

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2008

*Des  
Montréalaises*  
D'INFLUENCE!



*Conseil des  
Montréalaises*

Montréal 

Ce rapport d'activité  
a été adopté lors de  
l'assemblée régulière  
du Conseil des Montréalaises  
tenue à Montréal le 18 février 2009.

Rédaction  
**Guylaine Poirier**

Révision linguistique  
**Louise-Andrée Lauzière**

Conception et réalisation graphiques  
**Rouleau • Paquin design communication**

Avril 2009  
Dépôt légal  
Bibliothèque et Archives nationales du Québec  
Bibliothèque et Archives Canada  
ISBN : 978-2-7647-0804-0

### **Conseil des Montréalaises**

1550, rue Metcalfe, 14<sup>e</sup> étage, bureau 1424  
Montréal (Québec) H3A 1X6  
Téléphone : 514 872-9074  
Télécopieur : 514 868-5810  
[conseildesmontrealaises@ville.montreal.qc.ca](mailto:conseildesmontrealaises@ville.montreal.qc.ca)  
[www.ville.montreal.qc.ca/conseildesmontrealaises](http://www.ville.montreal.qc.ca/conseildesmontrealaises)



*Des  
Montréalaises*  
D'INFLUENCE!



# TABLE DES matières

<b>Lettre au président du conseil</b>	<b>03</b>
<b>Message de la présidente</b>	<b>04</b>
<b>Le Conseil des Montréalaises</b>	<b>06</b>
Le cadre juridique	06
La structure	06
La mission	07
Les fonctions	07
L'organisation interne	07
Les membres	08
<b>Le bilan des activités de 2008</b>	<b>10</b>
Le Conseil des Montréalaises en chiffres	11
Les axes d'intervention	12
> De meilleures conditions de vie pour les Montréalaises	12
■ Itinérance	13
■ Mémoire sur les contributions municipales et la gestion des programmes de lutte à la pauvreté	13
> De meilleures conditions de travail pour les femmes à l'emploi de la Ville de Montréal	14
■ L'ascension professionnelle des femmes cadres	14
■ Le Programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE)	15
> Plus de femmes dans les lieux décisionnels de la Ville de Montréal	16
■ Élections municipales 2009	16
> Des espaces de participation citoyenne pour les femmes	17
■ Réédition du répertoire	17
■ Journée internationale des femmes	17
■ Avis <i>Pour favoriser la prise de parole des Montréalaises</i>	17
> Un outil de gouvernance : la politique d'égalité	18
> Un Conseil branché sur son milieu	19
> Une vie associative sous le signe du changement	19
<b>Les représentations</b>	<b>20</b>
■ Interventions lors de consultations publiques	20
■ Interventions publiques	20
■ Participation à des événements	21
<b>Les priorités pour 2009</b>	<b>22</b>
<b>La consultation des groupes de femmes</b>	<b>22</b>
<b>L'amélioration des conditions de vie des Montréalaises</b>	<b>22</b>
<b>Une gouvernance sous le signe de l'égalité</b>	<b>23</b>
■ La mise en œuvre de la politique d'égalité entre les femmes et les hommes	23
<b>La Ville comme employeur</b>	<b>23</b>

Le 27 avril 2009

Monsieur Marcel Parent  
Président du conseil municipal de Montréal  
Hôtel de ville de Montréal  
275, rue Notre-Dame Est, bureau 1.114  
Montréal (Québec) H2Y 1C6

Monsieur le Président,

Les membres du Conseil des Montréalaises vous présentent aujourd'hui leur quatrième rapport d'activité, qui témoigne du travail soutenu accompli en 2008. Cette instance s'est donné des objectifs ambitieux qui visent l'amélioration des conditions de vie et de travail des Montréalaises. En assurant une vigilance constante et en prenant la parole sur des dossiers de l'Administration municipale qui touchent de près les citoyennes, le Conseil des Montréalaises souhaite faire une différence. Travail de longue haleine il est vrai, il s'inscrit dans une tradition de luttes féministes tout en s'inspirant des réalités actuelles.

La présidente,

*Charlotte Thibault*

Charlotte Thibault



# Message

## DE LA PRÉSIDENTE

2008 fut une période charnière dans la vie du Conseil des Montréalaises. Bien que nous ayons travaillé à mettre en action l'ensemble des priorités identifiées en début d'année, nous souhaitons attirer votre attention sur des événements particuliers qui nous ont marquées de manière significative.

Tout d'abord, nous avons complété les travaux entourant l'étude sur l'ascension professionnelle des femmes cadres à la Ville de Montréal. Cette importante recherche a suscité l'élaboration d'un avis déposé au conseil municipal au printemps 2008. Nous espérons que notre contribution sur cette problématique sera prise en considération dans l'administration municipale et facilitera l'accès des femmes à des postes de direction. La mise sur pied d'un comité de travail en collaboration avec le Service du capital humain pour assurer un suivi des recommandations de notre avis nous donne un signal positif quant à la volonté de la Ville d'avancer dans ce dossier.

Au plan de la vie associative, cette dernière année fut fort mouvementée. Après quatre années bien remplies, la première présidente du Conseil des Montréalaises, madame Nicole Boily, terminait son mandat, tout comme trois

membres pionnières dans la vie du Conseil : mesdames Claire Brassard, Myrlande Pierre et Rosa Pires. Les membres ont d'ailleurs souligné avec éclat, en septembre 2008, leur appréciation du travail accompli par madame Boily. Nous lui exprimons de nouveau notre reconnaissance pour la qualité de son engagement et les nombreuses heures investies pour faire du Conseil une instance crédible et dynamique.

