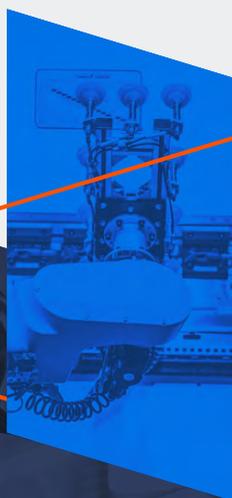
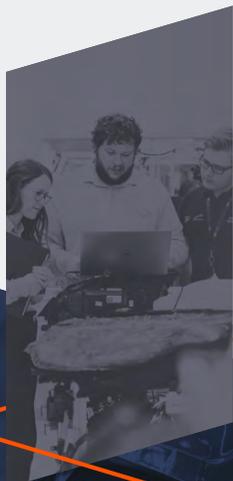




**Excellence  
industrielle  
Saint-Laurent**



**2022, une année  
interconnectée**

# Sommaire

MOT DU MAIRE	4
MOT DU PRÉSIDENT	5
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	6
NOTRE ORGANISATION	7
SAINT-LAURENT EN CHIFFRES	8
PLANIFICATION STRATÉGIQUE	10
FORUM EXCELLENCE INDUSTRIELLE, 2 <sup>E</sup> ÉDITION	12
POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	14
SERVICES	16
SOUTIEN AUX ENTREPRISES	18
INNOVATION - CEI MTL	20
EXPORTATION	26
DÉVELOPPEMENT DURABLE	30
MOBILITÉ ALTERNATIVE - MOBA	34
COMMUNICATION	38
CONSEIL D'ADMINISTRATION	40
ÉQUIPE	42
ET QUE NOUS RÉSERVE 2023	45
L'EXCELLENCE EN MODE COLLABORATIF	46
REMERCIEMENTS	48
CRÉDITS	49
GLOSSAIRE DES ACRONYMES ET ABRÉVIATIONS	49



## Mot du maire

Alan DeSousa

MAIRE DE L'ARRONDISSEMENT SAINT-LAURENT

Pour une communauté plus **verte**, **saine**, **inclusive**, **attrayante** et **innovante**

2022 a été marquée par l'exercice de planification stratégique de l'arrondissement Saint-Laurent et en parallèle celle d'Excellence industrielle Saint-Laurent (EISL).

L'environnement était au cœur des enjeux prioritaires et le bilan des réalisations de l'équipe d'EISL est élogieux. L'animation d'une **table ronde** des entreprises sur les enjeux de développement durable a permis de traiter de l'efficacité énergétique et des changements climatiques dans une perspective industrielle. Le thème du deuxième **Forum Excellence industrielle** a réuni plus de 160 participants autour de la Fabrication circulaire et des approvisionnements.

Les services d'**accompagnement personnalisés** sur les enjeux environnementaux offerts par l'équipe d'EISL sont au cœur des priorités et pas moins de 217 entreprises en ont bénéficié. La mise en place de l'initiative **ÉCO-Maillage** a permis d'initier des chantiers d'écologie industrielle dans le secteur Côte-De-Liesse.

En matière d'économie responsable, EISL s'est particulièrement démarqué. On peut penser aux nombreuses interventions sur les enjeux de recrutement, de rétention et de gestion des ressources humaines. Les **Mercredis d'innovation RH** ont permis de traiter du sujet.

Les compétences de l'équipe du **Centre d'expertise industrielle de Montréal** ont été sollicitées non seulement par les entreprises d'ici mais aussi celles de la grande région de Montréal et d'ailleurs. La visite de nombreux dignitaires locaux, régionaux et internationaux venus traiter avec nous du manufacturier innovant nous positionne toujours dans une éventuelle zone d'innovation.

### Un service de proximité

À la lecture du bilan 2022, vous constaterez que les actions et les initiatives mises en place pour répondre aux besoins de la communauté d'affaires laurentienne sont nombreuses et diversifiées. Les compétences de l'équipe sont mises à votre disposition pour faire de vous des employeurs de choix : plus attractifs avec des pratiques renouvelées en matière environnementale et de mobilité du personnel et plus productifs grâce à la numérisation et l'automatisation, sans oublier les multiples leviers pour la commercialisation à l'étranger.

J'invite la communauté d'affaires à ne pas hésiter à faire appel à cette richesse locale et de proximité qui est mise à votre disposition.



Pierre Audet

PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## Mot du président

L'année 2022 aura été marquante pour Excellence industrielle Saint-Laurent (EISL). À titre de président nouvellement élu, j'ai pu constater toute l'énergie mis dans la réalisation des divers services aux entreprises manufacturières.

À commencer par la **planification stratégique** qui nous a permis de prioriser les quatre orientations qui nous guideront dans les prochaines années. Que ce soit par l'innovation, les services aux entreprises, le développement du territoire et le développement organisationnel, tous les éléments sont réunis pour faire d'EISL un catalyseur de la transformation industrielle innovante et durable.

L'adoption d'une **Politique de développement durable** a permis de dégager des priorités en matière de pratiques d'affaires ESG. Faire preuve d'éthique et de transparence, être un employeur responsable et qui s'implique socialement, qui réduit sa consommation énergétique et la quantité de ses matières résiduelles et qui réduit les émissions de GES liés aux déplacements sont au cœur de la mission.

En compagnie des membres du conseil d'administration et des employés, nous avons eu droit à une **visite animée du parc industriel** par le maire de l'Arrondissement, M. Alan DeSousa. Cette tournée a permis de constater l'ampleur des atouts de Saint-Laurent et des projets en cours de développement.

Au travers différents événements organisés par l'équipe, j'ai pu constater l'engagement et l'**implication des entrepreneurs** de Saint-Laurent. Je pense entre autres à : Bombardier qui a accueilli la deuxième édition du Forum Excellence industrielle; Moneris qui a initié l'activité d'ÉCO-Maillage dans le secteur Côte-de-Liesse; Lovepac et Tocarra qui ont accueilli les membres de la Table d'exportation; Adfast qui a fait visiter son usine et CAE qui a fait visiter ses installations aux membres de la Table développement durable.

En termes d'implication, je tiens aussi à souligner l'implication bénévole des **membres** du conseil d'administration et du comité consultatif du CEI MTL. Merci de votre engagement! Et finalement, tous mes remerciements aux employés d'EISL. Votre expertise et votre dévouement se sent, se voit et se propage dans l'ensemble de vos interventions auprès des entreprises, des partenaires et des institutions avec qui vous collaborez. Félicitations !

Que ce soit par l'**innovation**, les services aux entreprises, le **développement du territoire** et le développement organisationnel, tous les éléments sont réunis pour faire d'EISL un **catalyseur** de la transformation industrielle innovante et **durable**.

## Mot de la directrice générale



Leesa Hodgson

DIRECTRICE GÉNÉRALE  
D'EXCELLENCE INDUSTRIELLE  
SAINT-LAURENT

En 2022, l'équipe a réalisé pas moins de **558 maillages** avec nos différents **partenaires**.

J'entame cette année le troisième bilan des activités depuis mon entrée en poste. Encore une fois cette année, je constate tous les mandats réalisés par les équipes de travail et encore une fois, les résultats sont éloquentes. Ensemble, nous avons visité pas moins de **469 entreprises** et effectués **1 895 interventions** auprès des entreprises manufacturières. Je ne peux qu'être fière de tout le travail réalisé par le personnel qui garde toujours en priorité de répondre aux besoins des entreprises de façon agile et proactive.

L'année 2022 s'est entamée avec la mobilisation de nombreux acteurs autour de notre **planification stratégique**. Nous avons réitéré notre engagement à innover, à adapter continuellement notre offre de services, à intervenir localement auprès des entreprises de l'arrondissement de Saint-Laurent, le tout de façon efficiente.

Un effort important a été mis sur le **développement interne** de notre organisation. Comme la très grande majorité des employeurs aux prises avec des défis de main d'œuvre, nous avons misé sur la **rétribution et la formation** comme facteur de réussite. L'équipe d'EISL s'est mobilisée autour de notre **Politique de développement durable**, a entamé son propre virage numérique et a déployé de nombreux efforts en termes de communication, notamment par la mise en ligne d'un **nouveau site web**.

En termes de représentation, l'équipe s'est impliquée plus que jamais avec de nombreux partenaires. Que ce soit auprès des maisons d'enseignements (cégeps et universités), des grappes sectorielles,

des associations professionnelles, des organisations locales, régionales, nationales et municipales, des regroupements d'entreprises, des acteurs de développement économique, de développement international, etc. Bref, nous nous sommes positionnés comme des partenaires de confiance qui travaillent en **mode collaboratif** et en respect des expertises de notre écosystème. C'est d'ailleurs ce qui explique qu'en 2022, l'équipe a réalisé pas moins de **558 maillages avec nos différents partenaires**.

L'année 2023 s'annonce déjà fort prometteuse et ce, dans chacun de nos services. Le lancement de notre parcours de la vitrine technologique du Centre d'expertise industrielle, l'élargissement de nos initiatives d'ÉCO-Maillage à d'autres secteurs de l'arrondissement, le déploiement d'un service de prospection de marchés à l'étranger et les nombreux mandats institutionnels, municipaux et corporatifs en mobilité durable ne sont que quelques-uns des projets à venir.

Je tiens à témoigner de toute ma reconnaissance aux membres du conseil d'administration pour leur engagement et leurs précieux conseils. Nous sommes privilégiés de compter sur des entrepreneurs de si haute qualité. Aux membres de l'équipe d'EISL, pour qui j'ai une très grande estime, je vous félicite pour ce bilan 2022 et vous remercie pour votre investissement quotidien au travail. Vous êtes formidables!

## Notre organisation

### Valeurs



#### EXPERT

Chef de file de notre domaine, nous cultivons une soif d'apprendre et une curiosité intellectuelle insatiables, nous aimons explorer et découvrir de nouvelles choses. Rigoureux, nous avons le souci du détail et ne laissons rien au hasard.



#### AGILE

Proactifs, nous sommes constamment à l'écoute de notre écosystème en développement économique afin d'adapter nos méthodes et nos approches aux évolutions et en collaboration avec nos partenaires.



#### PRAGMATIQUE

Nous recherchons au quotidien des solutions concrètes, efficaces et ingénieuses pour répondre aux besoins des manufacturiers et effectuer des maillages inter-entreprises.



#### BIENVEILLANT

Nous accompagnons les entreprises vers la pérennité et protégeons leurs intérêts. En tant qu'allié stratégique neutre et fiable, notre équipe a à cœur le succès de nos clients et de nos partenaires.

