



# 2014 D'ACTIVITÉ

## RAPPORT



Conseil  
interculturel  
de Montréal

Montréal 

Ce rapport retrace les activités du Conseil  
du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 mars 2015.

#### RÉDACTION

Edwige Noza  
coordonnatrice

#### SOUTIEN ADMINISTRATIF

Christine De Kinder  
secrétaire d'unité administrative

#### RÉVISION LINGUISTIQUE

Stéphanie Lalut

#### CONCEPTION ET RÉALISATION GRAPHIQUE

RouleauPaquin.com

#### PHOTOS COUVERTURE

Tourisme Montréal, Stéphan Poulin  
Galleryhip.com

#### POUR PLUS D'INFORMATION

#### Conseil interculturel de Montréal (CiM)

1550, rue Metcalfe  
14<sup>e</sup> étage, bureau 1424  
Montréal (Québec) H3A 1X6

Téléphone : 514 868-5809

Télécopieur : 514 868-5810

[cim@ville.montreal.qc.ca](mailto:cim@ville.montreal.qc.ca)

[www.ville.montreal.qc.ca/conseilinterculturel](http://www.ville.montreal.qc.ca/conseilinterculturel)



CimMtl



CimMtl

#### DÉPÔT LÉGAL

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2015

#### ISBN

Version PDF : 978-2-7647-1376-1

Version imprimée : 978-2-7647-1375-4

Tirage : 200 copies



# 2014 D'ACTIVITÉ

## RAPPORT

« Une simple juxtaposition de diverses cultures ne suffit pas à créer les interconnexions et le dialogue. Il est de la responsabilité de toute la société civile de réfléchir et d'agir afin de créer des chantiers où la diversité est en dialogue. L'une et l'autre, forces collectives indispensables au développement durable, sont devenus des garants de la cohésion du monde ».

**Koïchiro Matsuura**

Directeur général de l'UNESCO – 2005



# TABLE DES MATIÈRES

	LETTRE AU PRÉSIDENT DU CONSEIL MUNICIPAL	3
	MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL	4
<b>1</b>	<b>LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL EN BREF</b>	
	HISTORIQUE	6
	CADRE JURIDIQUE	6
	RESPONSABLE POLITIQUE DU CIM	6
	STRUCTURE ORGANISATIONNELLE	6
	FONCTIONS	7
<b>2</b>	<b>FONCTIONNEMENT</b>	
	MEMBRES	8
	VIE ORGANISATIONNELLE	18
	RESSOURCES HUMAINES	19
	RESSOURCES FINANCIÈRES	19
<b>3</b>	<b>RÉALISATIONS, ACTIVITÉS ET ÉVÉNEMENTS</b>	
	AVIS ET MÉMOIRES	20
	ADMINISTRATION	21
	COMMUNICATIONS	21
	ÉVÉNEMENTS	22
	ACTIVITÉS	23
<b>4</b>	<b>PERSPECTIVES 2015</b>	24

# CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL

## LETTRE AU PRÉSIDENT DU CONSEIL MUNICIPAL

Montréal, le 17 août 2015

Monsieur Frantz Benjamin  
Président du conseil municipal  
Ville de Montréal

Objet : Dépôt du rapport d'activité 2014

Monsieur le président,

Il me fait plaisir, en mon nom et celui de mes collègues, de vous transmettre pour dépôt ce rapport d'activité pour l'année 2014.

Ce rapport résume les activités du Conseil, ses projets et réalisations ainsi que les perspectives de développement.

Tout en vous souhaitant bonne lecture, veuillez agréer, monsieur le président, l'expression de mes meilleurs sentiments.



**Belgacem Rahmani**

Président du Conseil interculturel de Montréal



# MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL INTERCULTUREL de Montréal

À peine quelques mois après ma nomination à la présidence du Conseil interculturel de Montréal (CiM), j'ai l'honneur de vous transmettre, conformément aux dispositions prévues par la Charte de la Ville de Montréal, le rapport d'activité du Conseil interculturel de Montréal pour l'année 2014.

En 2014, le Conseil interculturel de Montréal a fonctionné avec les deux tiers de ses membres. Aucun renouvellement, voire nomination n'ont été matérialisés depuis novembre 2012, et cela jusqu'à l'automne 2014. Par conséquent, l'année en question doit être considérée comme une année de transition et de grande restructuration interne.

Malgré ces circonstances, nous avons mené à bien de nombreux projets, dont le dépôt d'un avis traitant du « *portrait*

*médiatique de l'intégration économique des immigrants dans la métropole* ». Par ailleurs, le Conseil interculturel de Montréal s'est associé au Conseil des Montréalaises et au Conseil jeunesse pour déposer un mémoire conjoint sur le Schéma d'aménagement et de développement de l'agglomération de Montréal. De plus, nous avons honoré des lauréats dans le cadre du *Prix interculturel de Montréal Abe-Limonchik*.

