

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2021



**Ce rapport d'activité a été adopté par les membres du
Conseil interculturel de Montréal le 6 avril 2022.**

RÉDACTION

Selma Tannouche Bennani, secrétaire-recherchiste du Conseil interculturel de Montréal

RÉVISION LINGUISTIQUE ET CONCEPTION GRAPHIQUE

Justine Israël

PHOTOS

Manoucheka Lorgis | Kevin Calixte | Agence Voltaic | Productions Arborescence | CIM

DÉPÔT LÉGAL

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2022

© Conseil interculturel de Montréal

ISBN 978-2-7647-1887-2 – PDF français

POUR PLUS D'INFORMATION : CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL (CIM)

**1550, rue Metcalfe, 14^e étage, bureau 1424
Montréal (Québec) H3A 1X6**

514 868-5809 | cim@montreal.ca



CIMMTL



CIMMTL



CIM_MTL



CONSEIL INTERCULTUREL

TABLE DES MATIÈRES

4	LETTRE À LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL MUNICIPAL	24	LES ACTIONS 2021 <ol style="list-style-type: none">1. Mettre en lumière les réalités des personnes âgées2. La prise en compte des populations racisées dans la transition socio-écologique3. Collaborer avec des partenaires à la Ville et hors Ville4. Faire rayonner ses avis et aller à la rencontre des Montréalais-es de toutes origines5. Se consolider en tant que groupe
5	MOT DU PRÉSIDENT	32	LES PERSPECTIVES POUR 2022
6	LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL EN BREF <p>Historique Cadre législatif et réglementaire Structure organisationnelle Mandat</p>	34	REMERCIEMENTS
10	LE FONCTIONNEMENT <p>Membres Vie organisationnelle Équipe de soutien Ressources financières</p>		

LETTRE À LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL MUNICIPAL

Montréal, le 7 avril 2022

Madame Martine Musau Muele
Présidente du conseil municipal
Ville de Montréal
155, rue Notre-Dame Est
Montréal (Québec) H2Y 1C6

Objet : Dépôt du rapport d'activité 2021

Madame la Présidente,

J'ai l'honneur de vous soumettre, au nom des membres du Conseil interculturel de Montréal, le rapport d'activité de l'année 2021.

Ce rapport résume les activités du Conseil, ses projets et ses réalisations ainsi que les perspectives de développement pour l'année 2022.

Je vous en souhaite une bonne lecture et vous prie d'agréer, Madame la Présidente, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Le président du Conseil interculturel de Montréal,



SOULEYMANE GUISSÉ

MOT DU PRÉSIDENT

En cette deuxième année de pandémie, le Conseil interculturel de Montréal a encore une fois fait preuve de résilience et d'engagement pour mener à bien sa mission et remplir son mandat.

Dans un contexte où le thème du racisme systémique a occupé les débats, notre instance s'est attelée à faire vivre notre avis *Racisme systémique : agir pour transformer la culture institutionnelle, changer les attitudes et renforcer les capacités citoyennes*, publié en 2020. Nous l'avons fait à travers la participation à des colloques, des panels de discussion et des représentations à diverses occasions, l'objectif étant de sensibiliser et de vulgariser un sujet polarisant.

Parler du racisme systémique, c'est également mettre en évidence des enjeux spécifiques vécus par les Montréalais-es de diverses origines. C'est ainsi que nous avons lancé à l'automne 2021 notre avis sur les personnes âgées immigrantes et/ou racialisées (PAIR). Il faut rappeler que nous avons mis deux ans à le produire, puisque les travaux sur cet avis ont débuté bien avant la pandémie, soit à l'automne 2019. Notre avis sur les PAIR a été l'occasion de rappeler aux élu-es que les âgé-es racisé-es et/ou immigrant-es sont fréquemment resté-es dans l'angle mort des politiques publiques municipales malgré l'existence d'initiatives consacrées aux personnes âgées. Le temps de l'action est venu pour une meilleure inclusion de cette catégorie de population dont la densité ne cessera de s'accroître dans les années à venir.

Au cours de l'année 2021, nous avons également pu mesurer ô combien le *réflexe CIM* était devenu une réalité. Par réflexe CIM, nous entendons le fait que les différents services de la Ville de Montréal aient l'automatisme de faire appel à l'expertise du CIM et de ses membres sur divers dossiers relevant de notre mandat. C'est ainsi que nous sommes fier-es d'avoir contribué au dernier plan directeur en diversité, équité et inclusion du service des ressources humaines.



Consulter le plan directeur en diversité, équité et inclusion

En 2021, nous avons ouvert un vaste chantier sur la transition socio-écologique dans un axe de diversité et d'inclusion, notre objectif étant d'étudier l'impact de la crise écologique sur les populations racisées de Montréal. À mi-chemin, nous avons compris que la dimension ethnoculturelle est assez peu présente ou du moins n'est pas assez prise en compte dans le mouvement écologique. L'année 2022 sera l'occasion pour le Conseil interculturel de poursuivre sa réflexion et de formuler des recommandations pour une meilleure prise en compte des enjeux relatifs aux groupes racisés en ce qui a trait à la transition socio-écologique.

J'aimerais, en terminant, souligner l'importante contribution des membres qui ont quitté le CIM en 2021 : Faiz Abhuani, Fanny Guérin, Stendolph Ismael, Idil Issa, Marie-Christine Jeanty, Angela Sierra, Carlos Suarez et Rémy-Paulin Twahirwa.

Le président du Conseil interculturel de Montréal,

SOULEYMANE GUISSÉ



**LE CONSEIL INTERCULTUREL
DE MONTRÉAL EN BREF**

LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL EN BREF

LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL

Instance municipale consultative indépendante, le Conseil interculturel de Montréal (CIM) conseille la Ville sur toute question relevant des relations interculturelles. Le CIM est constitué de 15 membres bénévoles, dont un à la présidence et deux à la vice-présidence, représentant la diversité culturelle de Montréal et provenant de milieux professionnels différents.

