous avons également lancé un programme de mobilisation des ressources humaines. Cette année, nous aspirons à devenir un lieu de stage pour le Diplôme d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur (DAFA). De plus, nous restons aux portes de l'innovation, recherchant constamment de nouvelles activités qui correspondent aux préférences des membres de l'arrondissement.

La collaboration est au cœur de nos actions. Nous sommes reconnaissants envers l'arrondissement Rosemont-La Petite Patrie pour son soutien continu. Je tiens aussi à saluer la vision et la passion qui animent notre directrice, Karine Brunet-Laniel. Les membres peuvent se compter choyés d'avoir une directrice qui nous motive à faire avancer les LRRCR vers l'excellence et l'intégrité. Je souhaite remercier les membres du Conseil d'administration pour leur soutien et leur engagement envers nos objectifs communs. Enfin, je tiens à exprimer ma gratitude sincère, en particulier envers l'ensemble de l'équipe qui œuvre au quotidien pour faire des LRRCR un lieu où chacun et chacune peut trouver son bonheur et son épanouissement. C'est cette détermination qui fait de notre organisation un phare dans notre quartier, un lieu de rencontres, d'apprentissages et de plaisirs partagés.

Je vous souhaite une année riche en découvertes!

Bien à vous.



Nelly Cardoso

Présidente du conseil

Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont

Mot de la directrice générale

Chers membres et partenaires des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont,

Alors que nous refermons la page sur une année riche en événements, en réalisations et en défis relevés, je tiens à partager avec vous quelques réflexions et à exprimer ma reconnaissance pour le soutien inestimable que vous avez tous apporté à notre organisme.

L'année 2023 a été marquée par des moments de croissance significative, d'adaptation et de renouvellement. Grâce à l'engagement indéfectible de notre équipe, à la résilience de nos membres et au soutien continu de nos partenaires, nous avons su naviguer à travers les défis, tout en maintenant notre cap vers l'excellence dans la prestation de services de loisir de qualité.

Notre mission, celle de favoriser l'accès aux loisirs pour tous, a pris cette année une résonance particulière. Dans un contexte où la cohésion sociale et le bien-être communautaire sont plus importants que jamais, les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont ont joué un rôle clé en offrant des espaces d'échange, de rencontre et de développement personnel, essentiels à l'épanouissement de chacun.

Je suis particulièrement fière des initiatives que nous avons lancées et des projets que nous avons menés à bien, malgré les obstacles. Que ce soit à travers l'élargissement des activités, l'amélioration de nos offres de services ou le renforcement de nos partenariats, chaque étape franchie a été une victoire vers notre objectif ultime : rendre les loisirs accessibles à tous les résidents de Rosemont-La Petite-Patrie.

Je tiens à adresser mes remerciements les plus chaleureux à notre conseil d'administration, pour sa vision stratégique et son soutien sans faille; à notre équipe permanente et saisonnière, pour son dévouement et son professionnalisme; à nos bénévoles, pour leur générosité et leur engagement; et à nos membres, pour leur confiance et leur participation active. Votre contribution est le cœur battant de notre organisme.

En regardant vers l'avenir, nous sommes animés par une volonté renouvelée de poursuivre notre mission avec passion et détermination. Les défis ne manqueront pas, mais avec le soutien continu de notre communauté, je suis convaincue que nous continuerons à faire la différence dans la vie des gens.

En conclusion, permettez-moi de réitérer notre engagement envers vous tous : nous continuerons à œuvrer pour que les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont demeurent une source de joie, d'apprentissage et de bien-être pour tous les citoyens de notre cher quartier. Ensemble, faisons de 2024 une année encore plus lumineuse, inclusive et dynamique.

Avec toute ma reconnaissance,



Karine Brunet-Laniel

Directrice générale

Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|--|-------|
| Mot de la présidente du conseil | 2 |
| Mot de la directrice générale..... | 3 |
| Conseil d'administration..... | 4 |
| L'équipe permanente..... | 5 |
| Qui sommes-nous et notre mission | 6-9 |
| Les citoyens(nes) au cœur de notre organisme..... | 10-11 |
| Programme des activités de loisirs | 12-16 |
| Programme des activités parascolaires..... | 17-19 |
| Programme des camps de jour estivaux..... | 20-23 |
| Programme des camps de la relâche scolaire | 24 |
| Projet d'animation hivernale: Station de Loisir..... | 25 |
| Évènements spéciaux..... | 26-30 |
| Ressources humaines | 30-31 |
| Ressources financières..... | 32 |
| Concertation de milieu..... | 33 |
| Perspectives pour l'année 2024 ... | 34 |
| Remerciements | 35 |

Conseil d'administration

Présidente

Nelly Cardoso

Vice-Présidente

Mélissa Bernier

Trésorière

Valery Frank Makongo

Secrétaire

Marie Agnesetti

Administrateur

Aimene Kebieche

Administratrice

Chaneline Paule

Mbia Sanga

Administrateur

François-Olivier Galarneau

Administrateur

Michael Lavoie

Administrateur

Robert Vaillancourt

Nous tenons à remercier chaleureusement tous les membres du conseil d'administration pour leur soutien, leur rigueur et leur travail pour l'essor de l'organisme en 2023.

ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Réalisation de l'assemblée générale annuelle le 24 avril 2023.
- Gestion des affaires courantes et supervision des grandes orientations de l'organisme.
- 7 rencontres du conseil d'administration.
- Révision de la structure et des échelles salariales, et création d'un comité cybersécurité.
- Rencontres individuelles entre les membres du conseil d'administration et la direction générale pour des suivis de dossiers particuliers.
- Mise en place d'une évaluation annuelle de la direction générale.
- Formation sur la gouvernance pour les membres du conseil d'administration.
- Révision des règlements généraux harmonisés avec le code de gouvernance du Ministère de l'éducation.
- Processus d'obtention d'un certificat de francisation par l'Office québécois de la langue française.
- Processus de conformité de la loi 25.

L'équipe permanente

Directrice générale

Karine Brunet-Laniel

Superviseure aux opérations et RH

Mélanie Rebelo

Technicienne comptable

Fouzia Messen

Responsable du programme**des Camps de jour**

Jenifer Vallée

Coordonnateur aux activités de loisirs

Arnaud Ravet-Claret

Coordonnatrice aux activités parascolaires

Marie-Sophie Lauzon-Authier

Réceptionniste

Darquise Laliberté

ONT AUSSI FAIT PARTIE DE L'ÉQUIPE PERMANENTE EN 2023

Directeur général par intérim

Julien Ezziani

Coordonnatrice administrative, communication et marketing

Sears Jean-Simon

À la réception

Alexandre Thériault

Audrey-Ann Vallée

Lou Obispo

MENTION SPÉCIALE POUR NOS EMPLOYÉS(ES) ET BÉNÉVOLES :

Nous tenons à souligner et à remercier chaleureusement tous nos employés, bénévoles, spécialistes et firmes qui ont permis à l'organisme de passer au travers de l'année 2023. Une mention spéciale pour tous ceux et celles qui se sont investis dans les camps jours. Nous pensons aux coordonnateurs (trices), assistantes-coordonnateurs (trices), animateurs (trices), accompagnateurs (trices), intervenante psychosociale et aux bénévoles.

Nous aimerions tout particulièrement remercier les employés suivants qui ont fourni un effort extraordinaire :

- Annie-Pier Thenen
- Amine Ouzaid
- Jenifer Vallée
- Keven Lefebvre
- Maude Couture
- Neïla Yahiaoui
- Phoebé Leroux

Qui sommes-nous et notre mission

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont est un organisme de loisir qui œuvre dans Rosemont depuis plus de 60 ans. Et cela fait maintenant 27 ans que nous travaillons en partenariat avec la Direction de la Culture, des sports, des loisirs et du développement social de l'arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie de la Ville de Montréal.



NOTRE MISSION AUPRÈS DES CITOYENS(NES)

Promouvoir, organiser et réaliser la pratique d'activités de loisir pour les jeunes, les familles, les adultes et les aînés résidents de l'arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie et développer des liens avec des organismes et des institutions de loisirs et sociocommunautaires.

Les activités proposées sont de natures



RÉCRÉATIVES



SPORTIVES



PHYSIQUES



CULTURELLES



SCIENTIFIQUES



SOCIALES



COMMUNAUTAIRES

EN BREF, NOTRE MISSION C'EST...

Effectuer la gestion de centres d'activités de loisir et d'activités communautaires et susciter la mobilisation de la communauté afin de créer des lieux d'appartenance et de bâtir des réseaux d'aide.

Promouvoir, organiser et réaliser la pratique d'activités de loisir pour les jeunes, les adultes et les aînés et développer des liens avec des organismes et des institutions de loisir et sociocommunautaires. Ces activités pourront être de nature récréative, sportive, physique, culturelle, scientifique, sociale et communautaire.

Améliorer la qualité du tissu social des jeunes, des adultes et des aînés en provenance de Rosemont et de Montréal, et ce, en favorisant la prévention, l'entraide et la sensibilisation aux problèmes sociaux.

S'adapter aux besoins changeants de la collectivité.

Favoriser l'éducation populaire auprès des individus et des groupes en mettant à contribution leurs capacités à résoudre leurs difficultés et à modifier leurs conditions de vie.

ŒUVRER EN CONTEXTE DE MULTIÉTABLISSEMENTS

Une des particularités et des expertises des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont est sans aucun doute la gestion des plateaux multiples et l'utilisation de nombreux sites pour le déploiement de l'offre de service.