Ce n'est là qu'un bref aperçu des efforts fournis par les membres bénévoles du Conseil interculturel de Montréal afin de dresser un portrait plus juste des enjeux et des besoins des membres des communautés d'origines diverses et de permettre aux élus de faire du « mieux vivre ensemble » une réalité. Le Conseil n'a cessé, à cet effet, d'alerter les décideurs qu'il est urgent de passer aux actes.

# CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL

Concrètement, le Conseil interculturel de Montréal souhaite voir tous les citoyens bénéficier des mêmes chances et opportunités dans l'espoir de bâtir une ville où il fait bon vivre. Le CiM est donc constamment à la recherche de solutions à proposer et de liens à développer, dans un esprit de collaboration et de coopération.

Enfin, je m'en voudrais de passer sous silence la contribution des collègues dont le mandat est arrivé à échéance, à savoir :

M. Nikowe Germain Amoni que je remercie chaleureusement en lui souhaitant une bonne continuation.

Un grand merci à M. Bogidar Pérucich qui a assuré la présidence par intérim avec brio avant la désignation de M. Amoni.

M. Martin Liu qui a contribué de façon significative au sein de l'équipe du CiM.

Et Mme Alexandra Laliberté qui a grandement collaboré en étant constamment partie prenante aux débats.

Au nom des membres du CiM, j'offre mes plus sincères remerciements pour votre exceptionnelle contribution.



**Belgacem Rahmani**



# LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL en bref

Le Conseil interculturel de Montréal est un organisme consultatif de la Ville de Montréal qui s'intéresse aux questions liées aux relations interculturelles dans les champs de compétence municipale. Il est composé de 15 membres bénévoles montréalais d'origines diverses.

À ce titre, son principal mandat est de conseiller et donner des avis au comité exécutif et au conseil de la ville sur les politiques à mettre en œuvre afin de favoriser l'intégration et la participation des personnes de toutes origines à la vie politique, économique, sociale et culturelle de la ville.

## HISTORIQUE

# 2002

- > CRÉATION DU CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL

## CADRE JURIDIQUE

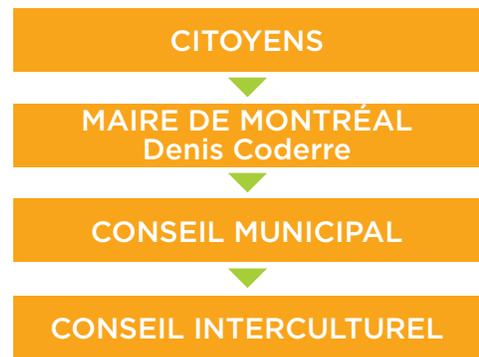
- > CHARTE DE LA VILLE DE MONTRÉAL, SECTION 10, ARTICLES 83.1 À 83.10
- > RÈGLEMENT SUR LE CONSEIL INTERCULTUREL (02-044)

## RESPONSABLE POLITIQUE DU CIM

- > DIMITRIOS (JIM) BEIS  
Maire de l'arrondissement de Pierrefonds-Roxboro  
Membre du comité exécutif

## STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

- > LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL RELÈVE DU CONSEIL MUNICIPAL.
- > SA GESTION ADMINISTRATIVE EST ASSURÉE PAR LE BUREAU DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL ET LE SERVICE DU GREFFE.



# CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL / CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL

## FONCTIONS

- > **CONSEILLER** ET **DONNER** SON AVIS AU COMITÉ EXÉCUTIF ET AU CONSEIL DE LA VILLE SUR LES SERVICES ET LES POLITIQUES MUNICIPALES À METTRE EN ŒUVRE AFIN DE **FAVORISER** L'INTÉGRATION ET LA PARTICIPATION DES MEMBRES DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES À LA VIE POLITIQUE, ÉCONOMIQUE, SOCIALE ET CULTURELLE DE LA VILLE.
- > **FOURNIR**, DE SA PROPRE INITIATIVE OU À LA DEMANDE DU CONSEIL DE LA VILLE OU DU COMITÉ EXÉCUTIF, DES AVIS SUR TOUTE QUESTION D'INTÉRÊT POUR LES COMMUNAUTÉS D'ORIGINES DIVERSES OU SUR TOUTE QUESTION RELATIVE AUX RELATIONS INTERCULTURELLES DANS LE DOMAINE DE COMPÉTENCES MUNICIPALES ET SOUMET SES RECOMMANDATIONS AU CONSEIL DE LA VILLE ET AU COMITÉ EXÉCUTIF.
- > **SOLLICITER** DES OPINIONS, **RECEVOIR** ET **ENTENDRE** LES REQUÊTES ET SUGGESTIONS DE TOUTE PERSONNE OU GROUPE SUR LES QUESTIONS RELATIVES AUX RELATIONS INTERCULTURELLES.
- > **EFFECTUER** OU **FAIRE EFFECTUER** DES ÉTUDES ET DES RECHERCHES QU'IL JUGE UTILES OU NÉCESSAIRES À L'EXERCICE DE SES FONCTIONS.

