



RAPPORT

D'ACTIVITÉS 2022-2023

Équipe RDP, pour vous et avec vous depuis 25 ans !



TABLE DES MATIÈRES



Équipe RDP en bref **4**

Mot du conseil d'administration **5**

Mot de la directrice générale
par intérim **7**

Notre équipe **8**

Faits saillants **12**

Vie démocratique **23**

Pôle d'économie sociale **25**

Mobilisation: lutte contre la
violence et la discrimination **26**

Programme d'intervention
sociocommunitaire **27**

Programme de loisirs **56**

Statistiques **70**

États des revenus et dépenses **72**

Bailleurs de fonds **73**

Remerciements **74**

ÉQUIPE RDP EN BREF



Notre mission

Équipe RDP a pour mission de contribuer au développement social et à l'amélioration de la qualité de vie de la population de Montréal et de ses environs en offrant des programmes de loisirs et d'intervention sociale.

Nous sommes porteurs de projets

- Intervention de rue
- Programme Jeunes leaders
- Programme Fanmim Anvan (Ma famille d'abord)
- Festival urbain de RDP
- Programme mini basketball (écoles primaires)
- Programme de loisir communautaire
- Soirée d'humour de RDP
- Forum jeunesse des communautés noires
- Projet MAC3 (Initiation aux métiers de la construction)
- Programme d'intervention 16-35
- Projet "Par et pour les jeunes"

Nous sommes gestionnaires de projets

- Programme de loisir municipal
- Programme de sport scolaire de l'école secondaire Jean-Grou (JAGS de Jean-Grou)
- Programme mini flagfootball (écoles primaires)
- Programme D-CODE
- Programme École Famille Communauté (EFC)
- Programme transition primaire-secondaire (T2)

Nous collaborons aux projets suivants

- Zone active hiver et été
- Portrait de la communauté haïtienne de Rivière-des-Prairies (CACOH)
- Terrasses éphémères (arrondissement RDP/PAT)
- Coalition POZÉ

Mot du Conseil d'administration



Jocelyne Simon

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons ce rapport qui est un bilan non exhaustif des réalisations du conseil d'administration ayant siégé durant l'année financière 2022-2023, année qui marque le 25^e anniversaire d'Équipe RDP.

25 ans, au service de la collectivité!

Le conseil d'administration était composé de

- Mme Jocelyne Simon, présidente
- Mme Claudie Mompont, vice-présidente
- Mme Malika Laouti, trésorière
- Mme Alexandra Alexandre, secrétaire
- Mme Constane Vincent, administratrice
- M. Alberto Syllion, administrateur
- M. Stéphane St-Méran, administrateur

Les membres du conseil se sont réunis à sept reprises.

Ce fût une année mouvementée qui a vu l'arrivée en poste d'une nouvelle directrice générale par intérim, Mme Kingslyne Toussaint, suite au départ de M. Pierreson Vaval qui a été à la barre d'Équipe RDP durant les 25 dernières années.

Nous voudrions prendre le temps de réitérer nos remerciements à M. Vaval pour ses années d'engagement à Équipe RDP et son dévouement au bien-être de la population prairivoise, particulièrement les jeunes. M. Vaval a su se distinguer par ses multiples initiatives et nous lui souhaitons bonne continuation dans ses projets.

Dans la même veine, les membres du conseil d'administration remercient Mme Kingslyne Toussaint qui a accepté de relever le défi à titre de directrice générale par intérim, mettant à contribution ses compétences et expériences au profit de l'organisme.

De façon spéciale, nous tenons également à saluer le travail exceptionnel des membres du personnel dans cette période de changement. Ils ont fait preuve de professionnalisme et par leur savoir-être et savoir-faire, ils ont témoigné de leur attachement à l'organisation et bien plus encore à sa mission qui est de contribuer au développement social et à l'amélioration de la qualité de vie de la population de Montréal et de ses environs en offrant des programmes de loisirs et d'intervention sociale.

Tout au long de l'année, dans le contexte du changement, le C.A. d'Équipe RDP a agi dans le souci d'assurer une transition harmonieuse au niveau de la direction, de veiller au bien-être des employés et de maintenir l'offre de services auprès de la population.

En accord avec les orientations de l'organisme, nous avons maintenu le cap sur la pérennité financière, la rigueur administrative et l'efficacité opérationnelle d'Équipe RDP. Avec ses diverses réalisations à travers nos programmes et nos projets, l'organisation a poursuivi son parcours en faisant face aux nombreux défis engendrés par de multiples crises. Nous avons réaffirmé notre leadership dans la collectivité notamment en continuant à nous réinventer dans l'objectif du maintien et du développement de nos capacités d'agir.

Nous encourageons le conseil d'administration 2023-2024 à remettre en chantier le travail d'actualisation des orientations afin de combiner l'action communautaire et l'économie sociale dans le but d'assurer le développement durable et la pérennité des programmes de notre organisme.

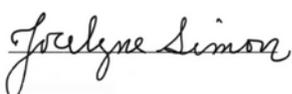
Plus spécifiquement, les actions suivantes sont à prioriser :

- Réaliser le plan d'action stratégique de l'organisme afin d'assurer un cadre de développement et la relève;
- Optimiser les outils de gestion administratifs afin de permettre à Équipe RDP d'assumer plus efficacement sa mission.

Pour conclure, nous voulons réitérer à la directrice générale par interim et au personnel notre reconnaissance pour leur dévouement et engagement remarquables pour la cause; le développement social et la qualité de vie de tous les membres de la collectivité ont été leur unique motivation. Nous exprimons nos vifs remerciements aux bénévoles pour leur inestimable contribution et notre profonde gratitude envers nos partenaires pour leur confiance et leur soutien. Nous souhaitons que les citoyennes et les citoyens maintiennent leur engagement exceptionnel dans la vie démocratique de notre organisme qui, par ses actions, favorise la solidarité, le partage et le vivre ensemble.

Je remercie mes collègues du conseil d'administration 2022-2023 pour leur apport et souhaite bonne continuation au conseil 2023-2024.

Bonne continuité Équipe RDP!



Jocelyne Simon, Présidente

Mot de la directrice générale par intérim



Kingslyne Toussaint

C'est avec plaisir et honneur que je rédige ce mot à titre de directrice générale par intérim depuis juillet dernier.

Notre dernière année a été particulièrement marqué par de nombreux rebondissements et nous avons fait face à toutes sortes de défis internes et externes. Malgré tout, ce contexte nous a permis de renforcer notre sentiment profond d'engagement auprès des individus de notre collectivité.

Nous sommes chaque jour témoins de l'impact et de la valeur ajoutée de notre action au sein du quartier et ses environs. Les défis auxquels sont confrontés plus que jamais la population nous interpellent directement et nous obligent à adapter constamment notre approche afin de répondre adéquatement aux besoins des plus nécessiteux. Nous devons continuer à travailler main dans la main avec ceux qui nous permettront d'aider et d'accompagner ceux qui en manifeste le besoin. Je remercie nos nombreux partenaires et collaborateurs pour leur confiance et leur soutien.

Nous, l'ensemble de l'équipe, continuerons de nous mobiliser afin d'être à l'écoute, de faire preuve d'agilité et de bienveillance.

N'oublions pas tous les individus qui permettent de donner du sens à cette vocation que s'est donnée Équipe RDP; des intervenants qui se donnent corps et âme pour autrui, qui ont à cœur l'avancement et le développement de la population afin que nous puissions vivre dans une société saine, respectueuse et favorisant un meilleur vivre ensemble. Je salue particulièrement à cet effet l'ensemble du personnel d'Équipe RDP avec qui j'aurai l'honneur de continuer à servir la communauté.

Je tiens par ailleurs à souligner et remercier l'engagement remarquable et la mise en place de nombreuses actions initiées par le directeur sortant, M. Pierreson Vaval. Près de 25 ans après son entrée en poste, il laisse en héritage un outil exceptionnel de développement de la collectivité.

Enfin, à l'occasion du 25^e anniversaire d'Équipe RDP, le rapport a été agrémenté de visuels qui nous rappellent des actions et moments clés de l'histoire de l'organisme. Nous espérons qu'à la lecture de ce rapport, vous puissiez ressentir notre engagement indéfectible pour la communauté. Que cette édition puisse rendre justice de l'ampleur du travail accompli durant la dernière année.

Bonne lecture à tous!

Kingslyne Toussaint

Directrice générale par intérim

NOTRE ÉQUIPE



Conseil d'administration

- Jocelyne Simon, présidente
- Claudie Mompont, vice-présidente
- Alexandra Alexandre, secrétaire
- Malika Slaouti, trésorière (au 24 mars)
- Stéphane St-Méran, administrateur
- Alberto Syllion, administrateur
- Constane Vincent, administratrice



Administration

- Directrice générale par intérim (à partir du 1er juillet) / Directrice adjointe (au 31 juin): Kingslyne Toussaint
- Directeur général (au 31 juin): Pierreson Vaval
- Adjointe administrative: Esther Cynsurin
- Comptable: Jean-Phillipe Joseph



Programmes d'intervention sociocommunitaire

Programme École-Famille-Communauté Interculturelle (EFC)
Nadine Félicier, Fatima El Kherchi,
Maeva Étienne, Riguerre Antoine

Programme Jeunes leaders
Mickerlo Gelin, Maeva Étienne,
Patrick Fandal, Wesly Morneau
Legrand, Maeva Étienne, Joubert
Alexis, Lovely Miranda Dominique,
Dario Point du Jour, Fallon
Memette

Projet 16-35 ans
Burt Pierre, Jeff Charles, Ndoudé
Gondjé

Animation en bibliothèque
Patrick Fandal, Marckendy Perceval

Programme Transition primaire-secondaire (T2) et Mini basket-ball
Joubenson Choute

Forum jeunesse des communautés noires
Kingslyne Toussaint, Cynthia
Mendoza, Alexis Joubert, Patsy
Faublas, Fallon Memette

Projet Par et Pour les jeunes
Joubert Alexis, Mike Gino Oray,
Never was Average



Programme de loisirs

Équipe de coordination

Nadine Felissier, Nephtalie Polynice, Fallon Memette, Fabiola Dieujuste, Abigail Vierra

Professeurs | Activités de loisirs

Céline Gaulin (yoga), Mélanie Richard (zumba), Gérard Lafrenière (tai chi), Adrien Rochon (Karaté), Ana Espinosa (Baladi), Kassandra Jacques (yoga), Fabrizio Rosato (club photo RDP), Henri Gomez (anglais et espagnol), Rodrigue Didi (afro beat), Darley Brizard (danses latines et antillaises), Losfeld Limage (soccer et hockey cosom), Abdelkader Lakehal (soccer), Yvodlin Paul (athlétisme), Alexandre Guitard (badminton), Gabriel Dorcé (badminton), Jeffrey Rochebrun (clinique basket-ball), École de danse Martine Simard (danse), Jose-Luis Giguère (athlétisme), Harold Rivette (socccer libre), Ruud Lenz Masseno (basket), Patrick Fandal (basket libre)

Camp d'été | Chefs d'équipe

Sabrina Lineus, Mickerlo Gelin, Gaele Dévu, Nevan Cécicourt, Mozek Maindron, Joanès Pierre Deshommes, Anne-Louise Caméus



Programme de sport scolaire

Responsable du sport scolaire: Mathieu François

Entraîneurs basket-ball

Joubenson Choute, Raynaldo Jeudy, Abdiel Rodriguez, Anthony Verna, José Pierre, Sarah Jane Simon, Losfeld Limage, Jayson Limage, Darah Fleurgin, Khadijah Jaffal, Gabrielle Célarié, Keby Emile, Kathleen Sijuste, Lenz Masseno, Mathieu François

Responsable football: Emmanuel Casséus

Entraîneurs: Emmanuel Casséus, Alexandre François, Jimmy Lee Janvier, Marco Lauzon, Kevin Legoute, Steve Lubin, Junior Noisy, Alexandre Ross

Responsable flagfootball: Emmanuel Casséus

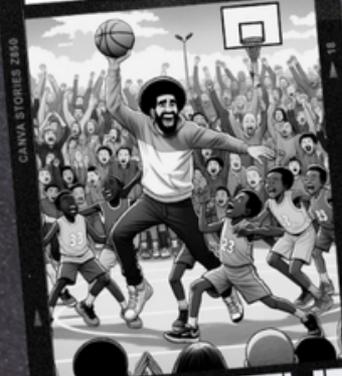
Entraîneurs: Stéphane St-Mérant, Jimmy-Lee Janvier, Emmanuel Casséus, Jamelda Martin, Jean Jacques Janvier, Sheneka Pognon, Antony Verna, Mathieu Francois, Joubenson Choute, Jamilda Janvier

19 novembre
1997

FONDATION D'ÉQUIPE RDP

Équipe

RDP





Ensemble, nous pouvons faire la différence pour notre communauté!



Nous avons tous le pouvoir de changer notre communauté pour le mieux!



Bienvenue à bord!



C'est génial, merci!



ENREGISTREMENT



C'est en 1990 dans le quartier de Rivière-des-Prairies que la problématique des gangs de rue a commencé à prendre de l'ampleur. Les représentants institutionnels et les habitants du secteur ont rapidement constaté que le problème en était un de fond et exigeait que l'on forme au sein même de la communauté, des leaders positifs capables d'influencer les actions de l'ensemble. Ils ont identifié que le sport était un moyen privilégié d'intervention, particulièrement le basket-ball.

