

INTERCULTUREL DE MONTREAL CONSEIL INTERCULTUREL DE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTREAL

R A P P O R T D ' A C T I V I T É 2 0 1 3



Montréal 

RÉDACTION

Edwige Noza

coordonnatrice

SOUTIEN ADMINISTRATIF

Christine De Kinder

secrétaire d'unité administrative

RÉVISION LINGUISTIQUE

Louise-Andrée Lauzière

CONCEPTION ET RÉALISATION GRAPHIQUES

RouleauPaquin.com

POUR PLUS D'INFORMATION

Conseil interculturel de Montréal (CIM)

1550, rue Metcalfe,
14^e étage, bureau 1424
Montréal (Québec) H3A 1X6

Téléphone : 514 868-5809

Télécopieur : 514 868-5810

cim@ville.montreal.qc.ca

www.ville.montreal.qc.ca/cim

DÉPÔT LÉGAL

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014

ISBN

Version imprimée : 978-2-7647-1285-6

Version PDF : 978-2-7647-1286-3

INTERCULTUREL DE
MONTREAL CONSEIL
INTERCULTUREL DE
CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTREAL

R A P P O R T D ' A C T I V I T É 2 0 1 3

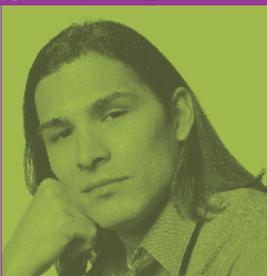


TABLE des matières

LETTRE AU PRÉSIDENT DU CONSEIL MUNICIPAL	3
LE MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CIM	4
LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL	6
Historique	6
Fonctions	6
Composition du conseil et fonctionnement	7
Budget	7
Membres	8
Équipe	15
LES TRAVAUX 2013	16
Avis sur le plan de développement de Montréal et les relations interculturelles	16
Recherche sur le logement et la réalité des familles immigrantes	16
Avis sur le projet de musée de l'immigration	17
Réflexion sur le projet de charte de la laïcité	17
Règles de régie interne	17
RENCONTRES ET AUTRES ACTIVITÉS	18
Représentations	18
10 ^e anniversaire du Conseil interculturel de Montréal 2003-2013	19
> Liste des publications 2003-2013	20
> Liste des membres du CiM 2003-2013	22
PERSPECTIVES 2014	24

INTERCULTUREL DE MONTREAL CONSEIL L'INTERCULTUREL

LETTRE AU PRÉSIDENT DU CONSEIL MUNICIPAL

Montréal, le 18 août 2014

Monsieur Frantz Benjamin
Président du conseil municipal
Ville de Montréal

Monsieur le Président,

Il me fait plaisir de déposer le rapport d'activité 2013 qui rend compte des travaux et réalisations du Conseil interculturel ainsi que les perspectives de développement pour l'année en cours.

En vous priant d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes salutations respectueuses.

Le président du Conseil interculturel de Montréal,



Nikowe Germain Amoni



LE MESSAGE

du président du CiM

Le Conseil interculturel de Montréal (CiM) a connu, durant l'année 2013, des changements significatifs.

Nous avons assisté à l'avènement :

- d'un nouveau conseil municipal avec à sa tête le maire Denis Coderre, qui a procédé à la nomination de monsieur Frantz Benjamin, de la communauté haïtienne. Au nom des membres de notre conseil, je salue cette première.

- de monsieur Dimitrios Jim Beis, membre du comité exécutif, responsable entre autres des communautés d'origines diverses, donc du CiM. Auparavant, madame Mary Deros suivait nos travaux comme responsable au comité exécutif des communautés d'origines diverses. Au nom du CiM, je remercie madame Deros pour tout le soutien qu'elle a apporté à la vitalité de notre conseil avec le concours de madame Fadima Diallo, responsable du soutien aux élus.

De plus, au sein de la permanence du conseil, je souligne l'arrivée d'une nouvelle coordonnatrice, madame Edwige Noza. Elle remplace monsieur Gilles Gosselin qui a tenu le fort pendant dix ans et à qui je souhaite une bonne retraite. Aussi, une nouvelle secrétaire d'unité administrative, madame Christine De Kinder, a succédé à madame Hanane Khalaf Larhzaoui, qui a toute notre reconnaissance. Au nom des membres du Conseil, je présente nos sincères remerciements à ceux qui ont quitté et souhaite la bienvenue à celles qui ont joint l'équipe du CiM.

Je salue l'énergie et l'engagement des membres du CiM, des chercheurs, du personnel administratif, des stagiaires, mesdames Caroline Lebert et Adeline Krieger, qui ont participé à la production de plusieurs documents : un avis sur le Plan de développement de Montréal auquel sont intégrés les travaux sur les lieux de culte minoritaires et sur le logement et la

INTERCULTUREL DE MONTREAL CONSEIL L'INTERCULTUREL

réalité des membres des communautés d'origines diverses; un avis sur la création d'un musée de l'immigration; une réflexion sur la charte des valeurs québécoises et de nouvelles règles de régie interne.