LE CONSEIL DE LA VILLE PEUT, PAR RÈGLEMENT, ACCORDER AU CONSEIL INTERCULTUREL TOUT AUTRE POUVOIR OU LUI IMPOSER TOUT AUTRE DEVOIR QU'IL JUGE DE NATURE À LUI PERMETTRE DE MIEUX ATTEINDRE SES FINS.



# FONCTIONNEMENT

## MEMBRES

Au cours de l'année 2014, les membres du Conseil étaient au nombre de 11. Ils sont tous bénévoles, cependant le poste de la présidence et les deux postes de vice-présidence reçoivent une compensation financière. Les membres sont nommés par le conseil de la ville par une décision prise aux deux tiers des voix pour un mandat de trois ans, renouvelable une seule fois pour la même durée.

Dans le but de combler quatre postes vacants et quatre départs pour fins de mandat, le Conseil a lancé un appel de candidatures à l'automne 2014 pour lequel plus de 90 personnes ont démontré leur intérêt.

Au terme de cette campagne de recrutement, huit nouveaux membres ont été nommés lors de la séance du conseil de ville du 25 mars 2015.

Christine De Kinder, secrétaire d'unité administrative, Rosa Pires, Fanny Guérin, Brunilda Reyes, Jean-Louis Fozin, Angela Sierra, Sameer Zuberi, Mary Deros, conseillère de la ville, Belgacem Rahmani, Dimitrios (Jim) Beis, conseiller de la ville, Gérard Chagnon, Orly Nahmias, Edwige Noza, coordonnatrice.



Photo : Sylvain Légaré

# CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL

## MEMBRES DU CONSEIL INTERCULTUREL (AU 31 MARS 2015)



**Belgacem Rahmani, président**

M. Rahmani enseigne depuis 1996 à HEC Montréal et à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue. Il a enseigné également de 1996 à 2000 à l'École nationale d'administration publique et au département de science politique de l'Université de Montréal (2<sup>e</sup> cycle). Bénévole durant plus de vingt-cinq ans, il a été membre fondateur du Regroupement des universitaires et chercheurs d'origine algérienne du Canada, il a également siégé à titre de Secrétaire général de la Fondation Club Avenir en tant que membre du conseil d'administration du réseau des diplômés HEC et présidé le comité international de ce réseau. Il est membre d'honneur du Réseau des Algériens diplômés des grandes écoles et universités françaises. Belgacem Rahmani est diplômé de HEC Montréal et de l'ENAP.



**Alida Piccolo, 1<sup>ère</sup> vice-présidente**

Mme Piccolo est retraitée et administratrice de sociétés à but non lucratif. Titulaire d'une maîtrise en administration publique, d'une maîtrise en éducation et d'un certificat en gouvernance de sociétés, Mme Piccolo a travaillé principalement au sein de la fonction publique québécoise. Elle a occupé divers postes de direction à l'ancien ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, dont celui de directrice de la gestion de la diversité et de l'intégration sociale jusqu'en 2011. Elle est membre du conseil d'administration de la Régie des rentes du Québec, de l'Institut universitaire de gériatrie de Montréal et de l'Observatoire vieillissement et société. Alida Piccolo a un intérêt marqué pour les relations interculturelles, l'intégration socio-économique des immigrants et des communautés ethnoculturelles ainsi que pour la démocratie de proximité.

# CONSEIL INTERCULTUREL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL DE MONTRÉAL CONSEIL INT



**Orly Nahmias, 2<sup>e</sup> vice-présidente**

Mme Nahmias est une professionnelle, économiste de formation, qui a travaillé aussi bien dans de grandes entreprises que dans des PME. Depuis 2005, elle a collaboré activement à l'intégration des immigrants professionnels au Québec. Elle a aussi participé à la rédaction d'un ouvrage collectif portant sur l'immigration, *Un chez-soi chez les autres*, publié en 2006. Depuis novembre 2010, elle est la directrice de l'organisme Leaders diversité. Madame Nahmias enseigne aussi le yoga du rire. Orly Nahmias est une personne de cœur qui se mobilise quand vient le temps de faire une place à tous les immigrants que le Québec a invité à s'installer.



