

ACRONYME	OBJECTIFS DE L’AFFICHAGE	CRITÈRES D’ANALYSE ET DE PRÉSÉLECTION
<b>CONC</b>	Combler un poste régulier de cadre administratif	Candidat(e)s internes ou externes dont le profil correspond le mieux aux défis et aux responsabilités du poste.
<b>TEMP</b>	Combler un poste temporaire de cadre administratif	Candidat(e)s internes ou externes dont le profil correspond le mieux aux défis et aux responsabilités du poste.  <b>À noter :</b> Les contremaîtres et les contremaîtresses permanent(e)s ne sont pas considéré(e)s pour les comblements temporaires de la même fonction.
<b>DIR</b>	Combler un poste de cadre de direction contractuel et à durée déterminée	Candidat(e)s internes ou externes dont le profil correspond le mieux aux défis et aux responsabilités du poste.