

**COMMUNIQUÉ**  
*Pour diffusion immédiate*

**Marie-Andrée Beaudoin présente son bilan de l'année 2006**

**Montréal, le 7 février 2007** – M<sup>me</sup> Marie-Andrée Beaudoin, mairesse de l'arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville, a profité de la tenue du premier conseil d'arrondissement de 2007 le 5 février dernier pour présenter un bilan sommaire de ses réalisations de l'année 2006.

« En 2007, nous continuerons à bâtir un arrondissement plus fort et mieux organisé comme jamais il ne l'a été depuis des années. Toutes les actions que nous avons posées en 2006, et que nous poserons dans les années à venir, sont basées sur un constat de situation précis, une analyse, une planification rigoureuse et un plan d'actions concrètes. Nous mettons au cœur de notre arrondissement les citoyens qui y vivent ! Pour cela, notre objectif est d'améliorer de façon constante la qualité et la quantité de services offerts dans une optique de développement durable » a précisé d'entrée de jeu Madame Beaudoin.

**Réorganisation des équipes de travail**

Pour installer une nouvelle vision du travail et une nouvelle organisation tournée vers l'efficacité, Madame Beaudoin et ses collègues ont commencé par effectuer une restructuration de l'équipe de gestion. Ainsi, en diminuant le nombre de directeurs et en mettant en place une structure de travail allégée et efficace, ils ont donné l'exemple aux employés et ont généré des économies importantes en termes de salaires. À l'interne, chaque direction effectue le même travail. Certaines ont déjà réalisé des changements et continueront tant que cela s'avèrera nécessaire. Le mot d'ordre reste de trouver de nouvelles manières de faire afin d'être toujours plus efficaces.

L'arrondissement a commencé par doter ses gestionnaires d'un coffre à outils. La mairesse a donné comme exemple qu'aucune politique interne ne venait soutenir l'action du gestionnaire lors de problématique avec un employé qui vient au travail en état d'ébriété. Une telle politique a donc été adoptée, appelée « Tolérance zéro », qui s'applique à tous (gestionnaires, cols blancs, cols bleus, élus, etc.). Cela permet de créer un environnement de travail plus sain pour tout le monde.

**Les infrastructures et le matériel roulant de l'arrondissement**

En 2006, l'arrondissement a demandé des études approfondies sur ses infrastructures routières et une évaluation de l'ampleur et des coûts des travaux à entreprendre. Le but étant de ne surtout plus agir dans la précipitation, sans avoir l'information exacte, juste et surtout détaillée de ce qu'il faut faire. Le rapport complet et les résultats sont attendus ce printemps. Chose certaine, un travail colossal attend l'arrondissement au cours des années qui viennent.

« Nous connaissons cependant déjà l'ampleur de la tâche pour les infrastructures de nos parcs. Des firmes spécialisées nous ont remis un inventaire exhaustif. C'est pourquoi lors de la conception du budget cet automne, nous avons prévu pour nos parcs une somme importante au PTI de 2007, soit un montant de 7,3 M \$. C'est un début ! » a déclaré Madame Beaudoin.

Par ailleurs, restructurer, c'est aussi être à l'écoute des employés. « C'est difficile de leur demander de donner un service de qualité quand le matériel qu'ils utilisent est complètement désuet. Des investissements minimes ont été réalisés à cet effet au cours des dernières années et le résultat est là: la flotte est en piètre état. Là aussi, l'arrondissement investira en 2007 un montant de 4,7 M \$ afin de faire l'acquisition d'équipement plus performant » a souligné Madame Beaudoin.

### **Le développement économique**

Ahuntsic-Cartierville peut célébrer d'excellentes nouvelles : l'ouverture de la gare Chabanel, la mise en œuvre du plan de revitalisation avec un investissement de 20 millions de \$ de la Ville dans ce même secteur et la création d'un organisme de partenariat regroupant les acteurs principaux du quartier Chabanel, auquel l'arrondissement prend part. L'arrondissement a aussi travaillé sur un plan de développement économique spécifique à Ahuntsic-Cartierville dont la teneur sera dévoilée cette année.