À la suite de ces départs, nous avons accueilli avec plaisir sept nouvelles membres nommées par le conseil municipal. Après une période d'intégration et de transition, des priorités et de nouveaux projets stimulants se dessinent pour l'année qui vient.

Nous apprécions toujours le soutien et la disponibilité de notre responsable politique, madame Helen Fotopulos, mairesse de l'arrondissement du Plateau-Mont-Royal, qui porte le dossier de la condition féminine au comité exécutif. Merci aussi à notre fidèle équipe, Carole Deschênes, secrétaire d'unité administrative, et Guylaine Poirier, coordonnatrice, à l'œuvre au quotidien pour assurer la réalisation de la mission du Conseil des Montréalaises. Nous avons également bénéficié de l'apport de Jaime Patino, stagiaire en communication.

Finalement, nous remercions les membres du Conseil des Montréalaises pour leur précieuse collaboration et leurs expertises diversifiées, qui contribuent à la qualité de nos travaux et de nos analyses. Toutes ces énergies investies dans les assemblées et dans les comités de travail nous permettent d'intervenir dans plusieurs dossiers, d'avoir une vision globale des réalités vécues par les Montréalaises et d'influencer, à notre mesure, les actions municipales qui touchent de près les citoyennes et les citoyens.

La présidente,



Charlotte Thibault

# Le Conseil

## DES MONTRÉALAISES

### LE CADRE JURIDIQUE

Au cours du Sommet de Montréal en 2002, des citoyennes de toutes origines et des groupes de femmes se sont engagés à porter haut et fort leurs attentes et leurs revendications quant à la condition féminine à la Ville de Montréal. La délégation des femmes a soumis à la discussion d'importantes recommandations qui ont été retenues par l'Administration municipale et par les personnes présentes au Sommet.

Parmi ces recommandations, on notait la proposition de mettre sur pied une structure consultative : le Conseil des Montréalaises. Le conseil municipal de la Ville de Montréal, à la séance du 26 avril 2004, adoptait donc la résolution CM04 0305 à l'effet d'entériner le projet de règlement constituant le Conseil des Montréalaises et, à la séance du 28 septembre 2004, nommait ses 15 premières membres par la résolution CM04 0665.

### LA STRUCTURE

Le Conseil des Montréalaises est composé de 15 membres, dont une présidente et deux vice-présidentes. La durée du mandat est de trois ans. Les mandats sont renouvelables une fois. Le Conseil peut compter sur le soutien d'une professionnelle et d'une secrétaire d'unité administrative pour réaliser ses objectifs.

Les membres se rencontrent une fois par mois et ont mis sur pied plusieurs comités de travail sur diverses problématiques, comme la politique d'égalité entre les femmes et les hommes ou l'ascension professionnelle des femmes cadres à la Ville de Montréal. Elles se sont dotées d'outils organisationnels comme un code d'éthique et de déontologie et un règlement de régie interne afin de faciliter le fonctionnement du Conseil.



## LA MISSION

Le Conseil des Montréalaises agit en tant qu'assemblée consultative, à la demande du conseil municipal ou sur sa propre initiative, auprès de l'Administration municipale en ce qui a trait à la condition féminine et à l'égalité entre les femmes et les hommes.

À l'instar d'autres conseils existants, il constitue un précieux outil démocratique et offre un lieu d'expression distinct et dégagé des limitations et des contingences administratives. Il est à l'affût d'idées et de courants de pensée et il est attentif aux tendances et à l'expression des citoyennes et des citoyens. Sa démarche s'inscrit dans l'optique de faire une plus grande place aux femmes dans une perspective de participation active à la vie publique montréalaise à titre de citoyennes, de travailleuses ou d'élues.

## LES FONCTIONS

Tel qu'il est défini dans le règlement de la Ville de Montréal, le Conseil des Montréalaises joue les rôles suivants :

- A** Conseiller et donner des avis au conseil municipal, au comité exécutif et aux conseils d'arrondissement, à la demande de ceux-ci, sur tout dossier pouvant avoir un impact sur les conditions de vie des Montréalaises.
- B** Fournir, de sa propre initiative ou à la demande du conseil municipal, du comité exécutif ou d'un conseil d'arrondissement, des avis sur toute question relative à l'égalité entre les femmes et les hommes ou à la condition féminine, et soumettre ses recommandations.
- C** Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une politique cadre d'égalité entre les femmes et les hommes à la Ville de Montréal.
- D** Solliciter des opinions, recevoir et entendre les requêtes et les suggestions de toute personne ou de tout groupe sur les questions relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes et à la condition féminine.

**E** Effectuer ou faire effectuer les études et les recherches qu'il juge utiles ou nécessaires à l'exercice de ses fonctions.

Pour ce faire, le Conseil des Montréalaises se veut à l'écoute des divers réseaux préoccupés par la condition féminine et l'évolution de la société dans une perspective de justice sociale. Il se sent particulièrement interpellé par les groupes de femmes. Ces derniers acquièrent une connaissance au quotidien des réalités vécues par les femmes et sont au fait de leurs besoins et de leurs attentes. La concertation et la collaboration avec les réseaux de groupes de femmes permettront au Conseil de mieux cibler ses analyses et ses actions auprès du conseil municipal.

Par ailleurs, le Conseil souhaite créer des liens avec les élues, les mairesses d'arrondissement et les conseillères municipales, puisque ces femmes sont aussi au cœur des milieux de vie des femmes. Il devra également être attentif aux dossiers internes de la Ville susceptibles d'influencer les conditions de vie des femmes.

## L'ORGANISATION INTERNE

Une des dimensions fondamentales de tout groupe est le développement de sa vie organisationnelle. Le Conseil des Montréalaises intègre cet axe dans son plan d'action annuel et vise à dynamiser son fonctionnement et consolider son rayonnement au sein de la Ville de Montréal et auprès des différents groupes avec qui il collabore.

