

Colloque Montréal, une ville à la mesure des femmes

21 septembre 2005

INTERVENTIONS DE GINETTE LEGAULT

Atelier A

TROIS approches transversales en ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI

1. *Approche logique d'action sociale et économique*
2. *Approche intégrée et globale. L'analyse différenciée et le PAÉE permettent cette intégration :*
 - a- *prévention : diagnostics, politiques et pratiques;*
 - b- *correctifs : objectifs et moyens qui tiennent compte du contexte systémique et historique.*
3. *Conditions de succès :*
 - a) *engagement de la haute direction de façon continue;*
 - b) *imputabilité des gestionnaires et des syndicats sur les résultats et le comment;*
 - c) *climat et agenda de collaboration avec les syndicats et les organismes;*
 - d) *plan de communication :*
 - *lieu d'échange;*
 - *tables de discussion;*
 - e) *moyens organisationnels et financiers;*
 - f) *plan de formation – Loi – Plan d'action – ADS – Impact de la diversité des personnes / des statuts d'emplois / des stades de carrière;*
 - g) *rigueur et surveillance dans l'analyse du système d'emploi;*
 - h) *vigilance sur les plafonds de verre dans toutes les catégories d'emplois;*
 - i) *partager une lecture de la stratégie de développement des compétences et de la planification de la main-d'œuvre à l'interne. Travailler avec des instances externes;*
 - j) *conciliation travail-vie et complicité trans-organisationnelle des femmes.*