### **Le développement social et communautaire**

De nombreuses actions ont été posées par l'arrondissement en 2006 dans ces domaines. Un cadre de référence a été travaillé en collaboration avec les organismes du milieu afin d'harmoniser les façons de faire et de se compléter dans les activités offertes. Ensuite, le règlement sur les tarifs a été modifié afin que la contribution de 5 \$ demandée pour chaque adulte participant à une activité soit supprimée, suite aux recommandations des partenaires. Un fonds de soutien en développement social et communautaire au montant de 200 000 \$ a été créé. Plusieurs organismes en ont bénéficié et, par ricochet, les citoyens qui utilisent leurs services. La totalité de l'enveloppe a été utilisée par les organismes du milieu.

De plus, les élus ont mis sur pied un fonds de soutien aux athlètes amateurs de 35 000 \$. Plusieurs athlètes et organismes ont pu profiter de leur contribution pour participer à des compétitions, des camps d'entraînement ou encore s'acheter du matériel sportif. L'arrondissement a aussi conclu des ententes financières durables avec certains organismes afin d'assurer de manière plus assurée la pérennité de leurs événements. Ce qui fut le cas du FestiBlues par exemple, un événement culturel qui inclut un volet social important et dont la notoriété dépasse les frontières de l'arrondissement.

D'autre part, les heures d'ouverture des bibliothèques ont été augmentées pour mieux répondre aux besoins des utilisateurs. Ce sont trois heures de plus à la bibliothèque Ahuntsic, 10 heures de plus à Salaberry ainsi que huit heures supplémentaires à Cartierville.

« Une programmation pour fêter le Centenaire de Cartierville a été montée de toute pièce. Voici quelques résultats : une exposition itinérante a été créée, un grand spectacle a eu lieu le 19 août au Parc Rimbault, un programme souvenir a été réalisé en collaboration avec la Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville. Sa vente est assumée par la maison des jeunes qui gardera tous les profits afin de financer leurs activités » a poursuivi la mairesse.

Enfin, le dossier du CASC a beaucoup progressé en 2006 grâce à l'implication assidue de l'arrondissement. Le montant de 3 M \$ est toujours inscrit au PTI. Un appui a été donné au YMCA du Grand Montréal par le comité exécutif de la Ville de Montréal et l'arrondissement a, de son côté, enclenché le processus d'acquisition du terrain du CASC auprès du YMCA.

### **Le développement durable**

« Pour nous, ce qui a été marquant en 2006, c'est le premier jalon posé par notre équipe pour le développement durable. Nous avons créé un fonds vert récurrent de 75 000 \$, une première à la Ville ! Une consultation publique a eu lieu et est venue confirmer ce que nous pensions : il était temps que l'arrondissement passe à l'action dans ce domaine ! Nous avons réalisé

plusieurs actions en 2006 et le fonds sera renouvelé en 2007 avec de nouveaux projets » a précisé Madame Beaudoin.

De plus, le développement durable à Ahuntsic-Cartierville, ce n'est pas uniquement l'environnement, c'est aussi l'aspect économique et sociologique de la société qui est remis en question. C'est un nouveau modèle de développement. « Et c'est ce que nous avons commencé à mettre en place dans notre arrondissement lorsque nous modifions nos façons de travailler, de nous organiser et de planifier. Nous pensons à l'héritage que nous laisserons aux générations futures ! Nous saisissons notre chance. Aujourd'hui, nous avons la possibilité de modifier le visage de l'arrondissement de manière à ce que nos enfants aient le choix d'y vivre encore mieux que nous. Posons donc des gestes concrets pour que cela se réalise. Le 22 avril 2007, le jour de la Terre, nous lancerons le plan d'action en développement durable d'Ahuntsic-Cartierville. C'est un rendez-vous où je vous convie tous ! », a ajouté la mairesse.

L'année 2007 sera très occupée à Ahuntsic-Cartierville. L'équipe de l'arrondissement a de grands projets à proposer à la population. « Des projets qui vont projeter l'arrondissement dans le futur, une vision définitivement positive pour un territoire au potentiel aussi important que le nôtre ! En attendant, continuons le travail entrepris en 2006 » a conclu Madame Beaudoin.

-30-

Source : Marie-Élaine Ladouceur  
Chargée de communication  
514 868-3825