

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2018



Conseil
interculturel
de Montréal

Ce rapport d'activité a été adopté par les membres du Conseil interculturel de Montréal le 8 mai 2019.

RÉDACTION

Marie-Claude Haince

SECRETARIAT

Christine De Kinder

RÉVISION LINGUISTIQUE

Édith Sans Cartier

CONCEPTION ET RÉALISATION GRAPHIQUES

Francis Therrien

CRÉDITS PHOTOS

Manoucheka Lorgis et Kevin Calixte

DÉPÔT LÉGAL

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

© Conseil interculturel de Montréal

ISBN 978-2-7647-1700-4 – imprimé français

ISBN 978-2-7647-1701-1 – PDF français

Tirage: 50 copies

POUR PLUS D'INFORMATION

Conseil interculturel de Montréal (CIM)

1550, rue Metcalfe

14e étage, bureau 1424

Montréal (Québec) H3A 1X6

Téléphone : 514 868-5809

cim@ville.montreal.qc.ca

 CIMMtl

 CIMMtl

 cim_mtl

 Conseil interculturel

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2018



TABLE DES MATIÈRES

Lettre à la présidente du conseil	6
Mot du président	7
Le Conseil interculturel de Montréal en bref	9
Historique	
Cadre législatif et règlementaire	
Structure organisationnelle	
Mandat	
Fonctionnement	13
Membres	
Vie organisationnelle	
Équipe de soutien	
Ressources financières	
Les actions 2018	25
1. Participation citoyenne et vie publique	
2. Sensibilisation et réflexion	
3. Engagement et collaborations	
4. Le 15 ^e anniversaire du CIM	
Perspectives 2019	33
Remerciements	34

LETTRE À LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL

Montréal, le 29 avril 2019

Madame Cathy Wong
Présidente du conseil municipal
Ville de Montréal
275, rue Notre-Dame Est
Montréal (Québec) H2Y 1C6

Objet : Dépôt du rapport d'activité 2018

Madame la Présidente,

C'est avec plaisir que je vous transmets, au nom des membres du Conseil interculturel de Montréal, le rapport d'activité pour l'année 2018.

Ce rapport résume les activités du Conseil, ses projets et ses réalisations ainsi que les perspectives de développement futur.

Je vous souhaite une bonne lecture et vous prie d'agréer, Madame la Présidente, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Le président du Conseil interculturel de Montréal,



Moussa Sène

MOT DU PRÉSIDENT

En 2018, le Conseil interculturel de Montréal (CIM) a célébré ses 15 ans d'existence et d'implication citoyenne. Il a multiplié ses communications et ses activités de représentation pour accroître sa visibilité et être encore plus à l'écoute de ses partenaires. Afin d'enrichir ses réflexions et de bonifier la mise en œuvre de ses actions, le CIM a sollicité des organismes des milieux communautaires et universitaires, de même que des citoyennes et citoyens appartenant aux différentes communautés ethnoculturelles de Montréal.

Le CIM a ainsi mobilisé une grande diversité d'actrices et acteurs et favorisé une participation active à ses activités, organisées notamment avec des partenaires. Les activités de sensibilisation ont effectivement pris une place importante dans les actions du CIM en 2018. La création d'espaces de dialogue, d'échange et de débat a permis au CIM de se positionner comme une référence incontournable en matière de relations interculturelles, non seulement auprès de la Ville de Montréal (personnes élues, services, commissions), mais aussi plus largement auprès de la population montréalaise.

Enfin, l'année 2018 a été l'occasion de réfléchir plus amplement aux obstacles auxquels font face les personnes racisées et issues de la diversité dans l'appareil municipal et au-delà. La réflexion s'est particulièrement focalisée sur les mécanismes de la participation citoyenne, ce qui a mené à la publication d'un avis sur ce thème.

Pour le CIM, 2018 a été une année de grandes réalisations, de consolidation de partenariats et de développement de nouvelles collaborations. De par leur dévouement et leur présence active dans la vie publique montréalaise, les membres du CIM ont contribué au positionnement stratégique du conseil consultatif comme acteur clé en matière de relations interculturelles.

J'aimerais, en terminant, souligner l'importante contribution des deux membres qui ont quitté le CIM en 2018 : Mme Romy Schlegel et Mme Doina Sparionoapte.

Avec mes remerciements,

Le président du Conseil interculturel de Montréal,



Moussa Sène



LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL EN BREF



LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL EN BREF

LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL

Instance municipale consultative indépendante, le Conseil interculturel de Montréal (CIM) conseille la Ville sur toute question relevant des relations interculturelles. Le CIM est constitué de 15 membres bénévoles, dont un à la présidence et deux à la vice-présidence, représentant la diversité culturelle de Montréal et provenant de milieux professionnels différents.

Sa principale mission est de conseiller et de donner des avis au comité exécutif et au conseil municipal sur les politiques à mettre en œuvre afin de favoriser l'intégration et la participation des personnes de toutes origines à la vie politique, économique, sociale et culturelle de Montréal. D'une manière générale, le CIM conseille les personnes élues de Montréal et, sur demande, les services corporatifs et les arrondissements.