### Mission

Propulser l'excellence industrielle des entreprises de Saint-Laurent et de la région métropolitaine en stimulant l'adoption de pratiques innovantes, technologiques et durables.

Excellence industrielle Saint-Laurent offre des services-conseils aux entreprises, encourage l'innovation, appuie les exportations et favorise le virage vert des entreprises manufacturières afin d'assurer une croissance durable.

### Vision

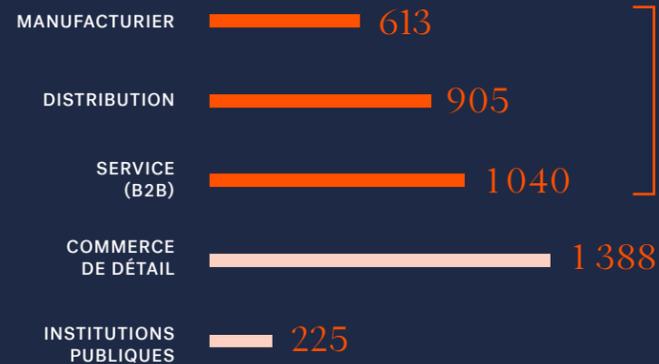
Être le catalyseur de la **transformation industrielle innovante et durable**

# Saint-Laurent en chiffres

## En 2022, l'arrondissement comptait



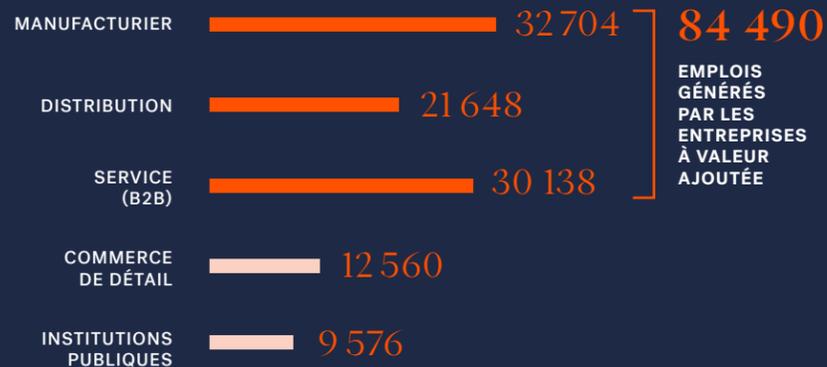
**4 171**  
ENTREPRISES



**2 558**  
ENTREPRISES À VALEUR AJOUTÉE



**106 626**  
EMPLOIS



**84 490**  
EMPLOIS GÉNÉRÉS PAR LES ENTREPRISES À VALEUR AJOUTÉE

## Secteur manufacturier



+ de  
**491 M\$**

investis à Saint-Laurent par 613 entreprises manufacturières



## Entreprises à valeur ajoutée

**790 M\$**

investis à Saint-Laurent à travers les 2 558 entreprises à valeur ajoutée



## Grappes

INVESTISSEMENTS DES 3 GRAPPES

+ de  
**572 M\$**

d'investissement à Saint-Laurent répartis dans les 3 grappes stratégiques



AÉRONAUTIQUE  
**252 M\$**



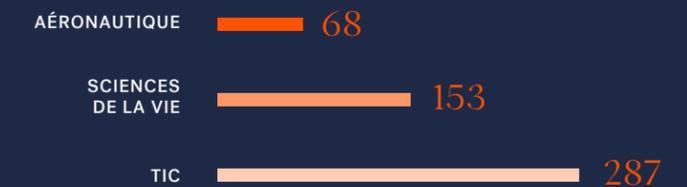
SCIENCES DE LA VIE  
**214 M\$**



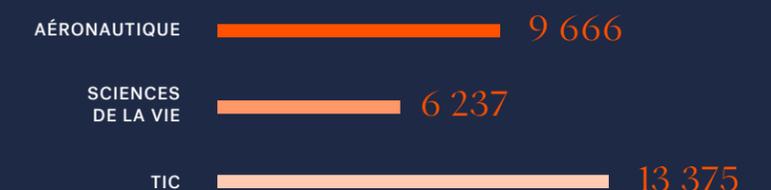
TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DES COMMUNICATIONS (TIC)  
**106 M\$**



**508**  
ENTREPRISES



**29 278**  
EMPLOIS



# Planification stratégique

Pour des orientations *performantes* et *durables*

En vue de guider et de structurer l'organisation dans les prochaines années, la planification stratégique 2022-2025 a permis de dégager quatre orientations stratégiques :

*Un plan d'action triennal accompagne ces orientations.*



## 1. Innovation industrielle

Créer un lieu privilégié en innovation industrielle pour les entreprises de la métropole et du Québec



## 2. Services aux entreprises

Optimiser l'offre de services aux entreprises en collaboration avec les parties prenantes de l'écosystème



## 3. Territoire

Assurer le développement et le rayonnement industriels de Saint-Laurent en partenariat avec l'Arrondissement



## 4. Développement organisationnel

Développer l'organisation en phase avec sa nouvelle mission

*Pour en savoir plus :*



# Forum Excellence Industrielle, 2<sup>e</sup> édition

Le **Forum** a accueilli **25 conférenciers** et **160 participants** autour des thèmes de la **fabrication circulaire** et des **approvisionnements**.

Le 27 octobre 2022, plus de 160 entreprises et partenaires se sont réunis à l'usine de Bombardier de l'arrondissement de Saint-Laurent pour la 2<sup>e</sup> édition du Forum Excellence Industrielle. Au cours de cette journée, 15 cas d'entreprises ont été présentés et l'animation de deux tables de concertation ont permis aux participants de d'échanger sur l'accélération du maillage industriel et des tendances du transport écologique et de la logistique circulaire.

EISL tient à **remercier** les organisations ayant participé au **Forum** en tant que **partenaires commanditaires**.

En clôture de cet événement, le ministre de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie, Pierre Fitzgibbon, s'est exprimé sur l'importance de conjuguer l'environnement et le développement économique et encourage les entreprises à favoriser l'économie circulaire.

## VIDÉO CONFÉRENCE 1

Approvisionnement et conjoncture mondiale

## VIDÉO CONFÉRENCE 2

Innovation et recyclage des matières industrielles

## VIDÉO CONFÉRENCE 3

Écoconception et technologies

## VIDÉO CONFÉRENCE 4

Gouvernance de l'économie circulaire

## VIDÉO CONFÉRENCE 5

Énergie et circularité



Pierre Fitzgibbon, ministre de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie, Leesa Hodgson, directrice générale d'EISL, Alan DeSousa, maire de l'arrondissement de Saint-Laurent et Pierre Audet, président du conseil d'administration d'EISL.



Paul Michaud, Président d'honneur du Forum et vice-président, Systèmes d'information ressources humaines et développement durable, BOMBARDIER, Inc. et Leesa Hodgson, directrice générale d'Excellence Industrielle Saint-Laurent

**FIER PARTENAIRE HÔTE**  
**BOMBARDIER**

# Politique de développement durable

## Pour des pratiques d'affaires écoresponsables

« L'objectif est double : améliorer nos performances et influencer notre écosystème en montrant le chemin et en leur faisant bénéficier d'outils et de conseils. Nos engagements concernent une meilleure gestion des ressources naturelles et de l'énergie, un leadership social, tant dans l'engagement des employés que dans une gestion innovante et enfin une plus grande prise en compte des intérêts de nos parties prenantes. »

Le développement durable a toujours fait partie de nos valeurs intrinsèques. Cette année, EISL a formalisé son engagement par l'adoption au conseil d'administration de sa Politique de développement durable. Cette dernière vise à internaliser le développement durable et les pratiques écoresponsables dans ses pratiques d'affaires.



Sylvain Foulon  
COMMISSAIRE AU  
DÉVELOPPEMENT DURABLE

## Les objectifs de la politique de développement durable pour EISL

- Adopter des orientations et des objectifs stratégiques favorisant l'innovation et la performance en développement durable tant au point de vue des pratiques d'affaires que de la gestion;
- Intégrer le développement durable à la gestion de la performance et communiquer les progrès constatés, selon les meilleurs standards de l'industrie;
- Inspirer et influencer l'écosystème de l'organisation en impliquant ses parties prenantes (employés, entreprises laurentiennes, arrondissement de Saint-Laurent) vers une économie durable et responsable;
- Se doter d'indicateurs de performances requis à l'identification et à l'analyse des principaux risques et occasions d'affaires associés aux facteurs ESG (Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance) des meilleures pratiques en matière de gestion du personnel.

## Les 4 grands thèmes du développement durable



ENVIRONNEMENT



SOCIAL



ÉCONOMIE



GOVERNANCE



**Excellence  
industrielle  
Saint-Laurent**



**Soutien  
aux entreprises**



**Innovation**



Centre  
d'expertise  
industrielle  
de Montréal



**Exportation**



**Développement  
durable**



**Mobilité  
alternative**

## Soutien aux entreprises



**154**  
maillages réalisés

**159**  
visites d'entreprises



**468**  
interventions en entreprises



Nos services d'accompagnement des entrepreneurs et des gestionnaires dans le développement de leur stratégie d'affaires ont suscité de nombreuses demandes en cours d'année, notamment sur les enjeux de pénurie de main d'œuvre. À cet égard, EISL, grâce à l'appui de Services Québec, a embauché une nouvelle ressource spécifiquement dédiée à l'accompagnement des entreprises sur les enjeux de rétention, de formation et de gestion des ressources humaines.

### Rétention des filiales étrangères

L'équipe d'EISL travaille en étroite collaboration avec Montréal International depuis près de 20 ans pour identifier les besoins des filiales étrangères établies sur notre territoire. Ces visites de vigie permettent de poser un diagnostic selon divers indicateurs et d'identifier les enjeux en termes d'immobilier, de chaîne d'approvisionnement, de rentabilité, etc., le tout, en vue d'assurer la rétention et la croissance des entreprises étrangères sur le territoire laurentien.

**À Saint-Laurent, on estime à 37% les investissements provenant des filiales étrangères.**

### Recherches immobilières

L'arrondissement de Saint-Laurent compte plus de 4 171 places d'affaires sur un territoire de 46 Km<sup>2</sup>. Au cours de l'année, ce sont plus de 205 interventions qui ont été réalisées par notre équipe de commissaires notamment pour des recherches de sites, des possibilités d'agrandissement, des demandes de financement ou le référencement à des promoteurs ou courtiers immobiliers. Ce service est offert en étroite collaboration avec l'équipe de la direction de l'aménagement urbain et des services aux entreprises de l'arrondissement.