FAITS SAILLANTS



**Merci Pierreson Vaval pour ces 28 ans
d'engagement au sein de la collectivité !**







L'initiation au basket se poursuit



À la fin du mois de mars, l'école Notre-Dame-de-Fatima de Rivière-des-Prairies a encore une fois été envahie par des dizaines de jeunes qui poursuivaient leur initiation au basket-ball en prévision de la saison





Un don qui vient du coeur

Nous remercions l'Académie Michèle-Provost pour son don provenant d'activités de levées de fonds organisées par des membres du personnel et des élèves.

Soulignons l'engagement de M. Stevens Brutus qui est venu offrir le don au nom de l'académie.

Récipiendaire d'un prix lors du Gala Souper reconnaissance des entrepreneurs Noirs

Équipe RDP est privilégié d'avoir été récipiendaire d'un prix dans la catégorie *Entrepreneur Oeuvre communautaire* du Souper des entrepreneurs Noirs 2023.

Cette initiative déployée par M. Maradona Cérissier vise à mettre la lumière et à souligner l'apport des entrepreneurs afrodescendants dans leurs différents secteurs d'activités.



Participation au 1er salon de l'emploi RDP-PAT

Nous avons eu l'honneur de participer au 1er Salon de l'emploi RDP-PAT organisé par la bibliothèque de Rivière-des-Prairies en collaboration avec le Carrefour jeunesse emploi de Rivière-des-Prairies.

Jeux de Montréal

Lors des Jeux de Montréal 2023, les enfants issus du quartier Rivière-des-Prairies ont fait un retour remarqué à la compétition. Ils se sont illustrés de façon extraordinaire dans la discipline du basketball.

Les filles et les garçons de catégories Mini féminin 5e et 6e année et les Novices masculin 3e et 4e année ont terminé en première place. Ces résultats sont le fruit du travail des animateurs, entraîneurs et bénévoles qui s'évertuent depuis des dizaines d'années à insuffler cette passion et cette culture aux jeunes de notre communauté.



Visite de l'Honorable Pablo Rodriguez au camp RDP



L'honorable Pablo Rodriguez, député de Honoré-Mercier et Ministre du Patrimoine Canadien ainsi que Geneviève Boisvert, directrice de bureau, sont venus échanger avec les moniteurs et monitrices dont les postes sont subventionnés grâce au Programme Emploi été Canada.

Un total de 28 jeunes travailleurs en bénéficient et sont heureux de pouvoir contribuer au plaisir estival des 404 enfants qui ont participé au camp d'été RDP.

Distribution de paniers de Noël

Près de 220 familles de Rivière-des-Prairies ont pu recevoir des paniers de Noël qui comprennent des denrées alimentaires et de cadeaux pour les enfants. La grande distribution a eu lieu le 22 décembre.



Cette initiative coordonnée par l'agente École Famille Communauté interculturelle a été rendu possible grâce notamment aux collaborateurs suivants:

- l'organisme Les racines d'Ena
- les Jeunes Leaders RDP
- la Fraternité des policiers de la ville de Montréal
- les cols bleu de la Ville de Montréal
- le Collège St-Jean-Vianney
- le Centre de services scolaires de la Pointe-de-l'Île
- le Réseau réussite Montréal
- 514custom Sunday Swang
- Miracle 110
- l'église Garizim et de nombreux bénévoles.



1100 cadeaux offerts aux élèves des écoles primaires

Les élèves des écoles primaires de RDP ont eu l'immense plaisir de recevoir un cadeau à l'occasion du Temps des fêtes grâce au généreux don de l'organisme Montréal à Coeur (Montreal Community Cares). Ce sont 1100 cadeaux offerts qui ont mis un sourire sur les lèvres des enfants.

La mobilisation extraordinaire du personnel et de la direction des écoles ainsi que celle des bénévoles dans l'emballage et la distribution des cadeaux ont contribué au succès de cette activité.



L'arrondissement RDP/PAT souligne les 25 ans d'Équipe RDP

À l'occasion de la Soirée reconnaissance des bénévoles de l'Arrondissement de Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles, l'arrondissement a souligné les 25 ans d'Équipe RDP par une mention au micro et la remise d'un certificat.



Don de vêtements d'hiver du Collège St-Jean Vianney



Grâce à l'initiative remarquable des élèves, parents et membres du personnel du Collège St-Jean-de-Vianney, Équipe RDP a reçu en décembre, un camion rempli de manteaux et d'articles d'hiver (tuques, foulards, gants, etc.) destinés à soutenir des familles démunies. Ces dons ont été distribués en parallèle avec les paniers de Noël, apportant chaleur et confort aux bénéficiaires durant la période hivernale. Cette action de solidarité souligne non seulement l'esprit de communauté au sein de l'école secondaire St-Jean-de-Vianney, mais contribue également de manière significative à notre mission d'aide aux familles dans le besoin.

Visite de M. Fady Dagher dans nos bureaux



L'équipe a eu l'opportunité de converser de manière franche et productive avec le directeur du Service de police de la Ville de Montréal, M. Fady Dagher et son équipe. De beaux échanges sur des perspectives de partenariats dans notre action dans la lutte contre l'isolement et la marginalisation des jeunes vulnérables.

Évènement : L'échange de gentillesse de Amazon

Nous avons été privilégiés de pouvoir participer avec les citoyens de Rivière-des-Prairies et de Saint-Michel au Marché des Fêtes à la Maison Haïti.

Cet événement organisé par Amazon mettait en lumière des entrepreneurs issus de la communauté Haïtienne en leur permettant de faire connaître leurs produits tout en encourageant les citoyens à poser des gestes de générosité et d'altruisme.

Nous avons également été honorés de recevoir un don d'Amazon pour nous soutenir dans notre action auprès de la collectivité.



Fête de fin des classes et visite de M. Fady Dagher



Les élèves de l'école secondaire Jean-Grou ont célébré la fin des classes le 9 juin dernier autour d'une panoplie d'activités: kermesse, hot-dogs et collations, animation, musique et danse battle. Les jeunes ont même eu droit à la visite du chef du Service de police de la Ville de Montréal, M. Fady Dagher. Plusieurs partenaires ont contribué à rendre cette journée amusante, sécuritaire et mémorable pour les élèves. Près de 400 jeunes ont participé activement aux activités proposées.

Mobilisation du quartier pour les demandeurs d'asile

En novembre dernier, mobilisés par la Maison de la famille Cœur à Rivière et Équipe RDP, près de 12 organismes du quartier ont choisi de s'unir pour apporter un soutien concret aux demandeurs d'asile dans un contexte particulièrement complexe et urgent.

En l'absence de possibilité de travailler légalement pendant une année entière, il était devenu impératif de mettre en place des mécanismes de soutien matériel, financier, juridique et émotionnel pour aider les demandeurs à traverser cette période difficile.

En leur permettant d'accéder à des ressources de base, de participer à des activités sociales et bien plus, des conditions favorables ont été mises en place pour qu'ils puissent s'intégrer pleinement une fois le permis de travail obtenu.



C'est avec une grande satisfaction que nous constatons que la situation s'est résolue. Après une période d'attente parfois difficile, les demandeurs d'asile obtiennent maintenant leur permis de travail plus rapidement qui leur permet ainsi de subvenir à leurs besoins de manière autonome.

Malgré tout, il faut garder à l'esprit que les nouveaux arrivants restent confrontés à des défis d'intégration au quotidien et que nous devons rester solidaires à ces besoins.



Journées de la persévérance scolaire | Hommage aux agents École-Famille-Communauté

Lors du lancement des Journées de la persévérance scolaire à Montréal, le 13 février, un bel hommage a été fait aux agents EFC-ICS qui oeuvrent partout sur le territoire Montréalais.

L'organisation a souhaité nommer le rôle important des agents en lien avec la thématique JPS 2023 qui met en valeur l'entourage des jeunes et de leurs familles.



Bourse Fabrice Petit : leadership positif

La communauté a du saluer le départ d'un homme qui a marqué la jeunesse de RDP. M. Fabrice Petit était engagé dans la collectivité et a notamment été entraîneur dans le programme des Jaguars de l'école secondaire Jean-Grou. À travers son action, il nous amenait à réfléchir avec sagesse sur des sujets qui étaient au coeur du vivre ensemble de notre société.

Afin de marquer son engagement, sa famille a fait don à l'organisme d'un montant qui a été redonné à la communauté sous la forme de deux bourses d'une valeur de 250\$.

Les bourses ont été remises à deux jeunes qui se sont démarqués comme athlète dans la discipline du basket-ball.



Hilarious Riders fait don de 30 sacs-à-dos

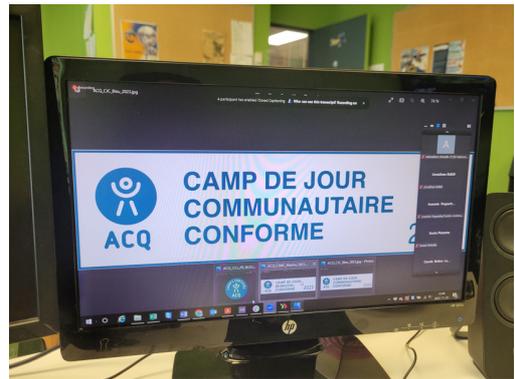
A l'occasion de la rentrée scolaire et afin de soutenir les plus démunis, le groupe Hilarious Riders a fait don de 30 sacs-à-dos remplis de fournitures scolaires. Au nom des enfants, merci !



Camp RDP : mention conformité "Camp de jour municipal conforme" (ACQ)

Le camp RDP a obtenu l'Attribution conformité "Camp de jour municipal conforme" décernée par l'Association des camps du Québec (ACQ) pour l'année suivante.

Cet accomplissement marque une étape significative dans la réalisation de notre programme de camp de jour, témoignant de notre engagement constant à respecter les standards de qualité et de sécurité de l'ACQ.



Cette validation de nos efforts renforce notre mission d'offrir des expériences enrichissantes et sûres à nos jeunes participants. Notre équipe est déterminée à perpétuer cette qualité et à innover continuellement dans nos offres pour les années futures.

Célébration de la Journée internationale de la jeunesse



La *Journée internationale de la jeunesse* a été soulignée le 14 août en collaboration avec la Maison des jeunes de RDP sous le thème : Tu n'es pas seul.e !

Un après-midi festif a été organisé au parc Armand-Bombardier: prestations culturelles, barbecue, kiosques de jeux d'habiletés et discours de motivation étaient au rendez-vous.

Près de 420 personnes ont participé à l'activité.



VIE DÉMOCRATIQUE



Équipe RDP propose à ses membres des plateformes qui leur permettent de concrétiser à travers des comités et des projets leur idéal de communauté solidaire et diversifiée.

Les comités suivants ont été investis par les membres de l'organisme afin d'identifier, d'influencer, d'orienter et de réaliser des initiatives qui sont au cœur de nos orientations.



Programme Jeunes leaders

Le comité du Programme Jeunes leaders mobilise des jeunes bénévoles de 15 à 18 ans qui démontrent un intérêt à concrétiser leurs ambitions d'une communauté solidaire et bienveillante pour les jeunes dans le quartier de Rivière-des-Prairies.

Le programme vise l'engagement et le développement du leadership en proposant au jeune de vivre une expérience formatrice à travers un projet porteur de changement dans la communauté.

Club photo de RDP

Le Club photo de RDP se donne comme objectif d'immortaliser les moments incontournables et uniques de l'évolution du quartier Rivière-des-Prairies en rassemblant des bénévoles qui désirent partager leur passion pour la photo.



Les membres du Club se mobilisent en formant différents comités qui travaillent à la réalisation de projets et activités tels que des expositions, ateliers ou des sorties.

CACOH (Concertation action citoyenne d'origine haïtienne)



CACOH regroupe des bénévoles qui cherchent à favoriser le développement et l'épanouissement de la communauté haïtienne de Rivière-des-Prairies. Le comité réalise des projets et des actions qui ont pour objectif la reconnaissance de la présence et de l'apport de la communauté haïtienne dans le développement de RDP.

Équipe RDP soutien cette mobilisation afin de favoriser l'engagement de la communauté haïtienne dans la vie du quartier. CACOH est à l'origine du développement du Rassemblement contre le racisme systémique, de la consultation sur le portrait de la communauté haïtienne de RDP, la Foire afro-antillaise et plusieurs initiatives régionales de lutte contre le profilage racial.

Comité Forum jeunesse des communautés noires



Le comité Forum jeunesse des communautés noires réunit des bénévoles qui s'évertuent à mobiliser les citoyens et acteurs des communautés noires de la région de Montréal autour des enjeux et défis liés au développement et à l'intégration des jeunes Noirs au sein de la société.

Ils ont travaillé à la planification des différentes activités du Forum afin d'agir concrètement auprès des jeunes en les sensibilisant sur des thèmes liés à leur épanouissement, tout en favorisant l'engagement, de bénévoles et de professionnels comme mentor auprès de ceux-ci.

