

ASSEMBLÉE PUBLIQUE

Mardi 17 avril, à 9 h
Hôtel de ville de Montréal
Salle du conseil
275, rue Notre-Dame Est

| PRÉSENCES : | ABSENCE : |
|--|------------------|
| M. Alex Norris, président Arrondissement du Plateau-Mont-Royal M. Philippe Roy, vice-président Ville de Mont-Royal M. Abdelhaq Sari, vice-président Arrondissement de Montréal-Nord M. John Belvedere Ville de Pointe-Claire Mme Josefina Blanco Arrondissement du Plateau-Mont-Royal Mme Michèle Flannery Arrondissement de Lachine M. Luc Gagnon Arrondissement de Verdun Mme Julie-Pascale Provost Arrondissement de Lachine M. Jacques Mercier Représentant du gouvernement | Aucune. |

1. Ouverture de l'assemblée

Le président, M. Alex Norris, également conseiller associé à la sécurité publique au comité exécutif, déclare la séance ouverte à 9 h 02 et invite les membres de la Commission de la sécurité publique à se présenter.

Il salue la présence, dans la salle, de Mme Nathalie Goulet, responsable de la Sécurité publique au comité exécutif et les fonctionnaires présents, puis expose brièvement le déroulement de la séance.

2. Adoption de l'ordre du jour

Le vice-président, M. Roy mentionne que les commissaires n'ont pas pu poser leurs questions lors de la dernière séance en raison du grand nombre de citoyens présents. Il fait valoir que les commissaires se préparent aux séances et sont mandatés pour poser des questions aux services. C'est pourquoi il demande que l'ordre du jour soit modifié afin que la période de questions des commissaires précède celle des citoyens.

M. Norris mentionne que les façons de faire de la commission ont été changées pour palier un déficit démocratique et ouvrir les discussions à une variété de points de vue du

public. Il ajoute qu'il ne souhaite pas léser les commissaires dans leurs droits et n'a pas d'objection à changer l'ordre des périodes de questions pour cette séance.

M. Mercier suggère de tenir des séances à huis clos préalables aux séances publiques pour écouler un certain nombre de questions des commissaires sans prolonger indûment la durée des séances publiques.

Sur une proposition du président, M. Norris, appuyée par M. Gagnon, l'ordre du jour modifié est adopté à l'unanimité.

3. Adoption du procès-verbal de la séance publique du 27 février 2018

Sur une proposition de Mme Michèle Flannery, appuyée par le vice-président, M. Philippe Roy, le procès-verbal est adopté à l'unanimité.

4. Présentation de la Diversité des effectifs au sein du SIM

M. Norris cède la parole à M. Bruno Lachance, directeur du SIM. M. Lachance présente son équipe, fait un mot d'introduction et cède la parole à Mme Suzanne Desjardins, conseillère stratégique - Climat de travail - Santé et mieux-être, qui procède à la présentation sur la *Diversité des effectifs au sein du SIM*, comme en font foi la présentation Power Point et les enregistrements vidéo de la séance déposés sur le site des commissions permanentes à l'adresse suivante : http://ville.montreal.qc.ca/portal/page?_pageid=6877,142998363&_dad=portal&_schema=PORTAL.

5. Période de questions et commentaires des commissaires

M. Norris remercie Mme Desjardins et M. Lachance pour la présentation, puis détaille le fonctionnement de la période de questions et appelle à tour de rôle les membres de la commission afin qu'ils posent leurs questions.

| Commissaires | Questions / Commentaires |
|---------------------------|---|
| M. Philippe Roy | Remercie et félicite le service pour sa présentation / Mentionne qu'il aurait aimé obtenir des comparatifs d'autres villes en ce qui a trait au recrutement des femmes et des personnes issues de la diversité. |
| M. Luc Gagnon | Suggère que le SIM s'inspire des pratiques des casernes les plus performantes en matière de diversité / Demande des précisions sur la composition du comité de sélection à la Ville responsable de sélectionner les pompiers et pompières du SIM et s'il reflète la diversité montréalaise. |
| M. Jacques Mercier | Demande si le nombre des candidatures rejetées par les comités de sélection respecte les proportions des différents groupes dans la société (femmes, minorités visibles, etc.) |
| Mme Julie-Pascale Provost | Demande des précisions sur la durée de la formation des pompiers / Demande des précisions sur les tests d'admission des pompiers et les risques de discrimination systémique à l'égard des femmes / Demande si les tests physiques sont les mêmes pour les hommes et les femmes / Demande des précisions sur les impacts du changement de culture entrepris au SIM sur l'esprit de groupe des pompiers / Demande au SIM de préciser sa position sur la question du port des signes religieux. |