### Mercredis de l'innovation RH

Cette série de conférences a été mise en place afin d'améliorer la gestion des ressources humaines (RH) des employeurs et d'aborder le recrutement sous différents angles. Quatre ateliers Mercredis de l'innovation RH ont été proposés en 2022 et ont permis de traiter du recrutement à l'international, les outils numériques de la gestion des ressources humaines, la formation continue pour gestionnaires de premier niveau et le rayonnement de la marque employeur.

### Table des ressources humaines

Cette table de concertation rassemble 17 entreprises manufacturières autour d'enjeux de gestion RH et permet de créer une communauté de professionnels où les membres peuvent échanger et discuter des meilleures pratiques en matière de gestion du personnel.



**10**  
activités de formation, de sensibilisation et de mutualisation

Isabelle Marazzani, commissaire en innovation RH lors d'une rencontre Mercredis Innovation RH.



La conférencière Corinne Prost lors de la Table RH portant sur le leadership d'équipe le 10 novembre 2022



### Témoignage



Mathieu Galarneau

SOCADIS INC.

DIRECTEUR RESSOURCES HUMAINES

*La table RH est l'occasion pour Excellence industrielle Saint-Laurent de réunir plusieurs professionnels des ressources humaines afin d'obtenir une formation continue sur des sujets d'actualité et ainsi échanger avec des collègues engagés dans un environnement suscitant le partage de connaissance et d'expérience. Un bel endroit de réseautage facilitant le co-développement sur des enjeux et défis propre à notre domaine.*

## Innovation



**625**  
interventions en entreprises



**152**  
visites d'entreprises



**300**  
maillages avec des partenaires de l'industrie

### Accréditation PCAN et Audit 4.0

L'équipe du CEI MTL s'est vu accréditer pour le Programme Canadien d'adoption du numérique (PCAN). Il s'agit d'une subvention du gouvernement fédéral permettant au CEI MTL d'offrir une analyse et un diagnostic numérique de l'entreprise et d'y dresser un plan d'action priorisant les actions qu'elle devra entreprendre. Notons que les commissaires à l'innovation sont également accrédités pour offrir l'audit 4.0 du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE).



Cette année, le Centre d'expertise industrielle de Montréal (CEI MTL) a poursuivi le développement de son offre de service afin de répondre au besoin des entreprises. En l'espace d'une année, le CEI MTL est passé d'une dizaine à une centaine de clients tout en conservant sa qualité de service et son expertise clients. Les commissaires, experts en virage numérique, ont visité de nombreuses installations et ont acquis une plus vaste connaissance terrain. L'humain est au cœur de l'intervention du CEI MTL.

**75**  
accompagnements d'entreprises

### Circuit 4.0

Offert en partenariat avec PME MTL, le Circuit 4.0 est un parcours d'accompagnement de 30h destiné aux PME. Les entreprises participantes bénéficient d'un diagnostic numérique ainsi que d'une présentation personnalisée des solutions et des fournisseurs pertinents pour les enjeux identifiés.



Réal Chamberland, commissaire et expert en virage numérique en compagnie Patrick Deraspe-Dion, Daphné Ferguson et Ali Taieb de PME MTL

### Transformation numérique et Virage PME (OTN)

Le réseau des centres d'expertises industrielles du Québec, dont fait partie le CEI MTL, s'est vu octroyer un financement majeur dans le cadre de l'offensive en transformation numérique du MEIE. Le Programme Virage PME permettra à 1 000 entreprises québécoises de bénéficier de services-conseils pour l'accélération de leur transformation numérique. Dans la grande région métropolitaine, ce sont 250 entreprises qui bénéficieront du support d'experts et d'un soutien financier. D'une durée de trois ans, Virage PME démocratisera les principes et les technologies de l'industrie 4.0 et augmentera la productivité des manufacturiers de la province. Ce projet est rendu possible grâce à l'appui des partenariats avec Investissement-Québec-CRIQ, de Desjardins, de la Caisse de dépôt et placement du Québec, du CRIM et de Siemens.

À l'arrière, de gauche à droite : Catherine Samson, Caisse de dépôt et placement du Québec. Sébastien Lapointe, Siemens Canada. Jean-Yves Bourgeois, Services aux entreprises du Mouvement Desjardins. François Gingras Investissement Québec-CRIQ. François Labonté, CRIM.

À l'avant, de gauche à droite : Leesa Hodgson, Excellence industrielle Saint-Laurent. Lionel Carmant, Ministre responsable des Services sociaux. Shirley Dorismond, Députée de Marie-Victorin.





## Témoignage



**VIDÉO** Témoignage de Martin Landry sur la vitrine technologique du CEI MTL

Présentation de Valentin Delannoy, commissaire et expert en virage numérique



## Vitrine technologique

Développée sous le concept d'un parcours à travers différentes stations d'une micro-manufacture interconnectée, la vitrine technologique du CEI MTL offre aux participants une exploration concrète des solutions numériques. Guidées par nos experts en virage numérique, les entreprises peuvent identifier et échanger sur les solutions et les opportunités d'amélioration manufacturières et industrielles qui leurs sont propres.

Grâce à l'appui financier de Développement économique Canada, du MEIE et de Siemens Canada, la vitrine technologique du CEI MTL est dotée de plus de 1,5M\$ d'équipements et logiciels majoritairement québécois. Sur une surface de plus de 3 500 pi<sup>2</sup>, on y expose une productivité « augmentée » intégrant les dernières innovations industrielles.

**En 2022, ce sont plus de 334 personnes qui ont visité les installations.**

**12 projets collaboratifs avec les maisons d'enseignement et les CCTT**

## Événements et ateliers

De nombreuses activités ont été organisées par l'équipe du CEI MTL. Parallèlement, leurs expertises ont été reconnues notamment par les demandes accrues d'animation d'ateliers et de panels dans divers forums.



Vincent Lemoine lors de l'événement sur le financement de projets technologiques

**42 événements ont permis de rejoindre 2000 participants**

Franck Boulbes et Vincent Paradis, de HRSVT lors du Forum Exposition internationale sur l'innovation qui se tenait au Palais des congrès de Montréal le 9 novembre.



Vincent Lemoine et Franck Boulbes dans le cadre de l'Exposition Internationale sur l'innovation.



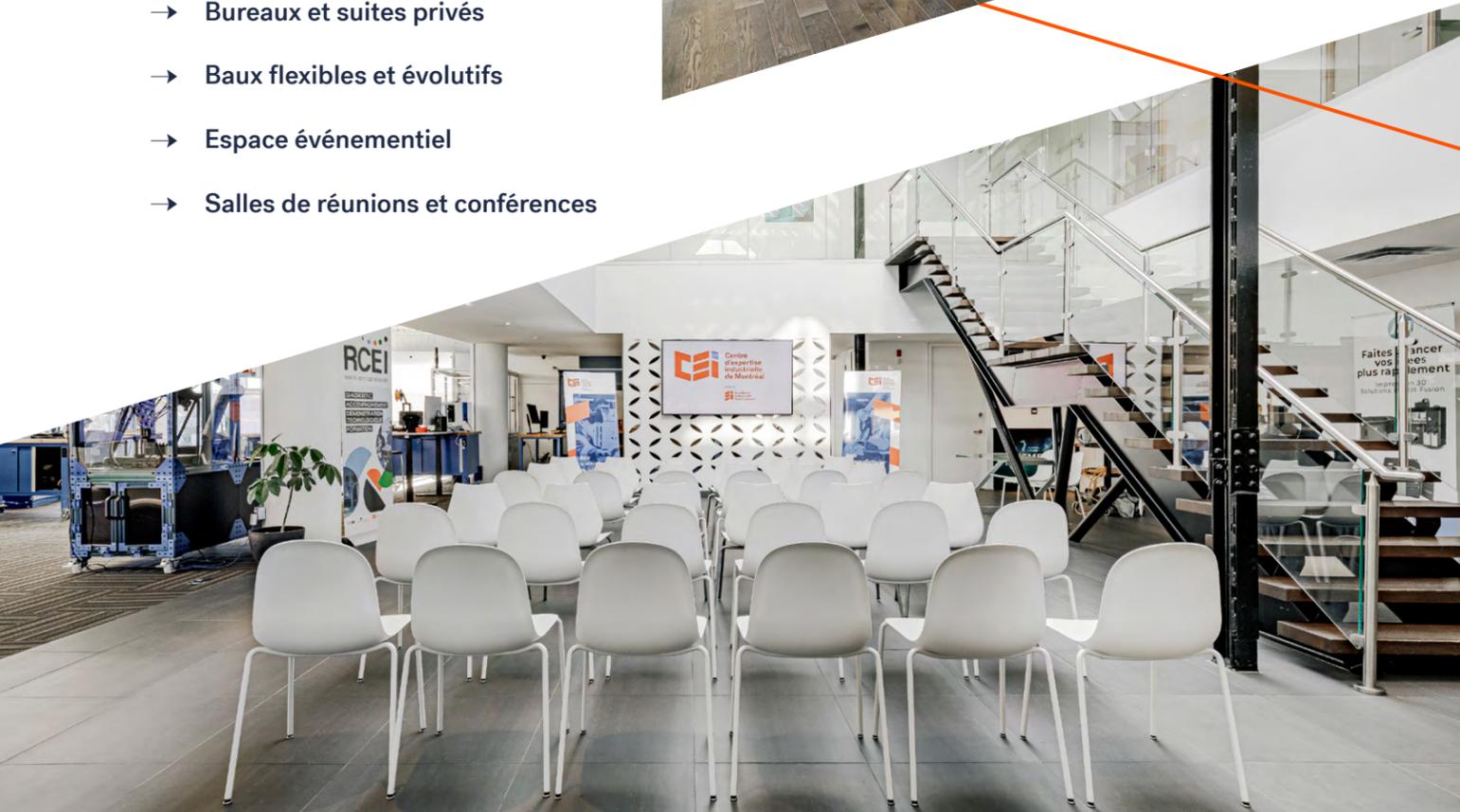
## Nos espaces locatifs

Le CEI MTL offre l'endroit idéal pour le travail de type collaboratif pour les PME cherchant à accélérer la mise en marché de produits et de services reliés à l'industrie manufacturière. Au cours de l'année 2022, ce sont six entreprises qui ont élu domicile à un moment ou à un autre dans les locaux.

