

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2018

CONSEIL DES MONTRÉALAISES

Ce rapport d'activité a été adopté par les membres
du Conseil des Montréalaises en avril 2019.

Rédaction
Kenza Bennis

Révision linguistique
Edith Sans Cartier

Conception et réalisation graphiques
Caroline Marcant – zigomatik.ca

Photos
Christine Bourcier, Kevin Calixte,
Manoucheka Lorgis (Lachérie photographie),
Frédérique Ménard-Aubin, Émilie Pelletier,
Ville de Montréal

Juin 2019
Dépôt légal
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

ISBN : 978-2-7647-1698-4 – imprimé français
978-2-7647-1699-1 – PDF français

Conseil des Montréalaises

1550, rue Metcalfe, 14^e étage, bureau 1424
Montréal (Québec) H3A 1X6
Téléphone : 514 872-9074

conseildesmontrealaises@ville.montreal.qc.ca
ville.montreal.qc.ca/conseildesmontrealaises

 [conseildesmontrealaises](https://www.facebook.com/conseildesmontrealaises)

 [C_Montrealaises](https://twitter.com/C_Montrealaises)

Remerciements

Chaque année, le Conseil des Montréalaises (CM) poursuit son travail pour l'égalité entre les femmes et les hommes et entre toutes les femmes. Pour ce faire, il bénéficie de l'apport et de la collaboration de partenaires œuvrant au sein de la Ville de Montréal et d'organismes externes. Ce travail collectif et ces partenariats donnent tout leur sens aux réalisations du Conseil.

C'est pourquoi nous désirons remercier toutes les personnes qui ont contribué aux activités du CM en 2018. Nous soulignons l'appui de Rosannie Filato, membre du comité exécutif responsable du développement social et communautaire, de l'itinérance, de la jeunesse, de la condition féminine et des sports et loisirs (en 2018), et de Suzie Miron, conseillère de la ville et conseillère associée aux infrastructures, à l'eau et à la condition féminine. Nous remercions, pour son leadership et son dynamisme, le Service de la diversité et de l'inclusion sociale (SDIS), avec qui nous collaborons sur plusieurs projets, et le Bureau de la présidence du conseil pour son soutien et son engagement. L'appui de la présidente du conseil, Cathy Wong, nous a été d'une grande aide, notamment pour la réalisation de la journée d'échanges, de formation et de réseautage Cité Elles Citoyennes.

Le travail de nos précieuses collaboratrices mérite également d'être souligné : Selma Tannouche Bennani et Hélène Dumais pour la recherche, Caroline Marcant pour la réalisation graphique et Edith Sans Cartier pour la révision. Nous remercions sincèrement la secrétaire-rechercheuse Kenza Bennis, l'agente de recherche Aurélie Lebrun, la secrétaire d'unité administrative Christine De Kinder, ainsi qu'Anne-Marie Dumont et Catherine Boucher, stagiaires en communication, qui ont travaillé avec conviction à concrétiser les nombreux projets du CM.

Finalement, nous saluons l'engagement citoyen soutenu de chacune des membres du CM. Grâce à leurs compétences, à leur expérience, à leur ardeur et à la pluralité de leurs points de vue, elles réussissent à animer cette instance démocratique qui fait résonner une voix féministe en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes à Montréal.

**Message
de la présidente**

p. 5

1

Chapitre UN

**Le Conseil
des Montréalaises**

p. 6

- 1.1 Le cadre juridique 7
- 1.2 La mission 7
- 1.3 Les fonctions 7
- 1.4 La structure et
la vie associative 8
- 1.5 Les membres 9

2

Chapitre DEUX

Les actions de 2018

p. 14

- 2.1 Donner la parole
aux Montréalaises...15
- 2.2 Documenter
des enjeux 16
- 2.3 Agir en
concertation 17
- 2.4 Participer à
la vie publique 19
- 2.5 Faire partie d'un
réseau et prendre
la parole 20
- 2.6 Collaborer
sur la scène
internationale 23
- 2.7 S'impliquer au sein
du Conseil des
Montréalaises 25

3

Chapitre TROIS

Le Conseil des Montréalaises en chiffres

p. 28

- 3.1 Les rencontres
du CM29
- 3.2 Les ressources
du CM29

4

Chapitre QUATRE

Les actions prioritaires pour 2019

p. 31

**Cathy Wong, présidente du conseil municipal,
Mesdames et messieurs les élu.es,
Honorables partenaires,
Chères citoyennes et chers citoyens de Montréal,**

Il me fait plaisir de vous présenter, au nom de toute l'équipe du Conseil des Montréalaises, le compte rendu de nos réalisations pour l'année 2018.

Cette année encore, nous nous sommes investies avec beaucoup d'enthousiasme dans plusieurs projets pour améliorer la qualité de vie des Montréalaises et la condition féminine au sein de l'administration municipale.

Nous espérons que ce travail portera fruit et mènera la Ville encore plus loin sur le chemin de l'égalité entre les femmes et les hommes et entre toutes les femmes.

Nous vous prions de recevoir nos salutations distinguées.

La présidente,



Dorothy Alexandre

4

Message

de la présidente

C'est avec une grande reconnaissance envers les membres bénévoles et l'équipe permanente du Conseil des Montréalaises (CM) que j'écris ces quelques lignes pour souligner le travail accompli au cours de 2018. À l'aube de notre 15^e anniversaire, cette année a été une année charnière pour notre comité consultatif, puisque notre fervente volonté de maintenir nos relations privilégiées avec les groupes de femmes s'est traduite avec conviction dans nos orientations, qui visent à améliorer les conditions de vie et de travail des Montréalaises de tous les horizons.

En effet, le 5 avril 2018, en partenariat avec la Table des groupes de femmes de Montréal, nous avons accueilli en nos locaux une cinquantaine de représentantes de groupes de femmes afin d'identifier les enjeux qui, selon elles, méritent d'être au cœur des réflexions et des travaux du CM au cours des prochaines années.

Ces riches échanges étaient primordiaux afin de préserver la pierre angulaire de notre mission, consistant à demeurer une courroie de transmission active, pertinente et pérenne entre ces voix féministes qui contribuent à l'édification de notre société et la Ville de Montréal, qui aspire à bâtir une métropole plus égalitaire, où tous et toutes peuvent s'épanouir avec dignité.

Nous en profitons pour souligner que ces rencontres dynamiques ont reçu un écho positif de la part de la Ville. Comme vous le constaterez à la lecture de ce rapport, des actions concrètes relatives aux revendications des groupes de femmes ont déjà été posées. Notons, entre autres, des projets pilotes visant l'application de l'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+) par la Ville de Montréal, sa déclaration contre toutes les formes de violence sexuelle ainsi que son adhésion à l'initiative d'ONU Femmes *Villes sûres sans violence à l'égard des femmes et des filles*.