HISTORIQUE

2002 : création du Conseil

2003 : début des activités

2018 : 15^e anniversaire

CADRE LÉGISLATIF ET RÉGLEMENTAIRE

- Règlement sur le Conseil interculturel de Montréal (02-044-modifié)
- Règlement sur la rémunération du président et des vice-présidents du Conseil interculturel de Montréal (07-007)

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

Le Conseil interculturel de Montréal relève du conseil municipal. Sa gestion administrative est assurée par le Bureau de la présidence du conseil au Service du greffe. Mme Magda Popeanu, vice-présidente du comité exécutif, responsable de l'habitation, de la gestion et de la planification immobilières ainsi que de la diversité montréalaise, et conseillère de la Ville de l'arrondissement Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce, a été la responsable politique du CIM en 2018. La responsable politique du Conseil est actuellement Mme Émilie Thuillier, membre du comité exécutif, responsable de la démocratie et de la transparence, des communications et de l'expérience citoyenne ainsi que du patrimoine, et mairesse de l'arrondissement Ahuntsic-Cartierville. Le CIM

tient à remercier Mme Laurence Lavigne Lalonde, membre du comité exécutif, responsable de la transparence, de la démocratie, de la gouvernance, de la vie citoyenne et d'Espace pour la vie, et conseillère de la Ville de l'arrondissement Mercier-Hochelaga-Maisonneuve, qui a été responsable du CIM pendant le premier trimestre de 2019.

MANDAT

- Conseiller et donner son avis au conseil municipal sur les services et les politiques à mettre en œuvre afin de favoriser l'intégration et la participation des membres des communautés culturelles à la vie politique, économique, sociale et culturelle de la ville;
- Fournir, de sa propre initiative ou à la demande du conseil municipal, des avis sur toute question d'intérêt pour les communautés d'origines diverses ou sur toute question relative aux relations interculturelles dans le champ des compétences municipales, et soumettre ses recommandations au conseil municipal;
- Solliciter des opinions, recevoir et entendre les requêtes et suggestions de toute personne ou groupe sur les questions relatives aux relations interculturelles;
- Effectuer ou faire effectuer des études et des recherches qu'il juge utiles ou nécessaires à l'exercice de ses fonctions.



Crédit photo : Manoucheka Lorgis



FONCTIONNEMENT



FONCTIONNEMENT

Les 15 membres du Conseil interculturel de Montréal sont bénévoles. Toutefois, les titulaires occupant le poste de présidence et les deux postes de vice-présidence reçoivent une allocation mensuelle depuis 2007. Les membres sont nommés par le conseil municipal par un vote pris aux deux tiers des voix pour un mandat de trois ans, renouvelable une seule fois pour la même durée.

MEMBRES



Moussa Sène • *président*

Moussa Sène est président du Conseil interculturel de Montréal depuis le 22 janvier 2018. Sociologue et organisateur communautaire, il a occupé différentes fonctions touchant la consultation des publics et l'accompagnement en matière d'actions concertées autour d'enjeux interculturels, notamment. Il s'intéresse à la façon dont les constructions sociales comme la race, la nation, le genre et la religion créent des rapports de pouvoir qui nous affectent aussi bien en tant qu'individus qu'en tant que communautés. Arrivé au Québec il y a 14 ans, Moussa a pris racine à Montréal; à présent, il juge important de se mettre au service de la Ville et de ses communautés. De par sa propre expérience consistant à naviguer entre des identités plurielles, il place au cœur de son action l'esprit Ubuntu. Ce concept philosophique africain rappelle que, dans une communauté, une personne est ce qu'elle est grâce à ce que sont les autres.



Sabine Monpierre • *1^{re} vice-présidente*

Sabine Monpierre a été nommée première vice-présidente du Conseil interculturel de Montréal le 22 janvier 2018. Sensible aux différents enjeux touchant les personnes réfugiées et immigrantes, elle est reconnue pour son expertise en développement communautaire et en accompagnement interculturel, et pour sa grande expérience en organisation et en analyse des relations interculturelles. Impliquée dans différents lieux, elle cherche à favoriser l'inclusion des femmes et des familles immigrantes à la société québécoise. Femme de conviction et d'action, Sabine assure la coordination de la distribution de denrées alimentaires, ainsi que la conception et la coordination de projets culturels et d'intégration pour soutenir les personnes immigrantes dans leur processus post-migratoire. D'origine guadeloupéenne, elle milite pour la valorisation des femmes des cultures créoles, en mettant en lumière la patrimonialisation de leur histoire. En s'impliquant au CIM, elle souhaite contribuer à l'avancement des débats et aux décisions qui touchent les Montréalais et Montréalaises.



François Fournier • 2^e vice-président

François Fournier a été nommé deuxième vice-président du Conseil interculturel de Montréal le 22 janvier 2018. Titulaire d'une maîtrise en science politique et d'un doctorat en sociologie, il a notamment développé, au fil des 30 dernières années, une expertise en matière de racisme, de diversité culturelle et de savoir-vivre ensemble. Au début des années 1990, il a été engagé par le Comité d'intervention contre la violence raciste pour synthétiser les consultations publiques, coordonner et animer les discussions du comité, effectuer la recherche pertinente et rédiger un rapport. De 2007 à 2008, à titre d'analyste senior à la commission Bouchard-Taylor, il a mené plusieurs recherches d'appoint pour alimenter l'analyse et les recommandations liées au mandat de cette commission. De 2008 à 2010, il a participé comme consultant au Groupe de travail du Conseil de l'Europe sur les compétences interculturelles dans les services sociaux. En 2011, il a été directeur exécutif du Symposium international sur l'interculturalisme, tenu à l'initiative du professeur Gérard Bouchard et du Conseil de l'Europe. M. Fournier veut contribuer à faire du Conseil interculturel de Montréal une ressource indispensable pour le conseil municipal et le comité exécutif, de même qu'une référence incontournable pour les intervenantes et intervenants ainsi que les organismes qui souhaitent se faire entendre sur les questions interculturelles.



