

ANNEXE 4

**PORTRAITS STATISTIQUES 1994-2005 DE LA
PRÉSENCE DES FEMMES À L'EMPLOI DE LA
VILLE DE MONTRÉAL –
Une analyse différenciée selon le sexe**

CONTEXTE

- Afin de vérifier l'évolution de la situation des femmes à l'emploi de la Ville de Montréal, la méthode d'analyse différenciée selon les sexes a été privilégiée.
- Une période de 12 ans a été identifiée comme valable au niveau statistique, afin d'illustrer la nature du chemin parcouru dans la situation des femmes dans la fonction publique montréalaise.
- À cause des réorganisations suscitées par les fusions et les défusions municipales et de la disponibilité des informations disponibles sur l'effectif de la Ville, les analyses statistiques sont basées sur l'effectif de l'ex-Ville de Montréal uniquement, sauf dans le chapitre portant sur l'effectif global de la Ville (en date de 2006) qui tient compte des employés de la Ville de Montréal d'aujourd'hui.
- 4 portraits ont été dressés :
 - Portrait de l'effectif total de la Ville, en date du 13 octobre 2006
 - Portrait de l'embauche totale au cours des 12 ans entre 1994 et 2005
 - Portrait des mouvements de promotion au cours des 12 ans entre 1994 et 2005
 - Portrait de l'embauche dans les métiers et les fonctions traditionnellement occupés par les hommes au cours des 12 ans entre 1994 et 2005

LES FAITS SAILLANTS

Les faits saillants représentent les conclusions globales qui ressortent de l'analyse des données. Un rapport détaillé de chaque portrait incluant plusieurs tableaux statistiques ainsi qu'une analyse des résultats seront partie intégrantes des documents contenus dans la version finale de l'annexe 4.

L'évolution du pourcentage de femmes dans l'effectif total

Au cours des 12 ans entre 1994 et 2005, la représentation féminine au sein de l'effectif de la Ville est passée de 31 % à 39 %, ce qui représente un taux de croissance annuelle moyen de 0,6 %.

Portrait de l'effectif total de la Ville, en date du 13 octobre 2006

- En date du 13 octobre 2006, la Ville de Montréal comptait 28 475 employés dont 11 297 femmes (39,7 %) et 17 178 hommes (60,3 %).
- Globalement, on constate que l'effectif féminin est plus jeune que l'effectif masculin : 47 % a moins de 40 ans, comparativement à 42 % du côté des hommes.
- L'identification à une minorité : 13 % de l'effectif s'identifie à une minorité : minorité visible, minorité ethnique et autochtone. Notons qu'en octobre 2006, les données concernant les personnes handicapées n'étaient pas disponibles, le recensement n'étant pas complété.
- Le statut de permanent : alors que les femmes employées représentent près de 40 % de l'effectif total, elles ne représentent que 34 % des personnes ayant le statut d'employées permanentes. Elles sont donc en sous-représentation à cet égard.

- Tableau de la distribution de l'effectif par groupes d'accréditation

L'EFFECTIF SELON LE GROUPE D'ACCRÉDITATION ET LE SEXE AU 13 OCTOBRE 2006						
	FEMMES	Pourcentage de l'effectif féminin de la Ville	HOMMES	Pourcentage de l'effectif masculin de la Ville	TOTAL	Pourcentage du total de l'effectif de la Ville
Cadres gestion	568	5%	1 238	7%	1 806	6%
Cadres conseil	155	1%	66	0,4%	221	1%
Contremaîtres syndiqués	15	0,1%	139	1%	154	1%
Professionnels	788	7%	906	5%	1 694	6%
Cols blancs	6 526	58%	4 024	23%	10 550	37%
Cols bleus	1 219	11%	4 843	28%	6 062	21%
Pompiers	23	0,2%	2 340	14%	2 363	8%
Policiers (non cadres)	1 424	13%	3 225	19%	4 649	16%
Autres groupes	579	5%	397	2%	976	3%
Total Ville	11 297	100%	17 178	100%	28 475	100%

Source : Ville de Montréal, Service du capital humain, 2006

- La parentalité de l'effectif de la Ville : en comparant les pourcentages de la population adulte du Québec et en les reportant sur l'effectif de la Ville, on peut estimer que la Ville compterait :
 - quelque 5 197 mères et 7 387 pères ayant au moins un enfant à la maison;
 - de ce nombre, 850 mères et 1 260 pères ayant au moins un enfant d'âge pré-scolaire;
 - de plus, dans le groupe d'âge situé entre 35 et 44 ans, on compterait plus de 400 mères monoparentales et 176 pères monoparentaux.

