

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

Montréal 





Ce rapport d'activité a été adopté par les membres du
Conseil interculturel de Montréal durant l'assemblée du 5 avril 2023.

RÉDACTION ET COORDINATION

Selma Tannouche Bennani, coordonnatrice du Conseil interculturel de Montréal

RÉVISION LINGUISTIQUE ET CONCEPTION GRAPHIQUE

Justine Israël

PHOTOS

Caroline Marcant | CIM | Intergénérations Québec | Mòrag Bélisle

Kevin Calixte | Manoucheka Lorgis | Productions Arborescence

Ronak YM | Ville de Montréal | Voltaic

DÉPÔT LÉGAL

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2023

© Conseil interculturel de Montréal

ISBN 978-2-7647-1939-8 – imprimé français

ISBN 978-2-7647-1940-4 – PDF français

POUR PLUS D'INFORMATION : CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL (CIM)

1550, rue Metcalfe, 14^e étage, bureau 1424

Montréal (Québec) H3A 1X6

514 868-5809 | cim@montreal.ca

 CIMMTL

 CIMMTL

 CIM_MTL

 Conseil interculturel

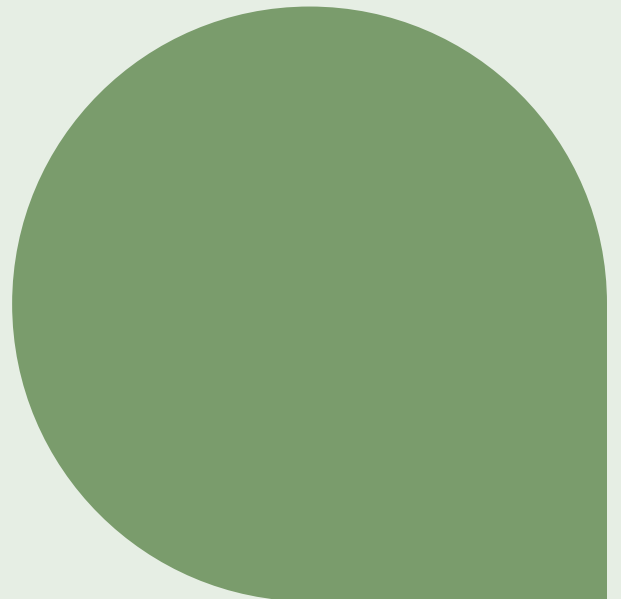


TABLE DES MATIÈRES

REMERCIEMENTS	4
LETTRE À LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL MUNICIPAL	6
MOT DE LA PRÉSIDENTE	7
LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL	8
Historique	
Composition	
Fonctions	
Cadre juridique et administratif	
Équipe administrative	
LES MEMBRES	10
LA VIE ORGANISATIONNELLE	20
LES RÉALISATIONS DE 2022	24
1. Réaliser des avis, mémoires et autres publications	
2. Organiser des espaces de réflexion	
3. Participer à des événements et renforcer nos partenariats	
4. Rencontrer des acteurs et actrices de l'administration municipale	
5. Souligner l'engagement des membres et recruter de nouvelles personnes membres	
LES PERSPECTIVES POUR 2023	38

REMERCIEMENTS

Les membres du Conseil interculturel de Montréal (CIM) tiennent à remercier Despina Sourias, Conseillère associée à la condition féminine, à la diversité, à la jeunesse et aux personnes âgées et Éluë responsable des conseils consultatifs pour son soutien continu apporté aux travaux du CIM en 2022. Les membres soulignent également l'apport et l'écoute de Martine Musau Muele, Présidente du conseil municipal, de Josefina Blanco, Responsable de la diversité, de l'inclusion sociale, de l'itinérance, de l'accessibilité universelle, de la condition féminine, de la jeunesse et des personnes âgées au comité exécutif ainsi que de Robert Beaudry, Responsable de l'urbanisme, de la participation citoyenne et de la démocratie, ainsi que des grands parcs, du mont Royal, des sports et des loisirs, d'Espace pour la vie et du parc Jean-Drapeau. Un merci particulier aux trois membres du comité de sélection mobilisés lors de la campagne de recrutement, les élu-es Tan Shan Li et Josué Corvil et l'employée à la Ville Karine-Myrgiani Jean-François.

Nous remercions vivement les nombreux organismes, membres de comités externes et autres partenaires qui sont nos précieux alliés sur le terrain et permettent de continuer à ancrer nos travaux dans les réalités des Montréalaises et Montréalais de diverses origines.

Le Conseil est également reconnaissant envers plusieurs services et bureaux de la Ville, dont le Service du greffe, le Bureau de la commissaire à la lutte au racisme et aux discriminations systémiques, le Bureau de la transition écologique et de la résilience, le Service de la diversité et de l'inclusion sociale (incluant le Bureau d'intégration des nouveaux arrivants à Montréal), le Service des ressources humaines, le Service de l'expérience citoyenne et des communications, le Bureau du contrôleur général et le Service des finances.

Les membres du Conseil remercient le personnel de la Division du soutien aux commissions permanentes, aux conseils consultatifs et au Bureau de la présidence du conseil, qui ont soutenu le CIM dans ses travaux en 2022. Le CIM souhaite particulièrement souligner l'appui fourni par Hélène Barbe, Dimitri Derigent, Christelle Germelus, Roua Saadi (contractuelle en communications) et Chloé Reiser (chercheuse de l'avis sur les disparités territoriales). Nous remercions finalement la coordonnatrice, Selma Tannouche Bennani, qui a travaillé avec conviction à concrétiser les nombreux projets du CIM.

Pour finir, le Conseil interculturel de Montréal ne serait pas ce qu'il est sans ses 15 membres bénévoles engagé-es, dont les parcours, profils et expertises variés se complètent et enrichissent les travaux du CIM. Malgré les différences, les échanges de points de vue se déroulent toujours dans le respect et la bonne humeur. Merci à chaque membre pour sa contribution à la réussite de cette année 2022.

EN 2022, LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL EST COMPOSÉ DE :



LAYLA
BELMAHI



JUSTE
RAJAONSON



YOUSSEF
BENZOUINE



MYRIAM
BROUARD *



CÉCILE
DESCHAMPS



SONIA
DJELIDI *



BARBARA
EYER



ZINE EL ABIDINE
GHEDIRI *



SOULEYMANE
GUISSÉ *



RICARDO
GUSTAVE



DINA
HUSSEINI *



BERTRAND
LAVOIE *



CATHERINE
LIMPERIS



ANNE SOPHIE
LIN ARGHIRESCU



JESSICA
LUBINO



TAÏNA
MUETH *



RAMZI
SFEIR *

* NOUS SOUHAITONS LA BIENVENUE AUX MEMBRES QUI ONT REJOINT LE CIM EN 2022 :

Ramzi Sfeir (nommé en janvier 2022)

Taïna Mueth (nommée en mars 2022)

Zine El Abidine Ghediri (nommé en août 2022)

Nous tenons également à féliciter Catherine Limperis, dont le mandat de membre a été renouvelé en 2022. Elle entame ainsi un second mandat de membre d'une durée de trois ans, qui arrivera à échéance en 2025.

* NOUS REMERCIONS LES MEMBRES QUI ONT QUITTÉ LE CIM EN 2022 :

Myriam Brouard (2021-2022)

Sonia Djelidi (2019-2022)

Souleymane Guissé (2016-2022)

Dina Husseini (2022)

Bertrand Lavoie (2019-2022)

Le CIM tient à les remercier pour leur contribution soutenue à ses travaux et activités, durant plusieurs années pour certain-es.

LETTRE À LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL MUNICIPAL

Montréal, le 5 avril 2023

Madame Martine Musau Muele
Présidente du conseil municipal
Ville de Montréal
155, rue Notre-Dame Est
Montréal (Québec) H2Y 1C6

Objet : Dépôt du rapport d'activité 2022

Madame la Présidente,

J'ai l'honneur de vous soumettre, au nom des membres du Conseil interculturel de Montréal, le rapport d'activité de l'année 2022.

Ce rapport résume les activités du Conseil, ses projets et réalisations ainsi que les perspectives et actions prioritaires pour l'année 2023.