Comment passer sous silence ce fait mémorable : l'année 2013 est celle de la célébration du 10^e anniversaire de la création du CiM. À cette occasion, le coordonnateur s'est dévoué à la préparation d'une célébration soulignant dignement les réalisations du Conseil. Diversité artistique Montréal (DAM) et madame Lynn Gagnon, chef de protocole et de l'accueil, ont contribué à la réussite de cet événement et, au nom des membres du CiM, je les remercie chaleureusement.

En conclusion, je suis heureux que 2013 ait favorisé l'expression du respect mutuel entre les membres. Puisse 2014, qui a commencé dans la joie, se poursuivre dans la paix et l'harmonie.

Le président du Conseil,



Nikowe Germain Amoni



LE CONSEIL interculturel de Montréal

HISTORIQUE

Le Conseil interculturel de Montréal trouve ses origines, il y a déjà plus de 20 ans, dans le Comité consultatif sur les relations interculturelles et interraciales, créé en 1989. En 1995, cette instance a été remplacée par le Comité aviseur sur les relations interculturelles de Montréal (CARIM), un comité consultatif du maire.

En 2002, dans la foulée de la réorganisation de la Ville de Montréal, le Conseil interculturel a été enchâssé dans la Charte de la Ville de Montréal (section X, articles 83.1 à 83.10).

Le 25 mars 2002, le conseil municipal adoptait un règlement constituant le Conseil interculturel de Montréal (02-044). C'est au printemps 2003 que le conseil a formellement débuté ses activités.

FONCTIONS

Le CIM a pour fonction de :

- Conseiller et donner son avis au conseil de la ville et au comité exécutif sur les services et les politiques municipales à mettre en œuvre afin de favoriser l'intégration et la participation des membres des communautés culturelles à la vie politique, économique, sociale et culturelle de la ville;
- Fournir, de sa propre initiative ou à la demande du conseil de la ville ou du comité exécutif, des avis sur toute question d'intérêt pour les communautés culturelles ou sur toute question relative aux relations interculturelles dans le domaine de compétences municipales et soumettre ses recommandations au conseil de la ville et au comité exécutif;
- Solliciter des opinions, recevoir et entendre les requêtes et suggestions de toute personne ou groupe sur les questions relatives aux relations interculturelles;
- Effectuer ou faire effectuer des études et des recherches qu'il juge utiles ou nécessaires à l'exercice de ses fonctions.

En plus de ces fonctions, le conseil de la ville peut, par règlement, accorder au conseil interculturel tout autre pouvoir ou lui imposer tout autre devoir qu'il juge de nature à lui permettre de mieux atteindre ses fins.

INTERCULTUREL DE MONTREAL LE CONSEIL INTERCULTUREL

COMPOSITION DU CONSEIL ET FONCTIONNEMENT

Le conseil est constitué de 15 membres bénévoles issus de la société civile. En vertu de l'article 83.5 de la Charte de la Ville de Montréal, les membres sont nommés par le conseil de la ville par une décision prise aux deux tiers des voix exprimées. Les membres sont choisis en fonction de leur intérêt et de leur expérience à l'égard des relations interculturelles et de façon à refléter la composition de la société québécoise et, en particulier, montréalaise. Le premier mandat des membres varie d'une période d'un an à trois ans et n'est renouvelable de façon consécutive qu'une seule fois.

Les membres se réunissent une fois par mois en assemblée et le directeur général de la ville ou son représentant dûment délégué participe aux assemblées du conseil, mais sans droit de vote.

Afin d'assurer le suivi des travaux du Conseil, des comités spéciaux ont été formés.

Un comité de direction formé du président et de deux vice-présidents veille à la réalisation des orientations et du plan d'action adopté par les membres et assure la prise de décisions entre les assemblées.

Les comités spéciaux sont les suivants :

- > Communications;
- > Finances;
- > Lutte contre le racisme et promotion de l'inclusion sociale;
- > Avis et projets de recherche.

Conformément à l'article 83.7 de la Charte de la Ville de Montréal, le Conseil est doté de deux ressources pour assurer la permanence, soit une coordonnatrice et une secrétaire d'unité administrative.

Également, le Conseil accueille de façon ponctuelle des stagiaires au sein de son équipe.

BUDGET

Le Conseil dispose d'un budget de 225 000 \$ pour la poursuite de ses activités, dont une partie est affectée à la rémunération des ressources humaines permanentes du Conseil ainsi qu'au président et aux deux vice-présidents.

Le vérificateur général de la Ville vérifie les états financiers du Conseil et en fait rapport au conseil de la ville.