- Centre Masson
- Centre Épic
- Complexe Aquatique de Rosemont
- École Alphonse-Desjardins
- École des Monarques
- École Notre-Dame-du-Foyer
- École Rosemount High School
- École Saint-Jean-de-Brébeuf
- École Saint-Jean-de-la-Lande
- École Saint-Marc
- École Sainte-Bernadette-Soubirous
- École Sans-Frontières
- Église Saint-Bonaventure
- L'espace 40^e/Beaubien
- Parc Beaubien
- Parc de la Louisiane
- Parc du Pélican
- Parc Cité-Jardin
- Parc Étienne-Desmarteau
- Parc Jean-Duceppe
- Parc Maisonneuve
- Parc Molson
- Parc Rosemont
- Parc Sainte-Bernadette



L'évolution des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont au fil du temps

1995

Le Service des Loisirs Ste-Bernadette de Montréal prend en charge la gestion des Loisirs St-Jean-Vianney Inc.

1999

Création d'un second poste permanent, celui de VP des opérations.

2003

Fusion entre les Loisirs St-Jean-Vianney et le Milieu de vie pour jeunes, Le Lien.

2004

Fusion entre les Loisirs St-Jean-Vianney et le Service des Loisirs St-Esprit-de-Rosemont, devenant les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont. Reprise des services de camps de jour et de relâche scolaire au centre Masson.

2013

Implantation du Logiciel d'inscription en ligne Sport-Plus.

Changement de titre du poste de VP des opérations par une coordination administrative et création d'un troisième poste permanent, celui de direction adjointe.

2016

La Commission scolaire de Montréal octroie aux Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont la gestion et la coordination d'un service d'aide aux devoirs offerts aux enfants de trois écoles de l'est de Rosemont.

Création d'un sixième poste permanent, celui de réceptionniste.

1996

Signature d'une convention de partenariat avec la Division des sports et loisirs de Rosemont-La Petite-Patrie pour gérer les programmes de loisirs dans les secteurs Marie-Victorin et Étienne-Desmarteau.

Création du premier poste permanent de direction générale.

2000

Fusion des Loisirs Sainte-Bernadette de Montréal et des Loisirs Saint-Jean-Vianney Inc. afin de former une seule et même corporation, les Loisirs St-Jean-Vianney.

Début du programme des activités parascolaires.

2012

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont reprennent les services offerts par les Loisirs Saint-Marc-de-Rosemont, y compris le camp St-Marc, le Carnaval d'hiver et le projet des patinoires au parc Molson.

2014

Création d'un quatrième poste permanent, celui de coordination aux activités parascolaires.

2015

Expansion des services pour inclure la partie ouest du Vieux-Rosemont.

Création d'un cinquième poste permanent, celui de coordination aux activités de loisirs.

2017

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont reprennent l'offre de service en loisirs offerts par les Loisirs du 3^e âge au centre Masson.

2019

Deuxième déménagement du siège social des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont vers le centre Masson.

Implantation d'un Logiciel Comptable.

2021

Adhésion à la FQCCL.

Relance des services de l'organisme avec l'implantation du passeport vaccinal.

Diagnostic et réorganisation de la structure RH: Remplacement du poste de direction adjointe par un poste de superviseur aux opérations et RH.

Changement de titre du poste coordination administrative par technicienne comptable et création d'un septième poste permanent, celui de coordonnatrice administration communication et marketing.

2018

Perte du centre Alphonse-Desjardins qui abritait le siège social des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont. L'établissement appartenant à la CSDM est reconverti en école.

Premier déménagement du matériel et des bureaux administratifs de l'organisme situé au centre Alphonse-Desjardins vers le centre Rosemont.

2020

Arrêt soudain des services de l'organisme en raison de la pandémie (Covid-19).

Offre de services essentiels de camp de jour en saison estivale.

Réorganisation intégrale des programmes et des activités de l'organisme.

2022

Relance des activités en présentiel.

Consolidation de la nouvelle structure organisationnelle suite au diagnostic RH.

Poste de direction générale par intérim.

2023

Résultats d'inscription et de participation record.

Développement d'une offre de service au Complexe Aquatique de Rosemont en partenariat avec l'arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie.

Introduction du programme de Mobilisation RH.

Retour de la direction générale.

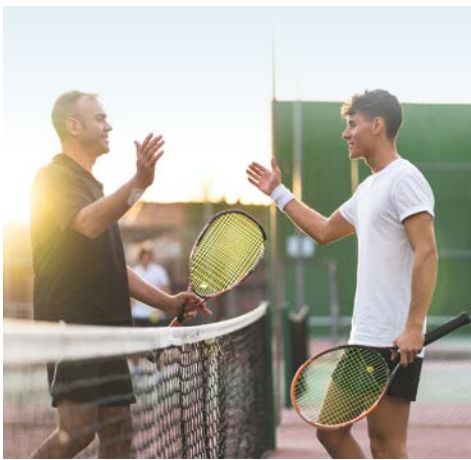
Changement du 7^e poste permanent, devenant le Responsable de Camps de jour par Embauche d'un Responsable du programme des Camps de jour.

En résumé, l'évolution des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont témoigne d'une organisation dynamique et adaptable, capable de surmonter les défis et de saisir les opportunités pour mieux répondre aux besoins de la communauté au fil du temps.

Les citoyens(nes) au cœur de notre organisme

Compte tenu des mandats qui nous sont attribués, c'est bel et bien les citoyens(nes) qui sont au centre de notre organisme. Notre priorité est de leur offrir un service professionnel, personnalisé, accessible et de qualité.

Pour ce faire, tous les employés.es de l'organisme ont la responsabilité de mettre au cœur de leurs actions la satisfaction des citoyens(nes) dans tous les aspects des services que nous leur offrons.



UNE PROGRAMMATION DIVERSIFIÉE, PERTINENTE ET ACCESSIBLE

Tous les membres de notre famille profitent avec enthousiasme et gratitude de l'offre en matière d'activités de loisir. Vous êtes la découverte « coup de cœur » de notre nouveau quartier. À chaque saison, nous attendons avec impatience la programmation les jours précédant la publication. Vous faites un travail remarquable qui contribue à nous maintenir en santé à tous niveaux. Un grand merci à toute l'équipe pour votre dévouement et la qualité de vos services.

Louis Déry

Nous sommes fiers de participer activement au plan directeur et d'action en loisirs de l'arrondissement Rosemont-la Petite-Patrie.



Participations à nos activités 2023

PROGRAMME DES ACTIVITÉS DE LOISIRS

4 688 participants

À 457 ACTIVITÉS.

PROGRAMME DE LA RELÂCHE SCOLAIRE

117 jeunes

PARTICIPANTS À UNE SEMAINE DE CAMP.

PROJET D'ANIMATION HIVERNALE : STATION DE LOISIR

17 925 participants

POUR 14 SEMAINES D'ACTIVITÉS.

MEMBRES DE L'ORGANISME

38 570 membres en total,

INCLUANT 3 526 NOUVEAUX MEMBRES.

PROGRAMME DES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES

2 092 jeunes

ENGAGÉS DANS 172 ACTIVITÉS.

PROGRAMME DES CAMPS DE JOUR ESTIVAUX

816 jeunes

POUR 8 SEMAINES DE CAMP.

PROGRAMME DES ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX

PLUS DE

8 525 personnes

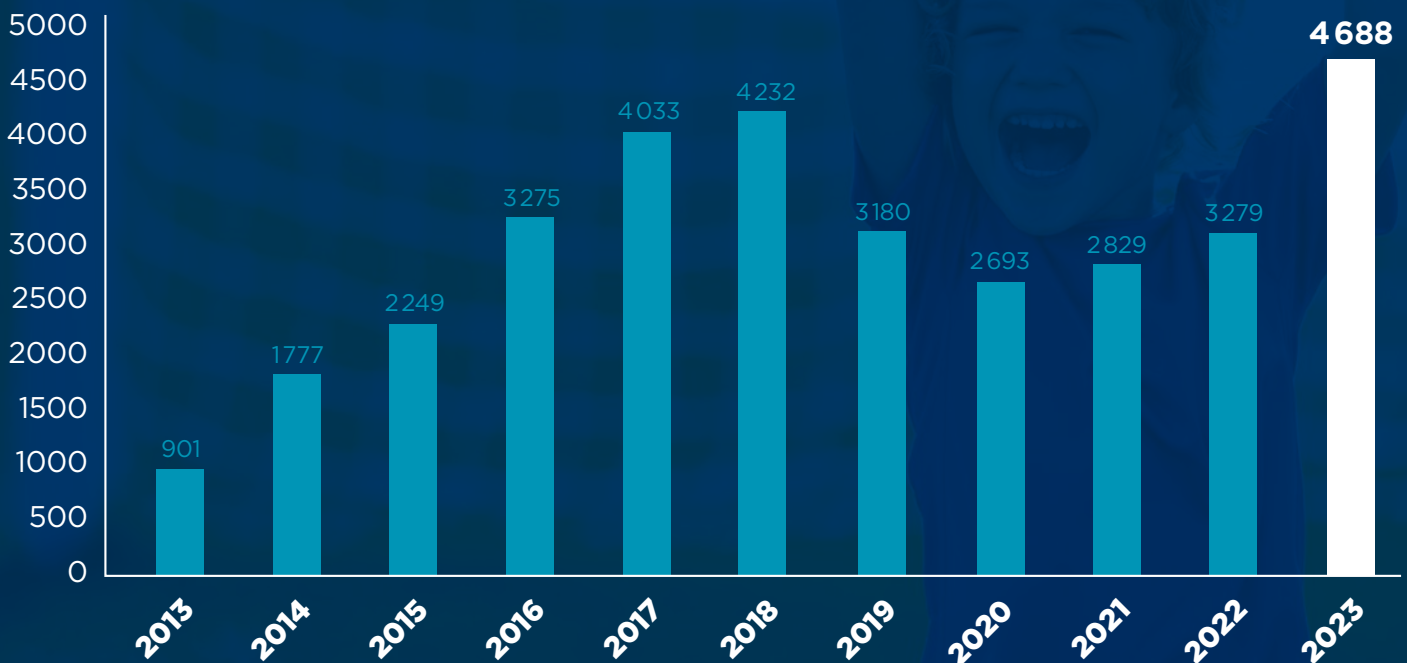
Programme des activités de loisirs

En 2023, nous
pouvons compter
4 688
personnes

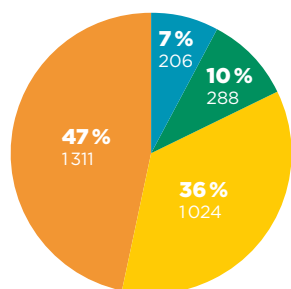
QUI ONT PARTICIPÉ À
457 ACTIVITÉS, DANS LE CADRE
DU PROGRAMME DE LOISIRS
DES LRCR.



PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE DE PARTICIPANTS AUX ACTIVITÉS DE LOISIRS ENTRE 2013 ET 2023

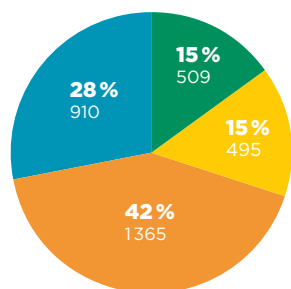


NOMBRE DE PARTICIPANTS AU PROGRAMME DES ACTIVITÉS DE LOISIRS 2021-2022-2023



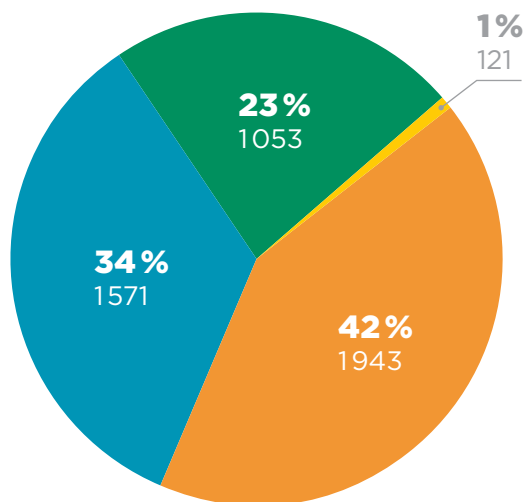
2021

Total des participants:
2829



2022

Total des participants:
3279

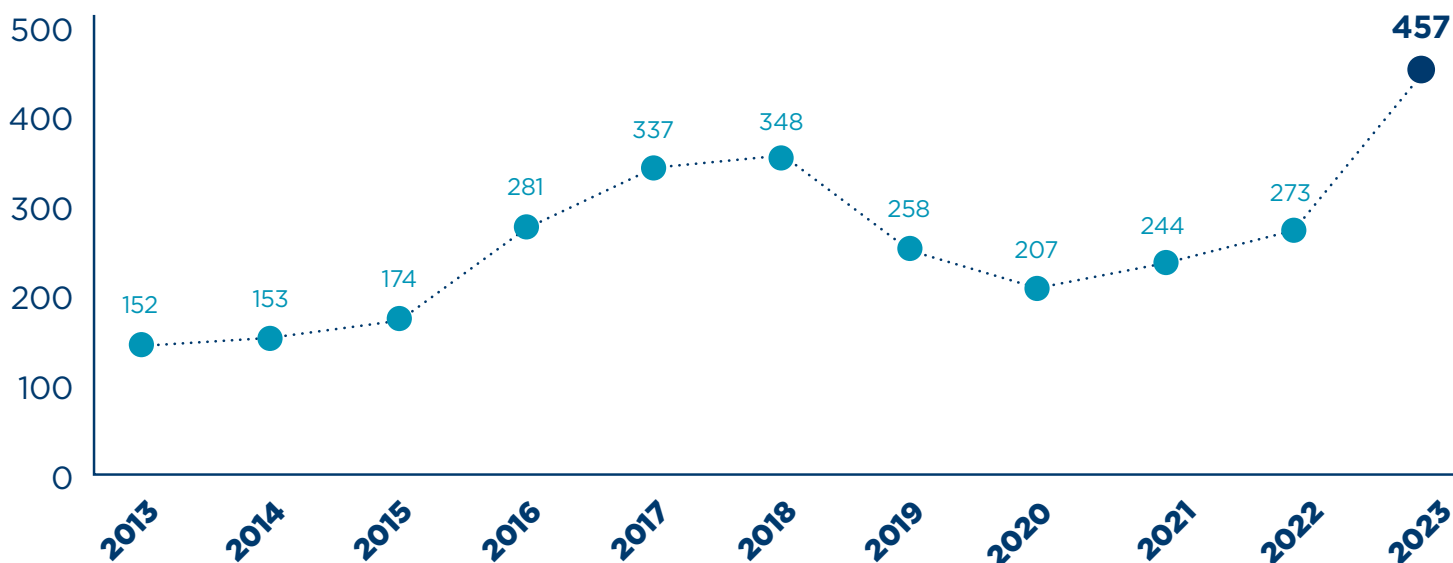


2023

Total des participants:
4688

● Printemps ● Été ● Automne ● Hiver

PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE D'ACTIVITÉS OFFERTES DANS LE CADRE DU PROGRAMME DES ACTIVITÉS DE LOISIRS ENTRE 2013 ET 2023



PERCEPTIVE HISTORIQUE DE LA DISTRIBUTION SELON L'ÂGE DES PARTICIPANTS AUX ACTIVITÉS DE LOISIRS ENTRE 2013 ET 2023

| ANNÉE | 0-4 ANS | 5-13 ANS | 14-17 ANS | 18-64 ANS | 65 ANS + |
|-------|---------|----------|-----------|-----------|----------|
| 2013 | 53 | 419 | 18 | 867 | 378 |
| 2014 | 42 | 409 | 54 | 827 | 424 |
| 2015 | 34 | 720 | 74 | 1053 | 1100 |
| 2016 | 92 | 788 | 75 | 1826 | 821 |
| 2017 | 144 | 911 | 84 | 2051 | 877 |
| 2018 | 70 | 503 | 15 | 1913 | 860 |
| 2019 | 115 | 804 | 93 | 1403 | 620 |
| 2020 | 37 | 123 | 13 | 398 | 244 |
| 2021 | 212 | 1154 | 13 | 985 | 463 |
| 2022 | 148 | 1054 | 16 | 1465 | 368 |
| 2023 | 203 | 1566 | 36 | 2104 | 779 |

ACCÈS-LOISIRS

En collaboration avec la Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social de l'arrondissement de Rosemont-la Petite-Patrie, Les LRCR sont fiers de soutenir le programme Accès-Loisirs. Ce programme vise à offrir aux citoyens vivant en situation de faible revenu la possibilité de participer gratuitement à des activités de loisirs.

En 2023, 71 personnes ont bénéficié de ce programme.

Bilan 2023 du programme des activités de loisirs

Le bilan 2023 du programme des activités de loisirs reflète une année dynamique et fructueuse, caractérisée par une expansion significative de l'offre de services et des inscriptions record. La programmation inclusive a englobé une variété d'activités, répondant aux besoins de diverses catégories de participants. La première session au complexe aquatique a été un pas important dans notre offre d'activités. Nous travaillerons à son développement continu et nous invitons les citoyens à nous faire part de leurs suggestions et améliorations.

La session d'été a été améliorée, avec une réussite remarquable pour le tennis extérieur. Cependant, il reste un défi de proposer des activités qui répondent aux besoins estivaux, étant donné que la programmation traditionnelle peut être moins adaptée à cette période.

Nous avons eu la chance d'être accueillis dans les écoles, bien que cela ne soit pas toujours sans difficultés. Nous nous efforçons constamment de renforcer nos partenariats et d'améliorer notre collaboration avec les écoles locales. Cependant, des perturbations ont été constatées en raison d'une grève générale, ce qui a affecté le déroulement de


plusieurs centaines d'activités. Nous reconnaissons que les grèves sont un moyen légitime pour les travailleurs de faire valoir leurs droits, et nous respectons pleinement le rôle essentiel des enseignants et des écoles dans la communauté.

Concernant la gestion des équipements après deux ans de pandémie, retrouver et maintenir nos équipements est devenu un défi majeur. Nous travaillons activement à résoudre cette problématique et à assurer que tous nos équipements soient disponibles et en bon état.

La gestion du volume s'avère également être un défi dans un contexte où nous devons gérer plusieurs plateaux simultanément. Nous cherchons des solutions efficaces pour optimiser l'utilisation de nos installations et garantir une expérience agréable pour tous les participants.

En ce qui concerne la loi 25, nous nous efforçons d'améliorer la compréhension du consentement afin d'optimiser nos courriels de masse. Cette nouvelle contrainte légale nous oblige à revoir nos pratiques et à nous assurer de respecter pleinement les exigences en matière de consentement.





