

Rapport annuel 2022 du CA et de la Direction Générale



RAPPORT ANNUEL

- UN MOT DU PRÉSIDENT AU CA ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE
- PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE
 - ÉQUIPE DU CA 2022-2023
 - ORGANIGRAMME ÉQUIPE LCSO 2022 et 2023
- BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS
 - RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022
 - HIVER/PRINTEMPS, ÉTÉ, AUTOMNE ET LES CAMPS
 - SITE WEB ET MÉDIAS SOCIAUX
 - EMBAUCHE, STAGE, HORAIRE ET GESTION
 - PARTENARIATS
 - ÉVÉNEMENTS
 - LOCAUX ET ÉQUIPEMENTS
 - FORMATIONS
 - OFFRE ACTIVITÉS ANNUELLES
 - MEMBRES
 - CA
 - L'AVENIR POUR LCSO
- ÉTATS FINANCIERS 2022



UN MOT DU PRÉSIDENT AU CA ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

JEAN-JACQUES LEDOUX ET NADIA BERGERON



L'année 2022 fut une année remplie de défis, mais surtout de succès. Certes, nous avons continué à être créatifs et persévérants afin de réussir tout en gardant le cap sur notre objectif, et ce, malgré toutes les contraintes rencontrées. Mais nous avons également pu compter sur de fidèles partenaires et bénévoles pour être à nos côtés durant cette année qui était si importante pour nous.

L'équipe du LCSO a su ainsi atteindre ses objectifs en maximisant chacune de ses effectifs. Nous pouvons dire que l'année 2022, malgré la pandémie qui nous a visités et mis à l'épreuve encore, s'est terminée de sorte que chacun a fait de LCSO son organisme de loisir dans le quartier.

Nous pouvons dire « mission accomplie »! Je suis particulièrement fière de tout le chemin parcouru cette année, une année de grands défis et de travail acharné, mais remplie de réalisations tellement enrichissantes et stimulantes ainsi qu'un retour à la normale.

Nous sommes fiers de vous présenter notre bilan annuel et nous sommes heureux de partager cette réussite avec vous. Nous sommes reconnaissants envers notre équipe pour leur dévouement et leur travail acharné et nous sommes confiants dans notre capacité à continuer à progresser et à réussir à l'avenir.



PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE



PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE ÉQUIPE DU CA 2022-2023

APPRENEZ À NOUS CONNAÎTRE !



JEAN-JACQUES LEDOUX
Président



JOHANNE MACHABEE
Vice-présidente



GUYLAINE CARRIÈRE
Trésorière



MAUDE TISSET
Secrétaire



GENEVIEVE PLOURDE
Administratrice



CHANTAL VIGNOLA
Administratrice



MALIA KONOMI NDJAGO
Administratrice

PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE

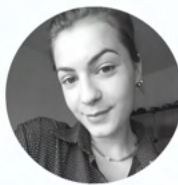
ORGANIGRAMME ÉQUIPE LCSO 2022



NADIA BERGERON
DIRECTION GÉNÉRALE



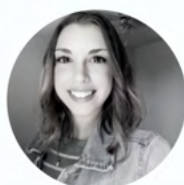
SANDRA LESAGE
GESTIONNAIRE PROJETS
ET PARTENAIRES



CLAIRE LEVILLAIN
ADJOINTE ADMINISTRATIVE



JESSICA ROY
GESTIONNAIRE SAC, RH
ET COMMUNICATION



DAPHNÉE HANDFIELD
COORDONATRICE PROJETS
ET FORMATIONS



SAMANTHA GRENIER
COORDONATRICE CAMP



MARIE-HÉLÈNE GAURO
SPÉCIALISTE EN INCLUSION

Nadia Bergeron
Direction Générale
direction@LCSO.ca

Soutien, Gestion et Supervision
de l'équipe et des projets
Paie
CA / Arrondissement
Budget
Programmation
Demandes de Subvention et financement
Mise en place des politiques et règlements

Claire Levillain
Adjoint/e Administratif
comptabilite@LCSO.ca

Suivi des paiements
Entrée de donnée comptable
Contact Comptable
Paiement de factures
Soutient et Communication de la direction
Horaire
Approbation des heures

Sandra Lesage
Gestionnaire de projets
et partenaires

Rencontre Comité Quartier
Contact Contractuels
Mise à jour dossiers des
contractuels
On joue dans nos parcs
Cycloviva
Cuisimot