Au sein du CM, nous travaillons sans relâche afin de solidifier nos assises, tout en poursuivant notre quête de bousculer le statu quo. Celle-ci s'incarne entre autres à travers nos travaux portant sur la traite et la sécurité des femmes pendant le Grand Prix du Canada de Formule 1, ainsi que dans nos multiples représentations auprès de divers groupes, organismes et institutions qui nous interpellent afin de connaître notre mission et notre fonctionnement, de s'inspirer de nos réalisations et de nous communiquer leurs préoccupations. Par ailleurs, nous sommes très heureuses de nous impliquer dans la coorganisation annuelle de la simulation du conseil municipal *Cité Elles MTL*. À ce jour, cet outil fédérateur a permis à des dizaines de femmes de mieux apprivoiser les rouages de la politique municipale.

Nous existons car une multitude de personnes nous ayant précédées ont fait avancer des causes de justice sociale et féministes qui façonnent aujourd'hui notre quotidien. Or, comme l'histoire et l'actualité nous le démontrent avec éloquence, rien n'est acquis. C'est pourquoi, ensemble, nous devons continuer de semer, de questionner, de transformer.

Bonne lecture !

La présidente,



Dorothy Alexandre

6

Le Conseil

des Montréalaises

Chapitre UN

1.1 Le cadre juridique

Le Conseil des Montréalaises (CM) constitue le plus jeune des trois conseils regroupés au sein du Bureau de la présidence du conseil au Service du greffe. Au cours du Sommet de Montréal en 2002, des citoyennes de toutes origines et des groupes de femmes ont pris la parole et partagé haut et fort leurs attentes et leurs revendications quant à la condition féminine à la Ville de Montréal. Une délégation de femmes a soumis à la discussion d'importantes recommandations, qui ont été retenues par l'administration municipale et par les personnes présentes au Sommet.

On y proposait notamment de mettre sur pied une structure consultative. Le conseil municipal de Montréal, à la séance du 26 avril 2004, a donc adopté la résolution CM04 0305 à l'effet d'entériner le projet de règlement constituant le CM. À la séance du 28 septembre 2004, il a nommé ses 15 premières membres par la résolution CM04 0665.

1.2 La mission

Le CM agit en tant qu'assemblée consultative auprès de l'administration municipale, à la demande du conseil municipal ou de sa propre initiative, en ce qui a trait à la condition féminine et à l'égalité entre les femmes et les hommes et entre toutes les femmes. Il utilise l'analyse féministe intersectionnelle¹ des enjeux pour appréhender les réalités vécues par les Montréalaises.

À l'instar d'autres conseils existants, il constitue un précieux outil démocratique et offre un lieu de participation unique. Il est à l'affût d'idées et de courants de pensée et est attentif aux préoccupations

exprimées par la population. Sa démarche vise à favoriser une plus grande place pour les femmes dans une perspective d'implication active dans la vie publique montréalaise à titre de citoyennes, de travailleuses ou d'élués.

1.3 Les fonctions

Tel qu'il est défini dans le règlement de la Ville de Montréal, le CM joue les rôles suivants :

- Conseiller et donner des avis au conseil municipal, au comité exécutif et aux conseils d'arrondissement, à la demande de ceux-ci, sur tout dossier pouvant avoir un impact sur les conditions de vie des Montréalaises.

- Fournir, de sa propre initiative ou à la demande du conseil municipal, du comité exécutif ou d'un conseil d'arrondissement, des avis sur toute question relative à l'égalité entre les femmes et les hommes ou à la condition féminine, et soumettre ses recommandations.

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une politique-cadre d'égalité entre les femmes et les hommes à la Ville de Montréal.

- Solliciter des opinions, recevoir et entendre les requêtes et les suggestions de toute personne ou de tout groupe sur les questions relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes et à la condition féminine.

- Effectuer ou faire effectuer les études et les recherches qu'il juge utiles ou nécessaires à l'exercice de ses fonctions.

1. L'analyse féministe intersectionnelle est une analyse qui prend en compte les différentes discriminations basées sur le genre et d'autres facteurs comme le statut socioéconomique, le handicap, le statut autochtone, l'identité de genre ou l'ethnicité.

Pour ce faire, le CM est à l'écoute des divers réseaux œuvrant à l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes dans une perspective de justice sociale. Il se sent particulièrement interpellé par le travail des groupes de femmes, car ces derniers acquièrent une connaissance au quotidien des réalités, souvent complexes et multiples, vécues par les Montréalaises. Participer à la réalisation de projets communs permet au CM de mieux cibler ses analyses et ses actions auprès du conseil municipal.

Par ailleurs, le CM souhaite créer des liens avec les élus, les mairesses d'arrondissement et les conseillères siégeant au conseil municipal ou dans les arrondissements puisqu'elles sont aussi au cœur des milieux de vie. Il doit également être attentif aux politiques, engagements et activités de la Ville susceptibles d'influencer les conditions de vie des Montréalaises.

1.4 La structure et la vie associative

Le CM est composé de 15 membres bénévoles, dont une présidente et deux vice-présidentes, lesquelles forment le comité exécutif, où la secrétaire-recherchiste siège d'office. La durée du mandat de chaque membre est de trois ans, renouvelable une fois.

Les membres se réunissent en assemblée une fois par mois et mettent sur pied des comités en lien avec les objectifs du plan d'action annuel. Ces comités se rencontrent selon les exigences des différents dossiers, participent à la détermination des orientations et aux décisions nécessaires à l'avancement des travaux. Plusieurs comités ont été actifs en 2018 : le comité exécutif, le comité communication, le comité recherche, le comité suivi et le comité traite ainsi que quelques comités ponctuels. De plus, les membres représentent le CM et contribuent activement à le faire connaître par leur participation à de nombreuses activités liées aux dossiers qui touchent les femmes.

L'équipe permanente du CM, constituée de la secrétaire-recherchiste Kenza Bennis et de la secrétaire d'unité administrative Christine De Kinder (que le CM partage avec le Conseil jeunesse de Montréal et le Conseil interculturel de Montréal), soutient l'ensemble des travaux en fonction des objectifs que le Conseil s'est fixés. En 2017, la Ville a accordé des ressources financières additionnelles pour permettre au CM de mener à bien le mandat de recherche sur la traite des femmes lors du Grand Prix du Canada de Formule 1, proposé par l'administration municipale et accepté par le CM en mai 2017. En octobre 2017, l'agente de recherche Aurélie Lebrun a été recrutée pour réaliser ce mandat de trois ans. Enfin, des contractuelles et des stagiaires contribuent également à la réalisation de certains projets.

