



ACTIVITÉS  
SPORTIVES,  
ARTISTIQUES  
ET  
CULTURELLES  
POUR TOUS

RAPPORT ANNUEL 2021  
DU CA  
ET  
DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

# RAPPORT ANNUEL

---

- UN MOT DU PRÉSIDENT AU CA ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE
- PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE
  - ÉQUIPE DU CA 2021
  - ORGANIGRAMME ÉQUIPE LCSO 2021
- BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS
  - RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021
    - HIVER/PRINTEMPS, ÉTÉ, AUTOMNE 2021
    - SITE WEB ET MÉDIAS SOCIAUX
    - SYSTÈMES FINANCIERS
    - EMBAUCHE, STAGE, HORAIRE ET GESTION
    - PARTENARIATS
    - COMMANDITAIRES
    - ÉVÉNEMENTS
    - LOCAUX ET ÉQUIPEMENTS
    - FORMATIONS
    - ACTIVITÉS ANNUELLES
    - CAMP DE JOUR DE LA RELÂCHE
    - CAMP DE JOUR D'ÉTÉ
    - MEMBRES 2021
    - CONSEIL D'ADMINISTRATION
    - ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
  - L'AVENIR POUR LCSO
- DÉPÔT DES ÉTATS FINANCIERS 2021
- RÉSULTATS FINANCIERS AU 30 SEPTEMBRE 2022



# UN MOT DU PRÉSIDENT AU CA ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

## PATRICE BLAIS ET NADIA BERGERON

---

### LCSO TOUJOURS UNE FORCE

Chez LCSO, une fois de plus, l'année 2021 aura été aussi marquée par la recherche de la stabilité à travers une crise sanitaire. Une autre année mouvementée dans la jeune histoire de LCSO. Comme toujours, l'équipe a démontré une grande solidarité, une capacité d'adaptation hors du commun et une agilité organisationnelle. Notre persévérance nous a permis de passer à travers cette année remplie de péripéties incroyables. Tout au long de la pandémie, nos services aux membres ont été maintenus en tenant compte des capacités de l'organisme. Malgré les défis auxquels nous avons dû faire face dans une année supplémentaire de pandémie et avec une augmentation de manque de main-d'œuvre, LCSO se maintient.

LCSO continue de grandir et fêtera bientôt ses 5 ans. Notre camp de jour s'est surpassé en offrant un autre bel été de camp sans cas de Covid-19. Les consignes de la santé publique ont été respectées scrupuleusement et nous n'avons eu aucun cas de contamination. Le programme d'activités annuelles a su se réinventer en offrant des services en ligne gratuitement. Les activités en présentiel ont pu revenir afin de faciliter l'accès aux sports, aux arts et aux activités culturelles. LCSO continue d'outiller davantage la population pour libérer et exploiter le plein potentiel de chacun et ainsi contribuer à transformer la société de façon positive. LCSO rayonne par ses offres d'activités et d'événements. Notre organisation est implantée dans notre communauté et s'assure d'être présente pour notre clientèle et nos membres afin de répondre à leurs besoins. La pérennité de l'organisme est solidifiée par nos choix et nos actions.

Nous remercions sincèrement tous les membres, le conseil d'administration, l'équipe fantastique des employés de l'organisme (incluant nos contractuels), et nos partenaires pour leur solidarité sans précédent. MERCI à tous! Nous savons que nous pourrions atteindre nos objectifs avec vous à nos côtés. Les prochaines années seront encore synonymes de plusieurs changements et d'évolutions positives. L'organisme continue de se renouveler, de moderniser ses méthodes, et continue de s'adapter. La diversité, la créativité, l'ingéniosité et la capacité d'adaptation extraordinaire des employés et des gestionnaires de la famille LCSO font sa force. Nous représentons une organisation stable et présente, nous démarquant par notre offre d'activités sportives, artistiques et culturelles pour tous.





## PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE

---

PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE  
ÉQUIPE DU CA 2021  
APPRENEZ À NOUS CONNAÎTRE !

---



PATRICE BLAIS  
Président



ZIAD HADDAD  
Vice-président



GUYLAINE CARRIÈRE  
Trésorière



MAUDE TISSET  
Secrétaire



CHARLES CLÉMENT  
Administrateur



CHANTAL VIGNOLA  
Administratrice



JEAN JACQUES LEDOUX  
Administrateur

# PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE

## ORGANIGRAMME ÉQUIPE LCSO 2021



NADIA BERGERON  
DIRECTION GÉNÉRALE



CLAIRE LEVILLAIN  
ADJOINTE ADMINISTRATIVE



JESSICA ROY  
GESTIONNAIRE SAC, RH  
ET COMMUNICATION



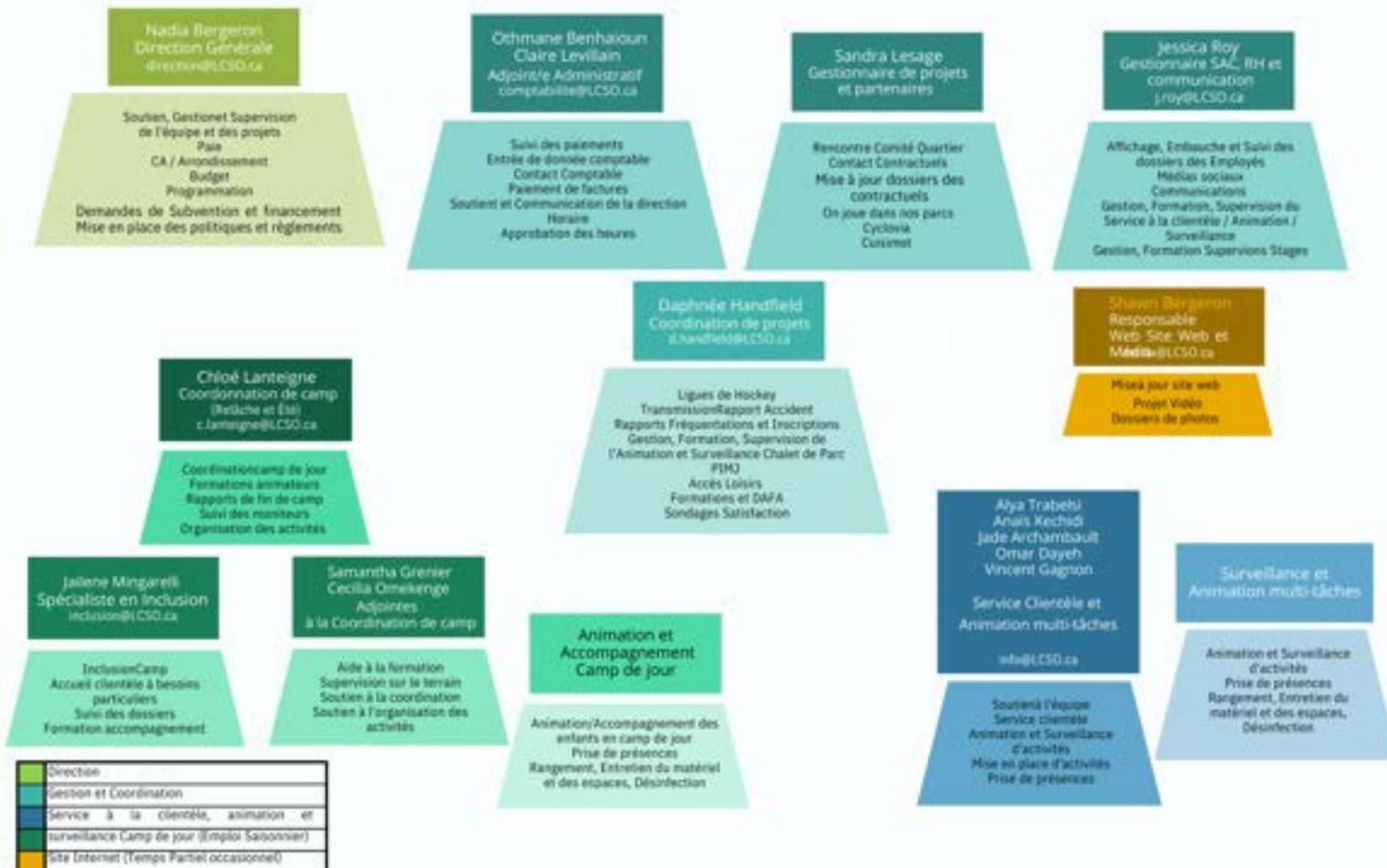
SANDRA LESAGE  
GESTIONNAIRE PROJETS  
ET PARTENAIRES



DAPHNÉE HANDFIELD  
COORDONATRICE PROJETS  
ET FORMATIONS



CHLOÉ LANTEIGNE  
COORDONATRICE CAMP



## ÉQUIPE LCSO

2020

2021

### GRAND TOTAL LCSO

HIVER  
RELÂCHE  
PRINTEMPS  
CAMP ÉTÉ  
AUTOMNE

ÉQUIPE DE 14 PERSONNES (1 STAGIAIRE)  
ÉQUIPE DE 27 PERSONNES (3 STAGIAIRES)  
ÉQUIPE DE 4 PERSONNES (COVID-19)  
ÉQUIPE DE 23 PERSONNES (COVID-19)  
ÉQUIPE DE 10 PERSONNES (COVID-19)

ÉQUIPE DE 10 PERSONNES (COVID-19)  
AUCUN CAMP (COVID-19)  
ÉQUIPE DE 10 PERSONNES (COVID-19)  
ÉQUIPE DE 49 PERSONNES (COVID-19)  
ÉQUIPE DE 17 PERSONNES (COVID-19)

### CHALET DE PARC

HIVER  
PRINTEMPS  
ÉTÉ  
AUTOMNE

3 EMPLOYÉS (2 CHALETS / VINET ET HIBERNIA)  
AUCUN (COVID-19)  
AUCUN (COVID-19)  
4 EMPLOYÉS (2 CHALETS / VINET ET HIBERNIA)

4 EMPLOYÉS (CHALETS HIBERNIA)  