Jessica Roy
Gestionnaire SAC, RH et
communication
j.roy@LCSO.ca

Affichage, Embauche et Suivi des
dossiers des Employés
Médias sociaux
Communications
Gestion, Formation, Supervision du
Service à la clientèle / Animation /
Surveillance
Gestion, Formation Supervisions Stages

Daphnée Handfield
Coordination de projets
d.handfield@LCSO.ca

Ligues de Hockey
Transmission/Rapport Accident
Rapports Fréquentations et Inscriptions
Gestion, Formation, Supervision de
l'Animation et Surveillance Chalet de Parc
PIMJ
Accès Loisirs
Formations et DAFA
Sondages Satisfaction

Shawn Bergeron
Responsable
Web Site Web et
Média@LCSO.ca

Mise à jour site web
Projet Vidéo
Dossiers de photos

Samantha Grenier
Coordonnation de camp
(Relâche et Été)
camp@LCSO.ca

Coordination camp de jour
Formations animateurs
Rapports de fin de camp
Suivi des moniteurs
Organisation des activités

Marie-Hélène Gauro
Spécialiste en Inclusion
inclusion@LCSO.ca

InclusionCamp
Accueil clientèle à besoins
particuliers
Suivi des dossiers
Formation accompagnement

Ève Depatie
Maximé Chamberland
Tewfik Boulahbal
Responsables de site

Aide à la formation
Supervision sur le terrain
Soutien à la coordination
Soutien à l'organisation des
activités

Animation et
Accompagnement
Camp de jour

Animation/Accompagnement des
enfants en camp de jour
Prise de présences
Rangement, Entretien du matériel
et des espaces, Désinfection

Jade Archambault
Omar Dayeh
Atef Ghrâiri
Jean-Christophe Dalpé

Service Clientèle et
Animation multi-tâches

info@LCSO.ca

Soutien à l'équipe
Service clientèle
Animation et Surveillance
d'activités
Mise en place d'activités
Prise de présences

Surveillance et
Animation multi-tâches

Animation et Surveillance
d'activités
Prise de présences
Rangement, Entretien du
matériel et des espaces,
Désinfection

PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE

ORGANIGRAMME ÉQUIPE LCSO 2023



Direction



Nadia Bergeron
Direction générale



Sandra Lesage
Directrice Adjointe

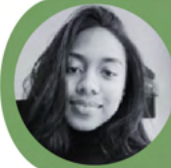
Coordination



Hasan Taj
Adjoint Administratif
et Comptabilité



Emmanuel Nunes
Coordonnateur
aux Communications



Anais Rafolisy
Adjointe
Administrative et RH



Omar Dayeh
Coordonnateur SAC
et Animation

Camp



Samantha Grenier
Coordonnatrice
Camp de Jour



Marie-Hélène Gauro
Spécialiste en inclusion

SAC & Animation

Service Clients et Animation
TATIANA BRAHMI



Service Clients et Animation
ILYESS AJOUAD



Service Clients et Animation
JEAN-CHRISTOPHE DALPÉ



Service Clients et Animation
METISHA LUCIEN



Service Clients et Animation
VERA LESKOVAR



Animation

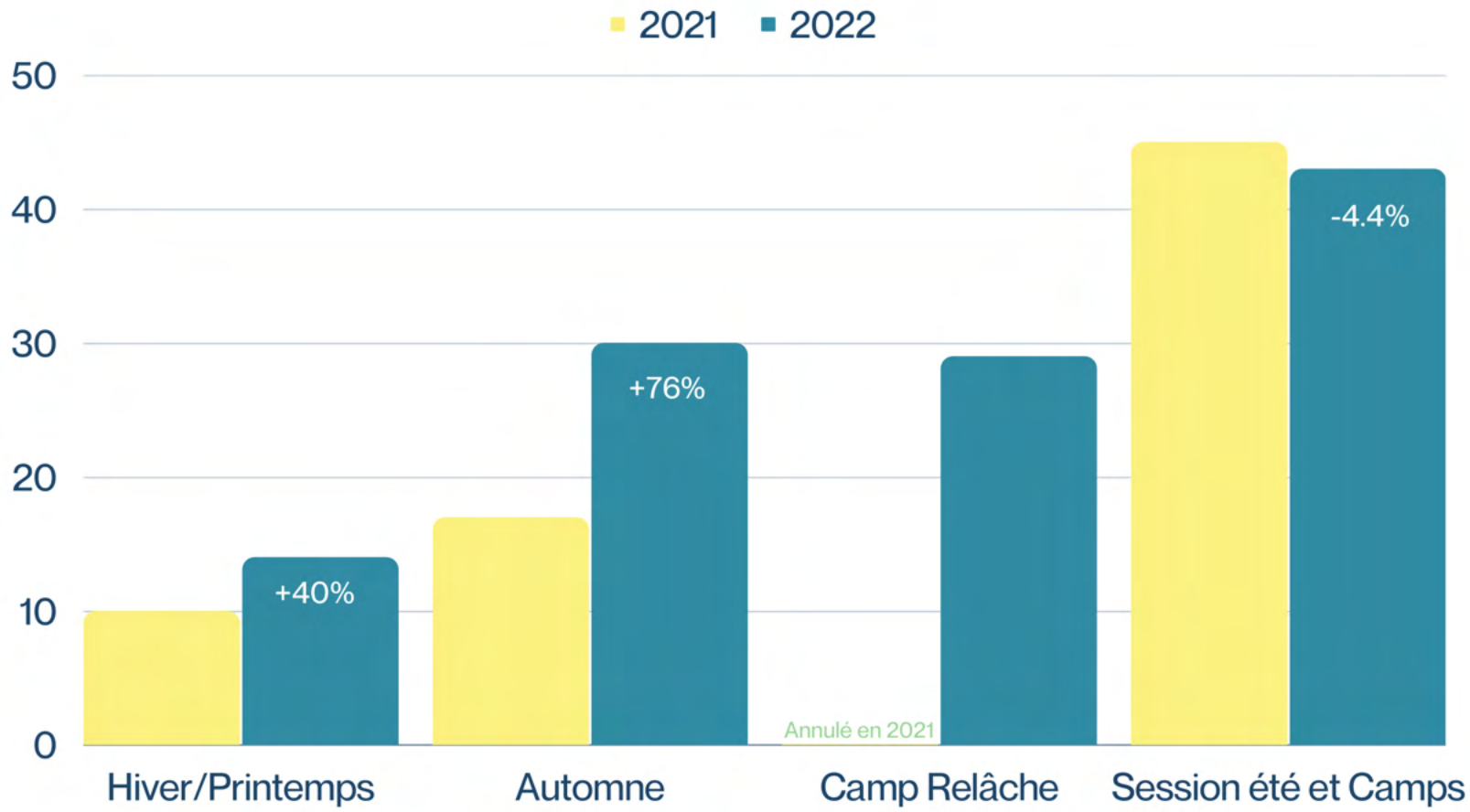
Animation
MICHEL MOUYELO



Animation
AZIZ ZNEFROU



EFFECTIFS LCSO





BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

HIVER PRINTEMPS 2022

Mesures de sécurité reliées à la Covid-19 au début de la session seulement -

Activités décalées pour quelques semaines

Camp de la semaine de relâche - Reprise suite à la Covid

PIMJ – Rallye Géocaching, Initiation Pétanque/BBQ, Bootcamp Jeunesse, Parkour ta Pointe

Demande de subvention Emploi été Canada, Jeunesse Canada au travail pour l'été 2022

Départ de notre coordonnatrice camp de jour Chloé Lanteigne et promotion Samantha

Grenier de Responsable de Site à Coordinatrice

Embauche en mai de Marie-Hélène Gauro à titre de spécialiste en Inclusion pour le camp

Embauche et formation des animateurs du camps été 2022

Offre de la formation DAFA en virtuel par Daphnée Handfield



BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2021

CAMP DE JOUR DE LA RELÂCHE

2021

2022



27 employés
129 enfants différents

BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

CAMP DE JOUR DE LA RELÂCHE

Un moment souvenir

VISIONNER



BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

ÉTÉ 2022

Cinéma en plein air

Camp Touche à Tout et retour des Camps Initiation et Exploration

Formule de camp temps plein 35h semaine avec choix par semaine

Offre camp Jeune Ado

Plusieurs démissions et embauches en continu dues au manque de main d'oeuvre

Création du Parc Aventure

Offre de 15 activités dans les parc du 25 juin au 25 août

Tournois de Pétanque de la Pointe en partenariat



BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

ÉTÉ 2022 - LE PARC AVENTURE

LE PARC AVENTURE C'est du JEU LIBRE

- Un espace de jeu libre au carré d'Hibernia
- Des matériaux mis à disposition des enfants
- Bénéfique pour la créativité et la socialisation de l'enfant
- Mis en place avec l'aide de Métalude
- Tous les dimanches après-midi



BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

CAMP DE JOUR D'ÉTÉ



43 employé/es

1 bénévole

366 enfants différents

Une moyenne de 160 enfants par semaine

Offre des camps Initiation et Exploration

Offre de camp AM seulement pour jeune Ado

Une augmentation de la fréquentation de 129%

Programme Formation Aide-Animateurs/trices

BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

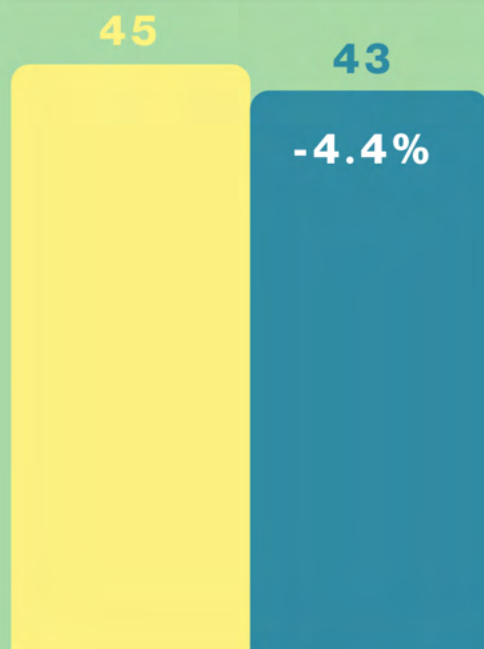
RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

CAMP DE JOUR D'ÉTÉ

2021 VS 2022

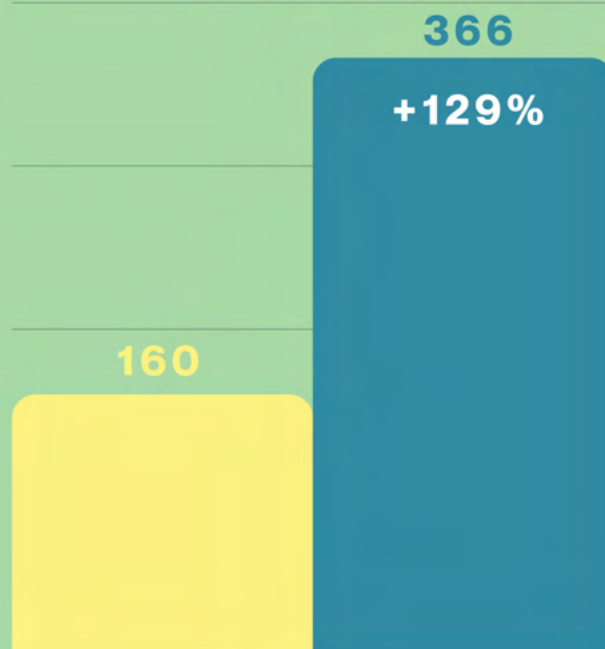
NOMBRE D'EMPLOYÉ/ES

■ 2021 ■ 2022



NOMBRE D'ENFANTS

■ 2021 ■ 2022



BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

CAMP DE JOUR D'ÉTÉ

UN MOMENT SOUVENIR

VISIONNER



BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

AUTOMNE 2022

Retour des activités pour la session du 26 septembre au 16 décembre

Retour : Programme Après l'École - Ligues sportives amicales - Fêtes d'anniversaire

PIMJ pour l'automne - Bonification avec offre d'activités pour les 12-30 ans gratuites

Surveillance dans les chalets de parc

Ajout des Café-Rencontre Éducation à Domicile, Ateliers Filliozat et la Matinée des Touts-Petits

Halloween – Concours - Distribution bonbons

Parc Aventure Hivernal pendant les vacances de Noël

Tenue de l'Assemblée Générale au Centre Saint Charles le 4 Novembre

Un moment souvenir

VISIONNER



BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

SITE WEB ET MÉDIAS SOCIAUX

Intégration d'Amilia à notre site web

Campagne de publicité pour le lancement de la session d'hiver

Changement vers Activity Messenger - application en lien avec Amilia

- Infolettre
- Communication aux participants d'activités
- Présences
- Sondages
- Formulaires
- Contrats Employés et Contractuels
- Gestion simplifiée de la base de données de clients



BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

EMBAUCHE, STAGE, HORAIRE, GESTION

Offre d'emploi : Indeed, Emploi Canada et Emploi Qc

Des entrevues chaque mois, développement de plusieurs questionnaires d'embauche.