1.5 Les membres



Dorothy Alexandre,
présidente
Villeray–
Saint-Michel–
Parc-Extension

Entrepreneure en communication, Dorothy Alexandre utilise sa plume et sa voix afin de créer des ponts entre des gens de divers horizons. Elle est productrice de contenu engagé, consultante, animatrice d'événements et modératrice de tables rondes portant sur des enjeux de société, les femmes, la jeunesse, la représentativité, la participation citoyenne et l'entrepreneuriat. Ses démarches s'inscrivent dans une volonté de valoriser et de faire rayonner des voix et des perspectives diverses. Engagée socialement depuis plus de 15 ans, particulièrement auprès des filles et des femmes, elle a à cœur de contribuer à l'édification d'une société plus juste, égalitaire et inclusive.



Michèle Chappaz
Verdun

Titulaire d'une maîtrise en counseling et récipiendaire d'une médaille de bravoure, Michèle Chappaz œuvre dans le mouvement féministe depuis 30 ans. Actuellement intervenante et responsable de la gestion au Centre des femmes de Verdun, elle a également travaillé pour Partageons l'espoir, et a été membre du Comité action femmes et sécurité urbaine (CAFSU) et coordonnatrice du Centre de prévention des agressions de Montréal. Elle s'est aussi présentée aux élections municipales de 2017. Comme membre du CM, elle s'intéresse notamment à l'aménagement sécuritaire des milieux urbains et à la sécurité lors des événements.



Mélissa Côté-Douyon
Rosemont–
La Petite-Patrie

Détentrice d'une maîtrise en urbanisme et candidate au doctorat en études urbaines à l'Institut national de la recherche scientifique (INRS), Mélissa Côté-Douyon est passionnée par les enjeux du genre et de la ville. Sa thèse porte sur l'approche de genre en planification urbaine et son adoption au Vietnam. En parallèle de ses recherches doctorales, elle travaille avec Femmes et villes international, une organisation qui se consacre à l'égalité des sexes et à la participation des femmes et des filles au développement urbain. Elle collabore également avec Concertation Montréal pour le projet *MTElles*, qui vise la participation égalitaire des femmes à la vie démocratique municipale et communautaire.



**Rose Lyndsay
Daudier**

Le Plateau-Mont-Royal

Depuis son jeune âge, Rose Lyndsay se préoccupe des questions d'égalité et de justice, notamment de la place qu'occupent dans la ville les femmes, les personnes des minorités visibles et les plus démunies. Diplômée en urbanisme, en droit et en gestion, elle s'implique dans de nombreux dossiers concernant les enjeux urbains, particulièrement les questions touchant la place des femmes et des familles. Ses engagements témoignent de son désir de maximiser les collaborations afin d'augmenter leur impact social dans différentes communautés. Elle est présentement directrice générale de Fusion jeunesse et de Robotique FIRST Québec, deux organismes œuvrant dans le domaine de la persévérance scolaire.

**Anuradha
Dugal**

Le Sud-Ouest

Anuradha Dugal est directrice des programmes de prévention et politique à la Fondation canadienne des femmes depuis plus de 10 ans. Elle œuvre à prévenir la violence faite aux femmes et à promouvoir l'équité entre les personnes, dans une perspective intersectionnelle. Elle a travaillé comme directrice d'un organisme de prévention de la violence chez les jeunes et à la Fédération des femmes du Québec dans le cadre de la Marche mondiale des femmes. Elle rêve d'une ville où les logements et l'offre de transport seraient sécuritaires, adaptés aux personnes vivant avec un handicap et abordables pour toutes les Montréalaises et tous les Montréalais.



**Sharon
Hackett**

Anjou

Sharon Hackett compte près de 20 ans d'expérience au sein du mouvement des femmes et du secteur communautaire. Elle a travaillé sur des projets visant l'autonomisation des femmes par le biais des technologies de l'information et de la communication ainsi qu'au Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDÉACF), où elle a collaboré avec des organismes dans les milieux de l'alphabétisation, des bibliothèques et de l'éducation des adultes en milieu scolaire ou communautaire. Elle est aujourd'hui documentariste et bibliothécaire à l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur affaires sociales (ASSTSAS).



Christine Hoang

Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension

Engagée dans sa communauté depuis un très jeune âge, Christine Hoang a contribué à la réalisation de plusieurs projets au cours de ses études secondaires, collégiales et universitaires. Elle s'intéresse notamment à la participation citoyenne, aux droits des femmes et aux droits des enfants. Diplômée en administration des affaires avec une spécialisation en gestion internationale, elle travaille aujourd'hui comme coordonnatrice et intervenante jeunesse au Forum jeunesse de Saint-Michel, un organisme à but non lucratif favorisant l'engagement public des jeunes de 12 à 30 ans du quartier. Adhérant à l'approche intersectionnelle, elle s'est jointe au CM pour contribuer à faire de Montréal une ville plus égalitaire et inclusive.





Zina Laadj

Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension

Titulaire d'une maîtrise en aménagement et développement social, Zina Laadj est intervenante sociale depuis plus de 10 ans à la Maisonnée, organisme qui œuvre à l'accueil et à l'intégration des personnes nouvellement arrivées au Québec. Son travail de terrain lui a permis de développer une bonne connaissance des enjeux de l'intégration des femmes immigrantes et des problématiques liées à l'accessibilité au logement. Membre du comité de protection des réfugiés de la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI), Zina Laadj souhaite mettre son expertise et son expérience au service de la communauté et du CM pour contribuer à faire de Montréal une ville égalitaire, inclusive et reflétant la diversité de la population montréalaise.



Josiane Maheu,
vice-
présidente

Verdun

Géographe humaine de formation, Josiane Maheu est présentement coordonnatrice de projets pour l'organisme féministe de liaison et de transfert de connaissances Relais-femmes. Elle y fait de la formation en analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+), de l'accompagnement, de la recherche, de la concertation ainsi que de la liaison et du transfert de connaissances, notamment dans le cadre du partenariat de recherche en violence conjugale Trajetvi. Elle a auparavant travaillé dans le milieu de la coopération internationale et dans le secteur parapublic. Elle rêve d'un Montréal plus humain, sécuritaire et égalitaire pour toutes les femmes.



**Youla
Pompilus-
Touré,**
vice-
présidente

*Villeray-
Saint-Michel-
Parc-Extension*

Titulaire d'une maîtrise en résolution des conflits, Youla Pompilus-Touré s'est spécialisée en intégration de populations fragilisées dans les réponses aux crises humanitaires. Elle a aussi plaidé auprès des Nations Unies pour améliorer la lutte aux violences commises contre les femmes durant les guerres et pour soutenir des efforts de consolidation de la paix. Directrice des programmes à la Fondation World Wide Hearing, qui favorise l'accès à des soins et à des appareils auditifs pour les enfants de pays à faible revenu, elle s'est jointe au CM afin de permettre une exploration collective des enjeux qui affectent les Montréalaises dans leur grande diversité.