PÔLE D'ÉCONOMIE SOCIALE



Fort de ses réalisations et de son enracinement dans la collectivité depuis 25 ans, Équipe RDP a amorcé un virage vers l'économie sociale afin de poursuivre son ascension vers son idéal de service à la communauté.



Consolider et bonifier les services

L'économie sociale est apparue comme un véhicule incontournable pour **consolider et bonifier ses services**, tout en mobilisant les acteurs du social et de l'économie autour d'un projet d'envergure qui serait un modèle de collaboration intersectorielle et de vivre ensemble pour les citoyens.

Une agora

Une démarche de développement d'un pôle physique d'économie sociale a été initiée. Ce pôle rassemble divers services, espaces et clientèles et serait composé de plusieurs édifices constituant une agora où la communauté pourrait interagir autour du social et de l'économie.



Ce projet futuriste proposant une variété de volets de services serait un moteur de croissance structurant pour le quartier Rivière-des-Prairies. Un comité de développement du pôle, constitué d'une vingtaine d'acteurs, a entamé un travail d'analyse et d'identification de sites potentiels d'implantation. Des propriétaires des terrains ciblés intéressés par la création du pôle du futur et du vivre ensemble ont été rencontrés.

MOBILISATION LUTTE CONTRE LA VIOLENCE ET LA DISCRIMINATION



Coalition POZÉ



Suite à la montée de violence chez les jeunes et jeunes adultes dans la région de Montréal, depuis 2021.

Équipe RDP a investi des efforts dans la communauté afin de faire émerger la Coalition POZÉ.

Cette coalition constituée principalement par des intervenants, souhaitait mettre en lumière la nécessité d'impliquer et de reconnaître l'expertise des intervenants issus des communautés noires dans l'identification, la mise en place et l'analyse des mesures de prévention et d'intervention. La Coalition continue de travailler à créer et consolider un filet social pour les jeunes Noirs vulnérables et marginalisés.

À cet effet, plusieurs représentations et rencontres ont été faites auprès de différentes instances.

Journée nationale contre la violence liée aux armes à feu



À l'occasion de la Journée nationale contre la violence liée aux armes à feu (2 juin), une conférence de presse a eu lieu dans le but d'encourager une discussion nationale sur les causes et les conséquences de la violence armée dans nos communautés, mais aussi sur les actions qui peuvent être prises afin de la prévenir.

Cette conférence était organisée en partenariat avec l'honorable Pablo Rodriguez, ministre du Patrimoine Canada, lieutenant du Québec et député d'Honoré-Mercier.

PROGRAMME

Intervention sociocommunaire

Équipe RDP a pour mission de contribuer au développement social et à l'amélioration de la qualité de vie de la population de Montréal et de ses environs en offrant un programme d'intervention sociocommunaire.



Le programme d'intervention sociocommunaire a pour objectif de prévenir la marginalisation et l'isolement des jeunes et des jeunes adultes en situation de vulnérabilité, par le truchement d'une approche communautaire intégrée proposant comme moyen d'action privilégiée l'intervention de proximité se déclinant sur les quatre axes suivants:

- **intervention de milieu**
- **intervention de rue**
- **activités de réflexion et de sensibilisation**
- **la concertation et la mobilisation.**

L'intervention de proximité est une approche implantée dans la communauté qui a pour but d'assurer une présence significative auprès des jeunes à risque et leurs familles dans leurs différents milieux de vie, tels que l'école, les lieux publics, la communauté, etc.



INTERVENTION DE MILIEU



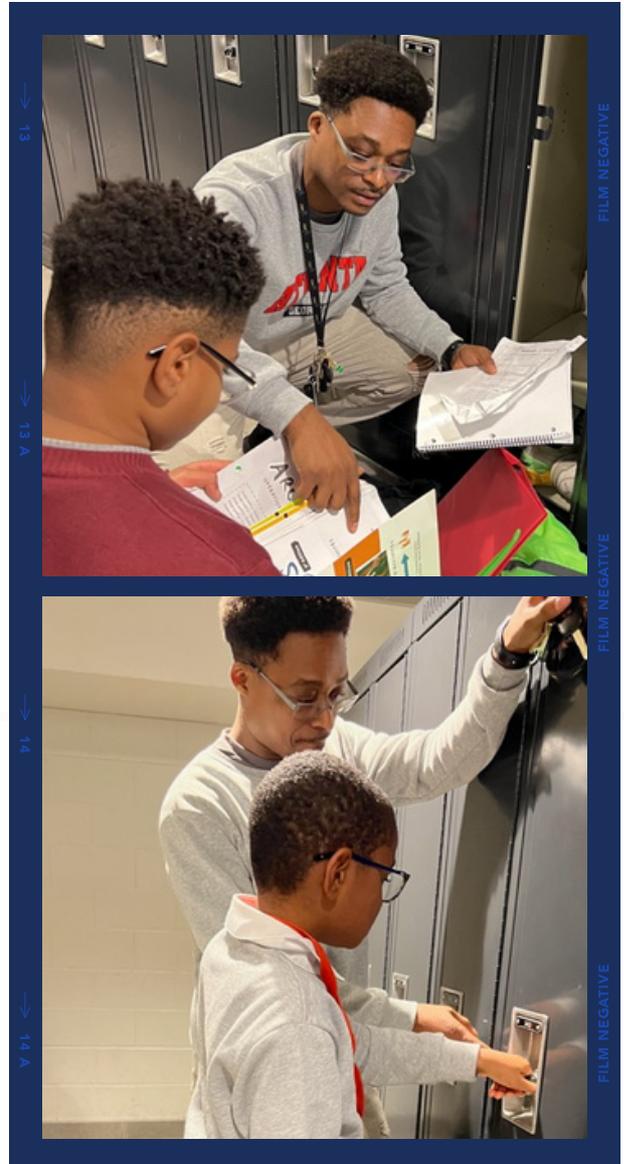
Intervention en milieu scolaire (5 à 12 ans)

Le programme Transition primaire-secondaire (T2) vise à soutenir les élèves de 6^e année et de secondaire 1 dans une période sensible pour les jeunes. Il est implanté dans les 5 écoles primaires francophones et l'école secondaire du quartier de Rivière-des-Prairies.

L'agent T2 travaille en collaboration avec les équipes-école afin de soutenir les élèves ciblés en déterminant ensemble les diverses actions et interventions nécessaires à la réussite du passage vers le secondaire. Il informe et sensibilise les intervenants du milieu scolaire sur les réalités socioculturelles des élèves issus du milieu.

Dans son approche communautaire, l'agent T2 réalise de l'éducation populaire et offre des services de relation d'aide aux étudiants.

Le programme Transition primaire-secondaire est proposé dans le cadre du plan vers la réussite (PEVR) est le fruit d'un partenariat entre le Centre de services scolaire de la Pointe-de-l'Île, le Réseau réussite Montréal, le YMCA et Équipe RDP.



55
Élèves

Accompagnement à l'école
secondaire Jean-Grou
55 élèves accompagnés
(14 filles et 41 garçons)
de août à mi-novembre

33
Parents

Soutien et
accompagnement

60
Élèves

Accompagnement
dans les 5 écoles
primaires
environ 12 élèves (mi-
novembre à juin)

+1200
Interventions

Plus de 1200
interventions
réalisées auprès
des élèves

2019

Agent École-Famille-Communauté



*moment you
r at your c
will becc*

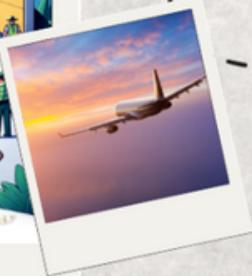


*er
par
nsic
rve
ch l
e year
dig-c
place
r all i*

L'agent École-Famille-Communauté



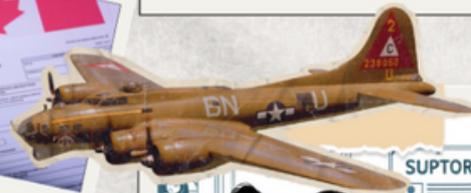
Guide vers les
ressources



Informe et outille



Aide à l'intégration



Soutient les parents



Accompagne le jeune dans
son parcours scolaire

"Les demandeurs d'asile traversent des frontières non pas par choix mais par nécessité cherchant refuge et sécurité là où l'espoir est leur seul bagage."



Programme École-Famille-Communauté (EFC)



Le projet École-Famille-Communauté est issu d'une entente de collaboration entre le Réseau Réussite Montréal, la CSSPI et Équipe RDP.

Cette initiative a pour objectif de favoriser l'intégration des enfants nouveaux arrivants et leurs familles dans le système scolaire et dans les communautés.

L'agente d'intervention École-Famille-Communauté est une ressource mise à la disposition des parents, des écoles et de la communauté afin de soutenir les parents et de les accompagner dans leur rôle en lien avec la réussite éducative de leur enfant. L'agent a également pour mandat de faciliter l'intégration des familles nouvelles arrivées.

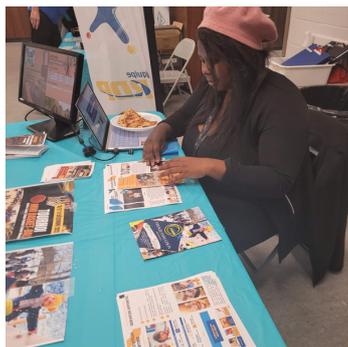
L'agente accompagne les familles immigrantes sur le territoire de Rivière-des-Prairies en leur offrant du soutien notamment dans leur compréhension du système scolaire québécois. Elle sensibilise et accompagne également les milieux scolaires dans la prise en compte des besoins des familles immigrantes sur leur territoire.



JE DONNE AU SUIVANT
FRIPERIE POUR LES NOUVEAUX ARRIVÉS DE RDP

VÊTEMENTS CHAUDS (BÉBÉS, ENFANTS, HOMMES ET FEMMES)
ARTICLES D'HIVER (BOTTES, TUVQUES, MITAINES, ETC.)

20 ET 21 SEPTEMBRE DE 11H À 16H
CENTRE COMMUNAUTAIRE | 9140 BOUL. PERRAS



Activités et actions réalisées Programme EFC



- Distribution alimentaire
- Opération *Équipé pour la rentrée*: 221 sacs-à-dos contenant des effets scolaires et des collations offerts à des enfants du quartier. Des sacs ont aussi été remis à la disposition des écoles.
- Suivis réguliers: près de 135 parents en suivi
- Offre d'ateliers offerts en collaboration avec EFC des autres quartiers (environ 9)
- Rendez-vous ponctuel avec les familles
- Rendez-vous équipe-école/famille pour traduction
- Atelier sur l'estime de soi pour les enfants nouvellement arrivés pour faciliter leur intégration (pendant le Camp d'été RDP – 3 séances)
- Collecte de manteaux d'hiver

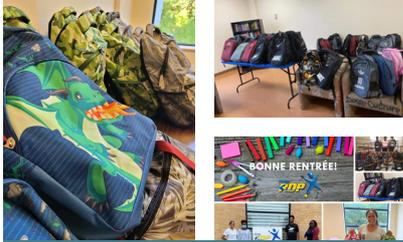
- Accompagnement des parents pour aider à comprendre et à remplir des documents en lien avec l'immigration et la vie citoyenne (rendez-vous avocat, formulaire gouvernementaux, RAMQ, recherche logement, etc.)
- Distribution de repas-chauds (15 semaines, 20 familles, environ 300 repas)
- Distribution de cadeaux de Noël à des familles (environ 30 familles)
- Offre de carte cadeaux d'épicerie (10 familles)
- Accompagnement et soutien des parents pour l'inscription de leurs enfants au Camp RDP (mesures de soutien, questionnements, inquiétudes, paiement, fonctionnement)
- Kiosque École-Famille-Communauté dans les rencontres de parents dans les écoles primaires
- DPJ : accompagnement de la famille tout au long de la procédure incluant un accompagnement, de la médiation, un service de traduction, du soutien et la recherche de piste de solution liées aux problématiques d'adaptation culturelles.



ÉCOLE-FAMILLE-COMMUNAUTÉ EN IMAGES



Distribution de 221 sac à dos (Équipé pour la rentrée)



Distribution de manteaux et articles d'hiver



Don d'Amazon Canada



Plus de 220 familles dans le besoin soutenues dans le cadre de la distribution de denrées pendant les fêtes.