Entrevue en virtuelle et reprise des entrevues principalement en présence

Aucune offre de Stage

1 bénévole à temps plein

2 postes Emploi QC - 1 poste coupé dû à un départ

19 poste Emploi Été Canada (4 de moins)

2 postes Jeunesse Canada au Travail

Système de présence : Agendrix

Organisation du travail : Changement à Monday

Plusieurs embauches perdues dû à la pénurie de main d'oeuvre et la compétition

Augmentation considérable des taux horaires



BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

PARTENARIATS

Arrondissement du Sud-Ouest

Action Gardien; Événements et participation aux comités petite-enfance, jeunesse, ado, et intervenant de milieu famille (IMF).

Association des camps du Québec - ACQ

Altergo

Tremplin Santé

100 Degrés

Écoquartier

Accès Loisirs (inscription pour activités

Adozone (animation ados)

Provert (jardinage)

Partageons l'Espoir (musique)

Réseau Réussite Montréal (Lit de camp)

Fondation pour l'alphabétisation (Cuisi-Mots)

Atout Plus (Gardien Avertis et Prêt à Rester Seul!)

École Charles Lemoyne (Jardins)

DRSP

CAPSSOM



BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

ÉVÉNEMENTS

Événement de LCSO

Barbecue LCSO et initiation à la pendant la distribution de végétaux

Rallye Geocaching

Parkour ta pointe

Bootcamp jeunesse

Spikeball

Cinéma en plein air

Tournoi de pétanque avec l'avant-goût et famille en action

Présence aux autres événements

Festi-pointe et jeudi festifs



BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

LOCAUX ET ÉQUIPEMENTS

Les locaux. - le déménagement

- Déménagement des bureaux administratifs sur la rue Centre.
- 7 postes de travaux et 1 bureau de réunion ainsi qu'un coin café/collation pour les employés
- Réaménagement du bureau de coordination au centre Saint-Charles

Achat diverses de matériels

- Meuble et rangement pour le nouveau bureau administratifs
- Ordinateurs supplémentaires (mise à jour pour le sac)
- Achats de vêtement avec le logo LCSO pour les employés (Polos - chandails chauds)
- Achat de gourde individuelle LCSO pour employés et pour prêt aux enfants l'été
- Beaucoup de matériels d'activités pour les camps et de matériel pour les activités annuelles
- Matériels pour l'inclusion des enfants à besoins particuliers



BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

FORMATIONS

Plus d'une dizaines de formations pour la direction et les employés.

ACQ (Cadre de Référence, Webinaire)

Tremplin Santé

(Saines Habitudes de Vie - ExplorAction - Défi Pause Santé - Défi Tougo - Défi Tchín Tchín)

Conseil Québécois du Loisirs (DAFA)

Service de Police du Poste de Quartier

Premiers soins 8h (plusieurs fournisseurs différents)

Equitas (On ne joue pas avec les droits)

Éco-Quartier (Zéro Déchets)

Arrondissement du Sud-Ouest (Plus d'une dizaine : Inclusion, Animation...)