Je tiens à remercier tous les intervenants des loisirs Rosemont. J'ai 64 ans et je demeure à dix minutes de marche du centre sur la rue Masson et tous les cours qui sont offerts me permettent de rester en forme et de socialiser. Je me suis fait des amies, c'est important lors de la retraite de ne pas se retrouver seule. On nous informe par internet et par téléphone, s'il y a des changements et annulations et on est toujours bien servi et accueilli à la réception. Les professeurs que j'ai rencontrés sont tous compétents et disponibles. Vraiment je ne n'ai que du positif à l'endroit du centre et j'espère qu'il restera ouvert pour de longues années encore. Merci!

Johanne Beaupré

Bonjour, j'en suis au début de l'expérience avec vos services, votre équipe et vos installations (première inscription en janvier). Je suis enchantée de la courtoisie, la ponctualité, l'espace lumineux et du groupe dans lequel je me retrouve. L'entraîneur démontre professionnalisme et bienveillance. Merci à l'équipe qui soutient le tout!

Maria G Centoni

En 2023, nous avons suivi trois sessions de tennis débutant-intermédiaire avec Bird comme instructeur. Il est compétent et excellent. Ses explications et ses conseils nous ont permis d'améliorer notre jeu et avons toujours hâte au cours suivant. Nous avons aussi suivi un cours de débutant en pickleball à la session d'automne avec Mme Lise Gariépy. Elle aussi est excellente et compétente comme instrutrice. Tout comme Bird, elle connaît son sport et nous l'enseigne très bien. Je profite aussi de l'occasion pour souligner l'excellent travail des deux jeunes filles à l'accueil au Rosemont High School. Elles étaient toujours souriantes et accueillantes. Il en est de même de l'équipe des loisirs de la rue Masson qui sont toujours gentils et cordiaux quand on les appelle. Ils répondent avec enthousiasme à nos questions. Continuez votre excellent travail.

Francine Saillant et Denis Prairie

Bonjour, ça fait huit ans que je vis dans le quartier et j'ai découvert seulement l'année passée que les Loisirs donnaient des cours. J'en suis à ma deuxième session de yoga et je suis très satisfaite. C'est à deux minutes de chez moi, impossible de rater un cours. Merci!

Anne-Marie

Cher Loisir de Rosemont, merci de faire bouger mes enfants au sein de cours organisés mais aussi à l'extérieur dans plusieurs parcs. Je suis enchanté de la qualité et du service du personnel qui est toujours courtois et disponibles. Longue vie à vous et encore merci de votre engrangement!

Isabelle Tremblay

Tout a commencé lors de la pandémie, alors que notre gouvernement nous a demandé de rester chacun chez soi et ce afin d'éviter de contaminer et d'être contaminée par un vilain virus. Je suis une adepte des sports aquatiques. Toutes les piscines de la ville ou presque ont été fermées, c'est alors que tout a commencé, je me suis inscrite au Pilates et cette année au Yoga sur chaise. Je me devais de bouger, les cours ont débutés en salle et par la suite en Zoom, chacun, chacune à la maison. Pour moi ce fut de très belles découvertes et depuis ce temps, je m'inscris à chaque session, parfois congé session d'été. Je n'ai que de bons commentaires à vous partager. Le personnel est très courtois. Les professeurs sont plus que compétents, les locaux sont toujours très propres. C'est pour moi un grand BONHEUR de me rendre à mes cours, maintenant en salle, enfin je vois des gens souriants. Surtout chapeau à toute votre équipe, sachez que votre implication, du point de vue d'une citoyenne de Rosemont, est très apprécié.

Sylvie Goulet



Programme des activités parascolaires

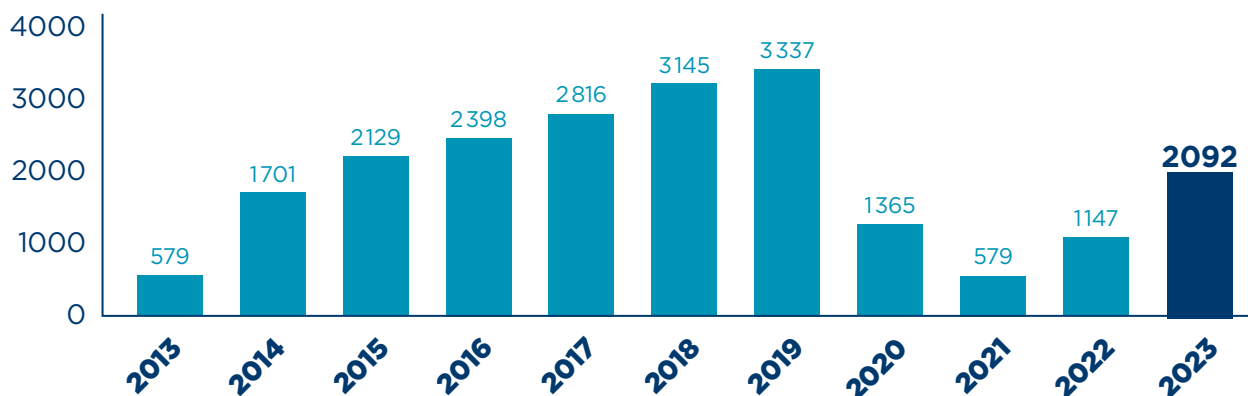
7 ÉCOLES DESSERVIES:

- École Alphonse-Desjardins
- École Notre-Dame-du-Foyer
- École Saint-Jean-de-Brébeuf
- École des Monarques
- École Saint-Jean-de-la-Lande
- École Saint-Marc
- École Sainte-Bernadette-Soubirous

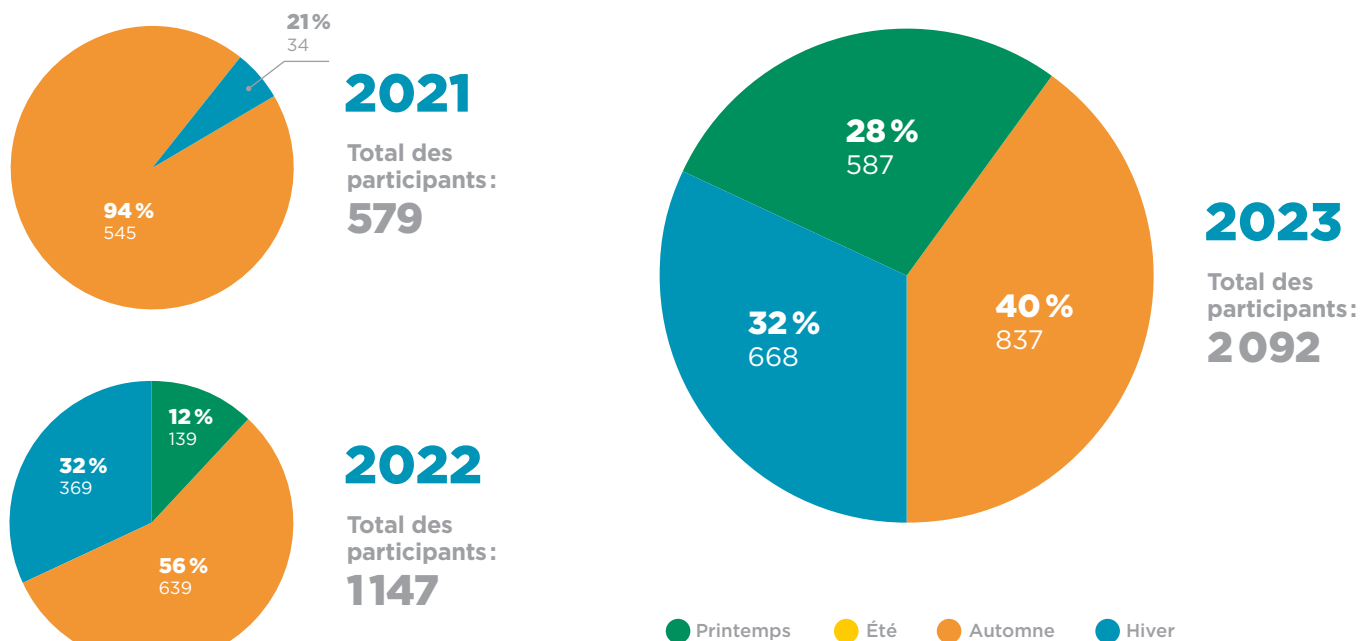
BÉNÉFICES DU PROGRAMME

L'ouverture sur le monde, la socialisation, la découverte des passions, l'activité physique, artistique et culturelle.