Je vous en souhaite une bonne lecture et vous prie d'agréer, Madame la Présidente, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

La présidente du Conseil interculturel de Montréal,

LAYLA BELMAHI



MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2022 au Conseil interculturel de Montréal (CIM) aura été celle des rencontres et du retour sur le terrain. Cette année, durant laquelle des moments en présentiel et en virtuel se sont alternés, a été l'occasion pour nous de contribuer à répondre à plusieurs enjeux qui nous tiennent à cœur.

En 2021, nous avons publié notre avis sur les réalités des personnes âgées immigrantes et racialisées sans avoir pu rencontrer la population concernée en personne en raison de la pandémie. En 2022, nous avons pu les rencontrer et mettre de l'avant leurs récits et expertises à travers la réalisation de trois capsules vidéos. Nous avons aussi contribué au balado Paroles de générations, toujours dans le cadre de la visibilité des vécus des personnes âgées pour rendre nos milieux de vie plus inclusifs. Cette année, nous avons également eu le plaisir de voir l'une de nos recommandations se concrétiser avec l'annonce de la gratuité des transports pour les personnes âgées de 65 ans et plus à partir du 1^{er} juillet 2023.

Le CIM a aussi organisé deux panels : l'un en ligne, dans le cadre de la Semaine d'actions contre le racisme, sur les impacts des logements insalubres sur la santé des personnes migrantes et réfugiées, puis l'autre en personne, au Planétarium de Montréal, sur comment mener une transition socio-écologique juste et inclusive.

La transition socio-écologique a d'ailleurs été une des thématiques phares de l'année puisqu'en plus du panel, nous avons rejoint Transition en commun, une alliance entre la Ville, de nombreux organismes et la société civile pour une transition socio-écologique ancrée dans les quartiers montréalais. Le travail sur cet enjeu se poursuit puisqu'il constitue l'un des axes transversaux de notre prochain avis sur les disparités territoriales en aménagement à Montréal... et nous avons hâte de vous le présenter dans quelques mois! En attendant, vous pouvez

déjà consulter notre mémoire Horizon 2050 : Prendre en compte les disparités et les discriminations territoriales dans l'aménagement urbain futur de Montréal, présenté à l'Office de consultation publique de Montréal dans le cadre de la consultation publique Réflexion 2050.

À la Ville de Montréal, les collaborations se sont poursuivies et se sont multipliées. Nous avons notamment intégré le comité Municipalité amie des aîné-es (MADA) et rejoint le comité-conseil de la future stratégie sur la valorisation de l'apport de la diversité ethnoculturelle à la communauté montréalaise du Bureau d'intégration des nouveaux arrivants (BINAM). Nous avons aussi contribué à une consultation de la Commission de la présidence du conseil sur la participation citoyenne aux élections municipales, et à une autre sur le choix de la nouvelle direction du SPVM.

Cette année a été marquée par la quantité importante d'activités de représentation, notamment auprès des jeunes dont nous souhaitons nous rapprocher et mieux connaître les réalités. Nous avons fait la rencontre d'étudiant-es dans deux cégeps (Collège de Maisonneuve et Collège Marianopolis), reçu des étudiant-es d'Autriche et d'Allemagne en interculturel, puis participé à l'École d'été de l'Institut du Nouveau Monde (INM).

À travers toutes ces activités, nous faisons notre possible pour mettre les expériences des Montréalais-es immigrant-es et/ou racialisé-es de l'avant et ainsi influencer des changements systémiques, pour continuer le cheminement vers une ville plus juste et inclusive. Nous poursuivrons le travail en 2023 avec un CIM toujours plus mobilisé et prêt à faire changer les choses!



LAYLA BELMAHI
Présidente du CIM

LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL

HISTORIQUE

Le Conseil interculturel de Montréal (CIM) trouve ses origines dans le Comité consultatif sur les relations interculturelles et interraciales (CCRIM), créé il y a déjà plus de 30 ans, en 1989. Créé le 25 mars 2002, le CIM débute formellement ses activités au printemps 2003. En 2023, le CIM fêtera ainsi ses 20 ans d'existence.

COMPOSITION

Instance municipale consultative indépendante et non partisane, le CIM conseille la Ville sur toute question relevant des relations interculturelles. Il est constitué de 15 personnes membres bénévoles, dont une à la présidence et deux à la vice-présidence. Choisies parmi la population montréalaise, les personnes membres possèdent de l'expérience et de l'expertise en matière de relations interculturelles. La composition du CIM doit refléter la diversité culturelle, linguistique, sociale et géographique de Montréal et respecter la représentativité de genre et d'âge de la population montréalaise.

FONCTIONS

Le Conseil interculturel de Montréal exerce les fonctions suivantes :

- Fournir, de sa propre initiative ou à la demande de la mairesse, du comité exécutif ou du conseil de la ville, des avis sur toute question d'intérêt pour les communautés ethnoculturelles et soumettre des recommandations au conseil de la ville;
- Solliciter des opinions, recevoir et entendre les requêtes et suggestions de toute personne ou tout groupe sur les questions relatives aux relations interculturelles;
- Effectuer ou faire effectuer les études et les recherches qu'il juge utiles ou nécessaires à l'exercice de ses fonctions.

CADRE JURIDIQUE ET ADMINISTRATIF

Le 16 septembre 2019, le conseil municipal de la Ville de Montréal a adopté un nouveau cadre juridique pour les conseils consultatifs de la Ville : le Règlement sur le Conseil des Montréalaises, le Conseil interculturel de Montréal et le Conseil jeunesse de Montréal (19-051). Ce règlement a fait l'objet d'une révision en 2021. Le CIM fait partie du Service du greffe de la Ville de Montréal, qui en assure le soutien opérationnel et professionnel. Le CIM bénéficie aussi du soutien financier nécessaire à l'exercice de ses fonctions.

ÉQUIPE ADMINISTRATIVE

SELMA TANNOUCHE BENNANI

Coordonnatrice

HÉLÈNE BARBE

Secrétaire d'unité administrative, partagée avec le Conseil des Montréalaises et le Conseil jeunesse de Montréal, jusqu'au 23 mars 2022.

CHRISTELLE GERMELUS

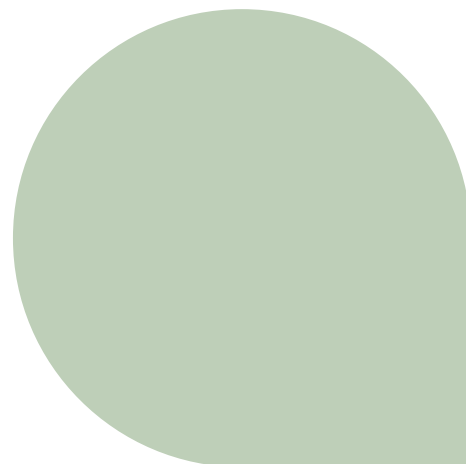
Secrétaire d'unité administrative, partagée avec le Conseil des Montréalaises et le Conseil jeunesse de Montréal, depuis le 13 juin 2022.

DIMITRI DERIGENT

Chargé de rédaction et de diffusion depuis le 16 mai 2022.

ROUA SAADI

Contractuelle en communications, du 7 mars au 10 juin 2022.



LES

MEMBRES



MEMBRES

Les 15 membres du Conseil interculturel de Montréal sont bénévoles. Toutefois, les titulaires des postes de présidence et de vice-présidence reçoivent, depuis septembre 2019, une allocation sous forme de jetons de présence. Les personnes membres du Conseil sont nommées par le conseil municipal pour un mandat de trois ans, renouvelable une seule fois. Cette nomination fait suite à un processus de recrutement chapeauté par un comité de sélection composé de personnes élues municipales et de fonctionnaires de la Ville.