LES MEMBRES



Monsieur Nikowe G. Amoni

(membre depuis 2010)

Président

Docteur en sciences économiques (Panthéon-Sorbonne), il a enseigné dans les universités en France et au Québec avant de devenir agent de développement industriel (ADI) dans la fonction publique québécoise. Membre actif de la communauté africaine de Montréal, il a fondé le Village africain-MAAH, lequel est par la suite devenu un organisme de charité, la Fondation du village africain. Également, il participe activement à la diffusion de la culture africaine au Québec à travers des expositions d'objets d'art africain et l'organisation de séances de connaissance des visages de l'Afrique. De plus, il est membre du Regroupement des Amis Mentors et de l'Entrepreneurship de Verdun (RAME).

INTERCULTUREL DE MONTREAL CONS L'INTERCULTUREL



Monsieur Bogidar Pérucich

(membre depuis 2009)

Premier vice-président

Monsieur Pérucich est conseiller syndical au Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau - Québec - CTC-FTQ (SEPB-Québec) affilié à la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ). Œuvrant dans le domaine des relations du travail, il s'intéresse de près à l'accueil des personnes immigrantes et plus particulièrement à leur intégration harmonieuse à la société québécoise. Il a été membre du Conseil des relations interculturelles du gouvernement du Québec, (2004-2011) et membre fondateur du Comité pour l'intégration des personnes immigrantes de la FTQ. Il détient un baccalauréat en relations industrielles ainsi qu'un baccalauréat en géographie humaine et sociale de l'Université de Montréal.



Monsieur Belgacem Rahmani

(membre depuis 2010)

Deuxième vice-président

Monsieur Rahmani enseigne depuis 1996 à HEC Montréal et à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue. Membre fondateur du Regroupement des universitaires et chercheurs d'origine algérienne du Canada, il a également siégé à titre de Secrétaire général de la Fondation Club Avenir. M. Rahmani est membre du conseil d'administration du réseau des diplômés HEC, président du comité international de ce réseau et membre d'honneur du Réseau des Algériens diplômés des grandes écoles et universités françaises. Il est diplômé de HEC Montréal et de l'ÉNAP.

INTERCULTUREL D'ÉLITE CONSEIL INTERCULTUREL

LES MEMBRES



Monsieur Jean-Louis Fozin

(membre depuis 2010)

Titulaire d'un MBA en services financiers de l'UQAM ainsi que du brevet de l'Institut des banquiers canadiens, il est employé à la banque CIBC depuis 14 ans et est actuellement gestionnaire de personnel. Très sensible aux causes des minorités, il a œuvré au sein de plusieurs organismes, notamment au comité central des parents de la CSDM. Il siège actuellement comme administrateur au PITREM (Programme d'information sur le travail et la recherche d'emploi à Montréal), un organisme communautaire favorisant l'insertion sociale, professionnelle et économique des jeunes et des adultes de 35 ans et moins ayant des besoins relatifs au marché du travail.



Monsieur Martin Liu

(membre depuis 2010)

Travailleur dans le domaine des TI depuis plus de 10 ans, il possède également une maîtrise en affaires électroniques et un MBA de HEC Montréal. Monsieur Liu s'est impliqué dans plusieurs organisations comme la Fondation de l'hôpital chinois de Montréal et l'Association Chao Chow du Québec. Il a été président de l'Association des jeunes professionnels chinois pendant trois ans. M. Liu s'intéresse beaucoup à tout ce qui a trait à l'intégration des jeunes immigrants chinois et asiatiques dans la communauté montréalaise, qu'ils soient de la 1^{re}, 2^e ou 3^e génération.

E MONTRÉAL, CONS DE MONTRÉAL, CO REL DE MONTRÉAL



Madame Nacira Adem
(membre depuis 2011)

Madame Adem réside à Montréal depuis 17 ans et travaille en tant que spécialiste dans les retraites et placements individuels. Elle a exercé dans le secteur communautaire dans un programme gouvernemental d'accompagnement aux nouveaux arrivants. Elle a été membre du Mouvement québécois de la qualité (MQQ) et membre du conseil d'administration de l'Institut des conseillers en gestion et méthodes (ICOM) à Montréal. Madame Adem a été à la fois professeure en économie et consultante en analyse des coûts et prix de revient des PME dans des projets sous l'égide de la Banque mondiale. Économiste de formation, elle est titulaire d'une licence de l'École Supérieure de Commerce d'Alger et d'une maîtrise de gestion en planification. Elle œuvre auprès de différents forums en tant que poète et conférencière sur les us et coutumes de la culture orale venus d'ailleurs. Le rapprochement avec les autres communautés et l'engagement citoyen restent ses préoccupations majeures.