Distribution de cadeaux de Noël dans les classes des écoles primaires (1100 fois)



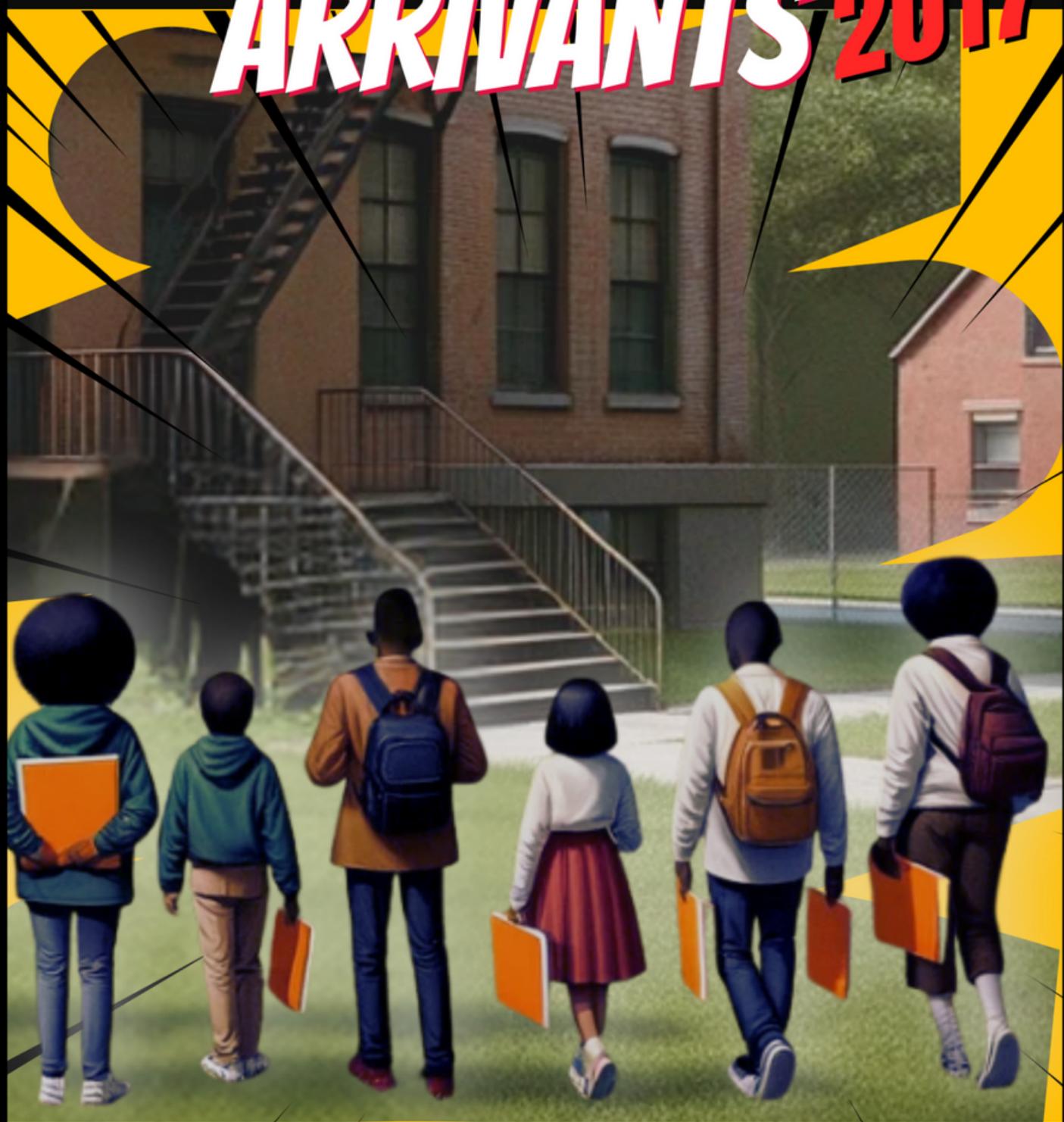
Ateliers D-CODE (Camp d'été) 28 séances environ 250 enfants



Collaboration à la mise en place de la Mobilisation pour les demandeurs d'asile



PROGRAMME D'INTÉGRATION
NOUVEAUX
ARRIVANTS 2017



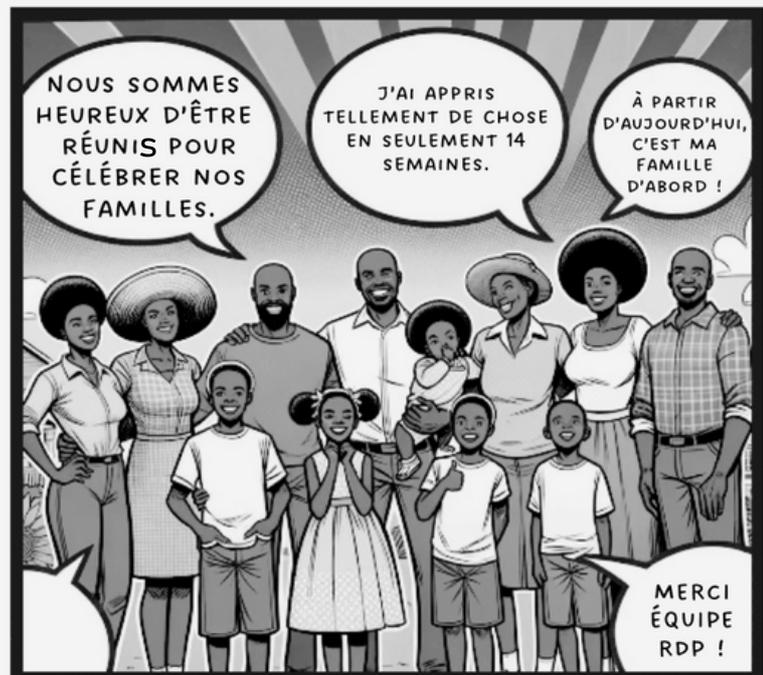
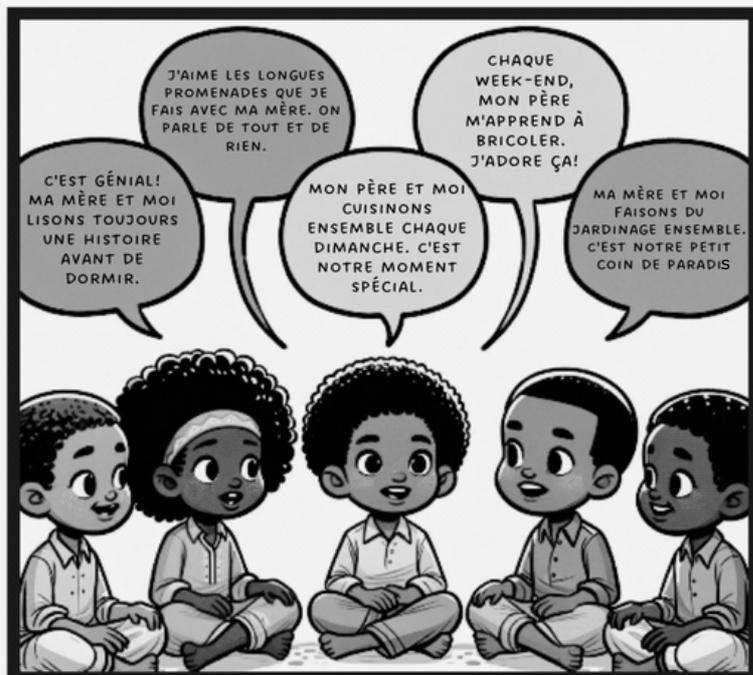
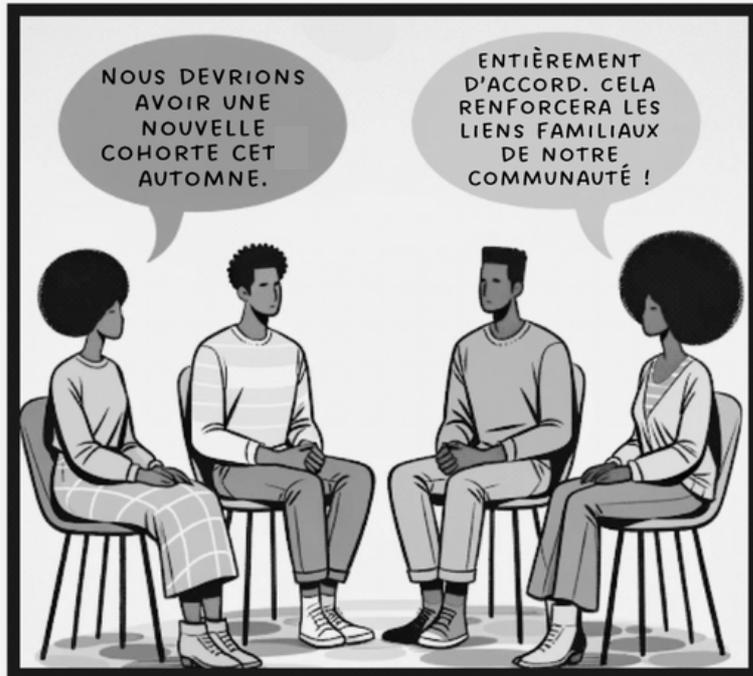
DÉVELOPPEMENT FANMIM

ANNÉE 2011



FAITS LES SAILLANTS

FANMIM ANVAN!



MA FAMILLE D'ABORD!

IMPLANTATION

JEUNES LEADERS



2005

ÉQUIPE RDP

Programme Jeunes leaders acteurs en prévention



42 jeunes leaders
30 filles et 12 garçons

Environ 150 patrouilles préventives réalisées par les jeunes leaders entre octobre et juin, en semaine aux abords de l'école, de 15h30 à 16h30.
Environ 2 jeunes en patrouille chaque soir.

Plus de 1220 personnes directement rejoints par les actions des leaders.



Le Programme Jeunes leaders a pour objectif de favoriser l'engagement et le développement du leadership du jeune en lui proposant de vivre une expérience formatrice à travers un projet porteur de changement dans la communauté.

Les jeunes se sont engagés tout au long de l'année dans une démarche de médiation auprès de leurs pairs.

Ils ont été formés et outillés de façon continue afin de sensibiliser leurs pairs sur des sujets tels que la non-violence, le civisme, les règlements municipaux, le respect des lieux publics et privés, la démocratie, l'intimidation et le respect dans la communication.



Les jeunes ont également été impliqués dans des activités de formation, de sensibilisation, de socialisation et de participation citoyenne tel que présenté ci-après.



Activités de médiation par les pairs

- Sensibilisation et promotion de la non violence dans les lieux publics et milieux scolaires
- Patrouilles le midi (intervenants) et après les classes (jeunes)
- Rencontres de médiation avec des commerçants sur le traitement des jeunes sur l'heure du diner
- Résolutions de conflits avec les pairs après l'école



Formation des jeunes au niveau du leadership et de l'engagement, participation citoyenne

- Formation en prévention (PDQ45) techniques d'intervention, médiation
- Projet Info-Crime (tournage de capsule de sensibilisation)
- Formation D-CODE (Droits des enfants)
- Distribution de denrées alimentaires pour familles (bénévolat)
- Montage de paniers alimentaires lors du Temps des fêtes
- Participation au Forum jeunesse des communautés noires
- Cérémonie de remise de certificats de participation au programme Jeunes leaders
- Bénévolat: tournoi mini basket, flagfootball, etc,

Activités de loisir et de sensibilisation

- Distribution de bonbons par les intervenants pour l'Halloween
- Organisation de la Fête dansante d'Halloween
- Organisation du souper du Temps des fêtes
- Organisation de la fête de fin des classes



Intervention de milieu à la bibliothèque municipale de RDP

Une entente entre la bibliothèque et Équipe RDP permet d'y assurer la présence d'un intervenant du lundi au vendredi. Une collaboration entre le personnel de la bibliothèque ainsi que l'intervenant est ainsi mis en place afin d'accueillir et d'encadrer les jeunes dans le but de maintenir un environnement sécuritaire et convivial durant les journées de classe.

L'intervenant encadrerait chaque jour entre 50 et 70 jeunes, principalement après l'école, soit de 15h à 18h. Il avait pour mandat de s'assurer que les jeunes fréquentent les espaces de manière positive et s'intègrent aux activités offertes par la bibliothèque ou animées par lui. Cette période libre importante pour les jeunes leur permet notamment de décompresser et de passer un temps de socialisation avec leurs pairs et des adultes signifiants. Ils échangent leurs différents défis, mais aussi sur leurs réussites. Environ 285 jeunes ont été rejoints par le travail de l'intervenant.



1999

INTERVENTION DE SOIRÉE



INTERVENTION DE RUE



Intervention de rue en période scolaire



Pendant l'année scolaire, une équipe de 3 à 5 intervenants avaient pour mandat d'effectuer des patrouilles durant l'heure du dîner aux abords de l'école secondaire Jean-Grou.

Ils ont sensibilisé les jeunes sur des thèmes tels que le respect des lieux publics et privés, le rapport avec l'autorité, l'intimidation, le taxage, la non-violence et le respect des mesures sanitaires. Les intervenants offraient également un soutien aux commerçants afin d'assurer l'encadrement des jeunes fréquentant leur établissement. Ils se sont impliqués dans certaines activités réalisées dans la communauté pour le bénéfice des jeunes.

L'action des intervenants dans le secteur du Pôle René-Masson a favorisé l'intégration positive d'environ 250 jeunes.



PROJET

2020

16-35



Programme 16-35 ans

En réponse au phénomène particulier de violence, le programme 16-35 s'est concrétisé par le déploiement de 4 intervenants de proximité polyvalents qui réalisent du travail de milieu et de rue de soutenir et accompagner les jeunes vers les alternatives proposées dans le quartier.

L'action des intervenants a permis de rejoindre près de 165 jeunes adultes vulnérables et marginalisés. De plus, environ 19 familles ont bénéficié de services d'accompagnement et de référencement.