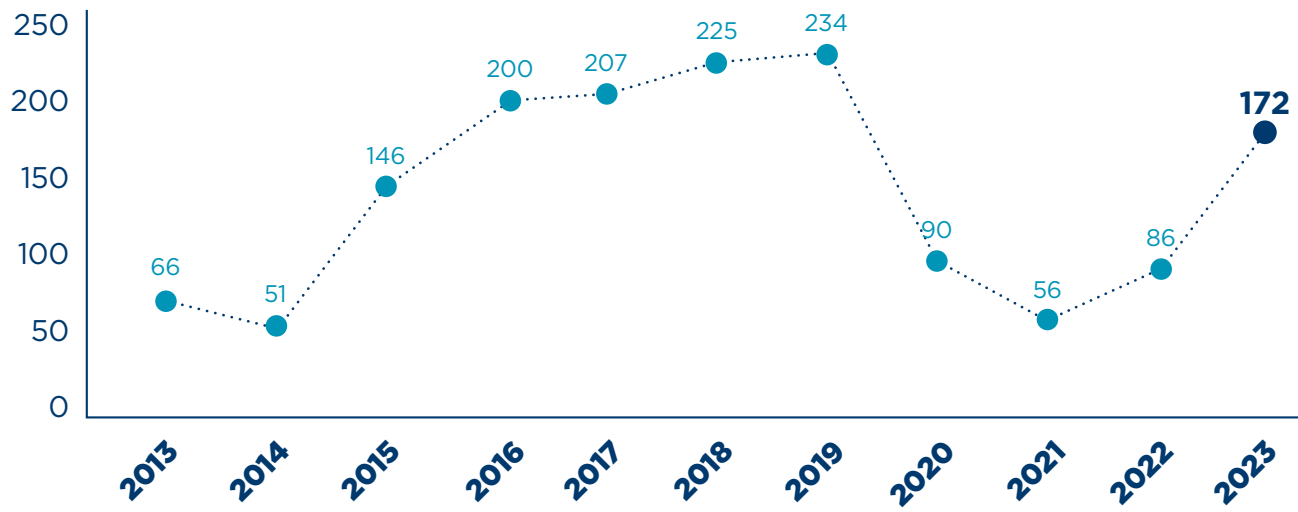
PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE DE PARTICIPANTS AUX ACTIVITÉS PARASCOLAIRES ENTRE 2013 ET 2023



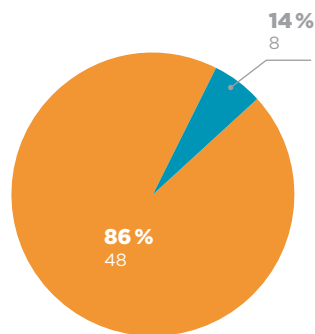
NOMBRE DE PARTICIPANTS AU PROGRAMME DES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES 2021-2022-2023



PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE D'ACTIVITÉS DANS LE PROGRAMME DES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES ENTRE 2013 ET 2023

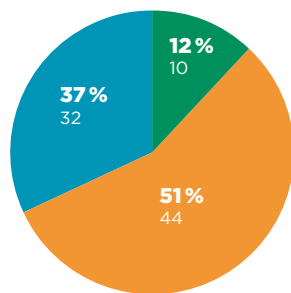


NOMBRE D'ACTIVITÉS AU PROGRAMME DES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES 2021-2022-2023



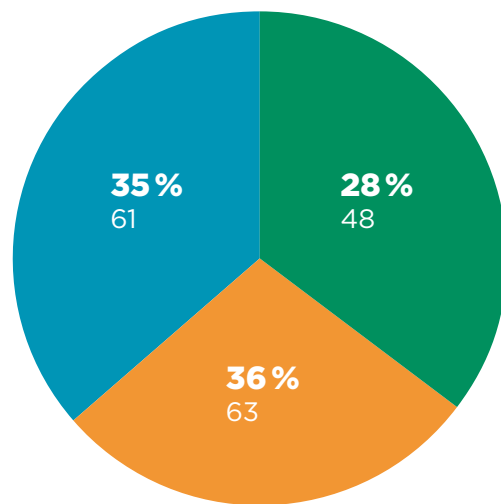
2021

Total des participants:
56



2022

Total des participants:
86



2023

Total des participants:
172

● Printemps ● Été ● Automne ● Hiver

Bilan 2023 du programme des activités parascolaires

En 2023, le bilan de notre programme des activités parascolaires témoigne de nos efforts pour réintégrer les écoles et retrouver notre position après deux années de pandémie. Nous avons progressé dans cette voie en travaillant à rétablir nos services dans les établissements scolaires et à répondre aux besoins changeants de la communauté. Nous avons maintenu des tarifs abordables, garantissant ainsi que tous les élèves puissent participer, indépendamment de leur situation socio-économique.

De plus, nous avons recherché activement des financements pour soutenir des activités plus spécialisées, dont les coûts sont souvent plus élevés, dans le but d'offrir des expériences de qualité, adaptées aux tendances actuelles, tout en demeurant aussi accessibles que possible. Notre offre variée d'activités a été soigneusement élaborée pour répondre aux besoins spécifiques de divers groupes d'âge et de genres, offrant ainsi une expérience enrichissante à chaque participant.

Cette année a également été marquée par nos efforts pour maintenir la qualité et des services de proximité malgré les défis rencontrés. Nous avons su surmonter les obstacles grâce à une communication proactive, une écoute attentive des besoins des participants et une résilience remarquable. Malgré les perturbations externes telles que les grèves, nous avons réussi à relancer avec succès des activités post-Covid, démontrant ainsi notre capacité à nous adapter aux conditions changeantes et à offrir des expériences enrichissantes à nos participants.

Pour l'avenir, notre programme demeure résolument axé sur le développement d'une offre de service en parascolaire dans de nouvelles écoles et sur l'amélioration continue des activités. Nous aspirons à obtenir un soutien financier supplémentaire pour étendre notre portée à de nouvelles écoles du quartier et pour continuer à proposer des activités parascolaires inclusives, variées et de haute qualité. Nous restons attentifs aux besoins évolutifs de notre communauté et nous travaillerons en étroite collaboration avec nos partenaires pour assurer le succès continu de nos programmes.



ÉCOLE

COMMENT INSCRIRE VOTRE ENFANT ?

Les parents désirant que leurs enfants participent à ces activités doivent les inscrire directement **EN LIGNE** par le biais de notre site internet, à compter du

dés lors, le paiement doit être fait par carte de crédit VISA ou Master Card.

Le nombre de places étant limité, les inscriptions seront traitées selon la règle du « premier arrivé, premier servi ».

Veuillez noter que pour toute inscription, des frais d'administration de \$1 par participant seront appliqués, en sus du coût total des activités auxquelles s'inscrit le participant pour la session en cours.

Équipement, précision que les activités seront offertes dans la mesure où il y a un nombre suffisant d'inscriptions.

La procédure pour s'inscrire en ligne est la suivante :

- Étape 1** Rendez-vous au www.ircqcc.ca
- Étape 2** Cliquez sur le bouton en haut à gauche « INSCRIPTION »
- Étape 3** Cliquez sur « Se connecter » en haut à droite. Pour les nouveaux membres s'agit pas de dossier, vous devez créer votre dossier familial.
- Étape 4** Cliquez sur « Inscrire » en dessous du membre que vous désirez inscrire à l'activité. Sélectionner l'école de votre enfant ainsi que l'activité désirée en cliquant sur le bouton « Inscrire ». Il vous faudra remplir le questionnaire et l'intégrer. L'inscription sera ajoutée au panier.
- Étape 5** Cliquez sur « Passer » en haut à droite et vérifiez que vous avez bien sélectionnés les activités désirées. Cliquez ensuite sur « Passer à la caisse ».

Lorsque votre paiement sera effectué il faudra pas d'imprimer votre reçu

ACTIVITÉS PARASCOLAIRES
Les activités parascolaires sont réalisées en collaboration avec la direction et le service de garde de l'école.

DATE D'INSCRIPTIONS
Début des activités : Semaine du

En partenariat avec : Desjardins, Rosemont, Montréal

3705, rue Masson, Montréal, Québec, H7V 1W5 | 514-727-5727 | info@ircqcc.ca | ircqcc.ca



Programme des camps de jour estivaux



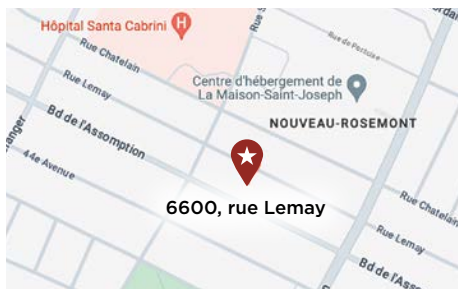
CAMPES DE JOUR
26 juin au 18 août 2023

(514) 727-LRCR (5727)
info@lrcr.qc.ca | www.lrcr.qc.ca |
2705, rue Masson, Montréal, QC, H1Y 1W6

L'Agence municipale de Rosemont La Petite-Patrie
Rosemont La Petite-Patrie Montréal