**Nacira Adem**

À Montréal depuis 1998, Mme Adem travaille en tant que spécialiste principale dans les retraites et placements individuels. Économiste de formation titulaire d'une licence de l'École supérieure de commerce d'Alger et d'une maîtrise de Gestion en planification, elle a été à la fois professeure en économie et consultante en analyse des coûts des PME dans des projets sous l'égide de la Banque mondiale. Elle a été membre du Mouvement québécois de la Qualité (MQQ) et directrice des activités au sein de l'Institut des conseillers en gestion et méthodes (ICOM). Nacira Adem œuvre auprès de différents forums en tant que poète et conférencière sur les us et coutumes de la culture orale venus d'ailleurs. Le rapprochement entre les communautés et l'engagement citoyen sont ses préoccupations majeures.

# MONTRÉAL CONSEIL INTERCULTUREL



## Saïd Boucheneb

Économiste de formation (doctorat de 3<sup>e</sup> cycle de l'Université de Paris), pluridisciplinaire, M. Boucheneb a été à la fois enseignant, chercheur et journaliste. Il est aussi consultant indépendant et a réalisé entre autres une série de travaux liés à l'entreprise, à l'éducation et à l'immigration. Il a été conférencier et animateur d'ateliers interculturels pour un large public composé notamment de fonctionnaires des gouvernements fédéral et provincial. Il s'intéresse à la problématique de l'environnement interculturel et au climat des affaires, en particulier dans l'espace montréalais. M. Boucheneb a été membre du conseil d'administration d'un organisme d'intégration en région. Saïd Boucheneb est membre de la Corporation de développement économique communautaire Ahuntsic-Cartierville.



## Gérard Chagnon

M. Chagnon a travaillé durant une quinzaine d'années au ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion. À titre de conseiller à la Direction générale de Montréal, il a développé des liens avec des organisations communautaires et patronales soucieuses de l'intégration des nouveaux arrivants. Depuis son retrait de la fonction publique en novembre 2014, il s'implique comme membre de conseils d'administration au sein d'organismes liés à l'intégration. Gérard Chagnon croit que le Conseil interculturel de Montréal peut jouer un rôle très important dans la poursuite de la définition d'un nouveau vivre ensemble et compte pouvoir apporter sa contribution au rayonnement de cette institution ainsi qu'à l'atteinte de ses objectifs.

# CONSEIL INTERCULTUREL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL DE MONTRÉAL CONSEIL INT



**Jean-Louis Fozin**

M. Fozin est titulaire d'un MBA en services financiers de l'UQAM ainsi que du brevet de l'Institut des banquiers canadiens. Employé à la Banque CIBC depuis l'an 2000, il est gestionnaire de personnel. Très sensible aux causes des minorités, il a œuvré au sein de plusieurs organismes, notamment au comité central des parents de la CSDM. Jean-Louis Fozin siège présentement en tant qu'administrateur au Programme d'information sur le travail et la recherche d'emploi à Montréal (PITREM), un organisme communautaire favorisant l'insertion sociale, professionnelle et économique des jeunes et des adultes de 35 ans et moins ayant des besoins relatifs au marché du travail.



**Fanny Guérin**

Directrice des communications à Diversité artistique Montréal, Mme Guérin siège également au Forum jeunesse de l'île de Montréal au poste Minorités visibles et communautés culturelles. Dans le cadre de sa maîtrise en Communication internationale et interculturelle à l'UQAM, elle a mené une étude ethnographique portant sur les dynamiques interculturelles au sein d'une bibliothèque publique de Montréal. Ses expériences l'amènent à s'engager pour une meilleure représentation de la diversité qui compose la population montréalaise, autant dans le paysage culturel que médiatique mais également dans les diverses tribunes publiques et politiques. Au Conseil interculturel de Montréal, Fanny Guérin entend travailler à la création de ponts entre toutes celles et ceux qui habitent et font bouillonner la ville.

# MONTRÉAL CONSEIL INTERCULTUREL



## Jean Emmanuel Pierre

Journaliste et rédacteur en chef à l'ancienne station de radio haïtienne, *Radio Haïti-Inter*, correspondant de plusieurs médias internationaux et président de la Société haïtienne de communication sociale, M. Pierre a travaillé à la création du *Prix Jean Léopold Dominique* pour la liberté d'expression de l'UNESCO. Il est cofondateur du journal *In Texto* et directeur des nouvelles à la radio CPAM. Il est titulaire d'un baccalauréat en science politique et d'un diplôme d'études supérieures en enseignement postsecondaire de l'Université de Montréal. Il siège au comité consultatif régional de Service correctionnel Canada. Coauteur du livre *Mandat pour changer l'histoire*, Jean Emmanuel Pierre a publié deux recueils de poésie, *Blues à deux voies* et *À mes risques* ainsi qu'un livre-disque, *Confidences à voix haute*.