Sa principale mission est de conseiller et de donner des avis au comité exécutif et au conseil municipal sur les politiques à mettre en œuvre afin de favoriser l'intégration et la participation des personnes de toutes origines à la vie politique, économique, sociale et culturelle de Montréal. D'une manière générale, le CIM conseille les personnes élues de Montréal et, sur demande, les services municipaux et les arrondissements.

HISTORIQUE



CADRE LÉGISLATIF ET RÉGLEMENTAIRE

Règlement sur le Conseil des Montréalaises, le Conseil interculturel de Montréal et le Conseil jeunesse de Montréal (19-051)

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

Le Conseil interculturel de Montréal relève du conseil municipal. Sa gestion administrative est assurée par la Division du soutien aux commissions permanentes, aux conseils consultatifs et au Bureau de la présidence du conseil du Service du greffe. La responsable politique du CIM est M^{me} Despina Sourias, conseillère de la Ville de l'arrondissement de Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce et membre du comité exécutif conseillère associée à la condition féminine, à la diversité, à la jeunesse et aux personnes âgées. Elle est également la responsable politique des deux autres conseils consultatifs, soit le Conseil des Montréalaises et le Conseil jeunesse de Montréal.

MANDAT

- ▶ Le CIM fournit, de sa propre initiative ou à la demande du maire ou de la mairesse, du comité exécutif ou du conseil de ville, des avis sur toute question d'intérêt pour les communautés ethnoculturelles et soumet des recommandations au conseil de ville.
- ▶ Il sollicite des opinions, reçoit et entend les requêtes et suggestions de toute personne ou tout groupe sur les questions relatives aux relations interculturelles.
- ▶ Il effectue ou fait effectuer des études et des recherches qu'il juge utiles ou nécessaires à l'exercice de ses fonctions.



LE FONCTIONNEMENT

LE FONCTIONNEMENT

MEMBRES

Les 15 membres du Conseil interculturel de Montréal sont bénévoles. Toutefois, les titulaires du poste de présidence et des deux postes de vice-présidence reçoivent, depuis septembre 2019, une allocation sous forme de jetons de présence. Les membres du Conseil sont nommé-es par le conseil municipal par vote à la majorité simple pour un mandat de trois ans, sur recommandation d'un comité de sélection composé d'élu-es municipaux. Un mandat est renouvelable une fois pour la même période, de façon consécutive.

Les personnes membres du Conseil interculturel de Montréal sont choisies parmi la population montréalaise provenant de divers secteurs d'activité. Ce choix doit refléter la diversité ethnoculturelle, linguistique, sociale et géographique de Montréal, et respecter la représentativité de genre et intergénérationnelle.



SOULEYMANE GUISSÉ, PRÉSIDENT

Souleymane Guissé est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 21 novembre 2016. Médiateur interculturel de formation, Souleymane œuvre à divers niveaux dans le domaine de l'employabilité et du développement de la main-d'œuvre depuis plus de dix ans. Il a travaillé en tant que conseiller en emploi, chargé de projet ou encore coordonnateur de programmes. En phase avec les dynamiques et enjeux sociaux du moment, il a développé une grande expertise en ÉDI (équité, diversité et inclusion) ces dernières années. En tant que président du conseil interculturel de Montréal, Souleymane entend travailler avec tous-tes les acteurs-trices de l'écosystème montréalais afin de faire de la métropole une ville leader et inclusive. Selon lui, Montréal a le devoir d'être une ville représentative de la diversité de ses citoyen-nes à l'endroit de laquelle ces dernier-ères affichent un haut sentiment d'appartenance.



LAYLA BELMAHI
VICE-PRÉSIDENTE

Layla Belmahi est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 22 septembre 2020 et a été nommée à la vice-présidence en septembre 2021. Layla est passionnée par la mise en réseau d'organismes, d'institutions et d'individus pour arriver à plus de justice sociale. Elle est titulaire d'un baccalauréat en Communication et Cultural Studies de l'Université Concordia et d'une maîtrise en communication internationale et interculturelle de l'UQAM. Son mémoire a porté sur la perception identitaire des Montréalais-es noir-es, avec une perspective historique sur les relations interculturelles à Montréal. À Rabat (Maroc), elle a cofondé le mouvement féministe Woman Choufouch, qui luttait contre les violences envers les femmes. À Montréal, elle a continué son engagement à travers diverses initiatives, avec un regard davantage intersectionnel. Elle a contribué au collectif MTL sans profilage ainsi qu'à des projets de recherche ayant mis en lumière des réalités vécues par des femmes, des personnes immigrantes, ou des personnes dont les parents ont immigré à Montréal. Œuvrer à faire de Montréal une ville plus inclusive lui tient particulièrement à cœur, ce qui s'est traduit dans son parcours professionnel. Après avoir travaillé à la Maison de l'innovation sociale et à la Coalition montréalaise des Tables de quartier, Layla est aujourd'hui chargée de programme Communautés bâtissant l'avenir des jeunes à l'Institut Tamarack.



JUSTE RAJAONSON
VICE-PRÉSIDENT

Juste Rajaonson est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 17 décembre 2018. Titulaire d'un doctorat en études urbaines, Juste est professeur à l'ESG-UQAM. Ancien fonctionnaire fédéral, le professeur Rajaonson est spécialisé dans la mesure de l'impact des politiques et des programmes publics. À ce titre, il a été évaluateur et auditeur pour Développement économique Canada où il a contribué au succès de nombreuses initiatives gouvernementales dédiées aux groupes sous-représentés comme les Autochtones, les femmes, les minorités visibles et les collectivités éloignées du Québec. Il a également siégé aux côtés des sous-ministres fédéraux au Bureau du Conseil privé pour piloter l'évaluation des nouvelles initiatives de recrutement de la fonction publique fédérale. Finalement, avant 2016, il a siégé sur de nombreux comités d'experts en développement territorial, publié dans des revues de recherche et présenté le fruit de ses travaux en Europe, aux États-Unis et ailleurs au Canada lors de conférences internationales sur les villes.