Madame Orly Nahmias
(membre depuis 2012)

Madame Nahmias est une professionnelle qui a travaillé aussi bien dans la grande entreprise que dans la PME. Dans les dix dernières années, elle a collaboré activement à l'intégration des immigrants professionnels au Québec. Elle a aussi participé à la rédaction d'un ouvrage collectif portant sur l'immigration, *Un chez-soi chez les autres*, publié en 2006. De Novembre 2010 à décembre 2013, elle a été la directrice de Leaders diversité. Depuis 2003, madame Nahmias enseigne aussi le yoga du rire et donne des ateliers de communication par le rire dans les entreprises et organismes partout au Canada. Madame Nahmias est une personne de cœur qui se mobilise quand vient le temps de faire une place à tous les immigrants que le Québec a invités à s'installer.

INTERCULTUREL D'ENSEIGNEMENT

LES MEMBRES



Madame Marie-Aline Vadius

(membre depuis 2012)

Madame Vadius réside à Montréal depuis 2002 et travaille depuis à la commission scolaire de Montréal. D'abord enseignante, elle fait maintenant partie de l'équipe de direction du centre Champagnat. Madame Vadius a acquis une vaste expérience et une connaissance diversifiées tant dans le secteur public que dans le secteur privé, en France métropolitain et aux Antilles-Guyanes. Titulaire d'une maîtrise en gestion de l'éducation de l'Université de Sherbrooke, elle poursuit des études de 3^e cycle en administration et gestion de l'éducation. Active dans sa communauté, elle est reconnue pour son engagement, notamment au conseil d'administration d'Action travail des femmes et de l'Ancre des jeunes. Madame Vadius est motivée par le désir de créer un dialogue ouvert avec tous afin de faire tomber les idées reçues et dissoudre la peur de l'inconnu qui nuit aux rapprochements humains. Elle est responsable du comité Inclusion et lutte contre le racisme.



Madame Alexandra Laliberté

(membre depuis 2012)

Organisatrice communautaire depuis les 17 dernières années, madame Laliberté œuvre dans le domaine de la concertation territoriale et intersectorielle. Elle anime une table intersectorielle en relation interculturelle à LaSalle, le CARIL (Comité d'action en relations interculturelles de LaSalle). Elle détient un baccalauréat en travail social, option organisation communautaire, de l'Université du Québec à Chicoutimi et un certificat en intervention en milieu multiethnique de l'Université de Montréal. Elle a complété également un DESS conseil en management à l'Université du Québec à Montréal et termine un MBA dans le même domaine.

E MONTRÉAL, CONS DE MONTRÉAL, CO REL DE MONTRÉAL



Monsieur Saïd Boucheneb
(membre depuis 2012)

Monsieur Boucheneb est économiste de formation (doctorat de 3^e cycle de l'Université de Paris). Pluridisciplinaire (licence de sciences politiques et diplôme d'études approfondies - DEA - en histoire contemporaine), il a été à la fois enseignant, chercheur, journaliste et consultant. Établi au Québec depuis une douzaine d'années, il a réalisé, à titre de consultant indépendant, une série de travaux liés à l'entreprise, à l'éducation et à l'immigration. Il a été conférencier et animateur d'ateliers interculturels pour un large public, composé notamment de fonctionnaires des gouvernements fédéral et du Québec. Monsieur Boucheneb a été membre du conseil d'administration d'un organisme d'intégration en région. Il est membre de la Corporation de développement économique communautaire d'Ahuntsic.



Monsieur Jean Emmanuel Pierre
(membre depuis 2012)

Journaliste, il a été rédacteur en chef à Radio Haïti-Inter, correspondant de plusieurs médias internationaux et président de la Société haïtienne de communication sociale. Il a travaillé à la création du prix Jean Léopold Dominique pour la liberté d'expression de l'UNESCO. Il dirige la salle des nouvelles de la radio CPAM et a collaboré avec le journal *Métro*. Il est titulaire d'un baccalauréat en science politique et d'un diplôme d'études supérieures en enseignement postsecondaire de l'Université de Montréal. Il siège au comité consultatif régional ethnoculturel du Québec du Service correctionnel du Canada. Coauteur du livre *Mandat pour changer l'histoire*, il a publié *Blues à deux voies*, *À mes risques* et *Paroles et confidences à voix haute*, deux recueils de poésie et un livre-disque.

INTERCULTUREL D'ÉDUCATION CONSEIL INTERCULTUREL

LES MEMBRES



Madame Iris Roufan Azer

(membre de 2009 à avril 2014)

Informaticienne de carrière, madame Roufan compte plus de 30 ans d'expérience en gestion, en planification, en informatique, en intégration des systèmes, en formation et en réingénierie des processus d'affaires. De par ses fonctions professionnelles et ses implications sociales, elle a été sensibilisée à plusieurs problèmes que vivent les communautés culturelles, dont le racisme, l'accès difficile à l'emploi et le décrochage scolaire.