Portrait des actions réalisées

- **Présence préventive dans les lieux publics et privés et événements** fréquentés par les jeunes adultes marginalisés à Rivière-des-Prairies et à l'extérieur du quartier en collaboration avec les intervenants des arrondissements St-Léonard, St-Michel, Montréal-Nord et Anjou
- **Soutien psychosocial et suivi individualisé** (jeunes et parents)
- **Médiation** pour désamorcer les conflits
- Élaboration de **mesures d'aide et de prévention** en concertation avec les partenaires locaux et régionaux
- Sensibilisation et orientation des jeunes dans une approche d'**éducation populaire**



- **Offre d'activités/alternatives:** atelier de boxe, groupe de discussions, journée golf, MAC3
- Obtention de **référence d'accompagnement individualisé** de jeunes (ex. Centre jeunesse, Cité, etc.)
- **Participation aux comités et tables du quartier** afin d'informer et orienter les décideurs et acteurs qui œuvrent dans la collectivité
- **Référencement, accompagnement et suivi du jeune vers les ressources**

Projet MAC3 (Mission Accès à la Construction aux Communautés Culturelles) - Initiation aux métiers de la construction)

Depuis la mise en place du programme MAC en 2021, plus de 190 jeunes adultes ont pris part à la formation ASP Construction (Santé et sécurité sur les chantiers). Cette initiative leur a permis d'accéder à l'industrie de la construction.

En effet, ce partenariat entre Équipe RDP, le Local 9 et la FTQ-Construction visait à déployer un projet d'insertion socio-économique afin d'initier les jeunes adultes issus des minorités visibles au métier de charpentier-menuisier ainsi qu'aux 26 corps de métiers de la construction.

Cette initiative a pour objectifs de favoriser chez les participants :

- L'augmentation de l'estime de soi.
- Une stabilité financière
- Un changement de mentalité des jeunes impliqués dans les événements de violence armée

Plusieurs défis au sein de l'organisation ont malheureusement ralenti l'offre de ce service. En ce sens, malgré la longue liste d'attente, une seule cohorte a été formée cette année, avec 12 participants, en septembre dernier.



ACTIVITÉS DE RÉFLEXION ET DE SENSIBILISATION



Par son action, Équipe RDP diffuse continuellement différents contenus sur des enjeux qui concernent les enfants, les jeunes, les citoyens, les intervenants, les organismes, les décideurs et les médias. Ces initiatives ont pour but de sensibiliser, orienter et mobiliser la société face aux besoins des jeunes et des familles vulnérables, défavorisés et marginalisés.



Communication et entrevues médias

Équipe RDP a été interpellé à plus de 25 reprises par les médias locaux, régionaux et nationaux: Journal l'Informateur de Rivière-des-Prairies (Metro), Radio Canada, CBC (télévision et radio), PIVOT.Québec, En (Quête) de criminologie, Est Média Montréal

Enjeux abordés

- Prévention en matière de violence armée: causes et portrait de la situation
- Importance de l'accompagnement et du soutien des nouveaux arrivants
- Persévérance scolaire auprès des jeunes à risque
- Sous financement des mesures d'aide et de soutien aux jeunes vulnérables et en marge de la société
- Manque de ressources pour soutenir les projets et acteurs ayant l'expertise et la capacité d'agir auprès des jeunes marginalisés
- Portrait de l'action d'Équipe RDP
- Impacts du programme d'initiation aux métiers de la construction (MAC 3) auprès des jeunes
- Le profilage racial et le racisme systémique

➤ Sensibilisation

- Réalisation d'ateliers sur le droit des enfants auprès de l'ensemble des participants des camps d'été (D-Code de la Fondation du Dr Julien) (250 participants)
- Ateliers dans le cadre du Forum jeunesse régional des communautés noires (racisme anti-Noir, entrepreneuriat, culture)
- Rencontre de parents - Camp d'été (25 parents)

Présentations

- Conférence sur le leadership et le racisme systémique (192 participants lors des forums locaux dans le cadre du projet Forum jeunesse des communautés noires)
- Colloque Discrimin'Ation (CSAI): profilage racial et impacts de la discrimination sur les personnes discriminées elles-mêmes
- Présentation sur la prévention et intervention en matière d'armes à feu lors de la Journée des Société de Criminologie du Québec en collaboration avec le CRDP

Formations

- Formation sur l'engagement en prévention présentée par les agents sociocommunautaires du PDQ 45 aux jeunes Leaders (35 participants)
- Formation sur les gangs de rue offerte par les intervenants jeunesse d'Équipe RDP aux jeunes leaders (15 participants)
- Formation sur la toxicomanie offerte par un intervenant jeunesse (12 participants)

FORUM

JEUNESSE

DES COMMUNAUTÉS NOIRES



2015



FORUM JEUNESSE DES COMMUNAUTÉS NOIRES

Une initiative
d'Équipe RDP
financée par
Patrimoine Canada

Rassembler et mobiliser
les jeunes issus des
communautés Noires !

Identité. Solidarité. Diversité



Forum jeunesse des communautés noires

Financé par Patrimoine Canada, le Forum jeunesse s'est déroulé sur une période de 18 mois (1er octobre 2021 au 8 avril 2023) dans divers quartiers de Montréal ainsi qu'à Laval. Le Forum jeunesse a pour but de rassembler et mobiliser les jeunes issus des communautés noires autour d'enjeux qui leur sont propres tout en favorisant l'engagement et le développement du leadership chez ceux-ci.

Cette initiative se veut être un espace d'échange et de dialogue dans l'objectif de désenclaver et de favoriser les interactions positives entre les jeunes.

Les activités suivantes ont été réalisées durant la dernière année grâce à la collaboration de nombreux partenaires.

Forums jeunesse locaux

- **Forum de l'Est** (28 janvier): 75 participants. En collaboration avec DOD Basketball
- **Forum de la Rive-Nord** (11 mars): 32 participants, En collaboration avec l'organisme Le Rebond, Bureau de consultation jeunesse
- **Forum du Sud-Ouest** (18 février): 43 participants, En collaboration avec le Chapop, Chafric, BUMP (Burgundy Urban Mediation Project), Maison des jeunes l'Escalier de Lachine, Clinique de l'Éducation-Québec, Association des enseignantes immigrants du Québec

Toujours animé par les mots clés (slogan) que sont Identité, Solidarité et Diversité, les forums locaux avaient pour objectif d'aller à la rencontre de groupe de jeunes dans leurs milieux respectifs et d'échanger sur des enjeux tel que le racisme anti-Noir, la représentation des communautés dans l'industrie de la culture ou encore l'entrepreneuriat et la place de la jeunesse noire dans la société.



Stratégie Web (25 461 personnes touchées)

Une plateforme de diffusion web prise en charge par les jeunes a permis de rejoindre plus de 2598 personnes âgées de 15 à 30 ans issues des communautés noires. L'objectif était de communiquer, de partager et se soutenir face aux enjeux et défis communs liés à l'identité, au respect des droits et à l'équité. Un studio de diffusion a été implanté dans des locaux dédiés au projet depuis janvier 2022. 25 461 comptes Instagram atteint et 750 abonnés.

Forum jeunesse régional 8 avril 2023, 290 participants (3 activités clés)

- **Salon jeunesse noire:** une vingtaine d'exposants issus des communautés noires présentent leur produits et services aux participants. Le tout est agrémenté de prestations culturelles et de discours inspirants. (~140 participants)
- **Atelier sur le racisme systémique:** conversations et échanges entre les jeunes et les acteurs et décideurs qui ont présenté leur vision des pistes d'actions dans leur domaine d'expertise qui permettraient de lutter plus efficacement contre le racisme et la discrimination systémique. (~70 participants)
- **Gala jeunesse noire:** le Gala jeunesse noire visait à valoriser et à mettre de l'avant les réussites des jeunes issus des communautés noires en récompensant, valorisant et partageant les bons coups de ceux se sont démarqués au sein de leur communauté. Des remise de prix, des prestations culturelles, défilé de mode, des discours de motivation et témoignages ont ponctué l'activité. Environ 80 personnes, parents, enfants et acteurs ont assisté à l'évènement.

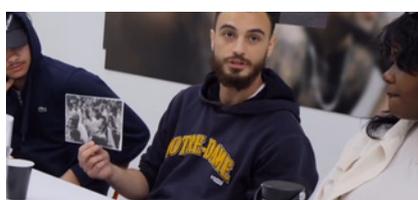


Stratégie web des jeunes Par et pour les jeunes : **On parle pour nous-mêmes !**

Le projet *On parle pour nous-mêmes !* est une nouvelle initiative visant à créer un projet numérique en utilisant les plateformes de médias sociaux afin de permettre aux jeunes de communautés racisées d'exprimer leurs expériences et opinions face aux enjeux liés au racisme et à la lutte contre la discrimination.

Grâce à des ateliers de discussion interactifs et à la création de contenu, le programme cherche à favoriser des connexions et les échanges entre les participants. L'objectif est d'utiliser une narration numérique au service d'un changement social au niveau de la discrimination, les injustices sociales. Les jeunes sont impliqués en encourageant leur pensée critique, en facilitant un changement d'état d'esprit transformateur et en renforçant leur confiance.

12 jeunes âgés entre 16 et 26 ans se rencontraient chaque mercredi au studio ou échangeaient en ligne afin d'aspirer à devenir des leaders confiants et des acteurs du changement qui auront un impact positif sur leur communauté.



CONCERTATION ET MOBILISATION



Gestion de projets d'intervention et de loisirs

L'expertise d'Équipe RDP au niveau de l'encadrement, le suivi et la fiducie de projets d'intervention et de loisirs est reconnue dans la collectivité. En effet, l'organisme a été sollicité par la communauté afin d'assurer un leadership dans l'élaboration et la réalisation de démarches d'intervention concertées.

Durant l'année, l'équipe a encadré les projets de concertation suivants:

- Projet Leaders Jeunesse acteurs en prévention (Ville de Montréal, Ministère de l'Immigration et des communautés culturelles)
- Projet Délinquance arrondissement RDP/PAT
- Projet Favoriser la persévérance scolaire par l'implication des jeunes, des parents et de la communauté (CSSPI-Réseau des écoles de RDP)
- Projet agent de transition en soutien aux familles immigrantes de RDP (CSSPI-Réseau des écoles de RDP)
- Projet flag-football (CSSPI - Réseau des écoles de RDP);
- Programme de sports scolaire (École secondaire Jean-Grou)
- Soutien à la coordination de la réalisation des projets de Renforcement de la capacité de la communauté haïtienne de RDP et de la foire Afro-Antillaise (Comité CACOH)

La contribution du réseau de partenaires d'Équipe RDP, notamment en termes de prêts d'espaces et d'équipements, lui permet de réaliser ses programmes et d'offrir ses services à la population. La concertation est donc au centre de toutes ses démarches et suscite l'engagement des partenaires et la mobilisation de la population.





Concertations

Équipe RDP prend part à plusieurs démarches concertées en plus de participer régulièrement à différentes tables de concertation ou regroupements qui touchent le développement des jeunes et de la collectivité dans son ensemble :

- Comité des partenaires ERDP-CSSPI
- CACOH
- Comité aviseur du projet Leaders
- Comité de développement du Pôle d'économie sociale de RDP
- Comité de la piste d'action *Vivre ensemble* et *Piste alimentation et services de proximité*
- Comité des Clubs de vacances (arrondissement RDP-PAT)
- Comité directeurs: projets EFC / T2 de la CSSPI
- Comité du réseau du sport étudiant du Québec
- Comité stratégique violence armée du SPVM
- Fédération des centres communautaires de loisirs (FQCCL)
- Conseil consultatif de la société de criminologie
- Consortium 1, 2, 3 GO! RDP
- Sommet socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires
- Table jeunesse de Rivière-des-Prairies
- Table de concertation des organismes de défense des droits de la Commission des droits de la personne
- Table petite enfance
- Table de sécurité urbaine

Projet de renforcement des capacités de la communauté haïtienne (CACOH)

Équipe RDP a consenti de jouer le rôle de fiduciaire et de soutien à la coordination dans la réalisation du projet de renforcement des capacités de la communauté haïtienne de RDP de l'organisme CACOH.

Cette démarche porteuse pour la communauté de Rivière-des-Prairies ayant débutée en 2021 se déploie en 4 volets:

- réalisation d'une consultation sur différents thèmes auprès de différents groupes de la communauté haïtienne de RDP (justice, développement social, santé, éducation, économie...);
- production d'un portrait sociodémographique de la communauté haïtienne de RDP;
- réalisation d'un forum sur le portrait de la communauté haïtienne de RDP;
- réalisation d'un plan de développement de la communauté haïtienne de RDP.

Depuis le mois de décembre 2021, plus de 400 personnes ont été sondés à travers la réalisation de focus group, de sondages et de rencontres individuelles.

L'université McGill a offert un soutien à l'équipe de coordination du projet dans le développement d'outils, d'approche de consultation et de l'analyse de données.

Le Forum MACM réalisé au mois de mai a été l'occasion de dévoiler les résultats des consultations qui ont été réalisées au courant de l'année. Les participants ont pu échanger, commenter et réfléchir à l'avenir de la communauté haïtienne de Rivière-des-Prairies.



