

Conseil des Montréalaises

RAPPORT, D'ACTIVITÉ

2022



Conseil 
des Montréalaises

Montréal 

Ce rapport d'activité a été adopté par les membres du Conseil des Montréalaises en février 2023.

Collecte de données, rédaction et coordination

Kenza Bennis, coordonnatrice du Conseil des Montréalaises

Révision linguistique

Edith Sans Cartier

Conception et réalisation graphiques

Caroline Marcant – zigomatik.ca

Photos

Christine Bourgier, Lemay + Angel Silver + SLI, Lerami photographie, Manoucheka Lorgis (Lachérie photographie), Caroline Perron, REsPIRE, Marie-Eve Trahan, Ville de Montréal.

Mai 2023

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2023

ISBN : 978-2-7647-1950-3 – imprimé français

978-2-7647-1951-0 – PDF français

Conseil des Montréalaises

1550, rue Metcalfe, 14^e étage, bureau 1424

Montréal (Québec) H3A 1X6

Téléphone : 514 872-9074

conseildesmontrealaises@ville.montreal.qc.ca

ville.montreal.qc.ca/conseildesmontrealaises



conseildesmontrealaises



C_Montrealaises

REMERCIEMENTS

Chaque année, le Conseil des Montréalaises (CM) poursuit son travail pour l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes. Pour ce faire, il bénéficie de l'apport et de la collaboration de partenaires œuvrant au sein de la Ville de Montréal et d'organismes externes. Ce travail collectif et ces partenariats donnent tout leur sens aux réalisations du Conseil.

C'est pourquoi nous désirons remercier toutes les personnes qui ont contribué aux activités du CM en 2022. Nous soulignons l'appui de Despina Sourias, conseillère associée au comité exécutif – condition féminine, jeunesse, diversité et personnes aînées. Nous remercions le Service de la diversité et de l'inclusion sociale (SDIS), avec lequel nous collaborons dans plusieurs projets, pour son leadership et son dynamisme, ainsi que la présidente du conseil, Martine Musau Muele, et le Bureau de la présidence du conseil pour leur soutien.

Le travail de nos précieuses collaboratrices mérite également d'être souligné :

- Recherche : Naomie Léonard, Hélène Madénian et Gabrielle Perras St-Jean pour l'avis « Pour une transition écologique juste et féministe à Montréal » ; Jen Gobby, avec la collaboration de Simona Bobrow, Leila Cantave et Rosalie Thibault, pour la revue de littérature de l'avis sur la transition écologique ; Marie-Ève Desroches pour « Montréal 2050 : objectif égalité, inclusion et accessibilité » ; et Chantal Tellier pour le « Répertoire de ressources pour les Montréalaises ».
- Révision linguistique : Diane Grégoire, Véronique Martineau et Edith Sans Cartier.
- Réalisation graphique : Sonia Bluteau, Audrey Guardia et Caroline Marcant.

Nous remercions sincèrement la coordonnatrice Kenza Bennis, qui a travaillé avec conviction à concrétiser les nombreux projets du CM.

Finalement, nous saluons l'engagement citoyen soutenu de chacune des membres du CM. Grâce à leurs compétences, à leur expérience, à leur ardeur et à la pluralité de leurs points de vue, elles réussissent à animer cette instance démocratique qui fait résonner une voix féministe en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes à Montréal.

TABLE DES MATIÈRES

	Lettre à la présidente du conseil	6
	Message de la présidente	7
1	Le Conseil des Montréalaises	8
	1.1 L'histoire	8
	1.2 Le cadre juridique et administratif	8
	1.3 La mission	9
	1.4 Les fonctions	9
	1.5 La structure et la vie associative	11
	1.6 Les membres	12
2	Les actions de 2022	21
	2.1 Documenter des enjeux	21
	2.2 Agir en concertation	23
	2.3 Faire partie d'un réseau et prendre la parole	24
	2.4 Participer à la vie publique	27
	2.5 Collaborer sur la scène internationale	29
	2.6 S'impliquer au sein du CM	30
3	Le Conseil des Montréalaises en chiffres	32
	3.1 Les rencontres du CM	32
	3.2 Les ressources du CM	33
4	Les actions prioritaires pour 2023	34

LETTRE À LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL

**Martine Musau Muele, présidente du conseil municipal,
Mesdames et messieurs les élus-es,
Honorables partenaires,
Chères citoyennes et chers citoyens de Montréal,**

Il me fait plaisir de vous présenter, au nom de toute l'équipe du Conseil des Montréalaises, le compte rendu de nos réalisations pour l'année 2022.

Cette année encore, nous nous sommes investies avec beaucoup d'enthousiasme dans plusieurs projets pour améliorer les conditions de vie de toutes les Montréalaises et la condition féminine au sein de l'administration municipale.

Nous espérons que ce travail portera fruit et mènera la Ville encore plus loin sur le chemin de l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes.

Nous vous prions de recevoir nos salutations distinguées.

La présidente,



Anuradha Dugal

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

Cette année encore, je suis fière de présenter le travail accompli par les membres et la coordonnatrice du Conseil des Montréalaises, et je les remercie vivement pour leur engagement. Ce rapport illustre nos efforts pour accomplir notre rêve à toutes : celui d'une ville féministe où toutes les femmes ont leur place, et d'une société juste où les inégalités et les discriminations, elles, n'ont plus de place. C'est cette conviction profonde qui constitue notre moteur et guide nos actions.

J'aimerais souligner la publication cette année de l'excellent avis « Pour une transition juste et féministe à Montréal » et remercier toute l'équipe de chercheuses et de membres qui ont permis sa réalisation. Cette recherche novatrice met en évidence les liens entre changements climatiques, femmes et ville, et nous continuons avec enthousiasme à la faire connaître.