Wafa Al-Hamed • membre

Wafa Al-Hamed est originaire du Yémen et œuvre depuis plusieurs années dans le domaine des communications, et de la communication interculturelle en particulier. Arrivée à Montréal en 2013, Wafa fait de la promotion et de l'acceptation des différences une priorité. Récipiendaire du *Dubai Municipality Award of Appreciation* en 2006, elle a travaillé à la Banque mondiale et a mis sur pied sa propre compagnie, Culture and Company, en 2007. Elle est particulièrement préoccupée par l'intégration des personnes immigrantes et les facteurs favorisant leur intégration. Son expertise en matière de relations interculturelles a été mobilisée dans des programmes qu'elle a développés pour les expatrié.e.s dans la région du MENA (*Middle East and North Africa*, Moyen-Orient et Afrique du Nord). Aujourd'hui, elle est au service des personnes demandant l'asile à titre d'intervenante en accueil pour l'organisme montréalais PRAIDA. En tant que membre du CIM, elle entend mettre à profit son expérience personnelle et professionnelle au bénéfice de la population montréalaise.



Rafael Benitez • *membre*

Rafael Benitez est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 22 janvier 2018. Mexicain d'origine, Rafael est un artiste multidisciplinaire (illustrateur et conteur) qui travaille sur des questions concernant l'identité, la diversité culturelle, la culture populaire et l'enfance. Il est présentement candidat à la maîtrise en médiation interculturelle à l'Université de Sherbrooke. Il est aussi cofondateur de PAAL partageons le monde, un organisme de sensibilisation et de promotion de la diversité culturelle qui met en œuvre des programmes de médiation interculturelle. Il est intéressé par les initiatives qui s'adressent aux enfants migrants. Pour lui, s'occuper des enfants signifie investir pour l'harmonie à Montréal. Les enfants ont besoin de projets qui leur rappellent leurs origines et les aident à retrouver la richesse de leurs traditions. En favorisant un dialogue entre les cultures des habitants de Montréal, on apprend aux enfants à écouter les autres et à se sentir fiers d'appartenir à une société riche et multiethnique comme Montréal.



Coline Camier • *membre (2015-2019)*

Coline Camier est sociologue de formation, spécialisée en relations ethniques, immigration et racisme. Responsable de l'accès à l'égalité en emploi au sein d'Action travail des femmes, elle a accompagné des femmes dans l'intégration d'emplois décents et a animé des ateliers dans de nombreux organismes montréalais sur l'accès à l'égalité, particulièrement pour les personnes immigrantes. Coline Camier s'est toujours intéressée à la question de l'égalité entre les femmes et les hommes dans un contexte interculturel et anime, encore aujourd'hui, des formations sur cet enjeu dans les organismes de coopération internationale. Elle est titulaire d'une maîtrise en études internationales; ses champs de recherche sont l'intersectionnalité et les impacts de la discrimination systémique sur le parcours des femmes immigrées et racisées au Québec. Pendant quatre ans, elle a été membre du conseil d'administration de Groupe Orientation Emploi, un organisme visant l'intégration socioprofessionnelle des personnes issues de la diversité. Elle a travaillé au Burkina Faso pour le Centre d'étude et de coopération internationale (CECI). Désormais basée à Montréal, elle est chargée de projets en aide humanitaire et travaille notamment avec les équipes du CECI au Mali, au Sénégal, au Népal et en Haïti.



Frédéric Dejean • membre

Nommé membre du Conseil interculturel de Montréal le 17 décembre 2018, Frédéric Dejean est professeur au département de sciences des religions à l'Université du Québec à Montréal (UQAM). Originaire de la France, il s'est établi au Québec en 2011 après avoir complété un doctorat (études urbaines) en cotutelle (INRS-UCS et Université Paris Ouest-Nanterre-La Défense). Les relations interculturelles se situent au cœur de ses recherches puisqu'il s'intéresse à la problématique de la diversité religieuse en contexte urbain, à la place des faits religieux dans les institutions ou encore le rôle des institutions religieuses auprès des personnes immigrantes, notamment les réfugiés et les demandeurs d'asile. Son expérience professionnelle au Québec comprend plusieurs années de recherches postdoctorales en sociologie, en philosophie et en aménagement, ainsi que trois années comme chercheur dans un centre de recherche en milieu collégial, l'Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants (IRIPI – Collège de Maisonneuve). Au cours de ces trois années, il a développé une expertise sur les questions liées aux relations interculturelles au sein des organisations (entreprises, syndicats, établissements d'éducation). L'ensemble de sa pratique de recherche est placé sous le signe de l'interdisciplinarité, du transfert de connaissances et des échanges novateurs entre le milieu académique et le reste de la société, en particulier les organismes communautaires et les institutions publiques. Il par ailleurs coresponsable de l'axe « Immigration, conditions de vie et religion » du Centre de recherche interdisciplinaire en études montréalaises (CRIEM).



Cécile Deschamps • membre

Nommée membre du Conseil interculturel de Montréal le 22 janvier 2018, Cécile Deschamps est titulaire d'un baccalauréat en travail social et a complété sa sacolarité de maîtrise en intervention sociale. Elle a été travailleuse sociale pour le Centre jeunesse de la Montérégie auprès de jeunes issus de différentes communautés ethniques, dont les communautés latino-américaine et autochtone. Elle a aussi été intervenante spécialisée auprès de jeunes contrevenantes, à titre d'agente de probation juvénile. En plus de ses activités de dirigeante syndicale au sein de la Confédération des syndicats nationaux (CSN) – Fédération de la santé et des services sociaux, elle a été membre fondatrice du Carrefour culturel de l'amitié Québec-Cuba en 1979, et en a été la présidente de 1983 à 1989. Maintenant à la retraite, elle poursuit ses activités comme bénévole pour différents organismes communautaires de l'arrondissement Ville-Marie. Depuis 2017, elle s'implique comme administratrice au sein du conseil d'administration du Carrefour de ressources en interculturel du Centre-Sud (CRIC) et comme femme-relais interculturelle (programme d'accompagnement pour les nouvelles arrivantes). C'est son implication au CRIC et sa participation régulière aux rencontres de l'arrondissement Ville-Marie qui ont motivé sa candidature au CIM.