LAYLA BELMAHI

PRÉSIDENTE DEPUIS NOVEMBRE 2022

ROSEMONT-LA PETITE-PATRIE

Layla Belmahi est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis septembre 2020, a été vice-présidente de septembre 2021 à novembre 2022 et est présidente depuis novembre 2022. Layla est passionnée par la mise en réseau d'organismes, d'institutions et d'individus pour arriver à plus de justice sociale. Elle est titulaire d'un baccalauréat en Communication et Cultural Studies de l'Université Concordia et d'une maîtrise en communication internationale et interculturelle de l'UQAM. Son mémoire a porté sur la perception identitaire des Montréalais-es noir-es, avec une perspective historique sur les relations interculturelles à Montréal. À Rabat (Maroc), elle a cofondé le mouvement féministe Woman Choufouch, qui luttait contre les violences envers les femmes. À

Montréal, elle a continué son engagement à travers diverses initiatives, avec un regard davantage intersectionnel. Elle a contribué au collectif MTL sans profilage ainsi qu'à des projets de recherche ayant mis en lumière des réalités vécues par des femmes, des personnes immigrantes, ou des personnes dont les parents ont immigré à Montréal. Œuvrer à faire de Montréal une ville plus inclusive lui tient particulièrement à cœur, ce qui s'est traduit dans son parcours professionnel. Après avoir travaillé à la Maison de l'innovation sociale et à la Coalition montréalaise des Tables de quartier, Layla est aujourd'hui chargée de programme Communautés bâtissant l'avenir des jeunes à l'Institut Tamarack.



JUSTE RAJONSON

VICE-PRÉSIDENT DEPUIS JANVIER 2021

LE SUD-OUEST

Juste Rajaonson est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis décembre 2018 et vice-président depuis janvier 2021. Titulaire d'un doctorat en études urbaines, Juste est professeur à l'ESG-UQAM. Ancien fonctionnaire fédéral, le professeur Rajaonson est spécialisé dans la mesure de l'impact des politiques et des programmes publics. À ce titre, il a été évaluateur et auditeur pour Développement économique Canada où il a contribué au succès de nombreuses initiatives gouvernementales dédiées aux groupes sous-représentés comme les Autochtones, les femmes, les minorités visibles et les collectivités éloignées du Québec. Il a également siégé aux côtés des sous-ministres fédéraux au Bureau du Conseil privé pour piloter l'évaluation des nouvelles initiatives de recrutement de la fonction publique fédérale. Finalement, avant 2016, il a siégé sur de nombreux comités d'experts en développement territorial, puis a été publié dans des revues de recherche et a présenté le fruit de ses travaux en Europe, aux États-Unis et ailleurs au Canada lors de conférences internationales sur les villes.



YOUSSEF BENZOUINE

VICE-PRÉSIDENT DEPUIS NOVEMBRE 2022

ROSEMONT-LA PETITE-PATRIE

Youssef Benzouine est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis septembre 2020 et vice-président depuis novembre 2022. Youssef est originaire du Maroc et réside à Montréal depuis 10 ans. Il s'y est d'abord installé dans le cadre de ses études à l'Université de Montréal où il a obtenu en 2017 une maîtrise en science politique. Son mémoire portait sur les dynamiques de pouvoir pouvant exister entre les Organisations non gouvernementales (ONG) et l'État. Que cela soit sur le campus ou en dehors, il a eu divers engagements en lien avec la solidarité internationale ou la déconstruction des préjugés sur la région du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord. À la suite de ses études, Youssef a travaillé dans le milieu communautaire du droit au logement, conjuguant ainsi son intérêt pour la justice sociale à ses connaissances théoriques. Il poursuit présentement un doctorat en sciences des religions à l'Université de Montréal.



MYRIAM BROUARD

ANCIENNE MEMBRE

CÔTE-DES-NEIGES-NOTRE-DAME-DE-GRÂCE

Myriam Brouard a été membre du Conseil interculturel de Montréal d'août 2021 à octobre 2022. Myriam est professeure de marketing à l'École de gestion Telfer de l'Université d'Ottawa. Ses projets de recherche portent sur les médias numériques et sur la discrimination dans la fonction marketing. Elle est ambassadrice pour la gouvernance inclusive au sein du Groupe des Trente de Concertation Montréal. Les enjeux de la diversité en organisation la touchent particulièrement. Elle est très impliquée dans la communauté montréalaise à plusieurs niveaux (comités, conseils d'administration, groupes de recherche). Elle a fondé un groupe de réseautage pour professionnel-les Noir-es, Black Business Montréal. Ce groupe a pour mission de donner des astuces et des outils aux professionnel-les issu-es de cette communauté pour mieux accéder à des rôles décisionnels. Une de ses missions est de promouvoir la participation des membres issu-es de la diversité ethnoculturelle dans les processus décisionnels.



CÉCILE DESCHAMPS

MEMBRE

VILLE-MARIE

Cécile Deschamps est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis janvier 2018. Cécile est titulaire d'un baccalauréat en travail social et d'une maîtrise en intervention sociale. Elle a été travailleuse sociale pour le Centre jeunesse de la Montérégie auprès de jeunes issu-es de différentes communautés, dont les communautés latino-américaines et autochtones. Elle a aussi été intervenante spécialisée auprès de jeunes contrevenantes, à titre d'agente de probation juvénile. En plus de ses activités de dirigeante syndicale au sein de la Fédération de la santé et des services sociaux (CSN), elle a été membre fondatrice du Carrefour culturel de l'amitié Québec-Cuba en 1979, et en a été la présidente de 1983 à 1989. Maintenant à la retraite, elle poursuit ses activités comme bénévole pour différents organismes communautaires de l'arrondissement Ville-Marie. Depuis 2017, elle s'implique comme administratrice au sein du Carrefour de ressources en interculturel du Centre-Sud (CRIC) et comme femme-relais interculturelle (programme d'accompagnement pour nouvelles arrivantes). C'est son implication au CRIC et sa participation régulière aux rencontres de l'arrondissement Ville-Marie qui ont motivé sa candidature au CIM.



SONIA DJELIDI

ANCIENNE MEMBRE

PIERREFONDS-ROXBORO

Sonia Djelidi a été membre du Conseil interculturel de Montréal de novembre 2019 à janvier 2022. Militante pour les droits humains, féministe et citoyenne engagée, Sonia œuvre depuis plus de 15 ans dans les domaines des communications, de la défense de droits et de la mobilisation citoyenne. Ses expériences professionnelles et personnelles lui permettent d'avoir une fine connaissance des sujets traités par le Conseil interculturel de Montréal dans le cadre de ses travaux. Elle s'est beaucoup impliquée dans des organismes montréalais de défense de droits socio-économiques, où ses talents de mobilisatrice ont été mis à profit aussi bien auprès de citoyen-nes que de partenaires. Elle a également participé aux différents débats publics concernant la lutte antiraciste et est particulièrement préoccupée par la narration et la représentation des personnes racialisées.



BARBARA EYER

MEMBRE

LE PLATEAU-MONT-ROYAL

Barbara Eyer est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis septembre 2020. Barbara est titulaire d'une maîtrise en urbanisme de l'Université de Montréal et membre de l'Ordre des urbanistes du Québec. Dans le cadre de ses fonctions à Bâtir son quartier, elle accompagne les organismes et les citoyen-nes à faible et moyen revenu dans le développement de projets de logement communautaire adaptés à leurs besoins. Pour elle, il est essentiel que cet accompagnement, souvent mené dans un contexte de diversité culturelle, se fasse dans un esprit de concertation et de collaboration. Elle a acquis cette conviction notamment en œuvrant dans le volet habitation et aménagement du Projet impact collectif du quartier Saint-Michel. Dans ce contexte, elle a participé à des démarches de mobilisation et de sensibilisation auprès de citoyen-nes en situation de vulnérabilité. Avocate de formation, elle a également travaillé comme conseillère juridique dans la gestion de projets culturels et socio-éducatifs au Brésil en coordination avec différents partenaires des secteurs public et privé.



ZINE EL ABIDINE GHEDIRI

MEMBRE

MERCIER-HOCHELAGA-MAISONNEUVE

Zine El Abidine Ghediri est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis août 2022. Zine est titulaire d'une maîtrise en droit international de l'Université de Nice (France), d'un baccalauréat en droit de l'Université des sciences appliquées de Jordanie et d'un certificat en droit de l'Université de Montréal. La diversité et l'inclusion à Montréal ont toujours fait partie de ses centres d'intérêt. À titre de représentant syndical dans la fonction publique provinciale, il a eu l'occasion de représenter les intérêts des professionnelles de la fonction publique en matière d'équité salariale, de discrimination et de harcèlement psychologique et sexuel. Il a également été consultant juridique pour Track Impunity Always (TRIAL), conseiller en création et mise à jour de sociétés par actions pour Thomson Reuters, et réviseur administratif à la CNESST. En 2020, Zine a été nommé juge administratif au Tribunal des anciens combattants. En 2022, il a été nommé par le Ministre de la Sécurité publique à titre de Président indépendant à temps partiel auprès des Tribunaux disciplinaires des pénitenciers fédéraux de la région de Québec.