PROGRAMME DE LOISIRS

»»» Objectif

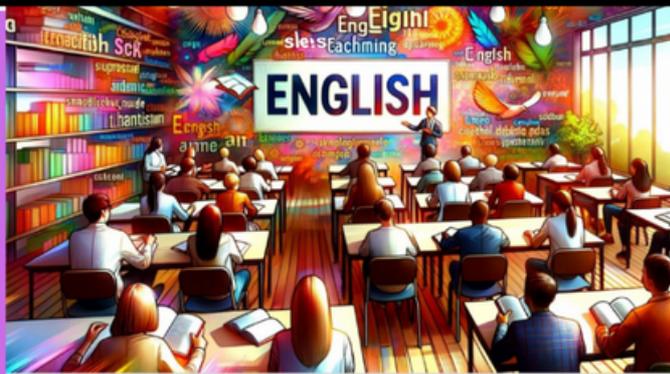
Équipe RDP a pour mission de contribuer au développement social et à l'amélioration de la qualité de vie de la population de Montréal et de ses environs en offrant un programme de loisirs.

Le programme de loisir a pour objectif de favoriser le développement d'un sentiment de bien-être et d'appartenance à la communauté. Le programme est utilisé comme moteur d'intégration et de cohésion sociale menant au vivre ensemble. Les valeurs qui régissent l'offre d'Équipe RDP sont le plaisir, la santé, la sécurité, le respect, le dynamisme, l'accessibilité, la famille, l'équité, la diversité et la solidarité.

»»» Axes d'intervention

1. Loisir municipal
2. Loisir en milieu scolaire
3. Loisir communautaire
4. Activités culturelles





Pride en charge

*Programme de
Loisirs
Municipal*



2012

LOISIR MUNICIPAL



Depuis 2011, Équipe RDP prend en charge les programmes municipaux de loisirs et de club de vacances du secteur de Rivière-des-Prairies.



Le programme de loisirs qui s'échelonne sur 4 sessions a pour but de promouvoir et d'offrir des activités récréatives, culturelles et sportives accessibles à la population de Montréal.



Un total de **1070** personnes se sont inscrites aux différentes activités

- 49** Petite enfance (danse, ballet classique, mini-karaté, jazz funky)
- 430** Enfance (danse, hockey cosom, karaté, clinique mini-basket, soccer, danse hip-hop / jazz funky)
- 154** Adolescents (karaté, danse, anglais, basket-libre)
- 437** Adultes et Âge d'or (karaté, photos, basket libre, soccer libre, espagnol, anglais, yoga, zumba, hockey cosom, badminton, boxe)



Camp de la semaine de relâche scolaire

Le camp de la semaine de relâche s'est déroulé du 28 février au 4 mars sous le thème des super-héros dans les espaces de l'école secondaire Jean-Grou. Une équipe de 10 personnes a encadré les 55 enfants qui ont pris part aux activités proposées telles que des activités de glissades, bricolages, grands jeux, chasse au trésor et repas de cabane à sucre.



Camp de jour RDP

Du 28 juin au 11 août, 404 enfants encadrés et accompagnés par 68 employés ont participé au camp d'été. Nous sommes fiers d'avoir pu offrir cette opportunité socioéconomique à ces jeunes pendant la période estivale.

Des animateurs qualifiés

Les animateurs possèdent leur Certification en animation et le D.A.F.A. Une formation supplémentaire a également été offerte par l'équipe de coordination du loisirs. Les moniteurs ont reçu plus de 68h en formation, planification et préparation de l'été.

Au programme: Guidé par une thématique, des journées récréatives, encadrées et énergiques avaient été organisées pour les participants: jeux aquatiques, scientifiques, sportifs, des activités culturelles et éducatives et kermesse étaient au rendez-vous.

Sites de camp: école secondaire Jean-Grou, école Fernand-Gauthier, école Simone-Desjardins (Perras), école Marc-Aurèle-Fortin, local au Centre communautaire.

Accompagnement: l'équipe a accompagné 15 enfants à besoins particuliers qui nécessitaient un encadrement spécifique.

Mesures de soutien: Le soutien financier de l'arrondissement (Ville de Montréal) nous a permis d'offrir des places à rabais à 60 enfants issus de familles en situation de précarité économique.





Mini basket-ball (6 - 12 ans)

L'activité de mini basket-ball préconise une approche socio-éducative et propose une programmation récréative et compétitive afin de rejoindre un plus grand bassin d'adeptes tout en intégrant des jeunes vulnérables. L'objectif est d'éveiller l'intérêt des enfants pour cette discipline.

Présents dans les 4 écoles primaires du quartier, les entraîneurs et animateurs ont présentés des ateliers permettant la maîtrise de techniques de jeux individuelles et d'équipes en vue de la participation aux compétitions.

313 participants au niveau compétitif
300 participants au niveau récréatif

Athlétisme (6 - 12 ans)

56 participants ont été initiés aux rudiments de l'athlétisme avec différentes disciplines telles que le saut en longueur et en hauteur, le lancer du poids, la course de sprint, à relais et d'endurance.

En plus des entraînements, les jeunes ont eu l'occasion de participer à une compétition régionale d'athlétisme.



Zone active

Durant la saison hivernale et estivale, Équipe RDP a collaboré au développement et à l'offre d'activités en plein air dans le cadre du programme Zone active de l'arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles.

Près de 2145 personnes ont été rejointes durant cette période afin de favoriser la pratique d'activités familiales en plein air :



Zone active Été

- Dates: 26 juin au 2 septembre 2023
- Participants: Près de 1 445 personnes
- Lieux: parc Armand-Bombardier, parc André-dit-Tranchemontagne, Parc St-Joseph et Parc Don Bosco
- Activités offertes: tai chi, yoga, zumba gold, danses latines et antillaises et afrobeat, mini basket, basket-ball, baladi, conditionnement physique



Zone active Hiver

- Dates: 21 février au 4 mars 2023
- Participants: près de 700 citoyens
- Lieux: parc Don Bosco, Parc Armand-Bombardier
- Prêt d'équipements: glissade, raquette, patinage, des patins, luges



EQUIPE RDT

FAITS LES SAILLANTS

Prise en charge

MINI BASKET MUNICIPAL

1998





LOISIR EN MILIEU SCOLAIRE



Les activités de loisirs en milieu scolaire sont utilisées comme médium d'intervention. Les écoles primaires du quartier constituent le noyau des partenaires d'Équipe RDP en ce qui a trait à son action auprès des 6 à 12 ans.

L'efficacité prouvée de cette approche lui donne l'opportunité de développer et de maintenir des liens privilégiés avec les jeunes tout au long de l'année.

Dans le cadre des activités parascolaires, elles lui permettent de structurer, de discipliner et d'encadrer davantage les jeunes à risque du milieu. Il est à noter que l'ensemble des activités réalisées en milieu scolaire a un effet positif et que ces mesures favorisent la persévérance scolaire.



Flag football (primaire)

Un total de 150 élèves (filles et garçons) ont participé aux activités de flag football de avril à juin, au sein des 5 écoles participantes: Notre-Dame-de-Fatima, Denise-Pelletier, Marc-Aurèle-Fortin, Fernand-Gauthier, Simone-Desjardins.

Outre les pratiques, la tenue de deux tournois a permis de rehausser l'expérience et le plaisir des jeunes athlètes sur le terrain. Les jeunes ont pu compétitionner et faire preuve d'esprit d'équipe dans un environnement encadré et sain.

Sport scolaire (12 - 17 ans)

Le programme de sport scolaire de l'école secondaire Jean-Grou, les Jags de Jean-Grou, est un privilège offert aux élèves qui ont la volonté de se dépasser à travers la plateforme qu'est le sport, tout en se pliant aux exigences liées à la réussite scolaire.

Trois disciplines étaient offertes cette année, soit le basket-ball, le futsal et le flagfootball. L'objectif est de contribuer à perpétuer la culture du sport dans la communauté par l'offre d'un parcours menant les jeunes vers l'élite et l'excellence.

Un mécanisme d'accompagnement et de suivi est proposé pour les élèves athlètes qui l'intègrent afin de favoriser chez ceux-ci la persévérance scolaire.



LOISIR EN MILIEU COMMUNAUTAIRE



Les activités de loisirs communautaires ont pour objectif de rejoindre les personnes qui ne fréquentent pas les écoles du quartier ainsi que ceux qui sont à la recherche d'activités moins encadrées.

La présence d'intervenants signifiants permet la création d'un climat favorable à la participation des jeunes plus vulnérables. Les activités libres sont structurées de manière à ce que les jeunes gèrent leurs propres plateaux, ce qui permet de développer leur sens des responsabilités et leur leadership.

Équipe RDP est convaincu que ce genre d'alternative, dans les milieux fréquentés par des jeunes à risque, a une grande incidence sur le niveau de criminalité, le sentiment de sécurité et le climat social jeunesse.



Basket-ball libre : L'activité se déroule dans les gymnases de l'école Jean-Grou et au Cégep Marie-Victorin. Une moyenne de 125 jeunes âgés entre 12 et 30 ans y participent chaque semaine.



Soccer libre : Cette activité était offerte à l'école secondaire Jean-Grou le jeudis, de 19h à 22h.



Hockey cosom libre : Cette activité était offerte dans les gymnases de l'école secondaire Jean-Grou les mercredi soirs. Environ 20 jeunes de 15 à 25 ans y participaient.



Activités libres du Temps des Fêtes : Les gymnases de l'école secondaire Jean-Grou étaient disponibles du 26 décembre au 7 janvier afin d'accueillir près de 350 jeunes âgés entre 12 et 30 ans.

Près de 300 athlètes ont pris part aux différentes activités sportives.



ACTIVITÉS CULTURELLES



Festival urbain de RDP

Le Festival urbain de RDP est un événement qui a pour but de mettre en valeur et de promouvoir la culture artistique urbaine en initiant les citoyens à ce style de vie rempli de valeurs de solidarité sociale, de diversité, de créativité et de dynamisme.

L'édition de cette année s'est déroulée le dimanche 20 août au parc Don Bosco dans une ambiance festive, décontractée et familiale. Près de 650 ont participé aux différentes activités proposées entre 12h et 20h30. Sous les rythmes du DJ, enfants, adultes et aînés issus de toutes les communautés ont eu accès à toutes sortes d'activités: barbecue, jeux d'adresse géants, station de jeux vidéos, la caravane du TAZ skatepark, basket-ball familial, jeux gonflables, maquillage pour les enfants, station de coiffure, ateliers de boxe.

Pour clôturer la journée, un spectacle urbain a été présenté et a permis de faire découvrir les talents et la diversité de plusieurs individus: danse, défilé de mode, humour, chanson étaient au rendez-vous !

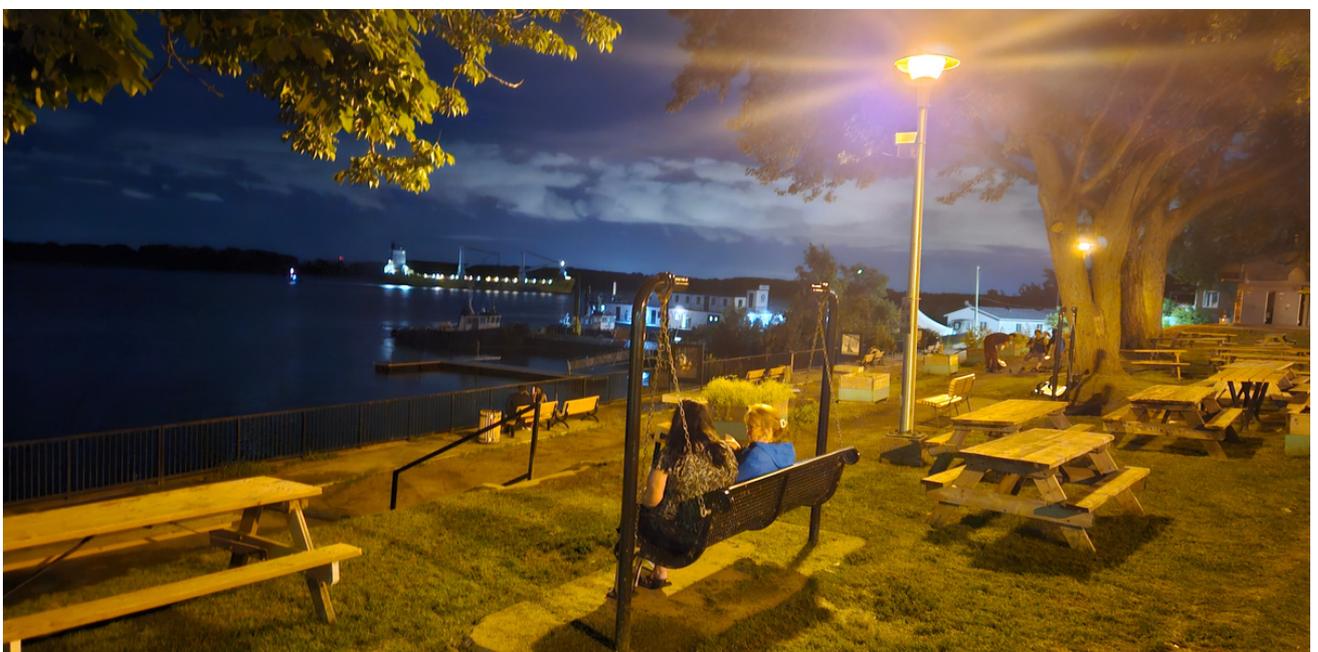


Terrasses éphémères

Les soirées Terrasses éphémères sont des activités initiées par l'arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles et soutenues par Équipe RDP dans la mise en oeuvre et le déploiement.