Gestion de Crise

Intégration des enfants à besoins particuliers

Formation Aquatique chez LCSO

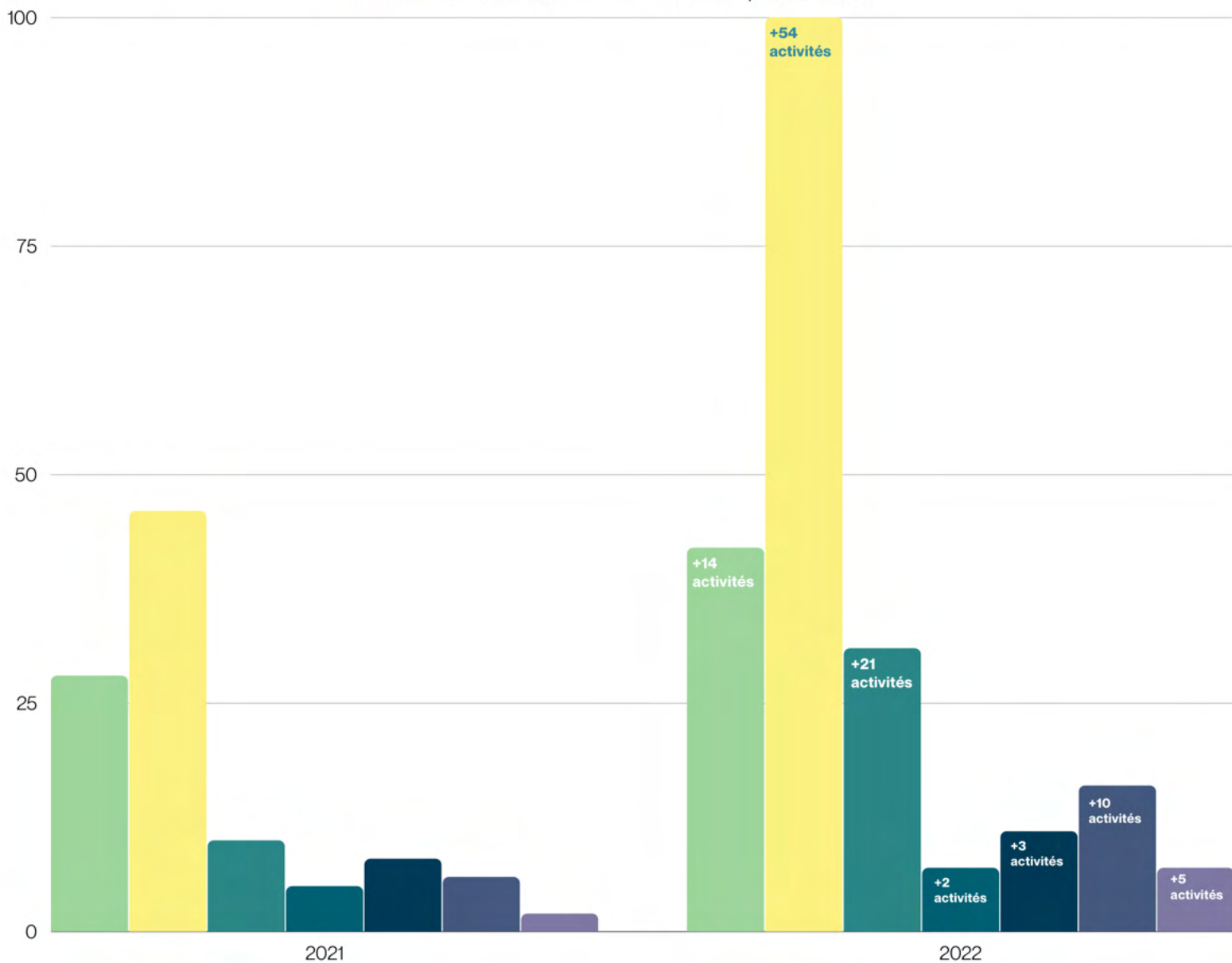
Lit de Camp



BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

ACTIVITÉS ANNUELLES

■ Activités gratuites ou à faible coût ■ Activités Jeunesse ■ Activités adultes ■ Cours parents enfants ■ Ligues sportives
■ Activités éducation à domicile ■ Activités pour les ainé.e.s