SOULEYMANE GUISSÉ

ANCIEN MEMBRE (2016-2022) ET PRÉSIDENT (2019-2022)

AHUNTSIC-CARTIERVILLE

Souleymane Guissé a été membre du Conseil interculturel de Montréal de novembre 2016 à novembre 2019, et président de janvier 2020 à novembre 2022. Médiateur interculturel de formation, Souleymane œuvre à divers niveaux dans le domaine de l'employabilité et du développement de la main-d'œuvre depuis plus dix ans. Il a travaillé en tant que conseiller en emploi, chargé de projet et coordonnateur de programmes. En phase avec les dynamiques et enjeux sociaux du moment, Souleymane a développé une grande expertise en ÉDI (équité, diversité et inclusion) ces dernières années. En tant que président du Conseil interculturel de Montréal, il a fait en sorte de travailler avec toutes les acteur-trices de l'écosystème montréalais afin de faire de la métropole une ville leader et inclusive. En effet, Montréal a le devoir d'être une ville représentative de la diversité de ses citoyen-nes à l'endroit de laquelle ces dernières affichent un haut sentiment d'appartenance.



RICARDO GUSTAVE

MEMBRE

MONTRÉAL-NORD

Ricardo Gustavo est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis décembre 2021. Ricardo milite pour une société à échelle humaine. Ses engagements en faveur des droits humains et de justice sociale le conduisent à siéger au conseil d'administration d'Alternatives, un organisme de solidarité internationale. Il s'implique auprès de sa communauté en travaillant sur des enjeux de discrimination raciale, de diversité et d'inclusion au sein de l'organisme communautaire Parole d'excluEs. Il contribue aussi à la réflexion entourant les enjeux de la diversité à travers des publications, dont un chapitre *Montréal : une métropole qui assume sa diversité?* dans *Montréal en chantier : Les défis d'une métropole pour le XXI^e siècle*, sous la direction de Jonathan D. Folco. Titulaire d'un baccalauréat en sociologie, il poursuit ses études de maîtrise dans le même domaine à l'UQAM.



DINA HUSSEINI

ANCIENNE MEMBRE

CÔTE-DES-NEIGES-NOTRE-DAME-DE-GRÂCE

Dina Hussein a été membre du Conseil interculturel de Montréal de janvier à avril 2022. Détentrice d'une maîtrise en science politique, Dina s'intéresse à l'évaluation des politiques publiques en matière de participation civique, ainsi que des luttes aux discriminations et à la pauvreté vécues par les minorités racialisées vivant dans un contexte socio-économique défavorisé. Récipiendaire de la Médaille du Lieutenant-gouverneur du Québec pour la jeunesse, elle s'engage auprès des jeunes et des femmes, particulièrement à Côte-des-Neiges, pour allier la théorie à la pratique en développant des projets inclusifs dans sa communauté et en s'engageant dans différents conseils d'administration. À la suite de ses études, Dina a travaillé en administration publique, en politique, dans le milieu communautaire et dans le milieu académique dans des postes faisant toujours appel à ses compétences en diversité et en inclusion.



BERTRAND LAVOIE

ANCIEN MEMBRE

VERDUN

Bertrand Lavoie a été membre du Conseil interculturel de Montréal de novembre 2019 à novembre 2022. Bertrand est professeur à la Faculté de droit de l'Université de Sherbrooke où il enseigne et poursuit des recherches portant sur les droits et libertés, la liberté de religion, le droit à l'égalité et le pluralisme des valeurs, en particulier au sein des établissements de santé. Il est détenteur d'un doctorat en droit (2017) portant sur la liberté de religion et le droit à l'égalité (cotutelle Université de Montréal-Université Paris II). Pr Lavoie a une formation pluridisciplinaire en droit, en éthique clinique, en pédagogie et en sociologie. Il a effectué des séjours de recherche au Centre for Socio-Legal Studies de l'Université d'Oxford au Royaume-Uni et à la School of Oriental and African Studies de l'University of London. Il est chercheur régulier au Centre de recherches société, droit et religions de l'Université de Sherbrooke (SoDRUS) et chercheur associé au Centre de recherche du CHU Sainte-Justine.



CATHERINE LIMPERIS

MEMBRE

SAINT-LAURENT

Catherine Limperis est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis novembre 2019. Détentrice d'un baccalauréat ès arts de l'Université McGill et d'un certificat de gestion des organismes à but non lucratif de l'UQAM, Catherine œuvre auprès des communautés ethnoculturelles depuis 30 ans, notamment comme fondatrice et dirigeante d'un organisme communautaire voué à l'accueil, à l'établissement, à la francisation et à l'intégration des nouveaux-elles immigrant-es et des réfugié-es. Au fil des ans, elle a participé au développement de nombreux services novateurs pour les néo-Québécois et a réalisé un travail de sensibilisation colossal au fait interculturel auprès de nombreuses instances publiques, parapubliques et communautaires. Bénévole dévouée, Catherine est cofondatrice et membre du comité consultatif du YMCA Cartierville, cofondatrice de la Résidence pour personnes âgées Estia et membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Bordeaux–Cartierville–Saint-Laurent.



ANNE SOPHIE LIN ARGHIRESCU

MEMBRE

SAINT-LAURENT

Anne Sophie Lin Arghirescu est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis mars 2021. Née à Montréal et possédant un double héritage roumain et taiwanais, son identité culturelle l'informe dans ses études de droit à l'Université McGill, où elle se plonge dans l'exploration du droit civil, de la common law et des traditions juridiques autochtones. Au cégep, Anne Sophie était membre du Congrès étudiant de l'Union étudiante de Marianopolis et du groupe de travail du Collège Marianopolis sur la réconciliation avec les peuples autochtones. Elle a organisé des cercles de réconciliation intercollégiaux, rassemblant des élèves autochtones et non-autochtones autour de discussions soumises à la médiation. Passionnée de l'art sous toutes ses formes, elle a aussi fondé le club Artistes pour la Société au Collège Marianopolis, qui a pour mission de soutenir et de promouvoir les artistes locaux issus de la diversité. Ayant publié de nombreuses nouvelles littéraires engagées en France et en Suisse, elle s'investit présentement dans le journal étudiant de la Faculté.



JESSICA LUBINO

MEMBRE

CÔTE-DES-NEIGES-NOTRE-DAME-DE-GRÂCE

Jessica Lubino est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis mars 2021. Originaire de la Guadeloupe, Jessica réside à Montréal depuis 2016. Animée par les valeurs que sont l'équité et l'inclusion, elle s'est engagée au sein de divers organismes à Montréal qui assurent la promotion des droits humains, du féminisme, des arts et cultures non occidentales ou encore de la citoyenneté culturelle. En tant que médiatrice interculturelle, elle s'intéresse au mentorat interculturel comme facteur de transmission réciproque de savoirs et comme facilitateur de l'intégration sociale des personnes immigrantes. Elle occupe actuellement le poste de conseillère pédagogique principale équité, diversité et inclusion (ÉDI) au Collège Ahuntsic.



TAÏNA MUETH

MEMBRE

PIERREFONDS-ROXBORO

Taïna Mueth est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis mars 2022. Taïna est cofondatrice de Je suis Montréal, chargée de projets à la Fédération des femmes du Québec (FFQ), et artiste autodidacte dont la force créative réside dans le storytelling, la recherche, l'art et l'organisation communautaire. Elle est née à Montréal et est d'origine haïtienne et camerounaise. Ses différents travaux cherchent à répondre à l'annihilation symbolique dans la mémoire collective et à donner plus de représentation aux personnes autochtones, noires et de couleur à Montréal, en utilisant différents médiums artistiques et en entamant des dialogues sur des thématiques telles que l'inclusion sociale, l'engagement, l'identité et l'appartenance. Elle est lauréate du prix Reconnaissance jeunesse 2022 du Québec - axe culture pour son implication. Taïna croit que l'art peut servir de puissance douce afin de changer notre tissu culturel et social. Elle est une ancienne infirmière clinicienne en psychiatrie et entreprend actuellement une maîtrise en administration des affaires à l'Université Laval.