**6**  
entreprises  
locataires

Plusieurs types d'espaces sont offerts :

- Bureaux et suites privés
- Baux flexibles et évolutifs
- Espace événementiel
- Salles de réunions et conférences



## Le CEI MTL a accueilli plusieurs événements, notamment :

- Assemblée générale annuelle de Commerce international Québec
- Congrès annuel de la maintenance : la journée Industrie 4.0
- Programme d'accélération à la commercialisation (PAC)

Présentation de Lydia Capelli lors du PAC 2022

## Témoignage



David Charron, CPA  
ACIER MC4  
PRÉSIDENT, ACIER MC4

« Nous avons fait appel au Centre d'expertise Industrielle de Montréal qui nous a livré un service exceptionnel en seulement 100 heures et ce, dans des délais très serrés tout en étant soucieux de notre réalité et nos besoins en tant que PME. (...) Grâce aux services du CEI de Montréal, nous avons pu planifier avec brio notre déménagement, avec un plan d'aménagement à l'échelle, en optimisant le flux de nos opérations, prévoir de nouveaux équipements essentiels à l'augmentation de notre productivité et avoir un plan numérique et stratégique à court terme. (...) Avec l'aménagement et l'accompagnement réalisés par le CEI MTL, le déménagement et le retour à nos opérations ont pu être complétés seulement en 24 heures. Merci aux commissaires du CEI de Montréal qui nous ont grandement aidés dans ce bel exploit! »

Isabelle De la Barrière →



« L'équipe d'Excellence industrielle Saint-Laurent tient à témoigner de sa reconnaissance à Isabelle De la Barrière qui a assuré la direction du CEI MTL jusqu'en octobre 2022. Sa vision, son esprit collaboratif et son dynamisme ont permis au CEI MTL de réaliser de nombreuses actions. Félicitations à Vincent Lemoine, nouveau directeur du CEI MTL. »

Leesa Hodgson  
EXCELLENCE INDUSTRIELLE  
SAINT-LAURENT

## Exportation



**32**  
maillages réalisés



**435**  
interventions en entreprises



**52**  
visites d'entreprises



**48**  
projets structurants en entreprises



Les entreprises des municipalités et des arrondissements de l'Ouest-de-l'Île ont connu en 2022 une hausse de leurs exportations. En parallèle, les demandes d'accompagnement, notamment pour des programmes de soutien financier ont connu une hausse de 71 % comparativement à l'année précédente. En somme, ce sont 139 entreprises qui ont été accompagnées par nos commissaires à l'exportation.

Plusieurs projets collaboratifs ont vu le jour grâce à une entente avec Commerce international Québec, l'École des entrepreneurs du Québec et les Offices jeunesse internationaux du Québec.

### 4<sup>e</sup> édition du Gala MercadOr

Les Prix MercadOr visent à souligner le succès des entreprises exportatrices sur les marchés hors-Québec. La sélection des récipiendaires se déroule en deux étapes : d'abord au niveau régional (Ouest de Montréal), puis au niveau provincial.

C'est dans le cadre du Gala de la Chambre de commerce et d'industrie de Saint-Laurent-Mont-Royal tenu en octobre dernier, que s'est déroulée la remise des prix MercadOr régionaux. Cinq entreprises se sont vues décernées des prix. Félicitations à Yulcom Technologies, Transtex, Produits Vernico, Nature Source et WeCook.

Les entreprises lauréates provinciales seront dévoilées le 24 mai 2023 à Montréal.

Gala MercadOr régional 2022.  
Mme Leesa Hodgson et  
Mme Lydia Cappelli



**14**  
activités de formation, de sensibilisation, incluant 350 participants aux activités



## Le Programme d'Accélération du Commerce international (PAC)

Offert dans les principales villes du Canada, le programme PAC accompagne une cohorte de douze entreprises dans la préparation de leur plan d'affaires à l'exportation. Concentrée sur les entreprises manufacturières, la quatrième édition s'est tenue au CEI MTL à l'automne dernier. En plus des conférences, la formation incluait une visite industrielle de la Corporation Adfast qui a démontré ses bonnes pratiques innovantes pour propulser la croissance hors-Québec.

Le programme PAC est encadré par les **services Acclr international de la Chambre de commerce du Montréal métropolitain.**

Rencontre du PAC  
le 20 octobre 2022



## La Table des exportateurs

Offerte quatre fois par année, la Table des exportateurs se déroule dans les locaux d'entreprises participantes et se concentre autour des enjeux et des défis rencontrés sur les marchés hors-Québec. EISL tient à remercier Desjardins pour son appui à cette initiative. Merci également à Tocara et à Lovepac pour leur accueil.



Participants de la Table des exportateurs chez Lovepac  
le 15 septembre 2022.

## Projet ExPAR

Un projet novateur a vu le jour au cours de l'année. ExPAR, qui allie à la fois les expertises en commercialisation internationale et en développement durable, vise à renforcer le positionnement et la compétitivité à l'international des entreprises par l'implantation de pratiques d'affaires responsables. Le programme est offert en étroite collaboration avec le réseau de Commerce International Québec.



Visite de l'entreprise Adfast le  
16 novembre 2022.

## Témoignage



Randall Markus  
**TOCARA**

FONDATEUR ET DIRIGEANT DE TOCARA

« L'équipe d'exportation d'Excellence industrielle Saint-Laurent nous a soutenu dans la continuité de notre stratégie d'expansion en Amérique du Nord et dans le développement d'un nouveau marché au Royaume-Uni. Avec leur expertise, nous avons préparé un plan d'action détaillé sur une période de 12 mois pour lequel nous avons réussi à obtenir une aide financière provinciale et fédérale. Cela nous a permis de maximiser l'utilisation de nos fonds afin d'avoir un impact encore plus important sur nos marchés cibles. »

## Développement durable



**46**  
visites  
d'entreprises  
sur le territoire  
laurentien



**217**  
interventions  
en entreprises



En 2022, le Québec s'est engagé à devenir un leader en matière de développement durable. Les entreprises ont adopté des pratiques commerciales responsables et les citoyens sont de plus en plus conscients de leur impact sur l'environnement. Chaque année, EISL met en place et poursuit ses projets afin d'aider les entreprises de l'arrondissement de Saint-Laurent à atteindre leurs objectifs.

### Concertation locale

La concertation des organismes des milieux de vie de Saint-Laurent influence les projets, permet de partager les actions et contribuent bien sûr au développement économique local. Au cours de l'année, notre commissaire en développement durable a participé aux actions et à la co-création des deux RUI (Revitalisation urbaine intégrée) Chameran-Lebeau et Hodge, ce qui a permis d'identifier des besoins en mobilité et en ressources humaines.



**2**  
audits en maturité  
de développement  
durable réalisés

### Éco-Maillage

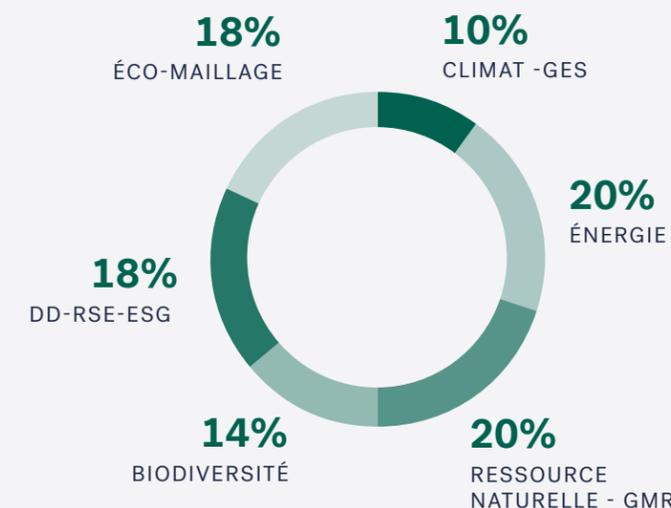
Il émane des besoins des entreprises de rapprocher leurs chaînes d'approvisionnement, de privilégier l'achat local, de pallier la rareté de la main d'œuvre et de résoudre les défis de mobilité et de transport des travailleurs.

En réponse à ces besoins, EISL a développé une approche innovante de collaboration de proximité entre les entreprises de plusieurs secteurs de l'arrondissement Saint-Laurent : Éco-maillage. L'initiative permet d'optimiser des gains économiques et écologiques grâce à des maillages inter-entreprises et des mutualisations.

En 2022, le secteur Côte-de-Liesse a mis en place trois chantiers :

- **Ressources humaines (Attractivité) :** Plateforme de partage de ressources humaines et foire de l'emploi
- **Mobilité (Accessibilité) :** Plateforme de covoiturage
- **Circularité et mutualisation :** Collecte mutualisée de matières organiques permettant la mise en conformité des entreprises en lien avec la stratégie de valorisation de la matière organique (entrée en vigueur en 2024)

### Répartition des interventions réalisées en 2022



Participants du Chantier de développement durable au projet Éco-Maillage Côte-de-Liesse





Membres de la Table de développement durable dans le cadre d'une visite de l'entreprise CAE le 18 novembre 2022

## 10h d'animation d'ateliers en développement durable sur des sujets variés tel que :

- Audit et gestion de l'énergie
- Les infrastructures vertes, solutions corporatives
- La route de la décarbonation des PME
- L'intégration de l'approvisionnement responsable

### Table en développement durable

Tenues quatre fois par année, ces réunions thématiques s'adressent aux dirigeants et gestionnaires d'entreprise pour échanger sur les enjeux, développer des compétences et renforcer les bonnes pratiques de développement durable. Autour d'exemples concrets, les échanges permettent de connaître les meilleures pratiques, de visiter des sites et d'identifier des solutions aux problématiques industrielles.

### Cie Écolo

Ce nouveau programme d'accompagnement des commerces et des industries s'inscrit dans le Plan d'urgence climatique 2021-2030 de l'arrondissement de Saint-Laurent. Porté par VertCité, en collaboration avec EISL, il fournit un accompagnement dans la réalisation visant à protéger la biodiversité et à s'adapter aux changements climatiques. Jusqu'à 100 heures de soutien par projet sont offertes pour appuyer et encourager le personnel dans la mise en place d'initiatives environnementales et cela, tout au long des différentes étapes de réalisation. Mis sur pied en fin d'année 2022, deux entreprises ont amorcé la démarche : Gazebo Pingouin et Stanpro.



**42** maillages et références interne ou externe à des spécialistes ont été réalisés pour soutenir les actions écoresponsables

### SDC Quartier D

Les commerçants de l'artère commerciale de la Société de développement commercial du Quartier culturel du Vieux Saint-Laurent ont bénéficié de plus de 30h de soutien et d'accompagnement de la part d'EISL pour ses travaux entourant la planification stratégique de Quartier D. Tout au long de l'année, EISL a assuré une participation active au sein de la gouvernance de Quartier D.