## Victor Paris

Victor Paris est vice-président, développement des affaires à la Banque royale du Canada (RBC). Il détient un baccalauréat en commerce (finances et comptabilité) de l'Université Concordia. Originaire de Montréal, il a toujours été engagé dans son milieu auprès des réseaux professionnels et culturels montréalais. D'ailleurs, il est membre fondateur de la société d'aide aux entreprises Mathieu Da Costa et ancien vice-président de l'organisme Montreal Association of Black Business Persons & Professionals (MABBP). Monsieur Paris est membre de l'organisme DESTA Black Youth Network, un service de mentorat pour les jeunes marginalisés, principalement de la communauté noire, dans les domaines de l'éducation, de la santé, du développement personnel et de l'emploi. M. Paris s'intéresse aux questions entourant l'intégration des communautés culturelles dans les entreprises du Québec et il souhaite offrir aux jeunes l'encadrement et les outils nécessaires afin de poursuivre des activités entrepreneuriales et atteindre l'indépendance financière.

# CONSEIL INTERCULTUREL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL DE MONTRÉAL CONSEIL INT



**Rosa Pires**

Candidate à la maîtrise en science politique, Mme Pires a œuvré pendant plus de dix-huit ans sur des dossiers ayant comme principaux enjeux l'inclusion des Québécois issus de l'immigration ainsi que l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de la politique québécoise, du mouvement communautaire, des groupes de femmes et de la coopération internationale. En 2004, elle a siégé au tout premier Conseil des Montréalaises. Rosa Pires travaille actuellement comme auxiliaire de recherche à l'Université du Québec à Montréal et à titre de consultante en matière d'intégration de l'approche intersectionnelle dans les pratiques sociales.



**Brunilda Reyes**

Mme Reyes est d'origine chilienne et réside au Québec depuis 1995. Travailleuse sociale de formation, elle cofonde en 2001 l'organisme *Les Fourchettes de l'espoir* dans l'arrondissement de Montréal-Nord pour ensuite en devenir la directrice générale. Elle fonde aussi en 2010 *Un Rayon de Soleil*, un projet de logement social pour de jeunes mères célibataires qui font un retour aux études. Elle est également impliquée dans divers organismes locaux et régionaux. Elle agit notamment à titre d'administratrice du Centre local de développement économique de Montréal-Nord. Brunilda Reyes croit que son vécu personnel et son expérience professionnelle peuvent contribuer aux échanges dans divers dossiers du Conseil.

# MONTRÉAL CONSEIL INTERCULTUREL



**Angela Sierra**

Mme Sierra est titulaire d'un baccalauréat en communication et journalisme de l'Universidad Javeriana de Bogotá en Colombie ainsi que d'un diplôme en cinéma de l'Université de Provence en France. Depuis 2007, elle est à la direction générale de la Fondation LatinArte, la première vitrine pour les artistes d'origine latino-américaine qui vivent et travaillent à Montréal. Elle a œuvré comme chercheuse en production audiovisuelle pour des émissions en affaires publiques à Montréal et en Colombie ainsi qu'en communication et production événementielles en France. En octobre 2012, la Chambre de Commerce latino-américaine du Québec dévoilait son nom en tant que finaliste dans la catégorie Leadership en action du Concours d'entrepreneuriat. La même année, elle est nommée par l'agence Média Mosaïque au Top 20 des personnalités de la Diversité 2012. La participation citoyenne fait partie de l'ADN d'Angela Sierra, qui croit fermement que l'implication des citoyens peut faire toute la différence.



**Marie-Aline Vadius**

Mme Vadius réside à Montréal depuis 2002 et fait partie de l'équipe de direction du centre Champagnat à la commission scolaire de Montréal. Elle est titulaire d'une maîtrise en gestion de l'éducation et poursuit des études de 3<sup>e</sup> cycle en gestion de l'éducation et de la formation. Active dans sa communauté, elle a été membre du conseil d'administration d'Action Travail des Femmes en 2009 et 2010 et de l'Ancre des jeunes de 2012 à 2014. Membre du Conseil interculturel depuis 2012, Madame Vadius est motivée par le désir de créer un dialogue ouvert avec tous afin de faire tomber les préjugés et dissoudre la peur de l'inconnu qui nuit aux rapprochements humains.