4 EMPLOYÉS (CHALETS HIBERNIA)  
2 EMPLOYÉS (TEMPS PLEIN)  
4 EMPLOYÉS (TEMPS PARTIEL)

### CONTRACTUELS

HIVER  
PRINTEMPS  
ÉTÉ  
AUTOMNE

12 CONTRACTUELS  
AUCUN CONTRACTUEL  
10 CONTRACTUELS  
2 CONTRACTUELS

9 CONTRACTUELS  
9 CONTRACTUELS  
26 CONTRACTUELS  
8 CONTRACTUELS\*

### BÉNÉVOLES

1 BÉNÉVOLE (COVID-19)

1 BÉNÉVOLE TEMPS PLEIN (COVID-19)  
2 BÉNÉVOLES OCCASIONNELLES



## BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS



# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

## RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

### HIVER PRINTEMPS 2021

---

- **Mesures de sécurité reliées à la Covid-19**
- Session exclusivement en VIRTUEL du 18 janvier au 28 mai dû au COVID-19
- Ouverture du chalet St-Gabriel pour accès aux toilettes
- Retour des animations au chalet le 5 juin 2021
- Gestion d'absences due au COVID-19
- PIMJ - Reporté avec les activités d'été
- Camp de la semaine de relâche - Annulé
- Reprise en présentiel début avril des activités de Badminton et Ping-Pong
- Changement de plateforme pour Amilia et changement pour Quickbook\*
- Demande de subvention Emploi été Canada, Jeunesse Canada au travail pour l'été 2021
- Retour de notre coordonnatrice camp de jour Chloé Lanteigne
- Embauche en mai de Jailene Mingarelli à titre de spécialiste en Inclusion pour le camp
- Embauche et formation des animateurs du camp été 2021
- Offre de la formation DAFA en virtuel par Daphnée Handfield
- 3 changements pour l'adjoint/e administratif (Jémima Tido - Othmane Benhaïoun - Claire Levillain)



# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

## ÉTÉ 2021

---

- Camp Touche à Tout et retour des Camps Exploration 7-12 ans
- 11 groupes de camps (2 groupes à temps partiel Am seulement)
- Diminution de l'offre de service dû à la Covid-19
- Formule de camp temps plein 35h semaine ou temps partiel 15 heures semaine
- Inscription pour l'été complet seulement - 160 jeunes (33 avec besoins particuliers)
- Groupes attribués à des locaux spécifiques
- Ratio plus petit pour respect de norme Covid-19
- Retour de l'offre du service de garde
- Retour des périodes de piscine
- Révision des règlements pour les mesures de sécurité
- Port du masque par les animateurs
- Aucun cas de Covid-19 au camp pour une 2e année
- Plusieurs démissions et embauches en continu dues au stress de la Covid-19
- Offre de 9 activités dans les parcs du 5 juin au 31 août
- 2 événements spéciaux\*



# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

## AUTOMNE 2021



- Retour des activités pour la session du 25 septembre au 17 décembre - Aucune activité en virtuel
- Passeport vaccinal pour les 13 ans et plus
- Aucun parent ou spectateur admis dans les locaux de cours
- Facturation des taxes sur les activités adultes - Taxes exonérées pour les offres jeunesse
- Retour : Programme Après l'École - Ligues sportives amicales - Fêtes d'anniversaires
- Nouvelle Offre - Abonnements Mensuels Jeunesse et Adultes
- Changement de vision de l'organisme concernant la prise en charge des activités
- Embauche 4 agents de service clientèle et animateur multitâche afin de pallier à la difficulté de la gestion des contractuels.
- Surveillance dans les chalets de parc
- 3 cohortes de Cuisi-Mots - Ajout des Café-Rencontre Éducation à Domicile
- Programmation pour la Semaine des Tout-Petits - 9 activités
- Offre de formation de Premiers soins et RCR 6 novembre
- Halloween - Concours - Trick & Troc ton costume 24 octobre - Rallye 31 octobre - Distribution bonbons
- Tenue de l'Assemblée Générale en virtuelle pour le rapport 2020 le 27 octobre 2021
- Ciné-Pyjama 17 décembre - Fête de Noël et Échange de Jouets 19 décembre
- Prêts à rester seuls! 20 et 22\* décembre - Gardien avertit 21\* décembre (annulation dû à confinement)
- Quelques éclosions de Covid-19

# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

## SITE WEB ET MÉDIAS SOCIAUX

---

Mise à jour du site web

Visibilité sur les médias sociaux : Facebook /  
Instagram

Changement vers Activity Messenger -  
application en lien avec Amilia

- Infolettre
- Communication aux participants d'activités
- Présences
- Sondages
- Formulaires
- Contrats Employés et Contractuels



# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

## SYSTÈMES FINANCIERS

---

- Compte : Caisse d'Économie Solidaire
- Système d'inscription : Sport Plus transfert vers Amilia pour inscription au printemps
- Système de paiement : Netbanx, fermeture de Monetico pour Interac
- Gestion de la paie : Paie Solution
- Logiciel de comptabilité : Changement de Sage50 vers Quickbook en janvier
- Taxes : Inscription aux taxes dû au montant des ententes de services (Chalet)
  - Début des charges pour les activités adultes à la session d'automne
  - Prise en charge des taxes de janvier à août (Taxes incluses)





## BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

### EMBAUCHE, STAGE, HORAIRE, GESTION

---

- Offre d'emploi : Indeed, Emploi Canada et Emploi Qc
- Des entrevues chaque mois, développement de plusieurs questionnaires d'embauche.
- Entrevue en virtuel et reprise des entrevues en présence
- Aucune offre de Stage
- 2 postes Emploi QC - 1 poste coupé dû à un départ
- 23 postes Emploi Été Canada
- 3 postes Jeunesse Canada au Travail
- Système de présence : Agendrix
- Organisation du travail : Asana
- **Plusieurs embauches perdues dues au stress COVID-19**
- **Augmentation considérable des taux horaires**

# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

## PARTENARIATS

---

- Arrondissement du Sud-Ouest
- Action Gardien (Comités, Événements et IMF)
- ACQ
- Altergo
- Tremplin Santé
- 100 Degrés
- Éco-Quartier
- Atout Plus
- Accès Loisirs suspendu (COVID-19)
- CN
- Adozone
- Provert
- Vélo Qc
- Partageons l'Espoir
- Réseau Réussite Montréal (Lit de camp)
- Fondation pour l'alphabétisation (Cuisi-Mots)
- Atout Plus (Gardien averti et Prêt à Rester Seull)
- École Charles Lemoyne (Jardins)
- La Cité des Bâisseurs





# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

## ÉVÉNEMENTS

---

### Événement de LCSO

- Marche culturelle pour adultes : à la découverte de Pointe St-Charles
- Mega Bootcamp familial
- Concours d'Halloween sur réseaux sociaux
- Trick & Troc ton costume
- Rallye d'Halloween et distribution bonbons
- Semaine des Tout-Petits
- Ciné-Pyjama de Noël
- Fête de Noël et Échange de Jouets

### Présence aux autres événements

- Toutes les possibilités ont été annulées (COVID-19)

# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

## RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

### LOCAUX ET ÉQUIPEMENTS

#### Les locaux.

- Ménage régulier de l'équipement, du matériel et des salles.

#### Achat divers de matériels

- 5 ordinateurs supplémentaires (pour la gestion, télétravail et éviter le partage des ordinateurs)
- Écrans (doubles écrans pour les bureaux) et support pour les écrans - Caméra Web
- 3 iPads pour les présences et la gestion des activités
- Changement des téléphones pour des iPhones et fermeture de plusieurs lignes. (Conservation de 3)
- 1 grande armoire de rangement supplémentaire pour la salle 2
- 2 armoires de rangement pour la salle 1
- 1 divan pour la salle 1
- Bacs de rangement pour le gymnase
- Machine à café expresso pour les employés
- Panneaux de séparation d'espace et de présentation (oeuvres d'arts)
- Plusieurs bouteilles de produits de gel antiseptique et produits nettoyants
- Achats de vêtement avec le logo LCSO pour les employés (Polos - chandails chauds)
- Achat de gourde individuelle LCSO pour employés et pour prêt aux enfants l'été
- Plusieurs instruments pour l'initiation à la musique
- Beaucoup de matériels d'activités pour les camps et de matériels sportifs
- Matériels pour l'inclusion des enfants à besoins particuliers (jouets sensoriels - coquille réduction bruit - sabliers)
- Coffre de clés pour l'extérieur
- Arrosoir pour partager avec l'École Charles Lemoyne
- Et plus



# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

## FORMATIONS

---

Plus d'une dizaine de formations pour la direction et les employés.

- ACQ (Cadre de Référence, Webinaire)
- Tremplin Santé (Saines Habitudes de Vie - ExplorAction - Défi Pause Santé - Défi Tougo - Défi Tchín Tchín)
- Conseil Québécois du Loisirs (DAFA)
- Service de Police du Poste de Quartier
- Premiers soins 8h (plusieurs fournisseurs différents)
- Equitas (On ne joue pas avec les droits)
- Éco-Quartier (Zéro Déchets)
- Arrondissement du Sud-Ouest (Plus d'une dizaine : Inclusion, Animation...)
- Gestion de Crise
- Intégration des enfants à besoins particuliers
- Formation Aquatique chez LCSO
- Lit de Camp

Formation en novembre de 1 personne pouvant donner le DAFA en 2021.



# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021 ACTIVITÉS ANNUELLES

PLUSIEURS ACTIVITÉS DIFFÉRENTES PROPOSÉES  
RÉPARTIES SUR DIFFÉRENTS HORAIRES

## 2020

Les chiffres représentent l'offre proposée, les activités ont été annulées dû au COVID-19

**42 activités jeunesse**

**12 activités gratuites + Accès**

**Loisirs**

**6 cours parents enfants**

**12 activités adultes**

**10 ligues sportives**

**6 activités éducation à domicile**

Réalisées :

2 activités virtuelles

Accès Badminton

## 2021

10 activités gratuites en virtuelle  
(hiver/printemps)

18 activités gratuites ou faible coût  
en présence (été - automne)

46 activités jeunesse

5 cours parents enfants

10 activités adultes

8 ligues sportives

6 activités éducation à domicile

2 activités pour les aîné/es

# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

## RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

### CAMP DE JOUR DE LA RELÂCHE

2020	2021	2020 VS 2021
27 employés	Aucun employé	Une perte de 100%
129 enfants différents	Aucun enfant différent	

Inscriptions Camp Relâche LCSO 2020	
	Semaine 1
Service de Garde	76
Camp Touche-à-Tout	58
Camp Initiation Cuisine	12
Camp Exploration Cuisine	0
Total Cuisine	12
Camp Initiation Judo	11
Camp Exploration Judo	7
Total Judo	18
Camp Initiation Patin	24
Camp Exploration Patin	17
Total Patin	41
Total des Camps Spécialisés	71
Total des Camps	129
Nombre total d'inscriptions de différents enfants	129
Nombre de semaine offerte	1



# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

## CAMP DE JOUR DE LA RELÂCHE

---

Avec la pandémie, nous ne recommandions pas l'offre de service et le gouvernement ne l'autorisa pas.



BILAN DES ACTIVITÉS ET  
RÉALISATIONS  
RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

CAMP DE JOUR D'ÉTÉ

UN MOMENT SOUVENIR



# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

## RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

### CAMP DE JOUR D'ÉTÉ



2020

23 employés

Aucun bénévole

75 enfants différents

Une moyenne de 75 enfants par semaine

Annulation des camps Initiation et Exploration

Une diminution de la fréquentation de 57,2%

Répercussions du COVID-19

2021

45 employés

1 bénévole

160 enfants différents

Une moyenne de 160 enfants par semaine

Offre des camps Exploration 7-12 ans

Offre de camp AM seulement pour 6-12 et jeune Ado

Une augmentation de la fréquentation de 113%



# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

## RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

### CAMP DE JOUR D'ÉTÉ

2020

Inscriptions Camp LCSO 2020											
	Semaine 1	Semaine 2	Semaine 3	Semaine 4	Semaine 5	Semaine 6	Semaine 7	Semaine 8	Semaine 9	Total sem offertes / tête enfant	Moyenne / Sem offerte
Service de Garde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Camp Touche-à-Tout 35h	0	0	45	45	45	45	45	45	0	270	45,00
Camp AM 15h	0	0	15	15	15	15	15	15	0	90	15,00
Camp PM 15h	0	0	15	15	15	15	15	15	0	90	15,00
<b>Total des Camps Touche-à-Tout</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>0</b>	<b>450</b>	<b>75,00</b>
Camp Initiation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Camp Exploration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
<b>Total des Camps Spécialisés</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>									
<b>Total des Camps</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>0</b>	<b>450</b>	<b>75,00</b>
Nombre total d'inscriptions de différents enfants											75
Nombre de semaine offerte											6