Marie-Ève Rancourt

Mercier-
Hochelaga-
Maisonneuve



Avocate spécialisée dans les enjeux liés aux droits de la personne, Marie-Ève Rancourt travaille comme conseillère syndicale à la Fédération autonome de l'enseignement (FAE) et est notamment responsable du dossier de la condition des femmes. Elle a auparavant œuvré dans le milieu communautaire, principalement dans les secteurs de la lutte à la pauvreté et de la défense collective des droits. Militante et féministe, elle est engagée depuis de nombreuses années dans la défense et la promotion des droits de la personne. Son engagement pour une plus grande justice sociale l'a amenée à organiser de multiples actions, tant au Québec qu'à l'étranger.



Jeannette Uwantege

Mercier-
Hochelaga-
Maisonneuve

Jeannette Uwantege a été directrice adjointe de l'Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées, coordonnatrice administrative et responsable d'une maison d'hébergement pour femmes victimes de violences et issues des communautés culturelles, et coordonnatrice de la Maison Parent-Roback, qui rassemble notamment des groupes nationaux et régionaux de femmes. Elle est actuellement directrice générale de Monde sans limites (MSL), un organisme qui œuvre pour le bien-être et l'intégration socioprofessionnelle des personnes issues des communautés ethnoculturelles et ayant des limitations fonctionnelles, ainsi que coordonnatrice de la maison de jeunes de Pointe-Saint-Charles, un organisme qui se consacre à l'amélioration de la persévérance scolaire et à la prévention de la délinquance juvénile.

Nouvelles membres en 2018



Dominique Daigneault

Rosemont-
La Petite-Patrie

Dominique Daigneault est présidente du Conseil central du Montréal métropolitain-CSN (Confédération des syndicats nationaux), dont le rôle est d'appuyer les luttes syndicales de ses 100 000 membres. Elle y est entre autres responsable des dossiers de la condition féminine, de la santé et des services sociaux. Féministe de longue date, elle a été intervenante sociale au Centre des femmes de Verdun, professeure en *Techniques de travail social* (en matière de condition féminine) et membre du comité femmes de la Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec-CSN. La question de la pauvreté des femmes lui tient particulièrement à cœur.

Elles ont quitté le Conseil en 2018

Ghislaine Sathoud

Le Sud-Ouest (2015-2018)

Sharon Hackett

Anjou (2012-2018)



Marie-Ève Maillé

Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension

Marie-Ève Maillé est conseillère en communication et médiation environnementales et professeure associée au Centre de recherche interdisciplinaire sur le bien-être, la santé, la société et l'environnement de l'Université du Québec à Montréal (UQAM). Détentrice d'un doctorat en communication et d'une maîtrise en sciences de l'environnement, elle s'est spécialisée dans les questions d'acceptabilité sociale des grands projets de développement. Elle est à l'origine de la page Facebook Décider entre hommes, qui dénonce avec humour l'absence de femmes dans les lieux décisionnels. Elle a publié deux essais : *Acceptabilité sociale : sans oui, c'est non* (avec Pierre Batellier) en 2017 et *L'affaire Maillé* en 2018.



André-Yanne Parent

Verdun

Détentrice d'une maîtrise en anthropologie, André-Yanne Parent est directrice générale du Projet de la réalité climatique Canada, un organisme à but non lucratif destiné à accélérer la mise en œuvre de solutions à la crise climatique. Elle a été directrice principale des opérations et de la philanthropie pour les communautés inuites et des Premières Nations chez Fusion jeunesse, un organisme dont la mission est de favoriser la persévérance scolaire, et a cofondé DestiNATIONS, un organisme qui se consacre à la création, à la diffusion, à la production et à la reconstruction des cultures des peuples autochtones. D'origine m'gmaq et acadienne, elle siège aux conseils d'administration de plusieurs organismes autochtones.



Nelly Esméralda Zarfi

Le Sud-Ouest

Titulaire d'une maîtrise en sciences politiques et droit international, Nelly Esméralda Zarfi a siégé au Comité québécois femmes et développement de l'Association québécoise des organismes de coopération internationale et a collaboré avec la Table de concertation de Laval en condition féminine. Elle a aussi été consultante en intégration des politiques d'égalité femmes-hommes en Indonésie, où elle a, en parallèle de son mandat, mis sur pied un projet de théâtre communautaire visant à sensibiliser les jeunes à l'égalité des genres. Elle s'intéresse particulièrement à la citoyenneté culturelle des femmes, de par sa profession de comédienne, ainsi qu'à leur contribution au développement de Montréal comme ville intelligente.

Les actions de

2018

2.1 Donner la parole aux Montréalaises

Le Conseil des Montréalaises soutient la prise de parole des femmes sur leurs conditions de vie et sur les enjeux qui les préoccupent. Cela permet de tisser des liens et des solidarités avec les Montréalaises, en particulier celles dont on n'entend habituellement pas la voix sur la place publique.

Journée de rencontre *Femmes et enjeux municipaux* (avril)

En partenariat avec la Table des groupes de femmes de Montréal, le CM a organisé cette journée de consultation afin d'identifier les enjeux prioritaires des Montréalaises et d'orienter ses recherches pour les années à venir. Cinquante-trois représentantes de groupes de femmes étaient présentes.

Cette journée a permis au CM de déterminer les enjeux les plus importants pour les Montréalaises : l'application de l'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+) à la Ville de Montréal ; le positionnement de la Ville de Montréal contre toutes les formes de violence faite aux femmes et son adhésion à l'initiative d'ONU Femmes *Villes sûres sans violence à l'égard des femmes et des filles* ; l'accès à des logements sociaux et abordables ; l'aménagement urbain adapté à toutes les femmes ; et la lutte aux changements climatiques.

Journée de rencontre
Femmes et enjeux municipaux



Les impacts de cette journée de rencontre

Les membres du CM ont transmis les revendications des groupes de femmes à l'administration municipale. La Ville de Montréal y a donné suite : elle a manifesté sa volonté de se joindre à l'initiative d'ONU Femmes *Villes sûres et espaces publics sûrs* lors du Forum mondial des dirigeants d'ONU

Femmes à Edmonton, en octobre 2018. La candidature de la ville a été acceptée en décembre 2018. Montréal est ainsi devenue la cinquième ville canadienne à prendre part à cette initiative mondiale qui vise la prévention du harcèlement sexuel et d'autres formes de violence à l'endroit des femmes dans les espaces publics.

En novembre 2018, la Ville de Montréal a également lancé un projet pilote de deux ans afin d'expérimenter l'ADS+ dans trois grands services (diversité et inclusion sociale ; urbanisme et mobilité ; gestion et planification immobilière) et deux arrondissements (Ville-Marie et Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce). La formation en ADS+ de fonctionnaires et d'élu.es est aussi en cours.