| | |
|----------------------|--|
| M. Abdelhaq Sari | Remercie le SIM pour la présentation et l'excellent travail effectué / Demande des précisions sur la définition de minorité visible utilisée par les RH du SIM / Demande quels moyens sont mis en place pour intéresser les jeunes issus des minorités au travail de pompier. |
| Mme Michele Flannery | Demande pourquoi le SIM demeure le service le plus masculin à la Ville de Montréal et pourquoi ce dernier tarde tant à renverser cette tendance. |
| Mme Josefina Blanco | Demande quelles sont les causes autres que les tests physiques qui expliquent la difficulté à recruter des femmes au SIM et quels sont les moyens mis en place pour y remédier / Demande quels sont les mécanismes en place pour s'assurer que les femmes et les personnes issues des minorités puissent progresser au sein de l'organisation. |
| M. John Belvedere | Demande combien de personnes, dont l'admission a été refusée une première fois par la SIM, tente leur chance à nouveau / Souhaite savoir, en moyenne, combien de temps est requis pour obtenir un poste de pompier pour les étudiants sortants. |
| M. Alex Norris | Demande si les demandes d'admission pour les programmes d'étude des pompiers par minorités visibles sont en hausse, comme c'est le cas pour les femmes / Demande pourquoi le SIM est encore un milieu aussi homogène et masculin et n'a pas réussi à faire les mêmes progrès que des services comme le SPVM ou la STM. |
| M. Abdelhaq Sari | Demande s'il a été envisagé de mettre en place un système de quotas pour augmenter la présence des femmes au SIM. |
| M. Luc Gagnon | Demande un état de situation sur l'état d'avancement du réaménagement des casernes pour accueillir les femmes. |

M. Norris cède la parole aux élus présents dans la salle et ceux-ci posent à tour de rôle leurs questions.

| Élus | Questions / Commentaires |
|-----------------------------|--|
| Mme Nathalie Goulet | Félicite le SIM pour ses efforts et souligne les cibles fortes que le SIM s'est fixées / Demande des précisions sur la formation en milieu de travail et la rétroaction données aux pompiers en place pour mieux accueillir la diversité. |
| Mme Nathalie Pierre-Antoine | Se dit satisfaite des efforts mis de l'avant par le SIM / Aimerais avoir des détails sur le nombre de personnes qui terminent leur formation de pompier et ceux admis dans ces programmes, et plus particulièrement pour les groupes sous-représentés au SIM / Demande si le SIM comble tous ses postes vacants et le pourcentage de rétention des pompiers engagés par ce dernier et issus des groupes sous-représentés (femmes et minorités visibles). |

6. Période de questions et commentaires du public

M. Norris précise le fonctionnement de la période de questions du public et appelle à la concision les personnes qui se sont inscrites pour intervenir.

| Noms | Questions / Commentaires |
|---|--|
| Mme Marie-Christine Gentil (Conseil interculturel) | Mentionne que le Conseil interculturel a déjà produit un avis sur le recrutement des personnes issues des minorités visibles / Demande ce que le SIM compte faire pour aller à la rencontre des communautés / Offre le soutien du Conseil interculturel au SIM pour atteindre ses objectifs. |
| M. Marcel Lanoue | Souligne la nomination de M. Mercier, représentant du gouvernement du Québec, au sein de la CSP. |

M. Norris autorise Mme Pierre-Antoine à poser une dernière question.

| | |
|-----------------------------|---|
| Mme Nathalie Pierre-Antoine | Demande des précisions sur les mécanismes en place dans les écoles de pompiers pour assurer un accueil adéquat des personnes issues de la diversité / Demande des précisions sur les cibles que le SIM s'est données en matière de diversité et s'il n'y a pas lieu de les rendre plus personnalisées à l'égard des différents groupes (femmes, autochtones, etc.), compte tenu que les barrières qu'ils rencontrent ne sont pas les mêmes. |
|-----------------------------|---|

7. Levée de la séance

Le président, M. Alex Norris, remercie toutes les personnes présentes et le SIM pour sa présentation. Sur une proposition de M. Belvedere, appuyée par M. Sari, la séance est levée à 11 h 07.

ADOPTÉ LE : 22 MAI 2018

« original signé »

« original signé »

Alex Norris
Président

Julie Demers
Secrétaire recherchiste