# CONSEIL INTERCULTUREL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL DE MONTRÉAL AL CONSEIL INT

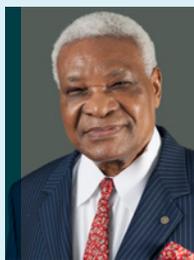


## Sameer Zuberi

M. Zuberi est étudiant à l'École du Barreau. Il détient un diplôme en droit de l'Université du Québec à Montréal, un baccalauréat en mathématiques de l'Université Concordia et il poursuit ses études en vue d'obtenir un diplôme d'études supérieures spécialisées en droit international à l'Université de Montréal. Il a travaillé dans des domaines liés aux droits de la personne, aux relations médias, à l'éducation, à la recherche juridique et il a fait partie de la réserve des Forces canadiennes. Depuis 2002, M. Zuberi a travaillé sans relâche à chercher à construire des ponts et à créer une entente mutuelle entre les citoyens de diverses origines. Il possède de forts liens avec le milieu des droits de la personne ainsi qu'avec les communautés musulmanes, sud-asiatiques et arabes de Montréal. En 2014, l'UQAM a reconnu son engagement, en lui décernant la bourse *Juanita Westmoreland-Traoré* pour souligner son implication dans les activités de promotion des droits humains, de la justice sociale et du droit à l'égalité. Sameer Zuberi souhaite continuer à promouvoir l'égalité et l'inclusion de tous à travers le Conseil interculturel de Montréal.

# DEMONTREAL CONSEIL INT LE CONSEIL INTERCULTUREL TERCULTUREL DEMONTRE

## LES MEMBRES QUI ONT QUITTÉ LEURS FONCTIONS AU CONSEIL INTERCULTUREL EN MARS 2015



**Nikowe Germain Amoni**  
Président sortant

**5 ans d'engagement**



**Bogidar Pérucich**  
1<sup>re</sup> vice-président sortant

**6 ans d'engagement**



**Martin Liu**

**5 ans d'engagement**



**Alexandra Laliberté**

**3 ans d'engagement**

Le CIM tient à les remercier pour leur contribution soutenue aux travaux du Conseil.



## VIE ORGANISATIONNELLE

- LES MEMBRES SE RÉUNISSENT EN ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SUR UNE BASE MENSUELLE.
- UN COMITÉ DE DIRECTION COMPOSÉ DE LA PRÉSIDENTE, DE LA PREMIÈRE VICE-PRÉSIDENTE ET DE LA DEUXIÈME VICE-PRÉSIDENTE VEILLE À LA RÉALISATION DES ORIENTATIONS ET DU PLAN DE TRAVAIL DU CONSEIL.
- POUR ASSURER LE SUIVI DES TRAVAUX, LE CONSEIL A CRÉÉ QUATRE COMITÉS :
  - Avis et projets de recherche
  - Communications et relations publiques
  - Relations internes
  - Finances

Photo : Martin Alarie

Assemblée générale du CiM



# CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL

## RESSOURCES HUMAINES

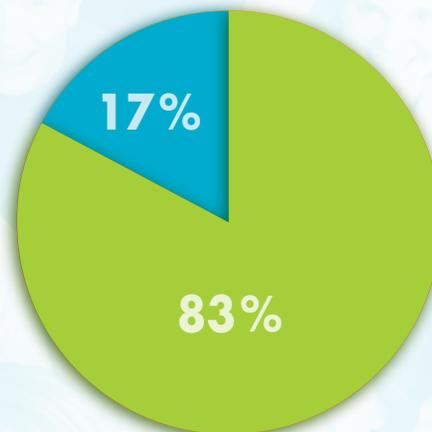
- > LE CONSEIL EST DOTÉ DE DEUX RESSOURCES PERMANENTES :
  - Coordonnatrice
  - Secrétaire d'unité administrative qui est affectée également au Conseil des Montréalaises et au Conseil jeunesse.

Le Conseil s'adjoit également de stagiaires pour le soutenir dans la poursuite de sa mission. Trois stagiaires ont été accueillies cette année.

## RESSOURCES FINANCIÈRES

**225 000 \$**

- **Rémunération :**  
permanence, comité de direction, stagiaires
- **Fonctionnement :**  
travaux et activités



Les états financiers du Conseil interculturel sont vérifiés annuellement par le Bureau du vérificateur général.

# 3

# RÉALISATIONS, ACTIVITÉS ET ÉVÉNEMENTS

L'année 2014 fut une année marquée par la transition et la restructuration interne. À ce titre, le Conseil a amorcé des travaux liés au développement des communications et des relations publiques. Ces travaux se poursuivront au cours de l'année 2015.