FAIZ ABHUANI
MEMBRE (2021-2021)

Faiz Abhuani est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 23 mars 2021. Faiz est fortement engagé au sein de sa communauté. En plus de son travail comme courtier immobilier, il est cofondateur de l'organisme communautaire Brique par brique, qui vise à favoriser le développement de logements sociaux et à offrir des services aux résident-es de Parc-Extension. Par son implication citoyenne, il cherche à alimenter l'énergie créatrice dans les diverses communautés qui l'inspirent. Détenant des formations en développement économique de l'Université McGill et en immobilier de l'Université Concordia, ainsi que quinze ans d'expérience dans le secteur communautaire, Faiz prend en compte, dans ses actions et ses engagements pour favoriser l'accès au logement, les défis et les opportunités liés à la démarchandisation de l'immobilier et à la réorientation de ce secteur en fonction des besoins des résident-es et de leurs communautés.



YOUSSEF BENZOUINE
MEMBRE

Youssef Benzouine est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 22 septembre 2020. Youssef est originaire du Maroc et réside à Montréal depuis bientôt 9 ans. Il s'y est d'abord installé dans le cadre de ses études à l'Université de Montréal où il a obtenu en 2017 une maîtrise en science politique. Son mémoire portait sur les dynamiques entre Organisations non gouvernementales (ONG) et État et plus spécifiquement sur les rapports de pouvoir au sein de celles-ci. Que cela soit sur le campus ou en dehors, il a eu divers engagements en lien avec la solidarité internationale ou la déconstruction des préjugés sur la région Moyen-Orient et Afrique du Nord. À la suite de ses études, il a travaillé dans le milieu communautaire du droit au logement, conjuguant ainsi son grand intérêt pour la justice sociale et ses connaissances théoriques. Il poursuit présentement un microprogramme de 2^e cycle en études religieuses à l'Université de Montréal.



MYRIAM BROUARD
MEMBRE

Myriam Brouard est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 24 août 2021. Myriam est professeure de marketing à l'École de gestion Telfer de l'Université d'Ottawa. Ses projets de recherche portent sur les médias numériques et sur la discrimination dans la fonction marketing. Elle est ambassadrice pour la gouvernance inclusive au sein du Groupe des Trente de Concertation Montréal. Les enjeux de la diversité en organisation la touchent particulièrement. Elle est très impliquée dans la communauté montréalaise à plusieurs niveaux (comités, conseils d'administration, groupes de recherche). Elle a fondé un groupe de réseautage pour professionnel·les Noir·es, Black Business Montréal. Ce groupe a pour mission de donner des astuces et des outils aux professionnel·les issu·es de cette communauté pour mieux accéder à des rôles décisionnels. Une de ses missions est de promouvoir la participation des membres issu·es de la diversité ethnoculturelle dans les processus décisionnels.



CÉCILE DESCHAMPS
MEMBRE

Cécile Deschamps est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 22 janvier 2018. Cécile est titulaire d'un baccalauréat en travail social et d'une maîtrise en intervention sociale. Elle a été travailleuse sociale pour le Centre jeunesse de la Montérégie auprès de jeunes issus de différentes communautés ethniques, dont les communautés latino-américaines et autochtones. Elle a aussi été intervenante spécialisée auprès de jeunes contrevenantes, à titre d'agente de probation juvénile. En plus de ses activités de dirigeante syndicale au sein de la Fédération de la santé et des services sociaux (CSN), elle a été membre fondatrice du Carrefour culturel de l'amitié Québec-Cuba en 1979, et en a été la présidente de 1983 à 1989. Maintenant à la retraite, elle poursuit ses activités comme bénévole pour différents organismes communautaires de l'arrondissement Ville-Marie. Depuis 2017, elle s'implique comme administratrice au sein du Carrefour de ressources en interculturel du Centre-Sud (CRIC) et comme femme-relais interculturelle (programme d'accompagnement pour les nouvelles arrivantes). C'est son implication au CRIC et sa participation régulière aux rencontres de l'arrondissement Ville-Marie qui ont motivé sa candidature au CIM.



SONIA DJELIDI
MEMBRE

Sonia Djelidi est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 18 novembre 2019. Militante pour les droits humains, féministe et citoyenne engagée, Sonia œuvre depuis plus de 15 ans dans le domaine des communications, de la défense de droits et de la mobilisation citoyenne. Ses expériences professionnelles et personnelles lui permettent d'avoir une fine connaissance des sujets traités par le Conseil interculturel de Montréal dans le cadre de ses travaux. Elle s'est beaucoup impliquée dans des organismes montréalais de défense de droits socioéconomiques où ses talents de mobilisatrice ont été mis à profit aussi bien auprès de citoyennes que de partenaires. Elle a également participé aux différents débats publics concernant la lutte antiraciste et est particulièrement préoccupée par la narration et la représentation des personnes racialisées. Dans le cadre de son mandat au Conseil interculturel de Montréal, ses talents de communicatrice sont mobilisés pour faire rayonner le Conseil.



BARBARA EYER
MEMBRE

Barbara Eyer est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 22 septembre 2020. Barbara est titulaire d'une maîtrise en urbanisme de l'Université de Montréal et membre de l'Ordre des urbanistes du Québec. Dans le cadre de ses fonctions à Bâtir son quartier, elle accompagne les organismes et les citoyen-nés à faible et moyen revenu dans le développement de projets de logement communautaire adaptés à leurs besoins. Pour elle, il est essentiel que cet accompagnement, souvent mené dans un contexte de diversité culturelle, se fasse dans un esprit de concertation et de collaboration. Elle a acquis cette conviction notamment en œuvrant dans le volet habitation et aménagement du Projet Impact Collectif du quartier Saint-Michel. Dans ce contexte, elle a participé à des démarches de mobilisation et de sensibilisation auprès de citoyen-nés en situation de vulnérabilité. Avocate de formation, elle a également travaillé comme conseillère juridique dans la gestion de projets culturels et socio-éducatifs au Brésil en coordination avec différents partenaires des secteurs public et privé.



FANNY GUÉRIN
MEMBRE (2015-2021)

Fanny Guérin est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 23 mars 2015. Fanny est directrice des communications à Diversité artistique Montréal (DAM) et siège également au Forum jeunesse de l'île de Montréal au poste Arts et culture. Dans le cadre de sa maîtrise en communication internationale et interculturelle à l'UQAM, elle a mené une étude ethnographique portant sur les dynamiques interculturelles au sein d'une bibliothèque publique de Montréal. Ses expériences l'amènent à s'engager pour une meilleure représentation de la diversité qui compose la population montréalaise, autant dans le paysage culturel que médiatique, mais également dans les diverses tribunes publiques et politiques.