RAMZI SFEIR

MEMBRE

AHUNTSIC-CARTIERVILLE

Ramzi Sfeir est membre du Conseil interculturel de Montréal depuis janvier 2022. Montréalais depuis plus d'une décennie, Ramzi est professionnel du secteur de la philanthropie et de l'humanitaire auprès de la Croix-Rouge canadienne. Avant d'intégrer le travail humanitaire, il a travaillé à titre de directeur du développement des affaires dans le secteur de l'environnement et dans le secteur des technologies de l'information et du recrutement. Impliqué dans le tissu communautaire de la ville de Montréal, il a dirigé plusieurs organismes à but non lucratif et s'est passionné pour les questions d'entrepreneuriat social et de gouvernance des organisations. Ramzi est ambassadeur à La Ruche Montréal depuis 2019 et a été élu conseiller des Français-es de l'étranger pour la circonscription consulaire de Montréal, Moncton et Halifax par les citoyen-nes français-es de cette circonscription en 2021. Il est vice-président de l'Assemblée des Français de l'Étranger (AFE) et par ce biais, il défend les intérêts des citoyen-nes français-es vivant à l'Étranger auprès des autorités françaises.

LA VIE

ORGANISATIONNELLE



L'ASSEMBLÉE DES MEMBRES

Les membres se réunissent en assemblée une fois par mois. Les décisions y sont prises à la majorité des voix des personnes membres présentes. Le Conseil interculturel de Montréal doit tenir au moins six assemblées régulières par année.

○ ○ ○ ○ ○ 9 ASSEMBLÉES
○ ○ ○ ○ ○ EN 2022

LES COMITÉS DU CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL EN 2022

Plusieurs comités ont été actifs en 2022 : le comité exécutif, le comité Communications et partenariats, le comité Avis et recherche, ainsi que des comités ad hoc ponctuels créés en fonction des projets en cours.

COMITÉS PERMANENTS

1. Comité exécutif
2. Comité de travail Communications et partenariats
3. Comité de travail Avis et recherche

COMITÉS PONCTUELS

4. Comité organisateur de la journée de réflexion annuelle
5. Comité Code de régie interne
6. Comité Mois de l'histoire des Noir-es

COMITÉS PERMANENTS

1 Comité exécutif

Le comité exécutif est composé de la personne à la présidence et de deux personnes à la vice-présidence. Il a pour mandat notamment de préparer les ordres du jour des assemblées du CIM et de veiller à la réalisation des orientations stratégiques et à la mise en œuvre du plan d'action annuel adopté par les membres en début d'année. Le comité assure la prise de décision entre les assemblées.

9 RENCONTRES

Souleymane Guissé, président
Layla Belmahi, vice-présidente
Juste Rajaonson, vice-président



Suite au départ de Souleymane Guissé, Layla Belmahi et Youssef Benzouine deviennent respectivement présidente et vice-président en novembre 2022.

COMITÉS PERMANENTS (SUITE)

2 Comité de travail Communications et partenariats

Ce comité met en œuvre des activités en vue d'accroître la visibilité et le rayonnement du CIM et à sensibiliser la population montréalaise aux enjeux interculturels. Il veille à la réalisation des activités et des événements du CIM tout en établissant et maintenant des relations avec différents partenaires au sein de la Ville et à l'externe. Il assure également une veille de l'actualité en lien avec le mandat du CIM.

3 Comité de travail Avis et recherche

Ce comité propose la réalisation de travaux, comme des avis, des mémoires et des activités de réflexion. Il s'engage activement dans le processus de production des avis et des mémoires et formule des recommandations qui en découlent, en étroite collaboration avec la personne contractuelle en recherche chargée de réaliser ces publications. Il effectue une veille sur des sujets d'actualité en lien avec les questions interculturelles et mène des consultations auprès de divers organismes.

9 RENCONTRES

Responsable du comité :

Anne Sophie Lin Arghirescu

Membres du comité :

Souleymane Guissé, président, remplacé par Layla Belmahi, présidente depuis nov. 2022

Juste Rajaonson, vice-président

Myriam Brouard

Cécile Deschamps

Sonia Djelidi

Zine El Abidine Ghediri

Jessica Lubino

Taina Mueth

9 RENCONTRES

Responsable du comité :

Youssef Benzouine

Membres du comité :

Souleymane Guissé, président

Layla Belmahi, vice-présidente puis présidente depuis nov. 2022

Barbara Eyer

Bertrand Lavoie

Catherine Limperis

Ricardo Gustave

Ramzi Sfeir

COMITÉS PONCTUELS

4 Comité organisateur de la journée de réflexion annuelle

Ce comité est responsable de la programmation des activités et du déroulement de la journée de réflexion annuelle qui a lieu au début de chaque année. Deux comités se sont réunis durant l'année 2022 : le comité organisateur des journées de réflexion des 11 et 12 février 2022, et le comité organisateur de la journée de réflexion du 28 janvier 2023.

5 Comité Code de régie interne

Ce comité est responsable de la refonte du code de régie interne du CIM. Le nouveau code de régie interne a été adopté lors de l'assemblée des membres du 2 novembre 2022.

6 Comité Mois de l'histoire des Noir-es

Ce comité est un espace de discussion visant à organiser ou participer à des activités dans le cadre du Mois de l'histoire des Noir-es, célébré chaque année au mois de février.

4 RENCONTRES

Membres du comité 2022 :

Souleymane Guissé, président; Layla Belmahi, vice-présidente puis présidente depuis nov. 2022; Youssef Benzouine, vice-président; Juste Rajaonson, vice-président; Anne Sophie Lin Arghirescu; Jessica Lubino.

Membres du comité 2023

Layla Belmahi, présidente; Youssef Benzouine, vice-président; Barbara Eyer; Catherine Limperis; Taïna Mueth.

4 RENCONTRES

Membres du comité :

**Youssef Benzouine, vice-président
Juste Rajaonson, vice-président
Barbara Eyer
Bertrand Lavoie**

1 RENCONTRE

Membres du comité :

**Layla Belmahi, présidente
Juste Rajaonson, vice-président
Ricardo Gustave
Jessica Lubino
Taïna Mueth**

LES
RÉALISATIONS
DE 2022



1

RÉALISER DES AVIS, MÉMOIRES ET AUTRES PUBLICATIONS

MÉMOIRE ET AVIS SUR LES DISPARITÉS TERRITORIALES

En cours

Lors des deux demi-journées de réflexion organisées en février 2022, une des activités de remue-méninges visait l'identification du thème du prochain avis du CIM. Les membres ont convenu ensemble de réaliser un avis sur les disparités territoriales à Montréal et leurs impacts sur les populations racialisées et/ou immigrantes.

La chercheuse Chloé Reiser a été embauchée au mois de juin pour réaliser cet avis, dont la publication est prévue pour l'automne 2023. Les membres ont également décidé de déposer un mémoire dans le cadre de la consultation publique Réflexion 2050 entourant le prochain *Plan d'urbanisme et de mobilité* (PUM) de la Ville de Montréal. Ce mémoire a été déposé le 6 octobre 2022 et présenté à l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM) le 13 octobre 2022. La présentation du mémoire a été faite par Youssef Benzouine et par Chloé Reiser, chercheuse et rédactrice du mémoire.



Le mémoire propose une analyse du document *Projet de ville* selon cinq axes, dont trois principaux et deux transversaux :

- ① Développer des **transports** collectifs et actifs plus accessibles et abordables;
- ② Produire des **logements** sociaux et inclusifs;
- ③ Favoriser l'accès sécuritaire et universel aux **espaces publics**;
- ④ Favoriser une **transition écologique** plus juste;
- ⑤ Encourager la **participation citoyenne** en aménagement.

Le mémoire compte 23 recommandations, dont certaines ont été puisées de travaux antérieurs du CIM.