Nous poursuivons aussi notre réflexion sur les effets de la pandémie de COVID-19 sur les femmes. Nous constatons malheureusement que les répercussions de crises comme celle-là perdurent. Les femmes, particulièrement les plus vulnérables, comme les femmes racisées, autochtones, âgées ou en situation de handicap, en subissent longtemps les conséquences. Notre avis sur la transition écologique en est d'ailleurs une démonstration éclatante.

Cela dit, tout n'est pas noir. Nous avons vu au cours des dernières années de belles avancées pour les Montréalaises, que ce soit sur le plan de la gouvernance ou des politiques et des actions de la Ville de Montréal. Ces avancées, nous les devons au travail acharné de femmes passionnées et solidaires – militantes, citoyennes engagées, élues ou fonctionnaires – qui, au fil des années et des collaborations, ont réussi à transformer notre société. Merci à elles.

La présidente,



Anuradha Dugal

1 LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES

1.1 L'historique

Le Conseil des Montréalaises (CM) constitue le plus jeune des trois conseils regroupés au sein de la Division du soutien aux commissions permanentes, aux conseils consultatifs et au Bureau de la présidence du conseil au Service du greffe. Au cours du Sommet de Montréal en 2002, des citoyennes de toutes origines et des groupes de femmes ont pris la parole et partagé haut et fort leurs attentes et leurs revendications quant à la condition féminine à la Ville de Montréal. Une délégation de femmes a soumis d'importantes recommandations, dont certaines ont été retenues par l'administration municipale et par les personnes présentes au Sommet. La mise en place d'une structure consultative – qui a conduit à la création du Conseil des Montréalaises – était une de ces recommandations.

1.2 Le cadre juridique et administratif

Le conseil municipal de la Ville de Montréal, à la séance du 26 avril 2004, a adopté la résolution CM04 0305 à l'effet d'entériner le projet de règlement constituant le CM. À la séance du 28 septembre 2004, il a nommé ses 15 premières membres par la résolution CM04 0665.

Le 16 septembre 2019, le conseil municipal de la Ville de Montréal a adopté un nouveau cadre juridique pour les conseils consultatifs de la Ville : le Règlement sur le Conseil des Montréalaises, le Conseil interculturel de Montréal et le Conseil jeunesse de Montréal (19-051). Ce règlement a fait l'objet d'une révision en 2021.

Le Conseil des Montréalaises fait partie du Service du greffe de la Ville de Montréal, qui assure son soutien opérationnel et professionnel. Le CM bénéficie aussi du soutien financier nécessaire à l'exercice de ses fonctions.

1.3 La mission

Le CM agit en tant qu'assemblée consultative auprès de l'administration municipale, à la demande du conseil municipal ou de sa propre initiative, en ce qui a trait aux enjeux féministes en lien avec les compétences municipales et à l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes. Il utilise l'analyse féministe intersectionnelle¹ pour appréhender les réalités et les enjeux vécus par les Montréalaises.

À l'instar d'autres conseils existants, il constitue un précieux outil démocratique et offre un lieu de participation unique. Il est à l'affût d'idées et de courants de pensée tout en étant attentif aux préoccupations exprimées par la population. Sa démarche vise à favoriser une plus grande place pour les femmes dans une perspective d'implication active dans la vie publique montréalaise à titre de citoyennes, de travailleuses ou d'élues à la Ville de Montréal.

1.4 Les fonctions

Le Conseil des Montréalaises exerce les fonctions suivantes (19-051, art. 13):

- A- il fournit, de sa propre initiative ou à la demande du maire ou de la mairesse, du comité exécutif ou du conseil de la ville, des avis sur toute question relative à l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes ou à la condition féminine, et soumet des recommandations au conseil de la ville;

¹ L'analyse féministe intersectionnelle est une analyse qui prend en compte les différentes discriminations basées sur le genre et d'autres facteurs comme le statut socioéconomique, le handicap, le statut autochtone, l'identité de genre ou l'ethnicité.

- B-** il sollicite des opinions, reçoit et entend les requêtes et suggestions de toute personne ou tout groupe sur les questions relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes, à l'égalité entre les femmes elles-mêmes et à la condition féminine ;
- C-** il contribue à la mise en œuvre et au suivi d'une politique d'égalité entre les femmes et les hommes à la Ville de Montréal ;
- D-** il effectue ou fait effectuer des études et des recherches qu'il juge utiles ou nécessaires à l'exercice de ses fonctions.

Pour ce faire, le CM est à l'écoute des divers réseaux œuvrant à l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes dans une perspective de justice sociale. Il se sent particulièrement interpellé par le travail des groupes de femmes, car ces derniers acquièrent une connaissance au quotidien des réalités, souvent complexes et multiples, vécues par les Montréalaises. Participer à la réalisation de projets communs permet au CM de mieux cibler ses analyses et ses actions auprès du conseil municipal.

Par ailleurs, le CM crée des liens avec les élues, les mairesses d'arrondissement et les conseillères siégeant au conseil municipal ou dans les arrondissements puisqu'elles sont aussi au cœur des milieux de vie. Il est également attentif aux politiques, engagements et activités de la Ville susceptibles d'influencer les conditions de vie des Montréalaises.

1.5 La structure et la vie associative

Le CM est composé de 15 membres bénévoles, dont une présidente et deux vice-présidentes, lesquelles forment le comité exécutif, où la coordonnatrice siège d'office. Le mandat de chaque membre est d'une durée de trois ans et est renouvelable une fois.

Les membres se réunissent en assemblée environ une fois par mois. Elles œuvrent aussi au sein de comités chargés de réaliser les objectifs du plan d'action annuel. Ces comités se rencontrent selon les exigences des différents dossiers, participent à la détermination des orientations et aux décisions nécessaires à l'avancement des travaux. Plusieurs comités ont été actifs en 2022 : le comité exécutif, le comité communication, le comité recherche – transition écologique, le comité plan d'urbanisme et de mobilité (PUM), le comité élections ainsi que quelques comités ponctuels. De plus, les membres représentent le CM et contribuent activement à le faire connaître par leur participation à de nombreuses activités liées aux dossiers qui touchent les femmes.