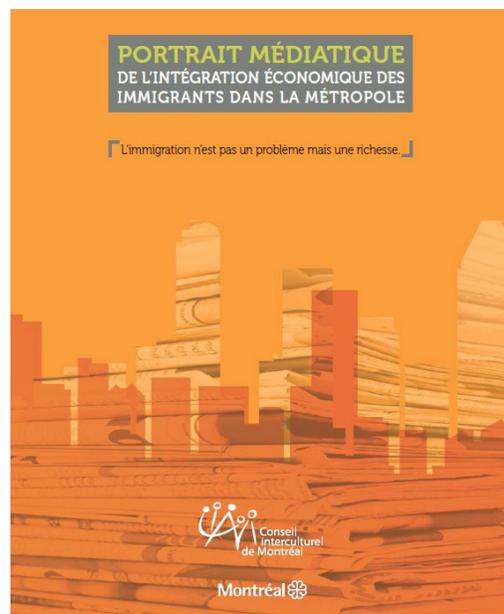
## AVIS ET MÉMOIRES

### Mémoire conjoint sur le Schéma d'aménagement et de développement de l'agglomération de Montréal (novembre 2014)

Dans le cadre des audiences publiques de la *Commission permanente sur le schéma d'aménagement et de développement de Montréal*, le Conseil des Montréalaises, le Conseil jeunesse et le Conseil interculturel ont déposé un mémoire conjoint. Interpelés par les enjeux d'aménagement du territoire et l'impact sur la qualité de vie des citoyennes et citoyens, les membres ont formulé un certain nombre de recommandations portant notamment sur une offre résidentielle diversifiée, l'accessibilité universelle des infrastructures et le transport collectif et actif.

### Avis sur le portrait médiatique de l'intégration économique des immigrants dans la métropole (décembre 2014)

Cet avis fait suite à un mandat confié par M. Dimitrios (Jim) Beis sollicitant le CiM à se pencher sur un enjeu montréalais en matière de relations interculturelles.



# CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL / CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL

Puisque le CiM considère l'emploi comme étant l'une des clés fondamentales de l'intégration des communautés ethno-culturelles à la société d'accueil, celui-ci a analysé la question de l'intégration économique telle que reflétée dans la presse écrite montréalaise depuis 2010. Des rencontres avec des intervenants du milieu économique, communautaire et journalistique ont complété l'étude et fait ressortir les perceptions de la population.

L'un des principaux constats de cette étude est que le thème de l'intégration économique des immigrants était traité très négativement dans la presse écrite et que subsistait une contradiction entre les discours des représentants des milieux économiques et la réalité vécue par les immigrants.

À l'issue de cette étude, le CiM est d'avis qu'il est nécessaire que la Ville de Montréal, par son statut de Ville interculturelle et son cosmopolitisme, porte à l'échelle de la province la responsabilité d'instaurer un dialogue non seulement sur l'intégration économique mais aussi sur l'intégration au sens large, pour un mieux vivre-ensemble.

## Réflexion sur la nouvelle politique provinciale en matière d'immigration (février 2015)

Inspiré par les consultations sur la nouvelle politique en immigration de la *Commission des relations avec les citoyens* de l'Assemblée nationale, le Conseil interculturel de Montréal a tenu à présenter sa position sur certains enjeux montréalais en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion en proposant notamment diverses pistes de solutions pour témoigner de l'apport de la diversité ethno-culturelle au Québec et pour accroître les initiatives visant à augmenter la représentativité de la diversité au sein des instances dirigeantes.

## ADMINISTRATION

### RÉVISION DU RÈGLEMENT 02-044

Ce règlement a été amendé par le conseil de ville pour y apporter quelques ajustements facilitant le fonctionnement interne du CiM.



## COMMUNICATIONS

Dans l'objectif d'interagir et d'informer la population de ses activités et pour créer une interaction, le CiM a fait son entrée sur les réseaux sociaux Facebook et Twitter au mois de novembre.



## ÉVÉNEMENTS

Fruit d'un partenariat entre le Conseil interculturel de Montréal, le Service de la diversité sociale et des sports de la Ville de Montréal et la Chambre de commerce du Montréal métropolitain, le *Prix interculturel de Montréal Abe-Limonchik* a été remis en janvier 2015.

Ce prix souligne la contribution exceptionnelle d'un individu, d'un organisme et d'une entreprise à l'amélioration des relations interculturelles et à la promotion de la diversité sur le territoire montréalais.

2014 marquait la 4<sup>e</sup> édition du prix, qui est décerné tous les deux ans.

## Récipiendaires :

**MARIE McANDREW**  
Catégorie individu

**TOHU, LA CITÉ DES ARTS  
DU CIRQUE, STÉPHANE LAVOIE**  
Catégorie organisme

**DRAKKAR & ASSOCIÉS,  
DENIS DESCHAMPS**  
Catégorie entreprise

Les récipiendaires des prix se sont vus remettre les œuvres de trois artistes issues de la diversité, sélectionnées dans le cadre d'un appel d'œuvres réalisé en collaboration avec l'organisme Diversité artistique Montréal (DAM). Les artistes retenues, sont Mansoureh Rezaeimahabadi, Razieh Kiannezhad et Graziella Malagoni.