3 SITES DE CAMPS DE JOUR

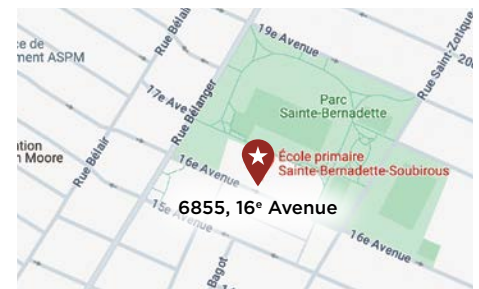
Camp Alphonse-Desjardins



Camp Masson



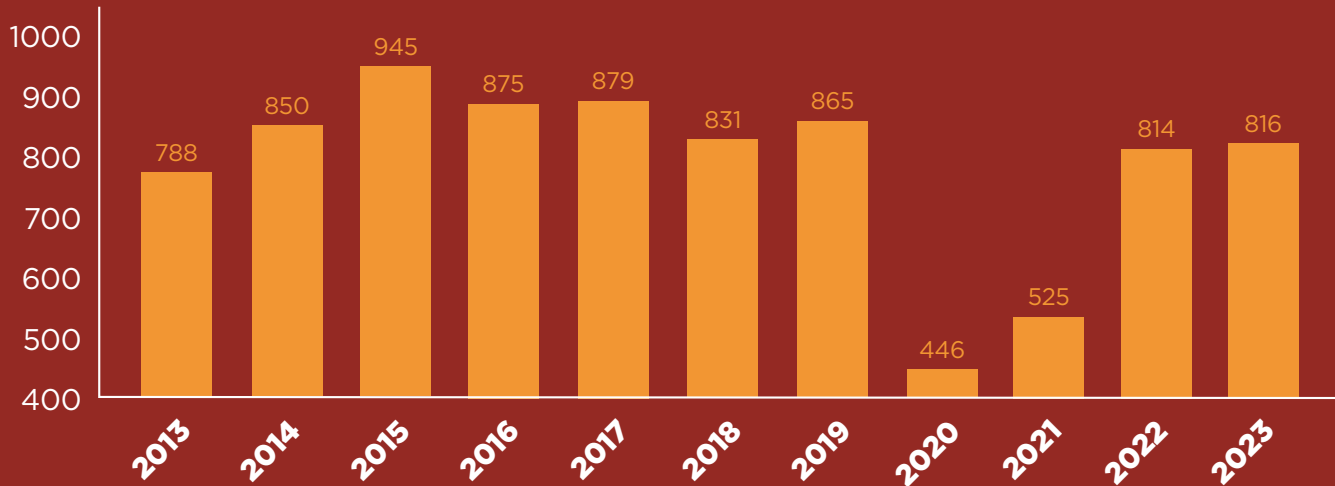
Camp Sainte-Bernadette



Le programme des camps de jour des LRCR a comme principal objectif d'offrir aux jeunes citoyens et citoyennes du quartier Rosemont des activités et des sorties estivales leur permettant d'évoluer et de développer diverses facettes de leur personnalité dans un environnement se voulant sécuritaire et stimulant.

PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE DE PARTICIPANTS AUX CAMPS DE JOUR ESTIVAUX DE 2013 À 2023

Nos camps de jour ont atteint un taux d'inscription de 92,59% par rapport à notre capacité d'accueil, après avoir traité toutes les demandes de remboursement.



STRUCTURE DES CAMPS DE JOUR ESTIVAUX 2023:

95 personnes qui d'une manière ou d'une autre ont participé à la réussite des camps de jour 2023

3 Coordonnateurs

3 Assistants coordonnateurs

1 Intervenant psychosocial

14 Accompagnateurs

40 Animateurs

4 Animateurs spécialisés

24 Bénévoles

6 Membres de l'équipe permanente

Plus de 110 heures de formation

- DAFA
- Secourisme RCR-DEA niveau C
- Formation des camps de jour des LRCR

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT EN LOISIRS DE L'ÎLE DE MONTRÉAL (PALIM)

30 Demandes initiales

19 Enfants accompagnés

+ de 108 Semaines d'accompagnement

3 780 Heures d'accompagnement au total

Bilan 2023 du programme des camps de jour

En 2023, notre programme des camps de jour a été marqué par des réalisations significatives, des défis rencontrés et des perspectives prometteuses pour l'avenir.

Nous avons célébré le renouvellement de notre certification par l'Association des camps du Québec, attestant de notre engagement envers des normes élevées de qualité et de sécurité. Pour la deuxième année consécutive, il nous a été offert des billets d'autobus gratuits, élargissant ainsi l'accès à des activités. Le camp Sainte-Bernadette s'est distingué en remportant un prix au concours Tchîn tchin, reconnaissant l'excellence de notre programme.

Nous avons réintroduit avec succès les camps thématiques par camp de jour, offrant ainsi aux enfants une expérience diversifiée et enrichissante dans des domaines tels que la cuisine, l'écologie, la danse et les sports. Notre flexibilité dans la gestion des demandes de congé pour les employés contractuels a favorisé un environnement de travail positif et harmonieux. La participation de notre animateur au tournage vidéo de l'arrondissement a permis de mettre en lumière le rôle essentiel des animateurs dans notre communauté. Nous avons mis en place une prime de référencement pour le recrutement, renforçant ainsi notre attractivité.

Les activités intercamp, telles que la fête d'ouverture et les olympiques, ont renforcé l'esprit d'équipe et favorisé la cohésion entre les camps. Nous avons organisé une soirée de reconnaissance pour les employés des camps estivaux, soulignant ainsi leur contribution exceptionnelle.

Nous avons dû faire face à divers aléas

météorologiques tels que le smog, les alertes à la tornade et la canicule, ce qui a nécessité une adaptation constante de nos activités. Le recrutement pour le poste des accompagnateurs a été un défi en raison de la demande croissante, nécessitant une recherche active de talents qualifiés. La relocalisation du camp Alphonse-Desjardins a posé des défis logistiques, mais nous avons réussi à nous adapter et à maintenir la qualité de nos services.

Pour l'avenir, en plus de nos initiatives actuelles, nous envisageons activement de rechercher des financements supplémentaires. Les coûts des sorties et des activités augmentent, et nous cherchons à assurer la pérennité financière de notre programme en explorant différentes avenues de financement. Nous visons également à devenir un lieu reconnu pour la formation des animateurs de camps de jour, offrant ainsi des opportunités de développement professionnel pour les jeunes passionnés. La création d'un nouveau poste de responsable des camps de jour renforcera notre structure organisationnelle et améliorera la coordination annuelle des programmes de camps de jour, garantissant ainsi une expérience exceptionnelle pour nos participants.

Mes enfants ont vécu 4 merveilleuses semaines au camp Masson. L'équipe d'animation est super soudée et la communication était super fluide avec eux. Les activités proposées étaient très variées et les animateurs avaient à cœur de passer du temps de qualité avec les enfants. Ange était une super interlocutrice pour la gestion du planning et elle a toujours pu répondre à nos questions. Pour les prochaines vacances, nos enfants n'ont qu'une hâte c'est de retourner au camp Masson. Autre point super important, l'équipe d'animateurs étaient super vigilants quant à la sécurité de nos enfants ! Et c'est un point qui fait clairement la différence par rapport à d'autres camps que nous avons fréquenté. Merci beaucoup!

Marie Caroline

Des animateurs/es extraordinaires avec les jeunes, un service pour les parents impeccable. 10/10.

Chloé



Programme des camps de la relâche scolaire

En 2023, les camps de la relâche scolaire des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont ont offert aux jeunes du quartier Rosemont des activités hivernales variées et stimulantes, notamment lors du camp Alphonse-Desjardins à l'école Saint-Jean-Vianney. Les enfants ont apprécié les spectacles scientifiques et les stations de loisirs, bénéficiant ainsi d'une expérience divertissante et éducative.

Le programme vise également à former de futurs animateurs, avec l'accueil de quatre stagiaires en vue de leur stage pratique de 35 heures pour l'obtention du certificat DAFA (Diplôme d'aptitude aux fonctions d'animateur). Cette initiative témoigne de l'engagement continu des LRCR envers le développement personnel et professionnel des jeunes participants.

PERSPECTIVE HISTORIQUE DU NOMBRE DE PARTICIPANTS AUX CAMPS DE LA RELÂCHE SCOLAIRE DE 2013 À 2023



Projet d'animation hivernale: Station de Loisir

En collaboration avec la Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social de l'arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, nous avons lancé une initiative novatrice pour dynamiser les activités hivernales dans nos parcs. Notre objectif est de créer une saison vibrante d'activités et de partage.

ANIMATION ET ENCADREMENT :

Nous offrons une animation de qualité et une présence sécurisante dans les infrastructures sportives et récréatives extérieures. Grâce à l'aménagement attentif de l'arrondissement, ces espaces deviennent des lieux de rencontre accessibles à tous.

PROMOTION DE L'ACTIVITÉ PHYSIQUE :

Nous visons à augmenter la participation aux activités de plein air en hiver, encourageant un mode de vie sain et renforçant les liens communautaires à travers des expériences partagées.

IMPACT ET PARTICIPATION :

Le projet a rencontré un succès remarquable au parc du Pélican, avec la participation de

17 925 citoyens.

Cet enthousiasme témoigne de la vitalité de notre communauté. La mise en œuvre du projet a été possible grâce à une équipe dédiée de professionnels passionnés, offrant des activités variées et inclusives adaptées à tous.

La Station de Loisir incarne un mouvement vers un hiver plus actif, convivial et inclusif à Montréal. En brisant les barrières à la participation, nous contribuons à construire une communauté plus forte et unie. Nous remercions chaleureusement nos participants et partenaires pour leur engagement continu dans la célébration de la beauté de l'hiver montréalais.



Évènements spéciaux

Nos événements spéciaux sont essentiels pour promouvoir le loisir au sein de notre communauté, en mettant en avant les bienfaits de l'activité physique et de l'engagement social. Ils servent de tremplin pour faire découvrir nos programmes variés et pour encourager une participation active, renforçant ainsi notre mission de dynamiser le bien-être collectif par le loisir.

CARNAVAL D'HIVER

Le 19 février 2023, le Carnaval d'hiver a fait son grand retour au parc Molson, attirant plus de 1500 participants.

Après deux années marquées par la pandémie, cet événement a offert une occasion joyeuse et festive de rassemblement pour la communauté.



FÊTE NATIONALE DU QUÉBEC FÊTE DE LA FAMILLE

La Fête Nationale du Québec - Fête de la Famille, prévue en collaboration avec le Mouvement national des Québécois et le député de Rosemont, Vincent Marissal, au parc Joseph-Paré, a malheureusement été annulée en raison des mauvaises conditions météorologiques.