Ces soirées en plein air ont pour objectif de permettre aux citoyens de se prélasser, de danser et de socialiser sur le rythme de l'animation musicale d'un DJ, selon une thématique donnée. Elles ont eu lieu à 4 reprises pendant l'été, soit sur le site du Chalet de parc Armand-Bombardier et la place du village de Pointe-aux-Trembles.

La terrasse aménagée dans une place publique offrait une exposition de photos, un espace détente, des jeux de société et d'adresse géants qui agrémentaient l'atmosphère et l'environnement. Un total d'environ 1450 personnes se sont présentées à ces différentes soirées.





Gala reconnaissance Jaguars et Jeunes leaders

Le Gala reconnaissance mettant à l'honneur les athlètes de l'école secondaire Jean-Grou ainsi que les jeunes participant au programme Jeunes Leaders s'est déroulé le 8 juin.

L'évènement a eu lieu dans les gymnases de l'école secondaire Jean-Grou où plus de 185 jeunes se sont rassemblés pour célébrer les réalisations et la réussite d'élèves qui avait fait montre d'un engagement hors du commun vers l'excellence à travers le sport et dans un don de soit inspirant pour le bénéfice de la collectivité.

Le travail et l'engagement des Jeunes leaders ont également été souligné par la remise de certificats et lettres de recommandations.

La soirée a été agrémentée de plusieurs prestations culturelles offertes par les élèves de l'école. Les directions de l'école secondaire Jean-Grou et Équipe RDP, ainsi que les coordonnateurs et entraîneurs ont livrés des messages positifs et d'encouragements.





12 849 PERSONNES

touchées directement par l'action d'Équipe RDP

106 EMPLOYÉ.E.S

et 41 568 heures de services

89 BÉNÉVOLES

et 3750 heures de bénévolat

20 TABLES ET COMITÉS

Participation à plus de 20 tables de concertation, comités et regroupements visant le développement des jeunes et de la collectivité dans son ensemble

74 PARTENAIRES

Travail de collaboration avec plus de 70 organismes, entreprises et partenaires

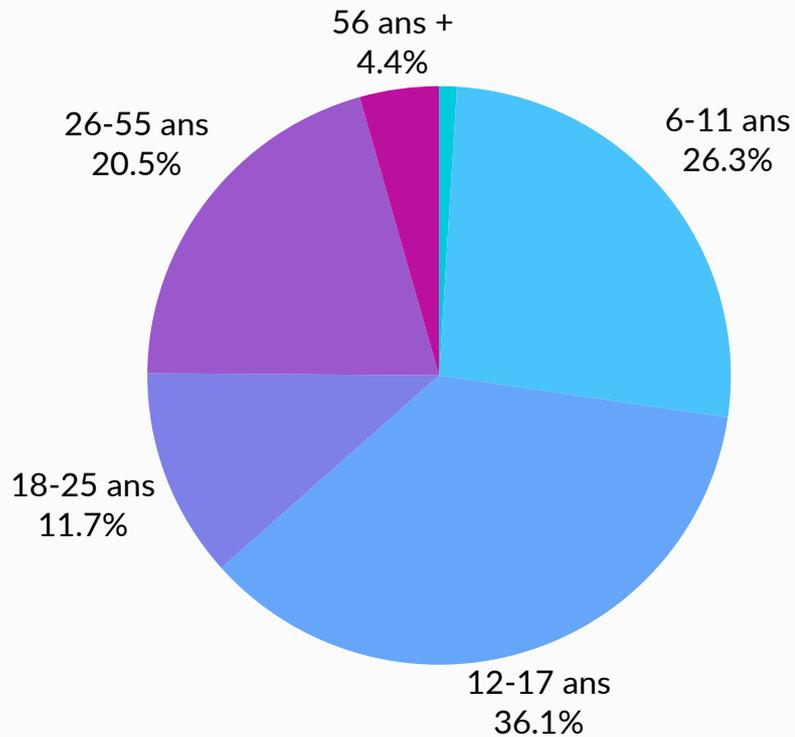
1070 INSCRIPTIONS

1070 inscriptions au Programme de loisirs

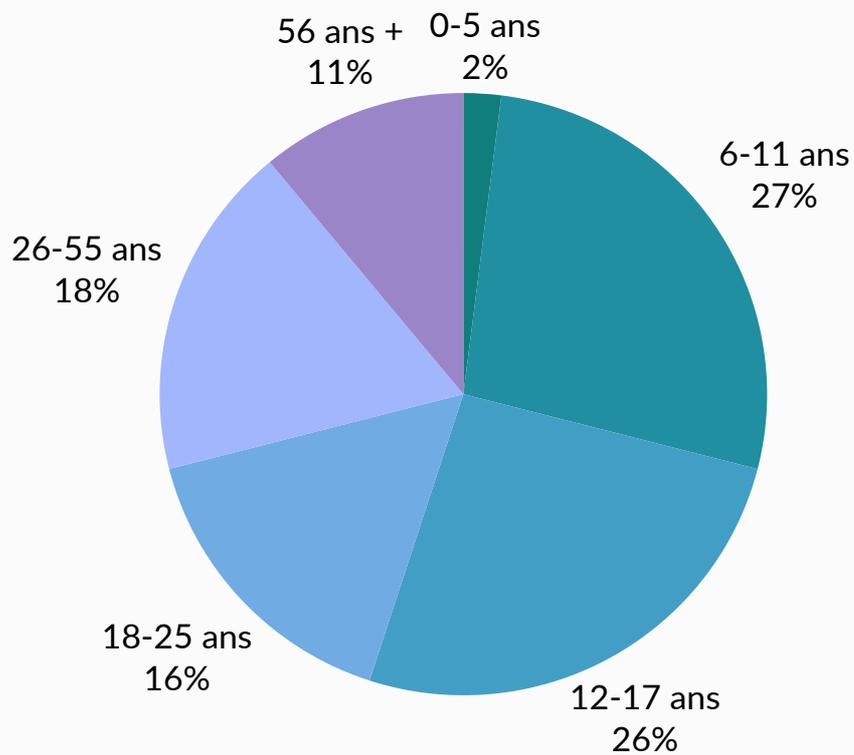
STATISTIQUES



12 849 personnes touchées directement



38 832 personnes touchées indirectement



ÉTATS DES REVENUS ET DÉPENSES 2022-2023

REVENUS

1 807, 666\$

SUBVENTIONS

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC **71.3%**
GOUVERNEMENT DU CANADA
VILLE DE MONTRÉAL

ENTENTES DE SERVICES

COMMISSION SCOLAIRE **10%**
VILLE DE MONTRÉAL
AUTRES

INSCRIPTIONS

PROGRAMME DE LOISIRS **13.8%**

DONS ET
AUTRES REVENUS **4.9%**

DÉPENSES

1 851, 732\$

SALAIRES, HONORAIRES
ET CHARGES SOCIALES **76.4%**

SUBVENTIONS
REDISTRIBUÉES **11.8%**

SERVICES
PROFESSIONNELS **2.5%**

FRAIS DE
FONCTIONNEMENT **9.3%**

MERCI À NOS

BAILLEURS DE FONDS



Éducation
et Enseignement
supérieur

Québec 

Service
Canada 

Québec 

Montréal 

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada 



Réseau réussite
Montréal

Centre
de services scolaire
de la Pointe-de-l'Île

Québec 



FONDATION
DR JULIEN



Rivière-des-Prairies
Pointe-aux-Trembles

Montréal 



ALTERGO

MERCI À NOS

PARTENAIRES ET COLLABORATEURS



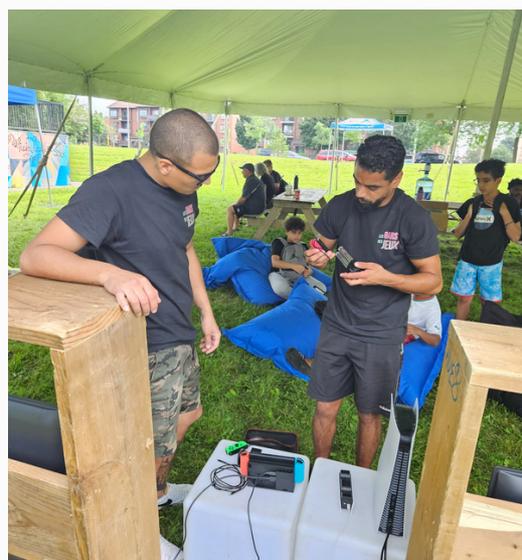
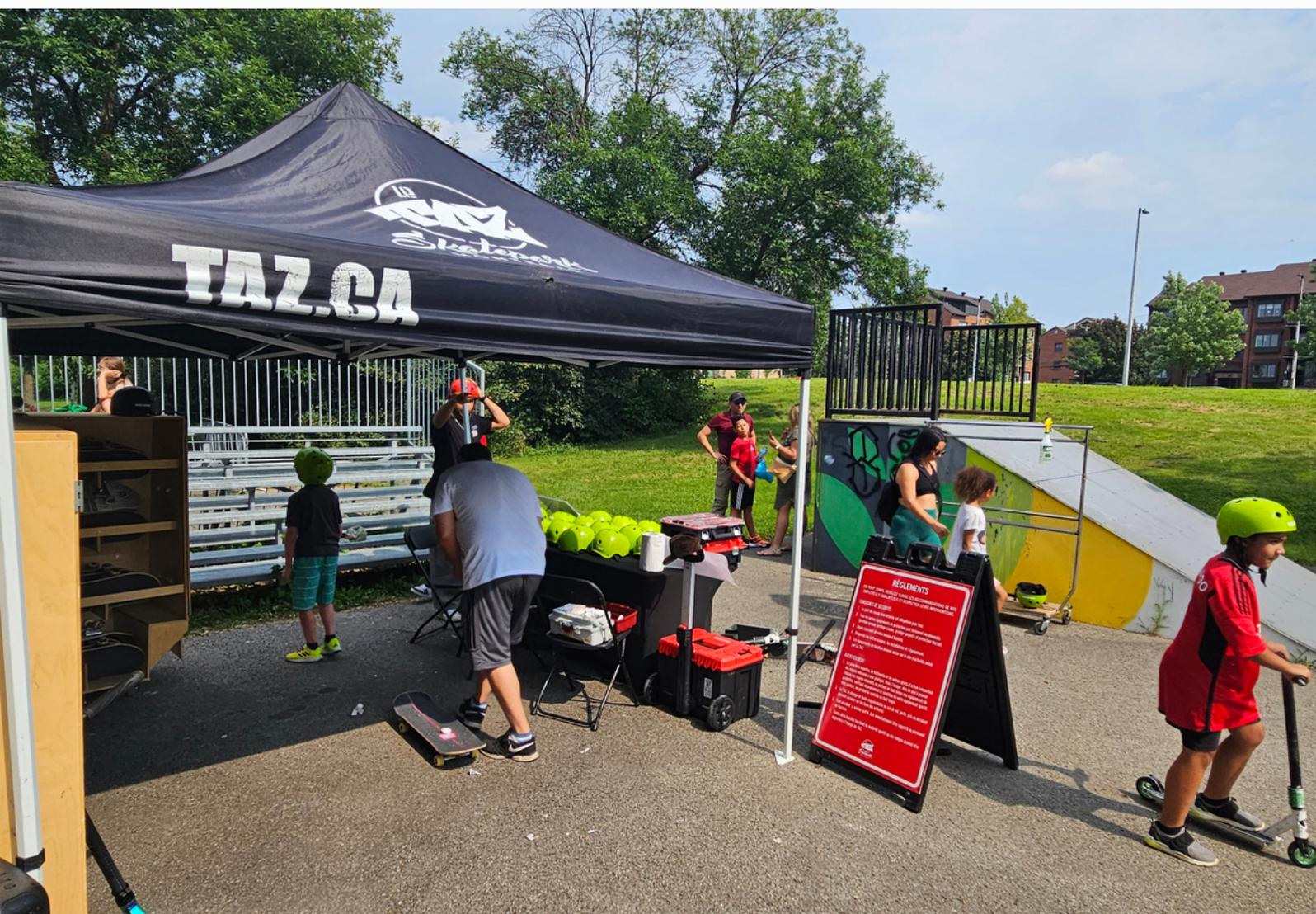
- Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal
- Alicia Boatwain-Kyte
- Altergo
- Amazon
- AQDR de RDP
- Association de la communauté noire de Côte-des-Neiges
- Basket-ball Québec
- BINAM
- Black Caucus
- Bureau de la communauté haïtienne de Montréal
- CACOH
- CADFEM
- Caisse populaire de Rivière-des-Prairies
- Caroline Bourgeois, mairesse de l'Arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles
- Carrefour jeunesse emploi de Rivière-des-Prairies
- CDC Rivière-des-Prairies
- Centre de la Famille haïtienne et interculturelle de Rivière-des-Prairies
- Centre de promotion communautaire Le Phare
- Centre de services scolaire de la Pointe-de-l'Île
- CIUSS Pointe-de-l'Île
- Club optimiste Montréal Colombo
- Coalition POZÉ
- Commission des droits de la personne et de la jeunesse
- CRARR
- Daphney Colin, conseillère d'arrondissement, Arrondissement RDP/PAT
- Denburk Reid
- Don Bosco Youth Leadership Centre
- DOD Basket-ball
- École de danse Martine Simard
- École Denise-Pelletier
- École Fernand-Gauthier
- École Marc-Aurèle Fortin
- École Notre-Dame-de-Fatima
- École secondaire Jean-Grou
- École Simone-Desjardins
- Eric Denis
- Fabrizio Rosato
- Fédération québécoise des centres de loisirs
- Fonds d'action santé communautaire Bénise Normil
- Fraternité des policiers et policières de Montréal