Les trois œuvres d'art



1<sup>ère</sup> rangée :

Macha Limonchik (fille de Abe Limonchik), Stéphane Lavoie, directeur général de la TOHU, Michel Leblanc, président et chef de la Direction de la Chambre de commerce du Montréal Métropolitain, Lise Roy (veuve d'Abe Limonchik), Marie McAndrew, professeur titulaire au Département d'administration et fondements de l'éducation de l'Université de Montréal, Mme Mansoureh Rezaeimahabadi (artiste), Mme Mansoureh Rezaeimahabadi (artiste), Mme Graziella Malagoni (artiste),

2<sup>e</sup> rangée :

Le maire de l'arrondissement Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce, M. Russell Copeman, M. Dimitrios (Jim) Beis, membre du comité exécutif, responsable des communautés d'origines diverses, M. Germain Nikowe Amoni, président sortant du Conseil interculturel de Montréal, M. Denis Deschamps, président et chef de la direction de Drakkar et Associés, Mme Florence Scanvic, conseillère en communications, Drakkar et Associés, M. Pape Wade, directeur, Santé, Sécurité et Mieux-Être, Drakkar et Associés.

Absente sur la photo : Vanessa Limonchik (fille de Abe Limonchik).

## ACTIVITÉS

Le CiM participe à de nombreuses activités sur le terrain pour aller à la rencontre des acteurs du milieu.

Voici une liste des activités auxquelles des membres du CiM étaient présents :

### JANVIER

- > Déjeuner hommage Martin Luther King
- > Lancement du *Mois de l'histoire des Noirs*

### MARS

- > Lancement de la *Semaine d'actions contre le racisme*

### MAI

- > Forum international sur les cadres de référence pour les villes interculturelles
- > Conférence *Défi de la diversité en administration publique*, École nationale d'administration publique (ENAP)
- > Gala du Réseau d'Entrepreneurs et de Professionnels Africains (REPAF)
- > Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec

### JUIN

- > Consultation sur le portrait socio-économique de Montréal

### AOÛT

- > *Journée internationale du souvenir de la traite négrière et de son abolition*

### SEPTEMBRE

- > Cérémonie de bienvenue des résidents de Côte-des-Neiges
- > *Mois du créole*

### OCTOBRE

- > Lancement du *Guide des personnes nouvellement arrivées à Montréal*

### NOVEMBRE

- > Gala excellence Club Avenir
- > Gala interculturel Horizons interculturels

### DÉCEMBRE

- > Journée d'étude et d'orientation en interculturel
- > Prix du maire de Montréal en démocratie



# 4

## PERSPECTIVES 2015

- > **INTENSIFIER** LES INITIATIVES VISANT À **ACCROÎTRE** LA VISIBILITÉ DU CIM
- > **CRÉER** DES PARTENARIATS AVEC DES ACTEURS MONTRÉLAIS DU SECTEUR DE L'INTERCULTUREL
- > **S'ASSURER** DU SUIVI D'AVIS DÉPOSÉS AU COURS DES DERNIÈRES ANNÉES
- > **PLANIFIER** L'ORGANISATION D'UNE ACTIVITÉ SUR L'INTÉGRATION ÉCONOMIQUE DES NOUVEAUX ARRIVANTS ET DES PERSONNES ISSUES DE L'IMMIGRATION
- > **ORGANISER** UNE RENCONTRE IMPLIQUANT DES ACTEURS DU MILIEU DE LA RECHERCHE SUR UN ENJEU INTERCULTUREL
- > **CONSOLIDER** LES MÉCANISMES DE GESTION ET **ÉLABORER** DES ENCADREMENTS INTERNES



## REMERCIEMENTS

Voilà plus d'une décennie que le CiM, dont les membres sont des bénévoles, œuvre à la réalisation de sa mission.

Pas moins d'une dizaine d'avis traitant de sujets divers ont été produits au cours de cette période et tout cela n'aurait pas donné les résultats escomptés sans la collaboration, les encouragements et le soutien de nos partenaires au sein de la ville.

Les membres du Conseil interculturel de Montréal tiennent donc à remercier tout spécialement les responsables politique et administratif de la Ville de Montréal, monsieur Dimitrios (Jim) Beis et monsieur Frantz Benjamin, ainsi que leurs équipes respectives.

De plus, le Conseil remercie ses partenaires et collaborateurs, dont le Service de la diversité sociale et des sports, le Service du greffe, le Service des ressources humaines, le Service des communications, le Bureau du vérificateur général, le Bureau du contrôleur général et le Service des affaires juridiques pour le soutien professionnel, logistique et financier.

Enfin, les membres du Conseil remercient les stagiaires Eugénie Lépine-Blondeau, Marc-André Desrochers et Chloé Paiement qui ont contribué généreusement à l'avancement des travaux ainsi que la permanence du CiM, à savoir Mme Edwige Noza, notre coordonnatrice et Christine De Kinder, notre secrétaire, pour leur assiduité et leur engagement.



[ville.montreal.qc.ca/conseilinterculturel](http://ville.montreal.qc.ca/conseilinterculturel)