RICARDO GUSTAVE
MEMBRE

Ricardo Gustavo est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 20 décembre 2021. Ricardo milite pour une société à échelle humaine. Ses engagements en faveur des droits humains et de justice sociale le conduisent à siéger au conseil d'administration d'Alternatives, un organisme de solidarité internationale. Il s'implique auprès de sa communauté en travaillant sur des enjeux de discrimination raciale, de diversité et d'inclusion au sein de l'organisme communautaire Parole d'excluEs. Il contribue aussi à la réflexion entourant les enjeux de la diversité à travers des publications, dont un chapitre *Montréal : une métropole qui assume sa diversité?* dans *Montréal en chantier : Les défis d'une métropole pour le XXI^e siècle*, sous la direction de Jonathan D. Folco. Titulaire d'un baccalauréat en sociologie, il poursuit ses études de maîtrise dans le même domaine à l'UQAM.



STENDOLPH ISMAEL
MEMBRE (2018-2021)

Stendolph Ismael est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 22 janvier 2018. Stendolph est comptable professionnel agréé (CPA) et est titulaire d'un baccalauréat en comptabilité de l'Université du Québec à Montréal et d'un diplôme d'études supérieures de l'Université de Sherbrooke. Il a pratiqué dans de grandes institutions comme Revenu Québec, Desjardins et Ernst & Young. Aujourd'hui, il est consultant et offre ses services à plusieurs entreprises. Son intérêt pour les relations interculturelles date de l'enfance : il a grandi dans des quartiers multiethniques de Montréal, ce qui lui a permis de développer une ouverture quant aux relations interculturelles. Depuis plusieurs années, il a acquis une solide expérience en matière de relations interculturelles grâce à son engagement dans divers organismes multiculturels, dont le conseil d'administration de la Jeune Chambre de commerce haïtienne, Carrefour Hochelaga et Maison Oxygène.



IDIL ISSA
MEMBRE (2020-2021)

Idil Issa est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 24 février 2020. Idil possède une grande expérience dans le domaine des communications et des relations publiques. Au cours de sa carrière, elle a travaillé avec des organismes à but non lucratif au Qatar, en Malaisie, en Afrique du Sud et au Canada. De plus, elle écrit fréquemment pour des médias comme The Globe and Mail, Esquire Malaysia, COLORS Magazine et Maisonneuve Magazine. Concernée par la question de défense des droits des populations marginalisées et opprimées, elle aborde des sujets qui touchent les questions à l'intersection de la race, de la religion et du genre.



**MARIE-CHRISTINE
JEANTY**
MEMBRE (2018-2021)

Marie-Christine Jeanty est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 22 janvier 2018 et a été nommée à la vice-présidence en janvier 2020. Titulaire d'un diplôme en animation et recherche culturelles (baccalauréat par cumul), Marie-Christine surprend par l'éclectisme de son parcours académique et professionnel. Un fil conducteur : sa détermination à contribuer à l'édification d'un monde meilleur, ouvert à toutes les différences, résolu dans la promotion et la défense de l'égalité entre tous les humains. Sa passion pour la culture l'a d'abord amenée à s'impliquer bénévolement dans différents festivals et avec le temps, l'a poussée à utiliser le micro et sa plume pour, à la fois, faire rayonner ces cultures dont on parle trop peu dans l'espace public et créer des ponts entre les individus. Comme le dit Dany Laferrière : « Que reste-t-il quand tout tombe? La culture. Et l'énergie d'une forêt de gens remarquables... ». Engagée dans la communauté depuis près de 20 ans, c'est dans le nord-est de la ville que vous pourrez la croiser, dans les bibliothèques de Montréal-Nord ou à la Maison d'Haïti dans Saint-Michel. Elle a un attachement particulier pour les habitant-es de ces quartiers dont l'énergie et la bonne humeur sont contagieuses.



BERTRAND LAVOIE
MEMBRE

Bertrand Lavoie est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 18 novembre 2019. Bertrand est professeur à la Faculté de droit de l'Université de Sherbrooke où il enseigne et poursuit des recherches portant sur les droits et libertés, la liberté de religion, le droit à l'égalité et le pluralisme des valeurs, en particulier au sein des établissements de santé. Il est détenteur d'un doctorat en droit (2017) portant sur la liberté de religion et le droit à l'égalité (cotutelle Université de Montréal-Université Paris II). Pr Lavoie a une formation pluridisciplinaire en droit, en éthique clinique, en pédagogie et en sociologie. Il a effectué des séjours de recherche au Centre for Socio-Legal Studies de l'Université d'Oxford au Royaume-Uni et à la School of Oriental and African Studies de l'University of London. Il est chercheur régulier au Centre de recherches société, droit et religions de l'Université de Sherbrooke (SoDRUS) et chercheur associé au Centre de recherche du CHU Sainte-Justine.



CATHERINE LIMPERIS
MEMBRE

Catherine Limperis est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 18 novembre 2019. Titulaire d'un baccalauréat ès arts de l'Université McGill et d'un certificat de gestion des organismes sans but lucratif de l'UQAM, Catherine œuvre auprès des communautés ethnoculturelles depuis 30 ans, notamment comme fondatrice et dirigeante d'un organisme communautaire voué à l'accueil, à l'établissement, à la francisation et à l'intégration des nouveaux immigrants et des réfugiés. Au fil des ans, elle a participé au développement de nombreux services novateurs pour les néo-Québécois-ses et fait un travail colossal de sensibilisation au fait interculturel auprès de nombreuses instances publiques, parapubliques et communautaires, favorisant ainsi le développement d'une concertation essentielle à la maximisation de l'accès aux services par les nouveaux-elles arrivantes et leur pleine participation au sein de la société québécoise. Son implication s'est étendue à une participation à divers comités gouvernementaux, ce qui lui a permis de participer à l'élaboration de politiques d'immigration et de relations interculturelles à l'échelle nationale.