SOIRÉE DE RECONNAISSANCE DES EMPLOYÉS DES CAMPS DE JOUR

Le 3 août 2023, notre soirée de reconnaissance pour les équipes de camp de jour a été un succès retentissant, avec une forte participation d'environ 60 employés, incluant l'équipe de coordination, les animateurs et accompagnateurs. Grâce au généreux soutien de notre commanditaire, la crêperie Crépinos, qui a offert 200 \$ en certificats cadeaux, et à une organisation sans faille, sous le thème de la croisière avec la firme Méga-animation, DJ et location de jeux, cette soirée a été une occasion parfaite de célébrer et de renforcer notre esprit d'équipe dans une ambiance de plaisir et de camaraderie inter-camp.



FOIRE COMMERCIALE

La Foire commerciale de la Promenade Masson, tenue du 25 au 27 août 2023, a été un succès retentissant, attirant des centaines de visiteurs. Nos réalisations incluent des démonstrations d'arts martiaux en partenariat avec le Budo Kai, une démonstration de confection de macarons le dimanche et la distribution de dépliants, offrant une belle visibilité à notre organisme tout en divertissant et en engageant la communauté locale.



FÊTE DE LA RENTRÉE

Le 16 septembre 2023, la Fête de la Rentrée, organisée par l'arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie et tenue au Parc Père-Marquette, a rassemblé des centaines de participants. L'événement a été animé avec une variété d'activités pour divertir les visiteurs de tous âges, offrant ainsi une journée mémorable de célébration communautaire.

MASSONLOWEEN

Lors de Massonloween, qui s'est tenu le 28 octobre 2023 sur la Promenade Masson, nous avons distribué plus de 300 bonbons. Cet événement festif a offert une atmosphère animée où les participants ont pu profiter d'une sélection de petites surprises sucrées.



SOIRÉE D'INAUGURATION

Le 29 novembre 2023, s'est déroulée la soirée de reconnaissance des employés, lors de laquelle nous avons honoré 31 membres dans la catégorie des passionnés, totalisant 5 à 9 années d'expérience, et 7 membres dans la catégorie des experts, cumulant entre 10 et 19 ans d'expérience. L'événement s'est déroulé sous forme de cocktail dinatoire, agrémenté de discours protocolaires du conseil d'administration et de la direction.



SOIRÉE DE LA BONNE HUMEUR

Le 8 décembre 2023, une soirée de la Bonne humeur, organisée par Alex Rondeau, un employé en stage, a rassemblé plus d'une vingtaine de participants pour une ambiance conviviale. La visite surprise de Monsieur Jocelyn Pauzé, conseiller de ville, distribuant de la soupe, a été très appréciée. Cette soirée fût marquée par de nombreux commanditaires et une animation de danse en ligne offerte par Monsieur Serge Fauteux.



SOUPER COMMUNAUTAIRE

Le 21 décembre 2023, à l'initiative des entraîneurs de l'Académie de soccer, s'est déroulé un souper communautaire réunissant plus de 100 personnes. Cet événement spécial visait à célébrer le premier anniversaire de l'Académie et à marquer cette occasion mémorable. Les enfants participants ont été gratifiés de leur maillot de soccer, offert gracieusement en reconnaissance de leur engagement. L'atmosphère était chargée d'émotions et de convivialité autour d'une table généreuse, dans un esprit de potluck partagé.



CHALET DU PÈRE NOËL ET LA FABRIQUE DES LUTINS

Les 15 et 16 décembre 2023, les festivités au Chalet du Père Noël au parc du Pélican et à la Fabrique des lutins au Centre Masson ont rassemblé plus de 4500 participants. Cette réussite a été possible grâce à une collaboration fructueuse avec la SDC Promenade Masson, qui a offert des photos avec le Père Noël, du chocolat chaud et des bonbons, ainsi qu'à la mobilisation remarquable de 16 employés travaillant à la Fabrique des lutins. Les visiteurs ont pu profiter d'une expérience enchantée comprenant des activités de création d'ornements, de dégustation de chocolat chaud, de lecture et d'écriture.



Ressources humaines

Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont accordent une grande importance au recrutement et à la rétention du personnel. Ainsi, nous avons mis en place de nouveaux outils pour élargir et améliorer notre stratégie de recrutement. Dans le cadre de la rétention du personnel, notre objectif est de permettre aux employés de progresser au sein de l'organisme en gravissant les échelons. Nous sommes également fiers de notre contribution à l'économie locale et au marché de l'emploi québécois, notamment en offrant à de nombreux jeunes une première opportunité d'emploi et d'expérience professionnelle.

Nous sommes également en train d'élaborer un programme de mobilisation des ressources humaines, grâce au soutien financier de la Société Canadienne de la Croix-Rouge via le fonds de relance des services communautaires. Cette initiative s'inscrit dans notre engagement continu à renforcer notre équipe et à améliorer nos pratiques de gestion des ressources humaines. En ce qui concerne notre effectif, nous comptons 145 employés, comprenant 7 permanents et 138 saisonniers et contractuels, ainsi que plus de 55 bénévoles. De plus, nous travaillons en collaboration avec plus d'une vingtaine de fournisseurs d'animation externes.

Pour le recrutement et la formation, nous recherchons des individus qui croient en notre mission et partagent nos valeurs de collaboration, d'écoute, de respect, d'ouverture, de plaisir et d'équité. Notre approche est centrée sur le terrain, avec une capacité à gérer le stress et les imprévus étant donné notre gestion multiple de plateaux.

Notre culture organisationnelle est agile et adaptable, avec des employés dévoués et impliqués. Nous aspirons à avoir une vision avant-gardiste, en écoutant les besoins et en suivant les nouvelles tendances, tout en plaçant le citoyen et les services de proximité au cœur de nos réflexions.

L'engagement du personnel se traduit par un esprit d'initiative, de l'entraide et le retour fréquent des anciens employés pour apporter leur aide. Pour reconnaître les réalisations du personnel, nous avons mis en place une plaque de reconnaissance où figurent les noms des employés méritants.

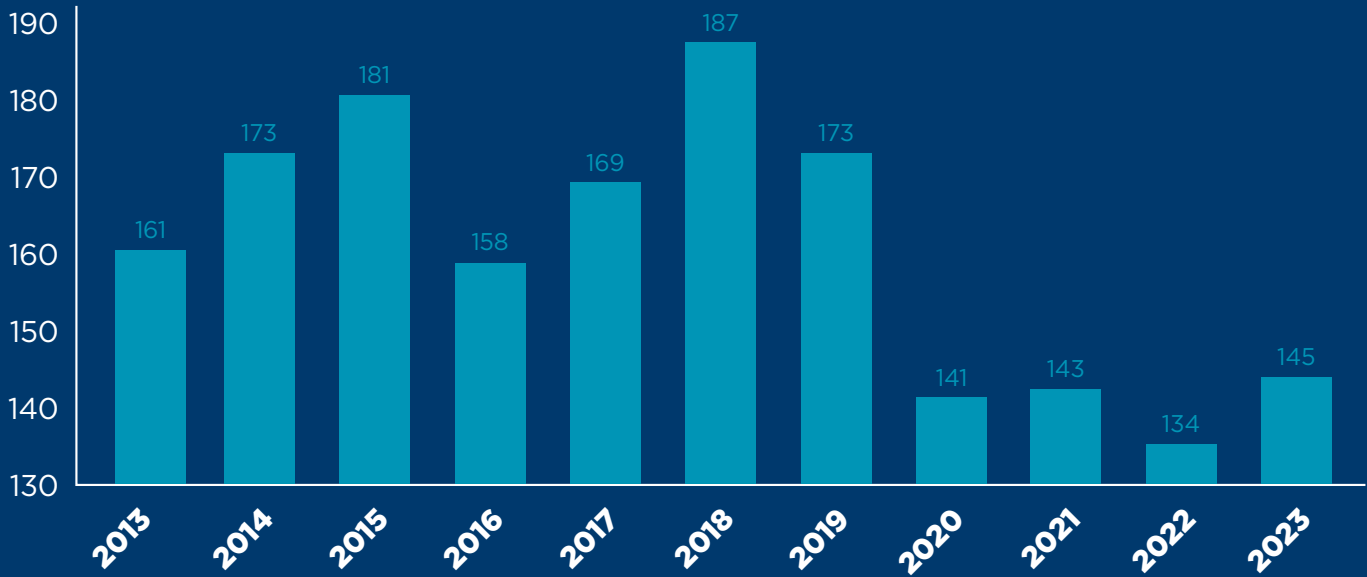
Nous encourageons le développement du leadership chez nos employés, en organisant la structure et en créant divers postes de responsabilité. Nous les encourageons également à progresser au sein de l'organisme tout au long de leur carrière aux LRCR.

En tant qu'employeur de qualité, nous contribuons à la vitalité économique et à la formation des employés de demain en leur offrant une première expérience de travail. Le loisir joue également un rôle crucial en tant que vecteur d'intégration, tant sur le marché du travail que pour les aspects de socialisation.

Pour favoriser de bonnes relations interpersonnelles, nous privilégions l'humour, le jeu et les thématiques. Malgré nos réussites, un défi persiste : celui de stabiliser nos équipes, car les mouvements de personnel fragilisent toujours notre croissance et peuvent entraîner une perte de connaissances, des problématiques et des irritants.



NOMBRE D'EMPLOYÉS ANNUELS DE L'ORGANISME À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL ENTRE 2013 ET 2023



Les Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont offrent un contexte de travail stimulant et agréable permettant de partager nos passions auprès de la population de Rosemont. C'est un organisme qui, au fil du temps, s'est bien développé et qui, dans sa croissance, est demeuré à l'écoute de la communauté. Chapeau! Ma passion: faire bouger en douceur le monde! Apporter bien-être, détente, ouverture et santé par le mouvement. Pratiquer et faire découvrir dans le plaisir le Taichi et le Qigong. Je suis reconnaissante aux Loisirs de m'offrir cette possibilité depuis plus d'une trentaine d'années! C'est inestimable. Grand merci!