Des comités sont mis sur pied, de façon permanente ou ponctuelle, afin de faciliter le travail du Conseil. Ils se rencontrent selon les exigences des différents dossiers et participent activement aux orientations et aux réflexions qui y sont liées. Les membres s'impliquent dans un ou plusieurs comités selon leur expertise et leurs intérêts.

# Les membres

## *Elles ont terminé leur mandat le 22 septembre 2008*

### **Nicole Boily** – présidente

Actuellement consultante, a présidé le Conseil de la famille et de l'enfance et été sous-ministre adjointe au ministère de la Famille et de l'Enfance. Première présidente du Conseil des Montréalaises, de 2004 à 2008.

### **Myrlande Pierre** – vice-présidente

Sociologue, actuellement conseillère dans le dossier du multiculturalisme, secteur identité et citoyenneté, du ministère du Patrimoine canadien.

### **Claire Brassard**

Avocate, spécialiste du droit du travail et de l'emploi, associée du cabinet d'avocats Mercier Leduc.

### **Rosa Pires**

Jusqu'au printemps 2007, chargée de projet à la permanence du Parti québécois, principalement dans les dossiers qui touchent les Québécoises et Québécois issus de l'immigration.

### **Caroline Bourgeois** – jusqu'en août 2008

Actuellement agente de milieu à la table de concertation Solidarité Mercier-Est, elle fut directrice de l'information à la radio communautaire CIBL. Elle réalise une maîtrise en gestion urbaine à l'École nationale d'administration publique et détient un baccalauréat en journalisme.

## *Membres restant en poste*

### **Charlotte Thibault**

– présidente depuis le 22 septembre

Consultante en condition féminine, spécialisée en analyse différenciée selon les sexes à l'échelle nationale et internationale.

### **Véronique De Sève**

– vice-présidente depuis le 22 septembre

Première vice-présidente du Conseil central du Montréal métropolitain (CSN) et responsable du dossier de la condition féminine.

### **Ginette Drouin**

– vice-présidente depuis le 22 septembre

Militante pour la cause des femmes depuis de nombreuses années. Détentrice d'une licence en droit, elle travaille comme agente de recherche au Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales, rattaché au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du gouvernement du Québec.

### **Fifamé Alahassa**

Professionnelle en communication et en relations publiques, elle a acquis de l'expérience dans des organismes communautaires. Elle s'implique pour l'amélioration de son environnement communautaire.

### **Danielle Casara**

Vice-présidente de la section locale 434 du Syndicat des employées et employés professionnels et de bureau (SEPB-434) et secrétaire-archiviste au Conseil régional FTQ Montréal métropolitain et vice-présidente représentant les femmes au Bureau de direction de la FTQ.

### **Emmanuelle Hébert**

Politologue et cofondatrice de MU, un OBNL dans le domaine de l'art public et du développement social. Engagée dans des organisations pour la promotion des femmes en politique.

### **Brigitte Venne**

Avocate spécialisée en droit du travail et de l'emploi. Activement engagée auprès d'organismes à but non lucratif et bénévole à la clinique juridique du Y des femmes.

### **Mair Verthuy**

Études de lettres et de droit. Fondatrice et première directrice de l'Institut Simone de Beauvoir à l'Université Concordia. Professeure retraitée d'études des femmes et de littérature francophone au féminin au Département d'études françaises de l'Université Concordia. Membre de l'exécutif du Montreal Council of Women/Conseil des femmes de Montréal, le pendant anglophone montréalais de la Fédération des femmes du Québec. Spécialiste de l'interculturel.

### **Nouvelles membres depuis le 22 septembre 2008**

#### **Rose-Andrée Hubbard**

Agente de milieu à l'école Jules-Verne, à la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île (CSPI) et diplômée en psychologie et en techniques juridiques. Cothérapeute au sein des cliniques transculturelles du département de psychiatrie de l'Hôpital Jean-Talon, elle joue aussi le rôle de médiatrice culturelle.

### **Évelyne M'banze Isamene**

Agente de gestion financière pour les services de garde éducatifs à l'enfance au ministère de la Famille et des Aînés, elle a fait partie de plusieurs organismes communautaires, entre autres la Coalition de la Petite-Bourgogne, où elle a été journaliste communautaire.

### **Lorraine Pagé**

Actuellement consultante, Lorraine Pagé a été enseignante au secondaire et au primaire à la Commission des écoles catholiques de Montréal (CECM). Éluë en 1985 présidente de l'Alliance des professeurs et professeures de Montréal, elle accède en 1988 à la présidence de la Centrale de l'enseignement du Québec (CEQ). Elle occupera ce poste jusqu'en 1999 et sera, par la suite, directrice des communications jusqu'en 2003.

### **Patricia Rossi**

Patricia Rossi assume depuis 2001 le poste de directrice générale du Centre communautaire Tyndale St-Georges situé dans le quartier de la Petite-Bourgogne à Montréal. Elle fut directrice d'une maison d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale avec enfants à Lachine, Le Parados, de 1983 à 2000.

### **Julie Rousseau**

Jeune femme innue originaire de la communauté de Mashteuiatsh (Lac-Saint-Jean), Julie Rousseau est sexologue. Elle travaille présentement sur un projet-pilote au Service aux collectivités de l'UQAM afin d'améliorer les capacités d'intervention des ressources d'aide en violence conjugale auprès des femmes autochtones.

### **Rita Soares Pinto**

Responsable du dossier Genre et développement à Oxfam Québec, Rita Soares Pinto a également organisé la Conférence Droits des femmes et égalité entre les sexes dans la coopération canadienne en janvier 2009.