**ANNE SOPHIE
LIN ARGHIRESCU**
MEMBRE

Anne Sophie Lin Arghirescu est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 23 mars 2021. Née à Montréal et possédant un double héritage roumain et taiwanais, Anne Sophie est étudiante en sciences sociales au Cégep Marianopolis. Membre du Congrès étudiant de l'Union étudiante de Marianopolis, elle est soucieuse du bien-être de sa communauté. Elle organise depuis 2020 les Cercles de Réconciliation intercollégiaux, rassemblant des élèves autochtones et non-autochtones autour de discussions soumises à la médiation. Passionnée de l'art sous toutes ses formes, elle est la fondatrice du club Artistes pour la Société à Marianopolis, dont la mission est de soutenir et de promouvoir les artistes locaux issus de la diversité. Ayant publié de nombreuses nouvelles littéraires engagées en France et en Suisse, elle dirige à présent sa propre revue multidisciplinaire au Cégep. Anne a développé au fil des années son éloquence et son sens de l'argumentaire, notamment au sein du Comité environnemental et du groupe de travail du collège sur la Réconciliation avec les peuples autochtones.



JESSICA LUBINO
MEMBRE

Jessica Lubino est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 23 mars 2021. Originaire de la Guadeloupe, Jessica réside à Montréal depuis 2016. Animée par les valeurs de l'équité et de l'inclusion, elle s'est engagée au sein de divers organismes à Montréal qui assurent la promotion des droits humains, du féminisme, des arts et cultures non occidentales ou encore de la citoyenneté culturelle. En tant que médiatrice interculturelle, elle s'intéresse au mentorat interculturel comme facteur de transmission réciproque de savoirs et facilitateur de l'intégration sociale des personnes immigrantes.



ANGELA SIERRA
MEMBRE (2015-2021)

Angela Sierra est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 23 mars 2015 et a été nommée à la vice-présidence en janvier 2020. D'origine colombienne, Angela est devenue citoyenne canadienne en 2004. Elle vit et travaille à Montréal depuis 1999. Elle détient un baccalauréat en communication et journalisme de l'Universidad Javeriana de Bogotá, en Colombie, et un diplôme en cinéma et télévision de l'Université Aix-en-Provence, en France. Elle a travaillé comme chercheuse en production audiovisuelle pour des émissions d'affaires publiques à Montréal et en Colombie, ainsi qu'en communication et production événementielle en France. Depuis 2007, elle occupe la direction générale de la Fondation LatinArte, la première vitrine pour les artistes d'origine latino-américaine à Montréal. En octobre 2012, la Chambre de commerce latino-américaine du Québec l'a nommée parmi les finalistes de son concours d'entrepreneuriat, dans la catégorie « Leadership en action ». La même année, l'agence de presse Média Mosaïque l'a placée dans son palmarès « Top 20 diversité ». Depuis 2017, Angela Sierra mobilise la communauté latino-américaine autour de la Maison des Amériques, le premier centre mettant en lumière le continent américain et misant sur une offre d'affaires, culturelle et communautaire de proximité, accessible à un large public.



CARLOS SUAREZ
MEMBRE (2021-2021)

Carlos Suarez est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 23 mars 2021. Né à Buenos Aires de parents ouvriers et ayant grandi à Boulogne-sur-Mer, Carlos est arrivé à Montréal en 1989 comme réfugié politique. Ses premières implications remontent à son élection comme secrétaire général régional de l'Union des étudiants secondaires en France qui l'a mené à poursuivre son engagement et sa participation sociocommunautaire dans plusieurs quartiers défavorisés et différentes régions et provinces en France, mais aussi à Montréal. Depuis son installation à Montréal, il a développé une très bonne connaissance des rouages et des communications avec les clientèles multiculturelles et les différents acteurs du secteur communautaire. Il possède plus de 15 ans d'expérience dans la gestion des organismes à but non lucratif (OBNL), en tant que coordonnateur et directeur général. Sa formation en développement communautaire et en sciences sociales, de même que sa fine connaissance du milieu sociocommunautaire et des gouvernements scolaire, municipal, provincial et fédéral, pourront être mises à contribution.



**RÉMY-PAULIN
TWAHIRWA**
MEMBRE (2020-2021)

Rémy-Paulin Twahirwa est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis le 24 février 2020. Rémy-Paulin est impliqué dans différentes causes visant la justice sociale, notamment les droits des personnes (im)migrantes et réfugiées. En tant qu'organisateur communautaire et chercheur, il a développé une expertise sur les enjeux touchant l'immigration, la discrimination, le racisme et les inégalités socioéconomiques. Il est titulaire d'un baccalauréat en études internationales de l'Université Laval et d'une maîtrise en science politique de l'Université du Québec à Montréal. Depuis septembre 2020, il est doctorant en sociologie à la London School of Economics and Political Science. Son projet de recherche porte sur les centres de détention pour migrant-es au Royaume-Uni et au Canada. Rémy-Paulin est également boursier 2020 de la Fondation Pierre Elliott Trudeau.

Les membres suivants ont quitté le Conseil en 2021 :

Faiz Abhuani (2021-2021)

Fanny Guérin (2015-2021)

Stendolph Ismael (2018-2021)

Idil Issa (2020-2021)

Marie-Christine Jeanty (2018-2021)

Angela Sierra (2015-2021)

Carlos Suarez (2021-2021)

Rémy-Paulin Twahirwa (2020-2021)

Le CIM tient à les remercier pour leur contribution soutenue à ses travaux et activités.

VIE ORGANISATIONNELLE

L'ASSEMBLÉE DU CONSEIL

L'assemblée du Conseil est composée des 15 membres du CIM. Les décisions y sont prises à la majorité des voix des membres présents. En cas d'égalité des voix, la présidence peut exercer un vote prépondérant. Le Conseil doit tenir au moins six assemblées régulières par année. En 2021, le CIM a tenu 9 assemblées.

LES COMITÉS DU CIM EN 2021

COMITÉ DE DIRECTION

Le comité de direction est composé d'un poste à la présidence et de deux postes à la vice-présidence. Il a pour mandat notamment de préparer les ordres du jour des assemblées du Conseil et de veiller à la réalisation des orientations stratégiques et à la mise en œuvre du plan d'action annuel adopté par les membres en début d'année. Il assure la prise de décision entre les assemblées.