L'équipe permanente du CM soutient l'ensemble des travaux en fonction des objectifs que le Conseil s'est fixés. Cette équipe est constituée de la coordonnatrice, Kenza Bennis, de la secrétaire d'unité administrative et de la personne chargée de la rédaction et de la diffusion (que le CM partage avec le Conseil jeunesse de Montréal, le Conseil interculturel de Montréal et les commissions permanentes de la Ville).

1.6 Les membres

Amélie Boudot

Outremont

Détentrice d'une maîtrise en urbanisme et d'un baccalauréat en relations internationales et développement international, Amélie Boudot est conseillère en développement des communautés et planification dans une firme de génie-conseil. Elle a auparavant coordonné les démarches de revitalisation urbaine intégrée (RUI) à la Ville de Laval et a été conseillère en genre à Oxfam, au Honduras. Elle est membre du comité québécois femmes et développement de l'Association québécoise des organismes de coopération internationale. Elle rêve d'une ville où toutes les femmes pourraient vraiment jouir de leur droit à la ville : vivre en sécurité, avoir accès à des services de proximité, se déplacer facilement et participer pleinement aux sphères sociale et politique de la vie urbaine.



Sylvie Cajelait, vice-présidente jusqu'au 15 septembre

Lachine

Sylvie Cajelait a deux passions : les gens et la communication. Depuis plus de 25 ans, elle participe activement au développement d'organismes à but non lucratif et d'associations caritatives et non caritatives en tant que membre du personnel, membre du conseil d'administration ou bénévole. Aujourd'hui consultante en communication d'entreprise, elle a auparavant été conseillère en communication pour l'Association des établissements privés conventionnés et a travaillé pour la FADOQ, la Table d'action et de concertation en petite enfance de LaSalle et la Fondation québécoise du cancer. Elle rêve de voir tous les quartiers de Montréal devenir plus sécuritaires et être aménagés selon les besoins des femmes de tous les âges.



**Mélissa Côté-Douyon**

Rosemont—La Petite-Patrie

Détentrice d'une maîtrise en urbanisme et candidate au doctorat en études urbaines à l'Institut national de la recherche scientifique (INRS), Mélissa Côté-Douyon est passionnée par les enjeux du genre et de la ville. Sa thèse porte sur l'approche de genre en planification urbaine et son adoption au Vietnam. En parallèle avec ses recherches doctorales, elle travaille comme consultante dans divers projets en lien avec la participation des femmes au développement urbain et comme formatrice en analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+). Elle s'intéresse particulièrement à la conciliation entre le travail, les études, la famille, l'engagement et la vie personnelle.

**Dominique Daigneault**

Rosemont—La Petite-Patrie

Dominique Daigneault est présidente du Conseil central du Montréal métropolitain-CSN (Confédération des syndicats nationaux), dont le rôle est d'appuyer les luttes syndicales de ses 100 000 membres. Elle y est entre autres responsable du dossier de l'environnement. Féministe de longue date, elle a été intervenante sociale au Centre des femmes de Verdun, professeure en Techniques de travail social (en matière de condition féminine) et membre du comité femmes de la Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec-CSN. La question de la pauvreté des femmes lui tient particulièrement à cœur.

Nelly Dennene, vice-présidente à partir du 15 septembre Rosemont—La Petite-Patrie
Détentrice d'une maîtrise en science politique – analyse et théories politiques, Nelly Dennene est organisatrice féministe politique au Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec. Elle a été directrice générale du Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick et possède une vaste expérience dans l'intégration de l'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+) au sein de divers types d'organisations. Collaborant à de nombreux projets liés à l'égalité et souhaitant renforcer le pouvoir d'agir des communautés, elle a entre autres participé à la rédaction de la toute première politique sur les violences sexuelles de l'Université de Moncton. Engagée en faveur de la justice sociale, Nelly milite pour une ville sécuritaire et inclusive, où la diversité de la population serait valorisée.



Anuradha Dugal, présidente

Le Sud-Ouest

Anuradha Dugal est vice-présidente des initiatives communautaires à la Fondation canadienne des femmes, où elle travaille depuis plus de 10 ans. Elle est responsable des stratégies pancanadiennes visant à promouvoir l'équité pour les femmes, les filles et les personnes non binaires dans une perspective intersectionnelle. Elle a été directrice d'un organisme axé sur la prévention de la violence chez les jeunes et a travaillé à la Fédération des femmes du Québec dans le cadre de la Marche mondiale des femmes. Elle rêve d'une ville où les logements et l'offre de transport seraient sécuritaires, adaptés aux personnes vivant avec un handicap et abordables pour toutes les Montréalaises et tous les Montréalais.





Évelyne Jean-Bouchard, vice-présidente

Rosemont—La Petite-Patrie

Professeure à la Faculté de droit de l'Université de Sherbrooke, Évelyne Jean-Bouchard a mené des études de terrain auprès des femmes autochtones du Québec et des femmes victimes des conflits armés à l'est de la République démocratique du Congo. Elle a également travaillé au Centre canadien d'études et de coopération internationale (CECI) en Afrique subsaharienne et en Haïti, et comme chargée de projets de recherche à l'Institut québécois de réforme du droit et de la justice. Autrice de nombreux articles scientifiques, elle a reçu en 2018 la bourse Alice Wilson de la Société royale du Canada, décernée à des femmes possédant une compétence exceptionnelle en recherche au niveau postdoctoral. Elle s'intéresse particulièrement aux rôles joués par les femmes au sein des instances locales et rêve d'une ville où toutes les femmes, y compris les femmes racisées et les femmes marginalisées, auraient accès à des services sociaux et à des soins de santé adaptés à leurs besoins.