Portrait de l'embauche totale au cours des 12 ans entre 1994 et 2005

- Entre 1994 et 2005, la Ville de Montréal a embauché 17 214 personnes, dont 8 170 femmes (47,5 %) et 9 044 hommes (52,5 %)
- Les groupes cibles : de ce nombre, 19 % s'identifiait à une minorité visible, une minorité ethnique ou comme autochtone.

- Les femmes qui représentent 47,5 % de l'embauche durant la période couverte par l'étude, sont concentrées chez les cols blancs et les professionnels, ces deux groupes ayant embauché un plus grand nombre de femmes que d'hommes.

Groupes d'accréditation	Taux de féminité de l'embauche (1994-2005)
Pompiers	2 %
Contremaîtres synd.	15 %
Cols bleus	25 %
Cadres	36 %
Professionnels	53 %
Cols blancs	53 %
Total des embauches Ville	47 %

Source : Ville de Montréal, Service du capital humain, 2006

- Globalement, l'embauche des femmes et des hommes suit une courbe similaire d'augmentation graduelle et constante.
- La progression de l'embauche chez les minorités : tant chez les femmes que chez les hommes, l'embauche globale des membres des minorités visibles progresse plus rapidement que celle des minorités ethniques.
- Le rapport détaillé fera état des données sur l'embauche permanente et temporaire.

Portrait des mouvements de promotion au cours des 12 ans entre 1994 et 2005

- Au cours de la période sous étude, on compte un total de 18 705 promotions, dont 8 317 promotions féminines (44 %) et 10 388 promotions masculines (56 %).
- Notons que même si les femmes représentent 40 % de l'effectif, elles ont reçu 44 % des promotions.
- Il y a toutefois une autre différence entre la promotion de l'effectif féminin et celle de l'effectif masculin, elle concerne le caractère permanent ou temporaire de la promotion. On constate qu'il s'est donné presque deux fois plus de promotions permanentes du côté masculin que du côté féminin.
- L'appartenance ethnique : 33 % des promotions décernées aux femmes appartenant à une minorité visible sont permanentes, comparativement à 27 % de celles attribuées aux femmes appartenant à une minorité ethnique ou de la majorité. Du côté des hommes, 48 % des promotions attribuées aux hommes appartenant à une minorité visible sont permanentes, comparativement à 54 % de celles attribuées aux hommes appartenant à une minorité ethnique et à 44 % de celles obtenues par les hommes de la majorité.
- Les promotions selon les groupes d'accréditation :

Groupes d'accréditation	Pourcentage de l'effectif total à obtenir une promotion (moyenne annuelle entre 1994 et 2005)
1. Cadres	19 %
2. Contremaîtres synd.	13 %
3. Cols bleus	11 %
4. Professionnels	11 %
5. Cols blancs	7 %
6. Pompiers	3 %

Source : Ville de Montréal, Service du capital humain, 2006

Portrait de l'embauche des femmes et des hommes dans les fonctions et les métiers traditionnellement occupés par les hommes au cours des 12 ans entre 1994 et 2005

- La Ville de Montréal compte un total de 185 fonctions ou métiers traditionnellement occupés par les hommes et communément désignés comme étant non-traditionnels.
- La proportion moyenne d'embauche féminine est de 25 % comparativement à la moyenne masculine de 75 %.
- L'âge : près de 55 % des personnes embauchées, tant du côté des femmes que du côté des hommes, ont moins de 35 ans.
- Le statut d'employé : la presque totalité des femmes ou hommes engagés dans les métiers non-traditionnels ont le statut de temporaire (98,9%), et ce de façon constante au cours de la période sous étude.
- La formation au moment de l'embauche : seulement 1 % des nouvelles employées possède une carte de compétence, alors que près des deux tiers d'entre elles (65%) ont un diplôme d'études secondaires (DES) et plus du tiers a complété un diplôme de formation professionnelle ou technique (34 %).
- Comparativement, 16 % des nouveaux employés possèdent une carte de compétence, 60 % un DES, et 24 % un diplôme de formation professionnelle ou technique.