Soirée-causerie *Personnes LGBTQ+ et enjeux municipaux* (octobre)

Le CM a organisé une soirée-causerie pour mieux comprendre les enjeux municipaux qui concernent les personnes LGBTQ+. Quatre spécialistes ont partagé leurs observations et leur analyse à ce sujet : Marie-Pier Boisvert, directrice générale du Conseil québécois LGBT, Laurent Breault, directeur général de la Fondation Émergence, Meryem Benslimane, conseillère d'éducation en équité et diversité à l'Université McGill, et Dalia Tourki, activiste en droits trans et éducatrice publique au Centre de lutte contre l'oppression des genres. Plusieurs sujets ont été discutés : la nécessité d'améliorer les politiques d'inclusion de la Ville, le besoin de formation des fonctionnaires au sein de l'appareil municipal, les multiples discriminations des personnes sans statut et sans citoyenneté dans l'accès aux services publics municipaux, et la mise en œuvre réelle de Montréal, ville sanctuaire. Il a également été question du manque de soutien aux organismes LGBTQ+, qui s'avère un obstacle à la visibilité des réalités vécues par les membres de ces communautés à Montréal.

Une trentaine de personnes ont assisté à cette soirée-causerie, dont plusieurs fonctionnaires de la Ville travaillant au sein des services de la diversité et de l'inclusion sociale et des ressources humaines.



Soirée-causerie *Personnes LGBTQ+ et enjeux municipaux*

De gauche à droite :

Laurent Breault, Meryem Benslimane, Dalia Tourki, Dorothy Alexandre (CM) et Marie-Pier Boisvert.

2.2 Documenter des enjeux

Afin de documenter les enjeux sur lesquels il conseille l'administration municipale, le Conseil des Montréalaises effectue des études et des recherches, seul ou avec des partenaires. Il publie ses travaux sous forme d'avis, de mémoires ou de portraits. Il fait aussi des présentations auprès de différentes instances de la Ville de Montréal.

Recherche sur la traite des femmes lors du Grand Prix de Formule 1 du Canada

En mai 2017, le CM a accepté un mandat de recherche de trois ans sur la traite des femmes lors du Grand Prix du Canada de Formule 1 (GP). En 2018, Aurélie Lebrun, agente de recherche au CM, a réalisé plusieurs étapes importantes : élaboration du plan d'action 2017-2020, choix des orientations du mandat, finalisation de la revue de littérature, élaboration de la méthodologie et de l'encadrement éthique de la recherche. De plus, de nombreuses entrevues et rencontres ont été réalisées auprès d'acteurs et d'actrices clés de l'organisation du GP ainsi que d'organismes communautaires dont la mission porte en partie sur la traite, l'exploitation sexuelle ou la défense de droits. Une importante collecte de données a également

été menée pendant la semaine du GP 2018 auprès de participant.es, de commerçantes, de serveuses et de danseuses.

Présentation *Langage non sexiste : un autre pas vers l'égalité entre les femmes et les hommes* (juin)

Le CM a fait une présentation sur le langage non sexiste auprès de la Commission de la présidence du conseil. Les membres ont mis de l'avant les raisons et l'importance d'adopter, tant à l'oral qu'à l'écrit, des techniques de féminisation linguistique pour rendre les femmes plus visibles dans l'administration municipale et ainsi refléter ses valeurs d'égalité. Les membres ont également émis

De gauche à droite : André-Yanne Parent (CM), Cathy Wong (présidente du conseil municipal), Dorothy Alexandre (CM), François Limoge (conseiller de la ville), Suzie Miron (conseillère de la ville), Marie-Ève Maillé (CM).



des recommandations à la Ville de Montréal, dont celles de mettre en œuvre ses engagements au sujet de la rédaction épïcène, de créer et de promouvoir un guide de langage non sexiste, de former le personnel du service des communications et de sensibiliser les élu.es.

Les impacts de cette présentation

La Commission de la présidence du conseil a déposé un rapport d'étude et des recommandations sur la rédaction épïcène au conseil municipal du 22 octobre 2018. Elle recommande au conseil municipal d'appliquer la rédaction épïcène à tous les contenus émanant de la Ville de Montréal, d'adopter une directive interne de rédaction épïcène et de la diffuser auprès de chacune des unités administratives et des 19 arrondissements, et de former la fonction publique et les personnes élues.



2.3 Agir en concertation

Le Conseil des Montréalaises est convaincu de l'importance de travailler en concertation pour l'avancement des dossiers qui touchent à l'égalité entre les femmes et les hommes et entre toutes les femmes. Ainsi, il s'associe régulièrement à des partenaires qui visent des objectifs similaires à Montréal.

- Partenariat avec le Bureau de la présidence du conseil et le Service de la diversité et de l'inclusion sociale (SDIS) pour la conception et la réalisation de l'événement *Cité Elles Citoyennes* (13 octobre). Lors de la première édition de cette journée d'échanges, de formation et de réseautage, 30 citoyennes ont participé aux différentes activités.

Cité Elles Citoyennes 2018



- Collaboration avec le Bureau de la présidence du conseil et la Table des groupes de femmes de Montréal pour l'organisation de la Caravane de la démocratie réservée aux femmes dans l'arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension (7 novembre). Cette initiative, pilotée par le Bureau de la présidence du conseil, permet aux élu.es et aux représentant.es des conseils consultatifs de la Ville, de l'Ombudsman, du Service de la diversité et de l'inclusion sociale (SDIS) et de l'Office de consultation publique de Montréal d'aller à la rencontre des citoyennes et citoyens dans leur quartier. Une centaine de femmes étaient présentes à cette activité.
- Collaboration avec le Bureau de la présidence du conseil pour l'organisation d'une demi-journée avec les membres du Conseil des jeunes femmes autochtones du Québec lors de leur visite à l'hôtel de ville de Montréal, le 13 novembre.

Caravane de la démocratie

- Collaboration avec le SDIS pour les travaux qui ont mené à la rédaction de la Déclaration de la Ville de Montréal sur les violences sexuelles, adoptée lors du conseil municipal du 28 mai.
- Collaboration avec le SDIS pour la création d'un comité de suivi sur les violences sexuelles.
- Collaboration avec le Service de la culture pour l'introduction d'une clause sécurité dans les contrats des promoteurs de festivals financés par la Ville de Montréal. L'ajout de cette clause a pour objectif d'assurer la sécurité des femmes et de toutes les personnes en situation de vulnérabilité.