**CIE Écolo**

### Témoignage



Odile Ste-Marie  
Gazebo  
**Penguin**  
DEPUIS 1984  
DIRECTRICE DES OPÉRATIONS  
DE GAZEBO PENGUIN

« En automne 2022, j'ai demandé à l'arrondissement de Saint-Laurent s'ils pouvaient me fournir des arbres pour aménager notre terrain. Ils m'ont alors dirigé vers EISL pour une évaluation complète des possibilités liées au développement durable. J'ai demandé un arbre, mais j'ai reçu une offre globale via une équipe de co-développement durable, un accompagnement en verdissement et une séance de team building avec mon équipe! Merci à l'équipe d'EISL et CIE Écolo ! »

## Mobilité alternative



**60**  
visites  
d'entreprises



**150**  
interventions  
en entreprises



Au Québec, la mobilité alternative est en plein essor avec l'augmentation de l'utilisation des transports en commun, des vélos, des trottinettes et des voitures électriques. Notre service MOBA accompagne les entreprises dans leurs projets de mobilité durable et dans la mise en œuvre d'actions afin de réduire l'utilisation de l'auto-solo, et d'optimiser les déplacements domicile-travail.



**30**  
maillages  
réalisés

**1 196 tonnes de GES évitées, soit l'équivalent de 142 tours du globe en voiture à essence ou de 4 tours du globe dans un Airbus A380.**

## 15<sup>e</sup> édition des Prix Leaders en mobilité durable

Cet événement phare, organisé en collaboration avec les CGD métropolitains, a pour but de souligner et récompenser les efforts des entreprises, organisation ou institutions d'enseignement qui se démarquent par leurs actions structurantes, engageantes et innovantes pour encourager les déplacements durables auprès de leur personnel, de leur clientèle ou de leur communauté étudiante.

Les Prix Leaders permettent chaque année de mettre en lumière des projets qui se démarquent par leurs actions en mobilité durable.



Myriam Goulet, Vicky Bolduc-Brazeau, Marine Verrier, Lambert Desrosiers Gaudette, Elisabeth Tremblay, Isabelle Teasdale, Leesa Hodgson. Absent sur la photo : Thomas Audrin.



**20**  
accompagnements  
en entreprises

**17 projets candidats, 4 gagnants et 80 invités**

Remise de prix – 15<sup>e</sup> édition des prix Leader en mobilité durable le 20 octobre 2022





## ZONE D'INTERVENTION

### ZONE EXISTANTE

- Espace gazonné
- Espace de verdissement ajouté
- Espace piéton
- Immeuble existant
- Aggrandissements potentiels
- Entrée(s) principale(s)

### ZONE DE TRAVAUX

- Espace non réalisé
- Projet de stationnement
- Infrastructure à venir
- Espace de verdissement planifié

## Cégep André-Laurendeau

L'expertise de MOBA a été principalement sollicitée afin d'établir un diagnostic de mobilité, une revue des meilleures pratiques en infrastructures de transport actif et en gestion de stationnement, afin de créer un dossier étoffé incluant un plan d'action précis. Un mandat de 250h a été réalisé et se poursuit en 2023. Ce projet a permis :

- L'élaboration d'un Plan directeur des déplacements et du stationnement (PDDS)
- La présentation du plan d'actions aux différentes instances concernées (Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys, Ville de Montréal, STM, Exo)
- La représentation des intérêts du Cégep auprès de l'arrondissement de LaSalle

## Le Défi sans auto-solo

Le Défi sans auto-solo était de retour du 19 au 25 septembre 2022. Que ce soit par le transport actif, le transport collectif ou même le télétravail, le Défi est l'occasion pour les personnes participantes de découvrir, durant une semaine, la mobilité durable ou de devenir ambassadrices de leur mode de transport alternatif auprès de leurs collègues. MOBA est fier de prendre part au comité d'organisation de cet événement annuel.



VIDÉO

Présentation  
du Défi sans  
auto solo  
- MOBA

## Le Projet J'arrive !

Cinq MRC se sont associées avec MOBA afin de déployer une application de covoiturage sur leur territoire. Avec pour objectif, d'encourager les changements de comportements chez les auto-solistes dans le but d'offrir une alternative complémentaire à l'offre de transport actuel, de réduire l'émission des GES sur le territoire et de faire un pas de plus vers l'économie de partage.



De gauche à droite : Alexandre Fortier, MRC de la Rivière-du-Nord - Billy Morin et Nathalie Albert, MRC d'Argenteuil - Christine Bertrand, Netlift - Annie Bélanger, Transport adapté et collectif des Laurentides (TACL) - Laurence Lécuyer et Vickie Lavallée, Netlift - Céline Perrier, Transport adapté et collectif d'Antoine-Labelle

## Taxi collectif

En collaboration avec la Société de transport de Laval (STL) et le Service du développement économique de la Ville de Laval, et grâce au Programme Action-Climat Québec, MOBA a travaillé sur l'amélioration de l'accessibilité du secteur industriel Saint-Vincent-de-Paul à Laval. L'expertise de MOBA en mobilité durable jumelée à celle de ses partenaires a permis de bien cerner les enjeux et besoins des employés du secteur. Résultat grâce aux efforts déployés: la mise en place d'un nouveau service de navette (taxi collectif)!

## Témoignage



Stéphane Lalande



CHEF DE DIVISION, SERVICES AUX  
ENTREPRISES À LAVAL ÉCONOMIQUE

*Les zones industrielles sont facilement accessibles par les autoroutes, les routes mais très difficilement accessibles par les circuits d'autobus, par les voies cyclables et même à pied. Les missions de Laval économique sont de soutenir les entreprises dans le processus de croissance en innovation durable et responsable, mais nous ne sommes pas des spécialistes du milieu de la mobilité. MOBA sont en mesure de mieux identifier les besoins et de définir les enjeux afin de trouver plusieurs options de solutions.*

## Communication

Une **infolettre** mensuelle qui compte plus de **3 800 abonnés** avec un **taux d'ouverture moyen de 43%**

### Nouveau site internet

C'est avec fierté qu'en juillet 2022, EISL mettait en ligne son nouveau site web. Conçu dans le but de répondre aux besoins d'information des entreprises, il permet de rassembler l'ensemble de l'offre de services intégrés d'EISL sous une même bannière.

En l'espace de 6 mois, le site internet a accueilli plus de 16 400 visiteurs.

*Voir le nouveau site internet :*



### Activité de mobilisation interne

Des membres de l'équipe ont profité de la fin de l'année pour offrir généreusement de leur temps et soutien à Moisson Montréal, un OBNL dont la mission est de lutter contre la faim et l'exclusion alimentaire dans la région de Montréal.



Miranda Gimmillaro, Samuel Urbain, Isabelle Teasdale, Lina Samaha, Annie Crespin, Marine Verrier, Lydia Cappelli, Sylvain Foulon

Publication d'une **cinquantaine d'articles** sur des sujets d'actualité en **collaboration** avec les équipes des différents services.

Augmentation de **27 %** des **abonnements** en 2022 sur notre page **LinkedIn**.

Création de la page **LinkedIn Centre d'expertise industrielle** de Montréal en juin 2022 avec plus de 1000 abonnés en 6 mois.

# Conseil d'administration



**Pierre Audet**  
PRÉSIDENT  
Président, Proden



**Lucie Francoeur**  
VICE-PRÉSIDENTE  
Directrice Stratégies Aérostructures,  
Bombardier



**Raffaele Gerbasi**  
TRÉSORIER  
Président, Waterax



**Alan DeSousa**  
ADMINISTRATEUR  
Maire, Arrondissement de Saint-Laurent



**Mathieu Galarneau**  
ADMINISTRATEUR  
Directeur des ressources humaines,  
Socadis



**Éric Giroux**  
ADMINISTRATEUR  
Président, Produits industriels TRAF



**Manon Pilon**  
ADMINISTRATRICE  
Présidente, Derme & Co



**Stéphane Lavoie**  
ADMINISTRATEUR  
Directeur général, Caisse Desjardins  
Bordeaux-Cartierville-Saint-Laurent



**Jean-Philippe Letourneau**  
ADMINISTRATEUR  
Vice-président Opérations, L'Oréal



**Isabelle Panelli**  
ADMINISTRATRICE  
Vice-présidente, GardaWorld



**Laurent Simon**  
ADMINISTRATEUR  
Professeur, HEC Montréal

## Observatrices :



**Isabelle Bastien**  
DIRECTRICE, ARRONDISSEMENT  
DE SAINT-LAURENT



**Leesa Hodgson**  
DIRECTRICE GÉNÉRALE,  
EXCELLENCE INDUSTRIELLE  
SAINT-LAURENT

## Comité consultatif du CEI MTL

**Martin Corbeil**  
CONSEILLER EN DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE,  
VILLE DE MONTRÉAL

**Eric Giroux**  
PRÉSIDENT, TRAF INC.

**Martin Landry**  
B.ING., PRÉSIDENT, INTELLIGENCE INDUSTRIELLE

**Isabelle Panelli**  
VICE-PRÉSIDENTE, GARDA WORLD

**Marc-André Perron**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL, PME MTL CENTRE-OUEST

**Vincent Paradis**  
DIRECTEUR DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES, HRVST LIMITED

**Annie Sébastien**  
VICE-PRÉSIDENTE OPÉRATIONS, PFIZER CANADA



**Leesa Hodgson**  
DIRECTRICE GÉNÉRALE  
D'EXCELLENCE INDUSTRIELLE  
SAINT-LAURENT

# Équipe

## Administration



**Lina Samaha**  
RESPONSABLE DE L'ADMINISTRATION  
ET DES RESSOURCES HUMAINES



**Annie Crespin**  
RESPONSABLE DES FINANCES



**Chavha Beddek**  
CHARGÉE DE PROJET EN ADMINISTRATION

## Communication



**Cécile St-Pierre**  
RESPONSABLE DES COMMUNICATIONS



**Samuel Urbain**  
CHARGÉ DE COMMUNICATION



**Olivia Duplan**  
CHARGÉE DE PROJET, COMMUNICATION,  
MARKETING ET ÉVÉNEMENTS - CEI MTL



**Marine Verrier**  
CHARGÉE DE COMMUNICATION -  
MOBILITÉ ALTERNATIVE



**Sarah Terray**  
CHARGÉE DE COMMUNICATION

« Le travail d'*équipe* est la capacité de travailler *ensemble* vers une *vision commune*. La capacité de diriger les réalisations individuelles vers les *objectifs* organisationnels. C'est le carburant qui permet aux gens ordinaires d'atteindre des résultats *exceptionnels*. »