Fanny Guérin • membre

Fanny Guérin a été nommée membre du Conseil interculturel de Montréal en mars 2015 et a entamé un second mandat en 2018. Après une maîtrise en communication internationale et interculturelle à l'Université du Québec à Montréal (UQAM), Fanny a multiplié ses engagements professionnels et sociaux en faveur d'une meilleure représentation de la diversité qui compose la population montréalaise. Elle agit présentement à titre de directrice des communications à Diversité artistique Montréal (DAM). Interpellée par les enjeux d'équité et de discrimination, elle tente continuellement de devenir une meilleure alliée au sein des luttes antiracistes.



Souleymane Guissé • membre

Souleymane Guissé est titulaire d'un master en études anglophones de l'Université de Grenoble, en France, et d'une maîtrise en médiation interculturelle de l'Université de Sherbrooke, au Québec. Très tôt sensibilisé à la différence et au vivre-ensemble, il a fait de l'interculturel l'un de ses champs d'action et œuvre quotidiennement pour une société plus juste et inclusive. En tant que médiateur interculturel, il se définit comme ingénieur en ponts culturels : sa mission est de créer des liens de sociabilité entre individus issus de cultures différentes. Au Conseil interculturel de Montréal, il entend promouvoir les causes qui l'ont toujours animé : la lutte contre le profilage racial, l'insertion professionnelle des personnes issues de la diversité ethnoculturelle et la promotion de la médiation interculturelle.



Stendolph Ismael • membre

Nommé membre du Conseil interculturel de Montréal le 22 janvier 2018, Stendolph Ismael est comptable professionnel agréé (CPA) et détient un baccalauréat en comptabilité de l'Université du Québec à Montréal et un diplôme d'études supérieures de l'Université de Sherbrooke. Il a pratiqué dans de grandes institutions comme Revenu Québec, Desjardins et Ernst & Young. Aujourd'hui, il est consultant et offre ses services à plusieurs entreprises. Son intérêt pour les relations interculturelles date de l'enfance : il a grandi dans des quartiers multiethniques de Montréal, ce qui lui a permis de développer une ouverture quant aux relations interculturelles. Depuis plusieurs années, il a acquis une expérience solide en matière de relations interculturelles grâce à son engagement dans divers organismes multiculturels, dont le conseil d'administration de la Jeune Chambre de commerce haïtienne, Carrefour Hochelaga et Maison Oxygène.



Marie Christine Jeanty • membre

Nommée membre du Conseil interculturel de Montréal le 22 janvier 2018, Marie Christine Jeanty surprend par l'éclectisme de son parcours scolaire et professionnel. Un fil conducteur : sa détermination à contribuer à l'édification d'un monde meilleur, ouvert à toutes les différences, résolu dans la promotion et la défense de l'égalité entre tous les humains. Dès l'âge de 15 ans, Marie Christine s'implique bénévolement lors d'événements qui la mettent en contact avec des communautés de toutes les origines. Sa passion pour la culture l'amène par la suite à devenir chroniqueuse et blogueuse dans le même domaine. Simultanément, elle devient assistante relationniste de la poétesse innue Natasha Kanapé Fontaine. Elle est aujourd'hui aide-bibliothécaire auxiliaire à la Ville de Montréal.



Juste Rajaonson • membre

Nommé membre du Conseil interculturel de Montréal le 17 décembre 2018, Juste Rajaonson est Montréalais depuis l'âge de 18 ans. À travers son parcours d'étudiant étranger, puis au service d'organisations à but non lucratif, universitaires et publiques au Québec, il a contribué au développement de sa collectivité d'adoption sur différents plans. Dans sa communauté locale, Juste a dirigé bénévolement pendant 14 ans le programme jeunesse du Club athlétique régional de Montréal. Il a ainsi servi de nombreuses familles majoritairement issues de milieux modestes et dont les besoins, au-delà de l'éducation physique des jeunes, comprenaient l'intégration sociale, l'apprentissage linguistique et la participation civique. Dans son champ d'expertise, Juste est géographe et titulaire d'un doctorat en études urbaines. Il participe depuis 2011 aux débats publics de la collectivité montréalaise par la rédaction de rapports d'expert sur des projets urbains variés touchant entre autres la gouvernance, les transports urbains et le développement immobilier. Ses travaux de recherche doctorale sur le développement durable territorial ont fait l'objet de publications dans des revues scientifiques et lors de conférences internationales tenues au Canada, aux États-Unis et en Europe. Juste continue aussi de partager sa connaissance des enjeux urbains à titre de chargé de cours à l'Université de Montréal. En ce qui concerne ses activités professionnelles, Juste a œuvré pendant cinq ans dans le secteur municipal où il a contribué à la réalisation de nombreux projets d'éducation citoyenne dans l'arrondissement de Lachine. Juste est présentement membre du Réseau des jeunes administrateurs et de la Société canadienne d'évaluation et occupe les fonctions d'évaluateur de programmes à Développement économique Canada pour les régions du Québec.



Angela Sierra • membre

Angela Sierra est titulaire d'un baccalauréat en communication et journalisme de l'Universidad Javeriana de Bogotá, en Colombie, ainsi que d'un diplôme en cinéma de l'université d'Aix-en-Provence, en France. Depuis 2007, elle est directrice générale de la Fondation LatinArte, la première vitrine pour les artistes d'origine latino-américaine qui vivent et travaillent à Montréal. Elle a œuvré comme chercheuse en production audiovisuelle pour des émissions en affaires publiques à Montréal et en Colombie, ainsi qu'en communication et production événementielles en France. Les Prix Alamo lui ont décerné le prix Femme latine de l'année 2017 pour son apport à la promotion de l'art et de la culture latino-américains à Montréal. En mai 2016, La Revista de LatinArte, la série Web dirigée par Mme Sierra, a reçu le Lys de la diversité dans la catégorie « Arts et culture ». En octobre 2012, la Chambre de commerce latino-américaine du Québec la choisissait comme finaliste dans la catégorie « Leadership en action » de son concours d'entrepreneuriat. La même année, elle était nommée par l'agence Média Mosaïque au top 20 des personnalités de la diversité. La participation citoyenne fait partie de l'ADN d'Angela Sierra, qui croit fermement que l'implication des citoyens et citoyennes peut faire toute la différence.