### **Linda Vallée**

Sociologue de formation, Linda Vallée est très impliquée dans le développement économique local. Elle préside le conseil d'administration de la Corporation de développement économique communautaire Centre-Sud-Plateau-Mont-Royal (CLD) depuis 2004 et a occupé le poste de directrice générale adjointe à l'Institut du Nouveau Monde jusqu'en décembre 2008.

LE BILAN DES *activités*

2008



## LE CONSEIL DES MONTRÉALAISES EN CHIFFRES

### Nombre de réunions

#### VIE ASSOCIATIVE

Assemblées du Conseil des Montréalaises	8
Comité exécutif	10
Comités de travail	12

#### CONCERTATIONS INTERNES

Comité interconseils sur le PAÉE	2
Rencontres de coordination <i>interconseils</i> (CIM, CJM, CM)	6
Forum des intervenants municipaux en développement social	7
Suivi sur l'ascension professionnelle des femmes cadres	6
Rencontres diverses	10

#### RENCONTRES AVEC LES ÉLUS

Rencontres avec la responsable de la condition féminine au comité exécutif de la Ville	17
Rencontre avec les élus d'un arrondissement	1
Rencontres avec les principaux partis politiques municipaux	3
Rencontre avec le responsable des conseils	1

#### TRAVAIL AVEC LES PARTENAIRES

Comité 8 mars 2008	5
Comité Défi élections 2009	6
Comité des partenaires sur la politique d'égalité	3
Table des partenaires Femmes et politique municipale (MAMROT)	3
Rencontres diverses	6
<b>Événements organisés par le Conseil des Montréalaises</b>	<b>2</b>
<b>Séances de consultations publiques de la Ville de Montréal</b>	<b>9</b>

#### REPRÉSENTATIONS

Présentations faites par le Conseil lors d'événements publics	7
Participation à des colloques ou conférences	5
Participation à des lancements ou événements publics	20
Rencontre internationale	1

#### Productions écrites

1 Deuxième édition du <i>Répertoire de ressources en condition féminine pour les Montréalaises</i> – mars 2008
2 <i>Rapport d'activité 2007, Montréalaises en marche vers l'égalité</i> – mars 2008
3 Mémoire <i>Un toit pour toutes, une réponse à adapter</i> , déposé à la Commission permanente du conseil municipal sur le développement culturel et la qualité du milieu de vie sur l'étude publique <i>L'itinérance : des visages multiples, des responsabilités partagées</i> – avril 2008
4 Avis <i>Pour favoriser la prise de parole des Montréalaises</i> déposé à la Commission de la présidence du conseil – mai 2008, et aux membres de toutes les commissions permanentes – décembre 2008
5 Étude <i>L'ascension professionnelle des femmes cadres à la Ville de Montréal</i> , déposée au conseil municipal – mai 2008
6 Avis <i>L'ascension professionnelle des femmes cadres à la Ville de Montréal</i> , déposé au conseil municipal – mai 2008
7 Recension des écrits <i>Bonnes pratiques et mesures pour l'amélioration de l'égalité professionnelle et l'avancement des femmes cadres</i> – mai 2008
8 Mémoire <i>Des solutions durables pour lutter efficacement contre la pauvreté</i> , sur les contributions municipales et la gestion des programmes de lutte à la pauvreté, déposé à la Commission permanente du conseil d'agglomération sur les grands équipements et les activités d'intérêt d'agglomération – novembre 2008

#### Ressources

Ressources financières : 225 000 \$ incluant la masse salariale
Ressources humaines : deux employées et un stagiaire (septembre à décembre)



# LES AXES d'intervention 2008

## LES AXES D'INTERVENTION

Depuis sa création, le Conseil des Montréalaises établit ses priorités selon différents axes d'intervention qui s'articulent et se concrétisent dans un plan d'action annuel. Ces thèmes touchent l'ensemble des Montréalaises, comme citoyennes, comme travailleuses et comme élues. L'objectif général visé par ces axes est d'intervenir, par des moyens diversifiés, pour faire avancer les dossiers et résoudre les problématiques qui ont une influence sur les conditions de vie et de travail des Montréalaises. Le présent rapport d'activité met en lumière les principales actions posées par le Conseil des Montréalaises en 2008.

### **De meilleures conditions de vie pour les Montréalaises**

---

Le Conseil des Montréalaises utilise les outils de participation citoyenne mis en place par la Ville de Montréal pour faire valoir son point de vue sur différentes problématiques. La présentation de mémoires lors de consultations publiques initiées par les commissions permanentes du conseil municipal et du conseil d'agglomération est un moyen intéressant pour mettre en lumière les besoins et les préoccupations des Montréalaises, bien que les conditions de consultation soient parfois difficiles.

## ■ Itinérance

Le Conseil des Montréalaises a décidé de présenter son mémoire *Un toit pour toutes, une réponse à adapter* à la Commission permanente du conseil municipal sur le développement culturel et la qualité du milieu de vie sur l'étude publique *L'itinérance : des visages multiples, des responsabilités partagées* en avril 2008. Comme l'habitation est un facteur majeur de lutte à la pauvreté et une condition impérative à la sortie de l'itinérance, les membres ont voulu faire des liens entre l'itinérance des femmes et des pistes de solution liées à l'habitation.