- Collaboration avec le Conseil jeunesse de Montréal et le Conseil interculturel de Montréal pour réaliser l'appel public de candidatures (du 27 août au 14 octobre) et recruter les futur.es membres des trois conseils consultatifs de la Ville de Montréal.
- Participation à titre de membre à la Table des partenaires – Femmes et politique municipale, coordonnée par le ministère des Affaires municipales et

Dorothy Alexandre (CM), Cathy Wong (présidente du conseil municipal) et Marie-Josée Parent (conseillère de la ville), avec des membres du Conseil des jeunes femmes autochtones du Québec.

de l'Occupation du territoire (MAMOT), dans le but d'augmenter le nombre de femmes comme candidates et comme élues municipales et de favoriser leur maintien en poste.

- Implication comme membre du comité consultatif de la Fédération des coopératives d'habitation intermunicipale du Montréal métropolitain (FECHIMM) pour le projet *Les coopératives d'habitation : présence des femmes, pouvoir des femmes*, qui vise à encourager la pleine participation des femmes dans les coopératives d'habitation.
- Participation au jury du concours international d'architecture de paysage pluridisciplinaire de la Ville de Montréal pour l'aménagement de la place des Montréalaises.
- Implication comme membre du comité directeur élargi pour le projet *MTElles* sur la participation citoyenne des femmes, mis sur pied par Concertation Montréal en partenariat avec Relais-femmes et la Coalition montréalaise des tables de quartier.
- Implication comme membre du comité consultatif pour le projet *À l'abri des courants d'air : cesser de faire tourner la porte et trouver la sécurité dans le logement social et communautaire*, mené par la Fédération des OSBL d'habitation de Montréal (FOHM) en partenariat avec Relais-femmes. Ce projet porte sur les femmes locataires d'OSBL d'habitation pour personnes à risque d'itinérance.
- Participation au comité de sélection des Montréalaises honorées dans le cadre de l'exposition temporaire *Citoyennes inspirantes* à la place des Montréalaises.



Exposition *Citoyennes inspirantes* à la place des Montréalaises

2.4 Participer à la vie publique²

Les membres représentent le Conseil des Montréalaises à de nombreux événements en lien avec leurs préoccupations, organisés par la Ville de Montréal, par des organismes paramunicipaux ou par des groupes de femmes et communautaires.

- Colloque régional *Genre et territoire : gouvernance de proximité et développement régional*, organisé par le Centre de femmes L'essentielle et la MRC de la Vallée-du-Richelieu – 16 janvier

² Les points 2.3 et 2.4 mentionnent les principales représentations, mais les listes ne sont pas exhaustives.

- Colloque *La parité, ça change le monde*, organisé par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie – 1^{er} mars
- Forum *Femmes, héroïnes de la diversité*, organisé par Chantier d'Afrique du Canada – 10 mars
- Forum *Pour faire le point sur la lutte à l'itinérance*, organisé par le Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM) – 16 mars
- Forum *Migration et intégration : enjeux et opportunités*, organisé par la Concertation haïtienne pour les migrants 2017 – 19 mai
- Déjeuner officiel du Sommet des Premières Nations et des municipalités sur la réconciliation – 30 août
- Dévoilement de l'étude *Les représentations médiatiques des femmes aux élections municipales*, organisé par le Service aux collectivités de l'Université du Québec à Montréal (UQAM) et la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM) – 19 septembre
- Vernissage de l'exposition *Citoyennes inspirantes* à la place des Montréalaises, organisée par la Ville de Montréal – 25 septembre
- Soirée à l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées, organisée par la Ville de Montréal – 3 décembre



Soirée portes ouvertes du CM



2.5 Faire partie d'un réseau et prendre la parole

Il est important de faire connaître l'existence du Conseil des Montréalaises ainsi que ses travaux, tant auprès de l'administration municipale qu'auprès des différents réseaux concernés par les problématiques que vivent les Montréalaises.

Pour maximiser la campagne de recrutement de nouvelles membres, le CM a tenu une soirée portes ouvertes le 13 septembre. Les participantes ont pu en apprendre davantage sur le CM et échanger avec ses membres. Une quarantaine de citoyennes ont assisté à la soirée.

Lyndsay Daudier (CM) et Marie-Ève Maillé (CM) avec des participantes de la soirée portes ouvertes du CM

Les membres du CM ont également participé aux activités suivantes :

- Table ronde *Sécurité et insécurité : quelles solutions pour les filles ?*, organisée par la Maison d'Haïti – 26 janvier
- Présentation du CM aux jeunes participant.es de l'École d'influence de l'Institut du Nouveau Monde (INM) – 28 janvier
- Présentation du CM au Centre d'action bénévole de Montréal – 21 février
- Forum *Quels enjeux pour les femmes racisées à Montréal ?*, organisé par Femmes et villes international – 22 février
- Déjeuner-causerie de la Ville de Montréal à l'occasion de la Journée internationale des femmes – 12 mars



Dorothy Alexandre (CM) et Jeanette Uwantege (CM) à l'école d'influence de l'Institut du Nouveau Monde (INM)

- Atelier de consultation du programme *Voix plurielles pour le changement* sur les diverses façons de rejoindre les femmes des communautés ethnoculturelles et les femmes autochtones, organisé par la Ville de Montréal et la Fédération canadienne des municipalités – 19 mars
- Présentation du CM à des conseillères municipales de la ville d'Ottawa, en collaboration avec la Fédération canadienne des municipalités – 19 mars
- Présentation du CM aux étudiantes du cours *Political and Social Theory in the City* de l'Université Concordia – 26 mars
- Présentation du CM et du rôle des femmes dans le milieu professionnel au personnel de l'entreprise GSM Project, dans le cadre des conférences *GSM°Talk* – 28 mars
- Présentation à la journée de réflexion *Villes et État social : pouvoir d'agir à l'échelon local*, organisé par le Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales et les discriminations (CREMIS) – 13 avril
- Table ronde *Comment trouver du sens dans une société en perte de repères*, dans le cadre des rencontres-débats sous le thème « Paroles en liberté » organisées par le Théâtre Aux Écuries – 19 avril
- Présentation des travaux du CM sur les enjeux touchant les femmes et le logement à Montréal au colloque *Perspectives*



Déjeuner-causerie pour la Journée internationale des femmes. De gauche à droite : Marie-Ève Bordeleau (commissaire des relations avec les peuples autochtones), Rosa Pirès, Valérie Plante (maire de Montréal), Dorothy Alexandre (présidente du CM), Magda Popeanu et Suzie Miron (conseillères de la ville).



féministes sur le logement des femmes, organisé par l'UQAM et l'Université du Québec en Outaouais (UQO) – 15 mai

- Présentation du CM dans le cadre d'un webinaire pancanadien du programme *Voix plurielles pour le changement*, organisé par la Fédération canadienne des municipalités – 25 mai
- Discours de la présidente lors de la conférence de presse au sujet de la Déclaration contre les violences sexuelles de la Ville de Montréal – 28 mai
- Participation à la table ronde *La diversité est politiquement correcte*, organisée par l'organisme d'intégration de nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes Mon Nouveau Bercaïl – 9 juin