Souleymane Guissé, président; Angela Sierra, vice-présidente, Juste Rajaonson, vice-président. Suite au départ de Angela Sierra, Layla Belmahi devient vice-présidente en septembre 2021 et rejoint ainsi le comité de direction.

BILAN
9 rencontres
de comité

COMITÉS DE TRAVAIL

COMMUNICATIONS ET PARTENARIATS

Ce comité met en œuvre des activités en vue d'accroître la visibilité et le rayonnement du CIM et à sensibiliser la population montréalaise aux enjeux interculturels. Il veille à la réalisation des activités et des événements du CIM tout en établissant et maintenant des relations avec divers publics. Il assure également une veille de l'actualité en lien avec le mandat du CIM. En 2021, le comité a enrichi sa mission en y ajoutant une volonté de développer des partenariats avec des acteurs-trices clés sur les enjeux interculturels. Le comité a désormais changé d'appellation, devenant le comité Communications et partenariats.

Co-responsables du comité : *Angela Sierra et Marie-Christine Jeanty, remplacées depuis la fin de leurs mandats au CIM, par Souleymane Guissé (responsable par intérim) puis par Anne Sophie Lin Arghirescu.*

Membres du comité : *Souleymane Guissé, président; Juste Rajaonson, vice-président; Myriam Brouard; Cécile Deschamps; Sonia Djelidi; Idil Issa; Jessica Lubino.*

BILAN
9 rencontres
de comité

AVIS ET RECHERCHE

Ce comité se penche sur des enjeux en lien avec le plan d'action du Conseil et propose la réalisation de travaux, comme des avis, des mémoires et des activités de réflexion. Il s'engage activement dans le processus de production des avis et des mémoires et formule des recommandations qui en découlent. Il effectue une veille sur des sujets d'actualité en lien avec les questions interculturelles et mène des consultations auprès de divers organismes et intervenant-es.

Responsable du comité : *Fanny Guérin, remplacée depuis sa fin de mandat au CIM par Youssef Benzouine.*

Membres du comité : *Souleymane Guissé, président; Layla Belmahi, vice-présidente; Barbara Eyer; Bertrand Lavoie; Catherine Limperis; Rémy-Paulin Twahirwa.*

BILAN
10 rencontres
de comité

ÉQUIPE DE SOUTIEN

SECRÉTAIRES-RECHERCHISTES

Division du soutien aux commissions permanentes, aux conseils consultatifs et au Bureau de la présidence du conseil - Service du greffe.

HÉLÈNE BARBE

Secrétaire d'unité administrative, partagée avec le Conseil des Montréalaises et le Conseil jeunesse de Montréal, de mai à décembre 2021.

ÈVE-MARIE LAUZON

Stagiaire en communications, partagée avec le Conseil jeunesse de Montréal, d'août à décembre 2021.

MANUELLE ALIX-SURPRENANT

Secrétaire-recherchiste du Conseil interculturel de Montréal de mars à août 2021.

SELMA TANNOUCHE BENNANI

Secrétaire-recherchiste du Conseil interculturel de Montréal depuis octobre 2021.

RESSOURCES FINANCIÈRES

Le conseil de ville met à la disposition du Conseil interculturel de Montréal les sommes nécessaires à l'exercice de ses fonctions. Le budget de fonctionnement du CIM pour l'année 2021 était de 82 800 \$.



**LES ACTIONS
2021**

LES ACTIONS 2021

L'année 2021 a été une année d'adaptation aux changements imposés par la pandémie depuis 2020. Le Conseil interculturel de Montréal a dû composer avec une réalité exigeant de la distance tout en maintenant sa volonté de proximité avec la population montréalaise, afin de poursuivre sa mission de courroie de transmission entre cette dernière et l'administration municipale. Malgré ce contexte d'incertitude, le CIM a poursuivi sa lutte contre les inégalités, le racisme et les discriminations en mettant en lumière des questions et des populations dans les angles morts des politiques municipales.



1 METTRE EN LUMIÈRE LES RÉALITÉS DES PERSONNES ÂNÉES

Le mandat du CIM est de conseiller la Ville sur les politiques à mettre en œuvre pour favoriser l'inclusion et la pleine participation des Montréalais-es de toutes les origines. Les actions du Conseil en 2021 ont continué de s'aligner sur cette mission.

La réalisation principale du CIM en 2021 a été la production de l'avis **Les personnes âgées immigrantes et/ou racialisées (PAIR) : favoriser des milieux de vie inclusifs**. La thématique de cet avis tire son origine de la proposition de deux membres du CIM faisant elles-mêmes partie de cette tranche de la population montréalaise. La nécessité d'un tel avis a été confirmée par l'actualité, où la médiatisation de la situation des personnes âgées pendant la pandémie, souvent décrites comme un groupe homogène, a tranché avec l'invisibilisation de certaines sous-catégories d'aîné-es, dont les PAIR.



Consulter l'avis *Les personnes âgées immigrantes et/ou racialisées (PAIR) : favoriser des milieux de vie inclusifs*

La collecte des données pour la réalisation de cet avis, mise en œuvre par le chercheur Julien Simard, s'est faite à travers une consultation réalisée avec des organismes œuvrant auprès de PAIR ainsi que d'employé-es de divers services de la Ville de Montréal. Trois arrondissements où sont établis un nombre important de PAIR furent privilégiés, à savoir Montréal-Nord, Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension et Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce. Dix recommandations ont été formulées par le CIM en lien avec des constats sur les milieux de vie des PAIR à Montréal, divisées en trois axes : 1) le logement, 2) la participation dans la ville et 3) l'urbanisme, l'aménagement et les transports.