En tant qu'organisme consultatif de la Ville de Montréal sur toute question de condition féminine, le Conseil des Montréalaises a souhaité faire valoir les besoins spécifiques que connaissent les femmes en situation d'itinérance et veiller à ce qu'ils soient pris en compte. La première partie du document fait ainsi part succinctement des particularités de l'itinérance au féminin. Limitant notre analyse à la dimension logement, la seconde partie du document traite des ressources en hébergement et en logement pour les femmes itinérantes à Montréal. Il est en l'occurrence présenté plusieurs besoins, soulevés par les ressources en itinérance consultées. Dans la dernière partie du document, le Conseil des Montréalaises s'appuie sur ces besoins pour élaborer ses recommandations sur l'étude publique *L'itinérance : des visages multiples, des responsabilités partagées*.

## ■ Mémoire sur les contributions municipales et la gestion des programmes de lutte à la pauvreté

Le Conseil des Montréalaises s'est senti interpellé lors de l'annonce de la consultation publique tenue par la Commission permanente du conseil d'agglomération sur les grands équipements et les activités d'intérêt d'agglomération sur les contributions municipales et la gestion des programmes de lutte à la pauvreté en novembre 2008. Il y a déposé son mémoire *Des solutions durables pour lutter efficacement contre la pauvreté*. Cependant, les membres ont déploré le fait que le délai entre la séance d'information et le dépôt des mémoires ne soit que de quinze jours. Compte tenu de ce très court délai, les recommandations soumises à la commission sont principalement tirées d'avis ou de mémoires antérieurs publiés par le Conseil des Montréalaises.

Le Conseil des Montréalaises a voulu faire part aux membres de la Commission de son analyse du document de consultation. La première partie du mémoire porte ainsi sur la lecture qui est faite de la pauvreté. En l'absence de données différenciées selon les sexes, le Conseil a questionné notamment la justesse de cette lecture. Conséquemment, il s'est interrogé, dans la seconde partie du mémoire, sur le réel impact que peuvent avoir les contributions municipales en matière de lutte à la pauvreté sur les Montréalaises. Le Conseil s'étant déjà prononcé sur différents aspects de la pauvreté au féminin, il a réitéré certaines de ses recommandations en matière de logement et de transport, par exemple. La dernière partie du mémoire est, quant à elle, consacrée à une réflexion pour une action municipale plus large que celle relative à la gestion de programmes de lutte à la pauvreté.

## De meilleures conditions de travail pour les femmes à l'emploi de la Ville de Montréal

### ■ L'ascension professionnelle des femmes cadres

Au cours de l'automne 2006, les membres ont décidé d'entreprendre une large étude sur la réalité des femmes cadres à la Ville de Montréal. Le Conseil des Montréalaises a voulu comprendre plus en profondeur les causes de leur sous-représentation et cibler des actions possibles à mettre en œuvre pour remédier à cette situation dans un avenir proche. Il s'est donc associé à une chercheuse de l'Université du Québec à Montréal pour mener à terme ce projet d'envergure.

Avec l'appui de la haute direction et la collaboration soutenue du Service du capital humain, un questionnaire permettant d'évaluer les attitudes des gens à l'égard des femmes en gestion ainsi que les croyances et perceptions envers les femmes cadres à la Ville de Montréal a été distribué à près de 1 500 cadres, hommes et femmes. Un taux de réponse de 47 % au questionnaire a démontré l'intérêt face à cette problématique. De plus, des groupes de discussion ciblés ainsi que des entrevues individuelles, rejoignant une vingtaine de personnes, ont complété la cueillette de données.

L'étude a été lancée en mai 2008 et déposée au conseil municipal. Elle a suscité un grand intérêt tant au sein de la Ville de Montréal qu'auprès de chercheuses universitaires et des milieux préoccupés par le phénomène du plafond de verre.

La recherche traite de l'ascension professionnelle des femmes cadres et des difficultés qui freinent leur mobilité verticale vers les directions supérieures de la Ville de Montréal. Cette étude, appréhendée à partir d'une théorisation des rapports sociaux de sexe dans les organisations, vise, d'une part, à vérifier et à mesurer la présence de difficultés diverses dans l'avancement hiérarchique des femmes cadres et, d'autre part, à investiguer, selon la perception des gestionnaires en poste, les conditions et les mesures qui permettraient d'atteindre l'égalité professionnelle dans les postes de direction et les fonctions supérieures.







À la suite de cette recherche, les membres du Conseil des Montréalaises ont identifié des recommandations qu'elles souhaitent présenter aux élu·es et élus montréalais. Les femmes cadres se butent toujours à un plafond de verre lors de leur ascension professionnelle, à de subtils obstacles dus notamment au maintien de la stéréotypie sexuelle et de la division sexuelle du travail dans la culture managériale. La Ville de Montréal doit s'attaquer à briser ce plafond de verre en réaffirmant, avant toute chose, une volonté politique et administrative à l'égard de l'équité. Cet engagement doit être pris autant par la Ville-centre que par les arrondissements et s'accompagner d'actions tangibles qui promeuvent les principes d'égalité professionnelle et de diversité. Ces actions doivent être dirigées vers plusieurs domaines. Le Conseil des Montréalaises en a identifié quatre, soit la planification de la main-d'œuvre, le processus de dotation, la conciliation famille-travail et la sensibilisation à l'égalité professionnelle et à la diversité dans les actions quotidiennes.

Pour assurer un suivi de cet avis, différentes opérations ont été menées. Mentionnons particulièrement la rencontre avec la Table des directrices et directeurs de la Ville de Montréal, rassemblant les directions des services centraux et des arrondissements ainsi que la mise sur pied d'un comité de travail conjoint entre le Service du capital humain et le Conseil des Montréalaises. Les membres osent croire que cette étude et cet avis auront un effet concret en inspirant des actions diversifiées pour que les femmes puissent atteindre la parité dans les postes cadres à la Ville de Montréal dans un avenir rapproché.