Despina Sourias • membre (2016-2018)

Despina Sourias compte plus de 15 ans d'expérience en développement communautaire au sein d'organismes œuvrant auprès des jeunes, des femmes et des populations immigrantes. Elle est quadrilingue et détient un baccalauréat en développement international de l'Université McGill ainsi qu'un DESS en administration internationale de l'ENAP. Son désir d'aider les jeunes issus des communautés culturelles à trouver leur voie sur le marché de travail l'a conduite vers les carrefours jeunesse-emploi à Montréal. Elle a été présidente du conseil d'administration de FEM international ainsi que vice-présidente du Forum jeunesse de l'île de Montréal, et elle est membre de l'équipe du Salon des jeunes entrepreneurs international depuis ses débuts. Grâce à son expertise en développement socioéconomique, elle a su initier et organiser plusieurs projets novateurs. Habile communicatrice reconnue pour son dynamisme et son leadership collaboratif, Mme Sourias s'implique dans plusieurs initiatives qui font rayonner la diversité montréalaise et créent des ponts entre actions locales et internationales.



Romy Schlegel • *membre (2015-2018)*

D'origine suisse-allemande, Mme Schlegel est titulaire d'un baccalauréat en politique appliquée – relations internationales et d'une maîtrise en médiation interculturelle de l'Université de Sherbrooke. Depuis le début de sa carrière, elle œuvre dans le domaine de l'immigration et de l'intégration des nouveaux arrivants et des personnes réfugiées. Elle a notamment agi comme agente de développement en régionalisation de l'immigration, conseillère en intégration sociale et conseillère aux partenariats au ministère de l'Immigration du Québec. Elle a aussi été responsable des dossiers en immigration pour un député fédéral, et travaille maintenant à HEC Montréal comme conseillère en mobilité internationale. Dévouée et dotée d'un grand sens critique et éthique, Mme Schlegel s'investit dans des causes ou des organisations comme le CIM afin de faire avancer les dossiers relatifs à la diversité et aux personnes immigrantes.



Doina Sparionoapte • *membre (2016-2018)*

Doina Sparionoapte est titulaire d'une licence en langues et d'un doctorat en linguistique. Sa carrière a débuté en Roumanie, à l'Institut de linguistique, où elle a été assistante de recherche. Coauteure de plusieurs travaux, elle a reçu en 2006 le prix collectif de l'Académie roumaine (Timotei Cipariu) pour sa collaboration au dictionnaire académique roumain. En parallèle, en choisissant comme sujet de recherche pour sa thèse de doctorat l'intégration des emprunts lexicaux russes dans le système grammatical roumain (XIX-XX^e siècles) – thèse publiée en 2005 –, elle a pu approfondir ses connaissances en sociolinguistique, domaine qui touche le contact et l'interaction des cultures avec la société. Ayant pris la décision d'immigrer au Canada, elle s'est établie au Québec en 2005. Ses connaissances et l'expérience acquise avant son immigration l'ont beaucoup aidée et préparée à s'adapter à sa nouvelle société, à s'y intégrer. Au Québec, elle a entrepris un nouveau cheminement professionnel en intervention auprès d'une clientèle multiethnique. Intervenante psychosociale dans un centre communautaire, Mme Sparionoapte coordonne le Service d'accueil et d'intégration de nouveaux arrivants du Centre d'écoute et de référence de l'UQAM. Conférencière et animatrice, et détenant une expérience de plusieurs années auprès des personnes immigrantes, Doina Sparionoapte est désireuse de transmettre son savoir-faire et son savoir expérientiel.

LES MEMBRES SUIVANTES ONT QUITTÉ LE CONSEIL EN 2018 :

- Romy Schlegel (2015-2018)
- Doina Sparionoapte (2016-2018)

Le CIM tient à les remercier pour leur contribution soutenue à ses travaux et activités.

VIE ORGANISATIONNELLE

L'assemblée du conseil

L'assemblée du conseil est composée de ses 15 membres. Les décisions y sont prises à la majorité des voix des membres présents. En cas d'égalité des voix, la présidence peut exercer un vote prépondérant. Le Conseil doit tenir au moins huit assemblées ordinaires par année. En 2018, le CIM a tenu huit assemblées.



Crédit photo : Manoucheka Lorgis

Les comités du CIM en 2018

Comité de direction

Membres: *Moussa Sène, président, Sabine Monpierre, 1^{re} vice-présidente, et François Fournier, 2^e vice-président*

8

rencontres

Le comité de direction est composé du président et des deux vice-président.e.s. Il a notamment pour mandat de préparer les ordres du jour des assemblées du Conseil, et de veiller à la réalisation des orientations stratégiques et à la mise en œuvre du plan d'action annuel adopté par les membres en début d'année. Il assure la prise de décision entre les assemblées.

Comités de travail

Communications et partenariats

Responsable: *Despina Sourias*

Membres: *Wafa Al-Hamed, Rafael Benitez, Marie Christine Jeanty, Doina Sparionoapte, et Moussa Sène*

3

rencontres

Ce comité se penche sur les questions touchant les communications, notamment le site Web et les médias sociaux.

De plus, les membres du comité communications et partenariats ont participé à trois rencontres de travail pour élaborer un plan de communication. En 2018, le comité a aussi été responsable de la réalisation d'un nouveau dépliant promotionnel.