Madame Rinku Chaterji

(membre de 2012 à février 2014)

Titulaire d'un baccalauréat en communications et diplômé en journalisme et micro-économie-macroéconomie, madame Chaterji a travaillé au sein de SNC-Lavalin, *Yu Magazine* et du Musée des beaux-arts de Montréal, où elle a été directrice des relations de la fondation des donateurs. Reconnue pour son engagement, madame Chaterji a été membre de l'ancienne commission des relations intercommunautaires d'Outremont, membre de la fondation du centre hospitalier de St. Mary et de l'Hôpital de Montréal pour enfants.

E MONTRÉAL, CONS DE MONTRÉAL, CO REL DE MONTRÉAL

Madame Khady Faye (membre de 2011 à 2013)

Présidente-fondatrice de la Fondation Internationale d'Appui au Développement (FIAD) et de l'Association Pour un Engagement Citoyen au Sénégal (APECS), elle œuvre depuis 2006 dans le développement international pour le renforcement des capacités des collectivités locales et l'amélioration de leurs conditions de vie.

Le Conseil tient à remercier madame Khady Faye, dont le mandat a pris fin au cours de l'année 2013, pour sa contribution aux travaux ainsi que mesdames Rinku Chaterji et Iris Roufan Azer qui ont complété leur mandat au début de l'année 2014.

L'ÉQUIPE

Coordination

Gilles Gosselin (2003 à décembre 2013)

Edwige Noza (depuis décembre 2013)

Secrétariat

Hanane Khalaf Larhzaoui (septembre 2012 à avril 2013)

Christine De Kinder (depuis avril 2013)

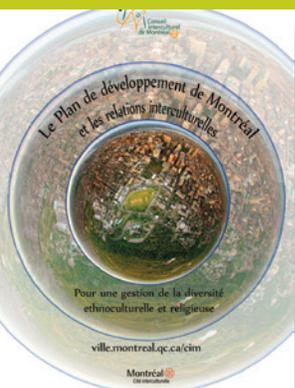
Stagiaires

Caroline Lebert (septembre 2012 à mai 2013)

Adeline Krieger (avril à décembre 2013)



LES TRAVAUX



AVIS SUR LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE MONTRÉAL ET LES RELATIONS INTERCULTURELLES

Les membres du CiM, désireux de contribuer à l'exercice amorcé par le Bureau du plan de la Ville de Montréal en 2012¹ dans le cadre des travaux sur le projet de plan de développement urbain, ont décidé de se pencher sur ce sujet afin de souligner la nécessité de prendre en compte de manière transversale la diversité ethnoculturelle lors d'une approche globale du développement de la métropole.

L'avis fait ressortir les principes et les enjeux qui sous-tendent un plan de développement urbain dans un contexte cosmopolite d'immigration et de diversité ethnoculturelle et religieuse croissante.

L'avis fait également valoir les besoins et attentes des multiples communautés dans différents secteurs d'intervention tels que les lieux de cultes minoritaires et l'aménagement des espaces publics, dont les parcs, les commerces ainsi que les centres culturels et de loisirs. Une partie de l'avis est consacrée au logement et la réalité des familles immigrantes.

Le CiM a formulé plusieurs recommandations mais il souhaite attirer l'attention sur la nécessité pour la Ville de Montréal de

se doter d'une politique interculturelle qui reconnaîtrait, entre autres, le principe de l'interculturalisme.

En septembre 2013, un mémoire a été présenté lors des consultations publiques tenues par l'Office de consultation publique de Montréal².

L'avis a été adopté par les membres lors de l'assemblée du 2 octobre 2013.

Cet avis a été déposé à l'assemblée du conseil municipal du 24 mars 2014.

RECHERCHE SUR LE LOGEMENT ET LA RÉALITÉ DES FAMILLES IMMIGRANTES

Le Conseil a poursuivi ses travaux sur la problématique du logement pour les communautés immigrantes. Des rencontres ont eu lieu avec divers intervenants municipaux ainsi que des acteurs du milieu associatif dans le domaine du logement.

Cette recherche démontre les difficultés rencontrées par différentes clientèles, notamment par les communautés immigrantes, en termes d'accessibilité, de discrimination ainsi que de salubrité des logements.

Cette recherche a été intégrée à l'avis sur le Plan de développement et les relations interculturelles.

1 http://ville.montreal.qc.ca/portal/page?_pageid=7717,84049602&_dad=portal&_schema=PORTAL

2 *Pour une cohabitation empreinte d'harmonie et de cohésion dans un contexte de diversité ethnoculturelle.*

INTERCULTUREL DE MONTREAL L'INTERCULTUREL

AVIS SUR LE PROJET DE MUSÉE DE L'IMMIGRATION

La démarche entreprise par le CiM visait à recueillir les informations auprès des organismes culturels et muséaux montréalais mettant en valeur le patrimoine historique des communautés immigrantes afin d'évaluer l'offre et les besoins en matière d'outils d'intervention, notamment pour les ressources et les activités. Fort d'une enquête menée auprès de 14 institutions afin de connaître l'état des lieux, le CiM présente trois propositions visant à optimiser la coordination des outils d'intervention partagés par ces divers acteurs institutionnels, tels que les musées et les organismes culturels et communautaires.