## ■ Le Programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE)

Les membres du Conseil suivent avec intérêt les travaux entourant le Programme d'accès à l'égalité en emploi. Elles ont réfléchi à cette question en participant à un comité *interconseils* sur la question. Des employé·e-s du Service du capital humain sont venus présenter le bilan du PAÉE après trois ans d'application. Les membres sont fortement préoccupées par l'accès des femmes, particulièrement des femmes issues de l'immigration et autochtones, à un emploi à la Ville de Montréal. L'Administration municipale, comme important employeur, a un devoir d'exemplarité en ce domaine et doit faire preuve de créativité pour atteindre ses objectifs.

## **Plus de femmes dans les lieux décisionnels de la Ville de Montréal**

### ■ Élections municipales 2009

La place des femmes en politique municipale est un enjeu important pour le Conseil des Montréalaises. C'est pourquoi il a participé activement au projet initié par le Comité femmes de la CRÉ de Montréal visant l'élaboration d'une déclaration pour une gouvernance paritaire. Cette déclaration a été rendue publique le 27 octobre et plusieurs membres du Conseil étaient présentes à l'événement. Après l'évaluation de la phase 1 du projet, le comité de travail verra comment poursuivre ses actions en 2009 en mettant l'accent sur la participation citoyenne à la politique municipale.

Le Conseil des Montréalaises a aussi rencontré chacun des principaux partis politiques municipaux pour faire valoir l'importance d'arriver à une parité dans les candidatures pour les prochaines élections en novembre 2009.



Élections municipales 2009

UNE VOIX POUR  
l'égalité  
♀

## Des espaces de participation citoyenne pour les femmes

### ■ Réédition du répertoire

Le 8 mars 2008, le Conseil des Montréalaises publiait la deuxième édition du *Répertoire de ressources en condition féminine pour les Montréalaises*, qui fait le recensement par arrondissement des groupes travaillant spécifiquement à améliorer la qualité de vie des femmes. Comme ce type de document doit être revu périodiquement, les groupes ont été relancés pour mettre à jour leurs coordonnées et une large recherche a été réalisée pour augmenter le nombre de ressources du répertoire. Unique en son genre, le répertoire permet aux femmes d'avoir un portrait complet des groupes oeuvrant en condition féminine à Montréal.



### ■ Journée internationale des femmes

À l'initiative de la Table régionale des centres de femmes de Montréal métropolitain-Laval, plusieurs groupes de femmes se sont entendus pour travailler ensemble à l'élaboration d'un événement régional lors du 8 mars 2008. Sous le thème *Fortes, fières, influentes et plurielles*, des dizaines d'activités ont eu lieu à l'UQAM lors de la Journée internationale des femmes. Le Conseil des Montréalaises a contribué financièrement à l'organisation tout en participant au comité responsable de la programmation et en diffusant de l'information aux groupes du répertoire. Il a tenu un kiosque lors de la journée. Malgré la tempête faisant rage à l'extérieur, des centaines de Montréalaises ont participé et fait de cet événement un succès.

### ■ Avis Pour favoriser la prise de parole des Montréalaises

Dans la foulée de sa participation à plusieurs consultations publiques des commissions permanentes du conseil municipal, le Conseil des Montréalaises a voulu sensibiliser les personnes élues au fait que le processus entourant les consultations publiques ne favorisait pas la participation des citoyennes et leur prise de parole. L'*avis Pour favoriser la prise de parole des Montréalaises* présente huit recommandations concrètes pour améliorer le processus et permettre une meilleure participation citoyenne. Déposé à la Commission permanente de la présidence du conseil en mai, il a également été envoyé à l'ensemble des personnes élues en décembre 2008.



## **Un outil de gouvernance : la politique d'égalité**

---

Mars 2008 a vu l'adoption par le conseil municipal de la politique *Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal*. Engagement pris par l'Administration municipale lors du Sommet de Montréal, cette politique, accompagnée d'un plan d'action central, est un outil important pour faire avancer l'égalité entre les femmes et les hommes de manière transversale à la Ville de Montréal. Le Conseil des Montréalaises a contribué de diverses manières aux travaux tout au long du processus. Il a un rôle de vigie et de suivi dans la mise en œuvre de cette politique. À cet effet, il a interpellé les mairesses et maires d'arrondissement ainsi que les directrices et directeurs d'arrondissement à la fin de 2008 pour leur demander d'identifier des responsables politiques et administratifs quant aux plans d'action locaux de mise en œuvre. Mandaté pour rédiger un avis faisant suite au bilan de la direction générale, deux ans après l'adoption de la politique, le Conseil des Montréalaises est à élaborer des mécanismes pour suivre l'évolution des travaux entourant la politique d'égalité tant dans les services centraux que dans les arrondissements.

## Un Conseil branché sur son milieu

Les membres du Conseil des Montréalaises considèrent qu'il est essentiel d'être en réseau avec les groupes de la société civile qui travaillent à l'amélioration des conditions de vie des femmes. C'est pourquoi il participe à des actions conjointes (décrites plus haut) dans divers dossiers. De plus, afin d'agir en complémentarité, il trouve important de se concerter avec ses principales collaboratrices pour mieux cibler ses interventions. Il rencontre régulièrement la Table des groupes de femmes de Montréal et la Table régionale des centres de femmes Montréal métropolitain-Laval pour échanger sur les plans d'action de chacun des réseaux. Le Conseil est également présent à la Table des partenaires Femmes et politique municipale (MAMROT) qui vise, entre autres, une plus grande présence des femmes comme candidates aux élections municipales de novembre 2009.



*De gauche à droite :*  
Carole Deschênes, secrétaire, Nicole Boily, présidente sortante  
et Guylaine Poirier, coordonnatrice.