Activités et événements

Responsable : *Sabine Monpierre*

Membres : *Cécile Deschamps, Stendolph Ismael, Angela Sierra, et Moussa Sène*

Ce comité s'attache à la mise en œuvre d'activités afin d'accroître la visibilité du CIM et de sensibiliser la population aux enjeux interculturels.

6
rencontres

À l'automne 2018, ces deux comités de travail ont été fusionnés pour n'en former qu'un seul, le comité des activités et des communications. Le nouveau comité était constitué des personnes suivantes : Sabine Monpierre (responsable), Wafa Al-Hamed, Rafael Benitez, Cécile Deschamps, Stendolph Ismael, Marie Christine Jeanty, Angela Sierra, Despina Sourias et Moussa Sène.

2
rencontres

Avis et recherche

Responsable : *Souleymane Guissé*

Membres : *Rafael Benitez, Coline Camier, François Fournier, Fanny Guérin, Romy Schlegel, et Moussa Sène*

Ce comité se penche sur des enjeux en lien avec le plan d'action du Conseil et propose la réalisation de travaux comme des avis, des mémoires et des activités de réflexion. Il est impliqué activement dans le processus de production des avis et des mémoires, et formule des recommandations qui découlent de ceux-ci. Il effectue une veille sur des sujets d'actualité en lien avec les questions interculturelles et mène des consultations auprès de divers organismes et intervenant.e.s.

12
rencontres

De plus, les membres du comité avis et recherche ont participé à quatre rencontres statutaires avec les personnes élues pour présenter leur avis sur la participation citoyenne des personnes issues de la diversité. De même, les membres ont participé à 16 rencontres de travail parallèles pour faire avancer divers dossiers et mettre en œuvre différents projets (avis, atelier, table ronde, etc.).

ÉQUIPE DE SOUTIEN

- Marie-Claude Haince, secrétaire-recherchiste
- Christine De Kinder, secrétaire d'unité administrative, partagée avec le Conseil des Montréalaises et le Conseil jeunesse de Montréal
- David Carpentier, stagiaire en recherche de février à août 2018

RESSOURCES FINANCIÈRES

Budget annuel 2018 : 246 000 \$



ACTIONS 2018



ACTIONS 2018

1. PARTICIPATION CITOYENNE ET VIE PUBLIQUE

La participation citoyenne est un aspect central des activités du CIM. La présence active dans la sphère publique à travers la prise de parole lors d'événements majeurs et la participation à des activités phares a été en 2018 au cœur des réalisations des membres du Conseil, qui souhaitent mobiliser les citoyennes et citoyens autour d'enjeux touchant la diversité montréalaise.



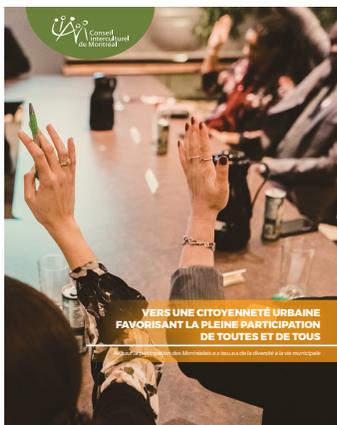
Crédit photo : Manoucheka Lorgis

Cette année, l'une des réalisations les plus importantes en la matière est la production de l'avis *Vers une citoyenneté urbaine favorisant la pleine participation de toutes et de tous. Avis sur la participation des Montréalais.e.s issu.e.s de la diversité à la vie municipale*. Cet avis du CIM met en lumière trois enjeux centraux pour faire face aux défis futurs en

matière de participation citoyenne : 1) la formation à la vie civique municipale, 2) la représentativité des personnes issues de la diversité au sein des institutions publiques montréalaises, et 3) l'institutionnalisation de l'enjeu de la diversité à la Ville. Neuf recommandations ont été formulées pour favoriser la pleine participation de toutes et de tous dans les lieux d'exercice du pouvoir, tout en prenant acte des barrières systémiques à la participation citoyenne.



Crédit photo : Manoucheka Lorgis



VERS UNE CITOYENNETÉ URBAINE
FAVORISANT LA PLEINE PARTICIPATION
DE TOUTES ET DE TOUS

Avis sur la participation des Montréalais.e.s issu.e.s de la diversité à la vie municipale.

Montréal

Parmi les activités d'implication citoyenne dans la vie publique montréalaise auxquelles ont participé des membres du CIM, notons entre autres :

Interventions dans les médias

- Entretien à la radio de Radio-Canada pour présenter l'avis sur la participation citoyenne des personnes issues de la diversité (10 septembre)
- Entrevue à MATV pour présenter l'avis sur la participation citoyenne des personnes issues de la diversité (25 septembre)

Prise de parole lors d'événements

- Lancement du Mois de l'histoire des Noirs
- Vernissage de l'exposition *Aime comme Montréal*
- Activité de réseautage de Concertation Montréal
- Lancement de la Semaine italienne de Montréal
- Présentation au Comité des personnes âgées immigrées de défense des droits des personnes retraitées
- Tribune jeunesse de l'École d'été de l'Institut du
- Journée internationale du Souvenir de la traite transa-
- Cérémonie d'accueil des nouveaux résidents dans l'arrondissement Côte-des-Neiges
- Caravane de la démocratie



Crédit photo : Manoucheka Lorgis

Activités de représentation

- Lancement du livre *Intercultural Cities*
- Commémoration à l'hôtel de ville de la tuerie du 29 janvier 2017 à la grande mosquée de Québec
- Activité à l'occasion du Mois de l'histoire des Noirs par Patrimoine canadien, à Ottawa
- Projection du documentaire *IntersectionNELLES*
- Table ronde *La politique municipale à l'heure de la diversité*
- Conférence de Gérard Bouchard dans le cadre du colloque du Centre d'études ethniques des universités montréalaises (CEETUM)
- Vernissage de l'exposition *Montréal toute garnie!*