France Leblanc

Le Plateau-Mont-Royal

Aujourd'hui consultante, France Leblanc a travaillé dans le milieu des affaires pendant de nombreuses années. Après avoir fondé et dirigé BLP Planification, un cabinet-conseil en développement de carrière en entreprise, elle est devenue directrice générale de l'Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées (AQDR) et directrice de projets au Bureau du 375^e de la Ville de Montréal. Elle a également fondé Maestra, une entreprise ayant pour mission de promouvoir la création musicale des femmes, et dirigé L'Autre Montréal, un groupe d'experts en animation culturelle et urbaine. Féministe de longue date, elle s'intéresse particulièrement à l'avancement des femmes en politique.

Alexe Lépine-Dubois

Ahuntsic-Cartierville

Détentrice d'une maîtrise en géographie de l'Université de Montréal, Alexe Lépine-Dubois est analyste de la recherche au Secrétariat 2ELGBTQI+, à Femmes et Égalité des genres Canada. Passionnée de politiques publiques et désireuse de promouvoir les droits des personnes LGBTQ+, elle a notamment été conseillère au ministère de la Justice dans les dossiers relatifs à la lutte contre l'homophobie et à la transphobie, ainsi que directrice associée du Conseil québécois LGBT. Elle rêve d'une ville où les réalités de toutes les femmes seraient prises en compte, particulièrement celles des femmes de la communauté LGBTQ+ et des personnes non binaires, touchées par la précarité et l'exclusion.

**Gwendoline Lüthi**

Mercier—Hochelaga-Maisonneuve

Suisse d'origine et travailleuse sociale de formation, Gwendoline Lüthi a travaillé auprès de femmes en situation d'itinérance, de femmes ayant des troubles de santé mentale, de femmes survivantes de violence conjugale et de personnes migrantes. Détentrice d'un baccalauréat en sexologie, elle est aujourd'hui consultante en sexologie spécialisée auprès des personnes en situation de handicap. Gwendoline coanime en outre un balado consacré à la sexualité et à la santé sexuelle et reproductive des femmes et des personnes au genre créatif en situation de handicap. Elle désire faire valoir la voix des femmes en situation de handicap et apporter un regard anticapacitiste à la Ville de Montréal.



**Christina Nancy Eyangos**

Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles

Cherchant à promouvoir le développement des jeunes issus-es des communautés noires de Montréal, Christina Nancy Eyangos a été intervenante sociale à l'Association de la communauté noire de Côte-des-Neiges, assistante de la coordonnatrice au Bureau des perspectives noires de l'Université Concordia et coordonnatrice adjointe à la condition féminine au conseil jeunesse du Parti libéral du Canada. Elle est également l'instigatrice de l'initiative jeunesse Je participe !, qui encourage la participation citoyenne et démocratique des jeunes des communautés noires, et a fondé le Front pour l'intégration des Noirs, un organisme à but non lucratif qui travaille avec des commerçants locaux pour redistribuer les produits invendus aux familles dans le besoin.

**Marie-Ève Rancourt**

Mercier–Hochelaga-Maisonneuve

Avocate spécialisée dans les enjeux liés aux droits de la personne, Marie-Ève Rancourt travaille comme conseillère syndicale à la Fédération autonome de l'enseignement (FAE), où elle est notamment responsable du dossier de la condition des femmes. Elle a auparavant œuvré dans le milieu communautaire, principalement dans les secteurs de la lutte contre la pauvreté et de la défense collective des droits. Militante et féministe, elle est engagée depuis de nombreuses années dans la défense et la promotion des droits de la personne. Son engagement pour une plus grande justice sociale l'a amenée à organiser de multiples actions, tant au Québec qu'à l'étranger.

Martha Cecilia Remache Benavides

Mercier—Hochelaga-Maisonneuve

Originaire de l'Équateur et détentrice d'une maîtrise en études et interventions régionales de l'Université du Québec à Chicoutimi, Martha Cecilia Remache Benavides est directrice des services-conseils et du financement en économie sociale chez PME MTL Centre-Est. Elle a auparavant travaillé comme analyste et responsable de portefeuille chez Microcrédit Montréal, et a été chargée de projet et coordonnatrice dans plusieurs organismes nationaux et internationaux en Équateur. Pour Martha, le CM représente le lieu idéal pour faire valoir les valeurs de justice sociale et de démocratie qui lui tiennent à cœur. Elle rêve d'une ville inclusive où toutes les femmes pourraient bénéficier d'un logement abordable et où celles qui s'intéressent à l'entrepreneuriat pourraient s'accomplir.

**Marianne-Sarah Saulnier**

Rosemont—La Petite-Patrie

Titulaire d'un doctorat en anthropologie de l'Université de Montréal axé sur les conditions de vie des femmes en Inde, Marianne-Sarah Saulnier mène actuellement une recherche postdoctorale à l'Université McGill sur les répercussions des changements climatiques sur les femmes et la manière dont les migrations climatiques augmentent les violences basées sur le genre. Conjointement, elle est professeure associée à l'Institut de recherches et d'études féministes de l'Université du Québec à Montréal (UQAM), où elle travaille sur les enjeux féministes liés au statut et aux droits des réfugiés-es climatiques en Asie du Sud. Enfin, elle est aussi chercheuse spécialisée en intersectionnalité et analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+) à l'Observatoire québécois des inégalités, où elle se penche plus particulièrement sur la réduction des inégalités au sein des organisations privées et des inégalités causées par les dérèglements climatiques.





Stéphanie Viola-Plante

Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles

Stéphanie Viola-Plante enseigne au Département de science politique de l'UQAM depuis 2007 et à l'École d'études politiques de l'Université d'Ottawa depuis 2013. Les questions d'administration publique, de relations entre les institutions politiques et administratives, de management public et de droit administratif constituent ses champs d'intérêt et d'expertise. Elle termine d'ailleurs un doctorat sur ces questions. Elle a aussi œuvré dans des organisations communautaires et gouvernementales, et a siégé au conseil d'administration de plusieurs organismes.