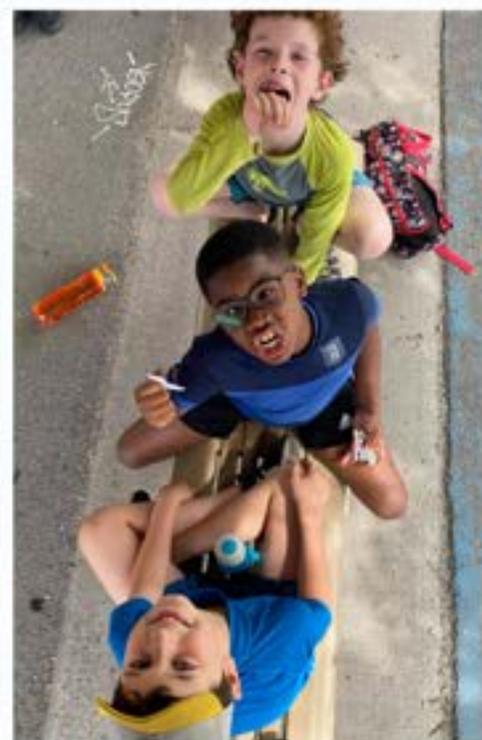
# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021 CAMP DE JOUR D'ÉTÉ



2021

Inscriptions Camp LCSO 2021

	Semaine 1	Semaine 2	Semaine 3	Semaine 4	Semaine 5	Semaine 6	Semaine 7	Semaine 8	Semaine 9	Total sem offertes / tête enfant	Moyenne / Sem offerte
Service de Garde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Camp Touche-à-Tout 35h	85	85	85	85	85	85	85	85	0	680	85,00
Camp AM 15h (T-à-T et Ado)	29	29	29	29	29	29	29	29	0	232	29,00
Camp PM 15h	1	1	1	1	1	1	1	1	0	8	1,00
<b>Total des Camps Touche-à-Tout</b>	<b>115</b>	<b>0</b>	<b>920</b>	<b>115,00</b>							
Camp Initiation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Camp Exploration	45	45	45	45	45	45	45	45	0	360	45,00
<b>Total des Camps Spécialisés</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>360</b>	<b>45,00</b>							
<b>Total des Camps</b>	<b>160</b>	<b>0</b>	<b>1280</b>	<b>160,00</b>							
Nombre total d'inscriptions de différents enfants											160
Nombre de semaine offerte											8



BILAN DES ACTIVITÉS ET  
RÉALISATIONS  
RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021  
CAMP DE JOUR D'ÉTÉ



2020 VS 2021

Pourcentage de différence (COVID-19)

Augmentation de 113%

Augmentation de 85 places



# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

## MEMBRES 2021

### CARTES DE MEMBRES

2020 VS 2021

430

564

### RÉPARTITION 2021 SELON L'ÂGE

<b>Âges des membres sur l'année 2021</b>		
Âges	Nombre	%
<b>0-5 ans</b>	24	4,3
<b>6-11 ans</b>	287	50,9
<b>12-17 ans</b>	57	10,1
<b>18-29 ans</b>	16	2,8
<b>30 ans et +</b>	180	31,9
<b>Total</b>	<b>564</b>	<b>100,0</b>

# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

### Un total de 3 CA tenus en 2021

#### Rencontres virtuelles

Dû au covid-19, le lien avec le CA fut plus difficile. La totalité des membres étant aussi des parents, ils ont dû faire face au télétravail incluant la gestion de la scolarité des enfants.

### Approbation des états financiers 2021 lors du CA le 13 octobre 2022

À la suite d'un changement de plateforme d'inscription en 2021 entre Sport Plus et Amilia, une accumulation de crédit de transaction (dû à la covid) ont transféré entre les 2 plateformes. Ceci a eu pour effet de déséquilibrer grandement notre comptabilité, de plusieurs milliers de dollars. Nous avons donc sollicité l'aide d'une experte en tenue de livres pour bien balancer. Notre comptabilité a finalement été approuvée par le comptable fin septembre. Ceci a eu pour effet de retarder aussi notre AGA qui a lieu ce vendredi 4 novembre.