ANDREW CARNEGIE

## Soutien aux entreprises



**Isabelle Marazzani**  
COMMISSAIRE À L'INNOVATION  
EN RESSOURCES HUMAINES



**Luc Duguay**  
COMMISSAIRE AU DÉVELOPPEMENT  
ÉCONOMIQUE



**Joseph Tuccinardi**  
COMMISSAIRE AU DÉVELOPPEMENT  
ÉCONOMIQUE

## CEI MTL



**Vincent Lemoine**  
DIRECTEUR DU CEI MTL - INNOVATION



**Franck Boulbes**  
COMMISSAIRE À L'INNOVATION



**Réal Chamberland, Ing., MBA**  
COMMISSAIRE À L'INNOVATION



**Simon Desjardins, Ing.**  
COMMISSAIRE À L'INNOVATION



**Valentin Delannoy**  
COMMISSAIRE À L'INNOVATION



**Frédéric Dadure**  
COMMISSAIRE À L'INNOVATION



**Michel Rioux, Ing., Ph. D.**  
CONSEILLER SPÉCIAL - INNOVATION

## Développement Durable



*Sylvain Foulon*  
COMMISSAIRE AU DÉVELOPPEMENT DURABLE



*Seynabou Gueye*  
AGENTE EN DÉVELOPPEMENT DURABLE  
(STAGE)

## Exportation



*Lydia Cappelli, MBA*  
COMMISSAIRE À L'EXPORTATION



*Miranda Gimmillaro*  
COMMISSAIRE À L'EXPORTATION



*Georgio El Balaa*  
CHARGÉ DE PROJET À L'EXPORTATION  
(STAGE)

## MOBA



*Élisabeth Tremblay*  
GESTIONNAIRE DE TERRITOIRE



*Lambert Desrosiers-Gaudette*  
CONSEILLER EN MOBILITÉ ALTERNATIVE



*Myriam Goulet*  
CHARGÉE DE PROJET  
EN MOBILITÉ ALTERNATIVE



*Isabelle Teasdale*  
CHARGÉE DE PROJET  
EN MOBILITÉ ALTERNATIVE



*Thomas Audrin*  
CHARGÉ DE PROJET  
EN MOBILITÉ ALTERNATIVE



*Vicky Bolduc-Brzeau*  
CHARGÉE DE PROJET  
CARTOGRAPHIE

## Et que nous réserve 2023

En 2023, notre équipe de **professionnels** sera présente pour **accompagner** les entreprises manufacturières vers des solutions simples, positives, gagnantes et avant-gardistes.

### Soutien aux entreprises

L'intervention directe aux entrepreneurs en matière de pratiques RH innovantes, pour la mutualisation des ressources interentreprises, la liaison et le référencement vers les ressources spécialisées, des projets académiques et d'amélioration continue.

### Innovation

La vitrine technologique de notre CEI MTL avec son concept unique de parcours de technologies industrielles interconnectées et de solutions numériques qui permettront aux entreprises d'identifier des opportunités d'amélioration manufacturières et industrielles.

### Exportation

L'accélération de notre service de prospection afin de répondre aux entreprises souhaitant recruter de nouveaux clients ou des distributeurs sur les marchés canadien et international.

### Développement durable

L'ÉCO-Maillage qui vise à mettre en relation les entreprises d'une zone géographique donnée dans le but de diminuer les coûts opérationnels, développer une résilience aux fluctuations du marché, mettre de l'avant une image de marque socialement responsable et rejoindre un réseau local et créer de nouvelles opportunités.

### MOBA

La mise à contribution de nos experts en mobilité durable, en urbanisme, en gestion de projets et en cartographie pour des projets innovants d'entreprises, de regroupements d'entreprises et d'institutions.

2023 se fera sous le signe de l'**innovation** industrielle, du **service** aux entreprises, du **développement** et du rayonnement industriel de **Saint-Laurent** et du développement **interne** déjà entamé.

## Financement



## Gouvernements et collectivités



## Environnement et Développement Durable



## Transport et Mobilité



## Éducation



## Écosystème



## Innovation et transformation numérique



## Remerciements

Nous tenons à **remercier** nos  **bailleurs** de fonds pour leur soutien  **continu**. Grâce à eux, nous avons pu mettre en place des projets  **ambitieux** et atteindre nos objectifs. Leur engagement envers notre organisation est  **essentiel** à notre réussite. Nous sommes  **reconnaissants** pour leur confiance et leur  **contribution** à notre mission. Nous continuerons à compter sur leur  **soutien** à l'avenir.

**Merci à tous nos partenaires!**



## Crédits

### Révision

Josée Boudreau

### Photos

Helpy Media  
InterZone Photography

### Vidéos

La une Inc.

### Conception graphique

Boo Design Inc.

Dépôt légal – 2023  
Bibliothèque et Archives nationales du Québec  
ISBN : 978-2-9820956-1-8 (PDF)

© EISL

### EXCELLENCE INDUSTRIELLE SAINT-LAURENT

710, rue Saint-Germain Saint-Laurent  
(Québec) H4L 3R5  
514 855-5757

[excellence-industrielle.ca](http://excellence-industrielle.ca)

### CENTRE D'EXPERTISE INDUSTRIELLE SAINT-LAURENT

1285 Rue Hodge suite 201, Montréal,  
(Québec) H4N 2B6

[cei-mtl.ca](http://cei-mtl.ca)



## Glossaire des acronymes et abréviations

<b>ARTM</b>	Autorité régionale de transport métropolitain
<b>BDC</b>	Banque de développement du Canada
<b>CCTT</b>	Centres collégiaux de transfert technologique
<b>CEI MTL</b>	Centre d'expertise industrielle de Montréal
<b>CIQ</b>	Commerce International Québec
<b>CRE</b>	Conseil régional de l'environnement
<b>CRIM</b>	Centre de Recherche Informatique de Montréal
<b>DD</b>	Développement durable
<b>DEC</b>	Développement économique Canada
<b>EDC</b>	Exportation et développement Canada
<b>EEQ</b>	École des entrepreneurs du Québec
<b>EISL</b>	Excellence industrielle Saint-Laurent
<b>ESG</b>	Environnementaux, sociaux et de gouvernance
<b>FAQDD</b>	Fonds d'action québécois pour le développement durable
<b>GES</b>	Gaz à effet de serre
<b>GMR</b>	Gestion des Matières résiduelles
<b>MEQ</b>	Manufacturiers et exportateurs du Québec
<b>MRC</b>	Municipalité régionale de comté
<b>MTQ</b>	Ministère des Transports du Québec
<b>LOJIQ</b>	Les Offices jeunesse internationaux du Québec
<b>OBNL</b>	Organisme à but non lucratif
<b>OTN</b>	Offensive en transformation numérique
<b>PAC</b>	Programme d'accélération du commerce international
<b>PCAN</b>	Programme Canadien d'adoption du numérique
<b>PME</b>	Petites et moyennes entreprises
<b>RCEI</b>	Réseau des centres d'expertise industrielle
<b>RH</b>	Ressources humaines
<b>REAI</b>	Regroupement des entreprises en automatisation industrielle
<b>RUI</b>	Revitalisation urbaine intégrée
<b>RSE</b>	Responsabilité sociale d'entreprise
<b>SDC</b>	Société de développement commercial
<b>SOFIAC</b>	Société de financement et d'accompagnement en performance énergétique
<b>STIQ</b>	Sous-traitance industrielle Québec
<b>STL</b>	Société de transport de Laval
<b>STM</b>	Société de transport de Montréal
<b>TACAL</b>	Transport adapté et collectif d'Antoine-Labelle
<b>TACL</b>	Transport adapté et collectif des Laurentides
<b>TDE</b>	Table des exportateurs
<b>TIC</b>	Technologie de l'information et des communications



**Excellence  
industrielle  
Saint-Laurent**

SOUTIEN AUX ENTREPRISES  
INNOVATION  
EXPORTATION  
DÉVELOPPEMENT DURABLE  
MOBILITÉ ALTERNATIVE



**Développement Économique Saint-Laurent**

**Rapport de l'auditeur indépendant et  
États financiers**

**31 décembre 2022**



**Paquin**  
& associés  
inc.

## Rapport de l'auditeur indépendant

### Aux membres de Développement Économique Saint-Laurent

#### *Opinion*

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de **Développement Économique Saint-Laurent** (« l'organisme »), qui comprennent le bilan au **31 décembre 2022** et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au **31 décembre 2022**, ainsi que de ses résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

#### *Fondement de l'opinion*

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

#### *Responsabilité de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers*

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

#### *Responsabilité de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers*

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- Nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées dans les circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme;
- Nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'organisme à cesser son exploitation;
- Nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle;
- Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

A handwritten signature in black ink that reads "Poirier & Associés Inc." followed by a small asterisk.

Société de comptables professionnels agréés

Montréal, le 20 mars 2023

\* Par CPA auditeur permis de comptabilité publique n° A131162

# Développement Économique Saint-Laurent

## États financiers

31 décembre 2022

## Index

### États financiers

Résultats	1
Évolution de l'actif net	2
Bilan	3
Flux de trésorerie	4
Notes complémentaires	5 à 8

### Renseignements supplémentaires

*Résultats par activités*

Annexes A et B

## Résultats

Exercice terminé le 31 décembre 2022

	2022	2021
<b>Produits</b> <i>[Annexe A]</i>		
Subventions et contributions	3 037 408 \$	2 760 194 \$
Autres produits	805 982	584 281
	<b>3 843 390</b>	3 344 475
<b>Charges</b> <i>[Annexe B]</i>		
Ressources humaines	2 857 487	2 289 107
Organisation	442 527	465 889
Administration	885 296	673 406
	<b>4 185 310</b>	3 428 402
<b>Insuffisance des produits sur les charges</b>	<b>(341 920) \$</b>	<b>(83 927) \$</b>