Au terme de cet avis, le CiM formule 2 recommandations, soit un musée virtuel ou un musée de l'histoire et des cultures de l'immigration.

Dans le cadre des célébrations du 375^e anniversaire de la Ville de Montréal en 2017, le CiM recommande la création d'un événement autour du thème de la diversité et de l'immigration.

Au cours de l'année 2014, le CiM poursuivra des discussions avec le Service de la diversité sociale et des sports et le Centre d'histoire de Montréal, partenaire privilégié, dans la réalisation d'un futur musée de l'immigration.

L'avis a été adopté par les membres lors de l'assemblée du 20 novembre 2013.

Cet avis a été déposé à l'assemblée du conseil municipal du 16 juin 2014.

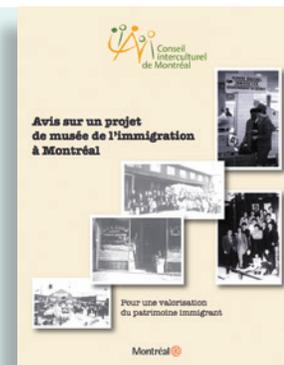
RÉFLEXION SUR LE PROJET DE CHARTE DE LA LAÏCITÉ

Dans la foulée du dépôt du projet de loi 60³ par le gouvernement provincial à l'automne 2013, le Conseil a formé un comité ad hoc afin de se pencher sur l'ensemble des dispositions du projet de loi et prendre position. Après plusieurs échanges, les membres du conseil ont élaboré un document de réflexion à l'intention de l'Administration municipale.

Ce document a été adopté à l'unanimité par les membres lors de l'assemblée du 18 décembre 2013.

RÈGLES DE RÉGIE INTERNE

Le 15 janvier 2013, les membres du CiM ont adopté des règles de régie interne encadrant le fonctionnement du Conseil.



³ Charte affirmant les valeurs de laïcité et de neutralité religieuse de l'État ainsi que d'égalité entre les femmes et les hommes et encadrant les demandes d'accommodement.



RENCONTRES et autres activités

En 2013, le CiM a participé à des rencontres visant à faire état de ses travaux et activités et à échanger sur les enjeux en matière interculturelle. C'est ainsi qu'il a été invité à participer à une rencontre du Comité d'action pour les relations interculturelles de LaSalle (CARIL) et par la Table interculturelle sectorielle de Verdun. De plus, le CiM a reçu des étudiants inscrits au programme de médiation interculturelle de l'Université de Sherbrooke.

REPRÉSENTATIONS

Dans le cadre de leurs fonctions, les membres du CiM étaient présents aux événements suivants au cours de l'année 2013 :

- Journée Martin Luther King;
- Mois de l'histoire des Noirs;
- Semaine d'actions contre le racisme, sur le thème : *Embaucher, c'est intégrer*;
- Journée de la démocratie;
- Participation à l'accueil d'une délégation flamande;
- Service commémoratif en hommage à Nelson Mandela.

10^e ANNIVERSAIRE

2003-2013

10^e ANNIVERSAIRE DU CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL



Monsieur Nikowe G. Amoni, président du Conseil interculturel de Montréal.

L'année 2013 a souligné le 10^e anniversaire du CiM.

Afin de marquer cet événement, les membres ont adopté le slogan : *Le vivre-ensemble est notre défi* et un nouveau logo soulignant le 10^e anniversaire a vu le jour.



Une fête a eu lieu le 13 mai 2013 à l'hôtel de ville de Montréal au cours de laquelle le CiM a présenté un bilan des différentes activités des dix dernières années ainsi que les retombées de ses travaux sur les services et les politiques mises en œuvre par l'Administration municipale.

La célébration fut l'occasion d'apprécier des performances d'artistes de la diversité et, également, de la part de quelques membres du CiM.



Membres du Conseil interculturel de Montréal et coordonnateur.



LISTE DES PUBLICATIONS 2003-2013

Au cours des 10 dernières années, le CiM a produit les publications suivantes :