Nouvelles membres en 2022



Meryem Benslimane

Mercier–Hochelaga–Maisonneuve

Détentrice d'une maîtrise en études internationales, Meryem Benslimane est aujourd'hui spécialiste en diversité et inclusion à la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL). Conférencière aguerrie et experte en diversité et inclusion, elle cumule 13 années d'expérience auprès de personnes réfugiées, racisées, issues de minorités visibles et 2SLGBTQIA+, notamment à l'Université McGill, à Randstad Canada, à l'Action LGBTQIA+ avec les immigrantEs et réfugiés (AGIR) et à ONU Femmes. En s'impliquant au sein du CM, elle souhaite améliorer les conditions de vie des populations vulnérables et lutter contre les violences basées sur le genre.

Anabelle Caron

Rosemont—La Petite-Patrie

Détentrice d'un baccalauréat en sciences politiques et d'une formation en évaluation de programme, Anabelle Caron a une connaissance approfondie des enjeux liés aux conditions de vie des femmes, au financement et à la masse salariale des organismes. Actuellement coordonnatrice générale du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes, Anabelle a également assuré la coordination administrative et du développement communautaire du Centre de santé des femmes de Montréal durant plusieurs années. Lauréate d'un prix Égalité Thérèse-Casgrain et d'une mention d'honneur au prix Persillier-Lachapelle pour ses programmes d'éducation à la sexualité pour des personnes vivant avec une déficience intellectuelle, Anabelle rêve d'une ville égalitaire où toutes les femmes auraient accès aux services.

**Elles ont quitté le Conseil en 2022**

Mélissa Côté-Douyon

Rosemont—La Petite-Patrie (2017-2022)

Marie-Ève Rancourt

Mercier—Hochelaga-Maisonneuve (2016-2022)

LES ACTIONS DE 2022

2

2.1 Documenter des enjeux

Afin de documenter les enjeux sur lesquels il conseille l'administration municipale, le Conseil des Montréalaises effectue des études et des recherches, seul ou avec des partenaires. Il publie ses travaux sous forme d'avis, de mémoires ou de portraits. Il fait aussi des présentations auprès de différentes instances de la Ville de Montréal.

« Montréal 2050 : objectif égalité, inclusion et accessibilité » – Mémoire conjoint du Conseil des Montréalaises et de la Table des groupes de femmes de Montréal dans le cadre de la consultation « Réflexion 2050 » de l'Office de consultation publique de Montréal (septembre)

Au cours des dernières années, le CM et la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM) ont consulté et écouté les Montréalaises et les groupes féministes par rapport à leur vision de la ville de demain. Il est ressorti de ces consultations que les Montréalaises veulent une ville qui offre de meilleures conditions de vie, un accès à des logements et à des transports abordables, des rues sécuritaires ainsi que des aménagements et des services universellement accessibles. Mais elles désirent surtout être prises en compte dans toute leur diversité.

Ce mémoire met cette vision de l'avant afin que les perspectives féministes soient considérées dans le cadre de la consultation publique « Réflexion 2050 » pour l'élaboration du plan d'urbanisme et de mobilité (PUM) de la Ville de Montréal. Il présente les enjeux préoccupants et les principales recommandations pour la ville égalitaire, inclusive et accessible que nous souhaitons pour 2050.

Montréal 2050 : objectif égalité, inclusion et accessibilité

Mémoire conjoint du Conseil des Montréalaises et de la Table des groupes de femmes de Montréal dans le cadre de la consultation « Réflexion 2050 » de l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM)



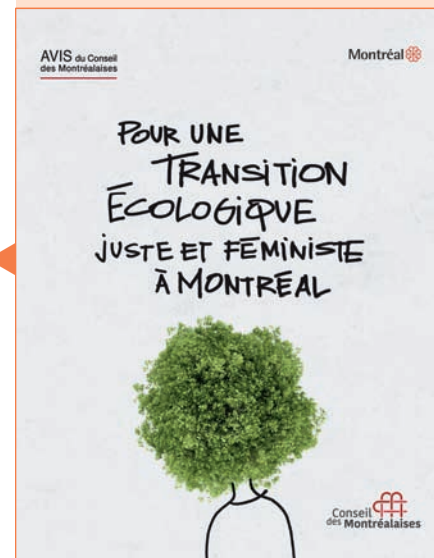
« Répertoire de ressources pour les Montréalaises » (septembre)

Cet outil de référence, qui en est à sa quatrième édition, dresse la liste des organismes qui offrent aux femmes des services, de l'accompagnement et du soutien dans divers domaines. Il comprend différents types de ressources, depuis les groupes autonomes de femmes jusqu'aux organismes mixtes qui fournissent des services spécifiques aux Montréalaises, que ce soit dans leur arrondissement ou ailleurs sur l'île de Montréal.

Avis « Pour une transition écologique juste et féministe à Montréal » (octobre)

Documentant les répercussions des changements climatiques sur les Montréalaises, cet avis est novateur : en effet, il existe encore peu de données sur le lien entre genre et changements climatiques dans les milieux urbains occidentaux. Le document met en lumière le fait que les femmes sont généralement plus à risque de subir les effets des changements climatiques et de ne pas avoir la capacité de s'y adapter. Il relève aussi que les facteurs de vulnérabilité aux changements climatiques en milieu urbain n'ont rien de naturel et résultent plutôt de décisions d'aménagement et d'inégalités sociales sur le territoire. Par exemple, les femmes étant plus pauvres, elles sont plus à risque d'habiter dans des quartiers défavorisés et de souffrir des grands froids en raison d'un logement mal isolé. Elles pâtiennent aussi des vagues de chaleur en raison du manque d'espaces verts dans ces quartiers. Les aînées et les femmes en situation de handicap sont particulièrement affectées, car elles ont de la difficulté à sortir de leur logement et à se déplacer.