DIFFUSION DE TROIS CAPSULES VIDÉO SUR LES RÉALITÉS DES PERSONNES ÂNÉES IMMIGRANTES ET/OU RACIALISÉES

30 mai, 6 juin et 13 juin 2022

En plus de la publication d'un avis en septembre 2021 portant sur les personnes âgées immigrantes et/ou racialisées (PAIR), le CIM a également produit trois capsules vidéos. La volonté était ainsi de donner directement la parole à des PAIR, qui sont les mieux placées pour partager directement leurs vécus. Les vidéos ont été diffusées au mois de mai et de juin sur nos réseaux sociaux. D'une durée de 3 minutes chacune, elles donnent la parole à Monita, Constantinos et Yves, qui nous partagent leurs réalités en matière de logement, de transport, et de participation à la ville.



► CAPSULE LOGEMENT



► CAPSULE PARTICIPATION DANS LA VILLE



► CAPSULE TRANSPORTS ET AMÉNAGEMENT

2

ORGANISER DES ESPACES DE RÉFLEXION

DEMI-JOURNÉES DE RÉFLEXION ANNUELLES ANIMÉES PAR DYNAMO

11-12 février 2022

Au début de chaque année, les membres du Conseil interculturel de Montréal se réunissent pour décider ensemble des orientations de l'année en cours et pour faire le bilan de l'année qui vient de s'achever.

PANEL SUR LES IMPACTS DES LOGEMENTS INSALUBRES SUR LA SANTÉ DES PERSONNES MIGRANTES ET RÉFUGIÉES

22 mars 2022

Dans le cadre de la Semaine d'actions contre le racisme (SACR), qui avait pour thème *L'accueil des personnes réfugiées et immigrantes au Québec*, le CIM a organisé un panel de discussion virtuel le 22 mars. Ce panel a porté sur les impacts des logements insalubres sur la santé des personnes migrantes et réfugiées, et a réuni trois panélistes :

MARTIN GALLIÉ

Professeur au département des sciences juridiques de l'Université du Québec à Montréal

SOHNIA KARAMAT ALI

Agente d'accueil et de la mobilisation au Comité d'action de Parc-Extension (CAPE)

DAVID KAISER

Chef médical, secteur Environnements urbains et Santé des populations à la Direction régionale de santé publique

Les discussions ont été animées par Youssef Benzouine, membre du CIM et responsable du comité Avis et recherche. Les panélistes ont adressé des recommandations à la Ville de Montréal. Parmi elles, on peut en citer quatre principales :

- Les arrondissements et la ville-centre doivent mettre sur pied des politiques en matière d'insalubrité : combien y a-t-il d'inspecteurs? Quels sont les problèmes de salubrité? Quels sont les quartiers les plus touchés?
- Ne pas expulser sans que la justice n'ait accès à un dossier social et financier sur les personnes qui seront expulsées.
- En cas d'éviction, donner aux personnes réfugiées l'accès aux ressources adéquates pour les aider à revenir dans leur logement, ou à se reloger.
- Avoir une approche qui tient compte des différents facteurs de marginalisation qui vont influencer l'accès à un logement de qualité, dont l'accès aux logements sociaux.



Panel organisé par le Conseil interculturel de Montréal dans le cadre de la Semaine d'actions contre le racisme

Panélistes :

Martin Gallié

Professeur au département des sciences juridiques (UQAM)

Sohnia Karamat Ali

Agente d'accueil et de la mobilisation au Comité d'action de Parc-Extension (CAPE)

David Kaiser

Chef médical, Secteur Environnements urbains et santé des populations à la Direction régionale de santé publique



PANEL SUR LA TRANSITION SOCIO-ÉCOLOGIQUE

30 avril 2022

Lors du panel organisé par le CIM le 30 avril 2022, les trois panélistes Alessandra Devulsky, Cata Ramirez et Thi Thanh Hiên Pham ont échangé sur les façons de mener une transition socio-écologique plus juste et inclusive. Le panel, qui s'est déroulé au Planétarium Rio Tinto Alcan, a été le premier événement du CIM en présentiel depuis 2020. Les panélistes ont notamment répondu aux questions suivantes :

- Comment mener une transition socio-écologique inclusive?
- Quelles pistes de solutions pouvons-nous proposer pour réduire les inégalités?
- Dans une perspective de changement systémique, quelles recommandations peuvent être faites à la Ville de Montréal?



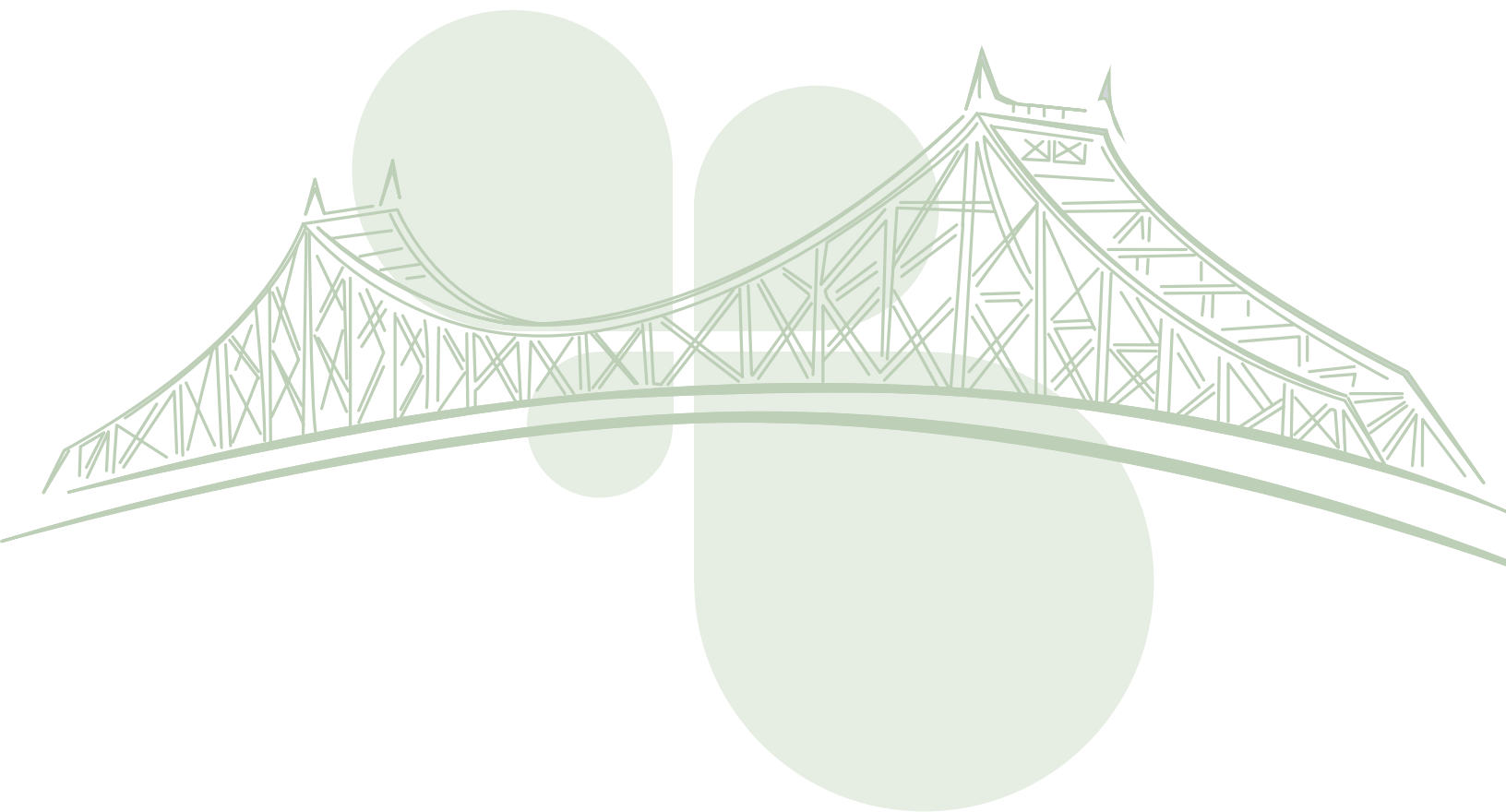
Les discussions ont été animées par Layla Belmahi, alors vice-présidente du CIM. Les panélistes ont adressé des recommandations à la Ville de Montréal. Parmi elles, on peut en citer 4 principales :