- Présentation de l'avis *La conciliation famille-travail : un défi de taille pour les élu.es de Montréal* à la Commission de la présidence du conseil de la Ville de Montréal – 13 juin
- Soirée de débats d'idées *Parce qu'on est en 2018 : les femmes et la ville*, organisée par la Relève en urbanisme – 5 juillet

Josiane Maheu (CM)
au Colloque *Perspectives féministes sur le logement des femmes*



Youla Pompilus-Touré (CM)
au forum *La sécurité des femmes et des filles à Montréal*



- Forum *La sécurité des femmes et des filles à Montréal*, organisé par Femmes et villes international en collaboration avec le CM et le Centre d'éducation et d'action des femmes (CÉAF) – 18 septembre
- Table ronde à propos de la conférence *Les résultats et impacts du projet PROGA-Jeunes (Nicaragua) en termes d'égalité F/H et de transformation sociale*, organisé dans le cadre de l'assemblée générale de Solidarité Union Coopération (SUCCO) – 16 octobre
- Présentation du CM aux étudiant.es du cours *Issues in Women's Health* à l'Université McGill – 3 novembre
- Présentation de l'avis *La sécurité des femmes et des jeunes femmes cisgenres et trans lors des événements extérieurs à Montréal* dans le cadre de la conférence *La violence envers les femmes dans l'espace public*, organisée par Trajetvi, un projet de recherche en partenariat sur les trajectoires de vie, de violence, de recherche d'aide et de recours aux services des femmes victimes de violence conjugale dans divers contextes de vulnérabilité – 6 décembre

2.6 Collaborer sur la scène internationale

Rencontre avec Nephthélie B. Jn Baptiste, facilitatrice en égalité hommes-femmes, Bureau appui à la mairie de Port-au-Prince

En mai, en collaboration avec la Fédération canadienne des municipalités et le Bureau des relations internationales de la Ville de Montréal, la secrétaire-recherchiste du CM, Kenza Bennis, a rencontré la facilitatrice en égalité hommes-femmes du Bureau appui à la mairie de Port-au-Prince du Programme de coopération municipale Haïti-Canada, Nephthélie B. Jn Baptiste. Elle a présenté le fonctionnement du CM et les initiatives comme Cité Elles MTL qui permettent de favoriser l'implication des femmes en politique.

Animation d'une table ronde internationale portant sur le climat

En juin, à l'invitation du Bureau international de la Ville de Montréal, la présidente du CM, Dorothy Alexandre, a animé une table ronde dans le cadre du congrès mondial ICLEI. Notre métropole en était la ville hôte. La mairesse de Montréal, Valérie Plante, participait à cette plénière intitulée *Renforcer le leadership des femmes dans la mise en œuvre de solutions en développement durable*. Il a été question des actions concrètes à réaliser afin que les femmes puissent participer aux processus décisionnels à tous les paliers de gouvernance à travers le monde touchant les inégalités et l'inclusion de genre en lien avec les enjeux climatiques.

Rencontre avec Claire Hancock, professeure à l'université Paris-Est Créteil

En juillet, la présidente du CM, Dorothy Alexandre, a rencontré Claire Hancock, chercheuse en géographie et études urbaines de l'université Paris-Est Créteil, qui s'intéresse aux formes de participation des femmes dans la production et la gestion des villes. Dorothy Alexandre a présenté le CM tant sur le plan du fonctionnement que sur celui des recherches et des actions.

Forum mondial des dirigeant.es d'ONU Femmes Villes sûres et espaces publics sûrs

En octobre, la présidente du CM, Dorothy Alexandre, a assisté au quatrième Forum mondial des dirigeant.es d'ONU Femmes Villes sûres et espaces publics sûrs à Edmonton. Près de 280 leaders et expert.es de 25 pays y participaient afin de discuter des actions et programmes à mettre en place pour lutter contre le harcèlement et les différentes formes de violence sexuelle contre les femmes et les filles, et offrir des espaces sûrs pour toutes les femmes et les filles. Dorothy Alexandre a notamment participé en tant que conférencière à la table ronde *Safety and the Night Time Economy*. Elle a présenté les grandes lignes de l'avis *Montréal, une ville festive pour toutes*, portant sur la sécurité des jeunes femmes cisgenres et trans lors des événements extérieurs à Montréal. Les recommandations de cette étude publiée en juin 2017 par le CM ont suscité un grand intérêt ainsi que de nombreuses réflexions au sein de l'auditoire.



Dorothy Alexandre (CM) et Suzie Miron (conseillère de la ville) au Forum mondial des dirigeant.es d'ONU Femmes « Villes sûres et espaces publics sûrs » à Edmonton

Rencontre avec Rachel Livingston, de l'Office for Women d'Australie

En novembre, la vice-présidente du CM, Josiane Maheu, a pris part à une demi-journée de réflexion sur l'analyse comparative entre les sexes et intersectionnelle (ACS+) organisée par Condition féminine Canada. Elle a présenté le CM à Rachel Livingston, *Assistant Secretary, Prime Minister and Cabinet*, de l'Office for Women du gouvernement australien, et échangé avec elle sur l'application de l'ADS+ à la Ville de Montréal.

2.7 S'impliquer au sein du Conseil des Montréalaises

La nouvelle structure de fonctionnement adoptée en 2015 porte ses fruits. Fortes de leur engagement, les membres se sont rencontrées à de nombreuses reprises pour faire avancer les dossiers qu'elles ont priorisés en début d'année.

Comité exécutif

Les membres du comité exécutif s'assurent du respect des orientations déterminées lors de la journée de planification, suivent les dossiers entre les assemblées, planifient les assemblées et veillent à la réalisation du plan d'action.

Comité communication

Les membres de ce comité sont à l'affût d'outils structurants pour les communications externes et internes du Conseil des Montréalaises. Elles établissent un plan de communication lors des événements publics organisés par le CM et assurent une présence régulière sur les médias sociaux.

Comité recherche

Ce comité détermine les sujets qui feront l'objet de recherches en vue de produire des avis et des recommandations. Il encadre et soutient le travail des chercheuses.

De gauche à droite: Anuradha Dugal, Kenza Bennis (secrétaire-recherchiste), Sharon Hackett, Josiane Maheu, Zina Laadj, Marie-Ève Maillé, Dorothy Alexandre, Michèle Chappaz, Mélissa Côté-Douyon, Aurélie Lebrun (agente de recherche), Christiane Hoang, Jeannette Uwantege, Marie-Ève Rancourt.