Le CM adresse 15 recommandations à la Ville de Montréal afin que le Plan climat 2020-2030 et le futur plan d'urbanisme et de mobilité (PUM) de la Ville de Montréal soient porteurs d'une transition écologique juste et féministe.



2.2 Agir en concertation

Le Conseil des Montréalaises est convaincu de l'importance de travailler en concertation pour l'avancement des dossiers qui touchent à l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes. Ainsi, il s'associe régulièrement à des partenaires qui visent des objectifs similaires à Montréal.

- Participation au comité adviseur de la démarche MADA (Municipalité amie des aînés), organisé par le Service de la diversité et de l'inclusion sociale (SDIS) de la Ville de Montréal.
- Collaboration avec le SDIS et le Collectif social pour la création d'une campagne d'affichage visant la prévention des violences sexuelles dans les lieux publics.
- Collaboration avec le Conseil jeunesse de Montréal (CJM) et le Conseil interculturel de Montréal (CIM) pour la réalisation de l'appel public de candidatures (du 29 août au 30 octobre 2022) et le recrutement des futurs-es membres des trois conseils consultatifs de la Ville de Montréal.
- Participation au comité de travail sur une campagne de sensibilisation contre le harcèlement de rue, organisé par le SDIS, la Société de transport de Montréal (STM) et le Service de police de la Ville de Montréal (SPVM).
- Collaboration avec le CIM et le CJM pour la création et la diffusion d'un atelier de formation sur les conseils consultatifs de la Ville de Montréal s'adressant aux élus-es municipaux.
- Participation au comité de travail du programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE) pour les femmes dans les emplois de cadre et de direction, les emplois professionnels et les métiers traditionnellement masculins, organisé par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPJ).



Campagne d'affichage contre les violences sexuelles.

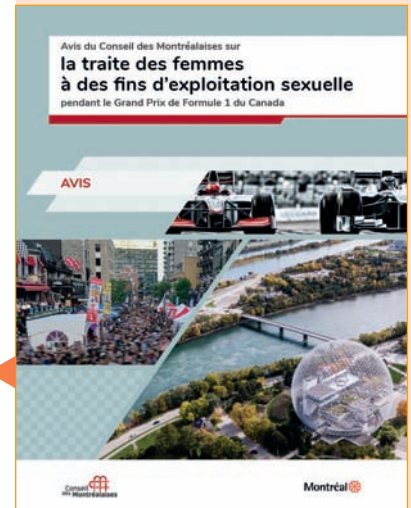


- Collaboration avec l'organisme REsPIRE pour le webdocumentaire sur les besoins des adolescentes de Pointe-aux-Trembles dans le cadre du projet « ADOES », qui vise à comprendre les pratiques et les besoins des adolescentes dans les espaces publics du quartier.
- Participation à un groupe de réflexion et d'action sur la féminisation du leadership initié par le Réseau des femmes d'affaires du Québec, la Société des leaders de marques et ZA Cabinet d'architecture de marques.

2.3 Faire partie d'un réseau et prendre la parole

Il est important de continuer à faire connaître et rayonner le Conseil des Montréalaises ainsi que ses travaux, tant auprès de l'administration municipale que dans les différents réseaux concernés par les problématiques touchant les Montréalaises.

- Participation à la rencontre de préparation de la consultation publique à propos du document « Projet de ville : vers un plan d'urbanisme et de mobilité » (PUM 2050) de la Ville de Montréal, organisée par l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM) – 3 février
- Présentation du CM au directeur de cabinet de la mairie de la ville de Sherbrooke – 11 février
- Présentation de l'« Avis du Conseil des Montréalaises sur la traite des femmes à des fins d'exploitation sexuelle pendant le Grand Prix de Formule 1 du Canada » aux étudiants-es du cours « Courants de pensée féministes » à l'Université de Montréal – 18 février





- Participation à la table ronde « Violence basée sur le genre et crise climatique : forger des liens vitaux », organisée par la Fondation canadienne des femmes dans le cadre de la 66^e session de la Commission de la condition de la femme (CSW66) d'ONU Femmes – 16 mars
- Participation à la table ronde « Construire une ville pour tous et toutes », organisée par l'OCPM dans le cadre de la consultation sur le PUM 2050 – 17 mars
- Participation à la soirée d'information sur le projet de place des Montréalaises, organisée par le Service de l'urbanisme et de la mobilité de la Ville de Montréal – 23 mars
- Présentation d'un atelier sur l'application de l'ADS+ au cabinet d'architectes Affleck de la Riva – 12 mai
- Présentation de l'avis du CM « Vers une ville féministe » aux étudiants-es du cours « Montréal, ruptures et continuités » à l'Institut national de la recherche scientifique (INRS) – 1^{er} juin
- Présentation des conseils consultatifs de la Ville de Montréal à l'organisme Ivirtivik – 11 août
- Participation à la table ronde « Transitions au pluriel : réflexion intersectionnelle sur la transition », organisée par l'Institut du Nouveau Monde (INM) à l'occasion de sa 19^e École d'été – 18 août
- Participation à une table ronde sur les femmes en politique et le leadership féminin dans le cadre du cours « Issues in Women's Health » à l'Université McGill – 7 novembre
- Participation à la table ronde « L'intégration du genre pour une action climatique transformatrice », organisée par Dialogues pour le climat – 14 novembre



Les événements organisés par le CM

- Afin de faire connaître l'appel public de candidatures pour les conseils consultatifs de la Ville et de répondre aux questions des femmes intéressées, les membres du CM ont tenu une soirée d'information virtuelle le 4 octobre. Une vingtaine de femmes y ont participé.
- Les membres du CM ont aussi souligné le lancement de leur avis « Pour une transition écologique juste et féministe à Montréal » lors d'une soirée tenue le 2 novembre à la Maison du développement durable. Une soixantaine de personnes ont assisté à la présentation de l'avis et ont eu l'occasion d'échanger avec les membres du CM et les chercheuses.