1. Il est primordial de compenser financièrement les personnes participant à des consultations publiques et de leur proposer l'accès à un service de garde pendant ces consultations. Cela permet de valoriser leur savoir-faire et leur vécu en tant que personnes résidant à Montréal et qui vivent la ville au quotidien.
2. Le verdissement doit se faire en concertation avec la protection du logement, surtout le logement abordable pour les populations défavorisées qui sont souvent des populations racialisées. « C'est très difficile de dire si le verdissement précède la gentrification, ou si c'est l'inverse. La chose dont on est sûr, c'est que les deux vont ensemble. » (Hien Pham)
3. Il faut garder à l'esprit que certain-es Montréalais-es n'ont « pas le temps d'être écolo » (Alessandra Devulsky), car ils et elles sont préoccupé-es par d'autres besoins comme l'accès à l'emploi.
4. Il faut poursuivre le verdissement de certains arrondissements où vivent une grande proportion de personnes immigrantes et/ou racialisées (comme Montréal-Nord) qui n'ont pas accès à des espaces verts. « Ceci va affecter non seulement la santé mentale mais aussi la santé physique. Les espaces verts sont des lieux de rencontres sociales, mais aussi des lieux où les gens peuvent faire du sport et des exercices gratuitement. » (Cata Ramirez)

ÉCHANGES AVEC DES ÉTUDIANT-ES AUTRICHIEN-NES ET ALLEMAND-ES

7 octobre 2022

Les membres du CIM ont organisé une soirée d'échanges avec des étudiant-es d'Allemagne et d'Autriche. En visite à Montréal dans le cadre d'une académie d'automne transatlantique, ces étudiant-es sont pour la plupart inscrit-es en études interculturelles dans les universités d'Iéna (Allemagne) et d'Innsbruck (Autriche). Accompagné-es de trois de leurs professeur-es, ils et elles ont échangé longuement avec trois membres du CIM : Souleymane Guissé, Bertrand Lavoie et Juste Rajaonson. D'autres échanges comme celui-ci sont prévus dans les années à venir.



3

PARTICIPER À DES ÉVÉNEMENTS ET RENFORCER NOS PARTENARIATS

Pour mieux réaliser le mandat du CIM, il est important pour les membres du CIM d'entendre les préoccupations des Montréalaises et Montréalais d'origines diverses, d'obtenir leur rétroaction sur les actions menées par la Ville et de continuer à faire vivre les recommandations du CIM après la publication des travaux.

14 janvier 2022

Échanges avec des étudiant-es du Collège de Maisonneuve dans le cadre de l'École de la diversité organisée par L'Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants (IRIPI)

11 mars 2022

Participation à un mandat de consultation citoyenne sur le thème de la participation citoyenne des résident-es permanent-es avec des étudiant-es de l'Université de Sherbrooke

13 mars 2022

Entrevue avec Ariane Lemoing, professeure de l'Université de Poitiers (France), sur le concept de l'interculturel

18 mars 2022

Entrevue sur le profilage racial avec des chercheurs de MTL sans profilage

21 et 31 mars 2022

Participation aux cérémonies de lancement et de clôture de la Semaine d'actions contre le racisme (SACR) et contribution au catalogue de la SACR

7 avril 2022

Échanges entre deux membres du CIM (Anne Sophie Lin Arghirescu et Juste Rajaonson) et des étudiant-es du Collège Marianopolis, notamment sur les préoccupations interculturelles de la jeunesse montréalaise



21-22 avril 2022

Participation au Forum sur la diversité et l'inclusion

29 avril 2022

Entrevue avec NéoQuébec dans le cadre du panel du CIM sur la transition socio-écologique

1^{er} juin 2022

Allocution dans le cadre de la présentation des résultats du projet de recherche de l'Observatoire des inégalités raciales au Québec (ORIQ)

11 août 2022

Présentation des trois conseils consultatifs au sein de l'organisme autochtone Ivirtivik

17-20 août 2022

Participation à la 19^e École d'été de l'Institut du Nouveau Monde (INM)

15 septembre 2022

Présentation des trois conseils consultatifs auprès de Wapikoni mobile

9 novembre 2022

Enregistrement du balado *Paroles de générations* d'Intergénérations Québec, qui permet des conversations intergénérationnelles autour de l'âgisme, des micro-agressions, du capacitisme, des préjugés, des tabous, de la fierté LGBTQ+ et du choc culturel



En 2022, le CIM a été actif au sein de comités de travail mis sur pied par des partenaires.

- Comité de coordination du partenariat Montréal ville interculturelle (MVIC), partenariat de recherche du Laboratoire de recherches sur les relations interculturelles de l'Université de Montréal (LABRRI)

- Comité de coordination du Réseau des municipalités en immigration et en relations interculturelles du Québec (RÉMIRI)

- Comité sur les relations entre les inspecteurs de la STM et la communauté (CRIC-STM)

4

RENCONTRER DES ACTEURS ET ACTRICES DE L'ADMINISTRATION MUNICIPALE

En 2022, les membres du CIM ont invité des fonctionnaires et des personnes élues à certaines assemblées des membres dans le but de mieux aligner les recommandations figurant dans leurs avis et mémoires avec les actions en cours et d'anticiper des angles morts potentiels dans les actions publiques.

2 mars 2022

Rencontre avec Bochra Manaï, Commissaire à la lutte au racisme et aux discriminations systémiques

1^{er} juin 2022

Rencontre avec Despina Sourias, Conseillère associée à la condition féminine, à la diversité, à la jeunesse et aux personnes âgées et Élué responsable des conseils consultatifs

2 novembre 2022

Rencontre avec Isabelle Chabot, Présidente de la Commission de la fonction publique de Montréal

7 décembre 2022

Rencontre avec Thibault Camara, Chef de division, Intelligence d'affaires sociales et optimisation (DIASO)



Le CIM s'est également impliqué au sein de comités internes à la Ville de Montréal et a participé à des événements et des consultations publiques organisés par la Ville de Montréal, par l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM) et par les commissions permanentes. D'une part, cette approche permet au CIM de se tenir informé sur les dossiers en cours et à venir au sein de la Ville, ce qui rend les recommandations des travaux plus précises. D'autre part, elle vise à poursuivre les réflexions avec l'administration municipale sur des sujets déjà abordés par le CIM, en intégrant par exemple le comité MADA après la publication de l'avis sur les personnes âgées immigrantes et/ou racialisées.

1^{er} juin 2022

Formation donnée aux personnes nouvellement élues sur les conseils consultatifs

Depuis le 20 juin 2022

Participation aux travaux du comité aviseur
Municipalité amie des aîné-es (MADA)

1^{er} septembre 2022

Participation à la consultation sur le choix de la personne à la direction du Service de police de la Ville de Montréal (SPVM)

30 septembre 2022

Échanges avec le Bureau d'intégration des nouveaux arrivants (BINAM)

5 octobre 2022

Participation à la consultation publique sur la participation aux élections municipales de la Commission de la présidence du conseil (CPC)

13 octobre 2022

Présentation à l'OCPM lors de la consultation publique sur le *Plan d'urbanisme et de mobilité* (PUM)

18 octobre 2022

Participation au Grand rendez-vous montréalais sur la solidarité, l'équité et l'inclusion du Service de la diversité et de l'inclusion sociale (SDIS) de la Ville de Montréal

7 novembre 2022

Participation au Forum sur la fiscalité montréalaise

Depuis le 15 novembre 2022

Le CIM a rejoint Transition en commun (TeC), alliance entre des citoyen-nes, des organismes de la société civile et la Ville de Montréal. Le CIM siège sur trois comités de travail de TeC, à savoir le comité exécutif, le comité d'orientation et le comité des savoirs.