Les personnes âgées immigrantes et/ou racialisées:

favoriser des milieux de vie inclusifs

➤ Contexte

Le CIM met en lumière les inégalités claires entre les PAIR et le reste de la population et propose **10 recommandations**, en termes de :

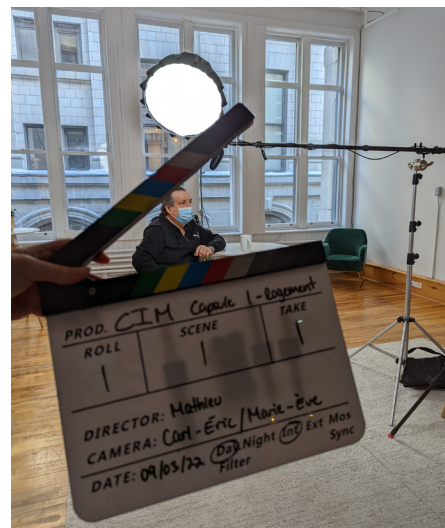
- **logement,**
- **participation dans la ville,**
- **urbanisme, de l'aménagement et du transport.**



Le lancement de l'avis s'est fait virtuellement sur la page Facebook du Conseil, en date du 9 septembre. Une diffusion a également été organisée par le Service à la famille chinoise pour permettre à des aîné-es des communautés asiatiques de Montréal de prendre connaissance des résultats d'une recherche les concernant. Le CIM a d'ailleurs pour volonté, dans les mois et années à venir, de continuer à faire rayonner son plus récent avis à travers diverses activités et partenariats.

Le contexte pandémique n'ayant pas permis de rencontrer directement des personnes aînées immigrantes et/ou racialisées (PAIR) pour les inviter à partager leur vécu, le CIM a trouvé un moyen de remédier en partie à cette limite. En vue de rendre compte des expériences des PAIR, le CIM a débuté en 2021 la réalisation de capsules vidéo donnant la parole à des personnes montréalaises immigrantes et/ou racialisées âgées de 65 ans. Ces dernières y partagent leurs expériences sur les trois axes abordés dans l'avis, soit le logement, la participation dans la ville, puis l'urbanisme, l'aménagement et les transports. Les capsules vidéo seront diffusées en 2022.

Parmi les 10 recommandations du plus récent avis du CIM figurent les trois suivantes :



- **R-1 Que la Ville collecte des données sur les PAIR**
- **R-7 Que la Ville soutienne des initiatives existantes ou appuie la création, dans chaque quartier, de lieux de socialisation à vocation interculturelle et intergénérationnelle.**
- **R-10 Que la Ville travaille à offrir la gratuité complète du transport pour toutes les personnes de 65 ans et plus.**



La recommandation 10 a eu un écho favorable lors de la période électorale, puisque la mairesse Valérie Plante a promis la gratuité du transport en commun pour les personnes de plus de 65 ans en 2023, si elle était réélue.

2 LA PRISE EN COMPTE DES POPULATIONS RACISÉES DANS LA TRANSITION SOCIO-ÉCOLOGIQUE

En 2021, le Conseil interculturel de Montréal a ouvert un large chantier sur la transition socio-écologique, et plus spécifiquement sur la manière de mener une transition juste et inclusive qui prend en considération les populations racisées. Le comité a amorcé une veille médiatique ainsi qu'une collecte de données sur le sujet, a répertorié les actions de la Ville en lien avec la transition écologique et a identifié des chercheur-es et chaires de recherche spécialistes de la question. Deux appels de candidatures ont été lancés durant l'année, afin de recruter un-e chercheur-e possédant les expertises nécessaires à la rédaction d'un avis. Cependant, le processus de recrutement, qui s'est poursuivi jusqu'à la réalisation d'entrevues, n'a pas permis de sélectionner de chercheur-e travaillant sur cet angle spécifique. Le Conseil compte tout de même poursuivre ce travail sur la transition socio-écologique, en menant en amont un panel d'expert-es en avril 2022, qui mènera à la réalisation d'un avis ou d'un mémoire dans un second temps.

3 COLLABORER AVEC DES PARTENAIRES À LA VILLE ET HORS VILLE

- Participation aux travaux du comité Toponymie de la STM : le bureau de la STM a créé en 2020 un comité de toponymie chargé de nommer les stations qui s'ajouteront sur la Ligne Bleue du métro montréalais. Le CIM a poursuivi son implication au sein du comité en 2021.
- Participation aux travaux du comité interconseils entamés en 2020 : ce comité est composé des président-es et d'un-e membre de chacun des trois conseils consultatifs de la Ville de Montréal. Sa principale mission a été d'assurer le suivi du Guide d'accueil des membres des conseils consultatifs réalisé par les secrétaires-recherchistes des conseils et le Bureau de la présidence de la Ville de Montréal.
- Présentation et période d'échanges au sein de la Commission sur le développement social et la diversité montréalaise (CDSDM).



4 FAIRE RAYONNER SES AVIS ET ALLER À LA RENCONTRE DES MONTRÉLAIS-ES DE TOUTES ORIGINES

- Participation au panel « Faire face au racisme avec des villes plus inclusives » organisé par le Conseil de la communauté noire de Gatineau (CCNG) dans le cadre du Mois de l'Histoire des Noirs – 18 février
- Participation au lancement de la Semaine d'action contre le racisme (SACR) et contribution au catalogue de la SACR – 19 mars
- Participation au colloque « L'administration publique des diversités ethnoculturelles, religieuses et autochtones » à l'Université de Sherbrooke organisé par le Centre de recherche Société, Droit et Religions de l'Université de Sherbrooke et par le Centre de recherche interdisciplinaire sur la diversité et la démocratie (CRIDAQ) – 25 et 26 mars
- Organisation du panel « Comment répondre au racisme à l'ère du numérique? » dans le cadre de la SACR (Semaine d'action contre le racisme) – 30 mars
- Participation à une activité pédagogique au Collège Ahuntsic et enregistrement de capsules vidéo – 26 avril
- Présentation du CIM à la Maison des Amériques, à l'occasion de la Journée mondiale de la diversité culturelle pour le dialogue et le développement – 21 mai
- Participation à une activité de l'Aile jeunesse du Chantier de l'économie sociale à l'occasion de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles – De juin à octobre
- Organisation d'un débat municipal en collaboration avec Forum jeunesse de l'île de Montréal (FJÎM), Force Jeunesse, Conseil jeunesse de Montréal, Jeune Chambre de commerce de Montréal - JCCM et FAÉCUM : Priorités jeunesse pour la mairie de Montréal – 12 octobre



5 SE CONSOLIDER EN TANT QUE GROUPE

Le 1^{er} décembre 2021, l'assemblée des membres du CIM s'est déroulée en personne, pour la première fois depuis mars 2020. Ces retrouvailles, et pour certain-es cette première rencontre, ont été bénéfiques à la cohésion entre les membres et au sentiment d'appartenance au CIM. Loin des écrans, ils et elles ont pu prendre part à des discussions en petits groupes, en se rappelant ensemble les raisons de leur implication. Cette assemblée a mis les bases d'une année 2022 durant laquelle les membres ont pour volontés de :

- ▶ Se connaître mieux pour travailler ensemble;
- ▶ Mobiliser les énergies et les forces de chacun-e pour être une équipe;
- ▶ Laisser une trace plus grande qu'un avis.