De gauche à droite : Dorothy Alexandre et André-Yanne Parent (nouvelle membre)



Comité suivi des avis

Ce comité veille à l'évolution des dossiers qui ont fait l'objet d'avis dans les années antérieures afin de s'assurer que les recommandations du CM donnent lieu à des actions concrètes de la part de l'administration municipale.

Comité traite

Le comité traite est un comité ad hoc créé pour trois ans (2017-2020). Il a pour tâche de faire le suivi du mandat sur la traite des femmes pendant le Grand Prix du Canada de Formule 1 accepté par le CM en mai 2017, à la suite de la proposition de l'administration municipale. Son objectif est de documenter le sujet et de faire des recommandations appropriées. Le comité traite est composé de plusieurs membres du CM et d'Aurélie Lebrun, l'agente de recherche qui est responsable de cette recherche.



De gauche à droite : Zina Laadj, Dorothy Alexandre et Dominique Daigneault (nouvelle membre)

Vie associative

- Une journée de réflexion (planification et bilan)
- Une soirée de formation sur l'ADS+
- Nominations par le conseil municipal:
 - Deux membres – janvier
 - Une membre – mai
 - Une membre – décembre
- Accueil et intégration des nouvelles membres
- Accueil et accompagnement de deux stagiaires en communication



Rose Lyndsay Daudier (CM)



De gauche à droite : Nelly Esméralda Zarfi (nouvelle membre), Josiane Maheu et Marie-Ève Maillé (nouvelle membre).

Logo

Après 15 ans d'existence, le CM a adopté un nouveau logo, plus représentatif de son statut actuel, de sa composition ainsi que de ses liens avec la Ville et les groupes de femmes. Au fil des années, grâce à l'implication dynamique de ses membres, le Conseil a en effet évolué, et a gagné en notoriété et en légitimité. Il collabore aussi de façon active avec l'administration municipale sur de nombreux dossiers relatifs à la condition féminine et à l'égalité entre les femmes et les hommes et entre toutes les femmes.

Conseil
des Montréalaises

Le Conseil

des Montréalaises

en chiffres

3.1 LES RENCONTRES DU CM

VIE ASSOCIATIVE

Assemblées	7
Comité exécutif	14
Comité communication	3
Comité recherche	7
Comité suivi des avis	3
Comité traite	10
Comités ponctuels	7
Journée de travail (planification, bilan)	1
Rencontres statutaires avec les élues responsables de la condition féminine au comité exécutif de la Ville	7
Rencontres avec l'adjointe à la présidence du conseil pour la coordination du CM	7
Rencontres interconseils avec le Conseil interculturel de Montréal (CIM) et le Conseil jeunesse de Montréal (CJM)	28

REPRÉSENTATION

Participation à des colloques, conférences, événements publics	13
Présentations faites par le Conseil lors d'événements publics	19

ÉVÉNEMENTS PUBLICS ORGANISÉS PAR LE CM

2

PRÉSENCE DANS LES MÉDIAS 15

CONCERTATION AVEC LES PARTENAIRES

Comité organisateur de Cité Elles Citoyennes 2018	13
Comité organisateur de Cité Elles MTL 2019	4
Table des groupes de femmes de Montréal	10
Comité directeur élargi du projet <i>MTElles</i> sur la participation des femmes dans les consultations publiques, piloté par Concertation Montréal, la Coalition montréalaise des tables de quartier et Relais-femmes	7
Comité consultatif du projet <i>Les coopératives d'habitation: présence des femmes, pouvoir des femmes</i> de la Fédération des coopératives d'habitation intermunicipale du Montréal métropolitain (FECHIMM)	1
Table des partenaires - Femmes et politique municipale du ministère des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire (MAMOT)	1
Comité consultatif du projet <i>À l'abri des courants d'air: cesser de faire tourner la porte et trouver la sécurité dans le logement social et communautaire</i> , mené par la Fédération des OSBL d'habitation de Montréal (FOHM) en partenariat avec Relais-femmes	1
Ministère de l'Innovation, des Sciences et du Développement économique du Canada	4
Office de consultation publique de Montréal	1
Centre d'éducation et d'action des femmes	1
Table sur la diversité, l'inclusion et la lutte contre les discriminations de la Ville de Montréal	2
Personnes élues, fonctionnaires de la Ville de Montréal	20

3.2 LES RESSOURCES DU CM

Ressources financières: 214 900 \$ (masse salariale et fonctionnement) + 119 000 \$ (somme allouée pour le mandat sur la traite), soit un total de 333 900 \$.

Ressources humaines: une secrétaire-rechercheuse, une secrétaire d'unité administrative à temps partiel et deux stagiaires.

Les actions

prioritaires

pour 2019

Participer à la consultation publique sur le racisme et la discrimination systémiques de l'OCPM

Les membres du CM vont participer aux séances de remue-méninges préconsultation ainsi qu'aux chantiers thématiques organisés par l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM) dans le cadre de sa consultation publique sur le racisme et la discrimination systémiques. Fortes de leur expertise féministe, elles vont aborder les enjeux traités en utilisant l'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+).

Déposer un mémoire sur le langage non sexiste

Après avoir fait une présentation sur le langage non sexiste à la Commission de la présidence du conseil, les membres du CM vont déposer un mémoire sur ce sujet au conseil municipal. Elles veulent sensibiliser les élu.es à l'importance de rendre visibles les femmes dans les communications de l'administration municipale afin que celles-ci reflètent les valeurs d'égalité de la Ville.

Former des Montréalaises à la politique municipale : Cité Elles MTL 2019

Le CM est partenaire du Bureau de la présidence du conseil et du Service de la diversité et de l'inclusion sociale (SDIS) pour organiser la quatrième édition de Cité Elles MTL, une simulation du conseil municipal. Cet événement de deux jours et demi permet aux participantes de s'initier à la politique municipale, de vivre une simulation du conseil à partir d'études de cas réels et de bénéficier du mentorat de personnes élues.

Publier des entrevues avec les femmes élues

Afin de rendre visible le travail des élues et de valoriser l'implication des femmes en politique, les membres du CM font des entrevues avec les femmes élues, qui seront diffusées sur la page Facebook et le site Internet du Conseil.



Augmenter le rayonnement du Conseil des Montréalaises

Les membres du CM poursuivront leur participation à des événements publics ainsi que la promotion du Conseil par différents moyens. À l'occasion du 15^e anniversaire du CM, elles vont organiser un événement et réaliser une vidéo pour faire connaître le Conseil ainsi que ses travaux et ses réalisations. Par ailleurs, elles continueront à répondre positivement aux invitations d'organismes à présenter le CM et diffuseront largement ses travaux tout au long de l'année. Elles seront également plus présentes que jamais dans les médias sociaux.



Conseil 
des Montréalaises

ville.montreal.qc.ca