Les membres du CM, de gauche à droite : Amélie Boudot (membre), France Leblanc (membre), Anuradha Dugal (présidente), Anabelle Caron (membre), Meryem Benslimane (membre), Kenza Bennis (coordonnatrice), Marianne-Sarah Saulnier (membre), Évelyne Jean-Bouchard (vice-présidente), Gwendoline Lüthi (membre), Nelly Dennene (vice-présidente).

De gauche à droite : les chercheuses Héléne Madénian, Gabrielle Perras St-Jean et Noémie Léonard.





- Participation à la table ronde « Decolonizing Quebec Women's Movements » dans le cadre d'un cours sur l'histoire du Québec à l'Université McGill – 14 novembre
- Présentation de l'avis du CM « Se loger à Montréal – Avis sur la discrimination des femmes en situation de handicap et le logement » à la communauté de pratique ADS+ de la Ville de Montréal, dans le cadre de la présentation de la vision féministe du droit à la ville de la TGFM – 17 novembre
- Participation à la première rencontre du comité d'orientation de Transition en commun, organisée par la Ville de Montréal – 19 novembre
- Participation à la table ronde « Quels sont les impacts des changements climatiques sur les inégalités sociales ? », organisée par l'Observatoire québécois des inégalités – 24 novembre
- Participation à la table ronde « Environnementalisme intersectionnel », organisée par Les offices jeunesse internationaux du Québec (LOJIQ) dans le cadre de la 15^e Conférence des parties à la Convention sur la diversité biologique des Nations Unies (COP15) à Montréal – 6 décembre



Les membres du comité d'orientation de Transition en commun en compagnie de la mairesse Valérie Plante.

2.4 Participer à la vie publique²

Les membres représentent le Conseil des Montréalaises à de nombreux événements en lien avec leurs préoccupations, organisés par la Ville de Montréal, par des organismes paramunicipaux ou par des groupes de femmes et communautaires.

² Les points 2.4 et 2.5 mentionnent les principales représentations, mais les listes ne sont pas exhaustives.

- Présence au cocktail organisé par le Consulat général de France à Montréal et le Consulat général de la République fédérale d'Allemagne à Montréal à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes – 8 mars
- Présence à la table ronde sur le futur de la place des femmes et des féministes dans la société, organisée par l'organisme Femmes du monde à Côte-des-Neiges à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes – 12 mars
- Présence à la soirée d'ouverture de la Semaine d'actions contre le racisme et pour l'égalité des chances – 22 mars
- Présence au dévoilement de la plateforme de consultation « Réflexion 2050 » de l'OCPM dans le cadre de sa consultation publique à propos du document « Projet de ville : vers un plan d'urbanisme et de mobilité » (PUM 2050) de la Ville de Montréal – 4 avril
- Présence au lancement de l'aide-mémoire sur les principes d'aménagement sécuritaire, organisé par le SDIS de la Ville de Montréal – 2 juin
- Présence au lancement des « Signes vitaux du Grand Montréal sur les femmes et les filles », organisé par la Fondation du Grand Montréal – 9 juin
- Présence au vin d'honneur organisé par la présidente du conseil municipal, Martine Musau Muele, pour souligner le départ des membres sortants-es des trois conseils consultatifs de la Ville de Montréal – 22 juin
- Présence à la formation « Féministes pour le droit à la ville », organisée par la TGFM – 20 septembre



De gauche à droite :

Anuradha Dugal (présidente du CM), Mélissa Côté-Douyon (membre sortante du CM), Martine Musau Muele (présidente du conseil), Despina Sourias (conseillère de ville, associée au comité exécutif)



- Présence au dévoilement du « Rapport de recherche sur le harcèlement de rue à Montréal » d'Isabelle Courcy, Catherine Lavoie Mongrain et Mélissa Blais, organisé par la Ville de Montréal – 22 septembre
- Présence au 40^e anniversaire de Relais-femmes – 5 octobre
- Présence à l'événement « À présent, le grand rendez-vous montréalais sur la solidarité, l'équité et l'inclusion », organisé par la Ville de Montréal – 18 octobre
- Présence à la première du documentaire « Le mythe de la femme noire » d'Ayana O'Shun, dans le cadre des Rencontres internationales du documentaire de Montréal (RIDM) – 22 novembre
- Présence au colloque « Villes vers l'équité », organisé par la Ville de Montréal – 29 novembre
- Présence à la cérémonie de commémoration de la tragédie du 6 décembre 1989, organisée par la Ville de Montréal – 6 décembre
- Présence à la conférence « L'impact de la crise climatique sur les droits humains » de Agnès Callamard, secrétaire générale d'Amnistie internationale, organisée par le Conseil des relations internationales de Montréal – 8 décembre

2.5 Collaborer sur la scène internationale

- Présentation virtuelle à la table ronde sur les meilleures pratiques internationales en matière d'égalité dans les municipalités, organisée par l'organisme Turin City for Women – 26 mai
- Présentation virtuelle du CM aux membres de l'Institut de l'équité, de l'égalité des chances et de l'approche genre de la commune de Tiznit, au Maroc – 30 mai

- Entretien avec la chercheuse française Julie Abbou pour le projet « Formal Models of Social Meaning and Identity Construction through Language », coordonné par Heather Burnett (Laboratoire de linguistique formelle, Centre national de la recherche scientifique, France), soutenu par l'Université de Montréal et financé par le Conseil de la recherche européen – 8 juin

2.6 S'impliquer au sein du Conseil des Montréalaises

Fortes de leur engagement, les membres se sont rencontrées à de nombreuses reprises pour faire avancer les dossiers qu'elles ont priorisés en début d'année.