26 novembre 2022

Participation au colloque Villes vers l'équité organisé notamment par le Bureau de la Commissaire à la lutte au racisme et aux discriminations systémiques

11-12 décembre 2022

Participation à la Conférence des Nations unies sur la biodiversité (COP 15), dont le 7^e Sommet des gouvernements infranationaux et des villes



Des échanges se sont également tenus entre les membres du CIM et des personnes élues chargées des dossiers en lien avec les travaux du CIM.

Toutes les 6 semaines environ

Rencontres statutaires avec Despina Sourias, Conseillère associée à la condition féminine, à la diversité, à la jeunesse et aux personnes âgées et Élu(e) responsable des conseils consultatifs

18 janvier 2022

Rencontre de courtoisie avec Josefina Blanco, Responsable de la diversité, de l'inclusion sociale, de l'itinérance, de l'accessibilité universelle, de la condition féminine, de la jeunesse et des personnes âgées au comité exécutif de la Ville de Montréal

7 février 2022

Rencontre de courtoisie avec Martine Musau Muele, Présidente du conseil municipal

19 décembre 2022

Rencontre statutaire avec Robert Beaudry, Responsable de l'urbanisme, de la participation citoyenne et de la démocratie, ainsi que des grands parcs, du mont Royal, des sports et des loisirs, d'Espace pour la vie et du parc Jean-Drapeau

5

SOULIGNER L'ENGAGEMENT DES MEMBRES ET RECRUTER DE NOUVELLES PERSONNES MEMBRES

22 juin 2022

Vin d'honneur à l'hôtel de ville de Montréal pour souligner l'engagement des anciennes personnes membres des conseils consultatifs



Les membres des trois conseils consultatifs de Montréal étaient conviés à l'hôtel de ville de Montréal pour souligner le travail accompli par les personnes membres actuelles et celles ayant quitté les conseils entre août 2020 et avril 2022. Ces dernières ont pu signer le livre d'or de la Ville. Au CIM, nous avons souligné l'engagement de Rafael Benitez, Faiz Abhuani, Fanny Guérin, Stendolph Ismael, Idil Issa, Marie-Christine Jeanty, Angela Sierra, Carlos Suarez, Rémy-Paulin Twahirwa, Sonia Djelidi et Dina Hussein.

13 octobre 2022

Rencontre d'information virtuelle dans le cadre de l'appel de candidatures

DANS LE CADRE DE SA CAMPAGNE DE RECRUTEMENT

LE CIM RÉPOND À VOS QUESTIONS

RENCONTRE D'INFORMATION VIRTUELLE
JEUDI 13 OCTOBRE DE 12H À 13H



Dans le cadre de la campagne de recrutement des membres, le CIM a organisé une rencontre d'information virtuelle destinée aux personnes intéressées à en apprendre plus sur le CIM. Les membres actifs ont pu répondre aux questions des personnes participantes.

29 août au 30 octobre 2022

Appel de candidatures pour le recrutement de nouvelles personnes membres

Afin de recruter les membres du CIM, un appel de candidatures et un processus de sélection ont été réalisés à l'automne 2022. Selma Tannouche Bennani, coordonnatrice du CIM, a agi à titre de coordonnatrice du processus. Lors de la campagne de recrutement, les actions suivantes ont été réalisées :



APPEL PUBLIC DE CANDIDATURES

Publication d'un communiqué de presse, diffusion aux organismes partenaires du CIM, aux établissements d'enseignement et dans le réseau municipal et campagne sur les réseaux sociaux du CIM.

PRÉSÉLECTION DES CANDIDATURES

Présélection selon les critères stipulés dans le Règlement sur le Conseil des Montréalaises, le Conseil interculturel de Montréal et le Conseil jeunesse de Montréal (19-051-1).

COMITÉ DE SÉLECTION

Un comité de sélection a été constitué :

Tan Shan Li - Éluée, Projet Montréal

Josué Corvil - Élu, Ensemble Montréal

Karine-Myrgiani Jean-François - Conseillère en planification ADS+, Service de la diversité et de l'inclusion sociale

Selma Tannouche Bennani - Coordinatrice, CIM (*sans droit de vote*)

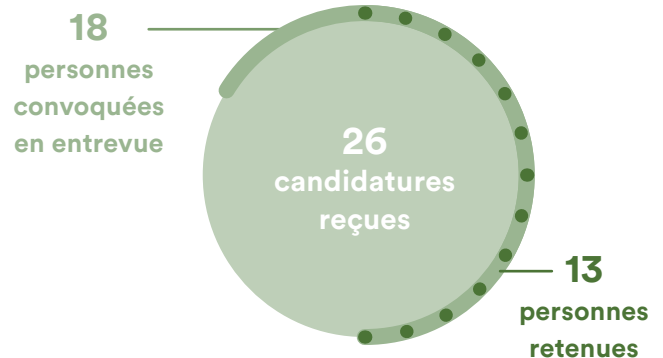
ENTREVUES DE SÉLECTION

Entrevues virtuelles de sélection des personnes candidates durant la semaine du 28 novembre 2022.

BANQUE DE CANDIDATURES

Création d'une banque de candidatures regroupant les personnes ayant réussi l'entrevue de sélection pour de futures nominations.

LE RECRUTEMENT EN CHIFFRES



LES RENCONTRES DU CIM EN 2022

9 ASSEMBLÉES GÉNÉRALES

COMITÉS PERMANENTS

9

Rencontres du
comité exécutif

9

Rencontres du comité
Communications et partenariats

9

Rencontres du comité
Avis et recherche

COMITÉS PONCTUELS

4

Rencontres du comité
Code de régie interne

4

Rencontres du comité organisateur
de la journée de réflexion annuelle

1

Rencontre du comité
Mois de l'histoire des Noir-es

5

Rencontres
statutaires avec
les personnes
élues

1

Participation
aux commissions
permanentes

6

Rencontres avec
des fonctionnaires
municipaux de
divers services et
directions

40

Rencontres
administratives des
conseils consultatifs
*Conseil interculturel de Montréal,
Conseil jeunesse de Montréal,
Conseil des Montréalaises*

Lors de la journée de réflexion organisée le 28 janvier 2023, les membres du CIM se sont réunis pour établir un bilan de l'année 2022. Cette journée leur a également permis d'établir une feuille de route pour l'année 2023, tout en veillant à arrimer leurs objectifs à la mission du Conseil. **Pour l'année 2023, le CIM s'est fixé quatre grands objectifs que les membres comptent atteindre à travers différentes activités et recherches.**



1

Formuler des avis et des recommandations sur des thématiques pertinentes dans les angles morts de la Ville, qui reflètent les préoccupations et l'expertise des membres, et qui contribuent à influencer l'appareil municipal.

- **Collecte de données, analyse et rédaction de l'avis sur les disparités territoriales avec des recommandations adressées à la Ville de Montréal.**

- **Début des travaux sur un nouvel avis sur les Sports et loisirs :**

En 2023, le CIM amorcera un avis sur les Sports et loisirs à Montréal afin de formuler des recommandations adressées à la Ville de Montréal en lien avec les sujets suivants : le sport comme vecteur d'inclusion sociale, en particulier pour les personnes nouvellement arrivées à Montréal; l'accès aux services et aux infrastructures sportives et de loisirs; la répartition de l'offre entre les arrondissements.

Si la thématique des Sports et loisirs est souvent associée aux tranches plus jeunes de la population montréalaise, le CIM souhaite élargir l'étude à d'autres populations comme les femmes et les personnes âgées racialisées et/ou immigrantes.

2

Se rapprocher des Montréalaises et des Montréalais pour mieux connaître leurs besoins et mieux échanger sur les actions de la Ville.

- Implication au sein de comités de travail de la Ville comme le comité MADA
- Poursuite des échanges avec des étudiant-es et le corps professoral dans des établissements d'enseignement postsecondaire
- Rayonnement des recommandations des anciens avis et mémoires sur les réseaux sociaux et auprès de l'administration municipale
- Poursuite des travaux du comité Mois de l'histoire des Noir-es

3

Organiser des événements de rayonnement de nos travaux.

- Lancement de l'avis sur les disparités territoriales à Montréal
- Célébration du 20^e anniversaire du CIM

4

S'outiller pour renouveler notre pertinence et notre rôle.

- Formation des membres sur les réalités autochtones
- Création d'une nouvelle identité visuelle





RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2022