- Remise du Prix Abe-Limonchik
- Événement annuel de réseautage *Histoires de paix*
- Journée internationale du vivre-ensemble dans la paix
- Présentation du Comité de lutte au racisme et à la discrimination de la ville de Val-d'Or
- Journées africaines
- Projet *MTElles*
- Soirée de réseautage du Réseau pour la paix et l'harmonie sociale
- Lancement du festival *LatinArte*
- Vernissage de l'exposition *La mémoire et l'oubli*
- Vernissage de l'exposition *Citoyennes inspirantes*
- Conférence *La fin de l'hospitalité?*, organisée par le Centre de recherches interdisciplinaires en études montréalaises (CRIEM)
- Événement *Dia de Muertos NDG*, organisé par PAAL partageons le monde
- Journée *Pour un processus d'équité culturelle*, organisée par Diversité artistique Montréal (DAM)

Par ailleurs, le CIM a poursuivi sa stratégie de visibilité en utilisant les réseaux sociaux comme moyen de diffusion, de rayonnement et de mobilisation. Le nombre d'abonnés « J'aime » sur le compte Facebook du CIM est passé de 2 337 en janvier à 3 102 en décembre, une augmentation qui est constante d'année en année. De plus, en 2018, huit capsules vidéo ont été produites par le CIM et diffusées sur Facebook. Ces capsules résumaient les activités organisées par le CIM, notamment le lancement de son avis sur la participation citoyenne. À l'occasion de son 15^e anniversaire, le CIM a également produit une courte vidéo rétrospective sur ses 15 ans d'engagement citoyen.



-  CIMMtl
-  CIMMtl
-  cim_mtl
-  Conseil interculturel

2. SENSIBILISATION ET RÉFLEXION

Les activités de sensibilisation et de réflexion sont chères aux membres du CIM. Elles constituent l'occasion de réunir des publics de divers milieux et d'échanger sur des enjeux de grande importance pour les communautés ethnoculturelles montréalaises. En 2018, le Conseil interculturel a initié plusieurs activités qui ont contribué à tisser des liens avec la population montréalaise et à mieux faire connaître le CIM et ses actions.



Crédit photo : Manoucheka Lorgis



Crédit photo : Manoucheka Lorgis

- Table ronde *Racisme systémique : l'action civique en réponse à l'inaction publique*
- Consultation auprès des milieux communautaires autour de l'avis sur la participation citoyenne
- Consultation auprès des milieux universitaires autour de l'avis sur la participation citoyenne
- Journée portes ouvertes au CIM
- Atelier du CIM dans le cadre du colloque du Carrefour Action municipale et famille (CAMF)
- Lancement de l'avis du CIM *Vers une citoyenneté urbaine favorisant la pleine participation de toutes et de tous. Avis sur la participation des Montréalais.e.s issu.e.s de la diversité à la vie municipale*



Crédit photo : Manoucheka Lorgis

3. ENGAGEMENT ET COLLABORATIONS

Les membres du CIM sont des citoyennes et citoyens engagés dans leurs communautés, et leur engagement se reflète dans leurs actions et leurs collaborations. En 2018, le CIM a coorganisé plusieurs activités en collaboration avec des partenaires pour mobiliser les citoyennes et les citoyens autour d'enjeux qui sont au cœur de leurs préoccupations.



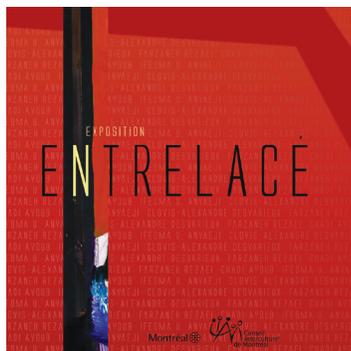
Crédit photo : Manoucheka Lorgis

- Série de dialogues « *All My Relations* » – Table ronde *Indigenous and Refugee Stories of Resilience on Turtle Island*, organisée avec Équitas et Échanges Racines Canadiennes
- Série de dialogues « *All My Relations* » – Table ronde *Relations entre les communautés autochtones et noires : le passé et le présent*, organisée avec Équitas et Échanges Racines Canadiennes
- Série de dialogues « *All My Relations* » – Table ronde *Femmes autochtones : transmission culturelle, fierté et reconnaissance*, organisée avec Équitas et Échanges Racines Canadiennes

- Table ronde *De l'appropriation culturelle à l'échange culturel*, organisée avec le Musée des beaux-arts de Montréal et Diversité artistique Montréal
- Exposition *Entrelacé*, organisée avec le Conseil des arts de Montréal