Comité exécutif

Les membres du comité exécutif s'assurent du respect des orientations déterminées lors de la journée de planification. Elles planifient les assemblées, suivent les dossiers entre les assemblées, représentent le Conseil auprès des élus-es, des organismes et des partenaires, et veillent à la réalisation du plan d'action.

Comité communication

Les membres de ce comité sont à l'affût d'outils structurants pour les communications externes et internes du Conseil des Montréalaises. Elles établissent un plan de communication lors des événements publics organisés par le CM et assurent une présence régulière dans les médias sociaux. En 2022, elles se sont particulièrement investies dans l'organisation de la soirée d'information au sujet de l'appel public de candidatures ainsi que dans le lancement de l'avis « Pour une transition écologique juste et féministe à Montréal ». Elles ont également créé une page Instagram pour le CM.



Les membres du CM, de gauche à droite : Amélie Boudot, Évelyne Jean-Bouchard, France Leblanc, Anuradha Dugal, Mélissa Côté-Douyon, Stéphanie Viola-Plante, Gwendoline Lüthi, Dominique Daigneault, Christina Nancy Eyangos, Martha Remache Benavides, Marianne-Sarah Saulnier, Alexe Lépine-Dubois.

Comités recherche

Pour chaque thème sur lequel le CM veut se pencher, un comité recherche ad hoc est mis sur pied. Les membres de ces comités déterminent ou précisent les sujets qui feront l'objet de recherches en vue de produire des avis et des recommandations. Elles encadrent et soutiennent en outre le travail des chercheuses.

En 2022, les membres ont participé à plusieurs comités recherche : comité pour l'avis « Pour une transition écologique juste et féministe à Montréal », comité sur le budget sensible au genre, comité sur les femmes cols bleus de la Ville de Montréal, et comité pour le mémoire sur la vision féministe de la ville de Montréal dans le cadre de la consultation « Réflexion 2050 » de l'Office de consultation publique de Montréal.



Comité accessibilité universelle

Les membres de ce comité travaillent dans le but d'élaborer une politique d'accessibilité universelle interne au Conseil.

Vie associative

- Accueil et intégration de deux membres nommées par le conseil municipal en août
- Planification des activités et des recherches pour 2023



Les nouvelles membres :
Anabelle Caron et Meryem Benslimane.

3 LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES EN CHIFFRES

3.1 Les rencontres du CM

Vie associative

Assemblées	9
Comité exécutif	12
Comité communication	18
Comités recherche	25
Comité accessibilité universelle	6
Autres comités ad hoc	9
Rencontres statutaires avec les élues responsables de la condition féminine au comité exécutif de la Ville	5
Rencontres administratives des conseils (Conseil interculturel de Montréal, Conseil jeunesse de Montréal et CM)	40

Concertation avec les partenaires

Comité organisateur de Cité Elles MTL	5
Table des groupes de femmes de Montréal	4
Comité de travail contre le harcèlement de rue SDIS-STM-SPVM	1
Comité aviseur de la démarche MADA (Municipalité amie des aînés)	2
Comité de travail PAÉE de la CDPDJ	3
Élus-es et fonctionnaires de la Ville de Montréal	17

Représentation

Présentations faites par le Conseil	22
Participation à des colloques, conférences, événements publics	19

Présence dans les médias

Publications

Avis	1
Mémoire	1
Répertoire	1

3.2 Les ressources du CM

Équipe de soutien

- Kenza Bennis, coordonnatrice
- Hélène Barbe, secrétaire d'unité administrative, partagée avec le Conseil interculturel de Montréal, le Conseil jeunesse de Montréal et les commissions permanentes de la Ville (jusqu'au 23 mars 2022)
- Dimitri Derigent, chargé de rédaction et de diffusion, partagé avec le Conseil interculturel de Montréal, le Conseil jeunesse de Montréal, les commissions permanentes et le Bureau de la présidence de la Ville (à partir du 16 mai 2022)
- Christelle Germelus, secrétaire d'unité administrative, partagée avec le Conseil interculturel de Montréal, le Conseil jeunesse de Montréal et les commissions permanentes de la Ville (à partir du 13 juin 2022)

4 LES ACTIONS PRIORITAIRES POUR 2023

Documenter les obstacles systémiques que rencontrent les femmes cols bleus à la Ville de Montréal

En vue d'un prochain avis, les membres du CM, en partenariat avec Action travail des femmes (ATF) et la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM), vont poursuivre leur recherche afin de documenter les conditions d'embauche et d'emploi des femmes cols bleus à la Ville de Montréal et les obstacles systémiques qu'elles rencontrent. Cet avis fera suite à la recherche précédente du Conseil sur ce sujet, « Col bleu : un emploi pas toujours rose ! », publiée en 2013.

Réaliser un projet sur le budget sensible au genre

En 2023, le CM et le Service de la diversité et de l'inclusion de la Ville de Montréal vont travailler en partenariat afin de réaliser un projet pilote de budget sensible au genre à la Ville de Montréal.

Rédiger un mémoire sur l'offre de sports pour les femmes à la Ville de Montréal

Les membres du CM vont participer à la consultation de la Commission sur la culture, le patrimoine et les sports de la Ville de Montréal au sujet de l'offre de services en matière de sport et d'activités physiques inclusives pour toutes et tous.

Augmenter le rayonnement du Conseil des Montréalaises

Les membres du CM poursuivront leur participation à des événements publics ainsi que la promotion du Conseil par différents moyens. Par ailleurs, elles continueront à répondre positivement aux invitations d'organismes à présenter le Conseil et diffuseront largement ses travaux tout au long de l'année. Elles seront également plus présentes que jamais dans les médias sociaux.



Conseil
des Montréalaises

Montréal