## Une vie associative sous le signe du changement

2008 fut une année de changements importants. En effet, la première présidente du Conseil des Montréalaises terminait son mandat après quatre ans de travail constant pour mettre sur pied et consolider l'existence de cette instance consultative auprès de la Ville de Montréal. Les membres du Conseil ont tenu à souligner sa contribution fort significative en organisant une fête sous le signe de la reconnaissance, célébration tenue en septembre.

Au même moment, sept nouvelles membres étaient nommées par le conseil municipal pour collaborer à la mission du Conseil, soit près de la moitié des quinze membres. Cet apport de nouvelles énergies signifie aussi une période d'ajustement, de transmission des objectifs et de la mission et la définition d'un nouveau plan d'action qui tienne compte des expertises de chacune. L'automne 2008 fut donc un moment de transition qui a permis l'intégration des nouvelles membres et l'identification des nouvelles priorités en continuité avec le travail accompli précédemment.

## LES REPRÉSENTATIONS

### ■ Interventions lors de consultations publiques

Les consultations publiques des commissions permanentes du conseil municipal et du conseil d'agglomération sont des moyens que s'est donnés la Ville de Montréal pour entendre le point de vue de la population et des organismes concernés par les questions soumises à la consultation. Participer à ce processus est une autre façon de sensibiliser les personnes élues aux analyses et recommandations du Conseil des Montréalaises.

#### Commission permanente du conseil municipal sur le développement culturel et la qualité du milieu de vie

Présentation du mémoire *Un toit pour toutes, une réponse à adapter* lors de l'étude publique *L'itinérance : des visages multiples, des responsabilités partagées*

15 avril

#### Commission permanente de la présidence du conseil

Dépôt de l'avis *Pour favoriser la prise de parole des Montréalaises* lors de la présentation du rapport d'activité 2007 du Conseil des Montréalaises

12 mai

#### Commission permanente du conseil d'agglomération sur les grands équipements et les activités d'intérêt d'agglomération

Présentation du mémoire *Des solutions durables pour lutter efficacement contre la pauvreté* lors de la consultation publique sur les contributions municipales et la gestion des programmes de lutte à la pauvreté

18 novembre

#### Commission du conseil municipal sur les finances, les services administratifs et le capital humain et Commission du conseil d'agglomération sur les finances et l'administration

Présentation de la mission, des réalisations 2008 et perspectives 2009 du Conseil des Montréalaises dans le cadre de l'étude des prévisions budgétaires 2009

2 décembre

### ■ Interventions publiques

Le Conseil des Montréalaises est sollicité par différents organismes pour intervenir sur divers sujets, lors d'événements variés. Voici les principales interventions pour l'année 2008 :

- Présentation de l'étude et de l'avis sur l'ascension professionnelle des femmes cadres à la Ville de Montréal, Comité femmes de la Conférence régionale des élus de Montréal, 5 juin
- Allocution *Se hâter lentement – Vaste chantier en cours*, sur le thème *Les politiques favorables à l'égalité et les budgets sensibles au genre : Enjeux de savoirs – enjeux de pouvoirs*, Rencontre « Du dire au faire : l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'espace francophone Luxembourg 2000 – Québec 2008 », Rencontre internationale, Ville de Québec, Canada, 11 septembre
- Allocution intitulée *Municipalités à la mesure des femmes et des familles : Ce que vous pouvez faire* lors d'un dîner-causerie, Conseil consultatif sur le statut de la femme du Nouveau-Brunswick, Moncton, 18 septembre
- Présentation de la politique *Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal*, Comité femmes du Comité des organismes sociaux de Saint-Laurent, 8 octobre
- Présentation au nom de la Ville de Montréal : « *How to Build a Women-Friendly City?* », World Women's Forum 2008, Séoul, 21, 22 et 23 octobre 2008
- Animation d'un atelier pour élaborer un plan d'action sur le sujet lors du colloque *Innovations, défis et impacts de l'entrepreneuriat féminin*, édition 2008, 13, 19 et 20 novembre
- Présentation de la politique *Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal*, Comité femmes du groupe Action Autonomie, 9 décembre



*De gauche à droite :*  
Helen Fotopulos, notre responsable politique, Nicole Boily, présidente sortante et Charlotte Thibault, nouvelle présidente.

### ■ Participation à des événements

**Les membres du Conseil des Montréalaises participent à de nombreux événements organisés par les groupes porteurs des dossiers de condition féminine pour être au fait des préoccupations du milieu, affûter leurs connaissances et leurs analyses et pour renforcer les liens qu'elles tissent avec les partenaires.**

**Voici donc quelques-unes des représentations réalisées par le Conseil des Montréalaises en 2008 :**

- Lancement du Mois de l'histoire des Noirs, Ville de Montréal, 31 janvier
- 5<sup>e</sup> anniversaire du Conseil jeunesse de Montréal, 5 février
- Rencontre sur le mentorat, Réseau d'échange, de concertation et d'influence pour les femmes de Montréal du Comité femmes de la CRÉ de Montréal, 19 février
- Réception de madame Helen Fotopulos pour souligner la Journée internationale des femmes, Ville de Montréal, 6 mars
- Présentation du plan d'action du Comité aviseur de la condition féminine de Pointe-aux-Trembles/Montréal-Est, Centre des femmes de Pointe-aux-Trembles, 13 mars
- Rendez-vous annuel des partenaires, Conférence régionale des élus de Montréal, 13 mars
- Relève dans les groupes de femmes, Relais-femmes, 15 mai
- Assemblée générale annuelle, Table des groupes de femmes de Montréal, 15 mai
- Remise du Prix Idola St-Jean à mesdames Nicole Boily et Gisèle Bourret, Fédération des femmes du Québec, 20 septembre
- Gala Femmes de mérite, Y des femmes, 24 septembre
- Lancement de la Table sur la sécurité urbaine et les femmes, Tandem, 2 octobre
- Rencontre Femmes immigrantes et politique municipale, Réseau d'échange, de concertation et d'influence pour les femmes de Montréal du Comité femmes de la CRÉ de Montréal, 16 octobre
- Formation : Campagne électorale et financement, Table des groupes de femmes de Montréal, 25 novembre
- Participation à la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes, 6 décembre