- Les rapports d'activité du Conseil interculturel de Montréal de 2004 à 2012;
- *Avis sur un projet de musée de l'immigration à Montréal. Pour une valorisation du patrimoine immigrant* - juin 2014, 71 pages;
- *Avis sur le plan de développement de Montréal et les relations interculturelles. Pour une gestion de la diversité ethnoculturelle et religieuse* - mars 2014, 48 pages;
- Réflexion sur le projet de Charte affirmant les valeurs de laïcité et de neutralité religieuse de l'État ainsi que l'égalité entre les femmes et les hommes et encadrant les demandes d'accommodement - document adopté le 18 décembre 2013 lors de l'assemblée générale, 10 pages;
- Règles de régie interne du Conseil interculturel de Montréal - janvier 2013, 6 pages;
- *Avis sur le programme d'accès à l'égalité en emploi de la Ville de Montréal - Les obstacles au recrutement, à l'intégration et à la promotion des minorités visibles et des minorités ethniques* - août 2011, 65 pages;
- Réflexions sur l'interculturalisme - janvier 2011, 63 pages;
- Document de réflexion dans le cadre de la consultation publique sur la révision de la Charte montréalaise des droits et responsabilités - octobre 2010, 23 pages;
- Commentaires et suggestions concernant le mémoire de la Ville de Montréal sur la planification de l'immigration au Québec pour la période 2008-2010 dans le cadre de la consultation du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) - octobre 2010, 6 pages;
- Contribution sur la révision du rôle et des responsabilités des commissions permanentes du conseil - juin 2010, 9 pages;
- Réflexion sur l'offre de service de la bibliothèque de Montréal aux communautés culturelles - orientation et cadre d'intervention - mai 2010, 10 pages;
- Réflexion sur un projet de Cité montréalaise de la diversité - mai 2010, 5 pages;
- Commentaires et propositions présentés au groupe de travail de la Ville de Montréal dans le cadre de la consultation gouvernementale vers une loi sur la protection du patrimoine culturel - octobre 2009, 10 pages;
- *Avis sur la gestion municipale des lieux de cultes minoritaires. Cohabitation urbaine et usage des lieux de cultes minoritaires. Dynamisme social dans la gestion municipale* - mai 2009, 33 pages;
- Avis préliminaire dans le cadre de l'étude publique sur les contributions municipales et la gestion des programmes de lutte à la pauvreté - novembre 2008, 12 pages;

10^e ANNIVERSAIRE

2003-2013

- Rapport du forum municipal pour la pleine participation des artistes et des communautés ethnoculturelles à la vie culturelle montréalaise dans le cadre de Montréal, métropole culturelle – Rendez-vous – novembre 2007, 30 pages;
- Mémoire dans le cadre du témoignage de la Ville de Montréal devant la commission Bouchard-Taylor sur les pratiques d’accommodement reliées aux différences culturelles – octobre 2007, 30 pages;
- Avis sur la participation des artistes et des organismes ethnoculturels à Montréal métropole culturelle – Rendez-vous novembre 2007 – septembre 2007, 6 pages;
- Rapport d’enquête exploratoire sur la création du Prix des relations interculturelles de la Ville de Montréal – juin 2007, 22 pages;
- Mémoire déposé devant la Commission permanente du conseil municipal sur la participation civique des communautés culturelles – mai 2007, 10 pages;
- Commentaires et suggestions sur le projet de réseau intégré de prestation de services aux citoyens de la Ville de Montréal (e-Cité 311) – avril 2007, 5 pages;
- Mémoire présenté devant la Commission permanente du conseil municipal sur le développement culturel et la qualité du milieu de vie, Bilan 2005-2006, Mise en œuvre de Montréal, métropole culturelle, Politique de développement culturel de la Ville de Montréal 2005-2015 – avril 2007, 5 pages;
- *Avis sur la problématique du profilage racial à Montréal* – octobre 2006, 31 pages;
- Rapport des groupes de discussion sur le profilage racial à Montréal – octobre 2006, 52 pages;
- Mémoire devant la commission parlementaire de l’Assemblée nationale sur le projet de politique contre le racisme et la discrimination – septembre 2006, 9 pages;
- État des lieux sur le profilage racial – juillet 2006, 38 pages;
- Consultation publique sur la pleine participation à la société québécoise des communautés noires – novembre 2005, 11 pages;
- Avis sur la proposition de politique de développement culturel de la Ville de Montréal – avril 2005, 10 pages;
- Avis sur le projet de politique du patrimoine de la Ville de Montréal – janvier 2005, 12 pages;
- Rapport-synthèse des comités sectoriels du Conseil interculturel de Montréal : *Pour passer du discours à l’action* – juin 2004, 12 pages;
- Avis sur l’avant-projet de politique de développement culturel de la Ville de Montréal – mars 2004, 10 pages;



LISTE DES MEMBRES 2003-2013

Les membres du CiM au cours des 10 dernières années :