## Évolution de l'actif net

Exercice terminé le 31 décembre 2022

	MOBA Mobilité Alternative	CEI MTL	EISL	EXMO	Investi en immobilisations	2022	2021
<b>Actif net au début</b>	314 635 \$	(87 588) \$	1 039 146 \$	(52 858) \$	134 285 \$	<b>1 347 620 \$</b>	1 431 547 \$
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	(31 667)	200 016	(418 758)	(490)	(91 021)	<b>(341 920)</b>	(83 927)
	282 968	112 428	620 388	(53 348)	43 264	<b>1 005 700</b>	1 347 620
Acquisition d'immobilisations corporelles	-	(241 046)	-	-	241 046	-	-
Acquisition d'immobilisations corporelles via le partenariat dans le cadre de l'offensive de transformation numérique - OTN	-	(51 000)	-	-	51 000	-	-
Apports reportés liés aux immobilisations							
<i>Développement économique Canada</i>	-	125 773	-	-	(125 773)	-	-
<i>Ville de Montréal</i>	-	43 921	-	-	(43 921)	-	-
<i>Fédération de caisses Desjardin</i>	-	48 519	-	-	(48 519)	-	-
<i>Ministère de l'Économie et de l'innovation -     Projet Vitrine</i>	-	15 408	-	-	(15 408)	-	-
<i>Autres dons</i>	-	7 425	-	-	(7 425)	-	-
<i>Ministère de l'Économie et de l'innovation -     Projet OTN</i>	-	25 469	-	-	(25 469)	-	-
<i>Siemens-OTN</i>	-	25 531	-	-	(25 531)	-	-
<b>Actif net à la fin</b>	282 968 \$	112 428 \$	620 388 \$	(53 348) \$	43 264 \$	<b>1 005 700 \$</b>	1 347 620 \$

**Bilan****Au 31 décembre 2022**

	2022	2021
<b>Actif</b>		
<b>À court terme</b>		
Encaisse	118 588 \$	168 091 \$
Placement temporaire	1 976 984	447 071
Créances [note 3]	176 411	172 963
Subventions et contributions à recevoir [note 4]	487 192	689 467
Frais payés d'avance	63 495	41 049
	<b>2 822 670</b>	1 518 641
<b>Immobilisations corporelles</b> [note 5]	<b>75 426</b>	134 285
	<b>2 898 096 \$</b>	1 652 926 \$
<b>Passif</b>		
<b>À court terme</b>		
Fournisseurs et charges à payer [note 7]	676 053 \$	279 916 \$
Dépôts sur revenus de location	600	4 380
Subventions et contributions reportées [note 8]	1 150 483	3 399
Revenus perçus d'avance	65 260	17 611
	<b>1 892 396</b>	305 306
<b>Actif net</b>		
MOBA Mobilité Alternative	282 968	314 635
CEI MTL	112 428	(87 588)
EISL	620 388	1 039 146
EXMO	(53 348)	(52 858)
Investi en immobilisations	43 264	134 285
	<b>1 005 700</b>	1 347 620
	<b>2 898 096 \$</b>	1 652 926 \$

**Pour le Conseil d'administration**

Administrateur

Administrateur

## Flux de trésorerie

Exercice terminé le 31 décembre 2022

	2022	2021
<b>Activités de fonctionnement</b>		
Rentrées de fonds :		
Subventions et contributions	4 386 767 \$	2 302 244 \$
Autres produits	867 527	587 181
	<b>5 254 294</b>	<b>2 889 425</b>
Sorties de fonds :		
Fournisseurs et services	(1 169 783)	(1 085 410)
Salaires et charges sociales	(2 600 321)	(2 276 749)
	<b>(3 770 104)</b>	<b>(3 362 159)</b>
<b>Rentrées (sorties) de fonds nettes liées aux activités de fonctionnement</b>	<b>1 484 190</b>	<b>(472 734)</b>
<b>Activités d'investissement</b>		
Acquisitions d'immobilisations corporelles	(241 046)	(68 386)
Dépôt de sécurité	(3 780)	3 505
<b>Sorties de fonds nettes liées aux activités d'investissement</b>	<b>(244 826)</b>	<b>(64 881)</b>
<b>Activités de financement</b>		
Apports reportés liés aux immobilisations	241 046	-
<b>Augmentation (diminution) de la trésorerie et équivalents de trésorerie</b>	<b>1 480 410</b>	<b>(537 615)</b>
<b>Trésorerie et équivalents de trésorerie au début</b>	<b>615 162</b>	<b>1 152 777</b>
<b>Trésorerie et équivalents de trésorerie à la fin</b>	<b>2 095 572 \$</b>	<b>615 162 \$</b>
La trésorerie et les équivalents de trésorerie sont constitués de l'encaisse.		
Encaisse	118 588 \$	168 091 \$
Placement temporaire	1 976 984	447 071
	<b>2 095 572 \$</b>	<b>615 162 \$</b>

## Notes complémentaires

31 décembre 2022

**1. Constitution et mission de l'organisme**

Développement Économique Saint-Laurent, constitué en vertu de la Partie III de la Loi sur les compagnies du Québec, opère aussi sous le nom d'Excellence Industrielle Saint-Laurent depuis 2021. C'est un organisme sans but lucratif au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu. Son objectif est de propulser l'excellence des entreprises industrielles de Saint-Laurent et de la région métropolitaine, notamment en stimulant l'innovation technologique et durable.

**2. Principales méthodes comptables**

Les états financiers ont été dressés selon les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif de la Partie III du *Manuel des CPA Canada* et comprennent les principales méthodes comptables suivantes :

**Comptabilisation des produits**

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée. Les apports reçus en dotations sont constatés à titre d'augmentation directe des actifs nets au cours de l'exercice.

Les revenus de projets, d'adhésions et d'inscriptions, de ventes de répertoires, de publicité, de sous-location et les produits divers sont constatés à titre de produits lorsqu'il existe une preuve convaincante d'un accord, que le service a été fourni, que le prix est déterminé ou déterminable et que le recouvrement est raisonnablement assuré.

**Contributions reçues sous forme de services**

Les apports reçus sous la forme de services offerts sont comptabilisés aux livres dans l'exercice où ils sont reçus à leur juste valeur marchande.

**Ventilation des charges**

L'Organisme présente plusieurs de ses charges regroupées par activité : Moba Mobilité Alternative, CEI MTL, Alter auto, Exmo et Excellence Industrielle Saint-Laurent (EISL).

L'ensemble des charges encourues par l'Organisme est attribuable entièrement à l'une ou l'autre des activités de l'Organisme, à l'exception de certaines charges de loyer, d'entretien et réparations, de fournitures de bureau, d'assurance et d'honoraires professionnels qui sont ventilées selon les clés de répartition suivantes :

- Loyer : au prorata de la superficie utilisée et du nombre d'employés;
- Entretien et réparations : au prorata de la superficie utilisée;
- Fournitures de bureau, assurance et honoraires professionnels : au prorata du nombre d'employés;
- Amortissement des immobilisations corporelles : l'amortissement des immobilisations spécifiques à des activités est attribué directement à celles-ci et celui des immobilisations non spécifiques est attribué à EISL.

**Immobilisations corporelles**

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût. Elles sont amorties en fonction de leur durée de vie utile selon les méthodes et les taux ou périodes indiqués ci-dessous :

Mobilier et agencement	20%	amortissement dégressif
Équipement informatique	4 ans	amortissement linéaire
Équipement vitrine	20%	amortissement dégressif
Logiciels	30%	amortissement dégressif
Améliorations locatives	Durée du bail	amortissement linéaire
Mobilier et agencements - CEI	20%	amortissement dégressif

**Immobilisations incorporelles***Comptabilisation en charges*

Les dépenses engagées pour développer en interne des actifs incorporels sont comptabilisées en charges lorsqu'elles sont engagées.

## Notes complémentaires

31 décembre 2022

**2. Principales méthodes comptables (suite)****Estimations de la direction**

La préparation des états financiers selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif oblige la direction à faire des estimations et à poser des hypothèses qui ont une incidence sur les montants des actifs et des passifs et sur les informations présentées au sujet des actifs et des passifs éventuels à la date de clôture, ainsi que sur les montants des produits et des charges de l'exercice. Les chiffres réels pourraient différer de ces estimations.

**Instruments financiers***Évaluation des instruments financiers*

L'Organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers à la juste valeur, sauf dans le cas de certaines opérations entre apparentés qui sont évaluées à la valeur comptable ou à la valeur d'échange selon le cas. Il évalue ultérieurement tous ses actifs et passifs financiers au coût ou au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués au coût après amortissement selon la méthode linéaire se composent de l'encaisse, des débiteurs et des subventions à recevoir.

Les passifs financiers sont évalués au coût après amortissement selon la méthode linéaire qui se compose des comptes fournisseurs, des dépôts et des revenus perçus d'avance.

*Dépréciation*

En ce qui a trait aux actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement, l'Organisme détermine s'il existe des indications d'une possible dépréciation. Dans l'affirmative, et si l'Organisme détermine qu'il y a eu au cours de l'exercice un changement défavorable important dans le calendrier ou le montant prévu des flux de trésorerie futurs, une réduction de valeur est comptabilisée aux résultats. Une moins-value déjà comptabilisée peut faire l'objet d'une reprise de valeur. La valeur comptable de l'actif financier ne peut être supérieure à ce qu'elle aurait été à la date de reprise de valeur si la moins-value n'avait jamais été comptabilisée. La reprise de valeur est comptabilisée aux résultats.

**3. Créances**

	2022	2021
Comptes à recevoir	134 896 \$	79 206 \$
Voyagez Futé	9 236	78 822
Sommes à recevoir de l'État	32 279	14 935
	<b>176 411 \$</b>	<b>172 963 \$</b>

**4. Subventions et contributions à recevoir**

	2022	2021
Ministère de l'Économie et de l'Innovation		
EXMO	-	87 273 \$
Innovation	7 500	67 500
Rebond numérique	-	44 187
Services Québec	85 876	-
Développement économique du Canada		
Innovation	90 000	90 000
Vitrine technologique	21 904	-
Ministère des Transports du Québec	220 000	200 000
Arrondissement Saint-Laurent	15 000	-
Fédération des Caisses Desjardins	-	125 000
Gouvernement du Canada-Emploi d'été Canada	-	2 173
Voyagez Futé	46 912	73 334
	<b>487 192 \$</b>	<b>689 467 \$</b>

## Notes complémentaires

31 décembre 2022

5. Immobilisations corporelles	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette	
			2022	2021
Mobilier et agencement	95 265 \$	91 572 \$	3 693 \$	5 276 \$
Équipement informatique	69 202	55 526	13 676	29 478
Équipements vitrine et Simens	292 046	32 162	259 884	-
Logiciels	5 664	2 889	2 775	3 965
Améliorations locatives	51 175	43 741	7 434	35 662
Mobilier et agencements - CEI	82 294	34 446	47 848	59 904
	595 646 \$	260 336 \$	335 310 \$	134 285 \$
<b>Apports reportés</b>				
Développement économique Canada	(125 773)	(16 782)	(108 991)	-
Ville de Montréal	(43 921)	(5 860)	(38 061)	-
Fédération de caisses Desjardin	(48 519)	(6 474)	(42 045)	-
Ministère de l'Économie et de l'innovation - Projet Vitrine	(15 408)	(2 056)	(13 352)	-
Autres dons	(7 425)	(990)	(6 435)	-
Ministère de l'Économie et de l'innovation - Projet OTN	(25 469)	-	(25 469)	-
Siemens-OTN	(25 531)	-	(25 531)	-
	303 600 \$	228 174 \$	75 426 \$	134 285 \$

## 6. Facilité de crédit

L'Organisme bénéficie d'une facilité de crédit à court terme, soit des cartes de crédit, d'un maximum de 10 000 \$ portant intérêt au taux annuel de 19,99% lorsqu'elles sont utilisées.