# Les priorités POUR 2009

## LA CONSULTATION DES GROUPES DE FEMMES

Le Conseil des Montréalaises est issu de la volonté des groupes de femmes montréalais qui ont demandé la création de cette instance et en ont obtenu l'engagement des personnes élues lors du Sommet de Montréal en 2002. En ce sens, les membres considèrent important de rendre compte du travail accompli auprès des groupes de femmes et de les consulter sur les enjeux municipaux qu'ils identifient comme prioritaires. Après quatre ans et demi d'existence, le Conseil des Montréalaises tient à l'hiver 2009 une journée de consultation où il invite largement les groupes de femmes montréalais à réfléchir avec lui aux priorités à mettre de l'avant pour les prochaines années.

## L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE VIE DES MONTRÉALAISES

Un des axes de travail du Conseil est l'amélioration des conditions de vie des Montréalaises. La lutte à la pauvreté et l'accessibilité des services sont des éléments qui préoccupent grandement les membres. Les problématiques de l'accès au logement ou au transport en commun ont fait l'objet de travaux du Conseil au cours des dernières années. Des suivis seront assurés sur ces dossiers. Toutefois, de nouveaux travaux seront entrepris après la journée de consultation des groupes de femmes montréalais. Une synthèse des échanges sera rédigée et analysée par le comité responsable de cet axe. Une problématique de recherche sera alors proposée à l'ensemble des membres.



## UNE GOUVERNANCE SOUS LE SIGNE DE L'ÉGALITÉ

La Ville de Montréal s'est donné des objectifs pour atteindre la parité entre les femmes et les hommes au chapitre de la gouvernance. Le Conseil des Montréalaises veut faire la promotion de divers moyens qui lui semblent pertinents pour y arriver. La nomination de femmes à des postes décisionnels, comme élues ou comme cadres, en est un bon exemple. La campagne électorale sera aussi un moment important pour évaluer l'avancée des femmes comme candidates et comme élues. Le Conseil des Montréalaises interpellera chacun des partis quant aux candidatures féminines et quant aux engagements qu'ils prendront pour répondre aux besoins des Montréalaises. Les membres ont l'intention de scruter leurs programmes pour voir comment ils tiendront compte des demandes des Montréalaises. Des actions seront également posées lors de la campagne.

Pour mieux intervenir, les membres du Conseil souhaitent parfaire leur formation en ce qui a trait à la gouvernance : analyse différenciée selon les sexes, connaissance du budget de la Ville de Montréal, budget participatif et budget sensible au genre sont des exemples de thèmes à approfondir en 2009.

Un suivi sera également fait sur le processus des consultations publiques. Les recommandations concrètes du Conseil des Montréalaises en 2008 sont un moyen simple à appliquer pour donner davantage de place aux citoyennes et aux citoyens.

Partenaire du Protocole de coopération entre Port-au-Prince et Montréal en ce qui concerne l'axe de l'égalité entre les femmes et les hommes, le Conseil des Montréalaises suivra de près l'évolution de cette collaboration.

## LA MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Le conseil municipal s'est doté d'une politique d'égalité entre les femmes et les hommes en mars 2008. Un des mandats du Conseil des Montréalaises est de faire le suivi des travaux entourant sa mise en œuvre et de déposer un avis bisannuel au conseil municipal. Pour être en mesure de bien remplir son mandat au printemps 2010, le Conseil doit se donner des moyens concrets de suivre l'évolution des



Lancement de l'étude et de l'avis sur les *femmes cadres*, le 28 mai 2009.

travaux. Entre autres, un suivi des recommandations issues des mémoires et avis du Conseil sera fait. De plus, les membres souhaitent rencontrer les responsables de la mise en œuvre de la politique dans les arrondissements pour faire le point sur l'avancement des travaux. Le Conseil des Montréalaises demeure également disponible pour faire connaître la politique aux groupes qui en font la demande. Il souhaite susciter l'intérêt des groupes locaux pour que ceux-ci puissent suivre les travaux de leur arrondissement.

## LA VILLE COMME EMPLOYEUR

Tout en demeurant vigilantes sur les développements qui surviendront dans des dossiers comme l'application de la politique du respect de la personne ou le règlement du dossier de l'équité salariale, les membres suivront aussi l'application du Programme d'accès à l'égalité en l'emploi. Le Conseil des Montréalaises participera activement au comité de travail avec le Service du capital humain pour étudier les recommandations de l'avis *L'ascension professionnelle des femmes cadres à la Ville de Montréal* et voir comment elles pourraient se concrétiser dans des actions de l'Administration municipale, notamment dans le processus de dotation, la planification de la main-d'œuvre et l'application des mesures de conciliation famille-travail.

Les membres évalueront la pertinence d'entreprendre une nouvelle recherche en lien avec les femmes à l'emploi de la Ville de Montréal. La problématique choisie tiendra compte des réflexions des groupes de femmes et des analyses faites par le comité sur la Ville comme employeur.

*Des  
Montréalaises*  
D'INFLUENCE!







*Conseil des  
Montréalaises*

[ville.montreal.qc.ca](http://ville.montreal.qc.ca)