Danièle Grenier

Ressources financières

Il convient de remercier chaleureusement nos principaux partenaires financiers qui, par leur soutien, permettent aux Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont d'offrir des services de qualité tout en restant accessibles.

Voici une liste de nos partenaires financiers :

- L'arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie
- Le gouvernement provincial via le programme d'aide financière aux centres communautaires de loisir (PAFCCCL)
- Le gouvernement fédéral via le programme Emplois d'été Canada (EEC)
- La Société Canadienne de la Croix-Rouge dans le cadre du Fonds de relance des services communautaires
- La Caisse Desjardins du Centre-est de Montréal via le Fonds d'aide au développement du milieu
- La Caisse Desjardins de Rosemont-La Petite-Patrie via le fonds d'aide Dons et Commandites
- Altergo via le programme d'accompagnement en loisir de l'île de Montréal (PALÎM)
- Le Mouvement national des Québécoises et Québécois (MNQ) dans le cadre de la Fête nationale du Québec
- Le député provincial de Rosemont via le programme Soutien à l'action bénévole (SAB)
- Le député provincial de Gouin via le programme Soutien à l'action bénévole (SAB)
- Emploi-Québec via Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.
- La Ville de Montréal.

Nous attachons une grande importance à la transparence et à la responsabilité financière, c'est pourquoi nous procédons chaque année à l'audit de nos états financiers. Pour l'exercice en cours, nos revenus se chiffrent à **1507693\$**, tandis que nos dépenses s'élèvent à **1480953\$**. Malgré les défis initialement anticipés, nous avons su gérer nos ressources de manière efficace, même avec l'annulation de plusieurs activités consécutives aux journées de grève dans les écoles. Bien que nous ayons remboursé les participants pour les séances manquées, cette situation a abouti à la réalisation d'un surplus financier inattendu.

De plus, pour l'année 2023, nous sommes fiers de déclarer un taux d'autofinancement de **55%**. Cette réussite témoigne de notre engagement à diversifier nos sources de revenus et à garantir notre viabilité financière à long terme. En tant qu'organisation axée sur les services, nous consacrons **80%** de nos ressources à la masse salariale, ce qui démontre notre dévouement envers notre équipe et notre mission.

PROMOTION ET VISIBILITÉ DE L'ORGANISME :

- Mise à jour des informations sur le site internet avec l'ajout d'une section Foire aux questions pour répondre aux interrogations fréquentes des visiteurs en ligne.
- Distribution postale de dépliants à plus de 35 000 foyers à chaque début de session (hiver et automne).
- Envoi régulier de courriels aux membres pour les tenir informés des activités à venir.
- Promotion active sur la page Facebook du centre et sur celle de l'arrondissement pour toucher un large public en ligne.
- Publication de la programmation dans l'outil "Loisirs en ligne" de la Ville de Montréal et dans le Programme des activités loisirs et de sports de l'arrondissement de Rosemont-La-Petite-Patrie.
- Affichage et distribution de dépliants dans des lieux stratégiques tels que le chalet du parc du Pélican, le Complexe aquatique de Rosemont et le Centre Masson.
- Conception de dépliants d'activités à distribuer dans les écoles du quartier pour atteindre un large public familial.
- Utilisation d'une variété de supports promotionnels pour promouvoir l'organisme, incluant des brochures, des affiches et des dépliants.
- Organisation de rencontres avec les conseils d'établissement et les organismes de participation de parents des écoles locales pour renforcer les liens communautaires.
- Partage de promotions avec les organismes membres de la CDC de Rosemont pour maximiser la visibilité dans la communauté.
- Collaboration avec la SDC Promenade Masson pour organiser des activités conjointes et croisées, renforçant ainsi les liens avec les commerces locaux.
- Encouragement du bouche-à-oreille et invitation à laisser des avis sur Google Business pour renforcer la réputation en ligne du centre.
- Visites de classes dans les écoles pour sensibiliser les enfants et leurs familles aux programmes et activités du centre.
- Utilisation de chandails à l'effigie de l'organisme pour tous les surveillants d'activités au sein des installations.
- Utilisation de chandails à l'effigie des camps de jour pour les enfants et les employés.

Concertation de milieu

Notre organisme croit fondamentalement en l'importance de la concertation au sein du quartier.

En ce sens, nous sommes impliqués dans différentes instances de concertation pour mieux répondre aux besoins de la communauté :

- Accueil et partage des locaux du Centre Masson et de l'église St-Bonaventure avec Bouffe-Action de Rosemont, ainsi qu'avec l'Accès-Cible Jeunesse Rosemont.
- Participation active à la Table 5-12 ans de Rosemont et à la Table d'échange en loisir.
- Engagement au sein de la Table d'échange en loisir, des camps de jour et du comité d'Accès-Loisirs.
- Contribution au projet d'impact collectif visant le développement de l'est de Rosemont.
- Participation aux Jeux de Montréal.

Nous travaillons en étroite collaboration avec notre partenaire, l'arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, ainsi qu'avec de nombreux collaborateurs sans qui notre mission ne pourrait être accomplie.

Parmi nos partenaires privilégiés, nous comptons notamment :

- Altergo
- Emploi Québec
- L'Association des Camps du Québec (ACQ)
- L'École Alphonse-Desjardins
- L'École Notre-Dame-du-Foyer
- L'École des Monarques
- L'École Sainte-Bernadette-Soubirous
- L'École Saint-Jean-de-Brébeuf
- L'École Saint-Jean-de-la-Lande
- L'École Saint-Marc
- L'École Sans-Frontières
- L'Église Saint-Bonaventure
- L'Espace 40e Beaubien (espace communautaire et citoyen)
- La Caisse Desjardins du Centre-Est-de-Montréal
- Le Centre de services scolaires de Montréal
- La CDC de Rosemont
- La Commission scolaire English-Montréal
- La Députée fédérale d'Hochelaga
- La Fédération des centres communautaires de loisirs (FQCCL).
- La Ville de Montréal
- Le Centre-Épic
- Le Député fédéral de Rosemont-la-Petite-Patrie
- Le Député provincial de Rosemont
- Le Député provincial de Gouin
- Le Gouvernement du Canada
- Le Gouvernement du Québec
- Le Mouvement national des Québécois (MNQ)
- Promenade Masson

Perspectives pour l'année 2024

Cette année, notre organisation demeurera fermement engagée à répondre aux besoins de notre communauté tout en abordant les défis spécifiques qui se présentent à nous.

Voici un résumé de nos perspectives pour les mois à venir, mettant l'accent sur les questions clés qui guideront nos efforts :

- Sécurité des participants lors d'événements météorologiques extrêmes;
- Devenir une organisation locale agréée (OLA) reconnue par le Conseil québécois du loisir afin d'offrir la formation DAFA (Diplôme d'aptitude aux fonctions d'animateur) à notre personnel ainsi qu'au public;
- Recherche de financement pour l'autofinancement;
- Maintien des relations avec les écoles primaires et secondaires;
- Renforcement des collaborations communautaires;
- Élaboration et mise en œuvre du Programme de mobilisation RH;
- Valorisation des activités à l'Église Saint-Bonaventure;
- Développement d'une programmation en loisir dans les locaux du Complexe aquatique de Rosemont.

En combinant notre engagement envers la sécurité et le bien-être des participants, le développement du personnel, la collaboration communautaire et l'innovation, nous sommes confiants que nous pourrions surmonter les défis de 2024 et continuer à servir notre communauté avec excellence.



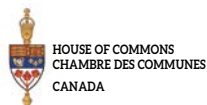
Remerciements

Nos plus sincères remerciements aux citoyens et citoyennes, membres des Loisirs récréatifs et communautaires de Rosemont pour leurs soutiens et leur implication.

NOUS REMERCIONS :



Soraya Martinez Ferrada
Députée d'Hochelaga
514-283-2855



LE MAIRE DE L'ARRONDISSEMENT ET LES CONSEILLERS

François Limoges
Maire d'arrondissement
Rosemont-La Petite-Patrie

Dominique Ollivier
Conseillère de la Ville
Rosemont-La Petite-Patrie

Ericka Alneus
Conseillère de la Ville
Rosemont-La Petite-Patrie

Jocelyn Pauzé
Conseiller de la Ville
Rosemont-La Petite-Patrie

Josefina Blanco
Conseillère de la Ville
Rosemont-La Petite-Patrie

LES DIRECTIONS ET SERVICES DE GARDE DES ÉCOLES

Alphonse-Desjardins
Des Monarques
Notre-Dame-du-Foyer
Rosemont High School

Sainte-Bernadette-Soubirous
Saint-Jean-de-Brébeuf
Saint-Jean-de-la-Lande
Saint-Marc

Sans-Frontières
Vincent Massey

Nous saluons la solidarité et l'entraide qui se sont manifestées entre les différents acteurs de la vie communautaire de l'arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie, nous pensons notamment aux organismes membres de la Corporation de développement communautaire de Rosemont, au Service des Loisirs Angus-Bourbonnière et aux Loisirs du centre Père-Marquette.

 2705, rue Masson, Montréal, Québec, H1Y 1W6

 514 727-5727  info@lrcr.qc.ca

lrcr.qc.ca