## 7. Fournisseurs et charges à payer

	2022	2021
Fournisseurs et frais courus	228 917 \$	89 946 \$
Salaires à payer	353 967	98 027
Vacances courues	73 040	73 160
Fonds de pension à payer	18 262	16 951
Déductions à la source à payer	1 867	1 832
	676 053 \$	279 916 \$

## 8. Subventions et contributions reportées

	2022	2021
--	------	------

Les subventions et contributions reportées représentent des ressources non dépensées qui, en vertu d'affectation d'origine externe reçue au cours de l'exercice, sont destinées à couvrir les charges de fonctionnement de l'exercice subséquent. Les variations survenues dans le solde des subventions et contributions reportées sont les suivantes :

	Solde au 31 décembre 2021	Encaissements et à recevoir	Constatés à titre de produits ou apports reportés	Solde au 31 décembre 2022
Ministère de l'Économie et de l'Innovation - <i>Offensive de transformation numérique</i>	- \$	1 230 000 \$	283 378 \$	946 622 \$
Ministère de l'Économie et de l'Innovation - Innovation	-	432 500	250 000	182 500
Ministère de l'Environnement et de la lutte contre les changements climatiques du Québec - Programme action climat	3 399	56 050	38 088	21 361
	3 399 \$	1 718 550 \$	571 466 \$	1 150 483 \$

## Notes complémentaires

31 décembre 2022

9. Ventilation des charges classées par activités	710, rue Saint-Germain		
	Loyer	Entretien et réparations	Amortissement et autres
MOBA Mobilité Alternative	28,6%	28,6%	15,2%
EXMO	22,9%	22,9%	-
EISL	48,5%	48,5%	84,8%

Les montants de charges en 2022 ont été ventilés comme suit :

MOBA Mobilité Alternative	17 618 \$	11 354 \$	2 992 \$
EXMO	14 106	9 091	-
EISL	29 876	19 255	6 683
	61 600 \$	39 700 \$	9 675 \$

Les charges spécifiques aux différents projets sont imputées directement à ceux-ci. Les salaires sont imputés aux différents projets en fonction des heures effectivement travaillées ou dans certains cas d'un pourcentage estimé du temps alloué par projet.

## 10. Engagements contractuels

L'Organisme a signé une entente de gestion avec la Ville de Montréal, arrondissement de Saint-Laurent, pour une durée de trois ans se terminant le 31 décembre 2025. En vertu de cette entente, la Ville de Montréal loue un bâtiment dont le coût du loyer est indexé aussi de 1% annuellement.

Dans le cadre du projet de Centre d'Expertise industrielle (CEI), l'Organisme a signé une entente de location pour des locaux de 11 248 pieds carrés dans le secteur QIMI. Cette entente de 2 ans et 9 mois débute le 1er avril 2020. Le bail a été renouvelé jusqu'en janvier 2024 et prévoit les loyers bruts minimaux suivants :

2023	271 608 \$
2024	22 634 \$

Les coûts d'entretien ménager et d'énergie consommée durant le bail seront à la charge de l'Organisme et seront payés directement aux sociétés d'utilités publiques.

## 11. Partenariats stratégiques

Au cours de l'année 2021 et 2022, l'Organisme a conclu plusieurs ententes de partenariat stratégique visant à contribuer à la transformation numérique des PME manufacturières québécoises. Dans le cadre de ces ententes, les partenaires fournissent des équipements, des solutions technologiques et de la formation pour les espaces de démonstration au Centre d'expertise industrielle de Montréal - CEI MTL. L'Organisme s'engage à utiliser les solutions collaboratives fournies par les partenaires dans ses espaces de conférences, à offrir de la visibilité au sein de la vitrine technologique du CEI MTL et à supporter et promouvoir le partenariat à travers des activités du CEI MTL. La propriété des équipements et des solutions technologiques n'est pas inscrite dans les états financiers de l'Organisme lorsqu'il s'agit de prêt.

## 12. Risques financiers

L'Organisme, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques. L'analyse suivante fournit une mesure des risques à la date du bilan, soit au 31 décembre 2022.

*Risque de crédit*

Pour les subventions à recevoir, l'Organisme évalue, de façon continue, les sommes à recevoir sur la base des montants dont elle a la quasi-certitude de recevoir en se fondant sur leur valeur de réalisation estimative.

Pour les autres créances, l'Organisme évalue, de façon continue, les pertes probables et constitue une provision pour pertes en se fondant sur leur valeur de réalisation estimative.

## 13. Chiffres comparatifs

Certains chiffres de l'exercice précédent ont été reclassés afin de rendre leur présentation identique à celle de l'exercice courant.

## Résultats par activités

Exercice terminé le 31 décembre 2022

Produits	MOBA Mobilité Alternative	CEI MTL	Alter auto	EISL	EXMO	2022	2021
<b>Subventions et contributions</b>							
Arrondissement Saint-Laurent	- \$	15 000 \$	35 000 \$	1 174 731 \$	- \$	1 224 731 \$	1 193 101 \$
Contribution Développement économique Saint Laurent	35 595	100 000	-	(210 595)	75 000	-	-
Ministère des Transports du Québec	200 000	-	-	-	-	200 000	200 000
Ministère de l'Économie et de l'Innovation							
Innovation	-	250 000	-	-	-	250 000	127 500
Rebond numérique	-	44 187	-	-	-	44 187	132 562
Exportations	-	-	-	-	130 227	130 227	117 273
Offensive de transformation numérique	-	274 889	-	-	-	274 889	-
Ministère de l'Environnement et de la lutte contre les changements climatiques du Québec -							
Programme action climat	38 088	-	-	-	-	38 088	35 836
Services Québec	508	-	-	90 029	-	90 537	4 770
Développement économique Canada pour les régions	-	80 675	-	-	120 000	200 675	120 000
Autorité régionale de transport métropolitain	54 430	-	-	-	-	54 430	80 327
PME MTL Centre-Ouest	-	-	-	-	-	-	155 581
Ville de Montréal	51 466	456 079	-	-	-	507 545	579 167
Autres	15 775	1 726	-	-	4 598	22 099	14 077
	395 862	1 222 556	35 000	1 054 165	329 825	3 037 408	2 760 194
<b>Autres produits</b>							
Revenus projets	188 780	163 772	-	39 612	45 240	437 404	330 384
Revenus de location	-	16 024	-	-	-	16 024	26 874
Revenus de publicité	-	183 982	-	1 000	5 000	189 982	125 000
Ventes de répertoires	-	-	-	104	-	104	226
Adhésions et inscriptions	-	-	-	2 700	-	2 700	2 675
Produits divers	25 986	900	-	1 246	6 004	34 136	81 207
Dons reçus - licences, logiciels, honoraires professionnels	600	94 544	-	1 125	450	96 719	14 719
Intérêts	-	9 730	-	19 183	-	28 913	3 196
	215 366	468 952	-	64 970	56 694	805 982	584 281
<b>Total des produits</b>	611 228	1 691 508	35 000	1 119 135	386 519	3 843 390	3 344 475

Résultats par activités (suite)

Exercice terminé le 31 décembre 2022

Charges	MOBA Mobilité Alternative	CEI MTL	Alter auto	EISL	EXMO	2022	2021
<b>Ressources humaines</b>							
Salaires et charges sociales	507 760	806 478	33 602	1 199 959	309 688	<b>2 857 487</b>	2 289 107
<b>Organisation</b>							
Publicité et promotion	16 545	37 654	-	50 669	21 478	<b>126 346</b>	185 866
Formation et colloque	6 760	1 941	-	7 775	520	<b>16 996</b>	6 236
Fournitures de bureau	8 016	9 610	-	12 663	1 261	<b>31 550</b>	35 347
Mobilier et équipement	6 855	67 195	-	3 515	1 196	<b>78 761</b>	56 534
Déplacements	6 890	8 879	90	4 482	688	<b>21 029</b>	5 986
Frais de représentation	2 395	1 890	-	4 545	842	<b>9 672</b>	7 869
Activités	2 545	3 758	1 308	125 827	1 435	<b>134 873</b>	153 332
Dons - licences, logiciels, honoraires professionnels	600	21 125	-	1 125	450	<b>23 300</b>	14 719
	50 606	152 052	1 398	210 601	27 870	<b>442 527</b>	465 889
<b>Administration</b>							
Honoraires professionnels	37 125	252 634	-	58 541	16 375	<b>364 674</b>	170 029
Loyer	17 618	272 657	-	29 876	14 106	<b>334 257</b>	322 448
Entretien et réparations	13 179	20 534	-	22 318	10 674	<b>66 705</b>	63 316
Téléphone et messagerie	5 258	9 560	-	8 921	3 334	<b>27 072</b>	20 871
Assurances	2 191	3 209	-	3 645	1 439	<b>10 484</b>	9 481
Abonnement et cotisation	374	4 172	-	2 001	3 497	<b>10 044</b>	23 871
Intérêts et frais bancaires	4	40	-	1 281	-	<b>1 325</b>	2 416
Divers	8 780	2 319	-	751	26	<b>11 876</b>	2 185
Amortissement des immobilisations corporelles	2 992	80 934	-	6 683	412	<b>91 021</b>	58 789
Amortissement des apports reportés liés aux immobilisations	-	(32 162)	-	-	-	<b>(32 162)</b>	-
	87 521	613 896	-	134 016	49 863	<b>885 296</b>	673 406
<b>Total des charges</b>	645 887	1 572 426	35 000	1 544 576	387 421	<b>4 185 310</b>	3 428 402
<b>Excédent (insuffisance) des produits sur les charges</b>	(34 659) \$	119 082 \$	- \$	(425 441) \$	(902) \$	<b>(341 920) \$</b>	(83 927) \$