Crédit photo : Kevin Calixte



Crédit photo : Manoucheka Lorgis

4. LE 15^e ANNIVERSAIRE DU CIM

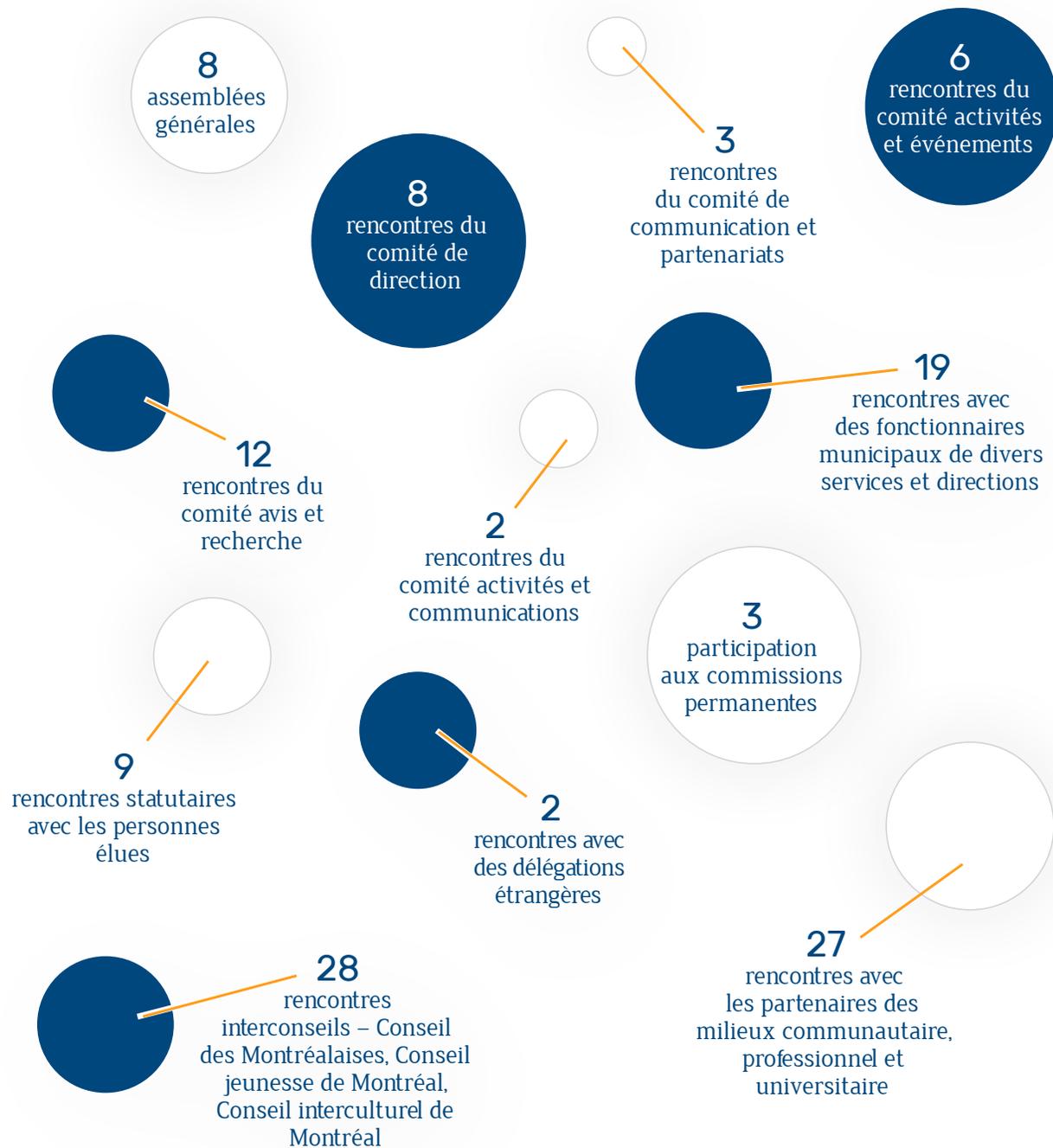
L'année 2018 a marqué le 15^e anniversaire du Conseil interculturel de Montréal : 15 ans d'engagement citoyen et de mobilisation autour d'enjeux interculturels pour faire avancer la Ville au sujet des préoccupations des communautés ethnoculturelles montréalaises. Depuis sa fondation, le CIM a œuvré à faire de Montréal une ville à l'image de toutes ses citoyennes et de tous ses citoyens. Au fil des années, le CIM s'est principalement attaché aux enjeux de l'employabilité, de la lutte contre la discrimination, de la participation civique des membres des communautés ethnoculturelles, et de la cohésion des interventions et des pratiques dans la gestion de la diversité ethnoculturelle par les services municipaux.

Le 19 octobre 2018, le Conseil interculturel de Montréal a officiellement célébré ses 15 ans d'existence en compagnie de ses partenaires et de ses sympathisants lors d'une soirée mémorable!



Crédits photo : Manoucheka Lorgis

LES RENCONTRES DU CIM



PERSPECTIVES 2019

Lors de leur journée de réflexion de janvier 2019, les membres du CIM se sont fixé deux objectifs généraux très ambitieux :

Appuyer la Ville dans la prise de décisions sur les enjeux concernant les aîné.e.s de la diversité, les disparités territoriales dans l'accès aux services et l'employabilité des personnes issues de la diversité;

Identifier et anticiper des problématiques en lien avec les besoins de divers milieux.

Ces objectifs orienteront les projets et les actions du CIM pour l'année à venir. Les membres s'engagent ainsi à être encore plus proactifs sur le plan de la sensibilisation autour des enjeux touchant la diversité montréalaise et dans la mobilisation des diverses parties prenantes à ces enjeux.

Le CIM continuera cette année à consulter et à mobiliser ses partenaires dans le cadre de la production de ses travaux. Plusieurs activités d'échange, de réflexion et de sensibilisation seront au programme. Les membres seront aussi présents dans l'espace public montréalais. En 2019, le CIM développera également une stratégie de communication pour accroître la visibilité de ses actions.

REMERCIEMENTS

Les membres du Conseil interculturel de Montréal tiennent à remercier tout spécialement les élues Mme Magda Popeanu et Mme Cathy Wong pour leur soutien aux travaux du CIM en 2018.

Le Conseil est également reconnaissant envers ses partenaires et ses collaborateurs, dont le Bureau de la présidence du conseil, le Service du greffe, le Service de la diversité et de l'inclusion sociale, le Bureau d'intégration des nouveaux arrivants à Montréal (BINAM), le Bureau des relations internationales, le Service des ressources humaines, le Service des communications, le Bureau du vérificateur général, le Bureau du contrôleur général et le Service des affaires juridiques pour leur soutien professionnel, logistique et financier.

Enfin, les membres du Conseil remercient la permanence du CIM : Mme Marie-Claude Haince, secrétaire-rechercheuse, et Mme Christine De Kinder, secrétaire d'unité administrative.



Conseil interculturel de Montréal
ville.montreal.qc.ca/cim