### Préparation des impôts de l'organisme par le bureau de M. Sassi



# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ÉTAT FINANCIER 2020

---

2<sup>e</sup>re Assemblée générale virtuelle le 27 octobre 2021.

Malheureusement il fut impossible de pouvoir l'organiser et la tenir en présence. Le CA a pris la décision d'en effectuer une virtuelle pour octobre 2021.





L'AVENIR POUR LCSO

---



FUTURA



# BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

## L'AVENIR POUR LCSO

### LA FIN DE LA COVID-19? LES ENJEUX DE PERSONNELS

---

Quelques réflexions pour la suite des choses en temps de Covid-19.

Nous nous demandons si nous en avons bien terminé avec la Covid-19.

Les enjeux de personnels sont présents constamment et demandent beaucoup de

gestion au niveau des ressources humaines.

Nous devons continuer d'offrir une expérience de travail saine et positive.

Nous comprenons aussi l'importance de suivre les offres salariales pour être compétitif. La réalité des jeunes sur le marché du travail et leurs besoins nous demande plusieurs adaptations.

### CONTINUITÉ ET NOUVEAUX PARTENARIATS

---

LCSO se concentre sur la bonne continuation de l'organisme.

Changement de locaux administratifs.

Continuer la reprise des activités en démontrant notre adaptation rapide.

Continuer de se donner des objectifs réalistes.

Faire un bon suivi des dossiers.

Être à l'affût pour avoir de bonnes pratiques.

Développement d'un outil pour augmenter l'accessibilité de nos activités incluant un calcul de place pour chacun des cours ainsi qu'un processus d'attribution équitable par Accès-Loisir.

Nouveau partenariat avec la Clinique Communautaire de Pointe Saint-Charles et Action Gardien pour des places accessibles et des nouveaux projets.

Partenariat avec Fondation Familiale Vinesh Saxena pour l'aide financière aux nécessiteux. Nouveau partenariat avec Metalude. Nouveau partenariat avec Familles en Action.

Reprendre le travail pour la reconnaissance d'organisme de bienfaisance canadien.



Invoice

Mr.  
Company Name  
Street Name, 1  
10000 City Name

Street Name, 1  
10000 City Name  
Tel: 0100 000000  
E-Mail: email@domain.com

Invoice No.  
001-1000000

## DÉPÔT DES ÉTATS FINANCIERS 2021

### RAPPORT FINANCIER 2021



Total	275,114	16
IVA T. 10%	31,824	17
Total Actives Payables	243,290	18

Your Name  
STC No. 100 000 000  
BLZ 100 100 00  
Bank Name

Your Name (Proprietor)  
ID No. 1 000 000 000  
BLZ No. 100 000 00

# AUDITEUR 2021

---

## SASSI

8615, boul. Saint-Laurent Bureau 202

Montréal (Québec) H2P 2M9

Tél.: 514-394-1134

info@sassicpa.ca

www.sassicpa.ca

## Audit des états financiers 2021

Analyse des documents et pièces justificatives remis pour l'audit annuel;	5 500,00 \$
Audit des opérations;	
Préparation d'une épreuve d'états financiers aux fins de discussion;	
Discussion du projet des états financiers;	
Préparation des états financiers audités;	
Présentation des états financiers aux membres du CA.	
Photocopies de documents, secrétariat et vacations diverses.	
Préparation des déclarations fiscales CO-17 & T2;	500,00 \$
Versement final	6 000,00 \$
TPS 5% : # 827420936 RT0001	300,00 \$
TVQ 9,975%: # 1219866654 TQ0001	598,50 \$
<u>Total</u>	<u>6 898,50 \$</u>



Nous remercions sincèrement tous les membres, le conseil d'administration, l'équipe fantastique des employés de l'organisme (incluant nos contractuels), et nos partenaires pour leur solidarité sans précédent. MERCI à tous!

---