ACTIVITÉS

9
ASSEMBLÉES GÉNÉRALES

9
RENCONTRES
DU COMITÉ DE
DIRECTION

9
RENCONTRES
DU COMITÉ AVIS
ET RECHERCHE

10
RENCONTRES
DU COMITÉ
COMMUNICATIONS
ET PARTENARIATS

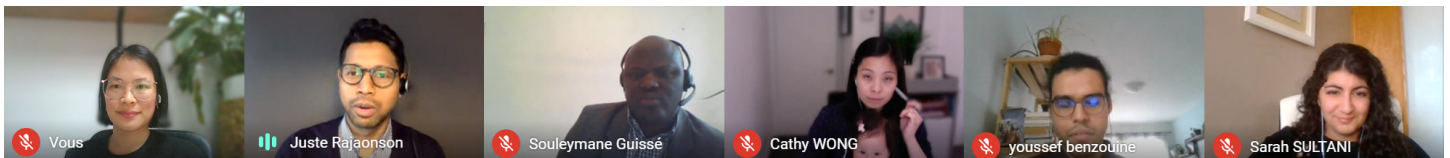
3
RENCONTRES
INTERCONSEILS

1
PARTICIPATION
AUX COMMISSIONS
PERMANENTES

1
RENCONTRE
STATUTAIRE AVEC
LES PERSONNES
ÉLUES

6
RENCONTRES AVEC DES
FONCTIONNAIRES
MUNICIPAUX DE DIVERS
SERVICES ET DIRECTIONS

45
RENCONTRES ADMINISTRATIVES DES CONSEILS
CONSULTATIFS - CONSEIL INTERCULTUREL DE
MONTRÉAL, CONSEIL JEUNESSE DE MONTRÉAL,
CONSEIL DES MONTRÉALAISES



LES PERSPECTIVES POUR 2022

Lors de demi-journées de réflexion en février 2022, les membres du CIM ont établi une feuille de route pour l'année en cours, tout en veillant à arrimer les objectifs visés à la mission principale :

- ▶ Assurer une maturité organisationnelle pour faire du CIM une instance incontournable en matière de relations interculturelles à Montréal;
- ▶ Mieux se faire connaître auprès des personnes élues et de divers autres acteurs et actrices du terrain;
- ▶ Identifier et anticiper des problématiques en lien avec les besoins des Montréalaises et Montréalais de diverses origines.

Ces objectifs guideront les projets et les actions du CIM pour l'année à venir. En 2022, le Conseil compte se consolider à l'interne tout en s'ouvrant vers l'externe. Cette volonté se concrétisera à travers une série d'activités :

À L'INTERNE

- ▶ Se consolider en tant que groupe et utiliser les forces et expertises de chacun-e des membres;
- ▶ Réaliser une refonte de ses règles de régie interne;
- ▶ S'outiller et s'éduquer à travers des formations, notamment sur les réalités autochtones;
- ▶ Continuer à développer une stratégie de communication pour accroître la visibilité de ses travaux, de ses activités, et des expertises variées de ses membres.

- ▶ Organiser des panels d'expert-es (transition socio-écologique, logement et santé) en accordant une place de choix aux réalités des organismes et au vécu des Montréalais-es;
- ▶ Poursuivre les échanges avec le milieu communautaire, les personnes élues municipales et les étudiant-es des établissements d'enseignement post-secondaire;
- ▶ Contribuer au plan d'action pour lutter contre le racisme anti-asiatique réalisé par le Bureau de la Commissaire au racisme et à la discrimination systémiques (BRDS), à travers une consultation avec les Montréalais-es de diverses origines asiatiques;
- ▶ Commencer la préparation du 20^{ème} anniversaire du CIM qui sera célébré en 2023.

Enfin, les membres du CIM ont ciblé deux enjeux prioritaires sur lesquels elles et ils souhaitent porter leur attention au cours de l'année 2022 pour en faire un prochain avis :

Représentativité politique des personnes racisées et/ou immigrantes parmi les personnes élues municipales

État des lieux des disparités territoriales et des inégalités en termes d'aménagement urbain

REMERCIEMENTS

Les membres du Conseil interculturel de Montréal tiennent à remercier tout spécialement les élu·es municipales Suzie Miron, Magda Popeanu, Émilie Thuillier et Cathy Wong pour le soutien qu'elles ont apporté aux travaux du CIM en 2021.

Le Conseil est également reconnaissant envers ses partenaires et ses collaborateurs, dont le Service du greffe, le Service de la diversité et de l'inclusion sociale (incluant le Bureau d'intégration des nouveaux arrivants à Montréal), le Service des ressources humaines, le Service de l'expérience citoyenne et des communications, le Bureau du contrôleur général, le Service des finances et le Service des affaires juridiques pour leur soutien professionnel, logistique et financier.

Enfin, les membres du Conseil remercient le personnel de la Division du soutien aux commissions permanentes, aux conseils consultatifs et au Bureau de la présidence du conseil qui ont soutenu le CIM dans ses travaux en 2021. Le CIM souhaite également remercier Manuelle-Alix Surprenant, secrétaire-rechercheuse au CIM, et Ève-Marie Lauzon, stagiaire aux communications, pour l'accompagnement et le soutien offert durant l'année 2021.