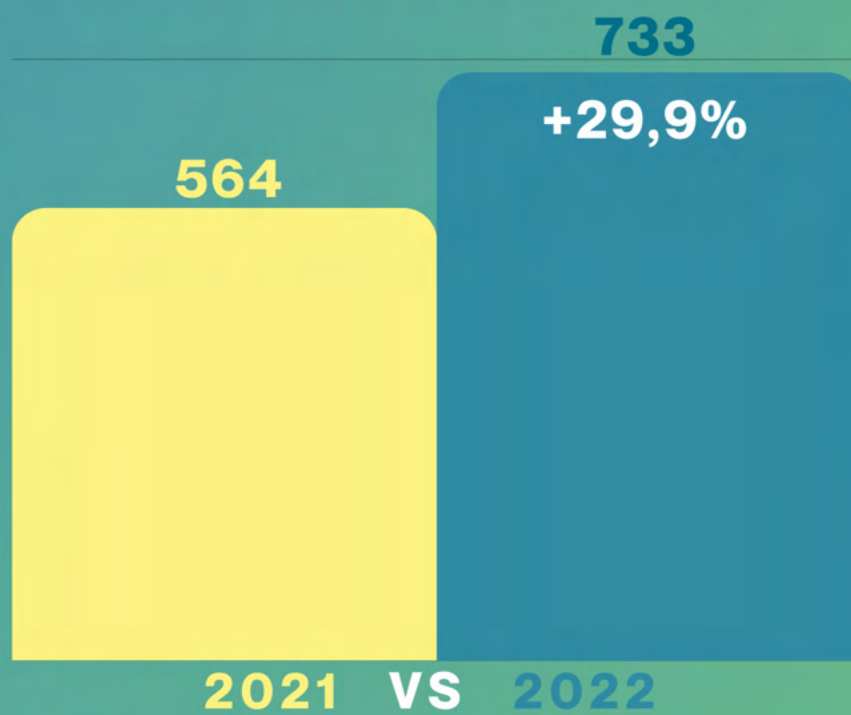


BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

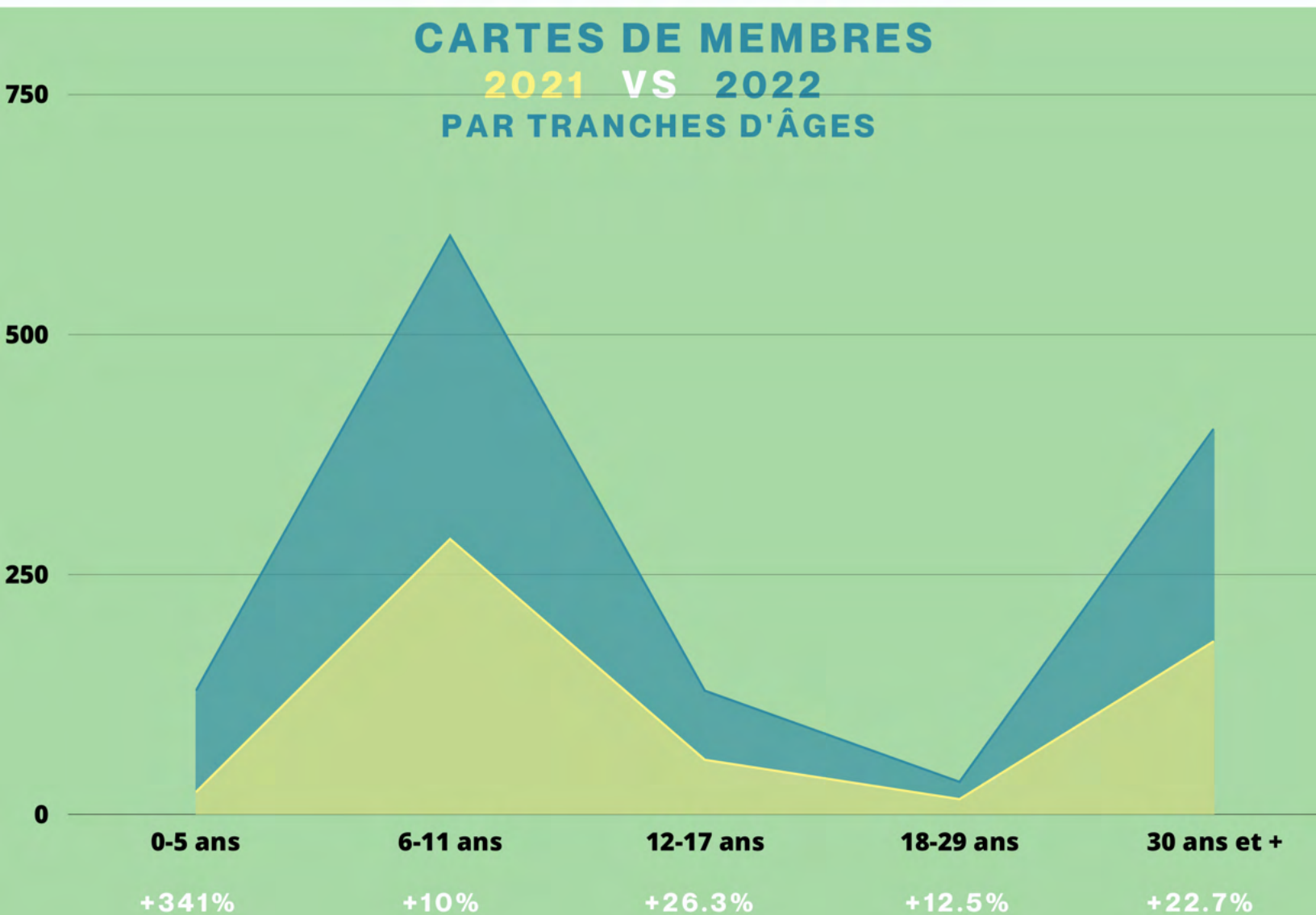
MEMBRES 2022

CARTES DE MEMBRES



BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

MEMBRES 2021-2022



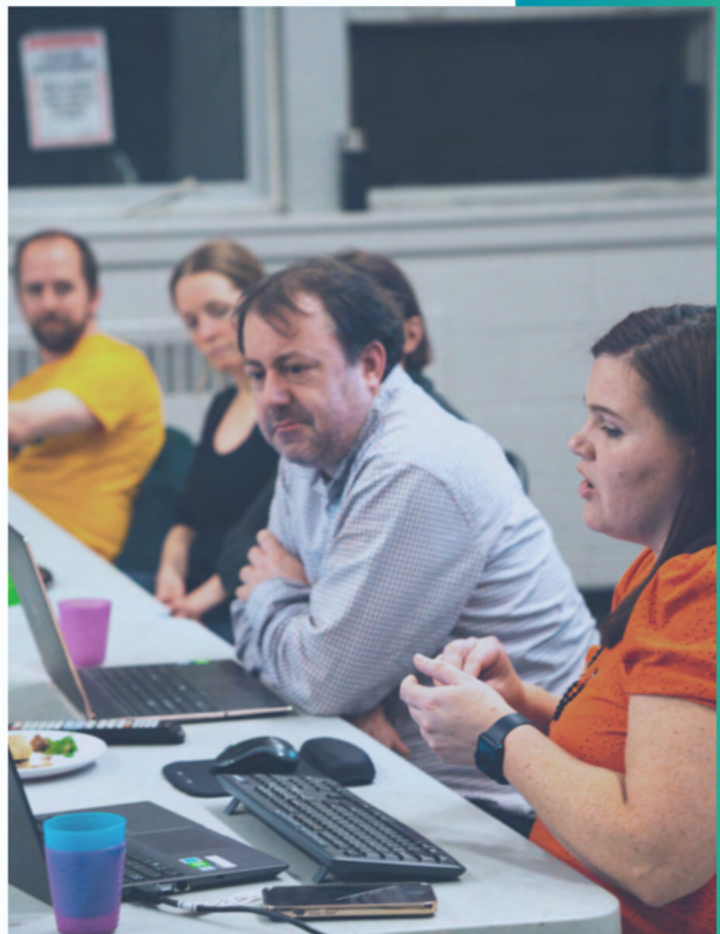
BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS RÉSUMÉ DE L'ANNÉE 2022

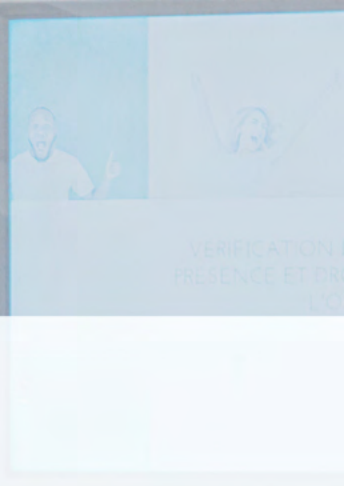
CONSEIL D'ADMINISTRATION

Un total de 5 C.A. tenus en 2022 et déjà 3 en 2023, tous des rencontres virtuelles.

Réalisations:

- Approbation des états financiers 2022 lors du C.A. exceptionnel le 23 mai 2023
- Adoptions de résolutions pour tout ce qui est financement
- Approbations des dépenses 2022





L'AVENIR POUR LCSO



BILAN DES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

L'AVENIR POUR LCSO

L'ÉQUIPES ADMINISTRATIVE

L'OFFRE DE SERVICE

On vise la stabilité au niveau de l'équipe administrative en premier lieu. Ce n'est pas toujours évident mais ça prend énormément de travail en arrière scène pour soutenir l'offre de service de LCSO.

Une fois stable du côté administratif on peut envisager à continuer à bonifier l'offre de service en y ajoutant des nouveaux services et possiblement même ajouter d'autres locaux dans Pointe Saint-Charles.

L'organisme a une bonne stratégie pour bonifier l'offre de service sans prendre de gros risques financier.





DÉPOT DES ÉTATS FINANCIERS 2022

RAPPORT FINANCIER 2022



Nous remercions sincèrement tous les membres,
le conseil d'administration,
l'équipe fantastique des employés de l'organisme
(incluant nos contractuels),
et nos partenaires
pour leur solidarité sans précédent.

MERCI à tous!

En partenariat avec

Le Sud-Ouest
Montréal 