MERCI À NOS

PARTENAIRES ET COLLABORATEURS

- FTQ Construction
- Géraldini Lemorne (Its Dino Art)
- Gino Mike Oray
- Gilles Déziel, conseiller d'arrondissement, Arrondissement RDP/PAT
- Giovanni Rapana, conseiller de ville, Arrondissement RDP/PAT
- Groupe R/Vision
- Jacques Gauthier
- Hilarious Riders
- IGA Bourgault et Sanzone
- Initiative 1, 2, 3 Go! RDP
- Karaté Adrien Rochon
- L'Atelier Duo de chef
- Les Racines d'Ena
- Like this Moove
- Lisa Christensen, conseillère d'arrondissement, Arrondissement RDP/PAT
- Local 9 (FTQ Construction)
- Maison d'Haïti
- Maison de la famille Cœur à Rivière
- Maison des jeunes de RDP
- Marc Tanguay, Député de La Fontaine
- Ministère de l'Éducation
- Miracle 110
- Natalie Legros
- Nathalie Pierre-Antoine, conseillère d'arrondissement, Arrondissement RDP/PAT
- Never was Average
- Nikan Technologies inc.
- Pablo Rodriguez, Député Honoré-Mercier
- PME Montréal
- Prestige Caméra
- Réchaud-bus
- Réseau des intervenants des communautés noires
- Réseau du sport étudiant du Québec
- Réseau réussite Montréal
- Richard Guay, conseiller de ville, Arrondissement RDP/PAT
- Ricardo Lamour
- Robertson Berlus
- Rondo Brown
- Sa Majesté L'intrus
- Samuel-Ervé Mandeng
- Service de police de la ville de Montréal (PDQ 45)
- Société de criminologie
- Société historique de RDP
- Société ressources loisirs (Centre Roussin)
- Sommet socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires
- Studio GTF
- Sunday Swang
- Suzanne Décarie, conseillère de ville, Arrondissement RDP/PAT
- Svens Télémaque
- Sylvie Despastie
- Taktikal Sound Crew
- Université McGill
- Ville de Montréal (Arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles)
- Warren Alexandre
- Wildano Felix
- YMCA















POUR S'INSCRIRE
NADINE FÉLISSIER
 AGENTE ÉCOLE-FAMILLE-COMMUNAUTÉ INTERCULTURELLE
 438-878-7871 | NADINE.FELISSIER@EQUIPEEFC.RDP.QC.GOV.CA

CENTRE COMMUNAUTAIRE
 9140 BOUL. PERRAS, QC H1E 7E4

12 NOVEMBRE
 DE 10H À 14H

LES AGENTS DE RDP VOUS INVITENT À UNE DISTRIBUTION DE VÊTEMENTS

NOUS SAVONS QUE CE N'EST PAS FACILE D'ARRIVER DANS UN NOUVEAU PAYS. C'EST POURQUOI, EN PROCHAIN, NOUS ORGANISONS UNE PETITE DISTRIBUTION DE VÊTEMENTS POUR TOUTE LA FAMILLE. L'INSCRIPTION EST OBLIGATOIRE.

NOUS QU'ES PAS FÁCIL LLEGAR A UN NUEVO PAÍS. SÁBADO 12 DE NOVIEMBRE ORGANIZAMOS UN PEQUEÑO REPARTO DE ROPA PARA TODA LA FAMILIA. EL REGISTRO ES OBLIGATORIO.

NOU NAN YON NOUVO PEYI PA BAGAY FASIL. NOU KONNEN KE FREDI PRAL SE POU TÊT SA KE SAMEDI 12, NAP ORGANIZE YON TI DISTRIBUSYON RAD POU TOUT FANMI AN. NOU DWE INSKRI POU NOU KA PATISIPE.

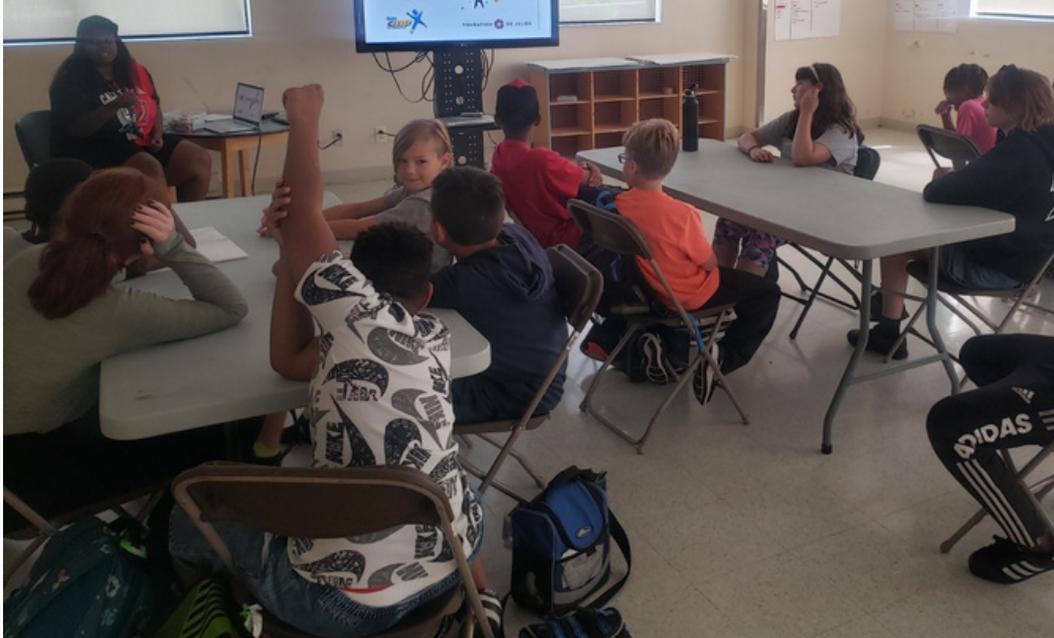
EFC C'EST QUOI?

RESSOURCES UTILES DU QUARTIER

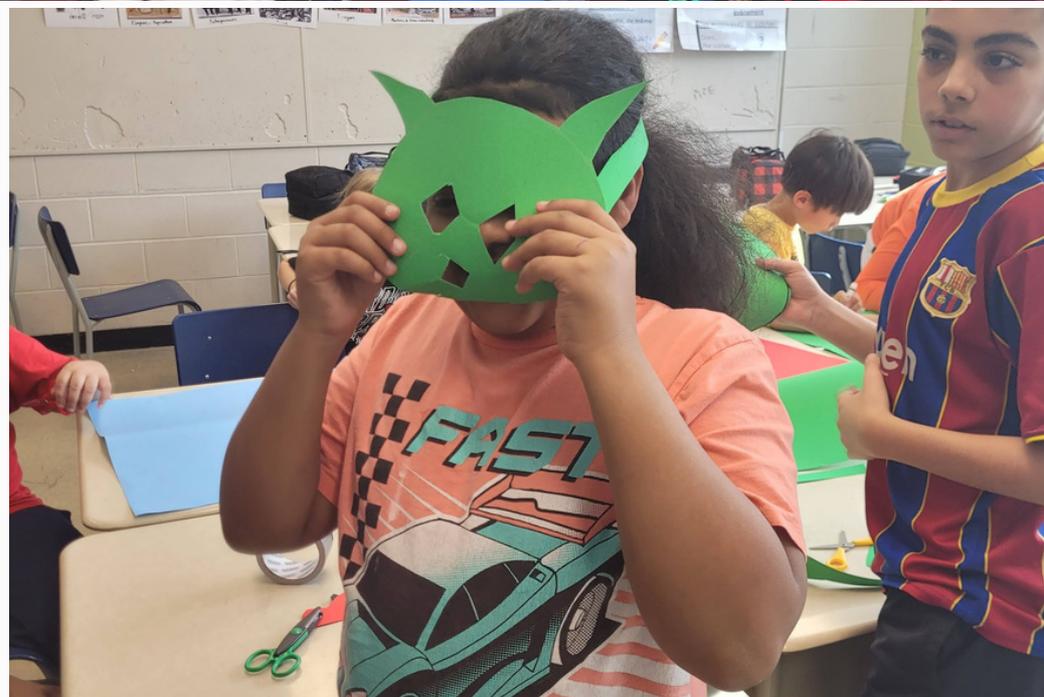
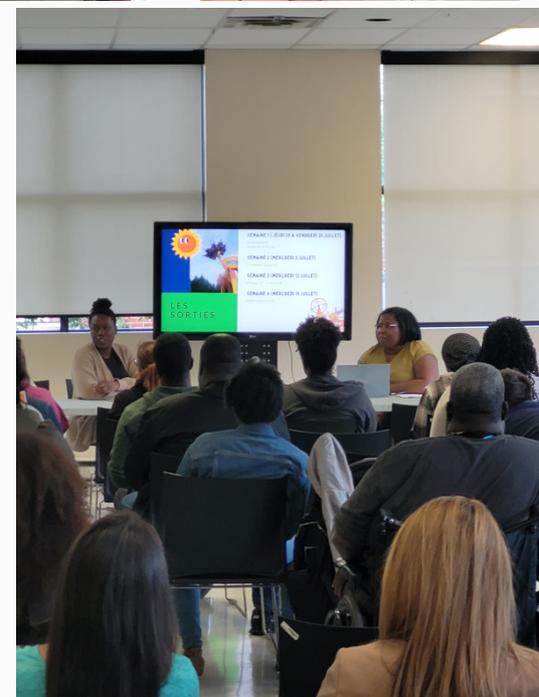
SERVICES OFFERTS:

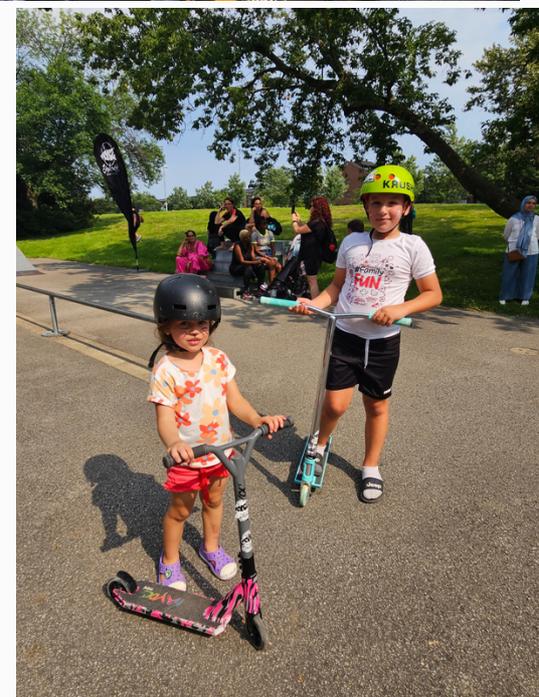
- Écoute et soutien
- Suivi individualisé
- Accompagnement et/ou référence vers des organismes du quartier, de services sociaux ou de santé
- Sorties familiales : culturelles, sportives et/ou de loisir
- Animation d'ateliers thématiques (système scolaire, devoirs scolaires, transition classe d'accueil à classe régulière, etc.)

Initiatives EFC RDP











#SAVETHEDA

FORUM
JEUNESSE
DES COMMUNAUTÉS
NOIRES

SALON
JEUNESSE NOIRE

SAMEDI 8 AVRIL 2023

DÈS 13H
ATELIERS
KIOSQUE
PRIX À GAGNER
SOIRÉE

Collège de Maisonneuve

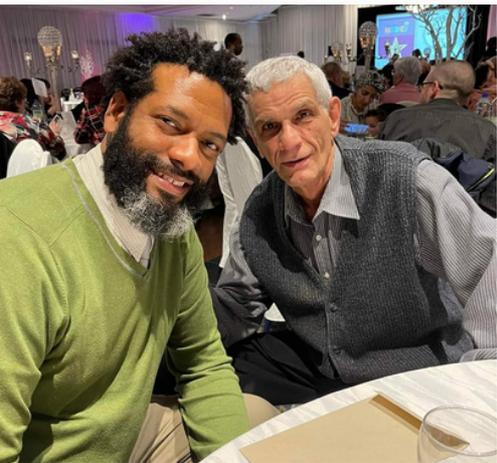
















Rapport adopté lors de l'Assemblée générale du 23 novembre 2023

Jocelyne Simon

Jocelyne Simon

Présidente du Conseil d'administration



ÉQUIPE RDP

Bureaux administratifs

12511 boul. Rodolphe-Forget
Montréal, Québec, H1E 6P6
Tél. 514-643-3872
info@equiperdp.ca

Bureaux du Programme de loisirs

9140 boul. Perras
Montréal, Québec, H1E 7E4
Tél. 514-419-5648
loisir@equiperdp.ca

www.equiperdp.ca