Nommées en 2011

Sonia Anguelova

Membre de mai 2011 à mai 2012

Khady Faye

Membre de mai 2011 à mai 2013

Nommées en 2010

Martine Chanier

Membre de novembre 2010 à novembre 2012

Nathalie Gnecco

Membre de novembre 2010 à mars 2011

Danielle Gratton

Présidente de novembre 2010 à avril 2012

Membre de novembre 2010 à avril 2012

Nommés en 2009

Léon Ouaknine

Membre d'avril 2009 à avril 2012

Éric Ménégazzi

Membre d'avril 2009 à avril 2011

Maud Pontel

Membre d'avril 2009 à avril 2011

Maryse Potvin

Membre d'avril 2009 à avril 2011

Nommés en 2008

Bergman Fleury

Président de mai 2008 à mai 2010

Membre de mai 2008 à mai 2010

Dulce Maria Cruz Herrera

Membre de mai 2008 à mai 2010

Ahmed Benbouzis

Membre de mai 2008 à mai 2010

Agusti Nicolau

Membre de mai 2008 à mai 2010

Mélissa Dorsaint

Vice-présidente d'avril 2009 à mai 2011

Membre de mai 2008 à mai 2011

Nommée en 2007

Maria De Andrade

Membre de janvier 2007 à janvier 2010

Nommés en 2006

Régine-Alende Tshombokongo

Membre de juin 2006 à juin 2012

Iris Almeida-Côté

Membre de juin 2006 à juin 2012

Habib El-Hage

2^e vice-président de juin 2006 à juin 2007

Membre de juin 2006 à juin 2009

Joseph Nguyen

Membre de juin 2006 à janvier 2007

Frantz Voltaire

Membre de juin 2006 à juin 2009

Hélène Wavroch

Membre de juin 2006 à juin 2011

10^e ANNIVERSAIRE

2003-2013

Nommés en 2005

Guy Drudi

Membre de mars 2005 à mars 2006

Gail Grant

Membre de mars 2005 à mars 2006

Nommés en 2004

Georges S. Berberi

Membre d'avril 2004 à mars 2007

Guy Landry

Membre d'avril 2004 à mars 2007

Nommés en 2003

Anna Campagna

Présidente de mars 2003 à mars 2006

Membre de mars 2003 à mars 2006

Frantz Benjamin

Président de mars 2006 à mars 2007

1^{er} vice-président, de mars 2003 à mars 2006

Membre de mars 2003 à mars 2007

Rivka Augenfeld

2^e vice-présidente

Membre de mars 2003 à mars 2005

Clarence Bayne

Membre de mars 2003 à mars 2008

Yasmina Chouakri

Membre de mars 2003 à 2004

Pascual Delgado

Membre de mars 2003 à mai 2006

Frederico Fonseca

Membre de mars à novembre 2003

Mustapha Kachani

Membre de mars 2003 à 2004

Nick Katalifos

Membre de mars 2003 à 2004

Adriana Kotler

1^{re} vice-présidente de mars 2006 à mars 2008

Membre de mars 2003 à mars 2008

Marie Mc Andrew

Membre de mars 2003 à 2004

Darline Raymond

Membre de mars 2003 à 2004

Khatoune Témisjian

Membre de mars 2003 à mars 2007

Anca Tismanariu

Membre de mars 2003 à mars 2006

Ping Wang

Membre de mars 2003 à mars 2006



PERSPECTIVES 2014

Au terme de la première décennie d'existence du Conseil, avec l'arrivée d'une nouvelle administration à la gouvernance de la Ville de Montréal, la réorganisation administrative ainsi qu'une nouvelle coordination au sein du CiM, l'année 2014 en sera une de transition afin de se doter d'orientations stratégiques pour les prochaines années.

PRIORITÉS DU CiM

Ainsi, les priorités du CiM au cours de l'année seront les suivantes :

- Entreprendre une démarche de développement organisationnel.
- Optimisation des communications internes et externes.
- Lancement d'un nouveau site Web.
- Appel de candidatures pour recruter de nouveaux membres.
- Création et consolidation de partenariats avec le milieu.
- Participation à des activités de représentation.
- Assurer le suivi des avis déposés au cours des dernières années.

INTE

INTERCULTUREL DE

MONTRÉAL

CONSEIL

L'INTERCULTUREL

REMERCIEMENTS

Les membres du Conseil remercient les responsables politiques et administratifs de la Ville de Montréal, notamment les membres du comité exécutif et responsables des communautés d'origines diverses, madame Mary Deros (jusqu'en novembre 2013) et monsieur Dimitrios Jim Beis (à partir de novembre 2013). Soulignons également l'apport des présidents du conseil municipal, monsieur Harout Chitilian jusqu'en novembre 2013 et monsieur Frantz Benjamin, à partir de novembre 2013.

De plus, le Conseil remercie ses partenaires et collaborateurs, dont les représentants du Service de la diversité sociale et des sports, du Bureau de la présidence du conseil, du Service du greffe et du Service des ressources humaines, pour leur soutien professionnel, logistique et financier.

Enfin, les membres du CIM tiennent à remercier chaleureusement monsieur Gilles Gosselin, qui a quitté la coordination du conseil à la fin de l'année 2013 pour une retraite bien méritée.

Ce rapport annuel a été adopté par les membres du CIM lors de l'assemblée du 18 juin 2014.

